EN LEZZETLİ DAVETLER BURADA

Ege Bölgesi'nde 25 yıldır toplu yemek ve catering hizmeti veren Bortar, 100 Bin kişiye yemek hazırlayabilen yeni fabrikasında benzersiz bir etkinlik alanı da oluşturdu. 250 kişiye hizmet verebilen Bortar Etkinlik ve Sanat Alanı, özel mimarisi ve donanımıyla özel davetler, sunum ve toplantılar için yepyeni bir seçenek. Zengin ikram ve yemek alternatifleri, profesyonel hizmeti, tam donanımlı sunum mutfağı, eğitim ve seminer salonlarıyla davetlilerinize **Bortar Etkinlik ve Sanat Alanı ayrıcalıklarını yaşatın.**

BORTAR GROUP

BORTAR TOPLU YEMEK | BORTAR CATERING & ORGANİZASYON | BORTAR EVENT HALL | BORTAR BESİ & SÜT ÇİFTLİĞİ | BORTAR ZEYTİNYAĞI | BORBAL BAL | BORTAR TURİZM | İSTE KKD

www.bortargroup.com.tr

İZSİAD

05
Endüstri 4.0 Batı'yı yeniden
ÜRETİM MERKEZİ YAPACAK

70
Şehrin ortasında
YEŞİL, TARİH ve HUZUR

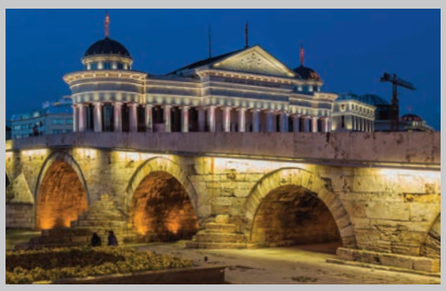
19
Başkan Küçükkurt'u
TÜRKİYE DİNLEDİ

içindekiler

62
ÜSKÜP
KÜLTÜRLER BEŞİĞİ

55
Murat Çay Lojistik'in
GELECEĞİ ONA EMANET

50
Aşure kazanları
KAYNAMAYA BAŞLAYACAK



08

Kadın Tiyatro Kulübü
Güldürürken,
"Kadınları üzmeyin mesajı verdiler"

13

İZSİAD'a konuk oldu
TARKEM Başkanı Uğur Yüce
Kemeraltı'nın geleceğini anlattı

11

Küçükkurt, gazetecileri ağırladı
Hizmet sektörü
Pozitif ayrımcılık istiyor

30

ENDER
Yorgancılar

15 ..... Yatırım ve üretime kredi kefalet deseği
17 ..... İş'te sağlık ve güvenliği yarışarak öğrendiler
20 ..... Alsancak Lezzet Haritası geliyor
22 ..... PHILSA'ya inceleme gezisi
25 ..... Doğ-Batı köprüsüne bir destek de İZSİAD'dan
38 ..... **Sami Berk Kuter** "Şirketler Neden Batar?"
44 ..... İşçi-işveren anlaşmazlıklarında arabuluculuk
48 ..... İzmir İSG Zirvesi Fuarı dördüncü kez düzenlenecek

İZSİAD
İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği adına
İmtiyaz Sahibi:
HASAN KÜÇÜKKURT

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve
Yayın Koordinatörü
CENGİZ YAVAŞ

Yayın Kurulu
Hasan Küçükkurt
Mukaddes Çelik
Cengiz Yavaş
Ali Talak

Yönetim Yeri:
Şair Eşref Bulvarı No: 27/2 Huzur İşhanı
Kat 8, Daire 801 Çankaya -İZMİR
Telefon-Fax: (0232) 422 3242-422 4080
izsiad@izsiad.org.tr
www.izsiad.org.tr

Dergi İçerik ve Baskıya Hazırlık
İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği
(İZSİAD)
Telefon-Fax: (0232) 422 3242 – 422 4080

Editöryal Yönetmen
MURAT ÖZKEN

Görsel Danışman
SERDAR AĞIR

ANADOLU
Basım Yayın Matbaacılık
Makine San. Tic. Ltd. Şti.
Tuna Mah. 5501 Sk. No: 6/A Çamdibi-İZMİR
Tel: (0232) 433 33 55
info@anadolumatbaacilik.com.tr

İZSİAD, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin yayın organıdır.
Yayınlanan görüşler yazarlara ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz.

Baskı Tarihi: 14 Temmuz 2017
Yerel süreli yayın:
3 ayda bir yayınlanır.

Başkan'ın kaleminden

Sevgili İZSİAD üyeleri ve İZSİAD Dergisi'nin değerli okurları;

16'ncı sayımızla karşınızda olmanın gururunu ve heyecanını yaşıyorum. Türkiye olarak hassas bir dönemden geçtiğimiz bugünlerde, İZSİAD olarak yine önemli işlere imza atıyoruz; ülkemiz, İzmirimiz ve milletimiz için var gücümüzle çalışıyoruz. Neler mi yaptık? İşte kısa bir özeti…

Göztepe Futbol Kulübü, yılların hayalini gerçekleştirdi ve Süper Lig'e yükselerek hepimizi sevince boğdu. Efsane kulüp yöneticilerinin, Play Off maçları öncesi İzmir'e yaptığı 'destek' çağrısına, gururla söylüyorum ki bir tek İZSİAD olumlu yanıt verdi. İzmir iş dünyasının öncü ve örnek sivil toplum kuruluşu olduğumuzu bir kez daha gösterdik ve Göztepe'ye de uğur getirdik. Açıkladığımız 350 bin TL'lik Süper Lig Hediye Primi'ni, geçtiğimiz günlerde Göztepe Kulübü Başkanı Mehmet Sepil'e takdim ettik. Süper Lig'de İzmir'in daha fazla takımı olması en büyük temennimiz. Bu yolda İZSİAD'ın Göztepe'ye verdiği desteğin, İzmir'in yerel yönetimlerine ve iş dünyasına örnek olmasını da temenni ediyorum.

Geçen üç ayda başka önemli organizasyonlara da imza attık. Bunlardan en önemlisi, İZSİAD Kadın Komisyonu bünyesindeki Kadın Tiyatro Topluluğu'nun ikinci oyunu "Kırıklar"ın gala gecesiydi. Kadınlarımız yine harika bir performansa imza attı. Kendilerini bir kez daha buradan tebrik etmek istiyorum.

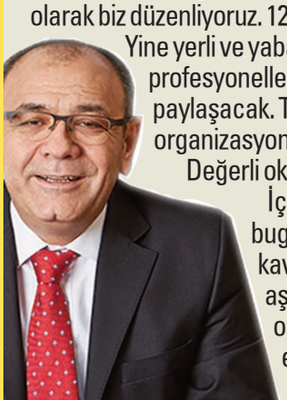
Nisan ayı Çarşamba Toplantısı'nda, Kredi Garanti Fonu (KGF) İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı'nı ağırladık. Konuğumuz, kredi olanakları ve başvuru süreci hakkında üyelerimizi ve İzmir kamuoyunu aydınlattı.

Kemeraltı'nı canlandırma ve İzmir'in yeni cazibe noktası haline getirme hedefiyle kurulan TARKEM'in yöneticisi, duayen işadamı Uğur Yüce'yi, İZSİAD Yönetim Kurulu toplantısında ağırladık. Kendisi, projeleri hakkında bilgi verdi ve tarihi çarşının gelecek projeksiyonunu çizdi. Görüşüm odur ki; Kemeraltı, yakın gelecekte değerini bulacak bir hazine ve TARKEM'le yürüyen, hem İzmir'e önemli katkı yapacak hem de bu hazinenin nimetlerine fazlasıyla kavuşacak.

Bu bağlamda, İZSİAD olarak destek verdiğimiz "Kemeraltı Lezzet Durakları" haritasına da değinmek isterim. Bu haritayı, daha önce "Alsancak Lezzet Haritası"nı İzmir'e kazandıran Ege Gastronomi Turizmi Derneği hazırlıyor ve baskısını İZSİAD olarak biz yaptıracağız. Buradaki amacımız, bir iş örgütü olarak, İzmir'in turizm ekonomisine katkıda bulunmak.

Bunun dışında, Türkiye'nin televizyonu TRT'nin İzmir'de düzenlediği Uluslararası Radyo Günleri'ne İZSİAD olarak sponsor olduk. Yabancı konukların konaklama, ulaşım ve yemek ihtiyaçlarını karşıladık. TRT Radyo 1'de Türkiye'nin ve dünyanın dört bir yanına yapılan yayına konuk olduk; İZSİAD'ı, İzmir'i, gündemdeki meseleler hakkındaki görüşlerimizi paylaştık. Önemli gazeteci ve yazarlardan oluşan İzmir Medya Platformu'nu kahvaltıda ağırladık. Özellikle hizmet sektöründeki kamu ihalelerinde yerli şirketlere pozitif ayrımcılık yapılması hususundaki çağrımızı, tüm Türkiye'de haber haline getirdiler.

Sosyal ilişkilerimiz çerçevesinde; Ege Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD), İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD), Philip Morris Torbalı Fabrikası ve Tunceli Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret ettik. Biliyorsunuz; Türkiye'de bir patron örgütünün yaptığı ilk ve tek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Zirvesi ve Fuarı'nı üç yıldır İZSİAD olarak biz düzenliyoruz. 12-14 Ekim tarihleri arasında 4'üncüsünü organize ediyoruz. Yine yerli ve yabancı dev firmaların temsilcileri, kamu yöneticileri ve İSG profesyonelleri İzmir'de buluşacak ve örnek İSG uygulamalarını paylaşacak. Türkiye'de İSG kültürü ve bilincini artırma hedefli bu organizasyona desteklerinizi bekliyorum.



Değerli okurlarımız;

İçerde, dışarda çalkantının, huzursuzluğun eksik olmadığı bugünlerde, tez zamanda düze çıkmak, refaha ve huzura kavuşmak, herkes gibi benim de en büyük dileğim. Bugünleri aşacağımıza inancım tam. Yeter ki devlet ve millet olarak omuz omuza, elbirliğiyle, güçbirliğiyle çalışmaya devam edelim… Sevgilerimi, saygılarımı sunuyorum.

HASAN KÜÇÜKKURT - ***İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı***

SÜPER LİG AŞKINA

Göztepe'ye dev destek

Play Off maçları öncesi destek talebinde bulunan Göztepe'ye tek olumlu yanıt, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nden (İZSİAD) gelmişti. Süper Lig'e çıkması halinde Göztepe'ye 350 bin liralık prim vaat eden İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, sözünü tuttu ve 350 bin TL'lik sembolik çeki Göztepe Başkanı Mehmet Sepil'e takdim etti.

Hasan Küçükkurt: İzmir ekonomisi için önemli

Göztepe Spor Kulübü binasındaki takdim töreninde konuşan Küçükkurt, "Süper Lig'de İzmir'in de

Başkan Hasan Küçükkurt ve Başkan Vekili Mukaddes Çelik şampiyonluk kupasıyla...

en azından bir temsilcisinin bulunması hepimizin hayaliydi, dileğiydi. Bu hayali gerçekleştiren Göztepe'yi gönülden kutluyoruz. Süper Lig'de daha fazla takımımız olmasını da temenni ediyoruz. Bu yolda her takıma destekte bulunmak için elimizden gelen çabayı gösteririz. Göztepe'ye Süper Lig'de başarılar ve kalıcı olmasını diliyoruz" dedi. İzmir takımlarının Süper Lig'e çıkmasının, İzmir'i de ekonomik anlamda Süper Lig'e çıkaracağının altını çizen Küçükkurt, sözlerini şöyle tamamladı: "Ne kadar çok takımımız en üst liglerde olursa, hele de Avrupa'da boy gösterirse ve başarı elde ederse, bu. İzmir'in tanıtımı, gelişimi ve ekonomisinin hareketliliği için de o kadar katkı sağlar. İzmir'in dinamikleri, yerel yöneticileri, iş dünyası, bu meseleye bu gözle bakmalı."

Mehmet Sepil: Diğer kulüplere de destek verilmeli

Küçükkurt nezdinde tüm İZSİAD üyelerine teşekkür eden Göztepe Başkanı Mehmet Sepil de, "İZSİAD, İzmir'de bir ilki yaptı. Gerisinin gelmesini ve kentin diğer spor kulüplerine de bu tip desteklerin verilmesini arzu ediyoruz" dedi.

Hasan Küçükkurt

İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü, ikinci oyunları "Kırıklar"ın galasını yaptı

Güldürürken, "Kadınları üzmeyin" mesajı verdiler

Kültürpark İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde düzenlenen gala gecesinde, İZSİAD üyeleri ve aileleri, oyunu keyifle izledi.

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Tiyatro Kulübü, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çıktıkları yolda, ikinci oyunları "Kırıklar"ın galasını yaptı. Kültürpark İsmet İnönü Sanat Markezi'ndeki organizasyon, İZSİAD yönetimi ve üyeleri ile ailelerini buluşturdu.

Kekeç Oğlan Fatih Altın yönetiminde dokuz ay süren provalarla hazırlanan İZSİAD'lı kadınlar, yine beğeniyle izlendi, ayakta alkışlandı. Finalde hep birlikte sahneye çıkan oyuncular, "Kadınları hor görmeyin. Adaletli ve eşit davranın" mesajı verdi.

Usta oyuncu 'Kekeç Oğlan' Fatih Altın yönetiminde yaklaşık dokuz aydır provalara devam eden İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü'nün amatör oyuncuları, Turgut Özakman'ın eseri Deliler'den uyarlanan oyunu başarıyla sergiledi, ayakta alkışlandı.

Türkiye'nin efsane mizah ikilisi Zeki Alasya ve Metin Akpınar'ın kurduğu Devekuşu Kabare Tiyatrosu ile hayatımıza giren ve yozlaşan sosyo-kültürel, siyasi ve ekonomik toplumsal yapıyı hicivlerle ele alan eser, yine çok güldürdü.

Alaturka Band Grubu'nun canlı müzikleri ise esere renk, salona coşku kattı.
Oyunun sonunda hep birlikte sahneye çıkan oyuncular ve Fatih Altın, "Kadınları hor görmeyin. Adaletli ve eşit davranın" mesajı verdi.

"Kırıklar" adlı uyarlama

eserde, kadınları ötekileştirici yaklaşımları biraz daha öne çıkardıklarını vurgulayan İZSİAD Kadın Komisyonu Başkanı ve İZSİAD Başkan Vekili Mukaddes Çelik, "Oyun, talep gelmesi halinde ülkenin her yerindeki SİAD'ların sosyal sorumluluk projelerine destek sağlanması için hazırlandı. Hedefimiz, kadın ve erkeğin bir bütün olduğunu, sağlıklı toplumun temel taşının karşılıklı saygıdan geçtiğini anlatmaktı. Bu yönüyle eser, ısrarla kadını hor gören, çoğu gez görmezden gelen, önemsemeyen, ezmeye çalışan zihinlere de güçlü bir mesaj olacaktır" dedi.

İZSİAD Başkan Vekili Başkanı Mukaddes Çelik, "Hedefimiz, kadın ve erkeğin bir bütün olduğunu, sağlıklı toplumun temelinin karşılıklı saygı olduğunu anlatmaktı" dedi.

Başkan Küçükkurt, gazeteci ve yazarları ağırladı; Ankara'ya mesaj verdi:

Hizmet sektörü pozitif ayrımcılık istiyor

Hasan Küçükkurt

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir Medya Platformu üyesi gazeteci ve yazarları, kendi işletmesi BORTAR'da ağırladı. 22 milyon TL'lik yatırımla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en teknolojik yemek fabrikasını hayata geçirdiklerini belirten Küçükkurt, "Yabancı sermayeye karşı değilim; sözlerim yanlış yere çekilmesin. Ancak yemek, güvenlik ve temizlik sektörlerinde yerli

firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalı" diye konuştu.

Yabancı sermayeyi, özellikle istihdam ağırlıklı ve teknolojik yatırımlarda yüzde 100 desteklediğini vurgulayan Küçükkurt, "Ülkemizde yemek pazarının yaklaşık yüzde 50'si yabancıların elinde. Hiçbir yatırım yapmadan yabancı firma gelip bizim mutfağımızda, bizim insanımıza yemek pişirtiyor. Sonra da bu yemeği bize satarak, elde ettiği kazancı ülkesine götürüyor. Yerlinin korunması ve bu katma değerin ülkemizde kalması gerekir" diye konuştu.

"Eşitler arasında pozitif ayrımcılık istiyoruz"

Yemek, güvenlik ve temizlik işlerinde Avrupa kalitesinde iş yapan çok sayıda Türk firması bulunduğunu belirten Küçükkurt, şöyle devam etti: "Devletimizden teşvik istemiyoruz. Kamu ihalelerinde yerli ve yabancı firmalar eşit koşullara sahipse, o noktada yerli olan tercih edilsin; bu bize yeter. Kaldı ki sayın Cumhurbaşkanı'mız Recep Tayyip Erdoğan da 'millileşme ve yerli malı kullanımı' konusunda sık sık çağrı yapıyor. Bu noktada kendisiyle aynı dili kullanıyoruz."

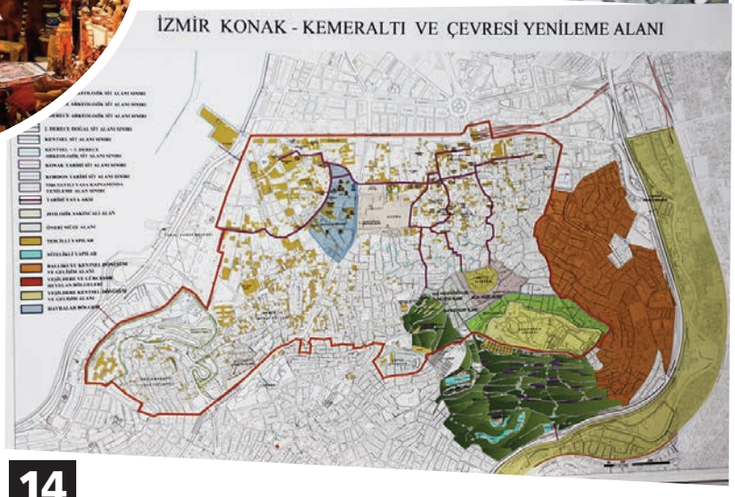
Uğur Yüce, İZSİAD'a konuk oldu Kemeraltı'nın geleceğini anlattı

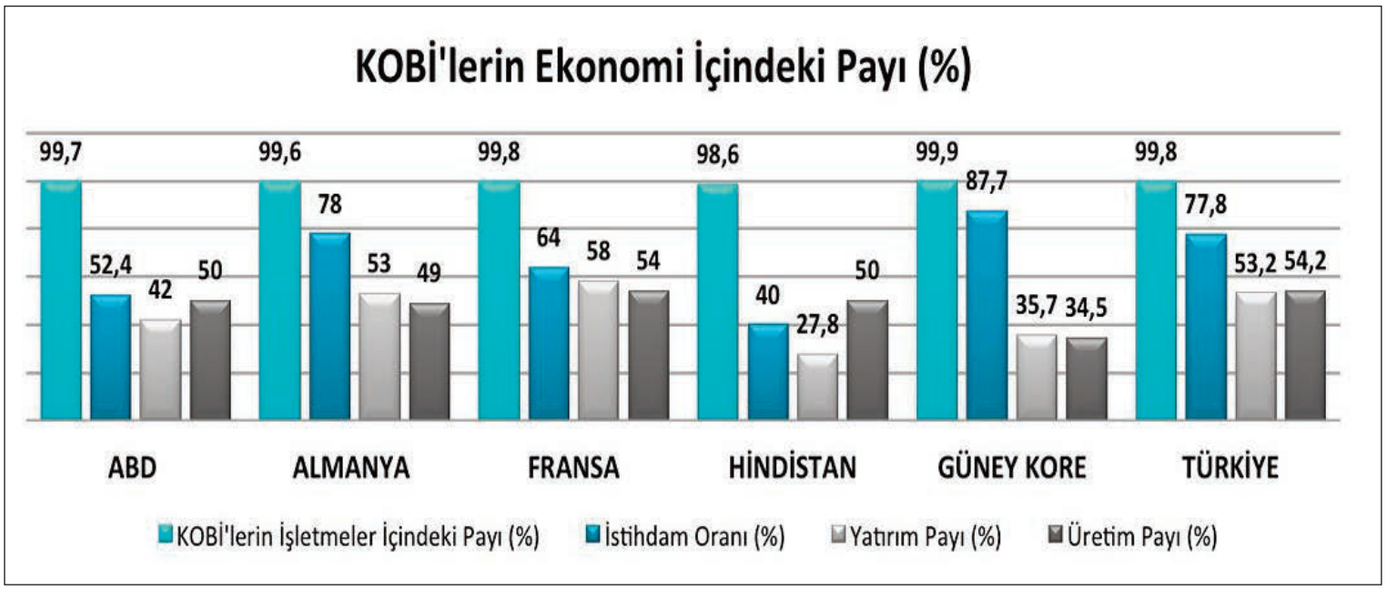
Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş.'nin (TARKEM) Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Uğur Yüce, İZSİAD Yönetim Kurulu'nun konuğu oldu. TARKEM ve ORKEM (Orfanizasyon Kemeraltı) şirketleri hakkında bilgiler veren Yüce, dünyanın en büyük tarihi çarşılarından biri olan Kemeraltı'nı, hak ettiği yere taşımayı, turizme kazandırmayı, kalkındırmayı, kent ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı hedeflediklerini söyledi.

Başkan Hasan Küçükkurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, TARKEM'in çalışmaları ve projeleri hakkında bilgilendirildi.

Temel hedeflerinin "aslına sadık kalarak yerinde dönüşüm" olduğunu vurgulayan Yüce, "Avam projeler hazırlanıyor. Yerel yönetim ve yetkili merciler nezdinde onay süreçleri hızla işliyor. Kimse spekülasyondan kazanmayacak. Ekonominin kendi doğal kurallarıyla kazanacak. Ne diyor ekonominin doğal kuralları? 'Siz eğer normal ve sağlıklı bir gelişmeyi planlı olarak sürdürürseniz, iyi para mutlaka kötü parayı kovar' diyor. Bu kadar basit. Orası zaten kendiliğinden değer kazanacak. Herkes kazanacak. Kaldı ki oradaki insanlara biz 'Sat' demekten önce, 'Gel ortak ol' diyoruz. Örneğin, bana gelen hanın sahiplerine diyorum ki; 'Neye paranız yok?' Restorasyona... Tamam, restorasyon bedeli kadar ortak olalım, biz yapalım restorasyonu, iş potansiyeli 2-3 kat artsın, hep beraber kazanalım. Yani bizim tüm derdimiz oranın kalkınması" dedi.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'in kalkınması için gösterdiği 'gönüllü' çaba için Uğur Yüce'ye teşekkür etti, "Biz de desteğe hazırız" mesajı verdi.





Yatırıma ve üretime kredi kefalet desteğini anlattı

İZSİAD Çarşamba Toplantıları'nın Nisan 2017 konuğu, Kredi Garanti Fonu (KGF) İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı oldu. Sunumuna, "Güçlü ve sürdürülebilir kalkınmanın yolu küçük ve orta boy işletmelerden (KOBİ) geçiyor" sözleriyle başlayan Damçayırı, "Türkiye'de işletmelerin yüzde 99.8'ini KOBİ'ler oluşturuyor. Teminat yetersizliği olan KOBİ'lerin finansmana erişimini kolaylaştırma hedefiyle çalışıyoruz. Avrupa Garanti Kuruluşları Birliği üyesi de olan özgün bir kurumsal kredi kefalet kuruluşuyuz. Toplam kefalet hacmimiz 203 milyar TL. Türkiye genelinde 35 kentte 40 şubemizle faaliyet gösteriyoruz" dedi.

Kendilerine, bankalar kanalıyla başvuru yapılabileceği gibi, doğrudan başvuru da aldıklarını belirten Damçayırı, onay sürecinin en fazla 7 gün sürdüğünü kaydetti. İşletme Kredisi kullananlara 6 ile 60 ay arasında vade yapıldığını, en fazla

"Mevzuat değişti. Artık Kredi kefalet talebinde bulunanlara pek çok kolaylık sağlanıyor..."

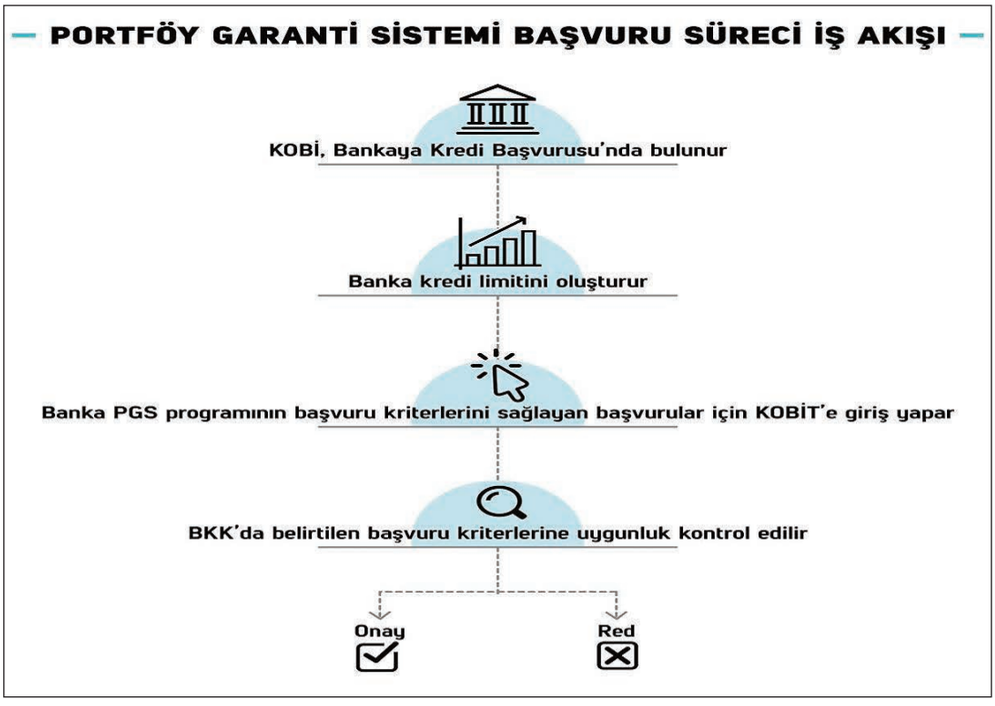
12 ay ödemesiz dönem imkânı sağlandığını ifade eden Damçayırı, "Yatırım kredisi kullananlara 6-84 ay vade ve 24 ay ödemesiz dönem imkânı sağlanıyor. KOSGEB, TÜBİTAK, TTGV, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan, 1.25 milyon TL'ye kadar kullanılan kredilerin tamamına da garantör oluyoruz" diye konuştu. Damçayırı, Hazine Destekli Kefalet Limitleri'nin KOBİ'ler için 12 milyon TL'ye, KOBİ dışı işletmeler içinse 200 milyon TL'ye yükseldiğini de sözlerine ekledi.

Komisyon oranı onbinde 3...

Hazine destekli kefaletlerde; yararlanıcılardan yalnızca onbinde 3 komisyon tahsil edildiğini vurgulayan Damçayırı, "Kefalet başvurusunda kefalet tutarı üzerinden, izleyen yıllar için ise kefalet bakiyesi üzerinden hesaplanan kefalet komisyonları tahsil ediliyordu. Şimdi Kefalet başvurusu sırasında tek seferde komisyon tahsil edilecek ve izleyen yıllar için komisyon tahsil edilmiyor. Ayrıca KGF başvuru ücreti de alınmıyor. Vergi ve SGK borcu yoktur yazılarının geçerlilik süresi daha önce 30 gündü; bu da 90 güne çıktı" dedi. İZSİAD üyelerinin sorularını da yanıtlayan Damçayırı'na, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, plaketle teşekkür etti.

Hazine Desteğine Dayalı KGF Kefaleti İçin Aranan Genel Şartlar

- Vadesi geçmiş vergi ve SGK borçlarının, kredinin yüzde 20'sini aşmaması ve kullanılacak kredi ile ödenmesi durumunda kefalet verilebilmesinin önü açılmıştır.
- T.C. kanunlarına göre kurulmuş ve yurtiçinde faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişi işletmelerden biri olması şartı aranır.
- İflas, fesih, iflas erteleme ve konkordato sürecinde olmamak.
- Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca donuk alacak niteliğinde beşinci grupta izlenen kredileri bulunmamak.
- TBB Risk Merkezi'nden alınmış Kredi Limit, Kredi Risk, Tasfiye Olunacak Alacaklar Raporu'nda, donuk alacak niteliğinde beşinci grupta izlenen kredisinin bulunmaması.



İş'te sağlık ve güvenliği yarışarak öğrendiler

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) de destek verdiği, A Artı Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (A Artı OSGB) tarafından düzenlenen 3. İş'te Güvenlik İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yarışması Şampiyonlar Ligi'nin finali nefes kesti.

Bu yılın ocak ayında 16 kurum ve kuruluşun İSG ekipleriyle başlayan organizasyonun final turu; Konak Belediyesi Eşrefpaşa Dr. Selahattin Akçiçek Kültür Merkezi'nde yapıldı. En çok puanı toplayan Polibak ekibi şampiyonluk ipini göğüslerken; Enka Plastik ikinci, Bak Ambalaj üçüncü, Turkuvaz Medya dördüncü oldu.

> Hem iş dünyasında hem de kamuoyu nezdinde İSG bilincini artırma hedefli yarışma, üçüncü kez düzenlendi.

Birinci ekibe gemi turu

Yarışmanın birincisi olan Polibak Ekibi, A Artı OSGB sponsorluğunda Cruise gemileriyle bir hafta sürecek Adriyatik Turu kazandı.

İkinci Enka Plastik ekibine 2000 TL, üçüncü Bak Ambalaj ekibine 1000 TL, dördüncü Turkuvaz Medya ekibine ise 500 TL ödül verildi. Ayrıca 16 ekibe de madalya ve katılım belgeleri sunuldu.

KİMLER KATILDI?

Tüprag Efem Çukuru Madencilik
İndesit
Total Madeni Yağlar
Güres Yumurtacılık
Turkuaz Medya Yayıncılık
Bakioğlu Holding kuruluşları;
Polibak, Bareks, Bak Ambalaj ve
Gravür
Enka Plastik
Lima Galvaniz
Ekol Ofis Mobilyacılığı
Yıldız Yangın Sistemleri
Ege Deniz Tekstil
Sf Group
Konak Belediyesi

Yarışmanın birincisi olan Polibak ekibi, bir haftalık gemi turu kazandı. İkinci Enka Plastik ekibine 2000 TL, üçüncü BAK Ambalaj ekibine 1000 TL, dördüncü Turkuvaz Medya ekibine ise 500 TL ödül verildi. Ayrıca tüm katılımcılara madalya sunuldu.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt'u Türkiye dinledi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'de düzenlenen Uluslararası TRT Radyo Günleri kapsamında, Radyo 1'in canlı yayınına konuk oldu.

Hakan Şahin'in sunduğu ve ülke genelinde dinlenen "Gündem" adlı programda, Gazeteci Mustafa Seven ile birlikte kent ve ülke ekonomisine ilişkin görüşlerini paylaşan Küçükkurt, "özellikle hizmet sektöründe yerli sermayeye pozitif ayrımcılık" çağrısı yaptı. Sanayinin en önemli sıkıntılarından birinin de "yetişmiş ara eleman" olduğuna da değinen Küçükkurt, şöyle konuştu: "Üniversite mezunu işsizlerin sayısı katlanarak artıyor. Şu görülmeli, Türkiye'nin daha fazla mühendise değil, daha fazla teknisyene, teknikere ihtiyacı var. Eğitim sisteminde bu yönde düzenleme yapılması acil şart. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin, 'Meslek liselerini bize devredin' şeklinde bir açıklaması vardı. Bu da değerlendirilebilir diye düşünüyorum."

> Küçükkurt, Uluslararası TRT Radyo Günleri kapsamında TRT Radyo 1'in canlı yayınına konuk oldu, görüşlerini paylaştı.

Hedef, İzmir turizmine katkı

Alsancak Lezzet Haritası geliyor

Ege Gastronomi Turizmi Derneği'nin hazırladığı haritadan 10 bin adet basılacak. Maliyetini İZSİAD karşılayacak.

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) ile Ege Gastronomi Turizmi Derneği, Alsancak Lezzet Haritası'nı çıkarmak için el ele verdi.

Daha önce Kemeraltı Lezzet Haritası'nı çıkaran Ege Gastronomi Turizmi Derneği Başkanı, Turist Rehberi Serdar Çelenk, hem bu çalışmalarını hem de tarihi çarşıdaki lezzet duraklarını tanıtmak amacıyla İZSİAD Yönetimi'ne kısa bir Kemeraltı turu yaptırdı.

Ekip, ev yemeklerinden börekçiye, pideciden köfteciye, tatlıcıdan şerbetçiye pek çok lezzet noktasına tadım ziyaretleri yaptı.

Turizmin hemen her dalında İzmir'in büyük potansiyeli olduğunu vurgulayan Serdar Çelenk, "Bunlardan biri de İzmir mutfağı, İzmir lezzetleri. Ege Gastronomi Turizmi Derneği olarak bu lezzetleri ve onları hazırlayanları öne çıkarmak istiyoruz. Bu, hem Türk mutfağının

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve Yönetim Kurulu üyeleri, Ege Gastronomi Turizmi Derneği Başkanı Serdar Çelenk eşliğinde tarihi Kemeraltı Çarşısı'nın en lezzetli mekanlarını ziyaret etti, gurmelik yaptı.

tanıtımı için hem de kent ekonomisine katkı açısından çok önemli. Bu amaçla hazırladığımız Kemeraltı Lezzet Durakları Haritası, hem birbirinden değerli tarihi varlıkları hem de temiz, leziz ve güvenilir lezzet mekanlarını gösteriyor. Şimdiki hedefimiz ise Alsancak Lezzet Haritası'nı çıkarmak" dedi.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir turizmine katkı sağlayan bu tip çalışmaları önemsediklerini söyledi, "Alsancak Lezzet Haritası'na da İZSİAD olarak biz destek vereceğiz" dedi.

Minyatür şeklinde hazırlanan haritanın bulunduğu broşür, ilk etapta 10 bin adet bastırılacak ve liman, havalimanı, turizm acenteleri gibi noktalarda dağıtılacak.

Haritada; Ege Gastronomi Turizmi Derneği'nce belirlenen kriterleri taşıyan ve yine derneğin bastırdığı "Lezzet Noktası" çıkartmasını taşıyan gıda işletmeleri ile Alsancak'taki tarihi ve turistik mekanlar bulunacak.

(Soldan sağa) Serdar Çelenk, İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Hayrettin Kayaönü, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD Başkan Yardımcısı Cengiz Yavaş, İZSİAD Üye İlişkileri Direktörü Çiğdem Çubukçu İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Yeşim Özbudaklı...

PHILSA'ya inceleme gezisi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu üyeleri, Türkiye'nin en büyük ticari kuruluşlarından Philsa Philip Morris/Sabancı'nın Torbalı'daki tesislerini ziyaret etti.

> İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, Torbalı'daki üretim tesislerine konuk oldu.

Başkan Hasan Küçükkurt, Başkan Vekili Mukaddes Çelik, Başkan Yardımcısı Ali Talak, Genel Sekreter Şenol Aslanoğlu, Sayman Üye Özgür Dökmetaş ve Yönetim Kurulu Üyesi Hayrettin Kayaönü'den oluşan İZSİAD Heyeti'ni; şirketin Mühendislik Müdürü Bağış Altun ile Kurumsal İlişkiler Müdürü Süleyman Hançerli ağırladı.

İki yöneticinin firma hakkında yaptıkları sunumun ardından, üretim tesisleri gezildi.

Başkan Hasan Küçükkurt,

Kaçak sigara operasyonu genel görüntü (arşiv)

"PHILSA çok büyük bir kuruluş. Yarattığı üretim, istihdam ve vergi gibi değerlerin yanı sıra inşaattan ambalaja, ulaşımdan geri dönüşüme pek çok yan sektöre de doğrudan katkısı var. Hedefimiz, derneğimiz ve üyelerimiz ile PHILSA arasındaki iletişimi ve işbirliklerini artırmak. Ayrıca yöneticilerini derneğimiz üyesi ve yöneticisi olarak da görmek istiyoruz" dedi.

Ziyaretin sonunda Başkan Küçükkurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, PHILSA Mühendislik Müdürü Bağış Altun ile Kurumsal İlişkiler Müdürü Süleyman Hançerli'ye plaketle teşekkür etti.

Kaçak sigara ve tütün ekonomiye büyük darbe!

PHILSA Kurumsal İlişkiler Müdürü Süleyman Hançerli'nin yaptığı sunumda, ülke ekonomisi açısından oldukça dikkat çeken bir detay vardı. Hançerli, Türkiye'ye kaçak yollardan giren sigaralar, merdiven altı üretim ve yine kaçak satılan açık tütün nedeniyle ülke ekonomisinin yıllık vergi kaybının ortalama 6-7 milyar lira olduğuna dikkat çekti.

"Bu kaynak devlet kasasına girse, yüzlerce okul, hastane, köprü, havalimanı ve diğer pek çok hizmet yapılabilir" diyen Hançerli, devletin bu konuda ciddi adımlar atmasının da sevindirici olduğunu kaydetti. Ayrıca, kaçak sigara satanlara yönelik para ve hapis cezalarının artırıldığını belirten Hançerli, yasanın yasa dışı sarmalık tütün satanlara da uygulanmasını beklediklerini söyledi.

Süleyman Hançerli

ESİAD Başkanı ve yönetimine "HAYIRLI OLSUN" ZİYARETİ

İZSİAD yönetimi, Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (ESİAD) yeni yönetimini ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Başkan Yardımcısı Cengiz Yavaş, Başkan Yardımcısı Ali Talak ve Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Özgür Dökmetaş'tan oluşan İZSİAD heyetini; ESİAD Başkanı Fadıl Sivri ile Başkan Vekili Mehmet Salih Özen, Yönetim Kurulu üyeleri Günseli Ünlütürk ve Mustafa Karabağlı ağırladı.

> Başkanlar ve yönetim kurulu üyeleri, "Ülke ve millet için birlikte çalışmaya ve üretmeye devam" mesajı verdi.

Fadıl Sivri nezdinde ESİAD'ın yeni yönetim organlarına başarı dileklerini ifade eden Başkan Küçükkurt, "ESİAD, İzmir'deki SİAD'ların büyüğü konumundadır. Önemli ve etkin bir sivil toplum kuruluşudur. Sizlerin yönetiminde çok daha etkili ve faydalı olacağına

Ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getiren ESİAD Başkanı Sivri, İZSİAD'ın da özellikle son yıllarda ciddi bir ivme yakaladığını, önemli işlere imza attığını ve adından söz ettirdiğini vurguladı, "Birlikte, yapıcı ve uzlaşmacı bir kimlikle daha iyi bir İzmir ve Türkiye için çalışmaya devam edeceğiz" mesajı verdi.

Doğu-Batı köprüsüne bir destek de İZSİAD'dan geldi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) yöneticileri ve üyelerinden oluşan heyet, Diyarbakır ve Tunceli'ye çıkarma yaptı. Sosyal ve kültürel amaçlı olduğu kadar Doğu-Batı arasındaki ekonomik işbirliğinin geliştirilmesi hedefini de taşıyan İZSİAD heyetini, Tunceli Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Yusuf Cengiz ve yönetim kurulu üyeleri ağırladı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yusuf Cengiz, "İş insanlarımız İzmir'den Dersim'e kardeşlik bağı kurmak için geldi. Diyarbakır'daki bir programa katıldıktan sonra bizi de ziyaret ettiler. Onur duyduk. Bu buluşmanın kentimizin ticaretine katkı sağlayacağını düşünüyorum" dedi.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt da İzmir'den Munzur'a kardeşlik köprüsü kurmak istediklerini ifade etti, şöyle konuştu: "Çağdaşlık, eğitim, vergi ödemeleri konusundaki duyarlılık gibi birçok alanda, Tunceli ve İzmir benzeşiyor. Diyarbakır'a gelmişken Tunceli'yi de ziyaret etmeden dönmek istemedik. Çok güzel dostluklar geliştirdik. Misafirperverlikleri nedeniyle kendilerine teşekkür ediyoruz." İZSİAD heyeti, gezi kapsamında Ovacık Gözeleri'ni de ziyaret etti.

İZSİAD'lı kadınlardan İZİKAD'a nezaket ziyareti

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Komisyonu üyeleri, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Başkanı Huriye Serter'i ziyaret etti. İZSİAD Başkan Vekili ve Kadın Komisyonu Başkanı Mukaddes Çelik, komisyon üyeleri Nazmiye Küçükkurt ve Birsen Kayaönü'den oluşan İZSİAD heyeti, Serter'e görevinde başarı diledi.

Mukaddes Çelik, iş dünyasında kadın örgütlenmesinin ve istihdamının önemini vurgularken; ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Huriye Serter de çalışmaları hakkında bilgiler verdi.

İZİKAD Başkanı Başkanı Huriye Serter ve Yönetim Kurulu Üyeleri bir arada...

OTOMATİK BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNDE
BİZİMLE YOLA ÇIKIN ,
KALİTELİ HİZMETİ YAŞAYIN

GÜLCÜLER
SİGORTA

0 (232) 347 57 57

Sanayi Devrimi'ni ıskalayan Türkiye bu defa çok daha organize...

İzmir'de bir seminerde konuşan Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi Ali Rıza Ersoy, böyle dedi, ekledi: "Endüstri 4.0 ile orta gelir tuzağından kurtulup, gelişmekte olan ülke konumundan, gelişmiş ülkeler sınıfına geçiş yapabiliriz."

Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen, Endüstri 4.0 başlıklı seminerin konuğu, Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi Ali Rıza Ersoy oldu. Ersoy, Endüstri 4.0 ile son yıllarda dünyanın doğusuna kayan sanayi üretiminin tekrar batıya yönelmesinin hedeflendiğini söyledi. Ersoy, "2006 yılında Avrupa Birliği'ndeki sanayi üretiminin değeri 550 milyar Avro iken, 2011 yılında sadece 620 milyar Avro'ya yükseldi. Aynı dönemde Çin'deki üretim 2006 yılında 170 milyar Avro iken, 2011 yılında 580 milyar Avro seviyesine çıktı. Doğu'nun endüstri gücü, Batı'yı geçiyor. Batı, bu duruma kayıtsız kalamazdı ve Endüstri 4.0'ı geliştirdi" dedi.

Orta gelir tuzağı bitecek

Türkiye'nin göreceli ucuz işgücü sayesinde dünyanın 16'ncı büyük ekonomisi konumuna geldiğine dikkati çeken Ersoy, şöyle devam etti: "Pazara çıkış hızımızı artırabilmek için Endüstri 4.0'ı ıskalamamalıyız. Endüstri 4.0'ın dünyada öncüsü konumundaki Almanya, 2014 yılında yol haritasını ortaya koydu. Türkiye de 2018 yılında ortaya koymuş olacak. Endüstri 4.0'da 4.5 yıl geriden Almanya'yı takip ediyoruz. Bu süreç Almanya dışındaki endüstrilerde de böyle. Daha önceki sanayi devrimlerinde geride kalan Türk toplumu bu sefer daha organize. Endüstri 4.0 ile orta gelir tuzağından kurtulup, gelişmekte olan ülke konumundan, gelişmiş ülkeler sınıfına geçiş yapabiliriz."

Kişiye özel ve esnek üretim

Tüketici tercihlerinin çok değişken ve kişiselliği öne çıkaran bir hal aldığını anlatan Ersoy,

"Tüketicinin kişiselleşen taleplerine Endüstri 4.0 ile cevap vermek mümkün olacak. Bugün dünyada sadece size özel parfüm üretmek mümkün hale geldi. Bu da katma değeri artırıyor. Fabrikalar Endüstri 4.0 sayesinde üretim hatlarını durdurmadan esnek üretim yapar konuma geldi" dedi.

Kararları robotlar verecek

Endüstri 4.0 sayesinde; Adidas'ın Çin'deki fabrikalarını Almanya'ya, Apple'ın ise Amerika Birleşik Devletleri'ne taşıdığı bilgisini paylaşan Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi Ali Rıza Ersoy, sözlerini şöyle tamamladı: "Sanayide verimliliği artıran ve üretim maliyetlerini düşüren Endüstri 4.0 sistemi, yakın gelecekte sanayide mavi yakalı çalışanı sistemden çekecek. Önümüzdeki yıllarda yeni meslekler ortaya çıkacak ve işgücü bu alanlara kayacak. Endüstri 4.0 sayesinde üretim sistemi geçmişte olmadığı kadar mükemmel çalışıyor, geçmişte olmadığı kadar ucuzluyor. Geleceğin kararları robotlar tarafından verilecek."

Gelişen ülkelere yeni fırsatlar

Endüstri 4.0 hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkeler için farklı fırsatlar sunduğunu belirten Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Halil Şahin de, Endüstri 4.0 ile üretimde insan emeğinin en aza indirilmesinin, üretimin üst düzeyde esnekliğe kavuşması ve hızlandırılmasının hedeflendiğini dile getirdi.

Bu sistemle rekabetçi olamayız

İhracatçıların yeni rekabet ortamı ile baş edebilmesi için mümkün olduğunca yenilikçi olması gereğinin altını çizen Şahin, şöyle konuştu: "Mevcut üretim yönetimlerimizle rekabetçi olmamız mümkün değil. Endüstri 4.0 yaşamı kolaylaştırmak adına; akıllı şehirlerde, akıllı binalarda ve hatta evlerimizde bugünden kendini göstermeye başlamıştır. Endüstri 4.0 anlayışının getirdiği yenilikleri tabii sadece tüketim alışkanlıklarının değişmesine yönelik değil, üretim sistemlerinin akıllanması, maliyetlerin düşürülmesi ve verimliliğinin artması için de kullanmamız gerekiyor."

MURAT ÖZKEN

Endüstri 4.0'ın ilk şartı Toplum 5.0'a dönüşmek

Dünya, baş döndürücü bir hızla değişiyor, dönüşüyor? Her geçen gün daha fazla duymaya başladığımız "Sanayi/Endüstri 4.0" kavramı, tek cümleyle özetlemek gerekirse insanoğlunun, Dördüncü Sanayi Devrimi'ne hazırlandığını anlatıyor. Peki nedir bu Endüstri 4.0? Neden ihtiyaç var? Dünyada ve Türkiye'de geçiş süreci ne durumda? Üretime ve istihdama etkileri neler olacak? Yaratacağı olası sorunlar hakkında bir hazırlık söz konusu mu? Toplum buna hazır mı? Bu önemli soruların yanıtlarını, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başkanı Ender Yorgancılar'dan aldık. Aynı zamanda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesindeki Sanayi 4.0 Kurulu'nun başkanlığını da yürüten Yorgancılar, "Sanayi 4.0'a tam uyum için Süper Akıllı Toplum (Toplum 5.0) Modeli'ne de geçiş yapmamız gerekiyor. Bunun içinse başta bilim ve eğitim alanları olmak üzere kapsamlı bir reform stratejisini uygulamaya koymamız şart" diyor. İşte, Yorgancılar'ın kaleminden, Endüstri 4.0 tanıtım kılavuzu...

> Türkiye ekonomisi, dördüncü sanayi devrimine hazırlanıyor. Peki toplumun buna hazırlığı ne durumda?

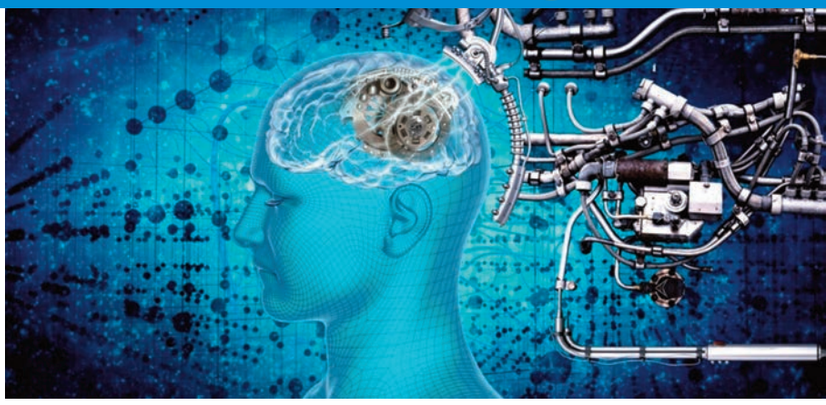
Endüstri 4.0 nedir?

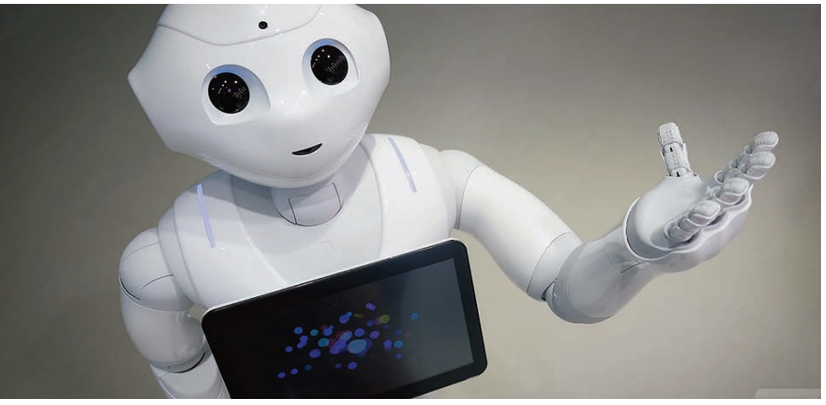
Modern ekonomik sistemlerin ortaya çıkışı 18'nci Yüzyıl ortalarına kadar uzanmakta ve Sanayi Devrimi'nin ortaya çıkışına dayanmaktadır. Su ve buhar gücünün üretimde kullanılmasıyla başlayan Sanayi Devrimi, iki asrı aşkın süre boyunca birbirinden farklı etaplar dahilinde bir gelişim izlemiştir. Buhar gücüne dayalı ilk mekanik üretim tesislerinin ortaya çıktığı Birinci Sanayi Devrimi, elektrik enerjisinin yardımıyla seri imalatın gerçekleştirilmeye başlandığı İkinci Sanayi Devrimi, bilgisayarların ve yazılım programlarının yaygın biçimde kullanılmaya başlandığı Üçüncü Sanayi Devrimi ve üretim sürecinin otonom makineler ve robotlarla kendi kendini yönetebilir hale geldiği Dördüncü Sanayi Devrimi şeklindedir.

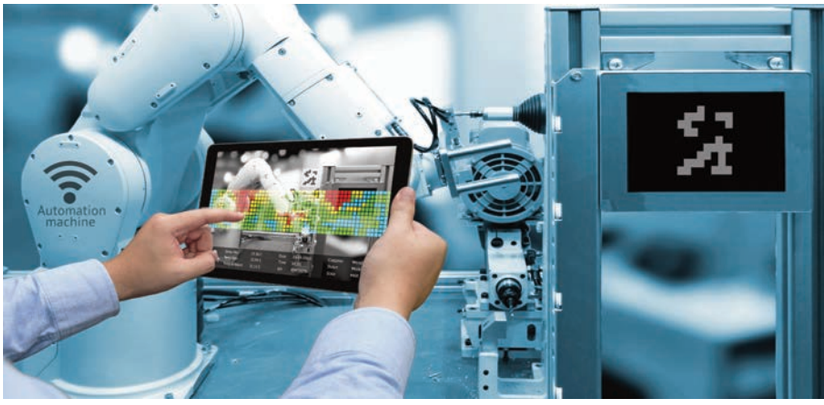
Sanayi 4.0 olarak da anılan Dördüncü Sanayi Devrimi, 2011 yılında Almanya Hannover'da gerçekleştirilen bir fuarda ilk kez ifade edilmiş olup; o günden beri hızla yaygınlık kazanmıştır. Özellikle gelişmiş ülkelerde sadece dört yıllık bir süre içerisinde teknik bir terim olmaktan öteye geçip, milyarlarca Euro'luk bir piyasa haline gelen Sanayi 4.0 için, 2020 yılına kadar sadece Avrupa'da yıllık 140 milyar Euro'luk yatırım gerçekleşmesinin beklendiği açıklanmıştır.

Neden ihtiyaç var?

Bir devrim olarak Sanayi 4.0 bir ihtiyaç değil, tarihsel bir sürecin ve teknolojideki gelişimin sonucudur. Buradaki asıl husus ise Sanayi 4.0'a uyum sağlanması ihtiyacıdır.







Dünyanın önde gelen bilim insanları, tüm insanlık tarihi boyunca elde edilen bilgi birikiminin günümüzde artık sadece 48 saat gibi kısa bir sürede elde edilebildiğini söylüyor. Teknolojinin böyle akıl almaz biçimde ilerlediği ve insanlığın bilgi birikiminin katlanarak arttığı günümüzde, piyasalardaki rekabet ortamı da büyük oranda güçleşmiştir. Büyümek ve kâr oranını artırmak bir yana, piyasalarda varlığını sürdürmek isteyen firmalar dahi teknolojik gelişmelerle uyum sağlamak ve hatta değişimin öncüsü olarak değişime yön vermek zorunda.

Bu devrime uyum sağlamayan firmaların, zorlu rekabet ortamında varlıklarını devam ettirmeleri mümkün olmadığı için Endüstri 4.0'a uyumun önemli bir ihtiyaç olduğunu ifade edebiliriz. Konuyu makro bağlamda ele aldığımızda ise güçlü bir ekonomiye sahip olmanın ve gelişmiş bir ülke olmanın mutlak şartı da çağa uyum sağlamaktır.

Dünyada ve Türkiye'de geçiş süreci ne durumda? Türkiye'de yeni dönemin tam olarak başlangıcı için öngörülen bir tarih var mı?

Endüstri 4.0; kavramsal olarak ortaya çıktığı 2011'den sonra kısa bir süre içinde küresel gündemin ana maddelerinden biri haline gelmiş ve yeni dünya düzeninde ekonomik ve toplumsal ilerlemenin başlangıç noktası olarak görülmüştür. Özellikle gelişmiş ülkeler, geleceklerini Endüstri 4.0 yolunda

şekillendirmeye önem vererek, stratejilerini ve yol haritalarını geliştirmeye başlamışlardır.

Endüstri 4.0 kavramı ülkemizde yakın bir zamana kadar henüz yeni yeni tanınma aşamasındaydı. Ancak, özellikle 2015 yılında Endüstri 4.0 konusunda ortaya çıkmaya başlayan ilk kaynaklarla, konunun ülkemizdeki tanınırlığı artmıştır. Bu süreçte, bizim de EBSO olarak, "Uyum sağlayamayan kaybedecek" ve "Bilgi çağının ötesine hazırlanın" mottosuyla bir Sanayi 4.0 kitabı hazırladığımızı belirtmek isterim. Konuyla ilgili farkındalığın artmasına ve firmalarımızın bu yeni devrime hazırlanmasına katkı sunmak amacıyla hazırladığımız kitabımızın kısa sürede geniş kitlelerce ilgi görmesi ve kaynak bir kitap olarak referans gösterilmesi, bizler için sevindirici olmuştur.

Özellikle 2016'da Sanayi 4.0'ın tanınırlığının artmasıyla konuyla ilgili çıkan pek çok yazılı kaynak, düzenlenen seminerler, vb.

etkinlikler, bu yeni devrimi önemli bir gündem maddesi haline gelmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca Sanayi 4.0 ile ilgili bir özel ihtisas biriminin kurulması ve Başkanlığını yürüttüğüm Sanayi 4.0 Kurulu'nun çalışmaları, konunun ulusal düzeyde en üst merci tarafından ele alındığını göstermektedir.

Henüz yolun başında olan ülkemizin kat etmesi gereken çok yol vardır. Bu noktada özellikle ilk Sanayi Devrimi'nin yakalanmasında geç kalındığı ve çağın değişimine ayak uydurulamadığı Osmanlı dönemine ve akabinde yaşananlara dikkat çekmek isterim. Zamanında ekonomimizin tamamen dışa bağımlı bir yapıya bürünmesine ve sonuçta iflasa sürüklenmesine sebep olan asıl unsur, Sanayi Devrimi'nde geç kalmamızdı. Söz konusu tarihsel deneyimimizden ders çıkarmamız ve aynı hatayı kesinlikle tekrarlamamız gerektiği düşüncesindeyim. Bu bağlamda, Sanayi 5.0'ın ayak seslerinin duyulduğu bir süreçte, Bakanlığımızca yürütülen çalışmaların ivedilikle hız kazanmasını ve Sanayi 4.0 yol haritamızın açıklanmasını temenni ediyoruz.

Endüstri 4.0'ın üretime ve istihdama etkileri neler olacak?

Sanayi 4.0'ın temel etkisi, ekonomi ve iş dünyasını teknoloji odağında yeniden şekillendirmesidir. İlk Sanayi Devrimi sonrası ortaya çıkan geleneksel fabrikalardaki üretim süreçleri tamamen beden gücüne dayanırken, günümüzde bilişim ve akıl gücü ön plana çıkmıştır.

Üst düzey bilişim, robot ve internet teknolojilerini ortak bir kesitte buluşturan Sanayi 4.0, üretim teknolojilerini de bu kapsamda başlı başına değiştirmektedir. Sanayi 4.0'ın temel bileşenleri olan üç boyutlu yazıcılar, nesnelerin interneti, robotlar, siber-fiziksel sistemler, bulut bilişim sistemleri, vb. araçlarla, üretim süreçleri tamamen otonom hale gelmektedir. Öyle ki; akıllı hale gelerek kendi kendini yönetme yetisine sahip olan üretim sistemleri, bir hata ve sistemsel

bozukluk olması halinde dahi sorunu önceden bildirmekte ve olası kayıpları engellemektedir. Bu otonom yetisinin gelişmesinin özellikle; verimlilik, ciro artışı, istihdam ve yatırım alanlarında firmalara önemli katkılar sunması beklenmektedir. Sanayi 4.0'ın iş dünyamızı ve gündelik hayatımızı makinelerle donatması, diğer taraftan beden gücüne duyulan gereksinimi azaltmakta ve istihdam yapısını değiştirmektedir. Bu haklı olarak ciddi bir işsizlik endişesini de gündeme getirmektedir. Ancak, buradaki asıl dikkat etmemiz gereken istihdamın niceliksel değil niteliksel değişimidir. Zira, Sanayi 4.0'ın istihdam yapısında yaratacağı değişim işçi sayısından ziyade meslek türlerinde olacaktır. Günümüzde sürdürdüğümüz pek çok mesleğe duyulan ihtiyacın azalmasıyla bu meslekler ortadan kalkacak ve dijitalleşme, bilişim, teknoloji odaklı yeni meslekler önem kazanacaktır.

Bu bağlamda, geleceğin mesleklerinin gerektirdiği nitelikte istihdam politikası geliştirebilen ülkeler, ciddi bir işsizlik sorunuyla karşılaşmayacakladır. Bu da; bu niteliğe sahip bireylerin yetiştirilmesini sağlayacak kapasitedeki dinamik bir eğitim sisteminden geçmektedir. Yani eğitim 4.0 altyapısını kurmayı başaranlar, işsizlik sorununu da çözmüş olacaklardır.

Yaratacağı olası sorunlar var mı; varsa çözüm yolları hakkında bir hazırlık söz konusu mu?

Sanayi 4.0 çok kapsamlı ve köklü bir değişim getirdiğinden doğal olarak pek çok muhtemel sorun da taşımaktadır. Ancak bu sorunlar bire bir Sanayi 4.0'ın uygulanmasından değil, Sanayi 4.0'ın getirdiği değişimlere uyum sağlanmamasından kaynaklı olacaktır. Sanayi 4.0'ın teknoloji odağında iş dünyamızı ve gündelik hayatımızı pratikleştirdiği yadsınamaz. Ancak, konunun uzun vadede sosyolojik bakımdan yaratacağı değişimleri de kavramamız çok önemlidir. Gelişmiş ülkelerde Sanayi 4.0 ile yetişen kuşaklar, yeni bir toplum yapısının inşasında rol almaktadırlar. Sanayi 4.0'ın sosyolojik boyuttaki yansıması, bizi, Japonya'nın başlattığı süper akıllı toplumla tanıştırmakta ve Toplum 5.0 kavramıyla karşılaştırmaktadır.

> "İlk Sanayi Devrimi'ni kaçırmış olmamız, ülkemiz ekonomisinin dışa bağımlı olmasının en temel nedenidir."

Japonya'nın, Sanayi 4.0'ı toplumsal açıdan ele alması; ülkenin yaşlanan nüfusuna, doğal afetler açısından çok riskli bir coğrafyaya sahip olmasına ve çevre kirliği ile enerji maliyetlerinin getirdiği sorunlara dayanmaktadır. Bu üç ana başlık tüm dünyanın öncelikli sorunlarıdır. Toplum 5.0, Sanayi 4.0'ın getirdiği teknolojik yenilikleri topluma en verimli şekilde entegre ederek, ülkenin geleceğini yıkıma uğratabilecek kadar ciddiyet teşkil eden bu sorunları ortadan kaldırabilecek bir devrim olarak değerlendirilmektedir.

Toplum 5.0, dijitalleşmenin ve robotların etkisini demografik, ekonomik, etik ve sosyolojik yönden değerlendirerek, insanların makine ve robotlarla ilişkisinin en verimli biçimde sağlandığı bir süper akıllı toplum modelini önermektedir. Bu bağlamda, Toplum 5.0, bilgi toplumundan süper akıllı topluma geçişi ifade etmektedir.

Konuyu ülkemiz bazında değerlendirecek olursak, Türkiye'nin bu alandaki en büyük avantajı sahip olduğu genç nüfusudur. Sanayi 4.0 ve Toplum 5.0'a uyum, genç kuşakların yeni ve yaratıcı fikirler geliştirmesini gerektirmektedir. O nedenle ülkemiz demografik fırsat penceresini çok iyi değerlendirmelidir. Bununla birlikte, ülkemizin Batı ve Doğu ticaret güzergahı arasında bir köprü işlevine sahip olması da önemli bir avantajdır. Sanayi 4.0'ın küresel ölçekte daha da yaygınlaşmasını sağlayacak olan Yeni İpek Yolu Projesi'nin hayata geçmesiyle birlikte, ülkemiz projedeki rotanın geçiş güzergahında bulunması avantajıyla, bu alanda daha çok önem kazanacaktır.

Ancak, Sanayi 4.0 yolunda, mevcut durumumuzda dikkat çekici dezavantajlarımız da vardır. Ülkemiz; katma değerli üretim, eğitim, iş kolaylığı, ekonomik rekabet, inovasyon, vb. gibi alanlarda hem kendine yakışmayan hem de Sanayi 4.0'ın gerektirdiği atılımın oldukça gerisinde duran bir performans sergilemektedir. Küresel ölçekte gerçekleştirilen endeks çalışmalarında da, geri sıralarda yer almamız bu durumu teyit eder niteliktedir. Özet olarak; Sanayi 4.0 yolunda ilerleme sağlayabilmemiz için bilim ve eğitim alanları başta olmak üzere kapsamlı bir reform stratejisini uygulamaya koymamız şarttır.

MURAT ÖZKEN

Kalkınmak istiyorsak MİLLİ ÜRETİM ŞART

İzmir Kemalpaşa'da kurulu endüstriyel boya fabrikası Kanat Boya'nın, ikinci kuşak yöneticisi Can Kanat ile konuştuk. Babası, Yönetim Kurulu Başkanı ve İZSİAD Üyesi Mesut Kanat'ın yükünü hafifleten genç ve parlak yöneticiye göre Türkiye'nin en büyük sorunu yabancı hayranlığı... Rekabette en çok mücadele ettikleri unsurun, rakipler değil, "Yabancı mal kalitelidir" anlayışı olduğunu vurgulayan Can Kanat, "Yerli firma olmak ne yazık ki bir handikap. Bu yanlıştan artık sıyrılmalıyız. Sanayileşmenin ve kalkınmanın temeli yerli üretimdir" diyor.

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

1989 doğumluyum. Aslen Malatyalıyım ama İzmir'de doğdum. Atatürk Lisesi mezunuyum.

> Kanat Boya'nın genç yöneticisi Can Kanat, "Yabancı mal kalitelidir anlayışından sıyrılmamız gerek" diyor.

Ardından Koç Üniversitesi'ne gittim, Endüstri Mühendisi olarak mezun oldum. Yaklaşık bir sene Londra'da University of Westminister'da işletme üzerine eğitim gördüm. Türkiye'ye döndüm, askere gittim. Dönüşte de 2014 Şubat ayında işe başladım. Halen koruyucu kaplamalar konusunda satış ve pazarlamadan sorumlu müdür olarak görev yapıyorum.

Kanat boyanın tarihçesi hakkında bilgi verebilir misiniz?

1980'lerin ortalarında, dönemin Malatyaspor başkanı Nurettin Soykan'ın ortağı olduğu bir boya firması var. Dedem Abdulkadir Kanat, İzmir'e onun Ege Bölge Distribütörü olmak üzere yerleşiyor. Babam Mesut Kanat'la birlikte bu işe başlıyorlar. Daha sonra amcam Mehmet Kanat da onlara dahil oluyor. Kendisi halen Kanat Boya Genel Müdürü olarak görev yapıyor. 1988'de ana fabrikada bir grev çıkıyor ve çok uzuyor. 15 günde bitmesi beklenen grev 15 ayda bitmiyor. İşler kötüye gidince bizimkiler ufak bir atölyede kendileri üretime başlıyor. İlk olarak Kısıkköy'de çok küçük bir

atölyede başlıyorlar. Bir süre bu şekilde sıcak satış yaparak devam ediyorlar. Daha sonra en küçük kardeşleri İlker Kanat da sisteme dahil oluyor. Sonrasında Ulucak'ta bir fabrika açıyorlar. Son olarak şu anda bulunduğumuz Kemalpaşa'daki tesise taşınılıyor. Bir de halen yapım aşaması devam eden Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde bir tesisimiz var. Fabrika inşaatı tamamlandı, makine ekipmanı kurulum aşamasında. Önümüzdeki süreçte orada da üretimimiz başlayacak.

Faaliyet alanlarınız neler?

Bizim iki temel sektörümüz var. Birisi koruyucu boya dediğimiz; karbon çeliğinin pasa karşı korunmasına yönelik boyalar. Pek estetik istemeyen, rengin öneminin

> Kanat Boya, koruyucu boya ve genel sanayi boyaları üretiminde Türkiye'nin önemli tedarikçilerinden...

olmadığı boyalardır ki bunlara endüstriyel boyalar diyebiliriz. Bir de genel sanayi boyaları dediğimiz ürünler var ki bunlarda görsellik biraz daha önde. Koruyucu boyalar; genel olarak her türlü çelik konstrüksiyon yapılarda, rafinerilerde, akaryakıt depolama tanklarında, yer altından geçen çelik boru kaplamalarında kullanılıyor. Çeliğin paslanmasını önler. Genel sanayi boyaları ise araç üstü ekipmanlarda, tarım aletlerinde, araçlarında kullanılıyor.

Kaç kişi istihdam ediyorsunuz?

182 kişilik bir ekibimiz var. Bunların 42 tanesi Ar-Ge Birimi'nde görev yapıyor. 1.5 yıl önce Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tanınan Ar-Ge merkezi olduk. Yıllık gelirimizin yüzde 4'ünü Ar-Ge çalışmalarına harcıyoruz. Çünkü biz endüstriyel boyalar üretiyoruz. Sektörümüzde uluslararası firmalarla, çok köklü firmalarla rekabet halindeyiz. Bunlarla rekabet edebilmek için mutlaka kendi Ar-Ge birimimizin olması gerekiyor. Tüpraş, Petkim, Petrol Ofisi gibi firmalar tarafından

onaylı firmayız. Bu firmaların onay listelerine giren ilk yerli firma olduğumuzu da söylemek istiyorum

İhracat yapıyor musunuz? Gelecek planlarınız neler?

Satışlarımızın yüzde 90'ı yurtiçine. Kalanı da İspanya, Azerbeycan, Cezayir ve İsrail'e gönderiyoruz. Yakın geleceğe dair en büyük hedefimiz, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasına girmek.

Sektörümüzde çözüm bekleyen sorunlar var mı?

Ülkemizde genel olarak bir yabancı hayranlığı var. Sektörümüzde de genellikle yabancı firmalarla rekabet halindeyiz. Toplumumuzda, "Yabancı mal kalitelidir" anlayışı var. Her şeyden önce bu anlayışla mücadele ediyoruz. Öyle ki 'yerli firma' olmamız aslında en büyük handikapımız. Ben bugüne kadar bizim fabrikayı, Ar-Ge'mizi gezip de hayran kalmayanı görmedim. Bu vesileyle, son zamanlarda hükümetin başlattığı yerlileşme, millileşme atılımdan memnunuz. Kalkınmanın temeli yerli üretimdir.

Markalaşma yönünde çalışmalarınız var mı?

Biz son tüketici ile çalışmıyoruz. Son tüketiciye ürün ve malzeme sağlayan üreticilerle çalışıyoruz. Örneğin hava limanının yapı çeliğini üreten firmayla çalışıyoruz. Bu anlamda sokaktaki vatandaşın Kanat Boya markasını bilmesine imkân yok. Ancak endüstriyel piyasadaki üreticiler iyi bilir ve tanır. Halk arasında tanınmıyor oluşumuzun nedeni, inşaat boyası üretimi yapmayışımızdır. Aslında firmamız ilk kurulduğunda inşaat boyası üretimi yapıyordu. Ancak 2000'li yıllardan itibaren bu alandan çıktık ve sadece endüstriyel boya üretimine odaklandık.

İnşaat boyasında neden yoksunuz?

Duvar boyaları ile endüstriyel boyalar arasındaki fark şu: Duvar boyasını bu sene yaparsınız, gelecek yıl kirlenir ya da siz artık beğenmezsiniz ve yeniden yaptırabilirsiniz. Endüstriyel boyalarda böyle bir şey yok. Bu boyaların çok kaliteli olması gerekir. Bir sefer yaparsınız ve uzun yıllar gider. Yani nitelik isteyen, katma değer yaratan boya tipidir endüstriyel boyalar. 0 yüzden biz bu sektördeyiz.

Bir sanayici olarak ülkenin genel ekonomik durumunu nasıl görüyorsunuz? Yakın geleceğe dair beklentileriniz neler?

Ülkemizde sürekli ekonomiyi beklemeye alan olaylar, gelişmeler yaşanıyor ne yazık ki. Genel olarak bunun bir gerginliği var zaten. İnsanlar yatırım yapmadan önce defalarca düşünüyor. Ortamın karışıklığı ve geleceğin belirsizliği nedeniyle de çoğu kez yatırımlar beklemeye alınıyor. Bu olumsuz tablo nedeniyle özellikle genç kesimde sürekli bir yurtdışına gitme düşüncesi hakim. Kişisel olarak, bunun böyle devam etmeyeceğini düşünüyorum. Zira kendi sektörümden örnek vermem gerekirse, özellikle yabancı firmaların yatırım arefesinde olduğunu gözlemliyorum. Bu belki bir fabrika, üretim yatırımı değil ama ekip yatırımları, yeni organizasyon hazırlıkları görüyorum. Yabancı firmalar, "Bu ülkenin geleceğinde nasıl yer alabiliriz"in planları içinde. Bu da bana ülkemiz ekonomisi açısından umut veriyor. Tüm bu olağanüstü şartlar bir Avrupa ülkesinde olsa orada yabancı yatırımlar bir dakika durmaz, hemen kaçar giderdi. Ancak Türkiye'de böyle olmuyor.

Boş zamanlarınızda neler yapıyorsunuz?

Çocukluğumdan beri sporla iç içeyim. Sportmen biriyim diyebilirim. Şu an işler çok yoğun ama fırsat buldukça, haftada en az bir kez olmak kaydıyla tenis oynuyorum. Çok seyahat ettiğim için de yolculuklarda vaktim oluyor. Bu vakti de bol bol kitap okuyarak değerlendiriyorum.

Makale
SAMİ BERK KUTER
Stratejik İletişim Danışmanı

Şirketler neden batar?

Sizin de dikkatinizi çekmiştir; son yıllarda krize sürüklenen veya iflas eden şirketlerle ilgili haberleri sıkça okuyoruz. İlginç olan, bu şirketlerin, battıkları ana kadar sektörlerinde örnek gösterilmeleri ve sağlıklı büyümeye sahip güçlü şirketler şeklinde biliniyor olmaları. Sadece Türkiye'de değil, dünyada da şirketlerin çok başarılıyken batması veya büyürken iflas etmesi giderek yaygınlaşıyor.

Türkiye'de yok olan şirketlere son 20 yıldan örnekler vermek gerekirse; aralarında TMSF'nin el koyduğu İmar Bankası, Egebank, Yurtbank, Demirbank, Yaşarbank, Esbank, EGS Bank, Toprakbank, Kentbank, ve Pamukbank olmak üzere yaklaşık 30 banka, Varan otobüs firması, Fi Yapı, Ukra İnşaat, Şeker Piliç, Wenice Kid's, Seven Hill, Mudurnu Tavukçuluk, Raks, Gima, Tansaş, Akfa Holding, Park Bravo, Real Hipermarket, Beğendik Mağaza İşletmeleri, Yazgan Şarapçılık, Aynes Süt, Kirazoğlu Demir Çelik, PİMAŞ ve Sesli Tekstil sayılabilir. Bu liste daha da uzayıp gider. Kötü haber ise 2017 yılında iflasların dünyada yüzde 1, Türkiye'de ise yüzde 7 artacağının öngörülmesi.

Aslında tüm dünyada şirketlerin yaşam süresi kısalıyor. Şirket yaşam süresi Almanya'da 18 yıla, Fransa'da ise 9 yıla kadar indi. Yaşam süresinin kısalmasının sebeplerini incelediğimizde; artan rekabet ve yabancı oyuncu sayısı gibi nedenlerin birinci sırada yer aldığını görüyoruz. Kurumsallaşamama da en önemli yok olma sebeplerinden. Ayrıca, rekabetten korunmak amaçlı başvurulan şirket evlilikleri ve satın almalar da şirket ölümlerine yol açıyor. İleriki yıllarda şirket evliliklerinin ve satın almaların Türk şirketlerin yaşam sürelerini etkileyen önemli nedenlerden biri olmasını bekliyorum. Temeline indiğimizde; şirketler bir dizi önemli hataları yapmasalar batmazlar veya yok olmazlar. Aşağıda, şirketlerin batmasına yol açabilecek bazı önemli hataları listeliyorum:

1. Kötü yönetim: Aslında diğer tüm hataları bu başlık altına alabiliriz. Özellikle yetenekli kadrolarla çalışmamak, onları şirket hedefleri doğrultusunda motive edememek, çalışanları şirket misyon ve vizyonu şemsiyesi altında toplayamamak, çalışanlara gerekli eğitimleri vermemek, verimi artıracak çalışma ortamını sağlayamamak, geleceği öngörememek ve fırsatları ıskalamak kötü yönetimin unsurları olarak sayılabilir.

2. Aşırı güven ve rehavet: Geçmiş başarılardan fazlasıyla etkilenip bunun hep böyle süreceğini varsayarak çalışma temposunu düşürmek, hataları görmezden gelmek, temkini elden bırakmak.

3. Yüksek egolu patron: Patronluk egosunun

objektif ve profesyonel karar alınmasına engel bir durum teşkil etmesi, "tek adamlık" sendromu.

4. Yanlış coğrafyada bulunmak: Üretim süreçlerini veya pazarlama faaliyetlerini yanlış lokasyonlarda yürütmek.

5. Planlama eksikliği: Pilotun, uçağı göstergeleri kapatarak uçurduğunu düşünün. Benzer bir durum iş planı ve bütçeleme gibi enstrümanlardan eksik olarak "körü körüne" şirketi yönetmektir.

6. Yetersiz liderlik: Her ne kadar günümüz iş dünyası takım oyunu gerektirse de güçlü liderliğin yeri de yadsınamaz. Güçlü liderlik, tüm takımı bir ülkü tarafında toplar ve şirketi tek vücut hale getirir.

7. Yanlış zamanda büyüme hamlesi: Müşteri taleplerine yetişmede zorluk çıkmadan önce, büyümenin getireceği etkileri her açıdan incelemeden, ülkenin makro ekonomik verilerinin uygunluğunu görmeden zamansız ve gereksiz büyüme ciddi riskleri beraberinde getirip şirketin varlığını zora sokabilir. Vaktinden önce istihdam, pazarlama atağı veya makine parkı büyümesi, ciddi finansal olumsuzluklar yaratabilir.

8. Yetersiz sermaye: Eksik sermayeye sahip olmak ya da mevcut sermayeyi aşırı oranda bağlamak, şirketin en ufak zorlukta havlu atmasına yol açar. Günlük ödemeleriniz aksarsa, enerjinizin bir miktarını bu türden para denkleştirme faaliyetlerine harcarsınız. Sermayenizi yeterli düzeyde tutma yollarını bulmanız doğru olur.

9. Yanlış ortak seçimi: Ortak seçiminde yapılan hatanın telafisi çok zordur. Kardeş de olsalar ortaklar arasındaki uyumsuzluk ve çekişme şirketleri batırır.

10. Alacak vadeleri ile ödeme vadelerini uyumlu kılamamak, kısa vadeli borçlarla yatırım yapmak; yetersiz nakit akışına sahip olmak ve nakit giriş-çıkış dengesini kuramamak.

11. Pazar doyum noktasına ulaşmasına rağmen yatırıma devam etmek: Bu durum, mevcut müşterilerin istedikleri kadar ürüne sahip olabildikleri, daha fazlasını almaya gönüllü olmadıkları ve aldıkları ürünlerin performanslarıyla mutlu oldukları durumlarda geçerli olur. Böyle bir durumda ilave müşteri bulmak ve yeterli kar edebilmek zorlaşır. Bunun çözümü "farklılaşma"dır.

12. Müşterilere yeterince yakın olamamak, onların değişen isteklerini görememek, ürünlerde ve hizmette zamanında gerekli ayarlamaları yapamamak.

13. Hatta daha önemlisi de müşterileriyle şirket arasındaki bağı olduğundan daha güçlü ve uzun vadeli zannetmek.

14. Rakipleri ve sektörel gelişmeleri iyi takip edememek.

15. Çalışanların performansını takip etmemek veya bu konuda hassas olmamak.

16. Ortakların şirketin parasını kendi paraları gibi kullanmaları.

17. Çok düşük kâr marjı ile çalışma: Kâr bir şirketin tüm faaliyetlerinin sonucudur. Bir şirketin yeterli oranda kâr etmesi, o şirketin doğru bir alanda faaliyet gösterdiğinin, verimli çalıştığının ve müşterisini memnun ettiğinin kanıtıdır. Kârsızlık veya çok düşük kâr marjı işin doğru yapılmadığının bir göstergesidir. Belirli bir oranda kar etmek, bir şirketin varlığını sürdürmesi için mutlak bir koşuldur.

18. Bir müşteriye veya birkaç müşteriye aşırı bağımlılık: Eğer 1-2 müşteriniz sizi terk ettiğinde işiniz sallantı geçirecekse, büyük risk altındasınız. Müşteri tabanını mümkün olduğunca yaymak gereklidir.

19. Ana hedef müşteri kitlesine ve şirketin ana faaliyet konusuna odaklanma eksikliği: Bu, en çok işi veya pazarı büyütme gerekçesiyle kaynakları ve dikkati dağıtma hatasıdır. Böylece "her şeyi" yapmaya çalışırken "hiçbir şeyi" yapamama durumu ortaya çıkar.

20. Yeni nesilleri yeterince iyi yetiştirememek, onları iş hayatına hazırlayamamak.

21. Şirketin durumu ve yürütülen projeler ile ilgili eski veya yanıltıcı rapor ve bilgilere dayanarak kararlar almak, yanlış bilgilere dayanarak zamanında doğru hamleleri yapamamak.

22. Geri kalmış teknoloji kullanımı, yeni teknolojik gelişmeleri takip edememek, dijital yaşama adapte olamamak ve yeniliklere uyum sağlayamamak.

23. Hukuk ve sözleşme konularına yeterli özeni göstermemek. Unutmayın ki; işiniz arabanız gibidir. Aracınızın herhangi bir parçasında arıza olursa tüm araç etkilenir ve belki de araç durur. Bu gözle işinizi tekrar gözden geçirmeniz ve gerekli önlemleri almanız faydalı olacaktır.

MURAT ÖZKEN

Çeşme Turizm ve Otelciler Birliği Başkanı Veysi Öncel:

Turizmin gelişeceğine önce devlet inanmalı

Çeşme'nin duayen turizmcilerinden Veysi Öncel ile, özellikle son yıllarda büyük gerileme gösteren Türk turizmini ve Çeşme'yi konuştuk. Terör, darbe girişimi, mülteciler gibi sorunların yarattığı siyasi konjonktür nedeniyle Türkiye'nin "problemli ülke" görüldüğünü anlatan Öncel, "Turist, problemli ülkeye gelmez" diyor. Sıkıntıların aşılmasında atılması gereken adımları da sıralayan Öncel, "Önce devlet turizme inanmalı ve istemeli. Başarı, inanırsanız ve çok isterseniz gelir" diyor.

Öncelikle ülke turizminin genel durumu hakkındaki yorumunuzu alabilir miyiz?

Son üç yıldır turizm sancılı. Özellikle ekonomik darboğaz, terör, yaşanan sancılar nedeniyle daha önce yaşadığımız dolulukları ve gelirlerimizi maalesef görememekteyiz. Bunun en büyük nedeni terör diyebiliriz. Ondan sonra da siyasi konjonktür. Turizmciler çok büyük yatırımlarla oteller inşa eden, karşılığında gelir bekleyen bir kitle. Ne yazık ki son zamanlarda hep zarar eden, başa baş gelen veya otellerini açmayan bir sektör haline geldik. Dünya turizmi ilerleme kaydederken, biz geriliyoruz. Turizmci kara kara düşünüyor; "bu yaraları nasıl sarabiliriz, nasıl iyileştirebiliriz" diye. Şu anda tadilat yapmak isteyen otelci boyasını yapamıyor. Çok acil olan ihtiyaçları dışında hiçbir masrafı yapamıyor. Personel sayısını düşürüyor. Bu da işsizliğin artmasına neden oluyor.

Referandum sürecinde çeşitli Avrupa ülkeleri ile Türkiye arasında yaşanan gerginliklerin etkisi ne oldu?

Turizm çok hassas bir konu. Turistler tatil programlarını en az 8-10 ay önceden yapıyor. Bunu yaparken de huzurlu, problemi olmayan, kendi devletleri tarafından sakıncalı görülmeyen yerleri tercih ediyorlar. Ancak Türkiye devamlı olarak sakıncalı, gidilmemesi gereken ülke pozisyonunda. Devamlı terörle birlikte anılıyor ve problemli görünüyor. Bu durum yabancı turistlerin rezervasyonlarını sekteye uğratıyor. Örneğin geçen yıl Rusya ile yaşanan kriz sonrası, yılda en az iki milyon olan Rus turist sayısı bir anda 100 binlere düştü. Özellikle Antalya bölgesi çok büyük kan kaybetti. Bu sene de Almanya, Hollanda gibi ülkelerle yaşanan problemler de tuzu biberi oldu. Rezervasyonlar yine bir anda azaldı. Sektör kara kara düşünüyor.

Bundan sonrası için öngörünüz ne peki?

Yine de umutluyum. Geçen yıldan daha iyi olacağını düşünüyorum. Çünkü geçen yıl tüm olumsuzlukların yanında bir de darbe girişimi yaşadık. Kamuda izinler askıya alınmıştı, bu da iç turizmi çok olumsuz etkilemişti. Geçen yılı hatırlamak bile istemiyoruz. Herkes zarar etti. Cari açığı çok fazla olan bir ülkeyiz. Turizm gelirlerine çok ihtiyacımız var. Çünkü turizm bacasız sanayi ve cari açığı kapatan önemli bir sektör.

Turizmde potansiyelimiz çok yüksek. Sizce bu potansiyeli yeterince değerlendirebiliyor muyuz?

Çeşme özelinden başlarsak; termal var, sörf var, yelken var, eğlence var. Hava limanına 40 dakikalık uzaklıkta, ulaşım çok kolay. Çok iyi plajlara, denize sahip. Ama bakıyorsunuz yılda 40 bin tane yabancı turist ancak geliyor. Diğer turizm beldelerimizin de kendilerine has özellikleri var. Tüm bunları düşündüğümüzde Türkiye'nin ne kadar iyi bir destinasyon olduğu görülüyor. Dünyanın sayılı turizm ülkelerinden biriyiz. Ancak en büyük handikapımız "her şey dahil" sistemi. Bu sistem yüzünden Türkiye'ye paralı turist gelmiyor. Gelen turist bir hafta, iki hafta otelden dışarı bile çıkmıyor. Bedava yiyip içiyor, barda, havuzda, kaydırakta vakit geçiriyor. Ne bir restorana gidiyor, ne bir ören yeri geziyor, ne de üç kuruşluk alışveriş yapıyor. Beş kuruş para harcamadan ülkesine dönüp gidiyor. Bu, faydasız müşteri kitlesi. Oysa gezen turist gelse, Türkiye'yi tanıyacak, alışveriş yapacak, döviz bırakacak. Döndüğünde bizi anlatacak, en az 5-10 kişinin daha Türkiye'ye gelmesini sağlayacak. Barselona'ya senede 25 milyon turist gidiyor. Orada her şey dahil sistemi mi var? Hayır! Biz bu sistemi terketmezsek kendimizi tanıtamayız, nitelikli turist sayısını artıramayız. Bu sistem yüzünden küçük oteller, apartlar, pansiyonlar yok oluyor. Sektörel yatırımlar hep 5 yıldızlı, 6-7 yıldızlı otellere yöneliyor. Turistik eşya satıcıları, lokantalar, turizmden ekmek yiyen tüm küçük işletmeler kan ağlıyor, kazanamıyor, bir bir yok oluyor. Her şey dahil sistemi Türkiye'de turizmi yok ediyor.

Peki turizmi ayağa kaldırmak için neler yapmak gerekiyor?

Örneğin biz Çeşme'de her şey dahil sistemini askıya aldık. Bakın Yunan adalarına bir sürü Türk gidiyor. Oralarda her şey dahil sistemi yok ama insanlarımız gidiyor. Çünkü yeni yerler görmek, keşfetmek istiyor. "Her şey dahilden vazgeçersek bize turist gelmez" korkusundan kurtulmamız gerekiyor. İnsanlar üç gün sonra otelden bıkıyor. Ama para vermiş, çıkmıyor otelden! Kendine güvenen, markasına güvenen işletmeler bu sistemden çıkmak zorunda. Turizmde kalkınmak için nitelikli turist sayısını artırmamız şart. Bunun için de her şey dahil sistemini terk etmemiz gerekiyor. Turizm çeşitliliğini artırmamız gerekiyor. Sadece deniz-kum-güneş değil; kongre turizmi, doğa turizmi, gurme turizmi gibi farklı alanlara yönelmemiz gerekiyor. Önce devletin buna inanması gerekiyor. Hükümet bu konuya eğilirse, sektörle toplantılar yaparak çıkış yolları bulursa, Türkiye'ye bugün yılda gelen 30 milyon turist, 60 milyona çıkar. Çünkü gerçekten çok kaliteli tesislere sahibiz, çok fazla artımız var. Allah bize öyle nimetler vermiş ki bunları değerlendiremiyorsak suç bizim.

Örneğin biz şimdi Çeşme'de en az 6 7 tane projeyi hayata geçirmek için çaba sarf ediyoruz. Bu projelere ilgili birimlere, bakanlığa sunduğumuzda ne yazık ki bir hareket göremiyoruz veya bir cevap alamıyoruz. Muhakkak diğer bölgelerde de benzer çalışmalar vardır. Onlara kenetlenmek, seferber olmak gerekiyor. Bir şeyi çok istemezseniz

olmaz. Hem devlet inanmalı hem de turizmci inanmalı.

Bakın bugün 5 yıldızlı bir otelin maliyeti 25 ile 50 milyon dolar arasında değişiyor. Bu kadar yatırım yapan insanların, seslerini duyurabileceği bir birliği, derneği, odası yok. Berberler Odası bile var, Otelciler Odası yok. Çünkü kurulmasına izin verilmiyor. Ağız birliğiyle konuşacağımız, derdimizi güçlü şekilde anlatabileceğimiz bir yapıya ihtiyaç var.

Buna neden izin verilmiyor?

Bizler Ticaret Odası bünyesinde bir komite içindeyiz. Çıkarsak Ticaret Odası'nın gelir kaybına uğrayacağı söyleniyor her seferinde. Oysa Ticaret Odası'nın bizden gelecek gelirler ihtiyacı yok. Her kafadan bir ses çıkıyor. Hükümet çok farklı sesler duyuyor. Biz kendimizi iyi anlatamıyoruz. Otelcilerin dirilmesi lazım. Hükümetin buna inanması lazım, otelciyi yaşatması lazım. Özellikle kış aylarında destek olması lazım. İstihdam konusundaki örneğin teşvikler çok iyi ama eleman bulamıyoruz ki. En büyük sıkıntılardan biri de bu. Yurtdışından eleman getirmeye başladık. Çünkü çalışmak istemiyor insanımız. Siz ona güvence vermezseniz, 12 ay istihdam edemezsiniz niye çalışsın? 25 yıldır ÇEŞTOB Başkanı'yım ve 25 yıldır bunları söylüyorum. Herhalde ben öldükten sonra çözülecek sorunlar.

Çeşme'de senelerdir konuşulan 12 ay turizm meselesi var. Bu konuda son durum nedir?

Olmaması için bir neden yok. Çeşme, ne yazık ki üç aylık bir turizm döngüsünde ve kazanamıyor. 12 ay turizmi ancak termal sağlık hizmetiyle, kongre turizmiyle sağlayabiliriz. Şu anda kongre turizmi için otellerimiz kongre merkezleri yapmaya devam ediyor. Elimizde oldukça büyük, 1000 kişilikten fazla kongre merkezleri var. En önemlisi Termal Kür Merkezi konusu. Avrupa'nın, hatta dünyanın en iyi kür merkezlerinden birini yapmak için yedi yıl önce harekete geçtik. 60 ortaklı TETUSA adlı şirketi kurduk.

Çeşme Belediyesi, esnafı ve Otelciler Birliği ve buna benzer kuruluşlar bu oluşumun içinde. Ancak yedi yıl sonra devletten ihale yoluyla bir yer tahsis edebildik. Onu da yıllık 1.5 milyon lira kira bedeliyle. 100 dönüme yakın bir alan bu. Yatırımın ilk meyvesini Aqua Park olarak hizmete sunduk. Sırada Termal Kür Merkezi var. En kısa zamanda inşaata başlayıp yapacağız. 20 bin metrekare kapalı alanı olan, en az 12 tane tedavi ünitesi bulunan ve dünyanın her yerinden misafirlerin

gelebileceği, en az bir hafta kalıp tedavi göreceği ve para bırakacağı bir merkez olacak. Ardından Yaşlılar Evi projemiz var. Bunlar sadece Çeşme için değil, Türkiye turizmi için çok önemli projeler. Ve bir gönül işi. Bu olduğunda, hepimizin hayali olan, Çeşme'de 12 ay turizm imkânı sağlanmış olacak.

Şu anda Çeşme'de termal suyun bulunduğu tesis sayısı nedir?

Şu anda 25 tesiste termal su bulunuyor. Ancak faaliyete geçtikten sonra Termal Kür Merkezi'nden, Çeşme'ye gelen tüm konuklar faydalanabilecek. Çeşme'de artık kapanan dükkan, kapanan otel olmayacak.

Çeşme'de geçtiğimiz aylarda petrol sızıntısı yaşanmıştı. Bununla ilgili son durum nedir?

Devamlı olarak bize çamur atılıyor bu konuda, maksatlı haberler yapılıyor. Kazanın ardından Çeşme Belediyesi, Çevre Bakanlığı ve Çevre İl Müdürlüğü gece-gündüz çalıştı. Deniz tertemiz oldu. Geçtiğimiz günlerde bir basın toplantısı yapıldı ve ölçüm sonuçlarını gösteren belgeler eşliğinde bunlar anlatıldı. İnanmayan istediği tahlili yaptırabilir. Çeşme'nin denizi tertemiz; herkes gönül rahatlığıyla girebilir.

Çeşme'de uzun yıllar devam eden bir de gürültü meselesi var. Ne diyeceksiniz?

Yıllardır söylüyoruz; gürültü yapan mekanlar, konut alanlarından uzak bir yerde toplanmalı. En azından bundan sonraki planlamalar bu şekilde yapılmalı. Ancak geçmişte yanlış planlamalar yapılmış. Konut alanlarının yanıbaşında eğlence mekanlarına izin, ruhsat verilmiş. Ya da eğlence mekanlarının yakınında konut yapılmasına izin verilmiş.

Şimdi bunları önlemenin pek de imkânı yok. Şu anda istediğiniz kadar uğraşın, söyleyin; değil Çeşme'de, Türkiye'de müziği durduramazsınız. Çünkü eğlenmek isteyen bir kitle var; buna bağlı açılan işletmeler, yapılan yatırımlar var. Çevre Bakanı da olsanız bu sorunu çözemezsiniz. Zira, "Çeşme'de müzik kapansın" derseniz, Antalya'da da, Bodrum'da da demek zorundasınız. Yoksa haksızlık, hukuksuzluk olur.

Mevcut mekanların taşınması durumu şu anda mümkün mü?

Çevre İl Müdürlüğü ve Çevre Bakanlığı ile devamlı bu konuda toplantılar yapıyoruz. Bir yerden bahsedildi geçen sene. Bununla ilgili proje çalışmalarına başlandığı söylendi. Ancak detaylı bilgi sahibi değilim.

Yunan adalarına çok sayıda Türk turist gidiyor. Çeşme ve Alaçatı'ya göre çok daha ucuz olduğu söyleniyor. Ne diyeceksiniz?

Karşılaştırma yaparken biraz insaflı olmak gerekiyor. Yunan adalarında valizinizi otelde alan var mı? Geceleri sizin güvenliğiniz için bekleyen resepsiyonist var mı? Masa örtüleri günde üç dört kez değiştiriliyor mu? Bir düzen var mı? Önünüze taze balık mı getiriliyor, donmuş balık mı?

Alkollü içeceklerdeki vergi oranı bizdeki gibi yüksek mi? Alaçatı'da dükkan kiraları 150 bin liradan başlıyor yıllık. Bir butik otelin bir odasının sezonluk 10-15 bin liraya kiralandığını unutmamak gerekiyor. Tüm bunları alt alta koymak, hizmet kalitesini karşılaştırmak gerekiyor. Yunan Adaları doğallığını koruması açısından ilgisi çekiyor. Oralara da gidilsin elbette ama Çeşme ve Alaçatı yerden yere vurulmasın. Çünkü bu haksızlık oluyor. Çeşme'deki ürün ve hizmetin kalitesi ile Yunan adalarındaki ürün ve hizmetin kalitesi asla ama asla karşılaştırılamaz.

MAKALE

Avukat **NİLHAN ANTİTOROS**

İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi

İşçi - işveren anlaşmazlıklarında önce arabulucuya gidilecek

İşverenlerin en çok muhatap olduğu davalar, İş Kanunu'ndan kaynaklanan anlaşmazlıklardır. Hem zaman hem maliyet hem de enerji olarak her iki taraf için de katlanılması zor bir süreç. İş davaları ile ilgili zamanaşımı sürelerinin uzun olması, yargılamada genel olarak işçi lehine karar verileceği kanısı ve kanaatinin yüksek olması, yargılamanın uzun sürmesi işveren açısından kayıplara neden olmaktadır. Zaten hem üretim maliyetleri hem işçi ücretleri ve sosyal güvenceleri hem vergi hem kredi faiz ve ödemeleri ile başa çıkmaya çalışan işveren, bu tür zorluklarla da başa çıkmak zorunda kalmaktadır.

Bildiğiniz üzere tüm batılı ülkelerde yargı sistemi içerisinde kullanılmakta olan Uzlaşma-Arabuluculuk, ülkemizde de yani getirilen mevzuat ve eğitilen arabulucular ile hızla yaygınlaşmaya başlamıştır. Görüştüğümüz birçok arabulucu meslektaşımız özellikle işçi-işveren anlaşmazlıklarında kullanılan arabuluculuğu daha da etkinleştirmek için çaba harcamaktaydı. Arabulucuya gitme, uzlaşma, hem maliyet hem süre hem de enerji bakımından tarafları memnun etmektedir.

İş yaşamında son günlerde yeni bir düzenlemenin getirilme hazırlıkları olduğunu öğrenmiş bulunuyoruz. Taslağı incelediğimizde kanunlaşması halinde, doğru ellerce yönetilmesi ve tarafların iyi niyetli olarak çaba göstermeleri halinde düzgün sonuçlar elde edebileceğimize inanıyorum.

Tasarıda hem bireysel iş hukuku hem de sigorta mevzuatı bakımından düzenlemeler getirilmiştir. Kısaca bahsetmek gerekirse…

Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı, TBMM Adalet Komisyonu'nda kabul edildi. Tasarıyla işçi ve işveren arasındaki uyuşmazlıklarda mahkemeye gitmeden önce arabulucuya başvurulması zorunlu hale getiriliyor. Fesihe bağlı kıdem, ihbar, kötü niyet ve ayrımcılık tazminatları ile yıllık izin ücretlerine ilişkin zaman aşımı süresi de beş yıl olarak değiştiriliyor. Tasarıyla, "dava şartı olarak arabuluculuk" kurumu ilk kez hukuka giriyor ve düzenlemede yer alan uyuşmazlıklarda dava açmadan önce arabulucuya başvurulması bir zorunluluk olarak getiriliyor.

Kanuna veya bireysel ya da toplu iş sözleşmesine dayanan işçi, işveren alacağı, tazminatı ve işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulması

dava şartı olarak aranacak. Arabulucuya başvurma zorunluluğu için alacak veya tazminat talebinin iş ilişkisinden kaynaklanması gerekecek. Düzenlemeyle işçi kıdem, ihbar gibi tazminat ve fazla mesai, yıllık izin gibi ücret; işveren de alacak ve tazminat kalemleri için dava açmadan önce arabulucuya başvuracak. İşçi veya işverenin iş ilişkisi kapsamında birbirlerine hakaret etmekten kaynaklanan ya da işçinin iş yerindeki işverene ait mal ve malzemelere zarar vermesinden doğan tazminat talepleri de dava açılmadan önce arabulucuya götürülecek.

Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandıracak. Bu süre, zorunlu hallerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilecek. Arabulucu, taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması veya anlaşmaya varılamaması hallerinde arabuluculuk faaliyetini sona erdirecek, son tutanağı düzenleyerek durumu derhal arabuluculuk bürosuna bildirecek. Hizmet akdine tâbi çalışmaları nedeniyle zorunlu sigortalılık sürelerinin tespiti talebiyle işveren aleyhine açılan davalarda, dava kuruma resen ihbar edilecek. İhbar üzerine davaya davalı yanında feri müdahil olarak katılan kurum, yanında katıldığı taraf başvurmasa dahi kanun yoluna başvurabilecek. Taraflardan biri, geçerli bir mazeret göstermeden ilk toplantıya katılmazsa, arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda toplantıya katılmayan taraf, davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile yargılama giderinin tamamından sorumlu olacak. Ayrıca bu taraf lehine vekalet ücretine hükmedilmeyecek. Her iki tarafın da ilk toplantıya katılmadığı için sona eren arabuluculuk faaliyeti üzerine açılacak davalarda taraflar,

yaptıkları yargılama giderlerini kendileri karşılayacak.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile diğer sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan uyuşmazlıklarda, hizmet akdine tabi çalışmaları nedeniyle zorunlu sigortalılık sürelerinin tespiti talepleri hariç olmak üzere, dava açılmadan önce SGK'ya başvurulacak. Başvuruya 60 gün içinde kurumca cevap verilmezse talep reddedilmiş sayılacak. Kuruma karşı dava açılabilmesi için taleplerin reddedilmesi veya reddedilmiş sayılması şartı aranacak.

Arabuluculuğun bir dava şartı olarak kabul edilmesi, iş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi veya manevi tazminat davaları, bunlarla ilgili rücu davalarında uygulanmayacak.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren 1 ay içinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurmak zorunda olacak. Anlaşmaya varılamaması halinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilecek.

Son söz tabii ki TBMM'de… Bu tasarının iş hayatına ekstra bir yük değil çözüm getirmesini umuyoruz.

Bol kazançlı günler dileğiyle…

her zaman sizinle...

Öz Şanal

0850 811 55 55

www.ozsanal.com.tr

Binlerce Ürün Seçeneği

Kredi Kartsız Taksitli Alışveriş Merkezi

Kazancın adresi Kahve Madeni!

Kahve sektörünün karlı fırsatlarını kaçırmayın.
Kahve Madeni bayilik imkanları hakkında mutlaka bilgi alın!

Genel Merkez: Folkart Towers A Kule Kat:20 Daire:2004 Bayraklı/ İzmir ▪ T: 0232 344 1 444

kahvemadenicom kahvemadenicom kahvemadeni **www.kahvemadeni.com**

MURAT ÖZKEN

3'üncü İSG Zirvesi ve Fuarı, geniş katılımla açılmıştı.

İzmir İSG Zirvesi ve Fuarı dördüncü kez düzenlenecek

Türkiye'nin önde gelen işveren örgütlerinin desteğiyle, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği ve A Artı Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) işbirliğiyle düzenlenen İzmir Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi ve Fuarı, 12-14 Ekim tarihleri arasında 4'üncü kez düzenlenecek.

Ölüm, yaralanma ve maluliyetle sonuçlanan iş kazaları olmadan önlem almanın öneminin vurgulandığı organizasyonda; bir kez daha Türkiye'nin ve dünyanın en büyük kurum ve kuruluşlarının temsilcileri buluşacak; iş güvenliği konusundaki iyi ve örnek uygulamalar paylaşılacak.

Ayrıca zirveye paralel devam eden fuarda da onlarca katılımcı

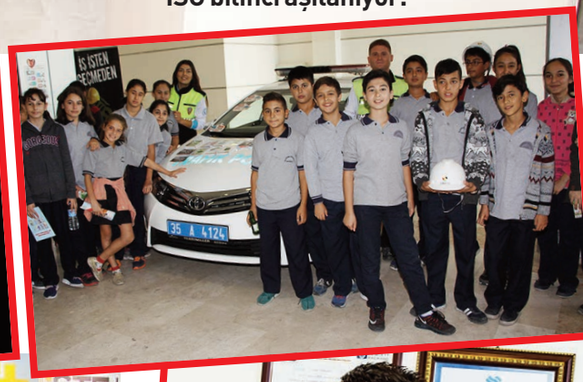
Zirvenin mimarları, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Başkan Yardımcısı Cengiz Yavaş ve Genel Sekreter Şenol Aslanoğlu bir arada...

firma, ürünlerini, hizmetlerini tanıtacak, sektörlerindeki son gelişmeleri sergileyecek.

İZSİAD Genel Sekreteri ve A Artı OSGB Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Aslanoğlu, iş kazalarının yüzde 98'inin 'insan' kaynaklı olduğunu ve önlem alınarak önlenebileceğini vurguladı. Aslanoğlu, organizasyonla ilgili şu bilgileri verdi: "Hep söylediğimiz gibi, İSG Zirvesi yapmaktaki ilk hedefimiz, bu konuda toplumsal farkındalık yaratmak ve bilinç oluşturmak. Bu çerçevede; başarılı iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yer alacağı deneyim paylaşım oturumları ve çalıştaylar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, sanayi ve meslek odalarının temsilcileri ve konusunda uzman işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının katılımıyla düzenlenecek açık oturumlar, paneller, özel konukları ağırlayacağımız kişisel gelişim konferansları teknik geziler, tarih ve kültür gezileri, konser ve kokteyl gibi sosyal etkinlikler olacak. Yarının büyüklerini bilinçlendirme amacımız doğrultusunda ilk ve ortaöğretim öğrencilerine yönelik 'İSG' temalı resim yarışmamız yine olacak. Tüm resimler, organizasyon esnasında Bayraklı Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde sergilenecek. Meslek lisesi öğrencilerine yönelik temel eğitimlerimiz de devam edecek." Organizasyon hazırlıklarının tam gaz devam ettiğini de sözlerine ekleyen Aslanoğlu, "İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan herkesi 4. İSG Zirvesi ve Fuarı'na bekliyoruz" dedi.

Zirve kapsamında ilk ve ortaöğretim öğrencilerine İSG bilinci aşılanıyor.

Geçen yılki zirvenin onur konuğu, Anadolu'nun bağrından çıkan ve kadın sorunlarını anlattığı tiyatro oyunları ve filmleriyle tanınan Yönetmen Ümmiye Koçak idi...



Geçen yılki zirvede açılış töreni sonrası, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, İSG Fuarı'nı gezmişti.

İZSİAD Genel Sekreteri ve A Artı OSGB Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Aslanoğlu

MURAT ÖZKEN

AŞURE KAZANLARI YAKINDA KAYNAMAYA BAŞLAYACAK

Komşuda pişer bize de düşer!

Biliyorsunuz; her yıl belli günlerde çoğu evde aşure kazanları kaynamaya başlar. Kaynamayanlar da komşusunun getirdiği bir tabak aşureyi görünce idrak eder "aşure ayı"nın geldiğini. Peki nedir bu aşure geleneğinin tarihçesi? Anlamı nedir? Neden yapılır? Örneğin, 30 Eylül'ün "Aşure Günü" olarak kutlandığını kaçımız biliyoruz? O halde buyrun aşureye...

"Aşere" sözcüğü Arapça'da "10" anlamına geliyor. İnanışa göre büyük tufanda Nuh Peygamber ve yanındakiler gemiden Muharrem'in 10'unda karaya ayak basmışlar. Karınlarını doyurmak için de gemide ne varsa karıştırıp pişirmişler. Ortaya çok lezzetli bir şey çıkmış; bizlere de "şükür" mahiyetinde bu lezzeti devam ettirmek kalmış. Aşure geleneğinin çıkış noktasına ilişkin diğer görüşler ise şöyle: Hz. Adem'in tevbesinin bu günde kabul edildiğine; Hz. Musa ve İsrailoğulları'nın, Firavun'un zulmünden bu günde kurtulduklarına ve geleneksel olarak "şükür" niyetine aşure yapıldığına inanılıyor.

Bolluğu,

bereketi ve paylaşımı çağrıştıran bir tatlıdır aşure. Ana malzemesi buğdaydır. İslamiyet'e göre hicrî takvimin ilk ayı olarak kabul edilirken, Kurban Bayramı'ndan sonra gelen Muharrem ayının 10'uncu günü "aşure günü" olarak kutlanır. Dedik ya ülkenin hemen her yerinde, milyonlarca evde aşure pişirilir, konu-komşuya dağıtılır. O günlerde hemen herkes aşure yer dersek abartmış olmayız. Derler ki; aşureye en az 40 çeşit malzeme konulmalı. 40'ı tamamlayamayanlar ise bir kaşık da bal eklermiş; arılar 40 çiçeğin polenini topluyor diye. İçine kuru bakliyatların hepsi, aşurelik buğday, kuru incir, kuru kayısı, kuru üzüm, kuş üzümü, portakal kabuğu, dolmalık fıstık veya fıstık ve elbette şeker konuyor. Bazıları kıvamı koyu olsun diye nişasta da ekliyor. Neticede ortaya eşsiz bir tatlı çıkıyor. Üzerine çekilmiş ceviz, nar taneleri ve tarçın da eklenince, deyim yerindeyse "yeme de yanında yat" oluyor.

İştah kabartan aşureler, hem sağlıklı hem lezzetli

Aşureyi dağıtmaya başlamadan önce, tencerenin önünde Yasin ve Mülk surelerini okumak da gelenekten. Tabağa ilk alınan aşure dışarı gönderilmez; bereket getirsin diye evde yenir. Yine eski bir Osmanlı geleneğine göre, pişirilen aşureden alınan ilk kaşıkta bakla tanesi olursa bu "bereket getirir" diye ayrılır ve bir yıl boyunca para kesesine konurmuş. Bereketiniz bol olsun... Aşureniz geldiyse komşudan; afiyet bal olsun...

Makale

HÜSEYİN CENGİZ

İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Dil ve anlatımın, insanın kendini ifade etme aracı olduğu günden beri kelimeler, onu kullananın karakterinin, dünya görüşünün, kültür seviyesinin göstergesi olmuştur. Birbirine ilk temas eden insandan bu yana "derdini anlatmak" bir ihtiyaçtır. Ortak hayatlar kurmak isteyenlerin "ortak dil" kullanması gerektiği gerçeğinden hareketle, bir arada yaşayanlar kendi ortak dillerini yaratmaktadır. Bazen bu yaratılmaya çalışılan dil, şimdilerde Türkçe'ye yapıldığı gibi plazaların tepesinden çıkabiliyor. Dilin olanaklarını kullanmak yerine başka dillerden devşirilerek araya harmanlanan kelimelerle, "daha prezantabl" görünmeye çalışan plaza çocuklarına bir "Merhaba" diyelim…

Sabah Starbucks'dan kahvelerini alıp, plazanın granit zeminindeki yüksek topuk sesleriyle yürüyenler ile kapıda onları karşılayanların sahte gülücükleri arasında işe başlayanlar günaydın!

Dar kesim, pardon "slim fit" takım elbisesinin içine sığmak için haftanın dört akşamını spor salonunda geçirip ama göbek düğmesi hâlâ sıkışık olan "General Managerlar" günaydın!

Üniformalarıyla dışarıda beklerken, kapıdan girenlerin hayatının dışında kaldığı için kendisini şanslı gören güvenlikçi Adanalı Ahmet günaydın!

Karşılama bankosunda koyu tenine sürdüğü parlak kırmızı ruju ile dahili olmaya çalıştığı dünyayla yeni tanışan acemi hostes günaydın!

Nihai hedefi "CEO" olmak için tüm yeteneklerini sonuna kadar kullanma gayretiyle ve gerilmiş yüzüyle ikinci "master"ını yapan Berk günaydın!

Aha işte geldi! Anadolu'nun bağrından kopmuş, iskele ustalığıyla başlayan serüveni dev bir inşaat şirketinin patronu olarak devam eden Cemal Ağa da geldi. Yanında yürüyen iki özel sekreterinin ortasında, ebeveynleri tarafından gezmeye çıkarılmış çocuk gibi duran, yeşil takım elbisesi ve saten kravat ve mendiliyle plazanın en üst katına çıkan sevgili patron size de günaydın!

★★★

Elli katlı binalarda yaşayınca, kendilerini elli milyon insandan daha yukarıda gören plaza çocukları, aşağıdaki halktan ayrılmak için kendi dillerini yaratmışlardır. Daha doğrusu örnek aldıkları Amerikan şirketlerinden kopyaladıkları kelimeleri cümle aralarına sıkıştırarak, o dünyanın dili ve anlatımını ifade etmeye çalışmaktadırlar. Bildiğiniz "Copy/Paste"

olayı yani.

"Yaa bu off günden sonra çalışmak çok zor geliyor Anıl."

"Sorma al benden de o kadar. İnsan pazartesi sabahına sales meeting koyar mı ya?"

"İşe fokuslanamıyorum ya. Bari şu kahvemi bitireyim de afyonum patlasın."

Ve satış toplantısı (sales meeting) başlar.

"Evet arkadaşlar biz dinamik bir ekibiz değil mi?"

Hep bir ağızdan;

"Evet dinamik bir ekibiiizzzz!"

"İşte böyle enerjimizi yüksek tutalım. Ekibimiz arasında emotional bond kurmalıyız. Şule Hanım buyurun söz sizde."

"Hazırladığım projeyi brieflemeden önce, bu proje ile ilgili cornsernlerim olduğunu belirtmeliyim. Ama hazırladığımız tüm reportları konsolide edip paylaşacağım. Projektör yansısında gördüğünüz..." gibi kafa karıştırıcı cümlelerle süren ve sonunda herkesin ayağa kalkıp sunumu alkışlamasıyla biten gerçeklikten uzak haftanın ilk iş toplantısı, yeni toplantı saatini "set" ederek, "Bir sonraki toplantıya katılıyor olmanızı bekliyor olacağım" şeklindeki mükemmel cümle ile nihayet biter.

"Briefi herkese forward edelim Hande Hanım" diyerek odasına geçen CEO, dünya borsalarını takip ederken, iki kilometre uzaklıktaki inşaatlarında Kamer Usta kalıbı yanlış bağlıyordu. Akşama doğru da o kalıba beton dökülecekti.

Türkçe'yi özünden uzaklaştırarak kendi dünyalarının dilini yaratmaya çalışanlar, gerçek hayattan da uzaklaşarak günlük hayatı ıskalıyorlardı. Yıllarını inşaatların içerisinde geçiren patron, plazalara hapsolduğundan beri sahada işler hiç de iyi gitmemeye başlamıştı. Haftalık ve aylık raporlarda görünen tablolar, sahada yapılan işi makyajlayıp finansal tablo okumaktan uzak patrona CEO'nun istediği gibi aktarılmaktaydı. Bütün tekerler patlayınca tabloların da yalan olduğu ortaya çıkacaktı ama o zamana kadar da iş işten geçmiş olacaktı.

★★★

Kullanılan samimiyetsiz dil, ekip içerisinde de istenilen yakınlığı sağlamayı engellemektedir. Birlikte verimli üretmek için insanların birbirlerine inanmaları ve güvenmeleri gerekirken, ortaklaştırdıkları mecburi dil kalben uzaklaşmalarına neden olmaktadır. İletişimin en önemli aracı olan dili doğru ve etkili kullanmak, hayatın her noktasında başarıyı ve sağlıklı ilişkileri yakalamayı sağlarken, yanlış kullanımı da ilişkileri kötü bir noktaya vardırır.

Yunus Emre ne güzel söylemiş:

"Söz ola kese başı, söz ola kese savaşı."

Çok zengin olanaklara sahip Türkçe'yi doğru ve etkin şekilde kullanan insanlar toplumu yönlendirip hayatı kendi istedikleri gibi yaşamaya daha yakındır. Hitabet yeteneğini geliştirerek iş görüşmelerinde çok daha iyi iletişim sağlayan iş insanlarının, başarı merdivenlerini daha hızlı tırmanacağı kesindir.

Türkçe'nin boynuna ipi bağlayıp plazaların tepesinden aşağı sarkıtanlar, aslında katlettiklerinin kendileri olduğunu ya şirketleri iflas bayrağını çekip plazanın kapısından dışarı atıldıklarında ya da kalabalıklar içinde aslında ne kadar yalnız olduklarını bir gün birileri kulaklarına fısıldadıklarında anlayacaklardır.

LeMan Kültür

LEZZET, KEYİF VE EĞLENCENİN İZMİR BUCA'DAKİ YENİ ADRESİ

yatıya hariç her zaman bekleriz :)

Yaylacık Mh. Erdem Cd. No:122 (Kasaplar Meydanı) Buca/İzmir 0 (232) 654 32 10

Murat Çay Lojistik'in geleceği ona emanet

Başak Çayır

Erkek egemen bir sektörde, son derece önemli görevleri var... Ablası Bahar Çayır Aytaç ile birlikte, 'ikinci kuşak' olarak Murat Çay Lojistik'in başarısı için çalışan Başak Çayır ile sohbet ettik. Murat Çay Lojistik'i, sektörün bugününü, yarınını, sorunları ve çözümleri konuştuk. Söyleşiye geçmeden önce belirtelim; baba Cevdet Çayır'ın yanı sıra Bahar ve Başak kardeşler de İZSİAD üyesi...

Önce kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

Yaşar Üniversitesi İşletme Bölümü mezunuyum ve İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı da yaptım. Yüksek lisansa devam ederken, yaklaşık 2.5 yıl önce aile şirketimiz Murat Çay Lojistik'te işe başladım. Halen Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyorum. İZSİAD'ın yanı sıra EGİAD ve TAİDER üyeliklerim var.

> Yaşar Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu Başak Çayır, İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı da yapmış.

Aile şirketlerinde özellikle ikinci ve üçüncü kuşakla birlikte kurumsallaşmaya doğru bir gidiş oluyor. Sizde de böyle mi? Bir de kurumsallaşma şart mı?

Bizde de kurumsallaşma çalışmaları var ve tabii ki kurumsallaşma kesinlikle şart. Ablam Bahar Çayır Aytaç da Murat Çay Lojistik yöneticisi. Kendisi işin muhasebe ve finans tarafına bakıyor. Biz geldikten sonra kurumsallaşma çalışmaları biraz daha ivme kazandı. Bunda babamız Cevdet Bey'in de büyük katkısı var. Bize sonuna kadar güveniyor ve her konuda cesaretlendiriyor. İyi bir baba olduğu kadar çok iyi de bir patron. Sadece bize karşı değil, tüm çalışanlara öyle.

Erkek Egemen bir sektörde çalışıyorsunuz. Zorlukları neler?

Bir kadın için her sektörde ne kadar zorluk varsa burada da o kadar aslında. Ne eksik, ne fazla. En başta biraz daha zordu. Ama işi öğrendikçe, geliştikçe, o zorluklar kalktı, kolaylıklar başladı. Bunun için Cevdet Bey beni en başta 'Operasyon' bölümünde işe başlattı. Ki işin en iyi öğrenildiği yerdir. Şoförlerle birebir iletişim kurmam gerekiyordu. Şu anda her şey gayet iyi. Bir de lojistik sektörü de çok gelişti artık. Teknolojik imkânlar paralelinde işler çok daha düzenli ve istikrarlı devam ediyor.

Sürekli kamyon şoförleri ile muhatap olan bir hanımefendi olarak ilginç bir anınız var mı?

Yani şöyle söyleyeyim; trafikte kendi aracımla giderken camdan kafamı çıkarıp sağa sola bağırdığım olabiliyor. Sanırım bu, erkek egemen sektörde çalışmanın bende yarattığı etkilerden biri. Bir de işe ilk başladığım zamanlarda, bu işi öğrenmenin ilk adımı TIR kullanmak diye düşündüm ve bunu yaptım. Şu var ki TIR'lar artık çok konforlu, kullanımı çok rahat. Öyle ki direksiyonun hafifliği, yumuşaklığı kendi özel aracımdan bile iyi. Neticede çok yoğun bir trafiğe çıkmadım ama işin başında böyle bir tecrübe edindim. Bu da benim için unutulmaz bir hatıra...

Teknoloji ile bütünleşme anlamında neler yapıyorsunuz Örneğin son zamanlarda akıllı telefonlarda kullanılabilen e-Lojistik uygulamaları hayata geçiriliyor...

> Başan Hanım, "Bu işi öğrenmenin ilk şartı TIR kullanmak" demiş ve daha yolun başında bu tecrübeyi de edinmiş.

e-Lojistik sistemine geçiş hem kolay hem zor aslında. Teknolojiye ulaşmak ve hayata geçirmek açısından kolay. Bir karara bakar sadece. Ancak bence bu sisteme geçiş için biraz daha zamana ihtiyaç var. Çünkü müşteriler, mallarını emanet ettikleri şoförlerle birebir iletişim istiyor, tanışıklık istiyor. Başta GPS olmak üzere teknolojinin getirdiği tüm kolaylıkları ve gereklilikleri kullanıyoruz.

Bu sektörde hizmet veren bir şirketin olmazsa olmazları neler olmalı?

Lojistik şirketi 7/24 ulaşılabilir olmalı. Sigorta mutlaka sağlam ve kapsamlı olmalı. Bizim yaptırdığımız sigortada örneğin terör ve halk hareketleri de dahil olmak üzere tüm riskler mevcut. Hizmet aldığımız tüm şoförleri çok sıkı güvenlik araştırmasından geçiriyoruz. Müşterilerimiz de istedikleri her türlü bilgiye ulaşabiliyor. Şoförün kimliği, plaka, ruhsat ve kooperatif bilgileri gibi...

Kaç çalışanınız var araçlarınızın sayısı, hizmet alanlarınız?

Kamyon ve TIR bazlı sevkiyatlar yapıyoruz. Teknolojik ürünler hariç, her türlü ürünü taşıyoruz. Üç personelle kurulan şirketin şu an 100'den fazla çalışanı var. TIR, kamyon ve kırkayak olarak 80'e yakın kendi aracımız var. Kendimize ait 8000 metrekarelik TIR parkımız

var. Bunun dışında 300'e yakın sözleşmeli şoför potansiyelimiz var. İstanbul Sirkeci, Kocaeli Gebze ve Tekirdağ Çorlu'da üç şubemiz de mevcut. İzmir ve İstanbul çıkışlı olarak Türkiye'nin her yerine taşımacılık yapıyoruz.

Sektörünüzde durumunuz nedir?

İzmir'in en ciddi kurumsal firmaları bizde diyebilirim. Tetra Pak, Dalan Sabunları, Esen Plastik gibi dev firmalarla çalışıyoruz. İzmir'de bu işin gerektirdiği uluslararası kalite belgelerine sahip firma sayısı çok az ve biz bu nitelikli firmalardan biriyiz. Tehlikeli madde faaliyet belgesine de sahibiz. Güvenlik danışmanımız da bulunuyor. Aynı zamanda ben de tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı yapıyorum.

Genelde tüm sektörler, "merdivenaltı" tabir edilen niteliksiz firmalardan şikayetçi. Sizde de böyle bir sıkıntı var mı?

Ne yazık ki var. Ancak bunlara takılmıyoruz. Çünkü kalite ve güven sağladığınız zaman, işinizi iyi yaptığınız zaman, ulusal ve uluslararası kalite belgelerine sahip olduğunuz zaman niteliksiz firmaların arasından sıyrılıyorsunuz.

Sektörünüzde öne çıkan, çözüm bekleyen sorunlar var mı?

Biz şu anda Kara Nakliyecileri Sitesi'nde hizmet veriyoruz. Burada pek çok nakliye firması var. Dolayısıyla gün boyunca yüzlerce TIR ve kamyon giriş çıkış yapıyor. Yanı sıra tabii ki hafif araçlar da bu bölgede çok fazla trafik oluşturuyor. Ancak bu yoğun trafiğe yetecek kapasitede yol ve gerekli trafik düzenlemesi yok. Bölgemizin trafiğinin daha akıcı olması açısından bazı önlemlerin alınması, belki de yeni yolların yapılması gerekiyor. İlgili ve yetkili birimlerden en büyük beklentimiz bu. Bunun dışında Kemalpaşa'daki Lojistik Köyü gündemde. Beklentimiz, nitelikli bir lojistik ağının kurulması.

Planladığınız başka faaliyet var mı; antrepoculuk, depoculuk gibi?

Firma olarak depo projemiz var. En yakın zamanda hayata geçirmeyi planlıyoruz. Hazırlıklarımız devam ediyor. İstanbul'da yeni bir yapılanmamız olacak. Çünkü İstanbul'da çok fazla parsiyel taşımacılık var. Müşteriler artık mutlaka depo hizmeti de istiyor. İstanbul'da da depo projemiz olacak.

İZSİAD'ın, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda ciddi bir hassasiyeti var. Sizin bu konuya bakışınız nasıl?

Tabii ki bizim sektörümüzde de iş sağlığı ve güvenliği anlamında ciddi riskler var. Bu konuda firma olarak üzerimize düşenleri tam olarak yapıyoruz. Örneğin yükleme-boşaltma esnasında kullanılması gereken güvenlik ekipmanının temini ve kullanılması hususuna özel önem veriyoruz ve sıkı takip ediyoruz. Tehlikeli madde taşımacılığı yapıyoruz demiştim. Bu konuda da çok fazla riskler mevcut ve bu risklere karşı alınması gereken önlemleri eksiksiz şekilde yerine getiriyoruz.

Ağır vasıta şoförlerinin en önemli şikâyet konusu, uzun mesafeleri kısa sürede almalarının istenmesi. Sırf bu nedenle geçmişte sık ve büyük kazalar yaşanıyordu. Son dönemde durum nedir?

Bizim şoförlerimiz yalnızca İzmir-İstanbul hattında çalışıyor. Hizmet aldığımız şoförler ise ülke genelinde çalışıyor. Uzak güzergâhlarda belli başlı dinlenme noktaları var. Molalara riayet edilmesine azami dikkat ediyoruz. Yönetmelikler belli; şoförün de, bizim de, müşterinin de uyması şart.

İZSİAD'ın en genç üyelerinden birisiniz. Farklı derneklerde de üyelikleriniz var. Hedefleriniz neler?

İZSİAD'a ailecek üyeyiz. Babam ve ablam da üye. Çok sıcak, çok iyi bir oluşum. Son derece etkin çalışıyor. Üyeler arasında sağlam ilişkiler var. Dolayısıyla dernek etkinliklerine koşa koşa geliyoruz. Örneğin Çarşamba Toplantılarında son derece faydalı konular işleniyor, önemli konukları dinleme imkanı buluyoruz. Faydalı sosyal projelere imza atılıyor; elimizden gelen desteği veriyor, ilgiyle takip ediyoruz. İZSİAD, olması gerektiği gibi bir sivil toplum kuruluşu.

> Pek çok sivil toplum kuruluşuna üye olan Çayır, "Hedefim, tecrübe kazanmak ve daha etkin görevler almak" diyor.

Bunun dışında Ege Genç İşadamları Derneği'nin (EGİAD) de üyesiyim. İZSİAD Gençlik Komisyonu'nun yanı sıra EGİAD'ın İş Girişimi Komisyonu'nda da aktif çalışıyorum. Görevlerinin gereklerini tam anlamıyla yerine getirmeye çabalıyorum. Hedefim, tecrübe kazanmak ve ileriki dönemlerde bu önemli STK'larda daha etkin görevler almak.

Bu tecrübelerin, kendi işimiz için de faydalı olacağını düşünüyorum. Şirketimizi daha da büyütmek ve geleceğe taşımak istiyorum. İlke etapta da sektörün merkezi olması nedeniyle İstanbul ayağımızı güçlendirmeyi amaçlıyorum.

Elbette tüm bunları düşünürken şunu da asla unutmuyorum; hayat, siz planlar yaparken başınıza gelenlerdir. Planlı, programlı olmak tabii ki şart, ama sürprizlere ve gelişen şartlara uyum sağlamak da gerek.

Boş zamanlarınızda neler yaparsınız?

Bizde iş işte kalır, evde asla konuşulmaz. Bu babamız Cevdet Bey'in bize öğrettiği en önemli şeylerden biridir. Evimizde, sadece kendimize ve ailemize harcarız enerjimizi. İş dışında ve STK üyeliklerim ve görevlerimden arta kalan zamanlarda, kendime, aileme ve arkadaşlarıma vakit ayırıyorum. Spor yapmayı seviyorum. Düzenli egzersizlerim ve sabah yürüyüşlerim var.

İŞ İŞTEN GEÇMEDEN

OSGB

İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

İş Güvenliği Danışmanlık Hizmeti
Genel Risk Analizi
Risk Değerlendirmesi ve Raporlama
Risk Yönetimi Eğitimi
Risk Değerlendirme Takım Eğitimi
Tehlike Avcıları
Acil Durum Planlamaları ve Tatbikatları
İşyeri Sağlık ve Güvenlik Planl

İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Genel İş Sağlığı ve Güvenliği
Yöneticiler için İSG Güvenliği
Ergonomi Eğitimi Acil Durum Eğitimi
Elektrik İşlerinde İSG Eğitimi
Risk Analiz Eğitimi
Yüksekte Çalışma Eğitimi
Yangınla Mücadele Eğitimi
İskele Güvenliği Eğitimi

İŞ YERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİ

Sağlık Gözetimi
Eğitim ve Bilgilendirme
İlgili Birimlerle İşbirliği
Temel İlkyardım Eğitimi

İŞYERİ ORTAM ÖLÇÜMLERİ VE PERİYODİK KONTROLLER

İZMİR OSGB : 0 232 463 99 88
ANKARA OSGB : 0 312 223 22 30
GEBZE OSGB : 0 262 644 64 88

MANİSA OSGB : 0 236 236 01 36
DENİZLİ OSGB : 0 258 377 80 80
MERSİN OSGB : 0 324 237 52 10

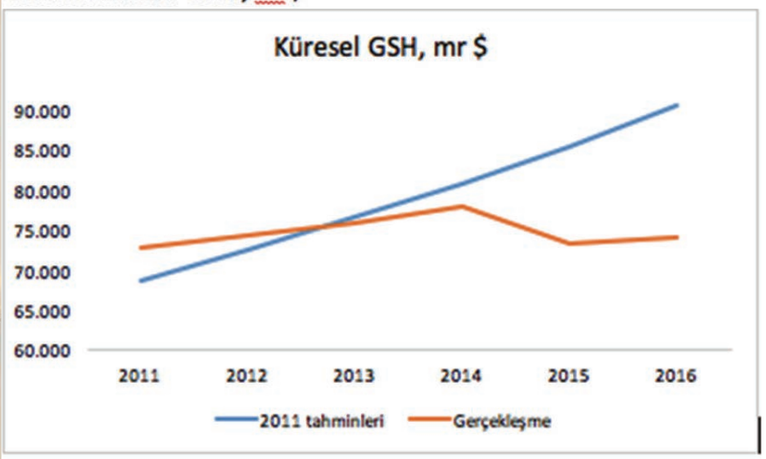
SAMSUN OSGB : 0 362 438 92 18
AYDIN OSGB : 0 507 130 34 65
UŞAK OSGB : 0 532 626 53 15

MAKALE

BURCU ÜNÜVAR

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.
Ekonomik Araştırmalar Bölümü Müdürü

Grafik 1: Küresel GSYH, mr $



Kaynak: IMF WEO Veri Tabanı, TSKB Ekonomik

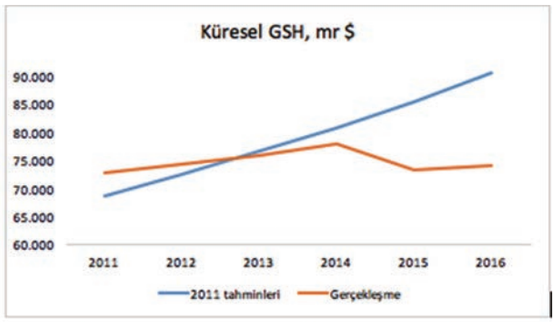
Güzel günler görmek için…

Tüm dünyayı etkileyen 2008 Küresel Krizi'nin üzerinden dokuz yıl geçti. Artık dünyada pek çok alanda "eski günlere dönüş" yok. Peki küresel kriz başladığında bu günleri öngörebilmiş miydik? Yanıtı "hayır".

2008'in sonunda başlayan küresel krizin boyunu, boyutunu, etkilerini anlamak epey zaman aldı. Hâlâ da tam başardığımız söylenemez. Tozun dumanın arasında da olsa 2009-2010 döneminde krizle mücadele adımlarının hızla atılmasından sonra 2011'e geldiğimizde, artık sular biraz durulmuş, gelecek tahminlerinin önü açılmıştı. Ya da biz öyle sanmıştık.

Grafik 1'de, 2011'de küresel gayri safi hasılanın takip eden beş yıldaki seyri için yapılan tahminle gerçekleşmeyi kıyaslıyoruz. Sonuç pek de memnuniyet verici değil. 2016'nın sonunda küresel çıktı, beş yıl önce tahmin edilen seviyenin oldukça altında. Aradaki fark, dünya nüfusunun yüzde 20'sinin gelirine eşit.

Diğer bir deyişle, küresel ekonomide beklenen iyileşme sağlanamadığı için beş kişiden birinin gelirinin kağıt üzerinde de olsa artık var olmadığını söylemek yanlış olmayacaktır.



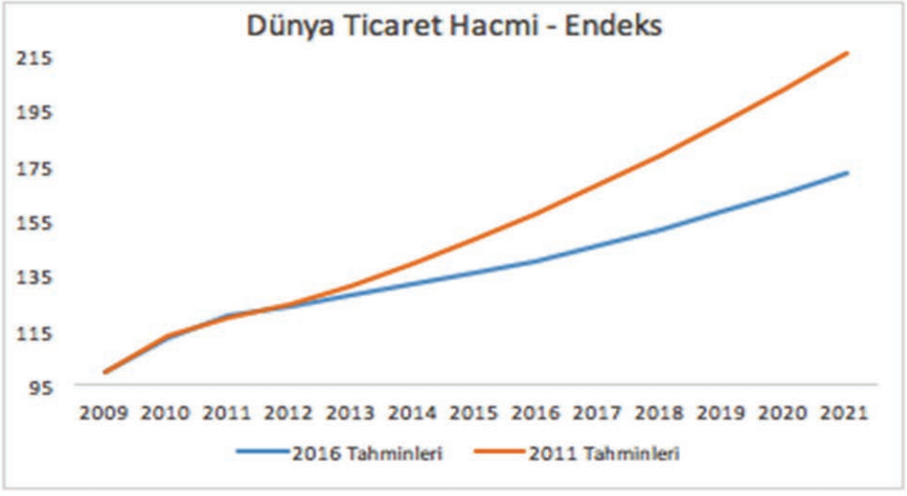
Krizle geçen neredeyse 10 yıl ve söz verilen iyileşmeyi yaşayamayan bir dünya nüfusu… Bu resim, iktisatçıları ve iktisat politikası uygulayıcıları elbette zorluyor. Grafik 2'de görüldüğü üzere 2016 sonu itibariyle dünya ticaret hacmi de 2011'deki öngörülerin çok altında.

Küresel gelirin tahmin edilenin altında kalması, yapılan işbirliklerinin sonuç vermemesi, ülkelerin daha tekil politikalar üretmesine neden oldu. Dünya ticaretinde korumacılık eğiliminin arttığı bu dönem uluslararası gerginlikleri de beraberinde getirdi. Barometrenin hızla kırmızıya döndüğünü görüyoruz.

Bu noktada karşımıza epey çetrefilli bir soru çıkıyor: önce ekonomik düzelme mi gelmeli yoksa korumacılık politikaları mı geri çekilmeli?

Bu aslında tam da Gordion düğümünü hatırlatan bir konu. İktisadi iyileşme belirginleşmeden korumacılık yaklaşımından geri atmayan ülkeler, korumacılık tavırları devam ettiği sürece ekonomik iyileşmeyi geciktirmekle de suçlanıyorlar. Tartışma kilit! Büyük İskender'in yaptığı gibi kestirme bir yolla çözmek gerekecek gibi duruyor. O kestirme yol da aslında kalkınma politikalarının büyüme politikalarının önüne geçmesi ile bulunabilir sadece.

Grafik 2: Dünya Ticaret Hacmi



Kaynak: IMF WEO Veri Tabanı, TSKB Ekonomik Araştırmalar Hesaplamaları

Kalkınma temasının bütüncül yapısı, belli bir grubun değil genelin iktisadî durumunu iyileştirme gücü, dünya ekonomisi için önümüzdeki dönemde daha da önemli olacak. Bu perspektif içerisinde makro ekonomik bakış kadar mikro ekonomik bakış da gündemdeki yerini arttıracak. Sektörleri, KOBİ'leri, girişimcileri, kadınları, şehirleri, çevreyi, temiz ve erişilebilir enerjiyi daha fazla konuşmamız gerek. Güzel günler görmek için ihtiyacımız olan budur!

CENGİZ YAVAŞ
İZSİAD Başkan Yardımcısı

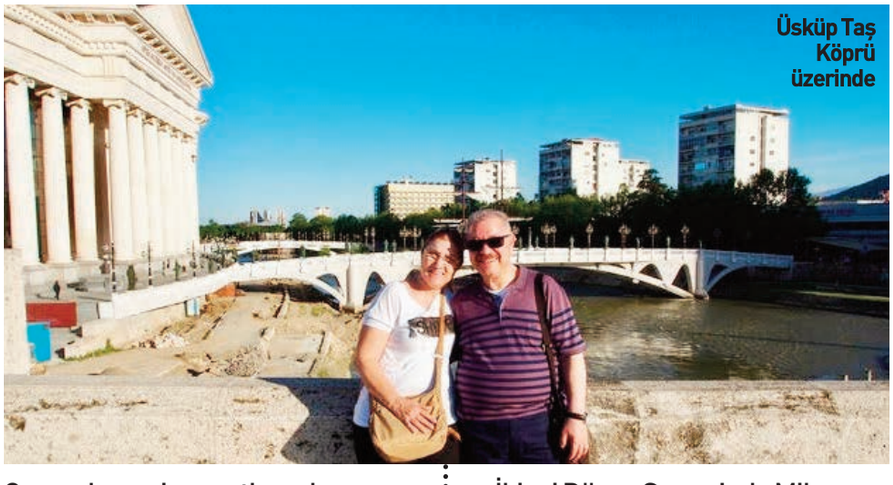
ÜSKÜP

Kültürler beşiği

İlk kez 2000'li yılların başında iş gereği gittiğim, daha sonra ise defalarca ziyaret ettiğim ve gezmekten büyük keyif aldığım, her seferinde yeni yerler keşfettiğim Makedonya'nın başkenti Üsküp'ü anlatacağım bu sayıda...

Makedonya'nın başkenti olan bu tarihi kent, 1392 yılında Osmanlılar tarafından fethedilene kadar; Makedonya hükümdarı 2'nci Filip' ten Roma Kumandanı Metellus'a, Roma İmparatoru Justinianos'tan Sırp kralları Dusan, Uros ve Vukasin'e kadar sayısız medeniyete ev sahipliği yapmış. Sonrasında ise 500 yıldan fazla Osmanlı hakimiyetinde kalmış.

Üsküp, Vardar Nehri'nin iki kıyısına kurulmuş. Makedon dilinde "Skopje" denilen şehir, tarihi ve kültürel özellikleri ile yabancılık hissetmediğimiz bir yer. Şehrin bir yakasında Arnavutlar ve Müslümanlar yaşarken, diğer tarafta Ortodoks Hıristiyanlar yaşıyor. Eski Türk Çarşısı ve çevresinde çok sayıda

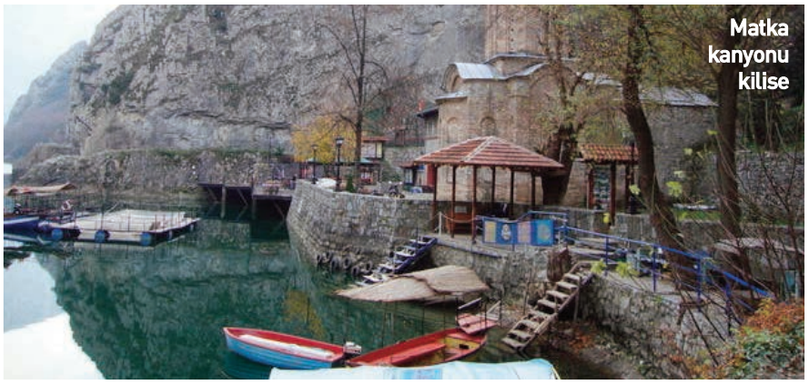


Üsküp Taş Köprü üzerinde

Osmanlı eserine rastlamak mümkün. 1912'de, Balkan Savaşları sonucunda Sırbistan Krallığı tarafından ele geçirilen kent, Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra yeni kurulan Yugoslavya Krallığı'nın bir parçası olmuş. İkinci Dünya Savaşı'nda Mihver Devletleri safında yer alan Bulgaristan tarafından işgal edilmişse de 1944'te Yugoslavya Sosyalist Federal Cumhuriyeti'ni meydana getiren devletlerden Makedonya Sosyalist

Matka kanyonunda aynalı sazan kızartma

Matka kanyonu


Matka kanyonu kilise

Cumhuriyeti'nin başkenti olmuştur.

Üsküp İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra hızlı bir gelişim göstermesine rağmen 1963'te yıkıcı bir depremle oldukça zarar görmüş. Deprem olduğu an duran saatin de bulunduğu Üsküp Tren istasyonu, orijinal haliyle korunmuştur. Üsküp, son olarak 1991'de bağımsızlığını ilan eden Makedonya Cumhuriyeti'nin başkenti olmuştur.

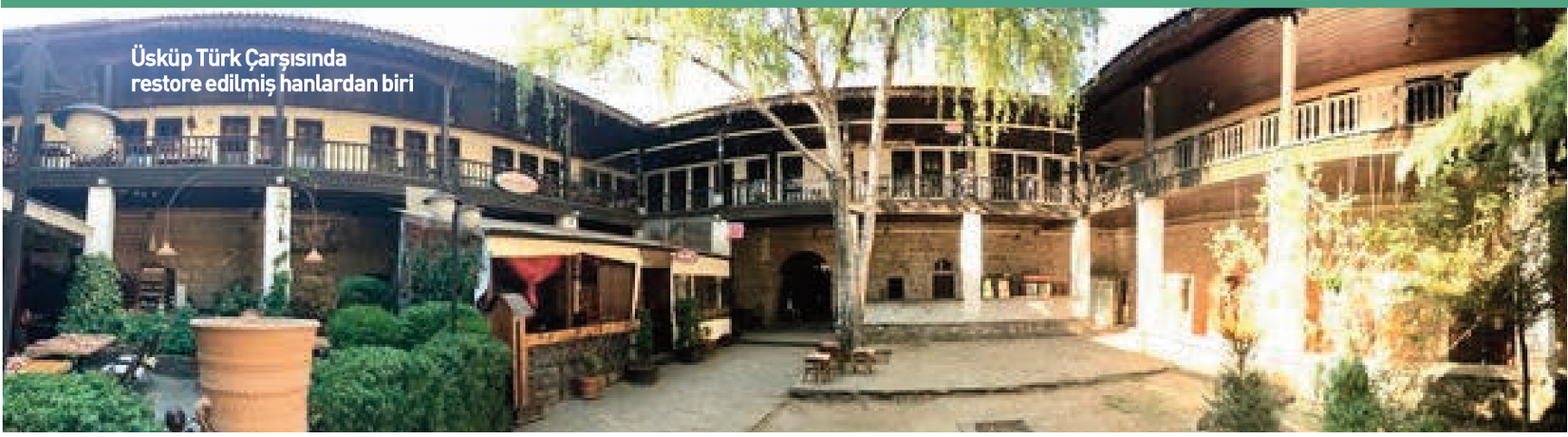
Makedonya hükümeti, "Üsküp 2014" projesi çerçevesinde kent merkezini yeni bir görünüme kavuşturmayı hedefliyor. 2010'lu yılların başından itibaren başlayan inşaat çalışmaları halen devam ediyor. Yeni binalar yapılıyor, eski binalar restore ediliyor. Kent merkezi birbirinden estetik heykellerle de donatılıyor. Böylece bu bölgeye antik bir kent havası verilmeye çalışılıyor. Heykeller arasında en çok dikkat çeken, Büyük İskender heykeli...

Üsküp 2014 projesinin maliyeti açıklanmıyor. Ancak tahminler 200 ile 500 milyon Avro aralığında. Halkın bir kısmı, işsizlik oranının yüzde 33'ü aştığı ve vatandaşların yaklaşık üçte birinin yoksulluk sınırının altında yaşadığı ülkede heykellere yüklü harcamaların yapılmasına karşı çıkıyor. Ülkedeki azınlıklar ise, Üsküp 2014 projesiyle sadece Makedon ve Ortodoks Hristiyan kültürüne yatırım yapılıyor olmasından rahatsız oluyor. Büyük İskender'i kendi ataları olarak gören Yunanlar ise Makedonya'nın bu projesini tahrik edici buluyor. Bulgarlar da Çar Samuil'in bugünkü Makedonya tarihinin kahramanı olarak gösteriliyor olmasından rahatsızlar.

Üsküp doğumlu tanınmış isimler de var bu arada. Ünlü Türk şair ve yazar Yahya Kemal Bayatlı, Osmanlı devrinde yaşamış olan ve Nobel Barış Ödülü de verilen Arnavut kökenli Rahibe Teresa ve Enka Şirketler Grubu Fahri Başkanı Şarık Tara, Üsküp doğumlular. İşte, Üsküp gezimizden öne çıkanlar...

Makedonya Meydanı

Üsküp'te yer alan en büyük ve ünlü meydan... Vardar Nehri kıyısındaki bu meydan 18 bin 500 metrekare. Şehrin merkezi sayılan meydan ve çevresinde birçok önemli yapı yer alıyor. Büyük İskender Heykeli ve Ristik Sarayı bu bölgedeki önemli yapılardan. 2011 yılında Makedonya Cumhuriyeti'nin 20'nci yılı için dikilen ve Büyük İskender olarak tanınan 3'üncü İskender'in (Makedonyalı İskender) tasvir edildiği heykel, 14.5 metre uzunluğunda. Etrafında 2.5 metrelik 8 bronz aslan heykeli daha var. Bu aslanlardan dördü çeşme olarak dizayn edilmiş ve müzik sesi de veriyor. Ristik Sarayı ise 1926'da inşa edilmiş. Mimar Dragutin


Üsküp Türk Çarşısında restore edilmiş hanlardan biri

1963 yılındaki depremde duran tren istasyonunun saati.

Çar Samulia heykeli

Üsküp meydanına yapılan binalar

Maslak'ın inşa ettiği saray, ismini eczacı Ristik ve ailesinden alır. Yapıldığı dönemde ailenin ikametgâhı olarak kullanılan saray, 1963'te meydana gelen depremi büyük ölçüde hasarsız atlatmış. Günümüzde saray olarak değil de iş hanı olarak kullanılan yapı, şehrin kültürel ve mimari miraslarından biri.

Taş Köprü

15'inci Yüzyıl'da inşa edilmiş bu tarihi eser da Üsküp'ün simge yapılardan biri. Mimar Sinan'ın yaptığı düşünülen köprü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü, Fatih Köprüsü, Vardar Köprüsü, Dušan (Duşan) Köprüsü gibi isimlerle de anılıyor. 12 kemerli köprü, 214 metre uzunluğunda ve 6 metre genişliğinde. Geçmişte birkaç kez yıkılma tehlikesi geçiren köprü, en büyük badireyi İkinci Dünya

> Avrupa'nın ortasındaki kent, Doğu ve Batı kültürlerine has turistik yapılarla bezeli...

Savaşı'nda atlatmış. Nazilerin 1944'te, gerekirse yıkmak için köprüye yerleştirdiği patlayıcılar, şehrin kurtuluşu sonrası etkisiz hale getirilmiş. Köprü, büyük depremden sonra yenileme çalışması ile korunmuş. Üsküp'ün iki kıyısı arasında ulaşım sağlayan köprü, sadece yayalara açık.

Mustafa Paşa Camii

Yavuz Sultan Selim ve 2'nci Beyazid'in veziri Mustafa Paşa tarafından yaptırılmıştır. 1492 yılında yapılan caminin minaresi 47 metredir. Görkemli yapı, uzun yıllar yenileme çalışması görmese de tüm heybetiyle ayakta kalmayı başarmış. 1963'teki depremde zarar gören camide TİKA (Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı) tarafından yenileme çalışması yapılmış. Yapı bugün halâ ibadete açık. Yanındaki türbede Mustafa Paşa ve kızı Ummi Hatun'un kabirleri ziyaret edilebilir.

Makedonya Takı

Pella Meydanı'ndaki tak, son dönemlerde inşa edilmiş yapılardan biri. Makedonya'nın bağımsızlığının 20'nci yılı anısına açılan takın yapımında, 193 metrekare mermer kullanılmış. 21 metre yüksekliğindeki yapı, 4.4 milyon Euro'ya mal olmuş. Üzerinde Büyük İskender tasvirleri bulunuyor. İçerisinde

Rahibe Teresa

Meydandan bir sanatçı

ise farklı bölümler, asansör ve merdiven kısmı ile hediyelik eşya mağazası var.

Eski Tren İstasyonu (Şehir Müzesi)

Şehrin en önemli yapılarından biri... İstasyon. 1938'de Velimir Gavrilovik tarafından Bizans etkileri ile ancak modern tarzda inşa edilmiş. Büyük depremde zarar gören istasyon, yenilendikten sonra 1970'ten günümüze bir sergi salonu ve küçük bir şehir müzesi olarak kullanılmaktadır. Barındırdığı en önemli eser, 6000 yaşındaki 15 santimetrelik Govrlevo heykelidir.

Rahibe Terasa Evi

İnsanlık için yaptığı özverili çalışmalarla tanınan ve 1910–1928 yılları arasında Üsküp'te yaşayan Rahibe Teresa anısına, 2009'da inşa edilmiştir. Ev, Rahibe Teresa'nın vaftiz edildiği Hz. İsa Roma Katolik Kilisesi'ne yakındır. Evde, Rahibe Teresa ve ailesine ait eşyalar, heykeller ve diğer eserler bulunuyor.

> Türk Çarşısı'nı gezerken, kendinizi adeta Anadolu'da hissediyorsunuz.

Türk Çarşısı

Kentteki Osmanlı etkisinin ve Türk kültürünün yansımalarının en net görülebileceği yer... Vardar Nehri'nin kıyısındaki çarşıda gezerken, kendinizi adeta Anadolu'da hissediyorsunuz. Tarihi ve turistik özelliği bulunan birçok önemli cami, han ve medrese bu bölgede. Yine en güzel lezzet noktaları da burada. Meşhur Köfteci Destan'a, burma tatlı, şambali ve tulumba tatlısı satan dükkanlara uğramadan ayrılmayın. Çarşının tarihi sokaklarındaki kahvelerde demleme çay ve Türk Kahvesi de içebilirsiniz. Akşam yemeği içinse Eski Ev'i (Stara Kuka) öneririm. Yerel lezzetler, yerel müzikler eşliğinde... Fiyatlar ise Makedonya'nın tamamında çok uygun.

Matka Kanyonu

Üsküplü bir rehber arkadaşım götürmüştü ilk kez Matka Kanyonu'na; sonrasında da her gittiğimde vakit ayırdım. Mutlaka 2-3 saatimi geçirir, yemek yer, kahve içerim. Treska Nehri'nin çevresinde şekillenen Matka Kanyonu, Üsküp'ün 15 km güneybatısında... Jeolojik, jeomorfolojik ve hidrolojik özellikleriyle, canlı çeşitliliğiyle eşsiz bir doğal hazine... Çok iyi korunmuş yapısı ve doğası ile nadir bulunan birçok bitki türüne ev sahipliği yapıyor.

Treska Nehri'nin uzun jeolojik dönemler boyunca yarattığı dikey erozyon sonucu oluşan 1000 metre yüksekliğindeki doğal duvarlar büyüleyici. Bölge, düşük irtifaya sahip dağlarla çevrili.

Mağaralar yoğun olarak kanyonun sağ tarafındaki 885 metre irtifaya sahip Visoki Rid (Yüksek Tepe) Bölgesi'nin altında. 10 mağaradan en ünlüleri Vrelo, Krstalno ve Ubava.

Vadinin sol tarafındaki yüksek kayalık bölgede, erozyon sonucu oluşmuş doğal köprü oldukça ilginç bir yapı. Konyonun bir özelliği de 84 farklı türde kelebeğe ev sahipliği yapması. Kanyon çevresinde yer alan Ortaçağ yerleşimleri, kaleler, çok iyi korunmuş kilise ve manastırlar da oldukça ilgi çekici. 13 ve 14'üncü yüzyıllardan kalma St. Andrea Manastırı, St. Nikola Şişevski, St. Nedela ve St. Bogorodica kiliseleri, en ünlü turistik mekanlar.

Üsküp şehir merkezinden 20 dakika uzaklıkta bulunan kanyonu ziyaretiniz sırasında baraj gölünü görebilir, gölün kıyısındaki restoranda yerel lezzetleri harika manzara eşliğinde keşfedebilir ve oldukça yüksek fakat dar kanyonda unutamayacağınız bir yürüyüş yapabilirsiniz.

Adrenalin tutkunları da kanyonda farklı zorluk derecelerine sahip rotalarda kaya tırmanışı yapabilir, nehirde kano veya tekne turuna katılabilir. Kanyonda avlanan aynalı sazanın kızartması harika. Ayrıca kuru et ve peynir tabağını da tavsiye ediyorum. Makedonya, şarap konusunda da diğer Balkan ülkeleri gibi uzman. Tikveş şaraplarını tadabilirsiniz.

Büyük İskender Heykeli

Rahibe Teresa anı evi

Eski Ev Restoran- Stara Kuka

Matka Kanyonu

MURAT ÖZKEN

Şehrin ortasında yeşil, tarih, huzur, yaşam ve sanat...

Türkerler Holding'in inşa ettiği Mahal Bomonti İzmir Yaşam, İş ve Alışveriş Merkezi'nde işler hızla yürüyor. Projeyi, Türkerler Holding İzmir Koordinatörü ve İZSİAD Üyesi Prof. Dr. Atilla Sezgin ile konuştuk...

Öncelikle Türkerler Holding'i tanıyabilir miyiz?

Ankara merkezli holdingin yaklaşık 50 yıllık bir geçmişi var. İlk olarak tekstil sektöründe üretim ve perakende satışla ticaret hayatına girmiş. Daha sonra inşaat sektörüne başlamış. Bunun yanı sıra enerji projeleri var. Barajlar, hidroelektrik santralleri yapmış, çeşitli gayrimenkul projeleri gerçekleştirmiş. İzmirgaz'ın ortağı olan bir kuruluş. Şu anda ağırlıklı olarak gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteriyor.

> Türkerler Holding'in kentin değerine değer katacak projesine dair detayları, Prof. Dr Atilla Sezgin anlattı...

Yaklaşık 15 bin çalışanı var. Özellikle rüzgar, jeotermal ve hidroelektrik enerji alanlarında oldukça büyük yatırımları ve işletme faaliyetleri var.

Mahall Bomonti İzmir Projesi hakkında bilgi verir misiniz?

Mahall Bomonti İzmir'de tek olan bir proje. Arazisi 45 dönüm. Yaklaşık 17 dönümü binalardan oluşuyor, kalanı ise yeşil alan olacak. İçerisinde yürüme yolları, spor tesisleri, parklar, açık ve kapalı yüzme havuzları, otoparklar ve tarihi ağaçlar var. Projenin ikinci özelliği ise dokuz adet tarihi binayı barındırması. Bu binalar SİT Kurulu'ndan alınan izin çerçevesinde aslına uygun olarak restore ediliyor. Bunlar orijinal halleriyle kullanıma açılacak. Restoranlar, sanat merkezleri, sanat atölyeleri ve bazı ticari üniteler şeklinde kullanılacak. Bu alanı Mart 2018 itibariyle kullanıma açmayı planlıyoruz. Burada hayat başlayacak. Doğuş Grubu'nun Dream Restoranlar şirketiyle anlaşma yapıldı. Burada tarihi binalardaki restoranları, kafeleri onlar işletecek. Ayrıca konutlarda

bakım, onarım, temizlik, konsiyaj gibi hizmetleri Koç Holding'in Divan Rezidans Grubu verecek. Bu iki kuruluş da İzmir'de ilk defa yer alacak.

Projenin bir diğer önemli özelliği ise çevreci konsepti. Zaten önemli bir yeşil alana sahip olacak. Bunun yanı sıra binalar da çevreci olacak. Bu konuda uluslararası LEED Sertifikası'nı almak için başvurumuzu yaptık. Şu anda inşaatlar, bu sertifikasyonun istediği prensipler doğrultusunda ilerliyor.

Bir başka özelliği de sanatsal ve kültürel ağırlık olacak. Tarihi binalardan biri sanat galerisi olacak. Eylül ayında açmayı planlıyoruz. Ayrıca projenin içerisinde resim, heykel gibi sanat kafeleri ve atölyeleri de var. İstiyoruz ki burası klasik bir AVM'nin ötesinde, sanatsal ve kültürel etkileşimlerin de olduğu sosyal bir yaşam alanı olsun, İzmir'e canlılık getirsin, yeni bir cazibe merkezi olsun.

> 45 dönümlük proje arazisinin 17 dönümü binalardan oluşuyor. Geri kalanı ise tamamen yeşil alan olacak.

Projenin önemli özelliklerinden biri de Halkapınar Tren ve Metro İstasyonu'na yakınlığı... Yakında tramvay da buraya gelecek. Dolayısıyla bu üç hat burada birleşecek. Bu bakımdan ulaşım açısından çok mükemmel bir yere sahip. Konum itibariyle Alsancak'a 500-600 metre yürüme mesafesinde. Şehrin içinde, kendine has özellikleri olan bir yaşam tarzı sunacak.

Ayrıca bir tenis kulübü planlandı. Tenis kortlarıyla faaliyete geçecek. Arazi büyük olduğu için yürüme yollarının yanı sıra bisiklet yolları da olacak. Yine İzmir'e özgü olması bakımından tüm ofis ve konutların balkonları olacak. Mahall Bomonti sakinleri nefes alacak. Projenin tamamen bitişi Haziran 2019 olarak öngörülüyor.

İlgi nasıl?

Çok güzel. Projeyi görüp de

beğenmeyene daha rastlamadık. Türkiye ekonomisinin, istikrarın oturmaya başlamasıyla beraber satışlarda artış ivmesi hızlandı. Her şey planladığımız şekilde devam ediyor. Türkerler Holding'in çok güçlü bir mali yapısı var. Projenin tamamını kendisi finanse ediyor. Bu avantajlar da projeye olan güvenin ve ilginin daha fazla olmasını sağlıyor. Satın alanların büyük çoğunluğu İzmir'den. İstanbul, Ankara, Trabzon, Kayseri, Konya gibi kentlerden de yatırım ya da İzmir'e taşınma amaçlı alıcılar var. İzmir zaten her zaman cazibe merkezi. İstanbul-İzmir Otoyolu ve Ankara-İzmir Yüksek Hızlı Treni'nin devreye girmesiyle kara ulaşımının süresi kısalacak; bu da İzmir için yeni bir cazibe unsuru.

"Ekonomide istikrarın oturmaya başlamasıyla birlikte satışlar hızlandı. Projeyi görüp de beğenmeyen yok."

Bu tip projeler bulundukları kente değer katıyor. Öte yandan kentin de projeye değer katması gerekiyor. İzmir'in estetik olmayan kısımlarının da elden geçirilmesi, yeniden inşa edilmesi zorunluluğu var. Bu doğrultuda yıllardır konuşulan Kentsel Dönüşüm bir türlü tam anlamıyla başlamıyor. Siz ne düşünüyorsunuz?

Bizim proje de aslında, içindeki tarihi binaları da düşündüğünüzde bir kentsel dönüşüm projesidir. Kentsel dönüşüm İzmir için çok önemli. Yerel yönetimler de bu konuda çok gayret gösteriyor. Heyelan riski bulunan, dönüşümün zorunlu olduğu yerlerden başladılar. Bu süreç devam edecek. Çünkü kentteki binaların büyük çoğunluğu eski ve deprem yönetmeliğine uygun olmayan riskli binalar. Dolayısıyla uzun vadede dönüşüm kaçınılmaz.

İZSİAD, Türkiye'de bir patron örgütünün yaptığı ilk ve tek İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi'ni düzenliyor üç yıldır. Bu konuya bakışınız nasıl?

İSG çok önemli bir konu. Ne yazık ki yakın zamana kadar çok

fazla üzerinde durulmayan, dolayısıyla çok fazla insanımızı kaybettiğimiz bir mesele. Ancak yavaş yavaş bu konuya verilen önem artıyor. Bu meselenin işçisi, patronu yok. Çalışan, işveren ve devlet azami ölçüde dikkatli olmalı ve üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmeli. Türkerler Holding, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda bu konuya azami önemi veriyor. Nitekim bünyesinde 15 bin çalışanın bulunduğu holdingde bugüne kadar kayda değer bir iş kazası yaşanmaması da bunun bir göstergesi. İZSİAD'ın bu konuda yarattığı farkındalığı takdir ediyorum. Önümüzdeki dönem yapılacak organizasyona katkı vereceğimizi belirtmek istiyorum.

> "İş sağlığı ve güvenliği hususundaki hassasiyeti nedeniyle İZSİAD'a teşekkür ediyorum ve yönetimi kutluyorum."

Birkaç yıl önce bir gazeteye verdiğiniz röportajda, "Yoruldum artık, çalışmayacağım" demişsiniz. Ama aynı tempoya devam ediyorsunuz. Stresi nasıl yönetiyorsunuz? Boş vakitlerinizde neler yapıyorsunuz?

Çok uzun ve yoğun geçen, 40 yılın üzerinde bir iş hayatım oldu. Bir ara bırakmaya niyetlendim gerçekten ama çok yoğun bir bilgi birikimim var. Çeşitli yerlerden talep gelince destek vermeyi istedim. Tabii ufak ufak bunlara başlayınca ister istemez işin içine giriyorsunuz. Bir de farkettim ki çalışmak beni daha mutlu ediyor. Bir şey yapmayan, üretmeyen insan mutsuz oluyor. Yani yine çalışıyorum ama kendime vakit ayırmaya da çalışıyorum. Hobilerim içinde avcılık var. Kara avcılığı yapıyorum. Balık avcılığım var. Kışın kayak yapmaya çalışıyorum. Yaz döneminde fırsat buldukça tenis oynuyorum. Denizi çok seviyorum, yelken kullanıyorum, kaptan belgem var. Doğayı ve sessizliği çok seviyorum. Zaten Çeşme'de oturuyorum. Orada olmak, o sessizliği yaşamak da bana çok iyi geliyor, dinlendiriyor.

MURAT ÖZKEN

"Kaşif ruhluyum, alternatif tatil arıyorum" diyenlere...

Deniz, kum, güneş üçlüsü artık kabak tadı mı verdi? Ya da her sene aynı yere gitmek? Alternatif tatil önerileri mi arıyorsunuz? O halde buyrun, yurdun dört bir yanından çok az kişinin bildiği 15 tatil beldesini keşfetmeye...

Fazla kalabalık olmadan: Özdere / İZMİR

İzmir'in diğer tatil beldelerine göre biraz daha sakin olan Özdere, doğal güzellikleriyle görülmeye değer. Oteller ve turistler tarafından yavaş yavaş keşfedilmeye başlayan Özdere, insan akınına uğramadan

> Kent merkezinin yanıbaşındaki Özdere, mükemmel bir tatil alternatifi...

görülmesi gereken bir yer. İsterseniz güzel koylarında yüzün, isterseniz Kalemlik Milli Parkı'nda kamp yapın.

Akvaryum gibi deniz: Erikli / EDİRNE

Erikli, genelde Marmara Bölgesi'nde yaşayan insanların yazlıklarının olduğu sahil beldesi. Akvaryum gibi denizi, huzurlu, sessiz sahiliyle mutlaka gidilmesi gereken bir yer.

Birbirinden güzel koylar: Kapıdağ Yarımadası / BALIKESİR

Aslında Erdek ve Ocaklar Köyü, Marmara'da oldukça popüler olan tatil yerleri. Ama asıl keşfedilmesi gereken yerler, diğer koylar. Denizinin güzelliği, havasının temizliği anlatılmaz, yaşanır. Erdek ve ya Ocaklar'da kalacak yer bulup tüm tatili bu cennet gibi koylarda, köylerde (Narlı, İlhanlar, Doğanlar, Turanlar, Ormanlı,

Ballıpınar...) geçirebilirsiniz.

Dalgalı deniz, esintili hava: Akyaka / MUĞLA

Bodrum'un kalabalığından, yapış yapış sıcağından bıktınız mı? O halde Muğla'daki bir başka müthiş tatil beldesine gidebilirsiniz. Hep esintili havasıyla yakın bir zamana kadar balıkçı köyü olan Akyaka, dalgalı deniziyle de ileride çok popüler bir deniz sporları merkezi olacak gibi.

Sakin tatil isteyenlere: Gümüldür / İZMİR

İzmir'in sakin tatil beldesi Gümüldür, kafa dinlemek için en ideal yerlerden biri. Diğer beldeler gibi çok güzel bir denize sahip.

Sincaplarla, baykuşlarla iç içe, huzurlu bir tatil için Gümüldür'e uğrayabilirsiniz. Hatırlatalım sabahları çok sıcak olan Gümüldür, geceleri

Yaz sıcaklarında yayla havası arayarlar için Gümüşhane Zigana Köyü muhteşem...

dağ havasıyla biraz serin olabiliyor.

Yayla havası: Zigana Köyü / GÜMÜŞHANE

Trabzon Gümüşhane sınırındaki Zigana Köyü, harika bir Karadeniz yaylası. Sakinlerinin yüzde 95'i emekli. Dolayısıyla burası sessiz sakin bir tatil için çok elverişli.

Dağ havası almak, kamp yapmak için gidebileceğiniz köy, Limni Gölü'ne de ev sahipliği yapıyor.

Kamp tutkununa da, kendini doğanın kucağına bırakmak isteyene de yer var.

Asya'nın en batısı: Babakale / ÇANAKKALE

Asya kıtasının batıdaki en uç noktası Babakale, tarihi açıdan oldukça zengin. Osmanlı'nın son kalesine de sahip olan köyde, deniz ürünleri de oldukça fazla ve lezzetli.

Kamp tutkunlarına: Erikli Yaylası / YALOVA

Teşvikiye Köyü'nün üstünde yer alan Erikli Yaylası, doğa severler için tam bir keşif alanı. Ormanda köy kahvaltısı yapmak, tabiatın bağrında yürüyüş, birbirinden güzel iki şelaleyi görmek ve kamp için harika bir alternatif.

Kaplıca, mağara, şelale: Oylat / BURSA

Doğa harikaları mağara, şelale ve kaplıca, Oylat'ta bir arada... Fosil mağarasını gezebilir, şelaleleri keşfedebilir, kaplıcalarının keyfini çıkarabilirsiniz.

Akdeniz'de cennet köşe: Narlıkuyu / MERSİN

Mersin sahil şeridinde yer alan Narlıkuyu'nun tarihi, Roma İmparatorluğu'na kadar uzanıyor. Aynı sahil şeridindeki birçok tatil

beldesinden Narlıkuyu'yu ayıran özellikler; suyunun tatlı ve serin (15-16 derece) olması. Adeta zamanda yolculuk hissi uyandıran Narlıkuyu da harika bir alternatif tatil beldesi.

Dünyanın ikinci derin kanyonu: Valla / KASTAMONU

Küre Dağları Milli Parkı içindeki kanyon, tırmanmak ya da içine girmek için ziyaretçilerinden uzmanlık belgesi istiyor.

Dik yamaçlara sahip olan kanyona inmek isterseniz belediyeyle iletişime geçebilirsiniz.

Gül ve lavanta diyarı: Kuyucak / ISPARTA

Yıllardır gül bahçeleriyle tanınan Isparta, aslında lavanta bahçeleriyle de ünlü.

Salda Gölü'nü görenler, "Burası Mars'tan bir parça gibi" diyor.

Kuyucak Köyü'ne gidip mutlaka tarihi taş sokaklarda gezmeli, kerpiç evleri görmeli, lavanta bahçelerine girip o eşsiz kokuyu içinize çekmelisiniz.

Doğal yaşamın özü: Bördübet Koyu / MUĞLA

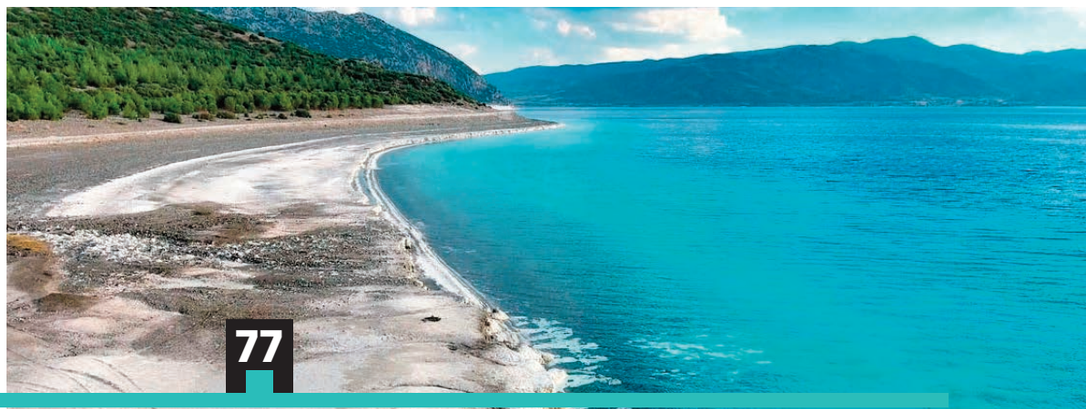
Öyle bir yer düşünün ki, aklınıza gelebilecek en doğal tatil alanı. Marmaris'in en güzel koylarından Bördübet, ormanın içinde konumlandırılmış otelleriyle ziyaretçilerine güzel, huzurlu, doğayla iç içe tatil imkânı sunuyor.

El değmemiş doğa: Zindan Şelaleleri / KIRKLARELİ

Trakya'nın en büyük şelaleleri olan Zindan Şelaleleri, kışın iki koldan akarken; yazları altı koldan birden akıyor. Bakir doğasıyla göze çarpan bu şelaleler, daha tam anlamıyla turizme kazandırılmış bile değil.

Mars'tan bir parça: Salda Gölü / BURDUR

Türkiye'nin en derin gölü olan Salda, yeryüzünde Mars gezegeninin yüzey özelliklerini taşıyan iki yerden biri. Göldeki mineraller birçok cilt hastalığına çare oluyor. Gölde yüzmeden, gölün alabalığını yemeden dönmemek gerekiyor.



İnternetsiz WhatsApp mümkün!

Peki nasıl yapacaksınız? İşte yanıtı...

Popüler mesajlaşma uygulaması WhatsApp'i, Android cihazlarda internetsiz de kullanmak mümkün. Bunun için bir takım ayarlar yapmak gerekiyor.
1- Android cihazınızdan Ayarlar→Bağlantılar→Mobil Ağlar bölümüne girin. / 2- Mobil Ağlar bölümünden ise Erişim Noktası Adları seçeneğine tıklayın. / 3- Erişim Noktası Adları ekranında sağ üst bölümde yer alan "Ekle" seçeneğine tıklayın. /
4- Açılan ekranı aşağıdaki bilgilere göre doldurun.

İsim: WhatsApp
APN: internet
Proxy: 127.0.0.01
Bağlantı noktası: 8080
5- Bu işlemleri yaptıktan sonra profili kaydedin ve Erişim Noktası Adları bölümünden WhatsApp'ı seçin.
Bu işlemi yaptıktan sonra telefon 4G bağlantısında kalmaya devam ediyor, ancak GSM şirketi internet harcamanızı size yansıtmıyor. Normal ayarlara döndüğünüzde ise bu süreçteki internet kullanımınız tek seferde size yansıtılıyor.

"Dünyanın en sağlam akıllı telefonu" denilen Cat S60

Türkiye'de satışa sunuldu

Bu cihazlarda termal kamera da var!

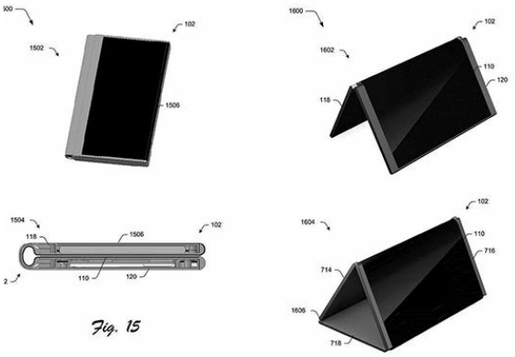
Amerikan iş makinesi üreticisi CAT'in (Caterpillar) dünyanın ilk termal kameraya sahip Android işletim sistemli akıllı telefonu CAT S60, n11.com'da satışa sunuldu.

Dayanıklılığıyla öne çıkan CAT S60, 5 metre derinliğe kadar su geçirmiyor ve sualtı kamerası olarak da kullanılabiliyor. Termal görüntüleme teknolojileri üreticisi FLIR tarafından tasarlanmış termal kamera barındıran cihazın kapı veya pencere kenarlarında ısı kaybı olup olmadığının test edebileceği, elektrikli cihazlardaki ısınmanın görülebileceği ve tamamen karanlıkta dahi termal kameranın kullanılabileceği belirtiliyor. Ekran Boyutu: 4.7 inç; Kamera Çözünürlüğü: 13 MP... 2.999 TL fiyat etiketine sahip.

Katlanan ekranlı tablet-telefon geliyor

İlk patent başvurusu Microsoft'tan

Microsoft, gelecekteki katlanabilen telefonlardan ipucu verebilecek bir patent başvurusunda bulundu. Patentte gösterilen cihaz, menteşelerinden açılarak tablete dönüşebiliyor. Cihazın üç farklı modu var: Kapalı olduğu "sıfır derece", düz biçimde açık olduğu "180 derece" ve tamamen açık olduğu "360 derece". Tahminlere göre; 180 derece modunda tablet benzeri bir cihaz olacak. Ancak diğer modlarda nasıl bir işlevselliğe sahip olacağı belli değil. Apple'ın yeni iPhone'unun da arka yüzünde ayrıca bir ekranla gelebileceği söyleniyor. Yani her yeri ekran olan telefonlar, akıllı telefonların bir sonraki büyük adımı gibi görünüyor.



Sesli komutları yerine getiren ev asistanı

Siri evlere de giriyor

İnternete bağlanan cihazları kontrol edecek

Apple'ın dünya çapındaki tüm yazılımcıları bir araya topladığı konferans olan World Wide Developers Conference (WWDC) düzenlendi. Şirketin en çok ilgi çeken ürünü ise sesle kontrol edilebilen ev asistanı "HomePod" oldu. Kullanıcıların komutlarını dinleyen Siri destekli HomePod, internete bağlanan ev cihazlarının kontrol edilmesinin yanı sıra Apple cihazlarındaki özelliklere sesli olarak ulaşılabilmesini sağlıyor. Ayrıca cihaz, ses kalitesiyle ön plana çıkacak. Toplantıda açıklanan bilgilere göre ABD'de 349 dolarlık fiyat etiketine sahip HomePod, kasım ayında tüketicilerle buluşacak.

Dünyanın başı belada; antik kraliçe nefretle uyanıyor

Mumya – The Mummy

Sıkıca mühürlenmiş antik mezar, yüzyıllardır unutulmuş bir çölde yatmaktadır. Ancak askeri bir operasyon sonucu keşfedilir ve açılır. Zamansız bir şekilde hayatı elinden alınan antik kraliçenin ruhu da uyanmış olur. Yüzyıllar boyunca büyüyen öfkesiyle günümüze uyanan kraliçe, insanlığa boyun eğdirmeye ve kendisine yapılanları ödetmeye kararlıdır. Alex Kurtzman'ın yönettiği fantastik filmin senaryosunu Billy Ray (The Hunger Games) ve Jon Spaiths (Prometheus) elden geçirdi. 9 Haziran'da vizyona giren filmin başrollerini ise Tom Cruise, Sofia Boutella ve Annabelle Wallis paylaşıyor.

Nicholas Cage ve Faye Dunaway'den usta işi gerilim

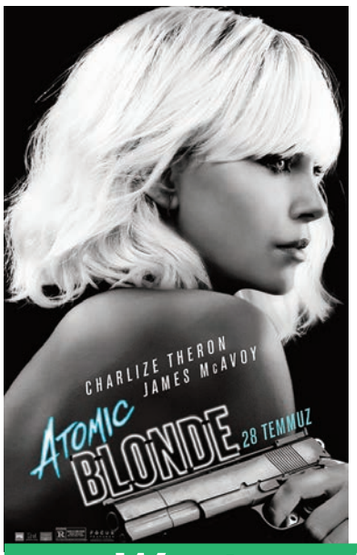
Bakıcı - Inconceivable

Mutlu ailenin yaşamı, genç kadının gelişiyle kabusa dönüyor

Katie, geçmişinden kaçan gizemli ve genç bir kadındır. Küçük kızıyla birlikte yeni bir kasabaya yerleşmiştir. Burada Angela ile tanışır ve sıkı bir arkadaşlık kurar. Angela'nın da küçük bir kızı vardır. İkilinin arkadaşlığı, Angela ve kocası Brian'ın, Katie'ye dadılık ve misafir evinde yaşama teklifi ile yön değiştirir. Katie'nin, çiftin kızlarına takıntısı dikkat çekmeye başlar. Angela ve Brian'ın yeni doğacak çocuklarının da taşıyıcı anneliğini üstlenen Katie'nin asıl planı kısa sürede ortaya çıkacaktır... 30 Haziran'da vizyona giren filmde başrollerini; usta oyuncular Nicolas Cage ve Faye Dunaway ile Nicky Whelan paylaşıyor.

Müthiş bir casusluk öyküsü...

Atomic Sarışın – Atomic Blonde



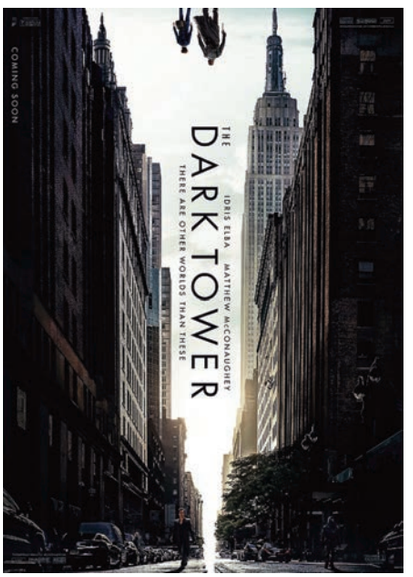
Lorraine Broughton, MI6'in en ölümcül suikastçısıdır. Kaçış ustalığı ve yakın dövüşteki yeteneğiyle tanınır. Soğuk savaş sırasında bir ajanın öldürülmesini araştırmak ve eksik ajanlar listesini bulmak için Berlin'e gönderilir. Yeni görevi için Berlin istasyon şefi David Percival ile işbirliği yaparlar ve ikisi gerilim dolu büyük bir aksiyona atılırlar. Tehlikeli suikastçı, kendisine tuzak kurulduğunu anlar. 28 Temmuz'da vizyona girecek filmin başrollerini; Charlize Theron ve James McAvoy paylaşıyor.

Western dünyasıyla günümüz kesişirse ne olur?

Kara Kule - The Dark Tower

Evrenin kaderi usta silahşorün ellerinde...

Stephen King'in kült romanları arasında yerini alan seri; Roland Deschain'ın, gizemli Kara Kule'yi arayışını işliyor. Western türü bir dünyada, ölmekte olan evreni kurtarmak için Kara Kule'den medet uman silahşör, fantastik bir zaman geçidinden geçiyor ve günümüz dünyasına geliyor; kendisini durdurmaya çalışan düşmanlarla mücadele ediyor. Büyüleyici görsel efektlerle desteklenen filmi Ron Howard yönetiyor. 4 Ağustos'ta vizyona girecek filmde başrolleri ise Idris Elba, Matthew McConaughey, Abbey Lee paylaşıyor.



Haydi sınırsızca üret, hayal et, fikirlerini hayata geçir!

Dedemin Bakkalı – Çırak / Şermin Çarkacı

Dedemin Bakkalı'nı okuyanlar, çırağını hatırlar! O, tuz ruhu isteyen müşteriye yemek tuzu gönderip, "Ruhu arkadan gelecek" diyen bir girişimci... O, bakkaldaki içecekleri birbirine karıştırıp daha güzelini bulmak ve müşterilerine sunmak için uğraşan bir sivri zeka... Ticaret hayatında tam gaz koştu ama her seferinde yetişkinlerin dünyasına tosladı. Ama şimdi Bakkal onun eline geçti! Attığı her adım olay olan, aşırı eğlenceli, cin fikirli, fena halde yenilikçi çırak iş başında! Dedemin Bakkalı-Çırak, yarının girişimcilerine, kahramanlarına, yazarlarına, mucitlerine, yardımseverlerine incelikli bir "çıraklık rehberi" sunuyor. Tüm cin fikirli çıraklara; yetişkinlere rağmen üretmenin, düşünmenin, hayal kurmanın, yazmanın yollarını anlatıyor. 160 sayfalık eser, Taze Kitap'tan çıktı.

Çocuk eğitimine bakışınızı kökten değiştirecek bir eser

Cezasız Eğitim / Pedagog Adem Güneş

Ceza, eğitim aracı değil, aşağılama davranışıdır!

Birçok yetişkin, çocuk eğitiminin cezasız olamayacağına inanır. Çocuğun neyin doğru, neyin yanlış olduğunu öğrenebilmesi için ceza ve mükâfatın iyi bir eğitim yöntemi olduğunu düşünür. "Ceza kötü bir şey olsaydı, çocukken cezalandırılan bizler de kötü insanlar olurduk" der. Ceza, insanı kötü biri yapmaz belki ama hiperaktif yapar, şımarık yapar, yılışıklaştırır, öfkeli hale getirir...

Eşi ile bağ kuramaz, çocuğu ile oynayamaz biri yapar... Ceza bir eğitim aracı değil, bir aşağılama davranışıdır... Çocuk aşağılanarak değil, ancak değerlilik hissiyle kişiliğini geliştirir... Pedagog Adem Güneş, Cezasız Eğitim'de çocukluktan yetişkinliğe kişilik gelişimini inceliyor. Baskı, zorlama ve cezanın çocuğun kişiliğine nasıl yansıdığını gözler önüne seriyor. 288 sayfalık kitap, Timaş Yayınları'ndan çıktı.

Bu öykü yüreğinize işleyecek

Böğürtlen Kışı / Sarah Jio

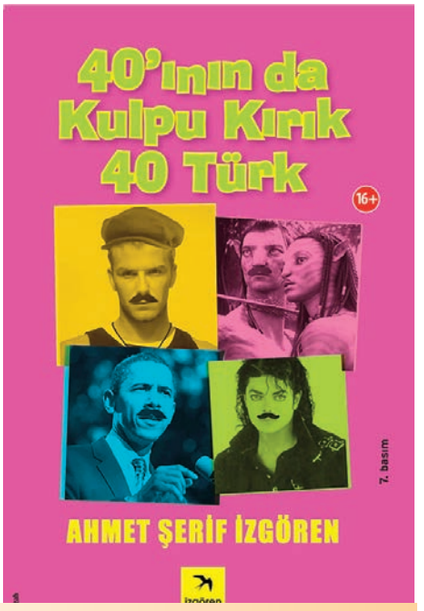
Vera Ray, 1933 yılının o karlı mayıs akşamında üç yaşındaki oğlu Daniel'ı son kez öptüğünü bilmiyordu. Oğlunu yalnız bırakma düşüncesinden nefret etse de hayatlarını devam ettirmek için çalışmak zorundaydı. Tek avuntusu, gün ağardığında küçücük oğluna sarılacak olmasıydı. Ancak o sabah geri döndüğünde karşılaştığı manzara, Daniel'ın boş yatağı oldu. Bir de karlara gömülmüş olan oyuncak ayısı... 80 yıl sonra Seattle yine mayıs ayında karlar altındaydı. Gazeteci Claire Aldridge, bu doğaüstü olayı haberleştirmek isterken; 80 yıl önceki kaçırılma davasıyla karşılaşır ve bu olayı çözmeye karar verir. 360 sayfalık roman, Arkadya Yayınları'nda...

Kırk ünlü yabancı karakter Türk olsaydı, ne olurdu?

40'ının da Kulpu Kırık 40 Türk / Ahmet Şerif İzgören

İzgören'den, bir kahkaha bombası daha...

Brad Pitt "Sarı", Lost dizisindeki Charlie, Charlie Dayı olarak karşımıza çıkardı. Obama zenci açılımı yapar, E.T. camiye müezzin olur, Kedi Kız mahalle baskısıyla büyürdü. Jaws, Adana'dan çıkan delikanlı bir balık muamelesi görürken, Avatarlar kurban edilmekten zor kurtulurdu. Ahmet Şerif İzgören'den, okurken gülümseyeceğiniz, gündelik hayatımızda gördüğümüz manzaralara farklı bir gözle bakarak kendimizi eleştirmeden geçemeyeceğimiz bir hayat bilgisi kitabı daha... 200 sayfalık eser, İzgören Yayınları'nda...



Megastar Tarkan'dan "10" numara çalışma

"Sezen Aksu" imzalı iki parça da var...

Megastar Tarkan'ın uzun süredir titizlikle hazırladığı yeni albümü "10", fizy işbirliği ve DMC etiketiyle 15 Haziran'da müzikseverlerle buluştu. 14 şarkının yer aldığı albümde, Tarkan'ın kendi söz ve bestelerinin yanı sıra Sezen Aksu, Aysel Gürel, Nazan Öncel, Günay Çoban, Gülşah Tütüncü, Ümit Sayın, Murat Matthew Erdem - Ayça Z. Aydın (Miya) ve Serdar İzzet Özdoğan imzalı şarkılar bulunuyor... Yeni albümün ilk klibi "Yolla" adlı parçaya çekildi. Tarkan, Murad Küçük'ün yönettiği ve stüdyoda yapılan çekimlerde tek başına kamera karşısına geçti. Albümün en dikkat çekici parçaları ise söz ve müzikleri Sezen Aksu'ya ait olan "Ben Senin..." ve "Her Şey Fani" adlı şarkılar gibi görünüyor.

İlhan Şeşen, yine gönül tellerini titretiyor

İstanbullu Şarkılar

İyisiyle, kötüsüyle İstanbul'a dair her duygu bu albümde

Türkiye'nin en başarılı müzisyenlerinden İlhan Şeşen, İstanbul konseptli albümü "İstanbullu Şarkılar" ile hayranlarının albüm hasretine son veriyor. Albümün prodüktörlüğünü İlhan Şeşen üstlenirken tüm şarkıların düzenlemesinde Saadettin Ademoğlu, Şeşen'e eşlik ediyor. Albümde yer alan 11 şarkının da sözü ve bestesi Şeşen'e ait. Sanatçı; "Ağlıyor İstanbul", "İlk Kar", "Uzakta", "Oynak Yarim", "İstanbul 1968", "Her Şey Bahane", "Ayrılık Üstüne", "İstanbul Yok", "İş Makineleri", "Trafikist", "Ver Be İstanbul" şarkıları ile İstanbul'un yorucu ve bir o kadar da büyüleyici halini kendine has naif bir dille anlatıyor. Albümün çıkış şarkısı "Ayrılık Üstüne"nin sözleri, "Aşk bu kadar güzelken, ayrılık neden var" diye düşündürüyor dinleyicisini.

Mazhar-Fuat-Özkan üçlüsünden 11 yıl sonra albüm

"Kendi Kendine", herkesin ruhuna iyi gelecek

Türkiye'nin kült grubu Mazhar-Fuat-Özkan (MFÖ), 11 yıllık aradan sonra muhteşem bir albüme daha imza attı. MFÖ, "Kendi Kendine" ismini taşıyan albümle ilk kez akustik bir çalışma hazırladı. Kayıtları Fuat Güner'in evindeki stüdyoda gerçekleştiren topluluk, klasik sound'unun dışında bir çalışma hazırladı. Yumuşak şarkılar yaptıklarını ve ilk kez elektronik gitar kullanmadıklarını belirten Mazhar Alanson, 11 yıl aradan sonra yaptıkları albümün, müzikal yolculuklarında bir "dönüm noktası" olduğunu söyledi. Fuat Güner, "Gitarlarımızı aldık, aranjörsüz ve stüdyo endişesi olmadan, evimizde içimize sinen güzel bir albüm yaptık" derken; Özkan Uğur, ""Şarkılarımız herkesin ruhuna iyi gelecek" diye konuştu.

Yaşar ilk kez başkalarının şarkılarını söylüyor

"Şehir Yalnızlığı" müzik marketlerde

Romantik şarkıcı, albümü için, "Jilet gibi oldu" diyor

Yirmi yıllık müzik kariyerinde onlarca hit şarkıya imza atan Yaşar, sevenlerini "Şehir Yalnızlığı" isimli yeni albümüyle selamlıyor. 12 şarkılık albümde sekiz parçanın söz ve müzikleri Murat Güneş'e ait. Yaşar'a ait ise tek şarkı bulunuyor. 1996'daki ilk albümü Divane'den bu yana 10 albüme imza atan Yaşar, yeni albümünü, "Papatyalar ve güneşe dönen çiçekler gibi biraz" diye tarif ediyor ve şöyle devam ediyor: "Hep ben mi dikeceğim, bu sefer de diktirdim. Hem de usta bir terziye. Jilet gibi oldu, cuk diye üstüme oturdu. Giydiğimde şehrin bütün hüznü üzerimden akıp gidiyor."

Göztepe Başkanı Sepil'in "İzmir'de heyecan yok" sitemine yanıt geldi

GÖZ-GÖZ DURMA İZMİR ARKANDA

İzmir Valisi Erol Ayyıldız, sivil toplum kuruluşlarının başkanları ve futbolseverler, sarı-kırmızılı ekibi bu sezon Süper Lig'e uğurlamak için her desteği vereceklerini bildirirken, İZSİAD da şampiyonluk primi açıkladı

SPOR

Vali Ayyıldız: Desteğe hazırım

Şampiyonluk primi İZSİAD'dan

İzmir Sanayici İşadamları Derneği, Göztepe'li futbolculara Süper Lig'e çıkmaları halinde toplam 350 bin lira vereceğini açıkladı

Play-Off'ta kralların kapışması

'Herkes bir forma alsın'

Süper Lig'e koşan Göztepe'ye ilk destek 350 bin TL şampiyonluk primiyle İZSİAD'dan geldi

YOK MU ARTIRAN?

FORMAYLA TEŞEKKÜR

TEK UMUDUMUZ GÖZTEPE

TÜM ŞEHİR KAZANACAK

GÖZTEPE'YE Süper Lig primi

İZMİR (AA) - İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), TFF 1. Lig'de play-off ... zaman kendilerini yalnız hissettiklerini belirterek, şöyle konuştu: ... her şey çok önemli, 350 bin liralık desteğin rakamlardan daha çok ...

Süper Lig mücadelesi veren Göztepe'ye ilk somut katkı 350 bin TL prim vaat eden İZSİAD'dan geldi

SANAYİCİ DESTEĞİ

KENETLENME ZAMANI GÖZTEPE İÇİN

SPOR

ŞAMPİYONLAR takımı Göz-Göz

Domino etkisi gibi yayılmalı

Bu katkı önemli bir mesajdır

Golcülerin kapışması

Akhisarspor sezonu rekorlarla bitiriyor

KSK: Göztepe'nin yeri de en üst lig

Denizlispor iç transferde 7 oyuncuyla anlaşma sağladı

Konaklı kadınlar kupa için sahada

Bornova Becker Alkaş'a emanet

Maçın hakemi Yıldırım

Lig'e gitmedim ... değilim

Süper Lig'e çık, primi kap

SÜPER Lig'i gözüne kestiren Göztepe'ye ilk somut destek İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği'nden geldi. İZSİAD, Göztepeli futbolculara Süper Lig'e çıkmaları halinde toplam 350 bin lira prim verecek.

SANAYİCİ KUCAKLADI

Göztepe Teknik Direktörü Vural'ın İzmirliler'e yaptığı "Altay gibi bizi de kucaklayın" çağrısına İZSİAD'dan cevap geldi, Süper Lig'e çıkılması halinde 350 bin lira prim vereceğini açıkladı

BÜYÜK MAÇ YARIN

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Play-Off yarı final ilk maçında yarın Bornova Stadı'nda 21.30'da Boluspor'u konuk edecek Göztepe'ye Süper Lig ödülü vereceğini açıkladı.

ÖRNEK OLMALI

Başkan Hasan Küçükkurt, "İzmir olarak Göztepe'ye sahip çıkma zamanı. Elimizi taşın altına koyduk. 350 üyeli İZSİAD olarak 'Arkanızdayız' mesajı ver...

Göztepe'nin yeri en üst lig

Karşıyaka 2. Başkanı Serdar Işıldar, "KSK'nin de Göztepe'nin de yeri yukarısı. Elimizden gelen desteği veririz"

İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği'nden

Süper Lig'e özel prim

İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği, yarın evinde Boluspor'la play off yarı final ilk maçına çıkacak olan Göztepe'ye 350 bin TL Süper Lig primi verecek.

SÜPER LİG'E SÜPER PRİM

Yarın evinde Boluspor'la play off yarı final ilk maçında karşı karşıya gelecek olan Göztepe'ye İZSİAD büyük destek geldi

Bornova Becker Alkaş'a emanet

Denizli'de satranç turnuvası heyecanı

Bayındır Stadı'na bilimsel yardım

BAŞKANLAR DESTEK VERDİ, DESTEK İSTEDİ

En çok pedal çeviren kentin kazandığı Avrupa Bisiklet Yarışması için Başkan Kocaoğlu öncülüğünde bir araya gelen ilçe belediye başkanları, 2.7 kilometre pedal çevirdi

İZSİAD'dan, Göztepe'ye dev destek

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Göztepe'nin play-off maçları sonunda şampiyon olması halinde kulübe 350 bin TL Süper Lig primi vereceklerini açıkladı. Başkan Hasan Küçükkurt, "İZSİAD olarak taşın altına iki elimizi birden koyuyoruz" dedi. Sercan Özipekçi (12'DE)

Sepil çağrıda bulunmuştu

GÖZTEPE Başkanı Mehmet Sepil, yaptığı açıklamada "İzmir-den yeterli destek alamıyoruz" demişti.

İZSİAD'dan, Göztepe'ye dev destek

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Göztepe'nin play-off maçları sonunda şampiyon olması halinde kulübe 350 bin TL Süper Lig primi verecek. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "İZSİAD olarak taşın altına iki elimizi birden koyuyoruz" diye konuştu

"Taşın altına elimizi koyuyoruz"

"Süper Lig inancımız tam"

Papatya: "Herkese örnek olmalı"

Sepil ne demişti?

KUPAKOLİK GÖZTEPE

TFF 1. Lig'de yarın oynanacak Play Off yarı final maçı öncesi Göztepe'yi Süper Lig' yükselme heyecanı sararken, Göz Göz'ün 12 futbolcusu farklı lig ve turnuvalarda kupa sevinci yaşadı

Spor

Golcülerin savaşı

İZSİAD süper prim verecek

Furkan Deniz Altay'da mutlu

Süleyman Alasya TÖRENLE ANILDI

Bucasporlu Adil'e Osmanlı kancası

Hayran olmamak MÜMKÜN DEĞİL!
Çıkar bizi Süper Lig'e GÖZTEPE
Milliyet Spor

Altınordu'da Canın sağolsun bonusu
Arkan'ın hedefinde kupa var
500 bin daha kazandırdı

İZMİR KENETLENİYOR İZSİAD'DAN DEV DESTEK
Canın sağolsun Altınordu!

EGELİ SPOR
Göz-Göz'e dev destek geldi
Lebip TİMOR
Sıra sende Göztepe

Akhisar Belediye 5 maçta 20 gol attı
Ekmekçioğlu, Altay için 5 hedef belirledi

Göztepe'ye süper prim
İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği, TFF 1. Lig'de mücadele eden ve play off'a kalan Göztepe'ye 350 bin TL prim ödeyerek büyük bir destek verdi

Göz Göz FİNAL AŞKIYLA
TFF 1. Lig Play-Off yarı final ilk maçında Göztepe Bolu ile karşılaşacak. Doğanlar Stadı'nda 21.30'da başlayacak kritik mücadele TRT Spor'dan canlı olarak yayınlanacak
Yılmaz Vural yabancı değil
İki eksikleri var
Eskişehir Giresun virajında
Gözler golcülerde

MEHMET USTA TATLILARI
Göztepe'mize Süper Lig Yolunda kavuşması dileriz.

Taraftar şova hazır
Boluspor maçının biletlerini 20 dakikada tüketen Göztepeli taraftarlar bugünkü kritik maçta sarı-kırmızılı ekibin yine en önemli kozu olacak

EGELİ SPOR
Zor'lu'ya vefa gecesi
Şeytan Mertan ile devam

Haydi Göz Göz final aşkıyla
TFF 1. Lig Play-Off Yarı Final ilk maçında Göztepe, bugün saat 21.30'da Bornova Doğanlar Stadı'nda Boluspor'u ağırlıyor. Maç TRT SPOR'dan canlı yayınlanacak. Göz Göz'ün en büyük kozu yine taraftarı
BUCASPOR sorun çözüyor
SAKATLIKLARI SONLARI OLDU
Kaya'ya sürpriz teklif
Gençlik Müdürü değişti
HOROZ'DA İŞLEM TAMAM
Özel çocuklar İzmir'de

İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği(İZSİAD), Play Off maçları öncesi 350 üyeden Göztepe'ye 350 bin TL prim sözü verdi
İZSİAD'dan Göz-Göz'e destek
İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Spor Toto Süper Lig yolunda son viraja giren Göztepe için ayağa kalktı. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, Süper Lig'e çıkması halinde Göztepe'ye 350 bin liralık prim verilmesini kararlaştırdı.

Milliyet Ege 22.yıl
24 MAYIS 2017 ÇARŞAMBA
BASINDA GÜVEN
www.milliyet.com.tr
Sevindir bizi Göztepe!
İZSİAD'dan süper prim
» Spor'da

Göztepe'ye süper prim
Süper Lig yolunda yarın evinde Boluspor'la play off yarı final ilk maçında karşı karşıya gelecek olan Göztepe'ye İZSİAD büyük destek geldi.
Sayfa 15'te

KUPASEVER GÖZTEPE
Havamız değişti
Altay'ın başarısızlığı İzmir'i kökünden salladı, havasını değiştirdi, karamsar bulutları dağıttı. Bu moral çıkışını şimdi Göztepe ile yakalamak istiyoruz.
Osman GENCER / 3'te

GÖZTEPE SPOR KULÜBÜ SÜPER LİG HEDİYE PRİMİ
İZSİAD 350.000 ₺
BERNA SEVER
OKTAY BALTACI

GÖZTEPE' ye prim dopingi
15
İZSİAD, Göztepe'ye verdiği 350 bin TL'lik prim sözünü yerine getirdi. İZSİAD Başkanı Küçükkurt, çeki Başkan Sepil'e takdim etti.

Göz-Göz için İzmir ayaklanı
İzmir Valisi Erol Ayyıldız, sivil toplum kuruluşlarının başkanları ve futbolseverler, sarı-kırmızılı ekibi bu sezon Süper Lig'e uğurlamak için her desteği vereceklerini bildirirken, İZSİAD da şampiyonluk primi açıkladı
İlk destek İZSİAD'dan
TFF 1'inci Lig'de yarın evinde Boluspor'la play-off yarı final ilk maçında karşı karşıya gelecek Göztepe'ye, İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği'nden (İZSİAD) anlamlı bu destek geldi. Başkan Hasan Küçükkurt, Süper Lig'e çıkılması halinde sarı-kırmızılılara 350 bin TL prim vereceklerini müjdeledi.
Hürriyet EGE Spor
TFF 1. Lig'de Play-Off'a kalarak 14 yıllık Süper Lig hasretini sonlandırmak için dev bir adım atan Göztepe'yi İzmir bekliyor. Başkan Mehmet Sepil'in, önceki gün yaptığı açıklamada, "Bizim dışımızda Play-Off'a yükselen 3 ekip daha var. Onların kentlerinde neler yapıldığına bakın. Ne de İzmir'e. Ne yazık ki İzmir'in gerçeği bu" ifadesini kullanarak, kentin şampiyonluk havasını yaşamamasını eleştirmesine, hemen yanıt geldi. Başta İzmir Valisi Erol Ayyıldız olmak üzere, sivil toplum örgütleri Göztepe'ye her türlü desteği vermeye hazır olduklarını bildirdi. İzmir Sanayici İşadamları Derneği ise somut bir adım atarak, şampiyonluk primi açıkladı. Ligi 53 puanla 5. sırada tamamlayan ve Play Off Yarı Finali'nde Boluspor ile eşleşen Göztepe, yarınki maça kentin her kesiminden gelen desteği arkasına alarak çıkacak. Boluspor ile yarın Bornova Doğanlar Stadı'nda saat 21.30'da karşılaşacak olan Göztepe, kentin dinamiklerinin harekete geçmesiyle şampiyonluk havasına girdi. Boluspor maçının öncesi gün sonuna çıkan 6 bin bileti 20 dakika içinde tüketen sarı-kırmızılı taraftarlara ek olarak, Göztepe'ye destek tim İzmir'i sarmaya başladı. Yerel belediyeler, sivil toplum kuruluşları ve kulüpler Göztepe'nin Devler Arenası olan Süper Lig hasretini dindirmek için kulübe maddi ve manevi destek olduklarını açıklıyor.

HASAN KÜÇÜKKURT 35
M.MUSTAFA GÜRES 35
İZSİAD'dan süper prim
» Spor'da

İZSİAD'tan 'kadınları üzmeyin' mesajı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Tiyatro Kulübü, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çıktıkları yolda, ikinci oyunları "Kınklar"ın galasını yaptı. Fatih Altın yönetiminde yaklaşık dokuz aydır provalara devam eden İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü'nün amatör oyuncu- ...ler'den uyarlanan oyunu başarıyla sergiledi. Devekuşu Kabare Tiyatrosu ile hayatımıza giren ve yozlaşan sosyo-kültürel, siyasi ve ekonomik toplumsal yapıyı hicivlerle ele alan eser, alkış aldı. Oyunun sonunda sahneye çıkan oyuncular ve Fatih Altın, "Kadınları hor görmeyin. Adaletli ve eşit davranın" mesajı verdi.

İZSİAD'tan muhteşem gala

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Tiyatro Kulübü, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çıktıkları yolda, ikinci oyunları "Kırıklar"ın galasını yaptı. Usta oyuncu 'Kekeçoğlan' Fatih Altın yönetiminde yaklaşık dokuz aydır provalara devam eden İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü'nün amatör oyuncuları, Turgut Özakman'ın eseri Deliler'den uyarlanan oyununu başarıyla sergiledi. İZSİAD Kadın Komisyonu Başkanı ve İZSİAD Başkan Vekili Mukaddes Çelik, "Hedefimiz, kadın ve erkeğin bir bütün olduğunu, sağlıklı toplumun temel taşının karşılıklı saygıdan geçtiğini anlatmak" dedi.

Nil Siner · Hasan Küçükkurt · Volkan-Burcu Kebir · Mukaddes-Erkan Çelik · Taner-Serap Telcioğlu · Metin-Ferah Sancak · Cengiz Yavaş, Hayati Ertuğrul · Berkay-Mete Edebali

4 MAYIS 2017 PERŞEMBE — Milliyet Ege

Yerli firmalara pozitif ayrımcılık istiyoruz

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 'millileşme' çağrısına dikkat çeken İZSİAD Başkanı Küçükkurt, "Hizmet sektöründe yerli firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalı. Katma değer, ülkemizde kalmalı" dedi

'Türk firmaları çok iyi'

'Ege TV canımı acıttı'

Milliyet Ege 22. yıl — MİLLİYET GAZETESİNİN ÜCRETSİZ EKİDİR — 4 MAYIS 2017 PERŞEMBE — BASINDA GÜVEN

İZMİR YÜZDE 44.37 — MANİSA YÜZDE 37.50

BİLİNÇLENMEDİK

DEPREM kuşağında olan İzmir ve Manisa'da yaşayan insanlar, depremi ciddiye almıyor; depreme karşı önlem alma konusunda yeterince bilinçlenmedi. DASK'la teminat altına alınmış ev sayısının azlığı, ne kadar umursamaz olduğumuzu gözler önüne sermeye yetiyor.

RAKAMLAR NE DİYOR?

İZMİR'DE 1 milyon 120.220 binanın 497 bini (yüzde 44.37); Manisa'daki 309.460 binanın 115.930'u (yüzde 37.50) sigortalı. İki kent, deprem kuşağında olmayan Karaman kadar duyarlı çıkmadı. Karaman'da binaların yüzde 37.80'i DASK teminatı altında. » 5'te

CarrefourSA, 'Gu...

Hizmet sektörüne tam destek verin

Hasan Küçükkurt, "Yemek, güvenlik ve temizlik sektöründe yerli firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalı" çağrısında bulundu

'MİLLİLEŞME'YE DESTEK

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Erdoğan'ın "Millileşme" çağrısına destek verdi. 22 milyonluk yatırımla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en teknolojik yemek fabrikasını açan Küçükkurt, "Devlet, hizmet sektörüne pozitif yönde ayrımcılık yapmalı" diye konuştu. » 5'te

Hasan Küçükkurt

Dönüşüm, rezerv evlerle başlayacak

İZMİR Büyükşehir Belediyesi Ege Mahallesi Kentsel Dönüşüm Projesi, kule ve rezerv konutlardan başlayacak. Hak sahipleri, kendi evleri tamamlanana kadar 8-9 katlı iki kulede yer alan rezerv konutlarda yaşayacak...

Hem serinle, hem beslen

YAZ sıcağına içinizi ferahlatmak için ayran, kefir için, dondurma yiyerek hem iyi beslenin ve se...

Yatırıma ve üretime destek

İZSİAD'a konuk olan KGF İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı, "İşletme Kredisi kullananlara 6 ile 60 arasında vade yapılırken en fazla 12 ay ödemesiz dönem imkânı sağlanıyor" dedi.

› Özkan PEKÇALIŞKAN'ın haberi 9'da

Referandum bitti, tek gündem ekonomi olsun

İŞ DÜNYASININ 10 TALEBİ

1. AB ile ilişkiler düzelmeli
2. İşsizlik oranı düşürülmeli
3. Eğitim sistemi değişmeli
4. Yargı herkesi kucaklasın
5. Sanayi devrimi yapılmalı
6. Destek sözleri tutulmalı
7. Hızlı karar alınmalı
8. KOBİ'lere yardım edilmeli
9. Eylem planı hazırlanmalı
10. Vergi oranları düşmeli

İş dünyası, enerji sektörü için eylem planının hazırlanması gerektiğini belirtti.

Egeli işadamları 6 aydır referandum ile yatıp, referandumla kalkan Türkiye'de seçimlerin ardından gündemin tekrar ekonomi ve reformlar olmasını istedi.

VERGİ İNDİRİMİ

İstekler arasında bürokrasinin hızlanması, vergilerin indirilmesi, eğitimin güncellenmesi ve sanayi devriminin yakalanması var. 6-7'de

İZSİAD verdiği sözü tuttu

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) daha önce açıkladığı ve Göztepe'nin şampiyon olarak Süper Lig'e çıkması halinde 350 bin TL'lik yardım yapacakları sözünü yerine getirdi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Göztepe'ye vermiş oldukları sözü yerine getirmekten dolayı mutlu olduklarını dile getirdi. Göztepe Başkanı Mehmet Sepil de İZSİAD'a teşekkür etti. **Orkan İştar (11'DE)**

Küçükkurt: Hizmet sektörü pozitif ayrımcılık istiyor

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Cumhurbaşkanının 'millileşme' çağrısına dikkat çekerek; başta yemek, güvenlik ve temizlik olmak üzere hizmet sektöründe yerli firmalara pozitif ayrımcılık istedi.

İZMİR Medya Platformu Üyeleriyle kedisine ait Bortar Yemek Fabrikasında bir araya gelen İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, önemli bir çağrı yaptı.

Küçükkurt, "Yabancı düşmanlığı yapmak için söylemiyorum, sözlerim yanlış yere çekilmesin; ancak yemek, güvenlik ve temizlik sektörlerinde yerli firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalıdır" dedi.

Küçükkurt, "Bugün yemek pazarının yaklaşık yüzde 50'si yabancıların elindedir. Hiçbir yatırım yapmadan yabancı firma gelip bizim mutfağımızda, bizim insanımıza yemek pişirtiyor. Sonra da bu yemeği bize satarak, elde ettiği kazancı ülkesine götürüyor. Yerlinin korunması ve bu katma değerin ülkemizde kalması gerekir" dedi. » 4

İZSİAD'dan Göztepe'ye maddi destek

İZMİR (AA) - İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Spor Toto Süper Lig'e yükselen Göztepe'ye 350 bin lira yardımda bulundu.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Göztepe Kulübü Başkanı Mehmet Sepil'i kulüp binasında ziyaret etti.

Süper Lig'e çıkan Göztepe'nin kendileri de gururlandırdığını dile getiren Küçükkurt, "Göztepe'ye, Süper Lig'e çıkmadan önce destek sözü vermiştik. Sözümüz uğurlu geldi. Biz de bugün sözümüzü tutmak için geldik. Desteğin devamı da gelecek." dedi.

Sepil ise yardımlarından dolayı İZSİAD'a teşekkür etti.

Aynı desteğin sürmesini beklediklerini belirten Sepil, "İzmir'de bu tür destekler uzun yıllardır yapılmıyordu. Umarım bundan sonra da devam eder." diye konuştu.

Küçükkurt, konuşmaların ardından 350 bin liralık çeki, Sepil'e takdim etti.

İşletmelere KGF desteği artırıldı

İZSİAD'IN konuğu olarak işadamlarına Kredi Garanti Fonu'nun (KFG) kredi kullanım kolaylıklarını anlatan KGF İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı, Hazine Destekli Kefalet Limitleri'nin KOBİ'ler için 12 milyon TL'ye, KOBİ dışı işletmeler içinse 200 milyon TL'ye yükseldiğini söyledi. **Sercan Özipekçi (4'TE)**

İZSİAD prim sözünü tuttu

İZMİR'in Süper Lig hasretine son veren Göztepe, İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (İZSİAD) 1'inci Lig'deki play off etabı öncesi söz verdiği 350 bin TL'lik şampiyonluk primini aldı. Sarı kırmızılılar için hazırlanan sembolik çeki İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve yönetim kurulu üyeleri, kulüp binasında Başkan Mehmet Sepil'e verdi. Bir İzmirli olarak kentin Süper Lig hasretinin dinmesini çok istediklerini söyleyen Hasan Küçükkurt, "Şehrin dinamiklerini harekete geçirmek için play off öncesi Göztepe'ye prim sözü vermiştik. Kulübe uğurlu geldiğimizi düşünüyorum. Göztepe'yi daha iyi yerlerde de görmek istiyoruz. Desteğimiz yeni projelerle sürecek" ifadelerini kullandı. İZSİAD'a katkılarından dolayı teşekkür eden Göztepe Başkanı Mehmet Sepil ise derneğin play off şampiyonluğu sürecinde bir ilki gerçekleştirdiği belirtirken şöyle konuştu:

"Şehrin tüm spor dinamiklerini harekete geçirmek, tüm kurumların desteği çok önemli. Uzun yıllardır sağlanmayan katkıyı İZSİAD, play off öncesi yaptı. Paranın büyük bir kısmını kulübümüze ödeyip sembolik çeki de getirdiler. Süper Lig kolay değil. Katkıların sürmesini bekliyoruz. Bu prim, umarım güzel şeylerin başlangıcı olur."

Kalkınmanın yolu KOBİ'lerden geçiyor

■ İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) düzenlediği Çarşamba Toplantıları'nın bu ayki konuğu Kredi Garanti Fonu (KGF) İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı oldu. "Güçlü ve sürdürülebilir kalkınmanın yolu küçük ve orta boy işletmelerden (KOBİ) geçiyor" diyen Damçayırı, "Türkiye'de işletmelerin yüzde 99.8'ini KOBİ'ler oluşturuyor. KOBİ'lerin rekabet gücünün artırılması, yatırımların daha cazip şartlarda finanse edilmesi ile mümkün. KOBİ'ler, yalnızca ekonomik gelişimin değil, sosyal dengenin ve istikrarın da en önemli aktörleri" dedi. ■ İZMİR, (DHA)

İZSİAD'dan büyük jest

Süper Lig'in yeni ekibi Göztepe'nin dün önemli bir konuğu vardı. TFF 1. Lig'de Play-Off maçları öncesi Göztepe'nin şampiyon olması halinde takıma 350 bin lira prim vaat eden İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği (IZSIAD) yetkilileri dün kulübü ziyaret etti. IZSIAD Başkanı Hasan Küçükkurt, yönetim kurulu üyesi Mukaddes Çelik ve GÜRES Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Güres'in katıldığı ziyarette, Göztepe Başkanı Mehmet Sepil de hazır bulundu. IZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçükkurt, Başkan Sepil'e 350 bin liralık çeki hediye ederken Göztepe'ye Süper Lig'de başarılar diledi. Başkan Sepil ise İzmir'in birlikteliğine vurgu yaparken, IZSI-

Pijamalı kadın oyuncular güldürürken düşündürdü

İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü, ikinci oyunları "Kırıklar"ın galasını yaptı. İsmet İnönü Sanat Merkezi'ndeki organizasyon, İZSİAD yönetimi ve üyeleri ile ailelerini buluşturdu. Pijamalarıyla sahneye çıkan tiyatro kulübünün amatör oyuncuları, oynadıkları oyunla "Kadınları üzmeyin" mesajı verdi.

KÜÇÜKKURT, BİRÇOK STK'NİN YÖNETİMİNDE

Bortar Group Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD Başkanlığının yanı sıra EGEV, BASİFED ve TÜRKONFED'de Başkan Yardımcısı, TÜSİAD'da da yönetim kurulu üyesi olarak görev yapıyor.

14 NİSAN 2017 CUMA
Milliyet Ege
Haber 9

100 bin tohum ve fide dağıtılacak

"Yerel Tohumu Yaşatıyoruz" etkinliği 13 Mayıs Cumartesi Seferihisar'da düzenlenecek

KOBİ'ler, istikrar ve dengede önemli aktör

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin bu ayki konuğu, Kredi Garanti Fonu İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı oldu, krediler hakkında iş dünyasına geniş bilgi verdi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (IZSIAD) ayda bir düzenlediği Çarşamba Toplantıları'nın Nisan 2017 konuğu, Kredi Garanti Fonu (KGF) İzmir Şube Müdürü Ersen Damçayırı oldu. IZSIAD üyelerinin katıldığı toplantıda, Damçayırı, KGF'nin yapısı, kuruluş amacı ve kredi kullanım koşulları hakkında bilgiler verdi.

99.8'i KOBİ

ARANAN ŞARTLAR

Garanti Fonu İzmir Müdürü, KOBİ desteğini anlattı

Komisyon oranı 10 binde 3

İZSİAD BAŞKANI HASAN KÜÇÜKKURT

YERLİ FİRMALARA AYRIMCILIK İSTEDİ

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı Hasan Küçükkurt, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 'millileşme' çağrısını desteklediklerini söyledi. Yerli firmalar için ayrımcılık isteyen Küçükkurt, şöyle konuştu: "Yemek, güvenlik ve temizlik sektörlerinde yerli firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalı." ■ İZMİR/POSTA

H.Küçükkurt

'Kadınları üzmeyin' mesajı verdiler

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) Kadın Tiyatro Kulübü, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çıktıkları yolda, ikinci oyunları "Kırıklar"ın galasını Kültürpark İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde yaptı. Turgut Özakman'ın eseri Deliler'den uyarlanan "Kırıklar"ın galası, IZSIAD yönetimi ve üyeleri ile ailelerinin yanı sıra çok sayıda davetliyi buluşturdu. Usta oyuncu 'Kekeçoğlan' Fatih Altın yönetiminde yaklaşık 9 aydır provalara devam eden IZSIAD Kadın Tiyatro Kulübü'nün amatör oyuncuları performanslarıyla ayakta alkışlandı. Oyunda "Kadınları hor görmeyin. Adaletli ve eşit davranın" mesajı verildi. IZSIAD Kadın Komisyonu Başkanı Mukaddes Çelik, "Hedefimiz, kadın ve erkeğin bir bütün olduğunu, sağlıklı toplumun temel taşının karşılıklı saygıdan geçtiğini anlatmaktı. Bu yönüyle eser, ısrarla kadını hor gören, çoğu kez görmezden gelen, önemsemeyen, ezmeye çalışan zihinlere de güçlü bir mesaj olacaktır" dedi. ● MEHMET KURT İzmir DHA

İZSİAD sözünü tuttu

SÜPER Lig'e çıkması halinde Göztepe'ye 350 bin liralık prim vaat eden İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, sözünü tuttu ve çeki Başkan Mehmet Sepil'e verdi. ■ 15'te

CUMHURBAŞKANI'NIN "MİLLİLEŞME" ÇAĞRISINA BİR DESTEK DE EGE'DEN

"Hizmet sektörü"nden pozitif ayrımcılık çağrısı

İzmir Medya Platformu Üyeleri'ni ağırlayan İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "Yemek, güvenlik ve temizlik sektörlerinde yerli firmalara pozitif ayrımcılık yapılmalıdır" dedi

'Millileşme Çağrı'sına bir destek de Ege'den

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın başlattığı seferberliği savundu, kamu kurumlarından hizmet sektörüne pozitif ayrımcılık istedi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "Millileşme" çağrısına dikkat çekerek, başta yemek, güvenlik ve temizlik olmak üzere hizmet sektöründe yerli firmalara pozitif ayrımcılık istedi. Yakın zamanda 22 milyon liralık yatırımla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en ... lik işlerinde Avrupa kalitesinde iş yapan çok sayıda Türk firması bulunduğunu da hatırlatan Küçükkurt, "Biz bu aşamada devletten bir destek veya teşvik de istemiyoruz. Bir kamu ihalesinde yerli firma ile yabancı firma eşit koşullara sahipse, yerli tercih edilsin, bu yeter" diye konuştu. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın son dönemlerde millileşme hare-

İzmir Göz Göz için kenetlendi

İzmir Valisi Erol Ayyıldız, sivil toplum kuruluşlarının başkanları ve futbolseverler, sarı-kırmızılı ekibi bu sezon Süper Lig'e uğurlamak için her desteği vereceklerini bildirirken, İZSİAD da şampiyonluk primi açıkladı.

TFF 1. Lig'de Play-Off'a kalarak 14 yıllık Süper Lig hasretini sonlandırmak için dev bir adım atan Göztepe'yi İzmir kucakladı. Başta İzmir Valisi Erol Ayyıldız olmak üzere, sivil toplum örgütleri Göztepe'ye her türlü desteği vermeye hazır olduklarını bildirdi. İzmir Sanayici İşadamları Derneği ise somut bir adım atarak, şampiyonluk primi açıkladı.

Ligi 53 puanla 5. sırada tamamlayan ve Play Off Yarı Finali'nde Boluspor ile eşleşen Göztepe, bugünki maça kentin her kesiminden ...

DAMÇAYIRI İZSİAD ÜYELERİYLE BULUŞTU

Ersen Damçayırı
Hasan Küçükkurt

Kredi Garanti Fonu İzmir Şube Müdürü ...

LEZZETLERE HARİTA

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) ile Ege Gastronomi Turizmi Derneği, Alsancak Lezzet Haritası'nı çıkarmak için el ele verdi

KEMERALTI ÖRNEK OLDU

İZSİAD farkı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), son dönemde iş dünyası örgütleri içinde ortaya koyduğu projelerle adından sürekli söz ettiriyor.

HASAN KÜÇÜKKURT

Göztepe'ye Süper Lig primi

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), TFF 1. Lig'de play-off oynayacak Göztepe'ye, Süper Lig'e çıkması halinde 350 bin lira prim vereceğini açıkladı. Göztepe Kulübü Başkan Vekili Talat Papatya, "Diğer şehirlere gittiğim zaman iki şeyi kıskanıyorum. Birincisi statları, o anlamda bazı önemli adımlar atıldı, çok kısa sürede kıskançlığım sona erecek. Şehir takımlarına sivil toplum kuruluşlarının, sanayi odalarının ve belediyelerin sahiplenmelerini çok kıskandım. Statlarda ilerleme yaptığımız gibi İZSİAD'ın bu desteğiyle yeni bir dönemin başlayacağını düşünüyorum. İçinde 35 olan her şey çok önemli, 350 bin liralık desteğin rakamlardan daha çok önemi var. Bu desteğin Göztepe'ye, İzmir'e değer katacağı sözünü verebilirim. Göztepe, İzmir'in bir değeri, Süper Lig'e çıktığında ...

Murat Şahin

EKO BAKIŞ

... açıkladı. Destek kararının açıklandığı toplantıda hem İZSİAD yönetiminin hem de Göztepe yöneticilerinin oldukça heyecanlı olduğunu gözlemledim. Göztepe Başkan Vekili Talat Papatya'nın konuşması gerçekten ...

İZSİAD SÖZÜNÜ TUTTU

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Göztepe'ye şampiyon olmaları halinde verecekleri 350 bin TL'lik desteği törenle takdim etti

SÜPER LİGE ÇIKANA PRİM

Güldürürken, 'Kadınları üzmeyin' mesajı verdiler

Usta oyuncu 'Kekeçoğlan' Fatih Altın yönetiminde yaklaşık dokuz aydır provalara devam eden İZSİAD Kadın Tiyatro Kulübü'nün amatör oyuncuları, Turgut Özakman'ın eseri Deliler'den uyarlanan oyunu başarıyla sergiledi, ayakta alkışlandı. Türkiye'nin efsane mizah ikilisi Zeki Alasya ve Metin Akpınar'ın kurduğu Devekuşu Kabare Tiyatrosu ile hayatımıza giren ve yozlaşan sosyo-kültürel, siyasi ve ekonomik toplumsal yapıyı hicivlerle ele alan eser, yine çok güldürdü. Alaturka Band Grubu'nun canlı müzikleri ise esere renk, salona coşku kattı. Oyunun sonunda hep birlikte sahneye çıkan oyuncular ve Fatih Altın, "Kadınları hor görmeyin. Adaletli ve eşit davranın" mesajı verdi.

Bu harita çok lezzetli

10 BİN ADET BASTIRILACAK

KENT EKONOMİSİNE KATKI

İZSİAD'dan jest

SÜPER Lig'in yeni ekibi Göztepe'nin dün önemli bir konuğu vardı. TFF 1. Lig'de Play-Off maçları öncesi Göztepe'nin şampiyon olması halinde takıma 350 bin lira prim vaat eden İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği (IZSIAD) yetkilileri dün kulübü ziyaret etti. IZSIAD Başkanı Hasan Küçükkurt, yönetim kurulu üyesi Mukaddes Çelik ve GÜRES Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Güres'in katıldığı ziyarette, Göztepe Başkanı Mehmet Sepil de hazır bulundu.

‘O’ AN ***Serdar Ağır***

'O' AN ***Serdar Ağır***

4. İZMİR ZİRVESİ | İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ

12 - 14 Ekim 2017

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

İZMİR

İZMİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ZİRVESİ
İZMİR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SUMMIT

İZMİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI
İZMİR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EXHIBITION

www.izmirisgzirve.com

İZSİAD