



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİAD

YIL: 3 SAYI: 11  
Nisan-Mayıs-haziran 2016

## Hasan Küçükkkurt güven tazeledi



"Artık  
iyi bir otomobile  
sahip olmak  
bir ayrıcalık değil."



# YENİ FIAT EGEA EZBER BOZAN SEDAN

"Bir otomobil ne kadar pahalıysa o kadar iyidir." Yeni Fiat Egea, işte bu ezberi bozmaya geliyor. Teknoloji, tasarım, konfor ve performans... Onda "gerçekten ihtiyacınız olan her şey" var. Fiat showroom'larına gelin, Egea'nın direksiyonuna geçerek ezberleri bozmaya başlayın.

5" Dokunmatik Ekranlı Multimedya Sistemi | Entegre Navigasyon | Geri Görüş Kamerası  
Hız Sabitleme Sistemi | Otomatik Klima | Yokuş Kalkış Destek Sistemi

**5 YIL**  
100.000KM  
GARANTİ

#fiategea

**Koç**

Yasal garanti süresi ve devamındaki onarım güvencesiyle birlikte toplamda 5 yıl ya da 100.000 km'ye kadar (hangisi önce dolarsa) garanti sunulmaktadır.



EGEA

**POYRAZ**

İzmir (232) 274 68 68 Aydın (256) 226 23 33



Mert Görkem AYZAZ  
(TriAlesta)

*Birey değil  
bütünüz.  
Beraberce  
daha güçlüyüz!*

Umut Atölyemize Destek İçin  
**8688'e SMS\*** Atabilirsiniz.

[www.sagkal.org](http://www.sagkal.org) & [www.umutatolyesi.com](http://www.umutatolyesi.com)

**Adres:** 1413 Sokak No:46

Kahramanlar İZMİR

**Tel:** 0 532 308 65 28

**Facebook:** [bit.ly/UmutAtolyesi](https://bit.ly/UmutAtolyesi)



umut atölyesi

\*Tüm operatörlerden "UMUT" yaz gönder. Bir SMS: 5TL

 NEW THINKING.  
HYUNDAI | NEW POSSIBILITIES.

# Beklentileri aşan garanti seçenekleri Yeni Elantra'da.

3 yıl / sınırsız km

5 yıl / 100.000 km

veya

**7** YIL  
80.000 km  
**GARANTİ**

# Yeni ELANTRA



HYUNDAI XXXXXXXXXXXX

Adresadresadresadresadresadresadresadresadresadresadres

Tel: (XXX) XXX XX XX

hyundai.com.tr

 /hyundaiturkiye

 /hyundaiturkiye

 /hyundaitr

 /User/HyundaiTurkiye

 /User/HyundaiTurkiye

2 yıl/60.000 km yasal garantiye ek olarak sadece nihai tüketiciler için yeni araç satışından itibaren 3 yıl/sınırsız km, 5 yıl/100.000 km veya 7 yıl/80.000 km ücretsiz onarım güvencesi seçenekleri mevcuttur. Detaylı bilgi garanti kitapçığında ve hyundai.com.tr'de bulunmaktadır. Hyundai Elantra modellerinin resmi spesifik CO<sub>2</sub> emisyonu (715/2007/EC) 109-161 g/km arasında, resmi yakıt tüketimleri (715/2007/EC) lt/100 km: şehir içi 4,7-9,5, şehir dışı 3,8-5,4 ve birleşik 4,1-6,9 arasındadır.

# Satışta da, sonrasında da hep sizinleyiz !



Wir leben Autos.



HYUNDAI



Ayrıcalıklı hizmet için **SURTAŞ**'a davetlisiniz...

**SURTAŞ**

Surtaş Otomotiv ve Servis Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti.

İzmir: Ankara Asfaltı No: 220/1 Bornova - İZMİR Tel.: (0232) 478 03 03 • Fax: (0232) 478 27 27

Aydın: Muğla Karayolu Üzeri 3. Km. Ovaeymir - AYDIN Tel: (0256) 226 45 45 • Fax: (0256) 226 65 26

Aydın: Ovaeymir Mah. Muğla Karayolu Üzeri 3.km No:17 Efeler-Aydın Tel: 0(256) 226 45 25 Faks: 0(256) 226 45 26

info@surtasotomotiv.com www.surtasotomotiv.com

32

Başkan Hasan Küçük Kurt  
**GÜVEN TAZELEDİ**



14

Kocaoğlu, İZSİAD'a  
**BAŞARI DİLEDİ**



19

Başkan Pekdaş'tan  
**DÖNÜŞÜM REÇETESİ**



# içindekiler



24

İş güvenliği tedbirleri  
**MALİYET DEĞİL, KAZANÇ**



89

İZSİAD'a en güzel niteleme:  
**İZMİR'İN TÜSİAD'I**



109

Engellilerin makus talihi  
**BİR 'BAKIŞ'LA DEĞİŞEBİLİR**





# 11

Toplumsal huzursuzluk

**Kalp krizini tetikliyor**  
Çarşamba Toplantısı



# 83

Kadınlara "UMUT" aşısı...

**RÖPORTAJ**

Cengiz Yavaş/Murat Özken



# 99

En sık sorulan

**KANSER SORULARI**



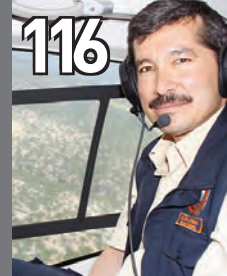
# 96



# 56



# 116



# 122



# 34

EÇEV...

**RÖPORTAJ**



Yasemin  
Reşitoğlu

40

52

56

66

96

103

122

116

.....Karsızlık her sektörün en büyük problemi

.....8 Mart Kadınlar Günü'ne tiyatrolu kutlama

.....Kemeraltı'nın kaderi TARKEM'le değişecek

.....İskandinavya turunun ilk durağı Danimarka

.....Ekonominin en büyük enerji kaynağı umut

.....Kurallara uyma bilinci "seferberlik" olmalı

.....Muzaffer Tuna: Hayata kalite katan İZSİAD'lı

.....Orman varlığımız zayıf değil ama...



## İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları

Derneği adına

İmtiyaz Sahibi:

**HASAN KÜÇÜKKURT**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve

Yayın Koordinatörü

**CENGİZ YAVAŞ**

Yayın Kurulu

**Hasan Küçükkurt**

**Cengiz Yavaş**

**Mukaddes Çelik**

**Yönetim Yeri:**

Şair Eşref Bulvarı No: 27/2 Huzur İşhanı

Kat 8, Daire 801 Çankaya -İZMİR

Telefon-Fax: (0232) 422 3242-422 4080

[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)

[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

Dergi İçerik ve Baskıya Hazırlık

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği

**(İZSİAD)**

Telefon-Fax: (0232) 422 3242 – 422 4080

Editöryal Yönetmen

**MURAT ÖZKEN**

Görsel Danışman

**SERDAR AĞIR**



Basım Yayın Matbaacılık

Makine San. Tic. Ltd. Şti.

Tuna Mah. 5501 Sk. No: 6/A Çamdibi-İZMİR

Tel: (0232) 433 3335

[info@anadolumatbaacilik.com.tr](mailto:info@anadolumatbaacilik.com.tr)

İZSİAD, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin yayın organıdır. Yayınlanan görüşler yazarlara ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini yansıtmaz. İzinsiz alıntı yapılamaz.

**Baskı Tarihi:** 12 Nisan 2016

**Yerel süreli yayın:**

*3 ayda bir yayınlanır.*



# Başkan'ın kaleminden

*Sevgili İZSİAD üyeleri, İZSİAD Dergisi'nin değerli okurları;*

Ağırlıklı olarak "Biz"den haberlerin yer aldığı, kentimize ve ülkemize katkı amaçlı konuları da işlediğimiz kurumsal dergimiz İZSİAD'ın 11'inci sayısını sizlere ulaştırmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Geçen üç ayda yine pek çok etkinliğimiz, buluşmalarımız oldu. En önemlisi elbette, Genel Kurulumuzdu... 23 Ocak'ta, Tarihi Alsancak Havagazı Kültür Merkezi'nde düzenlediğimiz Genel Kurul'da, bendenize ve yönetimime bir kez daha güvenoyu veren siz değerli İZSİAD üyelerine öncelikle içten teşekkürlerimi, sevgilerimi, saygılarımı sunuyorum. Sorumluluğumuz daha da arttı. Çıtamız, her zaman olduğu gibi yüksek. Yönetim Kurulu arkadaşlarımız Mukaddes Çelik, Cengiz Yavaş, Hayati Ertuğrul, Ahmet Baştuğ, Adil Özyiğit, Ali Kara, Ali Talak, Haydar İnaç, Hayrettin Kayaönü, Hüseyin Cengiz, Metin Sancak, Nurettin Avcı, Sirhan Özen, Özgür Dökmetaş, Semiha Güneş, Şenol Aslanoglu, Tuğçe Gülcüler ve Yeşim Özbudaklı ile birlikte, bu çıtayı daha da yükseğe taşımak için çalışıyoruz, çalışacağız. İzmir iş dünyasının saygın bir kurumu olarak, ortak akıl ve uzlaşa temelindeki duruşumuzla ve önerilerimizle kenti ve ülkeyi ilgilendiren meselelere etkin şekilde dahil olmayı, sıkıntılarının ve sorunların çözümünde akılcı önerilerle rol almayı sürdüreceğiz. Sosyal sorumluluk projelerimizle de toplumsal sıkıntılara bir nebze olsun merhem olabilmek için yine elimizden geleni yapacağız.

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin değerli üyeleri... İZSİAD bir marka; İZSİAD'lı olmak bir ayrıcalık... Gurur veren bu ayrıcalığın ve saygınlığın, üyelerimizin iş potansiyelini artırması, onlara her kapıyı açması, her platformda pozitif etkilerini hissettirmesi ve net şekilde görülmesi için çalışmaya devam edeceğiz.

Değerli İZSİAD'lılar, biliyorsunuz, ülkemiz zor bir dönemden geçiyor. Terör belası ve mülteci sorunu bir yanda, komşularımızla ihtilaflarımız diğer yanda... Birliğe, beraberliğe en çok ihtiyaç duyduğumuz bu günlerde; siyasetten ekonomiye, spordan kültür-sanata yaşamımızın her alanında aklı selime, ortak akla ve uzlaşya da en az o kadar ihtiyaç duyuyoruz.

Yıllardır bizi birbirimize düşürmeye çalışan, güvenlik güçlerimizi şehit eden, 7'den 70'e binlerce vatandaşımızın kanına giren PKK terör örgütünün, bir daha asla hortlamamak üzere ortadan kaldırılması en büyük temennimizdir. Bunun yanında, terörün provoke ettiği bölge gençliğinin, bölge insanının sorunlarının da gerçek anlamda kavranmasını ve en kısa zamanda kalıcı çözümlerin hayata geçirilmesini diliyoruz. Bu ülke bizim... Batı'sından Doğu'suna, Kuzey'inden Güney'ine hepimizin... Biz; Türk'üyle Kürt'üyle, Laz'ıyla Çerkez'ıyla, Alevi'siyle Sünni'siyle Türkiye'yiz ve ancak bu bilinçte olursak bir ve bütün olabiliriz. Ancak bu bilince kavuşursak, huzurlu, mutlu ve refahlı yarınlara yürüebiliriz.

Ekonomimizde, son günlerde her ne kadar bahar havası hakimse de, bu tablonun ardında derin çatlaklar olduğunu unutmamalı, tedbiri elden bırakmamalıyız. Büyüme hızı genel olarak düşüktür; üretimde kapasite kullanma oranı yüzde 75'lere gerilemiştir.

Bugün Türkiye, bir azası felç durumundaki insandan farksız halde...

Zira terör nedeniyle Doğu'da hayat da durdu, üretim de...

Yetmezmiş gibi, 4 milyona yakın Suriyeli sığınmacıyı barındırmak ve beslemek zorundayız. Tüm bu olumsuzlukların faturasını karşılayabilmek için daha fazla mesai yapmamız gerektiği ortada.

Bizler, ekonominin hedefinin "insanlara daha iyi yaşam imkânları sağlamak" olduğu bilincinden hareketle, kendimiz için olduğu kadar, insanımız, kentimiz ve ülkemiz için de çalışmaya devam edeceğiz. Ancak 'güzel günler' için ekonominin can damarlarını açacak adımların da acilen atılması gerekiyor.

Sevgiler, saygılar...



**HASAN KÜÇÜKKURT - İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı**





# EÇEV'den İZSİAD'a teşekkür

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) yönetimi, 2015'in son günlerinde, İzmir'in dört bir yanındaki okullarda, ihtiyaç sahibi öğrencilere, toplam 2 bin 500 çift bot dağıtmıştı. Botlardan 250'si de Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'na (EÇEV) bağışlanmıştı. EÇEV Başkanı Yasemin Reşitoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İZSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk oldu. Yeni yönetim olarak Haziran 2015'te işbaşı yaptıklarını belirten EÇEV Başkanı Reşitoğlu, bot yardımı nedeniyle İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt'a ve İZSİAD Ailesi'ne teşekkür etti. Başkan Küçük Kurt, EÇEV'in, eğitimde fırsat eşitsizliği ile mücadele adına son derece kutsal bir görev yürüttüğünün altını çizdi ve "EÇEV'e desteğimiz bundan sonra da sürecek" mesajı verdi.

*Yönetim Kurulu toplantısına konuk olan EÇEV Başkanı Yasemin Reşitoğlu, kurumlarına bağışlanan 250 çift bot nedeniyle teşekkür etti*





# İZSİAD'a "Gençlik" aşısı

İZSİAD Yönetim Kurulu Sayman Yardımcısı Yeşim Özbudaklı, İZSİAD Genel Sekreter Yardımcısı Tuğçe Gülcüler ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Metin Sancak'la birlikte çalışacak komisyonun başkanlığına Melis Karan, başkan yardımcılığına ise Hilal Gülsu Ayhan seçildi. Genç üyelerimize yönelik etkinlikler organize etme; potansiyel genç iş adamlarını İZSİAD'a kazandırma; genç girişimciliğinin artırılmasına yönelik fikir üretme ve faaliyetler düzenleme, belirlenen konularda üniversitelerle ilişki kurma görevlerini yürütecek olan komisyonun ilk toplantısına; İZSİAD Genel Sekreteri Şenol Aslanoğlu da eşlik etti. Komisyon, aşağıdaki projelerin olgunlaştırılması için çalışma kararı aldı...

## Yenilenen İZSİAD Gençlik Komisyonu, ilk toplantısını Folkart Emirgan Sütış'te yaptı...

- Her ay iki grup şeklinde çocuk esirgeme kurumu ziyaretleri yapılacak. Çocuk onkoloji hastaları için etkinlikler planlanacak...
- Belirlenecek bir spor dalında dernekler arası turnuva organize edilecek...
- Kitap Kulübü kurulacak, okuma etkinlikleri düzenlenecek...

- Kütüphanesiz Okul Kalmasın Kampanyası başlatılacak...
- İzmir'in tarihi ve turistik yerlerinin daha iyi tanınması amacıyla İZSİAD üyelerine yönelik kültür turları organize edilecek...
- Kişisel gelişim kursları düzenlenecek...
- Aile şirketlerinin kurumsallaşması hedefi doğrultusunda, ikinci ve üçüncü kuşaklara yönelik eğitim programları planlanacak.
- Ebeveynler ve çocuklar arasında baş gösteren kuşak çatışması probleminin çözümü için seminer organize edilecek...
- Sosyal medyanın öneminin kavranması ve doğru kullanımının öğrenilmesi amacıyla seminer düzenlenecek...



# İtalya'nın yeni İzmir



## Konsolosu'ndan vize müjdesi

İZSIAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, Başkan Vekili Mukaddes Çelik, Başkan Yardımcısı Cengiz Yavaş, Genel Sekreter Şenol Aslanoğlu, Sayman Yardımcısı Yeşim Özbudaklı, Yönetim Kurulu Üyeleri Adil Özyiğit ve Hüseyin Cengiz, İtalya'nın yeni İzmir Konsolosu Luigi Lannuzzi'yi ziyaret etti. İzmir'i ve İzmirli'leri sevdiğini, iki ülke arasında kültürel açıdan pek çok benzerlik bulunduğunu ve kente kısa sürede adapte olduğunu anlatan Lannuzzi, İzmirli iş insanlarının İtalya'da yapabileceği yatırımlar hakkında da bilgi verdi. İZSIAD heyetinin, üyelere vize kolaylığı gösterilmesi yönündeki talebine olumlu bakan Lannuzzi, "Daha önce Schengen vizesi almış olan üyelerinize, 5 yıla kadar vize verebiliriz. Yeter ki istenen kriterleri taşıyın" diye yanıt verdi. Ziyarette; iki ülke arasındaki ticari işbirliği olanaklarının İzmirli iş insanlarına anlatılması hususunda İZSIAD ve İtalyan Konsololuğu'nun ortak etkinlik düzenleyebileceği fikri de kabul gördü. Yönetim Kurulu Üyesi Adil Özyiğit'in, İtalyan Konsolos'a İtalyan otomobil markası Lamborghini'nin oyuncak modelini hediye etmesi, ziyaretin gülümseten anlarından biri oldu.



Adil  
Özyiğit

Luigi  
Lannuzzi



# Bornova Belediyesi'ne hasta nakil ambulansı kazandırdık



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSiAD), sosyal sorumluluk zincirine bir halka daha ekledi. Bornova Belediyesi işbirliğiyle düzenlenen organizasyonda, dünyaca ünlü piyano sanatçımız İdil Biret, Ege Üniversitesi MÖTBE Salonu'nda konser verdi. Birbirinden ünlü bestecilerin eserlerini icra eden Biret, dinleyicilere muhteşem bir gece yaşattı.

Organizasyonda bir de anlamlı sürpriz vardı. Konseri izlemeye gelen İZSiAD üyelerinin yaptığı bağışlarla alınan hasta nakil ambulansı, İZSiAD Başkanı Hasan Küçük Kurt tarafından Bornova Belediyesi'ne hediye edildi. Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, ayakta alkışlanan İdil Biret'e ve gecenin mimarı İZSiAD Başkanı Hasan Küçük Kurt'a teşekkür etti.





# Down Kafe'ye destek...

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD), 15 Mart 2016 Salı tarihli yönetim kurulu toplantısı, Bornova Belediyesi'nin, Büyük Park'ta hizmete açtığı +1 Down Cafe'de düzenlendi. İZSİAD yönetimini; Bornova Belediye Başkan Vekili Mustafa Akkaya ve İZBAŞ Genel Koordinatörü İbrahim Aktaş ağırladı.

Down sendromlu gençlerin

sosyal yaşama katılımlarını sağlamak amacıyla açılan cafe hakkında bilgi veren Mustafa Akkaya, "Toplam 18 down sendromlu gencimiz burada çalışıyor. Servis hizmetini onlar yapıyor. Biz de, aileleri ve doktorları da gözlemledi ki, burada çalışan gençlerde büyük gelişme var. Normal insanlarla, normal şeyleri yaptıkça, konuştuğ

sosyalleşiyorlar. Başarmanın, çalışmanın, kazanmanın hazzını yaşıyorlar. Zaten amacımız da buydu" dedi.

İZSİAD olarak bu çok anlamlı ve önemli projenin destekçisi olduklarını vurgulayan Başkan Hasan Küçük Kurt, "Bornova Belediyesi'ni tebrik ediyoruz. Benzer kafelerin İzmir'in dört bir yanında yaygınlaşmasını temenni ediyoruz" dedi.





DERNEĞİ

*Kardiyoloji  
Uzmanı Dr. Zülfikar  
Danaoğlu, kalp-damar  
hastalıklarını tetikleyen faktörleri  
anlattı; tedavi süreçlerine  
ilişkin bilgi verdi...*

UZ.DR.ZÜLFİKAR DANAĞLU  
KARDİYOLOJİ UZMANI

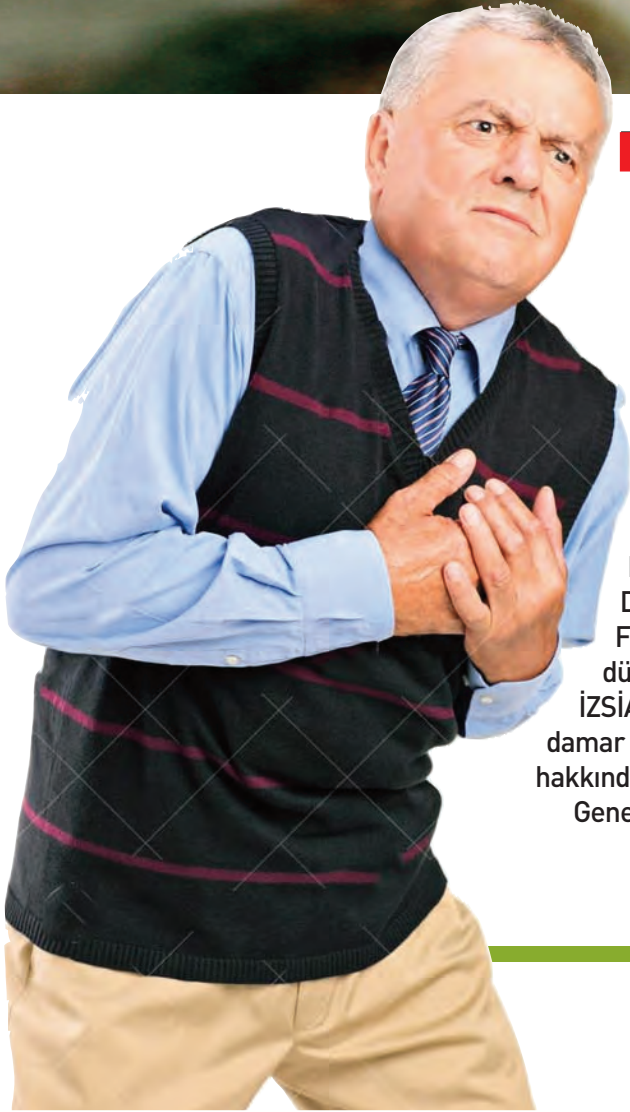
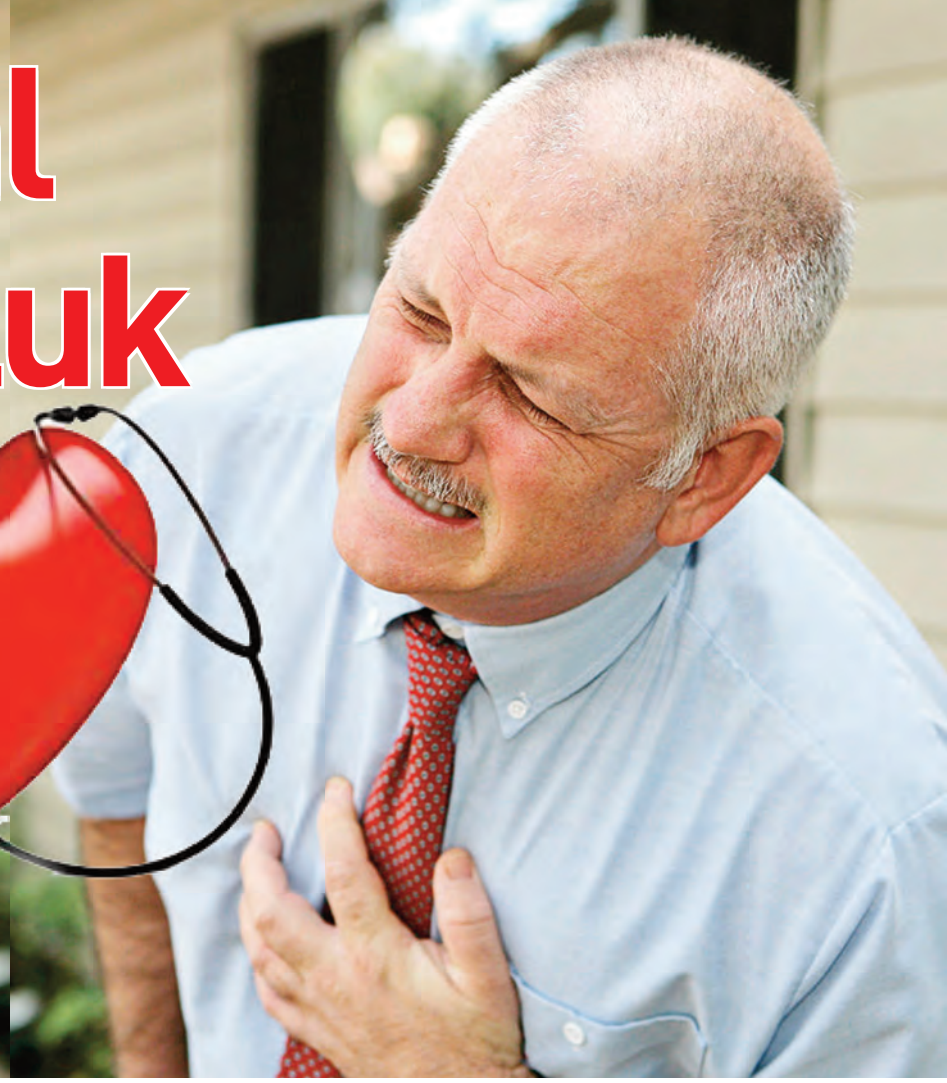
Hasan KUÇUKKURT  
Yönetim Kurulu Başkanı  
İZSAD



TÜRK MİLLETİ'NİN  
VE  
ÜLKE EKONOMİSİNİN  
BÜYÜK KAYBI

MUSTAFA KOÇ'U  
UNUTMAYACAĞIZ...

# Toplumsal huzursuzluk kalp krizini tetikliyor



*Genetik yatkınlık, dengesiz beslenme, sigara ve alkol kullanımının yanı sıra yoğun stres de kalp-damar sağlığının en büyük düşmanı...*

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın Şubat konuğu, Kardiyoloji Uzmanı Dr. Zülfikar Danaoğlu oldu. Tarihi Havagazi Fabrikası Kültür Merkezi'nde düzenlenen buluşmada, Danaoğlu, İZSİAD üyelerine ve konuklara, kalp-damar hastalıklarını tetikleyen faktörler hakkında bilgi verdi. Genetik geçmişin yanı sıra sigara ve

alkol kullanımı, obezite, düzensiz yaşam ve sağlıksız beslenme, düzenli egzersiz yapmama ve stres faktörlerinin, kalp-damar hastalıklarının temel nedenleri olduğunu anlatan Danaoğlu, risk grupları hakkında bilgi verdi, şöyle devam etti:

## **GERİLİMDEN UZAK DURUN**

“Erkeklerde 45 yaş, kadınlarda ise 55 yaşından önce kalp hastalığı tanısı konmuşsa bunlar en büyük risk grubu. Aşırı stres ve sinirlilik hali de kalp



krizlerini fazlasıyla tetikliyor. Toplumsal huzursuzluk, iç savaş, terör ve hatta enflasyon bile kalp hastalığına neden oluyor. Zaten günümüzde kalp hastalıklarının temelinde; yeterince hareketin olmadığı, fast food tarzı sağlıksız beslenmenin hakim olduğu, modern yaşam tarzı denilen stres yoğun kent hayatı rol oynuyor.”

Risk grubunda olanların, krize yakalanmadan önlem almasının önemini de vurgulayan Danaoğlu, “Bunlar ‘ucuz’ yöntemler. Alkol ve sigara kullanmamak, sağlıklı beslenmek, düzenli egzersiz yapmak gibi... Ki ben buna, ‘Arızayı uçak yerdeyken tespit etmek’ diyorum. Hasta olduktan sonraki tedavi süreçleri ise pahalı ve yüzde 100 sağlık getirisi olmayan yöntemler. Buna da ‘Arızayı uçak havadayken tespit etmek’ diyorum. Örneğin damar tıkanıklığı, uçağın havada arıza yapmasından farklı değil” dedi.

## KALP KRİZİ ANINDA...

İlaç kullanımı, anjiyo, stent, by-pass gibi tedavi süreçleri hakkında da ayrıntılı bilgiler veren Danaoğlu,

kalp krizi belirtilerini ve o anda yapılması gerekenleri ise şöyle sıraladı: “Aynı anda; genellikle sol kol ve göğüste aniden şiddetli ağrı, ayak tabanları dahil ter boşalması, bulantı ve kusma, kalp krizi belirtisidir. Bu belirtileri yaşamanız ihtimaline karşı yanınızda sürekli aspirin bulundurun. Hemen bir tane

çiğneyin, bir süre dil altında tutup yutun. Bu arada ambulans çağırın ve uzanıp bekleyin.”

Sunumunun ardından İZSIAD üyelerinin sorularını da yanıtlayan Danaoğlu’na, İZSIAD Başkanı Hasan Küçük Kurt ve İZSIAD Yönetim Kurulu üyeleri, plaketle teşekkür etti.







# Mustafa Koç da anıldı

**K**alp-Damar Hastalıklarından Korunma” konulu toplantıda, geçtiğimiz günlerde spor yaparken geçirdiği kalp krizi nedeniyle yaşamını yitiren Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç da anıldı. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, toplantı öncesi yaptığı konuşmada, Mustafa Koç gibi bir değer, hayatının en verimli çağında kalbine yenik düştüğünü vurguladı, “İZSİAD olarak; deyim yerindeyse üstünkörü bilgi sahibi olduğumuz bu konuda, ‘bir bilen’den bilgi almanın iyi olacağını düşündük. Bu vesileyle Mustafa Koç’u da bir kez daha rahmetle anıyoruz” dedi.





# Başkan Aziz Kocaoğlu İZSİAD'da içini döktü

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) yeni Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısına, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu da katıldı. Hasan Küçük Kurt başkanlığındaki yönetimde, görev dağılımı şu şekilde oldu:

Başkan Vekili Mukaddes Çelik.  
Başkan yardımcıları; Hayati Ertuğrul, Cengiz Yavaş ve Ali Talak. Genel Sekreter Şenol Aslanoğlu. Genel Sekreter Yardımcısı Tuğçe

*Yeni yönetime  
başarı dileyen  
Başkan, pek çok  
konuda bilgi verdi*

Gülcüler.

Sayman Özgür Dökmetaş.  
Sayman Yardımcısı Yeşim Özbudaklı. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ahmet Baştuğ, Adil Özyiğit, Ali Kara, Haydar İnaç, Hayrettin Kayaönü, Hüseyin Cengiz, Metin Sancak, Nurettin Avcı, Sirhan Özen ve Semiha Güneş...

**Merak edilenleri yanıtladı**

Öte yandan yeni İZSİAD Yönetim Kurulu'nun ilk



toplantısına, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu da konuk oldu.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt'a ve Yönetim Kurulu üyelerine yeni dönemde de başarı dileyen Kocaoğlu; tramvay ve yeni metro hatları, kent dönüşümü, trafiği rahatlatma amaçlı yol çalışmaları, turizm, Kemeraltı ve tarihi kazı alanlarına destek gibi konularda kente ilişkin soruları da yanıtladı.

### Sasalı'ya akvaryum

İzmir'e akvaryum yapılması yönündeki talebi değerlendiren Kocaoğlu, "İzmir Ticaret Odası'nın

Pasaport Mendireği'nde böyle bir projesi var ama çeşitli sıkıntılar nedeniyle beklemede. Büyükşehir Belediyesi olarak bu konuda bir hazırlığımız var. Çocukların, balıkları ve diğer deniz canlılarını da tanınması için Sasalı Doğal Yaşam Parkı'nda bölümler halinde akvaryumlar oluşturacağız" dedi.

### Gültepe'ye tünel

Buca Uçanyol'u İzmir Otogarı'na bağlama çalışmalarının sürdüğünü de kaydeden Kocaoğlu, "Gültepe Mezarlığı'nın bulunduğu bölgeden itibaren 2.5 kilometrelik gidiş-geliş tünel yapacağız.



Birsen Kayaönü

Aziz Kocaoğlu



Kamulaştırmalar devam ediyor. Haziran-Temmuz gibi inşaat çalışmaları başlayacak” diye konuştu.

Kentte AVM'lerin yarattığı yaya ve araç trafiğine de değinen Kocaoğlu, “Örneğin Balçova-Üçkuyular bölgesinde ne yazık ki zamanında 2.5 emsal verilmiş.

Bu doğru değil. Elimiz kolumuz bağlı; belediyeler kazanılmış hakkı geri alamaz. AVM'ye karşı değiliz. Ancak bunlar şehrin

dışında, trafik ve otopark probleminin olmadığı yerlerde kurulmalı” dedi.

## **Kemeraltı projesi**

İzmir'in turizm potansiyelinin artırılması kapsamında Kemeraltı için yaptığı restorasyon ve ön cephe yenileme çalışmalarını da hatırlatan Kocaoğlu, İzmirli sermaye sahiplerine çağrıda bulundu:

“Kemeraltı'na tarihinde en büyük parayı,



**Aziz  
Kocaoğlu**

**Öztürk  
Bağcı**



450 milyon lira ile ben harcadım. Başka bir babayiğit yok. 10 yıldır söylemekten ağızımda tüy bitti. 50 tane delikanlı çıksa, tescilli yapıları satın alıp restore ettirirse, hediyeelik eşya gibi işletmeler kursa, bakın Kemeraltı nasıl kabuk değiştiriyor. Ama kimse elini taşın altına sokmuyor. Her şey belediyeden bekleniyor.”

### **K.Kale-Agora yolu**

Kocaoğlu, Kadifekale'den Agora'ya teleferik projesi konusundaki sorulara ise, “O bölgeye teleferik uymuyor.

Yürüyen yol yapacağız. Bununla ilgili çalışmalarımız sürüyor” yanıtını verdi.

### **Birinci Kordon...**

Birinci Kordon'a yönelik eleştirileri de yanıtlayan Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, “Birinci Kordon'a zabıta ekiplerini sokuyorum, 'Zabıta sert davranıyor' diye şikayet ediyorlar. Çekiyorum, bu kez de, 'Burası çadır kente döndü' diyorlar. Kurationsızlık, demokrasi gibi algılanıyor. Kurationsızlık,



Taner  
Telcioğlu

Aziz  
Kocaoğlu



Aziz  
Kocaoğlu

Erdoğan  
Erdem



Nilhan  
Antitoros

Aziz  
Kocaoğlu



Gaffar  
Akel

Aziz  
Kocaoğlu

demokrasi değildir. Demokrasinin kuralları vardır” diye konuştu.

## Uzundere örnek olacak

Kent dönüşümünde Uzundere'nin örnek olacağını söyleyen Kocaoğlu, “Türkiye’de vatandaşı en çok düşünen belediye biziz. Uzundere’de bütün tapuları aldık. Müteahhit bizimle muhatap olacak. Bitirecek daireleri, dağıtımını biz yapacağız. İzmirli bunu görecektir, Türkiye görecektir. Sonrasında güven oluşacak ve diğer kent dönüşümü alanlarında işler çok daha kolay yürüyecek” dedi.

## Trafiği bana verseler...

İzmir kent merkezinde yaşanan trafik sıkıntısının en büyük nedenlerinden birinin kurlsız parklar ve beklemler

*“Polis görev yapmıyor. Kurlsız parklar ve beklemler engellenmiyor”*

olduğunun altını çizen Kocaoğlu, sözlerine şöyle devam etti: “Otoparklar bomboş duruyor. Trafik polisi görevini yapmıyor. Araçlar çekilmiyor. ‘Yeterli çekici yok’ deniyor. Çekici almak zor mu? Nedenini bilemiyorum. Trafiği bana verseler, o otoparkları 1 günde doldururum” dedi. Kocaoğlu, kente giriş noktalarında semt garajları ve otoparklar yaptıklarını da kaydetti, “Üçkuyular, Narlıdere, Karabağlar ve Bornova’da yaptık.

Merkezdeki otoparklarla ilgili tekrar çalışıyoruz.”

## Tarihi kazı alanları

Başkan Kocaoğlu, Agora, Smyrna, Bornova Höyüğü ve Foça’daki tarihi kazı alanlarına destek için Kültür ve Turizm Bakanlığı ile protokol imzaladıklarını da söyledi; “2015’te protokol imzalamadığımız için destek verememiştik. Bu yıl 3.5 milyon liralık desteğimiz olacak” diye konuştu. Kocaoğlu, toplantı sonrası düzenlenen yemek organizasyonunda da İZSİAD yönetimini yalnız bırakmadı.

Yeni yönetimde yer almayan bir önceki dönem yöneticileri Birsen Kayaönü, Nilhan Antitoros, Taner Telcioğlu, Gaffar Akkel, Öztürk Bağcı ve Erdoğan Erdem’e teşekkür plakelerini de Başkan Aziz Kocaoğlu verdi.



# Konak Belediye Başkanı Pekdaş “dönüşüm” reçetesini anlattı

Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş, İZSIAD'ın 8 Mart 2016 tarihli yönetim kurulu toplantısının konuğu oldu. İZSIAD Başkanı Hasan Küçük Kurt ve yönetim kurulu üyelerinin sorularını yanıtlayan Pekdaş, özellikle kent dönüşümü konusunda önemli mesajlar verdi. Farklı yasalar nedeniyle sağlıklı yol alınamadığını kaydeden Pekdaş, “Ortada bir kent dönüşümü yasası da yok aslında. Yasanın adı da kentsel dönüşüm değil; çürük yapıların yenilenmesi” dedi. İzmir’de, ihtiyaç duyulan yerlerde bütüncül bir kent dönüşümü ve planlama yapmanın, on binlerce mikro ölçekli mülkiyet nedeniyle çok zor olduğunu ifade eden Pekdaş, şöyle devam etti: “Vatandaş, doğal olarak evinin yıkılmasına yanaşmıyor. Geleceği belirsiz görüyor çünkü. Bunun yerine,

kent dönüşümüne ada bazında bakmak gerekiyor. Planlama ve dönüşüme uygun adalarda bu işi yapmak gerekiyor. Ada bazlı dönüşüm ve gelişim, zincirleme etkiyle etrafını da etkileyecek; yıllar içinde, istenen tablo

kendiliğinden ortaya çıkacaktır.” İZSIAD Başkanı Küçük Kurt, Pekdaş’a, yakın arkadaşı da olan şair ve yazar Namık Kuyumcu’nun son kitabı “Her Veda Elvada Değildir”i hediye ederek teşekkürlerini sundu.



Pekdaş, tıkanan kent dönüşümü sürecine ilişkin reçetesini anlattı. Başkan Küçük Kurt, Pekdaş’a, Namık Kuyumcu’nun, “Her veda elvada değildir” adlı kitabını hediye etti.



Alaattin  
Yüksel

## CHP İl Başkanı Yüksel'e ziyaret

İZSİAD Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan heyet, CHP İzmir İl Başkanı Alaattin Yüksel'i, makamında ziyaret etti. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, Yüksel'e, yeni görevinde başarılar diledi.

Farklı konularda sohbetlerin

yapıldığı ziyarette, özellikle hayvancılık ve süt üretimi konusu öne çıktı. Büyükbaş hayvan besicilerinin, işleri döndürmekte zorluk çektiğini, borçlarını ödeyemediğini belirten CHP İl Başkanı Yüksel, "Üretici, nakit ihtiyacını karşılamak için mecburen

hayvanlarını kesime gönderiyor. Et ve süt fiyatlarındaki artışın en önemli nedeni bu. Durum her geçen gün kötüye gidiyor. Meseleyi gündeme getirelim istiyoruz ama insanlar 'gık' demeye çekiniyor, korkuyor. AKP'nin yarattığı korku imparatorluğunun bir yansıması" diye konuştu.

## İşçi mutlu, işveren mutlu

MHP İzmir İl Başkanlığı, terör eylemleri ve Rusya krizi sonrası çıkmaza giren turizm sektörü için proje üretti. Çalışanları, ücretli senelik izinlerinde tatile yönlendirmeyi hedef alan proje ile turizmde dört mevsim hareket hedefleniyor. Tanıtım yapmak ve destek almak amacıyla İzmir turuna çıkan MHP heyeti, İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt'u da ziyaret etti. Tanıtım ve Medyadan Sorumlu MHP İzmir İl Başkan Yardımcısı Cumhuri Bulut, İl Başkanlığı Ar-Ge Komisyonu Başkanı

Bekir Sıtkı Hastürk ve Komisyon Üyesi Doğan Canbudak, proje hakkında Başkan Küçük Kurt'a bilgi verdi.

Bulut, sektörler arası dayanışma ile krizin rahatlıkla aşılabileceğini vurguladı. Projeyi uygulanabilir bulan İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Çok güzel bir çalışma. Turizme hareket getirir, ekonomiye de can suyu olur. İZSİAD olarak, Hasan Küçük Kurt olarak, bu faydalı çalışmanın arkasında oluruz. İşçi mutlu olursa, işveren de mutlu olur" diye konuştu.



Bekir S.  
Hastürk

Doğan  
Canbudak

Hasan  
Küçük Kurt

Cumhuri  
Bulut





Levent  
Piriştina

# Koltuktan kalkmadan belediye yönetilmez



Hüseyin Cengiz, içindeki Bana Dokun adlı kitabını Piriştina'ya hediye etti.

Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'ne (İZSİAD) konuk oldu. Aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Piriştina, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve Yönetim Kurulu üyeleri nezdinde tüm İZSİAD üyelerine, 'bot kampanyası' nedeniyle teşekkür etti.

Kendisinin de İZSİAD'dan tedarik

ettiği 400 çift botun, yardım isteyen Çorum'daki okullara ulaştırılmasına aracılık ettiğini anlatan Levent Piriştina, "Bu tip sosyal projeler, dar gelirlilerin ihtiyaçlarının karşılanması açısından çok önemli. Çok daha fazla hayırsever kişi ve kuruluşun, bu tip kampanyalara destek olması ve benzerlerini düzenlemesi gerekiyor. Buca'nın varoşlarında da ciddi ölçüde ihtiyaç sahibi vatandaşımız yaşıyor. Bunlara el uzatılması noktasında, Buca için pozitif ayrımcılık istiyorum" dedi.

Piriştina, belediye başkanlığının, "koltukta oturularak yapılacak bir görev" olmadığını da kaydetti. "Oturduğunuz yerden verdiğiniz kararlar, çoğu kez yanlış oluyor" diyen Başkan Piriştina, sözlerini şöyle tamamladı: "Merkezden en uzak mahalleye kadar gidip görmemiz gerekiyor. Muhtarlarla,



Adil Özyiğit, yeni evli Başkan'a, olası bebeği için şimdiden oyuncak verdi.

halkla, sivil toplum örgütleriyle konuşmanız gerekiyor. İhtiyaçların en doğru tespiti ve hizmetin de en verimli şekilde yapılıyor."

Piriştina'nın ziyaretine teşekkür eden İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "Talebinizi dikkate alacağız. İZSİAD olarak projelerimizde Buca'ya ayrı bir önem vereceğiz" diye konuştu.



Ahmet Şerif İzgören

# İzgören, iş'te başarının püf noktalarını anlattı

Türkiye'nin dünyaca ünlü kişisel gelişim uzmanlarından, danışman ve işadamı Ahmet Şerif İzgören, İzmir Sanayici ve İşadamı Derneği (İZSIAD) üyeleriyle buluştu...

"Sizin Dükkan Torunlara Kalır mı?" başlıklı sunumunda; geleceği, bugünden yönetmek mümkün mü, nasıl daha verimli bir çalışma ortamı oluşturabilirsiniz, başarıya ulaşmak için ne yapmalı, çalışan ve yönetici ilişkileri nasıl olmalı, şirketinize nasıl daha fazla değer katarsınız gibi soruların yanıtlarına ilişkin eğitici bilgiler veren İzgören, keyifle dinlendi.

Başarıya giden yolun; dürüstlük, iş kalitesi, vatan sevgisi ve hoşgöründen geçtiğini vurgulayan İzgören, "Bugün dünyanın en büyük şirketlerine bakın, aile şirketleri olduğunu göreceksiniz. Sırları, değişimi yakalamaktır. Ancak bunun için mutlaka bir kurum kültürü oluşturmak gerekli. Geleceği planlamak gerekli. Bilgiye sürekli açık olmak gerekli. En önemlisi de kurum içi iletişimi azami ölçüde sağlamak gerekli" dedi.

Seminer sonunda kitaplarını imzalayan İzgören'e, İZSIAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, plaketle teşekkür etti.





# Yavru Vatan'ı gezdik



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) yönetimi olarak, sosyalleşme amaçlı gezilerimizi de sürdürüyoruz. Bu kez yolumuz, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne düştü. İki gün kaldığımız Yavru Vatan'ın tarihi ve turistik yerlerini gezerken; kahraman Türk ordusunun barışçıl amaçlarla girdiği ve mezalime uğrayan Kıbrıslı Türkleri kurtardığı topraklarda, 1974 ruhunu yaşadık...





**DİKKAT!**  
FORKLİFT ÇIKABİLİR

# İş güvenliği tedbirleri maliyet değil; kazanç...



İstatistiklere göre Türkiye'de her 6 dakikada bir iş kazası oluyor. Her 6 saatte de bir işçi yaşamını yitiriyor. Yine resmi verilere göre ülkemizde iş kazaları nedeniyle her 2.5 saatte, bir işçi iş göremez hale geliyor. İş kazaları istatistiklerinde; Avrupa'da ilk, dünyada ise üçüncü sıradayız.

Araştırmalar; iş kazalarının yüzde 50'sinin kolaylıkla önlenilecek kazalar olduğunu, yüzde 48'inin sistemli çalışma ile önlenileceğini; sadece yüzde 2'sinin önlenemeyeceğini gösteriyor. Bu, şu anlama geliyor: İş kazalarının yüzde 98'i önlenilir... Bu gerçekten yola çıkarak, bu

*“Özel sektörün  
İSG projelerine  
elimizden gelen  
desteği veririz...”*

sayımızda, konunun direkt muhatabına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer'e ulaştık. Sorularımızı içtenlikle yanıtladı.

İş güvenliği bilincini ve kültürünü artırmak için büyük çaba gösterdiklerinin altını çizen Özer, “İSG'nin farkında olan işletmelerin itibarı, verimliliği ve kârlılığı artıyor” mesajı verdi.

**Sayın Özer, Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği kültürü ne durumda? Bu konudaki farkındalığın artırılması için neler yapmak gerekir? Sizin bu konudaki çalışmalarınız neler?**

Mevzuatının etkin



**YÜKSEK  
GERİLİM**



uygulanmasında en önemli faktörlerin başında; kişinin kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış şuurunun geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun güvenlik kültürünün gelişmesi gelmektedir. Bu kültürün oluşumu ise uzun soluklu çalışmaları gerektirmektedir. Bakanlığımız, bu kültürün oluşmasının ilk adımı olarak yüksek standartlara sahip mevzuat altyapısını oluşturmuş olup; çalışma hayatının sürekli iyileştirmesini hedeflemekte ve mevzuatı geliştirme çalışmalarını da sürdürmektedir. Bakanlığımızın çalışma alanlarının, “üçlü yapı” dediğimiz devlet-çalışan-işveren ayağı üzerinde kurulu olduğu düşünüldüğünde; sistemin işlemesi için tüm tarafların aktif katkı vermesi, özellikle işverenlerin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmekten kaçınmaması gerektiği şüphesizdir. Bu çerçevede farklı sektörlerin temsilcileriyle projeler yürütülmektedir. Toplumsal bilincin artırılması amacıyla televizyonlarda kamu spotlarının yayımlanması sağlanmaktadır. Her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasındaki İSG Haftası kapsamında çeşitli illerde etkinliklerin yanında her iki yılda bir Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği

*“İş dünyası, hızla İSG şartlarına uyum sağlıyor...”*

Konfe-ransları düzenlenmektedir. Genel Müdürlüğümüz ve Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü arasında, öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği şuurunun geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi amacıyla imzalanan “Öğrencilerde İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincinin Geliştirilmesine İlişkin İşbirliği Protokolü” de yapılan çalışmalardandır.

**Dünyada iş kazaları ve meslek hastalıkları ne durumda; Türkiye’de ne durumda?**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kaynaklarına göre her gün 6 bin 300 çalışan, yılda ise 2.3 milyondan fazla çalışan, iş

kazası ya da meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Ancak bu rakamlar da çok sağlıklı değildir. Zira üye ülkelerden bir kısmı rapor edilen, yani bildirilen iş kazalarını gönderirken bir kısmı da ödenek-tazminat verilen iş kazalarını bildirmektedir. Ayrıca ülkelerdeki çalışan sayılarının istatistiklere yansıtılması konusunda da farklılıklar mevcuttur. Dolayısıyla bu konuda ülkeler arası karşılaştırma ve yorum yaparken dikkatli olunmalıdır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerine SGK’den ulaşılmaktadır. 2014 yılında Türkiye’de 1 milyon 679 bin 990 işyeri faaliyet göstermiş ve bu işyerlerinde 13 milyon 240 bin 122 çalışan istihdam edilmiştir. Bu işyerlerinde 221 bin 366 sigortalı iş kazası geçirmiş, 494



Kasım  
Özer



**YANICI  
PARLAYICI  
MADDE**

meslek hastalığı vakası meydana gelmiş ve maalesef toplamda 1626 kişi hayatını kaybetmiştir.

1961 yılında 100 bin çalışandaki iş kazası oranı 9 bin 966 iken; bu oran 2014 yılına gelindiğinde 1672'ye düşmüştür. 100 bin çalışanda ölümlü iş kazası ve meslek hastalıkları oranı 1961 yılında 63 iken; 2014'te 12.3'e düşmüştür. Sağlanan bu iyileşmeye rağmen gerek meslek hastalığı gerekse iş kazası bakımından istenen seviyede olmadığımız açıktır.

### **Eski mevzuat ile yeni mevzuat arasındaki farklar neler?**

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi amacıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 20/06/2012 tarihinde TBMM'de kabul edilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamı,

*“İSG kültürünün oluşması, devlet-çalışan-işveren işbirliğine bağlı...”*

işverenler ve işçilerle sınırlı olduğundan, başta kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan memurlar olmak üzere ülkemizdeki çalışanların önemli bir kısmı iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatın kapsamına girmemekte iken; çalışan sayısı sınırlaması da olmaksızın artık kamu sektörü dâhil tüm çalışanlar ve işyerleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğinde yeni bir

bakış sunan önleyici yaklaşımla risk değerlendirmesi yükümlülüğü bütün işyerlerine zorunlu kılınmıştır. Her işyerine iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinden hizmet alma yükümlülüğü getirilmiş olup bu hizmetlerin daha etkin sunumu amacıyla yapılan asıl iş esas alınarak işyerleri tehlike sınıflarına ayrılmıştır. Bakanlık, mikro ölçekli işletmelere iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine erişim konusunda hem özel düzenlemeler getirmiş hem de maddi destek sağlamaktadır. Bu hizmeti sunan profesyonellere, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususları işverene iletme ve işverence uyulmayan hayati tehlike arz eden durumları Bakanlığa bildirebilme ve bu durum karşısında işverence işten çıkarılırlarsa tazminat alma hakkı getirilerek güvencede olmaları



sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanları temsil etmeye yetkili "çalışan temsilcisi" kavramı getirilmiştir. Çalışanların da iş sağlığı ve güvenliği konusundaki karar alma faaliyetlerine katılmaları sağlanmış, ciddi ve yakın tehlike ile karşılaşmaları durumunda çalışmaktan kaçınma hakkı tanınmıştır. Çalışanların hassasiyetlerinin tespiti ve riskli durumların belirlenebilmesi amacıyla bütün çalışanların sağlık gözetimine tabi tutulması hükmü getirilmiştir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgilendirilmesi ve eğitim almasına yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

İşyerlerinde; ilkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar için acil durum planı hazırlanması hükmü getirilmiş, özellikle toplulaştırılmış yerlerde iş sağlığı ve güvenliği koordinasyonunun sağlanması temin edilmiştir.

### **Risk değerlendirmesi neden bu kadar önemli?**

Risk değerlendirmesi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında ilk adım olarak karşımıza

çıkılmaktadır. Yani bir başlangıç noktasıdır. Risk değerlendirmesi sürecinde; genel önleme ilkeleri ve risk yönetimi esas alınarak işveren tarafından işyerlerinde alınması gereken tedbirlerin sistemli adımlar halinde planlanması

*"100 bin işçideki iş kazası oranı, 53 yılda, 9966'dan 1672'ye düştü..."*

öngörülmüştür. Bu sayede, iş kazaları olmadan ya da meslek hastalıklarına yakalanmadan önce işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler alarak çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda işlerini yürütmelerini sağlanacaktır. Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin en temel unsurudur.

### **Risk değerlendirmelerinin doğruluğunu nasıl denetliyorsunuz?**

Risk değerlendirmesinin doğruluğunun tespit edilebilmesi ancak o işyerine bizzat gidilerek ve sahada gözlem, inceleme, ölçüm vb. yapmak suretiyle mümkün olabilir. Mevcut mevzuat çerçevesinde bu denetimler, bakanlığımız iş müfettişleri tarafından çalışma ortamı ve hazırlanan risk değerlendirmesi incelenerek yerine getirilmektedir. İşyerinin sağlık ve güvenliğine ilişkin hazırlanan risk değerlendirmesinin İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğinde yer alan şartlara uygun olması gerekmektedir. Bu kapsamda en önemli husus; risk değerlendirmesinin içinde çalışanlar ve





temsilcilerinin de bulunduğu, risk değerlendirmesi ekibi tarafından katılımcı bir yaklaşımla gerçekleştirilmesidir.

**Kadın, çocuk ve engelli işçiler gibi dezavantajlı grupların, çalışma hayatında korunması için ne tür çalışmalar yapıyorsunuz?**

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatımıza baktığımızda; dezavantajlı gruplar tanımlaması yerine genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanlar ifadeleri yer almaktadır. Ayrıca çocuk çalışan tanımı hiç kullanılmamış, böyle bir kavramın sağlık ve güvenlik açısından doğru olmayacağı düşünülmektedir. Yeni yaklaşımla kadın çalışanlar ile özel politika gerektiren grupların işyerinde sağlık ve güvenliğe ilişkin tedbirler alınmadan önce gerçekleştirilmesi gereken risk



**LÜTFEN İŞ AYAKKABILARINI GİYİNİZ**

değerlendirmesi sürecinde dikkate alınması gerekmektedir. Ayrıca risklerden korunma ilkeleri arasında; işin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve

üretim metotlarının seçiminde özen göstermek özellikle sıralanmakta ve sadece özel politika gerektiren grupların değil, yapılan işin tüm çalışanlara uyumuna özellikle vurgu yapılmıştır.

Ayrıca alt düzenlemeler, gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanın işyerindeki sağlık ve

güvenliğinin sağlanması ve geliştirilmesini destekleyecek önlemlerin alınması gerektiği; çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmadan belirlenecek çalışma şekillerini ve

18 yaşını doldurmuş kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

**İş dünyasının İSG'ye bakışını nasıl değerlendiriyorsunuz?**

İş dünyasının İSG açısından ortak yönünün, yasal düzenlemelere hızlı adaptasyon sağlamaları olduğu söylenebilir. Dolayısıyla, iş dünyasının İSG'ye uyum konusunda genel olarak pozitif bir gelişme kaydettiğini söyleyebiliriz. Öte yandan; günümüz iş dünyasında İSG uygulamaları ile ilgili ortaya çıkan en önemli sorulardan biri şudur: İSG yatırımlarının işletmelerin performansına ve verimliliğine nasıl bir katkısı olur? Bu soruya cevap aramak gerekiyor. Bu durum dört başlıkta değerlendirilmelidir: İş kazalarının ve meslek hastalıklarının bilinen maliyetleri ve nedenleri azalacak, iş sağlığı ve güvenliği performansını ölçmenin önündeki engeller ortadan





kalkabilecek, iş sağlığı ve güvenliği ile işyerinin artan performansı ve verimliliği arasındaki ilişki pozitif yönde ilerleyebilecek ve işletmelerin bu yönde değişme imkânları ve gelecek için yeni çalışma önerileri ortaya çıkacaktır. İşletmelerin esas ihtiyacı, bu güvenlik kültürünün gelişmesiyle giderilecektir. Ayrıca İSG'nin farkında olan işletmelerin itibar ve verimliliği artarken, sadece maliyet olarak gören işletmeler açısından ise daha kat edilmesi gereken yolumuz olduğunu söyleyebilirim. Ancak kanunla birlikte İSG'nin tartışılıyor olmasını bile güvenlik kültürü açısından önemli buluyorum. İşyeri ortamının sağlık ve güvenlik şartlarına uyumu, çalışma barışının tesisinde birinci öncelik haline geldiğinde istediğimiz ve arzu ettiğimiz noktaya yaklaşacağız. Bu



**ATEŞLE  
YAKLAŞMA**

seviye ise iş dünyasının katkıları olmadan kamu zorlamasıyla yakalanacak bir durum değildir. **İş hayatının tarafları olan işçiler, işverenler ve yöneticilerin eğitimleri ile ilgili ne gibi çalışmalarınız var?**

İSG profesyonelleri, çalışanlar ve işverenlerin eğitimlerini de içeren çeşitli proje ve protokoller, halen bakanlığımızca sürdürülmektedir. Bu kapsamda;

a) 15.01.2010 – 15.02.2012 tarihlerinde yürütülen Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve

Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi (İSGİP) kapsamında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en çok görüldüğü sektörler olan maden, inşaat ve metal sektörlerindeki KOBİ'lere ve KOBİ çalışanlarına yönelik çalışmalarda bulunulmuş olup

yaklaşık 2 bin kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir.

b) 1955'ten bu yana düzenlenmekte olan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin 19'uncusu, 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında, 5 bin 386 kişinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. "Sağlıklı ve Güvenli Bir Gelecek için Küresel Güvenlik Kültürünü Oluşturalım" sloganı ile başlatılan etkinlik kapsamında birçok konuda bilgi alışverişinde bulunma imkanından en üst seviyede yararlanılmıştır.

c) 2013 yılında başlayan İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP-devam) kapsamında metal, maden, inşaat sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin işveren, işveren vekilleri ve iş güvenliği uzmanlarına yönelik 35 ilde bilgi verilmesini amaçlayan eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

d) 6331 sayılı İş Sağlığı ve



Güvenliği Kanunu'nun getirdiği yükümlülüklerin vatandaşlarımıza anlatılması amacıyla bakanlığımız tarafından 2012-2013 yıllarında yaklaşık 30 bin kişinin katılımıyla 81 ilde "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım Kampanyası" yürütülmüş olup, yasanın getirdikleri, güvenlik kültürü ve bakanlığımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamaları konularında katılımcılar bilgilendirilmiştir.

e) 2015 yılında başlatılan "İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi" kapsamındaki çalışmaların bir ayağında da Ankara'da metal, maden, boyahane, plastik ve mobilya sektörlerindeki işyerlerinde KKD kullanımı konusunda eksikliklerin ve yanlış kullanımların nedenleri araştırılarak, firmalara doğru KKD seçimi ve kullanımı konularında rehberlik edilecektir. Birçok seminerin de gerçekleştirileceği bu proje ile anılan 5 sektörde rehberler hazırlanacaktır.

f) 2015 yılında başlatılan ve 2017 yılı sonuna kadar devam edecek olan "OSGB Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi" kapsamında OSGB'ler ve OSGB'lerden hizmet alan işyerlerini ziyaret etmek ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine dair sahada çözüm bekleyen hususlar hakkında taraflar ile ortak paydada çözüm önerileri ortaya koymak ve bu çözüm önerilerini tüm ülke genelinde yetkilendirilen OSGB'lerde uygulamak hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda özellikle metal, maden ve inşaat sektöründeki işyerlerinde hizmet veren OSGB'ler bünyesinde görev yapan İSG profesyonellerinin eğitimleri sağlanacaktır.



**CEP  
TELEFONU  
KULLANMAYIN**



g) Ağustos 2015 tarihinde başlayan "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi-II" projesi kapsamında mobilya, kimya, tekstil, deri ve gıda sektörlerine ait işyerlerinin yoğun olduğu illerde pilot uygulamalar

gerçekleştirilmekte olup her sektör için seçilen işyerine sektörel uzmanlar ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunularak risk değerlendirmesi, performans izleme çalışmaları, acil durum planlarının hazırlanması gibi faaliyetler gerçekleştirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Proje kapsamında sürdürülecek etkinliklerden bir kısmı da işyeri düzeyi de dahil olmak üzere çok ilgili tarafların eğitimlerinin sağlanmasıdır.

h) Diğer taraftan 1987'den beri her yıl İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası düzenlenmekte, kamuoyunu bilinçlendirmek ve etkin bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması için sosyal taraflar ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri de dahil ilgili tüm tarafların katılımları ile birçok

konuda bilgi alışverişinde bulunmakta ve referans niteliğinde birçok yayın hazırlanmaktadır.

i) 2001 yılından itibaren her iki yılda bir ülkemizde düzenlenmekte olduğumuz Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nın 8'incisi "Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği" ana teması ile alanlarında öncü akademisyenler, uzmanlar, ulusal ve uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinden temsilcilerin katılımıyla 8-11 Mayıs 2016 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenecek olup bu kapsamda da çeşitli paralel ve teknik oturumlarda bilgi ve deneyimlerin paylaşımı sağlanacaktır.

k) Diğer taraftan 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenmesine dair mevzuat yayımlanmış olup bu çerçevede Anadolu Üniversitesi ile de bir protokol imzalanmıştır. Anılan protokol çerçevesinde, 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki işveren veya işveren vekillerine iş

sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumuna ilişkin eğitim verilmesi ve bu eğitimin sertifikalandırılması amaçlanmaktadır.

### Özel sektör ve devlet işbirliğiyle yürüttüğünüz projeler var mı?

Elbette, iş sağlığı ve güvenliği alanında özel sektörle işbirliği çalışmalarımız mevcuttur. Bakanlık olarak bu anlamda farklı sektörlerin temsilcileri ile sıkı bir işbirliği içerisindeyiz.

Yapı sektöründe, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikasının (İNTES) desteğiyle ülkemizin önemli bir problemi olan iskele güvenliği konusunda "Güvenli İskele, İskelede Güvenlik Projesi" yürütülmeye başlanmıştır. Proje kapsamında Genel Müdürlüğümüz tarafından "Cephe İskelelerinde Güvenli Çalışma Rehberi" başta olmak üzere çeşitli basılı materyaller hazırlanmış ve düzenlenen bilgilendirme seminerlerinde katılımcılara dağıtılmıştır.

Gemicilik sektöründe ise "Gemi Adamlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Araştırılması Projesi" ne başlanmış ve hem karasularımızda hem de uluslararası sularda hizmet veren işletmelerin desteğiyle gemilerde ortam ölçümleri ve risk değerlendirmesi yapılmış ve gemi adamlarının harcadığı günlük asgari kalori miktarları hesaplanmıştır. Bir ilk olan söz konusu araştırma projesi sonuçlanmış ve paydaşlarla paylaşılmıştır. Sizin aracılığınızla bu araştırma projesinde destek olan kişi, kurum ve kuruluşlara teşekkür ederim. Son olarak özel sektörün kendi imkanları ile yapacağı iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projeler bizim için çok önemli olup, elimizden gelen her türlü desteği vereceğimizin bilinmesini isterim.

**Bu alanla ilgili yapılan çalışmalar için herhangi bir devlet desteği var**



**PARK YAPMAK YASAKTIR**

### mı? Yeni teşvikler planlıyor musunuz?

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun "İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" başlıklı 7'nci maddesinde 10'dan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş

sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, bakanlıkça belirlenen şartlarla destek sağlanacağı hüküm altına alınmıştır.



Söz konusu hükme yönelik çıkarılan alt düzenlemelerde; tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı, prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının sırasıyla %1.4 ve %1.6'sı olarak belirlenmiştir.

Aynı kanunla 10'dan fazla çalışanı bulunan ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazalarının azaltılabilmesi amacıyla teşvik sistemi de getirilmiştir. Bu işyerlerinde üç yıl boyunca ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi halinde, yüzde 2 olarak uygulanan işsizlik sigortası işveren prim payı bir sonraki takvim yılından başlayarak üç yıl süre ile yüzde 1 olarak uygulanacaktır. Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi halinde ise takip eden aydan itibaren teşvik uygulamasına son verilecektir.

İş kazalarını bildirmeyerek haksız yere teşvikten faydalananlardan teşvikler, yasal faiziyle birlikte geri alınacak ve beş yıl süre ile teşvikten yararlandırılmayacaklardır.



Hasan  
Küçük Kurt

# Küçük Kurt güven tazeledi

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) Olağan Genel Kurulu, Tarihi Havagazı Fabrikası Kültür Merkezi'nde yapıldı. 200'den fazla İZSIAD üyesinin katılımıyla gerçekleştirilen ve tek listeye yapılan kongrede, mevcut Başkan Hasan Küçük Kurt güven tazeledi; yeni yönetimiyle ikinci dönemine "Merhaba" dedi.

Kongrede, Divan Kurulu Başkanlığı'nı, İZSIAD üyesi Eyüp Sevimli üstlendi. Faaliyet raporunun okunması ve hesapların ibraz edilmesinin ardından kürsüye gelen Başkan Hasan

*Başkan Hasan  
Küçük Kurt  
ikinci döneme  
"merhaba" dedi...*

Küçük Kurt, öncelikle, Türk ekonomisinin acı kaybı Mustafa Koç'u andı, kendisine Allah'tan rahmet, ailesine de sabırlar diledi. Küçük Kurt, ardından, yönetimindeki iki yılın kısa bir özetini yaptı. İZSIAD Ailesi olarak

öncelikli hedeflerinin, kent ve ülke ekonomisine katkı sağlamak olduğunu vurgulayan Küçük Kurt, aynı zamanda bir sivil toplum örgütü olduklarının altını çizdi, "Ortak akıl ve uzlaşma temelindeki duruşumuzla ve önerilerimizle; kentimizi ve ülkemizi ilgilendiren meselelerin çözümü için çaba göstermeye de devam edeceğiz. Sosyal sorumluluk projelerimizle de toplumsal sıkıntılara bir nebze olsun merhem olabilmek için yine elimizden geleni yapacağız" dedi. Türkiye'nin her alanda zor bir süreçten geçtiğini, özellikle terör



belasının yarattığı acıların milleti huzursuz ve mutsuz ettiğini kaydeden Küçük Kurt, konuşmasını, birlik ve beraberlik mesajları verdiği şu sözlerle bitirdi:

“Yıllardır bizi birbirimize düşürmeye çalışan, 7’den 70’e günahsız pek çok vatandaşımızın kanına giren PKK terör örgütünün, bir daha asla hortlamamak üzere ortadan kaldırılması en büyük temennimizdir. Bunun yanında, terörün provoke ettiği bölge gençliğinin, bölge insanının sorunlarının da gerçek anlamda kavranmasını ve en kısa zamanda kalıcı çözümlerin hayata geçirilmesini diliyoruz. Bu ülke bizim... Batı’sından Doğu’suna, Kuzey’inden Güney’ine hepimizin... Biz; Türk’üyle Kürt’üyle, Laz’ıyla

Çerkez’iyle, Alevi’ siyle Sünni’ siyle Türkiye’ yiz ve ancak bu bilinçte olursak bir ve bütün olabiliriz. Ancak bu bilinçte kavuşursak, huzurlu, mutlu ve refahlı yarınlara yürüebiliriz.”

Daha sonra yapılan oylama sonucu, Başkan Hasan Küçük Kurt ve yönetimi ikinci dönem için göreve seçildi. Küçük Kurt, teşekkür konuşmasında, şu mesajları verdi:

“İzmir gibi, önemli ve büyük bir kentte, önemli ve büyük bir derneğin, İZSİAD’ın Yönetim Kurulu Başkanlığı’ nı yapmak, büyük bir onur olduğu kadar, çok büyük de bir sorumluluk... Sorumluluğumuz daha da arttı. Çıtamız yüksek. Önümüzdeki dönemde, bu çıtaı daha da yükseğe taşımak için çalışacağız.

## İZSİAD’ın yeni yönetimi kimlerden oluştu?

**Başkan Hasan Küçük Kurt, Mukaddes Çelik, Cengiz Yavaş, Hayati Ertuğrul, Ahmet Baştuğ, Adil Özyiğit, Ali Kara, Ali Talak, Haydar İnaç, Hayrettin Kayaönü, Hüseyin Cengiz, Metin Sancak, Nurettin Avcı, Sirhan Özen, Özgür Dökmetaş, Semiha Güneş, Şenol Aslanoğlu, Tuğçe Gülcüler, Yeşim Özbudaklı.**



EÇEV Yönetim Kurulu  
Başkanı Yasemin  
Reşitoğlu



EÇEV

# Aydınlık yarınlara ışık tutuyor

Türkiye’de çağdaş nesiller yetiştiren nadide eğitim kurumlarından biri de Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV)... İzmir merkezli EÇEV, 1995’ten beri, dezavantajlı ailelerin çocuklarına “eşit ve yetenekleri doğrultusunda eğitim” fırsatı sunmak için çalışıyor. Vakfın Yönetim Kurulu Başkanı Yasemin Reşitoğlu, “kamu yararına çalışan vakıf” statüsünde olduklarını vurguluyor, “Amacımız, çağdaş ve evrensel kültür değerleri ile donanmış, cumhuriyetin kazanımlarına ve demokrasiye inanan, bilimsel düşünen, sorgulayan, laik ve aydın nesillerin yetiştirilmesine katkıda bulunmak” diyor. İşte, Reşitoğlu’nun anlatımıyla EÇEV...

*Özgüven sahibi,  
araştıran, üretken  
ve gelişime açık  
bireyler yetiştiriyor*

**Vakfın kuruluş amacı, yönetim yapısı ve bugüne kadarki çalışmaları hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

EÇEV, ülkemizi aydınlık yarınlara taşıyacak nesillerin eğitimine katkıda bulunmanın bir yurttaşlık görevi olduğuna inanan 96 çağdaş, aydın ve eğitime gönül vermiş kurucu üyemizin inançlı girişimi ile 1995 yılında yola çıktı. Vakfımızın

kuruluş amacı, çağdaş ve evrensel kültür değerleri ile donanmış, cumhuriyetin kazanımlarına ve demokrasiye inanan, bilimsel düşünen, sorgulayan, laik ve aydın nesillerin yetiştirilmesine katkıda bulunmak. Eğitim sistemimizde, akılcı, bilimsel, eşitlikçi ve özgürlükçü uygulamaların yaygınlaşması ve kurumsallaşması için de çaba gösteriyoruz. Her yaşta çocuk ve gencimizin eğitim ve öğretimleri boyunca en temel insan haklarından olan “eşit ve yetenekleri doğrultusunda eğitim” fırsatlarına erişebilmeleri, çağdaş bilgilerle donanmış, kültürlü, görgülü, becerikli bireyler olarak toplumda yer almalarını sağlamaya amaçlıyoruz. “kamu yararına



çalışan" vakıf statüsünde 20 yıldır çağdaş eğitim adına hizmet üretmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Gençlerimizi yarınlara hazırlayan ve eğitim sisteminin en önemli bileşenlerinden biri olan öğretmenlerimizin kişisel ve mesleki gelişimini de çok önemsiyoruz. Örneğin bu yıl 19 Mart'ta 13'üncüsünü düzenleyeceğimiz Yaratıcı Yenilikçi Öğretmen Seminerleri, öğretmenlerin sınıf içinde yaptıkları başarılı ve yaratıcı eğitim uygulamalarını meslektaşları ile paylaştıkları, ulusal düzeyde katılımı her yıl daha fazla büyüyen bir projemiz. Öte yandan henüz üniversite öğrencisi olan öğretmen adaylarımızın mesleğe ve hayata hazırlanmalarına katkıda bulunmak da öncelikli hedeflerimizden. Eğitim merkezlerimizde gerçekleştirilen akademik destek eğitimleri ve kültür, sanat atölyelerinde eğitim fakültesi öğrencilerimizin gönüllü eğitmen olarak görev almalarını destekliyoruz. Bu amaçla ihtiyaç

## Üç merkezde öğrencilere akademik eğitim desteği veriliyor...

duyacakları meslek içi eğitim ve kişisel gelişim eğitimlerini "Eğitmenlerin Eğitimi" projemiz kapsamında destek veren eğitim kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak yıl boyunca yürütüyoruz. Yine 14 yıldır düzenlemekte olduğumuz bir "EÇEV Ödüllü Heykel Yarışmamız" var. Dokuz Eylül Güzel Sanatlar Fakültesi Heykel Bölümü öğrencileri arasında her sene yaptığımız bu yarışmayla ülkemizdeki sanat eğitimini desteklemeyi ve teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Anne-babalara çocuklarını yetiştirirken sıklıkla karşılaştıkları sorunlarda rehberlik etmek

amacıyla yayınladığımız bir "Öykülerle Eğitim" kitapları projemiz var. Bu yıl 3'üncüsünü yayımladığımız bu kitapları belli temalar özelinde hazırlıyor ve dezavantajlı bölgelerdeki ailelere ücretsiz olarak dağıtıyoruz. EÇEV'in 20'nci kuruluş yılında vakfımızın vizyonuna uygun yeni eğitsel projelere de start verdik. Bunlardan ilki, kentimizde çok büyük bir boşluğu doldurduğuna inandığımız İzmir Çocuk ve Gençlik Edebiyatı Günü. Genç nesillerde edebiyat hevesi yaratmak, doğru okuma alışkanlıkları kazandırmalarını sağlamak amacıyla öğretmen ve velilere rehberlik etmeyi amaçladığımız bu edebiyat etkinliğinin, ilk yılında gördüğü büyük ilgiyle, marka projelerimizden olma yolunda ilerlediğini büyük mutlulukla gördük. Yine 2015 içinde, bütünsel algılamayı teşvik ederek kalıcı öğrenmeyi pekiştiren, sistem düşüncesi yaklaşımının eğitim sistemimizde yaygınlaştırılmasını hedefleyen Eğitimde Sistem

Düşüncesi Projesi ile eğitim sistemimizde çağdaş ve yenilikçi öğretim tekniklerini kazandırmayı hedefliyoruz.

**EÇEV'in eğitim merkezleri nereler? Buralardaki çalışmalar hakkında bilgi alabilir miyiz?**

İzmir'de iki tane eğitim merkezimiz var; Yamanlar ve Altındağ'da. Her ikisi de çokça göç almış, çok nüfuslu ve ekonomik olanakları sınırlı ailelerin yaşadığı dezavantajlı bölgeler. Buralarda; çevredeki devlet okullarına giden ilk ve ortaokul öğrencilerine, hafta içi okul dışı saatlerde akademik eğitim desteği veriyoruz. Hafta sonlarında ise bu çocuklarımız, kendi okullarının ve ailelerinin olanakları ile erişemedikleri kültür, sanat, bilim atölyelerine katılma olanağı buluyorlar. Öğrencileri okullarından servisimizle alarak merkezimize taşıyoruz. Çocuklarımızın bir yandan temel akademik kazanımlarını pekiştirmeye çalışırken, diğer yandan da kendilerini tanımları, yeteneklerini keşfetmeleri için uygun öğrenme ortamları hazırlıyor; onlara geleceğe dair umut vermek, ufuk açmak istiyoruz. Öz güven sahibi, kendini doğru ifade edebilen, araştıran, sorgulayan, toplumla barışık, üretken, tüm yaşamı boyunca kendi geliştirebilen bireyler olarak yetişmeleri en büyük hedefimiz. Eğitim merkezlerimiz, öğrencilerimizin yanı sıra onların anne-babalarına ve çevrede yaşayan diğer yetişkinlere de ulaşabildiğimiz bir merkez aynı zamanda. Merkezlerimizde yetişkinlere yönelik meslek edindirme, okuma-yazma kursları, aile destek programları, sağlık, doğru iletişim gibi

*“İsteyen emeği, isteyen iş tecrübesi, isteyen maddi olanakları ile EÇEV gönüllüsü olabilir...”*

konularda destek eğitimleri düzenliyoruz. İzmir dışında bir de Salihli'de bir Bilgi Evi'miz var. Çevre okullardaki ilk-ortaokul öğrencilerinin okul sonrasında gelip ders çalıştıkları, internette araştırma yapıp, ödev-proje hazırladıkları, birlikte kaliteli zaman geçirdikleri bir merkez. Eğitim merkezlerimizde verilen tüm hizmetler ücretsiz ve giderlerin tamamı vakfımıza yapılan bağışlar ve kaynak yaratmaya yönelik çalışmalarımızla karşılanıyor.

**EÇEV'in gelir kaynakları neler? Gelirleri yeterli mi? Özellikle sivil toplum örgütlerinin desteği ne seviyede? EÇEV'e bağışçı ya da gönüllü olmak isteyen yardımseverler hangi yolu izlemeli?**

Sivil toplum

kuruluşlarının en önemli yapı taşı muhakkak ki gönüllüler... EÇEV olarak en büyük zenginliğimiz, gönüllülerimizden almakta olduğumuz destek. Biz EÇEV'de, geleceğe dair umutlarımızı yaşatmanın, aydınlık yarınları inşa etmenin öncelikli yolunun “çağdaş eğitim”den geçtiğine inanan eğitim gönüllüleri olarak bir aradayız. Bu ortak amaç etrafında, EÇEV'in vizyonunu ve EÇEV ruhunu paylaşarak bizimle gönül birliği etmeye hazır olan her birey ve kurum EÇEV gönüllüsü olabilir. Gönüllülüğün yol ve yöntemleri çok çeşitli. İsteyen emeği, isteyen iş tecrübesi, isteyen maddi olanakları ile EÇEV gönüllüsü olabilir; ya da gönüllülük faaliyetlerine ayırabileceği zamana göre komisyonlarımızda yer alabilir.

Büyük özveriyle bize destek veren bireysel gönüllülerimiz dışında, ne mutlu ki çok sayıda kurumsal EÇEV gönüllüsüne de sahibiz. Birçok kurumun ve çalışanlarının sosyal sorumluluk bilinciyle yaptıkları gönüllü katkılarla çok değerli işbirliklerine ve ortak projelere imza atıyoruz. Örneğin Gradiva Mücevher ile başladığımız “Eğitime Umut Olun” kampanyasından söz edebilirim. Gradiva, koleksiyonundan bir bölüm ürünü EÇEV için seçti. 2016 boyunca bu ürünlerin satışından elde edilecek gelirin bir bölümü ile EÇEV eğitim merkezlerindeki ihtiyaçları karşılamayı planlıyorlar. Geçen yıl da Eldor firmasının sponsorluğuyla yoğun ilgi gören bir Fazıl Say konseri düzenlendi. Elde edilen bağışlarla Eldor, mesleki teknik eğitim gören lise ve yüksekokul öğrencileri için EÇEV'de bir







burs fonu oluşturdu. Bursiyelerimiz için mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, etkinliklerimizde mekan, ulaşım, baskılı malzeme, ikram sponsorluğu, kurumsal burs fonları, eğitim merkezlerimizin altyapı ve işletme giderlerine katkı ve daha birçok konuda kurumsal olanaklarla verilen gönüllü desteklerin bizim için anlamı ve değeri çok büyük. Destek vermek isterler, vakfımıza (232) 425 97 97 merkez ofis telefonumuzdan ulaşabilirler. **EÇEV'in burs desteğinden ve eğitim faaliyetlerinden kimler faydalanabilir?** Vakfımızda her yıl her öğrenim kademesinde toplam 500'den fazla başarılı öğrenciye burs olanağı veriyoruz. Bu yıl için aylık burs

*“Her yıl toplam 500'den fazla başarılı öğrenciye burs veriyoruz.”*

miktarımız ilk ve orta öğrenimde 75, lisede 150, üniversitede ise 225 TL. Öğrencilere Eylül-Haziran döneminde 10 ay boyunca burs ödemesi yapıyoruz. Bursiyelerimizin seçimi, ilgili burs komisyonlarımızca uzun ve özverili bir değerlendirme süreciyle yapılıyor. Komisyonlarımız EÇEV gönüllülerinden oluşuyor. İlk ve orta

kademede bursiyelerimizi genellikle eğitim merkezlerimizden destek eğitimi alan başarılı öğrenciler arasından seçiyoruz. Liselerde ise okulların rehberlik birimlerinden destek olarak ulaştığımız öğrencilerin başvurularını değerlendiriyoruz, Üniversitede ise her sene başında o yılki kontenjanımız doğrultusunda başvuru kabul edeceğimiz branş ve sınıfları duyuruyoruz.

**Bez Bebek Yapım Setleri Projesi hakkında bilgi verir misiniz?**

Küçük Prens Bez Bebek Yapım Setleri'nin fikir annesi, İzmirli tasarımcı sevgili Banu Kurt. Banu Hanım, İstanbul Oyuncak Müzesi'nde gerçekleştirdiği bez bebek atölyelerinde çocuklarla paylaştığı



Bornova Belediye Başkanı Olgun Atilla

Bornova Belediyesi'nin ihtiyaç sahipleri için açtığı Dost Market, EÇEV'li öğrencilerin kullanılmayan tişörtleri meyve kabuklarıyla renklendirerek yaptıkları bez torbaları tanıtmak için aracı oldu. 'Tarladan torbaya' isimli projeleriyle katıldıkları turnuvada da dereceye giren EÇEV'li çocuklar hem atıkları değerlendirdiler hem de yardımlaşma örneği sergilediler.

keyifli tecrübeleri, sosyal sorumluluk boyutu da içeren bir eğitim projesine dönüştürme hayalini bizimle paylaştığında; bu hayali gerçekleştirmek için EÇEV olarak büyük bir mutlulukla kendisine destek verdik. Birlikte çok keyifli bir hazırlık süreci yaşadık. Sonuç olarak, çocuklarımızın hem duygusal, hem sosyal, hem de yaratıcı becerilerini geliştirme amacına hizmet eden, pedagojik açıdan çok değerli bir ürün ortaya çıktı.

Çocuklar, yetişkin olmaya hazırlanırken, onları doğru oyuncaklarla buluşturmak, çocuğun dünyasında olumlu duygu ve düşünceleri ortaya çıkarıyor, özgüvenini, yaratıcılığını geliştiriyor, üretici zihinsel ve becerisini harekete geçiriyor. Doğru oyuncak seçiminde anne-babaların rehberliği

o nedenle çok kritik. EÇEV Bez Bebek Yapım Setleri'nin içinde yer alan tamamen doğal veya organik malzemelerle çocuklar, kendi Küçük Prens ya da Küçük Prenseslerini kendileri yapıyorlar. Kendi yaptığı bir bebek, mağazadan alınmış bir hazır oyuncuğa kıyasla çocuk için duygusal açıdan çok daha kıymetli bir oyun veya uyku arkadaşı oluyor. Setlerimizin içinde Cemal Süreya ve Tomris Uyar'ın çevirisiyle basılmış bir de Küçük Prens kitabı yer alıyor. Bu, her çocuğun ve yetişkinin kitaplığında yer alması gerektiğine gönülden inandığımız bir dünya edebiyatı klasiği. Büyük yaştaki çocuklar kitabı kendileri okurken, daha küçükler bir yetişkinle birlikte okumanın keyfini yaşayabiliyor. Çocuklar için seçtikleri hediyelerin hem işlevini hem malzemesini

önemseyen dostlarımız, Küçük Prens/Küçük Prenses Bez Bebek Yapım Setlerini vakıf merkezimizden, D&R Alsancak mağazasından, temin edebilirler. **Özellikle dar gelirli öğrencilerin, yaşadıkları yerlerden farklı kentlerde belki de en büyük ihtiyacı yurt... Bu konuda çalışmanız var mı?**

Altı yıldır sürdürdüğümüz "İzmir Gençlere Kucak Açıyor" projesini yürütürken bu sorunu çok yakından gözlemliyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin şemsiyesi altında gerçekleştirilen bu çalışmada ilçe belediyeleri, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve Türk Eğitim Vakfı da proje ortaklarımız arasında. Üniversitelerin kayıt haftasında İzmir'e ilk kez okumaya gelen üniversite öğrencilerine gün boyunca otoparkta karşılama



## Küçük Prens ile yolculuğa çıkmaya hazır mısınız?



“Kız öğrenci yurdu yapmak için kolları sıvadık. Uygun yer arıyoruz...”

yapıyoruz. Çorba ikramının ardından servislerle üniversitelerine, üniversitelerdeki danışma masalarına ulaştırıyoruz; kentimizde ulaşım ve yurt olanakları konusunda bilgiler paylaşıyoruz. Bu esnada öğrencilerin ve velilerin en sık sordukları soru yurt olanakları; en büyük kaygı da barınma ihtiyacının nasıl çözüleceği. Gördüğümüz bu büyük ihtiyaca istinaden, bu dönem görev yapan Yönetim Kurulumuz birinci hedef olarak İzmir'e çağdaş bir kız öğrenci yurdu kazandırmayı belirlendi. Kız öğrencilerin eğitimlerini sürdürebilmeleri için uygun maliyetle güvenli koşullarda barınma ihtiyacının ne denli önemli olduğunun farkındayız. Manisa Kız Pansiyonumuz ve Soma Kız Öğrenci Yurdumuzla 10 yılı aşkın bir süredir biriktirdiğimiz tecrübeden güç alarak, yurt projemiz için bir an önce düğmeye basmak amacıyla büyükşehir ve ilçe belediyeleriyle yakın temas halinde uygun yer arayışımızı sürdürüyoruz. Az önce konuştuğumuz Bez Bebek Yapım Setlerinden elde edeceğimiz

bağışları da bu yurdun hayata geçirilmesine yönelik olarak kullanmayı hedefliyoruz.

**EÇEV desteği alıp hayata atılan mezunların, vakıfla ilgisi devam ediyor mu?**

Mezun öğrencilerimiz öğretmen olarak atandıklarında yurdumuzun her köşesine çağdaş eğitimin ışığını taşıyorlar. Bu, EÇEV'in misyonunu yaşatan, bizim için en büyük ödül. Mezunlarımız görev yaptıkları yerlerdeki ihtiyaçları zaman zaman bizimle paylaşıyorlar. Olanaklarımız el verdiği ölçüde, buralarda da, onların aracılığıyla eğitime destek vermeye çalışıyoruz.

Bunun dışında mezunlarımız hayata atıldıktan sonra mesleklerine ya da uzmanlık alanlarına göre vakfımızın faaliyetlerine destek veriyorlar. Gurur duyduğumuz EÇEV projelerinden Yaratıcı Yenilikçi Öğretmen Semineri ve İzmir Çocuk ve Gençlik Edebiyatı Günü'nün danışma ve düzenleme kurullarında mezunlarımızın da çok değerli katkıları, emekleri var. Eğitim merkezlerimizdeki öğrenci

kardeşlerine gönüllü öğretmenlik, koçluk yapıyorlar. Çocuklarımızla birlikte hem akademik, hem sanatsal çalışmalar yapıyor, bir yandan da onlara önemli birer rol modeli oluyorlar. Hem üniversite bursiyerlerimizin hem mezunlarımızın gönüllü desteğiyle çocuklarımız olağanüstü başarılarla imza atıyorlar. Geçen sene bu desteklerle elde ettiğimiz büyük başarılarından biri her iki eğitim merkezinden öğrencilerimizin Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde 1000 izleyici önünde büyük sanatçı Ayla Algan'la sahneyi paylaşarak sergiledikleri "Şehrazad-Oyunlu Müzik" gösterisiydi. Bir diğer büyük başarımız da, Altındağ Eğitim Merkezi takımımızın First Lego League Bilim Kahramanları Turnuvası'nda hazırladıkları "Otizm Dostu Oyun Parkı" projesiyle önce ulusal turnuvada dereceye girmeleri, sonra da Güney Afrika'da düzenlenen uluslararası Açık Afrika Şampiyonası'nda ödülle dönerek hem ülkemize hem EÇEV ailesine büyük bir gurur yaşatmaları oldu.



# EMA

ENERJİ ENDÜSTRİ MAKİNA İNŞAAT

**KÂRSIZLIK**  
her sektörün en  
büyük problemi



Hüseyin  
Vatansever

1993'te kurulan EMA Enerji Endüstri Mekanik Makina İnşaat San. Tic A.Ş., endüstriyel sahada özel proses projelerinde çözüm ortağı olarak çalışıyor... İZSİAD Üyesi Hüseyin Vatansever'in, eşiyle birlikte kurduğu firma; yeni yapılan fabrikalar için altyapıdan üstyapıya, yangın tesisatından buhar tesisatına, kızgın yağ tesisatına, rafineri tesisatlarına, iklimlendirme sistemine; 10 bin m2'den 50 bin m2'ye kadar çok farklı alanlarda faaliyet gösteren (petrokimya, rafineri, yağ sanayi, kağıt, plastik, sabun, ambalaj, döküm, trafo, süt tesisleri vb.) birçok bölgesel firmanın proje tasarımlarını

yapıyor, tesisat taahhütlerini üstleniyor. Vatansever'in konuştuğumuz konu; hem bugünleri hem de yarınları konuştuk...

**Öncelikle, kendinizi tanıtır mısınız? Eğitim ve iş geçmişiniz hakkında bilgi verir misiniz?**

1964'te Bulgaristan'da doğdum. 1987 yılında Trakya Üniversitesi Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. 1987'de Trakya Birlik'e bağlı Karacabey Yağ Tesisleri'nde mesleğimi icara etmeye başladım. 1988'de Trakya Birlik'e bağlı Tekirdağ Entegre Tesisleri'nde görevime devam ettim. 1991'de Trakya

Üniversitesi'nde Yüksek Lisans eğitimini tamamladım.

Askerlik vazifemi Kara Harp Okulu Ankara'da Asteğmen olarak tamamladıktan sonra, 1993'te, bugün faaliyetlerine Ema Enerji Endüstri Makina İnşaat San. Ve Tic. AŞ. olarak devam eden firmamızı, aynı zamanda meslektaşım olan eşim Nursel Hanım'la birlikte kurduk. Endüstriyel mekanik tesisat, büyük hacimli saha sıvı tankı imalatları, rafineri, petrol projeleri, yeni endüstriyel yatırım projelerinde çalışmalarımız devam etmektedir. Makine Mühendisleri Odası (MMO), Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD), Ege



Soğutma Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESSİAD) üyesiyim. 2011-2013 dönemi ESSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptım.

2005-2009 yıllarında EBSO (Ege Bölgesi Sanayi Odası) Tesisat Mühendisleri Tesisat Meslek Komitesi ve EBSO Meclis üyesi olarak görev yaptım. 2005 yılından bu yana EBSO bünyesinde yer alan Üniversite-Sanayi Koordinasyon Kurulu'nun (ÜSKK) aktif bir üyesi olarak çalışmaktayım. 2009 yılından bu yana EBSO Mekanik Tesisat Komitesi ve Meclis Üyesi, EBSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi olarak görev yapmaktayım.

2009 yılından başlayarak EBSO Enerji ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Başkanlığı görevimin yanı sıra, EBSO Demir Çelik Döküm Sektör Kurulu Başkanlığı görevlerimi sürdürüyorum.

Halen Bergama Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Pancar Organize Sanayi Bölgesi Mütешеbbis heyet üyesi olarak

*"İzmir'de ciddi ölçüde proje tasarım ofisi yetersizliği var..."*

görev yapmaktayım.

2012-2015 yılları arasında Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı'nda (ISKAV) ESSİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yeni Projeler Komisyonu Başkanlığı görevlerinde bulundum. Evliyim ve iki kız çocuğu babasıyım.

**Firmanızdan bahseder misiniz? Tarihçesi, personel durumu, faaliyet alanları... Vizyonunuz, misyonunuz...**

Ema Enerji A.Ş., 1993 yılında meslektaşım/eşim ile birlikte çıktığımız bu yolda ileri yönde bir çok yenilikçi adım attı. İlk yıllarda özel konut projelerinde mekanik

tesisat konularında faaliyet gösteren firmamız son beş yılda daha fazla sanayide yeni yatırımlar ve endüstriyel projelerin içinde yer aldı.

Ema Enerji A.Ş., yeni yapılan fabrikalar için altyapıdan üstyapıya, yangın tesisatından buhar tesisatına, kızgın yağ tesisatına, rafineri tesisatlarına, iklimlendirme sistemine; 10 bin m<sup>2</sup>'den 50 bin m<sup>2</sup>'ye kadar çok farklı alanlarda faaliyet gösteren (petrokimya, rafineri, yağ sanayi, kağıt, plastik, sabun, amabalaj, döküm, trafo, süt tesisleri vb.) birçok bölgesel firmanın proje tasarımlarını ve tesisat taahhütlerini başarı ile gerçekleştirmiştir. Son beş yılda 500 ton kapasiteden 3000 ton kapasiteye kadar paslanmaz ve siyah sac malzemedeki mamul sıvı saha tankları imalatları gerçekleştirdik, ısıtma/soğutma sistemi de uyguladığımız paslanmaz tanklarda zeytinyağı, siyah sacdan imal ettiğimiz



Erdem  
Özsoy

Nursel  
Vatansever

Hüseyin  
Vatansever

tankalarda da biodizel üretiminde kullanılan konola yağı depolamaları yapılıyor. Firmamız şu anda 26 norm kadro ile çalışmakla birlikte, proje bazlı işleri dikkate aldığımızda hizmet aldığı tedarikçiler ile birlikte zaman zaman 180-200 kişilere ulaşan büyüklüklere erişmektedir.

Firma olarak vizyonumuz; Yaşam kalitesinin artırılmasında ve endüstriyel alanlarda mühendislik çözüm ortağı, çevreye duyarlı, sektöründe marka bir firma olmak...

Misyonumuz ise;

Yenilikçi ve yaratıcı düşünce ortamında, gelişen teknolojiyi takip ederek, mühendislik projeleri ve uygulamaları yapmak...

Ema Enerji A.Ş. bugüne kadar sektöründe yenilikçi düşünce ile örnek olmuş, ilkleri başarmış, ne pahasına olursa olsun mühendislik

*“Büyük oranda  
işsizlik varken;  
istediğimiz  
yetkinlikte personel  
bulamıyoruz...”*

etiği ve kaliteden asla ödün vermemiştir.

Önümüzdeki beş yıldaki hedefimiz, yurtiçi ve dışı enerji yatırımları projeleri içerisinde yer almak. Bu amaçla özellikle Arabistan başta olmak üzere Körfez ülkelerindeki projelerle yakından ilgilenmekteyiz. Ayrıca yerli ve yenilenebilir enerji projelerinde imalatçı olarak konumlanmak, bu anlamda enerji sektörüne hizmet

sunmak istiyoruz. Bu alanda özellikle biogaz tesisleri kuramaya dönük projeler, photovoltaik sistemler ve rüzgar enerjisi ekipman üretimleri konusunda çalışmalarımız var.

**Firmanızın sektördeki durumundan da bahsedebilir misiniz? Sektörünüzde neredesiniz? Marka bilinirliğiniz nedir? İzmir dışında da faaliyetleriniz var mı?**

Firma olarak ilk yıllarda iklimlendirme sektöründe çalışmaya başladık, ancak son beş yılda kendimizi daha çok 'Sanayide çözüm ortağı', 'Endüstriyel Terzi' noktasında konumlandırdık. Bu anlamda hizmet vereceğimiz firma hangi sektörde üretim yapıyorsa ona özel sistem tasarımı ve uygulaması yapar noktaya geldik.

Bu yeni vizyon için ciddi yatırımlar yaptık. Her şeyden önce



insan kaynaklarımızı yeniden uyarladık, bakış açımızı değiştirdik, faaliyet adresimizden logomuza kadar her şeyimiz yenilendi. Kurumsallaşma adına son beş yılda çok adım attık, projeler yaptık ve bu bakış açımız ile de sektöre örnek teşkil ettiğimiz düşüncesineyiz. Şu ana kadar İzmir haricinde, Türkiye'nin değişik illerinde (İstanbul, Ankara, Antalya, Balıkesir, Manisa vb.) çok farklı projelere imza attık. Dileğimiz ve düşüncemiz, yurtdışı projelerde de ülkemizi başarı ile temsil etmek... Türkiye'de ayağımızı yere sağlam basacağız, buradaki faaliyetlerimizi aksatmayacak biçimde yurtdışı işlere yoğunlaşacağız.

**Sektörünüzün genel değerlendirmesini de yapar mısınız? Mevzuatlar, vergi, personel, maliyet hesapları**

*“Dileğimiz ve düşüncemiz, yurtdışı projelerde de ülkemizi başarı ile temsil etmek...”*

**açısından sıkıntılar var mı? Varsa çözüm önerileriniz nelerdir?**

Sektörümüzdeki en büyük problemimiz kârsızlık... Ciddi projelerin altına giriyoruz, ciddi riskler üstleniyoruz, ancak maalesef yine sektörde hizmet veren firmaların uygulamaları ile aldığımız işi teslim ettiğimizde taahhüt sektöründe olması gereken karlılıklar bir yana başa baş noktada çıktığımız işler çok olmaya

başladı. Bunun nedeni olarak da firmalar tekliflerini hazırlar iken kendi genel giderlerini çok doğru ölçmemekte, bu nedenle de çoğunlukla işin maliyetinin altında teklif vermektedirler. Hiç ayırım yapmaksızın şu anda inşaat sektöründe de, mekanik ve elektrik taahhüt sektöründe de en büyük sıkıntı, yıkıcı haksız rekabetin yol açtığı kârsızlıktır.

Başka problemlerimiz de var tabii... Sektörde ciddi bir proje tasarım ofisi yetersizliği var. İzmir'de maalesef bu anlamda yeterli ve yüksek yetkinlik ve kapasitede firmalar yok; olanların da hazırladığı projeler uygulama yapmaya uygun projeler değil genellikle. Bu anlamda çok zorluk yaşıyoruz. Biz taahhüt firması olduğumuz için istiyoruz ki projeler uygulamaya dönük olarak eksiksiz



# EMA

gelsin bize. Biz de işimize başlayalım hemen. Ancak malesef o şekilde olmuyor. Biz aynı anda hem uygulama, hem de gelen projelerin düzeltilmesi ile uğraşıyoruz. Bazen de projeyi komple yeniden yapmak zorunda kalıyoruz. Üstelik bila bedel. Bu tabii hem uygun değil, hem de çok zaman israfına yol açıyor. Yatırımcının yatırımını bir an önce yapıp, imalat yapmasını engelliyor. Sanayimiz açısından bu durum ciddi kapasite kaybı diye düşünüyoruz.

Çözümü, ciddi tasarım firmalarının şehrimizde de yeniden yapılması. Devlet bu konuda teşvikler veriyor. Kimler bunun farkında, kimler yararlanıyor? Malesef sayı çok az. Bu durum uzun yıllardır bu şekilde devam ediyor.

Nitelikli personel bulamama konusunu açmak bile istemiyorum. Ancak malesef ülkemizde bir tarafta çok büyük oranda işsizlik rakamları varken; bizler istediğimiz tecrübe ve yetkinlikte personel bulamıyoruz.

**İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, biliyorsunuz İZSİAD olarak ayrı bir hassasiyetimiz var...**

**Firmanızın bu konuya bakışına ilişkin bir değerlendirme yapar mısınız?**

*“Sanayici olarak tüm gayretlerimiz, bütünün hayrı için çalışmaktır...”*

Ema Enerji A.Ş. olarak yaklaşık 8 yıldır ISO 9001/2008 Kalite Yönetim Sistemi, son 5 yıldır da OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ilkelerini entegre olarak en üst düzeyde uygulayan firmayız. Bünyemizde bu konularda her gün istisnasız eğitimlerimiz mevcut.



Şantiyelerimizde iş güvenliği uzmanları görev yapmakta.

Çalıştığımız her şantiyede All Risk Sigortası, 3. Şahıs Mali Mesuliyet ve İşveren Mali Mesuliyet özel sigortalarını da mutlaka yaptırılmaktadır. Bu anlamda da sektörde örnek firmalardan biri olduğumuzu düşünmekteyiz.

**2015, seçimler nedeniyle ekonomik açıdan zor bir yıl oldu... Sizin için nasıl geçti? 2016'dan beklentileriniz neler? Hedefleriniz varsa bunlar hakkında bilgi verir misiniz?**

2015, ciro anlamında 2014'ten çok farklı olmadı; hedeflerimize ciro olarak çok yaklaştığımız bir yıldır. Ancak yukarıda da ifade ettiğim üzere kârsızlık en büyük sıkıntı.

2016 yılının 2015'ten daha zor olacağını düşünüyoruz; bu nedenle bu yılki ciro hedeflerimizi daha makul rakamlar olarak

koyduk. Bizim işlerimiz tamamen endüstriyel sanayi yatırımlarına bağlı. Ülkemizdeki işsizliğin azalmasını en büyük lokomotifini yeni sanayi yatırımları... Dileriz hem bölgemiz için hem de ülkemiz için bu yatırımlar hız kesmez, en azından 2015 düzeyine ulaşabiliriz. Sizin de bildiğiniz gibi güven (can





güvenliği, ekonomiye güven) hem yerli sanayicimiz hem de yabancı yatırımcılar açısından en önemli faktör. Biz ülke olarak, birlik beraberlik içerisinde bu zor günleri aşarız diye düşünüyoruz. Sanayici olarak tüm gayretlerimiz bütünüün hayrı için bu uğurda çalışmaktır.

**İZSİAD üyeliğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Size neler katıyor? İşleyişle ilgili olarak varsa önerileriniz neler?**

İZSİAD'ın faaliyetlerini yakından izliyorum ve destekliyorum. Ancak çok fazla katılamadım bugüne kadar. Yeni dönemde daha fazla zaman ayırmak istiyorum.

**İş dışındaki vakitlerinizi nasıl**



**değerlendiriyorsunuz? Stresi nasıl yönetiyorsunuz? Hobileriniz var mı?**

İş dışındaki vakitlerimde EBSO ile ilgili görevlerime ağırlık veriyorum. Sorumluluğunu üstelendiğim Bergama Organize

Sanayi Bölgemize yerli ve yabancı yeni yatırımcıları getirebilmek için yoğun çalışmalarımız var. Bu faaliyetler çok zamanımı aldığından hobilerim için çok zaman kaldığını söyleyemem. Sevdiğim insanlarla birlikte zaman geçirmek, müzik dinlemek beni dinlendiriyor. Balık tutmayı çok seviyorum, ancak çok zaman ayıramadığım için kendimi eleştiriyorum. Yeni dönemde hobilerime daha çok zaman ayırmayı istiyorum. Kısmet... Bu vesile ile bu güzel söyleşi için sizlere çok teşekkür ediyorum ve çalışmalarınızda başarılar diliyorum.





Temizlikçilikle  
başladı  
sektörünün  
markası oldu

Ali  
Ekber  
Durmaz

# SIFIRDAN ZİRVEYE

İZSİAD Ailesi'nin, sektöründe güçlü isimlerinden biri de FMS Servis Grup... Şirketin kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Durmaz'la görüştük. Binlerce çalışanıyla, 30 farklı kentte faaliyet gösteren ve sektörünün en tanınmış yerli markaları arasında yer alan FMS, ulusal ve uluslararası dev firmalara; tesis yönetim hizmetleri kapsamında temizlik, güvenlik, catering, teknik, bahçe bakım, pest control, depo yardımcı hizmetler ve ofis destek hizmetleri gibi birçok hizmeti tek elden sunuyor.

Bugün yaptığı işi, geçmişte, bizzat deneyimleyerek kuran Durmaz, "Geleceğe güvenle bakıyoruz; çünkü güçlüyüz. Gücümüz, kalitemizden ve iş disiplininizden geliyor. İnsanın ve emeğin en yüce değer olduğu

"Sektöründe en fazla emekli çalışanı olan değerli bir marka yarattık..."

bilinciyle insana saygı, çevreye saygı, yasalara ve çalışma ilkelerimize bağlı kalarak, kaliteli, güvenilir ve hızlı çözümler üreterek, hizmet verdiğimiz kuruluşlara entegre olmayı hedef edindik. Bunda da gayet başarılıyız" diyor.

**Öncelikle, kendinizi tanıtır mısınız?  
Eğitim ve iş geçmişiniz hakkında**

**bilgi verir misiniz?**

47 yaşındayım. Sivas'ta dünyaya geldim, çocukluğum Ankara'da geçti. Maddi zorluklar nedeniyle liseyi bıraktıktan sonra eğitime devam edemedim maalesef. Evliyim, 23 yaşında bir oğlum var. İstanbul'da Türk iş dünyasının önemli isimlerinin yanında beş yıl çalıştım. Askerlik sonrası, 1990 yılında Ankara'da temizlik sektöründe her şeye sıfırdan işçi olarak başladım. Birçok departmanda görev alarak, kendimi geliştirdim. 1993'te, çalıştığım şirketin bölge yöneticisi olarak İzmir'e geldim. 1996 yılında İzmir merkezli patronum ile ortak yeni bir şirket kurduk.

**Firmanızdan bahseder misiniz?**

Kurduğumuz firmada 2007 yılından bu yana sadece kendime ait



hissedarlık yapısı ile üç şirket ve FMS Servis Grup markası ile 30'a yakın ilde üç bölge ofis organizasyonu ile 1500 çalışana yakın bir ekiple 300'e yakın tesise hizmet sunmaktayız. Müşteri yapımızın yüzde 85'i uluslararası şirketlerden oluşuyor.

Firmamız, ticari temizlik hizmetlerinin gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de büyük bir ihtiyaç olacağı öngörüsü ile temizlik hizmet sektöründeki yerini almış ve kısa süre sonra temizlik sektörünün dünyadaki gelişimini sürekli takip ederek ve bu gelişmeleri hizmetlerine entegre ederek uluslararası ve ulusal birçok firma tarafından tercih edilen en önemli firmalardan olmuştur.

FMS Servis Grup, bugün 30'a yakın ilde binlerce çalışana ile sadece özel sektöre tesis yönetim hizmetleri kapsamında temizlik, teknik, bahçe bakım, pest control, depo, yardımcı hizmetler ve ofis destek hizmetleri gibi birçok hizmeti uluslararası standartlarda tek elden sunabilen bir organizasyon ve hizmet firması olmuştur. Firmamız, ülkemiz insan kaynağının zenginliğine ve üretkenliğine, bilgi ve tecrübesini ekleyerek 2012 yılında Avrupa'nın en önemli tesis yönetim hizmetleri sunan firmalarından biri ile partnerlik anlaşması yapmıştır. Avrupalı ve uluslararası

müşterilerine yerel çözümler sunarak hizmet sunabilme kapasitesi sağlayan firmamız, pazardaki yerini güçlendirmiş ve geleceğe güvenle bakmaktadır.

**Firmanızın sektördeki durumundan da bahsedermisiniz? Sektörünüzde neredesiniz? Marka bilinirliğiniz nedir? İzmir dışında da faaliyetleriniz var mı?**

Sektörde, Avrupa merkezli birçok büyük firma ile rekabet etmekle beraber ulusal bazlı sektörümüzde hizmet veren müşteri bilinirliği ve tercihi sıralamasında ilk 10 firmadan biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Bugün 30'a yakın şehirde, global



bazlı birçok şirketin hizmetlerini yürütüyor olmamız bunun göstergesidir. Müşteri çalışma ortalaması 8 yıl olan, yıllık 30 milyon lira ciroya sahip, sektöründe en fazla emekli çalışanı olan değerli bir marka yarattığımız düşüncesindeyiz.

Müşterimiz, çalışanlarımızın memnuniyeti ana misyonumuz içerisinde en önemli görevimiz. Diyebilirim ki biz hizmetin ne olduğunu çok iyi biliyor ve çalışanlarımızla müşterilerimizle bunu yaşıyoruz.

**Sektörünüzün genel değerlendirmesini de yaparmısınız? Mevzuatlar, vergi, personel, maliyet hesapları açısından sıkıntılar var mı? Varsa çözüm önerileriniz nelerdir?**

Sektörümüz iş gücüne dayalı çok zor bir sektör. Birçok zorlukla mücadele etmekle beraber uluslararası ve yerli müşterilerimizle birbirimizi geliştirerek bu zorlukları 20 yıldır yönetiyoruz. Bir milyona yakın iş gücünün, kamu ve özel sektörde temizlik ve güvenlik başta olmak üzere görev aldığı düşünülürse sektörün büyüklüğü tahmin edilebilir. Yabancı sermayeli hizmet şirketlerinin ülkemizdeki Pazar payı, yüzde 35 civarında. Geri kalan pazar payı ise kamuya ve özel sektöre hizmet veren yerli şirketlerimize ait.

Fakat beş büyük kentte yabancı sermayeli şirketlerin Pazar payları daha yüksek durumda. Her sektörde olduğu gibi bizim sektörümüzde de sıkıntılar var. Kurumsallık ve sürdürülebilirlik konusundaki zorluklar biraz daha öne çıkıyor. Sektörün bir arada ahenk içinde durmaması ve yasal altyapı konusundaki eksiklikler de en büyük problemlerimiz arasında.

Son 10 yılda sektörümüzde birçok şirket iflas etti veya yabancılara satıldı. Yerli sermaye yapısı ile küresel şirketlerle rekabet etmek gerçekten çok yorucu ve yıpratıcı. Olumlu tarafından bakarsak da aynı zamanda geliştirici bir unsur...

İş kanunlarında ve mevzuatlarında çalışma alanını genişletici çalışmaların yapılması, kıdem yasa tasarısındaki belirsizliğin sona ermesi, çalışanlarımızın bir meslek grubu olarak tanımlanması en büyük ve acil beklentilerimiz. Bir de haksız rekabet konusu var. Özellikle yabancı sermayeli hizmet şirketleri ile rekabet edebilmek için hükümet desteğine ihtiyacımız var. Hizmet sektörünün yerel ve milli olması lazım. Yabancı şirketlerin, kendi ülkelerine kâr transferine izin vermememiz lazım. Devletimizin konuyla ilgili bir tedbiri yok. Kaba tabirle söylemem gerekirse, bu ülkenin tuvalet temizleyen insanının alın terinden kazanılan para yurtdışına transfer ediliyor; bu çok üzücü.

**Asgari ücretin artışından en çok etkilenen sektörlerden birisiniz... Olumlu ve olumsuz yönleri hakkında bilgi verir misiniz?**

Maliyetlerde ciddi artışlar oldu. Bunu düşünerek yaptığımız kontratlar sayesinde, maliyet artışlarını hizmet ücretlerine yansıtılabildik. Ancak şu bir gerçek ki, müşterinin maliyetini bir gecede yüzde 30 artırıyorsanız, müşteri sizden şunu bekliyor: Daha az gücüyle daha çok iş. Buna hazırlıklı değilseniz, ölçme, takip etme, teknoloji kullanımı gibi yetenekleriniz yetersizse bu süreci yönetemiyorsunuz. Biz çok iyi yönetiyoruz. Her krizde müşterilerimizin yanında olduk. Örneğin Çiğli Kipa'da, 40 kişiyle temizlik yaparken, bugün 7 kişiyle temizlik yapıyoruz. Bunu; doğru planlama, ihtiyaçların doğru tespiti ve öncelik sıralaması, etkin kontrol gibi kriterleri gözeterek yapabiliyoruz. Çalışan performansının artırılması konusunda da ciddi çalışmalar yapıyoruz. Ama bir gerçek var ki, firmaların geneli,





asgari ücret artışı sonrası iş gücü azaltdı. İş çıkışları yüzde 5-10 arasında... Yani işsizler ordusuna yeni neferler katılıyor. Yanlış anlaşılmasın, 1300 liralık asgari ücret, çalışan için az bile. Ama böyle keskin bir değişiklik, altyapısı hazırlanarak yapılmalıydı. Bu, seçim vaadi olarak verildi ve yapıldı. Bir gecede işyerinin yüzde 30'luk maliyet artışı çok sert bir geçiş. Herkesin bir maliyet planı var, iş planı var. Bunların hepsi tepetaklak oldu. Bütçe denkliliği için ilk çare, doğal olarak, iş gücü azaltımına gitmek oldu. Ürünlere ve hizmetlere zamlar yapıldı. Bugün devletin de bunu sübvansede etmek için iğneden iptliğe zam yaptığını görüyoruz. Devlet, sigorta primlerini düzenli ödeyen işverene yüzde 5'lik bir katkı sağlıyor. Ancak bu yeterli değil. Asgari ücretteki vergi yükünün azaltılması, hatta kaldırılması gerekiyor. AĞI oranının artması gerekiyor.

**İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, biliyorsunuz İZSİAD olarak ayrı bir hassasiyetimiz var... Firmanızın bu konuya bakışına ilişkin bir değerlendirme yapar mısınız?**

Firmamız, iş sağlığı ve güvenliği konusunda önemli efor sarfeden bir şirket ve çalışanlarımızın iş

*“Bu ülkenin tuvalet temizlikçisinin alın terinden kazanılan para, yabancıya gitmemeli...”*

güvenliği her şeyden önemli. Kanun ve mevzuatları uygulamanın yanında ilgili STK organizasyonlarında da aktif olarak yer alıyoruz. Bir patron olarak çalışanlarıma iş güvenliği ile söylediğim ve yanlarında olduğumu belirttiğim husus; kendinizi güvenli bulmadığınız hiçbir işi yapmayın ve bu talimatı benden aldığınızı yöneticilerinize iletin. Hiçbir çalışanın, müşterilerimin ve müşterilerimizin çalışanlarının canı, iş kazalarından doğacak mağduriyetleri, işten önemli olamaz. Bu disiplinleri ve prensipleri başarıyla uyguluyoruz. Ancak daha aşmamız gereken çok fazla sorun olduğunun da bilincindeyiz. Her işletmede patronlar ve yöneticiler, bu konuyla bire bir ilgilenmeli, sorumluluk almalı ve riskleri minimize etmeli. Bu konuda devletin

destekleyici ve motive edici teşviklerinin de faydalı olacağına inanıyorum. Hatta şöyle bir önerim var: İş kazası geçirmemiş çalışana, AĞI ödemesi içinde ekstra ödeme yapabilir ve meselenin kaynaklarından birine böylelikle motivasyon sağlanabilir. İş kazası geçirmemiş bir işçinin, devlete ve üretime sağlayacağı ekonomik faydayı tartışmaya dahi gerek yok. **İZSİAD Üyesi olmak size ve işinize neler katıyor? Derneğin işleyişine ilişkin önerilerin var mı?**

Ana amacı sosyalleşmek... Beraberinde bilgi paylaşımı ve bunun da kamuoyuyla paylaşımı... İZSİAD, İzmir'in nadide derneklerinden biri... Üyelerin birbirleriyle iletişimi çok iyi. Hiç yabancılık çekmiyorum.

İZSİAD'ın da muhakkak eksikleri var. Ülkemizde bir STK olmak da çok zor. Bence biraz daha derneğin içinde İTO içindeki o meslek komitelerinin yapılanmasına benzer yapılanmalara ihtiyacımız var. Sektörel sorunları daha iyi tespit etmek ve daha etkili dile getirebilmek adına... Analiz ve deklarasyonlar, manifestolar yayınlayan yapıya bürünmemiz adına... Derneğimizin her yıl sonunda bir değerlendirme raporu oluşturması gerekiyor. Sorunları ve



çözüm yollarını içeren bu rapor kamuoyuyla ve yönetim mekanizmalarıyla paylaşılmalı... Bu olmazsa, bir yıl içinde yaptıklarınız biraz eksik kalır. Üniversitelerle işbirliğimiz de biraz eksik. Bu gün birçok şirketin en büyük problemlerimiz, kurumsallaşma ve finans yönetimi eksikliği... Bunların giderilmesine yönelik olarak üniversite işbirliğiyle danışmanlık projesi oluşturulabilir örneğin. İhtiyaç duyan dernek üyeleri, buna dahil olur ve eksikliğini giderir. Bir de derneğin en büyük katkısı şu olmalı: İş konuşmalıyız, tecrübe aktarımı yapmalıyız. Özellikle yaşı olan ve tecrübesi fazla üyelerimizin, abilerimizin, büyüklerimizin, daha genç işadamlarıyla bilgilerini, tecrübelerini paylaşmaları isterim. Hepimizin ihtiyacı bilgi. Fakat bu konuda genel olarak bir ketumluk

*“Sektörde güç birliği olmaması ve yasal altyapı eksikleri en büyük problemimiz...”*

görüyorum. Biz İzmirli işadamlarıysak, birbirimizin iş potansiyelini artırıcı işbirliklerine ihtiyacımız var. Ben bu konuda biraz İzmir milliyetçisiyim. Üç tane şirketin var; üçü de İzmir merkezli. Dezavantajlarına rağmen, İstanbul'a taşımadım bu şirketleri. Çünkü piyasada şöyle bir algı var: İstanbulluysa iyidir, profesyoneldir. Biz bu algıyı kıran da bir firmayız aslında. İzmirliğin kendi içinde bir

sinerjisinin ve dayanışmasının olması lazım. Bu konuda eksik var. Biz deneyim ve donanımlarımızı birbirimizle paylaşmıyoruz. İzmirli büyük sanayici ve işadamlarının, arkadan gelen gençlere kılavuz olma sorumluluğu var bence. Bunu borçlular diye düşünüyorum. Bu borcu da İZSİAD gibi bir dernekte ödeyebilecekleri çok güzel bir platform var aslında. Çalıştaylarımızı artırmalıyız.

**“İzmir firmaları her yerde iş yapamaz algısını kırdık” dediniz... Bunu biraz açabilir misiniz?**

Firmamız 1996'da kuruldu, İzmir'de. İlk müşterimiz DEÜ TIP Fakültesi idi. 1996 gibi resmi kurumlarla çalışmalarımızı sonlandırdık. 1996'da, Tesis Hizmetleri kavramı çok gelişmiş değildi. İlk müşterim Migros oldu. Daha sonra Kipa'yı aldık. Rahmetli



Ahmet Pirıştina ile mülakat yapmıştık. Yaşım 23-24. Rahmetli Ahmet Bey, “Bu işi yapabilecek misin genç adam?” diye sormuştu. “Adımın Ali olduğu kadar eminim. Bunu da ispatlamaya hazırım” demiştim. Ben işin başında olan biriyim. Kendim de temizlik işçiliğinden geliyorum.

Eğer İzmir’in dışında hizmet veremiyorsanız ulusal olamıyorsunuz. Bunun için de İzmir dışına seyahat etmeniz gerekiyor. Haftanın en az iki günü İstanbul’dayım. İzmirli şirketlerinin kapasitesi, iletişim yetenekleri çok iyi kullanılmıyor. Bugün ben 1500 kişiye yakın bir organizasyonu, 28 şehirde, üç bölge ofisi ile yönetiyorum. 250 çatıya hizmet veriyorum. Bunların yüzde 90’ı yabancı şirketler. Yerli diyebileceğimiz şirketler ise Arkas,

“Yerel ve milli olmak için, ciddi devlet desteğine ihtiyaç var...”

Kavuklar, Pakmaya, Gürel Ailesi gibi dev yerliler... Bu firmaların iş disiplinleri çok farklı. Onlara hizmet edebilmek için iyi bir altyapıya sahip olmanız gerekiyor.

**Son olarak, iş dışındaki vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz? Stresi nasıl yönetiyorsunuz? Hobileriniz var mı, neler?**

Boş vakitlerde okumaya, spora, dinlenmeye, keyifli vakit geçirmeye

çalışıyorum. Zira dinlenme ve keyifli zaman dilimlerinde üretkenliğiniz, iş sırasındaki zamandan çok daha verimli bence. Kendinizi sevin, şımartmayı ihmal etmeyin diyorum. Kısmi bencilikler size de, çevrenize de olumlu dönecektir. Her iş adamı stresle barışık olmalı, Ben biraz öyleyim. Stres biraz benim besin kaynağım. Gelişen iş dünyasında ve metropollerde stres her zaman olacak. İşin doğrusu bundan keyif ve sinerji yaratmak. Ben de öyle yapıyorum.

Bu bir oyun ve oyunu kuralına göre oynamazsanız stres sizi yer bitirir. Şahsıma ve şirketime ayırdığı yer ve zaman için İZSİAD Dergisi’ne, çalışanlarına ve Yönetim Kurulumuza teşekkür ediyorum; tüm İZSİAD Ailesi’ne sağlıklı ve güzel günler, bereketli kazançlar diliyorum.



Etkinlik

Mart Dünya Kadınlar Günü



İZSİAD'lı  
Cumhuriyet  
kadınlarından

# 8 Mart'a tiyatrolu kutlama

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Komisyonu Tiyatro Topluluğu, Laftan İbAret adlı oyunlarını, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, DEÜ Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) 75'inci Yıl Amfisi'nde sahneledi. Oyunu, İZSİAD Yönetim Kurulu ve üyelerinin yanı sıra Dokuz Eylül ve Ege üniversitelerinin personeli de izledi.

Kekeç Oğlan Fatih Altın koordinatörlüğündeki, kuşak çatışmalarını, aile ilişkilerinde ve

*Seyirci karşısında  
ikinci kez  
sahnelenen oyun  
tam not aldı*

çocuk yetiştirmede yapılan hataları konu alan tek perdelik komedi oyunu, izleyenleri kahkaha boğdu. İZSİAD üyesi iş insanlarından, İZSİAD üyelerinin

eşleri ve kızlarından oluşan amatör ekip, güldürürken düşündürdü, profesyonellere taş çıkaran performanslarıyla ayakta alkışlandı.

Oyunu, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu üleriyle birlikte izleyen Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş, İZSİAD'lı amatör tiyatrocuları tebrik etti, "İzmir kadınının çağdaş ve aydınlık yüzünü temsil eden hemcinslerimi gönülden kutluyorum. Bize, İzmir'e





Etkinlik

## Mart Dünya Kadınlar Günü



düşen görev, Atatürk'ü, O'nun emaneti Cumhuriyet'i, laikliği ve demokratik değerleri sonsuza kadar korumak ve bu bilinçte nesiller yetiştirmektir" dedi.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD'lı kadınların yine mükemmel bir performans sergilediklerini vurguladı, "Atatürk'ün kadınlarını alkışlayın" çağrısı yaptı.

İZSİAD Başkan Vekili ve Kadın

Komisyonu Başkanı Mukaddes Çelik, kadınların, özveriyle hazırladığı oyunu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde sahnelemenin gururunu yaşadıklarını ifade etti, "Türk kadınının layık olduğu yere taşındığı, toplumun her kesiminde ve ülkenin her karışında kadına eşit ve adil sosyal ve ekonomik özgürlüklerin sağlandığı bir Türkiye dileğiyle Dünya Kadınlar Günü'müz kutlu olsun" dedi.





Etkinlik

Mart Dünya Kadınlar Günü



Nermin  
Yavaş

## Onkoloji hastalığını TİYATROYLA YENDİ

**T**iyatrocu kadınlar arasında yer alan, İZSİAD Başkan Yardımcısı Cengiz Yavaş'ın eşi Nermin Yavaş ise kanserle savaşan kadınlara verdiği mesajla dikkat çekti. Önemli bir rahatsızlığı, İZSİAD Tiyatro Topluluğu'nda yer almanın verdiği moralle yendiğini vurgulayan Yavaş, onkoloji hastası hemcinslerine, "Kendinize bir meşgale bulun. Hayata küsmeyin. Tam tersine daha çok sarılın ki bu hastalığı yenin" dedi.



Etkinlik

Mart Dünya Kadınlar Günü



Pelin  
Ofluoğlu

Mehmet  
Küçük

## Bu da gecenin tatlı sürprizi

**G**ecenin sonunda ise hem oyunculara hem de izleyenlere tatlı bir sürpriz vardı. Sahneye gelen Ege Üniversitesi Öğretim Görevlisi Mehmet Küçük, meslektaşı ve kız arkadaşı Pelin Ofluoğlu'na, Kadınlar Günü'nde evlilik teklifi yaptı. Genç kızın "Evet" yanıtı, gecenin en anlamlı finali oldu...





# KEMERALTI'LE



Kemeraltı →

## TURİZMİN YILDIZI OLACAK

İZSİAD olarak, İzmir ekonomi dünyasının duayen isimlerinden Uğur Yüce'nin konuğu olduk. Yenilikçi kimliğiyle öne çıkan, üretken yapısıyla her zaman öncü olan, tecrübelerini aktarmaktan her daim keyif alan Yüce; vaktinin

büyük bölümünü, kenti ve ülkeyi kalkındıracak projelere ayırmış durumda.

PETKİM Yönetim Kurulu Başkanlığı, EBSO Başkanlığı, EGEV Başkanlığı, EĞİAD Danışma Kurulu Başkanlığı, Türkiye Bilgisayar Derneği

Kurucu Başkanlığı, Türk Teknoloji Geliştirme Vakfı kurucusu, İZFAŞ kurucusu, Teknopark kurucusu, Türk – Fransız İş Konseyi Başkanlığı gibi çok önemli görevlerde bulunan Yüce ile Kemeraltı'nı konuştuk.



Halen, Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş.'nin (TARKEM) Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Yüce, dünyanın en büyük tarihi çarşılarından biri olan Kemeraltı'nı, hak ettiği yere taşımayı, turizme kazandırmayı, kalkındırmayı, kent ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı hedeflediklerini vurguladı; bunu nasıl yapacaklarını anlattı...  
**İzmir, Kemeraltı'nın değerini biliyor mu?**

Evet biliyor. Onda en ufak bir şüphem yok. Bu tarihi alan, Kadifekale'nin eteklerinde; bir ucu Basmane'de, bir ucu Konak'ta... 270 hektarlık bir alan. Çarşı, bunun sadece bir bölümü...

**TARKEM fikri nasıl ortaya çıktı? Bugüne kadar neler yapıldı?**

TARKEM'i kurmadan önce, İzmir Kalkınma ve Koordinasyon Kurulu bünyesinde bir diyalog konferansı düzenlemiştik. Önce, "kent değeri nedir" in tespitini yaptık. Rica ettik, Büyükşehir Belediye'miz çok ciddi bir çalışma yaptı. Aşağı yukarı 440'a yakın kent değeri tespit edildi. Aynı anda hepsine sahip çıkmamız mümkün değil. Hangilerine



Uğur Yüce



öncelikle sahip çıkmalıyız sorusunun yanıtını aradık. Baktık ki ilk 20'nin içinde Kemeraltı, Agora, Hatuniye ve civarındaki eski Türk Mahallesi var... Onun üzerine bu tarihi alana ne yapabiliriz diye düşündük. 116 arkadaş, herkese eşit pay olacak şekilde TARKEM'i kurduk. Bir de kural getirdik, dedik ki; "Biz bu işi kısa vadeli ve spekülatif amaçla yapmayacağız." İki sözleşme hazırladık. Biri ortaklık sözleşmesi, diğeri ise ortaklar arası etik değerler sözleşmesi. Çok açık bir şekilde; tarihi dokuya sadık kalacağıma, burada hiçbir şekilde vahşi kapitalizmin uygulanmasına müsaade etmeyeceğime diye sözler verildi, altına imzalar atıldı. Yine kendi aramızda konuştuk ve dedik ki, "Bu iş ciddi bir stratejik plana kavuşmazsa, bu plan Büyükşehir

*"İyileştirmede;  
kimse yerinden,  
ekmeğinden  
olmayacak..."*

ve Konak belediyelerince onaylanmazsa, kentin bu konudaki tüm aktörleri bu görüş ve fikir etrafında birleşmezse, bu olay siyasetten soyutlanmış, kentin ana konularından biri haline gelmezse bu iş başarılabilir. Çünkü dünyadaki örneklerine baktık. Oralarda kamu, özel sektör ve üniversite işbirliği çok iyi kurulmuş. Ve herkes önüne 20 yıllık bir perspektif koymuş. Bercolana da 20 yılda düzelmiş, Londra da,

hatta Washington'daki Pensilvanya Avenue bile 20 yıl içinde ancak bugünkü kimliğine kavuşmuş. Dolayısıyla döndük İzmir'e. O sıralarda kentte, Büyükşehir Belediyesi'nin başlattığı bir kültür ve sanat platformu vardı. Sayın İlhan Tekelioğlu Hoca'nın başkanlığında.

Onlar da 2009'da toplanmışlardı. İlk kararları İzmir'i bir tasarım kenti yapmaktı. İkinci kararları, İzmir halkını denizle buluşturmaktı. Biz de bu trene binerken aldıkları üçüncü karar ise İzmir halkı tarihiyle buluşuyor oldu. O noktada biz olaya müdahil olduk, toplantıya katıldık. "İzmir halkını tarihiyle buluşturmak yetmiyor. Lütfen bu tarihi alana bir çözüm bulalım. Bu temayı değiştirelim. İzmir'in tarihi alanlarını nasıl kalkındırırız

yapalım. Buna bir stratejik plan yapalım” dedik. Bu konuda çok tecrübeli Murat Güven Hoca var İstanbul’da. Rica ettik geldi, üç aylık bir çalışma yaptı. Güzel bir ön rapor hazırladı. Ondan sonra da İlhan Hoca’m ve ekibi bir çalışma yaptılar ve Kemeraltı’nı 19 alt bölgeye ayırdılar. Bunlardan ikisini, bize pilot bölge olarak tahsis ettiler. Agora ve civarında Havra Sokağı, Yahudi Mahallesi, eski ayakkabıcılar sitesi bir bölüm; bir de Mezarlıkbaşı’ndan Anafartalar’a giriyorsunuz, Hatuniye’ye kadar giden kısım...

Birinci bölüm için İYTE ile, ikinci bölüm içinse DEÜ ile protokoller imzaladık. DEÜ’nün zaten o bölgede çok yoğun çalışmaları ve birikimi vardı. İYTE’nin de diğer alandı birikimi vardı. Çok yoğun çalışmalar yaptılar. Bütün avam projeler hazırlandı. Bu projeler hazırlanırken, belediyenin ilgili birimleriyle de el ele çalıştık. Daima onların görüşlerini, önerilerini alarak çalıştık.

Bir tarafta da İlhan Tekelioğlu’nun hazırladığı İzmir Tarihi ve Stratejik Raporu vardı. Çalışmalar, o rapora uygun şekilde hazırlandı. O raporun da bir güzelliği şu; aynen bizim dediğimiz şekilde yerinde iyileştirmeyi öneriyor olması... Kimse yerinden, ekmeğinden olmadan iyileştirme. Mevcut koruma amaçlı imar planına uyacağız. Yeni bir imar planı getirmeyeceğiz. Ha imar planında bazı tadilatlar olabilir. Plan notu olarak “Burası imalathanedir” diyor mesela. Ama artık imalathane kalmamış. Ne olacak bu? “Turizm amaçlı ticari kullanım alanı” diye değişecek. **Bütün bunlar gönüllülük esasıyla mı yapıldı?**

Aynen öyle... 1 milyon dolar para harcadık. 1 kuruş gelirimiz yok. Daha bir tek toplu iğne de satın almadık. Ne biz ne de

## 116 ortaklı TARKEM, “gönüllülük” esasıyla çalışıyor...

ortaklarımız... Tüm sermayemizi de harcadık. 30 bin sayfayı geçen son derece detaylı çalışmalar yaptık. Sadece üniversitelerle çalışmadık. Ayrıca bir takım kurumlarla, mimarlık bürolarıyla, gayrimenkul değerlendirme ofisleriyle, Ankara’dan Adnan Ural Bey’in mimarlık bürosuyla çalıştık. Çok yoğun ve detaylı bir çalışma yaptık.

**Bundan sonrası için yol haritanız nedir? Tüm bu çalışmaların semeresini TARKEM ve İzmirliiler nasıl alacak?**

Proje çalışmaları üç yıl sürdü. Şimdi şirket icraata hazır duruma geldi. Ortada bir gerçek var; belediyeyle birlikte hareket etmek mecburiyetindeyiz. Bu olmazsa başarı şansınız hemen hemen yok gibi. Sadece belediye de değil; Vilayet de var, Emniyet de var... Vali Bey’le, Emniyet Müdürü’müzle defalarca görüştük. Onlar yönünden bir sıkıntı yok. Bize destek veriyorlar. Sayın Vali’miz zaten 15 gün içinde Kemeraltı’nın işporta problemini çözdü. Geri kalanını da çözecek; buna yüzde 100 inanıyoruz.

Dünyadaki örnekleri de böyle; özel sektörle kamu ortaklaşa bir şirket kurmuş ve bu işi birlikte halletmiş. Biz de Büyükşehir Belediyesi’ni ortağımız olmaya davet ettik. Şu anda Büyükşehir’in de TARKEM’de yüzde 30 ortaklığı var. Sermaye yapımızın en büyük hissedarı İzmir Büyükşehir Belediyesi’dir. Biz şimdi bir



Uğur  
Yüce



TARKEM



kamu-özel sektör şirketiyiz. Şimdi ne olacak? İki tane pilot bölge var. Bunlara ilaveten ön proje çalışmalarını başlattığımız iki alan daha var. Kestelli Yokuşu, Damlacık, Kadifekale'den aşağı inen yollar... Bir taraftan da o projeler başladı. Bir taraftan da buralarda kati proje çalışmaları başladı. Biz şimdi kati proje çalışması başlamış olan alanlarda gayrimenkul alımlarına başlıyoruz.

Bunu yaparken, "Kardeşim istersen sat, istersen 49 yıllığına kirala, istersen şirkete ayni sermaye olarak koy, istersen bir bölümünü bize sat gibi çok çeşitli alternatifler hazırladık. Buna rağmen vatandaş, "Hayır kardeşim hiçbirini istemiyorum. Batmıyorum da. Ben bekleyeceğim" diyorsa da beklesin. Çünkü biz bütün

*"Konut bölgesi,  
dinlenme ve eğlence  
alanları ile alışveriş  
bölgesi ayrı olacak."*

projelerimizi, ada bazlı 29 tane proje var elimizde, sokak bazlı yapmadık, bina bazlı yaptık. Batılıların 'sıcak nokta' diye tarif ettikleri yerleri seçtik. Nasıl seçtik? Bu işin uzmanlarına sorduk. Bize dediler ki, "Şu noktada bir iyileştirme kendi çevresini de doğal olarak bir süre sonra iyileştirir." Bunların dairelerini yaymaya başladığınız zaman, alana sirayet edecek bir iyileşme başlıyor. Dolayısıyla onun arasında kalan bir dükkanın

uzun süre aynı şekilde kalması mümkün değil. Ya kendisi iyileştirecek, ya satacak, ya birini bulup ortak alacak... Büyükşehir Belediye Başkanı da şahıs mülklerinde - 1400 tane tescilli bina var, onlar ayrı hepsi tarihi binalar - kamulaştırma istemiyor. Mutlak surette vatandaşın kendi rızasıyla olacak. Olmazsa bırakalım zamana, zaman nasılsa halleder. Biz de zaten şirketi onun teşvikiyle kurduk. Benim bu şirketteki payım yüzde 0.57! Düşünün yüzde 1 bile değil. Ya bunun hepsi kâr olsa n' olur? Biz bunu kâr amacıyla yapmıyoruz. Üç senedir burada çalışıyoruz. Burada ne temettü var, ne harcırah var, ne de huzur hakkı var. Yani tamamen gönüllü olarak çalışıyoruz.

ABD'lilerin çok kullandığı bir tabir var; kazan kazan... Evet,





böyle bir düzen var.

Üç yıl önce bu şirketi kurduğumuzda, Kemeraltı'dan bir takım insanlar geldi. Bazıları gayrimenkul sahibi, bazıları da bir han bünyesinde kurulan şirketin ortaklarıydı. Mülklerini satmak istediler, istedikleri fiyatları söylediler. Son derece uygundu. Ama almadık. Tam tersine, dedik ki, "N'olur şimdi satmayın. Biraz sabredin. Mülklerin değer kazanacak, 2-3 misline çıkacak." Mal 'ah'lı olmayacak. Ah'lı maldan çok korkarım. Hayatımda icradan mal almamışım. Satan insan hakkını helal edecek. Bu çok önemlidir.

**Peki TARKEM nasıl para kazanacak?**

Spekülasyondan kazanmayacak. Ekonominin kendi doğal kurallarıyla kazanacak. Ne diyor ekonominin

*"1 milyon dolar para harcadık. 1 kuruş gelirimiz yok. Bir tek toplu iğne almadık."*

doğal kuralları? "Siz eğer normal ve sağlıklı bir gelişmeyi planlı olarak sürdürürseniz, iyi para mutlaka kötü parayı kovar" diyor. Bu kadar basit. Orası zaten kendiliğinden değer kazanacak. Herkes kazanacak. Kaldı ki oradaki insanlara biz "Sat" demekten önce, "Gel ortak ol" diyoruz. Örneğin, bana gelen hanın sahiplerine diyorum ki; "Neye paranız yok?" Restorasyona... Tamam, restorasyon bedeli kadar ortak

olalım, biz yapalım restorasyonu, iş potansiyeli 2-3 kat artsın, hep beraber kazanalım. Yani bizim tüm derdimiz oranın kalkınması.

2014'te Türkiye'ye 32 milyon turist gelmiş. Bunların 1 milyon 300 bini İzmir'e girmiş. Bunun da 700 bini kruvaziyer gemileriyle gelmiş. Geriye 600 bin kalıyor. Ne demek bu? Türkiye'ye gelen toplam turistin yüzde 2'si! Turizmde eskiye göre müthiş gelişme var ama İzmir bundan pay alamıyor. Payımız yüzde 5'lerde, kruvaziyerle barabar yüzde 3.7 ancak. Bunun da bir hayrı yok aslında. Neredeyse tamamı, binmiş otobüse Efes'e gitmiş. Şehre uğramamış bile.

TARKEM'de bizim 20 yıllık bir planımız var; bunun üç senesi geçti. Fakat biz bu noktaya gelmek için 5 yıl planlamıştık; 3 yılda geldik. Hızlı gidiyoruz. 2

*“Mart 2017’de, şirketi, Kemeraltı esnafına ve İzmir halkına açacağız.”*

sene öndeyiz. 2017 senesinin Mart’ında başta Kemeraltı esnafına ve İzmir halkına döneceğiz ve “Biz bu şirketi size açıyoruz. Gelin nominaldan katılın. Bunu bir gayrimenkul sermaye şirketine dönüştüreceğiz. Borsaya kote olmadan, halka açmadan önce olacak bu. Şirkete ortak alacağız yani. Diyeceğiz ki mesela, minimum 1000, maksimum 100 bin lira ile hisse alabilirsiniz. İzmir halkına açmadan önce bunu yapmamızın nedeni şu; İzmir dışından değil, içinden insanların ortak olmasını istiyoruz ki projeye sonuna kadar sahip çıksınlar. İzmir’in önceliği olmasını istiyoruz. Ortak adeti 500’ü geçtiğinde sermaye piyasası kurallarına tabi olacağız ve SPK denetimine gireceğiz. Sonrasındaki 1-2 yıl içinde de Borsa’ya kote olacağız ve şirketi halka açacağız. Son derece saydam bir şirket yaratmak istiyoruz.

Bir başka amacımız daha var; Türkiye’de çok ortaklı şirketler de başarılı olabilir; bunu kanıtlamak istiyoruz. İzmir’de para biraz daha kıymetli. Ver 100 bin lira diyorsun, vermiyor. Ver 10 bin lira diyorsun veriyor. İşte bu küçük sermayeleri bir araya getirip büyük işler yapmak istiyoruz. Başarabilirsek, bu büyük bir şeref olacak. Bunun parayla ölçülebilir bir değeri yok.

**Hayalinizdeki Kemeraltı’nı tarif eder misiniz?**

Kemeraltı 24 saat yaşayan, sektörel bazda konumlandırılmış bir yer olacak. Konut bölgesi ayrı,



 TARKEM

dinlenme ve eğlence bölgeleri ayrı, alışveriş bölgesi ayrı olacak. Bakın İYTE, şimdiden iki bölümünü bu alana taşıyor. DEÜ iki tane eğitim alanı planlıyor. Orada eski Yahudi yerleşimleri (kontejolar) var. Biz buraları öğrenciler için yurt olarak projelendirdik. Üniversite zamanında yurt, yaz aylarında ise turizme tahsisli butik konaklama alanları olacak. 12 ay çalışacak. Buraya gençliğin çekilmesi lazım. Vasıflı insanların çekilmesi lazım. Güvenliğinin tesis edilmesi lazım. Koleksiyoncuların, antikacıların, tasarımcıların, eski el sanatlarının, Türk ve dünya mutfaklarının olduğu alanların oluşturulması lazım. Bu yönde de bazı olumlu gelişmeler var. Her yerini gezmenin günler alacağı bir yer olacak Kemeraltı... Aynı

zamanda Agora, kazılarında başlanacak amfiteyatrosu, yanındaki gymnasium ortaya çıkarılırsa muhteşem olacak. Oraya bir kültür sanat merkezi de kazandıracağız. Ege Medeniyetler Müzesi de orada konumlanacak. Bunlar olduğunda çok ciddi bir cazibe merkezi olacak.

İki tarihi alanın ortasından geçen İkiçeşmelik Caddesi ve otopark binası ciddi sorunlar. Çözüme ilişkin bazı projeler var. İdeali, Çankaya’dan itibaren yolu yeraltına almak. Bu yapılamıyorsa, yolun altından, pasaj mahiyetinde devasa yaya geçidiyle iki bölgeyi birbirine bağlama fikri de var. Havralar bölgesi için de çok güzel bir Yahudi Kültür Müzesi Projesi yaptık. Parayla gezilecek olan bir müzeye dönüşecek.



“Otoparkı yıkın” demiyoruz, çünkü alternatifi yok. Ama onun için de güzel bir iyileştirme projesi hazırlattık. Dış cephesi iyileştirilecek. Altına güzel bir alışveriş merkezi yapılacak.

Yine öykü oluşturmak adına, ünlü yazarlara, bu bölgeyi konu alan kitaplar yazdırma planımız da var. Çünkü turizmi, hikayeler sattırıyor.

### **Turizmde İzmir'in gerilemesini neye bağlıyorsunuz?**

Çok basit... Çünkü İzmir'in inanılmaz derecede satılabilir malı var. Fakat İzmir bunu pazarlayamıyor. İşte bunlardan biri de tarihi alanlarımız. İzmir'in sunacak bir şeyi de kalmadı. Eskiden bir İEF vardı; hiç olmazsa 20 Ağustos-20 Eylül arasında kentte hareketlilik olurdu. Milyon

insandan bahsediyoruz. Türkiye'nin her yerinden gelirlerdi İzmir'e; onu kaybettik. Kent olarak elimizdeki değerlerin hiçbirini sunulabilir hale getiremedik. Turizmde ilk kural, malı satılabilir hale getirmektir. Öyküsünü ona kurgulamaktır. Örneğin Prag'a gidiyorsunuz, adamlar diyor ki, “Burada eski bir Yahudi mahallesi var.” Ne var içinde üç tane sinagog var. Yılda 4 milyon kişi, sadece Yahudi mahallesini gezmiş. Bunun üç milyonu Yahudi bile değil. Bizde bir Yahudi mahallesi var; 9 tane tarihi sinagog var içinde. Dünyanın hiçbir yerinde böyle bir yer yok. Bırak onu, Yahudilerin ahir zaman peygamberi Sabetay Sevi buradan çıkmış, evi burada. Sinagogu burada. Sevi'nin üzerine bir öykü kursak, ki

*“Başarabilirsek büyük şeref olacak. Parayla ölçülebilir bir değeri yok.”*

yapacağız, uluslararası bir senaryo yazdıracağız. Hollywood'un film çekmesi için çalışacağız. Bizde bir Homeros Vadisi var, mağaraları var; satmıyoruz! Yani Homeros kadar önemli bir şey mi var? **Neden satmıyoruz? Bunun sorumlusu kim? Ya da bu işi kimler üstlenmeli, nasıl yapılmalı?**

Bunun sorumlusu bir kişi ya da bir kurum değil. Bence İzmir'de en büyük eksiklik, bunun da sebebini göç olarak görüyoruz. İzmir son 40-50 yılda o kadar hızlı büyüdü ve gelişti ki nüfusu 400 binden 4 milyona çıktı. Nüfusun üçte biri zaten kendini İzmirli olarak hissetmiyor. Bundan 10 yıl önce EGEV olarak bir araştırma yapmıştık. “Babam bu şehirde doğdu” diyenlerin oranı yüzde 8'di. “Ben bu şehirde doğdum” diyenlerin oranı ise sadece yüzde 16'ydı. Bu ne demek? Yüzde 84 İzmir'de doğmamış bile demek. Yani tam anlamıyla bir İzmirlilik ruhu oluşturamamışız. İzmir'e ve değerlerine sahip çıkma kararlılığı ve iradesi yok. Kurumlar ve idarecilerin geneli kendi doğrularının peşinde. Belediye şehri bir tarafa çekerken, ticaret odası başka tarafa, sanayi odası başka tarafa çekerken sağlıklı hedefler belirlenemiyor ve yol alınamıyor. Bu kadar çekiştirilen bir şehrin paramparça olmaması ise bir mucize. Ama kötümser olmayalım. Çünkü hiçbir şey kazandırmaz bize. İyimser olalım. Ömrümüz yeter mi, yetmez ama olsun karınca gibi o yolda



mücadele etmeye devam edelim. İnsanları ortak akılda buluşturup, ortak hedefler koyup, buna birlikte sahip çıkmak gerekiyor. Yavaş yavaş bu şuur da oturuyor aslında. İnsanlar bunu anlıyorlar artık. İzmir'in bir liman kenti olduğunu ve limanın da buradan gitmesiyle beraber neler kaybedileceğini nihayet insanlar anlamaya başladı. İnsanlar artık, "Şu kanal açılmalı; Körfez'e büyük konteyner gemileri de girebilmeli" diyor. Çünkü İzmir, liman kentiyken gelişmiş. Liman değerini kaybettiğinde, Timur gelmiş burada limanı kapatmış, 200 sene kent belini doğrultamamış. Ne zamana kadar? Osmanlı'nın toparlanması ve limanı yeniden işler hale getirmesine kadar. Aynı şekilde tarihi alan, İzmir'in elinde bir sermaye. Ama bunu kullanamıyor. Bir nevi yastık altı

*"İnsanları ortak akıl ve hedeflerde buluşturup buna sahip çıkmak gerek"*

sermaye gibi. Bunu mutlak surette kullanılabilir, sunulabilir, pazarlanabilir bir hale getirmek gerekiyor.

**Bu yetecek mi?**

Hayır yetmez tabii... Örneğin Kemeraltı'nı keşfediniz diye bir film yaptık. 4.5 dakikalık. Bazı kurumlar bize dediler ki, "Ne gereği var. Bizde hazır tanıtım filmleri var. Boş yere masraf ediorsunuz." Masraf dedikleri de 8-10 bin lira. Dedik ki, "Biz bu filmi, yapmış olmak için değil, izlettirmek için yapıyoruz." Ne

demek bu? Tanınmış insanlarla, sosyal medyada onbinlerce takipçisi olan insanlarla çalıştık. Önceden yapılan filmleri, sosyal medya kanallarında maksimum 7-8 bin kişi izlemiş. Bizim yaptırdığımız filmi şu ana kadar 900 bine yakın kişi izledi.

ittikçe de artıyor. 1 milyonu rahat rahat geçeceğiz. ABD'de bile 612 kişi izlemiş. Türkçe filmi, 612 kişi izlemiş. Sosyal medya çok etkili. Orada bir şeyi izlettirebilmek büyük güç, büyük tanıtım. Ben de şimdi Aziz Kocaoğlu Bey'e diyorum ki, destek verin, yine böyle tanıtım filmleri yapalım. Kuş Cenneti'ni Keşfedin diyelim; Doğan Yaşam Parkı'nı Keşfedin diyelim; Homeros Vadisi'ni Keşfedin diyelim. Yine böyle 5-6 dakikalık filmler. Üstelik bu kez İngilizce altyazılı.

**İzmir'de ciddi bir AVM kirliliği**



**TARKEM**

**var. Bunun Kemeraltı'na etkisi nedir?**

Kemeraltı için bir tehdit değildir. Çünkü bir Kemeraltı daha yok. Burası dünyanın en büyük açık hava pazarı. Dünyanın her şehrinde AVM'ler var. Aynı zamanda küçük küçük Kemeraltı'lar var. İnanın bana, o küçük açık hava pazarları, AVM'lerden çok daha fazla insan çekiyor ve çok daha büyük alışveriş potansiyeline sahip.

Asıl ruhu olan ve insanları kendisine çeken yerler, dünyanın her yerinde eski pazarlardır. Londra'da da böyle, Paris'te de... Kemeraltı'na bugün bile günde 70 bin kişi geliyor. Bütün mesele, biraz iyileştirme, biraz daha kaliteli hizmet... Her yerin kendi müşterisi vardır.

**Son olarak, yılların tecrübesi olarak sizce, İzmir'in yol haritası ne olmalı?**

*"AVM'ler Kemeraltı için bir tehdit değildir. Mesele, biraz iyileştirme..."*

İzmir'in önünde çok güzel fırsatlar var. Yenilikçilik, yaratıcılık ve tasarımcılık gibi faktörlerde sıçrama arayışı içindeyiz. İzmir; yapısı, insan kaynağıyla, iklimiyle, yaşam tarzıyla buna son derece müsait. Biz İYTE'yi planlarken, 38 bin dönümdür orası, alay ettiler bizimle. Oysa bizim hayalimiz dünya çapında bir teknoloji geliştirme bölgesi yaratmaktı. 20 yıldır başaramadık. Bu, bundan sonra başaramayız demek değildir.

Orası mutlak surette bir teknoloji geliştirme bölgesine dönüşmeli. İzmir, katma değeri yüksek ürün ve hizmetler üretmeli. Her alanda İzmir'in öne çıkması için. Ekolojik tarımda dünyada İzmir ilk beş kent arasında. Sanayide gayet iyi durumdayız. Turizmde, lojistikte ve taşımacılıkta, inovasyonda, Ar-Ge de öncü olabiliriz. Soğutma sektörümüz, gelinlik sektörümüz de çok iyi. Üniversite-sanayi işbirliğiyle tasarımı geliştirmemiz gerekiyor.

Ben 75 yaşındayım, çok geliştirdi bu ülke. Bundan çok daha iyi yönetilebilir mi? Tabii... Çok daha süratle gelişebilir mi? Tabii... Zaman zaman böyle oldu mu? Evet... Bu sürekli olabilir mi? Olabilir... Türkiye'nin mevcut problemleri daha 20 yıl sürer. Ama 2050'lerde bambaşka bir Türkiye göreceğiz.

Danimarka  
Gezi



CENGİZ YAVAŞ  
İZSİAD Başkan  
Yardımcısı



*Dünyanın  
en mutlu  
ülkeleri  
serisi*

İskandinavya  
turumuzun  
ilk durağı

DANİMARKA

“Araştırmalar,  
“Danimarka,  
dünyanın en mutlu  
ülkesi” diyor...



SunExpress



Ne zamandır yazmayı  
planladığım İskandinavya  
gezisinin notlarına başlıyoruz...  
Dünyada birçok ülkeye, birçok  
şehre gittim ama tekrar gitmeyi  
çok istediğim nadir  
coğrafyalardan biri oldu  
İskandinavya Ülkeleri...  
Nereleri mi anlatacağım?  
Sırasıyla; Danimarka, Norveç,  
İsveç ve de Finlandiya'yı...  
Danimarka'nın başkenti

Kopenhag'a; İzmir'den kalkan Sun  
Express uçağıyla direkt uçuşla  
vardık.

Hatırlayacaksınız; hub  
(Havayollarının merkez olarak  
kullandığı havalimanlarına  
havacılıkta "hub" deniyor)  
meselesini, egemeclisi.com  
adresli internet gazetesine  
yazdığım makaleyle İzmir  
gündemine taşımıştım. Gerçekten  
de direkt uçuş gibisi yok. Yolcu

konforu anlamında da, zaman  
anlamında da...

Normalde Kopenhag'a gitmek  
için izleyeceğimiz yol, iki saat önce  
İzmir Adnan Menderes  
Havalimanı'nda olunacak,  
İstanbul uçağına binilecek; tabii  
rötar olmazsa!

İstanbul'a uçağınız zaten  
normal sürede inemiyor, havada  
İstanbul semaları turu attıktan  
sonra normalde 40 dakikada



ineceğiniz yerde 60 ile 70 dakika sonra alana iniş, uçağın park alanına gelişi şanslı gününüzdeyseniz 15 dakika, ama kötü gününüzdeyseniz bana hiç sormayın, 30-35 dakika sonra kapıların açıldığı uçuşları yaşadım. İndiniz uçaktan, pasaport kuyruğu sizi bekliyor. Pasaport sonrası da çile bitmiyor. Pazar yerlerinin en kalabalık saatindeki yoğunluk Atatürk Havalimanı'nda standart. Daha bitmedi, uçak saatine kadar bekleyeceksiniz, tabii uçağınız gecikmelerden dolayı rötar yapmazsa.

Oysa direkt uçuşta; kalkıştan iki saat önce alana gidiyorsunuz, bankoda işlemlerinizi yaptırıp pasaport kontrolünden sonra salondasınız. Uçağın kalkışı sonrası 2 saat 40 dakika içinde Kopenhag'dasınız... Neyse, "İstanbul çık aradan" deyip, gezimize dönelim.

Direkt uçuş sonrası

### *Tivoli Bahçeleri en gözde ve gezilmesi gereken yerlerden biri*

Danimarka'nın başkenti Kopenhag'dayız...

Columbia Üniversitesi Earth Institute ile Sustainable Development Solutions Network kurumunun ortaklaşa yaptığı araştırmada Danimarka, dünyanın en mutlu ülkesi olmuş.

Listenin ilk 10'unda Kuzey ülkelerinin ağırlığı görülüyor. Buna göre ilk 10 ülke, Danimarka, İsviçre, İzlanda, Norveç, Finlandiya, Kanada, Hollanda, Yeni Zelanda, Avustralya ve İsveç...

Danimarka, listenin geçen yılki

sıralamasında İsviçre ve İzlanda'nın arkasından üçüncü sırada yer almış.

Kopenhag'ın anlamı "Tüccarlar Limanı" dır.

Danimarka'ya hakim olan ilk kavim 8'inci Yüzyıl ile 11'inci Yüzyıl arası hüküm süren, savaşçı bir ulus olarak tanınan Vikingler... Batıda Britanya, İzlanda, Grönland ve hatta Kuzey Amerika'ya kadar ulaşarak sömürgeler kurdular. Doğuda ise Karadeniz ve Hazar Denizi kıyılarına kadar uzanan yerleşim birimleri kurmuşlar. İngiltere'nin büyük bir bölümü bu dönemde Viking egemenliği altında kalmış.

Şu anki İsveç, Norveç, Danimarka, İzlanda ve Faroe Adaları da Viking kökenlidir.

Tüm İskandinav ülkelerinde olduğu gibi Danimarka da çok pahalı bir ülke. Dolayısıyla Kopenhag'ın, gerek konaklama ve gerekse yiyecek konusunda, Avrupa'nın birçok şehriden çok





daha pahalı olduğunu unutmayın. Ama özellikle 2000 yılında, Kopenhag-Malmö arasındaki köprünün yapılması, şehrin önemini daha da artırmış.

Kopenhag denilince ilk akla gelenler, Küçük Deniz Kızı Heykeli, Tivoli Bahçeleri, bol bisiklet ve de pahalılık...

Nyhavn Yat Limanı şehrin kalbi konumunda. Kopenhag'ta yaşayanların ve turistlerin en yoğun gezdiği bölge burası. Şehri denizle birleştirmek için 1673'te yapılan kanal, günümüzde İskandinav coğrafyasının barlar kanalı olarak biliniyor. Kanalın her

iki tarafında barlar, restoranlar ve kafeler yer alıyor. Rengârenk ve bitişik sıralanan geleneksel evler dünyaca bilinen yerlerden biri. Kanaldaki 20 numaralı ev ise Hans Christian Andersen'in 1834'ten 1838'e kadar yaşadığı ve masallarını yazdığı müze ev.

Bot turlarının başlangıç yeri olan Nyhavn, kafelerin ve restoranların bulunduğu cıvıl cıvıl bir yer. Limana karşı yemek yiyip bir şeyler içmek özellikle akşam saatlerinde oldukça keyifli. Kopenhaglılar sadece kafelerde değil, banklarda ve kaldırımlarda da oturup sosyalleşiyorlar.

Nyhavn'dan kalkan minik teknelerle, rehberli kanal turu yapmak keyifli. Ancak soğuk hava için tedbirli olun. Bu turda The Playhouse, Opera Binası ve daha birçok yapıyı kanaldan görüp, kuzeyde Little Mermaid'e denizden el sallayıp, dönüşte Christianshavn'ın ara sokaklarındaki kanallardan geçerek yine Nyhavn'a dönüyorsunuz.

1 Temmuz 2000 yılında yapılan ve İsveç'in Malmö şehri ile Kopenhag'ı birbirine bağlayan "Öresund Köprüsü" şehrin hayatında önemli bir yer



tutmaktadır. Bu köprü, demiryolu, bölünmüş yol ve tünel şeklindedir. Avrupa'nın en uzun karayolu, demiryolu köprüsüdür. İskandinavya'yı, Orta ve Batı Avrupa'ya bağlamaktadır. Tasarımcısı, George Rotne'dir. Toplam uzunluğu 7 bin 850 metre, genişliği 24 metredir. Köprüden geçiş ücreti 40 Euro...

Kopenhag, Avrupa'nın en çok bisiklet kullanılan, yokuşların olmadığı, dümdüz ve düzenli bir şehir. Şehir içinde bisikletliler için ayrılmış yollarda bisiklet sürerek istediğiniz noktaya rahatça ulaşabileceğiniz ve bisiklet sürerken bundan keyif alacaksınız. Şehir merkezinde yer alan çeşitli bisiklet dükkanlarından saatlik veya günlük olarak kiralayıp gönlünüzce gezebilirsiniz. Bisiklet

*İlk akla gelenler;  
Küçük Deniz Kızı  
Heykeli, Tivoli,  
bol bisiklet ve de  
pahallılık...*

dışı ulaşım için ise tren-metro ağı ve otobüsler gün boyu hizmet veriyor. Bu ulaşım araçlarını kullanmak için tek seferlik veya 10 kez kullanılabilen ulaşım kartlarından temin etmeniz gerekiyor.

Şehir merkezinde, 1900'lerin başında inşa edilmiş olan merkez tren istasyonu sizleri karşıyor.

İstasyondan çıktığınızda Danimarka'nın en meşhur kültür merkezlerinden ve lunaparklarından biri olan Tivoli, eğlence ve dinlenmek tercih edebileceğiniz yerlerin başında geliyor. Tivoli ve çevresinde yer alan restoranlarda Dan mutfağı ve diğer dünya lezzetleri bulunuyor. Tivoli'ye 5 dakika mesafedeki belediye binası ve meydan, en önemli buluşma noktalarından biri. Meydana bağlanan 3.2 km'lik alışveriş caddesi (Stroget), üzerinde bulunan birçok mağaza restoran, kafe ve sokak sanatçılarıyla en kalabalık ve en gözde gezi alanlarından biri. Günboyu yoğun olan bu caddede saatlerinizi geçirebilirsiniz.

İçinde lunapark, konser ve eğlence alanları, göller, kafe ve



restoranlar bulunan Tivoli Bahçeleri'ne giriş ücretli. Tivoli, Kopenhag'da şehir merkezinin tam ortasında oldukça geniş bir alan. 1843'te Georg Carstensen tarafından Kopenhag'ın Vesterbrogade bölgesinde kurulan Tivoli Bahçeleri eğlence merkezine giriş için 18 Euro ödemek gerekiyor.

Park alanını, yılda 4.5 milyon kişi ziyaret etmektedir. Avrupa'da, Paris-Disneyland parkından sonra en çok ziyaret edilen parktır. Belediye binası yakınında yer alan Tivoli Bahçeleri, 38 restoranı ile her damak zevkine hitap etmektedir.

Tiyatrolar, birahaneler ve lunapark; 160 bin çiçeğin süsleyip, 110 ampulün aydınlattığı bu parkı, daha da renkli hale getiriyor.

Lunaparkın içinde 1914 yılında yapılan, elle kontrol edilen ahşap bir roller coaster ve 80 metre yüksekliğinde bir salıncak da var. Salıncak, Kopenhag'ın her yerinden görünür. Şehir dümdüz olduğu için salıncak bir nevi pusula görevi görüyor.

Kraliçe, 60 yaşını burada kutlamıştır.

Akşamüstü dinlenince ve

## Nyhavn Yat Limanı, Kopenhaglıların ve turistlerin en çok gezdiği yer

yemeğinizi gölet üzerindeki ahşap gemi restoranda yapabilirsiniz. Eski bir korsan gemisinden oluşturma bu restoran, gerçekten



büyüleyici ve ama pahalı. Ufak bir hatırlatma yapalım. Gittiğiniz güne göre, sabah girişinizde veya Tivoli'ye gitmeden önce rezervasyon yaptırmakta fayda var. Tahmin edebileceğiniz gibi hafta sonları oldukça dolu.

Tivoli, Kopenhag'ın kalbinde kurulmuş büyümlü bir eğlence merkezi. Kapılarından içeri girdiğinizde bunu daha iyi anlıyorsunuz. Yolunuz bu şehre düşerse veya özellikle giderseniz, Tivoli için zaman ayırmanızda fayda var.

Çocukluğumuzda bizlerde güzel izlenimler bırakan masallarıyla ünlenmiş, yapıtları, İncil'den sonra en fazla dile çevrilen, bizim de "Andersen'den Masallar" olarak tanıdığımız Hans Christian Andersen, 1805-1875 yılları arasında Kopenhag'da doğmuş ve yaşamış ünlü masalçı, şair ve yazardır. Kurşun Asker, Kibritçi Kız, Kırmızı Ayakkabılar, İmparatorun Yeni Elbisesi, Çirkin Ördek Yavrusu gibi toplam 174 hikaye yazmıştır. Yaşamı boyunca, çocuklara yönelik hikayeler üretmiştir. Onun şiir ve hikayeleri 150'den fazla dile tercüme edilmiştir.



## Christianian Havn

Prinsessevej ve Badmandsst bölgesindedir. Yapay bir ada üzerine kurulmuş mahalledir. Eşibenzeri olmayan bir yer. Çünkü dünyanın ilk ve tek esrarkeş özerk bölgesi. Evet, Christiania, şehrin ortasında bir hippie kasabasıdır. Burada; öğrenciler, sanatçılar, iş adamları, hippiler, çocuklar geleneksel aile olarak yan yana yaşıyorlar. Alternatif yaşam tarzıyla adeta bağımsız bir devlet. Yaklaşık bin kişi, komünal bir hayat sürüp, organik tarımla uğraşiyor. Kırmızı üzerine üç sarı noktalı bayrakları var. Esrar hayatın bir parçası... 1970'lerde bir grup anarşist ruhlu gencin, kapatılan NATO üssüne yerleşmesiyle ilk tohumları atılmış. Yılda 1 milyona yakın turist tarafından ziyaret ediliyor. Şehir merkezinden yaklaşık 20 dakikada yürüyerek ulaşabilirsiniz.

## FREDERIKSBERG SARAYI

Frederiksberg Sarayı, Valby Tepesi üzerinde yer alır; Frederiksberg'in Kopenhag bölgesindeki muhteşem Frederiksberg Bahçeleri'ne bakar. Sarayın tarihi 1700'lerin başına kadar uzanır ve İtalyan tarzından esinlenilmiştir. 4'üncü Kral Frederik, burayı yazlık olarak kullanmış. 6'ncı Kral Christian ise sürekli burada yaşamış. 7'nci kral Deli Christian ise Christiansborg Sarayı'nda doğmuş ve yaşamının ilk yarısını genç eşi Kraliçe Caroline Mathilde ile

birlikte burada geçirmiş. Evlilik, Christian'ı bu sarayda uygunsuz partiler vermekten alıkoymamış. Kraliçenin gizli aşkı da olan hekimleri Johan Friedrich Struensee de saraya taşınmış. 1768'de Kraliçe Caroline Mathilde, geleceğin kralı 6'ncı Frederik'i dünyaya getirmiş. Kral, kanallarında yelkenliyle açıldığı Frederiksberg Sarayı'nı ve Frederiksberg Bahçeleri'ni çok seviyormuş. Ruhunun beyaz bir köpek şeklinde hala bazen bu sarayda görüldüğü söylenir.





## Kronborg Kalesi

Shakespeare'in Hamlet'i ile dünyaca üne kavuşan Kronborg Kalesi, muhtemelen Danimarka'nın en ünlü kalesidir. Hamlet'in ruhu Kronborg'un koridorlarında hala dolanır ve her yaz Hamlet Sahnesi'nin, kalenin taşlığında, açık havada Hamlet'i sahnelemesini izleyebilirsiniz. 2'nci Frederik zamanında Kronborg sade bir kale ve pek çok takviye sütun ile çevrelenmiş heybetli bir askeri hisardı. 1600'lerin sonundan bu yana kraliyet ailesine hizmet vermiyor. Kale, Rönesans ve Barok zamanı koleksiyonlarına ev sahipliği yapıyor ve bunlar arasında en cezbedici olanlar; 62 metrelik balo salonu, çok iyi muhafaza edilmiş bir şapel ve kalenin üst tarafındaki Kasematterne'de bulunan Holger Danske'nin mitolojik heykelidir.

## ST. ALBAN'S

Danimarka'daki tek Anglikan kilisesi... Hikayeye göre Aziz Alban, askerlerden kaçan bir rahibi saklar. Zamanla rahibin anlattıklarından o kadar etkilenir ki askerler rahibi yakalamaya geldiklerinde intihar eder. Kilise kazıklar üzerine inşa edildiğinden zemini deniz seviyesinin altında kalıyor ve devamlı pompalarla kurutuluyor.



## GELECEK SAYIDAKİ DURAĞIMIZ NORVEÇ

Kopenhag'dan her gün saat 17'de kalkıp ertesi sabah 9'da Oslo'ya ulaşan gemi, Danimarka'dan Norveç'e gitmenin en keyifli yollarından biri. Biz Norveç'in başkenti Oslo'ya gemi yolculuğu yaparak gittik. Bir sonraki yazının konusu olduğu için anlatmıyorum. Eğer İsveç'e gitmek niyetindeyseniz, İskandinavya'nın en önemli projelerinden biri kabul edilen 16 km uzunluğundaki Oresund Köprüsü, Kopenhag'ı İsveç'in üçüncü büyük şehri olan Malmö'ye bağlıyor. Komşu İsveç'e, 20 Euro ödeyerek ve 35 dakikalık bir tren yolculuğu ile gitmek de mümkün. Kopenhag çok pahalı olduğundan, komşu şehir Malmö'de yaşayıp, günü birlik buraya gelip çalışan birçok insan olduğu söyleniyor.



# Küçük Deniz Kızı masalı ve heykelinin yapılması

*Carlsberg Ailesi, Andersen'e olan sevgi ve saygılarının göstergesi olarak bu heykeli yaptırmış...*

Denizlerin derinliklerinde bir ülkede, anneleri öldüğü için büyükanneleri tarafından büyütülen 6 güzel denizkızı varmış. En güzeli de en küçük olanıymış. Kızlar, büyükannelerinin anlattığı masallarla büyümüş. En çok, insanları merak ediyorlarmış.

Büyükanneleri, 15 yaşına geldiklerinde su yüzeyine çıkıp insanları görebileceklerini söylemiş.

Sonunda o gün gelmiş. En küçük kız, yüze çıktıığında bir geminin içinde yakışıklı prensi görmüş ve aşık olmuş. İnsan olmak ve prensle evlenmek istiyormuş. Bunun için su cadısına gitmiş. Su cadısı, güzel kızın sesi karşılığında onu insan yapabileceğini söylemiş ve "Prens seninle evlenmezse bir deniz köpüğüne dönüşüp sonsuza kadar öyle kalacaksın" demiş. Kızcağz çaresiz kabul etmiş. Büyülü bir ilacı içmiş ve konuşamayan bir insan olarak prensin karşısına çıkmış. Prens, kızı çok sevmiş ama arkadaş olarak.



Bir süre sonra da komşu ülkenin prensesine aşık olmuş ve onunla evlenmiş.

Küçük deniz kızı ertesi sabah bir deniz köpüğüne dönüşeceğini bilerek deniz kenarında ağlarken, kızkardeşlerini görmüş. Kardeşlerinin güzelim uzun saçları artık kısacıkmiş. Kızlar, küçük kardeşlerine yapılan büyünün bozulması için saçlarını su cadısına sattıklarını,

ama bunun karşılığında cadının verdiği bıçakla küçük kızın prensi öldürmesi gerektiğini, ancak bu şekilde büyünün bozulabileceğini söylemişler.

Küçük deniz kızı bıçağı almış ama prensi öldüremeyeceğini biliyormuş. Sabahın ilk ışıklarıyla beraber kendini denize atmış ama suya düşmemiş. Bir deniz köpüğü olarak ışıklar içinde uçmaya başlamış. Etrafındaki

renkli ışıklar, “Korkma denizkızı. Bizler havanın kızlarıyız. Artık bizimle sonsuza kadar mutlu olursun” demiş.

Bugün Danimarka'nın en bilinen anıtı Küçük Deniz Kızı, Kopenhag kentinin Langelinie Limanı'nda yer alıyor. Carlsberg Ailesi'nin, Andersen'e olan sevgi ve saygılarına ithafen 1913 yılında yaptırılmış ve şehrin sembolü haline gelmiş.



# Anlaşmazlık çözümünde arabuluculuk yöntemi...

Ticari hayatta süregelen faaliyetler sırasında karşılaştığımız birçok anlaşmazlık hukuk yolu ile çözüme kavuşturulmaya çalışılmaktadır.

Ancak, yargı ve icra süreçlerinin uzunluğu ve giriftliği maalesef istenen ve beklenen sonucu kısa zamanda bize verememektedir.

Çağdaş toplumlarda artık anlaşmazlıklar mahkeme kapılarında davalı davacı olarak çözüme ulaştırılmıyor. Anlaşmazlıklar alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ile aşağıda bahsedeceğimiz şekillerde gideriliyor.

Bu yollarda tarafların haklarının belirlenmesinden ziyade, ortada bulunan anlaşmazlığın çözüme kavuşturulması hedeflenmektedir.

İhtilafli tarafların dava yoluna başvurmadan önce karşılıklı işbirliği içerisinde sorunlarını çözmeye teşebbüs etmeleri ve öncelikle arabuluculuğa başvurmaları söz

konusu olmaktadır.

Bu durumda mikro ölçekte taraflar, makro ölçekte toplum ve devlet bireysel ve sosyal barış konusunda çok şey kazanacaktır.

## **Arbuluculuğa hangi hallerde başvurulur?**

Uyuşmazlığın kısa sürede çözülmesi isteniyorsa; uyuşmazlığın tarafları, aralarındaki anlaşmazlıkları çözmek ve ilişkilerini sürdürmek istiyorsa; dava açılması ve aleni bir yargılama yapılması taraflara zarar verebilecekse; taraflar arasında bir husumet ve güvensizlik varsa; tahkim veya dava süreci sonunda aleyhe bir kararlaşma olasılığı yüksekse; diğer uyuşmazlık çözüm yolları uygun bir çözüm üretmeyecekse; dava veya tahkim süreci diğer bir nedenle (örneğin çok masraflı olması ve/veya uzun sürmesi gibi) istenmiyorsa; taraflar uyuşmazlık konusunun değeri üzerinde anlaşamıyorlarsa; uyuşmazlığın konusu karmaşık sorunlar ve hukuki







meselerden ibaretse ve olası uzlaşma seçenekleri mevcutsa; taraflar birbirleriyle mücadele etmekten ve bu yüzden masraf yapmaktan bıkmışlarsa; müzakereler ilerlemekte ve eğitilmiş bir arabulucunun müzakerelere katılımı yararlı olacaksa bu yola gidilebilir.

Hukuk sistemimizde arabuluculuk yeni girmişse de yasal düzenlemeler ve özendirilmeler, bu müessesenin yerleşebileceğini bize göstermektedir.

Türkiye'de arabuluculuk, 22 Haziran 2012'de yürürlüğe giren 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu (HUAK) ile bir "alternatif uyuşmazlık çözümü" yolu olarak uygulanmaya başlanmıştır. Bu

### *Pek çok alandaki uyuşmazlıklar, arabulucular sayesinde çözülüyor...*

yasayla yeni bir serbest meslek ihdas edilmiş ve arabuluculuk mesleğini icra edecek kişilere "arabulucu" unvanını kullanma yetkisi tanınmıştır.

Arabuluculuk faaliyetinin; genellikle aile içi uyuşmazlıklar, işçi işveren arasındaki uyuşmazlıklar, tıbbi ihmallerden kaynaklanan uyuşmazlıklar, bedensel zararlardan kaynaklanan uyuşmazlıklar, inşaat

sözleşmelerinden kaynaklanan uyuşmazlıklar, şirket içi ve bayileri arasındaki uyuşmazlıklar, tüketici- satıcı arasındaki uyuşmazlıklar alanında gerçekleştiği dikkate alındığında, ülkemiz için de arabuluculuğun bu yönde gelişebileceği söylenebilir.

Arabuluculuk faaliyeti, bakanlıkça düzenlenen arabuluculuk siciline kaydedilmiş bulunan gerçek kişilerce ifa edilir.

Arabulucular, müzakerelerde bulunmak amacıyla arabuluculuğu ihtiyar etmiş tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamasını ve çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin kurulmasını gerçekleştiren



*Arabulucunun  
görevi, haklı-  
haksızı ayırmak  
değil, uzlaştırmak*

uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız kişiler olarak faaliyet yürütürler.

Arabulucular uyuşmazlık hakkında karar veremezler, çözüm önerisinde bulunamazlar zira arabulucular bağımsız ve tarafsız kişilerdir. Sunulan önerinin tarafı olabilmelerinin önünü tıkamak için çözüm üretmesi istenmeyen arabulucunun, taraflar arasındaki uyuşmazlığın çözülmesi için tarafsızlığını

bozmadan taktikler üretmesi ise tavsiye ve telkin edilmektedir.

Arabulucunun, haklı veya haksızı bulmak gibi bir görevi yoktur. Asıl görevi, tarafların çıkarlarını görmesini ve çıkarları doğrultusunda müzakereler yapmasını, bu surette rahatça ve özgürce iletişime geçmelerini sağlamaktır.

Arabulucu bu faaliyetini icra ederken tarafların bilgileri

açıklamamak üzere gizlilik esası ile çalışır. Bu gizlilik, açıklanması istenmeyen bilgi, belge ve delilleri de kapsar.

Uzun yargılama süreçlerinden kaçınarak, tarafların gerek ticari gerek iş hukuku gerekse sınıai faaliyetlerinde tercih etmelerini önerdiğimiz bu yöntemi, üyelerimizin de tercih etmeleri birçok fayda sağlayacaktır.

Bol kazançlı günler dileğiyle...



# TSK MEHMETÇİK VAKFI

TSK Mehmetçik Vakfının faaliyet alanı, Silahlı Kuvvetlerde yaptığı vatan hizmeti esnasında şehit olan veya herhangi bir nedenle hayatını kaybeden erbaş ve erlerin yakınları ile malul gazi ve engelli Mehmetçiklerin kendilerine ve çocuklarına belirlenen esaslara göre ve yardım planı dâhilinde ekonomik ve sosyal destek sağlamaktır. Vakıftan subay, astsubay, uzman erbaş ile sözleşmeli er ve erbaşlar yardım almamaktadır.

Devlet destekli hiçbir gelir kaynağı bulunmayan TSK Mehmetçik Vakfına bağışta bulunan bütün bağışçılarımıza şükranlarımızı sunarız.

**Türkiye Mehmetçik'e,  
Mehmetçik Türk Milletine Emanettir.**



TSK Mehmetçik Vakfı Genel Müdürlüğü • Tel : 0 312 284 19 70-71  
[www.mehmetcik.org.tr](http://www.mehmetcik.org.tr) • [mehmetcik@mehmetcik.org.tr](mailto:mehmetcik@mehmetcik.org.tr)



[facebook.com/TSKMEV1982](https://facebook.com/TSKMEV1982)



[twitter.com/MehmetcikV](https://twitter.com/MehmetcikV)

# SINIRLARINIZI

# GENİŞLETİN!

Kuter; hedefleriniz doğrultusunda ilk adımlarınızı atarken ya da en önemli hamlenizi yaparken şirketinizin çözüm ortağıdır. İdeallerinize giden yolda, yatırım hedeflerinize uygun olarak açık stratejiler, taktikler oluşturur, planlama ve pazar araştırmalarının yapılmasına öncülük eder.

Profesyonel bir iş ortağı olarak her aşamada yanınızda, sizi başarıya taşır.



KURUMSALLAŞMA  
STRATEJİK YÖNETİM  
İŞ GELİŞTİRME  
PAZARLAMA YÖNETİMİ  
MARKA YÖNETİMİ  
AİLE ANAYASASI

**KUTER**  
INDUSTRIAL INVESTMENT  
BUSINESS DEVELOPMENT

hayalinizi  
siđdirabileceđiniz  
yapılar...

Sanayi ve Konut Projelerinde Güvenilir,  
**Profesyonel Seđim...**

**YAVASLAR**  
YAPI GAYRİMENKUL

Ulukent Sanayi Bölgesi 29 EKİM Mahallesi 10007 Sokak No: 23/A Menemen - İZMİR  
Telefon: +90(232) 461 2 461 Faks: +90(232) 461 4 561  
[www.yavasларыapi.com](http://www.yavasларыapi.com)





# HER SEKİZ KADINDAN BİRİ MEME KANSERİNE YAKALANIYOR!



# UMUT iyileştiriyor



Cüneyt  
Tuğrul

Cengiz  
Yavaş

Sağlıkta Kalite Derneği (SAĞKAL), kuruluş amacını, “sağlıkla ilgili her konu ve alanda kalite konusunda bilinç ve duyarlılığı artırmak, sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşların kaliteli mal ve hizmet üretimini ilke edinmelerini sağlamak, hizmet ve mal alımında kalite algısını yaygınlaştırmak, kaliteye yönelen kurumların süreç ve kuralları yönetirken ihtiyaç duyacakları eğitimleri vermek” olarak tarif ediyor.

Özellikle meme kanseri tedavisi gören hastalara yönelik faaliyetleriyle öne çıkan derneğin Yönetim Kurulu Başkanı Op. Dr. Cüneyt Tuğrul ile görüştük. Hastaların tedavi süreçlerinde psikolojik ve sosyal rehabilitasyonun çok önemli olduğunu vurgulayan

*Amacımız insan hayatını ilgilendiren her alanda kalite standartlarının oluşturulması...”*

Tuğrul, bu amaçla oluşturdukları “Umut Atölyeleri” ne şimdi de “Umut Evleri”nin ekleneceğini anlattı.

SAĞKAL, şehir dışından gelen ve barınma konusundaki imkanları kısıtlı hastalara ücretsiz barınma ve rehabilitasyon olanakları sunacak. Tüm bu hizmetlerin maddi karşılığının sağlanması içinse

başta İzmir Büyükşehir Belediyesi olmak üzere pek çok kurum ve kuruluş el ele vermiş durumda...

**Öncelikle dernek hakkında bilgi verir misiniz? Ne zaman çıktınız yola? Hangi amaçlarla çıktınız?**

2004 yılında kurulan bir dernek... O zaman daha yeni yeni kalite çalışmaları başlıyordu. SAĞKAL, ülkemizde sağlıkta kalite çalışmalarının da öncü kuruluşlarından biri aslında. Kurucular, yaklaşık 1998’den beri bir aradaydı. Kurucularının çoğu doktor; bunun yanı sıra hastane müdürleri, kalite uzmanları gibi arkadaşlar da var aramızda.

Amacımız öncelikle insan hayatını ilgilendiren her alanda kalite standartlarının oluşması, dünya standartlarının Türkiye’de de



“Umut Atölyeleri, hastalara moral aşılanan yerler... Şimdi Umut Evleri de geliyor...”



# SAĞKAL

SAĞLIK KALİTE DERNEĞİ



yerleşmesi... Artı bu konuda bilinç artırılması...

### Türkiye, 'sağlıkta kalite' de nerede?

Eskiye göre acayip yol alındı. Eksiklerimiz var mı? Tabii ki... Ama eksikler dünyanın her yerinde var. Bu soruyu 30 yıl önce sorsaydınız, "50-60 yıl fark var" denilebilirdi. Ama bugün özellikle kanser terapisinde başka bir ülkeye gitmeye gerek yok. Türkiye'nin tek eksiği rehabilitasyon. Tedavide çok iyiyiz, ama rehabilitasyon bir kültür ve bizde henüz yeterince iyi noktada değil. Sadece zihinsel anlamda değil, hastaya sahip çıkıp, iyileştirme sürecini kolaylaştıracak bir altyapı gerekiyor. Bunun nedeni de henüz yeterince rehabilitasyona yönelik eğitilmiş personelimiz olmayışı. Ancak ilgili kanunlar çıktı, okullar da açıldı, personel yetişiyor. Birkaç yıl içinde bu konuda da eksiklerimiz kalmayacak. İleride bol bol rehabilitasyon merkezi de açılacak. Hasta kitlesi o kadar fazla ki;

*"Türkiye, tedavide çok iyi. Tek eksiği rehabilitasyon. Bizde henüz yeterince iyi noktada değil..."*

rehabilitasyon konusunda koca bir alan kurmak zorundasınız. Örneğin yürüme sıkıntısı olan bir hastayı doktor ameliyat eder, yürümeyi rehabilitasyon ekibi başartır. Bunu pazarlama dilinde ifade edersek, "toplam kalite" diyebiliriz. Türkiye satışta harika, ancak satış sonrası hizmetler konusunda eksik.

### Dernekte hangi çalışmalar yürütülüyor?

Pek çok eğitimimiz var. Kanser biliyorsunuz, insan yaşamını en çok etkileyen hastalıklardan biri.

Genellikle odaklanılan, hastalığın tedavi süreci oluyor doğal olarak. Bizse kanseri hayatın bir parçası kabul edip, hayatla başa çıkmayı öğretip, kanserden korunmayı metodolojik olarak öğretmeye gayet ediyoruz. Bunun için geliştirilmiş 4M (Magic Metaphors for Magnificent Mind) diye bir modelimiz var. Bu insanın, basit metaforlar aracılığıyla birbirleriyle iletişimde daha naif bir dil kullanması demek. Bazı şeyleri biraz daha üslubuyla, karşındakini kırmadan, onu yanında tutarak, onun gücünü azaltmadan, moralini bozmadan destek olmak gibi bir metodoloji geliştirdik. Bu metod sayesinde özellikle doktor-hasta arasındaki iletişimi bir kademe yukarı taşıyoruz. Hasta, burada, kazanmanın yöntemini öğrenmeye geliyor. "Eyvah ben hastayım; bundan sonra ne yapacağım" düşüncesi zor bir iş. Ama, "Hastaysam hastayım. Ne yapalım? Buralarda güzel bir şeyler var. Ben



de iyi bir şeyler öğrenebilirim, yapabilirim” dersin iyileşebiliyorsun. Biz sadece ilaçlarla iyileştirmiyoruz. Hastayı tamamiyle rehabilite etmek gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşık 7-8 yıldır devam eden sürekli bir eğitim programı. Hem kendi hasta gruplarımıza hem de dışarıdan gelen insanlara, sosyal ve kişisel rehabilitasyon konusunda destek veriyoruz.

Bunun yanı sıra birçok şirkete, gruba, meme kanserine yönelik eğitimler veriyoruz. Uyuşturucuyla mücadele konusunda öğretmenlere eğitimler veriyoruz. Gençlerle çalışıyoruz. Sınav korkusu, çeşitli hastalıkları tetikliyor. Bunun önüne geçmek için, gençlere hedef seçmeyi öğretiyoruz. Onlara, sınavın bir yarış olmadığını, herkesin yetenekleri ölçüsünde gruplara ayrılmasını sağlayan bir yöntem olduğunu anlatıyoruz. O zaman rahatlıyorlar. Hayat kaliteleri, başarıları artıyor.

Bu arada yarışmalarımız da var. Bunlardan biri resim... İlk ve ortaokul öğrencileri arasında “umut ve doğa ana” konulu; MEB destekli... Bu da bizim derneğimizle ilişkili. Çünkü doğayı koruduğumuz sürece varız ve sağlıklı olabiliriz. Bu noktada hedefimiz, yarının büyükleri arasında bugünden farkındalık sağlamak...

Yine “umut ana” temalı bir de kısa film yarışmamız var. O da seni sonunda sonuçlanacak. Aslında sağlık konusunda, sağlıkta kaliteyi artıracak her konuda ve hher alanda projelere açığız, çalışıyoruz.

**Yani hasta olmada ya da olmamada, hastaysanız iyileşme sürecinde psikolojinin önemi büyük...**

Aynen öyle... Tüm bunları aşmada, psikolojik ve sosyal, her türlü travmayı aşmada model geliştiriyoruz. DNA'nızın sizi tamir etmesi için ona tamir elemanlarını vermeniz gerekiyor. Aslında beyin holografik çalışır. Eğer bedeninizde bir şeyin var olmasını isterseniz, beyin onu var eder. Var olmasını istemezseniz de var etmez. Örneğin,



  
SAĞLIK KALİTE DERNEĞİ

biraz yel aldığımda, “Eyvah hasta olacağım” diyen kişi mutlaka hastalanır. “Yok ya bana bir şey olmaz” diyene de hiçbir şey olmaz. Özellikle psişik travmanın, bedende çok ağır hasar yarattığını birçok çalışma gösteriyor. Örneğin Macaristan’da, kanser grupları üzerinde çalışan doktorlar, 2015 Paris kongresinde bir sunum yaptı. Morali yüksek hastaların kan değerlerinin, morali düşük olanlara göre kan değerlerinin yüzde 18 daha yüksek seyrettiğini gözlemlemişler. SAĞKAL, olarak yıllardır 10 bine

yakın hastanın kişisel rehabilitasyonunda rol oynadık. Bununla ilgili üniversite işbirliğiyle bir çalışma da yaptık. Kişinin, geleceğe güvenini bile artırdığınızda kanser riskinde azalma sağlayabiliyorsunuz. Daha doğrusu sanki o insan kanser olmamayı tercih edebiliyormuş gibi oluyor. **Umut Atölyeleri, bu fikirden mi doğdu?**

Biz insanın, gerçekten kendini korsa uzun ve sağlıklı yaşayacağına inanıyoruz. Umut Atölyeleri de yaklaşık 6 yıldır var.



**SAGKAL**  
SAĞLIK KALİTE DERNEĞİ

*“Moralli, inanan hastanın iyileşme olasılığı, moralsiz ve karamsar olanlara göre çok daha yüksek...”*

Buralarda hasta olsun olmasın insanlarla yılda 8-10 toplantı yapıyoruz. 20-25 toplantı da isteyen kurum ve kuruluşlara giderek yapıyoruz.

Biz insanın paylaşımlar sağlayıp, birbirlerine “Bu, yolun sonu değil. Tam tersine başlangıcı. Bak burada başarılar da var” demelerini sağlıyoruz. Gönüllülerimiz, başarılarımızdan oluşuyor. Tüm halkı, başarılı, hastalığı yenmiş örnekleri gördüğünde daha da moralleniyor, “Ben de başarabilirim” diyor, buna inanıyor.

O anda da iyileşme başlıyor zaten.

Umut atölyeleri, adı üzerinde, ‘umut’ vermek üzerine kurulu bir yapı. Burada biz umudu işliyoruz. Ufak tefek kişisel gelişim eğitimlerinin dışında, temel hedef, sosyal rehabilitasyon... Şimdi bir başka projeye doğru geçiş yapıyoruz.

**Nedir o?**

“Umut Evleri” kuruyoruz. Umut Atölyesi - Sağlıklı Yaşam Sosyal Rehabilitasyon Destek Merkezleri, kadının tedavi dönemini kolaylaştırmak amacıyla kuruluyor. İzmir’e dış ilçelerden ya da

kentlerden gelen ve radyoterapi süresince barınma imkânları olmayan kadınların güvenle kalabilecekleri bir misafirhane olan Sağlıklı Yaşam Sosyal Rehabilitasyon Destek Merkezi, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu’nun eşi Dr. Türkegül Hanım’ın duyarlılığı ve olağanüstü çabaları sayesinde hayata geçiyor.

Bu amaçla İzmir Büyükşehir Belediyesi ile 5 yıllık işbirliği protokolü imzalanarak İzmir Valiliği onaylı Balçova Hale Sokak’ta bir yer tahsis edildi.

Çimentaş ve Eldor’un ana sponsorluğunu üstlendiği Egepen’in sponsorluğu ile tadilat çalışmalarına başlanmış olan Balçova Sağlıklı Yaşam Sosyal Rehabilitasyon Destek Merkezi ile CMS Jant’in ana sponsorluğunda tadilat çalışmalarına başlanan Kahramanlar Sağlıklı Yaşam Sosyal Rehabilitasyon Destek Merkezi, 17 Mayıs 2016 itibariyle hizmet vermeye başlayacak.

Balçova’da 10, Kahramanlar’da ise 6 kadına barınma imkanı sağlayabileceğiz. İnsanlar, evlerinde gibi rahat etsin istiyoruz. Sonraki hedefimiz, ileride, bu evlerin İzmir’in her bölgesine yaymak.

Bu evlerde kalanlara, psikososyal destek de vereceğiz. Yogaдан tutun da dikey bahçecilikten fotoğrafçılığa kadar pek çok alanda hastaların moral ve motivasyonlarını artıracak etkinliklerimiz olacak. Bunlar için de pek önemli kurum ve kuruluşun bize desteği olacak.

**Peki bu hastalar size nasıl ulaşacak? Ya da siz onlara nasıl ulaşacaksınız?**

Öncelikle; bize internet sitemizden ya da sosyal medya platformlarından ulaşabilirler. Bizim hastamız olması şart değil. Altını çizerek söylüyorum; bu SAĞKAL’ın projesi... Üniversiteler, ildeki tüm radyoterapi bölümlerine açık bir hizmet. Hepsiyle bağlantılıyız, bizi biliyorlar. Bakacaklar, durumları uygun olmayan hastaları bize yönlendirecekler. Oradaki hekim, bizim referansımız olacak.

# 8688'e bir SMS de sen at hastalara 'umut' aşısı ol

**Hastaların kollarında renkli bileklikler görüyoruz... Bunların hedefi nedir?**

Ha bakın bu da çok önemli... Rehabilitasyon sürecinde, "Bir Yaşayan, Bir Bilen" diye bir grup doğdu, SAĞKAL bünyesinde... Hastalar yaşayanlar, doktorlar bilenler... Şimdi meme kanseri tedavisi görmüş bir hastanın, hangi kolunun tarafından ameliyat olmuşsa, o bölgedeki lenf bezleri alınıyor. Bu hastaların o kollarına bir daha en ufak bir iğne bile batmaması gerekiyor. Çünkü lenfanjit gibi, cilt altı enfeksiyonu gibi ciddi sağlık sorunlarına neden oluyor. Kol şişiyor,

haftalarca, aylarca sürebilir. Bir gün hastalardan biri el kaldırdı. "Doktor Bey" dedi, "Meme kanseri operasyonu geçirmiş hasta, diyelim ki sokakta bayıldı, bilinci kapalı olarak hastaneye götürüldü... Onun durumunu oradaki sağlık personeli nasıl bilecek?" Oturduk, düşündük ve bu bilezikleri üretmeye karar verdik. Metal olmaz, rahatsız eder, sağlık cihazlarına girilemez. O nedenle çok kaliteli bir sliksan, elastiki, sağlam, ultraviyole ışınlarla, deterjana dayanıklı bu bilezikleri ürettirdik. Üzerinde, "Ben meme ameliyatlıyım. Kolumda lenfödem gelişebilir" yazıyor.

Yaklaşık 3-4 yıllık bir proje bu. En büyük sıkıntımız, sağlık personeli arasında halâ istediğimiz bilinci sağlayamamış olmamız. Şu an 112 Acil Servis ekipleriyle bir proje yapıyoruz. Onları eğitiyoruz. Hastanelerde çalışma yapıyoruz.

**Bu bileklikler ücretli mi?**

Bu bileklikleri hastalara ücretsiz dağıtıyoruz, hastaneler, üniversiteler ve diğer sağlık kuruluşları aracılığıyla dağıtılmasını sağlıyoruz.

Ancak bunun bir tanesi 4 TL'ye mal oluyor. Bu

nedenle bu bilekliklerin üretimi için yardıma, sponsora ihtiyacımız var.

Bu kapsamda; bu yıl güzel bir resim sergimiz oldu. Tüm dünyadan 180'den fazla sanatçı bize resim, heykel fotoğraf verdi. 260 civarındaydı. Bunun 50-60 tanesi bağış karşılığı hayırseverlere verildi. Kalanları da internetten, yine bağış karşılığı hayırseverlere ulaştırabileceğimiz bir sistem kurmaya çalışıyoruz.

Ayrıca projeyi İzmir Valiliği'ne de sunduk. Onların oluru ve girişimiyle, tüm GSM operatörleri, 8688 kısa mesaj hattını bize tahsis etti. Oraya "UMUT" yazıp attığınızda, Umut Atölyesi hesabına 5 TL'lik yardım yapmış oluyorsunuz. Buralardan elde edilecek yardımlar, Umut Evleri'nin ihtiyaçları için de kullanılacak. Nedir bu ihtiyaçlar? Mutfak malzemesi de bu ihtiyaçların içinde, gıda da, deterjan da, bina amortismanları da... Şu ana kadar 3000'e yakın SMS aldık. İhtiyacımız minimum 50 bin kişi...





İzzet  
Süsoy

Hasan  
Duran

# İZSİAD, İzmir'in TÜSİAD'ıdır

İZSİAD Ailesi'nin 'iş ortağı' üyeleri Hasan Duran ve İzzet Süsoy'la konuştuk... 33 yıllık arkadaşlığı, 20 yıllık iş ortaklığıyla taçlandıran uyumlu ikili; Batı Merdane'yi ve hedeflerini anlattı... Sektörün, kentin ve ülkenin durumuna ilişkin görüşlerini de paylaşan Duran ve Süsoy, "İZSİAD, İzmir'in TÜSİAD'ıdır... Potansiyelini çok daha iyi kullanmalı" mesajı verdi...  
**Öncelikle kendinizi tanıtırmısınız?**

**HASAN DURAN:**  
Firmanın kuruluşu 1986...

*Üniversitede  
başlayan  
dostluk,  
1994'ten beri  
iş'te de sürüyor*

Biz, bu işi yapan bir abimizin yanına ilaveler şeklinde buraya geldik. Benim firmaya dahi olmam, 1991... İzzet Bey'le ise 1983'ten beri üniversiteden

arkadaşlığımız var. İkimiz de Dokuz Eylül İşletme mezunuyuz. Aynı evde bile kaldığımız, çok uzun geçmişi olan bir dostluğumuz var. 1994 itibariyle İzzet Bey de şirkete dahil oldu. 1.5- yıl kadar önce, yanına geldiğimiz abimiz, "Ayrılma" dememize rağmen, kendi isteğiyle ortaklıktan ayrıldı. Biz, onun, temellerini attığı bir işletmenin üzerindeyiz. İzzet Bey'le aramızda dostların imrendiği bir hukukumuz var. Bunda, okuldan itibaren arkadaşlığımızın büyük etkisi var.



**İZZET SÜSOY:**

Arkadaşlığımızın, ortaklığımızın iyi gidişatında elbette katkısı var. Ancak elbette zaman zaman biz de sorunlar, anlaşmazlıklar yaşayabiliyoruz. Önemli olan bunu absorbe edebilmek, sıkıntıyı atlatabilme yeteneğine sahip olmak. 33 yıllık arkadaşlığımız, 20 yıllık ortaklığımız var. Biz bir aileyiz, biz öyle görüyoruz.

**İşinizle ilgili bilgi verir misiniz?**

**İZZET SÜSOY:**

Biz baskı sektörüne hizmet veriyoruz. Matbaa makinelerinin kauçuk merdanelerini üretiyoruz. Tüm Türkiye'ye hizmet veriyoruz. Üretimimizin yüzde 98'i iç piyasaya... Gerisi dış Pazar... Son bir yıldır da dış Pazar payımızı artırma çalışmaları içerisindeyiz. İstanbul ve Ankara'da bölge müdürlüklerimiz var. Burda bir

*Baskı sektörüne hizmet veren firma, kauçuk merdaneler üretiyor...*

pazarlama ekibimiz var. Sorekli Türkiye'yi dolaşiyor ve matbaaları ziyaret ediyorlar. Üretimde 40 kişi çalışıyor. Üretim sürecimiz çok hassas. Bizim ürettiğimiz merdanelerle para basılıyor. TCMB ile de çalışıyoruz. En ufak bir hatanın dahi olmaması gerekiyor. Bizden referans göstermemiz istendiğinde, "Cebinizdeki kağıt paralar, bizim ürettiğimiz merdanelerle basılıyor" diyoruz. Bu bizim için büyük prestij ve mutluluk...

**HASAN DURAN:**

Bizim pazarımız bütün Türkiye... Matbaanın olduğu her yerde biz varız. Matbaanın olduğu her yerde tanınıyoruz. İstanbul'da 4, Ankara'da 2, İzmir'de de 3 pazarlamamız, tüm Türkiye'yi karış karış geziyor, Batı Merdane hizmeti götürüyor.

**Sektörünüzde karşılaştığınız sorunlar neler? Firmanızın marka bilinirliği nasıl?**

**HASAN DURAN:**

Biz aslında sektörel krizi çok fazla yaşamıyoruz. Çünkü matbaa sektörü, neredeyse her sektörle çalışıyor. Krizi en son hisseden sökter. Yani bu sektörün krize girmesi için Türkiye'de üretimin dibe vurması gerekiyor ki o da mümkün değil. Bizim yaşadığımız sıkıntılar daha ziyade, genel ekonomik dalgalanmalardan kaynaklanıyor.



## İZZET SÜSOY:

Bizim devletle, ihaleyle pek işimiz yok. Türkiye’de bu işi yapan 5-6 tane firma var. Dişe dokunur 3-4 firma var.

İzmir’de baskı merdaneleri üretiminde sadece biz varız. Türkiye’de, irili ufaklı yaklaşık 25 bin matbaa var. Pazar çok geniş bir Pazar. Yaptığımız iş, senede, 4 bin civarında matbaaya hizmet veriyoruz. Rakamlar çok büyük rakamlar değil.

Örneğin bir otomobilin dört lastiğini değiştirirseniz, yarılmadığı müddetçe minimum 4 yıl o lastikleri kullanırsınız. Bizim ürettiğimiz kauçuk merdaneler için de aynı durum geçerli. Kauçuk merdane üreten firmalar içinde Batı Merdane’yi tanımayan yoktur.

*“Türkiye’de bu işi yapan 5-6 firma var. Bunlardan 3-4’ü dişe dokunur firma”*

Hasan Duran’ı, İzzet Süsoy’u tanıyan azdır. Ancak işletmelerin tamamı Batı Merdane’yi tanır. Bizi bile Batı Merdane Hasan, Batı Merdane İzzet diye tanırlar. **İş sağlığı ve güvenliği konusunda İZSİAD’ın ayrı bir hassasiyeti var. Batı Merdane’nin, bu konuya bakışı nasıl?**

## İZZET SÜSOY:

Yapılması gereken ne varsa, daha mevzuat ortaya çıkmadan önceden beri bizde uygulanıyordu. 10 yıl önceki mevzuata göre, 50 kişiyi geçtiği zaman çalışan sayınız, iş yeri hekimi çalıştırma zorunluluğunuz vardı. Bizde 20 kişi çalışırken, işyeri hekimimiz vardı, revirimiz vardı. İş güvenliği şartlarının tam olarak uygulanması amacıyla yetkili firmalarla da çalışıyoruz. Yapılması gereken ne varsa yapıyoruz.

**İş güvenliği konusundaki bu hassasiyet, firma prestiji ve işçi tercihi açısından da bir artı mı?**

## İZZET SÜSOY:

Elbette prestij ama bence öyle bakmamak gerekiyor. Çünkü, bu mevzuata bir



firmanın uyması, diğerinin uymaması haksız rekabet yaratıyor. Her işletmede bunlar uygulanmalı. Siz bununla ilgili bir bedel ödüyorsunuz ve bu maliyetinize yansıyor.

**HASAN DURAN:**

Maliyet açısından da önemli bir fark ortaya çıkıyor. Sizin 10 liraya mal ettiğinizi, diğeri 6-7 liraya mal ediyor. Onun satış fiyatı, sizin maliyet fiyatınızla eşdeğer ya da altında oluşuyor. İşte haksız rekabet böyle ortaya çıkıyor.

**Sektörünüzde “merdivenaltı” sorunu var mı?**

**İZZET SÜSOY:**

Olmaz mı? Sanayi merdaneleri dediğimiz, matbaa dışı sektörlerde kullanılan merdanelerin üretiminde merdivenaltı sorunu ne yazık ki

*“Bizim sektörümüzde de bazı alanlarda ‘merdivenaltı’ sorunu mevcut”*

mevcut. Bunu yapan İzmir’de 2-3 tane firma var. Ne iş güvenliği var ne de diğer yetkinlikler... Yeterli denetim mekanizması olmadığı için biz hiç o sektöre girmedik.

**HASAN DURAN:**

Merdivenaltının ne olduğunu, özellikle hammadde alımlarındaki somut bir örnekle açıklamak isterim. Siz, ürünün

üretiminde orijinal parçalar kullanıyorsunuz. Örneğin Bayer marka en basit bir ürünü alıyorsunuz, 5 Euro... Merdivenaltı firma ise aynı ürünün Çin malı olanını 50 Cent’e mal ediyor. Aradaki maliyet farkı böyle böyle katlanıyor.

Müşteri; sonuçta ortaya çıkan, biri ucuz, diğeri ederinde iki merdaneye de bakıyor, ikisi de aynı görünüyor. Ama aslında öyle değil. Üstelik, kalitesiz malı yapanın kâr marjı da bize göre hayli yüksek oluyor. Kalitesiz merdane, kalitesiz baskı demektir. Çok daha az kullanım ömrü demektir. Maalesef, anlatmakta en çok zorlandığımız konu bu.

**Geçen yıl çok zor geçti? Sizin için nasıldı? Bu yıla ilişkin**



**düşünceleriniz, hedefleriniz, beklentileriniz neler?**

**İZZET SÜSOY:**

Aslında son iki yıl çok zordu. Ama bir şekilde geçti. Ciroasal açıdan stabil geçtik bu iki yılı. Geçen yıl fabrikamıza bir miktar yatırım yaptık.

Bizim asıl korkumuz 2016! Bu yıl bu yatırımı karşılayamazsak kötü. Ekonomik verilere bakıyorum; pek iyi görünmüyor. Bu nedenle işte yurtdışına odaklanıyoruz. Özellikle İran'a ve Afrika ülkelerine...

**HASAN DURAN:**

Biz, 2013'ün sonunda 2014'ün kötü geçeceğini, 2015'in çok daha kötü geçeceğini öngörüydük. Fakat 2016'da düze çıkılacağını düşünmüştük. Fakat gelişen ekstrem durumlar nedeniyle 2016 korkulu rüyamız oldu. Bunu aşmanın yolu olarak dış pazarlardaki payımızı artırmaya

çabalıyoruz. Şu anda İran'da bir ofis kurma hazırlığımız var. Teknolojimiz, Ortadoğu ve Afrika ülkelerine göre yüksek; Avrupa'ya yakın noktada. Coğrafi ve kültürel olarak, onlara Avrupalılardan daha yakınız. Katı kurallarımız yok, daha esneğiz. Fiyatlarımız daha uygun. Tedarik sürelerimiz Avrupa ülkelerine göre çok daha düşük. Hattı, stok yaparak aynı gün teslim için çalışıyoruz.

Bu avantajların, dış Pazar payımızı artıracığını düşünüyoruz. Bir hedefimiz de Yunanistan. Orada da maliyetler ve fiyat yüksek. Bir yıl için 5 ülke hedefimiz var. Bunlardan en az iki tanesinde işimizi oturturuz diye düşünüyoruz. Yani 2016 hedefimiz, dışarıya efor sarfetmek...

**İş hayatının stresini nasıl atıyorsunuz? Boş zamanlarınızda**





## neler yapıyorsunuz?

### HASAN DURAN:

Akşam 5'ten sonra şuraya geçiyoruz... (Yan taraftaki üçlü koltukları gösteriyor) Yani aslında öyle standart şeyler yapmıyoruz...

### İZZET SÜSOY:

Aslında bizim birer dağ evimiz var. Vakit buldukça orada toprakla, bahçeyle uğraşmak, beni en fazla dinlendiren şey. Maalasef spora vakit bulamıyoruz.

Olabildiğince kitap okuyorum. Biz biraz da, "Bu yol nereye gidiyor acaba" cıyız! Yani kafamıza esiyor, giriyoruz bilmediğimiz yollara. Çok güzel, hiç bilmediğimiz yerlere ulaşıyor, keşfediyor, keyif dolu vakit geçirme şansı buluyoruz. Tavsiye ediyorum.

**İZSİAD üyesi olmak nasıl bir şey? Hayatına ne katıyor?**

### HASAN DURAN:

Biz, ticari beklenti ile üye olmadık. Amacımız sosyalleşmek, farklı insanlarla tanışarak ufukumuzu genişletmekti. Mesela İZSİAD'ın gezilerini ben çok seviyorum. Buralarda farkı diyaloglar kuruyor, dostluklar kazanıyorsunuz. Etkinliklerin çoğunluğu eşli olduğu için, eşlerimizin de birbirleriyle tanışmasına, kaynaşmasına, sosyalleşmesine vesile oluyor İZSİAD üyeliği...

Çocuklarımız da birbirleriyle kaynaşıyor. Bu da bir güzellik. Hasan Küçük Kurt Başkan çok aktif. Bölgemizin bir sorunu vardı, Başkan sayesinde randevularımızı aldık, konuyu yetkili yerlere taşıyabildik ve çözdük. Yine etkinliklerde, gezilerde, kentimizin yöneticileriyle bir araya gelme ve





sakıntılarını direkt aktarma imkanı buluyoruz. Bunlar çok önemli şeyler. İZSİAD'ı seviyoruz.

**İZZET SÜSOY:**

İZSİAD, İzmir'in TÜSİAD'ı...

Ticari hiçbir beklentimiz yok. İzmir'in en sosyal derneklerinden biri. Benim İZSİAD'dan beklentim, üye sayısının artması. Üyeler arasında ticari faaliyetin de geliştirilmesine biraz daha destek verilmeli. Üyelerin birbirleriyle tanışması, birbirlerinin ne iş yaptığını daha iyi öğrenmesi gerekiyor.

Örneğin biz bir buhar kazanı yaptırmak istiyorduk. Arkadaşımız Taner Telcioğlu, İZSİAD Yönetim Kurulu üyesiydi, onunla paylaştık ve İZSİAD'da bu kazanı yapan bir üyenin olduğunu öğrenip ona ulaştık. Belki bununla ilgili dernek merkezinde bir birim kurulabilir. Talep alacak ve ilgili üyeye ya da üyelere yönlendirecek. Öncelik üyemizde olmalı.

Sosyal faaliyetler kadar, kent ekonomisine



yönelik faaliyetler de kuvvetli olmalı. İZSİAD İzmir'le ilgili artık raporlamalar da yapmalı.

Üniversitelerle işbirliğiyle, farklı sektörlerle ilişkin durum tespitleri, çözüm analizleri sunulmalı. Belki İZSİAD bünyesinde sektörel kümelenmeler oluşturulabilir. İzmir'in geleceğine ilişkin olarak uzmanlar eşliğinde altyapı çalışmaları hazırlanmalı.

Bir tek İZSİAD, İzmir'in vizyonuna artılar katabilecek yapıda. İZSİAD'ın gücü. 400 üyesiyle sınırlı değil. Üyelerin istihdam sağladığı kişiler ve aileleri de düşünülürse belki 400 bin kişilik bir kamuoyu gücünden bahsediyoruz. Her meseleye müdahale edebilir bir potansiyeli var. Bu çok daha güçlü şekilde kullanılmalı.

İZSİAD, "İzmir şuraya gitmeli... Bunun için de şunlar yapılmalı" gibi mesajlarla bu kente yön vermeli.



# Umut, en büyük enerji kaynağımız

Global ekonomideki gelişmelere ve uluslararası piyasalardaki değerlendirmelere bakınca kronikleşen ve belki de bugünün normal haline gelen bir sıkıntı içinde olduğumuzu görüyoruz. 2008'de başlayan global mali krizin 8'inci yılına, global durgunluk ve yavaşlamanın 7'nci yılına geldik ama ne gelişmiş ekonomiler ne de gelişmekte olan ekonomiler bu sorunlar yumağından çıkışı henüz beceremedi.

Bu genel sıkıntıların yanında; Türkiye olarak son yıllarda yaşadığımız acı ve üzücü olaylar da devam ediyor. Hain terör saldırılarında kaybettiğimiz masum vatandaşlarımızın ve şehitlerimizin haberleri bizleri derinden yaralamaktadır. Terörü kimden, nereden, neden geldiğine bakmadan lanetliyor ve bu insanlık suçunu kınıyoruz. Hayatını kaybeden tüm masum vatandaşlarımıza, şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifa ve geride kalan üzüntülü yakınlarına sabır diliyoruz.

Dünya ekonomisini yorumlayan önemli rapor ve çalışmalara baktığımızda, ABD'de açıklanan istihdam raporunun beklenenden 40 bine yakın daha az iş imkanının sunulduğunu, S&P 500

indeksinin beklenenin altında kaldığını, Nasdaq'ın değer kaybettiğini yani kısaca mali piyasalar açısından yeni yılın ilk aylarının kötü geçtiğini gördük. The Economist; ABD'nin sıfır faiz oranlarına dönme tehlikesinden, İngiltere Merkez Bankası Başkanı Carney; acımasız küresel ortamın bir türlü yatıştırılmadığından, Financial Times; Avrupa'da ekonomik durumun daha da kötüleşme olasılığından bahsederken, The New York Times ise 30 trilyon dolarlık mali sektörde batık kredilerin 5 trilyon dolara ulaştığına dikkat çekiyordu.

Bu söylemleri birleştirdiğimizde ciddi bir resesyon döneminin gelmekte olduğunu hissetmekteyiz. Ancak bu dönemden kaçış için enflasyon hedeflerini değiştirmek, negatif faizler, parasal genişleme gibi denenmiş yollar dışında, yeni bir enstrüman önerilmediğini görmekteyiz. Önümüzdeki 2-3 yıl içinde dünya ekonomisinde yeni bir yol ayrımına geleceği düşünülmeye başlanmıştır. Bu dönemde sağlık ve eğitim odaklı altyapı yatırımlarının artacağı, işçilerin yeni vasıflarla donatılacağı, aşırı borçluların destekleneceği, uluslararası eşgüdümeye dayanan daha kapsayıcı ve etkin politikaların öne çıkacağı düşünülmektedir.





Aslında yaşanabilecek bu dönemin Türkiye içinde eğitilmiş insan gücüne dayanan, yaratıcı, Ar-Ge ve yenilik odaklı bir üretim modeline hızlı bir geçiş imkanı sunacağını düşünebiliriz. 'Enflasyonla nasıl mücadele ederiz, Merkez Bankası bağımsız mı?' gibi bir türlü içinden çıkamadığımız sorular ve yorumlar karmaşasından; ekonomik büyümeye endekslı, üretim ve istihdam yaratan, yarattığı istihdam ile gelir dağılımını daha dengeli hale getirebilecek değişimlere odaklanmalıyız.

Türk reel sektörünün güncel akışına baktığımızda özellikle ticari hayattaki işlemlerin aksadığını, duraksamanın sürdüğünü görmekteyiz. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) 2016 Ocak ayı ihracatının, 2015 Ocak ayına göre yüzde 14,4 azaldığını açıkladı. Daha

sonra Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bu düşüşü yüzde 21,2 olarak düzeltti. İhracat gelirlerimizin 5 yıldan sonra ilk defa aylık bazda 10 milyar doların altında gerçekleşmesi ciddi bir sinyal olarak kabul edilmelidir. Elbette diğer yanda ithalatın da yüzde 19,6 daralarak son 6 yılın en düşük rakamına gelmesi ve dış ticaret açığının yüzde 15,2 küçülerek 3,8 milyar dolara olarak gerçekleşmesi dış ticaretimiz bakımından olumlu gibi görünse de özel sektörün dış borcunun 297 milyar dolara gelmesi gerçekten tedirgin edici... Türkiye'nin 2016 yılında döviz ihtiyacına baktığımızda, 173 milyar dolar vadesi gelen dış borca 2015 yılında verilen cari açık kadar, yani 33 milyar dolar daha eklersek yaklaşık 206 milyar dolarlık bir rakamla karşı karşıya kaldığımızı görürüz. Elbet bu rakamın

bir kısmı ödenecek, bir kısmı ötelenecek, bir kısmı da yeni kaynaklar ile döndürülecektir. Bu noktada 2016 yılındaki en önemli sıkıntı noktamız yeni dış finansman bulmak ve bu finansmanın maliyetinin ne olacağıdır.

Bu düzlemden baktığımızda, Rusya krizinin ekonomimiz üzerindeki olumsuz etkileri, Suriye kaynaklı yaşanan sıcak çatışma ortamı, Orta Doğu coğrafyasında yaşanan gerilimler bizi doğrudan olumsuz olarak etkilemektedir. Ayrıca FED'in 2016 yılı içinde faiz ile ilgili atacağı adımlar, AB Merkez Bankası'nın para politikası uygulamaları, Çin'de başlayan sosyo-ekonomik olarak yeniden yapılanma dönemi, ABD'de devam eden Başkanlık yarışı, İngiltere'de yapılacak olan AB ile ilgili referandum



gibi birçok dış etken de bizi etkileyecektir.

Bu ortamda ulusal bütçede sağlanan başarı, Türkiye ekonomisinin nazar boncuğu olmuştur. Bütçe açığının ulusal gelire oranı geçmiş yıllara göre ciddi ölçüde iyileşmiştir. Bu olumlu gelişme, 2016'da daralması beklenen uluslararası fon bulma yarışında Türkiye'yi borçlanabilir ülkeler içinde tutmaktadır. Ancak 2016 yılında ekonomimizi çevirebilecek olmamız, sadece durumumuzu korumaya yetecektir. Oysa ülkemizin büyümeye ve gelişmeye ihtiyacı vardır. Ekonomik anlamda başarılacak şeyler sosyo-kültürel alanda da iyileşmeye ve toplumsal barışa ciddi katkı verecektir.

Hükümet, seçimler sonrası ilk adımda kısa vadeli seçim vaatlerini gerçekleştirmeye odaklandı. Reel sektör, torba yasalar ve idari düzenlemeler ile son aylarda daha çok verilen sözleri yerine getirmeye çalışan hükümetten iş ve ekonomi dünyası için atılması gereken

adımları beklemektedir. Bizlerin beklediği adımlar arasında gerçek bir hukuk devleti ortamının tesis edilmesi sonrasında vergi reformu, yatırım ortamının iyileştirilmesi, yatırımlarda bürokrasinin azaltılması, özellikle KOBİ'lerin finansman desteklerine ulaşabilmesi, orta ileri ve ileri teknoloji odaklı üretimin arttırılması gibi pek çok şey vardır. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından kapsamlı bir üretim paketi üzerinde çalışıldığını biliyoruz. Bakanlık tarafından yapılan bir çalıştay ile şekillendirilen bu çalışmaların bir an önce uygulamaya konularak gerçekleşmesini bekliyoruz.

Genel seçimin hemen ardından başlatılan yeni Anayasa tartışmaları da gündemi bir hayli doldurmaktadır. Yeni Anayasa'nın oluşturulması ihtiyacını paylaşıyoruz. Ancak, öncelikle şunu belirtmeliyim ki; hükümetin açıkladığı eylem planlarını tam bir yapısal reform paketi olarak algılamak yanlıştır. Çünkü yapısal reform dendiğinde beklentimiz çok

kritik ve önemli, temel alanlarda büyük yapısal değişimlerin gerçekleşmesidir. Bu alanlar içinde yapılacak bazı değişiklikleri ancak eylem planı olarak değerlendirebiliriz. Bu anlamda yeni Anayasa'dan da beklentilerimizi şöyle özetlemem mümkündür:

● Kamu kesiminin ekonomi üzerindeki rolü, etkisi ve katkısı belirgin olmalıdır. Kamu harcamalarının, destek sistemlerinin, vergi yapısının temel ilkeleri açık, net ve herkese eşit hale getirilmelidir.

● Hukukun uluslararası kabul edilen standartlar içinde bağımsız ve güvenilir bir yapı içinde tanımlanarak iş ve yatırım ortamının güven içine alınması sağlanmalıdır.

● Global ekonomide güçlü oyuncular olabilmemiz için global ekonominin kurallarını anlayan ve uygulayan bir mevzuat yapılması sağlanmalıdır.

● Yatırım ve iş ortamımız üzerindeki kırılganlıklar minimize edilerek, siyasal ya da sosyal hiçbir akımın bu yapıyı bozmasına engel olmayacak bir sistem oturtulmalıdır.

● Finansal kaynaklarımızın yetersiz olduğu gerçeğinden hareketle, uluslararası para piyasaları içinde hareket edebilen bir reel sektör yaratılmasını sağlayan şartlar oluşturulmalıdır.

● Ekonomik hak ve özgürlüklerin şekillendirilmesinde çalışan ve işveren kesimin gerçeklikleri ve ortak paydalarını tespit eden ve koruyan bir sistem ortaya konulmalıdır.

● Ekonomik yapının, hak ve özgürlüklerin, temel disiplinlerin tespitinde değişen şartlara uyumu kolaylaştıracak esneklik ama temel disiplinlerden taviz vermeyecek bir anlayış tesisi edilmelidir.

Dünyadaki ve ülkemizdeki jeo-politik ve ekonomik krizler ne olursa olsun, üreten ve çalışan bir ülke olmak, geleceğe umutla bakmak bizim için çıkış noktasıdır.



# En sık sorulan **KANSER'** soruları...





Herkese selamlar... Kanser haftası nedeniyle İZSİAD Dergisi'nin bu ayki konuklarından biri benim. Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde kanser tedavisi ile uğraşıyorum. Sizlerle, hastalarımız ve yakınlarımızdan bizlere en sık gelen sorular hakkındaki görüşlerimi paylaşmak istiyorum.

### **1. Kanser, ülkemizde çok sık mı görülmektedir?**

Evet, kanser sıklığı Türkiye'de artış göstermektedir. Ancak, özellikle batı ülkeleri ile karşılaştırıldığında kanser sıklığı Türkiye'de daha az olup, kanser türleri açısından çevremizdeki ülkelerle benzerdir.

### **2. Kanser, beslenme**

*Türkiye'de kanser görülme sıklığı, Batı ülkelerine göre daha az...*

### **alışkanlıklarımızdaki hatalardan mı kaynaklanmaktadır?**

Bazı kanser türleri için evet. Örneğin, kırmızı etten zengin beslenenlerde barsak kanseri, kilo fazlası olanlarda ise birçok kanser türü daha sık görülmektedir. Ancak, bölgemizde genelde Akdeniz mutfağı hakim olup taze sebze ve meyve tüketimi çoktur. Türkiye'de kanserin batıya göre

daha az görülmesinin bir nedeni de sebze ve meyve tüketiminin daha fazla olması olabilir. Bölgemizde görülen kanserlerde beslenme alışkanlıklarının rolünün daha az olduğunu düşünüyorum. Hastalarımızın önemli bir kısmı kırsal kesimden ve şehirlerde yaşayanların imrendiği gibi besleniyorlar. Kendi sebze-meyvesini yetiştiriyor; yoğurdunu kendi ineğinin sütünden yapıyor.

### **3. Besin zincirimiz sağlıklı mı?**

En büyük endişem, sebze ve meyvelerimizdeki zirai ilaç kalıntıları... Zirai ilaçlamanın bilinçli yapıldığını düşünmüyorum. Denetleme yetersiz görünüyor. Kabuğunu soymadan artık elma yemiyoruz. İçme sularımızın



kirliliği başlı başına bir sorun. Çevre kirliliğini azaltmadan su sorununu çözmemiz ise mümkün değil.

#### **4. Tavuk-balık-kırmızı et konusu...**

Hastalarımızın en büyük endişelerinden biri bu... Suni yemlerle beslenen çiftlik hayvanları 'hormonlu' ve kanserojen mi? Bu ürünlerin iyi denetlendiğini ve güvenli olduğunu düşünüyorum. Biz bu ürünleri tüketiyoruz. Günümüz koşullarında ve mevcut nüfusla eski yöntemlerle besicilik gerçekçi değil.

*Sigara içmemek,  
kanserin  
önlenmesinde en  
önemli etken...*

#### **5. Şeker yasak mı?**

Yasak olan şeker değil, kilo almak. Şeker, kaliteli bir gıda olmayabilir; ancak, bir miktar tüketilebilir. Biz hastalarımıza kesin bir şeker yasağı koymuyoruz.

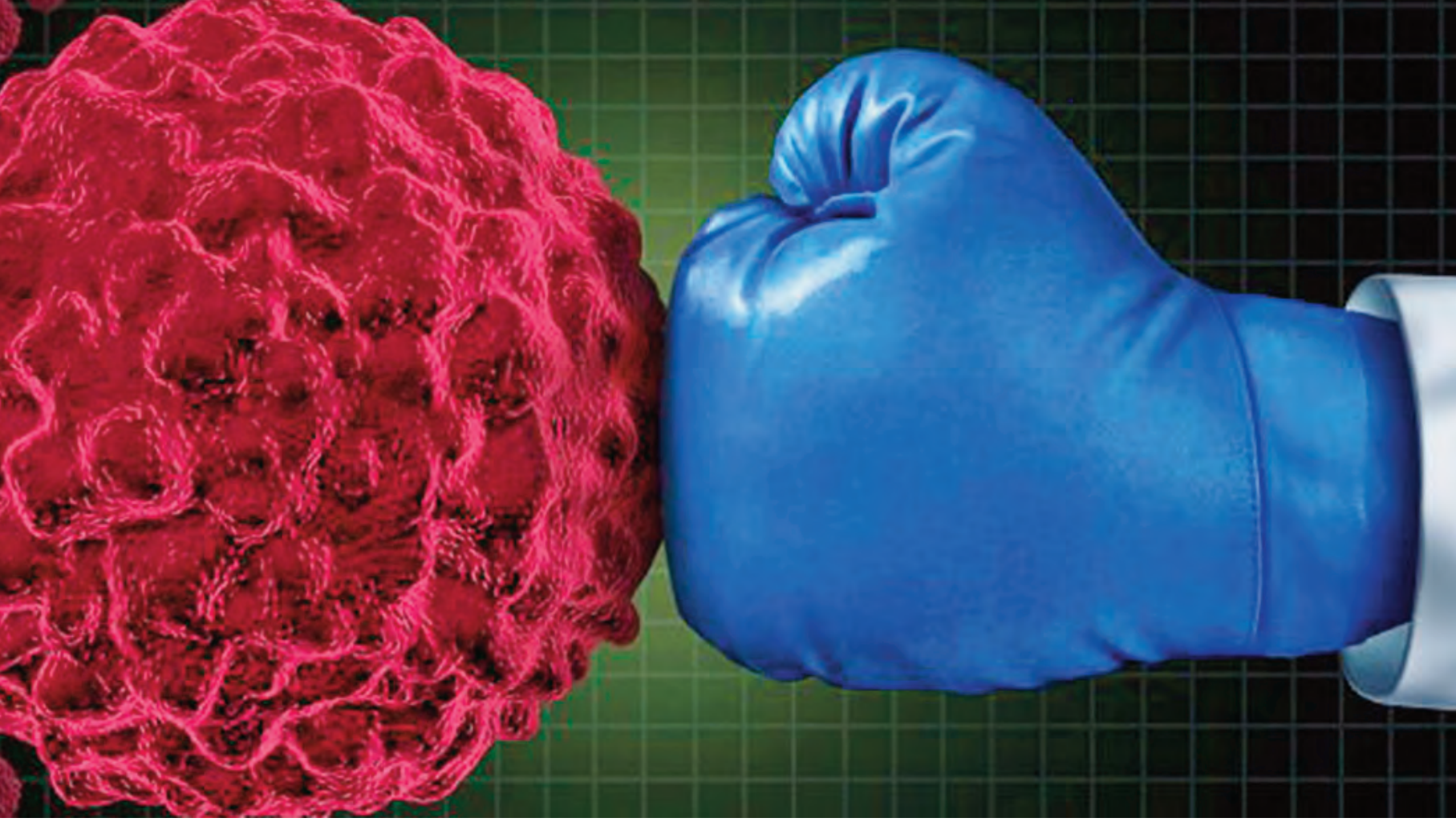
#### **6. Sigara?**

En önemli önlenebilir etken. Kapalı alanlarda sigara yasağı konusunda ciddi mesafe kat edildi. Açık havada hastane ve okul çevreleri, stadyumlar, toplu bulunan alanları da kapsayacak şekilde yasak genişletilmeli. Ev içinde çocukların dumanlı hava hakkı korunmalı.

**7. Ömrü boyunca her gün iki paket sigara içen yakınım kanser olmadan 80 yaşına kadar yaşadı...**

Olabilir tabii. Ancak, benim günde iki paket sigara içen bir





yakınım da 40 yaşında kalp krizinden vefat etti. Kendimizi kandırmayalım. Sigara kesinlikle kanserojen ve zararlı...

**8. Stres kanser riskini artırıyor mu?**

“Moralini yüksek tutmalısın...” Bu cümle, hastalarımıza, yakınlarından en sık gelen telkin. Moral ve stres ile kanser arasında önemli bir ilişki yok görünüyor. Moralimizi yüksek tutmanın da bir formülü yok maalesef! Karakterimizi değiştirmemiz mümkün değil.

**9. Bağışıklık sistemimi nasıl güçlendirebilirim? Vitaminlere gerek var mı?**

Sağlıklı beslenip, iyi uyuyup, düzenli spor yapmanın ötesinde yapılması gereken bir şey yok.

*Sağlıklı beslen, iyi uyu, düzenli spor yap. Vitamine, ek gıdaya gerek yok*

Ek vitamine gerek yok. Şahsen hiç bir ek vitamin, balık yağı, propolis, arı sütü vb. tüketmiyorum.

**10. Her şeyi doğru yapmama rağmen neden kanser oldum?**

Kanserlerin çoğunda herhangi bir neden saptamak mümkün değil. Hücrelerimizde kendiliğinden meydana gelen ve çoğu zaman tamir edilebilen hasarlar, bazen kritik bir

mekanizmayı bozuyor ve kanser hastalığı ortaya çıkıyor. Kısacası çoğu kanser şansızlık sonucu ortaya çıkıyor.

**11. Kanser tedavisi aslında bulundu da büyük firmalar ilaçlarını satmak için piyasaya çıkmasına engel mi oluyorlar?**

Böyle bir durum kesinlikle söz konusu değil.

**12. Başka bir yasak var mı?**

Evet var. Popüler medya araçlarındaki sağlık haberlerine itibar etmek yasak! Emin olun, ciddi bir suiistimal ve bilgi kirliliği var. En güvenilir bilgiyi popüler olma endişesi olmayan emektar sağlık ocağı hekiminizden veya devlet hastanelerindeki hekimlerden alabilirsiniz.

**Sağlıklı günler diliyorum...**



# Kuralara uyma bilinci “seferberlik” olmalı



Trafik  
Hayattır!



1-7 Mayıs tarihleri arasında Karayolu Trafik Güvenliği Haftası olarak kutlayacağız... "Kutlayacağız" demek ne kadar doğru aslında, tartışılır...

Zira güzel ülkemizin boğuştuğu terör başlıklarından biri de trafik... Türkiye'de bir yılda, terör saldırılarında kaybettiğimiz vatandaşlarımızdan daha çok insanın trafik kazalarında can verdiğini biliyor musunuz? Dünyada, trafik kazaları kaynaklı ölüm ve yaralanmaların en çok görüldüğü ülkeler listesinde, yıllardır ilk 10'dan aşağı düşmüyoruz. Bu acı tablonun, milli servete zararı da cabası...

Ege Üniversitesi (EÜ) Kampüsü'ndeki EÜ Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Psikoteknik Değerlendirme

### *E.Ü. Psikoteknik Değerlendirme Merkezi'nde, sürücüler testten geçiyor*

Merkezi'nde, merkezin kurucusu Psikoloji Bölüm Başkanı Prof. Dr. Sonia Amado ve Merkez Sorumlusu Gülin Kaça ile Türkiye'nin trafik meselesini konuştuk.

Profesör Amado, Türkiye'de genel olarak kurallara uyma kültürünün zayıf olduğunu vurguladı, "Kurallara uyma bilinci oluşturmak için toplumsal seferberlik başlatmamız

gerekıyor" dedi.

**Burası ne zaman ve ne amaçla kuruldu? Neler yapılıyor burada?**

1998 yılında kuruldu. 2918 Sayılı Karayolu Trafik Kanunu'nda, hata yapan sürücülere psikoteknik değerlendirme yaptırma zorunluluğu getirildi. Türkiye'de bu değerlendirmeyi yapabilecek bir merkez yoktu.

Bu görev, Türk Psikologlar Derneği'ne verildi. Psikologlar olarak hızlı bir şekilde bu tür merkezlerin kurulması için çalışmalara başladık. Ankara, İstanbul ve İzmir'de birer merkez oluşturuldu.

İlk Psikoteknik Değerlendirme Merkezi'ni biz İzmir'de, Ege Üniversitesi bünyesinde açtık. Merkezler önceleri resmi yapıdaydı. Daha sonra özel



1-7 MAYIS  
TRAFİK HAFTASI



TRAFİK CANAVARI  
OLMAYIN

Trafik  
Hayattır!

merkezlerin kurulmasına da izin çıktı. Kısa sürede bunların sayısı çok arttı. Ancak piyasa şartları dengeyi oluşturdu, açılanların bir kısmı kapandı.

Biz burada hem bu psikoteknik değerlendirmeyi yapmak hem de konuya ilişkin araştırma faaliyetlerini yürütmek için çalışıyoruz. Hedefimiz, trafik güvenliğine katkıda bulunmak. Merkezimizdeki teknik cihazlar, alet ve ekipmanlar, İzmir Güzelyalı Rotary Kulübü'nün katkılarıyla yurtdışından getirildi. TÜBİTAK ve EBİLTEM

destekleriyle de burayı geliştirdik.

**Psikoteknik değerlendirme kimlere yapılıyor?**

1998 ve sonrasındaki ilk yıllarda; bir yıl içinde beş kez hız ihlali yapan sürücülerin ehliyetine bir yıllığına el konuluyordu. Süre dolduğunda bu sürücülerin psikoteknik

değerlendirmeye girmesi ve geçen not alması şarttı. Yine bir yıl içinde üç kez alkollü araç kullanma suçunu işleyen sürücülerin ehliyetlerine el konuluyordu. Süre sınırlaması yoktu. Onlar da yine ehliyetlerini geri almak için psikoteknik değerlendirmeye girmek zorundaydı. Bir yıl içinde 200 ceza puanını dolduranlar da psikoteknik değerlendirmeye tabi tutuluyordu.

Sonrasında kanun değişti. Hız ihlalinde; hız sınırını yüzde 30'un üzerinde 5 kez aşanlara psikoteknik değerlendirmeye girme şartı getirildi. Bu durumda,



Gülin Kaça

hızdan dolayı ehliyete el konulma sayısı azaldı. Alkollü araç kullananların ehliyetlerine ise; ilk yakalandığında 6 ay, ikincisinde 2 yıl süreyle el konuluyor. İki yıl sonunda "sürücü davranışı geliştirme eğitimi"ne gidilmesi zorunlu kılındı. Bu eğitimler İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde veriliyor. Beş yıl içinde üç kez alkollü araç kullanma suçunu işleyenlerin ehliyetlerine ise 5 yıl süreyle el konuluyor. Beşinci yılın sonunda psikoteknik değerlendirmeye girmek zorundalar.

Bunun yanı sıra psikoteknik değerlendirme testlerine, ticari

*"Anne ve babaların çocuklarına örnek olması, gerekiyor...."*

nitelikli araç kullanan tüm sürücülerin girmesi zorunlu. Mesleği şoförlük olanlar, beş yılda bir teste girmek zorunda.

Yine yaşanan sürücülere, dünyanın çeşitli ülkelerinde psikoteknik değerlendirmeyi zorunlu kıldılar. Bizde ise 60

yaştan itibaren yılda bir sağlık muayenesinden geçme zorunluluğu var. Fakat yasanın uygulamasında sorun var. 60 yaş üstü vatandaş ancak ancak ehliyetini kaybederse ya da hakkında böyle bir tetkik istenirse psikoteknik değerlendirmeye giriyor. Ayrıca psikolojik sorunları olanların da araç kullanımına ilişkin psikoteknik değerlendirmeye girmesi istenebiliyor.

**Sürücülerin dışında bu testlere girenler var mı?**

Bu değerlendirmede bilgisayarlar aracılığıyla kişinin algısı, belleği, dikkati gibi bilişsel

Trafik  
Hayattır!



ve motor berecileri ölçülüyor. Bunlar, hayatın her alanında gerekli ve önemli olan beceriler... Dolayısıyla sadece sürücüleri değil; çeşitli sanayi kollarında azami dikkat gerektiren tehlikeli işleri yapan mavi ve beyaz yakalı personeli de talep doğrultusunda bu değerlendirmeye tabi tutuyoruz.

Şirketlerin talepleri doğrultusunda; iş makinesi kullanacak personelin işe alımında ya da var olan iş makinesi operatörü personelin kontrolünde de bu testler yapılabiliyor.

Bir önemli faaliyet alanımız

da eğitim aslında. 2000-2010 yılları arasında İzmir'de ESHOT bünyesindeki belediye otobüsü şoförlerine çok yoğun eğitim vermiştik örneğin. Onun dışında da Emniyet'ten, odalardan, şirketlerden, çeşitli kurum ve kuruluşlardan eğitim taleplerini karşılıyoruz. Yine kurum ve kuruluşlardaki eğiticilerin eğitimlerini veriyoruz.

**Trafik bilinci hususunda toplum olarak neredeyiz sizce?**

Bu bir kültür meselesi... Trafik kültürü de aslında ülkenin genel kültüründen çok da farklı değil. Bir kere kurallara uyma kültürümüz çok fazla yok.

Gülin  
Kaça

Sonia  
Amado



*“Batılılar, kurallara niçin harfiyen uyuyor? Çok istedikleri için mi? Tabii ki hayır... Denetim sıkı, ceza caydırıcı...”*



Herkes, kuralları esnetmeye çalışıyor. Herkes kendi işine geldiği gibi araç kullanmaya çalışıyor. Bunu nasıl aşacağız? Eğitim aslında evden, aileden başlıyor.

Anne ve babaların çocuklarına örnek olması, model olması gerekiyor. Kurallara uyma bilinci evden başlıyor. Çocuklar, ergenler, anne ve babalarından ne görüyorsa onu yapıyor. Toplum olarak bu konuda seferberlik ilan etmemiz gerekiyor. Bunu çok istememiz lazım. Bir de tabii denetimlerimizde de eksikler var. İnsanlar, ödül ve ceza ile öğrenir.

Yanlış iş yapan kişi, trafikte, genellikle yakalanmıyor, görülüyor. Yakalananlar çok nadir, tesadüfen...

Bunda tek etken, yeterli denetim olmaması. Denetimler çok zayıf. Trafik polislerini görüyorsunuz, yeterince ceza yazmıyorlar. Örneğin alkol kontrolü yaparken, başka hiçbir kuralsızlığı kontrol etmiyor. Batı toplumları, kurallara niçin harfiyen uyuyor? Çok istedikleri için mi? Tabii ki hayır.

Cezalar o kadar caydırıcı ve denetimler o kadar sıkı ki... Toplum da bu konuda çok bilinçli, adeta polis gibi, kuralsızlığı

anında ihbar ediyorlar. Yani kuralsızlık yapanın yakalanma olasılığı çok yüksek ve kişi biliyor ki yakalanırsa büyük cezası var. Dolayısıyla kurallara harfiyen uyuyor.

Oralarda yaşayan gurbetçilerimiz de tüm bu kurallara uyuyor. Ancak Türkiye'ye geldiklerinde, sınırı geçer geçmez onlar da kuralsızlığa başlıyor. Çünkü biliyorlar ki burada kurallara uymasalar da problem yok! Yani Türkiye'de kuralların uygulanmasında, denetiminde, cezaların caydırıcılığı konusunda ciddi sıkıntı var.

# Engellinin makus talihini bir 'bakış'la değişebilir

*Sorunların aşılması için  
yönetenlerin bakış  
açısının mutlaka  
değişmesi gerekiyor...*





Türkiye’de her yıl, 10-16 Mayıs tarihleri arası, Engelliler Haftası olarak kutlanıyor. Pek çok gün ve haftada olduğu, engellilere ilişkin konular, sıkıntılar, eksikler, bir hafta boyunca konuşulup unutuluyor; ta ki bir yıl sonraki Engelliler Haftası’na dek!

İZSİAD olarak, Türkiye nüfusunun yüzde 12’sinin engelli olduğu gerçeğinden hareketle, aynı zamanda üyemiz de olan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özel Sıcak Yuvam Bakım Merkezi sahibi Eren Aylin Aydın’ın konuğu olduk.

Esendere Mahallesi’ndeki yerinde hizmet veren, Sahilevleri’nde yeni bir yer açmaya hazırlanan Aydın’la, engellilerin ve engelli ailelerinin yaşadığı sıkıntıları, ötekileştirmeyi, imkansızlıkları ve

*“Devlet, ayda sadece 8 (sekiz) saatlik eğitimin masrafını karşılıyor!”*

çözüm yollarını konuştuk.

Konusuna hakim biri olarak Aylin Hanım, “Engellilere yoğun eğitim imkanı sağlanması şart. Yoğun eğitim içinse maddi imkanların sunulması şart.

Bunun için de bu meseleye devletin bakış açısının değişmesi şart” diyor...

**Burası ne zaman kuruldu? İşleyişi nasıl?**

Aile ve Sosyal Politikalar

Bakanlığı’na bağlıyız. Beş yıl önce kurulduk. Bakanlığın belirlediği engellilik şartlarına uyan kişilere bakım ve eğitim hizmeti veriyoruz. Masraflarını devlet karşılıyor. Bedensel, zihinsel ve ruhsal olmak üzere üç engelli grubuna da hizmet vermekteyiz. Şu an 86 hastamız var. 91 yatak kapasiteliyiz.

Burada grup ve bireysel terapi yöntemleri uygulanıyor. Özbakım becerilerini kazandırmaya çalışıyoruz; yaşamlarını kendi kendilerine idame ettirebilmeleri için.

Bunun yanı sıra ilgi alanlarına göre; sanatsal ve sportif faaliyetlerimiz var. Voleybol, basketbol gibi sporları yapabiliyorlar, resim sanatıyla, takı tasarımıyla uğraşabiliyorlar. Tüm bunlar, rehabilitasyon



*Engelli çocukların sosyalleşmesinde, normal akranlarıyla bir arada olmaları çok önemli...”*

sürecinin bir parçası...

Onun dışında engellileri sosyal yaşama dahil etme konusunda da özel bir çabamız var. Özellikle çevre esnafı ve sakinleriyle de iletişim kurmalarını sağlıyoruz. Onları tanıyorlar, sohbet ediyorlar, alışveriş yapabiliyorlar. Günlük yaşama, olağan hayata katılmaları çok önemli ve bu, eğitimlerine büyük katkı sağlıyor.

**Bir de yeni yatırımınız var galiba?**

Sahilevleri'nde, Gençlik Spor Bakanlığı'na bağlı bir tesis hazırlığımız var. Yaşam Atölyesi ismindeki tesisimizi 1 Nisan'da hizmete açmayı planlıyoruz. Burada yaş sınırı yok. 3-25 yaş arası engellileri, sanat ve spor aktiviteleriyle sosyal yaşama entegre etmek için çalışacağız. Bir hedefimiz de lisanslı engelli sporcular yetiştirmek olacak.

Atla hipoterapi, havuzda hidroterapi olacak, tarımsal faaliyet alanlarımız, çömlek atölyemiz, dans ve drama atölyemiz var. Hayvanlarla etkileşimsel alanımız var.

Özellikle otistikler, köpek, kedi, ördek, tavşan gibi hayvanlarla göz teması kurmayı öğrenecek, sonrasında da devamını getirecek. Hedefimiz, aileleri de eğitim sürecine dahil etmek ve öğrenmeyi



Eren Aylin Aydın

kalıcı hale getirmek. İzmir'de, bu kapsamda bir eğitim kurumu ilk kez hayata geçecek.

**Türkiye'de engellileri sosyal yaşama katma noktasında nerdeyiz? İstmeden de olsa engellileri ötekileştiriyor muyuz? Onların eğitimine yönelik imkanlar, mevzuatlar açısından eksikler, sıkıntılar var mı?**

Bazen farkında olmadan ötekileştiriyoruz engellileri... Hem eğitim programlarında hem de mevzuatlarda ciddi eksikler var. Gelir seviyesi yüksek olmayan

ailelerin engelli çocukları, maalesef yeterli eğitimi alamıyor. Zira devlet, ayda sadece 8 saat eğitimin parasını ödüyor. Genel anlamda sistemsel bir hata var. Bir ayda 8 saat eğitim, engelli bir çocuk için çok çok yetersiz. Bunu hazırlayanlar da yetersiz olduğunu biliyor aslında ama “ödenekler yetersiz” bahanesinin arkasına saklanılıyor. Bu

eksiğin giderilmesi için mutlaka bir şeyler yapılmalı. Belediyeler destekleyebilir, farklı bir mevzuat yapılabilir, engelli bakım merkezlerine yapılan hayırsever bağışlarına vergi teşviği getirilebilir. Yani yapılabilecek çok şey var aslında. İrade gösterilmesi gerekiyor. Masa başında hazırlanmayan, bilenlere sorularak oluşturulan, ihtiyaçları karşılayan daha sağlıklı mevzuat





gerekiyor.

Bir de engelli eğitiminde kişi odaklılık değil de, genel eğitim uygulanıyor. Oysa engellilerin eğitimi mutlaka kişi odaklı yapılmalı. Çünkü bunlar özel bireyler ve hepsinin farklı özellikleri, sorunları var. Farklı engel grupları bir arada olmalı -ki Türkiye’de zaten böyle- ve her biri için ayrı özel eğitim programı belirlenmeli. Ayrıca bu çocuklar, normal okullardaki akranlarıyla da kesinlikle bir araya getirilmeli, bütünleştirilmeli. Normal okullarda, bu çocuklar için küçük küçük özel alanlar yaratılmalı. Maalesef bu yok. Bunda temel neden, ötekileştirme... Özellikle

*Toplum olarak engellilere ve engelli ailelerine yönelik empati konusunda çok gerideyiz...”*

normal çocukların velileri, engelli çocukları ve ailelerini istemiyor. Çocuklarının olumsuz etkilendiğini söylüyorlar. Aslında halen kaynaştırma eğitimlerimiz var. Ama dediğim tavir ve düşünceler nedeniyle bunu sağlıklı şekilde yapamıyoruz

maalesef... Bir de normal çocuklar, engelli çocuklarla alay edebiliyor, onları itip kakabiliyor. Bu da son derece olumsuz sonuçlar doğuruyor. Oysa engelli çocukların sosyalleşmesinde, normal akranlarıyla bir arada olması çok önemli. Bu noktada hem ailelerin hem de eğitimcilerin kesinlikle çok daha hassas ve empati sahibi olması gerekiyor. Ne yazık ki toplum olarak engellilere ve engelli ailelerine yönelik empati konusunda çok gerideyiz. Engelli bireyler ve aileleri genel olarak toplumumuzda dışlanmakta... Bu konuda, ülke genelinde bir bilinçlendirme seferberliği bile

*“Engellilere yönelik empatinin gelişmesi için toplumsal seferberlik başlatılmalı...”*



başlatılabilir; ki bu gerçekten çok ciddi bir ihtiyaç... İnsanlar şunu unutuyor; yaşlılığınızda demans ya da alzheimer olabilirsiniz, bir trafik kazasında uzun kaybı yaşayabilirsiniz... Yani aslında hepimiz, herkes birer engelli adayı aslında. Şu da unutulmasın ki, nüfusumuzun yüzde 12'sini engelliler teşkil ediyor. Bu, her 10 kişiden birinin engelli olması demektir.

**Engelli ailelerinin en büyük endişesi, "Biz öldükten sonra çocuğumuza kim bakacak" meselesi... Evet, o insanlar öldüklerinde ne oluyor çocukları?**

Ailenin gelir seviyesi yüksekse, akrabalarından biri çocuğa sahip çıkıyor, bakımını üstleniyor. Ancak çoğu kez durum böyle olmuyor. Anne ve babasını kaybeden engelliler, resmi ya da özel bakım merkezlerinde kalıyor. Bunda da belirli kriterler var. Ücretsiz bakım için "ağır engelli" kategorisinde olmak gerekiyor.

**Engelli istihdamında neredeyiz?**  
Çok kötü durumdayız. Bununla

ilgili kurallar var. Hem özel sektörde hem de kamuda, belli oranlarda engelli çalıştırma zorunluluğu mevcut. Ancak pratikte, engellilerin yaşadığı çok ciddi sıkıntılar var. Bir kere onların yapabileceği işlerin sayısı zaten az. İş iyi yapamadıkları ya da yavaş çalıştıkları gibi gerekçelerle ötekileştiriliyorlar.

Çalışabilir durumdaki engelliler kimseye yük olmak istemiyor. İş istiyorlar. Bu konuda da daha almamız gereken çok yol var.  
**Görülüyor ki genel olarak "engelli yaşamı"na ilişkin pek çok sıkıntı var? Sizce, bu sıkıntıların aşılmasında atılması gereken ilk adımlar neler olmalı?**

İlk adım, devletin engelli eğitime daha fazla kaynak ayırması olmalı. Yurtdışına sık çıkanlar bilir, görür; orada sokaklarda, günlük yaşamda çok daha fazla engelli birey görürsünüz.

Çünkü toplumsal yaşama entegre edilmeleri için maddi, manevi, fiziki her



*“Çalışabilir durumdaki engelliler kimseye yük olmak istemiyor; iş istiyorlar...”*

türlü imkan sağlanmış, önlem alınmıştır. Bizde de böyle olmalı. Bunun anahtarı da siyasi iradede.

İkincisi, engellilere ve engelli ailelerine yönelik toplumsal empati duygusunun mutlaka artırılması gerekiyor.

Buna ilişkin kamu spotları, eğitim programları hazırlanmalı. Engellilerin, normal eğitime, normal yaşama aktif bir birey olarak katılabilmesinin şartları sağlanmalı.

Biz engellilere sadece oturup kalkmayı, renkleri, sayıları, basit ifadeleri öğretiyoruz. Oysa engelli birey kendi kendine yetebilmeyi öğrenmeli, topluma kazandırılmalı. Onlara iş imkanları yaratılmalı. Bu

insanları yoğun olarak tarımsal üretime entegre edebiliriz örneğin. Bu aynı zamanda onların mutluluğu, yaşama sevinci olacak. Dört duvar arasından çıkacaklar. Kendilerine özgüvenleri artacak, “Başardım, başarabiliyorum, işe yarıyorum” demek, onlar için en büyük mutluluk kaynağı...

Neticede tüm bunlar için engellilere yoğun eğitim imkanı sağlanması şart. Yoğun eğitim içinse maddi imkanların sunulması şart. Bunun için de bu meseleye bakış açısının değişmesi şart...



# Orman varlığımız zayıf değil ama geliştirilmeli

Küresel ısınma dünyayı tehdit ediyor. Özellikle Türkiye'nin de içinde bulunduğu geçiş zonu için çölleşme uyarılarının ardı arkası kesilmiyor. Orman Haftası, Dünya Su Günü, Dünya Çevre Günü, Dünya Günü gibi özel gün ve haftalarla toplumda bu konudaki bilinç düzeyi ve farkındalık artırılmaya çalışılıyor. Kuraklığın da, erozyon kaynaklı toprak kaybının da reçetesi, zengin bitki örtüsü... İzmir Orman Bölge Müdürü Şahin Aybal'ı makamında ziyaret ettik; Türkiye'nin 'yeşil' örtüsünü, ormancılığı ve geleceği konuştuk.

**Orman Bölge Müdürlüğü'nün yapısı, işleyişi ve görevleriyle ilgili bilgi verir misiniz?**

Orman teşkilatının ilk görevi ormanların korunması... İkincisi

**"Ülkemizin yüzde 28'i orman... İzmir Bölge'de bu oran yüzde 40..."**

geliştirilmesi, üçüncüsü genişletilmesi, dördüncüsü ise işletilmesi... Bunlardan her biri çok önemli. Ancak özellikle mevcut orman varlığının, başta yangınlara karşı korunması hususunda alınması gereken tedbirler ve olası yangının önlenmesi, söndürülmesi ve sonrasındaki çalışmalar, bizim en öncelikli görevimiz.

Bu çalışmalarını, Orman ve Su İşleri Bakanlığı bünyesindeki

Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak yapıyoruz. Orman Genel Müdürlüğü, tüzel kişiliğe sahiptir. Yani devlet kurumudur ama özel sektör mantığıyla çalışır. Bu müdürlüğe bağlı olarak Türkiye genelinde 28 adet orman bölge müdürlüğü var. Bunlardan biri de İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'dür. Görev alanımız, hem İzmir'i hem de Manisa'yı kapsıyor. Yetki alanı olarak, Türkiye'nin en büyük beş bölge müdürlüğünden biri... Yangın riski açısından birinci bölgedeyiz. İzmir'de 4, Manisa'da 4 olmak üzere toplam 8 adet orman işletme müdürlüğümüz var. İzmir'dekiler Merkez, Bayındır, Menderes ve Bergama'da bulunuyor. Manisa'da da Demirci, Gördes, Akhisar ve Merkez



İzmir Orman  
Bölge Müdürü  
Şahin Aybal

işletme müdürlükleri görev yapıyor. Ayrıca, ormanların genişletilmesi görevimiz kapsamında; iki adet fidanlığımız var. Biri Manisa Muradiye'de, diğeri de İzmir Torbalı'da bulunuyor. Ağaçlandırma çalışmalarımızın temelini oluşturan fidanlar buralarda yetiştiriliyor. Yaklaşık 300 tür ağaç ve süs bitkisi yetiştiriyoruz. **Bölgemizin ve ülkemizin orman varlığı ne durumda?**

**Diğer ülkelerle karşılaştırdığımızda nasıl?**

Ülkemizin orman varlığı, toplam yüzölçümünün yüzde 28'i kadar... Coğrafyamız, Avrupa ile Asya kıtalarının tam ortasında. Bu coğrafyada orman alanımızın miktarı az bir rakam değildir. Avrupa ortalaması yüzde 33.

**“Ormancılık yapmak isteyenlere 49 yıllığına arazi tahsis edebiliyoruz...”**

Çünkü Avrupa iklimi, kıta biraz daha kuzeyde ve yağışlı olduğu için ormanlaşmaya daha müsait. Dünya ortalaması ise yüzde 29'dur. Bölgemize göre ciddi bir orman varlığımız mevcuttur. İzmir Bölge Müdürlüğü olarak ise orman varlığımız, bölgemiz coğrafyasının yüzde 40'ı seviyesindedir. Orman yok gibi görünüyor ama bunun sebebi, kent merkezi çevresindeki kırsal alanların ağırlıklı olarak taşlık

toprak olmasından kaynaklanıyor. Biz buralara uygun ağaçlandırma çalışmaları da yaptık. Semeresini önümüzdeki yıllarda net olarak göreceğiz. Orman yetiştirmek, insan ömrüyle eşdeğerdir. Genç bir orman için en az 30 yıl geçmesi gerekir.

**“Benim de bir dikili ağacım olsun” diyen vatandaşlar, size nasıl destek verebilir?**

İzmir'de her yıl dikim mevsiminde, Kasım-Şubat döneminde, ortalama 5 milyon fidanı toprakla buluşturuyoruz. Yaklaşık 30 bin dekada ağaçlandırma çalışması yapıyoruz. Bunun yanında sivil toplum örgütleriyle yaptığımız hatıra ormanı çalışmalarımız da var. Bugüne kadar, özel ve tüzel





kişilerin katılımıyla yapılan özel ağaçlandırma çalışmalarında, İzmir Orman Bölge Müdürlüğü Türkiye'ye öncü olmuştur.

Özellikle "bozuk vasıflı" dediğimiz yaklaşık 150 bin dönüm arazi, vatandaşların ve özel kuruluşların katkılarıyla ağaçlandırılması için 49 yıllığına özel kuruluşlara tahsis edildi.

Vatandaşımız orada toprak türü uygunsa, ceviz, badem gibi ağaçlandırma yapıyor. Ağaçlardan elde ettiği gelir de ona kalıyor. Böylece hem orman varlığı artıyor, hem erozyona karşı mücadele oluyor hem de vatandaş gelir

**"Suyumuz bol değil!  
Küresel ısınmaya  
karşı çok dikkatli ve  
sorumlu olmalıyız..."**

elde ediyor. Yer tahsisi isteyen vatandaş, Orman Genel Müdürlüğü resmi internet sitesini takip edebilir. Her yıl, nerede, ne kadar arazi tahsis edilecek ilan ediliyor.

Aynı yer için birden fazla talep gelirse kura çekiyoruz. Ormanların ekonomideki yeri nedir? Biz, ülke potansiyelinin ne kadarını kullanabiliyoruz?

Ağaç hammaddesi ciddi bir ihtiyaç... Beşikten mezara... Teşkilat olarak da tüm kazancımızı buradan sağlıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizin kaynağını, ormanlarımızın işletilmesinden elde ediyoruz. Bakım kesimleri yapıyoruz. Gençleştirmeler yapıyoruz. Kesilen ağaçları sanayiye kazandırıyoruz.

90'lı yılların ortalarında Türkiye'de üretilen odun hammaddesi miktarı 7.5 milyon metreküp civarındaydı. Bugün, 20 milyon metreküpe çıktı. Bakım yaptıkça ağaç gelişiyor, potansiyel artıyor.

Odun hammaddesine ihtiyaç



duyan tüm sektörler, tekel konumunda, Orman Genel Müdürlüğü hizmet veriyor. İzmir Bölge Müdürlüğü olarak biz, yılda 150 milyon liralık odun hammadde piyasaya sürüyoruz.

Ülke genelinde ise yıllık 2.5 milyar liralık odun hammadde satışı yapıyoruz.

Odun hammadde dışında, tıbbi ve aromatik bitkiler açısından da oldukça zengin varlığımız var. Bunların üretimine katkı sağlayacak ilave fidanlar diyoruz. Arıcılık için bal ormanları oluşturuyoruz. Kovan koyma yerleri, sulaklar yapıyoruz. Son iki yılda, gelir getirici



• ağaçlandırmalar yapıyoruz. Örneğin geçen yıl 34 köye, cevizlik, bademlik, kestanelik, fıstık çamlığı kazandırdık. Bunların bakımlarını ilk üç yıl biz yapıyoruz.

• Sonra da köylülere, eşit

olarak ağaçları devrediyoruz. Amaç, köylüleri kalkındırmak. Bunun yanında ORKÖY faaliyetlerimiz var. ORKÖY, orman alanlarında güneş tarlaları kuruyor örneğin, köylünün ihtiyaçlarını faizsiz ve ilk 2-3 yıl geri ödemesiz kredilerle karşılıyor. Bunun yanında süt sığırcılığı, süt koyuncululuğu, seracılık, arıcılık gibi bölge sakinlerine istihdam sağlayacak projeler üretiyoruz.

• Bunların şimdilik yüzde 20'si hibe. Her sene hibe oranı artıyor. Orman köylüsü ile biz etle tırnak gibiyiz. Ormanı onlarla birlikte koruyabiliriz, işletebiliriz.



### Orman yangınlarına hazırlığımız ne durumda?

İzmir, orman yangın riski açısından birinci bölgede. Kentimiz, birçok konuda olduğu gibi, bu konuda da öncü. Yangın öncesi, sırası ve sonrasına ilişkin tedbirler farklıdır. Ekip, ekipman açısından İzmir'imiz ciddi ölçüde ileri ve söz sahibi. Hem hava gücümüz hem de yer güçlerimiz mevcut. 4 yangın söndürme helikopterimiz, bir amfibi uçağımız ve bir de yangın yönetim helikopterimiz var. Her biri 400-500 tonluk, 323 adet yangın havuzumuz var. 157 arazöz ekibimiz var. 66 adet gözetleme kulemiz var. 15

### “Ekip ve ekipman açısından İzmir Bölge ciddi ölçüde ileri ve söz sahibi”

bölgede kamera sistemimiz var. Bu ciddi bir güçtür. Bunun yanında, gerekirse belediyelerimizin ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarımızın yangın söndürme ekipleri de destek veriyor. Yangın havuzu sayısını 400'e çıkarmayı hedefliyoruz. DSİ'nin göletleri ve denizimiz

ise ayrı birer kaynak. Zaten son yıllarda büyük çaplı yangın olmamasının nedeni de bu havuzlar.

Özellikle yangın riskinin çok fazla olduğu temmuz, ağustos aylarında yangına müdahale süremiz, 10 dakikanın altında. Bu çok önemli; çünkü zamanında müdahale edemezsiniz, elinizdeki güç de bir işe yaramaz.

Yangın söndürmede tüm bu ekip ve ekipman kadar önemli unsur, vatandaşımız. Olası bir yangın riskini, gördükleri bir dumanı, ateşi, Alo 177 hattına bildirdikleri anda biz harekete geçeriz. Bu, vatandaşımızın bize





yapabileceği en büyük katkı; bunu da yapıyorlar zaten. Yangınların çıkış sebebi genellikle insan kaynaklı mı?

Yüzde 95'ten fazlası insan kaynaklı. Sigara atan oluyor, anız yakan oluyor, piknik ateşinden yangın çıkıyor. Terör amaçlı yangın çıkarılabiliyor. Bununla ilgili; okullarda, köylerde ve yazlık evlerin bulunduğu yerlerde eğitim çalışmalarımız var. Sürekli yapıyoruz. Özellikle Ormanlık Haftası'nda, medyanın da ilgisi ve desteğiyle çalışmalarımız biraz daha yoğunlaşıyor ve bu konudaki farkındalık biraz daha artıyor. Zaten son yıllarda

**“Halkın duyarlılığı  
arttıkça, yanan  
orman alanı  
miktarı azalıyor...”**

yangın sayılarında artış olmasına rağmen –çünkü nüfus artıyor- yanan alan miktarındaki azalış, bu bilinçlenmeden kaynaklanıyor. **Türkiye'ye ilişkin 'küresel ısınma-çölleşme' uyarılarını nasıl değerlendiriyorsunuz?** Ülkemiz geçiş zonunda... Çok dikkatli olmamız gereken iklim

şartlarına sahibiz. Kuzey Avrupa ülkelerine göre daha hassas olmalıyız. Suyu bol olan bir ülke değiliz. Küresel ısınmaya karşı çok dikkatli olmalıyız. Eskiden her yıl bir Kıbrıs kadar (500 milyon metreküp) toprak kaybederdik, erozyonla. Yıllardır süren ağaçlandırma çalışmalarımız sayesinde bu rakam yılda 168 milyon metreküpe geriledi. Çalışmalarımız devam ediyor. Bu kaynaklar bize miras değil. Atalarımızdan emanet. Biz de çocuklarımıza emanet edeceğiz. Kaldı ki orman varlığınız arttığı oranda, aldığınız yağış da artacaktır.





# Hayata kalite katan İZSİAD'lı

İZSİAD'ın en renkli, en katılımcı üyelerinden biri de Muzaffer Tuna... Tunacan Otomotiv Nakliyecilik Turizm İnşaat Sanayii ve Ticaret Limited Şirketi'nin sahibi Tuna, her zamanki içtenliğiyle yanıtladı sorularımızı... Gülümsemeyi asla ihmal etmeyen Tuna, geçmişten geleceğe işini, kentini, ülkesini, siyasete bakışını, hedeflerini anlattı. Türkiye'de her alanda 'kalite'nin hakim olması gerektiğini vurgulayan Tuna, kendisinin de mesleğinde hızı ve kaliteyi çok önemseydiğini söylüyor, "Bu ülkeyi bir yere taşımak istiyorsak, hayatın her alanında kaliteyi üst seviyeye çıkarmalıyız. İş bir sefer yapılsın, sağlam ve kaliteli yapılsın" diyor... İşte, Muzaffer Tuna ile söyleşimiz...

**Muzaffer Tuna kimdir? Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

1962 Van doğumluyum. Babam 1966'dan beri müteahhitlik yapıyordu.

*Baba mesleği  
müteahhitliği  
devraldı;  
kardeşleriyle  
beraber çalışıyor*

Biz de kardeşlerimle beraber onun yolundan ilerledik. Asıl mesleğim oto tamirciliği idi. 1996'da İzmir'e geldim. 1998'in sonunda kendi şirketimi kurdum. Halen, genel olarak, yerel ve ulusal çapta kamu kurumlarının müteahhitlik işlerini yapıyoruz. Evliyim, eşim ev hanımı. İki oğlum, bir de kızım var.

**Firmanızın iş sahası hakkında**

**bilgi verir misiniz? Neler yapıyorsunuz?**

Şu anda Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü'ne bağlı otoyollarda kaba çöp temizliği hizmeti veriyoruz. Karayolları'nın çıktığı ihalelere giriyoruz; asfalt, sathi kaplama işlerini yapıyoruz. Her yıl Nisan ayında



Muzaffer  
Tuna



ihalaya çıkarlar. Sağlıklı, kaliteli bir şekilde işimizi yapıp, teslim ediyoruz. Aliğa Petkim Limanı'nın hafriyat işlerini yapıyoruz. Bunun yanı sıra Özaltın firmasının İzmir-İstanbul Otoyolu işinde taşeronluğunu yapıyoruz. 7/24 çalışıyoruz. Yanımızda şu anda 260 kişi çalışıyor. Hepsi sigortalı. Bizde sigortasız insan çalışmaz. Merkezde sabit olarak 10 kişi civarında çalışmamız var.

Diğerleri, proje müdürlerimiz, şantiye

*Taraftarlığın ötesinde, Kongre Üyesi olan bir Beşiktaşlı... "Bu sene şampiyon biziz" diyor*

şeflerimiz ve saha elemanlarımızdır.

**Firmanızın sektördeki durumu nedir? İş potansiyeliniz nasıl? İzmir dışında da var mısınız? Marka bilinirliğiniz nedir?**

Tercih edilen bir firmayız. İzmir

dışında da iş yapmamız için pek çok öneri aldık. Ancak ben İzmir'de kalmayı yeğledim. Çocuklarımı bekliyorum. Büyük oğlum halen üniversitede inşaat mühendisliği okuyor. Kızım mimarlık okuyor. Onların da işe entegre olmasıyla İzmir dışına açılabiliriz; olmayacak bir şey değil. Ancak şu anda, İzmir içindeki işlerimizi en hızlı ve kaliteli şekilde yapmaya odaklandık. Zaten bizim tercih edilmemizin, sevilmemizin en büyük nedeni de işimizin kalitesine verdiğimiz bu önem. **Sektörünüzün genel değerlendirmesini yapar mısınız? Sıkıntılarınız neler? Çözüm önerileriniz var mı?**





Biz genelde ihaleli işler yapıyoruz. İhalelere giriyoruz. İhalelerin, en düşük fiyatı verene verilmesi konusu sıkıntılı... Çünkü ihaleyi almak için olmayacak fiyatlar, zararına fiyatlar verenler çıkıyor. Haksız rekabet

yaratıyorlar. Senin kalitenin çok altındaki bu tip firmalar, ihaleyi alıyor. Bunlar daha sonra, genellikle iş sırasında iflas ediyorlar. Pek çok örneğini yaşıyoruz bunların. Sonra ihaleler yenileniyor, zaman ve para kaybı yaşanıyor, işin astarı yüzünden pahalıya geliyor. Kamu İhale Kurumu'na sesleniyoruz, sınır

değer diye bir şey olmasın. Katsayı 1 olsun. Sınır değer altında kalan kim olursa olsun, elensin. Puanlama sistemi de getirilebilir. İş yapanla yapmayan, aynı kefeye konulmasın. Kaliteli yapanla, kalitesiz yapanlar ayrılсын. Müteahhitlik çok zor ve sorumluluk isteyen bir meslek. Herkes yapamaz. Biz babadan aldık bu mesleği. O bize sorumluluğu ve vicdani öğretti; kaliteli iş yapmayı miras bıraktı. Adam geliyor, "İki demir eksik





olsun, önemi değil” diyor. Böyle şey olmaz ki! Proje neyse uygulanmalı. Kontroller sıkılaştırılmalı. Kimseyi affetmeliler, hatır-gönül aradan kalkmalı. Yasalar, yönetmelikler tam olarak uygulanmalı. Kalite her zaman üst seviyede tutulmalı, tercih edilmeli. Bu ülkeyi bir yere taşımak istiyorsak, hayatın her alanında kaliteyi üst seviyeye çıkarmalıyız. İş bir sefer yapılsın, sağlam ve kaliteli yapılsın.

**Siyasete girmeyi düşünüyor musunuz?**

Yok hiç siyasetle bir bağım olmadı. Olmasını da istemiyorum. Sevmiyorum da... Siyaset zor iş, herkes yapamaz. Siyaset benim işim değil. Ben, yapabildiğim işi yapıyorum; en hızlı, en kaliteli şekilde yapmak için çaba gösteriyorum. Siyaseti de bilgili, kültürlü, vizyon sahibi insanların yapması gerekiyor. Öyle olduğuna inandığım insanların her zaman yanında, arkasında olurum, destek veririm. Ben de memlekete, işimi kaliteli yaparak hizmet

ediyorum.

**Zor bir yılı geride bıraktık... Ülkenin genel durumunu, ekonomiyi nasıl değerlendiriyorsunuz? Sizin için de sıkıntı var mı? 2016 sizce nasıl geçer?**

2015 çok zor geçti, ekonomik açıdan kayıp bir yıl oldu. Firma olarak bizi pek fazla etkilemedi diyebilirim. Kamuyla iş yaptığımız için... Terör meselesi, komşularımızdaki sorunlar ve bize yansımaları hepimizi çok üzüyor, gelecek adına





endişelendiriyor. İnşallah tüm bu meseleler hayırlısıyla hallolacak. Devletimiz terör belasını temizleyecek. Bu zorlukları aşacağız ve mutlaka güzel günlere ulaşacağız. Buna inancım tam, umudum büyük. Bunları aşınca daha da büyüyeceğimize olan inancım tam. Biz yeter ki birlik olalım, tek yumruk olalım.

**Sektörünüzde iş sağlığı ve güvenliği kurallarının eksiksiz uygulanması çok önemli... Sizin bu konuya bakışınız nasıl?**

Bizde kaza, ölüm ve yaralanma riski çok büyük... Her sektördeki her firmanın yapması gerektiği gibi, biz de İSG uygulamalarına azami ölçüde riayet ediyoruz. Her türlü tedbiri alıyoruz. Çalışanlarımıza yönelik eğitimlerimiz hiç bitmiyor. İş yeri hekimlerimiz mevcut. Çalıştığımız profesyonel bir İSG firması var. Oradaki İSG uzmanları ne isterse yapıyoruz. Yüksek dikkat isteyen bir işimiz var. Çalışanımız biraz hasta olsun, kendini iyi hissetmesin,

hemen istirahate gönderiyoruz; olası kazaların önüne geçmek adına. Gösterdiğimiz bu azami dikkat sayesinde kaza oranımız neredeyse sıfır... Bu konuda çok hassas davranıyoruz.

**İZSİAD üyeliğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Dernek faaliyetlerine ilişkin önerileriniz var mı?**

İZSİAD'ı bir aile gibi görüyorum. Hepimizin ailesi. Herkes birbirini seviyor, sayıyor; bu çok güzel bir şey... Herkes birbirine yardımcı oluyor.



*Tunacan İnşaat, yerel ve ulusal kamu kurumlarına ihale usulüyle hizmet veriyor*



İZSİAD'lı olarak, işlerimin İZSİAD'lı arkadaşlarımla dönmesini isterim. Bunu yapıyorum, yapmaya da devam edeceğim.

Başkan'ımız Hasan Küçükkurt da sağ olsun çok sosyal, çok aktif, her zaman bizlerin yanında... Ondan çok memnunuz. Ki Genel Kurul'da da karşısına rakip dahi çıkmadı. İZSİAD'ın, üyelerini birbirleriyle tanıştırmaya adına toplantıları oluyor. Bunun biraz daha artmasını isterim. Sadece bölgesel olmamalı, bölgeler arası da olmalı. İZSİAD özel bir dernek, bunu daha da özel hale

getirelim.

**Boş zamanlarınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Boş zamanlarımı ailemle geçiriyorum. Cumartesi-Pazar genelde ailecek bir şeyler yaparız. Çok mutluyuz, Allah'ıma şükürler olsun. Evdeki huzur gibisi yok. Onun dışında iyi bir Beşiktaş taraftarıyım. Beşiktaş Kongre üyesiyim. Ege Beşiktaş Kongre Üyeleri Derneği'nde Asbaşkanlık yapıyorum. Siyah-beyaz aşkın yoluna, Kara Kartal'ın her maçını takip ediyorum. Bu sene Avrupa'daki tüm maçlarına gittim. Bu yıl Allah izin verirse şampiyon olacağız.



# Geçmişin öğretileri ile gelecek savaşlarını kazanmak...

“Dostuna yakın ol, ama düşmanına daha yakın!” sözünün sahibi efsanevi Çinli bilge Sun Tzu, M.Ö. 500 civarında savaşan yedi devletten en küçüğünün generali ve askeri stratejistiydi. O zamanlarda, Çin’de “Savaşan Devletler Çağı” denilen bir dönem vardı. Bu dönemde, var olma savaşı veren devletler arasındaki anlaşmazlıklar had safhadaydı ve tüm Çin’de bir çatışma hali hakimdi. Sun Tzu, doğru stratejileri ve üstün liderlik özellikleri ile en küçük olan devletini en kuvvetli hale getirmişti.

Bilge Sun Tzu’nun, gelecek nesillerin faydalanabilmesi amacıyla tüm felsefelerini özetlediği eseri “Savaş Sanatı”, orduların ve şirketlerin rekabet şartlarındaki benzerliklerinden dolayı, bugün dünyada birçok işletme okulunda yönetim ve pazarlama alanlarında standart öğreti haline gelmiştir. Gerçekten de 2 bin 500 yıl önce yazılmış olan “Savaş Sanatı” adlı eserden dersler çıkarmak, özellikle de KOBİ boyutundaki işletmeler için, kaçınılmazdır. Çünkü “Savaş Sanatı” felsefesi aslında küçük bir oyuncunun kıt kaynaklarını verimli bir biçimde kullanarak nasıl galip gelebileceğini anlatmaktadır.

## 1. Dezavantajı avantaja çevirin

“Fırsatlar yakaladıkça katlanır.” Sun Tzu Sun Tzu, her fırsattan yararlanmayı, atak olmayı ve inisiyatif almayı teşvik eder. Küçük

bir işletme olmanız bazı şartlarda aleyhinize bir durum iken size yönetsel bir avantaj sağlayabilir. Büyük şirketler gibi milyon dolarlık reklam bütçelerine sahip olmasanız da, “Gerilla” pazarlama tekniği ile pekala dev şirketleri alt edebilirsiniz. Kısıtlarınız sizi daha yaratıcı yapmalıdır. Daha enerjik ve ileri görüşlü olun.

## 2. Ne kadar usta olursanız olun, hep bir acemi gibi davranın

“En büyük ustalık, zayıf ve beceriksiz gözükme!” Sun Tzu

Bir acemi genellikle bir uzmanın göremeyeceği çözümleri ve fırsatları görür. Uzmanlaştığınızı düşünmeniz, bazı sorunları fark edememenize ve yaratıcılığınızı kaybetmenize yol açar, rehavet yaratır.

## 3. Mümkün olduğunca geniş bir birliktelik oluşturun

“Başarılı bir hareket, çingiraklı yılanı benzer. Kafasına saldırırsa, kuyruğundaki zehirle saldırır. Kuyruğuna saldırırsa, dişlerini geçirir. Gövdesine saldırırsa hem kuyruğu hem de dişleri ile saldırır.” Sun Tzu

Unutmayın ki; iyi bir strateji yapmak mücadeleyi kazanmanın sadece yarısıdır. Diğer yarısı ise uygulamadaki başarıdan gelir. Bu yüzden, takımınızdaki her kademedeki çalışanın kendini şirketin bir parçası olarak





hissetmesini sağlayın. Bundan farklı olarak; başka şirketlerle ve hatta rakiplerle de ittifaklar oluşturmanız (co-opetition) yeni pazarlara girmenize olanak sağlar.

#### 4. Rekabeti aşmak için hızlı hareket edin

“Savaşta hız, ana silahtır. Düşmanın hazır olmadığı anı kollayın. Sürpriz rotalardan ilerleyip, farklı yollardan geçip düşmanı korunmasını ihmal etmiş olduğu noktalardan vurun.” Sun Tzu

Savaşta olduğu gibi iş yaşamında da hız her şeyden önemlidir. Hızlı hareket etmeniz, ürünlerinizi pazara daha önce getirmenizi sağlar, fırsatları değerlendirmenize ve rakibinizi dengesiz bir durumda yakalamanıza olanak verir ve böylelikle daha az kaynak kullanmanıza yol açar.

#### 5. Büyüme için sürekli çabalayın

“Usta savaşçı kendisi için yenilginin olanaksız olacağı pozisyonu hazırlar, düşmanı yenme fırsatı doğduğunda bunu kaçırmaz.” Sun Tzu

Sun Tzu, sadece topraklarınızı korumanızı anlatmaz, aynı zamanda proaktif ve iddialı olmanızı tavsiye eder. Yerinizde sayarsanız, ilerleyen rakipleriniz karşısında geride kalırsınız. Pazarınızı korumak yerine pazar payınızı artırmayı hedefleyin. Karlılığınızı sürdürmek yerine, karlılığınızı artırmayı amaçlayın.

#### 6. İlk olun

“Savaş alanına ilk gelerek düşmanınızı bekleyen dinç kalır. Sonradan gelip, gelir gelmez savaşa giren, daha savaşın başında tükenir.” Sun Tzu

Çinli üstadın bu cümlesi, günümüzde doymuş pazarlarda kendi kulvarında ilk çıkışı yapan markanın ne denli önemli avantaj elde ettiği ve ilk markanın genelde pazarın kaymağını yediği şeklinde anlaşılmalıdır.

#### 7. Yaratıcılık için gelecekteki muhtemel durumu kavrayın

“Öngörüsü olmayan yenilgiye mahkumdur.” Sun Tzu

Yaratıcı olmadan önce, gelecekteki ekonomik, sosyolojik ve teknolojik trendleri öngörmek için yapılacak araştırmalara zaman ve kaynak ayırın. Sadece kaliteli ve yüksek performanslı ürün sağlayarak yarınınızı kurtaramazsınız. Pazar trendlerini okuyamamak, uzağı görememek (miyopluk) iş dünyasında sonun başlangıcıdır.

#### 8. “Derin Odaklanma” tekniğini uygulayın

“Sessiz bir ortamda konulara kafa yormak ve çözülecek konularda derinlik sağlamak generalin işidir. Bu, olaylardan etkilenmeden ve sükunet içinde iyi bir yönetim sağlar.” Sun Tzu

Yenilikçi planlarının geliştirilmesi iki şey; odaklanma ve derinlik gerektirir. Yönetici olarak iş kargaşasında boğulmayın. Esas ilgilenmeniz gereken konulara yoğunlaşın. Planınızda ayar yapmanız gereken zamanlar olacaktır.

#### 9. Her savaş başlamadan önce kazanılır

“Akıllı savaşçı, savaşı önceden kazanır. Cahil asker, kazanmak için savaşmak zorundadır.” Sun Tzu  
Şirketiniz için rekabet üstünlüğü sağlayacak güçlü bir

stratejiye sahip olmak önemlidir. Kafa karıştırmayan, rakiplerinizin atacakları karşı adımları da göz önüne alan ve çeşitli senaryolarla detaylandırılmış bir aksiyon planı, çalışanlarınızın kafalarında net bir konumlamaya yol açar.

#### 10. Fethedeceğiniz ülkeyi “yok etmeden” ele geçirin

“Savaşta, en iyi politika bir düşmanı ‘yok etmeden’ teslim almaktır. Düşman ülkesini harap ederek zafer kazanmak, değersiz bir seçimdir. 100 savaştan 100 zaferle ayrılmayı becermek, yeteneğin zirvesi değildir. Yeteneğin zirvesi, savaşmadan kazanmaktır.” Sun Tzu

Şirketler, pazar paylarını genişletmek için çok sıklıkla savaş başlatırlar ama her şey bittiğinde pazar payları genişlemiş olsa bile sektörde artık kârlılığın kalmadığını ya da çok düştüğünü anlarlar. Aslında bu durum Pirus Zaferi’nden başka bir şey değildir. Sektör, atacağınız adımlardan zarar görmemelidir.

#### 11. Rakibinizin güçlü yönlerinden sakının, sadece zayıf yönlerine saldırın

“Bir ordu suya benzetilebilir. Nasıl ki akan su daima dağlardan, tepelerden kaçınır, bunun yerine ovalara bir an önce kavuşmaya çalışır, işte ordu da düşmanın kuvvetli olduğu yönlerden sakınmalı ve sadece düşmanın zayıf olduğu yönlere saldırmalıdır.” Sun Tzu

Kendinin ve rakibinin zayıflıklarını ve üstünlüklerini bilmek ve savaş yapılan arazinin (ekonomik ve politik atmosfer vs.) özelliklerinin farkında olmak her şeyin başlangıç noktasıdır. Çoğu zaman işletmeler, rakiplerine doğrudan “kafa kafaya” saldırılar yaparlar. Rakibin güçlü yönlerini hedef alma yaklaşımı; savaşın çok maliyetli olması, kayıpların artması ve “çok kan akması” sonuçlarını doğurur. Bunun yerine; rakiplerinizin eksikliklerinden ve zayıflıklardan yararlanın!

#### 12. Stratejik noktaları ele geçirin

“Ana fikir düşmanın enerjisini tüketirken kendi enerjini koruma becerisidir. İyi savaşçılar düşmanın ayağına gitmezler, düşmanın kendi ayaklarına gelmesini sağlarlar.” Sun Tzu

Önemli patent hakları satın alarak, ürün standartlarını belirleyen kurumlarda etkin olarak ve kuvvetli bir marka ile işbirliği yaparak; rakiplerini ve sektörü, kendi istediğiniz yönde “şekillendirebilirsiniz”. Böylelikle oyunun kurallarını sizin başarılı olacağınız biçimde değiştirme şansını yakalarsınız.

#### 13. Çalışanlarınızın potansiyellerini artırmak için güçlü liderlik sergileyin

“Askerlerinize öz çocuklarınız gibi bakın, sizi en derin vadilere kadar takip edeceklerdir. Onlara yetişkin oğullarınız gibi bakın, yanınızda ölmeyi her şeye tercih edeceklerdir.” Sun Tzu

Liderlikte, sadece bilgi yeterli değildir, karakter de çok önemlidir. Yeterli karakteri olmayan bir lider, çalışanlarını belirli bir hedef doğrultusunda hizalayamaz. Burada karakterden maksat “duygusal zeka”dır.

# Ar-Ge ve İnovasyon'un başkenti



Türkiye, Cumhuriyet'in 100'üncü kuruluş yıldönümünde, yani 2023'te, dünyanın en büyük ekonomileri arasında olmayı ve 500 milyar dolar ihracat yapmayı hedefliyor.

Elbette bu büyük hedefe yürüme yolunda ciddi atılım yapılması gerekiyor. Bunun için de ekonominin üretim ve istihdam odaklı olması şart. Daha büyük şart ise araştırma-geliştirme (Ar-Ge) ve inovasyon çalışmalarında müspet yol almak...

Günümüz dünyasında ekonomik büyüklüğün belirleyicisi, yüzyılın başında olduğu gibi 'üretim' değil; Ar-Ge ve inovasyon... Yani fikir üretmek, icat yapmak, 'yeni' olanı sunmak. Yüksek teknoloji içeren yüksek katma değerli ürünler üretmek, ihraç etmek ve pazarlamak,

*Bugün ekonomik üstünlüğü üretim değil, yeni fikirler ve teknoloji sağlıyor*

yüksek teknolojinin hakim olduğu fabrikaları oluşturmak veya mevcut kapasitelerini ve üretim tekniğini yenilemek, ölçeklerini büyütmek, Ar-Ge harcamalarını, Ar-Ge personeli sayısını, teknoloji geliştirme bölgelerinin ve teknoloji

merkezlerinin sayısını artırmak gerekiyor.

Güven ve istikrar ortamı içerisinde çok daha rekabetçi ve yenilikçi bir reel sektör inşaa edilmesi de son derece önemli. Ege'nin incisi, Türkiye'nin öncü kenti İzmir, pek çok alanda olduğu gibi bu konuda da bilinç düzeyi en yüksek kentlerden biri.

innovation

# iv

Türkiye'nin ilk Bilim ve Teknoloji Merkezi'nin de Ege Üniversitesi bünyesinde, daha 1994'te kurulduğu İzmir; Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve İzmir Ekonomi Üniversitesi

bünyelerinde kurulan Ar-Ge ve inovasyon merkezleriyle de dolu dizgin geleceğe koşuyor.

Gelin; özellikle son yıllarda, üniversite-sanayi işbirliğine de büyük önem veren, girişimcileri

destekleyen ve pek çok tescilli/patentli proje üreterek ülke ekonomisine ciddi katkı sağlayan bu merkezleri biraz daha yakından tanıyalım...



# Türkiye'nin 35'inci teknoparkı DEPARK

*Bölge; Tınaztepe ve  
İnciraltı olmak üzere iki  
yerleşkede faaliyet  
gösteriyor*

**DEPARK**  
DOKUZ EYLÜL TEKNOLOJİ GELİŞTİRME A.Ş.

İzmir'in teknoparklarından biri de Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) Teknoloji Geliştirme Bölgesi... Kısa adı DEPARK olan bölge 2013'te kuruldu ve Türkiye'nin 35'inci Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) oldu. 13 ortaklı DEPARK'ın en büyük hissesi DEÜ'ye ait... Bölge; DEPARK Tınaztepe ve



# DEPARK

DEPARK İnciraltı olmak üzere iki yerleşkede faaliyet gösteriyor. Tınaztepe yerleşkesinde; yazılım, bilişim, elektronik, ileri malzeme teknolojileri, tasarım, nanoteknoloji, otomotiv, yenilenebilir enerji gibi

konularda çalışan inovatif firmalar yer alıyor. Sağlık temalı bir teknopark olan

İnciraltı yerleşkesinde ise biyoteknoloji ve tıp teknolojileri alanlarında çalışan AR-GE firmaları faaliyet gösteriyor. İnciraltı, aynı zamanda Türkiye'nin ilk 'sağlık' temalı teknoparkı. Bu temayı destekleyen DEÜ Hastanesi ise





*Yazılım, bilişim, elektronik, ileri malzeme teknolojileri, tasarım, nanoteknoloji, otomotiv, yenilenebilir enerji, biyoteknoloji ve sağlık üssü...*

ülkemizin en büyük biyomedikal AR-GE'si, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Meslek Okulları ile ideal Sağlık İnovasyon Bölgesi tanımını oluşturuyor.

**Sağlanan avantajlar neler?**

DEPARK, Türkiye'nin AR-GE potansiyeline ve teknoloji üretebilmesine katkı sağlamak ve sürdürülebilir kalkınmanın parçası olmak için kuruldu. Bünyesindeki 'Teknoloji Transfer Ofisi' ile üniversitede üretilen akademik bilginin ticari değere dönüşmesi için patent

alınmasından şirket kurulmasına kadarki süreçlerde akademisyenlere destek olunuyor. Bu süreçte, Ar-Ge faaliyetleri kapsamında; temel araştırma, uygulamalı araştırma ve deneysel geliştirme faaliyetleri yapılıyor.

İnovatif firmalara ve yenilikçi girişimcilere, DEPARK bünyesindeki çalışmalarında gelir ve kurumlar vergilerinde istisnalar uygulanıyor. Bu bölgede elde edilen kazançlar, her iki vergi kaleminden de müstesna tutuluyor. Yine bölgede

görevlendirilen Ar-Ge ve destek personelinin ücretleri de her türlü vergiden muaf... Bölgede üretilen her türlü ürün ve hizmetten, katma değer vergisi de alınmazken; işverene, sigorta primi desteği de sağlanıyor.

DEPARK bünyesindeki Kuluçka Merkezi ise, özellikle öğretim elemanları tarafından yeni Ar-Ge şirketlerinin kurulmasını ve kurulan şirketlerin özellikle ilk girişimcilik yıllarında ihtiyaç duydukları desteklere odaklanmış durumda...

# Üniversite sanayi işbirliği



DEPARK bünyesinde, üniversite-sanayi işbirliğinin artırılması amacıyla özel bir birim de mevcut. Bu birimin öncelikli hedefi; DEÜ'nün sahip olduğu teknik altyapıyı, çalışma alanlarını ve Ar-Ge potansiyelini sanayiye tanıtmak, üniversite bünyesindeki çalışmalarını projelendirerek sanayiye entegre edilmesini sağlamak...

Sanayi kuruluşlarının Ar-Ge kapasitelerini değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik araştırmalar yapabilecek akademisyenlerle eşleştirme

*Üniversitenin teknik altyapısı ve imkanları, sanayinin kullanımına sunuluyor...*

yaparak yeni projelerle sanayinin ihtiyaçlarına çözüm bulmak ve topluma katma değer yaratabilecek teknolojiler geliştirilmesini teşvik etmek ise birimin bir diğer görevi... Birimde, her projenin kendine

özgü koşulları ışığında en uygun işbirliği modeli belirleniyor. İşbirliği anlaşmalarının içerikleri oluşturuluyor. Yasal ve kurum içi sözleşme süreçleri yürütülürken; fikri mülkiyet, gizlilik gibi maddeler hakkında taraflar arasında mutabakat ve ekipler arası koordinasyon da sağlanıyor.

Üniversite-sanayi işbirliğiyle yürütülen kontratlı projelerin maliyetleri konusunda ise ulusal ve uluslararası fon mekanizmalarından faydalanabilmesine yönelik çalışmalar da yine bu birim tarafından yapılıyor.

# EBİLTEM, iş geliştirmede ve yeni fikirlerde öncü



ide EGE  
EÜ Teknoloji Geliştirme Bölgesi



Teknopark araştırmamızın ilk durağı, sadece İzmir’de değil, Türkiye genelinde Ar-Ge ve inovasyonun öncü kurumlarından Ege Üniversitesi Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (EBİLTEM)...

EBİLTEM Müdürü Prof. Dr. Fazilet Vardar Sukan ve EBİLTEM Teknoloji Transfer Ofisi Yürütücüsü Doç. Dr. Serdal Temel ile görüştük...

**EBİLTEM hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

İzmir’in en eski, Türkiye’nin 4’üncü üniversitesiyiz. 60’lı yıllardan beri üniversite-sanayi ilişkilerine önem veren bir üniversiteyiz. 1983’te EBSO ile birlikte Üniversite-Sanayi İş Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM), bünyemizde kurulmuş. EBİLTEM’in kuruluşu ise 1994...

*“Avrupa, gerçekten çalışanla, ‘miş gibi’ yapan arasındaki farkı çok iyi süzüyor”*

Zaman içinde ihtiyaçlar doğrultusunda burası bir üniversite-sanayi işbirliği ara yüzü merkezi şeklinde çalışır oldu. İlk etapta bölgesel ve üniversiteye yönelik çalışırken, ulusal boyuta açıldık. Hem ulusal hem uluslararası tanınırlığı olan ve üniversitenin tüm Ar-Ge, inovasyon, proje, fikri mülkiyet, girişimcilik gibi faaliyetlerini tek çatı altında toplayan bir merkez olarak çalışıyoruz.

Akademisyenlerin projelerinin artırılması, proje yönetimindeki sıkıntılarını aşmaları konularında, üniversitede üretilen çalışmaların, bilginin ve teknolojinin sanayiye aktarılmasında, sanayinin taleplerinin üniversitede doğru adreslere yönlendirilmesi, sanayinin üniversite imkanlarını doğru kullanması konularını koordine ediyoruz.

Fikri mülkiyet hakları konusunda çok yetkin bir ekibimiz var. Üç patent vekilinin bulunduğu ayrı bir birimimiz var. Burada projeler başlamadan önce patent taramaları yapıyor. Konu özgün müdür? Emek vermeye değer mi? Bunlara bakıyoruz. Proje tamamlandıktan sonra patentlenebilir mi? Ticari değerı var mı? Varsa,



pazarlanabilir mi? Şirket kurulabilir mi? Bu çalışmalarını yürütüyoruz. Ayrıca girişimciliği destekliyoruz.

Ülkemizdeki en önemli sıkıntılardan biri; var olan çok ciddi desteklerin birbirleriyle bağlantılı olmaması... Bu destekler, bir zincirin halkaları gibi uç uca eklenemiyor, arada kopukluklar var. Bizim bir hizmetimiz de bu kopuklukları yok etmek. Girişimcilikle ilgili hiçbir fikri olmayan bir öğrenci dahi teknoparkımızda şirket kurabilecek noktaya gelebiliyor.

#### **Olanaklarınız neler?**

Çok gelişmiş bir Teknoloji Transfer Ofisimiz (TTO) var. 600'dan fazla temel analiz yapma yetkinliğimiz var. Sanayi ile ortak doktora ve mesleki eğitim programlarımız var. 23 değişim

*Sanayinin, üniversite imkanlarını verimli kullanmasını koordine ediyoruz..."*

atölyesi, 12 pilot tesisimiz var. Bu pilot tesislerde sanayi kuruluşları, yeni fikirlerini deneme imkanı buluyor. İlaç araştırmalarında yetkiniz. Öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin fikirlerini, şirket kurma ve üretim aşamalarına taşıyor, sanayi ile işbirliklerinin önünü açıyoruz. Sanayicimize, TÜBİTAK desteği ile KOBİ mentörlüğü yapıyoruz. Şirketlerin online yapabildiği

"inovasyon karnesi" hizmetimiz var. Yabancı uzman desteği veriyoruz. Yabancı şirketlerle ortaklıklara da aracılık ediyoruz. **Sanayiciye, dışarıdan gelen girişimcilere nasıl yardımcı oluyorsunuz?**

Sanayiciye 7/24 kapımız açık. Burası direkt rektöre bağlı bir birim. Sanayici bir fikirle geldiğinde, önce dinliyoruz. Sonrasında ilgili hocaları yönlendiriyoruz. Gizlilik anlaşmalarına çok dikkat ediyoruz. Fikri projelendirebilir miyiz diye bakıyoruz. Sanayici ya kendi finanse edebilir ya devletin Ar-Ge desteklerinden ya da uluslararası desteklerden yararlanabilir. Fikir bunların hangisine uygun ona bakıyoruz.

Bunun yanı sıra sanayici, alanındaki bilgi ve becerisini



ide EGE  
EÜ Teknoloji Geliştirme Bölgesi



artırmak isteyebilir. Almanya merkezli bir uzman programı var; onun buradaki tek temsilcisiyiz. Tamamen yaşama masraflarını karşılamak üzere, danışmanlık ücreti ödmeden yurtdışından uzman getirme olanağımız var.

Firma, yabancı ortak da isteyebilir. Bununla ilgili olarak da Avrupa İşletmeler Ağı'nın aktif bir üyesiyiz. Toplam 600 merkezle bağlantılıyız. Bölgemizde bunu yapan bir tek biz varız; Ege'deki tek kontak noktasıyız. Avrupa Komisyonu'nda, KOBİ'lere yönelik bireysel başvuru yapılabilecek bir tek program (SME Instrument) var. Diğer AB fonlarından konsorsiyum olarak faydalanılabilirken (değişik ülkelerden üç/dört firmanın bir

araya gelmesi gerekir), bu, firmaların bireysel başvurabileceği tek program. 50 binden 2.5 milyon Euro'ya kadar hibe alınabiliyor. EBİLTEM, Ege'de, bu fona yönlendirmede Avrupa Komisyonu adına yetkili tek kurum.

**Buradan hibe alan Türk şirketi oldu mu?**

Tabii, 6 Türk şirketi var. Hepsisi de İstanbul'dan. Ege'den iki firma da alacaktı ama ufak tefek eksikleri nedeniyle geri çevrildi. EBİLTEM olarak bizim sağlık, kimya, uzay gibi alanlarda 6 başvurumuz var. Değerlendirme süreci devam ediyor.

**Teknopark'la ilgili bilgi verir misiniz?**

Şu anda yaklaşık 30 firmanın olduğu bir yer. 100 kadar da Ar-Ge'de çalışan personel var. 80



Prof. Dr.  
Fazilet  
Vardar  
Sukan



bin metrekaresel bir alan. Yaklaşık yüzde 90 doluluğumuz var. Mutlaka Ar-Ge firması yapan firmaları alıyoruz. Kaygımız, burayı doldurmak değil; iş hanı mantığıyla çalışmıyoruz. Firmalar burada Ar-Ge projelerini yürütüyor. Bunun ne gibi faydası var? Öncelikle çok ciddi vergi muafiyetleri var. Personel giderlerinde önemli tasarruf imkanı var. SGK giderlerinin yüzde 50'sini devlet karşılıyor.

Teknoparkların genel sıkıntısı şu; "miş gibi" yapan firmalar var. Yani "Ar-Ge yapacağım" diye giriyor; başka işler yapıyor. Kaldı ki Avrupa Birliği de, destek konusunda çok ince eleyip sık dokuyor. Gerçekten çalışanla, 'miş gibi' yapan arasındaki farkı çok iyi süzüyor. Mış gibi yapana

*Ar-Ge ve inovasyona pek çok maddi destek var; ancak çoğu bilinmiyor..."*

Avrupa'dan para yok... Biz de bu filtreleri çok sıkı tuttuk. Üç tane bağımsız hakeme değerlendirme yaptırıyoruz. Gerçekten Ar-Ge niteliği olduğuna inanmadığımız kimseyi almıyoruz.

Bunun dışında, girişimciliği desteklemek adına 12 tane de kuluçkalık şirketimiz var. Bunlara özel bir takım hizmetler veriyoruz ve gerçek şirketler haline gelmeleri için çalışıyoruz. Yasa, "Teknoparkların yüzde 10'u

kuluçkalığa ayrılmak zorunda" diyor. Bizde bu oran yüzde 30... Dolayısıyla Ege Üniversitesi Teknoparkı, kâr amacıyla kurulmuş bir şirket değil. Biz gerçek anlamda Ar-Ge ve inovasyona destek olabilmek için çalışıyoruz. Türkiye'de sadece üniversite sermayesiyle kurulmuş tek teknoparkız. A.Ş. statüsündeyiz ve 13 kişilik yönetim kurulumuzun 7'si sanayicilerden oluşuyor.

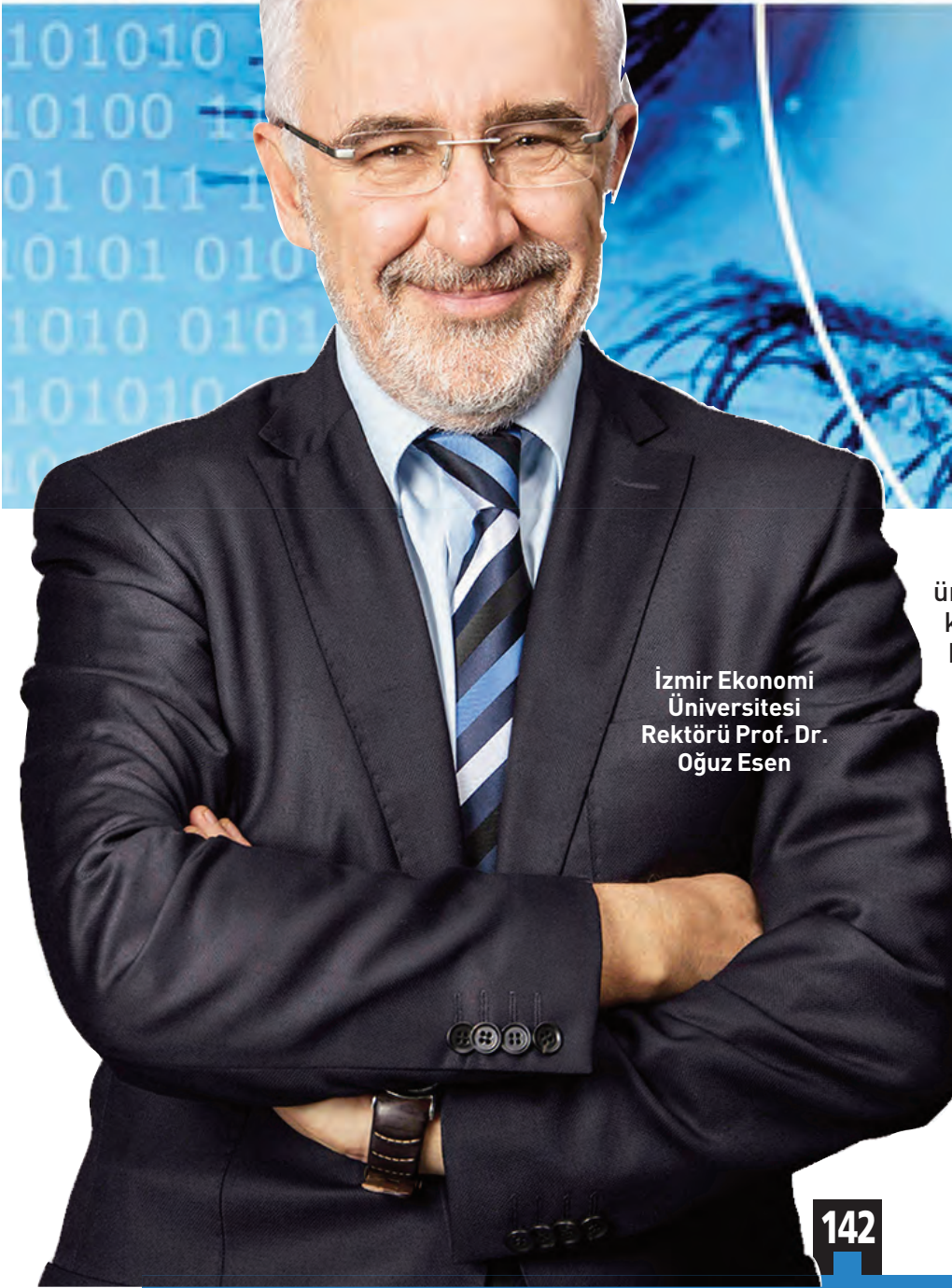
#### **Ortaya konan patent var mı?**

Teknoparkımız bir yıllık. Takdir edersiniz ki bir yıl içinde patente gidebilmek mümkün değil. Ancak TTO'muz 20 yıllık. Şu anda portföyümüzde 150 patent var. Altı adet lisanslı patentimiz var. Bu konuda da Türkiye'nin en iyilerindeniz. Bunları farklı mecralarda tanıtıyoruz.

# Teknoloji üssü İzmir Bilimpark

*Üretime dayalı bir teknopark ve  
organize sanayinin kalbinde.  
Katılımcılar, bölgenin  
imkânlarından yararlanıyor...*





İzmir Ekonomi  
Üniversitesi  
Rektörü Prof. Dr.  
Oğuz Esen

İzmir'in tasarımda yüksek katma değerli ürünlerin geliştirildiği merkezi olma hedefiyle kurulan İzmir Bilimpark, organize sanayi bölgesinde içerisinde yer alan ilk teknopark olma özelliğiyle dikkat çekiyor. 2013 yılında İzmir Ticaret Odası (İTO), İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ), İTOB Organize Sanayi Bölgesi öncülüğünde kurulan İzmir Bilimpark, Mayıs 2015'te; sürdürülebilir tarım, sürdürülebilir enerji, bilişim ve üretim teknolojileri alanında hizmet vermeye başladı.

İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Oğuz Esen, bölgenin teknoloji geliştirme hedefiyle kurulduğunu, Embryonix Teknoloji Transfer Ofisi'yle birlikte hareket edildiğini belirterek, "İzmir Bilimpark katılımcılarına eğitim, etkinlik, fikri haklar ve patentlendirme, proje yazım ve yönetim, danışmanlık hizmetlerini, Embryonix Teknoloji Transfer Ofisi üzerinden veriliyor. Embryonix ile çalışan



## İMKNANLARI NELER?

Izmir Bilimpark; bodrum kat ve zemin haricinde iki kattan oluşuyor. Fitness salonunun da bulunduğu merkezde, zemin katta 130 m2 açık ofis ve üç adet kapalı ofis yer alıyor. Birleştirilebilir 2 adet 10'ar kişilik toplantı salonları ve ofisler, birinci katta çeşitli büyüklüklerde Ar-Ge ofislerinin bulunduğu Kuluçka Merkezi'nde ikinci katta 415 m2 büyüklüğünde bir tam kat olarak ayrılan büyük ofis bulunuyor. B blokta ise zemin katta kafeterya, 10 kişilik toplantı salonu ve laboratuvar, birinci ve ikinci katlarda çeşitli büyüklüklerde Ar-Ge ofisleri yer alıyor. Esnek bir yapıda kurgulanan üretim birimleri ile ilgili olarak girişimciler de 200 m2 ve katları şeklinde olmak üzere istedikleri büyüklükte üretim birimlerini talep edebiliyor.

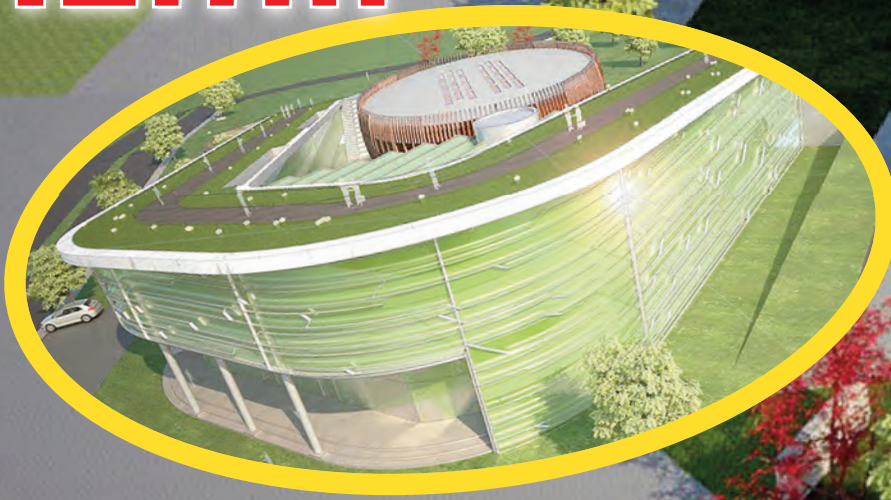
akademisyen, firma ve girişimciler Ar-Ge projeleri ile İzmir Bilimpark'a başvurabilir ve projelerini burada şirketleşerek gerçekleştirebilir" dedi.

Üretime dayalı bir teknopark oluşturulduğunu, organize sanayinin içinde olması nedeniyle katılımcıların bölgenin imkânlarından yararlanabildiğini kaydeden Prof. Dr. Esen, "Tematik çalışmalara ağırlık verilmesini önemsiyoruz. Bu nedenle 4 alan belirledik. Sürdürülebilir enerji, sürdürülebilir tarım, bilişim ve üretim teknolojileri. 30 Ar-Ge ofisimiz var.

Bunlardan 22-23 tanesi faaliyetlere başladı. Burada en önemli şey ileri teknoloji bir Ar-Ge Projesi geliştirmek. Bu projelerin de patentlenmesi çok önemli. İzmir Bilimpark'taki çalışmaların ihracat odaklı olmasını arzu ediyoruz" diye konuştu.

Izmir Bilimpark'ın kuruluşundan bu yana çok hızlı bir atılım içerisine girdiğini aktaran Prof. Dr. Esen, özellikle yüksek katma değerli ürünlerin geliştirildiği bir merkez olacaklarını bildirdi; kurumun üniversite-teknopark-sanayi işbirliğinde örnek bir model olacağını söyledi.

# İYTE'NİN KALBİ: Teknopark İzmir



İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) bünyesindeki Teknopark İzmir, 218.4 hektarlık ana bölge ve 6.4 hektarlık ek bölgeden oluşuyor. Bugün itibarıyla ofis alanı 3 bin 550 metrekare, firma sayısı 70 ve bu firmalarda çalışan AR-GE ve yazılım geliştirme personeli sayısı ise 282...

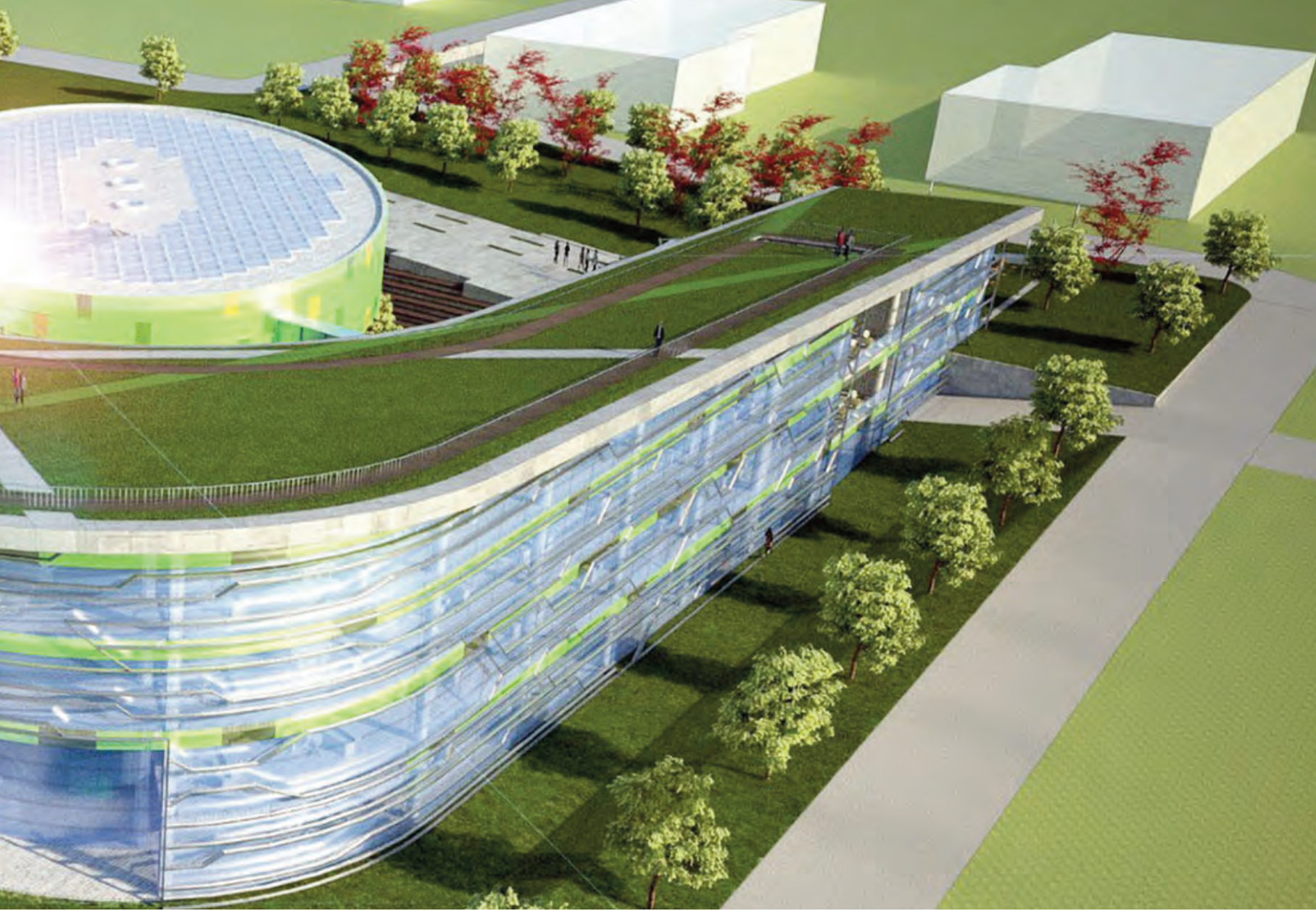
Hedef, 218.4 hektarlık ana bölgenin de hizmete açılmasıyla İzmir, Ege Bölgesi ve ülke ekonomisine katma değeri yüksek ileri teknoloji ürünleri ile katkı sağlamak...

*Hedef, ekonomiye  
katma değeri  
yüksek ürünlerle  
katkı sağlamak...*

Bölgede faaliyet gösteren firmalar ve üniversiteler arasındaki işbirlikleri sonucu akademisyenler projelerde yer alıyor, yapılan araştırmalar ürüne dönüştürebiliyor,

teknoloji geliştirme bölgesi yasasının sağladığı avantaj ve üniversite yetkili organlarının onayı ile girişimciler bölgede kendi şirketlerini kurabiliyor. Üniversite öğrencilerine ise yarı zamanlı iş ve staj imkanı sağlanıyor.

Malzeme, enerji, biyo ve nanoteknoloji gibi ülkemiz ve dünyada araştırmaların hızla arttığı alanlarda stratejik seçimler yapma yönelimine giren İYTE, bir yandan özgün araştırmalar yaparken, diğer yandan ileri teknoloji



alanlarında ülkenin ihtiyaç duyduğu yetkin araştırmacıları yetiştiriyor.

Araştırmalara altyapı desteği sağlanan bölgede; üniversite ve sanayi kuruluşlarının problemlerinin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çok sayıda laboratuvar ve tematik ileri araştırma merkezi de bulunuyor.

Devlet Planlama Teşkilatı'nca (DPT) sağlanan yatırım desteği ile kurulan bu merkezlerden Malzeme

*İYTE, çok sayıda ulusal ve uluslararası proje yürütüyor...*

Araştırma Merkezi, İzmir ve Çevresi Çevre Referans Ar-Ge Merkezi, Jeotermal Enerji Ar-Ge ve Test Eğitim Merkezi, Biyoteknoloji ve Biyomühendislik Araştırmaları

Merkezi, üniversiteler bünyesinde sürdürülen araştırmalara destek verdiği gibi, sanayinin problemlerine de çözüm üretmeye çalışıyor.

Yine DPT desteğiyle kurulan Kütle Spektrometre Merkezi, Kompozit Malzemeler Araştırmalar Merkezi ve Uygulamalı Kuantum Merkezi'nin de kısa süre içinde araştırmacıların kullanımına açılacak.

Gerek merkez laboratuvarları ve ileri araştırma merkezleri, gerekse



bölüm ve programlarındaki gelişmiş laboratuvar donanımıyla İYTE, çok sayıda ulusal (TÜBİTAK, DPT, SAN-TEZ, BAP) ve uluslararası (AB) proje yürütüyor.

DPT desteğiyle kurulan ve İZTEKGEB'e tahsis edilen Yüksek Teknoloji Ar-Ge ve Test Eğitim Merkezi'nde, halen, yazılım, elektrik ve elektronik, tasarım, ileri malzemeler, enerji, makine, otomotiv, biyoteknoloji, gıda, çevre ve savunma alanlarında 70 farklı şirket, 300'ün üzerinde Ar-Ge personeli ile 700'ün üzerinde proje yürütüyor.

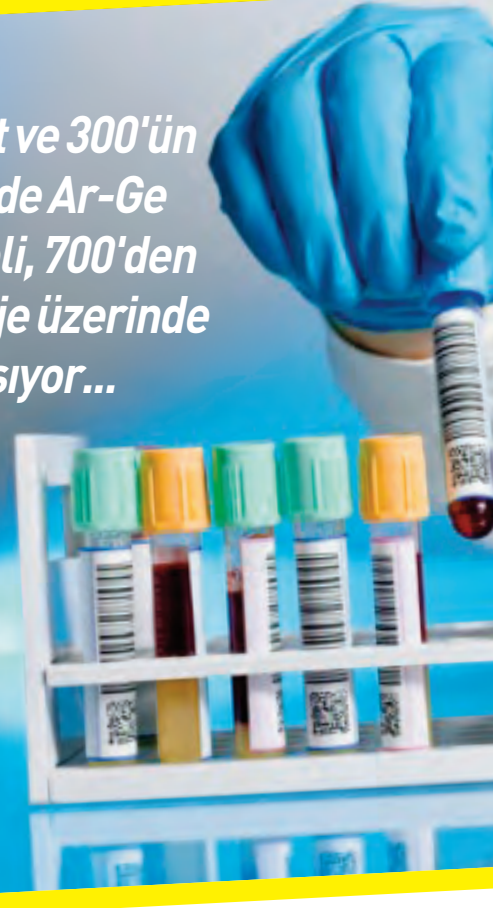
1995 yılında kurulan ve üniversite-Sanayi işbirliğinin en başarılı örneklerinden biri olan İZTEK hisselerinin

yüzde 99'u, İYTE Vakfı'na ait...

Kuruluşta, bir yandan üniversite öğretim elemanlarına tüm Ar-Ge ve yazılım projeleri için elverişli çalışma ortamı sunulurken; diğer yandan da üniversite-sanayi işbirliğinin başarılı örneklerine imza atılıyor. Son üç yılda çevre, kimya, makine ve bilişim konularında pek çok proje üretildi.

Dokuz Eylül, Ege ve diğer üniversitelerin öğretim elemanlarının da katkılarıyla, özel sektörün; ürün geliştirme, çevre koruma ve ürün kalitesini artırma gibi birçok araştırmasına önyak olundu.

*70 şirket ve 300'ün üzerinde Ar-Ge personeli, 700'den fazla proje üzerinde çalışıyor...*





## ÖRNEK PROJE...

Kanserli hücreleri ayırt etmek mümkün...

İYTE'li akademisyenlerin yürüttüğü projeye göre, normal ve kanserli hücre yapışması gerçekçi olarak ayırt edilebilir.

İYTE Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü araştırmacıları, meme kanserinde hücre yapışmasını kontrol edebilmek için hücre dışı etkenlerin nasıl işlenebileceğini anlatan verimli bir metot geliştirdi.

Zeytin ağaçlarının DNA şifresi çözüldü

İYTE laboratuvarlarında yapılan çalışmayla Türkiye zeytin çeşitlerinin DNA düzeyinde barkotlama çalışması tamamlandı.

Türkiye'nin zeytin ve zeytinyağı üretiminden daha fazla ekonomik değer kazanabilmesi için çalışmalar yapan İYTE Moleküler ve Genetik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sami Doğanlar ve doktora öğrencisi Ali Tevfik Uncu, Türkiye'deki katma değeri yüksek zeytin türlerinin DNA düzeyinde barkotlama çalışmasını tamamladı.



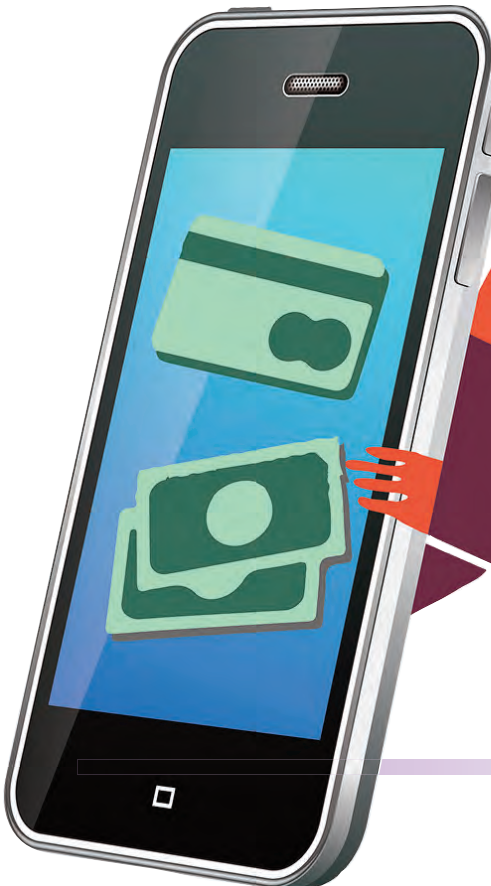
## İnternette 4.5G hızı başlıyor Sizin telefonunuz uyumlu mu?

4.5G'ye uyumlu android cihazların listesi... **Apple:** iPhone 5, iPhone 5c, iPhone 5s, iPhone 6, iPhone 6 Plus, iPhone 6, iPhone 6 Plus, iPhone SE, iPad 3, iPad 4, iPad Air, iPad mini, iPad mini with Retina display.  
**Samsung:** Galaxy Nexus, Galaxy Note, Galaxy Note2, Galaxy Note 3, Galaxy Note 4, Galaxy Note 8.0, Galaxy Note 10.1, Galaxy S4 mini.  
**LG:** Connect 4G, Escape.  
**Sony:** Xperia GX SO-04D, Xperia ion LTE, Xperia M2 Dual, Xperia SP, Xperia SX SO-

05D, Xperia T LTE, Xperia T2 Ultra, Xperia Tablet Z LTE, Xperia V, Xperia Z.  
**Nokia:** Lumia 625, Lumia 635, Lumia 735, Lumia 820, Lumia 822, Lumia 830, Lumia 900, Lumia 920, Lumia 930, Lumia 1520, Lumia 2520  
**Motorola:** Acomplı 69, ATRIX, ATRIX HD, DROID 4, DROID RAZR HD, DROID RAZR M, DROID RAZR MAXX.  
**Pantech:** Burst, Discover, Element, Flex, Marauder, Perception, UML290, UML295, Vega LTE EX IM-A820L.  
**Asus:** PadFone 2, PadFone Infinity, Transformer Pad, VivoTab RT.  
**BlackBerry:** 4G LTE PlayBook, Passport, Q5, Q10, Z10, Z30.

## Mobil güvenlik yazılımı firmaları 2016 çeyrek yılı raporu

### Akıllı telefon virüsleri 5 kat arttı Yılın ilk 3 ayında 450 milyon virüs belirlendi!



Müzikten fotoğrafa, banka hesaplarından yüzlerce kişi listesine kadar birçok kritik bilginin yer aldığı akıllı telefonlardaki tehditler her geçen gün büyüyor. Dünyada 300 milyon kullanıcıyı mobil tehditlere karşı ücretsiz koruyan 360 Security, 2016'nın ilk çeyrek raporunda, 2015'in son çeyreğine göre virüs saldırılarında 5 kat artış yaşandığını açıkladı. Yılın ilk 3 ayında 450 milyon yeni virüs tespit ettiklerini söyleyen 360 Mobile Security Global Operasyon Direktörü Huang Yan, "Geliştiricisi bilinmeyen ve Google Play dışından temin edilen uygulamalar ve oyunlar, genellikle virüs içeriyor. Özel içeriklerinizin gizliliği için bu uygulamalardan uzak durun" diyor.





## Sportif amaçlı kameralar için yeni microSD Bu kartla "aksiyon" bol...



Dünyanın bağımsız lider flash bellek üreticisi Kingston Digital Inc., GoPro ve drone kameralar gibi cihazlarda kullanılmak üzere geliştirdiği microSD kartı tanıttı. Özellikle açık havada uzun süre çekim yapmak isteyen kullanıcılar için 4K veya saniyede 240 kare çekim yapma imkanı sunan microSD Action Camera UHS-I U3 kart, 90 MB/s okuma ve 45 MB/s yazma hızına sahip. Performansı ve sağlamlığıyla aksiyon kameralar için üretilen kart; suya, darbeye, ısıya ve X-ray'e dayanıklı. SD kart adaptörüyle PC, notebook ve medya okuyucular üzerinden de kullanılabilir. 16 ve 32 GB seçenekleriyle sunulan kartın, 64 GB olanı da yakın gelecekte piyasada olacak.



**Akıllı saat pazarının liderinden yeni ürün**

## 2'nci nesil Apple Watch geliyor Geliştirilen saatler sonbaharda piyasada olacak

Geçen yıl 8.8 milyon adet satarak akıllı saat pazarının %51.5'ini ele geçiren Apple Watch, yükselişini 2016'da da sürdüreceği gibi görünüyor. Apple Watch akıllı saatlerde ikinci nesil, 2016'nın sonbaharında bekleniyor. iPhone 5 ve daha sonraki iPhone'larla çalışan akıllı saatin farklı kasa maddelerinden, renklerden, boyutlardan ve kayışlardan oluşan 38 çeşidi bulunuyor. İlk çıktığında yurtdışı fiyatları 349 dolardan başlıyor, 17 bin dolara kadar



uzanıyordu. Şimdi ise Türkiye'de, özelliklerine göre 99 TL'ye de Apple Watch var, 1800 TL'ye de... Arayan bilgisi, mesajlar, posta, fitness gibi uygulamaların ve uyarıların sürekli kolunuzda olan bir cihaza gelmesi, şüphesiz çok pratik. Son olarak; hızla büyüyen pazarda bu yıl farklı markalarda toplamda 28.3 milyon akıllı saatin satılması bekleniyor. 2020 yılında ise yıllık satış hacmi 80 milyonun üzerinde olacak.







## Batman ve Süpermen: Adaletin Şafağı

### İki süper kahraman ilk kez aynı filmde...



Beraberinde getirdiği umut ile dünyada tanrılaşan Süpermen, neden olduğu savaş ve yıkımla birlikte insanlık için tehdit unsuru olmaya başlar. Dünya gerçekte ne tür bir kahramana ihtiyaç duyduğuna karar vermek için çabalarırken, kontrolsüz hareketleri süren Kriptonlu süper kahramanın, insanlığın yanında mı yoksa karşısında mı olacağı merak



edilmektedir. Tam da bu günlerde, Süpermen'in, Gotham Şehri'nin koruyucusu Batman'e karşı giriştiği mücadele, yeni bir savaşa davetiye çıkaracaktır. Yönetmen Zack Snyder imzalı Batman ve Süpermen:

Adaletin Şafağı, tarihte ilk kez iki DC karakterini beyaz perdede buluşturuyor. Oscar ödüllü aktör Ben Affleck, Batman/Bruce Wayne karakterine hayat verirken; Man of Steel filminin yıldızı Henry Cavill ise Süpermen/Clark Kent rolünü canlandırıyor.

### Marvel aleminde savaş çıktı!...

## Kaptan Amerika: Kahramanların Savaşı

### Aksiyon/fantastik harikası, 6 Mayıs'ta vizyonda...

Süper kahramanların yaratıcılarından Marvel aleminde sivil savaş alarmı... Kaptan Amerika ve Demir Adam'ın karşı karşıya geleceği öyküde, süper kahramanların kimliklerinin akıbeti ne olacak? Captain America: Civil War, ülkemizde, 6 Mayıs 2016'da, Kaptan Amerika: Kahramanların Savaşı adıyla vizyona girecek. Harikulade



görsel ve işitsel efektlerle desteklenen film, aksiyon/fantastik tür hayranlarının beklentilerini fazlasıyla karşılayacak gibi görünüyor. Chris Evans'ın dördüncü defa Kaptan Amerika kostümünü giyeceği filmde, yönetmen koltuğunda bir kez daha Anthony Russo ve Joe Russo kardeşler oturuyor. Chris Evans'a; başlıca rollerde Robert Downey Jr. ve Scarlett Johansson eşlik ediyor.





## Küçük Esnaf, mafyaya karşı

### Babadan miras kalan borç, hesaplanamayan olaylar...



Kendi halinde yaşayan küçük esnaf mafyaya bulaşırsa ne olur? "Küçük Esnaf" adlı yerli film, küçük hayatlar yaşayan iki insanın büyük belalara bulaşıp yakınlaşmasını konu alıyor. Babasının mafyadan aldığı borç para, vefatından sonra miras olarak oğlu Berhudar'a kalır. Parayı toparlamaya çalışırken, hesaplanamayan olayların ardı arkası kesilmiyor. Mafyadan kurtulmaya çalışan mahallemizin çilingiri Berhudar'ın peşine düşenleri anlatan film; aşktan, aileden, arkadaşlıktan bahseden unutulmayacak bir komediye dönüşüyor. Senaryoya imza atan İbrahim Büyükak ve Zeynep Koçak'la birlikte Gupse Özay ve Cengiz Bozkurt da filmin başrollerinde. Yönetmenliğini Bedran Güzel'in yaptığı Küçük Esnaf, birbirinden eğlenceli karakterler ve komik hikayesiyle 8 Nisan'da vizyona giriyor.



*İki yaşlı adam, uzun bir doğa yürüyüşüne çıkarsa...*

## Hayatımın Yolculuğu...

### 30 yıldır görüşmeyen eski dostlar düşündürecek

Bill Bryson, İngiltere'de iki yıl geçirdikten sonra, eski arkadaşlarından biriyle irtibata geçer. Bill 30 yıldır hiçbir uzun yürüyüşe çıkmamıştır. Ancak yolculuğa dair araştırma yaptıkça beş ay sürecek ve binlerce kilometre yürümek zorunda olduğu bu yolculuğun yaşlı bir adam için tek başına cesaret edilemeyecek tehlikeli bir serüven olduğunu farkına varır. Kamp

malzemeleri satın aldıktan sonra kendisine bir yol arkadaşı aramaya başlar. Ancak bu hiç de kolay olmayacaktır. Aradığı herkes, Bill'in çılgın teklifini geri çevirir. Tam bir yol arkadaşı bulabilmek için ümidini kesmişken uzun yıllardan beri görüşmediği, gençliğinde birlikte birçok macera yaşadığı Stephen kendisini arar ve yol arkadaşı olmak istediğini söyler.





## Hesap Kitap Dünyası

### Ergun Şenlik

Türkiye'de kamu ya da özel sektörde deneyimleri yazma alışkanlığı pek yoktur. Yıllarını kamuda önemli deneyimler yaşayarak geçiren bürokrat, milletvekili ya da bakanlar, görevlerini bıraktıklarında, tüm birikimlerini kendileriyle birlikte sonsuzluğa götürmeyi tercih ederler. Özel sektörde de durum çok farklı değildir. Son yıllarda bazı olumlu örnekler çıksa da, "yanlış anlaşılırım", "birilerini kırarım", "henüz erken" ve "vakit yok" gibi gerekçelerle, önemli başarılarla imza atmış iş insanları, bu deneyimlerini kaleme almak istemezler. Oysa, örneğin özel sektörde bir büyük grubun CEO'su, öylesine önemli deneyimler yaşamaktadır ki, bunları birkaç yıllık MBA programında öğrenmek mümkün



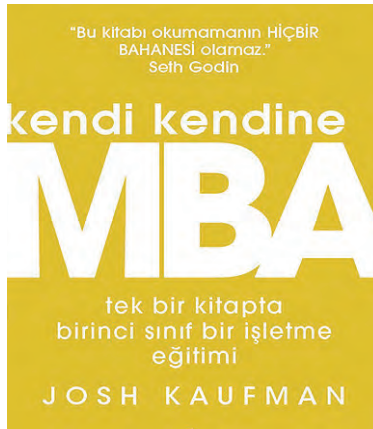
değildir. Büyük bir yatırım kararı, önemli bir satın alma, sarsıcı bir krizin yönetimi ya da kriz ortamında büyüme gibi stratejik hareketleri, kendinden sonra geleceklere hayatın içinden anlatabilirler. Sevgili Ergun Şenlik, uzun yıllarını Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak geçirmiş, ardından özel sektörde deneyim edinmiş, ardından da Yeminli Mali Müşavirlik yapmış deneyimli bir iş insanı... Bu kitap, Ergun Şenlik'in ait olduğu maliye dünyası kadar öğrencilerin, iş dünyasının ve kamunun da ilgisini çekecek nitelikte. (Hayat Yayıncılık)

**Okuyun; paranız da zamanınız da sizde kalsın...**

## Kendi kendine MBA

### Josh Kaufman

Modern işletme eğitiminin kendini yetiştirmiş, aykırı profesörü Josh Kaufman ders kitaplarını yırtıp attı ve dünya genelinde yüz binlerce kişinin, iş hayatıyla ilgili en temel kavramları kendi başlarına öğrenmelerini sağladı. Şimdi de girişimcilik, pazarlama, satış, müzakere, üretim, verimlilik ve daha birçok konuyu tek bir kitapta toplayarak okurla buluşturuyor. Kendi Kendine MBA, en değerli işletme derslerini, gerçek hayatta karşınıza çıkacak zorlukları aşmanıza yardım edecek bir şekilde basit ve etkili zihin modellerine dönüştürüyor. Harvard ve Stanford gibi seçkin okullar bile çağımızın gereksinimlerini karşılamayan, güncelliğini yitirmiş PowerPoint sunumları ile gereksiz finansal



modelleri öğretmekten ileri gidemezken, Kaufman, size bir işin gerçekten nasıl yürüdüğünü gösteriyor. Bu kitapta başarılı olmak için bilmeniz gereken üretim, satış ve pazarlamanın temel prensipleri ile insan psikolojisi, takım çalışması ve sistem yaratmanın en ince ayrıntılarını bulacaksınız. İşletme okullarına gitmek yerine bu kitabı okuyun. Hem daha iyi sonuçlar alacak hem de yüz binlerce doların cebinizde kalmasını sağlayacaksınız. Bu kitapla birlikte öğreneceğiniz temel prensipler: Başarılı kararlar almak; Kişisel verimliliğinizi en yüksek düzeye çıkarmak; Belirsizlik ve kararsızlıkla başa çıkmak; Sonuçlarınızı geliştirmek için zekice deneyler yapmak... (Pegasus Yayınevi)



## İş Yaşamında 100 Kangru

### Ahmet Şerif İzgören

100 yıl kadar önce bir İngiliz kolonist, Avustralya'ya gider. Bir Avustralya yerlisi (Aborjin) eşliğinde kıtayı dolaşırken birden o güne kadar görmediği garip bir hayvanla karşılaşır. Yanındaki yerliye sorar: "Bu nedir?" Yerli: "Kangroo" cevabını verir. Kolonist, hayvanın resimlerini çizer ve ülkesine gider gitmez herkese 'kangru'yu anlatır. Zaman içinde tüm dünya 'kangru'yu tanır. Bir süre önce Avustralya yerli dillerini incelemek üzere Avustralya'ya giden bir dil bilimci, yerlilerin bu hayvan için başka bir isim kullandıklarını görür. "Kangroo", yerli dilinde, "Seni anlamıyorum" anlamına gelmektedir!



"İzgören'in, başına geçtiği kurumlarda gerçekleştirdiği mucizeleri bilen biri olduğum için kitabın satır aralarını bile değerlendirmeye çalıştım. İş yaşamıyla ilgili çok değerli bir başucu kitabı..." (Atilla Okumuş / Jumbo AŞ Genel Müdürü) "İnanılmaz, harikulade! Arkanızda şaşkın ve çok etkilenmiş bir dinleyici kitlesi bıraktınız." (Mike West / Yönetim Danışmanı / (27 Mayıs 1999'da İngiltere'de yöneticilere yaptığı konuşma sonrası yazara gönderilen faks...)

"Özel sektörde yönetici olan, çalışan veya devlet kurumlarında görev yapan herkesin okuması gereken bir kitap..." (Elma Yayınevi)



**Gazeteci-yazar, patronlardan altın öğütleri topladı**

## Patronca-Başka Bir Lisan

### Demet Cengiz

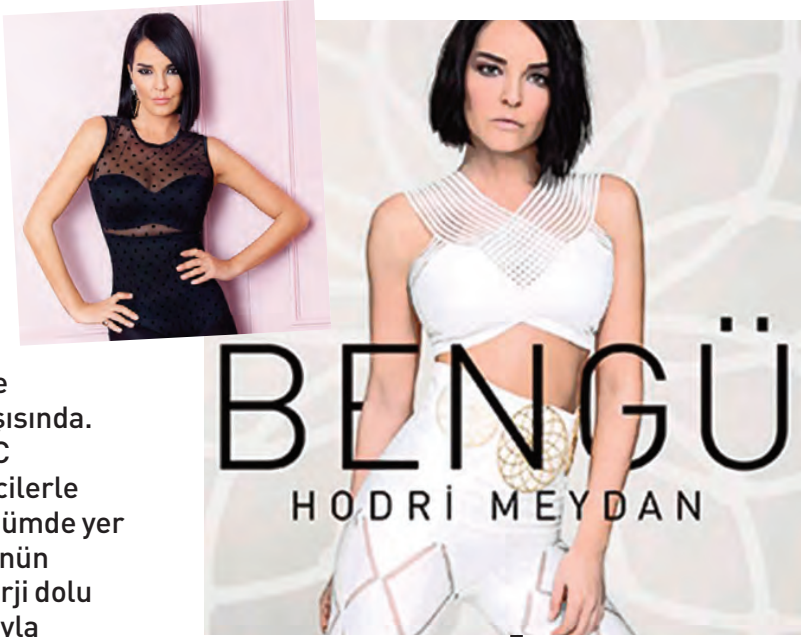
Patron Çıplak'ın yazarı, gazeteci Demet Cengiz, bu kez patronlardan altın öğütleri bir araya topladı. Paraya, fikirlere ve geleceğe yön veren liderlerden başarının sırları ve kulağa küpe öneriler bu kitapta. Başarı için şans gerekli mi? Şansa inanıyorlar mı? En büyük pişmanlıkları neler? Yeteneği nasıl tanırlar? Patronlar dalkavuklarla ilgili neler düşünür? İş ve özel hayat arasında nasıl denge kuruyorlar? Tüm bu sorulara Bülent Eczacıbaşı, Hüsnü Özyeğin, Leyla Alaton, Cem Boyner, Demet Sabancı Çetindoğan'ın da aralarında bulunduğu 50 iş insanı yanıt verdi. "Patronların dilini çözen kitap..." (Capital) "Patronlardan başarı ve yaşam kılavuzu..." (Hürriyet) (Pusula Yayınevi)





## Bengü, Hodri Meydan ile karşınızda Güzel şarkıcının romantik tarzını yansıtıyor

Sahnelerin İzmirli seslerinden Bengü, geçen yıl kendisine Altın Plak kazandıran albümünün ardından yeni single çalışması "Hodri Meydan" ile hayranlarının karşısında. BNG Müzik ve DMC işbirliğiyle dinleyicilerle buluşan single albümde yer alan şarkı, Bengü'nün romantik ama enerji dolu tarzını tam anlamıyla



yansıtıyor... "Hodri Meydan" daha yayınlanmadan Twitter'da 10 binlerce kişi tarafından Trend Topic haline getirilmesiyle başlayan heyecan, şarkının yayınlanmasıyla katlanarak devam ediyor. Arka arkaya çıkardığı dinlenme rekorları kıran single albümlerine bir yenisini daha ekleyen Bengü, sözlerinde Deniz Erten, müziğinde ve düzenlemesini Erdem Kınay imzası bulunan şarkısı "Hodri Meydan" için Gülşen Aybaba yönetiminde klip çekti.

### Emel Müftüoğlu'ndan 14 yıl sonra yeni albüm

## 11 hit şarkısını yorumladı

### İlk klip 'Hovarda'ya çekildi, ünlüler de oynadı

Emel Müftüoğlu, uzun bir aradan sonra "Emel ile Yeniden" isimli albümüyle, 1990 yılından bu yana yaptığı albümlerde hit olmuş parçalarını bir araya getirdi. Son albümünü 2002'de çıkaran sanatçı, ilk klipi "Hovarda"nın çekimi için Beykoz'daki eski kundura fabrikasında Deniz Akel ile çalıştı. Bir döneme damgasını vuran ve hala gece kulüplerinde en çok çalınan şarkılar arasında yer alan "Hovarda" şarkısında, Emel Müftüoğlu'na kendisi gibi şarkıcı olan kızı Çağrı Müftüoğlu, Seray Sever, Tamer Karadağlı, Ercan Saatçi, Deniz Arcak gibi birçok ünlü isim eşlik etti. Müftüoğlu, çekimleri tamamlanan ilk klipi; Sezen



Aksu'nun Kanlıca'daki stüdyosunda sanatçı dostlarıyla birlikte izledi. Amerika'dan ayağının tozu ile gelen Tamer Karadağlı, Dubai'den gelen Seray Sever, Demet Akbağ, Oktay Kaynarca, Ayşegül Aldinç,

Nilgün Belgün, Kubat, Zara, Ercan Saatçi, Ömür Gedik, Ertem Şener, Armağan Çağlayan, Mehmet Akbay, Metin Güneş, Betül Demir, Deniz Arcak gibi birçok

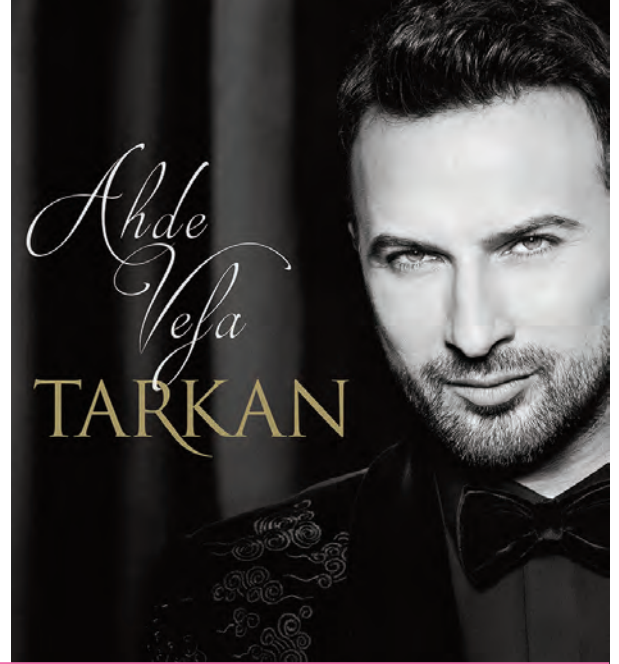
ünlünün akınına uğrayan gecenin sonunda, tüm konuklar, "Hovarda" video klipi ile ilgili beğeni ve tebriklerini Emel Müftüoğlu ile paylaştı.



## Tarkan'dan Ahde Vefa

### Mega Star, bu kez Türk Sanat Müziği ile mest etti

Türk Sanat Müziği'nin kendisindeki yerinin hep çok özel ve ayrıcalıklı olduğunu, müziğe olan yeteneğini keşfetmesindeki ve geliştirmesindeki önemini her zaman vurgulayan Tarkan, "Ahde Vefa" isimli Türk Sanat Müziği albümünün çalışmalarını tamamladı. "Ahde Vefa" 11 Mart'ta tüm müzik market ve dijital müzik platformlarında dinleyicisiyle buluştu. Kendisinden, uzun yıllardır bu albümün beklendiğini vurgulayan Tarkan, "Nev-i şahsına münhasır ses ve yorumlarıyla Türk Sanat Müziği'ni benimle tanıştıran, kalbimi bu aşkla dolduran tüm Türk Sanat Müziği sanatçılara sonsuz teşekkürlerimi bildirmeyi borç bilirim. Bu albüm bendeki etki ve katkılarınızla hayat buldu. 'Ahde Vefa'nın sıkıntılı ve zorlu şu zamanlarda bir nebze de olsa içinizdeki kara bulutları dağıtmasını, yüreklerinizi aşkla doldurmasını temenni ediyorum" dedi. Albümde; Rindlerin Akşamı (Dönülmez Akşamın Ufkundayız), Olmaz İlaç Sine-i Sad Pareme, Söyleme Bilmesinler, Enginde Yavaş Yavaş, Nasıl Geçti Habersiz, Kadehinde Zehir Olsa, Veda Busesi, Sevmekten Kim Usanır, Aşk Bu Değil mi, Islak Daha Islak Öp Beni, Akşam Oldu Hüzünlendim Ben Yine, Zeytin Gözlüm ve Kara Bulutları Kaldır Aradan adlı şarkılar yer alıyor...



**Kadife sesli sanatçı, yeni albümüyle sevindirdi**

## Iglesias'tan "Mexica"ya selam

### Kariyerinde önemli yere sahip ülkeye saygısını sundu



Dünyanın en ünlü şarkıcılarından İspanyol Julio Iglesias, 12 yıl sonra çıkan albümüyle hayranlarını sevindirdi. "Mexico" adlı albüm, Sony Music etiketiyle ve Radyo Voyage'ın katkılarıyla müzik marketlerde... Albümdeki şarkıları, Meksika'nın çok ünlü söz yazarlarına ithafen söyleyen Iglesias, 1970'li yılların başında konser vermek için ilk kez Meksika'ya gittiğinde, ülkeye hayran kalmış ve ardından sıklıkla yaptığı ziyaretleriyle ülkenin kültürü, tarihi, müziği ve geleneği hakkında oldukça bilgi sahibi olmuştu. Sanatçı, 13 şarkıdan oluşan yeni albümü Mexico ile kariyerinde önemli bir yere sahip olan ülkeye saygısını da kanıtladı. 1968 yılından itibaren müzik hayatına aralıksız devam eden, 80'nin üzerinde stüdyo albümü ile birçok ortak çalışmaya imza atan ve üç nesle şarkı söyleyen İspanyol sanatçı Julio Iglesias, bugüne dek 300 milyonu aşkın albüm satışıyla da tüm zamanların en çok satan 10 sanatçısından biri...



# Girişimci Terapisi: Her ay hangi kritik soruları sormalı?

Değişik sektörlerde yapılan girişimleri karşılaştırdığımızda herhalde en çok revaçta olan ve üzerine konuşulan, tekno-girişimler olacaktır. Bunun sebebi aslında çok basittir. Tekno-girişimler yüksek sabit yatırıma gerek duymaz, getirilerini çok hızlı bir şekilde 10 ve katlarına katlayabilirler. Bitmiş ürün 3 ay ile 12 ay arasında ortaya çıkabilir ve başa baş noktası diğer tip projelere göre çok daha düşüktür. Türkiye’de de tekno-girişim projelerine, devlet destekleri nedeniyle çok büyük ilgi var. c Bu ilgi sayesinde özellikle son iki yılda bu tür girişimlerde çok ciddi bir artış gözleniyor.

Şahsen yılda 300’den fazla tekno-girişim fikri dinliyorum. Ancak bu fikirlerin en az yüzde 90’ı maalesef yaşamadan ölmeye mahkum görünüyor. Bir şekilde devlet ve yatırımcı desteği bulan çoğu girişimin adını bir yıl sonunda hiçbir yerde duymuyoruz ve sonucunda da genellikle kapandı haberini alıyoruz.

İşte bu tür durumları azaltmak ve kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamak için

tekno-girişimlerin her ay kendilerine terapi yapar gibi sorması gereken sorular olmalıdır. Gelin, bu sorulara kısaca göz atalım...

## 1) Bir cümlede: Ürününüz ne yapıyor ve onu kim alır?

Ürününüzü anlatırken içeriğinden çok hangi problemi çözdüğünden bahsedebilirsiniz. Bu problemi çözen ürün için hangi kişi ve kurumlar para ödeyebilir?

## 2) Bir cümlede: Neden herhangi biri ürününüzü alsın?

“Neden” en zor sorulardan biridir. Ürün ya da hizmet için kullanıcıların vereceği anlamı ancak bu soru ortaya çıkarabilir. Onlarında umurunda olan tek şey, açıkçası bu sorunun yanıtıdır. Bu yüzden cevaplanması gereken en kritik sorulardan biridir.

## 3) Satışlarınızı engelleyen en önemli şey nedir?

Örnek olarak: İnsanların sizi bilmemesi mi? Fiyatlandırma mı? Yetersiz ürün içeriği mi? Kötü satış stratejisi mi?

## 4) Müşterilerinizden daha fazla geri bildirim almak için yapacağınız tek şey nedir?

Müşterilerinizden, deneyimleriyle ilgili daha fazla geri bildirimini nasıl





alabilirsiniz? Bunun üzerine daha çok düşünmeli ve ürününüzü buna göre sürekli geliştirmelisiniz.

**5) Şu an ürününüzden sıfır kazanıyor olsanız hangi tarihte paranız tam olarak bitmiş olur?**

Aslında bu sorunun amacı sizin maliyetlerinizi ve aylık giderlerinizi doğru şekilde planlamaya itmektir.

**6) Size bugün biri 100 bin dolar verse, gelecekteki kârınızı maksimum yapmak için nereye harcardınız?**

Bazen istediğiniz sermaye çok fazla gibi gelebilir ama geldiğini düşündüğünüzde belki de yapacağınız harcama o kadar büyük değildir. İhtiyacınızı doğru anlamanız için önemli bir soru...

**7) Bugün birini işe almak zorunda kalsanız, aldığınız kişinin kendi masraflarını çıkarabilmesi için onun işini ne şekilde tanımlardınız?**

İnsan kaynağı tekno-girişimlerin en önemli faktörlerinden biridir. Ancak zaman ve maliyet kısıtları ile ilgili doğru planlama yapılmaması, girişimin zorlanmasına yol açabilir. Bu, planlamayı yapmak için basit ama etkili bir soru.

**8) En sevmediğiniz iş süreciniz hangisi?**

İş geliştirme sürecinde hoşuna gitmeyen, sizden zaman çalan, verimliliğinizi düşüren süreçleri çok iyi belirlemelisiniz. Teknoloji tarafını sevip, telefonla arama yapmaktan nefret mi ediyorsunuz? Sosyal medyada olmaktan hoşlanıp, e-postalara cevap vermeyi sevmiyor musunuz?

**9) Eğer çok önemli bir uzman ile bir saat konuşma fırsatınız olsaydı, bu görüşmenin temel hedefi ne olurdu? Ne sormak isterdiniz?**

İşiniz için hangi bilgi önemlidir? Bu bilgiye nasıl ulaşırsınız? Bunun pratik yolu nedir? Bu tür önemli ayrıntıları öğrenmek için yine basit ama çok etkili bir soru.

**TAYLAN ÖZGÜR DEMİRKAYA**

*Embryonix Girişim Hızlandırma Ofisi Koordinatörü  
İzmir Ekonomi Üniversitesi - Öğretim Görevlisi  
Girişimci İş Geliştirme Mentoru*

*Blog: <http://www.taylandemirkaya.net>*

*Web: <http://www.taylandemirkaya.com>*

*LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/taylandemirkaya>*

*Twitter: <http://twitter.com/taylandemirkaya>*





# 2016: Kritik adımlar yılı

İş dünyasının önderleri, oda başkanları, yeni yıldan beklentilerini sıradadı; 2016'da, birçok konuda kritik adımlar atılması gerektiğine vurgu yaptı

**REFORM ADIMLARI** **BEKLEYİP İZLEYECEĞİZ** **KONSENSUS SAĞLANMALI** **İZMİR'İN PROJELERİ**

**Yorgancılar:** İktisadiyetsizlik, kalkınmasızlık, emekçilerin süzülmesi, sağlıkta eğitimde kalite düşüşü, işsizlik, sosyal güvenlik reformu, işsizlik sorunları, emeklilik reformu, 20 Şubat

**Demirtaş:** Düşük kaliteli uluslararası standartlara göre yapılan yatırımların, 20 Şubat

**Kestelli:** Türkiye ekonomisinin, 2016 yılında beklenen 2016 yılında beklenen 20 Şubat

**Küçükkurt:** İzmir ekonomisinin, 2016 yılında beklenen 20 Şubat

# Huzursuzluk kalbi tetikliyor

İZSİAD'ın Çarşamba Toplantıları'na katılan Dr. Danaoğlu kalp-damar hastalığını tetikleyen faktörleri tek tek anlattı



**GENETİK** geçimci yansın, sigara, alkol kullanımı, obezite, düzenli yaşam ve sağlıklı beslenme ile stresin, kalbi olumsuz etkileyen en önemli faktörlerdir. Zülfi Karadağ, Dr. Mustafa Danaoğlu, 45, kadında 55 yaşında önemli dikkat çekti. Sayfa 12 de

# Kalp hastası olmak için nedenimiz çok

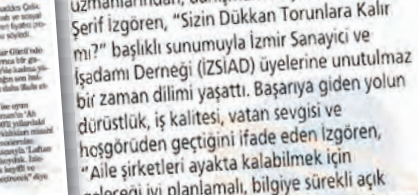
İZSİAD'a konuk olan Dr. Danaoğlu, çok bilinen tetikleyicilerin yanında toplumsal huzursuzluk, iş stresi, terör ve enfasyonun kalp hastalığına yol açtığına söyledi



**Dr. Mustafa Danaoğlu**, İZSİAD Başkan Hasan Küçükkurt ve İZSİAD Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mustafa Danaoğlu'nun katılımıyla düzenlenen basın toplantısında konuştu. Danaoğlu, kalp hastalığına yol açan faktörleri tek tek anlattı. Danaoğlu, kalp hastalığına yol açan faktörleri tek tek anlattı. Danaoğlu, kalp hastalığına yol açan faktörleri tek tek anlattı.

# İzğören, başarının püf noktalarını anlattı

Türkiye'nin dünyaca ünlü kişisel gelişim uzmanlarından, danışman ve işadamı Ahmet Şerif İzğören, "Sizin Dükkan Torunlara Kalır mı?" başlıklı sunumuyla İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) üyelerine sunulmuş bir zaman dilimi yaşattı. Başarıya giden yolun dürüstlük, iş kalitesi, vatan sevgisi ve hoşgörünün geçtiğini ifade eden İzğören, "Aile şirketleri ayakta kalabilmesi için geleceği iyi planlamalı, bilgi sürekli açık olmalı ve kurum içi iletişim azami önem taşımalıdır."



**Ahmet Şerif İzğören**, "Sizin Dükkan Torunlara Kalır mı?" başlıklı sunumuyla İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) üyelerine sunulmuş bir zaman dilimi yaşattı. Başarıya giden yolun dürüstlük, iş kalitesi, vatan sevgisi ve hoşgörünün geçtiğini ifade eden İzğören, "Aile şirketleri ayakta kalabilmesi için geleceği iyi planlamalı, bilgi sürekli açık olmalı ve kurum içi iletişim azami önem taşımalıdır."

# Asgari ücretle çalışmak yerine kahvede oyunu tercih ediyorlar

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt katıldığı televizyon programında işsizliğe yönelik açıklamalarda bulundu. Başkan Küçükkurt, "Örneğin işsizlik maaşı olan veya asgari ücretle iş bulan biri çalışmak yerine kahvede okey oynamayı tercih ediyor" diye konuştu



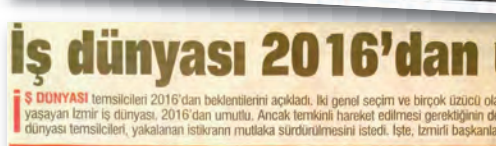
**Hasan Küçükkurt**, "Örneğin işsizlik maaşı olan veya asgari ücretle iş bulan biri çalışmak yerine kahvede okey oynamayı tercih ediyor" diye konuştu. Başkan Küçükkurt, "Örneğin işsizlik maaşı olan veya asgari ücretle iş bulan biri çalışmak yerine kahvede okey oynamayı tercih ediyor" diye konuştu.

**SADECE SÜT YETMEZ YEMEK DAĞILIM**  
Büyükşehir Belediyesi'nin başlattığı daha sonra Türkiye genelinde uygulanacak olan "Süt Dağılımı"na ilişkin bir basın toplantısı düzenleyen Küçükkurt, "Süt ve diğer ürünlerin dağılımı için büyük önem taşıyoruz" dedi.

**İSTANBUL-İZMİR OTYOLU UÇURUR**  
Ulaştırma Bakanlığı'nın hazırladığı İstanbul-İzmir otayolu projesi hakkında açıklama yapan Küçükkurt, "Proje hızla ilerletilmeli" dedi.

# İZGÖREN'DEN BAŞARI TÜYOLARI

Türkiye'nin dünyaca ünlü kişisel gelişim uzmanlarından, danışman ve işadamı Ahmet Şerif İzğören, "Sizin Dükkan Torunlara Kalır mı?" başlıklı sunumuyla İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) üyelerine sunulmuş bir zaman dilimi yaşattı. Başarıya giden yolun dürüstlük, iş kalitesi, vatan sevgisi ve hoşgörünün geçtiğini ifade eden İzğören, "Aile şirketleri ayakta kalabilmesi için geleceği iyi planlamalı, bilgi sürekli açık olmalı ve kurum içi iletişim azami önem taşımalıdır."



# İş dünyası 2016'dan umut

İZSİAD temsilcileri 2016'dan beklentilerini açıkladı. İki genel seçim ve birçok önemli olayın yorgunluğuna rağmen İzmir iş dünyası, 2016'dan umutlu. Ancak temkinli hareket edilmesi gerektiğinin de altını çizen iş dünyası temsilcileri, yakalanan istikrarın mutlaka sürdürülmesini istedi. İşte, İzmirli başkanların yeni yıl mesajları:

**İstikrar mutlaka sürdürülmeli**

**Erol Yavaş** (İZSİAD Başkanı): "2016'dan umutlu. Ancak temkinli hareket edilmesi gerektiğinin de altını çizen iş dünyası temsilcileri, yakalanan istikrarın mutlaka sürdürülmesini istedi."

**Hasan Küçükkurt** (İZSİAD Başkanı): "2016'dan umutlu. Ancak temkinli hareket edilmesi gerektiğinin de altını çizen iş dünyası temsilcileri, yakalanan istikrarın mutlaka sürdürülmesini istedi."

**Mustafa Danaoğlu** (İZSİAD Başkanı): "2016'dan umutlu. Ancak temkinli hareket edilmesi gerektiğinin de altını çizen iş dünyası temsilcileri, yakalanan istikrarın mutlaka sürdürülmesini istedi."

**İzğören** (İZSİAD Başkanı): "2016'dan umutlu. Ancak temkinli hareket edilmesi gerektiğinin de altını çizen iş dünyası temsilcileri, yakalanan istikrarın mutlaka sürdürülmesini istedi."

# Kalbinizi huzursuz etmeyin

İzmirli işadamlarını uyararak Dr. Zülfi Karadağ, toplumsal huzursuzluk, iş stresi, terör ve enfasyonun kalp hastalığına neden olduğunu söyledi

**"Mustafa Koç'u hatırlattı Risk gruplarına dikkat"**  
İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın şubat ayı konukları Dr. Zülfi Karadağ, İzmirli işadamlarını uyararak Dr. Zülfi Karadağ, toplumsal huzursuzluk, iş stresi, terör ve enfasyonun kalp hastalığına neden olduğunu söyledi. Karadağ, "Mustafa Koç'u hatırlattı Risk gruplarına dikkat" dedi.



# İZSİAD'lı kadınlar tiyatro sahnesinde

İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği Kadın Komisyonu üyeleri, 8 Mart'ta Dokuz Eylül Üniversitesi Süreli Eğitim Merkezi'nde "Lafan İbret" adlı oyunu sahneye çıkardı



**İZSİAD Kadın Komisyonu** üyeleri, 8 Mart'ta Dokuz Eylül Üniversitesi Süreli Eğitim Merkezi'nde "Lafan İbret" adlı oyunu sahneye çıkardı. Kadın Komisyonu üyeleri, 8 Mart'ta Dokuz Eylül Üniversitesi Süreli Eğitim Merkezi'nde "Lafan İbret" adlı oyunu sahneye çıkardı.



# Küçükkurt, güven tazeledi

İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkan Küçükkurt, "Güven tazeledi" dedi. Küçükkurt, "Güven tazeledi" dedi. Küçükkurt, "Güven tazeledi" dedi.

**Üretim ve arz yok**  
İzmir Sanayi ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Küçükkurt, "Üretim ve arz yok" dedi. Küçükkurt, "Üretim ve arz yok" dedi.

**TASLAK HAZIRLANIYOR**  
Sarıyer'in en büyük sığınakları olan İZSİAD'ın taslak hazırlanıyor. İZSİAD'ın taslak hazırlanıyor. İZSİAD'ın taslak hazırlanıyor.



# IZSIAD'dan Down Cafe'ye destek

IZSIAD, yönetim kurulu toplantısı Bornova Belediyesi'nin açtığı +1 Down Cafe'de gerçekleşti. Başkan Küçükkurt, "Bu kafelerin yaygınlaşması temennimiz" diye konuştu. **■ Sayfa 5'te**



# Kocaoglu'ndan 4 yatırım müjdesi

Büyükşehir Belediye Başkanı Kocaoglu, Doğal Yaşam Parkı'na akvaryum, Gültüpe'ye 2,5 kilometrelik tünel, Kadifekale ile Agora arasında yürüyüş yolu yapacağını, kazılara da 3,5 milyon İsrak kaynak ayırtacağını açıkladı. **KORON'DA KURULAN UYUMAYNA CEZA**

# Sanayiciler: Ortak akıl ve uzlaşımız devam edecek

Izmir Sanayici ve İş Adamları Derneği (IZSIAD) 2016 Olağan Genel Kurulu gerçekleşti. IZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt yeniden başkan seçildi



Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan Başkan Küçükkurt konuşmalarına hayranı kaldı. Başkan Küçükkurt, "Bu yılın başarıları ve gelecek hedefleri hakkında konuşacağız" dedi. **BU ÜLKE HEPMİZİN**



# Trafiği bana verin 1 günde çözeyim

Başkan Kocaoglu, kurlsız parklara isyan etti, "Trafik polisi şikâyetini yapmıyor. Yollar dolu, otoparklarımız bombos" dedi



# KEMERALTI için tek babayiğit benim

Başkan Aziz Kocaoglu, IZSIAD'ı ziyaretinde Kemeraltı, Agora, Kadifekale aksı ile ilgili önemli açıklamalarda bulundu



# İdil Biret'ten Bornova'da konser

Henüz 7 yaşındaki kendisi için özel olarak çıkarılan Harika Çocuklar Yarışması ile Paris Konservatuarı'nda mükâf ettiği İdil Biret, Bornova'da konser verecek. **AYAKTA ALKİŞLANDI**



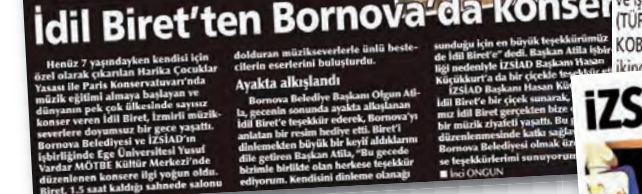
# İZSIAD Hatay'a gitti

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) ile Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKNKFED), "Büyük KOBİ'ler" toplantı dizisinin ikinci toplantısını Hatay'da gerçekleştirdi.



# Kent dönüşümü ancak ada bazlı yapılabilir

Izmir Sanayici ve İşadamları Derneği, Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş'ı ağırladı. **BAŞKA PEKDAŞ AÇIKLADI**



# Bornova'da İdil Biret konseri

Dünya çapında ünlü piyanist İdil Biret, Bornova Belediyesi tarafından düzenlenen konserinde Bornova'da konseri verdi. **TEŞEKKÜR EDEREK**



# İZSIAD ailesi sahnede

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) Kadın Komisyonu üyelerinin oluşturduğu İZSIAD Tiyatro Kulübü, ikinci oyununu olan ünlu yazar Turgut Ozkan'ın "Ah Şu Gençler" isimli eserinden uyarıldığı "Laftan İbareti" bu akşam 20.30'da Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi 75. Yıl Amfisi'nde sahnelenecek. **HÜRİYET/İZMİR**



# Uzundere örnek

Uzundere bölgesinde yapılacak olan konutların örnek alınması için İZSIAD tarafından bir toplantı düzenlendi. **İZSIAD**



Bornova Belediye Başkanı Oğuz Atilla, İdil Biret'in Bornova'da konserini kutladı. **İZSIAD**



İZSIAD ailesi sahnede. **HÜRİYET/İZMİR**



Kent dönüşümü ancak ada bazlı yapılabilir. **İZSIAD**



5 NELER TİRECEK?

Türkiye; İş Dünyası umutlu ve iyimser

İki genel seçim ve içte-dışta üzücü olayların yorgunluğunu taşıyan 2015 biterken, iş dünyasının ve meslek kuruluşlarının temsilcileri yeni yıldan çok şey belediklerini açıkladı

2015 YILINDA EKONOMİYİ İZLEMEK... A GRUBU... B GRUBU... C GRUBU... D GRUBU... E GRUBU... F GRUBU... G GRUBU... H GRUBU... I GRUBU... J GRUBU... K GRUBU... L GRUBU... M GRUBU... N GRUBU... O GRUBU... P GRUBU... Q GRUBU... R GRUBU... S GRUBU... T GRUBU... U GRUBU... V GRUBU... W GRUBU... X GRUBU... Y GRUBU... Z GRUBU...

MOĞALDEVE DEYAM ERDOĞDU... TEMİNİ BİR YIL OLACAK... REFORM YILI OLACAK... DOĞRU GÖRÜŞ EKONOMİSİNİ BEKLEYOR... DÜĞÜNLÜK KALKACAK... KATMA DEĞERLİ ÜRETİME DİKA ÇOK DİREK... 2015 ZOR BİR YIL OLDU... 2015 TÜRK SANAYİSİNİN KATIP YILI... İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'...

2015 ZOR BİR YIL OLDU... 2015 TÜRK SANAYİSİNİN KATIP YILI... İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'...

2015 TÜRK SANAYİSİNİN KATIP YILI... İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'...

İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'... Kadın Komisyonu üyelerinin oluşturduğu IZSIAD Tiyatro Kulübü, 8 Mart'ta sahneye çıkacak...

İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'... Kadın Komisyonu üyelerinin oluşturduğu IZSIAD Tiyatro Kulübü, 8 Mart'ta sahneye çıkacak...

İZSIAD'LI LARDA 'LAFTAN İBARET'... Kadın Komisyonu üyelerinin oluşturduğu IZSIAD Tiyatro Kulübü, 8 Mart'ta sahneye çıkacak...

'Koltuktan kalkmadan belediye yönetilmez'

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) konuk olan Buca Belediye Başkanı Levent Priştina, belediye başkanlığına, kolttuktan kalkmadan yönetilmez...



İZSIAD tarafından düzenlenen bot kampanyası için tekerlekler eden Priştina, kendisinin IZSIAD'dan destek aldığı 400 çift botu, yardım istiyen Çorum'daki okullara ulaştırılmasına aracılık ettiğini belirtti...

50 DELİKANLI ÇIKSIN ORTAYA

Başkan Kocaoğlu, İZSIAD toplantısında içini döktü. Özellikle Kemeralı konusunda dert yandı. "Benden başka babayığıt yok. 50 delikanlı çıksa, Tarihi Çarşı nasıl değişir" dedi



RAMAT NEFES ALDI... DERTLİ Mİ DERTLİ... KEMERLİ komarında dertli olduğu görülüyor...



KÜÇÜKKURT YENİDEN

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Olağan Genel Kurulu yapıldı. İZSIAD olağan genel kurulu, Tarihi Hava-gazı Fabrikası Kültür Merkezi'nde yapıldı...

KOBİ'lere teknoloji paneli

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) ile Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKNÖFED), "Büyük KOBİ'ler" toplantılarının ikincisini Hatay'da düzenledi...



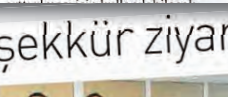
TUSİAD Bilgi Teknolojileri ve Telekomünikasyon Çalışma Grubu Başkanı Erol Bilecik'in yaptığı panel, TUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Ekonomi Yuvaklar Masası Başkanı Esin Güral Arğat'ın açılış konuşmasıyla başladı...

KÜÇÜKKURT KATILDI

Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kocaoğlu, TUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Basaran-Symes, ATSO Başkanı Hikmet Çiğdem ve DASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kılınçlar yaptı...

EÇEV'den İZSIAD'a teşekkür ziyareti

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) yönetimi, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu toplantısına katıldı...



Küçük Kurt da, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'nın yıllardır, eğitimde fırsat eşitliği için mücadele adına son derece kutsal bir görev yürüttüğünün altını çizdi. "İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği olarak, bugüne kadar EÇEV'e olanaklarımız ölçüsünde destek vermeye çalıştık. Bundan sonra bu desteklerimiz sürece" dedi.



BASKAN HASAN KÜÇÜKKURT, "KENETLENİRSEK KAZANIRIZ, HER ŞEY GÜZEL OLUR" DEDI

### İZSIAD Ailesi'nden 2016'ya "Merhaba"



Sponsorlara plaket verildi



### Atatürk'ün kadınlara alkış

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği Kadın Komisyonu Tiyatro Topluluğu "Latifa İsmet" adlı tiyatro oyununu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Akşamında sahneye koydu. Kökçe Öğün Fatih Altın koordinatörlüğünde, kuşak çalışmalarını, aile ilişkilerinde ve çocuk yetiştirilmede yapılan hataları konu alan lek perdelik komedi oyunu, izleyenleri kahkahaya boğdu. İZSIAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSIAD'lı kadınları yine mükemmel bir performans sergilediklerini vurguladı ve "Atatürk'ün kadınlara alkışlayın" dedi. >>> KAHRAMAN DÜZLAK



İZSIAD'lı kadınlar 8 Mart için sahnede

İZSIAD Tiyatro Kulübü ikinci oyununu Latifa İsmet'i, 8 Mart Salı akşamı 20.30'da, DESEM'de ücretsiz olarak sahneyecek.



İZSIAD AİLESİ, 2016 YILINA 'MERHABA' DEDİ

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) üyeleri, 2015'i Kaya İsmet Thermal & Convention Otel'de düzenlenen geceyle kapattı. Geceyi İZSIAD Ailesi üyeleri, basın mensurları ve davetlilerle birlikte kutladı. İZSIAD Başkanı Hasan Küçükkurt, 2015'i değerlendirirken, 2016'ya "Merhaba" dedi. İZSIAD Ailesi üyeleri, 2016'ya "Merhaba" dedi. İZSIAD Ailesi üyeleri, 2016'ya "Merhaba" dedi.

### İZSIAD'lı kadınlar 8 Mart'ta sahnede

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSIAD) Kadın Komisyonu üyeleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Akşamında sahneye koydu. Kökçe Öğün Fatih Altın koordinatörlüğünde, kuşak çalışmalarını, aile ilişkilerinde ve çocuk yetiştirilmede yapılan hataları konu alan lek perdelik komedi oyunu, izleyenleri kahkahaya boğdu. İZSIAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSIAD'lı kadınları yine mükemmel bir performans sergilediklerini vurguladı ve "Atatürk'ün kadınlara alkışlayın" dedi. >>> KAHRAMAN DÜZLAK



### İZSIAD Ailesi 2016'yı karşıladı

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği üyeleri, 2015'i Kaya İsmet Thermal & Convention Otel'de düzenlenen geceyle kapattı. İZSIAD Ailesi üyeleri, 2016'ya "Merhaba" dedi. İZSIAD Ailesi üyeleri, 2016'ya "Merhaba" dedi.



Ezgi Küçükkurt

### Atatürk'ün kadınlarını alkışlayın





'O' AN Bademler Köyü  
Serdar Ağır



'O' AN Kordon (Pasaport)  
**Serdar Ağır**



bir dil bir insan



6782 Sokak No. 27 Aydınlikevler Mahallesi Çiğli / İzmir

0232 370 07 01

[www.minihaus.com.tr](http://www.minihaus.com.tr)



Deniz Öfler