İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Yayın Organıdır

İZSİAD

YIL: 3 SAYI: 13
Ekim-Kasım-Aralık 2016

BECKER SPONSOR OLDU

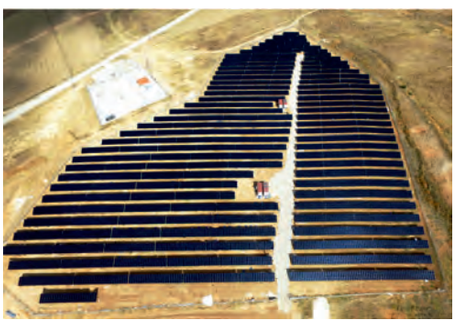
Tavladan yardım çıktı

İzmirli iş kadınlarından başarılı kızlara destek

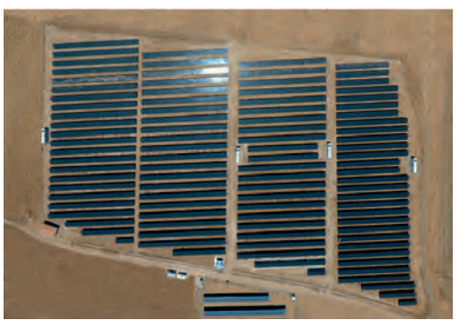
İZSİAD, Türkiye'yi Avrupa Şampiyonlar Ligi'nde temsil eden Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı için dev etkinliğe imza attı.

konar solar power systems energy®

Sonsuz ve Kesintisiz Enerji için



2,35 MWp
Eskişehir



4,7 MWp
Konya

3,5 MWp
Burdur

30 Mwp

Kurulum ve

Yatırım

Deneyimi !!!

Gelecek nesiller için
Temiz Enerji

Tas. & Müh.

Tedarik

Kurulum

www.konarenerji.com.tr

İZSİAD

OSGB

3. İZMİR İŞ SAĞLIĞI ZİRVESİ | GÜVENLİĞİ

20 - 22 Ekim 2016

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

İZMİR

İZMİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ZİRVESİ
İZMİR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SUMMIT

İZMİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI
İZMİR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EXHIBITION

www.izmirisgzirvesi.com

İZSİAD

08
Tavladan yardım çıktı
Kazanan çocuklar oldu

05
İSG Zirvesi ve Fuarı
Tanıtım toplantısı

11
Vali Ayyıldız'a ziyaret
Destek istedik...

içindekiler

56
Cengiz Yavaş-**GEZİ**
İskandinavya-OSLO

30
Taner Telcioğlu:
İşimizi doğru yapıyoruz

12
Ankara'ya ortak çağrı:
Hızla normalleşme

54

Tolga Murat Özdemir:
Bilinçli olan kazanacak

49

Metin Sancak:
Farklı olmak için çıktık yola

67

İzmir'in ateş savaşçıları

18 .....Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş'ı ağırladık
19 .....Yeni Kültürpark' inceledik
21 ..... İZSİAD'a bir kalite tescili daha
22 .....Tiyatro topluluğu, BECKER'li basketbolcular için oynadı
28 .....Aile şirketlerinde profesyonel yönetim
34 .....Türkiye sistem değiştirmek zorunda mı?
10 .....Teknoloji-Sinema-Kitap-Müzik

İZSİAD
İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği adına
İmtiyaz Sahibi:
HASAN KÜÇÜKKURT

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve
Yayın Koordinatörü
CENGİZ YAVAŞ

Yayın Kurulu
Hasan Küçükkurt
Cengiz Yavaş
Ali Talak
Mukaddes Çelik

Yönetim Yeri:
Şair Eşref Bulvarı No: 27/2 Huzur İşhanı
Kat 8, Daire 801 Çankaya -İZMİR
Telefon-Fax: (0232) 422 3242-422 4080
izsiad@izsiad.org.tr
www.izsiad.org.tr

Dergi İçerik ve Baskıya Hazırlık
İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği
(İZSİAD)
Telefon-Fax: (0232) 422 3242 – 422 4080

Editöryal Yönetmen
MURAT ÖZKEN

Görsel Danışman
SERDAR AĞIR

ANADOLU
Basım Yayın Matbaacılık
Makine San. Tic. Ltd. Şti.
Tuna Mah. 5501 Sk. No: 6/A Çamdibi-İZMİR
Tel: (0232) 433 3335
info@anadolumatbaacilik.com.tr

İZSİAD, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin yayın organıdır. Yayınlanan görüşler yazarlara ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini yansıtmaz. İzinsiz alıntı yapılamaz.

Baskı Tarihi: 11-10- 2016
Yerel süreli yayın:
3 ayda bir yayınlanır.

Başkan'ın kaleminden

Değerli İZSİAD üyeleri ve dergimizin saygıdeğer okurları, 13. sayımızla karşınızda olmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. İZSİAD Yönetimi olarak, yaz döneminde de oldukça faaldik. Eylül ayı Çarşamba Toplantımızda, İzmir Vergi Dairesi Müdürü Rıfat Engin ve ekibini ağırladık. Konuklarımız, vergi borçlarının yeniden yapılandırılmasına ilişkin kanun hakkında üyelerimize ve kamuoyuna bilgiler verdi. Bornova Belediyesi bünyesinde, dar gelirlilere yardım amacıyla faaliyet gösteren Dost Market'in Altındağ Şubesi'nin açılışına katıldık. Yönetim Kurulu üyelerimiz Ali Talak, Nurettin Avcı, Hüseyin Cengiz ve Yeşim Özbudaklı'nın tedarik ettiği nakit, gıda, detarjan ve ikinci el giyim eşyası ile destek verdik. Ayrıca açılış öncesi İZSİAD olarak bölge sakinlerini toplu iftar yemeğinde ağırladık. İZSİAD Ailesi, her fırsatta bir arada… Yönetim ve Denetim kurullarımızın üyeleri ve aileleri ile birlikte Ramazan Bayramı'nda Çeşme'de buluştuk, bayramlaştık. Kalite standartlarına özel bir önem veriyoruz. "Üyeler ve Paydaşları için Etkinlik, Bilimsel Araştırma, Yayın ve Proje Geliştirme Hizmetleri"ni kapsayan ISO 9001:2008 belgesini almaya hak kazandık. Uluslararası Belgelendirme Denetim Eğitim Merkezi (UDEM) onaylı belgemizi, üyemiz, Ulusal Sistem Belgelendirme (USB) firması yöneticisi Nesrin Serin'den teslim aldık.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun daveti üzerine, İBB'nin hazırladığı Yeni Kültürpark Projesi'ni yerinde inceledik, görüşlerimizi sunduk. Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş'ı yönetim kurulu toplantımızda ağırladık. Talebi üzerine, İZSİAD olarak, kentimizi ve ülkemizi 4. kez üst üste Avrupa Şampiyonlar Ligi'nde temsil eden Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için proje hazırladık. İzmirlilerin farkındalığını ve desteğini artırmayı hedefledik. İş dünyasının tanınmış kadın isimleri ile başarılı sporcu kızlarımızı buluşturduk. Gösteri maçı hem çok keyifliydi hem de amacına ulaştı.

Bornova Belediyesi ve Bornova Beckerspor'un organize ettiği, Türkiye'nin ilk ve tek "kadın hakları" temalı kadın basketbol turnuvasına destek verdik. İZSİAD Kadın Tiyatro Topluluğu'muz, bu çerçevede Bornova'da sahne aldı, yine keyifle izlendi. Bu vesileyle, tiyatro topluluğumuzun yeni sezonda yepyeni bir oyun hazırladığını da müjdelemek istiyorum.

Oluşturduğumuz "Yenilenebilir Enerji Komisyonu" bir süredir çalışıyor. Hedefimiz, güneşten elektrik enerjisi elde etme hususunda katkı sağlamak. KOSGEB'den de destek aldık ve ilgili sektörlerden en az 10 üyemiz, yakında Tayvan'da düzenlenecek sektörel fuara katılacak. İş ve siyaset dünyası ile kent protokolünü, Tavla Turnuvası'nda buluşturduk. Organizasyondan elde edilen gelir, dar gelirli öğrencilerin bot ve mont ihtiyaçları için harcanacak. Yeni Valimiz Erol Ayyıldız'ı iki kez ziyaret ettik. "Hoşgeldiniz" dedik ve başarı diledik. Ekim ayı sonunda düzenleyeceğimiz 3. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Zirvesi ve Fuarı'na da destek istedik. Sağolsunlar, taleplerimize memnuniyetle olumlu yanıt verdiler. Bu vesileyle, üyelerimize ve paydaşlarına, İSG Zirvesi ve Fuarı'na katılım ve destek çağrısı yapıyorum. Türkiye'de bir patron örgütünün düzenlediği, farklı sektörlerden dev firmaların yöneticilerinin örnek İSG uygulamalarını paylaştığı, son teknolojilerin sunulduğu zirveye ve fuara herkesi bekliyoruz.

Değerli üyelerimiz, biliyorsunuz ülkemiz OHAL sürecinde. Zor zamanlardan geçiyoruz. "15 Temmuz'da uçurumun eşiğinden döndük" desek, abartmış olmayız. EGİAD ve MÜSİAD İzmir Şubesi yönetimleriyle birlikte düzenlediğimiz basın toplantısında, darbenin karşısında, demokrasinin yanında olduğumuz mesajını paylaştık.

Ülkemiz içerde ve dışarda, canla başla terörizmle mücadele ediyor. Vatan evlatlarını kaybediyor, şehit acılarıyla her gün ağlıyoruz. Bu acılı ve zorlu süreci tez zamanda atlatmak; barış, kardeşlik, huzur, güven ve refah dolu günlere ulaşmak dileğiyle…

Sevgilerimi, saygılarımı sunuyorum…

HASAN KÜÇÜKKURT - ***İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı***

(soldan sağa) Imperial Tobacco İSG Uzmanı Demet Erden, Şenol Aslanoğlu, A+OSGB İletişim Danışmanı Ayça Çatalyürek, Hasan Küçükkurt, Cengiz Yavaş, İZSİAD Genel Sekreter Yardımcısı Tuğçe Gülcüler, İZSİAD Üye İlişkileri Koordinatörü Çiğdem Çubukçu

İSG Zirvesi ve Fuarı için görkemli tanıtım toplantısı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), A+OSGB (Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi) işbirliğiyle, İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Zirvesi ve Fuarı'nı 3'üncü kez düzenleyecek.

20-22 Ekim tarihleri arasında, Bayraklı Tepekule Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirilecek organizasyonun tanıtım toplantısında; İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Başkan Yardımcısı ve Organizasyon Komitesi Başkanı Cengiz Yavaş ile İZSİAD Genel Sekreteri ve A+OSGB Yönetim Kurul Başkanı Şenol Aslanoğlu konuştu.

Başkan Küçükkurt, organizasyonun kamusal hedefinin, "toplumda iş sağlığı ve güvenliği hususundaki bilinci ve farkındalığı artırmak" olduğunu vurguladı. Başkan Yardımcısı Yavaş ise 'sektörel hedef'e dikkat çekti, "İSG alanındaki iyi ve örnek uygulamaların paylaşılmasını ve yaygınlaşmasını amaçlıyoruz" dedi. Genel Sekreter Aslanoğlu ise 'eğitim'in önemine ışık tuttu, "Bu konuda en büyük hedef, yarının büyüklerine İSG kültürü aşılamak olmalı" mesajı verdi.

Basın toplantısına ilgi büyüktü. Kentteki yerel ve ulusal hemen her medya kuruluşundan temsilcinin hazır bulunduğu toplantıda, İZSİAD'a tam destek verildi.

Ümmiye Koçak ve Sunay Akın da geliyor

Organizasyonun bu yılki onur konuğu, New York Avrasya Film Festivali'nde "Sinemada En İyi Avrasyalı Kadın Sanatçı" ödülünü alan "Yün Bebek" filminin yazarı ve yönetmeni olan, köy kadınlarının yaşadıklarını tüm dünyaya göstermek için Arslanköy Kadınlar Tiyatro Topluluğu'nu kuran Ümmiye Koçak olacak. Adana'dan çıkmış, ulusal ve uluslararası pek çok ödül almış bu isim, mücadele ruhu ışığındaki başarı öyküsünü paylaşacak. Bunun yanı sıra şair, yazar, gazeteci, araştırmacı ve tiyatro oyuncusu Sunay Akın da sevilen gösterisini zirve katılımcılarına sergileyecek. Ünlü Kişisel Gelişim Uzmanı Görkem Başaran ise ayrı bir seminerde "İknanın Psikolojisi" konulu sunum yapacak.

Son teknoloji fuarda olacak

Şenol Aslanoğlu, zirveye paralel olarak bir de İSG Fuarı olduğunu hatırlattı, "Fuar 2000 metrekarede kurulacak. İSG alanındaki ekipman, donanım, danışmanlık firmaları, ilkyardım firmaları gibi İSG sektörünün tüm bileşenleri boy gösterecek. Kişisel koruyucu donanımların en yenileri tanıtılacak" dedi.

Ender Yorgancılar

Rebii Akdurak

Mehmet Aktaş

Üç oturumu Yorgancılar, Akdurak ve Aktaş yönetecek

Zirvenin, özel katılımcıları da olacak. Ege Bölgesi Sanayi Odası Başkanı Ender Yorgancılar "Makine Emniyeti" konusundaki oturumu yönetecek, tecrübelerini paylaşacak.

İzmir Ticaret Odası Meclis Başkanı Rebii Akdurak, "Otomotiv Sektöründe İSG Uygulamaları" oturumunda moderatörlük yapacak.

Yaşar Holding CEO'su Mehmet Aktaş da "İyi İSG Uygulamaları" konulu oturumu yöneterek zirveye katkı sağlayacak. İŞKUR İl Müdürü Kadri Kabak, "Mesleki Yeterlilik" hakkında bilgiler verecek. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'ndan üst düzey bürokratlar, alanlarıyla ilgili mevzuatları anlatacak, merak edilenleri yanıtlayacak. Öte yandan Türkiye'nin en büyük işçi örgütlerinden DİSK'in Genel Başkanı Kâni Beko ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz da açılış törenine katılacak.

Kazanan çocuklar oldu

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD), Becker İzmir sponsorluğuyla organize ettiği yardım amaçlı tavla turnuvası, kent protokolünü, siyaset ve ekonomi dünyasını buluşturdu.

Alsancak Tarihi Havagazı Fabrikası'ndaki turnuvada; AK Parti İzmir Milletvekili Mahmut Atilla Kaya, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina ve İzmir Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya da yarıştı.

İZSİAD yönetimi, üyeleri, katılımcılar ve aileleri, önce keyifli bir pazar kahvaltısı yaptı; ardından turnuvaya geçildi. İzmir Tavla Derneği uzmanlarının yönettiği turnuvada 40 katılımcı karşı karşıya geldi. Protokol üyelerinin hepsi ilk turu geçerken; AK Parti İzmir Milletvekili Kaya, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Kocaoğlu ve İl Emniyet Müdürü Uzunkaya, rakiplerini geçerek son 10'a da kalmayı da başardı.

Müdür Uzunkaya finalde kaybetti

İl Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya, finale kadar yürümeyi bildi. Final karşılaşmasında 5-4'lük sonuçla İZSİAD üyesi İbrahim Kavur şampiyon olurken; İl Emniyet Müdürü Uzunkaya ikincilik kupasını aldı. Turnuvanın üçüncüsü ise Ali Akkaş oldu.

Öğrencilere bot ve mont alınacak

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, bu tür sosyal amaçlı etkinliklerde yer almaktan mutluluk duyduğunu ifade ederken, İZSİAD'a teşekkür etti. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD'ın geçen kış İzmir ve Diyarbakır'da pek çok okulda ihtiyaç sahibi öğrencilere bot ve mont yardımı yaptığını, yine dar gelirliler yararına faaliyet gösteren Bornova Belediyesi bünyesindeki Dost Marketleri desteklediğini, ihtiyaç sahiplerine çeşitli sağlık ve tedavi yardımları yaptığını hatırlattı, "Bu turnuvanın geliri de yine başta dar gelirli öğrencilerin bot ve mont ihtiyaçlarının karşılanması olmak üzere ihtiyaç sahiplerinin giyim, gıda ve sağlık gereksinimlerinin giderilmesinde kullanılacak. Zarlar iyilik için atıldı. Tüm katılımcılara teşekkür ediyoruz" dedi.

Kimler katıldı?

AK Parti İzmir Milletvekili Mahmut Atilla Kaya, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, Buca Belediye Başkanı Levent Piristina, İzmir Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya, Becker İzmir CEO'su Volkan Kebir, Levent Ürkmez, Mehmet Bektur, Mustafa Dirin, Muammer Katmerci, Modacı Hikmet Alcan, Levent Kılınçer. Muhip Gürpınar, Ahmet Cangür, Şenay Kavur, Mehmet Sinan Berzircilioğlu, Mehmet Çelik, Ali Talak, Özlem Talak, İbrahim Kavur, Sirhan Özen, Murat Nezir, Ergin Irmak, Şükrü Dökmetaş, Şerafettin Taş, Abdülkadir Bişaroğlu, Haydar İnaç, Harun Atalayman, Hakkı Ulusoy, Bülent Tatarka, Gökhan Kayaönü, Ozan Kozanlıoğlu, Emin Gemici, Mehmet Özmüş, Hüseyin Cengiz, Ali Akkaş, Ahmet Baştuğ, Kadir Alkışel...

İşte ödüller

Turnuva birincisi, Kuşadası Suhan Otel'de her şey dahil bir gece konaklamalı çift kişilik tatil kazandı. İkinci ve üçüncüye ise Seferihisar Teos Ormancı Kampı'nda yine bir gece konaklamalı her şey dahil çift kişilik tatil hediye edildi. İlk üç dereceyi alan yarışmacılara ayrıca kupa verilirken; tüm katılımcılara, günün anısına birer madalyon takdim edildi.

Vali Ayyıldız'a 'Hoş geldiniz' dedik İSG Zirvesi için **"DESTEK"** istedik

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve bazı Yönetim Kurulu üyeleri ile Danışma Kurulu üyeleri, İzmir'e yeni atanan Vali Erol Ayyıldız'ı ziyaret etti. Başkan Küçükkurt, Vali Ayyıldız'a görevinde başarılar diledi. İZSİAD ve üye yapısı hakkında bilgiler veren Küçükkurt, "İzmir'in en etkin işadamı örgütlerinden biriyiz. Kentimiz, ülkemiz ve insanımız için var gücümüzle çalışıyoruz. Kentin yararına her konuda size yardıma hazırız" dedi.

Sanayiciliğin bir 'hayır işi' olduğunu vurgulayan Vali Ayyıldız da, "Sizler, ülke ekonomisine katkı yapıyor, binlerce kişiye de istihdam sağlıyorsunuz. Babalar, anneler, sizler sayesinde evlerine ekmek götürüyor. Bu bakımdan sanayiciliği hayır işi olarak görüyorum. Bu hayırda biz de üzerimize düşen bir görev olursa, yasalar çerçevesinde elimizden geleni yapmaya hazırız" mesajı verdi.

İZSİAD Yönetimi daha sonra bir kez daha Vali Erol Ayyıldız'ı ziyaret etti ve kendisini 3. İSG Zirvesi ve Fuarı'na davet etti. Organizasyon için destek de talep eden İZSİAD yönetimine olumlu yanıt veren Vali Ayyıldız, "Böyle önemli ve örnek organizasyonların her zaman yanındayız" dedi.

Başkan Küçükkurt, Vali Ayyıldız'a, organizasyon hakkında bilgi verdi, zirve tanıtım filmini izletti. Vali Ayyıldız, organizasyonu 'kusursuz' gördüğünü söyledi.

EGİAD, İZSİAD VE MÜSİAD'DAN, ANKARA'YA ORTAK ÇAĞRI:

Adil ve hızlı yargılama hemen normalleşme

İzmir iş dünyasının önde gelen sivil toplum kuruluşları, "Darbeye Hayır, Demokrasiye Evet" toplantısında, demokrasiye olan inançlarını ve bağlılıklarını vurguladı; Ankara'ya, "adil ve hızlı yargılama" çağrısı yaptı. Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) Başkanı Seda Kaya, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt ve Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) İzmir Şubesi Başkanı Ümit Ülkü, "Türkiye hızla normalleşmeli, ekonomiye ve 2023 hedeflerine odaklanmalı" mesajı verdi.

Üç derneğin yönetim kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu toplantıda, başkanlar adına açıklamayı EGİAD Başkanı Seda Kaya yaptı. Türkiye'nin,

15 Temmuz'da tarihinin en kara gecelerinden birini yaşadığını ifade eden Kaya, "Devletin kılcal damarlarına kadar sızmış hainlerin kalkışması, aziz milletin cansiperane gayretiyle önlendi. Bu yolda canlarını hiç düşünmeden feda eden kahraman sivil, polis ve asker şehitlerimize bir kez daha Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı; yaralılara da acil şifalar diliyoruz. Onlar unutulmayacaklar ve gelecek nesillere her daim örnek olacaklar" dedi.

Bu olağanüstü günlerde ilan edilen üç aylık OHAL sürecinin en verimli şekilde yönetilmesi ve

kullanılması gerekliliğini vurgulayan Kaya, "Devleti ele geçirme" hedefiyle, dış güçlerin desteğini de alarak yıllardır her alanda kadrolaşan, örgütlenen FETÖ yapılanmasının ve benzeri tüm terör örgütlerinin, canlanmamak üzere tasfiye edilmesi gerekmektedir. Her yerdeki 'çürük elmaların' ayıklanması, ancak bu yapılırken yaşın yanında kurunun yanmamasına azami dikkat edilmesi de şarttır. Temennimiz, yargılamaların en adil şekilde ve hızla tamamlanması, kamu vicdanının en üst düzeyde tatmin edilmesi ve en kısa sürede 'normalleşmenin' sağlanmasıdır" diye konuştu.

Ülke olarak bir an önce ekonomiye odaklanılması gerektiğini de vurgulayan Kaya, "Dünya durmuyor. Bizim de durmak gibi bir lüksümüz olamaz" mesajı verdi. Üç derneğin başkanları ve yönetim kurulları, toplantıyı, devlete ve millete birlik-beraberlik çağrısı yaptıkları şu sözlerle bitirdi:

İzmir iş dünyası "Demokrasiye evet, darbeye hayır" mesajı verdi...

"Bu vatan bizim, bu bayrak bizim, bu devlet bizim. Bizler, bu ülkenin kurtuluşu için omuz omuza çarpışmış, kucak kucağa şehit olmuş ataların evlatlarıyız. Kavgalara, hiziplere kurban vermeyi, zaman ve para kaybetmeyi daha ne kadar sürdüreceğiz? Artık sağ-sol, Türk-Kürt, sünni-alevi gibi ayrımları bir yana bırakmanın zamanıdır. Önyargılardan arınmanın, birlik-beraberlik olmanın tam vaktidir. Gelin, hasretle ve kardeşçe birbirimize sarılalım. Ülkemiz için, evlatlarımız için el ele, gönül gönüle aydınlık yarınlara yürüyelim..."

Kredi notunda siyaset var

Başkanlar, basın açıklaması sonrası habercilerin sorularını da yanıtladı. Türk siyasetinin birlik-beraberlik tablosu sergilemesini nasıl değerlendirdikleri yönündeki soruyu cevaplayan EGİAD Başkanı Seda Kaya, "Bu zaten hep görmek istediğimiz bir resimdi. Umuyoruz ve diliyoruz ki bundan sonra da böyle devam eder" dedi. Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarının, Türkiye'nin kredi notunu düşürmesine ilişkin soruyu ise İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt yanıtladı. Bu kararların siyasi olduğunu belirten Küçükkurt, "Türkiye, kurum ve kuruluşlarıyla, ülkesi ve milletiyle, ekonomisiyle dimdik ayakta. Hızla normalleşmeyle birlikte daha da iyi olacak" mesajı verdi. MÜSİAD Başkanı Ümit Ülkü ise her akşam meydanlarda devam eden demokrasi nöbetine verdikleri desteği vurguladı, "Nöbet devam ettiği sürece meydanlarda olacağız, demokrasimize sahip çıkmaya devam edeceğiz" dedi.

İzmir'in kadınları Şampiyon'a DESTEK İÇİN SAHAYA ÇIKTI

İzmir iş dünyasının önde gelen kadın yöneticileri yeteneklerini bu kez yeşil sahada sergiledi.

Türkiye'yi UEFA Şampiyonlar Ligi'nde temsil edecek olan Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için düzenlenen gösteri maçında sahaya çıkan başarılı iş kadınları futbolda da ne denli mücadeleci olduklarını gösterdi. Konak Belediyesi ile İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) işbirliğinde Çeşme Dalyan Stadı'nda oynanan maçı Türkiye'nin tanınmış futbol hakemlerinden, aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Tolga Özkalfa yönetti.

Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş ve Urla Belediye Başkanı Sibel Uyar'ın da yer aldığı takımlar sahaya kırmızı ve mavi formalarla çıktı. Karma takımlar halinde oynanan maçta iş kadınlarına Konak Belediyespor'un başarılı kadın futbol takımı oyuncuları da eşlik etti.

İş dünyasının ünlü kadınları, başarılı kızlarla gösteri maçında karşılaştı

Takımlara sahaya Konak Belediyespor'un minik kız futbol takımı oyuncularıyla birlikte çıktı. Güzel havada oynanan maçın ilk golünü mavi takım adına 35 numaralı formayla oynayan Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş attı.

Golün ardından Pekdaş sevincini rakip takım oyuncularından eski milli atlet Semra Aksu ile paylaşırken, maç boyu her iki takımın oyuncularının sahadaki dostluğu görülmeye değerdi.

İzleyicilerinin de kadınlardan oluştuğu maç bol gollü geçti. Hakemin bitiş düdüğünün ardından saha içi eğlenceli anlara sahne oldu. 30 dakika süren gösteri maçının

ardından düzenlenen madalya seremonisi ise profesyonel maçları aratmadı. Düzenlenen törenle tüm katılımcılara günün anısına madalya verildi.

KADINLARIN GÜCÜ

Törende konuşan Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş, 23-28 Ağustos tarihleri arasında Hollanda'da ön eleme maçları oynayacak Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için organize edilen maçla aynı zamanda kadınların her alanda başarılı olduğunu göstermek istediklerini belirterek, "Bugün burada spor için toplandık ancak kadınların gücünün her alanda ne kadar güçlü olduğunu da göstermiş olduk. Konak Belediyespor kadın futbol takımı üst üste dördüncü kez Türkiye şampiyonu oldu ve Türkiye'yi Avrupa'da temsil etme başarısı gösterdi. Bu önemli bir başarıdır ve biz bu başarıyı taçlandırmak, bütün şehirle bu gururu paylaşmak istedik. İZSİAD yönetimi böyle bir dostluk maçını önerdi. Bu akşam hem kadın futbol takımımızın şampiyonluğunu bir kez daha kutladık, hem dostluğumuzu pekiştirdik, hem de kadınların gücünü bütün Türkiye'ye gösterdik" dedi.

Keyif ve heyecan dolu maçta, birbirinden renkli görüntüler vardı

DESTEK ÇAĞRISI

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt da Konak Belediyespor'un başarısını tüm Türkiye'ye duyurmak istediklerini belirterek, "Konak Belediyespor hem İzmir'imizi hem de ülkemizi Avrupa arenasında temsil ediyor; ne yazık ki kimsenin

haberi yok. Bu, hem böylesi büyük başarılara imza atan futbolcu kızlarımıza ve teknik ekibe hem de kısıtlı imkânlarıyla onların var olması, başarısı için destek veren Konak Belediyesi'ne haksızlık...

Bu gerçeğin ışığında İZSİAD olarak, başarılı kızlarımıza destek olmak amacıyla bu organizasyonu tertip ettik. İzmir'in, İzmirlilerin bu güzel ve başarılı sporculardan haberdar olmalarını istedik; onlara maddi-manevi destek vermelerini ve onlar için sinerji yaratmalarını hedefledik. Kendilerine başarılar diliyoruz" diye konuştu.

Tören sonrası tüm kadınlar Türkiye'nin demokratik ve özgür bir ülke olmasını sağlayan Mustafa Kemal Atatürk'e teşekkürlerini hep birlikte haykırarak dile getirdi.

KİMLER OYNADI

SEMA PEKDAŞ- Konak Belediye Başkanı
SİBEL UYAR- Urla Belediye Başkanı
IŞINSU KESTELLİ- İzmir Ticaret Borsası (İTB) Başkanı
MUKADDER ÖZDEN- Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Başkanı
BETÜL ELMASOĞLU- Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD) Başkanı
BERKAY ESKİNAZİ- Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği (LİYAKAT) Başkanı
MUKADDES ÇELİK- İZSİAD Başkan Yardımcısı
GÜLÇİN GÜLOĞLU- Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği (LİYAKAT) Başkan Yardımcısı
YEŞİM ÖZBUDAKLI- İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi
SEMİHA GÜNEŞ- İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi
MERYEM DİLŞADİPBAŞ - Kırçiçeği Genel Müdürü
DİLEK GAPPİ- Gazeteci/Yazar
NAZMİYE KÜÇÜKKURT- İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt'un eşi
SEMRA AKSU - Eski milli atlet, İBB Meclis Üyesi
NESRİN SERİN- Habitat İzmir Şubesi Başkanı
AYSEL ÖZKAN- İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı
SAADET ÇAĞLIN- Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı.
HERİL KINAY- Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı.
NİLÜFER ÇINARLI- Mimarlar Odası İzmir Şube Sekreteri
GÜNİZ GACANER- Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı.

SEMA PEKDAŞ'I AĞIRLADIK

Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş, 13 Temmuz Salı günü yapılan İZSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk oldu. İZSİAD Başkan Yardımcısı Ali Talak'ın evsahipliğindeki toplantıda, Başkan Pekdaş, üst üste dördüncü kez Şampiyonlar Ligi'ne katılma başarısı gösteren Konaklı kadın futbolcuların Türkiye'ye moral olmasını sağlamak için çalıştıklarını belirtti. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, katılımından duyduğu memnuniyeti ifade ederek, Pekdaş'a teşekkür etti. Küçükkurt, spor ve spor organizasyonlarının ülke tanıtımları için çok önemli olduğunu vurgu yaparak; Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na destek vereceklerini söyledi.

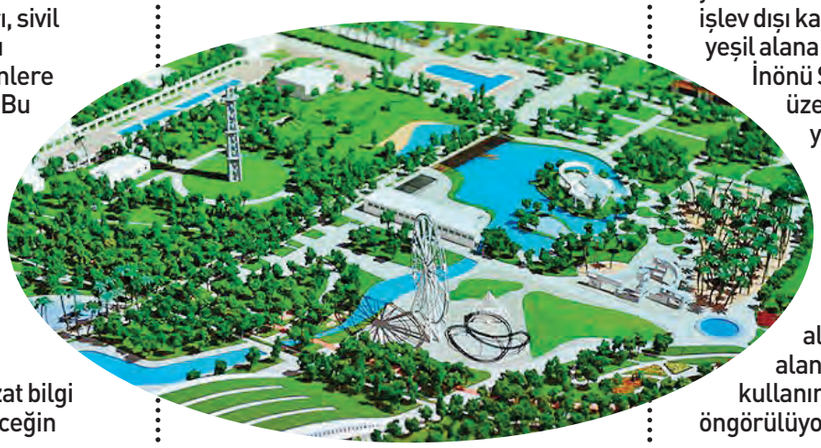
Başkan Sema Pekdaş'ın konuk olduğu yönetim kurulu toplantısı, İZSİAD Başkan Yardımcısı Ali Talak'ın ev sahipliğinde yapıldı. Gündemdeki konular konuşuldu, ortak projeler geliştirildi.

Yeni Kültürpark'ı inceledik

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin (İBB) Kültürpark'ı yeniden tasarlayarak geleceğe taşıyacak çalışmaları içeren proje taslağı vitrine çıktı. Yıl boyu ve gece gündüz yaşayan bir Kültürpark hedefleyen ve alandaki bina yoğunluğunu azaltarak yeşil miktarını 21 bin metrekare artırmayı öngören Büyükşehir; meslek odaları, sivil toplum örgütleri, iş dünyası temsilcileri ve akademisyenlere yeni Kültürpark'ı anlatıyor. Bu kapsamda, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD Yönetim ve Danışma kurullarının üyeleri ile İZSİAD üyelerinden oluşan bir heyet de Kültürpark'taki tanıtım ofisinde ağırlandı. İBB Etüt Proje Daire Başkanı Hülya Arkon, İZSİAD heyetine bizzat bilgi verdi. Tanıtım filmleri, geleceğin Kültürpark'ına ilişkin çeşitli önizleme çalışmaları, maket ve görseller eşliğinde konuşan Arkon, özetle şunları anlattı:

YEŞİL ALANLAR ARTACAK

Daha az bina ve daha çok yeşil konseptiyle ele alınacak yeni Kültürpark'ta yaklaşık 21 bin metrekare daha yeşil alan yaratılacak. Alanda gençlere yönelik aktif spor alanları (yürüyüş, bisiklet yolları, pilates-yoga alanları, kaykay, skateboart pistleri, mini golf, tenis, açık voleybol, basketbol sahaları v.b.) bulunacak. Taslağa göre daha önce yıkım kararı alınmış, izinsiz ekler, işlev dışı kalmış alanlar yıkılarak yeşil alana kazandırılacak. İsmet İnönü Sanat Merkezi'nin yerine üzeri açık bir amfitiyatro yapılacak. Mevcut holler kaldırılarak yerine toplam 17 bin metrekarelik iki adet sergi salonu yapılacak. Ayrıca tüm açık ve kapalı alanların ve etkinlik alanlarının, spor ve oyun alanlarının engellilerin kullanımına uygun tasarlanması öngörülüyor.



İZSİAD üyelerinin ilgiyle takip ettiği toplantının ardından, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve yönetim kurulu üyeleri, Rıfat Engin ve ekibine plaketle teşekkür etti.

İzmir Vergi Dairesi Müdürü Engin: Bu fırsat kaçmaz

İZSİAD Çarşamba Toplantıları'nın Eylül ayı konukları, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rıfat Engin ve ekibi oldu. İzmir Vergi Dairesi Özel Büro Müdürü Emine Çetin, Grup Müdürü Ferhat Tayfun Zorlu, Mükellef Hakları ve İletişim Müdürü Hatice Çeliker, KDV, ÖTV ve Anlaşmalar Uygulama Müdürü Hamit Demirölmez, Gelir ve Kurumlar Vergileri Müdürü Fadime Yurtçu ve Usul Müdürü Rıza Öztop, "Vergi borçlarının 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun kapsamında yapılandırılması" konusu hakkında bilgiler verdi.

SON BAŞVURU 31 EKİM

Başkan Engin, prim affının, Haziran 2016 öncesi dönemlere ait SGK alacaklarını ve bunların gecikme cezalarını kapsadığını vurguladı. Borçlu vatandaşlara, "Yapılandırma fırsatını kaçırmayın" çağrısı yapan Engin, "Yapılandırmadan yararlanmak isteyenler, 31 Ekim 2016 tarihine kadar başvurusunu yapmalı. Başvurular e-Sigorta kanalıyla da yapılabilir. İşverence yapılan işlemin mutlak surette onaylanması gerekmektedir. Onaysız başvurular kabul edilmeyecektir. Gelir testine hiç başvurmayanlardan 6736 sayılı kanunda öngörülen dört aylık süre içerisinde gelir testine başvuranların, gelir testine müracaatları, aynı zamanda yapılandırma müracaatı olarak kabul edilip, gelir testi sonucuna göre güncellenecek prim borçları 12 ayda eşit taksitler halinde ödenebilecek şekilde yapılandırılacaktır" dedi.

İZSİAD üyelerine prim borçlarının yapılandırılması şartları anlatıldı

Toplantıda, ödeme şekli ve taksit imkânı hakkında ise şu bilgiler verildi: "Peşin ödeme yapılabilir. Bunun yanı sıra ikişer aylık süreler itibariyle olmak üzere 6, 9, 12 veya 18 eşit taksitte ödenmesi de mümkün. 6736 sayılı kanuna göre yeniden yapılandırılan alacakların bankalar kanalıyla ödenmesi mümkün olduğu gibi kredi kartı veya banka kartı ile ödenmesi de mümkündür. Bu amaçla, www.sgk.gov.tr adresinden 'E-SGK/ Kart ile Prim Ödeme' seçenekleri işaretlenerek erişilen ekran vasıtasıyla e-devlet şifresi ile ödeme yapılabilir. İlk taksit ödemesi kasım ayında başlayacak. Sosyal güvenlik primlerinde ise ilk taksit aralık ayında başlayacak."

Yenilenebilir enerjide de varız

İZSİAD bünyesinde oluşturulan Yenilenebilir Enerji Komisyonu, Türkiye'de özellikle güneş enerjisinden elektrik enerjisi elde konusunda çalışmalar yapmayı amaçlıyor.

Bu kapsamda Tayvan'da düzenlenecek sektörel fuara katılım sağlanması de hedefleniyor. Bu amaçla İZSİAD dernek merkezinde konuk edilen Tayvan Ticaret Merkezi yöneticilerinden Suna Chen ve İş Geliştirme Uzmanı Ayşin Poyraz; Komisyon Başkanı Özkan Mucuk ve komisyon üyelerine bilgi verdi.

Toplantıda, yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren İZSİAD üyelerinden oluşacak en az 10 kişilik bir heyetle fuara katılım sağlanması hususunda görüş birliğine varıldı. Chen ve Poyraz, İZSİAD heyetine fuarı gezdirmenin yanı sıra yeni yatırımlar için Tayvan'la ticari işbirlikleri konusunda da yardımcı olacaklarını ifade etti. Olası yatırım kararlarında KOSGEB'den destek alınması fikri de benimsendi.

İZSİAD'A BİR KALİTE TESCİLİ DAHA

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), kalite belgelerine bir yenisini ekledi. Derneğimiz, yapılan incelemeler neticesinde, "Üyeler ve Paydaşları için Etkinlik, Bilimsel Araştırma, Yayın ve Proje Geliştirme Hizmetleri"ni kapsayan ISO 9001:2008 belgesini almaya hak kazandı. İZSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk olan Ulusal Sistem Belgelendirme (USB) firması yöneticisi ve İZSİAD Üyesi Nesrin Serin, Uluslararası Belgelendirme Denetim Eğitim Merkezi (UDEM) onaylı belgeyi, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt'a takdim etti.

Tiyatro topluluğu, Beckerli basketbolcular için oynadı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Komisyonu bünyesinde faaliyet gösteren İZSİAD Kadın Tiyatro Topluluğu, Türkiye'nin ilk ve tek "kadın hakları" temalı basketbol turnuvasına destek için sahne aldı. Bornova Belediyesi ve Becker Spor işbirliğiyle düzenlenen turnuva kapsamında Bornova Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nde sahneye çıkan İZSİAD'lı kadın tiyatrocular, bir kez daha hünerlerini sergiledi. "Kekeç Oğlan" lakaplı oyuncu Fatih Altın'ın yazıp yönettiği ve aynı zamanda oynadığı "Laftan İbAret" adlı eser, başarıyla sahnelendi. Turgut Özakman'ın "Ah Şu Gençler" adlı eserinden esinlenilerek yazılan oyunu, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, Becker İzmir CEO'su Volkan Kebir, İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, eşleri ve İZSİAD üyeleri ile aileleri izledi. Keyifli gecenin sonunda Volkan Kebir, verdikleri destek nedeniyle İZSİAD Başkanvekili ve Kadın Komisyonu Başkanı Mukaddes Çelik'e çiçek sunarak teşekkür etti.

Çeşme'de bayram buluşması

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim ve Danışma kurulları üyeleri, Ramazan Bayramı buluşmasını Çeşme'de gerçekleştirdi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve eşi Nazmiye Küçükkurt ev sahipliğinde düzenlenen gecede, İZSİAD yöneticileri ve aileleri bayramlaştı... Güncel ve ekonomik meselelerin de konuşulduğu buluşmanın son derece keyifli ve yararlı olduğunu söyleyen Başkan Hasan Küçükkurt, "İZSİAD Ailesi her fırsatta bir arada... Benzer etkinliklerimiz sürecek" diye konuştu.

İZSİAD'dan Ramazan desteği

İZSİAD, Ramazan'da 'fitre' gibi desteğe imza attı. Başkan Hasan Küçükkurt ve Yönetim Kurulu üyeleri, aralarında topladıkları nakitle Bornova Belediyesi'nin Altındağ'da kurduğu iftar sofrasına sponsor oldu. Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila'nın da katıldığı gecede, İZSİAD yönetimi ve Altındağlılar, oruçlarını birlikte açtı. Aynı gece, Bornova Belediyesi'nin takdir toplayan projelerinden "Dost Market"in Altındağ Şubesi de törenle açıldı. Başkan Küçükkurt, Yönetim Kurulu üyeleri Ali Talak, Nurettin Avcı, Hüseyin Cengiz ve Yeşim Özbudaklı'nın; nakit, gıda detarjan ve ikinci el giyim eşyası ile destek verdiği Dost Market'in açılışını, Başkan Atilla ve İZSİAD yönetimi birlikte yaptı.

Sosyal belediyeciliği ilçenin her noktasına ulaştırmak için çaba

gösterdiklerini ifade eden Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, "Bu çabalarımıza hayırsever işadamlarımız da büyük destek veriyor" dedi, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt nezdinde tüm İZSİAD Ailesi'ne teşekkür etti. Atila'nın daveti üzerine konuşan Küçükkurt da, "Sosyal sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Yardıma ihtiyaç duyulan her alanda desteğimiz devam edecek" mesajı verdi.

MURAT ÖZKEN

Öz Şanal

İZSİAD'a öğrenmeye geldim...

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu'nun çiçeğe burnunda üyesi Yeşim Özşanal, İzmir'in lider perakendecilik kuruluşu Öz Şanal'ı anlattı. Marka şirketin üst yöneticilerinden Yeşim Hanım, bir yandan bebeğinin bakımıyla ilgilenirken, diğer taraftan da şirketin gelişimi için mesai harcıyor. İZSİAD Ailesi'nde olmaktan mutluluk duyduğunu da ifade eden Yeşim Özşanal, "Burada, farklı sektörlerden çok değerli ve tecrübeli büyüklerim var. Onlardan çok şey öğreneceğimi düşünüyorum" diyor.

Öncelikle, kendinizi tanıtır mısınız? Eğitim ve iş geçmişiniz hakkında bilgi verir misiniz?

1989 İzmir doğumluyum. İzmir'de büyüdüm. 15 yaşımdan itibaren her yaz tatilinde mağazalarımızda satış temsilciliği yaptım. 2012 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Finans Bölümü'nden mezun oldum. Mezun olduktan bir ay sonra şirketimizde çalışmaya başladım. Bir yıl oryantasyon gördükten sonra Genel Müdür Yardımcılığı görevini aldım. Hala bu görevi devam ettirmekteyim. Oryantasyon sürecinde işletmede yer alan tüm departmanlarda görevlendirildim. Ve bir yılın sonunda tüm departmanların görev tanımları hakkında bilgim oluşmuştu. Tabi bu süreçte Genel Müdürümüz Ayhan Karadayı'nın, gelişimimde çok fazla katkısı bulunmakta. Şirketimize bu kadar kolay adapte olmamı ve şirketimizin tüm yeniliklere kolay adapte olmasını sağlayan kişidir Ayhan Bey.

Yönetim Kurulu'nun genç üyesi Özşanal, dinamizmiyle İZSİAD Ailesi'ne katkı vereceğini söylüyor

Firmanızdan bahseder misiniz? Tarihçesi, personel durumu, faaliyet alanları... Vizyonunuz, misyonunuz...

Firmamız 1990 yılında Hakan Şanal ve Önder Şanal'ın Bornova'da açtığı ilk mağaza ile başladı. Bu mağazada ürün grubu olarak sadece züccaciye yer almaktaydı. Ardından kısa süre sonra sırası ile Karşıyaka, Şirinyer ve Hatay mağazalarımız açıldı. Hakan Bey ve Önder Bey'in ileri görüşleri, müşterilerimizin isteklerini iyi analiz edebilmesi ile mağazalarımızdaki ürün gruplarına

ev tekstili, cep telefonu, beyaz eşya, elektronik, mobilya, giyim ve ayakkabı eklendi. Bugün tüm bu ürün grupları ile taksitli ve uzun vadeli satış yapıyoruz. 600'e yakın tedarikçi ile çalışıyoruz. Mağazalarımızda 40'e yakın ürüne yer veriyoruz.

750 çalışma arkadaşımız ve 150 marka destek çalışanlarımız ile topluma, devlete, tedarikçilerimize, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza saygılı şekilde hizmet vermek, Türkiye'de saygın bir perakende şirketi olma vizyonuna sahibiz. Bu vizyona ulaşabilmek için de müşterilerimize küçük taksit imkanları ile sergilediğimiz tüm ürünlere kolay ulaşabilmelerini sağlıyoruz.

Firmanızın sektördeki durumundan da bahseder misiniz? Sektörünüzde neredesiniz? Marka bilinirliğiniz nedir? İzmir dışında da faaliyetleriniz var mı?

Özşanal, soyadlarıyla marka olan mağazaları hakkında da bilgi verdi, projelerini anlattı

Taksitli ve uzun vadeli satış yapıyoruz. Taksitli perakendeyi ulusal ve bölgesel olarak 2'ye ayırabiliriz. Biz Ege Bölgesi'nde çalışma kapasitesi, bütçe, personel ve ticari hacim olarak lider konumdayız. İzmir dışında Denizli, Aydın, Manisa'da olmak üzere, toplam 22 mağaza ile faaliyetlerimiz devam etmekte. Çok yakında Balıkesir mağazamızı da açacağız. 26 yıldır hızla gelişen bir firma için müşteri adetlerimizi ele aldığımızda marka bilinirliği anlamında iyi durumda olduğumuzu düşünüyorum.

Sektörünüzün genel değerlendirmesini de yapar mısınız? Mevzuatlar, vergi, personel, maliyet hesapları açısından sıkıntılar var mı? Varsa çözüm önerileriniz nelerdir?

Sektörün genel olarak çok dinamik olduğunu düşünüyorum. 2013 TOBB / TÜİK Verilerine göre, perakendenin toplam cirosu 191 Milyar USD. Rakamlar aslında şunu gösteriyor ki perakende sektörü daha da güçlenerek gelişecek çünkü günümüzde tüketim her yıl hızla artmakta.

Bunların yanında ise, personel sirkülasyonunun hızlı olması bir dezavantaj. Uzun çalışma saatleri

ve sürekli ayakta kalınması gerekliliği sirkülasyon oranını artırıyor. Biz bu oranı Öz Şanal akademiyi kurarak, aylık eğitimler vererek, shift uygulayarak ve maaş-prim sistemi ile çalıştırarak azaltmaya çalışıyoruz. İzmir'de her yıl vergide ödül alıyoruz ve sıralamaya giriyoruz. Tabii ki devlete olan sorumluluklarımızı yerine getirmenin mutluluğu çok güzel.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, biliyorsunuz İZSİAD olarak ayrı bir hassasiyetimiz var... Firmanızın bu konuya bakışına ilişkin bir değerlendirme yapar mısınız?

İş sağlığı ve güvenliği konusunda 2013 yılında bir ekip kurarak öncelikle analizler yaparak işe başladık ve tüm mağazalarımızın, depomuzun eksikliklerini tamamladık. Bu bir kural ve çok küçük bir işletmeden holdinglere kadar herkesin hassasiyet göstermesi gereken bir durum olduğunu düşünüyorum. Bu konuda denetlemelerin artması da beni ayrıca mutlu ediyor. Biz bu konuda emeğe, sağlığa, çalışanlarımızın güvenliğine önem veren, prosedürleri uygulayan, hassas bir firmayız.

"Başarımızın sırrı, bizi biz yapan değerlerimiz... Bunlardan asla uzaklaşmıyoruz"

2015, seçimler nedeniyle ekonomik açıdan zor bir yıl oldu... Sizin için nasıl geçti? 2016 nasıl geçiyor? Hedefleriniz varsa bunlar hakkında bilgi verir misiniz?

Geçmişimize baktığımızda, zor yıllarda başarı oranımızın diğer yıllara göre biraz daha fazla olduğunu görüyoruz. Kurucumuz Hakan Bey, Genel Müdürümüz Ayhan Bey ve tüm yönetim kadromuz ile böyle dönemlere ek önlemler alarak gireriz. 2016'da iyi bir altı aylık dönem geçirdik. İyi geçiyor dememin sebepleri var. Öncelikle böyle dönemlerde kurumsallaşma süreçlerimizi kendimize uygun şekilde uyguluyoruz.

Bizi biz yapan değerlerimiz var, bunlardan asla uzaklaşmıyoruz. En önemlisi Öz Şanal'da genel olarak kitap okuma kültürü var. Takımdaki her arkadaşımızın gelişimi çok önemli, onlara düzenli olarak kişisel gelişim kitapları veriyoruz. Bütçemizde yer alan, eğitim ve

gelişim bütçemiz, ciddi bir orana sahip. İnovatif gelişiyoruz. Stok kontrolü, muhasebe, finans, bilgi işlem vs. eksiklerimizi fark edip, önlemler alarak, güçlü yönlerimizi geliştiriyoruz.

Büyümek hedefimizi belirlerken, aceleci ve sabırsız davranmıyoruz ancak gerektiği kadar da hızlı ve kapasitemiz doğrultusunda hareket ediyoruz. Biz büyük bir ekibiz ve bir araya gelip fikirler ortaya koyduğumuzda çok güzel işlerin ortaya çıktığını görüyoruz.

İZSİAD üyeliğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Size kazandırdıkları nelerdir? İşleyişle ilgili olarak varsa önerileriniz neler?

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği ailesine kısa bir süre önce katıldım. Beyin gücü birliğini ailemden öğrendim. İZSİAD'da farklı sektörlerden, çok tecrübeli pek çok kişi bulunmakta. Zaman içinde tecrübelerimizi aktaracağımızı, büyüklerimden çok şey öğreneceğimi düşünüyorum.

İş dışındaki vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz? Stresi nasıl yönetiyorsunuz? Hobileriniz var mı, neler?

Strese olumlu yaklaşıyorum. Stresi yok etmek imkansız, stresin aslında her işimde ve hayatımda var olduğunu, hatta beni beslediğini fark etmeye başladım. Bebeğim olduğu için artık en önemli ve en büyük hobim; Annelik! Vaktimin 4'te 3'ü bebeğimle geçiyor. Bunun yanında seyahat etmek benim için çok önemli. 27 yaşındayım 20 ülke ve 34 şehir gezdim. Ailemle birlikte, gezmeyi, keşfetmeyi, farklı kültürleri öğrenmeyi çok seviyoruz, bu sebeple de uygun zaman yaratıp geziyoruz. Gelişimimde bunun da çok faydalı olduğunu düşünüyor ve gözlemliyorum.

Makale
SAMİ BERK KUTER
İZSİAD Üyesi

Aile şirketlerinde profesyonel yönetim

Aile şirketleri birçok avantaja sahiptirler. Aile üyeleri arasındaki güven, aile üyelerinin kendilerini işe tamamen vermeleri, çok çalışma azmi, fedakarlık, hızlı karar alabilme, bürokrasinin az oluşu ve sadakat bunlardan bazılarıdır. Ancak işler geliştikçe ve aileye yeni katılanlar oldukça, yukarıda saydığımız avantajlar birer tehdit haline gelmektedir. Bu tehditlerden başlıcaları şöyle sayılabilir:

1. Yetenek, uzmanlık ve deneyimin göz ardı edilerek kişilere görev verilmesi
2. Çalışanların performansları değerlendirilmeden terfi ettirilmeleri
3. Statükoculuk, değişime direnç
4. Profesyonellerden yeterince yararlanmamak
5. Strateji yoksunluğu, iş kültürünün gelenekselleşmesi
6. Yeni neslin şirket ihtiyaçları doğrultusunda yetiştirilmemesi
7. Ailevi konuların işe karıştırılması

Aile, kaçınılmaz olarak duygusal ilişkilerin hakim olduğu bir birlikteliktir.

Diğer taraftan şirket ise mantık ve kuralların hakim olduğu bir kurumdur. Aslında aile ve şirket birbirine tamamen zıt iki kavramdır. Ailenin ve şirketin amaçları tamamen birbirinden farklıdır.

Bu iki zıt sistemin ana hatları şöyledir:

Görüleceği üzere aile içinde duygular hakimken şirkette mantık öne çıkmaktadır. Aile içinde herkes birbirini tolere edebilirken ve hoşgörü gösterirken, iş hayatında prensipler ve doğrular vardır. Aile içinde dayanışma ve birbirine destek olma varken, şirkette rekabet ön plandadır. Aile içinde eşitlik vardır ama işletmede performansa göre paylaşım var olmalıdır. İyi yapan daha fazla hak almalıdır. Ailede mensup olmak önemli iken şirkette mensup olmaktan ziyade vasıflı ve yetenekli olmak önemlidir.

KRİTERLER	AİLE		İŞ
YARGILAR	Duygu	X	Mantık
DAVRANIŞ BİÇİMİ	Tolerans	X	Prensipler
İLİŞKİLER	Dayanışma	X	Rekabet
PAYLAŞIM	Eşitlik	X	Performans
ÖNCELİK	Mensubiyet	X	Vasıflılık

Aile, uyum içinde ve elbirliği ile şirkete hizmet ettiği sürece, her ikisinin de sağlıklı bir şekilde devamlılığı sağlanır. Fakat, şirket aileye hizmet etmeye başlarsa, ikisinin de sonu iyi olmaz. Ayrıca, aileler genişledikçe ve şirket büyüdükçe işler daha karmaşık hale gelmeye başlar. Bu

SAMİ BERK KUTER
İZSİAD Üyesi

nedenle, iş hayatındaki sorumlulukların ve aile üyelerinin görevlerinin açıkça ve iyi tanımlanması önemlidir. Kurumsallaşma ve aile anayasaları çalışmaları kurucu iş başındayken mutlaka tamamlanmalıdır. Aksi takdirde gelecek nesillerin aile işlerini beraberce devam ettirmeleri mümkün olmadığı gibi aile birliğini bozdukları ve bazen birbirlerine hasmane tutumlar sergiledikleri de açıktır.

Net bir ifade ile; aile işinin yönetimi, duygu ve aklın dengesini gerektirir. Aile şirketlerinde zaman zaman duygusal davranışlar artma eğilimi göstermekte, bu da hem işte bazı hatalar yapılmasına yol açmakta hem de aile ilişkilerini bozmaktadırlar. Bu yüzden, bir profesyonelin de dahil olduğu etkin bir yönetim kurulu oluşturulması bu sorunun en kolay çözümüdür. Profesyonel bir yöneticinin yönetim kuruluna dahil olması, duygusal karar alma süreçlerini azaltır ve kararları daha objektif (tarafsız) yapar. Uygulamada tavsiye edilen, aile şirketlerinde yönetim kurulu toplantılarının düzenli olarak yapılmasıdır. Yönetim Kurulunu oluşturan ve düzenli yönetim kurulu toplantıları yapan şirketler, kurumsal yönetime geçiş yolunda en büyük adımı atmış demektirler.

Günümüz iş dünyasının rekabet koşullarında, aile şirketlerinin eninde sonunda aile üyesi olmayan profesyonel üst düzey yöneticilerin vizyonlarına, tecrübe ve enerjilerine ihtiyaç duymaları kaçınılmazdır. Profesyonellerle işbirliği, kurucunun rüyasının gerçekleşmesinde ve işin gelecek nesillere devrinde mutlaka gereklidir.

Çünkü aile şirketlerinde iş aritmetik, aile ise geometrik büyür! Yani; ailenin büyümesi (gelinler, damatlar ve çocuklar yoluyla) şirketin büyüme hızından daha fazladır. Bu durum yeni

hoşnutsuzlukları beraberinde getirir. Öyleyse; aile şirketlerinde ailenin huzurunun devamı için büyüme şarttır. Şirket yönetimini sadece aile üyeleriyle sınırlı tutmak (profesyonel kullanmamak) yeterli büyümeyi riske atar.

Burada aile dışından uzman bir profesyonel bilgi ve tecrübeleri ile hem tarafsız bir katkı koyacak hem de yeni nesle mentorluk (ağabeylik, informal akıl hocalığı) yapacaktır. Mentorluk, aile şirketlerinde yetişen yeni nesil için son derece gereklidir. Kurucunun bazı mesajlarını profesyonel mentor üzerinden vermesi ve taleplerini bu yolla iletmesi gençlerdeki itiraz etme sürecini azaltacak ve onların kendilerinden beklenen performansa ulaşmalarını kolaylaştıracaktır.

Mentorların önemli bir başka faydasıda yeni nesle örnek (rehber) olmalarıdır. Özellikle; davranış, tutum ve olaylara mantıklı bakış açılarıyla yeni nesle yardımcı olurlar. Mentorluk için en uygun süre 2-3 yıldır.

Hepimizin bildiği gibi, piyasada en iyi olmanın yolu en iyilerle birlikte çalışmaktan geçer!

MURAT ÖZKEN

'Sırrımız, işimizi en doğru şekilde yapmamız'

Temel Yapı Konstrüksiyon (TAYKON), yapısal çelik alanında sadece İzmir'in değil, Ege Bölgesi'nin en büyük ve kapasiteli firması... Yurtiçi ve dışında birbirinden önemli projelerde imzası bulunan TAYKON'un Yönetim Kurulu Başkanı Taner Telcioğlu ile konuştuk; sıfırdan zirveye çıkış öyküsünü dinledik...

Taner Telcioğlu kimdir?

Üç çocuklu bir ailenin üçüncü çocuğuyum... Evin masrafları ağırdı. Bu nedenle okulu bırakıp çalışmaya başladım. Hayatım aslında bir azim ve başarı hikayesi; özellikle gençlere, çocuklarıma sürekli yaşantımdan anekdotlarla bunları anlatırım. Başarısız olsalar da mücadeleyi asla bırakmamaları gerektiğini öğütlerim. Başta turizm sektörü olmak üzere nerede iş bulduysam orada çalıştım. Askerden sonra, bir çatı kaplama

> *Gençlere tavsiyem; başarısız olsalar da mücadele etmeyi asla bırakmamaları gerektiğidir...*

işletmesinde işe girdim. Bir yıl kadar sonra da Almanya'ya çalışmaya gittim. Bir otelin botanik bahçesinde çalışmaya başladım. Topu topu 10 ay kaldım ama orada yaşadıklarımın, öğrendiklerimin, gelişimime, hayatıma büyük katkıları oldu. Kendine, çevreye ve insanlara saygıyı, disiplinli çalışmayı, planlamayı, düzeni, istikrarı, hakkaniyeti orada öğrendim. Bunların iş yaşamımda büyük belirleyiciliği oldu. Döndüğümde, aynı çatı kaplama işletmesinde işbaşı yaptım. İki ayrı şirket kurduktan sonra son olarak 2005'te TAYKON'u kurdum...

İşinizle ilgili bilgi verir misiniz?

TAYKON, çelik konstrüksiyon yapıyor. Hava limanı, kule, gökdelen, stadyum, köprü gibi betonarme içeren inşaatların çelik işlerini yapıyoruz. TAYKON bir mutfak. Müşterilerin ihtiyacına göre çelikle yapılabilen her şeyi yapıyor.

Sektörünüzde neredesiniz?

TAYKON şu an, gerek üretim kapasitesi gerekse de uluslararası sertifikalarıyla bölgede bir numara. Mühendisliği bol, butik işler yapıyoruz. Ki zaten alt segmentte çelik çok kullanılan bir ürün değil. Çelik cefakardır, uzun yıllar dayanır, depremde yıkılması gibi bir durum asla söz konusu değildir. Örneğin Alsancak Tam Otomatik

TAYKON Yönetim Kurulu Başkanı Taner Telcioğlu

Otoparkı bizim projemiz. Alsancak Spor Salonu'nun revizyonunu biz yaptık. Ege Park Balçova Bowling Salonu'nun çatısını biz yaptık. Manisa Stadyumu'nun iki etabını da biz yaptık. İzmir Hafif Raylı Sistemi'nin yüklenici firması Gülermak'ın –ki bizden 40 kat büyük firmadır- Aliağa'daki 30 bin metrekarelik tesisini şu anda biz yapıyoruz. JTI'ın işlerini yapıyoruz. Tüpraş'ta çok önemli işler yaptık, yapıyoruz. Hatta oradaki mühendisler o kadar memnunlar ki, "Keşke elimizde imkan olsa da teknik şartnamaye Taykon yazabilsek" diyorlar. Bu örneği, işimizin kalitesini vurgulamak açısından veriyorum. Etiyopya'da, 55 bin metrekarelik, Afrika Kıtası'nın en büyük kablo fabrikasını yaptık. Aynı ülkede 37 bin metrekarelik tekstil fabrikası kurduk. Sudan'da JTI fabrikasının genişleme projesini yaptık. Kaddafi'nin çadırından tutun da Erbil'de 11 tane stadyumun çatısına kadar onlarca önemli işin altında TAYKON imzası var. Uluslararası bir markayız. Sırrımız, işimizi en doğru şekilde yapmamız...

TAYKON bir mutfak... Müşterilerin ihtiyacına göre çelikle yapılabilen her şeyi imal edebiliyoruz

Sektörünüzün sorunları neler?

Teknik insanlar, çeliğe, betonerme kadar hakim değiller. Yatırımcı gidiyor bir proje ofisine ve proje hazırlanmasını istiyor. İzmir'deki proje ofislerinin yüzde 95'i çelik bilmiyor. Yüzde 3'ü bildiğini iddia ediyor, ancak yüzde 2'si işini iyi yapıyor. Yani sunulan projeler hep betonarme. Oysa çeliğin betonarmeye göre avantajları çok daha fazla. Çelik projesi hazırlansa bile genelde hatalı oluyor. Yatırımcı bize geldiğinde, biz, "Bu proje hatalı" dediğimizde –ki demek zorundayız, yoksa o proje başına yıkılır- sıkıntı doğuyor. Betonarme inşaat hesapları, birkaç santim hatayı kaldırır. Ama çelik projelerde böyle bir şey söz konusu değil. Biz maksimum iki milimetre hata payıyla çalışıyoruz. Yatırımcı, çeliği betonla kıyaslıyor ve "Pahalı" diyor. Evet betonarmeye göre yüzde 30 maliyet farkı var. Ama deprem kuşağındaki bir ülkede yaşıyoruz. Binaların yükünü hafifletmek şart. Bugün 700 ton betonla yapılabilen

bir bina, 100 ton çelikle inşa edilebiliyor. Çelik esnektir, hareketlidir. 17 Ağustos 1999 depreminde 100 prefabrik yapıdan 90'ı yıkılmış. 100 çelik binadan bir tanesi bile yıkılmamış. Bugün İran'da bile apartmanlar çelikten yapılıyor. Ancak ülkemizde ne yazık ki aşılamayan bir beton karteli var. Düşünün, 1999 depremi sonrası, sanki çelik binalar yıkılmış gibi 2007 deprem yönetmeliğinde çeliğe bir sürü yükümlülük getirildi, betonarmeye getirilmedi. Yeni yeni Manisa'ya ve İzmir'e gelen yatırımcılar çelik yapmaya başladı. İzmir'de de üst grup firmalar çelik yapmaya başladı. Bugün gelişmiş dünya çelik kullanıyor, neden? Doğrusu bu olduğu için. Çelik, ülkenin gelişmişliğini gösterir. Bugün herhangi bir ülkeye gittiğinizde ilk baktığınız şey hava limanı mimarisidir. Çelik midir,

Gölcük depreminde betonarme binaların yüzde 90'ı yıkıldı. Çelik binaların biri bile yıkılmadı...

betonarme midir? Çelik, prestijdir. Çelik istenilen açıyı sağlar, istediğiniz hareketi yapar.

Çelik hammaddesi açısından ne durumda Türkiye?

Kötü durumdayız maalesef. Çelik, ağırlıklı olarak ithal edilen bir ürün. Dünyanın 11'inci büyük çelik üreticisiyiz ama aynı zamanda dünyanın 7'nci büyük çelik ithalatçısıyız. İlk kez geçen yıl çelik eksi bakiye verdi. Ne yazık ki bizde kopyacılık ve vizyonsuzluk çelik sektöründe de geçerli. İhtiyacımız olan inşaat demirinin 10 katı fazla üretim kapasitemiz ve stoğumuz var. İhtiyacımız olan yapısal çeliğin ise yüzde 30'unu üretebiliyoruz. Gerisi ithal. Yapısal çelik üretiminin artması gerekiyor. Burada sıkıntının aşılması, buna ilişkin devlet politikası üretilmesine bağlı. Bir de fiyat istikrarsızlığı büyük sorun. Sabah başka, öğlen başka, akşam başka oluyor Türkiye'de piyasalar. Koca koca şirketler bu yüzden batıyor. Bunun önüne geçilmesi gerekiyor.

Siz bu istikrarsız yapıyla nasıl mücadele ediyorsunuz?

Bizim için problem yok. Çünkü biz siparişle üretim yapıyoruz. Yani stok tutmamıza gerek yok. İş bazında teklif veriyoruz ve o günkü piyasa fiyatlarından hesaplamalar yapıyoruz.

TAYKON olarak iş sağlığı ve güvenliği konusuna yaklaşımınızdan bahseder misiniz?

İş sağlığı ve güvenliği alanında son yıllarda yasal altyapı açısından ciddi adımlar atıldı. Bunların hepsini çok doğru buluyorum. Bunlar yokken bile bizim İSG danışmanımız vardı. Bu konuda dışarıdan profesyonel destek alıyorduk. Tüpraş gibi, Petkim gibi nitelikli firmalara iş yapıyoruz neticede. Her konuda olduğu gibi İSG alanında da belli standartlara, kalite unsurlarına sahip olmamız gerekiyordu. Yani biz geçmişte bu terbiyeyi almış ve özümsemiştik. Kötü olan bir şey var. Katma değeri düşük işleri çok fazla İSG mevzuatına boğarsanız, ülkenin rekabet gücünü zayıflatırsınız. Şöyle örnek vereyim; bizde bir çay ocağı personelinin İSG maliyetine, Çin'de üç tane mühendis

Fiyat istikrarsızlığı büyük sorun... Koca koca firmalar batıyor. Bunun önüne geçilmesi gerekiyor

çalıştırılıyor. İSG'nin dozajı, farklı iş alanlarına göre ayarlanmalı. Bu konuda ülkenin doğusu ile batısında da koşullar eşit değil. İzmir'de yapılan uygulamalar, birkaç yüz kilometre uzaktaki kentlerde bile yapılmıyor. Bu da bir haksız rekabet.

İZSİAD üyeliğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Size kattıkları neler?

8-9 yıllık İZSİAD üyesiyim. 5 yıl kadar da yönetimde aktif olarak çalıştım. Bu bir bayrak yarışı... Gururla yaptığım görevi, gururla yeni arkadaşlara teslim ettim. İZSİAD, İzmir'in önemli bir değeridir. Tarafsız olma, herkese eşit mesafede durma yolunda önemli çaba sarfeden bir dernek. Bunu takdir ediyorum. Bizler İZSİAD bünyesinde tanışıyor, sosyalleşiyoruz. Olası ticari işbirlikleri bu bünyede doğuyor. Bunlar önemli şeyler.

Stresi nasıl yönetiyorsunuz? Boş zamanlarınızı değerlendirdiğiniz hobiniz var mı?

Düzenli spor yapıyorum. Spor, hayatımın olmazsa olmazlarından biri... Sinemaya gitmeyi, motosiklet kullanmayı çok seviyorum. Fırsat buldukça yurtdışına gidiyorum. Mutfağı seviyorum, yemek yapmayı seviyorum. Stresimi böyle atıyorum.

MAKALE

Prof. Dr. **HAKKI UYAR**

DEÜ Edebiyat Fak. Tarih Bl. Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalı Başkanı

Türkiye sistem değiştirmek zorunda mı?

Demokrasi, hükümetlerin seçimle gelip gittiği, birden çok siyasal partinin eşit koşullarda yarıştığı ve iktidara seçimle gelip, iktidardan seçimle gittiği parlamenter rejimin adıdır. Kentli, seküler/laik ve sınıflı bir topluma aittir. Kökleri Antik Yunan'a dayanmakla beraber, gerçek anlamda modern demokrasinin doğuşu Ortaçağ Avrupası'nda başlar. Bu süreçte yükselen kapitalizm ve ona paralel milliyetçilik, Avrupa'nın hem modernleşmesinin önünü açtı ve hem de iktidarın dünyevileşmesini sağladı. Her ülkenin modernleşme süreci birbirinden farklı özellikler göstermekteydi. Farklı modernleşme süreçleri/ekolleri farklı demokrasi modellerini de beraberinde getirdi.

Anglo-Sakson (İngiliz) Modeli: Seküler Meşruti Demokrasi

Kara Avrupa'sı (Fransız) Modeli: Laik Demokratik Cumhuriyet

Amerikan Modeli: Başkanlık+Demokrasi

Bu üç tip demokrasinin ortak noktası sınıfsal temelli parlamentolara dayanmaları ve kuvvetler ayrılığı ilkesidir. Ayrıca ülkeler ister laik ister seküler olsun rejim dünyevileşmiştir; din adına iktidar talebi yoktur; egemenliğin ve hukukun kaynağı dinsel değildir.

Anglo-Sakson ekolünün kökleri 1215 tarihli Magna Carta'ya dayanmaktadır. Aristokrasi, monarşinin iki temel hakkını parlamento eliyle kısıtlamıştır: Asker toplama hakkı ve vergi toplama hakkı. Dönemin İngiltere'sinde ikili ve daimi açık bir parlamento geleneği mevcuttur. Başlangıçta gücün büyük bölümü Lordlar Kamarası'nda iken daha sonra seçimle gelen küçük aristokratlar ve burjuvalardan oluşan Avam Kamarası'na geçti. Daimi açık parlamento geleneği ve toprak sahibi aristokratların tarım kapitalizmine (çitle hareketi ile) yönelmeleri, aristokrasi-burjuvazi uzlaşmasıyla parlamento geleneğinin kökleşmesine ve monarşinin gücünün kısıtlanmasına yol açtı. Rejim 17. Yüzyılda 1640 ve 1688 devrimleriyle büyük ölçüde oturdu. 19. Yüzyıldan itibaren seçim hakkının genişletilmesiyle birlikte monarşisi sembolikleşmiş Seküler Meşruti

Prof. Dr. **HAKKI UYAR**
DEÜ Edebiyat Fak. Tarih Bl. Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalı Başkanı

Demokrasi ana hatlarıyla oluştu. Uzlaşmacı, evrimci ve Protestan (Anglikan) İngiliz modelinde siyasal muhalefet hareketi de parlamentoda doğdu ve kökleri 1688'e dayanmaktaydı. Aristokrasi'ye dayanan Tory'ler (Muhafazakar Parti) ve Burjuvaziye dayanan Whig'ler (Liberal Parti)... Ardından İşçi Partisi'nin doğuşu...

Kara Avrupası, ya da bir başka deyişle Fransız ekolünün gelişimi ise, diğerinden oldukça farklıdır. Bu ülkelerde, Reform hareketinin etkisi sonucu Katolik kilisesi kendisini yenilemekle beraber, siyasal yaşamın dışına çıkmaya yanaşmadı. Yine, Aristokrasi de, iktidarı Burjuvazi ile paylaşmak istemedi. Sermaye birikimi sürecinde de uzlaşamayan Aristokrasi ve Burjuvazi arasında çatışma, "devrimci" bir modeli doğurdu. İktidarı burjuvazi ile paylaşmak istemeyen aristokrasi, yanına Katolik kilisesini de alarak, burjuvaziye karşı direndi. Aristokrasi, İngiltere'de olduğu gibi üretici bir sınıfa dönüşemedi ve asalak bir sınıf olarak kaldı. Ayrıca daimi açık bir parlamento geleneği de yoktu (1789 öncesinde son Fransız parlamentosu 1614'te toplanmıştı). Burjuvazi de geniş halk kitlelerinin desteğini sağladı ve bunun sonucunda kanlı ve devrimci süreç yaşandı (1789 Fransız Devrimi). Bu model; Laik Demokratik Cumhuriyet rejimlerini ortaya çıkardı.

Amerikan modeli ise, 13 kolloninin İngiltere'den bağımsızlığını kazanmasıyla başlar. Bu gelenek daha bağımsızlık öncesi koloni meclislerine dayanıyordu ve yine sınıfsaldı. Koloni meclislerinde zenginler, toprak sahipleri yer alıyordu. Bu açıdan Avrupa'daki gelenekten farklı değildi. Kuruluşundan beri o dönemde kabul edilen bir anayasa ile ve kuvvetler ayrılığına dayanarak yönetilen federal bir ülke olan ABD'nin başkanlık sisteminin ABD dışında pek de başarılı olduğunu söylemek mümkün değildir. Bu modeli örnek alan üçüncü dünya ülkelerinde yürütmenin yasamayı da kontrol etmesi sonucunda otoriter rejimler, diktatörlükler doğabilmektedir. Örneğin ABD'de son günlerde parlamento-başkan çekişmesinin başka bir ülkede yaşanmasını beklemek pek mümkün değildir. Bunu örnek almaya çalışan Türkiye'de de... Her ne kadar ABD'de rejimin tıkanmasından, hükümetin kepenk kapamasından söz edilse de bu, ABD demokrasisinin, parlamenter geleneğinin başarısıdır da aynı zamanda.

Yukarıda sözünü ettiğimiz üç modelde de demokrasinin sınıfsal, sosyal ve ekonomik temelli, kentli ve seküler bir topluma ait olduğu görülmektedir. Oysa günümüz Ortadoğu'sunda Batı destekli inşa edilen (!) demokrasi tamamıyla etnik, dinsel ve mezhepseldir. Böyle bir demokrasinin olamayacağını tarihsel süreç bize açık bir şekilde göstermektedir. Böyle bir durum; var olan yüzeysel demokrasiyi de tamamen ortadan kaldırabildiği gibi hem kanlı bir savaşa ve hem de ülkelerin/etnik ve dinsel kimliklerin bir daha bir araya gelemeyecek şekilde bölünmesine yol açmaktadır. Irak'ta son 10 yılda yaşanan tablo budur. Libya, Mısır örnekleri de ortadadır. Önümüzdeki süreçte iç savaşı kim kazanırsa kazansın Suriye'de de durum olacak gibi görünmektedir.

Aslında Osmanlı demokrasisi de (yani I. Ve II. Meşrutiyet) etnik ve dinsel nitelik taşıyordu. Modern anlamda sınıfsal bir yapısı olmayan Osmanlı toplumunda demokrasi, ayrılıkçı etnik ve dinsel kimlikleri bir arada tutmanın aracı olarak düşünülmüştü. Ancak parlamentoda kendi dinsel ya da etnik kimliğinin temsilcisi olarak bulunan mebuslar, Osmanlı üst kimliğinin bir parçası olamamışlardı. Arap, Rum, Ermeni, Bulgar, Arnavut ... olarak varlardı. İmparatorluğu kurtarma projesinin bir parçası olarak görülen meşrutiyet rejimi, İngiliz modelinden esinlenmişti; ama, toplumsal ve ekonomik yapıları arasında hemen hiçbir benzerlik yoktu. Neticede Osmanlı İmparatorluğu dağıldı.

Kemalist Cumhuriyet ise, köktenci bir modernleşme modelini benimseyerek toplumu dönüştürmeyi hedefledi. Fransız modelinden esinlendi. Etnik ve dinsel kimlikleri, bir üst kimlikte birleştirmeyi ve laik bir rejimi benimsedi. Bunun sonucu olarak parlamento, dinsel ve etnik kökenli oluşmadı. Bu demokrasinin sosyal ve ekonomik temelli oluşumunun sağlanabilmesi açısından önemli bir fırsattı.

Ünlü siyaset bilimci Maurice Duverger, 1951 yılında yazdığı Siyasi Partiler kitabında Türkiye'deki tek parti yönetimi için şunları söylemektedir:

"Türkiye, engelsiz ve sıkıntısız bir şekilde, tek-parti sisteminden plüralizme (çok partili sisteme) geçmiştir. Bugün o, Orta-Doğu devletlerinin en demokratik olanı, feodal klanlar, bir avuç aydının yönettiği hayali gruplar ya da fanatik dinsel tarikatlar yerine, gerçek partilere sahip bulunan tek Orta-Doğu devletidir. (...) ... Türkiye örneği, basiretle uygulanan bir tek parti yönetiminin, bir gün gerçek bir demokrasinin kurulmasını mümkün kılacak tek unsur olan yeni bir yönetici sınıfın ve bağımsız bir siyasal elitin yavaş yavaş ortaya çıkmasına imkan verebileceğini göstermektedir."

Yukarıda sözü edilen üç model de parlamenter demokrasi esasına dayanmaktadır. Ancak her biri de kendi

Prof. Dr. **HAKKI UYAR**
DEÜ Edebiyat Fak. Tarih Bl. Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalı Başkanı

tarihsel gelişiminin ürünüdür. Osmanlı modernleşme modeli meşruti demokrasi modelini doğururken Fransız modelindeki modernleşme süreci demokratik cumhuriyet modelini beraberinde getirmiştir. Günümüzde tartışılan başkanlık sistemi meselesi, ABD modelinin bir devamı değildir. Cumhuriyetin ilk yıllarında bu model üzerine yapılan tekliflere Atatürk daha 1930 tarihinde şu yanıtı vermişti:

"Arkadaşlarımız içinde başvekillik yapacak zevat çoktur. Fakat, bütün arkadaşlarım dahil olduğu halde milletin umumi temayülü benim, şu ve bu zaruret karşısında başvekil olmamı icap ettirirse, bu vazifeyi kemal-i tevazu ve minnetle ifaya müheyyayım. Bu takdirde benim, riyaset-i cumhuru uhdemde bulundurmanın elbette imkan-ı manisi yoktur.

Benim alacağım bu yeni vaziyeti muhtelif tarz ve manalarda sui tefsir etmek Türk milletinin efkarını teşviş edecek tarzda izaha kalkışmak hiç de makul ve mantıki değildir.

Amerika sistemini memleketimizde tatbik etmeyi hiç hatırıma getirmedim. Sistemsiz ve kanunsuz tarzda reisi cumhurlukla, başvekaleti birleştirmeyi asla düşünmedim. Ve düşünecek adam olmadığım bütün milletçe malumdur zannederim.

Bugünkü şerait içinde bir hükümetin millet ve memleket menfaati için takviyesi ile masruf herhangi sözümü bin türlü malayanilerle istismar etmeye kalkışmak isteyenler, çok bedbaht adamlardır. Akşam Gazetesi başmuharririne söylediğim sözler, benim ağzımdan çıkmış ve icabında daima tekrar olunacak sözlerdir".

Cumhurbaşkanlığı ile başbakanlığı birleştirmeyi istemeyen Atatürk'ün karşı çıktığı şey Amerikan tarzı başkanlık sistemiydi. Oysa bugün Türkiye'nin hızla gittiği sistem Amerikan tarzı başkanlık sistemi bile değil. Onun çok daha ötesinde aşırı yetkilerle donatılmış bir tek adam yönetimi. Amerikan Başkanı'nın Kongre'yi (ABD Parlamentosu) oluşturan Temsilciler Meclisi ve Senato'nun üyelerinin seçiminde hiçbir etkisi yoktur. Herhangi bir valiyi de atayamaz. Büyükelçi atamak için bile Kongre'nin onayını almak zorundadır. Şimdi durup düşünelim, keskin bir kuvvetler ayrılığına dayanan Amerikan sisteminin Türkiye'nin hızla gitmekte olduğu kuvvetler birliği sistemiyle uzaktan yakından ilgisi olmadığını görelim. Amerikan Başkanı'nın sahip olmadığı ama Türkiye'deki cumhurbaşkanının sahip olacağı yetkiler –ki bu yetkiler fiilen vardır zaten- Türkiye demokrasisi açısından hç de olumlu olmayacaktır.

Adına ister partili cumhurbaşkanlığı ister yarı başkanlık sistemi ya da ister tam başkanlık sistemi diyelim, Türkiye'de önerilen sistem parlamenter demokrasiyi zayıflatacak bir girişim olacaktır. Yasama organını bir danışma organına dönüştürme olasılığı taşımaktadır. Dolayısıyla yasama, yürütme ve yargının tek elde toplandığı, yürütmenin diğer iki organ üzerinde denetim sağladığı bir rejime demokrasi denilemez. Türkiye'de yapılması gereken 150 yıllık parlamenter geleneği kökleştirmek, sorunları çözmek ve bu bağlamda yurttaş ve bireyi temel alan laik/seküler demokratik bir ulus-devlet temelinde yeniden örgütlenmek, bu temelde bir üst kimlik inşa etmek ve Cumhuriyetin kurucu babalarının izinden gitmek olacaktır.

MURAT ÖZKEN

Onun işi ikinci yaşam şansı vermek

3-9 Kasım Organ Bağışı Haftası kapsamında, organ nakli konusunda onlarca öğrenci yetiştirmiş Prof. Dr. Murat Sözbilen ile konuştuk. Yaptığı kutsal görev itibariyle mesai mefhumu olmadan çalışan 58 yaşındaki Sözbilen, bağış organ olduğu müddetçe ameliyathaneden çıkmıyor desek abartmış olmayız. Öyle ki uzun bayram tatillerini bile hastanede geçirmiş. Prof. Dr. Sözbilen, böbrek ve karaciğer nakillerinde Türkiye'nin yetiştirdiği sayılı genel cerrahlardan biri...

Hocam öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1981 Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunuyum. Mecburi hizmetimi pratisyen hekim olarak Ağrı'da yaptım. Daha sonra 1984'te Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Genel Cerrahi'ye asistan olarak döndüm. Geçen yıla kadar da Ege Üniversitesi bünyesinde görev yaptım. Ege Üniversitesi'nde organ naklini 1990-91'de ilk biz başlattık. İmmün

Kalp ve karaciğer hastalarının yaşaması organ nakline bağlı...

spesifik dediğimiz, vücudun nakil organı reddetmesini önleyici ilaçlar 1985'ten sonra çıktı. Bunun ardından da organ nakli tedavisi çok hızlı gelişti. Medikal Park'ta bir yıldır görev yapıyorum. Buraya da gelme nedenim organ nakli. Burayı güçlendirme amacıyla buradayım. Hem karaciğer hem de böbrek nakilleri yapıyoruz. Ege Üniversitesi'nden üç öğrencim de burada görev yapıyor zaten. Birlikte, organ nakilleriyle hastalara ikinci yaşam şansı sunmaya devam ediyoruz.

İlaçların yan etkileri oluyor mu?

Tabii ki oluyor. Ama kazancımız daha çok. Yan etkilerle ortaya çıkan rahatsızlıkları önleyici ilaçlar da hızla gelişiyor. Tıbben önemli olan hastanın kurtulmasıdır, yaşamasıdır.

Genel olarak organ nakli hakkında bilgi verebilir misiniz?

Belli hayati organlarımız var. En önemlileri kalp, karaciğer ve böbrekler. Bunlardan kalp ve karaciğer, mutlaka nakil yapılması gereken organlar. Bu hastaları makineyle yaşatamıyorsunuz. Böbrekler çalışmıyorsa, hasta, hayatı boyunca diyalize girmek zorunda kalıyor. Kanını makine temizliyor yani. Ancak organ nakli böbrek hastaları da için de son derece hayati aslında. Bunu şöyle anlatayım: Örneğin 100 böbrek hastasını ele alalım. 10 yıl içinde nakil yapılmazsa 100 hastanın 80'ini kaybediyoruz he yazık ki. Aynı 100 hastaya organ nakil yapsak, 10 yıl sonra bunlardan yüzde 80'i yaşıyor olur. İkincisi 10 yıl boyunca milli

servetten diyalize harcadığın maliyet çok çok daha yüksek. Oysa nakil ücreti, bir yıllık diyaliz maliyetine denk geliyor. Bunun yanı sıra nakil yapılan hastaların yaşam kalitesi fazlasıyla artıyor. Yaşama dönüyorlar, işlerine dönüyorlar. Karaciğer yetmezliği çekenler için böyle bir makine yok ne yazık ki... Kalp için mecbursun zaten nakile. Makineler ancak birkaç ay yaşatıyor.

Toplumumuzda önyargılar var mı?

Bizim bugün en büyük sıkıntımız, organ bağışlarının azlığı. Zaten sağlık ya da dini korkular nedeniyle bağışlayanların sayısı az. Bir de, "Organ bağışı yaparsan hastanede seni kurtarmazlar. Kimseye sormadan organlarını alırlar, organ mafyası var" gibi yalan yanlış söylemlerin etkisi çok büyük. Bir kere kimseden sorgusuz sualsiz organ alınmıyor. Beyin ölümü gerçekleşmiş bir hastanın ailesinden izin alınmadan organlarının alınması asla mümkün değildir. Hasta yakınlarının, "Ya beyin ölümü gerçekten yoksa; bakın kalbi atıyor" gibi yaklaşımları var. Haklılar, sevdiklerinin yaşaması istiyorlar. Ancak beyin ölümü gerçekleşmişse kurtuluş yoktur. Başta kalp olmak üzere organlar bir süre çalışır, sonra bozulur ve durur. Bir kişinin beyin ölümüne bir doktor değil, dört uzman karar verir. Organ mafyası diye bir şey zaten Türkiye'de söz konusu değil. Diyanet İşleri Başkanlığı'nın; organ bağışlamanın dinen sakıncası olmadığına dair fetvası da var. Türkiye'de şu anda Sağlık Bakanlığı bünyesinde, ülke genelinde müthiş bir sistem var. Organ bekleyen her hasta, tüm bilgileriyle bu sistemde kayıtlı. Beyin ölümü gerçekleşen kişinin organları kime uyuyorsa bu anında görülüyor ve süreç hızla işliyor. Şu anda Türkiye genelinde 70 bin civarında böbrek hastası var. Nakil bekliyorlar. Geçen yıl 1700 beyin ölümü olan hasta oldu; bunlardan yalnızca 456'sının organları bağışlandı. Böbrek olarak düşünürsek 912 hasta, karaciğer olarak 456 hasta ikinci yaşam şansı buldu. Kalp yaşa göre, boya, kiloya göre değişiyor, hepsi kullanılamıyor ne yazık ki. Korneaları da var, onlar da uygun hastalara naklediliyor. Düşünün, bir kişi ne kadar çok hastaya can veriyor, onlarda yaşıyor. Bu bağışların sayısı mutlaka artmalı. Toplumda bu konudaki bilinç düzeyi artıyor.

Organ nakli süreci nasıl işliyor?

Beyin ölümü gerçekleştikten sonra en önemli şey kalbi yaşatmak. Verdiğimiz ilaçlarla birkaç saat kalbi çalıştırıyoruz. Böylece diğer hayati organlar da sağlam olarak kalıyor.

bir bağış bir hayat

Ancak zaman oldukça kısıtlı. Organların hemen alınıp, sistemden en uygun hastalara ulaştırılması ve en kısa sürede de takılması gerekiyor. Dünyada kadavradan nakiller çok daha fazla. Bizde ise az önce bahsettiğim endişeler, önyargılar yüzünden böbrek ve karaciğer operasyonlarında mecburen canlıdan nakillere yöneliyoruz biz. Kalp için bu geçerli değil elbette. Yasal olarak 4'üncü dereceden yakınlara kadar organ alınabiliyor. Öncelikle çeşitli testler yapılıyor, doku uyumu olup olmadığına bakılıyor. Burada donör (verici) daha önemli. Onun hayatını riske etmemek önemli. Organ hasarı yapmamak önemli. Böbrek hastaları için canlı vericiden iki böbrekten birini alıyoruz. Karaciğerde ise yarısını alıp naklediyoruz. Karaciğer inanılmaz bir organ. Donörde de, nakil yapılan hastada da kısa sürede büyüyor, kendini tamamlıyor, normal boyutuna geliyor. Hücre sayısı artmıyor ama mevcut hücreler büyüyor, kapasitesi artıyor. Vücudun ihtiyacına uygun forma bürünüyor.

Hocam böbrek ve karaciğer sağlığını korumak için yapılabilecekler var mı?

En önemli şey tuz tüketimini kısıtlamak ve bol su tüketmek. Bizim toplumumuzda yeterince su içilmiyor. Oysa vücudun günlük en az 3-4 litre su ihtiyacı var. Vücut susuz kaldığı zaman organların fonksiyonları gerilemeye başlıyor. Bunun yanı sıra toksik maddelerden uzak durmak gerekiyor. Sağlıklı ve dengeli beslenmek çok önemli. Tabii günümüzde bu ne kadar mümkün, o da ayrı bir tartışma konusu. Bir ürünün organik olabilmesi için o toprağın en az 7 yıl kimyasal gübreden, ilaçlardan arındırılmış olması, geleneksel usullerle tarım yapılması gerekiyor. Günümüzde biliyorsunuz genetik oynamalar, gdo'lu ürünler aldı başını gidiyor. Dünyamızı temiz tutamıyoruz maalesef. Her türlü atık madde çok fazla ve hepimiz buna maruz kalıyoruz.

Organ nakline ihtiyaç duyan hasta sayısı açısından ülkemiz, diğer ülkelere göre ne durumda?

Resmi rakamlar gözönüne alındığında, aşağı yukarı tüm populasyonlarda aynı. Her yıl ortalama 1000 yeni hasta ekleniyor. Nakil oranları açısından biz Türkiye'de canlıdan nakilleri çok fazla yapıyoruz. ABD'de öyle değil mesela. Onlarda ağırlıklı olarak kadavradan nakiller var. Hatta ABD'li doktorlar buraya gelip, canlıdan nakiller konusunda bizden eğitim alıyor. Canlıdan nakillerde Türkiye olarak biz daha ilerideyiz. Ama ideal sistem canlıdan değil, kadavradan nakillerdir.

Organlarınız heba olmasın

Prof. Sözbilen'in hayata döndürdüğü hastalardan biri de basketbol antrenörü Ozan Buluş... Profesyonel kariyerine, böbrek rahatsızlığı nedeniyle erken veda etmek zorunda kalan ve 6 yıl diyalize giren Buluş, kadavradan yapılan böbrek nakli sayesinde sağlığına kavuştu. İyileştikten sonra ilk işi ise Prof. Dr. Murat Sözbilen'le potada kozlarını paylaşmak oldu.

Organlarını bağışlayan insanlara büyük minnet duyduğunu ifade eden başarılı antrenör, organ bağışı konusunda tereddüt yaşayanlara, "Umarım benim gibi olan hastalar bir an önce organ alıp eski hayatına dönebilir. Hayatta her şey çok güzel. Hayatın zorluklarını yaşayıp tekrar hayata dönebilmek müthiş bir duygu. Bu hayat hepimiz için bir gün son bulacak. Son bulduğunda bile birilerini güldürebiliyorken bunu yapalım lütfen. Çok zor bir karar belki ama birileri ağlıyorken, birilerini hayata döndürebiliyorsunuz. Lütfen organlarınızı bağışlayın. Organlarınız başka insanlara şifa olabilecekken heba olup gitmesin. İnsanlardan tek isteğim bu" diye seslendi.

MURAT ÖZKEN

İzmir'de geçen yıl 50 bin kişi sokakta kan aradı!

KAN BAĞIŞI HAYAT KURTARIR

Hiç hasta bir yakınınız için acil 'kan' aramanız gerekti mi? Cevabınız "Hayır" ise, arayanların çektiği sıkıntıyı tam olarak anlamanız pek de mümkün değil. Türk Kızılayı, pek çok görevinin yanında bu sıkıntının da giderilmesi amacıyla "gönüllü" olarak 7/24 görev yapıyor. Her kentte toplanan bağış kanlar, bölge kan merkezlerinde toplanıyor, testleri yapılıyor, etiketleniyor ve birilerine 'can' vermesi için hastanelere gönderiliyor. Sorumluluk sahasında İzmir, Manisa, Uşak, Denizli, Aydın ve Muğla illeri bulunan Ege Bölge Kan Merkezi'nin tecrübeli ve başarılı Bölge Müdürü Dr. Gökay Gök ile konuştuk. Bölgelerinde sadece İzmir'de kan bağışlarının yetersiz olduğunu anlatan Gök, "Geçen yıl 50 bin kişi sokakta kan aradı" dedi, bu konudaki hassasiyetin artması çağrısında bulundu.

Öncelikle burada neler yapılıyor sizden bilgi alabilir miyiz?

Aslında Türkiye'de kan bankacılığı faaliyetlerinin başlangıç tarihi 1957... Türk Kızılayı bunu başlattı ve 2005'e kadar gelindi. 1980'lere kadarki süreçte, damardan şişeye, şişeden hastaya kan verildi. Sonrasında kan torbaya alınmaya başlandı ve bir ünite

kandan üç farklı ürün (Eritrosit-Trombosit-Plazma) elde edilmeye başlandı. Yani bir bağışçının verdiği tek ünite kan, üç farklı hastaya 'can' vermeye başladı. Daha sonra kanla bulaşan hastalıklara yönelik testlere bakılmaya başlandı. Tüm dünyada kan bankacılığı uygulamaları değişti, ilerledi. Kan grupları da bilinen birkaç gruptan çok daha fazla aslında. Yaklaşık 5000'e yakın farklı kan grubu var. Belli durumlarda bunlara bakılması da zorunlu. Sonra kan bağışları, aferez trombosit, aferez eritrosit, ışınlanmış ürün, filtrelenmiş ürün gibi 15 kadar özel ürüne de dönüştürülmeye başlandı. Artık hastanın tam olarak neye ihtiyacı varsa o ürün kullanılıyor. 2000'li yıllardan itibaren Kızılay yeni bir yapılanmaya gitti. Güvenli kan bankacılığı yapabilmek için Sağlık Bakanlığı adına ve denetiminde Mayıs 2005'te "Güvenli Kan Temini Programı" başladı. Hedef; 81 ilde kan merkezi kurmak, burada toplanan kanları bölge kan merkezlerine iletmek, burada da kanları test edip, ürünlere ayırmak ve tekrar bölgelerdeki tüm hastanelere servis etmek. Modern kan bankacılığı budur. Bu arada tüm merkezlerimiz hayırsever bağışlarıyla kuruldu. Binalarımızın içini son teknolojiyle donattık. Kan bankacılığı yazılım sistemimiz yerli ve millidir. Hatta dünyadaki en iyi beş sistemden biri şu anda. Bunun yerli ve milli olması çok önemli. Çünkü başkasından aldığın bir yazılım sisteminin güvenliği, IP'si onlarda olacaktı. O zaman bizim bütün güvenlik ve genetik bilgilerimiz koruma altında olmayacaktı. Sonrasında Alman, İngiliz ve ABD patentli, dünyanın her yerinde kabul gören kalite akreditasyon belgelerini aldık.

Kan bağışında durum ne?

İzmir'in yıllık kan ihtiyacı 190 bin ünite, toplanan kan bağışı ise 142 bin ünite... Diğer illerimizde ise kan ihtiyacının yüzde 100'ü karşılanıyor. Hatta fazlası

19 yaşından büyük, 50 kilonun üzerinde her sağlıklı birey kan verebilir...

da İzmir'e aktarılıyor. Dolayısıyla İzmir'deki 50 bin ünite kan açığından dolayı iki üniversite hastanesine kan temini yetkisi Kızılay'da değil. Mecburen hasta yakınlarından kan isteniyor. Bu şu demek; İzmir'de geçen yıl 50 bin kişi sokakta kan aradı.

Kadınların, kan bağışını sakıncalı gördükleri konuşulur her zaman... Bunda haklılık payı nedir?

Her dört kadından ikisinin, kan bağışına engel derece kansızlığı var. Ancak diğer ikisi nerede? Erkeklerin bu konuda kadına desteği yok, cesaretlendirmesi yok. Bu nedenle kadınların geneli, hiçbir sağlık problemi olmamasına rağmen kan vermiyor. Bu önyargıları kırmak için sürekli eğitim odaklı çalışma yapıyoruz.

Eğitim çalışmalarınız neler?

Ege'de 9 milyon kişi yaşıyor. Bunlardan 1 milyonuna ulaştık ve eğitim verdik. İlköğretim öğrencileri, öğretmenler, cami imamları, müezzinler, Ege'deki tüm askerler, tüm rütbeliler, tüm memurlar, sağlık çalışanları, muhtarlar, fabrikalardaki beyaz yakalılar, izin verirlerse mavi yakalılar, en önemlisi de üniversite gençliği... Hepsine bu eğitimleri verdik; yılda iki kez de tekrarlıyoruz. Bu eğitimler sayesinde kadın bağışçı oranları yüzde 3'ten 14-15'e çıktı. Uşak Üniversitesi'ne özel bir parantez açmak istiyorum. Türkiye'de en yüksek kan bağış oranı bu ilimizdedir. Neden? Çünkü çok duyarlı bir rektörü var. Kan veren öğrencilere ekstra not verecek kadar bu işi sahiplendi. Şu an Türkiye'de üniversite içinde kan alma birimi bulunan tek yer.

Kan bağışı konusunda bazı negatif düşünceler var. Bunların doğruluk payı nedir? Bir de kimler kan verebilir? Hangi periyodlarda kan verilebilir?

Önyargıyı yıkmak, atomu parçalamaktan zor. Sabırla, eğitimle, göstererek bunu aşacağız. Bir defa Kızılay'ın kanı parayla sattığı bilgisi var. Bu tamamen yanlıştır. Şu anda Cumhurbaşkanı bile gelse para verip kan alamaz. Böyle bir sistem yok. Kızılay, kanı, güvenli şekilde, soğutuculu özel araçlarla hastanelere teslim eder. Herhangi bir sosyal güvenlik ağına dahil olan vatandaş buna para ödemez. Bir başka önyargı, kan alınan iğne büyük ve acıtır. Hayır hiç acıtmıyor, jiletten 10 kat keskin. "Kan verince bayılırım, kansız kalırım" diyenler var. 50 kilonun üzerinde, 19 yaşından gün

Gökay Gök

almış, 65 yaşından küçük herkes kan verebilir. Kadınlar yılda üç kez, erkekler dört kez kan verebilir. Vücut, verilen kanı üç günde yerine koyar. 56 günde de her şeyini tamamlar. Kan bağışı öncesi 41 sorudan oluşan bir form doldurulur; bağışçının varsa riskli durumlarının belirlenmesi sağlanır. Bu sorular hem bağışçının hem de kanı kullanacak kişilerin güvenliği için sorulur. Sonra doktorumuz tansiyon, nabız, ateş, boy, kilo ölçümü yapar. Ardından parmaktan alınan bir damla kanla kan değerleri tespiti yapılır. Toplam 10 dakika bile sürmeyen bu işlemlerin ardından bağışçı adayına "olur" verilirse 15 dakika içinde kan alınır. Yani dinlenme süresiyle birlikte 35 dakikalık bir süreyi ayıran herkes, tanımadığı üç kişinin hayatını kurtarıyor. Kızılay olarak biz, hiçbir kâr elde etmeden bu iyiliğe aracılık ediyoruz. Bu arada kan veren kişinin

TÜRKKIZILAYI

sarılık, frengi AIDS tahlilleri de yapılır. Bu aynı zamanda bir tür halk sağlığı taramasıdır. Böylece bağışçı hastaysa ve farkında değilse erken tanıyla tedavi olmaya başlar, belki de olası ölümden kurtulur.

O formun doğru doldurulması çok önemli değil mi?

Eskiden, birinin şüpheli bir cinsel ilişkisi varsa kan örneğinden kesin hastalık teşhisi bir yıl sonraki testle ortaya çıkıyordu. Dolayısıyla hiçbir kan güvenli değildi. Çünkü kanı bir yıl saklamak mümkün değildi. Eritrosit denilen kırmızı kısmını maksimum 42 gün bekletebiliyorsunuz. Trombositi 5 gün, plazmayı 3 yıl saklayabiliyoruz. O yüzden zamanında Kızılay kanından AIDS bulaşması gibi vakalar yaşandı. Kaldı ki benzer vakalar dünyanın her yerinde görülebiliyordu. Fakat günümüzde böyle değil. Şu anda dünyanın sayılı ülkelerinde kullanılan ve çok daha erken teşhis yapabilen NAT (Nükleik Asit Testi) Laboratuvarları'nı İstanbul, Ankara, İzmir ve Erzurum Bölge Kan Merkezleri'nde oluşturduk. Tüm Türkiye'de toplanan kanlar, bu dört laboratuvarda testlerden geçtikten sonra etiketlenip geri gönderiliyor. Kandaki AIDS, sarılık, frengi gibi hastalıklar, bu laboratuvarlarda 20 gün içinde tespit ediliyor. Şimdi kanımız çok daha güvenli.

Kan bağışı bilincinin artırılması hususunda başta medya olmak üzere yardımcı kuruluşların size

desteği ne durumda?

Şu anda Türkiye'nin yıllık kan ihtiyacı 2 milyon 350 bin ünite... Geçen yıl yaklaşık 2 milyon ünite kan topladık. 350 bin kişi sokaklarda kan aradı. Dolayısıyla medya çok daha fazla destek vermeli.

Kemik iliği bağışlarında durum ne?

Bu bir kanayan yara. Ülkemizde yaklaşık 200 bin kişinin, çeşitli hastalıklardan ötürü kemik iliği ve kök hücreye ihtiyacı var. Kemik İliği Bankası ve bu konudaki altyapı yeterli değil. Gelişmiş ülkeler bu konuda çok ileri ama biz çok gerideyiz. Hepimizin evladı var, kardeşi var, yakını var. Bir gün onlar da, biz de kan kanseri olabiliriz, lösemi olabiliriz. Bu hastalara yardımcı olmak ve onları kurtarmak için birinci basamak şu: Kan veren kişiye, "Bir tüp fazla verir misiniz" diyor, bir de form doldurtuyoruz. Böylece kişi kök hücre bağışçısı oluyor. Kök hücre bağışı çok basit.

19-50 yaş arası her sağlıklı insan, kök hücre bağışlayıp bir çocuğu kurtarabilir

Kanınız, lösemili bir çocukla uyuşursa aynen trombosit bağışında olduğu gibi, kişi bir makineye bağlanıyor. Makine kişinin kanındaki kök hücreleri ayrıştırıyor. Vücut 1.5 ay içinde bunları yeniden üretiyor. Bu kök hücreler lösemili çocuğa enjekte ediliyor, kemik iliğine yerleşiyor ve onun da kan üretmesini sağlıyor. Böylece o yavrumuz hayata tutunuyor, kurtuluyor, tıpkı bizim evlatlarımız gibi kendi geleceğine koşuyor. Hem onun hem de anne ve babasının sevincini düşünebiliyor musunuz? Son bir yılda Türkiye genelinde 150 bin kök hücre bağışı alındı. Ancak tedavi için bekleyen 200 bin kişi var. Alınan her kök hücre birine uyacak diye bir şey yok. Uymayabiliyor, ancak saklanıyor. Bu da göz önüne alındığında kök hücre bağışçısı sayısının 200 bin değil, milyonlar olması gerektiği ortada. Düşünün, son bir yıldaki 150 bin kök hücre bağışından 430'u için ilk uygunluk sağlandı. Bunlardan 63'üne nakil yapıldı. Kök hücre enjeksiyonu yüzde 70-80 kurtarıyor. Kurtarmazsa, bu kez kök hücre bağışçısından kemik iliği bağışı istiyoruz. İliak kemikten, iğne ucu kadar bir delikle, lokal ya da genel anesteziyle kemik iliği alıyor ve hasta çocuğa naklediyoruz, kurtarıyoruz. Son derece basit, hiçbir riski yok. Bir yıldır uyguladığımız bu projemizin adı TÜRKÖK Projesi... 19-50 yaş arası her sağlıklı insan kök hücre bağışı yapabilir.

MODDA
BAYRAKLI

MODDA'NIN YEŞİLİ

KENDİNE ÖZGÜ MİMARİSİYLE BAYRAKLI'DA

Şehrin sunduğu tüm imkanlardan yararlanabileceğiniz, herşeyin elinizin altında olduğu, hızla daha da değer kazanan İzmir'in yeni merkezi Bayraklı'da yer alan **MODDA Bayraklı**; sıradışı, ayrıcalıklı ve konforlu olanakları ile şehir yaşamını yeniden tanımlıyor.

ŞEHRİN DOĞASINA AYKIRI, İNSAN DOĞASIYLA BÜTÜNLEŞEN MİMARİ!

Tek blok, **97** premium **2+1 ve 3+1** dairelerden oluşan, Bayraklı'nın tam kalbinde yükselen **MODDA Bayraklı**; sosyal imkanları, üstün rezidans hizmetleri, konumu, konforu, altyapısı ve yeşil mimarisi ile İzmir'i **Leed GOLD** Sertifikası Adayı yepyeni bir **"yaşam konsepti"** ile tanıştırıyor.

U.S. GREEN BUILDING COUNCIL
LEED GOLD
USGBC

MODDA MODDA MODDA MODDA MODDA

ONTAN GAYRİMENKUL GELİŞTİRME

Satış Ofisi :
444 67 31
moddabayrakli.com

emlaksitem.com

"Çözüm Ortağınız"

0850 888 84 85

/emlaksitemcom /emlaksitemcom /emlaksitemcom /emlaksitem.com

info@emlaksitem.com

Doğaya aşık ürünlerle keyifli temizlik...

İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı Türkiye'nin **ikinci en büyük 500 sanayi kuruluşu** içinde yer alan **Viking Temizlik ve Kozmetik A.Ş.**, tam 38 yıldır yüksek performanslı ve kaliteli ürünler geliştirerek tüketicilere optimum fayda sağlıyor. İnovatif yeni ürünü bitkisel bazlı **Natural Konsantre Yumuşatıcı** ile Viking Temizlik, hem çevreye hem insan sağlığına verdiği önemi bir kez daha ortaya koyuyor.

YAVAŞLAR GROUP

güzelboya Anonim Şirketi

POLSIS POLİSTREN SANAYİ

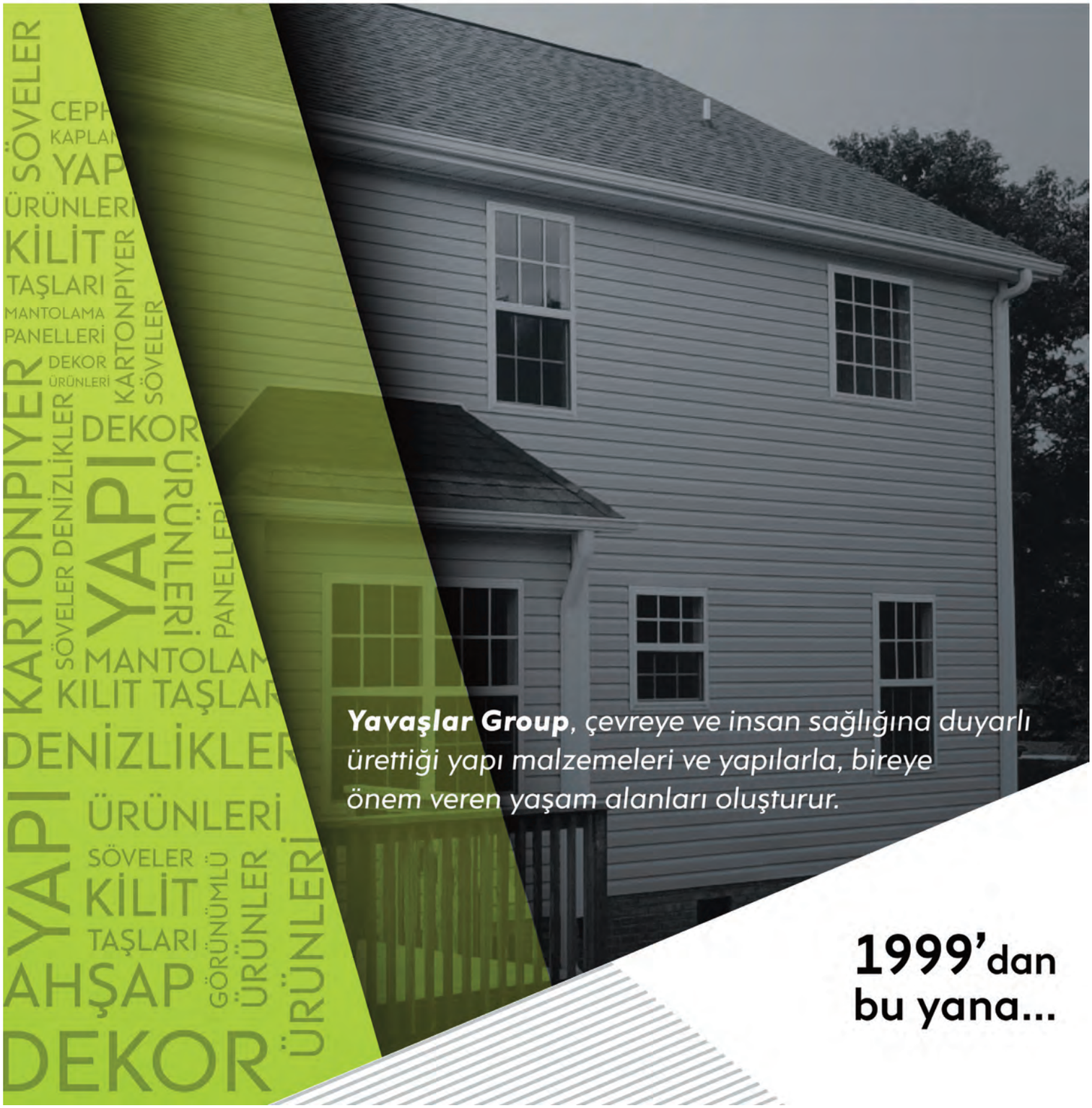
POLILINE İÇ ve DIŞ DEKOR ÜRÜNLERİ

YAVAŞLAR YAPI GAYRİMENKUL

POLILINE ИНТЕРИОРНИ И ЕКСТЕРИОРНИ ПРОФИЛИ С ДЕКОРАТИВНИ ОРНАМЕНТИ България

CARTONE İÇ ve DIŞ DEKOR ÜRÜNLERİ

ADAL



***Yavaşlar Group**, çevreye ve insan sağlığına duyarlı ürettiği yapı malzemeleri ve yapılarla, bireye önem veren yaşam alanları oluşturur.*

1999'dan bu yana...

Farklı olmak için çıktık yola...

İzmir'in siluetine son 10 yıldır en bariz damgayı vuran, kent estetiğine estetik katan Folkart'ın Genel Müdürü, aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Metin Sancak'la konuştuk... 9 yaşından beri ticaret hayatının içinde olmanın verdiği engin tecrübeye sahip Sancak, "Bu yola fark yaratmak için çıktık. Hedefimiz, İzmir'den çıkmış, en büyük ulusal ve uluslararası inşaat markası olmak" diyor.

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Son 10 yıldır İzmir'deyim. Öncesinde İstanbul'daydım. 2005 yılında, "İzmir'e açılabilir miyiz? İnşaat sektöründe üst segmentteki boşluğu doldurabilir miyiz" sorusuyla yola çıktık ve bu kente adım attık. Böylece 2006'da FOLKART doğdu. Profesyonel iş yaşamım, 2004'te, Yeditepe Üniversitesi İngilizce İktisat'tan mezun olduktan sonra uluslararası mali denetim kuruluşu Deloitte'ta başladı. Burada iki yıl görev aldım ve uluslararası finans ve mali denetim tecrübesi edindim. Her türlü sektöre ilişkin her türlü bilgiye ulaşabileceğiniz, çok farklı insanları, çok farklı şirketleri tanıyabileceğiniz,

Metin Sancak

şirket yönetimi içinde de tecrübe katan bir şirketti orası. Yerli ve yabancı pek çok firmanın denetiminde bulundum. İşletme nedir, nasıl kurulur, nasıl yönetilir, iş akışları, şirketin kendi içerisindeki ve şirketler arası iletişim, paydaşlarla iletişim gibi konularda kendimi geliştirme şansı buldum. 8 ve 4 yaşlarında iki oğlum var. Allah ömür versin inşallah, büyüdüklerinde onlara da uluslararası denetim şirketlerinde tecrübe edinmelerini tavsiye edeceğim.

FOLKART sadece İzmir'de mi? Başka yerlerde de projeleriniz var mı?

FOLKART sadece İzmir'de yapılandı. Tabii şu an artık bu gömlek bu şirkete küçük gelmeye başladı. Önümüzdeki dönemde öncelikle İstanbul, Manisa ve Bursa hedef pazarlarımız. Bir de uluslararası marka olma hedefimiz ışığında yurtdışına açılmayı planlıyoruz;

FOLKART

Hedefimiz, İzmir'den çıkmış en büyük inşaat markası olmak...

özellikle Londra ya da New York'a... Bunların dışında stratejik planlarımız dahilinde önümüzdeki beş yılda taahhüt işleri var. Çok ciddi kentsel dönüşüm projeleri olacak. Herkesin bildiği gibi ülkemiz deprem açısından riskli bir coğrafya. İzmir'de ve diğer bazı kentlerde, dönüşüm, çok daha aciliyeti olan bir konu.

İzmir'de kentsel dönüşüm bir türlü başlamıyor... Bunu neye bağlıyorsunuz?

Bu tabii biraz yerel yönetimle bakanlık arasındaki uzlaşılmamış olmasından kaynaklanıyor. Yerel yönetim, "Ben dönüşümümü kendim yapabilirim" diyor. Bakanlığın da çıkarmış olduğu 6306 sayılı kanun var. Büyükşehir iyi niyetli bir şey yapıyor mesela şu anda biz de gözlemliyoruz. Şehir planlaması açısından ihtiyaçlar noktasında yadsınamayacak planları var. Gönül ister ki yerel yönetim ve hükümet

İzmir'de kentsel dönüşüm ihtiyacı İstanbul'dan bile büyük ve daha acil

beraber hareket etsin, kararlar çok daha hızlı alınsın, dönüşüm de aynı hızda ilerlesin. Ne yazık ki büyük kentler arasında oransal olarak en fazla gecekondu yapılaşması İzmir'de. İzmir'in bu konudaki ihtiyacı ve aciliyeti, İstanbul'dan bile büyük.

Peki dönüşüm ne kadar sağlıklı yapılıyor sizce?

Şehir yöneticilerinin bunu sahiplenmesi gerek. Yüksek yapı bölgesi neresi olacaksa onun tanımlanması lazım. Trafik ihtiyacının, altyapının önceden belirlenmiş olması ve ondan sonra planlamanın yapılması gerekir. Bizim yanlışımız şu: Bir yeri yüksek yapı bölgesi ilan ediyoruz, sonra yapılar yükselmeye başlayınca diyoruz ki, 'Burada trafik sıkışacak, burada su ihtiyacı olacak vs..." Dolayısıyla sonradan yapılan yamalar gerçekten çok maliyetli ve çözümü mümkün olmayan sorunlar getirebiliyor. Yani kentsel dönüşüm yapılırken şehir plancılığını anlamında da ele alınması gereken konular var. Doğru uygulamalar yapılırsa şu anki mevcudun çok daha ötesinde kaliteli yaşam alanları doğacaktır. Çünkü yasa, "Her birey için en az 10 metrekare iş alanı ayıracaksın, şu kadar otopark ayıracaksın, şu kadar yakınında okul, cami, ibadethane, kreş, tiyatro, sinema, eğlence alanları olacak" diyor. Bunlar gerçekten uygulanabilirse zaten otomatikman şehir plancılığı ortaya

çıkmış oluyor. Üst ölçekte ise master planların daha radikal ele alınması gerekiyor. Örneğin Bayraklı, yüksek yapılar bölgesi ya da diğer adıyla yeni kent merkezi ilan edildi. O plan gerçekten uygulanırsa Folkart Towers gibi 125 adet proje yapılacak. Bu da her gün yaklaşık 500 bin çalışanın buraya akması demek. Oysa halihazırdaki planlar üzerinden gidecek olursak bırakın 500 bini belki ilave 50 bin kişiyi kaldıramayacak durumda Bayraklı. Yöneticilerimiz, idarecilerimiz de bunun farkında. Bazı takviyeler, ilaveler yapmaya başladılar. Örneğin Bayraklı'yı Altınyol'a bağlayan üstgeçit buna bir örnek. Sabır ve planlama gerektiren bu sürece katkı sağlamamız gerek.

Türkiye ekonomisinin lokomotif sektörü inşaat... Son yıllarda bir ağırlaşma, yavaşlama var mı? Varsa nedenleri neler? Çözüm önerilerinizi de alabiliriz...

İnşaat sektörü büyüyecek. Gönül ister ki büyümede çeşitlilik olsun...

2002'den bu yana tercih edilen politikalar sayesinde, inşaat sektörü, lokomotif rolünü çok daha belirgin şekilde yerine getirdi. İnşaat sektörü, 70'e yakın farklı sektöre de can veriyor. Bir inşaat projesi yaptığın zaman halıcı da, beyaz eşyacı da, elektrikçisi, mobilyacısı, betoncusu da istifade ediyor. Özellikle yeni kentsel dönüşüm yasasının çıkması inşaat sektöründeki hareketliliği daha da artıracak. Kent dönüşümü projeleri devreye girdikçe inşaat sektörü daha da büyüyecek. Ancak gönül ister ki büyümede çeşitlilik olsun; sanayimiz de, otomotivimimiz de, turizm ve hizmet sektörlerimiz de büyüsün.Bir yandan da tabii bir gerçek var; halk olarak, şirket olarak, yatırımcı olarak inşaat sektörünü seviyoruz. Gayrimenkul seven bir yapımız var. Ufak bir birikimi olan herkes müteahhitliğe soyundu. Ufak tefek kazanımlar tatlı geldi. Ancak bu başıboşluk, uygulama sorunlarını, arsa sorunlarını da beraberinde getirdi. Üretimde enflasyonu getirdi. Bu kadar fazla üretim yapıldığı zaman inşat malzemesi fiyatları yükseliyor. Tabii gayrimenkul fiyatları da... Neticede yüksek fiyatlı arza karşılık yetersiz talep sorunu ortaya çıkıyor. Kentsel dönüşüm programı doğru yönetilemezse o da çok ciddi bir arz fazlasına neden olacak. Ürün bir maliyet, yaptıktan sonra satışı için beklemek de ciddi maliyet. İşte "gayrimenkul balonu"

dedikleri de bu oluyor. Arz-talep dengesini sağlayabilmek için planlamanın çok dikkatli, kontrollü yapılması gerekiyor.

Kentsel dönüşümde iki ayrı yasa var. Bu bir karmaşa yaratıyor mu?

Aslında 6306 sayılı tek yasa var. Fakat uygulamalar farklı, yönetmelikler farklı. Yasanın uygulanması yönetmeliklerle düzenleniyor. Ancak yönetmelikler de çok hızlı değişiyor. Bu tabii yatırımcıyı çok etkiliyor. Şimdi Haziran Yönetmeliği var. Yılbaşından itibaren Eylül Yönetmeliği devreye girecek.

Bu durum normal mi?

Değil tabii... Şimdi siz bir arazi alıyorsunuz üzerine 100 daire yapacağınızı var sayıyorsunuz. Yeni yönetmelikte bu 80 de olabilir 120 de olabilir. Ama ne 80'e düşmeli ne de 120'ye çıkmalı. Ne ranta, ne de zarara dönüşmeli. Bunlar biraz daha uzun soluklu yapılması gereken şeylerdir. Yani bizim de mesela firma olarak elimizde arazi var. Bunları siz böyle orta-uzun vadeli planlıyorsunuz. Dolayısıyla bu değişikliklerin bu planları etkilememesi gerekiyor. Ne yazık ki bu konuda biraz mağdur oluyoruz. Bunu çeşitli defalar da ilgili bakanlıklara ilettik.

Folkart'ın, İzmir'in yapı estetiğine, üst segment konut ihtiyacına önemli katkısı var... İzmir'den önce de inşaat sektöründe var mıydınız?

Hayır. İlk inşaat projelerimizi İzmir'de başlattık; Folkart Narlıdere ile... Farklı olmak için, sıra dışı projelere imza atmak için çıktık yola. Narlıdere'den sonra Karşıyaka Mavişehir'deki projemizi hayata geçirdik. Çünkü ciddi talep vardı. Arkasından Çeşme'de bir projemiz oldu. Sonra Folkart Towers'ı yaptık. Hep farklı noktalarda farklı projeler yapmaya çalıştık; müşterimize, alıcımıza hep farklıyı sunmaya çalıştık ve asla kaliteden ödün vermedik. Şu anda bitmek üzere olan Bornava Life projemizde, Time projemizde bir ay içinde yüzde 50-60 satış oranlarına ulaştıysak; biz demek ki müşteriyi doğru anlamışız.

Açıkçası biz; müşterinin ne istediğini iyi anlıyoruz. Anketörlerimiz her zaman sokaktadır, sorarlar. Burası İzmir; onu çok iyi biliyoruz. Doğru fiyatı da ortaya koyduğunuz zaman müşteri zaten sözleşmeyi okumadan imzalıyor. Bu, firmaya olan, markaya olan güveni gösteriyor. Bundan sonraki adımlarımız bu markayı korumak ve geliştirmek amaçlı olacak. Hedefimiz, İzmir'den çıkmış, en büyük ulusal ve uluslararası inşaat markası olmak. Halen Folkart Life, Folkart Time, Çeşme'de planladığımız altı projemiz var. Bir de Basmane Çukuru projemiz var.

Basmane Çukuru'nda ne olacak? Yıllardır İzmir'in başını ağrıtan bir yerdi...

O da kısmetse bu sene kazma vurmayı planladığımız bir proje. Şimdi orada biz ihalesini girerken fizibilitemizi hep AVM ve konut üzerine yapmıştık. Bir konsorsiyum olarak girmiştik. Daha sonra konsorsiyumla ortaklıklarımızı ayırdık tek başımıza Folkart olarak devam ediyoruz. Yaptığımız analizler sonucu; orada AVM'nin şehir trafiğine ciddi anlamda yük getireceğini ve uzun vadede İzmirliye haksızlık edebileceğimizi gördük. Bu nedenle kesinlikle AVM yapmamaya karar verdik. Şunu net söyleyebilirim; kâr etmeyi düşündüğümüz rakamın yarısına düşmesini göze alarak AVM'den vazgeçtik. Halâ AVM şirketleri, "Kararınızı bir daha değerlendirin, bir daha gözden geçirin, orası kentin gözbebeği bir nokta, bir arazi, orada AVM patlar" diye bizi ikna etmeye çalışıyor. Ancak biz konut ve ofis üzerine yoğunlaştık. Alsancak bölgesine nitelikli, gerçekten kaliteli konut eksiği var. Şu an o projede 6 mimarlık firması yarışıyor. 3ü yerli, 3'ü yabancı. Ve seçeceğimiz 3 projeyi İzmirlilerin beğenisine sunacağız. Hangisini hayata geçireceğimize İzmirliler anketle karar verecek. O çukurda, Avrupa'nın en yüksek ve en estetik binalarından biri yükselecek. Yıl sonunda kazmayı vurup, 2019 sonu da teslimlerimizi yapmayı düşünüyoruz.

Bu yıl İzmir Enternasyonal Fuarı'na (İEF) önemli katkınız oldu. Sanata ve sanatçıya desteğiniz zaten malum... İEF ile yolunuz nasıl kesişti?

İEF'nin eskisi gibi olmasına imkan yok ama yeniden canlanması, coşku yaratması, milyonları oraya çekmesi imkansız değil. İzmir Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle bunu başarmak hedefiyle taşın altına elimizi koyduk. Yaklaşık 20 milyon lira bütçeli bir tanıtım seferberliği başlattık. Büyük kısmını biz karşıladık. Ayrıca İBB ve diğer sponsorlar var. Konserlerden tiyatro oyunlarına, sokak oyunlarından

ekstrem sporlara çok ciddi çalışmalar yaptık. Hedefimiz, fuara eski coşkusunu kazandırmaktı ve ziyaretçi popülasyonuna bakıldığında bunu büyük oranda başardığımızı düşünüyorum.

İnşaat sektörü, iş sağlığı ve güvenliği açısından en riskli sektörlerden biri... Projelerinizin büyüklüğü göz önüne alındığında aynı anda yüzlerce kişi çalışıyor. İş kazası riskini nasıl bertaraf ediyorsunuz?

Bizim tüm işlerimizin merkezinde 'insan' var. İnsanı korumak, insanı yaşatmak, insanı konforlu yaşatmak, lüksünü veya yaşam standardını korumak... Bunları hiçbir zaman maliyet olarak görmedik. 10 yıldır yüzbinlerce metrekare inşaat yaptık; bir tane "iş görmez raporu" verilen iş kazamız yok. İşçimizin, taşeronumuzun yattığı koğuştan tutun da yediği yemeğe, giydiği güvenlik kıyafetlerine, çalışma sahasındaki güvenlik tedbirlerine, eğitimlere kadar her konuda, mevzuatın da üstünde hassasiyet gösteriyoruz. Uluslararası standartları uyguluyoruz. Risk yönetimlerimizi ve ölçümlerimizi, düzenli olarak bağımsız kuruluşlara yaptırıyoruz. İnsana zarar verebilecek çalışma koşullarına asla izin vermiyoruz. Mevzuatın dışına çıkana cezayı kendimiz kesiyoruz. İddiamız şu: Ölümcül iş kazamız olmayacak. Olmaması açısından da ne gerekiyorsa yapıyoruz.

Müşterinin ne istediğini iyi anlıyoruz ve buna göre proje yapıyoruz

İZSİAD'ı nasıl görüyorsunuz? Size kattıkları neler?

Açıkçası bana göre İzmir'in yetersiz yönlerinden biri sivil toplum örgütleri... Sayı olarak fazlalar ama etkileşim açısından çok daha güçlü olabilirler diye düşünüyorum. İZSİAD, bu açıdan farklı bir yerde. İzmir'in en değerli ve etkili sivil toplum örgütlerinden biri. Güncel konulara çok hızlı reaksiyon gösterebilen bir örgüt. Gerçekten bağımsız olması, herhangi bir siyasi iradenin güdümünde kalmaksızın faaliyet göstermesi, beni İZSİAD'a yakınlaştırdı. Bu tip kuruluşlara, sadece İzmir'in değil, her kentin ihtiyacı var. Zira sivil irade ne kadar güçlü olursa toplum yararına gelişmeler de o kadar fazla oluyor. İZSİAD bu konuda üzerine düşen görevi fazlasıyla yerine getiriyor. Ben de bu çatı altında olmaktan onur duyuyorum.

MAKALE

Prof. Dr. **SERKAN ODAMAN**

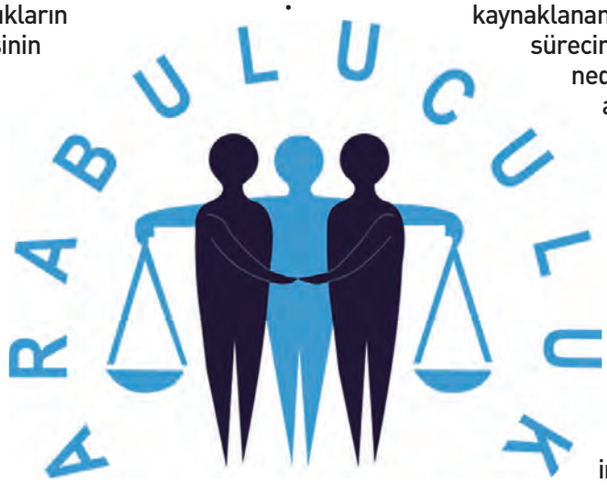
Zorunlu arabuluculuğun değerlendirilmesi...

Bilindiği üzere, özellikle sanayileşmenin ve teknolojik gelişmelerin de etkisiyle çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler yetersiz kalmakta ve "Torba Yasa" olarak adlandırılan yasalarla başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere iş ve sosyal güvenlik mevzuatında köklü değişikliklere gidilmektedir. Çalışma hayatındaki değişim iş yargılamasında da önemli etkiler yaratmaktadır. Zira mahkemeye taşınan iş uyuşmazlıkları sayısı hızla artmakta ve bu da yargılamada gecikmelere sebep olmaktadır. Sanayileşmedeki ivme ve teknolojik gelişimin yanında küreselleşme, uluslararası rekabetin artması, işsizlik, kayıt dışı istihdamdaki artış gibi faktörler iş uyuşmazlıklarını artırmakla beraber İş Mahkemeleri Kanununun yetersizliğini de ortaya koymaktadır. Yine iş uyuşmazlıklarındaki artış ve yargılama mevzuatının yetersizliği, uygulamada tıkanıklıklara yol açmakta, İş Mahkemelerinin ve Yargıtay'ın iş yükünü artırmaktadır. Yargılama mercilerinin artan bu ciddi yükü, iş uyuşmazlıklarının kısa sürede çözümü imkanlarını da ortadan kaldırmaktadır. Eklemek gerekir ki, yargı mercilerinin yükündeki artış sadece iş uyuşmazlıkları hususunda değil; diğer hukuki dava türlerinde de kendini göstermektedir.

6100 sayılı HMK'nın yürürlüğe girmesi ve istinaf kanun yoluna ilişkin düzenlemelerin yapılmasıyla başlayan yargılama sistemindeki reformu daha sonra başta İtalya olmak üzere birçok ülkede yürürlükte bulunan arabuluculuk müessesesinin ülkemiz yargı sistemine adaptasyonu izlemiştir. Bu çerçevede 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu 22.06.2012 tarih ve 28331 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Yasa ile birçok dava Mahkemelere başvurulmaksızın tarafsızlık, iradilik ve gizlilik prensiplerinin ön plana çıktığı arabuluculuk müzakereleriyle çözümlenmiştir. Bu davaların yüzde yetmiş ikisinin işçi-işveren uyuşmazlığına dayandığı ve yüzde yüze yakınının da anlaşma ile sonuçlandığı İş Mahkemeleri Kanunu Tasarı Taslağının genel gerekçesinde açıkça ifade edilmektedir. Başta yargılama hukukunun genelinde başlayan ve arabuluculuk müessesesi ile güçlendirilen sistem iş yargılaması hukukunu da

etkilemiştir. Yetersizliği uygulamadaki sorunlarla açıkça ortaya çıkan 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun birçok hükmü 2011 yılında yürürlüğe giren HMK hükümleri ile uyumsuzluk göstermektedir. Yine hukuk uyuşmazlıklarında öngörülen arabuluculuk sisteminin belirttiğimiz üzere işçi-işveren uyuşmazlıklarındaki olumlu sonuçları bu sistemin iş yargılamasına adaptasyonunu zorunlu kılmaktadır. Tüm bu gelişmeler akabinde Adalet Bakanlığınca İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı hazırlanmış, tasarı bakanlığın internet sayfasında yayınlanmış ve görüş alınmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlara 23.03.2016 tarihinde gönderilmiştir.

İşte, günümüz iş hukukunun uygulamada sorun yaratan ve hak kayıplarına neden olan en çetin ve en karmaşık konularının başında iş yargılamasındaki mevcut düzenin yetersizliği yer almaktadır. Belirtilen gerekçeler ve ortaya çıkan hak kayıpları nedeniyle iş yargılamasındaki sorunların aşılması amacıyla Adalet Bakanlığı İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısıyla iş yargılaması hukukunda köklü değişiklikler getirmeyi planlamaktadır. Tasarıyla 5521 sayılı Yasa ile 6100 sayılı Yasa arasındaki uyumsuzlukların giderilmesi, arabuluculuk müessesesinin elverişli olduğu iş uyuşmazlıklarında zorunluluğun öngörülmesi ve yargı mercilerindeki yükün yürürlüğe girecek yeni yasa ile etkin bir şekilde azaltılmasının sağlanması amaçlanmaktadır.



Ülkemiz hukuk sistemine 6325 sayılı Yasa ile dahil olan "Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk" müessesesi temelde İlk Derece Mahkemeleri ile Yargıtay'ın iş yükünün azaltılması, etkin ve hızlı bir uyuşmazlık çözüm sürecinin öngörülmesi bakımından büyük önem taşımaktadır. Tahkim kurumunun mevzuatımızda mevcut olmasına karşın bağlayıcı kararlar veren hakemlere başvurunun ve çözümü onlar aracılığıyla sağlamanın masraflı bir süreç olması tarafları Mahkemelerde çözüm aramaya itmektedir. Tarafların mevcut uyuşmazlığı yargılama yoluyla çözmek istemelerinin bir diğer nedeni de üçüncü kişinin süreci yönetmesi ile elde edilecek sonucun tarafsız ve tatmin edici olacağına inanılmıyor olmasıdır.

Hukuk uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununun yürürlüğe girmesiyle dünyanın bir çok ülkesinde uyuşmazlıkların tarafsız bir arabulucu yardımıyla çözüldüğü sistem ülkemiz yargı sistemine dahil edilmiştir. Arabuluculuk uyuşmazlık çözüm yolunun en önemli özelliği gizlilik ilkesinin söz konusu olmasıdır. Her şeyden önce sistemde tarafsız bir üçüncü kişinin, ki bu mutlaka Hukuk Fakültesi mezunu, mesleğinde beş yıldan fazla kıdemi olan, arabuluculuk eğitimi verme yetkisine sahip kurumda eğitim almış, Arabuluculuk Daire Başkanlığı'nın yazılı ve sözlü sınavından başarılı olmuş, sicile kayıtlı bir arabulucu olmak zorundadır, gizlilik ilkesi çerçevesinde taraflara her hangi bir şekilde fikir beyan etmeden, yönlendirmeden, tarafları görüştürüp anlaşmalarını sağlaması esasına dayanmaktadır.

Yapılan istatistiklere göre arabuluculuk uygulamasının yürürlüğe girmesi ile yargıda en çok iş yükünü doğuran işçi ve işveren uyuşmazlıklarının birçoğu başarılı bir şekilde çözülmüştür. Bu bağlamda bireysel ve toplu iş ilişkilerinden kaynaklanan işçilik alacakları ve işe iade davalarının arabuluculuk müessesesi ile çözümlenmesi yargıdaki iş yükünün azaltılması bakımından bir alternatif olarak öngörülmüştür. Tasarı Taslağı arabuluculuk müessesesinin gönüllülük ilkesi karşısında dava öncesinde zorunlu şekilde bir başvuru sistemini öngörmesi nedeniyle bazı çevrelerce eleştirilebilir. Ancak özellikle bireysel iş ilişkilerinden kaynaklanan işçilik alacaklarında yargılama sürecinin uzunluğu ve masraflı olması nedeniyle işçilerin bir an önce alacaklarını alabilecekleri, işverenlerin ise, gizlilik prensibi içerisinde gizli bilgileri ifşa olmadan ve yargılamanın o itibar zedeleyici sürecini yaşamadan işçilerle barışçıl bir çözüm içerisinde uyuşmazlığı çözebilecekleri bir sistemin öngörülmüş olması kanaatimizce son derece yerindedir.

Arabulucunun tarafların ortak iradeleri ile belirlenecek olması ve müzakere sürecine mazereti olmaksızın katılmayan tarafın yargılama sonucunda davayı kazansa bile yargılama giderleri yanında arabulucuya ödenen her türlü ücreti ödemek zorunda kalması da iş yargılamasında arabuluculuğun işlerlik kazanacağının bir göstergesi niteliğindedir. İş uyuşmazlıklarının barışçıl çözüm yolları ile çözümlenmesi yaygınlaştırılmaktadır. İş yargılamasında zorunlu kılınmak suretiyle uygulanacak olan arabuluculuğun mevcut istatistiklerdeki başarılı yükselişini sürdürmesi durumunda başta Ticaret Hukuku olmak üzere diğer hukuk dallarında da zorunlu arabuluculuk sisteminin entegre edilmesi gündeme gelebilir.

Dileğimiz Tasarı Taslağının yasalaşması durumunda iş yargılamasında öngörülen arabuluculuk kurumunun yargılamadaki mevcut sorunları çözmesi ve hem işçi hem de işverenlerin menfaatlerinin bir denge çerçevesinde sağlanmasıdır.

CENGİZ YAVAŞ
İZSİAD Başkan Yardımcısı

Dünyanın en mutlu ülkeleri serisi

İskandinavya turumuzun üçüncü durağı:

OSLO

HARD ROCK CAFE

OSLO BELEDİYE BİNASI

Bu sayımızın konusu, Norveç'in başkenti Oslo... Norveç destanlarından anlaşıldığı üzere, 1049'da Kral III. Harald tarafından kurulmuş olan Oslo'da yapılan arkeolojik çalışmalar, 1000 yılı öncesine ait Hıristiyan gömülerini ortaya çıkardığından, 2000 senesinde Oslo'nun kuruluşunun 1000. yılı şerefine kutlamalar yapılmıştır. Oslo, tarih boyunca yangınlarda büyük zarar görmüş... 14'üncü büyük yangın felaketinin ardından, o dönemki Danimarka ve Norveç kralı Christian IV, 1624'te kente Christiania adını vermiş ve Akershus kalesi yakınlarındaki koyda kentin yeniden kurulmasını emretmiş. Kentin 1624 yılı sonrasında inşa edilen kısmı Kvadraturen olarak adlandırılmış. Christiania, Norveç'te önemli bir

Dantel gibi bir coğrafya. Doğanın cömert davrandığı harika kent...

ticaret ve kültür merkezi haline gelmiş. 1814 yılında Danimarka ile kurulan birliğin sonuna gelindiğinde, kent bir kez daha gerçek bir başkent olmuş. Kraliyet Sarayı (1825-1848), Stortinget (Parlamento binası) (1861-1866), Oslo Üniversitesi, Ulusal Tiyatro, Oslo Borsası gibi göze çarpan önemli binaların çoğu bu dönemde inşa edilmiş. Kent, bugünkü adı olan "Oslo" ismini 1925 yılında almış.

Oslo'ya kış aylarında gelmek pek iyi bir fikir olmayabilir. Havanın çok soğuması bir yana, kışın gündüzler de oldukça kısa sürüyor. Bu nedenle en iyi ziyaret dönemi, beyaz gecelerin en uzun sürdüğü Temmuz sonu, Ağustos başı... İşte, Oslo'da gezilmesi, görülmesi gereken belli başlı turistik yerler...

VİGELAND PARK

Muhteşem güzel ve etkileyici bir yer... Parka adını veren ve tüm heykelleri tasarlayıp yapan Gustav Vigeland, Norveçli marangoz bir babanın oğlu olarak 1869'da Norveç'in güney kıyısındaki Mandal'da doğmuş. Ahşap oyma sanatını babasından öğrenmiş. Babası erken yaşta ölünce, dedesinin yaşadığı Vigeland kentine taşınır.

Rodin'in öğrencisi Vigeland'ın, Oslo'ya kazandırdığı hediye

Uzun süre yaşadığı bu kentin adını kendine soyadı olarak alır. Çocukluğundan beri ahşap oyma sanatıyla ilgilenen genç adam, çalıştığı işten çıkarılınca kendini tamamen hobi olarak uğraştığı heykel yapımına adamaya karar verir. Heykeltıraş Bergslien'in ilgisini çeken Vigeland, ilk derslerini bu ustadan alır. 1891-1896 dönemini Kopenhag, Berlin ve Floransa'da geçiren sanatçı, 23 yaşındayken Paris'te ünlü heykeltıraş Auguste Rodin'in yanında bir yıl kadar çalışarak heykel sanatında ustalaşır.

Sonrasında ülkesine dönen Vigeland, eserleriyle kısa sürede ün sahibi olur, iki de ödül alır. Buna rağmen maddi sorunlar yaşayan sanatçı, belediye yönetimiyle anlaşmış, bir stüdyo ev ve masraflarının karşılanması karşılığında yapacağı tüm eserleri Oslo kentine bağışlayacağını söylemiş. Böylece Vifeland Park'ın temelleri atılmış. Vigeland tarafından 1924'te inşasına başlanan park, kendisi 1943'te ölünce asistanları tarafından tamamlanmış. 35 senede 212 heykel yapan ve yaşamını Nobels Geçiti'ndeki atölyesinde tamamlayan heykeltıraşın evini Vigeland Müzesi olarak hizmete açmışlar. Sanatçı, 1901'de yapılan Nobel Barış Ödülü Madalyası'nın tasarlanması yarışmasını da kazanmıştır.

Vigeland Parkı, tek bir sanatçı tarafından yapılan dünyanın en büyük heykel parkı... Alan, son haline 1939-1949 yılları arasında yapılan çalışmalarla kavuşmuş. Parktaki tüm heykeller Gustave Vigeland tarafından tam boyutlu olarak kille şekillendirildikten sonra, profesyonel ustalar eserleri bronz, granit ve döküm oymadan yapmışlar. Parkın ana giriş ve çıkışında yine Vigeland tarafından yapılan büyük dökme demir kapılar var. Ancak parkın etrafında sınır duvarı ya da çit yok.

Heykel sergisinin yanında, 3 bin ağaç ile 150 değişik cinste 14 bin gül çalısından oluşan gül bahçesi bulunan bu parkta ayrıca eski bir baraj gölü, çocuk parkı, olimpik yüzme havuzu, futbol stadyumu, kafe ve Vigaland Müzesi olarak anılan Oslo Şehir Müzesi de yer alır.

Ayrıca her yılın Haziran ayında Frogner olimpik yüzme havuzunun etrafında düzenlenen Norwegian Wood Festival'inde; Bob Dylan, Sting, David Bowie, Roger Waters ve Rod Stewart gibi dünyaca ünlü sanatçıların konserlerini de dinleyebilirsiniz.

320 dönümlük heykel sergisi, Vigeland ve asistanlarının 10 yıllık çalışmasının ürünü. Sergideki heykeller doğum, ilk gençlik, yetişkinlik, yaşlılık gibi yaşam evreleri ve neşe, hüzün, özlem, kızgınlık, kıskançlık gibi duyguları anlatır.

Kimisinde öfkeyle havaya kalkan bir eli, kimisinde hayatın ağırlığını omuzlarında taşıyan insanoğlunu, torunuyla konuşan dedeyi ya da annesinin sırtına binmiş saç örgüsüyle oynayan çocukları görürüz.

Serginin mimarisini ve peyzajını da hazırlayan Gustav Vigaland, sergiye hiçbir ekleme ya da değiştirme yapılmamasını vasiyet etmiş. Vigeland ne yazık ki parkın son halini göremeden yaşama veda etmiştir ama vasiyetine sadık kalınıyor.

SÜTUN (MONOLITH)

Monolith adıyla anılan 17 metre boyundaki bu yekpare granit sütun birbiri üzerine yığılmış 121 insan bedenini resmeder. 180 tonluk bu sütun blok Vigeland tarafından bulunup buraya getirilmiş ve şu an bulunduğu yerde işlenerek bugünkü halini almıştır. Monolith merdivenle çıkılan bir yükseltinin tepesinde durur ve merdivenler üçlü gruplar halinde 12 sıra yerleştirilmiş, hayatın çeşitli evrelerindeki kadın erkek ilişkisini anlatan 36 heykel grubundan oluşur. İşlenmesi 14 yıl süren eser, Vigaland ölmeden kısa süre önce tamamlanmıştır. Şu anda Oslo Belediye Müzesi olarak kullanılan Vigeland'ın evinde 1600 heykel 420 ağaç oyması, 12 bin çizim ve binlerce mektup bulunmaktadır. 12 Mart 1943'de ölen Vigaland'ın külleri de bu müzenin kulesinde saklanmaktadır.

VİKİNG SHIP MUSEUM

İskandinav tarihinin ünlü kahramanları Vikinglere ayrılmış bir müze Viking Ship Museum... Oslo Üniversitesi içerisindeki Museum of Cultural History'nin bir parçası olan Viking Ship Museum, dev Viking gemilerinin kalıntılarına yer

VIGELAND PARK

VİKİNG MÜZESİ

veriyor. Efsanelerle yüklü bir tarihi somut örnekleriyle görmek için Viking Ship Museum'u mutlaka ziyaret etmeniz gerek...

MUNCH MUSEET

National Gallery'de gördüğünüz Edvard Munch eserleri yeterli gelmedi ise istikamet Edvard Munch'un kişisel müzesi... Munch'un hayatı hakkında daha fazla bilgiye sahip olmak ve daha fazla eserini görmek niyetindeyseniz bu müzede aradığınızı bulabilirsiniz. Müzeyi gezmeye başlamadan önce sanatçı ile ilgili hazırlanmış olan tanıtıcı video çalışmasını izlemeyi unutmayın, o şekilde eserlerini incelemek çok daha anlamlı oluyor. Özellikle popüler ötesi "The Scream" tamamlamadan önce Munch'un eser üstünde yaptığı çalışmaları, geliştirmeleri ve oluşturduğu benzer alternatifleri gözden kaçırmayın. Zaten gördüğünüz anda neden bahsettiğimizi anlayacaksınız.

Bu arada, Munch için Oslo Opera Binası yakınlarında yeni bir müze yapılıyor, ancak 2019 yılında tamamlanacağı öngörülmüş.

Pop müzikle aranız iyiyse Alexander Rybak'ın Norveç'e 2009 Eurovision Şarkı Yarışması'nda birincilik getiren şarkısı "Fairytale"ı mutlaka dinleyin! İskandinav coğrafyalarının seslerini günümüz pop müziğinin ezgileriyle birleştiren "Fairytale", Oslo seyahatiniz boyunca aklınızın bir köşesinde çalıp duracak!

ULUSAL TİYATRO

Norvec drama tarihinde önemli bir yere sahip olan bu bina 1899 yılında Norveç'in en ünlü oyun yazarı Henrik

ULUSAL TİYATRO

Ibsen'in bir oyunuyla hizmete açılmış. Barok tarzda tasarlanmış, etkileyici bir mimariye sahip. Dünyada sergilenen pek çok ünlü yapıt il olarak burada seyirci karşısına çıkmış. Binanın mimarisi ve ön cephenin görünüşü hayli etkileyici...

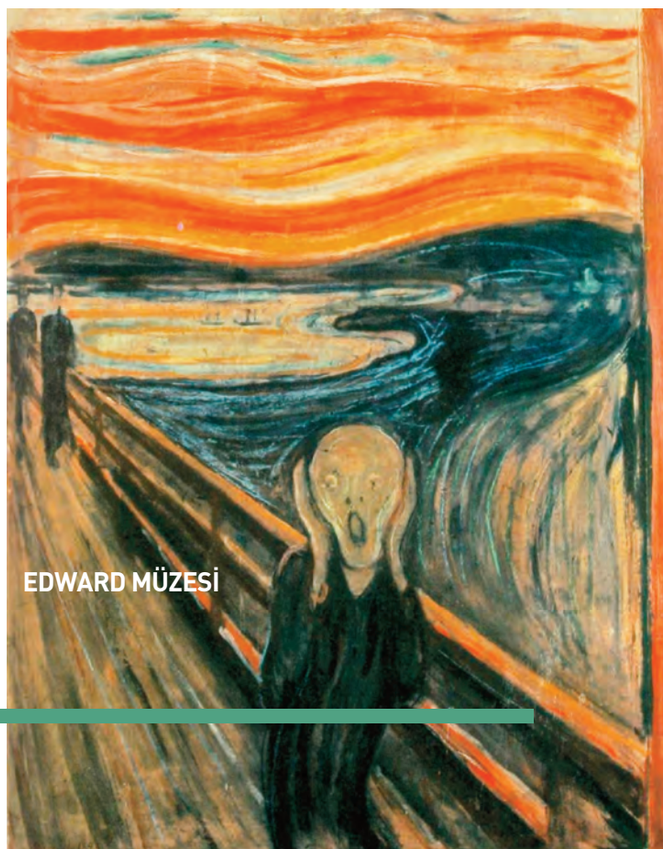
"ÇIĞLIK" TABLOSU

Norveçli Edvard Munch, dünyanın en bilinen iki tablosundan birinin ressamı... İlk tablo, Leonardo da Vinci'nin yaptığı Mona Lisa; ikincisi ise Munch'un yaptığı "Scream", Türkçesi ile Çığlık...

Norveçli ekspresyonist ressam Munch, ruhsal ve duygusal konuları işlediği resimleriyle tanınıyor. 1893'te, dört kopya olarak yaptığı bu tablonun öyküsü şöyle:

Munch, Oslo'da Ekeberg tepesinde iki arkadaşıyla yürüyormuş. Yorulmuş ve mola vermiş. Arkadaşları devam etmiş. Oslo Fiyordu'nu ve şehri izlerken, gün batımının etkisiyle gökyüzü kıpkırmızı olmuş. Şehir ve fiyord da lacivert ve siyaha bürünmüş. O anda doğanın çığlığını hisseden Munch, ortaya bu tabloyu çıkarmış.

Eserin dört versiyonundan ikisi 1994 ve 2004 yıllarında çalındı, ancak ikisi de daha sonra bulundu. Üç kopya Norveç'te bulunuyor. Biri, 2012 yılında 119 milyon dolara satılmıştı.



EDWARD MÜZESİ

NOBEL BARIŞ MERKEZİ

Nobel: Dünyanın en prestijli ödülü

Nobel, dünyanın en saygın ödülü olarak kabul edilmektedir. Nobel ödülü, İsveçli Alfred Nobel'in (1833-1869) mirasıdır. Nobel, 1833 Stockholm doğumlu... Babasının Rusya Petersburg'taki fabrikası iflas edince İsveç'e dönüp sıvı nitrogliserin imalatına başlamış. 1864'te fabrikada bir patlama olmuş ve küçük kardeşi Emil'in de içlerinde olduğu 4 kişi hayatını kaybetmiş. İsveç hükümeti ikinci bir fabrika kurmasına izin vermeyince çalışmalarını bir mavnada sürdürmüş. Sıvı nitrogliserini daha güvenli bir hale getiren dinamit lokumunu ve balistit adını verdiği dumansız barutu bulmuş. Nobel, 10 Aralık 1896'da San Remo'da öldüğünde, dünyadaki birçok patlayıcı fabrikasının ve Bakü'deki petrol yataklarının en büyük hissedarlarındanmış. Bu büyük serveti, kurduğu Nobel Vakfı'na bırakmış.

Turumuza, Nobel Barış Ödülü'nün verildiği Oslo Belediye Sarayı ile başlıyoruz. Giriş ücretsiz. Oslo Belediye Sarayı'nın yapımı 1931'de başlamış. İkinci Dünya Savaşı nedeniyle ancak 1950'de tamamlanabilmiş. Bina, Arnstein Arneberg ve Magnus Poulsson adlı mimarlar tarafından tasarlanmış. Doğu kulesinde her saat başı çalan bir çan var. Binanın kuzey cephesindeki astronomi saati dünyanın en yeni astronomi saati... Bina ilk yapıldığında yokmuş; birkaç yıl önce yerleştirilmiş . Avludaki havuzun kuğuları ise kraliyet ailesinin simgesi...

Ödülleri veren İsveç ve Norveç'te dört kuruluş vardı. Her yıl Kasım başlarında Nobel ödülü alanlar, Stockholm ve Oslo'da açıklanır. Nobel ödülleri 1901'den itibaren her yıl fizik, kimya, fizyoloji veya tıp, edebiyat ve barış alanlarında önemli işlere imza atmış kişi ya da kurumlara verilir. Her yıl 10 Aralık, Nobel Törenleri Günü'dür. Kazananlar, İsveç'in başkenti Stockholm'de İsveç Kralı tarafından diploma, 1 milyon USD ve madalya ile ödüllendirilir. Aynı gün Oslo'da ise Nobel Barış Ödülü verilir.

MURAT ÖZKEN

Bilinçli olan kazanacak

Tolga Murat Özdemir

İZSİAD'ın mühendis üyelerinden Tolga Murat Özdemir, 1991'den beri elektrik otomasyon işlerinde çalışıyor. 94 krizinde kendi firması KONTEK Otomasyon'u kuran Özdemir, vizyoner bir işadamı... Türkiye'nin enerji ihtiyacında geleceğin "güneş"te olduğunu gören Özdemir, yaklaşık dört yıl önce de KONAR'ı kurdu. Bugün Türkiye'nin en önemli güneş enerjisi projelerine imza atan Özdemir, "Dünya, hızla güneş enerjisine geçiyor. Bilinçli olan kazanacak. Ülke olarak biz de biraz daha hızlanmalıyız" diyor...

Öncelikle kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

49 yaşındayım. Elektrik elektronik mühendisiyim. Meslek hayatıma 1991'de atıldım. Bir Fransız firmasında otomasyon mühendisi olarak çalışmaya başladım. 94 krizinde istifa ettim ve Kontek Otomasyon'u kurdum.

Vizyoner işadamı, enerjide geleceğin "güneş"te olduğunu gördü

Krizde şirket kurdunuz!

Evet evet krizde kurdum. Krizlerde düşünecek vakit buluyorsunuz çünkü; her şey biraz yavaşlıyor. Yeni bir dönem başlıyor. Ben zaten bir şirkette sürekli çalışacak biri değildim. Kendi işimi yapmak istiyordum. İşimizde, Türkiye'nin ilk kuruluşlarından biriyiz.

Şirketinizden bahseder misiniz? Neler yapıyorsunuz?

Biz elektrik mühendisliğiyle ilgili enerji verimliliğini, enerji tasarrufunu artırıcı endüstriyel çözümler sunuyoruz. İki farklı işimiz var. Endüstride elektrik motorları vardır. Dünyadaki elektriğin yüzde 75-80'i, üretime dönük çalışan bu motorlarda kullanılıyor. Biz, frekans konvertörleri aracılığıyla bu motorlarda elektrik tasarrufu yapılmasını sağlıyoruz. Motorlar, ihtiyaç kadar enerji kullanıyor; bu da firmaya maliyetten kazanç sağlıyor. Ayrıca aynı işyerindeki farklı motorları birbirleriyle ardışık olarak ahenk içinde çalıştıracak otomasyon sistemleri de yapıyoruz. Yani hem bireysel hem de bütünsel olarak bu motorların tasarruflu e uyumlu çalışmasını sağlıyoruz. Bunun yanında taahhüt işleri de yapıyoruz. Çok fabrika, çok endüstriyel tesis yaptık; bu konuda çok tecrübeliyiz. 2012'den itibaren de KONAR Şirketi'ni kurarak güneş enerjisi paneli üretimine başladık.

O işe nasıl karar verdiniz? Şu anda durumunuz nedir?

2011 yılında İntersolar adlı güneş enerjisi fuarına gittim. Güneş enerjisinden elektrik üretimi 2006 yılında Almanya'da başladı. Cari açığının en büyük kalemini enerji giderlerinin oluşturduğu Türkiye'nin, hızla bu teknolojiye geçiş yapması düşüncesiyle inceleme ve araştırma yapmak üzere o fuara gittim. Ülke olarak rüzgârımız var, güneşimiz var. Sonrasında KONAR'ı kurdum. Yaklaşık 40 MW'lik proje geliştirdik. Türkiye'de ilk proje geliştirenlerden biriyiz. Mevzuat işlerini tamamladık. Parçaları bulduk, şebekeye yakın yerlerde güneşi iyi alan pozisyonlarda, tarıma uygun olmayan arazileri bulduk, onları satın alarak izinlerini çıkardık, imarlarını değiştirdik. Bu projeleri realize etmek için finansman çalışmalarına başladık. İlk olarak biz, 20 MW'lik projemizi bankalara anlattık. Neticede bir Türk bankasının İtalyan ortağı Unicredit, bizimle giriş yaptı Türkiye piyasasına. Projelerimizi fonlama kararı aldılar. Bu sayede biz şu anda Konya'da üç projemizin kurulumunu yaptık. 15 MW'lik kısmı çalışmaya başladı. Üretilen elektriği devlete satıyoruz.

Türkiye bu konunun önemini tam kavramamış gibi; ne düşünüyorsunuz?

Büyük devletler politikalarını günübirlik yapmıyorlar. Bizim yarımız kadar güneşi olmayan Almanya, bunu bir devlet politikası olarak benimsedi ve güneş enerjisi teknolojisinde 10 yılda dünya lideri oldu. Şu anda dünya çapında 200 GigaWatt'lık (GW) kurulu güneş enerjisi gücü var. Bunun 42 GW'si Almanya'da. Türkiye'de ise sadece 500 MegaWatt (MW) bir güneş enerjisi gücü var. Almanya bunu bir çıta olarak kullandı. Bina bazında geçiş için insanlara teşvik verdi. İlk yıllarda, binaların ürettiği ihtiyaç fazlası elektriği yüksek fiyattan satın aldı. Yıllar içinde bu fiyatı aşağı çekti. Bu yöntemi Türkiye de uygulayabilir diye düşünüyorum. Nitekim AB ülkeleri de bu yolda hızla ilerliyor. Paris İklim Zirvesi'nde imzalanan anlaşmayla bunu resmiyete de döktüler. Herkes, yenilenebilir enerji teknolojilerine geçiyor. Danimarka örneğin, tükettiği enerjinin yüzde 100'ünü yenilenebilir enerjiden üretmeyi hedef aldı. Norveç ve Almanya da 2025-2030 yıllarına kadar bunu yapmayı hedefliyor.

Bizim ülkemizin bu konuya bakışı aslında başlangıçta daha pozitifti. Ancak Paris İklim Zirvesi sonrası ülkelerin taahhütlerine bakarsanız; birçok ülkenin adının karşısında gülen yüz varken, Türkiye'nin karşısında somurtan yüz ifadesi var. Neden? Dağ fare doğurdu. Türkiye bunu görmedi ve 2030 yılının sonuna kadar gelişmesine paralel olarak vermesi gereken taahhütleri vermedi. Bu bir hayal kırıklığı. Üzerine basa basa söylüyorum; bilinçli olan kazanacak. Bu konuda da en fazla hükumetimizin destek olması lazım. Bunun için de onların bu bilinçte olması lazım. Ancak ne yazık ki onlar bu bilinçte değil.

Biz olaya biraz komplo teorileriyle mi bakıyoruz? Gelişmiş ülkelerin, 'iklim' kartını kullanarak bizim gibi gelişmekte olan ülkelerin önünü kesmeye çalıştığı gibi genel bir hava hakim sokakta...

Gelişmekte olan ülkeler şunu diyor. "Siz zaten gelişmişsiniz. Biz gelişeceğiz. Siz daha fazla gelişmenize rağmen daha fazla kirleteceksiniz. O halde daha fazla taahhütte bulunun." Bu taahhütler parayla oluyor. Sonuçta halklar ödeyecek bunu. Bu bir iç borçlanma. Dolayısıyla Türkiye şunu diyor aslında: Tamam ben yapayım ama bunun belirli bir kısmını gelişmiş ülkeler karşılasın. Onlar buna yanaşmadığı için Türkiye'nin taahhütleri son derece minimum. Örneğin Hindistan, kişi başına düşen gelirde bizden daha geride ama Hindistan hükumeti şöyle bir karar aldı. Dedi ki; "Ben bu yenilenebilir enerjiyi bir çıta olarak kullanacağım. Asya-Pasifik'te 40 bin MW enerjiyi 2030 yılına kadar garanti etti. Yani Hindistan aslında, "Ben bu teknolojiyi ülkeme getireceğim. Enerjimi sağlayıp, endüstrimi geliştireceğim."

Bizim hükümetimiz böyle düşünmüyor. Ancak bir yandan da yerli imalatı desteklemek için güneş enerjisi paneli ithalatını kısıtlıyor. Burada bir tezat var. Bugün Türkiye'de özellikle güneşin iyi olduğu yerlerde bir güneş enerjisi tesisi kurduğunuzda yaklaşık 6-7 yılda kendini amorti ediyor. Bunun için kredi kanalları da açık; çünkü devletin alım garantisi var.

Bireysel olarak da kullanılabiliyor mu bu krediler?

Tabii ki... Esas amaç da bu zaten. Enerjinin taşıma maliyetlerini düşürüyorsunuz. Aslında hedef, tükettiğin yerde üretmek. Tükettiğin yerde üretirsen üretim kaybı olmuyor. Bu nedenle Avrupa'da ve dünyanın pek çok ülkesinde bina bina yapılıyor bu iş. Türkiye'de ise ne yazık ki güneş tarlaları ile başladı. Bugüne dek alınan izin hakkı toplam 3 GW. Gerçekleşen ise sadece 500 MW. Neden? Çünkü sanayicimiz yıllardan beri yatırım konusunda çok tedirgin. Gerçekleşme yüzdesinin az olmasının bir nedeni de bürokrasi. İddia ediyorum, Türkiye, dünyada bürokrasinin en fazla olduğu ülke. Bir geçici kabulde bile öyle evraklar, öyle maddeler var ki insan illallah ediyor.

Türkiye'de güneş enerjisi kurulumu 'tarla'da başladı. Oysa bina bina olmalı

Bu enerji panellerini Türkiye'de üretemez miyiz? Bunu yapmak çok mu zor?

Büyük sanayicilerimizden hareket bekliyoruz. Şu an Türkiye'de bazı imalatçılar var ama yarı montaj yapıyorlar. Güneş panelini hücreler oluşturuyor. Hücrelerin hammaddesi silisyum. Yani silikon. Silisyum ise deniz kumudur. Deniz kumundan alıp bazı maddeler de ekleyip bir kütük yapıyorsunuz. İngot deniyor buna. O kütüğü dilimliyorsunuz salam gibi, sonra da hücre yapıyorsunuz. Bu aynı zamanda stratejik bir ürün. İngotun türevlerinden elektronik kompanel de üretebilirsiniz örneğin. Hükümet bu konuda sanayicinin önünü açmalı, teşvikler sağlamalı. Bu panellerin yerli üretimi, Türkiye'nin enerji darboğazını aşmasında büyük adım olur, çıpa olur.

Siz üretmeyi düşünmüyor musunuz?

Tek başına etimiz budumuz yetmez. Güç lazım. Bu sadece bir hat veya üretim kurmak değil, bunun sürdürülebilirliği önemli. Yatırım herhalde bir 30-40 milyon dolar tutar. Ama onu işletebilmek için de 50-60 milyon dolar gerek. Yani ilk etapta 100 milyon dolarlık bir yatırım gerekli.

Sektörel olarak sıkıntılarınız var mı? Çözüm önerileriniz neler?

En büyük sıkıntımız bürokrasi... Oyunun kuralları sürekli değişiyor, oyun oynanırken değişiyor. Bilinçli ya da bilinçsiz, bu yapılıyor. Ve hiç etik değil. Örneğin panel ithalatını zorlaştırmak için "gözetim belgesi" diye bir şey çıkardılar. Ben iznimi almışım, kurulum sürecine geçmişim, panellerimi Japonya'dan ısmarlamışım. Bir yıldır bunun için çalışmışım; panellerin gelmesine üç gün kala gözetim belgesi tebliği çıkarıyorlar! Yatırımlarımız teşvik belgeli olduğu için teşvik belgesini ibraz ediyoruz. Böylece gözetim belgemiz olmadığı için yansıtılan KDV'yi aşabiliyoruz. Ama burada çok zorluklar çıkıyor. En basitinden gümrükteki memurlara anlatmak bile sorun oluyor.

Teşvik mekanizması ile ilgili de sıkıntımız var. Yönetmelik, "Kullandığın panelin yüzde 55'inden fazlasını Türkiye'de üretirsen, Enerji Bakanlığı da bunu onaylarsa ben senden alacağım enerjinin her bir KWsaatine iki cent daha fazla vereceğim. Bu çok güzel bir mekanizma ama hükumet bunu işletmiyor. İstenen şartları sağladığın halde işletmiyor.

Bir de şu var ki Türkiye'de iki yıldan beri üretime dayalı yatırım yok. Bir taraftan Suriye karmaşası ve mülteci sorunu, diğer taraftan terörist saldırılar. Aslında tüm dünya bir terör baskısı altında. Biz eskiden Kontek olarak yılda 2-3 tane büyük proje yapabilirdik. Şimdi böyle değil ne yazık ki. Piyasalarda, ekonomide çok büyük daralma var. Biz şimdi İran'a ambargonun kalkmasıyla oraya yelken açtık. İran'daki mevzuatlar da Türkiye'den iyi. 20 yıl alım garantisi veriyor İran devleti. Türkiye'de bu 10 yıl. İran'da para da var, yatırım alanı da... Bakın şimdi İngilizler de bu pazara giriyor. İlk resmi anlaşmalarını yaptılar. Bizim de ülke olarak daha atak olmamız gerekiyor. İki-üç yıldır patinaj yapıyoruz. Bu sürede biraz daha ilerleme kaydetmiş olsaydık, şimdi İran'da en az 5 bin MW'lik kurulum hakkı alırdık Türk yatırımcılar olarak.

Sektörde firma olarak neredesiniz?

Firma olarak oldukça iyi bir konumdayız ve tanınıyoruz. Planlanan yeni yatırımlarımızla birlikte Türkiye pazarının yüzde 5'ine hakim olacağız. Bu, çok geniş ve hızla gelişen, büyüyen bir piyasa. Konjonktür de çok önemli. Son gelişmelerden sonra neler olur bilemiyoruz. Hükümetin yaklaşımı ne olur bilemiyoruz. Bunların hepsini bekleyip göreceğiz.

İZSİAD'ın etkinliğini nasıl değerlendiriyorsunuz, yapılması gerekenlere ilişkin önerileriniz var mı?

İZSİAD, İzmir'in en etkin iş insanı derneklerinden biri. Bazı konularda biraz daha öne çıkarsa, kenti yönlendirirse çok daha etkin olabilir. Örneğin güneş enerjisi konusunda toplamsal farkındalık projeleri geliştirilebilir. Bu konuda hem yerel yöneticiler hem de hükümet harekete geçirilebilir. Bununla ilgili geniş katılımlı bir Çarşamba Toplantısı yapılabilir mesela. Yine fuarlara katılım organizasyonları artmalı. Özel bir yatırım ajansı olarak çalışacak Ajans İzmir'i İZSİAD kurmalı. Kentteki diğer dernekler bu çatı altında buluşmalı. İZSİAD'ın internet sitesinde bir arama motoru olmalı. Üye girsin oraya, ihtiyacı olan sektöre ilişkin tüm firmalara ulaşabilsin.

Boş zamanlarınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Çocukluğumdan beri masa tenisi oynuyorum. Gençliğimde milli takıma da girmiştim. Halen başkanlığını yaptığım İzmir Veteran Masa Tenişçileri Derneği'nde buluşuyoruz arkadaşlarla. 150-200 kişilik bir grubuz. Masa tenisi oynuyoruz. Turnuvalar düzenliyoruz. Yılda bir Çeşme'de uluslararası turnuva yapıyoruz. Türkiye'deki diğer turnuvalara grup olarak katılıyoruz.

MURAT ÖZKEN

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı, İzmir il sınırları içerisindeki 30 ilçede, 47 itfaiye istasyonunda, 243 araç ve 1400 personeli ile 7/24 hizmet veriyor.

İzmir'in ateş savaşçıları

Her yıl 25 Eylül-1 Ekim tarihleri arası İtfaiyecilik Haftası olarak kutlanıyor... İZSİAD Dergisi olarak bu özel haftada, İzmir'in başarılı itfaiyesini sizlere tanıtmak istedik. Personeli ve ekipmanıyla dünya standartlarında hizmet veren İzmir İtfaiyesi, yangından afete, arama kurtarmadan su baskınlarına sayısız alanda başarıyla hizmet veriyor. Kalitesi, uluslararası standartlara uygunluğu tescilli İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı, bugün yurtiçi ve dışından pek çok itfaiye birimine de eğitim veriyor. Yöneticileri, İzmir İtfaiyesi'ni anlattı...

Öncelikle genel bilgi alabilir miyiz?

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı bünyesinde; altı Şube Müdürlüğü, dört İtfaiye Bölge Amirliği, 1336 personel, farklı kullanım alanlarına yönelik 246 araç ve 50 İtfaiye Hizmet Noktası bulunmaktadır. Sorumluluk sahası 12 bin 7 kilometrekaredir. İtfaiye Yangın ve Acil Müdahale Şube Müdürlüğü, yangın, afet ve acil müdahale gerektiren olaylara müdahale eder. İtfaiye Arama Kurtarma ve Afet İşleri Şube Müdürlüğü, sadece İzmir'de değil, yurdun dört bir yanında arama-kurtarma gerektiren durumlarda aktif görev alır. İtfaiye Denetim ve Önleme Şube Müdürlüğü, işyeri açma ve çalışma ruhsatına esas itfaiye raporu almak isteyen vatandaşlarımıza, dört ayrı noktada hizmet veriyor. Müdürlük bünyesindeki Proje ve Özel Yapılar Birimi, Yangın Denetim Amirliği ile birlikte Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'in gereklerini yerine getiriyor. Toros Eğitim Merkezi'nde kurulu İtfaiye Eğitim Şube Müdürlüğü'müz, eğitmen itfaiyecilerimiz ile tüm itfaiye personeline temel hizmet içi eğitimleri veriyor. Başvuru halinde; şahıslara, sanayi kuruluşlarına, kamu kuruluşlarına, çevre il ve ilçelerin itfaiye personellerine de farklı niteliklerde eğitimler veriliyor. İtfaiye Araştırma Planlama Koordinasyon Şube Müdürlüğü, İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nın yeniden yapılanma sürecini, hizmet kalitesi ve verimliliği en yüksek seviyede tutabilmek için ilgili birimlerle koordineli çalışmalar yürütüyor. Tanıtım ve Kaynak Yönetimi Şube Müdürlüğü ise itfaiyecilik

> *6 şube müdürlüğü, 4 bölge amirliği, 1336 personel ve 246 araçla hizmet...*

faaliyetlerimizin halkımıza tanıtılması çalışmalarını üstleniyor.

Yılda kaç yangına müdahale ediliyor ? Yangın söndürme dışında görevleriniz var mı ?

Ekiplerimiz, yılda ortalama 10 binden fazla yangına müdahale ediyor. İstatistiksel olarak bu vakaların yüzde 95.34'üne başlangıç safhasında iken müdahale edilmiştir. Bunların yanı sıra Haziran 2016 itibariyle 75 asansör kurtarma, 316 trafik kazası, 63 intihar teşebbüsü, 378 diğer kurtarma, 389 su çekme ve 1153 merdivenli araç hizmeti görevleri ifa edilmiştir.

İzmir İtfaiyesi'nin eğitim süreçleri ve alanları hakkında bilgi alabilir miyiz?

Daire Başkanlığımıza bağlı İtfaiye Eğitim Şube Müdürlüğümüzce uluslararası eğitim akreditasyonuna sahip FALCK Şirketinden 2014 ve 2015 Yıllarında Eğiticinin Eğitimi kapsamında Yangına Müdahale Eğitimi hizmeti alınmıştır. 2016 yılı içerisinde ise Tehlikeli kimyasallar, KBRN ve Kentsel Arama Kurtarma Eğitmen Eğitimleri planlanarak icra edilmiştir. 12'şerli eğitim ekiplerine verilen bu eğitimler sonucunda İtfaiye Yangın Eğitmenlerimize Uluslararası geçerliliğe sahip sertifika kazandırılmıştır ve bu sertifikasyona sahip personellerimizin teşkilatımız içerisinde tüm personellerimize bilgilerini aktarabilmesi için eğitim planlaması yapılmıştır.

Ayrıca Redog Teşkilatı'nın her beş yılda bir düzenlediği ve bu sene 17 ülkenin katıldığı Arama Kurtarma ve Köpekli Arama Kurtarma Eğitimine Daire Başkanlığımıza bağlı İtfaiye Arama Kurtarma ve Afet İşleri Şube Müdürlüğünün katılımı sağlanmıştır.

Bunun yanı sıra tüm itfaiye gruplarımızın mesleki yeterliliğini artırmak ve meslek bilgilerinin tazelenmesi için yerinde, teknolojik unsurları da kullanarak teorik eğitim verilmesi sağlanmaktadır. Personellerimiz içerisinde fiziki yeterliliklerinin esas alınarak özel olarak seçilip belli periyotlarda

doğada kamp kurulup, gece ve gündüz arama – kurtarma yeteneklerini geliştirmeleri ve doğal ortamda dağcılık faaliyetlerinde bulunmaları sağlanmaktadır.

Yüksek Açı ve Yüksekte Çalışma Eğitimi de düzenlenmiş olup, Daire Başkanlığımızda Yüksekte Çalışma Eğitici sertifikası alması öngörülen 10 eğitmen eğitime tabi olmuştur. Eğitimlerini tamamlayan eğitmenlerimizin teşkilatımızın tüm personellerine eğitimde kazandıkları bilgileri aktarmasına yönelik eğitim programı da oluşturulmuştur.

İzmir'in belli yerlerinde kronik olarak su baskınları sıkıntısı yaşanıyor. Öyle ki geçtiğimiz yıllarda bir sel baskını sırasında itfaiye merkezi de sel suları altında kalmıştı... Kökten çözüm konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonda bir sıkıntı mı var? Neden sürekli belli yerlerde, yağmurlarda su baskınları yaşanıyor?

Sadece İzmir'de değil, 2013 yılında Edremit'te meydana gelen sel felaketinde de talep üzerine ekiplerimiz ivedilikle olay mahalline ulaşıp gerekli müdahaleyi yapmıştır. Felaketlere müdahale yönünde kapasitemizi güçlendirmek için hem personelimizin eğitimi ve gelişimi hem de ekipmanlarımızın güncel teknoloji doğrultusunda yenilenmesi sağlanmaktadır. İzmir ili kapsamında oluşabilecek su baskınlarına karşı ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyon toplantıları düzenlenerek önlem alınmaya devam edilmektedir.

İtfaiye Daire Başkanlığı'nın bulunduğu merkez grupta yaşanan su baskını, bugüne dek yaşanmamış debide gelişen su kütlesinin dere üzerinde bulunan bir köprüyü yıkarak oluşan kaya vb. malzemelerin merkez gruba yakın olan tarihi dar ve yuvarlak ağızlı köprüyü tıkaması sonucu oluşmuştur. Köprü kenarından taşan yağmur suları, akış yönü ve kot farkından dolayı yüksek su debisi ile hizmet binamızın bulunduğu kısmı

Kadının gücü

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin itfaiyeci kadınları ateşler arasından geçiyor, 30 metrelik itfaiye merdivenine tırmanıyor, en zorlu görevlere bile gözlerini kırpmadan gidiyor.. Komando eğitimi de dahil, zorlu bir süreçten geçerek itfaiye eri olan ve 8 kadından oluşan ekip İzmir'de her gün ortalama 60-70 yangına müdahale ediyor. Yaşları 19 ile 32 arasında değişen genç itfaiyecilerin giydikleri özel kıyafet bile 2.5 kilo ağırlığında, ayrıca yanlarında da 20 kiloluk ekipman taşıyorlar. İzmir'in kadın itfaiyecileri doğal afetlerle savaşma konusundaki başarılarının yanı sıra, sportif yetenekleriyle de göz kamaştırıyor. Türkiye'nin ilk, dünyanın ise 5'nci İtfaiye Kadın Olimpiyat Takımı'nı kuran İzmir İtfaiyesi, katıldığı ikinci uluslararası şampiyonadan madalya ile döndü. Ekip; Bulgaristan'da düzenlenen ve 11 takımın katıldığı Balkan Şampiyonası'nda gümüş madalyanın sahibi oldu.

izlemiştir. Dakikalar içinde askeri hizmet binası ve alanımızı kaplamıştır. Bu durumun bir daha yaşanmaması için İZSU Genel Müdürlüğü'nce avlumuza açılan kanallar içerisine yerleştirilen iki adet 11 KW gücünde, saniyede 75 litre suyun tahliyesini sağlayabilecek güçlü dalgıç pompalar yerleştirilmiştir.

AKS 110 başlı başına bir birim... Bu birimin işleyişi, görevleri ve yıllık istatistikleri hakkında da bilgi verir misiniz?

AKS 110, acil durumlarda Arama, Kurtarma ve Sağlık üçlüsünü bir araya getiren bir sistem olup, her türlü kaza ve doğal afetlerde İzmir İtfaiye Daire Başkanlığı'na bağlı olarak acil kurtarma ve sağlık hizmeti vermek amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. Altı AKS istasyonu ile 20 paramedik ve diğer yardımcı itfaiye personeli ile başlamış olduğu faaliyetlerine 2016 yılı itibariyle 14 AKS istasyonu, 62 paramedik, 100 kurtarma personeli ile devam etmektedir.

14 AKS istasyonu, 62 paramedik ve 100 personel, acil kurtarma yapıyor

Her AKS 110 aracında iki paramedik, iki kurtarma personeli ve 1 şoför bulunmaktadır. Kurtarma işlemi ile acil sağlık hizmeti aynı anda başlar. Kazazedenin 112 ekiplerine veya 112 Merkezi'nin yönlendirmesi ile en yakın hastaneye teslim edilmesine kadar devam eder. Ekip, bu yıl 78 vakada görev yapmıştır. AKS Dağda Arama

Kurtarma Personeli ise 1 Amir, 15 Personel ve 1 Paramedik'ten oluşuyor. Bu ekibimiz; Yüksek Açı Kurtarma, Kuyuda Kurtarma, Doğada Yön Bulma, Kaya Tırmanma konularında görev yapıyor. Ekip, bu yıl 15 kurtarma vakasına müdahale etmiştir.

Deprem gibi olası afetlere ilişkin eylem planınız var mı? Kısaca bilgi alabilir miyiz?

Afet ve acil durum hizmetlerinin koordinasyonundan, eğitim politikalarının oluşturulmasından ve bu konularda mevzuat düzenlemeleri yapılmasından AFAD sorumludur. Türkiye Afet Müdahale Planı'nın (TAMP) amacı; afet ve acil durumlara ilişkin müdahale çalışmalarında görev alacak hizmet grupları ve koordinasyon birimlerine ait rolleri ve sorumlulukları tanımlamak, afet öncesi, sırası ve sonrasındaki müdahale planlamasının temel prensiplerini belirlemektir.

İzmir İl Afet Müdahale Planı, TAMP Sistemi içinde yerel düzeyde yer alan ana ve destek çözüm ortaklarının görev ve sorumluluklarını, hizmet gruplarının diğer hizmet grupları ile olan ilişkilerini, afet ve acil duruma hazırlık ve müdahale süreçlerini anlatmakta ve afet ve acil durum anında etkin koordinasyon için gerekli olan Hizmet Grup teşkilini, ekipman ve insan kaynakları kapasitesinin mevcut durumunu ve ihtiyaç duyulan kapasiteyi sunmaktadır. İzmir Afet Müdahale Planı çalışmalarını büyükşehir için katılacak daire başkanlıkları tek tek incelenerek kendi görev ve sorumluluklarına göre TAMP-İZMİR hizmet gruplarıyla entegrasyonu sağlanarak, koordineli bir şekilde çalışmalar yapılmıştır. Olası bir afet durumunda yerel düzey hizmet gruplarında yer alan tüm daire başkanlıklarımız ve temsilcileri, fonksiyon alanlarında diğer kurumlarla işbirliği yaparak TAMP-İZMİR'e Büyükşehir Belediyesi adına destek sağlayacaklardır.

Yangın ihbar hattı 110'un gereksiz aramalarla ya da sahte ihbarlarla meşgul edilmesi sıkıntısı devam ediyor mu? Bu konudaki yaptırımlar nelerdir?

Merkez 110 Santrali'ne yılda ortalama 450 bin kadar çağrı gelmektedir. Bu çağrılar içerisinde asılsız ihbar olarak değerlendirilen çağrılar bulunmaktadır. Santral görevlilerimizin iş yükünü artıran değişik türlerde çağrılar da alınabilmektedir. Bu durum yardıma muhtaç vatandaşlarımızın itfaiye hizmetini geç almalarını sağlayabilmektedir. Santralimize yapılan tacizler ve gereksiz olarak meşgul edilmesi ile alakalı olarak yasal işlemler başlatılabilmektedir.

İtfaiye çalışanlarının özlük hakları, çalışma şartları konusunda çözüm bekleyen sorun ya da sorunlar var mı? Varsa, çözüm yolu nedir?

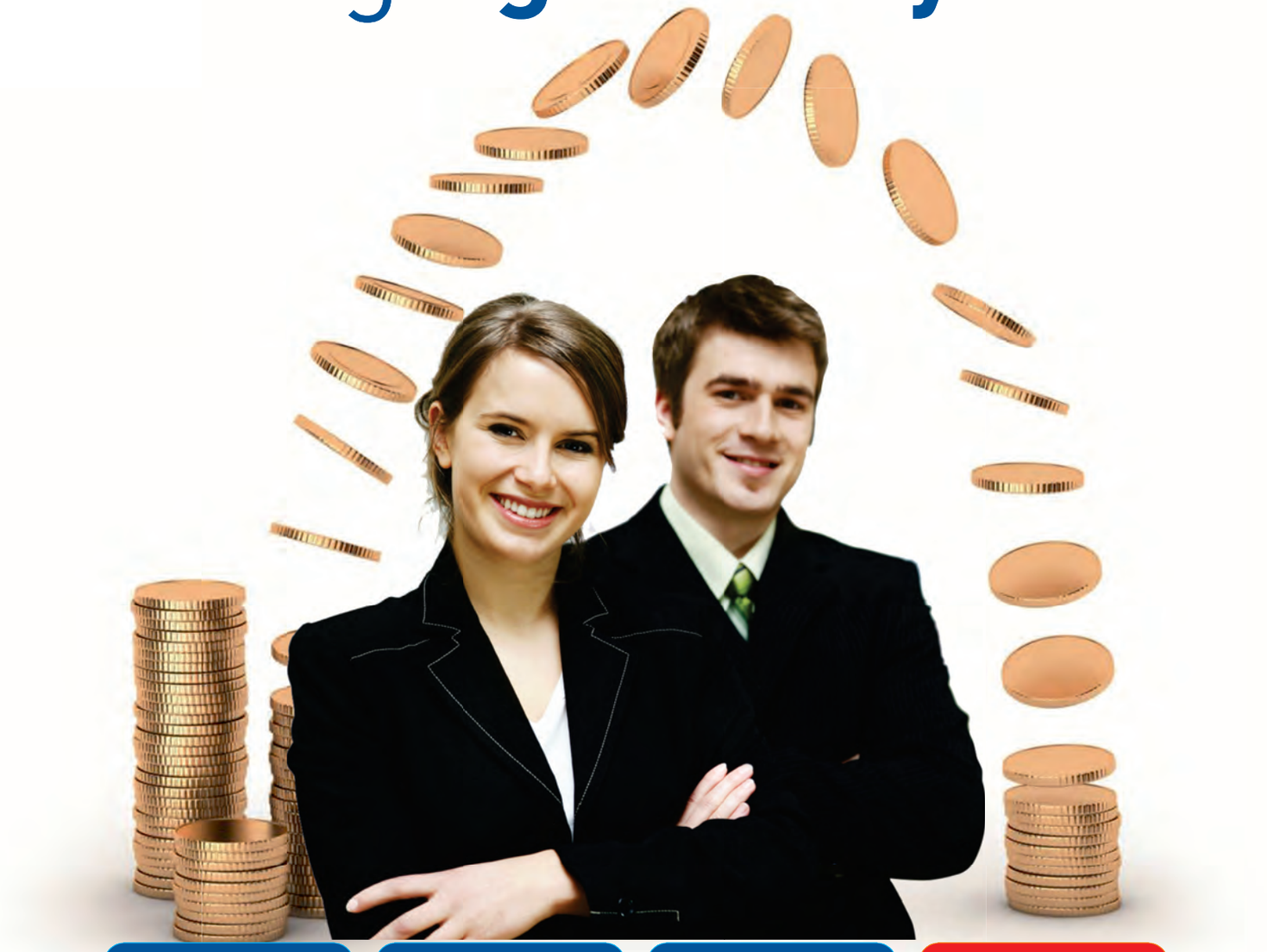
İtfaiyeciliğin meslek olması yönünde yapılan çalışmalar, 27 Haziran 2016 tarih ve 29755 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İtfaiyeci Ulusal Meslek Standardı ile gelmesi gereken boyuta ulaşmıştır. Bu aşamada, itfaiyeci kadrolarının "teknik hizmetler sınıfı" veya yaratılacak "teknik müdahale hizmetleri sınıfı" içerisinde yer alarak personelin özlük hakları üzerindeki marjinal kayıplarının önüne geçecek çalışmalar halen sürmektedir. İtfaiye çalışanları, sadece yangın söndürme saatlerini kayda alarak yıpranma zammı hakkı alabilmektedir. Ancak 24 saat görev yapan personelin görevin gerektirdiği stres ve dolaylı etkiler (duman, ısı, fiziksel riskler,vb.) nedeniyle yıpranması da sözkonusu olup bazı meslek hastalıklarına maruz kalınabilmektedir. (Koah vb.) Bu durumun iyileştirilmesi çalışmaları da devam etmektedir.

İtfaiye personelleri hayatlarını tehlikeye atarak görev yapmaktadır. Bu durum ne yazık ki bazen ölümlü kazalarla sonuçlanabilmektedir. Kimi zaman da vücutta kalıcı hasarlar oluşabilmektedir. Bu gibi kayıpların yaşattığı acıların azaltılması ve mağdur personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınlarına sosyal hak kazandırılması için Şehitlik ve Gazilik hakları üzerinde çalışmalar devam etmektedir. İtfaiye Kadrolarını ilgilendiren ve yeni kazanımlar sağlayan yasal düzenlemelerde mevcut durumdaki hak mahrumiyetinin yaşatılmamasına dikkat edilmelidir.

Superkim havuz ürünleri ile
daha güvenli, daha huzurlu...
SUPERKİM
POOL PRODUCTS
SUPERKİM PAZ. SAN. TİC. LTD.ŞTİ.
İnönü Mah. 139 Sok. No:44 Ayrancılar - Torbalı - İZMİR Tel: 0.232.854 63 53 Fax: 0.232.854 73 53
superkim@superkim.com.tr www.superkim.com.tr

İNCİ SİGORTA
ACENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

Otomatik **katılım**
Geleceğe **güvenli yatırım**



45 yaş altı HER ÇALIŞAN otomatik katılacak

+1000 TL devlet katkısı sağlanacak

Prime Esas Kazancın %3'ü Kadar Katkı Payı

01 Ocak 2017 tarihinde başlıyor

0232 **425 48 13**

Halit Ziya Bul. No:52 Kat:2
Çankaya / İZMİR
info@incisigorta.com

www.**incisigorta**.com

fikircini.com

Saniyelerin değerini biliyoruz ....

www.airline.com.tr

AIRLINE

SAĞLIK HİZMETLERİ

MAKALE

ŞEBNEM KORKUT

İnci Sigorta Genel Müdürü

Bireysel emeklilikte otomatik katılım

Ülkemizde 2003 yılından itibaren gündemimize giren Bireysel Emeklik Sistemi, bireyleri teşvik eden ve ilgilendiren bir sistem iken önümüzdeki yılbaşı itibariyle işverenleri de yakından ilgilendiren bir konu haline gelecektir.

Kanunun, mevzuatları konusunda halen eksiklikler bulunmasına rağmen yürürlüğe giriş tarihi 1 Ocak 2017 olarak belirlendi.

Halen yanıtı verilmemiş bir sürü soru olması ve bilgi eksikleri ile yükümlülükleri açısından işverenleri yakından ilgilendiriyor.

Bu sistem; ABD, İngiltere, Yeni Zelanda gibi ülkelerde ülke tasarrufunu teşvik etmek amacıyla otomatik katılım uygulaması olarak hayata geçirilmiştir.

Ülkemizde de sisteme geçiş sebeplerinden en önemlisi bireysel tasarruf oranlarımızın düşük olması, bakanlık düzeyinde yapılan açıklamalarda da referans nokta olarak gösterilmiştir.

Yeni sistem 45 yaş altında hem özel hem de kamu sektöründeki tüm çalışanları kapsamaktadır.

Burada hedeflenen kitle özellikle çalışma hayatlarının başında olan ve en az 10 yıl birikim için gerekli yıla sahip kişilerdir. Ödenecek primlerin hesaplanma şekli, esas kazancın yüzde 3'ü kadardır.

Bu oranı artırma ve indirme yetkisi Bakanlar Kurulu'na bırakılmıştır.

Kararı verilen zorunlu rakamdan daha fazla kesinti talep eden katılımcılar, işvereninden bunun artışını isteyebileceklerdir.

Katkı payı kesintileri maaşlardan kesilecek ve maaş ödemesinin ertesi ilk iş günü bireysel emeklilik şirketine aktarılacaktır.

İşverenler, çalışanları adına herhangi bir katkı payı ödemesi yapmayacaklardır.

Sisteme giriş otomatik olarak yapılacak, fakat katılımcı eğer istemezse ilk iki ay içerisinde sistemden hiç bir kesintiye maruz kalmadan ayrılabilecek, kesilen rakam 10 iş gününde kendisine geri ödenecektir.

İşveren açısından en önemli nokta, giriş

ŞEBNEM KORKUT
İnci Sigorta Genel Müdürü

ve çıkış işlemlerinin tamamının işveren üzerine bırakılmış olmasıdır.

Kanunda işverenin yükümlülüklerine ilişkin belirlenen düzenlemelere uymaması durumunda, her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 100 TL idari para cezası uygulanacaktır.

İşveren, Hazine Müsteşarlığı tarafından uygun görülen emeklilik şirketinin sunacağı bireysel emeklilik planına dahil olacak ve bu süreci onunla yönetecektir.

Önemli konulardan biri de, "Var olan bireysel emeklilik sözleşmeleri otomatik katılıma aktarılabilecek mi?" sorusudur.

Bu sözleşmelerin aktarımına izin verilmeyecek. Çünkü Otomatik katılım yolu ile yaşanacak emekliliklerde farklı avantajlar sunulmuş durumda.

Katılımcının emeklilik hakkını kullanması durumunda, hesabında bulunan birikimi en az 10 yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin yüzde 5 karşılığı ek devlet katkısı ödemesi yapılacaktır.

İlk girişten itibaren mevcut katkı payının yüzde 25'ine karşılık gelen tutar, devlet katkısı olarak sözleşmelere ödenecektir.

Çalışan cayma hakkını kullanmaması halinde, sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere 1.000 TL ilave devlet katkısı ödemesi gerçekleştirilecektir.

İlave devlet katkısı ödemesi sadece Otomatik Katılım kapsamındaki sözleşmeler için geçerli olacaktır. Ayrıca fon işletim gideri kesintisi dışında bir kesinti de yapılmayacaktır.

Yeni sistem kapsamında İnci Sigorta Acenteliği olarak tüm firmalarımıza hizmet verilebilecek bir sistem hazırlanmıştır.

Sistemle ilgili bilgilendirmeyi ve yürürlükle ilgili değişikleri yakından takip ediyor olacağız.

KULAKLIK GİRİŞİ YOK

iPhone 7'lerde kulaklıklar wireless

Apple'ın merakla beklenen iPhone 7 lansmanı ile yeni akıllı telefonların özellikleri belli oldu. Yeni iPhone modellerinin en dikkat çeken özelliği wireless kulaklıklar oldu. iPhone 7 ve iPhone 7 Plus ile bir devir sona erdi. Apple, kasadaki kulaklık girişine bu modelde yer vermedi. Artık kulaklıklar lightning girişinden bağlanacak. Ayrıca 'AirPods' isimli wireless kulaklık da lansmanda görücüye çıktı. 'AirPods' isimli wireless kulaklıkta W1 adında yeni bir çip yer alıyor. Ürün aynı zamanda dokunmaya duyarlı. AirPods iPhone, Apple Watch ve diğer tüm Apple cihazlarına uyumlu. Apple'ın çiçeği burnunda wireless kulaklığı, tek seferde beş saat kullanılabilecek. Wireless kulaklığın ABD fiyatı 159 dolar olarak açıklandı.

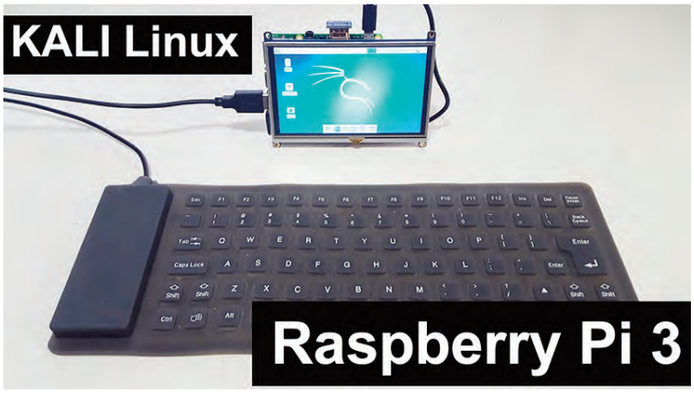
"Kulaklık" demişken Sennheiser'ı anmamak olmaz!

Ses gerçeğe dönüşüyor

Optimum ses izolasyonu ve konforu, onu vazgeçilmez kılıyor

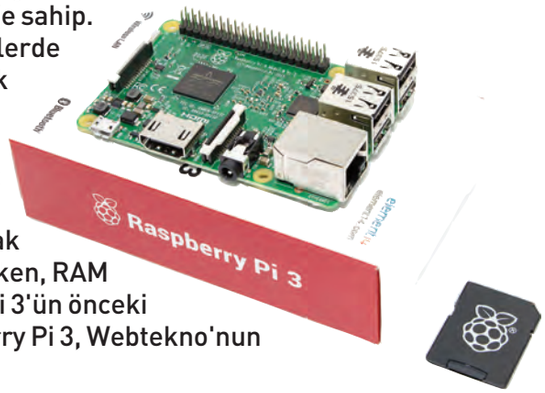
E-ticaret platformu n11.com, eşsiz sesi stil ile birleştiren Sennheiser kulaklıkları görücüye çıkarıyor. Seçkin görünümünün yanı sıra müziğin keyfini her ortamda yaşamaya imkân veren kulaklıklar, üstün kalitede materyallerle üretiliyor. Zengin detaylı stereo ses için yüksek performanslı neodim magnet kullanımı, kulaklıkların teknik açıdan mükemmelliğini yansıtırken, kulağı tamamen saran kapsüller gürültüyü engelleyerek mükemmel müzik keyfi yaşatıyor. Müzikteki tüm detayları yansıtarak sesi adeta gerçeğe dönüştüren Sennheiser kulaklıklar, mobil cihaz kullanımlarında bile performansından ödün vermiyor. Ürün, paslanmaz çelik kaydırıcılardan, yumuşak ve deri kaplama kulak yastıklarına kadar birçok aksesuarıyla göz ziyafeti de çekiyor.

DÜNYANIN EN UCUZ BİLGİSAYARI



Raspberry Pi yenilendi

Dünya devi Samsung'u bile peşinden koşturan "dünyanın en ucuz bilgisayarı" Raspberry Pi'nin yeni nesli tanıtıldı. Raspberry Vakfı tarafından geliştirilen Raspberry Pi 3, önceki nesline göre iki önemli özelliğe sahip. Önceki modellerde bağlanabilirlik açısından eksikleri bulunan cihaz artık Wi-Fi ve Bluetooth özellikleri ile geliyor. Üstelik fiyatı da artmadı. İşlemci olarak 1.2 GHz saat hızında çalışan dört çekirdekli ARM Cortex A53 kullanılırken, RAM miktarı önceki nesilde olduğu gibi 1 GB olarak belirlendi. Raspberry Pi 3'ün önceki nesline göre yüzde 50 performans artışı sunduğu belirtiliyor. Raspberry Pi 3, Webtekno'nun haberine göre 35 dolarlık fiyat etiketine (105 TL) sahip...



USB-C kablolarında risk ortadan kalkıyor

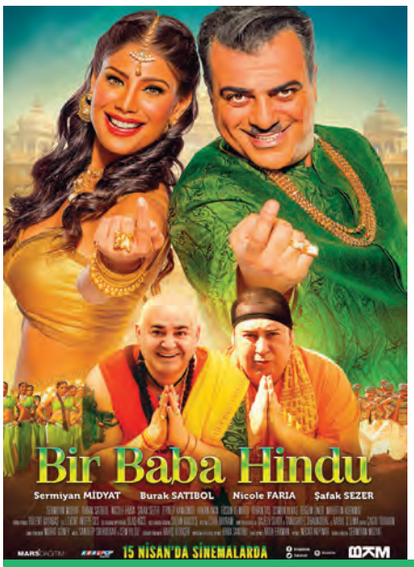
Cihazları kullanılmaz hale getiriyordu

Bu ürünleri tespit eden yeni bir standart geliştirildi

Oldukça yeni bir teknoloji olan USB-C, hızla yaygınlaşıyor. Google'ın bu bağlantı özelliğini en yeni Nexus cihazları ve Pixel C'de kullanması, Apple'ın ona MacBook'ta yer açması, Microsoft'un bu özelliği Lumia950 serisinde sunması, Samsung'un da Galaxy TabPro S tabletinde bu özelliğe yer vermesi ve daha birçok firmanın da bu teknolojiyi bir standart olarak kullanması USB-C'nin geleceği açısından çok önemli gelişmeler. Ancak Google mühendisleri, bazı USB-C kablolarının, kullanıcıların cihazlarına zarar verdiğini tespit etmişti; çözüm USB Implementers Forum'dan (USB-IF) geldi. Bundan böyle USB Type-C için bir tür kimlik doğrulama belgesi kullanılacak ve güvenlik protokolleri sağlanacak. Bu çözüm ayrıca tüm şifreleme yöntemleri için de 128-bit'lik bir güvenlik sistemi üzerinde temelleniyor.

Sermiyan Midyat'tan kahkaha tufanı

Bir Baba Hindu



Mardinli usta yönetmen ve oyuncu Sermiyan Midyat, yine neşeli bir filmle geliyor... Yönetmenliğini ve senaristliğini Midyat'ın üstlendiği "Bir Baba Hindu" absürd bir Hint komedisini beyazperdeye taşıyor. Filmin başrollerini paylaşan Sermiyan Midyat ve

2010'da Dünya Güzeli seçilen Hintli oyuncu Nicole Faria'ya; Şafak Sezer, Burak Satıbol, Zeynep Kankonde ve Füsun Demirel eşlik ediyor. 30 Eylül'de vizyona giren film, aşık olduğu kız Gundhi'nin peşinden Mumbai'ye giden Fadıl'ın hikayesini anlatıyor.

500 yıl önceki ataların anılarına erişim sağlamak!

Assassin's Creed – Suikastçının İnancı

Bol yıldızlı bilimkurgu, nefesinizi kesecek

Genetik kodunun kilidini kırması ile atalarının hatıralarına erişim sağlayabilen Callum Lynch, 15'inci Yüzyıl İspanya'sında yaşayan atası Aguilar'ın maceralarını kendi hafızalarında yer alacak kadar canlı bir şekilde deneyimler. Gizli bir topluluk olan 'Suikastçiler'in soyundan geldiğini öğrenen genç adam, yeni kazandığı becerilerle baskıcı ve güçlü organizasyon Templer'ın karşısına çıkar. Callum, günümüzde de var olan Templar organizasyonunu alt etmek için geçmişindeki bilgi ve tecrübesini kullanacaktır. Michael Lesslie'nin orijinal senaryosundan çekilecek ABD-Fransa ortak yapımı bilimkurgunun yönetmen koltuğunda Justin Kurzel oturuyor. Başrollerinde ise Michael Fassbender, Marion Cotillard, Jeremy Irons, Brendan Gleeson, Khalid Abdalla, Michael K. Williams var. Vizyona giriş tarihi, 23 Aralık 2016...

Ekşi Elmalar

Yılmaz Erdoğan, üç teyzesinin gerçek hikayesini anlatıyor

Sert mizacıyla tanınan Belediye Reisi Aziz Özay'ın kent çapında meşhur iki özelliği daha vardır: Biri herkesin imrendiği meyve bahçesi, ikincisi de evlenme çağına gelmiş, birbirinden güzel üç kızı. Kasaba merkezine inmeyen, insan içine çok çıkmayan kızların taliplisi ise çoktur. Aziz Bey'in eşi Ayda ve kızları Muazzez, Türkan ve Safiye'nin öyküleri 1970'li yılların sonunda Hakkari'de başlar ve 1990'lı yılların sonunda Antalya'ya dek uzanır... Yılmaz Erdoğan'ın yazıp yönettiği filmin başrollerinde Farah Zeynep Abdullah, Şükran Ovalı ve Songül Öden yer alırken; Şükrü Özyıldız, Fatih Artman, Ersin Korkut, Caner Cindoruk, Cezmi Baskın ve "Aziz Özay" rolünde Yılmaz Erdoğan onlara eşlik ediyor. Vizyona giriş tarihi 28 Ekim 2016...

Savaşın ortasında filizlenen bir aşk öyküsü

Pitt ve güzel Fransız aktris Cotillard oynuyor

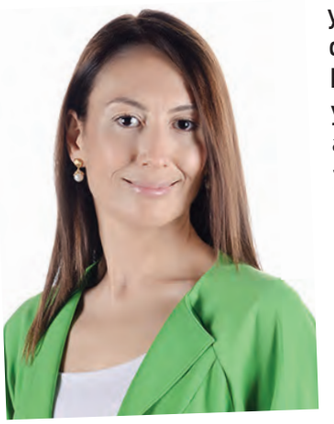
Müttefik

Romantik savaş türündeki ABD yapımı film, birbirine aşık olan apayrı iki insanı temel alıyor. İstihbarat subayı Max Vatan, 1942 yılında Kuzey Afrika'da düşman hattında savaşmaktayken, Fransız direniş savaşçısı Marianne Beausejour ile tanışır. İkili hemen birbirlerine aşık olurlar. Londra'da tekrar bir araya geldiklerinde ise aşkları savaşın büyük baskısına direnip direnememenin sınavını vermek zorunda kalacaktır. Filmin başrollerinde Brad Pitt ve Marion Cotillard yer alıyor. Yönetmen koltuğunda ise Oscar ödüllü yönetmen Robert Zemeckis oturuyor. Vizyona giriş tarihi 2 Aralık 2016...

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma...

Doç. Dr. İclal Attila

Aile şirketleri, büyümek ve rekabet güçlerini artırmak için uyguladıkları stratejilerden istedikleri performansı elde etmekte zorlanmakta, ancak doğru stratejiler uygulayabilmeleri halinde büyüme gösterebilmekte ve bu köklü değişim sürecinde yönetimsel bir desteğe ihtiyaç duymaktadır. Bu destek de "Kurumsal Yönetim" kavramı ile açıklanmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan bu kitap dört bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde Dünya ve Türkiye ekonomisi içinde KOBİ'lerin yeri ve önemine değinilmiştir. İkinci bölümde aile şirketleri kavramı açıklanarak, aile şirketlerinin özellikleri, güçlü ve zayıf yönleri üzerinde durulmuştur. Üçüncü bölümde kurumsal yönetim kavramı anlatılarak, kurumsal yönetim ilkeleri açıklanmıştır. Dördüncü bölümde ise aile şirketlerinde kurumsallaşma ve kurumsal yönetim süreci anlatılmıştır. Kitap, Türkmen Kitabevi etiketiyle raflarda...



İnanca, inançsızlığa ve arayışa dair sıra dışı bir öykü

Havva'nın Üç Kızı

Elif Şafak

Ben ne annem gibi dindarım, ne babam gibi kâinatın, beş duyumla kavradığım şeylerden ibaret olduğuna kaniyim. Öyleyse ben neredeyim? Ne mutlak dindarlığa, ne de mutlak akılcılığa dahil olmak isteyenler için bir başka yaklaşım, yeni bir varoluş şekli yok mu acaba? Bir üçüncü yol mesela? Şirin, Mona ve Peri... Günahkâr, İnanan ve Şaşkın; Münkir, Mümin ve Müstereddit... Böylesine farklı üç genç kadın nasıl bir araya gelebilir? Arkadaş olabilirler mi sahi?

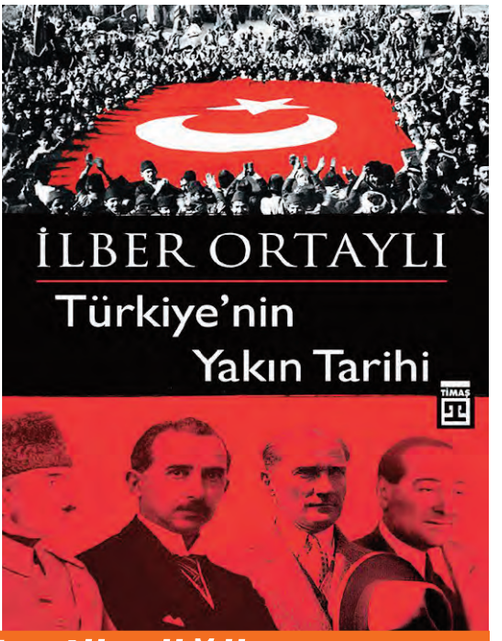
Hatta kız kardeş? Tanrı, bilim, kimlik, aidiyet, Doğu-Batı tartışmalarının tam ortasında hiç kimselere benzemeyen, karizmatik bir adam, sarsıcı, skandal ve sıra dışı bir aşk... Yarım kalan... Seneler sonra yeniden canlanan... Elif Şafak büyüleyici dili ve sağlam olay örgüsüyle inanca, inançsızlığa, arayışa, farklı kadınlara ve aşka dair baş döndürücü bir yolculuğa çıkarıyor bizleri.

Türkiye'nin Yakın Tarihi

Prof. Dr. İlber Ortaylı

"Osmanlı İmparatorluğu gürültüyle ve aniden ortadan kalktı. Büyük imparatorluklar artlarında üç-beş yıllık değil, 100 yıllık sancılar bırakır."
"Türkiye anayasaları boyuna yenileniyor. Yenilenmeyen politikanın örgütlenme biçimi ve eğitimidir."
Türkiye'nin önde gelen tarihçilerinden İlber Ortaylı Türkiye'nin gündeminden düşmeyen anayasa tarihimizden seçimlere, Birinci Dünya Savaşı'nın acı sonuçlarından İkinci Dünya Savaşı'ndaki denge politikasına,

Enver Paşa'nın komutanlığından İsmet İnönü-Adnan Menderes çatışmasına, Irak, Suriye, İran ilişkilerinden ABD, Rusya ve Avrupa Birliği politikasına, askeri darbelerden eğitim sistemimize kadar birçok konuda yakın tarihimizin dönüm noktalarını farklı bir bakış açısıyla ve sıra dışı analizleriyle ele alıyor. 20'nci Yüzyıl'da Türkiye'nin geçirdiği değişimin arka planını merak eden okurlar için kaçırılmaması gereken bir kitap...



Gündemin yozlaştırdığı kişiliklerin düştüğü açmaz

İçimizdeki Şeytan

Sabahattin Ali

"İsteyip istemediğimi doğru dürüst bilmediğim, fakat neticesi aleyhime çıkarsa istemediğimi iddia ettiğim bu nevi söz ve fiillerimin daimi bir mesulünü bulmuştum: Buna içimdeki şeytan diyordum. Müdafaasını üzerime almaktan korktuğum bütün hareketlerimi ona yüklüyor ve kendi suratıma tüküreceğim yerde, haksızlığa, tesadüfün cilvesine uğramış bir mazlum gibi nefsimi şefkat ve ihtimama layık görüyordum. Halbuki ne şeytanı azizim, ne şeytanı? Bu bizim gururumuzun, salaklığımızın uydurması... İçimizdeki şeytan pek de kurnazca olmayan bir kaçamak yolu... İçimizdeki şeytan yok... İçimizdeki aciz var... Tembellik var... İradesizlik, bilgisizlik ve bunların hepsinden daha korkunç bir şey: Hakikatleri görmekten kaçmak itiyadı var..." Bu romanında, toplumsal gündemin kişilikler üzerindeki baskısını ve güçsüz insanın "kapana kısılmışlığını" gösteriyor Sabahattin Ali. Aydın geçinenlerin karanlığına, "insanın içindeki şeytan"a keskin bir bakış...

Işıl Yücesoy, 37 yıl sonra stüdyoya girdi

Bu albüm hiç de "Zamansız" değil

Son plak kaydı için 1979'da stüdyoya girmiş olan Işıl Yücesoy, 37 yıl sonra Türk Pop Müziği'nin bıçak gibi keskin, kalbe dokunan şarkılarından seçilen 10 yeni şarkıyı, "Zamansız" adlı albümde derin ve duygulu sesiyle yorumladı. Zamansız şarkılara, zamansız sesiyle, zamanlara sığmayan kalbiyle yeniden hayat verdi... Yücesoy, 1979'da seslendirdiği, ilk bestesi olan "Niye Düşünmüyorsun Sevgilim" adlı şarkısını da yeni düzenlemesiyle yorumladı. Albümün ilk video klibi "Büyümedim"e son yılların en gözde klip yönetmeni Gökhan Özdemir tarafından çekildi. Türkiye Tango Dans yarışması ikincileri Ceren Öztunç ve Serdar Ömer'in, danslarıyla eşlik ettiği klip de tüm müzik kanallarında...

Sıra dışı sanatçı Orhan Ölmez, yine çok konuşulacak

Karşınızda "Adam ve Kadın"

Herkesin sorduğu sorulara yanıtlar veren şarkılar...

İlk albümü sonrası hızla büyüyen dinleyici kitlesi ve kendine has tarzı ile popüler müziğin en önemli temsilcilerinden biri olan Orhan Ölmez, yeni albümü "Adam ve Kadın" ile karşınızda... Ölmez, 12 şarkılık albümünde, herkesin sorduğu sorulara, herkesin bulduğu cevaplara, herkesin yanılgılarına ve tespitlerine ışık tutacak nitelikte sözlerle bezenmiş ve bestelenmiş şarkılarla sesleniyor müzikseverlere. Başrollerde "Adam ve Kadın" var; yani ilişkiler var, aşk var. "ÖLMEZ MÜZİK – MÜZİK ÖLMEZ" etiketi ile yayınlanan albümde; pop, rock ve fantazi soundlarını kendi tarzı ve tavrı ile harmanlayan Ölmez, sıra dışı sanatçı kimliğini bir kez daha sergiliyor.

Usta söz yazarları ve bestekârlar Sertab için buluştu

Ortaya "Kırık Kalpler Albümü" çıktı

Türk müziğinin en güçlü seslerinden Sertab Erener, "Kırık Kalpler Albümü" isimli yepyeni albümünü dinleyicileriyle buluşturuyor. Bizleri onunla tanıştıran ilk albümlerinden "Lal" gibi 90'lar müziğinin ruhuna götüreceğine inandığı, tamamı canlı enstrümanlarla kaydedilmiş bu albüm, Türkiye'nin başarılı müzisyenlerinin performanslarıyla dolu. Emre Kula'nın prodüktörlüğünde ve aranjörlüğünde hazırlanan albümde; Ersel Serdarlı, Soner Sarıkabadayı, Yıldız Tilbe, Can Temiz ve Can Bonomo gibi sanatçıların besteleri ve sözleri yer alıyor.

Yanımda Kal, Müptelayım Sana, Gir Kanıma ve diğerleri...

Kolçak'tan "Çeyrek Asır"lık klasikler

Usta sanatçı, çok sevilen parçalarını ünlü isimlerle yorumladı

Harun Kolçak, müzik sektöründeki 25'inci yılını, bir saygı projesi ile taçlandırdı. Rahatsızlığı nedeniyle hastaneye kaldırılan ve bir süre yoğun bakımda kalan Harun Kolçak'ın tedavisi halen devam ediyor. Rahatsızlığı öncesinde, bir yıllık stüdyo kayıt süreciyle tamamladığı "Çeyrek Asır" adlı albümü, Arpej Müzik etiketiyle raflardaki yerini aldı. Müzik direktörlüğünü İskender Paydaş'ın yaptığı albüm, sanatçının unutulmaz şarkılarını ünlülerle seslendirdiği bir proje... Işın Karaca, Tan Taşçı, Aşkın Nur Yengi, Kubat, Umut Kuzey, Gülçin Ergül, Zara, İrem Derici, Bedük, Yaşar, Tuğba Yurt, Hakan Kahraman, Alişan Göksu, şarkılarında Kolçak'a eşlik ediyor.

Tavlanın kazananı çocuklar!

İZSİAD'ın Turnuvası'nda elde edilen gelirle, 15 bin çocuk giydirilecek

Ünlü isimler yarıştı

Uzunkaya finalde

www.milliyet.com.tr
Milliyet BASINDA GÜVEN EGE 21
3 Ekim 2016 Pazartesi

Başkanlar zarları çocuklar için attı

İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) tarihi Havagazı Fabrikası'nda düzenlediği katılım ücreti 250 lira olan ve geliri eğitim bursu olacak tavla turnuvasında renkli görüntüler yaşandı. Turnuvaya İZSİAD üyelerinin yanı sıra İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, AKP İzmir Milletvekili Atilla Kaya, Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar, Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, İzmir İl Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya da katıldı. Turnuvada zarlar bardakla atılırken, ünlü isimler birbirleriyle kıyasıya yarıştı. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, turnuvadan elde edilen gelirin ihtiyaç sahibi öğrencilerin mont ve ayakkabı alımında kullanılacağını söyledi. Zarların iyilik için atıldığını vurgulayan Küçükkurt, "Geçtiğimiz yıllarda da yoksul çocuklar için mont ve ayakkabı yardımında bulunmuştuk. Bu yıl ise, daha fazla yardım yapmak istedik. Tavla turnuvasına katılım da yüksek oldu" diye konuştu.

Zarlar iyilik için atıldı

Hasan Küçükkurt · Levent Ürkmez · Aziz Kocaoğlu · Hüseyin Mutlu Akpınar · Atilla Kaya

Turnuvaya 40 kişi katıldı, finalde Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya'yı yenen İbrahim Kavur birinci oldu.

İZSİAD'ın öğrencilere giysi yardımında bulunmak için düzenlediği tavla turnuvasına başkanlar, siyasetçiler, işadamları ve bürokratlar katıldı.

Başkan Kocaoğlu, "Bu tür etkinliklerin yanındayız" derken, İZSİAD Başkanı Küçükkurt, "Bu yıl 10-15 bin çocuğa ulaşacağız" dedi. 9'da

Zarlar çocuklar için atıldı

İZMİR'DE ihtiyaç sahibi öğrencilere burs vermek amacıyla katılım ücreti kişi başı 250 liradan düzenlenen tavla turnuvasında keskin rekabet yaşandı.

TÜM GELİR İHTİYAÇLI ÇOCUKLARA

Tavla turnuvasının geliri ile öğrencilere giyecek alınacak

İŞADAMI KAVUR BİRİNCİ OLDU

15 BİN ÇOCUĞA KATKI

TAVLA KARDEŞLİĞİ

İZSİAD'ın ihtiyaç sahibi öğrencilere yardım amacıyla düzenlediği tavla turnuvası siyasileri bir araya getirdi. Renkli görüntülere sahne olan turnuvanın galibi İZSİAD üyesi İbrahim Kavur oldu

Turnuvanın kazananları

Zarlar iyilik için atıldı

Bu etkinlikler artmalı

Tarihin en eski kira sözleşmesi Teos'ta

Gelinlikler Yunusemre'den

Zarlar iyilik için atıldı

İZMİR'DE ihtiyaç sahibi öğrencilere burs vermek amacıyla İZSİAD tarafından düzenlenen tavla turnuvası renkli görüntülere sahne oldu. SAYFA 2

Kimler katıldı?

Zarlar iyilik için atıldı

Ödüller

TAVLA KARDEŞLİĞİ

İZSİAD'IN öğrencilere yardım amacıyla düzenlediği tavla turnuvası AK Parti ve CHP'li siyasileri bir araya getirdi. Katılım ücreti 250 lira olan turnuvanın birincisi İbrahim Kavur, ikincisi Celal Uzunkaya oldu. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt "Bu turnuvada zarlar iyilik için atıldı. Bu yıl 10-15 bin çocuğa giyecek yardımında bulunacağız" dedi.

USTALAR OYNADI çocuklar kazandı

İZSİAD'ın düzenlediği tavla partisinde zarlar, çocuklara yardım için atıldı. Aziz Kocaoğlu, Celal Uzunkaya, Atilla Kaya ve çok sayıda ilçe belediye başkanının da katıldığı etkinlikte elde edilen gelirle 15 bin çocuğa ayakkabı ve mont verilecek

NOTLAR... NOTLAR...

İşte ödüller

Uzunkaya finalde kaybetti

Zarlar iyilik için atıldı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin Alsancak'taki Tarihi Havagazı Fabrikası'nda düzenlediği, katılım ücreti 250 lira olan ve geliri eğitim bursu olacak tavla turnuvasında renkli görüntüler yaşandı.

Etkinliğe İZSİAD üyelerinin yanı sıra Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, AK Parti Milletvekili Atilla Kaya, Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar, Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, Emniyet Müdürü Celal Uzunkaya da katıldı.

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, zarların iyilik için atıldığını söyledi. Elde edilen gelirin ihtiyaç sahibi öğrencilere mont ve ayakkabı alımında kullanılacağını belirten Küçükkurt, "10-15 bin çocuğumuza ulaşacağız. Güzellik ve mutluluk dolu bir gün oldu" dedi.

İbrahim Kavur, Emniyet Müdürü Uzunkaya'yı yenip birinci olurken, Ali Akkaş ise üçüncülüğü elde etti.

KONAKLI KIZLAR İÇİN SAHADALAR

İZSİAD (İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği), Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na maddi ve manevi destek olacak. Bu kapsamda aralarında Işınsu Kestelli, Mukadder Özden, Betül Elmasoğlu ve Berkay Eskinazi'nin de bulunduğu işkadınları, 11 Ağustos'ta Çeşme Dalyan Stadı'nda Konaklı kızlarla maça çıkacak. ■ SPOR'da

Mukadder Özden

Işınsu Kestelli

Betül Elmasoğlu

Başkanlar sahaya çıkacak

Sema Pekdaş

Işınsu Kestelli

Betül Elmasoğlu

● İZSİAD, Türkiye'nin gururu, Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na destek kararı aldı. İZSİAD, dört yıl üst üste Türkiye Şampiyonu olan ve ülkemizi yurt dışında temsil etmekle kalkı kazanan sporcularını başarısına dikkat çekmek istiyor. Bu amaçla 11 Ağustos'ta Çeşme Dalyan Stadı'nda sıra dışı bir organizasyona imza atılacak. İzmir iş dünyasının tanınmış kadın isimleri, tanınmış işadamlarının eşleri, kızları ve Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı oyuncuları, yeşil sahada buluşacak. Karma takımların maçını, Türkiye'nin en başarılı futbol hakemlerinden Tolga Özkalfa yönetecek. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "Çeşme'de organize edeceğimiz keyifli organizasyona da herkesi bekliyoruz" diye konuştu.

İŞTE O İSİMLER

1) Sema Pekdaş – Konak Belediye Başkanı
2) Işınsu Kestelli – İzmir Ticaret Borsası Başkan
3) Işın Yılmaz – EBSO Meclisi Başkan Yardımcısı
4) Mukadder Özden – EGSD Başkanı
5) Betül Elmasoğlu – EGİKAD Başkanı
6) Berkay Eskinazi – LİYAKAT Başkanı
7) Mukaddes Çelik – İZSİAD Başkan Vekili
8) Güçin Güloğlu – LİYAKAT Başkan Yardımcısı
9) Nazmiye Küçükkurt – İZSİAD Kadın Komisyonu Üyesi
10) Meryem Dilşad İpbaş – Karçeçeği Genel Müdürü
11) Saadet Çağlın – Kimya Müh. Od. İzmir Şb. Bşk.
12) Yeşim Özbudaklı – İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi
13) Semiha Güneş – İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi
14) Aysel Özkan – İBB Genel Sekreter Yardımcısı

Bornova, Becker ve İZSİAD'dan güçbirliği

Kurulduğu ilk yıl Türkiye Kadınlar Basketbol 1. Ligi'ne yükselme başarısı göstererek, İzmir'in birinci ligde mücadele eden tek şehir kadın basketbol takımı olan Becker 35 Albatros, takım ismini "Bornova Becker Spor" olarak değiştirdi. Aynı zamanda çok yönlü bir sosyal sorumluluk projesi olan takıma, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), hayata geçireceği sosyal projelerde destek verecek.

Türkiye Kadınlar Basketbol 2. Ligi'nde elde ettiği başarılarla sezon boyunca İzmir'in gururu olan Becker 35 Albatros Kadın Basketbol Takımı, Bornova Belediyesi ile yapılan görüşmelerin ardından, takım ismini Bornova Becker Spor olarak değiştirdi. Konuya ilişkin açıklamalarda bulunan Bornova Becker Spor Kulübü Başkanı Volkan Kebir, 'Anadolu' da golfün ilk kez oynandığı ilçe olan Bornova' nın sporda her zaman öncü olduğunu, bu alanda örnek teşkil edecek çalışmalara imza attığını söyleyerek; "en büyük amaçlık çeken kesimler, yaşlılar ve şiddet gören kadınlar için hayatlarına dokunacak projeler gerçekleştirmek olduğunu anlatan Kebir, bu noktada Bornova Belediyesi ile birçok projelerinin örtüştüğünü vurguladı. Türkiye' nin en genç Belediye Başkanlarından biri olan Bornova Belediye Başkanı Oğuzn Atila' nın başarılı çalışmalarını yakından izlediklerini söyleyen Volkan Kebir, özellikle Altındağ' da yapımı bu yıl tamamlanan 2500 kişilik Atatürk Spor Kompleksi' nin İzmir için çok önemli bir kazanım olduğunu ifade etti. Bornova Becker Spor' un antrenman ve maçlarını dünya standartlarındaki bu tesiste yapacağını belirten Kebir; Bornova Belediyesi ve İZSİAD' a katkılarından dolayı teşekkür etti.

İZSİAD tam destek

Diğer taraftan İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) de Bornova Becker Spor' a her türlü sosyal sorumluluk projelerinde destek vereceğini açıkladı.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

İZSİAD kadınları YİNE GÜLDÜRDÜ

Yapılandırma için son gün 31 Ekim!

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın Eylül ayı konukları, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin ve ekibi oldu. İzmir Vergi Dairesi Özel Büro Müdürü Emine Çetin, Grup Müdürü Ferhat Tayfun Zorlu, Mükellef Hakları ve İletişim Müdürü Hatice Çelikel, KDV, ÖTV ve Anlaşmalar Uygulama Müdürü Hamit Demirölmez, Gelir ve Kurumlar Vergileri Müdürü Fadime Yunus ve Usul Müdürü Reza Ortop, "Vergi borçlarının 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun kapsamında yapılandırılması" konusu hakkında bilgiler verdi.

İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin, perşembe akşamı, Haziran 2016 öncesi dönemlere ait SGK

Rifat Engin

Hasan Küçükkurt

yapan Engin, "Yapılandırmadan yararlanmak isteyenler, 31 Ekim 2016 tarihine kadar başvurusunu yapmalı. Başvurular e-Sigorta kanalıyla da yapılabilir. İşyerence sayılı kanunda öngörülen dört aylık süre içerisinde gelir testine başvuranların, gelir testine müracaatları, aynı zamanda yapılandırma müracaatı olarak kabul edilip,

Vergi borçlarında son başvuru tarihi 31 Ekim

Rifat Engin

Hasan Küçükkurt

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın eylül ayı konukları, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin ve ekibi oldu. Engin ve ekibi, "Vergi borçlarının 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun kapsamında yapılandırılması" konusu hakkında bilgi verdi. Borcu olanlara, 'Bu fırsatı kaçırmayın" çağrısı yapan Engin, şunları söyledi: "Yapılandırmadan yararlanmak isteyenler, 31 Ekim'e kadar başvurusunu yapmalı. Başvurular e-Sigorta kanalıyla da yapılabilir. İşverence yapılan işlemin mutlak surette onaylanması gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre güncellenecek prim borçları 12 ayda eşit taksitler halinde ödenebilecek şekilde yapılandırılacaktır." ■ DHA

Kadın basketbol şöleni

Kadına Şiddete Hayır!

Çocuk Gelinlere Hayır!

7-8-9 Eylül' deki Türkiye'nin ilk kadın hakları konseptli basketbol turnuvası 'II. Becker Karar Ver Cup'a İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nden tam destek geldi

KADIN şiddetine, çocuk gelinler ve baslık parasına basketbol yoluyla dikkat çekmek ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla bu yıl ikinci kez düzenlenecek turnuva için İZSİAD'ı ziyaret eden Bornova Becker Spor Kulübü Başkanı Volkan Kebir, destekten dolayı mutluluk duyduklarını söyledi.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mukaddes Çelik de, Bornova Becker Spor' un kadın haklarına yönelik farkındalık yaratmak amacıyla yürüttüğü projeyi çok önemsediklerini ve katkı koymaktan mutlu olduklarını söyledi. Becker Karar Ver Cup tiyatro etkinliği, 7 Eylül akşamı saat 20:00' da Uğur Mumcu Sanat Merkezi'nde, 15'te

Geleceğin Kültürpark'ı 7/24 nefes aldıracak

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin (İBB) Kültürpark'ı yeniden tasarlayarak geleceğe taşıyacak çalışmaları içeren proje taslağı vitrine çıktı. Yıl boyu ve gece gündüz yaşayan bir kültürpark hedefleyen ve alandaki bina yoğunluğunu azaltarak yeşil miktarını 21 bin metrekare daha artırmayı öngören Büyükşehir Belediyesi; meslek odaları, sivil toplum örgütleri, iş dünyası temsilcileri ve akademisyenlere yeni Kültürpark'ı anlatıyor. ■ 9

Darbeye ortak tepki

Müstakil Sanayici ve şadamları Derneği MÜSİAD), Ege Genç şadamları Derneği (EGİAD) ve zmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), ortak bir çıklama yaparak 15 Temmuz darbe girişimine karşı ortak avır sergiledi. Üç kurum adına rtak açıklamayı yapan EGİAD Başkanı Seda Kaya, "Türkiye Cumhuriyeti 15 Temmuz'da, arihinin en kara gecelerinden irini yaşadı. Devletin kılcal damarlarına kadar sızmış ajanlerin kalkışması, aziz FETÖ yapılanması ve benzeri tüm terör örgütlerinin canlanmamak üzere tasfiye edilmesi gerekmektedir. Bu yolda, ülkemizin tamamında üç aylığına ilan edilen olağanüstü hal durumunun en doğru ve verimli şekilde değerlendirilmesi, deyim yerindeyse her yerdeki çürük elmaların ayıklanması, ancak bu yapılırken yaşın yanında kurunun yanmamasına azami dikkat edilmesi şarttır" dedi. (İHA)

MÜSİAD

Turnuvanın geliri ihtiyaç sahiplerine

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği, tavla ustalarını turnuvada buluşturacak. Organizasyon, 2 Ekim Pazar günü saat 11.00'de Alsancak Tarihi Havagazı Fabrikası Kültür Merkezi'nde düzenlenecek. Turnuvanın geliri ihtiyaç sahiplerinin giyim, gıda ve sağlık giderleri için kullanılacak. Turnuva birincisi, Kuşadası Suhan Otel'de, ikinci ve üçüncüler ise Seferihisar Teos Ormancı Kampı'nda bir gece konaklamalı her şey dahil çift kişilik tatil kazanacak.

Kadını baştacı yapan turnuva

2. Becker Karar Ver Cup, Türkiye'nin ilk kadın hakları konseptli basketbol turnuvası olarak, kadına karşı şiddete, çocuk gelinlere son teması ile başladı

Karar Ver!

Kadına Şiddete Hayır!

Çocuk Gelinlere Hayır!

Başlık Parasına Hayır!

SPOR

İzmir'in iş kadınları Şampiyon'a destek için sahaya çıktı

Türkiye'yi UEFA Şampiyonlar Ligi'nde temsil edecek olan Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için düzenlenen gösteri maçında sahaya çıkan başarılı iş kadınları futbolda da ne denli mücadeleci olduklarını gösterdi. Konak Belediyesi ile İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) işbirliğinde Çeşme Dalyan Stadı'nda oynanan maçı Türkiye'nin tanınmış futbol hakemlerinden, aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Tolga Özkalfa yönetti. Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş ve Urla Belediye Başkanı Sibel Uyar'ın da yer aldığı takımlar sahaya kırmızı ve mavi formalarla çıktı. 2'DE

İş kadınları sahaya indi

Haber

HANDAN AKTAŞ

TÜRKİYE'Yİ UEFA Şampiyonlar Ligi'nde temsil edecek olan Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için sahaya çıkan İzmirli iş kadınları, profesyonelleri aratmadı. Düzenlenen törenle tüm katılımcılara günün anısına madalya verildi. İlk golü Başkan Sema Pekdaş attı. Sayfa 15'te

Ojeli ayaklar santrada

İZMİR FUTBOLU AVRUPA'DA

KİMLER OYNAYACAK?

● Işınsu Kestelli (ITB Başkanı), Işın Yılmaz (EBSO Meclisi Başkan Yardımcısı), Mukadder Özden (EGSD Başkanı), Betül Elmasoğlu (EGİKAD Başkanı), Berkay Eskinazi (LİYAKAT Başkanı), Mukaddes Çelik (İZSİAD Başkan Yardımcısı), Gülcin Güloğlu (LİYAKAT Başkan Yardımcısı), Yeşim Özbudaklı (İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi), Semiha Güneş (İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi), Aysel Özkan (Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı), Saadet Çağlın (Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı), Henri Kınay (Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı), Nilüfer Çınarlı (Mimarlar Odası İzmir Şube

■ İZMİR Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Türkiye'nin gururu Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na maddi-manevi destek kararı aldı. İZSİAD, 4 yıl üst üste Türkiye şampiyonu olan ve ülkemizi yurt dışında temsil hakkı kazanan 'Amazonlar' lakaplı sporcuların başarısına dikkat çekmek ve bu konuda farkındalık oluşturmak istiyor. Bu amaçla 11 Ağustos Perşembe günü Çeşme Dalyan Stadı'nda sıra dışı bir organizasyona imza atılacak. İzmir iş dünyasının tanınmış kadın isimleri, ünlü işadamlarının eşleri, kızları ve Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı oyuncuları yeşil sahada buluşacak. Karma takımların maçını aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Tolga Özkalfa yönetecek. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Türkiye'de her alanda olduğu gibi sporda da belli branşlara, isimlere odaklanıldığını, farklı dallardaki çok önemli başarıların ise görmezden gelindiğini söyledi. ■ HÜRRİYET / İZMİR

KARAR VER CUP BAŞLADI

Bornova Becker Spor'un kadın haklarına dikkat çekmek için düzenlediği 2'nci Becker Karar Ver Cup, Bornova Atatürk Spor Salonu'nda başladı. Açılış törenine Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, Becker Spor Başkanı Volkan Kebir ile İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt katıldı. İlk günün sonuçları: Becker Spor 73-Edremit Belediyesi 59, Kırçiçeği Bodrum Basket 55-Urla Belediye Gençlik 37.

Başkanlar sahaya çıkacak

İzmir iş dünyasının kadın başkanları ve yöneticileri, Kadın Futbol Takımı Amazonlar'a destek amacıyla 11 Ağustos'ta Çeşme'de sahaya çıkacak. Işınsu Kestelli, Berkay Eskinazi, Mukaddes Çelik, Betül Elmasoğlu ve birçok isim, sahada Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na karşı ter dökecek. Karşılaşmayı ünlü hakem Tolga Özkalfa yönetecek. İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, "Erkeklerde Süper Lig'de takımı olmayan, alt liglerde dökülen İzmir'de, bir kadın futbol takımı üst üste her yıl Süper Lig Şampiyonu oluyor. Hem İzmir'imizi hem de ülkemizi Avrupa arenasında temsil ediyor. Ne yazık ki kimsenin haberi yok. İzmir'in, İzmirlilerin onlardan haberdar olmasını ve onlar için sinerji yaratmasını hedefliyoruz"

Başkanların 11'i

1) Betül Elmasoğlu (EGİKAD Başkanı)
2) Seda Kaya (EGİAD Başkanı)
3) Berkay Eskinazi (LİYAKAT Derneği Bşk.)
4) Işınsu Kestelli (İTB Yönetim Kurulu Bşk.)
5) Mukaddes Çelik (İZSİAD Başkan Vekili)
6) Nazmiye Küçükkurt (İZSİAD Kadın Komisyonu Üyesi)
7) Yeşim Özbudaklı (İZSİAD Kadın Komisyonu Üyesi)
8) Tuğce Gülcüler (İZSİAD Proje ve İş Geliştirme Komisyonu Üyesi)
9) Semiha Güneş (İZSİAD Kentsel Dönüşüm Komisyonu Üyesi)
10) Mukadder Özden (EGSD Başkanı)

Dayanışma için sahaya çıktılar

KONAK Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için İzmirli iş kadınları sahaya çıktı. Konak ve Urla Belediyesi'nin iki kadın başkanı Pekdaş ve Uyar da maçta forma giydi. ■ 7'DE

İlk gol başkandan

İzmirli kadın yöneticiler, Türkiye'yi Avrupa'da temsil edecek Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için sahaya çıktı. Belediye Başkanı Pekdaş, gollü geçen maçta perdeyi açtı. 11'de

EGİAD, İZSİAD ve MÜSİAD'dan ortak çağrı: NORMALLEŞELİM

İŞ DÜNYASINDAN BİRLİK ÇAĞRISI

EGİAD Başkanı Seda Kaya, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve MÜSİAD İzmir Şubesi Başkanı Ümit Ülkü, ortak açıklamayla birlik çağrısı yaptı. 'Darbeye Hayır, Demokrasiye Evet' konulu toplatıda en kısa sürede normale dönülmesi istendi. 3'te

Dilek GAPPİ
dgappi@htgazete.com.tr

Kadınlar bal gibi futbol oynar

...gün öncesine kadar çoğu hemcinsim gibiy... futbolu sevmeyen, **'yine mi maç'** diye burun... kadınlar grubundan!
...sket maçları daha keyifli gelirdi bana. ...li maçlarda deliler gibi sevinmem, futbol ...nden ziyade vatanseverlikle açıklanabilirdi. ...dem itiraflara başladık, devam edelim! ...dınların futbol oynaması da laf aramızda ...gelirdi. **Ne gerek var?** Elinin hamuruyla ...leybol oyna, basket oyna, şut at, yakar top ...a. Nasıl bir beyin yıkama ise bu, genlerimize ...ş. **Futbol erkek işi!** ...lahi değilmiş.

HAYDİ SAHAYA!

...ir Sanayici İşadamları Derneği (İZSİAD) ...Sekreteri Şenol Aslanoğlu'nun telefonuyla ...maceram. Konak Belediyespor Kadın Fut...ımı 2015-16 Kadınlar 1. Lig şampiyonu. ...noğlu **"Başarılarına dikkat çekmek için ...kadınları kızlarımızın karşılaşısına çıkarta...**...iyor.
...ki bu, İZSİAD'ın cin başkanı Hasan Küçük...fikri. Geçmişte fut...mış İzmirli kadın ...onlar çıksaydı? İş başa düştü de ...ilgi yok serde. ...a yalvardım ...inle uğraşamam' ... yazarı arkada...edim, çok güldü. **...ndini, gösteri ...p ayağına gelin...n rakibine pasla**
...! Gün geldi; ...ya, röportaja ...den ben, sıfır ...çıktım. İçten ...kadaşlarımın ...na güveni...ler yok ki. ...liye Başkanı ..., EGİKAD Başkanı Betül Elmasoğlu, ...kanı Berkay Eskinazi, EGSD Başkanı ...zden. İşkadınları, STK yöneticileri... ...nızı giyip viking kadınları gibi sahada... Konak Belediyesi'nin kadın sporcu...a yapmışlar takımları. Zaten başka ...a ziyan. İşte tam o anda kadınlardan ...r görüyorsun. Hepimiz aslan kesil...kan iki saha arasında topu kimselere...
...çabuk futbolu çözdüm de arkadaş...n aldırıyorum. Velhasıl İzmir'in ...yere gelmeyeceği açık.
...sa da azimli kadınları var bu kentin! ...ediyesporlu kadın futbol takımı yeni ...e. Türkiye'yi Avrupa'da temsil eden ...ım, Hollanda Macaristan ve Malta ... çıkma mücadelesi veriyor. Maçlar ...-28 Ağustos arasında Hollanda'da oynanacak. 20 dakika futbol, 1 saat fotoğraf çekimiyle sürse bizler o gece bu farkındalığı yaşadık. **Gösteri maçı ile, kızlarımızın varlığını daha hissettik, başarılarını duyumsadık.** Sıra sizde, ...mir'de. Konu futbolsa, kadınlar için önyargılar...n kurtulma zamanı.

Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş ve Dilek Gappi bir arada.

Ölmeye hazırdık

SABAH EGE

Ayşe nine de nöbete katıldı

Arkas Spor'dan aile boyu spor

Parion turizme kazandırılıyor

AKIN ÖZTÜRK'ÜN BUCA'DAKİ SIR EVİ

Vatandaşlık görevimi yerine getirdim

Çürükler ayıklansın

İzmir merkezli dev operasyon

Eski rektör Pekdemirli gözaltında

İş dünyası: Gün birlik olma günü

Darbe girişimine sert tepki gösteren iş dünyası, hükümete destek verdi. Patronlar "Hangi düşünceye sahip olunursa olunsun, demokrasi için bir araya gelinmeli" dedi

Yusuf Öztürk, Zekeriya Mutlu, Adnan Saka, Mustafa Güçlü, Hasan Küçükkurt, Seda Kaya, Ümit Ülkü, Betül Elmasoğlu, Mukadder Özden, Bilgen Salih Narlı, Mustafa Iduğ, Alper Alhat

Cuma gecesi yaşanan darbe girişimi, İzmirli patronlardan tepki gördü. Halkın hür iradesiyle seçilen hükümetin, silahlı müdahale ile görevden alınamayacağının altını çizen iş dünyası, demokrasinin tek çözüm olduğunu vurguladı. Birlik ve beraberlik mesajları vererek, hükümete destek oldu. İş dünyasının görüşleri şöyle:

Deniz Ticaret Odası (DTO) İzmir Şube Başkanı Yusuf Öztürk: Hiç bir güç milli iradeyi yok edemeyecek, demokrasiyi rayından çıkaramayacaktır. Darbeye yeltenenlere karşı demokrasi için siper olan güvenlik güçlerimize minnettarız. Şehit olanlara Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar dileriz.

'BAYRAK ASALIM'

... halk iradesini hiçe sayanlar, halkın kararlı tutumu sonrası bu defa başarılı olamamıştır. "Türk halkı demokrasinin değerini bilmez, Türkiye'de yerleşik ve olgun bir demokrasi yoktur" savı çürümüştür, tarihe gömülmüştür. Millet, egemenliğine sahip çıkmıştır ve bundan sonra da "demokrasi bekçisi" olacağını en güçlü şekilde göstermiştir. Türk demokrasisi, bu tarihi sınavı başarıyla vermiştir. Yaşadığımız kara gecenin tek tesellisi budur.

'KARDEŞ KANI DÖKTÜLER'

Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) Başkanı Seda Kaya: "Milletimizin gözbebeği ordumuzun içine sızan gaflet ve dalalet içindeki bir isyancı grubunun Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni bombalayacak kadar gözlerinin ... Bu Türk demokrasisine ... güçlendirerek, ülke olarak sahip çıkmalıyız.

Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Başkanı Mukadder Özden: Yapılan bu darbe girişimi bütün Türkiye vatandaşları olarak bizleri çok üzdü ve endişelendirdi. Bu tür girişimlerin ülkemize çok zararı var. Herkesin, her zaman, hukuk kuralları çerçevesinde, demokratik yönetim biçimine sahip çıkması gerekiyor. Dünyada çok önemli bir konuma gelmiş Türk devletin demokrasiden başka seçeneği olamaz. Ulusumuzun her vatandaşının korunduğu barış ve güven ortamının biran önce sağlanmasını diliyoruz. Ulusumuz adına geçmiş olsun.

Ege Serbest Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (ESBİAD) Başkanı Bilgen Salih Narlı: Türk demokrasisine karşı girişilen bu darbe girişimini tanımıyoruz. Demokrasimizi ortadan kaldırmaya yönelik hiç bir girişim kabul ...

HAİNLERE KARŞI İZMİR'DEN YÜKSELEN SES HER GÜN BÜYÜYOR

İZMİR İŞ DÜNYASI DARBEYE KARŞI

Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD), İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) ve Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), darbeye karşı tek ses, tek yürek oldu. Başkanlar, hainlere sert çıktı

EN KARA GECE

İBRET OLACAK!

İş dünyasından çağrı var: El ele yürüyelim

İzmir'de Ege Genç İş adamları Derneği (EGİAD), İzmir Sanayici ve İş adamları Derneği (İZSİAD) ve Müstakil Sanayici ve İş adamları Derneği (MÜSİAD) İzmir Şubesi yönetim kurulu ve üyeleri, Tarihi Havagazı Fabrikası'nda bir araya geldi.

'Notu düşürdüler'

Açıklamada, "Kavgalara, hiziplere kurban vermeyi, zaman ve para kaybetmeyi daha ne kadar sürdüreceğiz? Artık sağ-sol, Türk-Kürt, Sünni-Alevi gibi ayrımları bir yana bırakmanın zamanıdır. Ülkemiz için, evlatlarımız için el ele, gönül gönüle aydınlık yarınlara yürüyelim" mesajı verildi.

Basın açıklamasını okuyan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya, Türkiye Cumhuriyeti'nin 15 Temmuz'da, tarihinin en kara gecelerinden birini yaşadığı, devletin kılcal damarlarına kadar sızmış hainlerin kalkışması, aziz milletin cansiparane gayretiyle önlendiğine dikkat çekti; "İş dünyası olarak bizler, ülkemiz için ara vermeden çalışmaya, üretmeye ve istihdam yaratmaya devam ediyoruz. Hedefimiz, daha çok çalışmak, daha fazla üretmek ve çok daha fazla insanımıza ekmek sağlamaktır" dedi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, darbe olur olmaz Türkiye'nin kredi notunun düşürülmesini eleştirdi. MÜSİAD İzmir Şubesi Başkanı Ümit Ülkü, "Bu ülkeye hainlik yapan, nefes almayı dahi hak etmiyor" dedi. ● İZMİR DHA

DARBE GİRİŞİMİNE TEPKİ

İZMİR İŞ DÜNYASINDAN 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNE TEPKİ

'Çürük elmalar ayıklansın'

■ EGE Genç İşadamları Derneği (EGİAD), İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) ve Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) İzmir Şubesi, darbe girişimi sonrası demokrasi vurgusu yaparak, ortak çağrıda bulundu. İş dünyası temsilcileri, "Yasın yasında kurumun da yanmaması dikkat edecek her yerdeki çürük elmaların ayıklanması şart" dedi.

İzmir iş dünyasından darbeye ortak tavır

İzmir iş dünyasının önde gelen sivil toplum kuruluşları, "Darbeye Hayır, Demokrasiye Evet" toplantısında, demokrasiye olan inançlarını ve bağlılıklarını vurguladı; Ankara'ya, "adil ve hızlı yargılama" çağrısı yaptı. 5'te

İZSİAD kadınları yine güldürdü

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Kadın Komisyonu bünyesinde faaliyet gösteren kadın tiyatro topluluğu, bir kez daha sahnede hünerlerini sergiledi. İZSİAD hanımları, ilk kez geçtiğimiz Kasım ayında hayata geçirdikleri "Laftan İbaret" adlı komedi oyununu, yeniden izleyicilerin beğenisine sundu. Bornova'daki Uğur Mumcu Kültür ve Sanat Merkezi'nde seyirci karşısına çıkan topluluk, "Kekeç Oğlan" lakaplı oyuncu Fatih Altın'ın yazıp yönettiği ve aynı zamanda oynadığı eseri başarıyla sundu. Turgut Özakman'ın "Ah Şu Gençler" adlı çalışmasından esinlenilerek yazılan oyunu izleyenler arasında, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt da vardı. Hazırlıkları aylarca süren, oyuncuları Fatih Altın'ın çalıştırdığı oyun neşeli bir akşam yaşattı.

■ ERCAN AKGÜN

ÇAĞRIYA UYDULAR SERGİYİ GEZDİLER

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun yeni Kültürpark için "Projeyi inceleyin öyle karar verin" çağrısına İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) yanıt verdi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Yönetim ve Danışma kurullarının üyeleri ile Kültürpark Pakistan Pavyonu'ndaki sergiyi gezdi. Heyettekiler, daha sonra proje hakkındaki görüşlerini yazılı olarak kutuya attı. ■ DHA

Duyarlı patronlara alkış

Eko Bakış

Murat Şahin

msahinileitisim@gmail.com
Tel: 0232 464 16 00 Faks: 0232 464 16 01

Dünyada her yıl ortalama 270 milyon iş kazası meydana geliyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre her gün ortalama 5 bin, yılda ise 2 milyon işçi ölüyor.

160 milyon işçi ise meslek hastalığına yakalanıyor.

Türkiye'de iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölümlere yönelik verilen üzerinde ülkedeki kayıt dışı ekonomi nedeniyle tartışma olmakla birlikte her yıl 2 bine yakın işçi ne yazık ki hayatını kaybediyor.

SGK istatistiklerine göre 2014 yılında her çalışan 100 kişiden 1.47'si iş kazası geçirdi.

2013 yılında bu oran 1.32 seviyesindeymiş.

Özellikle Tuzla Tersanesi'nde bir dönem her gün meydana gelen iş kazaları nedeniyle Türkiye gündemine giren iş kazaları, Soma'da yaşanan facia sonrasında 301 işçinin yaşamını yitirmesi ile vicdanlarımızı sızlattı.

O günden bugüne baktığımızda yasa ve yönetmelikler üzerinden bazı düzenlemeler olduğunu görülse de, uygulamaya pek yansımadığı için iş kazalarının artarak devam ettiğini görüyoruz.

★ ★ ★

Bu konuda duyarlı davranan kurumların başında da bu yıl 3. kez **"İzmir İş Sağlığı Güvenliği Zirvesi ve Fuarı"nı** düzenleyen İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) geliyor.

İZSİAD'ın bu duyarlığına daha önce köşemde yer vermiştim.

Ancak örnek olması açısından bir kez daha yazmanın önemli olduğunu düşünüyorum.

İşverenlerin üye olduğu, işadamları ve sanayicilerin çıkarlarını savunmak için faaliyet gösteren bir derneğin, çalışanları ve işçileri ilgilendiren bir meselede ısrarla elini taşın altına koymasını bir kez daha kutluyorum.

İş yaşamında başarının çalışana verilen değer ve motivasyonun artırılması ile gerçekleşeceğini düşünen birisi olarak bu çabaların diğer kurumlara da örnek olmasını diliyorum.

İZSİAD zirveyi **"Çok Geç Olmadan"** sloganıyla 20-22 Ekim tarihleri arasında Bayraklı Tepekule Kongre Merkezi'nde

İZSİAD'dan Amazonlar'a destek

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Türkiye'nin gururu olan Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı'na maddi-manevi tam destek kararı aldı

İşte yıldızlar topluluğu

İZSİAD, dört yıl üst üste Türkiye Şampiyonu olan ve ülkemizi yurtdışında temsil etme hakkı kazanan "Amazonlar" lakaplı sporcularını başarısına dâhil çıkmak ve bu konuda İzmir'de farkındalık oluşturmak istiyor. Bu amaçla 11 Ağustos'ta Çeşme Dalyan Stadı'nda ayrı dışı bir organizasyonu imza atılacak. İzmir iş dünyasının tanınmış kadın isimleri, tanınmış işadamlarının eşleri, kadın ve Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı oyuncuları, yeşil sahada buluşacak. Karma takımların maçını, Türkiye'nin en başarılı futbol hakemlerinden, aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Tolga Özkalfa yönetecek. Ekibe, Ağustos ayı sonunda Avrupa'da kabılacağı turnuvada da maddi-manevi destek sağlanacak.

"Haksızlık yapıyoruz"

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Türkiye'de her alanda olduğu gibi sporda da belli branşlara, isimlere odaklanıldığını, farklı branşlardaki çok önemli başarılarımsa görmezden gelindiğini söyledi. Bunun bir örneğinin de Konak Belediyesi Kadın Futbol Takımı olduğunu ifade eden Küçükkurt, "Erkeklerde Süper Lig'de takımı olmayan, alt liglerde de maalesef kayda değer başarısı olmayan İzmir'de, bir kadın futbol takımı üst üste her yıl Süper Lig Şampiyonu oluyor. Hem İzmirimiz'i hem de ülkemizi Avrupa arenasında temsil ediyor; ne yazık ki kimsenin haberi yok. Bu, hem böylesi büyük başarılara imza atan futbolcu kızlarımıza ve teknik ekibe hem de kasıtlı imkânsızlıklarla onların var olmaya, başarısı için destek veren Konak Belediyesi'ne haksızlık... Bu gerçeğin ışığında İZSİAD olarak, başarılı kızlarımıza destek olmak istiyoruz. İzmir'in, İzmirlilerin onlardan haberdar olmasını ve onlar için sinerji yaratılmasını hedefliyoruz. Bu amaçla Çeşme'de organize edeceğimiz keyifli organizasyona da herkesi bekliyoruz" dedi.

İZSİAD'tan iş sağlığı zirvesi

20-22 Ekim'deki toplantıda kurum kuruluş ve firmalar bir araya geliyor

SAĞLIK ÖNEMLİ

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD), Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi düzenliyor.

FUAR DA VAR

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, organizasyon kapsamında fuar da yapacaklarını söyledi. 4'te

İZSİAD'a Vergi Dairesi'nden plaket

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın Eylül ayı konuğu İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin ve ekibi oldu. Toplantıda, İZSİAD üyelerine, Vergi borçlarının 6736 sayılı bazı alacaklarının yeniden yapılandırılmasına ilişkin kanun' kapsamında bilgiler verildi. Tarihi Havagazı Fabrikası'nda yapılan toplantıya, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin, ekibi ve derneğin üyeleri katıldı. Toplantının önemine değinen Başkan Küçükkurt, "Hepimizin bir şekilde, SSK ile maliyeyle bir şekilde ilişkiliyiz. Bu anlamda bu toplantının bizlere fayda sağlayacağını düşünüyoruz" dedi. Başkan Küçükkurt, İl Müdürü Engin'e p... du. ● İZMİR DHA

KADINLAR İÇİN POTAYA

Türkiye'nin ilk kadın hakları konseptli basketbol turnuvası yarın başlayacak ve 9 Eylül'de sona erecek. Becker Karar Ver Cup'a İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'den (İZSİAD) tam destek geldi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, Kadına şiddet konusunda ne yaparsak, ne kadar katkı koyarsak bu kadar" derken, İZSİAD Başkanvekili Mukaddes Çelik ise, kadına şiddetin önlenmesinde erkeğin eğitilmesinin önemli olduğunu vurguladı.

Kadın şiddetine, çocuk gelinler ve basketbol panasına basketbol yoluyla dikkat çekmek ve toplumda farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen Becker Karar Ver Cup, bu yıl ikinci kez gerçekleştirilecek. Turnuvanın tanıtımı için İZSİAD Yönetim Kurulu'na ziyaret eden Bornova Becker Spor Kulübü Başkanı Volkan Kebir'e İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve İZSİAD Başkanvekili Mukaddes Çelik büyük destek verdi.

"NE KADAR FARKINDALIK OLUŞTURABİLİRSEK KARDIR"

İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZ... rumluluk projeleri hayata geçirdiğini ifade ederken, Türkiye'de Patronlar Kulübü'nün tek başına kurduğu ve erkek rollerini kadınların oynadığı tiyatro kutüphanesinin de olduğunu belirtti.

"ERKEĞİ EĞİTMELİYİZ"

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanvekili Mukaddes Çelik de, Bornova Becker Spor'un kadın haklarına yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla yürüttüğü projeyi çok oldıklarını söyleyerek, "Ülkemiz kadın konusunda maalesef iç açıcı bir tablo sunamıyor. Şiddeti temelden nasıl yok edebiliriz düşünüldüğünde bunun cevabını "erkeği eğiterek" diye bulduyorum. Kadını tek başına eğitmek yeterli olmuyor maalesef. Kadına şiddet konusunda önce erkeklerimizi eğitmeliyiz. Diğer yandan, ilkemizdeki tüm sivil toplum kuruluşları bu konuda üzerine düşeni yapmalı ve birbirine örnek olmalı. Dalga dalga bu bilinç

İzmir Vergi Dairesi Müdürü Engin: Bu fırsat kaçmaz

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nde (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantıları'nın Eylül ayı konukları, İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rifat Engin ve ekibi oldu.

vurguladı. Borçlu vatandaşlara, "Yapılandırma fırsatını kaçırmayın" çağrısı yapan Engin, "Yapılandırmadan yararlanmak isteyenler, 31 Ekim 2016 tarihine kadar başvurusunu

yapabilir. Bunun yanı sıra ilkeler aylık süreler itibariyle olmak üzere 6, 9, 12 veya 18 taksitle ödenmesi de mümkün. 6736 sayılı kanuna göre yeniden yapılandırılan alacaklar

›› SİYASET VE İŞ DÜNYASI, ÇOCUKLAR İÇİN OYNUYOR

ATTIĞINIZ DÜŞEŞ OLSUN

■ İZSİAD'IN, 2 Ekim'de Alsancak Tarihi Havagazı Fabrikası Kültür Merkezi'nde düzenleyeceği tavla turnuvasının geliriyle ihtiyaç sahibi öğrencilere bot ve mont alınacak. › 2'DE

İşçinin güvenliği MERCEK ALTINDA

Türkiye'nin önde gelen işveren örgütlerinin desteğiyle İZSİAD tarafından organize edilen İzmir Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi ve Fuarı, üçüncü kez düzenleniyor

KAZA ÖNLENEBİLİR

İZSİAD yönetiminden Ramazan desteği...

GELECEĞİN KÜLTÜRPARK'I TANITILIYOR

İZMİR Büyükşehir Belediyesi, Kültürpark'ı yeniden tasarlayarak geleceğe taşıyacak çalışmaları içeren proje taslağını meslek odalarına, sivil toplum örgütlerine, iş dünyası temsilcilerine ve akademisyenlere anlatıyor. İBB'nin ilk konuğu İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği oldu. Onurhan ALPAGUT'u...

Patronlar, İzmir'de iş güvenliğini konuşacak

Firma temsilcileri paylaşım yapacak

Bostanlı'nın gizli kahramanı BESİAD

Nasıl kayıt olunacak?

"Yapılandırma fırsatını kaçırmayın"

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel Çarşamba Toplantılarına konuk olan İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rıfat Engin iş dünyasına yapılandırmalar hakkında bilgi verdi ve "yapılandırma fırsatını kaçırmayın" uyarısı yaptı

SERCAN ÖZİPEKCİ

Yeni Kültürpark'ın son konuğu, İZSİAD oldu

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Kültürpark'ı yeniden tasarlayarak geleceğe taşıyacak çalışmaları içeren proje taslağı bir süre önce vitrine çıktı.

Herkesin görüşü

Yıl boyu ve gece gündüz yaşayan bir Kültürpark hedefleyen Büyükşehir Belediyesi; meslek odaları, sivil toplum örgütleri, iş dünyası temsilcileri ve akademisyenlere yeni Kültürpark'ı anlatıyor. Bu kapsamda, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD yönetimi ile Kültürpark'taki Pakistan Pavyonu'nda oluşturulan tanıtım ofisinde ağırlandı. İzmir Büyükşehir Belediyesi Etüt Proje Daire Başkanı Hülya Arkon, İZSİAD heyetine bizzat bilgi verdi. Arkon, planların henüz "avam proje" statüsünde olduğunu ve 7'den 70'e tüm İzmirlilerin görüşlerinin alınmaya devam edildiğini de belirtti.

İzmir Vergi Dairesi Başkanı Rıfat Engin, prim affının, Haziran 2016 öncesi dönemlere ait SGK alacaklarını ve bunların gecikme cezalarını kapsadığını vurguladı

"Yapılandırma fırsatını kaçırmayın"

Becker Karar Ver Cup'a İZSİAD'dan tam destek geld[i]

HABER MERKEZİ

7-8-9 Eylül' de başlayacak Türkiye'nin ilk kadın hakları konseptli basketbol turnuvası II. Becker Karar Ver Cup'a İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği İZSİAD' dan tam destek geldi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "kadına şiddet konusunda ne yaparsak, ne kadar katkı koyarsak bu kardır" derken, Başkan Vekili Mukaddes Çelik ise, kadına şiddetin önlenmesinde erkeğin eğitilmesinin önemli olduğunu vurguladı.

Kadın şiddetine, çocuk gelinler ve başlık parasına basketbol yoluyla dikkat çekmek ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla bu yıl ikinci kez düzenlenecek olan Turnuvanın tanıtımı için İZSİAD Yönetim Kurulu' nu ziyaret eden Bornova Becker Spor Kulübü Başkanı Volkan Kebir' e İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve Başkan Vekili Mukaddes Çelik büyük destek verdi.

İZSİAD Yönetim Kurulu'nu ziyaret eden Bornova Becker Spor Kulübü Başkanı Volkan Kebir' e İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ve Başkan Vekili Mukaddes Çelik büyük destek verdi.

Küçükkurt: İZSİAD' ın kadınla ilgili çok ciddi sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirdiğini ifade ederken, Türkiye' de patronlar Kulübü'nün tek başına kurduğu ve erkek rollerini de kadınların oynadığı tiyatro kulüplerinin de olduğunu belirtti. Küçükkurt, ülkemizde var olan sitemin kadını ikinci plana attığını söyleyerek şunları kaydetti: " Ülkemizde varolan sistem, ya da ideoloji ne yazık ki kadını ikinci, hatta üçüncü-dördüncü plana iten durumda. Güneydoğu ve ... ler maalesef çok yoğun, okumuş yüksek tahsilli kişiler bile kadına şiddet uyguluyorlar. Yurdumuzun bazı bölgelerinde kaç çocuğunuz var diye sorduğunuzda, bugün bile kız çocuklarını saymayarak cevap verenler var. Ben, bunun önemli bir eğitim sorunu olduğunu düşünüyorum ve bu eğitimin küçük yaştan itibaren verilmesi gerektiğine inanıyorum. Bizim gibi sivil toplum örgütlerine de bu konuda önemli görevler düşüyor. Bu konuya ilişkin toplumda ne kadar farkındalık yaratabilirsek ...

Bu nedenle biz İZSİAD olar[ak] kadın konulu sosyal soruml[u]luk projelerini çok önemsiy[or] ve elimizden geleni yapma[ya] çalışıyoruz. Bornova Beck[er] Spor' un kadın sorunlarına ka[rşı] farkındalığı arttırma adına v[er]diği mücadeleye her yönü[y]le destek veriyoruz. Takımları ... kadın takımı, dolayısıyla biz ... bu anlamda onların yanın[da] olmaktan keyif alıyoruz. Onlar[ın] topluma yaptığı katkıyı bir ne[bze] olsun güçlendirebilmek adı[na] buradayız. Güzel şeyler olac[ak] diye düşünüyorum. Borno[va] Belediyesi' ni de yanımıza ald[ık]. Desteğinden Dolayı Olgun Ati[la]'ya da teşekkür ediyoruz. Bu fa[r]kındalığı hep birlikte yarata[lım] istiyoruz."

İZSİAD Yönetim Kurulu Ba[ş]kan Vekili Mukaddes Çelik ... Bornova Becker Spor' un kad[ın] haklarına yönelik farkındal[ık] yaratmak amacıyla yürüttü[ğü] projeyi çok önemsediklerini ... katkı koymaktan mutlu oldukl[arını] söyledi.

Buruk bir şekilde kutluyoruz

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı Hasan Küçükkurt, terör acıları ve özellikle son bir yıldır tavan yapan sosyoekonomik sorunlar nedeniyle bayramı 'buruk' kutladıklarını söyledi.

Zarlar yardım için atılacak

Sosyal sorumluluk projeleriyle de adından söz ...

"Bayram dileğimiz barış ve huzur"

Hasan Küçükkurt

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, terör acıları ve özellikle son 1 yıldaki sosyoekonomik sorunlar nedeniyle Ramazan Bayramı'nı 'buruk' kutladıklarını söyledi. Küçükkurt, Ramazan Bayramı'nda barış, huzur ve sağlık dileklerinde bulundu. Küçükkurt, "Bu mübarek günlerde en büyük temennimiz, dualarımız; bombaların patlamadığı, terörün kökünün kazındığı, kimsenin kimseyi ötekileştirmediği, adaletli, bereketli, barış, kardeşlik ve huzur dolu bir ülkede, bir dünyada, sağlıkla ve mutlulukla yaşamak. Bu duygularla başta İzmirli hemşerilerimizin olmak üzere, ülkemizin ve tüm İslam aleminin Ramazan Bayramı'nı, hayırlara vesile olması dileğiyle kutluyorum" diye konuştu.

'O' AN *(Kemeraltı)* ***Serdar Ağır***

'O' AN *(Menemen)* **Serdar Ağır**

YALNIZ DEĞİLSİNİZ, **DESTEK** VAR!
yayınları

hüseyin cengiz

ve sonra yol bitti

Tarihin kanlı sayfalarından, ellerinde demir asa, ayaklarında ham çarıklarıyla yola düşerek geçenlerin, yeniden yazmaya çalıştığı, aşkın ve kardeşliğin hikâyesidir bu.

www.destekdukkan.com
%40 indirimli
kitap satış sitesi

DESTEK
yayınları

www.destekyayinlari.com facebook.com/DestekYayinevi twitter.com/destekyayinlari instagram.com/destekyayinlari

HYUNDAI YÜKSELİŞ Anadolu cad. No: 29 Bayraklı / İzmir Tel: (232) 498 88 00

yukselishyundai.com /hyundaiyukselis /yukselishyundai /hyundaiyukselis

Hyundai Tucson modellerinin resmi spesifik CO_2 emisyonu (715/2007/EC) 156-175 g/km arasında, resmi yakıt tüketimleri (715/2007/EC) lt/100 km: Şehir içi: 8,0-9,8, Şehir dışı: 5,6-6,5, birleşik: 6,5-7,5 arasındadır. Kampanya 31.01.2016 tarihine kadar Hyundai yetkili satıcılarında ve 2015 model araçlar için geçerlidir. 77.700 TL'den başlayan fiyat, 1.6 GDI Style modeline ait tavsiye edilen anahtar teslim fiyatıdır. **Görseldeki aracın modeli 2.0 CRDİ Executive modeline ait olup tüm modellere ilişkin tavsiye edilen fiyatlar için www.hyundai.com.tr'yi ziyaret edebilirsiniz. Fiyatlara KDV ve ÖTV dahil olup zorunlu trafik sigortası poliçe bedeli müşteri tarafından ödenir. Hyundai Assan fiyatlarda ve kampanya koşullarında önceden haber vermeksizin değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

ŞİMDİ
SENİN ZAMANIN!

Size ve sevdiklerinize daha fazla zaman yaratmak için işinizi, evinizi, okulunuzu, sosyal hayatınızı ve dahasını İzmir'de tek bir yerde buluşturduk.

İzmir'in en değerli lokasyonlarından birinde, Bornova Yeni Kent Merkezi bölgesinde yer alan Folkart Time ile... Daha fazla zaman, daha fazla hayat!

444 22 78
www.folkarttime.com

FOLKART TIME