



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

İZSİAD

YIL: 5 SAYI: 23
Nisan-Mayıs-Haziran 2019

İZSİAD'dan isim değişikliği
“iş adamları” gitti
“iş insanları” geldi



İZSİAD'dan toplumsal cinsiyet eşitliği hamlesi

piranha
tiger
leopard
shark
orca

HURDA CANAVARI



Makaslar • Presler • Vinçler • Kırıcılar

www.birimmakina.com.tr

Halilbeyli O.S.B. Mah. İzmir Cad. No.11/2 Kemalpaşa - İZMİR / TÜRKİYE
Tel. +90 232 877 1777 • Fax. +90 232 877 1776 • info@birimmakina.com.tr





İZSİAD

İzmir Sanayici ve İş İnsanları
Derneği adına
İmtiyaz Sahibi
Hasan Küçük Kurt

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve
Yayın Koordinatörü
Ali Talak

Yayın Kurulu
Hasan Küçük Kurt
Ali Talak
Mukaddes Çelik

Editör
Handan Korhan

Yönetim Yeri
Şair Eşref Bulvarı No:27/2 Huzur
İşhanı K:8 D:801 Çankaya-İZMİR
T: 0 232 422 32 42 - 422 40 80
izsiad@izsiad.org.tr
www.izsiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

şir | iletişim
ajansı

Baskı
Anadolu Basım Yayın Matbaacılık
Makine San.Tic.Ltd.Şti.
Tuna Mah. 5501 Sk. No:6/A
Çamdibi - İZMİR
T: 0 232 433 33 55
info@anadolumatbaacilik.com.tr

İZSİAD, İzmir Sanayici ve
İş İnsanları Derneği'nin yayın
organıdır.
Yayınlanan görüşler yazarlara
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini
yansıtmaz. İzinsiz alıntı
yapılamaz.

Baskı Tarihi
Nisan 2019

Yerel süreli yayın
3 ayda bir yayınlanır

Değerli İZSİAD üyeleri ve saygıdeğer okurlar,

2 3. sayımızla karşınızda olmanın mutluluğunu yaşıyorum. Geçtiğimiz üç ayda yaptığımız tüm faaliyetlerimizi derlediğimiz, üyelerimizin röportajlarının ve daha birçok içeriğin yer aldığı dolu dolu bir dergi ortaya çıktı.

Geçtiğimiz aylarda gündemimizde seçim vardı. Öncelikle İzmir başta olmak üzere Türkiye genelinde göreve gelen tüm başkanları kutluyor, milletimiz için de hayırlı olmasını diliyorum. Seçim süresince derneğimizi ziyaret ederek taleplerimizi dinleyen adaylara da bir kez daha teşekkür etmek istiyorum.

Seçimi geride bıraktığımız bu süreçte iş insanlarının en önemli beklentisi yapısal reformlardır. Türkiye'nin ekonomik anlamda yaşadığı tüm sıkıntılara kalıcı çözümler getirmek için hayata geçirilmesi gereken yapısal reformlar sayesinde, iş dünyası daha fazla üretecek, istihdam yaratacak ve ihracat oranlarını yükseltecektir. Bu da küresel pazarda Türkiye'nin daha aktif bir oyuncu olmasını sağlayacaktır. Bu sebeple seçimlerin gündemden düştüğü bu dönemi ekonomik dönüşüme yoğunlaşarak atılması gereken reform adımlarına yönelmemiz gerekiyor.

İZSİAD olarak önemli projelere imza attığımız üç ayı geride bıraktık. Bu süreçte Avrupa Birliği'nin açmış olduğu hibe programlarına başvurarak çiftçilerimizin daha iyi sürdürülebilir üretim yapabilmeleri için İtalya ile ortaklaşa Tarımsal Kooperatifler için Avrupa Birliği Ölçeğinde Dayanışma ve Entegrasyon projesini yazdık. Ayrıca gençlerimizin iş insanlarını model olarak görebilmeleri için İstihdamda Genç İş Pratikler Projesi'ni hazırladık. Bunların yanı sıra bütün dernekleri bir çatı altında toplayacak dijitalleşme üzerine İzmir Sosyal İnovasyon Ağı projesini de yazdık.

Derneğimizin yaptığı çalışmalar arasında şüphesiz en önemlisi nisan ayında gerçekleştirdiğimiz Olağanüstü Genel Kurul'du. Yaptığımız toplantıda derneğimiz için önemli bir karar olarak isim değişikliğine gittik. Toplumsal cinsiyet eşitliğine



Hasan Küçük Kurt
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

dikkat çekmek ve üyelerimiz arasında yer alan kadınları yok saymamak adına derneğimizin isminde bulunan "iş adamları" ibaresini "iş insanları" olarak değiştirdik. Yapılan oylamada genel kurulun oybirliğiyle derneğimizin ismi artık İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği oldu. İş hayatında daha fazla kadının yer almasını, imkanların ve şartların herkes için eşit olmasını temenni ediyorum.

Birçok etkinliğe ev sahipliği yaptığımız üç aylık süreçte üyelerimizle güzel ilişkiler kurmak en temel çıkış noktamızdı. Bu kapsamda İZSİAD Türk Sanat Müziği Korosu muhteşem bir konsere imza attı. TSM Sanatçısı Hüner Coşkun'er'in konuk olarak katıldığı gecede üyelerimiz keyifli anlar yaşadı. İZSİAD sosyal sorumluluk projelerine bir yenisini ekledi. Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Meslek Fabrikası ve Engelli Hizmetler Şube Müdürlüğü el ele vererek engelli öğrenciler için seramik atölyesi düzenlendi. Öğrenciler, kendilerine verilen seramik çamuru ile kupa, vazo, saksı gibi objeler yapmayı öğrendi. Gözlerindeki mutluluk ise görülmeye değerdi.

Derneğimiz, Çin heyetinin ziyaretiyle iki ülke arasındaki ticari birlikteliğin ilk adımı attı. Changxing Bölgesi İl Halk Politik Danışma Konferansı Komitesi Başkan Yardımcısı, Changxing Ticaret Odası Müdür Yardımcısı, Heping Eyalet Komitesi Çin Komünist Partisi Sekreteri ve Hongxingqiao Kasabası Yöneticilerinin ziyareti ilişkilerimizin devamı için bizim ziyaretimizle de taçlanacak.

Keyifle hazırladığımız dergimizi, keyifle okumanızı diliyorum.



BİZDEN HABERLER

İZSİAD'dan toplumsal cinsiyet eşitliği hamlesi: "iş adamları" gitti "iş insanları" geldi	4
Hüner Coşkuner İZSİAD üyelerine müzik ziyafeti	6
Bu toplumda onlarda var	16
İZSİAD'lılar Mevlana sunumunda	22
İZSİAD'lılar bowlingde buluştu	27
Batur'dan İZSİAD'a ziyaret	32
"Enerjinin verimli kullanılması gerekir"	38
Çin heyetinden İZSİAD ziyareti	45



RÖPORTAJ

Erdoğan Çiçekçi

12

Şerafettin Taş

18

Mehmet Şefik Güngör

24

Abdülkadir Bışaroğlu

28

Tuğçe Gülcüler Öktem

34

Can Erdi Kara

40

Ahmet Ata Temiz

42

GÖRÜŞ

Av. Bilal Eyüboğlu

46

Sarper Bağcı

48

SAĞLIK

50

Diyetisyen Derya Zünbülcan

HUKUK

52

Av. Nedim Korhan Şengün

TEKNOLOJİ

56

SİNEMA

58

KİTAP

60

MÜZİK

62

BASINDA BİZ

64

İZSİAD'dan toplumsal cinsiyet eşitliği hamlesi: **“iş adamları” gitti** **“iş insanları” geldi**



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yaparak bundan sonra “iş adamları” yerine “iş insanları” tabirini kullanacak. Olağanüstü genel kurulda İZSİAD kısaltması aynı kalırken, derneğin açılımı oy birliği ile İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği oldu.



Hasan Küçük Kurt

Tepekule Kongre Merkezi’de yapılan olağanüstü genel kurulda gündeme uygun olarak Divan Kurulu için ise üç kadın seçildi. Genel kurulu Divan Başkanı Nilhan Antitoros ile katip üyeler Banu Gençkan ve Sema Özay yönetti. Toplantıda konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, kadının Türkiye’de bir var olma mücadelesi verdiğini belirterek, “Ancak şeklen de olsa iş derneklerinin isimlerinde kadını yok sayan iş

adamı ibaresinin değişmesi gerektiğini hep düşündük. Kadınlarımıza birçok toplumdan daha önce Ulu Önder Atatürk tarafından haklarının teslim edildiğini düşünürsek, bugün başta parlamento olmak üzere kadın temsiliyeti son derece düşük kaldı. Bu anlamda bu isim değişikliklerinin kadın mücadelesine katkı sağlayacağını düşünüyor ve destekliyorum” dedi. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin özellikle günümüz Türkiye şartlarında



ayrı bir önemi olduğuna dikkat çeken Küçük Kurt, 2013 yılında Türkiye’de hiçbir derneğin gündeminde bu konu yokken genel kurulda bu girişimi başlattıklarını belirterek, “Ancak o gün derneğimizin kısaltması olan İZSiAD’ın da değiştirilmesi gerektiği düşünüldü ve bu değişikliğin derneğin marka değerine zarar vereceği düşüncesiyle bu değişiklik yapılamamıştı. Ancak kısaltmaların aynı kalarak isim değişikliği yapılabilmesi üzerine öncü olduğumuz bu konuyu tekrar gündemimize taşıdık” dedi. Tek gündemle toplanan genel ku-

rulda üyeler bu değişikliğin yapılmasından duydukları memnuniyeti dile getirdiler. Kadın üye oranının İZSiAD’da birçok dernekten fazla ve üye giriş aidatı ile yıllık aidatların da erkek üyelere göre daha düşük olduğuna işaret eden üyeler, bu değişiklikle şeklen de olsa kadını yok sayan iş adamları ibaresi yerine iş insanları tabirinin gelmesinden mutlu olduklarını vurguladılar. Oy birliği ile kabul edilen bu değişiklik ile derneğin adı İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSiAD) oldu.



**Hüner Coşkuner**

HÜNER COŞKUNER'den İZSİAD üyelerine müzik ziyafeti

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Türk Sanat Müziği Korosu, muhteşem bir konser ile izleyenleri büyüledi. Karşıyaka Deniz Baykal Kültür Merkezi'nde TSM Sanatçısı Hüner Coşkuner'in konuk sanatçı olarak katıldığı ve büyük ilgi gören gecede İZSİAD üyeleri müzik ziyafeti çekti. Şef Engin Karadağ yönetimindeki İZSİAD'lı kadınlardan oluşan koro 70'li yılların birbirinden güzel şarkılarını seslendirdi. Gecede sahne alan Hüner Coşkuner ise İzmir'de bulunmaktan büyük keyif aldığını belirterek, Türk Sanat Müziği eserlerini seslendirdi. Birçok şarkısını izleyicilerle birlikte söyleyen Coşkuner'e programın sonunda İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt teşekkür plaketi ile çiçek takdim etti. İZSİAD'lı kadınların büyük bir emek harcayarak bu geceye hazırlanmalarını belirten Küçükkurt, bütün kadınlara teşekkür etti. İZSİAD'lı kadınlar solo performansları ile de izleyenlerin takdirini toplarken, geceyi izleyenlerle birlikte söyledikleri İzmir Marşı ile kapattılar.





Özge, Hasan-Nazmiye, Ezgi Küçükkurt



Gülseren Canatan, Zatinur Özkaya



Hilal Özer, Ferdal Demiral



Yiğit, Ayşe-Salih Özçifçi



Nazan Tütüncü, Dilek Önder, Güler Dalgıç



Hasan-Nazmiye Küçük Kurt



Dilek Özkaralı, Sülün Akmercanoglu



Beyhan Aksoy, Nurgül Kavur



Sevinç Taş, Gülten Avcı, Sevil Gül Zengin



Nevin Dönmezler, Ayşe Özçifçi



Selime Çelik, Ferdane Kaya



Ayhan-Eray Baran



Davut-Sebahat Yanık



Nermin-Cengiz Yavaş



Nilüfer Toprak Binoğlu, Burcu Şahin, Işın Akın



Beyhan-Kenan Aksoy



Sevinç-Şerafettin Taş



Ahmet-Nevin Dönmezler



Özge Küçükkurt

EBSO Çevre Çalışma Grubu Başkanı Erdoğan Çiçekçi: **“Sanayicimiz her yıl daha ileri bir çevre bilinci ile üretim yapıyor”**



Erdoğan Çiçekçi

Su, toprak ve hava kirliliğini önlemek için çıkan yönetmeliklere toplumun tüm kesimlerince uyulmasını gerektiğini belirten EBSO Çevre Çalışma Grubu Başkanı Erdoğan Çiçekçi, “Toprak kirliliği, bir ulusun kendi eliyle vatan toprağını kaybetmesidir” dedi.

Son yıllarda çevre kavramı ve kuralları aydın sanayici tarafından ciddi şekilde benimsendiğini söyleyen EBSO Çevre Çalışma Grubu Başkanı Erdoğan Çiçekçi, sanayide çevre bilinci ile ilgili sorularımızı yanıtladı.

Sanayide çevre bilinci ne durumdadır?

Yaptığı iş nedeniyle sanayicinin sorumluluk düzeyi yüksek olmak zorundadır. Bir tarafta müşterisi, üretimi, çalışanı ve diğer tarafta devletin koyduğu kurallara uyumluluk sanayicinin en önemli sorumluluk alanını oluşturmaktadır. Ülkemiz, Avrupa Birliği mevzuatına uymayı prensip edindiğinden beri çevre ile ilgili büyük gelişmeler olmuştur. Sanayicimiz de bu gelişmelere ayak uydurmak zorundadır ve bu sorumluluğunu yüksek düzeyde yerine getirmektedir. Aslında çevre bilinci bir tutkudur. Çevreye adım attığınız andan itibaren daha büyük çevreci olursunuz. Bizim sanayicimiz de her yıl



daha ileri bir çevre bilinci ile üretim yapmaktadır.

Su, hava ve toprak kirliliğini önlemek adına neler yapılıyor?

Su, toprak ve hava kirliliğini önlemek için yönetmelikler çıktı. Hastane, okul, tüccar, belediye, sanayiciler gibi tüm kesimler bu kurallara uymak zorundadır. Mevzuat açısından mevcut eksiklikler tamamlan-

makta olup, güncellemelerle son noktalara gelmiş bulunmaktadır. Bir sanayici atık suyunu arıtmadan alıcı ortama, dereye ya da kanala veremez, mutlaka uyulması gereken kurallara göre arıtması gerekmektedir. Hava emisyonları direkt olarak atmosfere verilmemektedir, gerekli filtrasyon ve arıtma teknolojileri ile arıtılarak uygun değerler ile atmosfere salınım gerçek-

leştirilmektedir. Toprak kirliliğine gelince, sanayicinin atıklarını nasıl bertaraf edeceği ile ilgili yasal mevzuat mevcuttur. Sanayiciler, ambalaj, tehlikeli ve tehlikesiz atık gibi atıklarını mevzuata uygun olarak yönetimini sağlar. Evsel atıklarının ise ilçe belediyeleri aracılığıyla bertarafı sağlamaktadır. Toprak kirliliği, bir ulusun kendi eliyle vatan toprağını kaybetmesidir. Sanayici, buna sebep olmak istemez.

Finansman durumu ve teşvik tedbirleri yeterli mi sizce?

Çevre Kanunu'nun 29. maddesi uyarınca atık su arıtma tesislerinin teşvik tedbirlerinden faydalanmasının dışında verilen çevresel bir teşvik bulunmamaktadır. Bu sebeple ilgili Bakanlıklar tarafından çevre mevzuatına uyum sağlayan işletmelere çeşitli teşvikler verilmesi önem arz etmektedir. Söz konusu teşvike, arıtılmış atık sularını alıcı ortama deşarj etmeyen işletmelerin de dahil edilmesi önerilmektedir. Uygulanan teşviklerde çevreye uyumluluğun bir destek sebebi olarak göz önünde bulundurulması önerilmektedir.





Eksikler ve yapılması gerekenler hakkında neler söylersiniz?

Çevreyi korumak adına çıkarılan yönetmelikler, ardi ardına yağmur gibi yayımlanarak sanayiciye, topluma ya da sorumlularına yeni yükler getirmektedir. Temel fikir olarak çevrenin korunması adına kimse bunlara karşı çıkmamaktadır. Ancak kuralların uygulanması tüm ülkemizde değişik şekilde tatbik edebilmektedir. Bu durum haksız rekabete sebep olmaktadır. Aynı derecede uygulanmak kaydıyla yönetmeliklerin ağırlığının ülke düzeyinde hissettirilmesi önerilmektedir. Yönetmelikler, örneğin Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği bir yıldan fazla hazırlık süresi ile sanayicinin görüşleri alınarak çıkarılmış ve sanayicinin büyük kesimi buna kendini hazırlamıştır. Ancak Çevre Kanunu'nda yapılan değişikliklerle getirilen "Geri Kazanım Katılım Payı" çok kısa bir sürede hiçbir sanayi kuruluşunun görüşü alınmadan çıkarılmış ve uygulamaya konulmuştur. Binlerce sanayiciyi ilgilendiren kanunun çıkarılması uygulamada sıkıntılar yaratmıştır. Keza,

ücretli poşet uygulaması mevzuatının değişikliği destek gördüğü halde yaklaşık iki aydır sıkıntı yaratan uygulamada bir değişiklik yapılmamıştır; sanayici inanılmaz sıkıntı içinde beklemektedir. Bu nedenle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın mevzuat açısından paylaşımcı ve planlı bir organizasyon yapması gerekmektedir. Ayrıca iller bazında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri başta olmak üzere ilgili sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu platformların kurulmasının sorunların çözüme kavuşturulmasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Sanayiciye, topluma, yerel yönetimlere ve devlete düşen ödevler neler?

Sanayici, mevzuata uymak zorundadır. Son yıllarda çevre kavramı ve kuralları aydın sanayici tarafından ciddi şekilde benimsenmiştir. Verilen eğitimlerle sanayicide farkındalık artışı sağlanmıştır. Önemli olan kuralların uygulanması için diğer kurumlara düşen görevlerin zamanında ve uygulanabilir biçimde yapılmasıdır. Örneğin lisanslı bir atık

toplayıcısının atık miktarının azlığını bahane etmesi ve atığı almaması ya da evsel atıkların zamanında toplanmaması elbette sanayiciyi zorlanmaktadır. Bu nedenle sadece yönetmelik ve kanun düzenlemesi değil, çevre ile ilgili tüm birimlerin düzenli çalışması gerekmektedir. Toplum neticede bireylerden ibarettir, bireyler de çevre eğitimi almalı ve kültürünü bu doğrultuda geliştirmelidir. Malzemelerin taşınmasında kullandığımız plastik poşet tarlalarda, dere yataklarında, yol kenarlarında bizi rahatsız etmektedir ama onların oraya atılması ya da taşınması toplumun bireyleri tarafından yapılmaktadır. Bu nedenle ilgili kurumlara, sivil toplum örgütlerine ve basına çevre bilincinin artırılması için önemli görevler düşmektedir. Yerel yönetimler, çevrenin en önemli tarafıdır. Ne yazık ki yerel yönetimler açısından Akdeniz'e kıyısı olan 21 ülke ve Avrupa Birliği'nin taraf olduğu Barselona Sözleşmesi kapsamında verilen "Çevre Dostu Şehir Ödülü"nü almış tek bir belediyemiz vardır, İzmir Büyükşehir Belediyesi'dir.

"Son yıllarda çevre kavramı ve kuralları aydın sanayici tarafından ciddi şekilde benimsenmiştir. Verilen eğitimlerle sanayicide farkındalık artışı sağlanmıştır. "



Yerel yönetimlerde, çevre ile ilgili Çevre Koruma Kontrol Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü gibi birden fazla birimin bu işleri yapıyor olması, koordinasyon problemlerine sebep olabilmekte ve sorunların çözümüne ulaşmayı geciktirmektedir. Bu sorunların çözüme ulaşabilmesi için konusunda yetkin kişilerin yerel yönetimlerde istihdam edilmesi gerekmektedir. Devlete düşen ödevler ise kanun ve yönetmeliklerin anlaşılabilir ve uygulanabilir olarak yayımlanmasıdır. Mevzuat değişikliklerinde parametrelerin değiştirilmesi, sanayiciye revizyon ve ilave yatırım maliyetleri oluşturmaktadır. Devletimiz bu konuda sanayiciye yeterli süre tanımalı ve teşvik sağlamalıdır. Çevre ile ilgili devlet ani kararlar vermemelidir. Paylaşımçı ve fikir alışverişi yüksek seviyeli bir çalışma şekli benimsemelidir.

Poşet yönetmeliğinden yola çıkarsak; kamunun aldığı "ani" kararlar sanayiciyi nasıl etkiliyor? Çevreye yönelik kararların alınma sürecinde nasıl bir yol izlenmeli?

Aslında poşetin 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla bedelsiz verilmesi uygulamasının kaldırılacağı, 2017 yılı Aralık ayında çıkarılan Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği ile belliydi. Ancak bu yıl uygulamaya girdiği şekli ile olup olmayacağı, örneğin gıda ile temasta olan torbaların çift katının 15 mikron (aslında 30 mikron olması gerekirken) olacağı belli değildi ve bu karar ocak ayının ortalarında belli oldu. Bu karar, ani bir karardır. Aynı şekilde Aralık 2018 tarihinde çıkarılan "Geri Kazanım Katılım Payı"nın ödenmesi

zorunluluğu kararı da ani bir karardır ve onlarca sanayiciyi etkilemiştir. Plastik poşet üreten yaklaşık iki bin firmanın 300.000 ton/yıl üretim kaybı, bu firmaların vaziyetini çok zora sokmuştur. Halen daha devletimiz bu firmalara bir destek vermiş değildir. Çevre mevzuatına yönelik kararların alınma sürecinde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, konular üzerinde çalıştaylar yapmaya, bilgi alışverişinde bulunmaya esasen gayret sarf etmektedir. Ancak bunun daha sağlıklı olabilmesi için sistematik bir yapılanmadan geçirilip, Türkiye bazında en azından sanayi odalarının bulunduğu 12 ilde çevre ile ilgili kurumların temsilcilerinin yer aldığı platformların kurulmasının faydalı olacaktır. Bu platformlar, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Büyükşehir Belediyesi, üniversitelerin çevre ile ilgili bölümlerinin temsilcileri, sanayi odası ve organize sanayi bölge müdürlükleri, çevre ile ilgili kurum/kuruluşların temsilcilerinden oluşacak şekilde yapılandırılmalıdır.

Sıfır atık kavramı nedir? Bu konuda Türkiye hangi noktadadır?

"Sıfır Atık", kaynakların daha verimli kullanılmasını, oluşan atığın miktarının azaltılmasını, etkin toplama sisteminin kurulmasını, atıkların geri dönüştürülmesini kapsayan atık önleme yaklaşımı olarak tanımlanan bir hedeftir. Sıfır atık çalışmaları kapsamında, Türkiye'de sisteme geçen kurum sayısı giderek artmaktadır. Ancak Sıfır Atık Yönetmeliği'nin yayımlanması konunun netliğe kavuşması açısından önem arz etmektedir.

Bu toplumda onlar da var!



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), sosyal sorumluluk projelerine bir yenisini ekledi. İZSİAD Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Meslek Fabrikası ve yine Büyükşehir'e bağlı Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü el ele verdi, merkez bünyesindeki engelli öğrenciler için "seramik atölyesi" gerçekleştirildi.

Meslek Fabrikası Seramik Atölyesi'ndeki ilk ders, birbirinden renkli görüntülere sahne oldu. Öğrenciler, kendilerine dağıtılan seramik çamuru ile kupa, vazo, saksı gibi objeler yapmayı öğrendi. İZSİAD Üyesi Heykeltıraş Harun Atalayman ile seramik eğitmenleri Canan



Aydoğın ve Zeynep akar'ın gezetimlerindeki derste, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Meslek Fabrikası şube Müdürü Gökçe Başkaya, İZSİAD Yönetim Kurulu yesi Serpil Olutulu ve İZSİAD yesi Nazım zer de öğrencilere eşlik etti.

“Hepsi bizim ocuğumuz”

Amaçlarının, engelli öğrencilerle bir araya gelmek, onların sosyal yaşamlarına katkı vermek ve sosyalleşmelerini sağlamak olduğunu söyleyen Başkan Küçükkurt, “Engelli ya da engelsiz, hepsi bizim ocuklarımız. Hepsi de eşit imkanlara sahip olmalı ve her alanda eşit derecede yer almalı. Bugün, engelli çocuklarımızın gülümsemeleri, gözlerinde gördüğümüz mutluluk pırıltıları bizi de çok mutlu etti. İZSİAD olarak, engelliler için farkındalık yaratma abalamızız devam edecek. Çünkü bu toplumda engelliler de var” dedi.





1974 yılında kurulan ve 2018'de kurumsal kimlik alarak yoluna devam eden Batısan Elektrik Aydınlatma A.Ş., iç ve dış aydınlatma ve dekoratif aydınlatmada özel imalat ürünlerini de bünyesine katarak büyümeye devam ediyor.

Bir eğitimci, bir öğretim üyesi ve güçlü ekibiyle sektörde öncü konumda bulunan Batısan Elektrik Aydınlatma üretimini yaptığı BTS ürünlerinde marka olma yolunda hızla ilerliyor. Kurucusu Şerafettin Taş, Batısan Elektrik Aydınlatma ile ilgili sorularımızı yanıtladı.

Kendinizi tanıtır mısınız?

1952 yılında Erzincan'da doğdum. Abilerimin himayesinde, beş yaşında gevrek satarak hayata başladım. 1960 yılında İzmir'e taşındık. Babamın rahatsızlığı nedeniyle, ilkokul üçten itibaren kışın okul, yazın gevrek satmanın yanında, terzilik yapan eniştemin yapmış olduğu askeri kepleri cumartesi-pazar günleri izine çıkan askerlere sattım. İlkokulu bitirdikten sonra, bir elektrikçinin yanında çalışmaya başladım. Gündüzleri çalıştım, akşamları okudum. Çınarlı Akşam Sanat Meslek Lisesi'nin elektrik bö-

lümüne devam ederken 1970 yılı başında babamı kaybedince, abilerimin dışarda olması sebebiyle kardeşimin ve annemin sorumluluğunu yüklenmek zorunda kaldım. Annem de işe girmek zorunda kalınca azimle ve hırsıyla çalışma zorunluluğu hissettim. 1972 yılında askere gitmek üzere iş yerinden ayrıldım. Ancak evraklarım gelmediği için dört ay sonraki devreye kaldım. Boşta kalınca sıkılmaya başladığım için o dönemde malzeme aldığımız mekanda çalışan Adnan diye bir arkadaşımın ara sıra yanına uğruyordum. Bir gün gittiğimde çalışmadığım için sıkıldığımı söyledim. O da "çalışmak ister misin" diye sordu. Tabii ki dedim ve beni rahmetli Ulvi Kahyaoğlu'nun yanına götürdü. Ulvi bey bana kimin yanında çalıştığımı sorduğunda Tatar Tevfik (Tevfik Taştıbanoğlu) dedim. "Tamam başka bir şey sormama gerek yok, o zaman hemen başla" dedi ve başladım. Ulvi Bey'in



yanında çalışmak benim için dönüm noktası oldu. Üç buçuk aylık süre içinde, 580 TL maaş alırken, üç aylık süre içinde televizyon ve anten kurarak 15 bin TL biriktirdim. Orada yaptığım bazı işlerden dolayı rahmetli Ulvi Bey bana "askere git gel, ortak taahhüt firması kuralım, sen tesisat işlerini takip et, ben de malzemesini vereyim" diye teklifte bulundu. Askerden döndüğümde Ulvi Bey şehir dışındaydı. Bir hafta sürekli uğradım yoktu. Her geldiğimde nezaketen daha önce Ulvi Bey'in yanında müdür olarak çalışıp sonra dükkan açan Ateş Bey'e uğruyordum. En son uğradığımda iş teklif etti, ben de işe başladım.

Bugünkü işinizin başlangıcı nasıl oldu?

Askerlik sonrası 1974'te bugünkü işim olan firmaya, Batı Ticaret'e çalışan olarak başladım. Gündüzleri iş yerinde çalışırken, boş zamanlarımda pano montajı ve elektrikli cihazların tamiratını yapıyordum.

Akşamları da arıza, tamirat ve montaja gidiyordum. Çalışmak, yaşam tarzımın vazgeçilmez ve en büyük parçası olmuştu. Bu arada kayıtlı olmadığım yoklama mecburiyeti olmadığı için iktisadi ticari bilimler fakültesi işletme bölümüne bir üniversite talebesi gibi devam ettim. 1975 yılında eniştem oğlu Sebahattin'e, abim de bana destek olarak ikimizin ortak olduğu bir Anadolu kamyonet aldık. Sebahattin gündüzleri kamyonet ile nakliye yapıyor, akşam da beraber elektrik işlerine gidiyorduk. 1977 yılında evlendim. Eşim Sosyal Sigortalar Bölge Müdürlüğü'nde memur olarak çalışıyordu. 1978'de kızım, 1981'de oğlum dünyaya geldi. Bu arada Yüksek Teknik Açık Öğretim Fakültesi'ne kayıt olup mesleğimi geliştirmek için öğretime devam ettim. Elektriklerin uzun süre kesildiği dönemlerde, Türkiye'de ilk akülü şarjlı ışıldak üretimini yaptım. O dönemlerde malzeme temini zor ve kara borsa olduğu için bakımı çok kolay olmasına rağmen bakılmayan ışıldakların servisi yoğunlaşması nedeniyle imalatı bıraktım. Dışarıdaki işlerim de yoğunlaşınca abimin desteğiyle iş yerinden ayrılmak istedim. İş yeri sahibim ayrılmamam için 1985 yılında beni firmaya ortak yaptı. 1987 yılında işverenim ve ortağım olan Ateş Bey, sağlık nedeniyle işi bize devretti. O günkü şartlarda yokluklar içinde borç ile devraldığım firmayı, bugün saygın, itibarlı, çizgisini bozmayan, marka bilirliliği haline getirip sektörde yerimizi aldık. Çocukluğundan beri boş

zamanlarında ve okul tatillerinde yanımda olan oğlumun ve 2001 yılında da kızımın üniversiteden sonra firmaya aktif olarak katılmasıyla daha da güçlendik.

Firmanızdan bahseder misiniz?

Firmamız Batı Ticaret Kolektif Şirketi olarak 1974 yılında kurulmuştur. 1996 yılında Batisan Limited Şirketi olarak unvan değişikliğine gitmiştir. Kurumsal firmalarla çalışmanın getirdiği güvenceyle 2018 yılında kurumsal kimliğe girmeye karar verip Batisan Elektrik Aydınlatma A.Ş. olarak iyi bir eğitmen ve öğretim üyesi profesör danışmanımızla çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Vizyonumuz, elektriğin olduğu her alanda söz sahibi ve gelişen teknolojiyle kendini yenileyen bir şirket konumunda müşterilerimizin ve çalışanlarımızın memnuniyetiyle öncü ve örnek şirket olup geleceğin teknolojisinde biz de varız demek istiyoruz. Misyonumuz, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirerek, müşteri talep ve beklentilerini en üst seviyede karşılamak. Bu vesileyle müşteri memnuniyeti ve karşılıklı güven ilişkisi inşa etmektir. Rekabet gücümüzü arttırmak, müşterilerimizin zamanına ve haklarına saygı duymak, çalışanlarımızın iş tatmini ve moral değerlerini sürekli arttırmak, bilgi çağının getirdiği yenilikler doğrultusunda işletmenin ihtiyaçlarına çözüm ortağı kimliğiyle bakmak ve gerekirse yönlendirici çalışmalarını yapmak, çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirmek, aydınlatmadan daha fazlası...

"İnsan faktörünün olduğu her alanda olması gereken iş güvenliği ve sağlığı ile ilgili gereken hassasiyeti gösteriyoruz."



Levent Taş (Oğlu), Şerafettin Taş, Demet Helvacıoğlu (Kızı)

Firmanızın sektördeki konumundan bahsedermisiniz? İzmir dışında da faaliyetleriniz var mı?

Şirketimizle 1974 yılından itibaren elektrik ve aydınlatma ürünleri olarak hizmet vermekteyiz. Batısan, alanında söz sahibi ve gelişen teknolojiye paralel, kendini sürekli yenileyen bir şirket konumundadır. Her geçen gün bünyemize yeni ürün çeşitlerini ve seçkin markaları katarak yolumuzda emin adımlarla yürümekteyiz. İç ve dış aydınlatma ve dekoratif aydınlatmada her geçen gün bünyemize yapmış olduğumuz özel imalat ürünleri de katarak yolumuza devam etmekteyiz. Üretimini yapmakta olduğumuz BTS ürünlerinde marka olma yolunda emin adımlarda ilerliyoruz. Sektör olarak bölgemizde tanınan ve bilinen firmayız. Ürün yelpazesi çok geniş olduğu için birçok farklı sektöre hitap edebiliyoruz. Ağırlıklı olarak fabrika, inşaat sektörü, otel,

mağaza, kafe ve restoran alanlarında hizmet veriyoruz. Bunlardan birkaç örnek vermek gerekirse; Hugo Boss, Philips, Schneider Elektrik, Gökçüoğlu Makine, Baylan Su Sayaçları, Folkart, Katal İnşaat, Yunusoğlu İnşaat, Kar İnşaat, Vural İnşaat, Bob İnşaat, Agora AVM, Wyndham Grand, Ilıca Hotel, Özşüt, Bortar Yemek, Pasta Fırın, Bisquitte gibi sayısız referansa sahibiz. İzmir içi müşterilerimize hizmetin yanı sıra, çevre illerdeki mevcut müşterilerimize de pazarlama ekibimiz düzenli olarak yerinde ziyaretler gerçekleştiriyor. İhtiyaçları veya sorunları yerinde tespit edip hızlı çözümler üretmekteyiz.

Sektörünüzün genel bir değerlendirmesini yapar mısınız?

Sektör olarak çok geniş ürün yelpazesine sahibiz. Bu vesile ile belirli ürünlerde stoklu çalışmak hızlı cevap verebilmek için elzemdir.

Ancak belirli ürünlerde kritik stok hesabıyla gerekli olan bir sektördür. Dolayısıyla zaman ve maliyet çok önemli olduğundan, iyi bir malzeme ihtiyaç planlaması ve muhasebesi yapılması gereklidir. Eğer finansmanı ve stoku doğru kullanmazsak rekabet gücümüz hızla kırılır, müşteriye cevap vermekte sıkıntı yaşanabilir. Karlılığın çok düşük olduğu sektörümüzde, vergi yükü ağırlığı da bizleri yormaktadır. Mevcut personel giderlerinin, zaten tüm sektörlerde olduğu gibi bizim sektörde de ağır olduğu düşünülürse finansmanın doğru malzemelere ayrılmasının ne kadar önemli olduğu görülebilir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda İZSİAD'ın ayrı bir hassasiyeti var. Firmanızın bu konuya bakışına ilişkin bir değerlendirme yapar mısınız?

İnsan faktörünün olduğu her alan-



da olması gereken iş güvenliği ve sağlığı ile ilgili gereken hassasiyeti gösteriyoruz. Gerekli koruyucu malzemeleri temin edip çalışan arkadaşlarımıza eğitimler ve ikazlar yapılmaktadır. Bu yolda yenilikleri de içine alan çalışmalar yapılmaktadır.

Son birkaç yıldır ekonomide bir daralma söz konusu... 2019'dan beklentileriniz neler?

2018'in üçüncü ve dördüncü dönemlerinde yaşamış olduğumuz ekonomik krizden dolayı özellikle ihracat sektöründe inanılmaz bir daralma söz konusudur. Bundan dolayı sektörümüz çok etkilenmiştir. Bu krizi de atlatıp sektörün yeniden canlanması en az beş ay bulacaktır. 2019, ekonomik yönden yoracağını gösteriyor. 2019 yılındaki beklentilerimiz, ekonomik olarak pozitif yönde olacağını düşünmek biraz hayalcilik olur. Dolayısıyla konuya gerçekçi bir şekilde bakıp

sağlam basmak gereklidir ve hedefimiz öncelikle ayakta kalmak, bu dönemde önümüze çıkabilecek fırsatları değerlendirmek olacaktır. Gerekirse duruma göre küçülmeye dahi gidilebilir. 2019 yılı itibari ile bir bölüm açmaktayız. Geleceğin teknolojisi, otomasyon sistemleri, ses sistemleri ile ilgili olarak control 4 ve bticino my home firmalarının işbirliğiyle bu sektörde yerimizi alacağız.

İZSİAD üyeliğinin size kazandırdıkları neler?

İZSİAD üyesi olmak, bu grubun içinde bulunmak benim için son derece onur verici, böyle güzel bir topluluğun içinde bulunmak bir ayrıcalıktır. Bana çok değerli insanlar kazandırarak, bilmediğim çok şeyi öğretti. Bir anımı paylaşmak istiyorum. İZSİAD yönetim seçimi ile ilgili, bugünkü başkanımız gruplar halinde kahvaltılı sohbet toplantıları yapıyordu. Yanımda Taner Telcioğlu vardı. O gün bir kelime kullandım, Taner kullandığım kelime ile ilgili bir soru sordu, cevap bile veremedim. Daha sonra kendi kendime utandım. Yanlış, önyargılı davranmamak lazım olduğunu o an anladım. Tabii bu durum Taner ile aramızda kaldı. Sivil toplum örgütü olarak İZSİAD'ın yapmış olduğu toplumsal faaliyetler, yaklaşımları, üyelerini sürekli bir arada tutması son derece mükemmel. Devamını diliyorum. Bu arada başkanımız Hasan Bey'e teşekkür ediyor, saygılarımı sunuyorum.

İş dışındaki vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

İş dışında gündüzleri genelde mağazada oluyorum. Haftada iki veya üç gün farklı grup arkadaşlarımla toplanıyoruz. Ayda bir sefer de İZSİAD eğitim yemeğine katılıyorum.



Hafta sonları da mümkün olduğu kadar ailemle birlikte geçirmeye çalışıyorum. İş dışında olduğum zamanlar, neredeyse iş konuşmama ve kafama takmamaya çalışıp konuları değiştiriyorum. Ayrıca eskiden sörf yapar, vakit bulursam tekne ile yelkenliye çıkardım. 1985 yılında ciddi bir ameliyat geçirdikten sonra hepsini bırakıp bahçe işlerine merak sardım. Şimdi ise sadece farklı şehirleri ve ülkeleri gezmeye çalışıyorum. Müzik dinlemek benim için bir tutku, su dokusu ve bulmaca çözmekse merakım.

Aydınlatma 469 10 78- 469 67





İZSİAD'lılar Mevlana sunumunda



İZSİAD Üyesi Avukat Bilal Eyüboğlu, yıllardır çeşitli platformlarda yaptığı Mevlana sunumunu, bu kez İZSİAD üyeleri için yaptı. BORTAR'da düzenlenen organizasyona, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Yönetim Kurulu Üyeleri, Danışma Kurulu Başkanı Ayhan Baran ve İZSİAD üyeleri katıldı.

Çağlara Sığmayan Bilge Mevlâna adlı kitabı da bulunan Eyüboğlu'nun sunumu, Neyzen Volkan Yıldız'ın ney dinletisiyle başladı.

Yaklaşık bir saat süren sunumda Eyüboğlu, "kültürümüzün kutup yıldızı" sözleriyle tanımladığı Mevlana Celaleddin Rumi hazretlerinin yaşamını, felsefesini ve eserlerini anlattı. Etkinlik, soru-cevap bölümüyle sona ererken Başkan Hasan Küçükkurt ve Danışma Kurulu Başkanı Ayhan Baran, Bilal Eyüboğlu'na ve Neyzen Volkan Yıldız'a plakette teşekkür etti.

Mevlana'nın sadece Türk ve Müslüman coğrafyasında değil, Batı dünyasında da büyük bir alim ve düşünür olarak kabul ve saygı gördüğünü vurgulayan İZSİAD Başkanı Küçükkurt, "Yaradılanı, yaradandan ötürü sevmeyi öğütleyen, din, dil, ırk ve mezhep farkı gözetmeksizin, 'Ne olursan ol, gel' diyen, 800 yıl önce içinde yaşadığı topluma barışı, hoşgörüyü, bir arada kardeşçe yaşamayı anlatan Mevlana'nın yolu ve felsefesi, bugün İZSİAD'ın da, bizlerin de yoludur, felsefesidir. Onun ilahi aşkla yaktığı sevgi ışığı, dün ve bugün olduğu gibi yarın da insanlığın pusulası olacaktır" dedi.



Mehmet Şefik Güngör'den gençlere tavsiye: “Bulundukları yerde sebat etsinler”

“Sağlam yapılarla geleceği inşa ediyoruz” sloganıyla yola çıkan Günkön İnşaat, alışveriş merkezi, konut projeleri, iş ve sanayi alanları inşa etmeyi sürdürüyor.



Mehmet Şefik Güngör

Kuruluşundan bu yana, yabancı sermayeli özel şirketler ve büyük yerli üreticilerin fabrikaları ile konut projeleri, otel, okul ve benzeri yapıların inşaatlarını gerçekleştiren Günkön İnşaat hakkında sorularımızı, Yönetim Kurulu Başkanı inşaat mühendisi Mehmet Şefik Güngör yanıtladı.

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Aslen Sivaslıyım. Babam memurdu. 1950'de Tokat'ın Reşadiye ilçesinde doğdum. 1956'da Sivas'a döndük. İlk ve orta öğrenimimi Sivas'ta tamamladım. 1972'de Ortadoğu Teknik Üniversitesi İnşaat

Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. 1975'e kadar Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde memuriyet yaptım. 1978'de evlendim ve ilk kez 1980'de baba oldum. 1975-1980 arası Devlet Su İşleri'nde çalıştım. Bu sürecin bana şöyle bir faydası oldu, devletin işleyişini öğrendim. 1976'da devletimiz beni İngiltere'ye gönderdi, bir yıl orada kaldım. Hem su arıtma alanında eğitim gördüm hem de çok büyük bir mühendislik firmasında çalıştım. 1980'de memuriyetten ayrıldım. Çünkü sıkılmışımdı, yapacak iş bulamıyordum. O dönemi, “hayatımın fetret dönemi” olarak anıyorum.

Kısa süreliğine iki ayrı inşaat firmasında çalıştım. Baktım ki küçük müteahhitlik işleri bana göre değil. 1981'de Ereğli Demir Çelik Fabrikası'na girdim. Lojman vereceklerdi, vermediler. Annem, eşim, çocuğum ve ben 40-50 metrekarelik, araları perdeyle bölünmüş bir mekanda yaşamak zorunda kaldık. Sıkıntılı günlerdi. O arada Tekfen'den iş teklifi alınca hemen kabul ettim ve Suudi Arabistan'a gittim.

Günkön İnşaat hakkında bilgi verir misiniz?

Günkön İnşaat San. ve Tic. A.Ş., 1987'de iki ortaklı bir inşaat firması



“Gayrimenkul geliştirme, taahhüt, projelendirme konularında uzmanlaşan Günkön, kaliteli inşaat üretmeyi, işi zamanında teslim etmeyi, uygun fiyatı ön planda tutarak, üstün mühendislik bilgisi ile hizmet vermektedir.”

(GÜNBAR) olarak kuruldu, 1999 yılından itibaren tarafımdan devam ettirildi.

Firmamız, kuruluşundan bu yana yabancı sermayeli özel şirketler ve büyük yerli üreticilerin fabrikaları ile konut projeleri, otel, okul ve benzeri yapıların inşaatlarını gerçekleştirmiştir.

Gayrimenkul geliştirme, taahhüt, projelendirme konularında uzmanlaşan Günkön, kaliteli inşaat üretmeyi, işi zamanında teslim etmeyi, uygun fiyatı ön planda tutarak, üstün mühendislik bilgisi ile hizmet vermektedir. Kalite ve güveni kendine ilke edinen Günkön İnşaat, bu prensibiyle her daim sektörün lider firmaları arasında yer almayı he-

defler. Bugüne kadar iş yaptığımız ana müşterilerimiz RJR (Camel Sigara Fabrikası), Philsa, BAT (British American Tobacco), Dr. Oetker, Vestel, Delphi, Tesco Kipa, PMSA, Safe Space, Hugo Boss, Mopisan, Sarper, Mopsan, Tekfen olmuştur.

Şirketimizin ana prensipleri müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve taşeronlarımıza karşı açık ve dürüst davranmak, çağdaş tekniğe uygun, mühendislik bilgisi ve emeği ile projeleri gerçekleştirmek, kısa sürede bitirilmesi gereken, kaliteli yapıları optimal fiyatlar ile müşteri talebi ve memnuniyetini ilke edinerek, istenildiğinde projelendirme safhasında da katkı koyarak tamamlayıp teslim etmek,

insan kaynağımızı güçlendirerek, yönetimde söz sahibi olmalarını sağlamaktır.

Dış ticaret açığının azaltılması için önerileriniz neler?

Devlet planlama teşkilatı ithalat ile gelen ancak yurtiçi üretim ile ikamesi mümkün olan tüm ara mal ve hammaddelerin listesini çıkarmalı ve bu liste kamuoyuna açıklanmalıdır. Bu malların üretimi için tercihen enerjinin üretildiği teşvik kapsamında olan illerde yeni serbest bölgeler açılmalıdır. Bu yeni serbest bölgeler mevcut bölgelerin tersine sadece yurtiçi için üretim yapılmalı ve yurt dışına kesinlikle ihracata çalışmamalıdır. Bu hizmetleri yapacak



firmalardan tüm muhtasar ve gelir vergileri alınmamalı, işçi ücretlerinin de yarısı işçilerin hesaplarına doğrudan devlet tarafından yatırılmalıdır. Önerim bu bölgelerin yakınına TOKİ tarafından yeni yerleşimler yapılmasıdır ve enerji üretecek tesislerin ucuz enerji sağlayabilen nükleer santral olması halinde işler çok daha kolay olacaktır.

İşsizlik sorunu için neler söyleyebilirsiniz?

İstanbul ve çevresindeki fabrikaların az gelişmiş bölgelere taşınması teşvik edilmelidir.

Önerim, taşınan veya bölgede yeni kurulacak fabrikalarda çalışan işçilerin aylık ücretlerinin yarısını

devlet doğrudan çalışana ödeyerek artan işçilik ücretlerine katkıda bulunmuş ve Çin, Hindistan gibi düşük işçi ücreti ile üretim yapan ülkelerin malları karşısında avantaj sağlar ve böylece o bölgelerdeki istihdamı artırıp refahın yükselmesine yardımcı olur. Ucuz işçilik ve ucuz enerji ile mal üreten ülkelere karşı gelişmekte olan ülkelerin çıkarlarını korumak için Dünya Ticaret Organizasyonu nezdinde girişimde bulunarak bu ülkelerle yapılacak ticarete karşılıklı oransal olarak garanti altına alınmalı, bu oranların aşılması durumunda karşı tarafa gümrük vergisi koyma şansı tanınmalıdır. Doğu ve Güneydoğu'da üretilecek miktarı ve vasfı karşı ülke tarafından önceden bildirilen tarım ve hayvancılık ürünleri Irak, Suriye, Suudi Arabistan gibi ülkelere mal değişimi esası ile satılmalı gelecek olan petrol ve/veya türevleri teşvik kapsamında olan sadece bu illerde tüketilmelidir. Bu organizasyonun mükemmel işlemesi için devlet yeni oluşturacağı bir birim ile işin içinde olmalıdır.

İzmir'de inşaat sektörü hakkındaki düşüncelerinizi paylaşır mısınız?

Türkiye ekonomisinin finansal büyüklük ve istihdam yaratma konusunda en önemli ögesi mevcut durumda inşaat sektörüdür. İzmir, iklim, tarımsal verimlilik, sosyolojik yapı ve ekonomik büyüklük açısından Türkiye'nin en çok rağbet edilen şehridir. Dolayısıyla bu şehrin hemşerileri olarak tartışarak doğruyu bulmak bizim görevimiz ve hakkımızdır diye düşünüyorum. İzmir, politik duruşundan dolayı yeterli devlet yatırımını alamadığı her platformda ifade edilmektedir. Bizim dikkatimizi çeken bazı önemli yatırımlar şöyledir; karayolları yol ıslah çalışmaları yapmaktadır fakat

yeni yol olarak bildiğimiz sadece Karaburun- Mordoğan arasındaki yoldur. Devlet Su İşleri'nin büyük baraj ve önemli isale hattı yaptığına dair bizde bilgi mevcut değildir. DDY'nin İzmir'de önemli bir yatırımı yoktur. TOKİ şehir içinde rantı yüksek bölgelerde konutlar yapmaktadır. Dar gelirli için konut yaptığına dair bende bilgi mevcut değildir. Mevcut havalimanları özel sektörün yaptığı iç ve dış hatların dışında bir faaliyeti bilinmemektedir. Tamamlanmış yatırımlardan burada bahsedilmeyecektir. Bunların dışında özel sektörün devlet kanalıyla başladığı İstanbul-İzmir otoyolu çalışmaları çok hızlı olmamakla birlikte devam etmekte, Çandarlı limanındaki faaliyetler ise tümüyle durmuş vaziyettedir. Bölge istinaf mahkemesi ve Çiğli Devlet Hastanesi inşaatı ise devam etmektedir. Bunların dışında mutlaka irili ufaklı bizim şu an hatırlayamadığımız başka yatırımlar da olabilir. İzmir'de özel sektör özellikle konut/residance imalatı ile meşguldür. Uzun yıllar kaliteli konut veya işyeri sahibi olmamış İzmir'in orta ve üst gelir grubu potansiyel müşteridir, talebin ve karlılığın yüksek olması önceden beri inşaat yapan şirketlerin yanı sıra sermaye sahibi olup fakat bu konuda deneyimi olmayanları da bu sektöre yönlendirmiştir. İzmir içi ve çevresinde endüstriyel tesis inşaatları yok denecek kadar azdır. Bu durum kanaatimce sürdürebilir ilerlemeyi kanserli hücre gibi kemirmektedir.

Gençlere tavsiyeleriniz neler?

Çok çalışınlar, işlerinde en iyi olmaya gayret etsinler. Bulundukları yerde sebat etsinler. Önce işi öğrensinler. Günümüz gençleri ne yazık ki 10 lira fazla verildi mi kolayca iş değiştiriyor. Bunu tasvip ve tavsiye etmiyorum.



İZSİAD'lılar bowlingde buluştu



İZSİAD'ın, üyeleri arasındaki sosyal bağları güçlendirmek amacıyla düzenlediği eğlenceli etkinliklerden biri daha gerçekleştirildi. İZSİAD'lılar, Üye İlişkileri Geliştirme ve Üye Kazandırma Komisyonu'nun organize ettiği gecede, Folkart Towers'taki Bu Da Joy Club'da bowling oynamak için buluştu. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, Başkan Vekili Mukaddes Çelik, Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Ekber Durmaz ve Başak Çayır'ın da katıldığı etkinlik, birbirinden keyifli anlara sahne oldu. Gecenin sonunda, en yüksek puanları yapan üyelere madalya takıldı.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Bu tip sosyal etkinlikler hem stres atmayı hem de üyelerimiz arası kaynaşmayı sağlıyor. Keyifli ve eğlenceli organizasyonlarımız devam edecek. İZSİAD Ailesi'nin tüm üyelerini aramızda görmek istiyoruz" dedi.



“Yürüdüğünüz yolda kaliteden asla vazgeçmeyin”

Sıfırdan başlayıp adım adım zirveye ulaşan Eyvan Kebap'ın işletmecisi Abdülkadir Bışaroğlu, hedeflerinin ve prensiplerinin kaliteli hizmet sunarak müşteri kazanmak olduğunu söyledi.



Abdülkadir Bışaroğlu

Yıllar önce doğduğu toprakları, Siverek'i bırakıp ailesiyle birlikte İzmir'e yerleşen ve bin bir güçlkle büyük bir mücadele örneği sergileyen işletmeci Abdülkadir Bışaroğlu, genç bir iş adamı olma yolundaki başarı öyküsünü, mütevazı tavrı ve sağlam duruşu ile nasıl bugünlere geldiğini dergimize anlattı.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1986 Siverek doğumluyum. İlk, orta ve liseyi İzmir'de okudum. İki erkek, üç kız toplam beş kardeşiz. Yedi yaşına kadar Siverek'teydim. Sonra İzmir'e geldik. Babam Mahmut Bışaroğlu, Siverek'te kebab ustasıydı ve kendi yerimiz vardı. Hasan Basri Bışaroğlu, yani ağabeyim, beni ara ara babamın yanına götürürdü. Henüz küçüktüm, çalışmazdım ama babam neler yapıyor diye izlerdim. Çok çalışkan biriydi. O dönem işleri iyi gitmeyince, işyerini devredip 1992'de, ben henüz yedi yaşındayken İzmir'e gelmeye karar veriyorum.

İzmir'de nasıl başladınız hayata?

İzmir'e geldiğimizde hiçbir şey getirmedik. Her şeye sıfırdan başlamaya kararlıydık. Babam bir kurşun fabrikasında çalışmaya başladı. 6-7 ay çalıştıktan sonra bir iş kazası sonucu kolunu kırınca çalışamaz duruma geldi. Bizim için zorlu bir süreçti ve babam inanılmaz gururluydu. Zor günler geçirmemize rağmen kimseye ne boyun eğdi ne de eğdirdi. Babamın en büyük destekçisi hayat arkadaşı Muhsine Bışaroğlu yani annemdi

ve onu hep iyi yönde telkin etti, yanında durdu. Kız kardeşlerim Saniye Çalış, Elif Atlı ile birlikte evdeki sıkıntıları babam daha fazla üzülp hastalanmasın diye hissettirmeden idare etti. Böylelikle kısa bir süre sonra Salhane'de, zor da olsa küçük barakadan ilk kebab yerimizi açtık. 1997'ye kadar çalıştırdıktan sonra mezbaha kapanınca baraka da yıkıldı. Orası yıkılınca çok geçmeden babama başka bir yerden ortaklık teklifi geldi. Ben o dönemler daha 11-12 yaşlarındaydım. Babam çaresizlikle ne yapacağını bilemez bir halde "ne yapalım" diye bana da sordu. Bir an duraksayıp hayatın bize oynadığı bu kötü oyunu bozmak istercesine "yapacak başka bir şey var mı?" diyince tamam dedi ve ortaklı iş yapmaya başladı. İşte benim gerçek bir işletmeci olmam bu soru sayesinde oldu. Bir baba çaresizlik içinde çocuğunun küçük yaşına bakmadan onun kararıyla hareket etmişti. Bu karar hem bizim kurtuluşumuza neden oldu hem de Hasan ağabeyimin de desteğiyle benim şu anki başarımın adımlarını atmama neden oldu. Belki bilmeden yapılmış bir şeydi ama bu konuda babama sonsuz minnettarım



ve bize bu özgüveni kazandırdığı için ne kadar teşekkür etsek azdır.

Babanız bugün geldiğiniz noktada en önemli kişi sanıyorum? Babanız nasıl biri?

Babam Siverek'in yetiştirdiği en yüce insanlardan biridir. Onu anlatmaya ne kelimelerin ne de cümlelerin gücü yeter. Mahmut Bışaroğlu gibi bir babam olduğu için hatta

böyle güzel bir ailem olduğu için çok şanslıyım. Çevresi tarafından da çok sevilen, Siverek'in özünü halen ruhunda taşıyan ve yaşatan, kültürünü özümsemiş, gerek yaşam tarzıyla gerekse büyüklerinin öğrettikleriyle saygıyı ve sevgiyi derinden bilen, çocuklarına da bunu aşılayan mütevazı bir adamdır. Aynı zamanda inanılmaz çalışkan ve mücadelecidir.



Eyvan Kebap'ın kuruluşuna gelirse...

2000 yılında bazı nedenlerden dolayı ortaklıktan ayrılan babam Manavkuyu'da halen devam eden ve Hasan ağabeyimle birlikte amcam Mehmet Bışaroğlu'nun işlettiği Eyvan Kebap Salonu'nu açtı. İşler iyiye gitmeye başlayınca 2016'da şu an benim işletmekte olduğum Mansuroğlu'nda şube açtık. 23 çalışanım var ve onlarla bir aile gibi yan yana olmaktan son derece mutluyum. Onlara da özverileri ve emekleri için çok teşekkür ediyorum. Sıfırdan başlayıp adım adım yükselirken hedefimiz ve prensibimiz kaliteli hizmet sunarak müşteri kazanmaktı. Bu prensiple 25 yıla yakın bir zamandır müşteri potansiyelimiz değişmedi. Hangi sektör olursa olsun bir işte hedefiniz ve prensibiniz net ise orada başarıya ulaşmamanız mümkün değildir. Biz de bunu yapıyoruz. Bu yolda bizimle olan kalitemizden ve hizmetimizden memnun kalan müşterilerimize de yeri gelmişken sizin aracılığıyla teşekkür etmek istiyorum.

İşletmeciliğinizin yanı sıra neler yapıyorsunuz?

İşletmeciliğimin yanı sıra vaktim oldukça sosyal projelerde de yer almaya çalışıyorum. Örneğin İzmir İş İnsanları Derneği'nin hem üyesiyim hem de yönetim kurulu yedeklerindeyim. İzmir Siverekli Derneği



üyesiyim. Aynı zamanda da İzmir İş İnsanları Derneği'nin Gençlik Komisyonundayım. Dernek olarak birçok sosyal projede görev almaktayız. Sadece kendimiz için çalışsak bu bencillik olur mantığıyla elimizden geldiğince çevremize de faydalı olmaya çalışıyoruz.

Başarıyı yakalamış genç bir girişimci olarak gençlere neler söylersiniz?

Buna, babamın bize her zaman söylediği ve bizim için bir rehber niteliğinde olan nasihatıyla cevap vermek isterim. Onun her zaman söylediği şey: "Biz İzmir'e geldiğimizde ceketimizi alıp geldik. Hiçbir şeyimiz yoktu. Şu an iyi yerlere gelmiş olabiliriz. Bu bizim şansımız ve başarımızdır. Siz siz olun asla hırs yapmayın. Sakin, kararlı ve emin adımlar atın. Yürüdüğünüz yolda kaliteden asla vazgeçmeyin. Ve en

önemlisi her zaman mütevazı olun"

Doğduğunuz yer Siverek'in hayatınızda önemli bir yeri var sanırım.

Bir Siverekli olarak yedi yaşında geldiğim İzmir'de yaşıyor olsam da zaman zaman gidip gelmeye çalışıyorum. Siverek'in özünü, tarihini, insanlığını, güzel adetlerini yaşatmaya ve yaşatmaya çalışırım. Bir insan nerede olursa olsun doğduğu toprakları insanlarını asla unutmalı ve gurur duymalıdır. Biz kültürümüzle var oluruz. İzmir'de de geleneklerimizi mümkün oldukça yaşatmaya gayret ederiz. Bunu İzmir Siverekli Derneği aracılığıyla da devam ettirmeye çalışıyoruz. Derneğimiz 50 yıldır faaliyetleri ve hizmetleriyle hemşerilerimizle birlik ve beraberlik içinde özünü yaşatmayı başardı ve bu başarısından dolayı emeği geçen herkese teşekkür eder, saygılarımı sunarım.



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MUTFAĞI

Bortar Group kendi tesislerinde günlük **100.000** kişilik üretim kapasitesiyle, **1000** kişinin üzerinde uzman kadrosu ve **350**'ye yakın dağıtım noktasıyla, yenilikçi vizyonu, dinamik yapısı, insana ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla her geçen gün gelişmeye ve büyümeye devam ederek '**Dünya'nın en büyük mutfağı**' olmaya aday!





Batur'dan İZSİAD'a ziyaret

CHP Konak Belediye Başkan Adayı ve Narlıdere Belediyesi eski başkanı Abdül Batur, yerel seçim öncesi adaylık döneminde İZSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk oldu. Seçim gündeminin değerlendirildiği toplantıda Batur, çalışmalarını hakkında da bilgiler verdi. Dernek olarak farklı bir bina arayışı içinde olduklarını ifade eden İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt,

“Konak sınırları içinde atıl durumda olan tarihi binalardan uygun olan birine talibiz. Hem restore ettirip kente kazandırılacak hem de İZSİAD’a yakışır bir binada faaliyetlerimize devam edelim istiyoruz” dedi. Batur, seçimi kazanması halinde konuyu ele alacağını ve elinden gelen yardımı yapacağını kaydetti. Başkan Küçük Kurt, katılımı için teşekkür ettiği Batur’a, seçimde başarı diledi.



TESİS HİZMETLERİ - FACILITY SERVICES



TEMİZLİK
CLEANING



GÜVENLİK
SECURITY



TEKNİK
TECHNICAL



ELLEÇLEME
HANDLING



OFİS DESTEK
OFFICE SUPPORT

22 YILDIR
BİZE GÜÇ KATAN
1500 ÇALIŞANIMIZ,
400 MÜŞTERİMİZ İLE
KALİTELİ, HIZLI,
EKONOMİK HİZMETLER
SUNUYORUZ.

0850 221 0 367

www.fmsservisgrup.com
satis@fmsservisgrup.com

Kübik Kafe Market ile farklı bir girişim öyküsünün kahramanı:

Tuğçe Gülcüler Öktem

Sağlıksız yiyecekleri sırf vakitsizlikten tüketirken hızı belki yakalıyoruz ancak sağlığımızı kaybetme riski ile karşı karşıyayız. İşte Kübik Kafe Market fikri bu ihtiyaçtan doğmuş yeni nesil bir mekan.



Tuğçe Gülcüler Öktem

Günümüzde bilginin “güç” olduğu nasıl kabul ediliyorsa, hızın da “nakit” olduğu bir çağda yaşıyoruz. Bu koşuşturmaca içinde hem hızı hem de sağlıklı beslenmeyi bir arada bulabilmek güç. Kübik Kafe Market bu ihtiyacı gidermek üzere kurulmuş farklı bir girişim. Kübik Kafe Market’in kuru-

cusu ve işletmecisi Tuğçe Gülcüler Öktem, hem yakın zamanda açtığı ikinci şubesi ile hem de diğer iş alanlarındaki başarısı ile örnek bir girişimci iş kadını...

Farklı lezzet grupları, zeytinyağlı yemekler, vegan/vegeteryan/glutensiz/şeker ilavesiz ürünler, lezzetli tatlılar ve kahvelerle müşterilerini

ağırlayan Tuğçe Hanım ile İZSİAD Dergi için konuştuk.

Genç yaşınıza rağmen birçok girişimin içindesiniz, sizi tanımamız mümkün mü?

2013 yılında ODTÜ Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Babam subaydı, emekli olunca İz-

mir'e yerleştik. Annem kimya öğretmenidir. Babam subaylıktan sonra hiç bilmediği bir alan olan sigorta acenteliğine yöneldi. Annem ilk zamanlarda okulla birlikte sigortada da çalışıyordu. Daha sonra emekli oldu ve tam zamanlı yeni kurulan şirketimizde çalışmaya başladı. Şu an 13 firmanın yetkili acentesiyiz ve farklı şehirlerde 12 tane şubemiz bulunuyor. Sigorta işine satış pazarlama biriminde başladıktan sonra iş güvenliği uzmanlığı alanı ilgimi çekti ve OSGB kurdum. İki sene boyunca sorumlu müdür olarak çalıştım, ancak hayallerimdeki işin bu olmadığına karar vererek şirketi devrettim. Sivil toplum kuruluşlarında aktif çalışmayı seviyorum. Türkiye Aile işletmeleri Derneği'ne ailece üyeyiz. Sürdürülebilirlik ve gelecek adına TAİDER'in bizlere çok fazla katkısı oldu. Ayrıca İzmir İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ODTÜ Mezunlar Derneği, BATÜDER, EÇEV, ÇYDD üyesiyim.

Kimya Mühendisliği birçok gencin hayali bir meslek ama anlıyoruz ki bu alanda hiç çalışmadınız. Neler yaptınız bugüne kadar?

Üniversite sıralarında da aklımda hep ticari işletmeler vardı. Organizasyon ve çeşitli etkinlikler düzenledim, garsonluk yaptım. İnsanlarla iletişim kurmayı sevdiğim için bir yolunu bulup insanlarla irtibat halinde kaldım. Aklımın kenarında hep bir girişimcilik vardı ve ailemin sigortacılık konusunda girişiminin olması beni de ticarete atılmaya teşvik etti. Okulu bitirdikten sonra İzmir'e döndüm. O sıralarda iş güvenliği çok revaçtaydı. İş güvenliği uzmanlığı ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı eğitimleri aldım, daha sonra sigortacılık ile iş güvenliğini bir araya getirebiliriz diye düşündüm. Yeni mezun olduktan sonra iş kurabilmek kolay değilmiş ayrıca bunu da anladım.

Yanımda iki doktor, bir hemşire, bir iş güvenliği uzmanı çalışıyordu. Ben sorumlu müdür olarak görev alıyordum ve öğrenmem gereken çok konu vardı. Bu alanda bilgimin artması için Dokuz Eylül Üniversitesi'nde yüksek lisansa başladım. Bir yandan donanımımı arttırmaya çalışırken bir yandan işletmenin tüm gerekliliklerini yerine getiriyordum. Örneğin müşteri görüşmeleri yapıp sözleşmeleri takip ediyor, gerekli görevlendirmeleri yapıp dosyalarını hazırlıyor, akşamları fatura kesip sonrasında tahsilat yapmaya çalışıyordum. Bununla beraber ayda 110 saat İSG uzmanı olarak hizmet veriyordum. Kısacası bir iş yığılması vardı. Her şey bir şekilde hallediliyor ama iş paylaşımı yapacak yeterli bütçenin olmaması, sektörün yeni ve gelişmekte olması zorluklara sebep oluyordu.

Bu işin bana göre olmadığını fark ettim ve iki senenin sonunda da işi devrettim.

Kübik Kafe Market 'de sanırım şirket devretmeniz sonrasında kuruluyor, ismi de içeriği de farklı bir girişim, Kübik'ten bize bahsedermisiniz?

Kübik adı zekâ küpünden geliyor. Hem farklı renklerin bir araya gelmesi hem de farklı lezzetlerin bir arada bulunmasından dolayı bu ismi tercih ettim. 2017 Eylül ayından beri hizmet vermekteyiz. İkinci şubemizi Alsancak Gül Sokak'ta açtık. Burada Alsancak Unlu Mamuller ile bir ortaklık gerçekleştirdik. İki markayı birlikte konumlandırdık. Farklı hedef kitlelere sahip iki farklı ürün grubunun aynı mekanda buluşması müşterilerimizde büyük farklılık ve mutluluk yarattı. Bu

"Çalışmayı seviyorum ama çalışmak için de yaşamıyorum. Ben bir işi yaparken mutlu olmak isterim mutlu olursam verimli olabiliyorum. Temel anlayışım mutlu çalışmak üzerine kurulu."



girişime bir pilot girişim diyebiliriz. Başarılı olacağını ve iki markanın birbirini destekleyeceğini düşünüyoruz. Kübik Kafe Market'in konsepti aslında yurt dışına çıktıkça kafamda oluşmaya başladı. Örneğin hızlı yemek konusunda dışarıda seçeneklerimiz oldukça kısıtlı. Biz bunu değiştirmek istedik. Sağlıklı besinleri pratikleştirerek kısa sürede tüketilebilecek hale getirerek bu anlamda alternatif oluşturmak istedik Kübik ile. Tabi aynı zamanda alışılan, sevileni bilindik lezzetleri de Kübik'te bulabilirsiniz. Dediğim gibi önceliğimiz hızlı tempoya ayak

uydurabilen kaliteli, lezzetli ürünler yaratabilmek ve bunu da başardığımıza inanıyorum.

Ürün yelpazesine bakarsak, neler var Kübik'te?

Buradaki ürünlerimiz hızlı, pratik, ekonomik ama sağlıklıdır. Kahve de de markalaşyoruz. Kahvenin yanında tercih edilen keklerin ve atıştırmalıkların yanı sıra zeytinyağlarımız da bulunmaktadır. Ürünlerimiz bize özel imal edilmektedir. Tarifleri birlikte kontrol edip birlikte üretiyoruz. Dolayısıyla farklı yerlerde aynı lezzeti bulamazsınız. Kuru-

tulmuş katkısız meyveler, meyve/sebze suları, sandviç ve salata çeşitlerimiz günlük hazırlanmaktadır. Geleneksel anne yemeklerimizi sağlıklı bir şekilde kavanozlarda sunuyoruz. Bunun yanı sıra alternatif beslenenler için şeker ilavesiz, glutensiz, vegan ürünlerimiz de bulunmaktadır.

Market ürünlerimiz var, çeşitli bölgelerden o bölgelerin öne çıkmış ürünlerini de getiriyoruz. Hangi yörenin hangi ürünü güzelse oradan ürün alıyoruz ve onları da sunuyoruz. Fındık kreması Ordu'dan, kaya inciri Fethiye'den, süt reçeli-miz Çanakkale'den, zeytinyağımız Akhisar'dan geliyor mesela.

Pazarlama konusunda daha çok sosyal medya ve viral pazarlama üzerinden insanlara ulaşıyoruz. Bununla beraber bizimle örtüşen etkinliklerde yer alıyoruz.

Kadın girişimcilere bakış nasıl, iş ortamındaki algı nasıl sizlere karşı?

Kadın girişimci olmak zor. Özellikle genç ve kadın girişimci olmak gerçekten büyük dezavantaj. Çünkü İzmir gibi modern bir şehirde de olsak kadın ve erkeğe aynı bakılmadığını hissediyorum. Girdiğiniz bir ortamda öncelikle iş insanı olduğunuzu kabul ettirmeniz gerekiyor. Özellikle yeni mezun iken iş kurmak gerçekten zor. Karşınızdakinin sizi ciddiye alması zorlaşıyor. Bununla beraber yeni mezunken hayatın gerçeklerinin de çok farkında olmuyorsunuz. Çünkü okurken aileden aldığınız parayı harcıyorsunuz herhangi bir sorumluluğunuz yok. Oysaki çalışma hayatında ana konu parayı kazanmak, müşteri memnuniyeti ve operasyonu doğru yönetmek. Öncelikle kazanılan paranın sizin olmadığını fark etmelisiniz. Birçok gider kalemi var, vergiler, ödemeler, kira, maaşlar... İşte bu noktada farkındalık geliyor ve



attığım her adım doğru ya da yanlış da olsa tecrübe olarak haneme pozitif yazılıyor.

Genç ve kadın olmanın avantajı da var elbet. Yeni nesil ile ilişkiyi daha kolay kurabiliyorsunuz ve bu size vizyon katıyor. Yeni nesil işleri, fırsatları daha kolay kavrayıp, harekete geçebiliyorsunuz. Genç olmak dinamizm ve çalışkanlığı da beraberinde getiriyor. Kadın olmanın getirdiği en önemli avantaj ise daha detaycı olmak ve duygusal zekamızın güçlü olması. Aynı anda birden çok işi yürütebilmek ve her yerde olabilmek kadınların doğasında var. Bu pozitif özellikle iş yaşamına pozitif yansıyor.

Birçok farklı girişimin içindesiniz, sivil toplum kuruluşlarında da varsınız, bu tempo yormuyor mu?

Çalışmayı seviyorum ama çalışmak için de yaşamıyorum. Ben bir işi yaparken mutlu olmak isterim mutlu olursam verimli olabiliyorum. Temel anlayışım mutlu çalışmak üzerine kurulu. Kimya Mühendisliği'nden mezun oldum, sigortacılık yaptım, iş güvenliği uzmanlığı, tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti sundum. Hepsinde de iç motivasyonum yüksekti. Aksi takdirde iş sırtınızda yük haline geliyor. Şimdi de sevdiğim işleri yapıyorum o yüzden her tür zorluğu da keyifle göğüslemesini biliyorum. Konfüçyüs'ün çok güzel bir sözü var "Sevdiğin işi yapıyorsan hiç çalışmıyorsun demektir." Sanırım başarının anahtarı da bu.

Aynı zamanda Coza Working Space adı altında hazır ofis girişiminiz, Sahne Modda diye bir tiyatro sahneniz var, bu iş girişimleriniz nasıl gidiyor?

Coza Working Space yeni nesil ofis anlayışına uygun. Ofis ihtiyacı olanları kuruluş masraflarından kurtarıyor öncelikle. Tüm altyapı hizmetle-



ri, mobilya temini bize ait. Bununla beraber aylık giderleri de biz üstleniyoruz. Tek bir kira bedelinin içinde kapsamlı bir hizmete sahip oluyorlar. Biz de bu tarz bir yer dizayn ederek mobil çalışanlara ofis rahatlığını sunuyoruz. Ayrıca keyifli bir terasımız, toplantı odamız ve ortak çalışma alanlarımız var. Küçük Kafe Market'ten temin ettiğimiz içecek ve yiyecek ikramlarımızı da ekleyince sıcak bir ortam oluşuyor. Genelde sanatın özelde ise tiyatronun insanın yaşamına büyük katkısı olduğuna inanıyorum. Sahne Modda'nın kuruluş motivasyonu

da herkesin yaşamında bir iz bırakma motivasyonundan geliyor. Sahne Modda 60 seyirci kapasiteli alternatif bir tiyatro sahnesidir. Ağırlıklı tiyatro olmak üzere çeşitli sahne sanatları ve film gösterimleri gerçekleştiriyoruz burada. Ticaretin yanında sanata da dokunan bir iş yapmak özellikle bana çok iyi geliyor. Tüm bu faaliyetleri iş olarak görmediğim, keyif aldığım faaliyetler olarak gördüğüm için büyük bir enerji ile çalışıyorum. Aynı zamanda oyunculuk ile amatör olarak da ilgileniyorum.

“Enerjinin verimli kullanılması gerekir”

Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Mimar Prof. Dr. Türkan Göksal Özbalta, enerji tasarrufu ve binalarda ısı yalıtımının aile bütçesine ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkı sağladığını belirterek bu alandaki eğitim çalışmalarının sürdürüldüğünü söyledi.



Prof. Dr. Türkan Göksal Özbalta

Binalarda uygulanan ısı yalıtımının aile bütçesi ve ülke ekonomisine katkı açısından çok önemli olduğunu vurgulayan Prof. Dr. Özbalta, “Pencere doğrama ve camlarda da iyileştirme yapılarak, yani hava ve ısı geçişi azaltılarak enerjiden tasarruf sağlanır. Binalarda yalıtım ve çift cam uygulaması hâlihazırda “TS 825 Binalarda Isı Yalıtımı Kuralları Standardı” gereğince bir zorunluluktur. Yalıtımın gerek aile bütçesi gerekse ülke ekonomisine sağlayacağı katkı tartışmasız çok önemlidir. Çünkü ülkemizde yerli kaynaklar olmakla bir-

likte enerji talebimizin yaklaşık yüzde 70’i dış kaynaklıdır, yani ithal edilmektedir. Diğer yandan ısıtma amaçlı enerji tüketimi de bir binanın enerji tüketiminde yaklaşık yüzde 40 oranındadır. Dolayısıyla enerjinin verimli kullanılması gerekmektedir” dedi.

“Isı yalıtımı bina dışından yapılmalı”

Isı yalıtımının binaya dıştan yapılması yapı fiziği açısından en doğru uygulama olduğunu söyleyen Prof. Dr. Özbalta, “Yapı elemanlarının (duvar, döşeme)



dış iklimsel etkenlerden korunması yani yalıtım yapılması, ısı geçişini azaltarak yakıt tüketiminden tasarruf sağlar, duvar iç yüzey sıcaklığını artırarak mekan ve kullanıcı konforunu artırır, duvarlardaki küflenme, yoğuşma ve benzeri sorunları azaltarak daha sağlıklı binalarda barınmamızı olanaklı kılar, binanın kullanım ömrünü artırır ve bakım-onarım giderlerini azaltır" diye konuştu.

Bilinçlendirme çalışmaları sürdürülüyor

Enerjinin verimli kullanılması hakkında da konuşan Prof. Dr. Özbalta, "Enerjinin verimli kullanılmasına yönelik olarak eğitimin her aşamasında, örneğin ilk ve orta öğretimden başlamak üzere düzenlenen çeşitli etkinlikler, yarışmalar ve sosyal medya aracılığıyla her yaşta kullanıcının, halkın bilinçlendirme



çalışmaları sürdürülmektedir. Bu oldukça önem arz eden bir konudur. Olaya sadece maddi kazanç açısından bakmak yeterli değildir. Tüm canlıların yaşamını sürdürebilmesi açısından çevreye verilen emisyonların, atıkların azaltılması da bir zorunluluktur. Sürdürülebilir bir yaşam için dünyayı ve doğayı bir miras değil, bir emanet olarak görmemiz kaçınılmazdır" dedi.

“İZSİAD olarak üreticimizin yanında olacağız”



Can Erdi Kara

İZSİAD Proje Komisyonu, hibe ve destek programlarıyla İzmir'e ve bölgemize katkı sağlayacak projeler üretmeye devam ediyor.

İZSİAD Proje Komisyonu, tarımsal kalkınma, STK'lar ve yerel yönetimler arasındaki işbirliğini artırma gibi projeleri hayata geçiriyor. İZSİAD'ın STK'lara yönelik projeler geliştirmeye devam edeceğini söyleyen CHARA Mühendislik & Danışmanlık Kurucusu Can Erdi Kara Proje Komisyonu ile ilgili sorularımızı yanıtladı.

Proje Komisyonu'ndan bahsedermisiniz?

Biz diğer komisyonlar gibi İZSİAD'ın altında çalışıyoruz. Proje Komisyo-

nu'nun amacı hibe ve destek programları kullanarak İzmir'e ve bölgemize katkı sağlayacak projeler üretmektir. Bununla ilgili 13 ortaklı Genç İş Kooperatif isimli sosyal bir grupla beraber çalışmaktayız. Bu kooperatifin amacı da İzmir'e katkı sağlamak olduğu için beraber proje yapmaktayız. Daha önce projeler dışında İZSİAD'ın da kendisini geliştirmek için çalışmalar gerçekleştirdik. Bunlardan birisi kurumsal kapasite gelişimiydi. Bu kurumsal kapasite gelişimi kapsamında me-

sina yönelik kapsamlı bir form hazırladık. Toplantılarda kullanılmak üzere dokümanlar hazırladık. Kurumsal olarak İZSİAD'da neler yapabiliriz bunun bilgilerini verdik. Bu kooperatifin ve Amerikan menşeli bir derneğin birlikte düzenlediği uluslararası bir diyalog toplantısına katıldık. Yabancı ülkelere katılımcılara kendimizi anlatıp, onların da bilgilerini dinledik. Şu an hala değerlendirme aşamasında olan üç tane projemiz bulunmaktadır. Bir tanesi tarımsal kalkınma ile ilgili bir projedir. Bu projenin finansörü Dı-

şışleri Bakanlığı AB Başkanlığı'dır. Bu bize AB'nin sunduğu hibe hizmetlerinden bir tanesidir. Başlığı ise Tarımsal Kooperatifler ve Küçük işletmeler için AB Ölçeğinde Dayanışma ve Entegrasyon.

Bu projenin amacı nedir?

Değişim programıyla birlikte İzmir'deki çiftçilerin süt, peynir, zeytin ve üzüm üretiminde İtalya'da gerçekleştirilen iyi uygulamaları görmesi, tanınması ve İzmir'de nasıl uygulayacağını öğrenmesidir. Bu program sadece üretime yönelik olarak kurgulanmıştır. Genel anlamda baktığımızda üretimdeki verimin artırılmasına yöneliktir. İkinci projemiz İzmir'de STK'ların kendi içlerinde ve yerel yönetimlerle işbirliğini arttırmak ve güçlendirmekle ilgilidir. Yine aynı şekilde Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığına sunduğumuz ve destek programlarından yararlanılabilecek bir projedir. İzmir Sosyal İnovasyon ağı gibi bir ismi olacak. Burada eş başvurumuz ortak çalıştığımız Genç İşçi Kooperatifi. Proje çıktısı olarak İzmir'de sosyal dayanışma ve üretim ağı oluşturmak istiyoruz. Bu ağ ile birlikte bütün STK ve yerel yönetimler arasında işbirliğini arttıracak bir uygulama olacak. Bunun çıktısı olarak da internet ortamında bir uygulama olacak. Şu anda iki proje son aşamada kısa bir süre sonra projelerimizin kabul edilip edilemeyeceği belli olur.

Buradaki amaç sivil toplum örgütleri ile fikir üretmek mi?

Fikir üretim ağı gibi düşünülebilir. Ayrıca daha küçük STK'ların ihtiyaçlarını gidermeye yönelik çalışmalar olacak. Örneğin bir organi-

zasyon yapacakları zaman toplantı yapacakları yerden katılımcılara kadar birkaç problemleri oluyor. Kuracağımız sosyal ağ ile beraber tüm STK'lara ve yerel yönetimlere aynı anda ulaşacaklar. Böylelikle irtibat numarası bulmak gibi bir sıkıntı ortadan kalkacak. Hangi sivil toplum kuruluşunun nerede ve neye ihtiyacı olduğu bu sosyal ağ üzerinden ortak bir şekilde yapılacaktır. Üçüncü olarak İZKA'nın yayınladığı fizibilite destek programına başvurumuz var. Burada kalkınma ajansı; enerji, sosyal dayanışma ve benzeri beş tane konu belirledi. Bu konular altında fizibilite desteği veriyor. Burada ise sosyal ağ ile ilgili bir proje yapıyoruz. STK'ların bir araya gelmesi ve kapasite geliştirmesine yönelik olduğu söylenebilir. Burada ise bu insanlar nasıl bir araya gelebilir, kaç kişi çalışır gibi belli noktaların fizibilitesini İZKA'ya gönderdik.

Bu projeler hayata geçerse İZSİAD'a ne gibi bir faydası olacak?

Tarımsal projeye ilgili yakın bir zamanda bir yasa çıkacak. Avrupa Birliği Uyum Yasaları çerçevesinde dışarıdan ithal edilen sütün daha az maliyetli olması sağlanacak ve bu bizim çiftçimiz için zor bir durum olacak. Bu proje ile özellikle süt üreticilerinin kendi ürünlerinin daha ucuza mal edilmesini sağlayacağız ki daha rekabetçi hale gelebilsinler. Yani İZSİAD olarak üreticimizin yanında olacağımızı göstereceğiz. İnovasyon Ağı ile birlikte İzmir'de sayısı çok fazla olan STK'lara yardımcı olarak İZSİAD'ın öncülüğünde bir değer ve farkındalık yaratma konusunda faydalı olacağını düşünüyoruz.



"Değişim programıyla birlikte İzmir'deki çiftçilerin süt, peynir, zeytin ve üzüm üretiminde İtalya'da gerçekleştirilen iyi uygulamaları görmesi, tanınması ve İzmir'de nasıl uygulayacağını öğrenmesidir."

İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü iş kazalarını yüzde 55 azalttı!



Ahmet Ata Temiz

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi'ndeki çalışma ortamlarında iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, tüm personelin sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar tüm hızıyla sürüyor.

2016 yılının Mayıs ayında İzmir Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü, sorumluluğundaki 12 bin çalışana yönelik çalışmalar yanında iş sağlığı ve güvenliği alanında öncü projelere imza atıyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürü Ahmet Ata Temiz sorularımızı yanıtladı.

***İş Sağlığı ve Güvenliği Şube
Müdürlüğü'nün kuruluşuyla ilgili
bilgi verir misiniz?***

İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü, kanunen yapılması gereken işlemlerin yürütülmesi amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak 2016 yılının Mayıs ayında kuruldu. İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı olarak çalışan 12 bin kişinin iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve tüm koordinasyon işlerini müdürlüğümüz yürütmektedir. Kurumumuza bağlı şirketlerimizle uyum içinde çalışıyoruz. 20 iş güvenliği uzmanımız, üç işyeri hekimimiz bir de diğer sağlık personelimiz bulunuyor. İdari kadroyla birlikte toplam 35 kişilik ekibimiz var. Risk analizleri, sağlık muayeneleri, temel iş sağlığı güvenliği eğitimleri, acil durum planlarının hazırlanması gibi hizmetleri tamamen kendi imkânlarımızla gerçekleştiriyoruz. Kısacası iş sağlığı ve güvenliği anlamındaki tüm iş ve işlemleri müdürlüğümüz gerçekleştiriyor.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü, kanunen yapılması gereken işlemlerin yürütülmesi amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak 2016 yılının Mayıs ayında kuruldu."

Müdürlüğünüz kapsamında yaptığınız çalışmalar neler?

Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri veriyoruz. 2019 yılına kadar fiziki ortamda, iş sağlığı güvenliği hizmet binamızda gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde üç yılda 12 bin çalışanımıza ulaştık. 21 Nisan'dan itibaren online eğitime geçiş yapıyoruz. Çalışanlarımızın periyodik sağlık muayenelerini, işe giriş çıkış muayenelerini işyeri hekimlerimiz takip ediyor. 6 Mayıs itibari ile İSG otomasyon sistemine geçiş yapıyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak tüm çalışanlarımıza kişisel koruyucu donanımlarını eksiksiz olarak veriyoruz. Kendi imkânlarımızla hazırladığımız üç kitabımız var. Hangi işe hangi kişisel koruyucu kullanılacak, nasıl kullanılacak gibi konuları anlattığımız Kişisel Koruyucu Rehber kitabımız, Türkiye'de kamudaki ilk rehber kitap olan İş Sağlığı ve Güvenliği Rehber Kitabı ve eğitimlerde kullandığımız Temel İSG kitabımız. Ayrıca işe özgü hazırladığımız dokuz tane de kitapçığımız bulunuyor. Yapı güvenliği, yol güvenliği ve güvenli kimyasal kullanımı ile ilgili kitaplarımızın da hazırlıkları sürüyor.

Projeleriniz hakkında da bilgi verir misiniz?

Çalışanlarımızı sağlık ve güvenlik anlamında en iyi şekilde koruyabilmek ve yaptığımız çalışmalara daha iyi bir standart geliştirmek adına kurumumuz TSE İSO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne sahiptir. 2017 yılında yapmış olduğumuz çalışmalar ile belgelendirme süreci tamamlanmıştır. Müdürlük olarak sadece İSG anlamında yapılması gerekenleri değil daha fazlasını yaparak bu kültürün oturacağı ve benimseneceği kanısındayız. Örneğin atık toner, kartuş ve floresanların çevreye verdiği





zararı görerek başlattığımız "Atığım olma geleceğim ol" projesi ile çevre duyarlılığından dem vurmak istedik. Bu projenin tüm İzmir geneline yayılması için gerekli çalışmaları da yapacağız. İş sağlığı ve güvenliğine bir kültür meselesi olarak bakılması gerekiyor. Bu bilinçle çalışanlarımızın eğlenerek öğrenmeleri için, online olarak katılabilecekleri İSG bilgi yarışması gerçekleştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak için tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği şekilde haftada iki makale yayınlıyoruz. Ağustos ayından bu yana 70 makale yayınladık. Aylık olarak e-bülten çıkarıyoruz. İş kazalarında bir standart yakalayabilmek için ALO İŞ KAZASI bildirim hattı oluşturduk ve tek merkezden yönetim ile etkin sonuçlar alıyoruz. Türkiye'de tüm özel sektör ve kamu sektörü de dahil olmak üzere sadece İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde uygulanan ve sağlık, yanabilirlik, reaktivite, kişisel koruyucu donanım gibi dört ana başlıkta standardizasyonu sağladığımız Tehlikeli Madde Bilgilendirme Sistemi (TEMBİS) ile

çalışanlarımızı kimyasallardan en iyi şekilde korumayı hedefliyoruz.

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği hangi aşamada?

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği bilinci yeteri kadar yok. Amacımız bu konuyu belli bir noktaya kadar getirmek. Sadece İzmir'e değil tüm Türkiye'ye faydalı olmaya, arayan tüm kurumlara, belediyelere yardımcı olmaya çalışıyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesi bu konuda öncü kuruluşlardan biridir. Yapmış olduğumuz uygulamalar ile başardığımız iş kazalarındaki yüzde 55'lik azalma bu işe önem verildiği zaman ne gibi sonuçlar alındığını göstermektedir. Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulanmasının ertelendiğine dair yanlış bir kanı var. Aslında ertelenen hiçbir şey yok. 6331 sayılı yasanın tüm hükümleri geçerli. Eğitimlerin verilmesi, sağlık muayenelerinin, risk analizlerinin, acil durum tatbikatlarının yapılması gibi zorunlu uygulamalar tüm sektörler için gerekmektedir. İzmir Büyükşehir Belediyesi de Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliğine önem veren sayılı belediyelerden biri. Daha önce de dediğimiz gibi bu iş eğitim ve bununla beraber oluşacak kültür meselesidir. Bu sorumluluk sadece işverenin alacağı önlemler ile olamaz tabii ki de. Bu iş bir üçlü mekanizma meselesidir. İşveren, çalışan ve devlet üçlüsünün beraber hareket etmesi sonucu alınacak tedbir ve bilinç ile olacaktır. İlköğretim çağında başlayacak eğitim organizasyonu ile çok olumlu sonuçlar alınacağına inanıyorum.

Bu konuda yaşadığınız zorluklar oldu mu?

Hiçbir iş kolay değil. Alışkanlıkları yıkmak tabii ki de zor ama yine de bir kişiye bile bu bilinci vermek

bizim için çok önemli. Biz bu zorlukları yıkmak için, kurum olarak elimizden geleni bıkmadan usanmadan yapmaya çalışıyoruz. "Önce insan" diye çıktığımız bu yolda her canın önemini biliyor ve hassasiyetle çalışıyoruz.

İZSİAD'ın iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenlediği zirve hakkında neler söylersiniz?

İZSİAD'ın düzenlediği zirveye de katılıyoruz. 2017 yılında yerel yönetimlerdeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katıldık. 2016 yılından beri İZSİAD İş Güvenliği Zirvesi Danışma Kurulu ve Yürütme Kurulu'ndayım. Yapılan çalışmaların İzmir ve Türkiye için öncü olması gerektiği düşüncesindeyim. Bu işe gönül vermiş emek harcayan kim varsa yanında olmaya çalışıyoruz. Kurum olarak bu zirveye bilfiil destek veriyoruz. Bireysel olarak da elimden geldiği kadar destek vermeye çalışıyorum.





Çin heyetinden İZSİAD ziyareti



Çin Changxing Ticaret Odası ve Heyeti İZSİAD'ı ziyaret etti. Ziyarette iki ülke arasındaki ticari birliktelik gündeme geldi.

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Çin heyetini ağırladı. Changxing Bölgesi İl Halk Politik Danışma Konferansı Komitesi Başkan Yardımcısı Zheng Yong, Changxing Ticaret Odası Müdür Yardımcısı Wu Jianping, Heping Eyalet Komitesi Çin Komünist Partisi Sekreteri Zhang Yu ve Hongxingqiao Kasabası Yöneticileri Shao Xiaowei ve Zheng Liang ziyaretiyle duyduğu memnuniyeti dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, ticari birlik-



teliğin önemine dikkat çekti. Yapılan ziyaretle ilgili konuşan Başkan Küçükkurt, "İZSİAD olarak ziyaretimize gelen Çin Changxing Ticaret Odası ve Heyeti'ni ağırladık. Bilgi alışverişinde bulunduğumuz toplantı sonrasında heyet İZSİAD ailesini ticari birlikteliğin kurulumu için Çin'e davet etti. İlişkilerimizin devamı en büyük temennimiz" diye konuştu.



Av. Bilal Eyüboğlu

İnsanlığı 8. yüzyıldan beri birlik ve kardeşliğe, sevgi ve hoşgörüyü çağıran büyük mana mürşid ve meşalesi, sevgi çağlayanı, hoşgörü abidesi, gönüller sultanı ve büyük Hak dostu, Hz. Mevlâna, hala yalnız bizim kültür gök kubbemizde değil, bütün dünyanın ufkunda ışıltılar saçmaktadır.

Hız. Mevlâna, peki neden günümüzde dahi dünya ansiklopedilerini süsleyen büyük bir sima ve şahsiyettir? Niçin kendisi hakkında başta ABD olmak üzere gelişmiş ülkelerde yayımlanan kitaplar milyon adet satabilmektedir? Neden dünyanın önemli merkezlerinde semahaneler, mevlevihaneler açılmakta, ney müziğinden esinlenen sufi (mistik) müzik dünyada artan bir rağbet görmektedir? Niçin UNESCO tarafından doğumunun 800. yıldönümü olan 2007 yılı "Dünya Mevlâna Yılı" olarak ilan edilip kutlanmıştır?

Gelin Hız. Mevlâna'yı birlikte analım



Neden Mevlâna Müzesi ve Türbesi, hala her yıl yerli yabancı milyonlarca insan tarafından ziyaret edilmektedir? Ve ne diye bu büyük insan hazret sıfatı ile anılıyor? Bu sorulara cevap vermeden önce, büyük mana kutbunun özgeçmişini (hayat hikâyesini) özetlemek yerinde olacaktır. Hız. Mevlâna, günümüzden 811 yıl önce 30 Eylül 1207 günü, bugün Afganistan'ın Horasan bölgesi içinde yer alan ve o zaman bir Türk devleti olan Harzemşahlar Devleti'nin başkenti Belh'te dünyaya gelmiştir. Asıl adı, Muhammed Celaleddin'dir. Babası, "Bilginler Sultanı" olarak bilinen Bahaddin Veled, annesi bir Harzemşahlılar prensesi olan Emtullah Sultan'dır.

Bilginler Sultanı baba Bahaddin Veled, 1220'li yıllarda ailesiyle birlikte, Uluğ Sultan unvanlı Alaaddin Keykubad döneminde altın çağını yaşayan Anadolu Selçuklu Devleti topraklarına göç etmiş, Karaman'dan sonra, bu sultanın çağrısıyla 1229 yılında başkent Konya'ya gelip yerleşmiştir.

Delikanlılık çağında Konya'ya yerleşen Muhammed Celaleddin, devrinin bir kültür ve sanat, ticaret ve saltanat şehri olan başkent Konya'da ömrünün yaklaşık son yarım yüzyılını geçirmiştir. Karaman'da evlendiği eşi Gevher Banu hatunun ölümü

üzerine Konya'da Kerra Hatun ile evlenmiş ve bu evliliklerinden kızı Melike Hatun ile oğulları Sultan Veled, Alaaddin Çelebi ve Emir Çelebi dünyaya gelmiştir.

Eğitimi Konya'da, üst eğitimini de Şam ve Halep'te tamamlayan Mevlâna, Konya camilerinde dillere destan vaazlar vermiş, Konya medreselerinde hocalık yapmış, dergahında on binleri bulan mürit yetiştirmiş, beş kitabını da bu şehirde kaleme almıştır. Manevi ve fikri etkisiyle ünü kısa zamanda o kadar çok artmıştır ki, genç yaşında "efendimiz" anlamına gelen "mevlâna" mahlası ile anılmaya başlamış, bir yandan da bütün dünyada yaygın olarak kullanılan Rum diyarlı (Anadolulu) anlamında "Rumi" mahlasını almıştır. Çağının büyük meceddit ve mürşidi olduğu dönemde onun adı artık Mevlâna Celaleddin Rumi olacaktır.

Türk ve İslam aleminin büyük siması, bu büyük mürşid, 17 Aralık 1273 günü Mevlevi deyişiyle "Hakka yürümüş", kendi deyişiyle "Şebi Arus" (düğün gecesi) mutluluğuna erişerek yüce sevgili bildiği Mevlâ'sına kavuşup vuslata erişmiş, bugünkü Mevlâna Türbesi'nde Yeşil Kubbe (Kubbe-i Hadra) altında görkemli sandukası içinde toprağa verilmiştir.

Kültürümüze büyük katkılar yapan büyük müşid ve bilge Hz. Mevlâna, aynı zamanda 5. Osmanlı padişahı olan Çelebi Mehmet'ten itibaren Osmanlı padişahlarının büyük dedesidir. Şöyle ki, Mevlâna'nın oğlu Sultan Veled'in kızı olan Mutahhara hatunun torunlarından Germi-yanoğulları Beyi Süleyman Şah'ın kızı Devlet Hatun, 1381 tarihinde Yıldırım Bayezid ile evlenmiş ve bu evliliklerinden Çelebi Mehmet (ki Mevlâna soyundan gelenlere Çelebi denmektedir) dünyaya gelmiştir. Sonradan yükseliş dönemi Osmanlı padişahlarının, Mevlâna Türbesi'ni külliye dönüştürdükleri ve Mevlevilik tarikatını destekledikleri bilinmektedir.

Gelelim Hz. Mevlâna'nın ruhani ve fikri düşünce ve görüşleri ile bunların etki ve yankılarına, bir de baştaki soruların cevaplarına: Özetle;

- 1- Hz. Mevlâna, her şeyden önce büyük bir din bilgini, akait alimidir.
- 2- Hz. Mevlâna, büyük bir medrese hocası, müderristir.
- 3- Hz. Mevlâna, devrinde ünü İslam alemini tutmuş olan büyük bir vaiz ve hatiptir.
- 4- Hz. Mevlâna, bir tasavvuf kutbu ve şairidir. Bugün, bütün dünyaca tasavvuf edebiyatının gelmiş geçmiş en büyük şairinin Hz. Mevlâna olduğu kabul edilmektedir.
- 5- Hz. Mevlâna, bir tarikat piridir. Ölümünden sonra kurulan Mevlevilik tarikatının manevi piri odur. Saray çevreleri dahil üst kesimler arasında ilgi ve bağlılık kazanan Mevlevilik tarikatı üç kıtayı yayılmış, bir gönül ocağı, din ve irfan okulu işlevi görmüş, bu tarikat 20. yüzyılda kapatılıncaya kadar manevi hayatımıza ve kültür sanat dünyamıza iz bırakan değerli katkılar yapmıştır.
- 6- Hz. Mevlâna, bir istiğrak müşididir. Zikir, niyaz ve dua alanında çığır açarak, Hakk'a daha yakın olabilmek için bir tür ruhani meditasyon

olan semaya başvurmuş gece gündüz demeden yaptığı sema ayinini musiki ve şiirle desteklemiştir. Ömrünü adadığı Hak dostu olma aşkı uğrunda mana yolculuğu yaparak, semaya kalkarak kendisinden geçmiş, vecd, huşu ve cezbe içinde istiğraka gark olmuş, ruhen arınıp yücelerek derece derece mana mertebelerini aşarak bir zühd ve takva ehli olup, ekbel mertebesine, arşı alaya, fenafillaha erişerek, Hakk'a daha yakın olmak, Hak dostu bir eren (ermiş, veli) olabilmek için istiğraka girmiştir. Onun ölümünden sonra sıkı kurallara bağlanmış olan sema ayininin amacı, dua yoluyla Hakk'a yönelip, diriliş, biliş, görünüş ve eriş aşamalarını geçerek Hakk'a daha yakın olabilmektir.

7- Hz. Mevlâna, bir mana kutbu, mana meşalesidir. Bu büyük müşid ve mana rehberinin altı ciltlik Mesnevi adlı dev eseri, ayetleri ve hadisleri de şerh etmesi nedeniyle "Magzi Kur'an" (Kur'an'ın İçyüzü) unvanını almış, asırlarca İslam dünyasında Kur'an ve Sünnet kitaplarından sonra en çok okunan kitap olabilmış camilerin son cemaat yerinde tıpkı mevlüthanların Mevlüt okumaları gibi mesnevihanlar da Mesnevi kıraat etmişlerdir.

8- Büyük müşidin bugün dünyaca kabul edilen en önde gelen ruhani ve fikri yönü, gerek insan sevgisi gerekse Allah sevgisi (ilahi aşk) konularında kurucu, öncü olmasıdır. İnsanlık, hümanizmi (insan sevgisini) ancak 18. yüzyılda keşfedebilmişken, o, yüzyıllar önce yaratılanların en şerefli saydığı insanı, Yara-dan'dan ötürü aziz bilmiş, insanı ve kardeşliği yüceltmıştır. İlahi aşkı (Allah sevgisini) öylesine baş tacı etmişti ki, Allah sevgisi (ilahi aşk) erişilmez şiirleri ile bir öğreti derecesine erişmiştir. Günümüz mistik dünyasında Hz. Mevlâna'nın öne çıkmasında, korkuya değil de sevgi-

ye dayanan Allah sevgisi görüşü kadar farklılıklar karşısında ayırım gözetmeyen insan sevgisi görüşü ve bu sevgileri dile getiren erişilmez eşsiz şiirleri etkili olmaktadır.

9- Hz. Mevlâna, bir gönüller sultanıdır. Ünlü "Baza, baza, her an çi hesti baze!" yani "Gel, gel, nasılsan öyle gel, yine gel!" şiiri ile dile getirdiği üzere, bütün insanları ayırmaz olarak hidayete, iyi kul, iyi insan olmaya davet etmiş, gönüllerde iyilik ve umut kapıları açarak, insanları kusurları ile severek, herkesi gönül birlikteliğine çağırmıştır.

10- Hz. Mevlâna aynı zamanda büyük bir Hakk dostudur. Ebedi saadet, sonsuz huzur ve ilahi rahmete erişmek, Allah'ın lütuf, rıza ve sevgisini kazanmak için ömrünü adayan büyük mana kutbu, her şeyden önce büyük bir Hak dostudur. O, bir yandan müminleri ve bütün insanlığı hidayete çağırırken, bir yandan da Hakk'a daha yakın bir Hak dostu olabilmek için hayatını vakfetmiştir. Mevlâna Müzesi'nin girişinde yer alan "Hak dost ya Hz. Mevlâna" yazısı bunu yansıtır.

Bu büyük Hak dostu, bir şiirinde, "Men bende-i Kur'anem" yani "Ben Kur'an'ın kölesiyim" demiş ve devamında da, "Men hak-i rehi Muhammed-i Muhtarem" yani "Ben seçilmişlerin seçilmiş Muhammed'in ayak toprağının tozuyum" diye haykırmıştır. Büyük Hak dostu başka bir şiirinde ise, "Yarabbi ellerimi göğe uzatıyorum, göğe erişmiyor/Ben de secdeye kapanıp yeri öpüyorum" diye yakarır.

Özet olarak mana ufkumuzda bir yıldız gibi ışıldayan, insanlık âleminin yetiştirdiği bu müstesna insanı, 745. vuslat (Şebi Arus) yıldönümünde, bir kere daha rahmetle anıyor, Türk ve İslam dünyasına, insanlık âlemine yaptığı ruhani ve fikri hizmetlerden dolayı şükranlarımı sunuyorum.

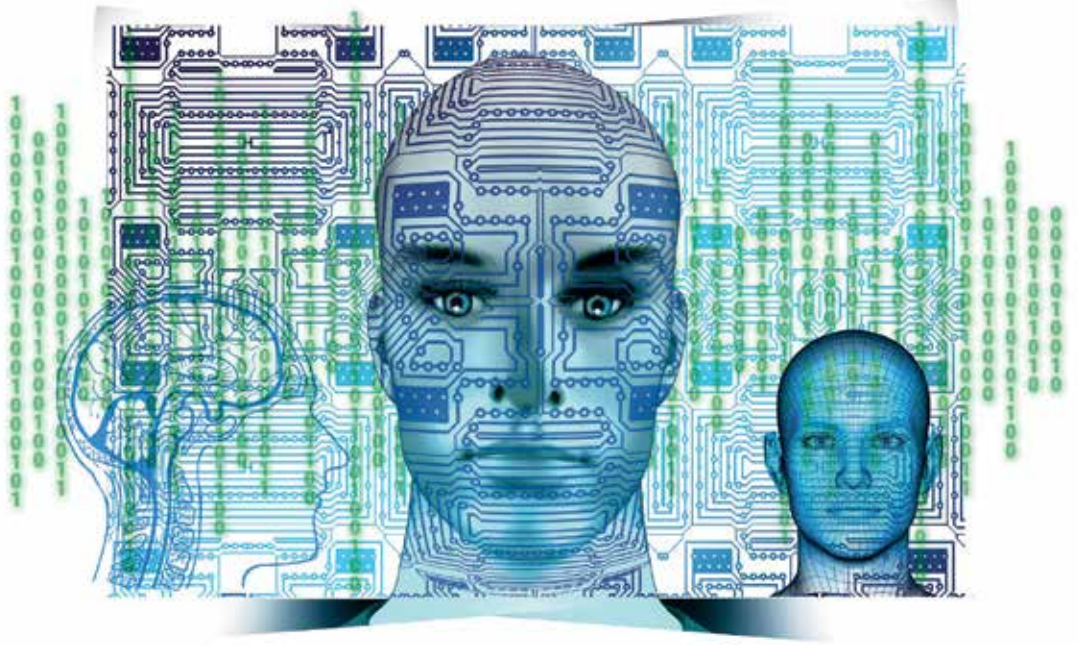


Sarper Bağcı
Hermes İletişim Kurucusu

Yapay zeka ve robotlardan gerçekten korkmak mı gerekiyor?

Tüm dünya, bu iki kavramın ülkeler ekonomisine getirdiği tehdit ve fırsatları araştırıyor. Maalesef Türkiye, henüz bu konuya yeteri kadar ilgi göstermiyor. Yapay zeka ve bu teknolojilerle çalışan robotlar, birçok iş kolunda azımsanmayacak derecede iş gücü piyasasında değişikliklere neden olacak. Bazı işler ve iş kollarının yerini teknolojiler alırken diğer taraftan yeni iş alanlarının oluşmasına fırsat tanıyacak. Tehdit ve fırsatları değerlendirmeden önce yapay zeka teknolojilerini iyi kavramak gerektiğini düşünüyorum.

Yapay zeka, bir bilgisayarın veya bilgisayar kontrolündeki bir robotun çeşitli faaliyetleri zeki canlılara benzer şekilde yerine getirme kabiliyeti olarak tanımlanıyor. Tarih içinde benzer teknolojik gelişmeler



ve yapılan araştırmalar gösteriyor ki süreç şu şekilde işleyecek;

1. Yapay zeka teknolojilerinin gelişmesiyle, yakın gelecekte bazı çalışanların yerini otomasyonlar alıyor. 2030 yılına kadar bazı endüstrilerde işlerini kaybetmeleri beklenen

işçilerin yüzdesini ortaya çıkaran bazı istatistikler:

- Nakliye ve depolama: yüzde 56
- İmalat: yüzde 46
- Toptan ve perakende ticaret: yüzde 44
- İdari ve destek hizmetleri: yüzde 37



2. Doğru şekilde yönetilirse, yapay zekanın yalnızca mesleklerin çoğunu ortadan kaldırmayacak, aynı zamanda, aynı sayıda yepyeni pozisyonları üreteceğine inanılmakta. Yerinden edilmiş işçilerin bazıları otomasyonla yaratılan yeni işlere geçebilecekler.

İşçilere yeni becerilerin kazandırılması gerekiyor. Hükümetlerin eğitim ve öğretime yapılan yeni yatırımlarla bu geçişi kolaylaştırmaya yardımcı olmaları gerekiyor.



3. Yapay zeka teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte artan verimlilik, gelirleri arttıracak ve çalışma saatlerini düşürmesi sonucunu doğuracaktır. Bunun en güzel örneğini ABD'deki ortalama çalışma süresinin, 1900'lerin başından bu zamana yüzde 50'den fazla düştüğünü gözlemleyerek teyit edebiliyoruz. Verimliliğin artmasının bir diğer sonucu da fiyatların düşmesi olarak karşımıza çıkacak. Mal ve hizmetler için daha fazla talep oluşacak, bu da daha fazla iş ve daha geniş ekonomik büyümenin yolunu açacaktır.

Yapay zekadan korkmayın!

Hayatlarımızı iyileştirecek, eğer süreci doğru yönetebilirsek.





Diyetisyen Derya Zünbülcan
deryaznblcn@hotmail.com

Sağlıklı gözler için yedi süper besin

insan bedeni her bir organı ayrı hayranlık uyandıran muhteşem bir mekanizmadır. Vücudumuzun en önemli, en dikkat çeken organlarından birisi de şüphesiz gözlerimizdir. Her gün saatlerce ekrana bakarak yordüğümüz, yoğun çalışma temposunda uykusuz bıraktığımız yani tabiri caizse günümüz koşullarında biraz hor kullandığımız gözlerimiz tıpkı diğer organlarımız gibi doğru ya da yanlış beslenmemizden etkilenir. Yapılan çalışma-



larda doğru beslenme ile yaşa bağlı olarak ortaya çıkan katarakt, makula dejenerasyon gibi rahatsızlıkları önleyebileceğimiz veya hastalığın seyrini yavaşlatabileceğimiz gösterilmiştir. A, C, E, B2 vitaminleri, omega-3 ve omega-6 yağ asitleri, çinko ve magnezyum minerali göz sağlığı için yeterli ve düzenli tüketilmesi gereken öğelerdir. Doğru besinleri seçerek gözlerinizi her daim sağlıklı ve dinç tutabilir, yıllara sofranızdaki farklı renkteki besinlerle meydan okuyabilirsiniz.

1. Ispanak:

Koyu yeşil yapraklı bir sebze olan ıspanak lutein denen bir karatenoid içerir. Bu sayede görülme sıklığı giderek artan makula dejenerasyondan korur. Her yaşta iyi gören gözlerin anahtarıdır.





2. Havuç:

Kesildiğinde göz şeklini almasından dolayı göz sağlığı ile en çok ilişkilendirilen besinlerden birisi havuçtur. Ancak göz sağlığına etkisi olduğunun düşünülmesinin tek sebebi tabii ki şekli değildir. Retina-daki rod hücreleri A vitamini yeter-sizliğine karşı duyarlıdır. A vitamini eksikliğinde gözde kuruluk, karanlıkta görme güçlüğü görülebilir. A vitamini içermesi nedeniyle havuç göz sağlığını koruyan besinlerin yıldızıdır.

Püf noktası:

A vitamini yağ ile emilen bir vitamindir. Isıya maruz bırakılırsa besin değeri artar. Havuç göz sağlığına olan etkisini arttırmak için az miktarda zeytinyağı ile hafif ısıda çevirerek tüketilmelidir.



3. Yumurta:

Yumurta, zengin A vitamini kaynaklarından biridir. A vitaminin yanı sıra içerdiği sülfür ve çeşitli amino-asitler sayesinde gözleri katarakt

ve kuruluğa karşı korur. Kolesterol sorunuz yok ise yıllara meydan okumak için her sabah kahvaltıda yumurta tüketmelisiniz.



4. Brokoli:

Brokoli, C vitamini, magnezyum ve kalsiyum kaynağıdır. Antioksidan içeriği sayesinde vücudu serbest radikallere karşı korur. Bu nedenle gözleri koruyan en önemli gıdalardan biridir. Salatasını yapabilir ya da çorbasını içebilirsiniz.

5. Yabanmersini:

Savaş zamanında pilotlara keskin görüş için verilen önemli bir mey-



vedir. Göz sağlığı için kullanılan, bilinen eski besinlerden biridir. Yüksek antioksidan içeriği sayesinde gözlerinizi yaşa bağlı rahatsızlıklardan korur ve her daim keskin görüş sağlar.



6. Sarımsak:

Göz lensinizin sağlığını korumak için sarımsağa ihtiyacınız olduğunu biliyor muydunuz? Sarımsak içerdiği sülfür sayesinde göz lensinizi korur. Kokusundan dolayı akşam tüketmek gerekse de günde bir diş sarımsak tüketmekte fayda var.



7. Balık:

Balık, gözün retina tabakasının sağlığında önemli görevi olan dokosaheksaenoik asit içerir. Balığın göz sağlığı üzerine olan etkilerinden en iyi şekilde faydalanabilmek için somon, uskumru, sardalye, ringa gibi yağlı balıklar haftada iki defa tüketilmelidir.



Av. Nedim Korhan Şengün

Fikri ve sınai haklar, insanın fikri çalışmalarıyla ortaya koyduğu ürünler üzerindeki çeşitli hak ve menfaatlerin korunması suretiyle fikri emek ve çalışmaların teşvik edilmesi felsefesine dayanmaktadır. Bu sayede kültür, sanat ve teknoloji alanlarında gelişme sağlandığı gibi, fikri ve sınai haklar üretimin ve dolayısıyla piyasadaki rekabetin arttırılmasında da önemli bir rol oynamaktadır. Fikri mülkiyet, bir eser üzerinde sahip olunabilecek maddi ve manevi

Fikri mülkiyet hukukunda eser ve eser sahibinin hakları

hakların tamamını ve komşu haklarını ifade etmektedir. Buna göre fikri mülkiyet bir kişi ya da kuruluşa ait olan fikir ürünüdür. Ancak söz konusu kişi ya da kuruluş sonradan bu fikri ürünü serbestçe paylaşmayı veya kullanımını belirli biçimde kontrol etmeyi tercih edebilir.

Geniş anlamda fikri mülkiyet hakkının konusuna eserlerin yanı sıra, patentler, faydalı modeller, endüstriyel tasarımlar gibi ürünler de dâhil olup, fikir ve sanat eserleri dışında kalan bu diğer fikri ürünler üzerindeki haklar, “sınai haklar” olarak da adlandırılmaktadır.

Ancak bu yazımızı inceleme konumuz olarak “eser” şeklinde tezahür eden fikri ürünlerle sınırlı tutuyo-

ruz. “Eser” kavramı, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu’nda (“FSEK”) (“Kanun”) “Sahibinin hususiyetini taşıyan ve ilim ve edebiyat, musiki, güzel sanatlar veya sinema eserleri olarak sayılan her nevi fikir ve sanat mahsulleri” şeklinde tanımlanmıştır.

Fikir ve sanat eserlerinin türleri ise FSEK’te ilim ve edebiyat eserleri, musiki eserleri, güzel sanat eserleri, sinema eserleri olmak üzere dört temel başlıkta sayılmıştır. Bunun yanı sıra FSEK’in devamında “işlenmeler ve derlenmeler”in de beşinci eser türü olarak sayıldığını söyleyebiliriz.

“Eser Sahibi” kavramı ise FSEK’te, “Bir eserin sahibi, onu meydana getirendir. Bir işlenmenin ve derlemenin sahibi, asıl eser sahibinin hakları mahfuz kalmak şartıyla onu işleyendir. Sinema eserlerinde; yönetmen, özgün müzik bestecisi, senaryo yazarı ve diyalog yazarı, eserin birlikte sahibidirler.” şeklinde tanımlanmıştır.

Eserin meydana getirilmesi ile birlikte ayrıca bir işleme veya tescile gerek olmaksızın eser sahibi Ka-





nun'un eser sahibine tanıdığı hak ve yetkilere sahip hale gelmektedir. Eserden doğan haklar münhasıran eser sahibine aittir. Eser sahibinin hakları yaşamı süresince ve ölümünün ardından yetmiş yıl süre ile korunur.

Ancak Kanun'un 18. Maddesi ile bu kurala istisna getirilmiştir: Bu düzenlemeye göre, aralarında yaptıkları özel bir sözleşme ile işin mahiyetinden aksi anlaşılmadıkça; memur, hizmetli ve işçilerin işlerini görürken meydana getirdikleri eserler üzerindeki haklar bunları çalıştıran veya tayin edenlerce kullanılacaktır. Başka bir deyişle bu hakların kullanımı işveren ve benzeri kişilere ait olmaktadır.

Bir diğer istisnai düzenleme ise, Kanun'un 10. Maddesinde, birden fazla kimse tarafından meydana

getirilen ürünler için getirilmiştir. Buna göre birden fazla kimsenin katılımıyla vücuda getirilen eser, ayrılmaz bir bütün teşkil ediyorsa, aksi herhangi bir yasada veya sözleşmede öngörülmediği takdirde, eser üzerindeki haklar eser sahiplerini bir araya getiren gerçek veya tüzel kişi tarafından kullanılır.

Eser sahibinin hakları

Fikri ürün üzerinde eser sahibine tanınan yetkilerden bir kısmı değeri para ile ölçülebilen, bir kısmı da parayla ölçülemeyen niteliktedir. Fikri ürün üzerinde eser sahibine tanınmış olan, uygulamada ve öğretilerde değeri para ile ölçülebilen menfaat ve yetkilere "mali haklar", değeri parayla ölçülemeyen menfaat ve yetkilere ise "manevi haklar" denilmektedir.

I. Manevi Haklar

Kişiyeye bağlı olan bu hakların mirasla ya da sözleşmeler ile devrolunması mümkün değildir. Manevi hakların sadece kullanılması yetkisi devredilebilir veya eser sahibi ölünce onun yakınlarından bazıları ile bazı üçüncü kişiler sınırlı süreyle bu hakları kullanabilirler. Kanunda sınırlı sayıda olmak üzere sayılan eser sahibinin manevi hakları şu şekildedir:

- Umuma arz salahiyeti (eserin umuma arz edilip edilmemesi, yayımlanma zamanı ve tarzı)
- Adın belirtilmesi salahiyeti (eseri, sahibinin adı veya müstear adı ile yahut adsız olarak, umuma arz etme veya yayımlama hususunda karar vermek yetkisi)
- Eserde değişiklik yapılmasını menetmek (eser sahibinin izni olma-



dıkça eserde veyahut eser sahibinin adında kısaltmalar, ekleme ve başka değiştirmeler yapılamaması) d. Eser sahibinin zilyet ve malike karşı hakları

II. Mali Haklar

Mali haklar, fikir ve sanat ürününde hak sahipliği statüsünü haiz kişiye, mal varlığı kapsamında mütalaa edilebilecek nitelikte birtakım yetkileri sağlamaktadır. Mali hakların temel özelliği, parayla ölçülebilir değerler olarak eser sahibine eserle ilgili her türlü tasarrufta bulunma ve üçüncü şahısların kendisinden izinsiz olarak eserden herhangi bir şekilde faydalanmasını engelleme imkânı vermesidir. Mali hakların kullanılabilmesi için eserin alenileşmiş olması şarttır.

Mali hakların manevi haklardan en temel farkı, üçüncü kişilere devir edilebilmeleri, eser sahibi öldüğünde de mülkiyet hakkına konu unsurlar gibi mirasçılara intikal edilebiliyor olmalarıdır. Buna göre eser sahibi, eser üzerindeki mali hakları tamamen veya kısmen sağlar arası veya ölüme bağlı hukuki işlemlerle

eser üzerindeki mali haklarını devredebilir, kiralayabilir, ödünç verebilir veya özü kendisinde kalmak üzere sadece bunların kullanılmasını üçüncü kişilere ivazlı veya ivazsız olarak verebilir. Bu yetki fikri hukukta "ruhsat" veya "lisans" olarak adlandırılmaktadır.

Kanun'da sayılan mali haklar aşağıdakilerden ibarettir:

- İşleme Hakkı (eserden, onu işlemek suretiyle faydalanma hakkı)
- Çoğaltma Hakkı (eserin aslını veya kopyalarını, herhangi bir şekil veya yöntemle, tamamen veya kısmen, doğrudan veya dolaylı, geçici veya sürekli olarak çoğaltma hakkı)
- Yayma Hakkı (eserin aslını veya çoğaltılmış nüshalarını, kiralamak, ödünç vermek, satışa çıkarmak veya diğer yollarla dağıtmak hakkı)
- Temsil Hakkı (eserden, doğrudan doğruya yahut işaret, ses veya resim nakline yarayan aletlerle umumi mahallerde okumak, çalmak, oynamak ve göstermek gibi temsil suretiyle faydalanma hakkı)
- İşaret ses ve/veya görüntü nakline yarayan araçlarla umuma iletim hakkı (eserin aslını veya çoğaltılmış

nüşhalarının, dijital iletim de dahil olmak üzere radyo-televizyon, uydu ve kablo ve benzeri şekilde yayın yapan kuruluşlar vasıtasıyla veya işaret, ses ve/veya görüntü nakline yarayan araçlarla yayınlanması, yayınlanan eserlerin bu kuruluşların yayınlarından alınarak başka yayın kuruluşları tarafından yeniden yayınlanması suretiyle umuma iletilmesi hakkı)

Bir ülkede fikri mülkiyet haklarının korunmasına verilen önem, o ülkenin ekonomik gelişmişlik seviyesi ile doğru orantılıdır. Fikri mülkiyet haklarının koruması, ülkelerin bu konuya ilişkin hukuki altyapısının güçlü olmasına bağlıdır. Mal ve hizmet üretiminin uluslararası ticarete büyümesi, ülkelerin sahip olduğu güçlü fikri mülkiyet hakları koruma politikalarının etkin şekilde uygulanması ile ilişkilidir. Özellikle yabancı sermayeli şirketler, fikri mülkiyet hakları açısından güçlü hukuki altyapıya sahip ülkelerde iş yapma istek ve eğilimi içindedirler. Güçlü bir fikri mülkiyet sistemine sahip olan gelişmiş ülkelerin fikri mülkiyet haklarının korumasına yönelik politikalar geliştirerek Ar-Ge yatırımları, pazarlama teknikleri, yeni teknolojiler ve fikirlere açık olma eğilimi bakımından kendilerini öne çıkarması, uluslararası arenada rekabet gücünün en kritik ve belirleyici unsurları olmaktadır. Ülkemizin gerek ekonomik anlamda büyümesi gerekse uluslararası arenada rekabet gücünün artması için, teknoloji odaklı büyüme ve Ar-Ge yatırımlarına önem verilerek üretim yöntemlerinin geliştirilmesi, yeni ürün üretme ve mevcut teknolojinin etkin şekilde kullanılması ve tüm bunların beraberinde fikri mülkiyet haklarına verilen önemin artması ve sağlam bir hukuki varlığı ve uygulanması önem arz etmektedir.

**Türkiye'nin tek sentetik
deri tabaklama
kimyasalı üreticisi
dünyada büyüyor.
Gururluyuz.**

= SINTAN

We Are The Solution



Amazon, Apple AirPods'a rakip olacak!



rakip ekleniyor. Bu kez Amazon cephesinden bir bilgi geldi. Apple, geçtiğimiz haftalarda satışa sunduğu ikinci nesil AirPods ile kulaklıklara Siri özelliğini getirdi.

Amazon da Alexa destekli bir bluetooth kulaklık piyasaya çıkararak Apple AirPods'a rakip olabilir. Çıkan raporlara göre kulaklık şu an deneme aşamasında ve yakın zamanda AirPods rakibi olarak piyasaya sürülecek. Kulaklık ile ilgili detaylar şu an için sınırlı olsa da çıkan bilgiler, cihazın tasarım olarak AirPods'a benzeyeceği fakat ses konusunda Apple'ın kulaklığından daha iyi olacağını belirtiyor. AirPods'ların ses

Piyasadaki kablosuz kulaklık sayısı gün geçtikçe artıyor. Neredeyse her bütçe için uygun bir kablosuz kulaklık bulmak mümkün. Tabii ki piyasanın güçlü isimlerinden biri de hiç kuşkusuz Apple AirPods. Yakın zamanda yeni nesli satışa çıkan Apple AirPods'u rakipleri de yalnız bırakmıyor. Kablosuz kulaklığa sürekli yeni bir

kalitesi birçok kullanıcı için yetersizken, Amazon'un bu hamlesi satış rakamlarını olumlu olarak etkileyebilir. Sesli asistanı aktif hale getirmek istediğinizde "Alexa" demeniz yeterli olacak. Kontroller ise jest hareketleri ile gerçekleşecek. Cihazın içinde pil barındıran bir kutu ile gelmesi bekleniyor.

Netflix 7,99 TL'lik mobil paketi Türkiye'de test etmeye başladı

Netflix yakın zamanda sadece mobil cihazlarda izlemeye imkan veren bir abonelik paketini Hindistan ve bunun gibi bazı Asya ülkelerinde test etmeye başlamıştı. Söz konusu paket, şimdi Türkiye'de de denemeye sunuldu. İnternet yayın servisinin belirli aralıklarla farklı fiyatları ve tarifelerini test ettiğini biliyoruz. Geçtiğimiz haftalarda Türkiye'deki kullanıcılar da Netflix tarifelerinin mevcut tarifeden farklı ve yüksek fiyatlı olduğunu görmüşlerdi. Mobil paket için de benzer bir durum söz konusu. Mobil yayın planı her Netflix ziyaretçisine açık görünmüyor. Netflix içerikleri bilgisayar veya TV'den de izlenemiyor. Kullanıcılar içerikleri Wi-Fi üzerinden cihazlarına indirip daha sonra internet bağlantısına ihtiyaç duymadan izleme imkanına sahip oluyor. Bu arada Mobil paket aynı anda sadece bir cihazdan içerik izleme imkanını sunuyor. Netflix, yeni mobil paketin



sadece yeni kullanıcılar için geçerli olduğunu belirtiyor. Tabii ki, mobil cihaz üzerinden abonelik açılması gerekiyor. Mevcut Netflix aboneleri ise bu yayın planına geçiş yapamıyor.

Matrix PowerWatch 2'nin enerjisi vücudunuzdan

Matrix, PowerWatch adını taşıyan akıllı saatini geçtiğimiz yıl CES'te tanıtmıştı. PowerWatch, çalışması için ihtiyaç duyduğu enerjiyi kullanıcısının vücut sıcaklığından elde etmesiyle dikkat çekmişti. Matrix PowerWatch 2 de CES 2019'da gözler önüne çıktı. PowerWatch 2'ye bakıldığında Matrix'in hatırı sayılır ölçüde bir ilerleme kaydetmiş olması dikkat çekiyor. İlk versiyondaki siyah-beyaz ekran, PowerWatch 2'de yerini 1.2 inç büyüklüğünde renkli bir ekrana bırakıyor. Vücut sıcaklığıyla şarjın yanı sıra güneş enerjisiyle de saatin pilini doldurmak mümkün oluyor. GPS ve egzersiz takibi



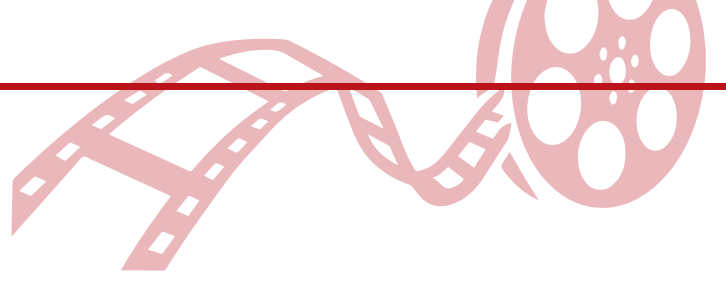
de yeni PowerWatch'un özellikleri arasında bulunuyor. Saatin en büyük çekiciliği olarak ise asla bir şarj ünitesine bağlanmak zorunda olmaması... Bu ilginç özelliğe rağmen, PowerWatch 2'nin henüz Apple Watch gibi saatlerle aşık atacak seviyede olmadığını belirtmekte fayda var. Üçüncü taraf uygulamalarını desteklemeyen saatte çok kısıtlı bir bildirim desteği bulunuyor ve saatle telefon görüşmesi yapılamıyor. Matrix'ten yapılan açıklamada, saatin hedef kitesinin daha çok dışarıda ve doğada olmayı seven insanlar olduğu belirtiliyor.

Motorola'nın 4 kameralı telefonundan ilk bilgiler



Akıllı telefon pazarında kamera konusundaki yaygın strateji "Çok daima daha iyidir" gibi görünüyor. Bu strateji, Motorola tarafından da benimsenmiş gibi görünüyor. Motorola'nın yeni akıllı telefonuna ait olduğu söylenen ve OnLeaks tarafından paylaşılan fotoğraflarda telefonun arkasındaki dört arka kamera göze çarpıyor. İlk sızıntılar, telefonun özellikleri konusunda pek fazla detay vermiyor. Ancak yine de bazı noktalar şimdiden aydınlığa kavuşmuş durumda. Motorola'nın adı henüz bilinmeyen akıllı telefonunda dört arka kameranın yanında çentikli 6.2 inçlik ekran

göze çarpıyor. Telefonda parmak izi tarayıcısının da ekrana entegre edileceği söyleniyor. USB-C girişinin yanı sıra 3.5 mm. kulaklık jakının varlığı da telefonda göze çarpıyor. Telefonların arkasına çok sayıda kamera yerleştirme konusunda iki farklı yaklaşım benimsenmiş gibi görünüyor. Yaygın yöntem olarak Samsung Galaxy S10 ve Huawei P30 Pro gibi telefonlarda tercih edilen yaklaşım öne çıkıyor. Bu telefonların kamera modüllerindeki lensler, farklı fotoğrafik efektlerde kullanılıyor. Diğer yaklaşımda ise bir lensin farklı versiyonları, sahneyi farklı pozlama oranlarıyla çekerek daha yüksek detay seviyesine ulaşılmasını sağlıyor.



Five Feet Apart

Five Feet Apart, iki hasta gencin hastanede yollarının kesişmesi ile değişen yaşamlarını konu ediyor. Stella Grant, 17 yaşında olan bir genç kızdır. Bilgisayarına bağlı bir hayat süren Stella, yaşlıları gibi gezip dolaşmak yerine zamanını çoğunu hastanede geçirmek zorundadır. Kistik fibrozis hastası olan genç kız hayatını rutinler, sınırlamalar ve kendi kendini kontrol etmekle geçirir. Fakat genç kızın hayatı oldukça etkileyici bir genç olan Will Newman ile tanışmasıyla bambaşka bir hal alır. Birbirlerinden etkilenmeye başlayan gençlerin önünde büyük bir engel vardır. Will de Stella gibi hastadır ve hastalıkları nedeniyle hayatlarına konulan sınırlamalar aralarına mesafe koymalarını gerektirir. Ancak onlar birlikte vakit geçirmeye devam ettikçe sınırlamaların dışına çıkmaya başlarlar. 3 Mayıs'ta vizyonda...



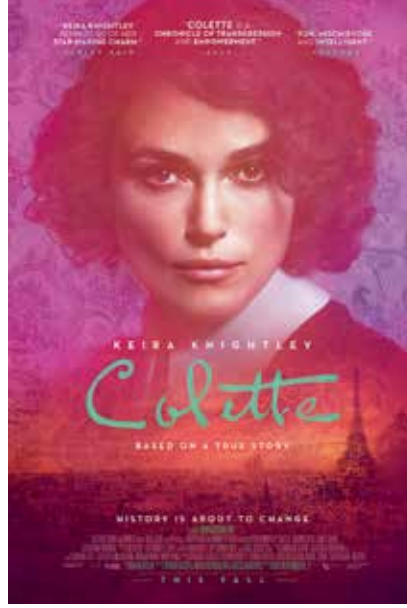
Aladdin

Aladdin, zamanını Agrabah şehrinde pazardan yiyecek çalarak geçiren fakir bir gençtir. Gecelelerini, şehrin farklı bölgelerinde uyuyarak geçirirken, gündüzlerini ise hırsızlığa ayırmaktadır. Ancak yaşam tarzına rağmen aslında Aladdin'in altın gibi bir kalbi vardır. Onun macerası, tuhaf babası tarafından zorla evlendirilmeye çalışılan bir genç kızla tanıştığı zaman başlar. Bu genç kız aslında ülkenin sultanının kızı olan Prenses Jasmine'dir. Aladdin'in şansı, Harikalar Mağarası'ndan sihirli bir lamba aldığı anda aniden değişir. Bilmeden aldığı bu lambada, eğlenceye düşkün, neşeli ve üç dileğini gerçekleştirme şansına sahip olan bir cin vardır. Aladdin'in lambanın cini sayesinde sevdiği kıza ulaşmaya çalışırken bilmediği şey ise Sultan'ın danışmanı Jafar'ın hem Aladdin hem de lamba için kendi planları olduğudur... 24 Mayıs'ta vizyonda...



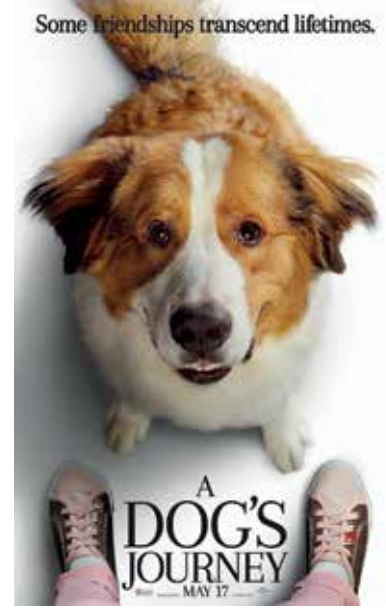
Ma

Ohio'nun bir kasabasında yaşayan orta yaşlardaki yalnız bir kadının genç bir arkadaş grubunu evine davet etmesi üzerine yaşananları konu ediyor. İssiz bir kırsaldaki evinde büyük bir parti düzenleyen ve gençlerin de katılmasını isteyen kadının yapacaklarını kimse tahmin edemeyecektir. Gençler çok şanslı olduklarını düşündükleri sırada ev sahiplerinin niyetini sorgulamaya başlayacakları olaylar yaşanacaktır. Sue Ann adındaki ev sahibinin konukseverliği zaman geçtikçe bir takıntı haline dönüşecek ve gençlerin rüya gibi geçen akşamlarını hayatlarında yaşayabilecekleri en korkunç kaba ve Ma'nın evi de dünya üzerinde gidebilecekleri en kötü mekana dönüştürecektir. 31 Mayıs'ta vizyonda...



Colette

Colette, Fransız yazar Sidonie-Gabrielle Colette'in hayat hikayesini anlatıyor. Karizmatik Parisli yazar Henry Gautier-Villars ile evlendikten sonra Sidonie-Gabrielle Colette, Fransa'nın kırsal kesimlerindeki hayatını, yaratıcı yeteneklerinin kıvılcımlandığı Paris şehrine taşınmak için terk eder. Willy mahlasıyla tanınan kocası, kendi isminde yayınlanacak bir romanın gizli yazarı olarak Colette'i kullanmaya başlar. Çalışmaları büyük başarılar elde ettiğinde, Colette, kocasının ona dayattığı edebi ve mecazi sınırlardan kurtulmaya çalışmaya başlar. Artık kendi adına yazmanın ve yazdıklarını sahiplenerek topluma meydan okumanın zamanı gelmiştir... 12 Temmuz'da vizyonda...

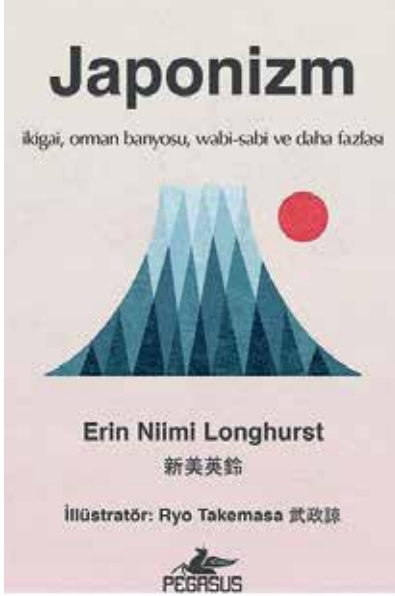


A Dog's Journey

A Dog's Journey, 2017 yılında vizyona giren Can Dostum filminin devam halkası. W. Bruce Cameron'ın çok satan kitaplarına dayanacak olan devam halkasında bir köpeğin hikayesi konu ediliyor. Gail Mancuso'nun yönetmen koltuğunda oturduğu filmin senaryosunu W. Bruce Cameron, Maya Forbes, Cathryn Michon ve Wallace Wolodarsky birlikte kaleme alıyor. Filmin kadrosunda ise Marg Helgenberger, Dennis Quaid, Josh Gad, Betty Gilpin, Henry Lauve, Kathryn Prescott gibi isimler yer alıyor. 14 Haziran'da vizyonda...

Japonizm

Erin Niimi Longhurst



İkigai, orman banyosu, wabi-sabi ve daha fazlası... Japonizm, Japonların huzurlu yaşam sanatını daha mutlu, daha sağlıklı, daha anlamlı bir hayat sürmenizi sağlayacak pratik ipuçları ve fikirler halinde sunuyor. Sizin iki-gai'niz (amacınız) ne? Bir anı bir anını tutmayan günlük hayatın kaosunda farkındalığınızı nasıl geliştirebilirsiniz? Japonlar şinrin-yoku adı verilen orman banyosundan kaligrafiye, çiçek düzenleme sanatı ikebanaya, çay seremonilerine ve yeme içme anlayışlarına kadar pek çok alanda gelenekleri, felsefeleri ve sanatlarıyla huzur buluyorlar. Bu kitap bize de Japonizm'i günlük hayatımızda nasıl uygulayabileceğimizi öğretiyor. Hayata wabi-sabi (yaşamın geçici doğası), kintsugi (kırık objeleri altınla onarma sanatı) ve kaizen (alışkanlık edinme teknikleri) penceresinden bakarak yaşam tarzınızı ve zihninizi zenginleştirin.

Latin Amerika'da Sinema ve Toplumsal Değişim

Julianne Burton

Latin Amerika'nın 60'larda ve 70'lerdeki politik atmosferini, bu dönemde tüm dünyada etkili olan 3. Dünya'yı düşüncesini, verilen devrim mücadelesini ve bu mücadelenin bir parçası olarak Yeni Latin Amerika Sineması'nı anlamak için temel bir referans niteliğinde olan bu eser, güncelliğinden hiçbir şey kaybetmediği gibi Yeni Latin Amerika Sinemasını ele alan tüm akademik çalışmalarda kullanılan temel bir kaynak olma niteliğini de devam ettiriyor.

Halkçı bir sinema arayışı ile bütünlüklü bir toplumsal bilinç arayışının serüveni olarak da okunabilen bu kitapta sinemanın dünyayı değilse bile insanların dünyayı anlama biçimini nasıl radikal bir dönüşüme uğrattığına tanık oluyorsunuz. Latin Amerika sinemasının bu eserde anlatılan hikayesi Latin Amerika'nın sorunları üzerine genel ve açık bir politik söylem sunarak gerçekliği ve insanın bu gerçeklikle çok boyutlu ilişkisini gözler önüne seriyor.

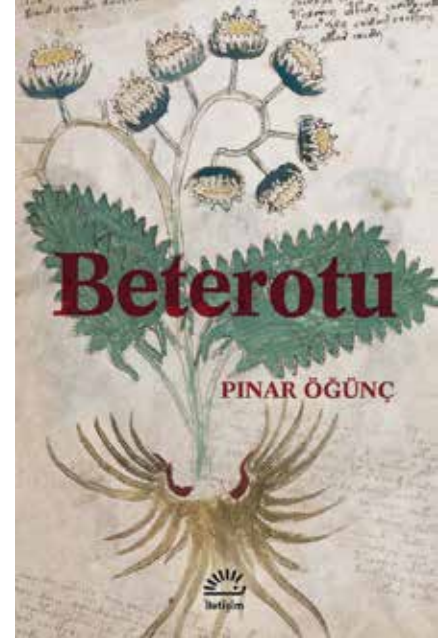


Beterotu

Pınar Ögünç

Fazla erkekler, fazlasını isteyen kadınlar, komşular... Plazaların oksijen vakitleri, otobanların çiçekleri, ailelere mahsus adım sürüyüşleri... Gökyüzünden yağın kapılar, kendi bahçemizde biten beterotları... Şehre inen ve zaten şehirdeki yabancılar... Büyüyen bir çukur, nükseden bir ağrı, yükselen bir alarm. İyi, kötü, beter... Pınar Ögünç kendi içinin mutfağına geçiyor, kıvamlı öyküler hazırlıyor... Zamanı yakalıyor, anlıyor, hünerli bir dille anlatıyor. Beterotu, günümüz Türkiye'si'nin aslından da fazlasını sunan fotoğraf kareleri. Muazzam bir gözlem heyecanının süzgecinden geçen hikâyeler.

Hazırlıksız yakalandığımız çok şey var, sevdiğin biri bindiği trenden inmeyebiliyor, kaldırımda yürürken bir kamyon ezebiliyor, bekler misin, tepesine yıldırım düşebiliyor. Bir bomba patlıyor, öldürmeyecek kadar uzakta. Ya da evin yıkılıyor, dümdüz, belki her şeyin yanıyor. Ya da âşık olduğun insan birden hayatından gidiyor, görünmez bir organın eksilmiş, çok sevmenle kalıyorsun. Ya da bir cinayete tanık oluyorsun, önünde oluyor her şey, kan pembe değil, tam kan rengi... Ölmüyorsun ama aynı da kalamıyorsun. O sabah bunları hiç bilmeden yüzünü yıkamışsın, aynaya bakmışsın.



Mrs. Stone'un Roma Baharı

Tennessee Williams



Mrs. Stone'un Roma Baharı, 20. yüzyılın en başarılı Amerikan oyun yazarlarından Tennessee Williams'ın kısa roman türünde verdiği kusursuz bir örnek. Karen Stone güzelliğiyle nam salmış Amerikalı bir tiyatro oyuncusudur. Ancak orta yaşı geçmektedir ve yaşlandığını kabullenmemekte direnmektedir. İşini bırakıp eşini de kaybedince yeni bir hayat kurmak üzere Roma'ya yerleşir. Burada bir yandan gücü ve parasıyla her şeyi elde etmeye çalışırken bir yandan da genç ve yakışıklı Paolo'yla bunlardan uzak bir ilişki kurmaya çalışır. Kendisine olan saygısını yitirmek ve kapılıp gitmemek için savaşı ve zamanı durdurmanın yolunu arar. Tennessee Williams, Mrs. Stone'un geçmişiyle ve kendisiyle hesaplaşmasını eşsiz bir biçimde anlatıyor.



Beni Ben Yapan Şarkılar / Kırac



Kırac, beş yıllık albüm suskunluğunu, hayranlarının yıllardır beklediği arşivlik bir projeyle bozuyor! Ünlü rockçının repertuarının en kıymetli yerinde duran şarkıları büyük bir heyecanla seslendirdiği ve titizlikle hazırladığı yeni albümü "Beni Ben Yapan Şarkılar", TMC etiketiyle raflarda ve dijital platformlardaki yerini aldı. Kırac müziğe aşık olmasına neden olan şarkıları, ustalarına saygı duruşu niteliğindeki yeni albümünde yorumladı. "Gülpembe", "Aldırma Gönül", "Tamirci Çırağı", "Resimdeki Gözyaşları", "Aynalar", Erkut Taşkın'ın

romantik şarkısı "Beyaz Ev" gibi döneminin hit şarkılarını barındıran albüm, tamamını Kırac'ın düzenlediği 12 şarkıdan oluşuyor. Kırac, yeni albüm fotoğrafları için Zeynel Abidin Ağgöl'ün objektifi karşısına geçerken, albümün ilk klibi "Gülpembe" ile yakında ekranlarda olacak.



Nar Çiçekleri / Vedat Sakman

Aşk sadece bir dilek değil onun şarkılarında. Biraz hasret, biraz hüznün ama en çok da yaşama sevincini köpürten büyük bir devinim. Bu devinimde gelecek olan baharın coşkusu, tabiatın uyanışı da var. Albümde kullanılan mandolin, buzuki ve akordeon gibi enstrümanlar da bu atmosferin yaratılmasına katkı sağlıyor, baharın coşkusuna kucak açtırıyor. Vedat Sakman, tüm bu duyguların raksıyla, sadeliğin görkemiyle dokunuyor şarkılara. İçinde on şarkının olduğu "Nar Çiçekleri" albümünde, şarkıların tamamının düzenlemesi ve besteleri Vedat Sakman'a ait. Aynı zamanda iyi bir şarkı sözü yazarı da olan Vedat Sakman, "Nar Çiçekleri"ndeki sekiz şarkının sözlerine imzasını atarken, kızı Tomris Sakman'ın da iki şarkı sözüne yer veriyor.



Acı / Sıla

Sıla, dört şarkıdan oluşan yepyeni EP'si "Acı"yı sevenleriyle buluşturdu. "Acı"ya bir giriş niteliğinde olan, enstrümantal "Ağrı" ile açılan EP'de yer alan tüm şarkıların sözleri Sıla Gençoğlu imzası taşıyor. EP'den ilk olarak; "Sabır"ın akustik versiyonunu dinleyicilerle

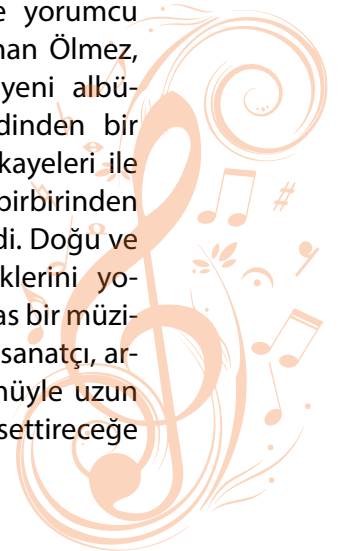
paylaşarak adeta sürpriz yapan Sıla, bu şarkının albümde yer alan versiyonunun bestesini Efe Bahadır'la birlikte yaparken, şarkının düzenlemesini ise Gürsel Çelik'e emanet etti. EP'de "Sabır"ın Efe Bahadır imzalı bir Club Remix versiyonu da yer alıyor. EP'nin duygusal çalışması "Medet" ise Sıla ve Sezen Aksu ortaklığında hayat buluyor. Sözleri Sıla Gençoğlu, müziği Sezen Aksu'ya ait olan "Medet" in düzenlemesinde ise Burak Erkul'un imzası var.



Sessiz Sessiz / Orhan Ölmez



Müzik dünyasında uzun yıllardır söz yazarı, besteci ve yorumcu kimliği ile tanınan Orhan Ölmez, "Sessiz Sessiz" isimli yeni albümünde herkesin kendinden bir şeyler bulabileceği, hikayeleri ile kalplere dokunacak, birbirinden özel 19 şarkıya yer verdi. Doğu ve batı müziklerinin renklerini yorumlayarak, kendine has bir müzikal ifade ortaya koyan sanatçı, arşiv niteliğindeki albümüyle uzun süre kendinden bahsettireceği benziyor.





'AK PARTİ KENDİNİ İZMİRLİLEŞTİRMELİ'

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) tarafından düzenlenen 'Çarşamba Toplantıları'nın bu ayki konugu, AK Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Adayı Nihat Zeybekci oldu. İzmir'in bugünkü profilini anlatarak sözlerine başlayan Zeybekci, kentin 2000'li yıllarda Ankara ile eşit seviyede olduğunu ancak bugün Ankara'nın yüzde 67'si seviyesinde kaldığını söyledi. Zeybekci, "Dünyanın en güzel kız foseptikle uğraşır, çöplerini dağlara, atıklarını denizlere atıyor. Bornova'dan Karabağlar'a 1.5 saatte gidiliyor" diye konuştu. İzmirli AK Parti ile ilgili endişelerin gündeme getirilmesi üzerine Zeybekci,

sunuları söyledi: "AK Parti İzmirleşmeli" sözünü yıllar önce ben söyledim. AK Parti İzmirli olmalı. İzmir'i AK Parti'leştirme yerine, AK Parti kendini İzmirlileştirmeli. Demek ki biz bugüne kadar bunu anlatamadık. Samimiyet gösteremedik, ikna edemedik, dikkate alamadık." İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ise Nihat Zeybekci'nin kent için büyük fayda sağlayacak projeleri olduğunu kaydetti. ■ POSTA



'Seçim bitti, bundan böyle çalışma ve üretme zamanı'

Seçim atmosferinden çıkan Türkiye'nin artık ekonomiyi odaklanması gerektiğini söyleyen İzmir iş dünyası, yeni başbakanı beşen aldı. Başbakanlar, yerli yarılmada ortak adı ile katımcılık vurgusunu yaptı.

ÖZGE İZMİR

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in ekonomik durumu hakkında konuştu. Küçükkurt, "İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi."

İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in ekonomik durumu hakkında konuştu. Küçükkurt, "İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi."

İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in ekonomik durumu hakkında konuştu. Küçükkurt, "İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi."

İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in ekonomik durumu hakkında konuştu. Küçükkurt, "İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi."

İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in ekonomik durumu hakkında konuştu. Küçükkurt, "İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi. İzmir'in ekonomik durumu son derece iyi."

"İzmir için her yerde mücadele edeceğim"

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Çarşamba Toplantıları kapsamında CHP İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Adayı Tunc Soyer'i ağırladı. İZSİAD üyelerinin sorularını yanıtlayan ve görüşlerini alan Soyer, karga etmeyeceğini İzmir için her atanda mücadele edeceğini söyledi.



İZSİAD'ın seramik atölyesindeki ilk derste engelli öğrenciler, farklı objeler yapmayı öğrendi.

İZSİAD'dan engelli öğrencilere destek

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), sosyal sorumluluk projelerine yenisi ekledi. İZSİAD Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle engelli öğrenciler için "seramik atölyesi" açıldı. Öğrenciler, kendilerine dağıtılan seramik çamuru ile kupa, vazo, sakı gibi objeler yapmayı öğrendi. İZSİAD Üyesi Haykeltıraş Harun Atalayman ile seramik eğitimleri

Canan Aydoğan ve Zeynep Çakar'ın gözetimlerinde derste; İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Meslek Fabrikası Şube Müdürü Gökçe Başkaya, İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Serpil Oltulu ve İZSİAD Üyesi Nazım Özer de öğrencilere eşlik etti. Küçükkurt, amaçlarının, engelli öğrencilerin sosyal yaşamlarına katkı vermek ve sosyalleşmelerini sağlamak olduğunu söyledi.

"Konak İzmir'in kalbi, iş alemi damarlarıdır"



İZSİAD'ın seramik atölyesindeki ilk derste engelli öğrenciler, farklı objeler yapmayı öğrendi.



İZSİAD'dan müzik ziyafeti

İZSİAD'ın Türk Sanat Müziği Kurumu, İstanbul'da bir konser ile öğrencileri ağırladı. Kurumun İzmir Temsilatı Başkanı Hüner Coşkun, "Bizler İzmir'de yaşayan öğrencilerle birlikte, müzikle yaşamı paylaşarak, sanatı sevmeyi öğütüyoruz. İzmir'de yaşayan öğrencilerle birlikte, müzikle yaşamı paylaşarak, sanatı sevmeyi öğütüyoruz."



168 FABRİKA SATIŞTA

Ekonomik durgunluk başta sanayi olmak üzere birçok sektörü olumsuz etkiledi. İş yükünü hafifletmek isteyen İzmirli sanayiciler ise fabrikalarını satışa çıkarmış durumda. Emlak sitelerinde satışta olan 168 fabrika bulunuyor.



İZSİAD üyelerine MÜZİK ZİYAFETİ

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Türk Sanat Müziği Kurumu, İstanbul'da bir konser ile öğrencileri ağırladı. Kurumun İzmir Temsilatı Başkanı Hüner Coşkun, "Bizler İzmir'de yaşayan öğrencilerle birlikte, müzikle yaşamı paylaşarak, sanatı sevmeyi öğütüyoruz. İzmir'de yaşayan öğrencilerle birlikte, müzikle yaşamı paylaşarak, sanatı sevmeyi öğütüyoruz."



Elektrikli traktör İzmir'de üretilsin

Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi



İZMİR HAZIR
Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi

DOĞRU LOKASYON
İzmir Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, "Elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi"

İZMİR HAZIR
Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi

"ÇÖZÜMLERİMİZ BENZER BAKIŞ AÇILARIMIZ FARKLI"

CHP'nin İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, "AK Parti'nin aday ile bizim söylediklerimiz gözümüz arasında çok benzerlikler var. Ama mesele bakış açısında. Ortada bir uçurum var" dedi

E. ÇAĞLA DİNE

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, "AK Parti'nin aday ile bizim söylediklerimiz gözümüz arasında çok benzerlikler var. Ama mesele bakış açısında. Ortada bir uçurum var" dedi



İZMİR HAZIR
Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi

İZMİR HAZIR
Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi



İZMİR HAZIR
Prototipi hazır olan elektrikli traktörün seri üretiminin nerede olacağı merak konusu olurken İzmir'den çağrı geldi. Ekonominin patronları tanıyan İzmir'in en uygun yer olduğunu söyledi

İzmir Beşlence'den İZSAD üyelerine müzik ziyafeti

İzmir Beşlence'de düzenlenen etkinlikte, İZSAD üyelerine müzik ziyafeti sunuldu. Etkinlikte, üyelerin katılımıyla bir müzik ziyafeti düzenlendi. Etkinlikte, üyelerin katılımıyla bir müzik ziyafeti düzenlendi.

Başkan Aziz Koçaoğlu'ndan Kurum ve Odalara Veda Maratonu

Meslek odalarından teşekkür ve övgü

Başkan Aziz Koçaoğlu, Kurum ve Odalara Veda Maratonu kapsamında, meslek odalarından teşekkür ve övgü aldı. Başkan Aziz Koçaoğlu, Kurum ve Odalara Veda Maratonu kapsamında, meslek odalarından teşekkür ve övgü aldı.

EN GÜZEL KUPALARI ONLAR YAPTI

İzmir Büyükşehir Belediyesi, Meslek Odalarından Teşekkür ve Övgü Maratonu kapsamında, en güzel kupaları onlar yaptı. İzmir Büyükşehir Belediyesi, Meslek Odalarından Teşekkür ve Övgü Maratonu kapsamında, en güzel kupaları onlar yaptı.

İş dünyasından seçim değerlendirmesi

İzmir iş dünyası, seçim atmosferinden çıkan bir Türkiye'nin ekonomiye daha güçlü odaklanması gerektiğini ifade ederek görevi gelen başkanlara başarılar diledi

İzmir iş dünyası, seçim atmosferinden çıkan bir Türkiye'nin ekonomiye daha güçlü odaklanması gerektiğini ifade ederek görevi gelen başkanlara başarılar diledi

İzmir iş dünyası, seçim atmosferinden çıkan bir Türkiye'nin ekonomiye daha güçlü odaklanması gerektiğini ifade ederek görevi gelen başkanlara başarılar diledi. İzmir iş dünyası, seçim atmosferinden çıkan bir Türkiye'nin ekonomiye daha güçlü odaklanması gerektiğini ifade ederek görevi gelen başkanlara başarılar diledi.

'Kente Zeybek yakışır'

K Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Adnan Nihal Zeybek, "Kente Zeybek yakışır" dedi. K Parti İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Adnan Nihal Zeybek, "Kente Zeybek yakışır" dedi.



ENDÜSTRİ4.0



Ektam,
geliştirdiği robot paletleme sistemlerinde
isteğe bağlı **esnek çözümleriyle**
verimliliği artırıyor.

Ektam Robot'un çok yönlü çalışma kapasitesi,
geniş çalışma aralığı, en önemlisi isteğe bağlı
geliştirilebilen kavrama özellikleri sayesinde
zamandan ve iş gücünden tasarruf sağlar
verimliliği artırır.



EKTAM MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.

Kemalpaşa O.S.B. 64. Sk. No:5
35170 Ulucak-Kemalpaşa
İzmir / TURKEY

Tel/Phone : +90 (232) 877 15 75
Faks/Fax : +90 (232) 877 15 65
E-mail : sales@ektam.com
www.ektam.com

Aziz Kocaoğlu'ndan veda ziyaretleri



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.

İzmir Ticaret Odası Başkanı Aziz Kocaoğlu, 17 yıldır görev yaptığı İzmir Ticaret Odası'ndan veda ziyaretleri için İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti. Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile de veda ziyaretleri yaptı. Kocaoğlu, 17 yıldır İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti. Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti.

Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti. Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile de veda ziyaretleri yaptı. Kocaoğlu, 17 yıldır İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti. Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti.

Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti. Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile de veda ziyaretleri yaptı. Kocaoğlu, 17 yıldır İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti. Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti.

Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti. Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile de veda ziyaretleri yaptı. Kocaoğlu, 17 yıldır İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti. Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti.

Başkan Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti. Kocaoğlu, Ege Ekonomik Özgürlük Vakfı'nda Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Sarıcan ve yönetim kurulu üyeleri ile de veda ziyaretleri yaptı. Kocaoğlu, 17 yıldır İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti. Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası'nda görev yaptığı süre boyunca, İzmir Ticaret Odası'nın gelişimine ve Türkiye'nin ekonomisine katkıda bulunduğunu belirtti.



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.



Aziz Kocaoğlu, İzmir Ticaret Odası Başkan Mehmet Özgener ve yönetim kurulu üyeleri ile veda etti.

İZSİAD, cinsiyet eşitliğine katkı için ismini değiştirdi

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yapılarak "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanma kararı alındı.



Hasan Küçük Kurt, IZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşuyor.



Hasan Küçük Kurt, IZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşuyor.

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yapılarak "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanma kararı alındı. Karar, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi. Kararı, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi.

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yapılarak "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanma kararı alındı. Karar, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi. Kararı, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi.

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yapılarak "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanma kararı alındı. Karar, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi. Kararı, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi.

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak için dernek isminde değişiklik yapılarak "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanma kararı alındı. Karar, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi. Kararı, 17 üyeli yönetim kurulu tarafından kabul edildi.



Hasan Küçük Kurt, IZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşuyor.



Hasan Küçük Kurt, IZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşuyor.



Hasan Küçük Kurt, IZSİAD Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşuyor.

İZSİAD, engelli öğrenciler için seramik atölyesi açtı

İZSİAD Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Meslek Fabrikası ve Sosyal Yaşam Kampüsü Engelliler Eğitim Merkezi ile ele verdi; engelli öğrenciler için seramik atölyesi açıldı. Öğrenciler, seramik çamuru ile kupa, vazo, sakı gibi objeler yapmayı öğrendi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, amaçlarının, engelli öğrencilerin sosyalleşmelerini sağlamak olduğunu söyleyerek "İZSİAD olarak, engelliler için farkındalık yaratma çabalarımız devam edecek. Çünkü bu toplumda engelliler de var" dedi.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN İZSİAD'IN ADI DEĞİŞTİ

İZSİAD Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD), toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı için dernek ismini değiştirdi. Dernek, bundan sonra "iş adamları" yerine "iş insanları" tabirini kullanacak. Olağanüstü genel kurulda İZSİAD kısaltması kalırken, derneğin adı oy birliği ile "İzmir Sanayi ve İş İnsanları Derneği" oldu. Divan Kurulu'nda da.

"İkinci cemre" Ödemiş'te düştü

İZSİAD Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Meslek Fabrikası ve Sosyal Yaşam Kampüsü Engelliler Eğitim Merkezi ile ele verdi; engelli öğrenciler için seramik atölyesi açıldı. Öğrenciler, seramik çamuru ile kupa, vazo, sakı gibi objeler yapmayı öğrendi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, amaçlarının, engelli öğrencilerin sosyalleşmelerini sağlamak olduğunu söyleyerek "İZSİAD olarak, engelliler için farkındalık yaratma çabalarımız devam edecek. Çünkü bu toplumda engelliler de var" dedi.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçük Kurt: "Sosyal refahı gözetin, hizmet odaklı bir yönetim istiyoruz"

Seçimi değerlendiren Küçük Kurt şöyle dedi: "2018 yılının ikinci yarısından beri ülke gündeminde iki konu mevcut, biri ekonomik darboğaz ve küçülme, diğeri ise 2019 yerel seçimleri. Bugün itibarıyla yerel seçimler sona erdi. Halktan beş yıl için vize alan tüm belediye başkanlarına görevlerinde başarılar dilerim. Aldıkları bu desteğin değerini iyi bilmelerini, bir dahaki seçimde bu desteği bulamayabilecekleri bilinciyle sosyal refahı gözetin, halk ve

hizmet odaklı bir belediyeçilik anlayışı ile dürtüst ve ahlaklı bir başkanlık dönemi geçirmelerini umuyorum, tavsiye ediyorum. Bu anlayışla İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı gibi onurlu, büyük ancak bir o kadar da zor bir görevi halkan desteği ile gelen Tunç Soyer'e ve diğer tüm ilçe belediye başkanlarına da başarılar dilerim. Aziz Kocaoğlu'ndan sonra büyük sorumluluk isteyen görevi gelen Tunç Soyer'in bayrağı daha ileriye taşımasına bekliyorum, bu

yolda katılımcı, STK'larla kol kola çalışan, yerelde demokrasi örneğini tüm Türkiye'ye gösterecek şekilde çoğulcu bir anlayışla başkanlık görevini yürüteceğini inanıyorum. Bu anlamda İZSİAD olarak tüm belediye başkanlarımızı tekrar başarılar dilerken, ülkemizin diğer ve belki de en önemli gündemi olan ekonomiyi odaklanacağımızın bilinciyle daha iyi gülere doğru yol alan bir Türkiye beklemimizi sizlerle paylaşmak isterim." (HABER MERKEZİ)

İZSİAD Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Komisyonu'nun girişimiyle İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Meslek Fabrikası ve Sosyal Yaşam Kampüsü Engelliler Eğitim Merkezi ile ele verdi; engelli öğrenciler için seramik atölyesi açıldı. Öğrenciler, seramik çamuru ile kupa, vazo, sakı gibi objeler yapmayı öğrendi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, amaçlarının, engelli öğrencilerin sosyalleşmelerini sağlamak olduğunu söyleyerek "İZSİAD olarak, engelliler için farkındalık yaratma çabalarımız devam edecek. Çünkü bu toplumda engelliler de var" dedi.



İLİKLİ KEMİK SUYU DÜNYASI



İLİKLİ KEMİK SUYU NEDİR?

- Kemik suyu, yüzyıllardır hem bizim ve hem de birçok toplumun mutfaklarında yemeklerin lezzetini artırmak için kullanılan doğal bir lezzet verici ve sağlık için tüketilen doğal bir içecektir.
- İçeriğinde bulunan kolajen, protein, kalsiyum, fosfor ve diğer çeşitli mineraller ile doğal bir sağlık kaynağıdır.

NERELERDE KULLANILIR?

- ZEL ilikli kemik suyu ısıtılıp istenilen çeşnilerle zenginleştirilerek içecek olarak tüketilebilir.
- ZEL ilikli kemik suyu profesyonel mutfaklarda çorba, pilav, et ve sebze yemeklerinin üretiminde lezzet artırıcı olarak kullanılır.
- ZEL ilikli kemik suyu ile et yemekleri için çeşitli soslar yapılabilir. (Örn. Demi glace sos)

NEDEN ZEL ?

- ZEL ilikli kemik suyu üretiminde veteriner hekimlerinin kontrolü altında İslami usullere uygun olarak kesilerek parçalanan sağlıklı dana karkaslarından elde edilen kaval kemikleri kullanılır.
- ZEL ilikli kemik suyu üretiminde hiçbir katkı ve koruyucu madde kullanılmamaktadır.
- ZEL ilikli kemik suyu tamamen geleneksel yöntemlerle üretilmektedir.

NEDEN ZEL ÇORBA

- Çorbalarımız tamamen geleneksel yöntemlerle üretilmektedir.
- Çorbalarımızda çeşidine uygun olarak tamamen ilikli kemik suyu veya tavuk suyu kullanılmaktadır.
- Çorbalarımızda koruyucu ve katkı maddesi yoktur.
- 3 Litrelik cam ambalajlarda müşterilerimize sunduğumuz çorbalar özellikle küçük restoran kafe ve bistrolarda işletmenin iş yükünü ve personel giderlerini azaltarak verimlilik artışı sağlar.
- Ürün lezzet ve kalitesinde süreklilik sağlar.

CNG CENGİZ TEDARİK DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.

Yeni Mah. Ovacıolu Asfaltı Sk. No.78/A

Kemalpaşa - İZMİR

Tel: (232) 880 60 06 Faks:(232) 880 60 07

info@zelglobal.com

www.zelkemiksuyu.com www.zelglobal.com



emlaksitem.com

"Aradığınız **Emlak** Burada"



/emlaksitemcom



/emlaksitemcom



/emlaksitemcom



/emlaksitem.com

0850 888 84 85



info@emlaksitem.com