



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİAD

YIL: 5 SAYI: 24  
Temmuz-Ağustos-Eylül 2019

## İZSİAD dijitalleşiyor



**İZSİAD mobil uygulaması üyelere büyük avantajlar sağlıyor**

piranha  
tiger  
leopard  
shark  
orca

# HURDA CANAVARI



Makaslar • Presler • Vinçler • Kırıcılar

[www.birimmakina.com.tr](http://www.birimmakina.com.tr)

Halilbeyli O.S.B. Mah. İzmir Cad. No.11/2 Kemalpaşa - İZMİR / TÜRKİYE  
Tel. +90 232 877 1777 • Fax. +90 232 877 1776 • [info@birimmakina.com.tr](mailto:info@birimmakina.com.tr)

  
birimmakina



## İZSİAD

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçük Kurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Yayın Kurulu  
**Hasan Küçük Kurt**  
**Ali Talak**  
**Mukaddes Çelik**

Editör  
**Handan Korhan**

**Yönetim Yeri**  
Şair Eşref Bulvarı No:27/2 Huzur  
İşhanı K:8 D:801 Çankaya-İZMİR  
T: 0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**şir** | iletişim  
ajansı

**Baskı**

Anadolu Basım Yayın Matbaacılık  
Makine San.Tic.Ltd.Şti.  
Tuna Mah. 5501 Sk. No:6/A  
Çamdibi - İZMİR  
T: 0 232 433 33 55  
[info@anadolumatbaacilik.com.tr](mailto:info@anadolumatbaacilik.com.tr)

İZSİAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin yayın  
organıdır.  
Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**  
Temmuz 2019

**Yerel süreli yayın**  
3 ayda bir yayınlanır

## Saygıdeğer İZSİAD üyeleri ve okurlar,

İZSİAD Dergi'nin 24. sayısıyla sizlerle bir arada olmanın mutluluğunu yaşıyorum. Önceki sayımızın üzerinden geçen üç aylık süreçte yaptığımız tüm faaliyetler, üye röportajları ve alanında uzman kişilerden aldığımız görüşlerle derlediğimiz dopdolu bir dergiyle karşınızdayız.

Tüm Türkiye'yi etkileyen tekrarlanan İstanbul seçimleriyle Türkiye'de yine seçim atmosferinin egemen olduğu bir süreci geride bıraktık. Sonucun ülkemiz adına hayırlı olmasını diliyorum. Her fırsatta dile getirdiğimiz gibi seçimle meşgul olduğumuz süreçte asıl odaklanmamız gereken konuları askıya alıyoruz. Oysa ekonomik anlamda yaşadığımız sıkıntıları göz önünde bulundurursak önceliğimiz daima üretim, ekonomi olmalı. Bu noktada biz iş insanlarının sıklıkla ifade ettiği gibi hukuk, ekonomi gibi alanlarda yapısal reformlar konusunda ivedilikle bir çalışma yapılmalı. Demokrasi, hukukun üstünlüğü, sürdürülebilir ve nitelikli büyümeyi odağına alan bir Türkiye görmek sanıyorum iş dünyası olarak en büyük beklentimiz.

Gelelim İZSİAD'a... Geçtiğimiz üç aylık süreci dolu dolu geçirdik. Bu dönemde 31 Mart yerel seçimlerinden sonra göreve gelen İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Tunç Soyer, Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, Narlıdere Belediye Başkanı Ali Engin, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvi-



**Hasan Küçük Kurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

topu, Urla Belediye Başkanı Burak Oğuz, Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay, Balçova Belediye Başkanı Fatma Çalkaya ve Gazimir Belediye Başkanı Halil Arda'yı ziyaret ettik. Dernek olarak kentimize dair yapılacak tüm çalışmalara destek olmak ve ortak projeler geliştirmek adına diğer belediye başkanlarını da ziyaret edeceğiz. İnaniyoruz ki görüşmelerimiz sonucunda kentimiz için güzel projelere imza atacağız.

Dernek olarak üyelerimizle bir arada olmak ve iletişimi güçlendirmek adına önemli etkinliklere imza atmaya devam ediyoruz. Derneğimiz tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası'nda üyelerimiz eğlenceli vakit geçirdi. Son derece çekişmeli geçen müsabakaların ardından birinci Ahmet Bulut Çeşme Otel'de bir gecelik konaklama, ikinci Halil Çungur Rıhtım Restaurant'ta, üçüncü Ekin Mazıcı ise Eyvan Kebap'ta çift kişilik akşam yemeği kazandı. Geceye katılan tüm konuklarımıza teşekkür ederim.

Sözlerime son vermeden önce İZSİAD Dergi 24. sayısını keyifle okumanızı temenni ediyorum, saygılarımı sunuyorum.



## BİZDEN HABERLER

- Geleneksel Tavla Turnuvası kıyasıya rekabete sahne oldu 4
- İZSİAD, belediyelerle işbirliği yapacak 14
- Aile işletmelerine kurumsallaşma çağrısı 28
- İZSİAD Tunç Soyer'i ziyaret etti 29
- İZSİAD üyeleri Tunceli'de buluştu 33

## HABER

- İŞGEM/TEKMER Programı 23



## RÖPORTAJ

Tunç Soyer	8
Mahmut Özgener	18
Ali Ekber Durmaz	24
Şenay Tanrikulu	30
İzzet Şanlı	34

## GÖRÜŞ

Aydın Ünlü	40
Yaşar Zengin	42
Ahmet Tokeri	51

## YENİ ÜYELERİMİZ

38

## SAĞLIK

Doç. Dr. Mehmet Emre Özpelit	45
------------------------------	----

## SPOR

Gökтуğ Kılıç	46
--------------	----

## HUKUK

Kemal Buğday	48
--------------	----

## TEKNOLOJİ

52

## SİNEMA

54

## KİTAP

56

## MÜZİK

58

## BASINDA BİZ

60

# Geleneksel Tavla Turnuvası kıyasıya rekabete sahne oldu



*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirirken, etkinlikte sürpriz olarak İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt ve Nazmiye Küçükkurt'un bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.*

**H**akemler gözetiminde gerçekleştirilen ve son derece çekişmeli geçen müsabakaların ardından dereceye giren isimler ödüllerin sahibi oldu. Turnuvada birinci olan Ahmet Bulut Çeşme Ontur Otel’de bir gecelik konaklama, ikinci olan Halil Çungur Rıhtım Restaurant’ta, üçüncü olan Ekin Mazıcı ise Eyvan Keleş’te çift kişilik akşam yemeği kazandı.

## Keyifli saatler

Dernek olarak bir arada vakit geçirmekten keyif aldıklarını ifade eden İZSiAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, üyelerin dernek bünyesinde sosyalleşmesinin de önemli olduğunu ifade etti. Tavla turnuvasında hem eğlenceli hem de rekabet dolu anlar yaşandığını vurgulayan Küçük Kurt, “Üyelerimiz birlikte güzel bir akşam geçirdik. İZSiAD’ın farklı aktiviteler

yaparak gündeme gelmesi gerçekten çok güzel. Tavla turnuvasında mücadele eden arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, dereceye giren arkadaşlarıma tebrik ediyorum. Turnuvadan elde ettiğimiz geliri de sosyal sorumluluk projelerimizde kullanacağız” dedi.

## “Üyelerimiz kaynaşıyor”

Dernek etkinliklerinin üyeleri bir araya getirmesinin önemine dikkat çeken Hasan Küçük Kurt, “Derneklerin sadece iş üzerine kurulu bir hayatlarının olmaması gerekir. Üyeler ile aktiviteler hem yorgunluk atmamıza hem de üyelerin kaynaşmasına yol açar. Üyelerin kaynaşması ise derneklerin daha rahat iş görmesine ve üyelerin işbirliğine önemli katkılar sağlar. Bu yüzden İZSiAD olarak bu tarz etkinliklere önem veriyoruz” diye konuştu.









# "Yeni fikirler İzmir'den dünyaya yayılacak"

*"İzmir'de tarıma ve kırsal kalkınmaya çok önem veriyoruz. Tarım ve kırsal kalkınma için genel stratejik planımızdan ayrı kendine özel bir stratejik plan hazırlıyoruz. Tarımda envanter çalışmalarından kooperatifçiliğe, tarım lisesinden araştırma merkezlerine kadar birçok farklı alanda çalışmalarımız ve hedeflerimiz var."*



Tunç Soyer

## ***Röportaj: Murat Şahin***

**2**009-2019 yılları arasında da iki dönem Cumhuriyet Halk Partisi Seferihisar Belediye Başkanı olarak görev yaptıktan sonra mart ayında yapılan yerel seçimlerde göreve gelen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, İZSİAD Dergi için sorularımızı yanıtladı.

### ***Sizi tanıyarak başlayalım.***

1959 Ankara doğumluyum. Çocukluğumdan itibaren İzmir'de yaşadım. Orta öğrenimimi Bornova Anadolu Lisesi'nde tamamladım. BAL'ın ardından Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi yılları başladı. Üniversite yıllarında, Ankara Sanat Tiyatrosu'nda oyuncu ve yönetmen asistanı olarak çalıştım. Tiyatroyla beraber Türk Haberler Ajansı'nda da muhabir olarak görev yaptım. Aynı yıllarda Inge-la Bendt ve James Downing'in mülteci kamplarında Filistinli kadınların dramını anlatan "Geri Döneceğiz" isimli kitabını Türkçe'ye çevirdim. Daha sonra İsviçre Webster Koleji'nde Uluslararası İlişkiler yüksek lisansı yaptım. Yabancı bir dilde aldığım eğitim de bana çok şey kattı.

Yüksek lisans eğitimindeki ikinci adımım Dokuz Eylül Üniversitesi'nde "Avrupa Birliği" alanında oldu. Çalışma yaşamıma ise turizm sektöründe başladım. Beş yıl boyunca turizm sektöründe görev aldım ve sektörün önde gelen tesislerinde genel müdürlük yaptım. Bu deneyimlerin bana kattığı bilgilerle 1991 yılında Seferihisar'da bir tatil köyü kurdum ve dokuz yıl boyunca yönettim. Turizm sektörü çok geniş bir dil, kültür, alışkanlık, anlayış yelpazesindeki insanların bir araya geldiği bir hizmet sektörü. Bu çeşitlilikten çok şey öğrendim. Hayatımın artık yerine oturduğunu hissettiğimde, dönüp topluma borçlarımı ödemek istedim. Yola çıktığım yer olan Bornova Anadolu Lisesi Eğitim Vakfı'nda yedi yıl boyunca yönetim kurulu üyesi, ardından üç yıl boyunca başkanlık görevi yürüttüm. 2003 yılında Avrupa Birliği'nden İzmir'e temin edilebilecek mali kaynaklar konusunda hazırladığım raporu dönemin Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Piriştina'ya sundum. Piriştina bu teklifi önemsendi ve Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı olarak çalışmamı sağladı. 2004-2006 yılları arasında İzmir Ticaret Odası'nda Dış İlişkiler Müdürlüğü ve Genel Sekreter Yardımcılığı yaptım. 2006 yılında Dışişleri Bakanlığı tarafından EXPO 2015 İzmir Yönlendirme Kurulu ve Yürütme Komitesi Genel Sekreterliği görevine getirildim. İzmir'i yerel boyuttan evrensel boyuta taşıma doğrultusunda bu ilk ve kapsamlı girişim çok ciddi çalışmalar gerektirdi. Birden fazla alanda ve uluslararası seviyede dev bir kampanya yürüttük.

#### **Ardından başkanlık geliyor...**

2009-2019 yılları arasında da iki dönem Cumhuriyet Halk Partisi Seferihisar Belediye Başkanı olarak görev

yaptım. EXPO deneyiminin kazandırdığı dışa dönük bakış açısıyla uluslararası yerel kalkınma modeli Cittaslow (Sakin Şehir) hareketini önce Seferihisar'a, daha sonra Türkiye'ye taşıdık ve bugün 17 yerleşim birimimiz bu çatı altında. Bu çabaların bir devamı olarak 2013 yılında merkezi İtalya'da bulunan Cittaslow Birliği'nin Genel Başkan Yardımcılığı görevini üstlendim. 31 Mart'tan sonra Cittaslow Koordinatörlüğü görevini de bir yıl daha sürdürmem kararlaştırıldı. Mayıs 2014'te Sosyal Demokrat Belediyeler Derneği (SODEM) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na getirildim. Sosyal Demokrat anlayışın yönetiminde olduğu belediyelerin oluşturduğu bu birlik deneyimlerimizi paylaşmaya, ortak sorunları ortak akılla çözmeye, birleşerek güçlenmeye olanak sağladı.

**Raylı sistemde ve vapurda baykuş seferleri, toplu taşımada yarım bilet uygulaması, su fiyatlarında yüzde 10 indirim... İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı görevine geldiğiniz tarihten bu yana yaptığınız çalışmalarını anlatır mısınız?**

Tarımla ilgili kentteki yapılanmaya dönük çalışmalar ilk gündem maddelerimiz arasındaydı. Neredeyse ilk işlerimizden birisi, İzmir'de faaliyet gösteren 105 tarımsal kalkınma kooperatifinin yöneticileriyle bir araya gelmek oldu. Orada İzmir'i tarımsal kalkınmanın, kooperatifleşmenin başkenti yapmakla ilgili hedeflerimizi anlattık, nasıl bir işbirliği geliştireceğimizi konuştuk. Bergama'da tarım kooperatiflerinin başkanları ile bir araya gelerek, Süt Kuzusu projesini büyütmeyle ilgili planlamamızı anlattık. Süt ulaştırılan çocuk sayısını 134 binden 250 bine çıkaracağız ve bu konuda tarımsal kalkınma koopera-



*“Tarımla ilgili kentteki yapılanmaya dönük çalışmalar ilk gündem maddelerimiz arasındaydı. Neredeyse ilk işlerimizden birisi, İzmir’de faaliyet gösteren 105 tarımsal kalkınma kooperatifinin yöneticileriyle bir araya gelmek oldu.”*

tifleri ile birlikte yol alacağız. Diğer taraftan üretici pazarları konusunu çok önemsiyoruz. Temmuz ayında Kadifekale’de açacağımız üretici pazarıyla ilgili çalışmalarımız sürüyor. Burada yine kooperatiflerle birlikte yol alıyoruz. Kale’yi, kentin cazibe merkezi haline getirmekle ilgili önemli adımlarımız olacak. Ancak öncelikle oradaki halkı da bu sürece ortak etmekle ilgili bir yol izleyeceğiz. Deniz ulaşımıyla ilgili kurvaziyer turizm konusunda planlamalar yapıyoruz. İzmir-Selanik arasında gemi seferlerinin başlatılması konusunda Selanik heyeti ve sektör temsilcileri ile bir araya geldik. Bu konuda nasıl bir yol izlenebileceğini konuştuk.

Kültürpark’ın geleceğinin şekillendirilmesi amacıyla bir arama konferansı düzenledik. Bu konferansı özellikle halkın katılımına açık yaptık. Çünkü Kültürpark, İzmir’in en iyi korunmuş ve en zengin noktası. O nedenle burayı birlikte planlamamız gerektiğine inanıyoruz. Çok yüksek bir katılım oldu. Ben de çok değerli fikirler duydum. Bu, bizim ortak akılla yönetme irademizin ilk örneğidir. Bundan sonra tarım, turizm, İzmir’in doğal varlıkları ve benzeri konularla ilgili arama konferanslarımız olacak ve İzmir Büyükşehir Belediyesi buradan bir yol haritası çıkaracak. Stratejik plan çalışmalarımız katılımcı bir süreçle sürüyor, eylül ayına kadar tamamlanacak. İzmir’de refahın artırılması ve bu refahın kentte eşitlenmesiyle ilgili projelerimiz bu stratejik planın

rehberliğinde hızla devreye girecek. İzmir’i bir dünya kenti yapmakla ilgili uluslararası işbirliklerini de güçlendireceğiz. Brüksel’de Avrupa Birliği temasları kapsamında, İzmir Büyükşehir Belediyesi’nin üyesi olduğu Avrupa Bölgeler Meclisi (AER) ve EUROCITIES’in merkezlerini ziyaret ettik ve bu toplantılarda İzmir’in uluslararası düzeyde ve AB düzeyinde işbirliği yapabileceği alanlar üzerine konuştuk. AER ile İzmir’in Avrupa Gençlik Başkenti ve Avrupa Kültür Başkenti başvurularında birlikte çalışılması kararlaştırıldı. EUROCITIES ile "dijital vatandaşlık" ve yaratıcı sektörlerle ilişkin çalışma yapılması konusunda da görüş birliğine varıldı. Brüksel’de açılacak İzmir temsilciliğine ilişkin çalışmalara da başladık. İzmir’in tanıtımını çok önemsiyoruz. İzmir öncülüğünde yürütülen Akdeniz belediyeleri arasındaki işbirliği başta olmak üzere, İzmir’i dünyanın tanıdığı bir kent yapmakla ilgili hem kent içindeki çalışmalar hızlandırılacak hem de uluslararası işbirlikleri ve projelere daha fazla ağırlık verilecek.

**Büyükşehir Belediyesi olarak Türkiye’nin en büyük çevre projelerinden birini hayata geçiriyorsunuz. İzmir’in çöp sorunuyla ilgili Harmandalı’ndaki katı atık depolama alanında yıllık 160.000 MWh elektrik enerjisi üretilen projeye ilgili son durum nedir?**

Biliyorsunuz, ÇED belgesi 15 Mayıs’ta alındı. Eylül ayından itibaren



de İzmir’de çöpten elektrik üretiminin başlaması hedefleniyor. Bir başka ifadeyle, yıllardır çeşitli sıkıntılarla gündeme gelen Harmandalı Düzenli Atık Depolama Alanı, artık bir elektrik santraline ve yeşil alana dönüşüyor. Kurulacak minimum 15 MW enerji üretim kapasiteli Biyogaz Tesisi’yle çöp deponi gazından elektrik enerjisi üretilen tesis, Eylül ayında işletmeye alınıyor. Bu kapsamda santral alanı inşaat çalışmalarına başlandı. Biyogaz Tesisi faaliyete geçtiğinde, motorlarda yakıt olarak kullanmaya elverişli metan gazı elde edilecek. Gaz motorlarında üretilen elektrik enerjisi ise doğrudan ulusal elektrik dağıtım şebekesine aktarılacak. Biyogaz Tesisi’nin faaliyete geçmesi ile birlikte yıllık yaklaşık olarak 80 milyon metreküp metan gazı bertaraf edilerek yine yaklaşık 160 bin MWh elektrik enerjisi üretilen. Ayrıca çöp döküm sahası da ağaçlandırılmış teraslara dönüşecek. Yani burası ekolojik ve ekonomik bir İzmir vahasına dönüşüyor.

**100 kadın otobüs şoförü göreve başlayacak. Kadınların daha fazla işgücüne katılması için yapacağınız özel çalışmalar olacak mı? Seçim çalışmalarımızda da üzerine basa basa “İzmir ekonomisine ka-**

dın eli degecek” dedik. Bu konuyu çok önemsiyoruz. Nitekim, “100 kadın otobüs şoförü arıyoruz” diye çağrımızı yaptık. İzmir otobüslerinde kadın şoförler dönemini başlatmak istiyoruz. Zaten halihazırda İzmir’in 14 kadın metro ve tramvay sürücüsü var. Tarımda özellikle kadın kooperatiflerinin destekleneceğini her yerde söylüyoruz. Kadınları kooperatif çatısı altında olmaya çağırıyoruz. Temmuz ayında Kadifekale’de açacağımız üretici pazarına Kadifekale’de oturan kadınlar da dahil oluyor. Kadınların evlerde yaptıkları midyeleri satacakları bir restoran da açacağız. Yine Kadifekale’nin sokaklarını bu bölgede oturan vatandaşlarımızın temizmesi için oradaki kadınlarımızı işe alacağız. Kale’deki 23 mahallede İzmir Büyükşehir Belediyesi ekipleri önderliğinde yapılan temizlik çalışmaları sürekli hale getirilecek.

### **Peki ya gençler?**

İzmir’de genç işsizlikle mücadele etmek üzere planlamamızı da yapıyoruz. Bu konuda da uluslararası

işbirliklerini önemsiyoruz. Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi CEMR’den Avrupa Kentler Ağı EUROCTIES’e kadar pek çok kent ağı, genç işsizliği veya kentsel yoksulluk gibi tehditler üzerinde fark yaratıyor. Örneğin Yerel Yönetimlerin, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı’na (IPA) artan katılımının yeni bütçe döneminde AB fonlarının etkinliğini artıracığına inanıyoruz. İstatistikler Sınır Ötesi İşbirliği’nin genişleme ülkeleri ile üye ülkeler arasındaki olumlu etkisini ortaya koyuyor. Sınır ötesi işbirliği programı, genç işsizliği ile mücadelede bir teşvik olabilir. Bölgesel İşbirliği Programı’nı da göz ardı etmemek gerekir. Bu programlar, sınırlar ötesindeki yerel aktörler arasında çok taraflı ortak eylemlerin ve politika değişimlerinin uygulanması için bir çerçeve sunuyor. Türkiye, hem Akdeniz hem de Balkan Bölgesi işbirliği programları için uygun bir ülke olmasına rağmen, bunlara katılmıyor. Türkiye’nin bu programlara katılmaması nedeniyle, programa katılan ülkelerden gelen

şehirler ve Türk şehirleri birçok işbirliği fırsatını kaçırıyor. Türk paydaşların bu bölgesel programlara 2021-2027 yeni bütçe döneminde katılabileceğini umuyoruz. Bu programlar, paydaşların genç işsizliği üzerinde çalışmasına olanak sağlayabilir. Genç işsizliği ile mücadele konusundaki işbirliğimizde kullanabileceğimiz bir diğer araç olarak Avrupa-Akdeniz Bölgesel ve Yerel Meclisi (ARLEM) var. İzmir, Akdeniz’deki en eski şehirlerden biri ve son beş bin yılda neredeyse sürekli tarihi bir öneme sahip olmuş. İzmir’in ARLEM çalışmalarına katkısını sunmasını istiyoruz. ARLEM vasıtasıyla Akdeniz’in üç kıyı şeridinde çok seviyeli yönetimi ve ademi merkezîyetçi işbirliğini teşvik edebiliriz, en iyi uygulama, bilgi ve teknik deneyim alışverişini teşvik edebiliriz. Türkiye’den ve AB’den yerel yönetimlerin düzenli olarak görüşme yapabilecekleri Ortak İstişare Komitesi’nin kurulmasına da destek veriyoruz. Böyle bir Komite, Türk şehirleri ile AB üyesi şehirler arasındaki işbirliğini geliştirme ihtiyacına yönelik daha güçlü bir kurumsal çerçeve sağlayacak.

### **Metro çalışmalarıyla ilgili gelen son durum nedir?**

Ulaşım konusu da önceliklerimizin başında geliyor. Biliyorsunuz Narlıdere Metrosu’yla ilgili çalışmalar devam ediyor. Narlıdere Metrosu devreye girdiğinde sadece hat üzerinde değil, durak çıkışlarına yapılacak otoparklarla da kent içindeki trafikte rahatlatma sağlanacak. Diğer taraftan kentin en uzun metro hattı olarak tanımlayabileceğimiz 28 kilometre uzunluğundaki Adnan Menderes Havalimanı-Karabağlar-Halkapınar metro hattının proje hazırlıkları başladı. Buca metrosu ile birlikte İzmir’in kent içi ulaşımına soluk aldırarak proje için





artık "Uygulama Projeleri Danışmanlık Hizmeti Alım" ihalesine çıkılacak. İki yıldır Cumhurbaşkanlığı onayı bekleyen Buca Metrosu için yeniden Ankara'yla temasa geçildi. Buca trafiğini rahatlatarak olan ve Üçyol-Buca arasında yapılması planlanan 13.5 kilometre uzunluğundaki metro projesi için 24 Mayıs 2019 tarihinde dördüncü kez Cumhurbaşkanlığı'na yazı gönderdik ve projenin İzmir için önemi belirterek yatırım programına alınması için onay beklediğimizi hatırlattık.

### **2019 yılı kapsamında hangi projeleri hayata geçirmeyi planlıyorsunuz?**

İzmir'de tarıma ve kırsal kalkınmaya çok önem veriyoruz. Tarım ve kırsal kalkınma için genel stratejik planımızdan ayrı kendine özel bir stratejik plan hazırlıyoruz. Tarımda envanter çalışmalarından kooperatifçiliğe, tarım lisesinden araştırma merkezlerine kadar birçok farklı alanda çalışmalarımız ve hedeflerimiz var. 2019 yılı içinde bunun ilk etap çalışmalarını görmeye başlayacağız. Yine 2019 yılında bir an önce başvurularını yapmak istediğimiz, İzmir'in Unesco Dünya Mirası Listesi gireceğini öngördüğümüz iki önemli noktası var. Bunlardan biri UNESCO geçici listesine başvurusu tamamlanmış olan Tarihi

Kemeraltı Bölgesi, diğeri ise önümüzdeki birkaç ay içinde UNESCO geçici listesi için başvuru dosyası hazırlayacağımız Gediz Deltası. İkisi de İzmir'in bugüne kadar fark edilememiş ama sahip çıkmamız gereken dünya miraslarıdır. İzmir'de sahip çıkacağımız değerler var ama bu değerlere ek olarak İzmir'de yaratacağımız farklı değerler de olacak. İzmir yeni fikirlerin, yeni girişimlerin merkezi olacak. Yeni fikir ve yeni girişimleri olan herkese İzmir sahip çıkacak. Haziran ayında İzmir Kalkınma Ajansı'yla birlikte gerçekleştirdiğimiz ilk inovasyon programı GreenTech çok yoğun ilgi gördü. Türkiye'nin farklı noktalarından, fikirlerini İzmir'de hayata geçirmek isteyen genç girişimcilerimizi dinledik. Projelerinin hayata geçmesi için elimizden geleni yapmaya hazırız. Sadece yeşil teknolojiler alanında değil tüm sektörlerden girişimcilerimize İzmir'de çalışabilecekleri, yatırımcı aktörlerle buluşabilecekleri mutlu ve huzurlu bir ortam yaratacağız. Sadece Türkiye'nin farklı yerlerinden gelecek olan girişimcilere değil, tüm dünyadan gelecek olan girişimcilere kapımız açık olacak. Yeni fikirler İzmir'de başlayacak, İzmir'de gelişecek ve tüm dünyaya İzmir'den yayılacak.



### **İzmir, Moody's ve Fitch gibi pek çok saygın kredi derecelendirme kuruluşu tarafından en yüksek kredi notlarına layık görüldü. Bu başarıları sürdürmek adına yapacağınız çalışmalarını bizimle paylaşır mısınız?**

Yenilikçi, gelişime odaklı, demokrat ve sosyal belediyecilik anlayışıyla Birleşmiş Milletler'in belirlediği sürdürülebilir kalkınma hedefleri esas alınarak oluşturduğumuz 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planımız ile beş yıllık yol haritamızı belirleyeceğiz. Vizyonumuz, uluslararası kuruluşlarla işbirliği konusundaki deneyimimiz, mali disiplin, kaynakların verimli ve etkin kullanımı, uzun vadeli ve ucuz faizli borçlanma stratejisi, şeffaflık, hesap verilebilirlik, doğru bütçeleme ilkeleri doğrultusunda alınabilecek en yüksek kredi notu olan ulusal uzun vadeli AAA kredi derecelendirme notumuzu korumaya devam edeceğiz. İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak finansman sağlamayı öngördüğümüz projelerin verimli olmasına, yatırımın kaliteli olmasına önem vereceğiz. Finansman sağladığımız ve sağlayacağımız projelerin yatırım yaptıktan sonra kentimize büyük katkıda bulunan ulaşım, hafif raylı sistem, çevre, altyapı gibi yatırımların olması için özen gösteriyoruz. Belediye olarak yatırımların kalitesini ve önceliklendirilmesini göz önünde bulunduracağız. Bugünkü başladığımız noktayla, 2024 arasında daha fazla bir değişim, dönüşüm bekliyoruz İzmir'imizi. Yukarıda belirttiğimiz temel ilkeler ve ekonomik perspektifle ve yapacağımız ekonomik reformlarla birlikte İzmir'in mali yapısının bugünkünden daha güçlü olacağını ve İzmir'imizin önünün hep açık olacağını düşünüyoruz.

# TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MUTFAĞI

Bortar Group kendi tesislerinde günlük **100.000** kişilik üretim kapasitesiyle, **1000** kişinin üzerinde uzman kadrosu ve **350**'ye yakın dağıtım noktasıyla, yenilikçi vizyonu, dinamik yapısı, insana ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla her geçen gün gelişmeye ve büyümeye devam ederek **'Dünya'nın en büyük mutfağı'** olmaya aday!





# İZSİAD, belediyelerle işbirliği yapacak

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri 31 Mart yerel seçimlerinden sonra göreve gelen İzmir belediye başkanlarını ziyaret ediyor. İZSİAD olarak belediyeye ortak projeler geliştirme çağrısında bulunan İZSİAD yönetimi, "Önce İzmir" mesajı verdi.*





**B**elediye ziyaretleri kapsamında Bayraklı, Narlıdere, Konak, Karabağlar, Urla, Karşıyaka, Balçova ve Gazie-mir Belediye Başkanlarını ziyaret eden İZSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir için birlikte hareket ederek önemli projeler geliştirebileceklerini söyledi. Dernek olarak İzmir için çalışmaktan mutluluk duyacaklarını belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt, "Yerel seçimler sonrasında göreve başlayan İzmir'in belediye başkanlarına hem başarılar dilemek hem de işbirliği yapmak için ziyaretlerde bulunuyoruz. Bugüne kadar Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, Narlıdere Belediye Başkanı Ali Engin, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvi-topu, Urla Belediye Başkanı Burak Oğuz, Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay, Balçova Belediye Başkanı Fatma Çalkaya ve Gazie-mir Belediye Başkanı Halil Arda'yı ziyaret ettik. Önümüzdeki süreçte İzmir diğer belediye başkanlarına da ziyarette bulunacağız" dedi.





### Önce İzmir

Kentin gelişimi konusunda ortak projeler üretme mesajı veren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Bu şehrin paydaşları olarak iş dünyası ve belediyenin ortak noktada buluşacağına inanıyoruz. İZSİAD çatısı altında toplanan tüm üyelerimizle birlikte ekonomi başta olmak üzere tüm alanlarda gelişimi destekliyor ve bunun için üzerimize düşen her türlü sorum-

luluğu almak istiyoruz. Ziyaretlerimizin odak noktasında iş dünyası ve belediyenin ortak projeler üreterek kentimizin daha iyi bir konuma yükselmesi var. Karabağlar Belediyesi'nin bu dönemde gündeme getirdiği Uzundere'deki alanın tamamının üniversite alanı olması ve Poligon'daki arazinin rekreasyon alanı olarak dönüştürülmesi projelerinde üzerimize düşüne bir sorumluluk olursa her türlü desteği vereceğiz" diye konuştu.





TESİS HİZMETLERİ - FACILITY SERVICES



TEMİZLİK  
CLEANING



GÜVENLİK  
SECURITY



TEKNİK  
TECHNICAL



ELLEÇLEME  
HANDLING



OFİS DESTEK  
OFFICE SUPPORT

22 YILDIR  
BİZE GÜÇ KATAN  
1500 ÇALIŞANIMIZ,  
400 MÜŞTERİMİZ İLE  
KALİTELİ, HIZLI,  
EKONOMİK HİZMETLER  
SUNUYORUZ.

0850 221 0 367

[www.fmsservisgrup.com](http://www.fmsservisgrup.com)  
[satis@fmsservisgrup.com](mailto:satis@fmsservisgrup.com)



## "İzmir'in İnovasyon ve Girişimcilik Kenti'ne dönüşümü için 10 yıllık haritamız hazır"

*Kenti ve bölgeyi ilgilendiren tüm konuları gündeme getiren İzmir Ticaret Odası, İzmir'in "marka kent" olması kapsamında da çalışmalar yürütüyor.*

### **Röportaj: Handan Korhan**

**N**isan 2018'de İzmir Ticaret Odası (İZTO) Başkanlığı görevine gelen Mahmut Özgener, kısa sürede birçok önemli projeye öncülük etti. Kentin gelişimi için İzmir Ticaret Odası olarak çalışmaların süreceğine dikkat çeken İZTO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener, sorularımızı yanıtladı.

### ***Sizi tanıyarak başlayalım.***

1963 yılında İzmir'de doğdum. Doğduğum büyüdüğüm, tüm eği-

tim hayatımı geçirdiğim bu kent, kuşkusuz benim ve ailem için ayrı bir öneme sahip. İzmir'e çeşitli alanlarda hizmet etmiş, İzmirli bir aileden geliyor olmak da ayrıca bu kente olan sorumluluğumu her zaman daha da artırmıştır. Bu nedenle, elimden geldiğince İzmir'imizin değerlerine sahip çıkmaya, kentimize çeşitli görevlerle katkıda bulunmaya çalıştım, halen de aynı amaç doğrultusunda mesai harcıyorum. Bir yandan otomotiv, tütün ve inşaat sektörlerindeki firmala-

rımla iş hayatım devam ediyor, diğer yandan da bu zamana kadar kentime ve ülkeme hizmet için birçok görev üstlendim. 1999'da Ege Tütün İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildim ve 2018 yılına kadar bu görevimi devam ettirdim. 2001-2003 ve 2006-2008 arasında Ege İhracatçıları Birliği (EİB) Başkanlar Kurulu Başkan Vekilliği görevinde bulundum. 2006-2008 döneminde Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) Başkan Vekili seçildim. İzmir'in Expo adaylığı sürecinde 2011-2012 döneminde EXPO Yürütme Kurulu Başkanı olarak görev aldım. 2018 yılında İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı, İzmir Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı seçildim. Yine, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 2018 yılı Mayıs ayında düzenlediği Olağan Genel Kurulu'nda TOBB Yönetim Kurulu Üyesi seçildim ve halen bu görevlerime devam ediyorum.

***Spor camiasında da önemli görevleriniz oldu. Onlardan da bahsedebilir misiniz?***

Elbette. İzmir'imizin tarihsel öneme sahip futbol kulüplerinden Altay Spor Kulübü'nde dört dönem başkanlık yaptım. Altay bizim ailemizin bir parçası gibi. Şimdi oğlum Cem de Altay'ın altyapısında futbol oynuyor. 2004 yılında Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) Yönetim Kurulu Üyesi seçildim. 5 Temmuz 2008'de -kendisini rahmetle anıyorum- TFF Başkanımız Hasan Doğan'ın vefat etmesinin ardından TFF Başkanlığı'na vekaleten getirildim. Bir ay sonra yapılan genel kurulda da Türkiye Futbol Federasyonu Başkanı seçildim. 2011 yılına kadar da Türk futbol camiasına TFF Başkanı olarak katkı sundum.

***İzmir Ticaret Odası Başkanlığı görevine seçildiğiniz tarihten itibaren hayata geçirdiğiniz projeler hakkında bilgi verir misiniz?***

Nisan 2018'den bu yana göreve gelmeli yaklaşık 15 ay oldu. Bu sürede pek çok çalışma yaptık. İlk önceliğimiz söz verdiğimiz gibi, tüm kurumlarla işbirliği içinde çalışma ortamını oluşturmaya yönelik oldu. Ortak birçok projeye imza attık. Odamız öncülüğünde Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, İzmir Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı, Dikili Belediyesi ve Bergama Ticaret Odası işbirliğiyle Dikili'de Tarıma

Dayalı İhtisas Sera Organize Sanayi Bölgesi (TDİOSB) kurmak için çalışmalara başladık. Dikili TDİOSB'nin kurulma aşamasına geldiğini buradan memnuniyetle açıklamak istiyorum. İsmet Paşa Mahallesi'nde üç bin dönümlük alanda hayata geçirilecek projemiz için tüm kurumlardan olumlu görüş alındı. Tarım ve Orman Bakanlığımız ile yapılan görüşmelerin ardından yer seçimi hukuken de tamamlandı ve şirketin kuruluşu resmen gerçekleştirildi. Hedefimiz 2022'de Dikili TDİOSB'de modern seralarda üretime geçilmesini sağlamaktır. Yine İzmir'in lider olduğu sektörlerden süs bitkileri ve



**Mahmut Özgener**



*“Nisan 2018’den bu yana göreve geleli yaklaşık 15 ay oldu. Bu sürede pek çok çalışma yaptık. İlk önceliğimiz söz verdiğimiz gibi, tüm kurumlarla işbirliği içinde çalışma ortamını oluşturmaya yönelik oldu.”*

kesme çiçek sektöründe, Odamız öncülüğünde Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası ve Menderes Belediyesi işbirliğiyle Menderes’te Tarıma Dayalı İhtisas Sera (Süs Bitkileri ve Çiçekçilik) Organize Sanayi Bölgesi kurulacak. Bunun için de ilgili kamu kurumlarından olumlu görüşleri alınmış olup 3-4 ay içinde Menderes TDİOSB’nin kuruluş işlemleri tamamlanacak. 2022 yılında ise modern seralarda üretime geçilmesini hedefliyoruz. Bunun yanı sıra Karabağlar’da sıkışan mobilyacılarımız için de Ege Bölgesi Sanayi Odası ve Ege İhracatçılar Birliği işbirliğinde Torbalı’da Mobilya Organize Sanayi Bölgesi (MOSBİ) kurulmasını hedefliyoruz. Bu konuda Kasım 2018’de talepler alındı ve 1.600.000 metrekarenin üzerinde bir talep geldi. Bu talebin ne kadar gerçekçi olduğunun tespiti amacıyla EBSO bünyesinde açılan hesaba da şu ana kadar 132 bin metrekarelik talep alınmıştır. Öte yandan, Ulaştırma ve Altyapı

Bakanlığı’nın yürütmekte olduğu İzmir Kemalpaşa Lojistik Merkez Projesi’ni çok önemli bir adım olarak görüyoruz. İzmir kentinin lojistik yüklerden kurtulmasını sağlamak, bu sahanın sadece İzmir’in değil Batı Anadolu’nun önemli bir lojistik merkezi haline getirilmesini temin etmek için bu projenin İzmir Kemalpaşa Lojistik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi modeli ile hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu projemiz de, Odamız, EBSO, İTB, EİB ve İMEAK DTO İzmir Şubesi işbirliği ile gerçekleştirilecektir. Proje önerimizi ilgili bakanlıklara sunduk ve Kemalpaşa Lojistik Köyü’nün işletmesinin nasıl hayata geçirileceği konusunda Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı’nın kararı bekliyoruz. TOBB Meybem ve İzmir Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfımızın işbirliğiyle mesleki yeterlilik sınavları düzenledik. Başarılı olanlara belgelerini verdik. Gezici sağlık taramalarının yapılabilmesi amacıyla Odamız EBSO, İTB ve EİB işbirliğiyle

le aldığımız mamografi tırını valimize teslim ettik. Ayrıca öncelikle İzmir ekonomisinin gelişmesini sağlamak, yeni yatırım ve istihdam alanları yaratmak, işsiz gençlerimize iş bulmak, sektörel kümelenme yaratmak ve işini büyütmek isteyen üyelerimize, alt ve üst yapısı hazır yatırım ortamları oluşturmak amacıyla İhtisas Organize Sanayi Bölgeleri, Tarıma Dayalı Organize Sanayi Bölgeleri, İhtisas Çarşısı ve Siteler kurmaya yönelik projeler hazırladık. Yine bununla eş zamanlı olarak en kıymetli gündemlerimizden birisi üyelerimizle Odamız arasındaki aidiyet bağını güçlendirme hedefiydi. Bu nedenle üyelerimizin Odamızı, sorunları için “Çözüm Merkezi” olarak görebilecekleri öncelikli bir yapıyı kurduk.

***Oda olarak, İzmir’de KOBİ’lere yönelik yeni ihtisas sitelerinin ve OSB’lerin kurulması konusunda da çalışmalarınız var. Bu konudan da biraz bahsedebilir misiniz?***  
Kentimizde pek çok üyemiz, lojistik sahaları yok denecek az, Ar-Ge alanı bulunmayan, mevcut çarşı ve si-



telerde veya ara sokaklarda hizmet vermeye çalışmakta. Bu olanaklar çerçevesinde üyelerimizin işletme kapasitelerini büyütmelerine yeterince imkan olmadığını düşünüyoruz. Ülkemiz ve ilimizin ekonomisini geliştirmek, sektörel bazda yeni iş ve üretim alanları yaratmak, işsiz gençlerimize istihdam oluşturmak amacıyla modern olanaklara sahip, lojistik açıdan uygun, bünyesinde çeşitli üretim, depolama ve satış alanlarına sahip Sanayi Sitesi, İhtisas Site ve Organize Sanayi Bölgelerinin kurulmasını hedefliyoruz. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde Torbalı, Menderes ve Kemalpaşa'da altı adet yer belirledik. Bu yerlerin irtifak haklarının temini için Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü nezdinde girişimde bulunuldu. Bu yerlerle ilgili

mülkiyet, imar planı, arazi ve proje, altyapı çalışmaları yapılarak üyelerimize en kısa sürede sunulacak.

***İzmir Ticaret Odası, kenti ve bölgeyi ilgilendiren tüm konuları gündeme getiriyor. Bu anlamda İzmir'e birçok katkınız da oluyor. Yaptığınız çalışmalar, toplantıları, panelleri bizimle paylaşır mısınız?***

Bizi, İzmir Ticaret Odası'nın yönetimine talip olmaya iten en önemli motivasyonlardan biri, Ticaret Odası hizmetlerinin daha geniş bir tabana yayılmasıydı. Bu amaç doğrultusunda göreve geldiğimiz günden bu yana, onlarca farklı sektöre yönelik üye buluşma toplantıları düzenledik, üyelerimizin sorunlarını dinledik, çözüm üretmeye çalıştık. Yabancı ülkelerden onlarca

heyeti Odamızda ağırladık, İzmir'in dışı açılması için fırsatları yakalayıp hayata geçirmeye çalıştık, yabancı firmalarla İzmirli şirketleri buluşturan B2B görüşmeler organize ettik. Yabancı ülke sunum toplantıları düzenleyerek farklı ülkelerin yatırım ve ticaret imkanlarını, o ülkelerin yetkili kişileri aracılığıyla üyelerimize ilettik. Düzenlediğimiz fuar katılım ve ziyaret organizasyonlarının yanı sıra verdiğimiz maddi fuar teşvikleri ile binlerce üyemizi yurtiçinde ve dışındaki sektörel fuarlara taşıdık. Tüm üyelerimizi ilgilendiren ekonomik ve finansal, hukuki ve girişimcilik gibi birçok konuda toplantılar düzenledik. Meslek komitelerimizden gelen talepleri değerlendirerek, sektörel sorunların çözümünü masaya yatırmak üzere sektörlerin en yetkili uzmanlarını Odamızda ağırladık ve üyelerimizi güncel gelişmeler ile ilgili aydınlattık. Tüm bu çalışmaların temelinde yatan amaç, üyelerimizin mesleki bilgisini ve ticari faaliyetlerini artırmak, böylece kent ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktı. Bunu başardığımızı düşünüyorum.

***İzmir Ticaret Odası gençlerle ilgili pek çok projeyi de destekliyor. Ülkemizin en önemli sorunlarından işsizlik, hatta özellikle genç işsizlik konusu hakkında neler söylersiniz? Gençlere yönelik projelerinizin bu anlamda katkılarını anlatır mısınız?***

Evet, ne yazık ki ülkemizin en büyük sorunlarından biri işsizlik... Ancak işsizliğin yanı sıra mesleksizlik de büyük problem. İş dünyamızın en büyük problemi, ihtiyacına uygun yetişmiş, kalifiye eleman bulunamaması. İşverenlerin ve gençlerin ihtiyaçlarını bir potada buluşturabilmek için Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve TOBB ETÜ arasında imzalanan



"Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü" kapsamında gençlerimizin ihtiyaç olan sektörlere göre eğitim almalarını amaçlıyoruz. Ayrıca girişimcilik olgusunun ülke ekonomilerine ve istihdamına yaptığı katkının bilinciyle, girişimciliği bir kariyer hedefi haline getirmeyi amaç edindik. Bu aşamada küçük yaşlardan itibaren girişimci yetiştirmenin, genç girişimcilerin motivasyonunun ve farkındalığının artırılması adına çalışmalar yürütüyoruz. Yakın zamanda İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İzmir Kalkınma Ajansı, Genç Başarı Eğitim Vakfı ve Odamız işbirliğinde "Genç-Bizz Türkiye Finali"ni gerçekleştirdik. Bu tip etkinliklerin yanı sıra, Odamız eski hizmet binalarında Girişimcilik Merkezi ve İnovasyon Merkezi kurma yolunda son hızla çalışmalarımız devam ediyor. Odamıza ait Pasaport'ta yer alan binamızı, genç girişimcilerle kucaklaşacağımız bir merkeze dönüştürmek istiyoruz. Proje kapsamında girişimcilerle iş dünyasını buluşturacağız. Bu merkezler içinde gençlerimize de yer vereceğiz. Merkezlerin içindeki eğitimler, danışmanlıklarla birçok genç girişimciyi yetiştirerek her adımda genç girişimcilerimizin arkasında olacağız. Geleceğin başarılı girişimlerinin ülkemiz ekonomisine, istihdama, kalkınmaya katkı sağlayacağından şüphem yok. Bizim görevimiz yetenekleri keşfedip, potansiyelleri ortaya çıkarmak. Hepimiz biliyoruz ki, girişimcinin kazanması demek ülkemizin de kazanması demek.

**Yeni girişimcileri İzmir'e kazandırma ve İzmir'i "marka kent" yapma amacıyla İzmir-Up Girişimcilik etkinliği de düzenlendi İzmir Ticaret Odası'nda. İzmir'in marka kent olması adına yapacağınız başka çalışmalar olacak mı?** İzmir-Up etkinliğimiz başarılı bir

şekilde gerçekleşti. İnovasyon ve girişimcilik kavramlarının küçük yaşlardan itibaren kazandırılması adına bu tip etkinlikleri Oda olarak sonuna kadar destekliyoruz. Odamız vizyonunu "İzmir'in İnovasyon ve Girişimcilik Kentine Dönüşümü" olarak belirledik. Temel hedefimiz inovasyon ve girişimcilik alanlarında İzmir'i marka kent yapmak. Dijitalleşme, inovasyon, girişimcilik, teknoloji, endüstri 4.0 gibi kavramlar Oda olarak son dönemde üzerinde önemle durduğumuz konular. Girişimciliğin temelini de bu kavramların oluşturduğuna inanıyoruz. İzmir'in İnovasyon ve Girişimcilik Kenti'ne dönüşümüne yönelik 10 yıllık yol haritamız hazır.

**İzmir ekonomisini değerlendirmisiniz? İzmir Ticaret Odası olarak yaşadığımız süreçte neler yapıyorsunuz? Neler yapılmalı?**

Türkiye İhracatçılar Meclisi geçtiğimiz günlerde ülke genelindeki ilk bin ihracatçı firmayı açıkladı. Bu şirketlerin 440'ı İstanbul merkezli iken, İstanbul'u 76 şirketle İzmir izledi. Ancak hâlihazırda İzmir'de faaliyet gösteren, fakat merkez adresi olarak İstanbul'u belirleyen firmaları da kattığımızda bu sayının çok daha yukarılarda olduğunu hepimiz biliyoruz. İzmir, dış ticaret fazlası veren bir şehir konumunda... İhracatımızı daha da güçlendirmek, İzmir'de ihracat yapan firma sayısını arttırmayı, İzmir'de hiç ihracat yapmayan firmaları ihracatla tanıştırmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, Odamızda kurulan İhracat Destek Ofisiyle birlikte daha fazla üyemizin ihracat yapması ve kentimizde ihracat yapan KOBİ niteliğindeki firmaların ihracatlarını sürdürülebilir kılmak için çalışmalar yapıyoruz. İzmir Ticaret Odası olarak İzmir'in refahını büyütme amacıyla kentimize somut katkı

sağlayacak projelerin hayata geçirilmesi gerektiğine inanıyoruz. İzmir ekonomisinin gelişmesi ve kalkınması için geleceğin şimdiden düşünülmesi, planlanması ve inovasyon, teknoloji ve Ar-Ge'ye yatırım yapılması gerektiğine inanıyoruz. İzmir'den yurt dışında yer alan merkezlere daha fazla doğrudan uçuş olması, kentimizde daha fazla ulusal/uluslararası fuar ve organizasyon düzenlenmesi, kentimizin turizm gelirlerinin artması, ihracatının katlanması ve doğrudan yabancı yatırımlarının büyümesi de kentimizin ekonomik refahını daha yukarılara taşıyacaktır.

**Üyelerinizin de üye olduğu İZSİAD, kent için çalışan bir sivil toplum kuruluşu. Bu konuda düşünceleriniz ve ortak proje yapma konusunda görüşleriniz nelerdir?**

Göreve geldiğimizden beri üzerinde en hassasiyetle durduğumuz konulardan birisi İzmir'deki kurum ve kuruluşlar ile STK'lar arasındaki işbirliğini güçlendirmek. İzmir'in kurumları birlikte hareket ettikleri sürece, İzmir'in mevcut potansiyelini canlandıracak, İzmir ekonomisini yukarıya taşıyacak enerjiye ve tecrübeye sahiptir. İzmir Büyükşehir Belediyesi, ilçe belediyeleri, bakanlıklara bağlı İzmir teşkilatları, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi, İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ve İzmir ilçelerinde yer alan Oda/Borsaların ve İZSİAD başta olmak üzere kentimizde yer alan tüm STK'ların birlik olmasıyla, kentimiz büyük bir potansiyeli harekete geçirecektir. Bu birlik beraberlikten büyük bir sinerji doğacak ve böylece İzmir'e özel projeler yaratılarak, İzmir'in sorunlarını tek bir elden çözülebilecektir.



# İŞGEM/TEKMER Programı

*Hedefi, yeni girişimcilerin işlerini kurduktan sonra yaşadıkları sorunların çözümünü noktasında destek vermek olan İŞGEM (İş Geliştirme Merkezi) destekleri KOSGEB tarafından yeniden sağlanmaya başlandı.*



**K**OSGEB, yurt dışından ithal edilen ürünleri Türkiye’de yerli ve milli imkânlarla üretecek olan KOBİ’lere 5 milyon liraya kadar destek verecek. Girişimcilik konusunda tecrübesi olmayan yatırımcılara, özellikle işletmelerinin ilk iki senesinde yani destek sağlayan İŞGEM, KOBİ’lerimizin bu zorlu giriş yolunu başarıyla aşmalarında büyük yer tutuyor. İŞGEM’in desteği sayesinde yeni işletmelerin sektörde kalıcı olma oranları yüzde 90’ı buluyor.

İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) ve Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER) girişimcilere ve işletmelere ön inkübasyon, inkübasyon, inkübasyon sonrası süreçlerde, iş geliştirme, mali kaynaklara erişim, yönetim, danışmanlık, mentörlük, ofis ve ağlara katılım gibi hizmetlerin sağlandığı yapılardır. Bu süreçler:

-Ön inkübasyon, işletmesini kurmamış girişimcilere yönelik tek başına veya bir grup halinde eğitim, danışmanlık, mentörlük, proje fikri doğrulama ve iş geliştirme amacıyla verilen hizmetleri,

- **İnkübasyon**, girişimci veya işletmelerin geliştirilmesi ve proje/iş fikirlerinin ticarileşmesini sağlamak amacıyla sunulan eğitim, teknik danışmanlık, mentörlük, koçluk, ağlara erişim, yatırımcı bulma, işlik/çalışma alanı ve ortak kullanıma yönelik alan/makine/yazılım hizmetleri ile tanıtıma yönelik hizmetleri ve hızlandırıcı programını,

- **İnkübasyon sonrası**, inkübasyon sürecini tamamlamış/tamamlamak üzere olan işletmelere sunulan pazar stratejisi geliştirme, yönetim, büyüme stratejisi, fon bulma, ağlara erişim hizmetleri ile bu işletmeler tarafından ön inkübasyon/inkübasyon sürecindekilere sunu-

lan tecrübe paylaşımı, mentörlük, koçluk, fon sağlama benzeri hizmetleri ve hızlandırıcı programlarını kapsar.

## İŞGEM/TEKMER Programı’nın hedefi

Girişimcilik ekosistemine yeni dâhil olan ve mevcut işletmeler arası işbirliği ile ulusal plan ve programlar doğrultusunda işletmelerin kurulmasını ve sürdürülmesini sağlamak için inkübasyon hizmetleri sağlayacak yapıların kurulması ve işletilmesine destek sağlamak. Bu programın KOBİ’ler için avantajlar arasında yeni girişimlerin karşı karşıya kaldığı riskleri azaltmak, girişimcilere, ihtiyaç tespit edilen alanda eğitim desteği sağlamak, girişimcileri yurt içi ve yurtdışı fuar ve ihalelerden haberdar etmek bulunmaktadır. Girişimciler beş yıl boyunca aşağıda belirtilen limitlere ve kriterlere göre bu destekten yararlanabilecek:

-Ortak Kullanıma Yönelik (Üst Limit: 500.000-TL – Geri Ödemesiz; Destek Oranı: %75)

-Makine Teçhizat Yazılım Desteği (Üst Limit: 1.000.000-TL – Geri Ödemeli; Destek Oranı: %75)

-Personel Giderleri Desteği (Üst Limit: 1.000.000-TL – Geri Ödemesiz; Destek Oranı: %75)

-Eğitim, Danışmanlık, Organizasyon ve Tanıtım Giderleri Desteği (Üst Limit: 1.000.000-TL Geri Ödemesiz; Destek Oranı: %75)

-Mobilya Donanım Desteği (Üst Limit: 300.000-TL Geri Ödemesiz; Destek Oranı: %75).

# İZSİAD'da dijital dönüşüm mobil platform ile başladı

*İZSİAD mobil uygulaması ile üyeler arası iletişim ve işbirliğinin gücü artıyor. İZSİAD'a dair pek çok şeyin de yer aldığı uygulama, kurumsal hafızanın geliştirilmesi konusunda ilk adım sayılıyor.*

**Röportaj: Alpay Sönmez**

**E**ndüstri 4.0, dijitalleşme, nesnelerin interneti gibi tabirler günümüz dünyasının yeni trend gündemleri. Teknolojinin hızı ve seyri bazen o kadar değişken oluyor ki iskalamak işten bile değil. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ise hazırladığı uygulama ile üyelerini dijital platformda buluşturarak dernek içi sinerjiyi farklı bir boyuta taşıdı. İZSİAD Dijital Uygulamalar Komite Başkanı Ali Ekber Durmaz ile İZSİAD'ın dijital platformunu konuştuk.

**Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Uygulamalar Komite Başka-



Ali Ekber Durmaz

nı'yım. Hizmet sektöründe faaliyet gösteren FMS Servis Grup'un yönetim kurulu başkanlığı görevini yürütüyorum. 1500 kişilik ekibimizle, 28 şehirde faaliyet gösteren firmamızla meslekte 30. yılımı tamamladım. Ticari temizlik hizmetlerinin gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de büyük bir ihtiyaç olduğu öngörüsü ile çıktığımız yolda temizlik ve güvenlik başta olmak üzere hizmet sektöründe uzun yıllardır ulusal ve uluslararası birçok büyük kuruluşa hizmet veriyoruz. Temizlik, güvenlik, catering, teknik, bahçe bakım, pest control, depo yardımcı hizmetler ve ofis destek hizmetleri ana çalışma alanlarımızı oluşturuyor.

**İZSİAD'da uygulamaya koyduğunuz dijital platform hakkında bilgi verir misiniz?**

Beş yıllık İZSİAD üyesiyim. Yönetim kuruluna ilk girdiğimde başkanımızın öncülüğünde dijitalleşme ile ilgili birtakım çalışmalar yapılması kararı alındı. Bu karar neticesinde bu işin sorumlusu olarak atandım. Amacımız derneğin geçmiş hafızasını dijital ortamda toplamaktı. Toplanan bu veriler sayesinde derneğin geçmiş ve gelecek etkinliklerinin bu ortamda üyelere ulaşması ve ulaşılabilirliğinde kolaylık sağlamaktı. Bir diğer amacımız İZSİAD üyelerinin mobil uygulamayı kullanarak birbirlerini daha iyi tanınması, iletişimi arttırması, İZSİAD ailesinin geniş üretim ve hizmet gamından İZSİAD üyelerinin birbirleriyle alışveriş yapması sayesinde işletmelerine fayda sağlamasıdır. Dijital platformumuz "Yerli, Milli, İzmirli" sloganımızı destekleyeceğini ön görmekteyiz. İZSİAD geçmişi olan köklü ve güzel bir ailedir. Birbirleri arasında bir ticaretleri var ama bana göre yeterli değil. İZSİAD ai-

lesi olarak bunu geliştirmeye çalışıyoruz fakat bu çalışmalarını yaparken network ağını nasıl kurarız, üyeler birbiriyle nasıl iletişime geçebilir diye çok tartışmamız oldu. Bu platform da bu tartışmaların sonunda doğdu.

**Nasıl kullanılıyor bu platform?**

Şunu da belirtmek isterim, geçmiş dönemlerde de bu ihtiyaç konuşulmuş ancak hayata geçmemiş. Böyle bir projeyi hayata geçirdiğimiz için gerçekten mutluyum. Proje altı ay sürdü ve kısa sürede tamamladık.

*"Amacımız İZSİAD üyelerinin mobil uygulamayı kullanarak birbirlerini daha iyi tanınması, iletişimi arttırması, İZSİAD ailesinin geniş üretim ve hizmet gamından İZSİAD üyelerinin birbirleriyle alışveriş yapması sayesinde işletmelerine fayda sağlamasıdır."*



*"Bu uygulamanın içinde öncelikle İZSİAD üyelerinin tamamına ait tüm bilgiler var. Üyenin firmaları, çalıştığı alan, firma adresleri, telefonları, irtibat bilgileri, doğum günleri, dernek etkinlikleri duyuruları, dernek içi bildirimleri, o üyeye ait tüm bilgileri görebiliyorsunuz."*

Uygulamamızın nasıl kullanıldığına gelince... Uygulama Android, IOS ve WEB tabanlı çalışıyor. Mobil uygulamalar ücretsiz olarak Google Play ve Appstore'dan indiriliyor. Tüm üyelerimizin mail adreslerine bir kullanıcı adı ve şifre gönderdik. Bu şifreyle beraber gönderdiğimiz <http://panel.izsiad.org.tr/Panel/> adres linkine girdikten sonra kullanıcı mail bölümüne derneğimize kayıtlı mail adresini ve iletilen şifreyi girerek çıkan sayfalardaki bilgi formlarını güncelleyebilirler. Ayrıca şifrelerini değiştirerek birinci adımı tamamlamış olacaklar. Gönderilen link adresinden ihtiyaç olur ise yeni bilgi veri girişi de ilerleyen zamanlarda yapabilecekler. Daha sonra kullandıkları cep telefonları markasına uygun uygulama indirme alanı arama bölümüne İZSİAD Mobil yazılması sonrası İZSİAD Mobil tıklanarak indirme işlemi yapılması gerekmektedir. Yükleme işlemi bittikten sonra açılan uygulama giriş kısmına kullanıcı mail adresi ve şifre girerek uygulama cep telefonundan kullanılabilir hale gelmesi sağlanmış olacaktır. Bu ayarlar konusunda problemi olan üyelerimize dernek ofis kadromuz da yardımcı olacaktır.

### ***Bu uygulamanın temel özelliği ve faydaları hakkında neler söyletiniz?***

Bu uygulamanın içinde öncelikle İZSİAD üyelerinin tamamına ait

tüm bilgiler var. Üyenin firmaları, çalıştığı alan, firma adresleri, telefonları, irtibat bilgileri, doğum günleri, dernek etkinlikleri duyuruları, dernek içi bildirimleri, o üyeye ait tüm bilgileri görebiliyorsunuz. Örneğin inşaat, mobilya, güvenlik ve benzeri satın alım yapmak istediğinizde arama kısmında bu kelimeleri girdiğiniz zaman firma ve kişi bilgileri karşınıza çıkıyor. Firmaların iletişim bilgilerini görebiliyorsunuz. Üyeler arası etkileşimi arttırabilmek adına güzel bir yöntem. Aynı şekilde kişiyi aratıp çalıştığı sektörü de görebiliyorsunuz. Önceden bunu katalog aracılığıyla yapıyorduk. Bunu dijital ortama çektik, üyelerimizden değişen verilerini de sürekli güncellemelerini istiyoruz. Ayrıca mobil uygulama içinde yönetim kurulunun faaliyetleri, danışma kurulunun faaliyetleri ve duyuruları takvimler halinde görebiliyoruz. CV havuzu denen bir havuz da oluşturduk. Bu sayede nitelikli eleman bulma işlemlerini de dijital ortama çektik. Ayrıca dergimizin tüm sayılarını PDF formatında bu uygulama içinde de bulabiliyorsunuz. Kısaca platformumuz üyelerin birbirleri ile etkileşimini arttıran, birlikte iş yapmalarını sağlayan bir sinerjiye dayanıyor.

### ***İZSİAD üyelerinin kullanım oranı nasıl?***

Şu anda bu uygulamanın kullanımı yüzde 30'un biraz üzerinde ve sü-

rekli artması için çaba gösteriyoruz. Önümüzdeki günlerin ilk etkinliğinde stant kurma kararı da aldık. Bu platformu hazırlayan firmamızın da katılım ve desteği ile üyelerimizi bilgilendirmek, zorlandıkları yerlerde yerinde destek vermek üzere çalışmalar yürüteceğiz. Zamanla bu oranın artacağına inanıyoruz. Bunu sağlamak için de çalışacağız. Bu tür platformlar sürekli geliştirilmek zorundadır. İhtiyaçlara göre zaman içinde bu uygulamaya eklemeler yapacağız. Kullanıcı sayısını arttırmadan bu tür uygulamalar amacına ulaşamaz. Bu yüzden öncelikli amacımız üyelerimizin etkin bir şekilde uygulamayı kullanmaları.

### ***Dijitalleşme açısından İZSİAD'da başka neler yapıyor?***

İZSİAD olarak mobil uygulamanın dışında dijitalleşme ile ilgili olarak farklı projeler geliştirmemiz gerektiğini düşünüyorum. Derneğin günlük işlerinin de dijitalleşmesi için çaba sarf etmemiz gerekiyor. Dernek yönetim ve işletim süreçlerimizi dijital platformlara taşıyarak, derneğimizin kurumsal hafızasının korunması, bu bilgilerin işlenerek derneğin faaliyet yönetim ve işletim kalitesine fayda sunması derneğimizin önceliği olacaktır. Dijitalleşme kapsamında güncel ihtiyaçlarımızı ve atılacak adımlarımızı belirlemek derneğimizin vizyonu ve misyonu kapsamında süreklilik arz edecektir.

**Türkiye'nin tek sentetik  
deri tabaklama  
kimyasalı üreticisi  
dünyada büyüyor.  
Gururluyuz.**

**= SINTAN**

We Are The Solution



# Aile işletmelerine kurumsallaşma çağrısı

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından düzenlenen Çarşamba Toplantıları'nın konuğu Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren oldu.*

**T**AİDER ve Aile İşletmeleri konulu bir sunum yapan Şerife İnci Eren, dünyada aile işletmelerinin kurumsallaşma oranları ve ülkemizdeki aile işletmelerinin kurumsallaşmaya yaklaşımı açısından durumunu anlattı. Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, ülkemizdeki birçok büyük kuruluşun aile işletmesi olduğunu ve aile işletmelerinin özellikle üçüncü kuşaktan sonrasına taşınmakta güçlük çektiğini belirterek, "Bu anlamda TAİDER önemli bir misyonu yerine getirerek kurumsallaşma yolunda adım atmak isteyen aile işletmelerine hem eğitim hem rehberlik hizmeti veriyor. İZSİAD üyeleri olarak biz de TAİDER'in hizmetlerinden yararlanalım ve kurumsallaşma yönünde adımlarımızı atalım" diye konuştu. Özellikle Şerife İnci Eren'in dünyadan verdiği örneklerle beraber kurumsallaşma

yolunda önemli adımlar atmış olan kendi aile işletmesi İnci Holding hakkında verdiği bilgilerin önemi- ne dikkat çeken Küçükçukurt, "İnanıyorum ki bu toplantıdan sonra benim de üyesi olduğum TAİDER'e yeni üyeler dahil olacak. TAİDER'in bu yolda verdiği eğitim, seminer ve toplantılar son derece faydalı" dedi.

## Kurumsallaşmaya emek verin

Yaptığı sunumda dünyadaki aile işletmelerinin kurumsallaşma oranlarından bahseden TAİDER Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren, dünyada birçok ülkenin bu konuya bizlerden çok daha önce kafa yormaya başladığını ifade etti. Aile şirketlerinin üçüncü kuşak sonrasına taşınma konusunda ülkemizdeki oranın yüzde dört olduğunu ifade eden Eren, "Ancak bu düşük oran yanılmasın. Dünyada da yüzde



**Şerife İnci Eren, Hasan Küçükçukurt**

dört, yüzde altı, yüzde sekiz gibi rakamlar da çok. Bu konuya emek verirsiniz sonuç alabiliyorsunuz" dedi. Halka açılan şirketlerin kurumsallaşmayı oturttuğunu söyleyen Eren, "Almanya'da halka açılan şirket sayısı çok fazla olduğu için kurumsallaşma konusu aile şirketlerinin ana gündem maddesi oluyor ve bu konuya fazlasıyla eğiliyorlar. Bizim ülkemizde de TAİDER bu konuda çaba gösteren, emek koyan aileleri, aile temsilcilerini bir araya getirerek eğitimler, çalışmalar yapıyor, yol haritaları çıkarıyor, fikir alışverişi yapmaları yönünde bir platform oluşturuyor" diye konuştu.



# İZSİAD Tunç Soyer'i ziyaret etti

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret etti. Görüşme kapsamında İzmir için ortak projeler üretme mesajı verildi.*



Tunç Soyer, Hasan Küçük Kurt

**S**anayici ve iş insanları olarak belediyeye el ele vererek ortak projeler geliştirmekten büyük memnuniyet duyacağını dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Daha güzel ve dünyanın ilgisini çeken bir İzmir için birlikte çalışalım" dedi. Geçmiş yıllarda olduğu gibi on binlerce yurttaşın katıldığı 10 Kasım törenlerinin stadyumlarda yapılmasını ve İZSİAD olarak bu tür organizasyonlarda birlikte çalışmaktan mutluluk duyacaklarını söyleyen Küçük Kurt, İzmir-Selanik arasında karşılıklı gemi seferi düzenleneceği haberinden de büyük sevinç duyduklarını, kültürel alışverişin yanı sıra iki şehrin ekonomik ilişkilerine de katkı sağla-

yacağı için Belediye Başkanı Tunç Soyer'i desteklediklerini ifade etti.

## Soyer'e kitap hediye edildi

İzmir'in her kesiminden çok büyük bir teveccüh ve ilgi olduğunu, ilgiden memnuniyet duyduklarını söyleyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, İzmir'e birçok müze kazandıracaklarının da müjdesini verdi. Başkan Soyer'in 'ziyaretlerde çiçek değil, kütüphaneye bağışlanmak üzere kitap getirin' çağrısına İZSİAD da kulak verdi. İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz, kendi yazdığı, Cemal Süreya'nın yaşamını anlatan "Yalnızlığın Başkenti" adlı romanını Soyer'e hediye etti.

# Boya sektöründe kadın eli



Şenay Tanrıkulu

*2005 yılından bu yana sunduğu teknik çözümlerle iş hayatında etki ve fark yaratmaya devam eden Apranti Mühendislik, sektörlerinde çok önemli yere sahip uluslararası markalar Chemetall, AAF ve DYO Boya'nın Ege Bölge Bayisi olarak satışını gerçekleştirdiği ürünlerle dünyanın kalitesini Türkiye'de temsil ediyor.*

## **Röportaj: Ramazan Karasu**

**S**ektöründe öncü olma vizyonu ile hareket eden Apranti Mühendislik, saygın marka değeri ve sektör tecrübeli ekibiyle hizmet veriyor. 20 yıldır kimya mühendisi olduğunu ve 2005 yılında Apranti Mühendislik firmasını kurduğunu belirten Şenay Tanrıkulu, sorularımızı yanıtladı.

## ***Bize biraz kendinizden bahsederek Apranti Mühendislik hakkında bilgi verir misiniz?***

20 yıldır kimya mühendisiyim. Dokuz Eylül Üniversitesi'nde işletme masterı yaptım. Mezun olduğumdan beri de aynı sektörde çalışıyorum. 2005 yılında Apranti Mühendislik firmasını kurdum ve kimyasal, boya ve boyahanelerde kullanılan hava filtreleri satıyorum. Chemetall, AAF ve DYO Boya'nın Ege Bölge Bayisi olarak hizmet veriyoruz. Kimyager ve kimya



*“2005 yılında Apranti Mühendislik firmasını kurdum ve kimyasal, boya ve boyahanelerde kullanılan hava filtreleri satıyorum. Chemetall, AAF ve DY0 Boya'nın Ege Bölge Bayisi olarak hizmet veriyoruz.”*

mühendisliği mezunu 15 kişilik ekibimiz var. Her üç konuda da teknik destek veriyoruz. Üç işimiz de hem satış hem teknik destek olarak yürüyor. Kendi işimi kurmadan önce beş yıl özel bir firmada çalıştım. İşim ilk kurduğumda sadece hava filtreleri vardı. Bir yıl sonra yüzey işlem kimyasalları geldi, iki yıl sonra da boya geldi.

***İşinizi kurarken zorluk yaşadınız mı?***

İşimi çok seviyorum. Aynı sektörde uzun yıllar çalışmak, iyi bir şey çünkü orada isminiz oluyor. 20 yıldır aynı sektördeyim. Benim bir yere ürün satıp satmamam önemli değil. Rakipler de sattığında beni arayıp danışan çok insan oluyor. Sektörde danışılan biriyim. Bu sürece gelene kadar birçok zorluk yaşadım. Laboratuvarlar kadınlardan soruluyor, satış ve üretimi erkekler



yapıyor. İzmir'de olmamızdan kaynaklı sanırım, ben kadın olduğum için hiçbir dezavantaj yaşadığımı düşünmüyorum. İşinizi biliyorsanız avantajınız oluyor. Çünkü üretimi herhangi birine teslim edemiyorsunuz. Bizim sektörde işi bilen bu işi götürebiliyor. Mühendis kadınlar, erkeklerden daha fazla çalışmak zorunda kalıyor sadece. Öncelikle iyi bir mühendis olduğunu kanıtlamak zorunda. Bundan sonra üretimi size teslim edebiliyorlar.

***Ekonomiyi nasıl değerlendiriyorsunuz?***

Belli bir şey kazanmadan harcamaya alıştırmışız. Biz öyle harcıyoruz ki... İşletmeler de bu yüzden batıyor. Ucuza kredi bulduk, hemen kullanalım diyorlar ama bunu nasıl öderim diye düşünmeden... Gelir olmadan krediyi bulsan ne fark eder ki? Kimya sektöründe ülke olarak çok ileri değiliz. O yüzden her şeyi ithal etme gereği duyuyoruz. Ayrıca büyük yatırımlar ge-



rektiriyor. Hammaddeler dünyada birkaç tekelin elinde. O yüzden de üretim yapmak zor ülkemizde.

***Ekonomik anlamda zorlu bir süreçteyiz. Siz bu süreçte neler yapıyorsunuz?***

Yılbaşından beri sanayi üretimleri yüzde 15-20 arasında düştü. Eğer işinin başındaysa, müşterinin nabzını tutuyorsa, müşteriye de gidip geliyorsa ona göre önlemlerini alıyor. Fazla açılmıyor, yatırımları o anda yapmıyor, daha sonra yapıyor. İhracatımız var ama çok büyük oranlarda değil. Böyle süreçlerde

daha çok çalışmak gerekli. Yeni projeler yapmak önemli...

***Kendi işini kurmak isteyenlere, gençlere ve kadın yöneticilere uzun yıllardır iş hayatında ve kendi işini kuran biri olarak neler tavsiye edersiniz?***

Öncelikle profesyonel olarak mı çalışacak girişimci olarak mı, karar vermeleri şart. Her iş insanının gerçekçi bir hedefi olması lazım. İnsanın hayallerinin peşinden gitmesi önemli. İnsan hayallerinin peşinden giderse başarılı olur, mutlu olur. Hayatta ne pahasına olursa

***“Her iş insanının gerçekçi bir hedefi olması lazım. İnsanın hayallerinin peşinden gitmesi önemli. İnsan hayallerinin peşinden giderse başarılı olur, mutlu olur.”***

olsun dürüst olmalı, verdiği sözü mutlaka tutmalı. Başarının bir kişiye değil, bir takıma ait olduğunu unutmamalı ve iyi bir takım kurmalıdır. Bunların yanında sabır olmadan olmaz tabii...

***İZSiAD hakkında görüşlerinizi paylaşır mısınız?***

İZSiAD'a 2006'dan beri üyeyim. Çok güzel dernekler de var ama birbirimizi tanıyıp birbirimizle iş yapma anlamında İZSiAD çok etkili oluyor. Böyle zor zamanlarda üyeler olarak birbirimize sahip çıkmalıyız. İZSiAD'lı olmanın farkını göstermeliyiz.

# İZSİAD üyeleri Tunceli'de buluştu

*Tunceli'ye bir gezi düzenleyen İZSİAD üyeleri, Türkiye'nin güzelliklerini keşfettikleri için mutlu olduklarını söyledi.*

Üyeler arası ilişkileri güçlendirmek adına önemli faaliyetlere imza atan İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), etkinliklerine bir yenisini ekledi. Tunceli'ye gezi düzenleyen İZSİAD üyeleri, üç gün boyunca keyifli anlar geçirdiğini söyledi. Ovacık gezisinin ardından Gözeler de öğle yemeği yiyen İZSİAD üyeleri, gezinin ikinci gününde Munzur Nehri'ni ziyaret etti. Gezinin son gününde Panoromik Diyarbakır Turu'nun ardından İzmir'e dönen İZSİAD üyeleri, birlikte dolu dolu üç gün geçirdik-



lerini belirtti. Dernek olarak üyelerine yönelik etkinliklerin süreceğini belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "İZSİAD, üyeleri arasında sıcak ilişkilerin kurulduğu ve bu sayede iş anlamında ortak projelerin hayata geçtiği bir dernek. Her yıl çeşitli etkinliklerle bu bağı güçlendirmeye ve her konuda üyelerimizle bir arada olmaya çalışıyoruz. Seyahatlerimiz de etkinliklerimiz de sürecektir" dedi.



# “İZSİAD üyesi olmaktan ve yönetici olarak hizmet vermekten gurur duyuyorum”



*1979 yılında geri kazanım işiyle demir-çelik sektörüne adım atan ve şu anda ikinci kuşak temsilcisi İzzet Şanlı tarafından yönetilen Egesan Demir, otomotiv yan sanayi, makine, inşaat, tarım, enerji, ısıtma-soğutma, reklam ve dekorasyon sektörlerine sac işleme hizmeti veriyor.*

## **Röportaj: Handan Korhan**

**B**irçok büyük sanayi kuruluşuna metal mamul ve yarı mamul üretimi yapan Egesan Demir'in Yönetim Kurulu Başkanı İzzet Şanlı, metal sektörünün ülke ekonomisine büyük katkısı olduğunu söyledi. İZSİAD'ın üyelerine birçok şey kattığını söyleyen Şanlı, sorularımızı yanıtladı.

### **Sizi tanıyabilir miyiz?**

Bornova Anadolu Lisesi ve Dokuz

Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum. 1992'de üniversiteye başladım. Abim babamla beraber işin başındaydı. Çocukluğumuzdan beri işin içindeyiz. Endüstri mühendisliği bizim zamanımızda bu kadar bilinen bir meslek değildi ama bilerek, araştırarak, severek seçtiğim bir meslekti. Yüksek lisansa devam ederken 1997'de abim vefat edince işin başına geçmek durumunda kaldım. Kısa süre

içinde babamın da güveni sayesinde işin neredeyse tamamı bana kaldı. İyi okullarda okudum ama en büyük okul babamın yanındaki sürelerdi. Bir hata yapsam bile yan odada onun düzelterceğini bilmek büyük nimetti. O zamanlar ben hızlıydım, niye yapmıyoruz dediğim şeyleri şimdi babamdan çok daha uzun süre düşünerek yapıyorum. Çünkü sağlama yapacak bir yer yok.

**Şirketiniz hakkında bilgi verir misiniz?**

Rahmetli babamın ortağıyla kurduğu şirketimiz 40 yılı aşkın süredir faaliyet gösteriyor. 1987 yılından beri Egesan Demir AŞ olarak yolumuza devam ediyoruz. 1979'da geri kazanım işine başlamışız. O tarihten beri hep demir çeliğin içindeyiz. Başlangıcımız metallerin geri kazanımı. Büyük fabrikaların endüstriyel atıklarının satın alınıp işlenip eritme ocaklarına, dökümhanelere satılması şeklindeydi. Bu işi 2012 yılına kadar sürdürdük. Şu anda yaptığımız iş metal terziliği. Lazer, plazma, abkant ve giyotin makinelerimizle müşterinin siparişine göre iki ve üç boyutlu metal mamul ve yarı mamul üretiyoruz. Makine, otomotiv, çelik konstrüksiyon, inşaat sektörü ve metal gördüğünüz hemen her yerde bir şekilde sektör olarak biz varız.

**Sektörünüzde sizi ayrıcalıklı kılan özellikler neler?**

Sektörümüzde İzmir'de özellikle çok fazla makine yatırımı oldu. Ka-

pasitenin çok üzerinde makine yatırımı olduğu için çoğu da atıl duruyor maalesef. 2000'lerin başında İzmir'de birkaç lazer kesme makinesi vardı, 2011'de ben yatırım yaptığımda 100'ün üzerindeydi. Birkaç sene önce 400'den çok olduğundan bahsettiler, şu an çok daha fazlası vardır. Şu an iki kilometre çapta aynı işi yapan 10'un üzerinde firma var. Makine aynı, sac aynı... Böyle olunca da hizmet, güler yüz, kalite, zamanında teslim gibi unsurlar öne çıkıyor. Biz de onlarla yerimizi korumaya çalışıyoruz.

**Hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?**

Yatırım projelerimizi herkes gibi askıya aldık, önümüzü görmeye çalışıyoruz. Ekonomi güllük güllüştü

değil ama çok da karamsar değilim. Mücadele etmeden hiçbir şey olmuyor. Ben 1994'ten beri bütün krizleri için içinde yaşadım. Hepsinde de KOBİ'lerin sırtında memleket ayağa kalktı. Yine öyle olacaktır. Biraz hevesimiz kırıldı ama mücadeleyi bırakmamamız lazım. Yine bizim sırtımızda yükselecek memleket.

**Şirket olarak siz neler yapıyorsunuz bu ortamda?**

Hepimizin ilk olarak yapması gereken şey maliyetleri azaltmak. Çünkü piyasa herkes tarafından o kadar bilinir oldu ki satarken çok büyük farklar koyamıyorsunuz. Kimsenin yapmadığı bir işi yapmanız ya da kimsenin yapmadığı gibi yapmanız lazım. Öyle olmadığı için satışta

*“Rahmetli babamın ortağıyla kurduğu şirketimiz 40 yılı aşkın süredir faaliyet gösteriyor. 1987 yılından beri Egesan Demir A.Ş. olarak yolumuza devam ediyoruz.”*



İzzet Şanlı

fark yok, alışta, işlemede, içerideki maliyetlerde bir şeyler yapmanız gerekiyor. 4-5 yıldır dövizle alışverişi bıraktım. TL olarak faturamı alıyorum, TL olarak borcumu biliyorum. Yıllar önce başladığımız tedbirlerden biri buydu. Bu ortamda büyük yatırımlar yapmadan, mevcut makinelerimize küçük ilavelerle yeni neler yapabiliriz diye araştırıyoruz. Çok bildiğim sektörün dışına çıkmayı düşünmüyorum. İşimizle ilgili şansımız, makine yatırımını çok önce tamamladığımız için şu anda çeşit olarak bir eksikimiz yok.

## **İZSİAD ile tanışmanız ne zaman oldu? İZSİAD hakkında neler söylersiniz?**

İZSİAD'a 2004 yılında üye oldum. 2009 yılında yönetime girdim. İki dönem yönetimde devam ettim. İkinci dönem, Ayhan Baran başkanlığında genel sekreterlik yaptım. 2013 yılından itibaren de danışma kurulu üyesi olarak devam ediyorum. İZSİAD, üyesi olmaktan ve yönetici olarak da hizmet vermekten gurur duyduğum bir dernek. Çok başarılı, İzmir'e faydalı başka dernekler var ama İZSİAD'ın en önemli

farkı, çok daha geniş bir yelpazeye hitap ediyor olması. Çok farklı yaş gruplarından, çok farklı sektörlerden, çok farklı firmalara ulaşıyor. Bunun zenginliğini de her zaman yaşıyoruz. Konjonktürün uygun olduğu zamanlarda İzmir'in ve ülkenin gelişimi anlamında büyük katkılar her zaman verecektir. İzmir için örnek bir dernek, diğer tüm kurumlarla diyalogu da çok iyi. Ayhan Baran başkanımız döneminde derneğimizin altyapı çalışmalarını büyük ölçüde tamamladık. Bu dönemde ise Hasan Küçükkurt ve yö-



*"4-5 yıldır dövizle alışverişi bıraktım. TL olarak faturamı alıyorum, TL olarak borcumu biliyorum. Yıllar önce başladığımız tedbirlerden biri buydu."*



netiminin başarılı çalışmalarıyla İZSİAD üyelerine daha çok dokunan bir dernek oldu. Üyelerin birbiriyle diyalogunu, alışverişini teşvik eden bir dernek. Birçok üyemiz birbiriyle keyifle çalışıyor. Toplantılar da gayet verimli oluyor. Dernek, vakıf gibi işler gönüllülüğe dayanıyor ancak herkesin bir şekilde nöbet alması gerekiyor.

#### **İzmir ile ilgili neler düşünüyorsunuz?**

İzmir'in çocuklarımız için cazip kalması ve İstanbul, yurt dışı düşünmemeleri için bu dönem biraz daha fedakarca çalışmamız gerekiyor. Bu dönem ne kadar yavaşlamış olsa da emlak, inşaat işleri yanında sanayicilik yapılmaz gibi duruyor ama hepimiz emlak ve inşaat işi

yaparsak, hepimiz yerlerimizi kiraya verelim biz oturalım demeye başlarsak 10-20 sene sonra çocuklarımızın yapabileceği bir iş olmayacak. O yüzden diğerlerine göre çok karlı olmamasına rağmen geleceğimiz için devam etmemiz gerekiyor. Nasıl ki tarımda dışarıdan ucuza geliyor diye birçok şeyi üretmedik, şimdi pahalı diyoruz, sanayide de aynı şekilde, üretime ve özellikle ihracata devam etmemiz gerekiyor. Bizim firma olarak birkaç denememiz oldu, istediğimiz kıvama gelemedik ama ihracat ağırlıklı üretime devam etmemiz gerekiyor. İZSİAD gibi sivil toplum örgütlerinin her zaman yaptığı gibi bundan sonra da görüşlerini, fikirlerini paylaşması, kamuoyuna güçlü şekilde duyurması gerekiyor.

#### **Aile şirketlerinin yapması gerektiği şeyler konusunda neler söylersiniz?**

Aile şirketleri çok nadiren üçüncü kuşaklara geçiyor. Ben, eşimle beraber ikinci kuşak olarak devam ettiriyorum. Ben biraz daha şanslıyım çünkü bildiğini, sorumluluğunu, yetkisini aktaran bir babayla çalıştım. Babalara naçizane bu yıllardan geçmiş biri olarak şunu söylüyorum, liyakate göre yetki devri olmadan, hata yapmadan hiçbir şey öğrenilmiyor, o yüzden yetki devri kesinlikle gerekiyor. İşleri profesyonelle teslim etmekten kaçınmamak gerekiyor. Sonraki neslin bu işe hevesi yoksa bunu zayıflık olarak görüyoruz ama değil. Hem onun mutluluğu hem de şirketin bekası açısından ısrarcı olmamak gerekiyor ya da bu işi devam ettirecek nesil varsa kademeli olarak yetki devredip küçük hatalar yapmasına izin vermek gerekiyor. Başka türlü öğrenilemiyor. Çalışanlarıma yetki verdiğim zaman her dakika "o nedir, bu nasıl oldu, ne yaptınız" diye sormuyorum. Sonuca bakıyorum, çok büyük bir kayıp olmayacaksa hata yapmalarına da izin veriyorum ki yaşayıp görsünler. Aile şirketlerinin kurumsallaşması bizim için biraz klişe bir hedef oluyor. Profesyonel birinin gelmesiyle ve her şeyi yazıya dökerek kurumsallaştık sanıyoruz. Kurumsallaşmadan ziyade sistem ve prensiplere inanıyorum ben. Bugüne kadar gördüğüm bütün büyük firmalar prensipler üzerine büyümüşler. Çok büyük sermaye, tecrübe, bilgi bir yerlere getiriyor ama büyüyen firmaların hepsinin arkasında prensipler var. Biz prensipleri devam ettirmeye çalışıyoruz. 40 senedir saygın bir şekilde devam etmemizin başlıca sebebi budur.

# YENİ ÜYELERİMİZ



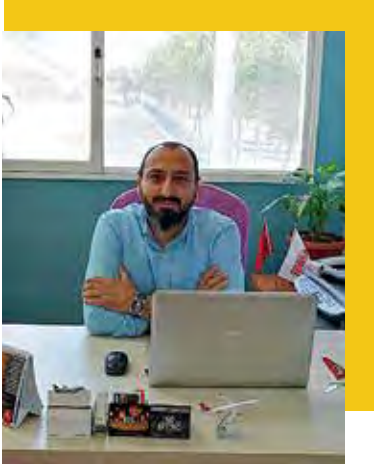
## Dilek Çakanşimşek

1964 yılında Gölcük Kocaeli'nde doğdu. Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Mühendislik Fakültesi Şehir Bölge Planlama Bölümü'nden mezun oldu. Şehir planlama ve danışmanlık alanında faaliyet gösteren ÇAKANŞİMŞEK Pln. İnş. Dan. Tic. LTD. ŞTİ. firmasının kurucusu Çakanşimşek bekindir.



## Edip Güler

1977 yılında Hekimhan Malatya'da doğdu. Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü'nden mezun oldu. Peyzaj tasarım, uygulama, danışmanlık, taahhüt, peyzaj bitkileri üretimi ve satışı alanında faaliyet gösteren Edip Güler Fidancılık / SDR Tarım Fidancılık Peyzaj İnşaat AŞ. kurucusu Güler, evli ve iki çocuk babasıdır.



## Fuat Duman

1978 yılında İzmir'de doğdu. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Turizm alanında faaliyet gösteren Dumanlar Turizm Seyahat Acenteliği LTD. ŞTİ. firmasının kurucusu Duman, evlidir.



## Hasan Vatansever

1980 yılında Kırcaali Bulgaristan'da doğdu. İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Tekstil geri kazanım, ipilik alanında faaliyet gösteren Kaan Atık Yönetimi Tekstil ve İnş. San. Tic. LTD. ŞTİ. firmasının kurucusu Vatansever, evlidir.



## Berk Yurtçu

1990 yılında Manisa'da doğdu. Anadolu Üniversitesi'nden mezun oldu. Reklam ajansı faaliyetleri yürüten Gif Ajans kurucusu Yurtçu, evlidir.





# ENDÜSTRİ4.0



Ektam,  
geliştirdiği robot paletleme sistemlerinde  
isteğe bağlı **esnek çözümleriyle**  
verimliliği artırıyor.

Ektam Robot'un çok yönlü çalışma kapasitesi,  
geniş çalışma aralığı, en önemlisi isteğe bağlı  
geliştirilebilen kavrama özellikleri sayesinde  
zamandan ve iş gücünden tasarruf sağlar  
verimliliği artırır.



EKTAM MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.

Kemalpaşa O.S.B. 64. Sk. No:5  
35170 Ulucak-Kemalpaşa  
İzmir / TURKEY

Tel/Phone : +90 (232) 877 15 75  
Faks/Fax : +90 (232) 877 15 65  
E-mail : sales@ektam.com  
[www.ektam.com](http://www.ektam.com)



**Aydın Ünlü**  
Dış Ticaret Danışmanı,  
Gümrük Müşavir Yardımcısı

**I**thalat - ihracat yapan firmaların gümrükleme hizmetlerini ve dış ticaret danışmanlığını yaptığım için birbirinden çok farklı sektörlerde ticaret yapan firmalarla çalışma olanağı buluyorum. Bu çeşitlilik kısmen de olsa piyasaların dalgalanmalara karşı verdiği tepkileri ilk okuyan meslek gruplarından biri olmamızı sağlıyor. Kriz, küresel ekonominin yeniden dizaynı, ticaret savaşlarının yansıması, dış güçlerin oyunu vesaire her ne isim verirsek verelim orta yerde çok ciddi bir ticari daralma duruyor. Bu sürecin iki yıldan beri aheste aheste geldiğini, son aylarda depara kalktığını düşünenlerdenim. Türkiye ekonomisindeki yapısal bozukluklar, bunlara hal çaresi üretmekteki zafiyetle beraber hem kartopu gibi büyüdükçe büyüdü hem de tsunami gibi dal-

# Ihracat zor iş, bizi aşar mı?

galarını çok yukarıdan üzerimize indirdi. Elbette siyasal olarak çok şey söylenmelidir ki her platformda söylenmektedir. Ancak nasıl ve ne zaman biteceğini, hangi yıkımlarla sakinleşeceğini, neleri silip süpüreceğini kestiremediğimiz bu fırtına bize kendi işletmelerimizde kriz yönetimini, yeni yollar aramayı, yeni alternatifler üretmeyi de öğretmeli, hiç olmazsa düşündürmelidir. Ticaret kar ve zararın kardeş olduğu bir pazar ortamıdır. Olağüstü durumlar olmasa bile bazen talihsizlikler bir iflase neden olabilir. Ancak ticaret yapmaya bir filmin başrolünü oynamak diyeceksek, ilk ciddi krizde figüran olarak sahneyi terk etmek, verdiğimiz emeklere, büyüttüğümüz işlere karşı en hafif deyimle haksızlık olacaktır. Şu an itibarıyla konkordato ilan eden firma sayısı dört bini geçmiş durumda. Bunlardan ne kadarı iflastan kurtulup hayatına devam edecek bilmiyoruz. Ayrıca bu şirketler arkalarından irili ufaklı on binlerce firmayı da düşükleri yere doğru çekecekler.

## Küçülerek ne kadar ayakta kalabiliriz?

İçinde bulunduğumuz durumda küçük ve orta büyüklükteki işlet-

meler için çalışan sayısını azaltma, üretim kapasitesini düşürme, yeni yatırımlardan uzak kalma ilk önce uygulanan küçülme refleksleri. Tabii bu arada mevcudu koruyabilmek ve kapanmamak için uzun vadeli kredi borçlanması mümkün değil. Keza hem kredi faizlerini ödeyip kar elde etmek mümkün değil hem de bankalar kredi vermekten yana değil. İç piyasada yüksek kur, yüksek faiz, yüksek enflasyon hakim faktörlerken üç aydan başlayıp bir yıla varan vadeler de nakit dolaşımını kangrene çeviriyor ve bizler de durmadan usanmadan işlerin ne kadar kötü gittiğini, maliyetlerin ne kadar arttığını, seçimleri, kamu harcamalarını, asgari ücrette artış beklentilerini, ödeyemediğimiz vergileri anlatıp duruyoruz. Ancak küçük-büyük her işletme için çorbanın kaynaması, tekerin dönmesi, makinenin işlemesi gerekiyor yaşıntımızı sürdürmek için. İç piyasadaki bu daralmalardan kendimizi koruyabilmenin bir yolu da üretimlerimizi ihracata yönlendirmek, yüksek döviz kurundan faydalanıp yabancı pazarlara üretimlerimizi pazarlayabilmekten geçiyor. İhracat, ithalat, dış ticaret işlemleri elbette ticari, hukuki, finansal öğeleri ve sonuçları olan ciddi işlemlerdir. Elbette yurtiçi ticaretten

daha fazla aktör bulundurulur, risk barındırır. Ancak nihayetinde bunlar da bir takas işlemi, bir alışveriş işlemi biraz daha organize edilmiş bir ticaret işlemidir. Alıcı ve satıcı dışında işin içine banka, gümrük müşaviri, gümrük idareleri, nakliye acenteleri, sigorta şirketleri ve ihracatçı birliklerinin müdahil olduğu bir sürecin daha yalın daha az bürokrasi ve prosedürle yapılması da mümkün olmaktadır. Yüksek tutarlı ve büyük miktarlardaki ürünlerin ihracı haricinde daha küçük miktarlardaki ihracatlar için "Mikro İhracat" dediğimiz bir uygulamadan söz etmek istiyorum. Ürünlerinize yurt dışından alıcı bulmak ihracat işlemlerinin ilk ve en temel özelliğidir. Bu ilişkiyi sağladıktan sonra 150 kilogram ve 7 bin 500 Euro üst sınırına kadar yapacağınız dış ticareti mikro ihracat kapsamında gerçekleştirebilirsiniz. Tabii ürünlerinizin ihracı için bir kurumun izne de ihtiyaç olmaması lazım.

### Mikro İhracat nasıl yapılır?

Öncelikle ürünlerinizi satabileceğiniz alıcılar bulmanız gerekiyor. Bunun birçok yolu olmakla beraber internet üzerinden Alibaba, Amazon, eBay, Rakuten ve benzeri e-ticaret platformlarında ürünlerinizi alıcılara sunabilirsiniz. Kendi e-ticaret web sitenizi oluşturarak kişisel araştırmalarınızla, fuarlara katılarak, meslek odalarının ticaret köprülerini takip ederek de alıcı firmalara ulaşabilirsiniz. Sipariş aldığınız ürünlerin hazırlanıp ambalajlanmasından sonra Mikro İhracat operatörlüğü yetkisine sahip PTT, DHL, UPS, TNT, FedEx gibi kargo şirketlerine ürünlerinizi teslim etmeniz gerekmektedir. Ürünlerinizi kargo şirketine teslim ederken Türkçe ve

yabancı dilde kesilmiş faturalarınızı da beraberinde vermeniz gerekiyor. Hazırlayacağınız Türkçe fatura yurtiçi satışta kullandığınız Maliye Bakanlığı onaylı koçandan kesilmesi ve KDV dahil edilmemelidir. Yabancı dilde kesilmiş fatura ticaretin yapıldığı ülkenin dilinde ya da genel olarak İngilizce hazırlanmalıdır. Yetkili operatör olan kargo şirketi ETGB (Elektronik Ticaret Gümrük Beyannamesi) vererek gümrük işlemlerini sonuçlandırır. ETGB sorgu numarası ile Mali Müşaviriniz aracılığıyla ihracata yönelik KDV iadesinden de faydalanabilirsiniz. Yine ihracata verilen fuar, tanıtım gibi teşvik ve desteklerinden de yararlanabilirsiniz.

Mikro ihracat yaparken e-ticaret platformlarını kullanırsanız bu sistemin kendi içinde bir para transferi güvenlik sistemi bulunmaktadır ve alıcı ödemeyi peşin yaptığı için risk minimum seviyededir. Ancak aracısız yaptığınız ticarete genel kabul görmüş ticari güvenlik önlemlerini almanız gerekir. Bunun en sağlıklı yolu da ürünlerinizin alıcıya tesliminden önce paranızın

hesabınıza transfer edilmesi yoluyla ticaret yapmak olacaktır. En fazla 150 kilografa kadar ve 7 bin 500 Euro bedele kadar Mikro İhracat yapılırken gönderilecek ürünler için herhangi bir kurumun iznine ihtiyaç olmaması gerekir. Gıda, ilaç, kimyasal ürünler gibi izne tabi olanlar, ticari olmayan eşya, tamir amaçlı gönderilen eşya, fuarlara gönderilen eşya mikro ihracat kapsamında değildir.

### Ayakta kalmak, büyümek, büyütme!

Bu süreçte özellikle yurt dışı pazarlara açılmak hem kendi işletmemiz hem de ülke ekonomisi açısından büyük faydalar yaratacaktır. Döviz kazandırıcı etkisi itibarıyla mikro ihracat girişimleri işletmemize mali güç rekabet gücü sağlayacak ülkenin de cari açığını kapatan bir etkiye sahip olacaktır. Bürokrasiden büyük oranda arındırılmış ve yine bazı masraflardan tasarruf sağlayan mikro ihracat, ihracata yeni başlayan işletmelerde de iyi bir deneyim oluşturacaktır.





**Yaşar Zengin**  
Yeminli Mali Müşavir  
Bağımsız Denetçi

**V**ergi ödemek bir vatandaşlık görevidir. Devlet egemenlik hakkını kullanarak vatandaşından vergi alır. Vergi karşılıksızdır, ödenmesi zorunludur, devletin de en büyük gelir kaynağıdır. Vergi ödemek vatandaşlık bilinciyle doğrudan ilintilidir. Adalet ve eşitlik ilkeleri uygulandığında vergi ödemek, ödeyende direnç oluşturmaz. Her ne kadar vergi, ödeyene doğrudan bir menfaat sağlamazsa da toplum açısından verginin karşılığı güvenlik, sağlık, eğitim, adalet gibi hizmetlerdir.

Vergiler kanunla konulur. Yönetmelikler, tebliğler ve benzeri ikincil mevzuatlar kanunların uygulanmasına açıklık getirir. Vergi kanunları verginin konusunu, mükellefini, tutarını, istisna ve muafiyet hallerini, ödeme zamanını, müeyyidelerini düzenler. Vergi belirlenen kurallara

# İş insanının vergi yükünü azaltan indirimler

göre beyan edilip ödenmediğinde devlet cebri tahsilat yapar, fiilin durumuna göre cezai yaptırım da uygular. Devlet hükümlerini kullanarak vatandaşından vergi alırken, vatandaşın da devletin sağladığı bazı imkanları kullanarak vergiden kaçınma, istisna ve muafiyetlerden yararlanma gibi hakları vardır. Vergide asıl kural ödenmesi gereken verginin ödenmesidir. Ödenmesi gereken vergi ise vergiye tabi matrahın doğru hesaplanmasına bağlıdır. Bu hesaplamalar gelir ve gider belgeleri esas alınarak yapılmaktadır. İçinde bulunulan ekonomik ortamda vergi planlaması yapmak, indirim ve istisnalardan yararlanmak, sonuçta vergiden tasarruf yaparak yatırımlara yönelmek daha da önemli hale gelmiştir. Bu düşünceyle vergi mevzuatımızda yer alan ve iş insanının vergi yükünü kısmen de olsa azaltan bazı indirim ve istisnalar hakkında aşağıda çok kısa bilgiler vermeye çalışılmıştır.

## 1. Vergiye Uyumlu Mükellef İndirimi

Bu indirim ilk kez 2018 yılında verilen gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmıştır. İndirimden yararlanmanın esas koşulu

son üç yıla ait beyannamelerin süresinde verilmesi ve tahakkuk eden vergilerin vadesinde ödenmesidir. Uygulamadan hem gelir hem de kurumlar vergisi mükellefleri yararlanabilmektedir. İndirim tutarı beyannamede yer alan verginin yüzde beşi kadardır. Örneğin 5.000.000,00 TL matrah (kar) üzerinden hesaplanarak ödenmesi gereken kurumlar vergisi 1.100.000,00 TL'dir. Vergiye uyumlu mükellef indirimi hesaplanan bu verginin yüzde beşi olan 55.000,00 TL olacaktır. Bu indirimden yararlanmak için son üç yıla ait vergi beyannamelerinin zamanında verilmesi, vergilerin vadesinde ödenmesi ve vergi borcunun olmaması yeterlidir.

## 2. Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamındaki Yatırımlarda Vergi İndirimi

Yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan yatırımlarda KDV istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, sigorta primi desteği, yatırım yeri tahsisi, bazı bölge ve sektörlerde özgü faiz desteği ve hatta ücretlerden kesilen gelir vergisi desteği bulunmaktadır. Bu destekler çok önemli olmakla birlikte özellikle bazı sektörlerdeki yatırımlar için uygulanan vergi indirimi desteği inanılmaz dü-



zeydedir. Bu desteğe yatırıma katkı tutarı denilmektedir. Yatırıma katkı tutarı, ödenmesi gereken gelir veya kurumlar vergisinin ödenmeyerek yatırımın devlet tarafından karşılanan kısmını ifade etmektedir. Genel olarak bölgesel yatırımlarda yüzde 15 ile yüzde 50 arasında değişen yatırıma katkı tutarları, yatırımın imalat sanayiine yönelik olması ve harcamaların 2017, 2018 ve 2019 yıllarında gerçekleşmesi halinde, yüzde 30 ile yüzde 65 arasına yükselmektedir. Örnekleme gerekirse; 2019 yılı için imalat sanayiine yönelik 10 milyon lira tutarında yatırım harcaması gerçekleştiğinde bu harcamanın asgari 3.000.000,00 TL, azami 6.500.000,00 TL tutarındaki kısmı devlet tarafından karşılanacaktır. Devletin sağladığı desteği ifade eden yatırıma katkı tutarı, yatırımın yapıldığı bölgeye ve sektöre göre değişkenlik göstermektedir.

### 3. Ar-Ge İndirimi

Gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin bünyelerinde gerçekleştirdikleri Ar-Ge ve yenilik harcamalarının

tamamını kazançlarından indirme olanağı bulunmaktadır. Ar-Ge indiriminden yararlanmak için Ar-Ge veya Tasarım Merkezi belgesine sahip olmak veya Ar-Ge projelerinin Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge ve yenilik projesi olarak değerlendirilmesi gerekir. İndirim tutarı, gerçekleşen Ar-Ge harcaması kadar olup bunun vergisel avantajı kurumlar vergisi mükelleflerinde harcama tutarının yüzde 22'si kadardır. Kurumlar vergisine esas kazancı 5.000.000,00 TL olan bir şirketin 1.000.000,00 TL tutarında Ar-Ge harcaması olması halinde, Ar-Ge indiriminin sağladığı vergi avantajı 220.000,00 TL'dir.

### 4. Gayrimenkul Satış Kazancı İstisnası

İki tam yıl süreyle kurumların aktifinde bulunan gayrimenkulün elden çıkarılmasından doğan kazancın yüzde 50'si vergiden istisnadır. Bu istisnadan sadece kurumlar yararlanabilir, gelir vergisi mükellefleri yararlanamaz. İstisnadan yararlanmak için kanunda yazılı koşullara

uyulması gerekir. Bu koşulların en önemlisi satış bedelinin iki yıl içinde tahsil edilmesi ve satıştan doğan karın beş yıl süreyle işletmeden çekilmemesidir.

### 5. İhracatta Götürü Gider Uygulaması

Götürü gider, ihracatçı firmaların yurt dışında yaptıkları ancak belgelenemedikleri harcamalarının bir kısmının fatura veya benzeri belgeler olmaksızın giderleştirilmesine olanak verilmesidir. Götürü olarak gider yazılabilecek tutar gerçekleşen ihracat bedelinin binde beşi kadardır.

### 6. Sermayenin Nakit Artırılmasında Süresiz Faiz Gideri İndirimi

Nakit artırılan sermaye üzerinden hesaplanan faizin kurum kazancından indirilmesi uygulaması 01.07.2015 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. Hissedarlar tarafından nakit artırılan sermayenin TCMB tarafından belirlenen faiz oranıyla çarpımı sonucu ortaya çıkan faiz tutarının yarısı süresiz

olarak, yani her yıl ayrı ayrı kurum kazancından indirilebilir. 2018 yılıyla ilgili bir örnek üzerinden hesaplama yapmak gerekirse; Ocak ayında 5 milyon lira nakit sermaye artışı yapan ve aynı ayda sermaye ödemesi yapılan bir kurumun yararlanabileceği faiz indirimi tutarı (5.000.000,00 TL x %27,04 x %50) 676.000,00 TL olacaktır. Bu tutarın sağladığı kurumlar vergisi avantajı ise 148.720,00 TL'dir. Üstelik sermayenin amortismanı niteliğinde olan bu indirim süresiz şekilde takip eden yıllarda da uygulanabilmektedir.

## 7. Eğitim ve Sağlık Giderleri İndirimi

Vergi mükelleflerinin eğitim ve sağlık harcamalarını gelir vergisi beyannamesi ile beyan edecekleri kazançlarından indirmeleri mümkündür. İndirimden yararlanmak için eğitim ve sağlık kuruluşlarından fatura veya serbest meslek makbuzu alınmış olması ve ödemelerinin de yapılmış olması gerekir. Uygulamadan şahıslar yararlanabilir, kurumlar yararlanamaz. Eş ve velayet altındaki çocuklara ait harcamalar da indirim uygulamasına tabidir. İndirim tutarı beyan edilecek yıllık kazancın yüzde 10'undan fazla olamaz. Kar dağıtımını yapan şirketlerin hissedarları da menkul sermaye iradından dolayı beyanname vereceklerinden kendi adlarına (eş ve çocuklar dahil) alınan fatura veya serbest meslek makbuzlarında yazılı harcamaları indirim tabi tutabilirler. Aynı şekilde kira geliri elde eden şahısların da eğitim ve sağlık harcamalarını beyan edecekleri kira gelirinden indirim hakları bulunmaktadır.

## 8. Bağış ve Yardımlar

Kamu kurum ve kuruluşlarına ba-

ğışlanan okul, sağlık tesisi, öğrenci yurdu, çocuk yuvası, yetiştirme yurdu, huzurevi, ibadethaneler ve gençlik merkezleri için yapılan harcamaların tamamı ile diğer bağış ve yardımların yüzde beşi gelir ve kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Bu bağışların aynı veya nakdi olmasının her hangi bir önemi yoktur. Dernek ve vakıflara yapılan bağış ve yardımlarda da indirim imkanı bulunmaktadır. Ancak indirim hakkından yararlanabilmek için öncelikle derneklerin kamuya yararlı dernek statüsünde, vakıfların ise vergi muafiyeti tanınan vakıflar arasında olması gerekir. Dernek ve vakıflara yapılan bağışlarda indirim hakkı, kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi, yıllık olarak beyan edilecek kazancın yüzde beşi ile sınırlandırılmıştır. Uygulamadan hem gelir hem de kurumlar vergisi mükellefleri yararlanabilir.

## 9. Taşıt Alımlarında Ödenen KDV ve ÖTV'nin İndirimi

Taşıt alımlarında ödenen Özel Tüketim Vergisi taşıtın maliyetine ilave edilip amortisman yoluyla giderleştirilebileceği gibi tamamı alındığı yılda doğrudan da giderleştirilebilir. Özellikle ÖTV'si yüksek olan taşıtlarda ÖTV'yi doğrudan gider yazmak ilk yıl için önemli ölçüde vergi avantajı sağlamaktadır. Binek taşıt ve vergi uygulamasında binek sayılan taşıtların (Doblo, Starex, Kangoo, Vito vb gibi taşıtların) KDV'sinin ödenecek KDV'den indirilmesi mümkün değildir. İndirilemeyen bu KDV taşıtın maliyetine ilave edilebileceği gibi doğrudan gider de kaydedilebilir.

## 10. Limited mi? Anonim Şirket mi?

Limited şirketlerle anonim şirket-

ler arasındaki en bariz fark, anonim şirket lehine olan hisse senetlerinin el değiştirme kolaylığı, iki yıl elde tutulduktan sonra hisse senetlerinin devredilmesinde elde edilen kazancın yüzde 75'inin vergiden istisna olması ve anonim şirketlerde sorumluluğun konulan sermayeyle sınırlı olmasıdır. Anonim şirket hissesinin satışındaki vergi avantajından yararlanabilmek için hisse senedinin basılmış olması gerekir. Limited şirketlerde ortaklık payları hisse senediyle temsil edilmediğinden, ortaklık paylarının satışında vergisel hiçbir istisna ve avantaj bulunmamaktadır. Bu açılarından bakıldığında limited şirkete göre anonim şirketler daha avantajlı durumda bulunmaktadır.

Vergi kanunlarında yer alan indirim ve istisnalar elbette ki yukarıda belirtilenlerle sınırlı değildir. Çok sayıda indirim ve istisnadan sıklıkla karşılaşılanlardan bazıları genel hatlarıyla hatırlatılmaya çalışılmıştır. Ayrıca her bir indirim ve istisnanın kendine özgü uygulanma koşulları bulunmaktadır. Belirtilen hatırlatmalar sadece iş insanına yönelik yapılmış olup, uygulayıcıları tarafından ilgili mevzuatın incelenmesi gerekmektedir.



# Sıcak havalarda ve kalp sağlığı



**Doç. Dr. Mehmet Emre Özpelit**

**K**alp rahatsızlıkları aşırı sıcak havalarda da normale göre artış göstermektedir. Kalbimiz soğuk havada olduğu gibi sıcakta da zorlanmaktadır. Bunun başlıca nedenlerini şöyle özetleyebiliriz: Hava sıcaklığının artması ile birlikte vücudumuz bu artışı dengeleyebilmek için terleme yolunu kullanır. Cilt damarlarına giden kan oranı normale göre oldukça artar. Bu da kalbin iş yükünü arttırarak kalp hızında yani nabızda artışa ancak kan basıncında düşüğe neden olur. Önceden ritim bozukluğu tanısı alan hastalarımızın şikâyetlerinde yaz aylarında artış görmekteyiz. Sıklıkla çarpıntı atakları, düzensiz ritim hissi ve anlık tekleme-duraklama hissi gibi hayat kalitesini bozan yakınmaları olmaktadır. Yine sıcak havalarda terleme ve nefes yolu ile su kaybı normalden fazla olduğu için kan basıncı yani

tansiyon değerleri de düşebilir. Hastalar baş dönmesi, göz kararması, baygınlık hali hatta tam bayılma yaşayabilirler.

Yaz aylarının aşırı sıcak günlerinde kalbin iş yükünde ve kanın pıhtılaşma özelliğinde artış nedeniyle kalp spazmı, kalp krizi gibi hayatı tehdit eden durumlarda da geçici artışlar görülebilir.

Sıcakta kalp sağlığımızı nasıl koruyabiliriz?

- Bol su içmek, günde en az 2-2,5 litre arası su tüketmek yukarıda saydığımız olumsuz durumlara karşı en önemli korunma basamağıdır. -Sıcağa doğrudan maruz kalmaktan kaçınmalıyız. Sıcak öğle vaktinde güneşe çıkılmamalı, yürüyüş için sabah erken ya da akşamüzeri daha serin saatler seçilmelidir. Özellikle koroner arter hastaları için akşam saatleri daha uygundur.

- Ağır gıdalardan uzak durulmalı, tatlı, hamur işi, kızartma gibi gıdaları tüketmekten kaçınılmalıdır.

- Akşam geç saatte yemek yemek kalbin iş yükünü arttıracaktır, en geç saat 19.00 – 19.30 arası akşam yemeğinin bitirilmesini öneriyoruz.

- Alkol, çay, kahve gibi nabız hızlandırıp vücudumuzdaki su miktarını azaltan içeceklerden uzak durulmalıdır.

- Tuz alımını sınırlamak gereklidir ancak tamamen sıfırlanmamalıdır. Hele ki tuz kaybının arttığı sıcak havalarda bu durum tehlikeli olabilir.

-Kalp hastalığı olanlar mutlaka yaz aylarında hekimlerine danışmalı ve ilaç düzenlemeleri yapılmalıdır. İdrar söktürücü ilaç kullanan kalp yetersizliği hastaları ve tansiyon hastalarının kullandıkları ilaç dozlarında azaltma yapılması gerekebilir.





**Göktuğ Kılıç**  
Mistral Carrera Genel Müdür  
Yardımcısı / Medical Trainer

**B**aşlığımız aslında başlıktaki gibi çok bilenden değil de çok biliyormuş gibi yapanlar olsa daha güzel olurdu ama bu daha manidar sanırım. Gerek internette, gerek gittiğimiz spor salonlarında, sokaklarda, orada burada ne zaman spor, diyet ve benzeri konular açılrsa herkesin kendince fikirleri, bilgileri ve önerileri var. Kimisi ciddi şekilde makaleler okuyup bu işin ehli olanlar, kimisi de sadece kulaktan dolma bilgilerle yetinenler. Sizin bunlardan hangisine denk geldiğinizi bilememsem de burada yazdığım alt başlıkların birçoğunu duyduğunuza, uyguladığınıza, belki de tavsiye verdiğinize eminim. Gelin bu başlıkları çürütelim.

**“Spora gidelim yağlarımızı kasa çevirelim”**

O kadar madde arasından en başa

# Çok bilen gözünden FITNESS!

bu başlığı koymak istedim. Maalesef halkımızın çoğu böyle yanlış bir kaniya sahip. Şişman olmanın bu sporda iyi bir şey olduğunu, spora gidince yağlarının zaten kaslara dönüşeceğini düşünüyor insanlar ama bildiğiniz gibi armut elmaya dönüşmez. Yağ molekülünün yapı taşı ile kas molekülünün yapı taşı arasında dağlar kadar fark var. Sonuçta Excel dosyasını PDF dosyasına çevirme işlemi değil bu. İşin doğrusu, önce yağlar yakılır; sonra kaslar inşa edilir. Bu arada yeni başlayan arkadaşların kasları bir anda yüksek tempoda çalıştığı için yağ kaybedip kas kazanma bir süre aynı zamanda gerçekleşir. Bu sizi yanıltmasın, sadece 1-2 ay sürer.

**“Diyet yaparken karbonhidrat almamalıyız çünkü kötüdür”**

Bu görüş son yıllarda spor dünyasını sarmaya başladı. Özellikle lahmacun en sağlıklı besindir, aslanlar hep et yer kaslıdır, bakın ot yiyen ineklere hepsi şişman diyen bazı doktor unvanlı kişiler bu mantığın yayılmasında büyük rol aldılar. Basit açıklayacağım, karbonhidratlar kompleks ve basit olarak ikiye ayrılır. Basitler kötüdür. Örnek olarak çikolata, jelibon,

küp şeker gibi saf glikoz kaynaklılar ve meyve şekeri fruktoz verilebilir ama meyve içerdiği vitamin nedeniyle tüketilmelidir. Fruktoz, glikoz kadar kötü değildir. Kompleks olarak da kan şekerini çabuk yükseltmeyen, vücuda uzun süreli enerji veren karbonhidratlar geçerlidir. Örnek olarak: bulgur, tahıllı ekmeğe, yulaf gibi besinler sağlıklı beslenmede tüketilmelidir. Ne kadar tüketeceğinizi diyet amacınıza ve antrenman yoğunluğunuza kalmış bir şey.

**“Diyette yağları sıfırlayalım çünkü onlar da kötüdür”**

Bu da eskilere dayanan bir söylentiden başka hiç bir şey değil. Diyetisyenlerin yağları yerin dibine gömmesi akımının bir eseri. Ancak insanlar yağların vücut işlevleri için, hormonların düzenlenmesi için ne kadar önemli olduğunun farkında değiller. Her insan diyet amacına göre günlük bir miktar yağ tüketilmelidir. Tüketebileceğiniz sağlıklı yağlar: Çiğ badem, fındık, ceviz, zeytinyağı, avokado, balık yağı...

**“Kilo vermem lazım bir-iki saat kardiyo yapayım”**

Spor salonlarında bu düşüncede çok



fazla insan gördüm. Kişi antrenmana geliyor, 1-2 saat boyunca antrenman sonuna kadar kardiyo aletleri bölümünde kalıyor. Ne kadar yağ yakacağınızı temel olarak beslenme şekliniz belirler. İki saatte yakabileceğiniz maksimum kalori bir ihtimal 800'ü bulabilir. Günlük alacağınız kalori miktarından 400 kalori eksik bırakırsanız her gün, sağlıklı kilo verebilirsiniz ama orada 800 kalori yakayım diye nabzınız olması gerekenden çok yüksek seviyelere ulaşıp vücut katabolik evreye giriyor; yani yağ yakayım derken bir o kadar da kas yarmaya başlıyorsunuz. Vücut ise aşırı yıkımda olduğu için kendini savunma moduna alıp yağları depolamaya başlıyor. Doğrusu için kardiyonuz 25 dakikayı geçmeden HIIT tarzında olsun, yemeklerinizin de kalorisini sayın. Bu iş matematiktir.

### **“Spor yapıyoruz proteine abanalım”**

Bu aslında kısmen doğru. Kilo vermek istiyorsanız veya fitness / body building ile meşgulseniz protein tüketiminiz sıradan insanlardan daha yüksek olmalı. Çünkü kendisi kasların yapı taşı ve sindirilirken vücudun daha fazla enerji harcamasını sağlıyor. Ancak ben karbonhidrat-yağ hepsini keseyim gece gündüz protein yiyeyim mantığına girmeyin. Kilonuzun 1,5-1,8 katı kadar (80 kilogram ise yaklaşık 130-150 gram) protein size yetecektir. Vücut geliştirme biraz daha arttırabilir. Çok fazla tüketirseniz gut hastalığına davetiye çıkarabilirsiniz veya karaciğer ve böbreği aşırı zorlayabilirsiniz. İnsan vücudu için en faydalı (aminoasit emilimi bakımından) proteinler, yumurta beyazı, hindi/tavuk göğsü, balık, kırmızı etler, baklagiller ve kuru yemişlerdir.

### **“Yağ yakıcı kullanalım, kiloları rahat rahat veririz”**

Baştan diyorum, piyasadaki yağ yakıcıların yüzde 98'i çöptür. Çoğunun etkisi placeboya dayalıdır. Onun yerine kullanacağınız maydanoz-limon-greyfurt karışımı daha çok işe yarayacaktır. O yüzden yağ yakıcı alıp beslenmenizi düzene sokmazsanız hiçbir işe yaramaz hatta kilo bile alabilirsiniz. Beslenmenizi kilo verme amaçlı düzenlerseniz de zaten yağ yakıcısız kilo verirsiniz. Almayın kısacası. Bir de aranızda internette gördüğü, markasız, acayip haplardan almaya niyetli olan varsa kesinlikle vazgeçsin, onlar ölüm tehlikesi bile taşıyabilirler. Alacaksanız en azından bilinen kaliteli bir markadan alın.

### **“Çok zayıfım önüme geleni yiyerek kilo alayım”**

Ektomorf vücut tipli (kilo alamayan) insanların genel kanısıdır. Daha doğrusu onlara verilen tavsiyeler genelde böyledir. Tabii ki de yanlıştır. Sırf kilo almak için şekerli, zararlı yağlı, hamur işi tarzı şeyler yerseniz tüm vücudu çelimsiz ama koskoca simit gibi göbeği olan, eski halinize şükrettirecek saçma bir şekle sokarsınız. Sağlıklı kilo için yukarıda yazdığım kompleks karbonhidratlardan, sağlıklı yağlardan ve proteinlerden yüklü miktarda tüketip ağırlık çalışın, kardiyo dan bir süre uzak kalın.

### **“Çok kiloluyum, az yiyeyim de kilo vereyim”**

Bir önceki başlığın tam tersi. Toplumumuzda daha sık rastlanır. Kişide kaloriyi çok fazla azaltıp kilo verme niyeti vardır ama işler öyle yürümez. İlk birkaç gün vücuttaki su, bir miktar yağ ve kas verilir. Geriye kalan günlerde vücut bu kadar az kalori

aldığı için kendini savunmaya alıp yağları depolar, bağışıklık sistemi zayıflar ve kişi ilk hastalıkta yatağa düşer. Sonra eskisi gibi yemeye başlayınca iyileşmek için, ilk halinden daha şişman olur. Doğrusu, günlük kalorisini hesaplayıp ondan 400-500 kalori azını yiyin.

### **“Kadınlar için: Ağırlık çalışmaya- yım erkek gibi olmayayım”**

Bu yanlışa da değinmeden bırakmadım. Kadınlar arasında böyle bir görüşün olması muhakkak ki internette / televizyonda gördükleri olimpik vücut geliştirme kadınları. Onların çok kaslı ve düşük yağlı, erkeği andıran vücutlarını görünce şok oluyorlar. Ancak işin doğrusu şöyle, O gördüğünüz kadınlar o hale gelmek için erkeklik hormonu olan testosteron takviyesi alıp ona göre profesyonel bir şekilde beslenme ve antrenmanlarla çalışıyorlar ama sıradan, haftada üç gün ağırlık çalışıp düzenli beslenen bir kadın sıkı ve dinç olan, iyi görümlü bir vücuda sahip olacaktır. O yüzden ağırlıklardan köşe bucak kaçmanıza gerek yok.

### **“Sporu bıraktıktan o kaslar hep sarkacak”**

Bu hem yaygın hem de çok sinir bozucu bir şey. Olayın doğrusu şu, sporu bıraktıktan vücut der ki, madem ben ağırlık kaldırmıyorum, vücudu zorlamıyorum, bu kaslara boşuna enerji ve kan götürüyorum ben enayi miyim kullanmadığım şeye kendimi yoruyorum, eriteyim bari. Böylece kaslar küçülür ama sarkmaz. Ancak çoğunluk sporu bırakıp diyeti de bıraktıktan ve kızartmaları, börekleri gömünce yağlanma oluşur ve insanlar da kas sarktı zanneder. Zannetmeyin. (Protein tozu kullanırsanız da sarkmaz)



**Kemal Buğday**  
Buğday Hukuk Bürosu

**E**konomik dalgalanmaların stabilize edilebilmesi adına, sektörde by-pass etkisi yaratacak çözümlerin arandığı bu süreçte yabancı uyruklu kişilerin mülk edinebilmesi ve vatandaşlık hakkı kazanılması ile ilgili yeni düzenlemelerin yapıldığı görülmektedir. Bu düzenlemelerin/değişikliklerin en önemli nedeni şüphesiz gayrimenkul yatırımına ilginin yüksek olmasından kaynaklı olarak Türkiye'yi yabancı ülke yatırımcılarının edinimlerine açmaktır.

Geçmişten günümüze birçok kez evrilen bir konu olarak karşımıza çıkan yabancılara mülk satışı, ilk olarak 1854 yılında Osmanlı'da gündeme gelmiştir. Osmanlı'da dış borçlanmanın arttığı dönemde devlete borç veren ülkelerin, yabancılara mülk satışının yapılması hususunda baskı yaptığı bilinmek-

# Yabancı uyruklu gerçek kişilerin Türkiye'de mülk edinebilmesi ve vatandaşlık hakkı

te ve haliyle 08.06.1868 tarihinde buna olanak sağlayacak şartların olgunlaştığı görülmektedir. Bunun akabinde 1924 yılında 442 sayılı köy kanunu 87.madde uyarınca yabancılara köylerde mülk edinmesi yasaklanmış; 1934 yılında Tapu Kanunu 35. madde ile 30 hektarı aşmamak, mütekabiliyet (karşılıklılık) şartı ve bazı sınırlamalar ile yabancılara mülk edinme hakkı tanınmış; 2008 yılına kadar geçerliliğini korumuştur. Ardından 2644 sayılı Tapu Kanunu'nun 35. maddesi 18.05.12 tarihinde yürürlüğe giren 6302 sayılı kanun ile değişmiştir. Buna göre yabancı uyruklu gerçek kişilerin ülkemizde taşınmaz edinmesinde karşılıklılık şartı kaldırılmıştır. Gelişen noktada Cumhurbaşkanı'nın belirlediği ülkelerin vatandaşları ülkemizden belirli şartlar dahilinde taşınmaz mal elde edinebilmektedir.

Bu değişiklik ile beraber 6302 sayılı kanun, 183 ülke vatandaşına Türkiye'de mütekabiliyet şartı aranmaksızın mülk edinme hakkı tanı-

mıştır. Ülkemizde bu 183 ülkeden hangilerinin vatandaşlarının taşınmaz ve sınırlı aynı hak edinmesinin mümkün olduğu hususunda Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçilikleri/Konsoloslukları ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'nden bilgi alınabilmektedir. Gizlilik esası gereği söz konusu 183 ülkenin hangileri olduğu konusunda açık bir liste bulunmamakla beraber bu kapsamda Suriye vatandaşları haricinde birçok Avrupa, Arap ve İslam Ülkeleri vatandaşlarının Türkiye'de taşınmaz mülk edinilmesi mümkündür.

## Yabancı uyruklu gerçek kişilerin taşınmaz ediniminde uygulanan prosedürler nelerdir?

Yabancı uyruklu gerçek kişiler, bazı kanuni sınırlamalara uyulmak kaydıyla ülkemizde konut, işyeri, arsa, tarla gibi her türlü taşınmazı edinebilmektedir. Yabancı uyruklu gerçek kişiler, satın aldıkları arsa veya tarla gibi yapısız taşınmazlarda

geliştirecekleri projeleri iki yıl içinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın onayına sunmak zorundadır. Bu sürede başvurulmaması halinde veya projenin taahhüt edilen süre içinde bitirilememesi durumunda söz konusu taşınmaz tasfiye hükümlerine tabidir. Türkiye'de yürürlükteki mevzuata göre taşınmaz mülkiyetinin devri Tapu Müdürlüklerinde imzalanacak resmi senet ve tescil ile mümkündür. Noter huzurunda "satış vaadi sözleşmesi" imzalanması da ayrıca mümkün olup noter huzurunda imzalanan "satış vaadi sözleşmesi" ile mülkiyetin kazanılması mümkün değildir.

### Kanuni sınırlamalar

Yabancı uyruklu bir gerçek kişi en fazla 30 hektar taşınmaz satın alabilir ve sınırlı ayni hak edinebilir. Bu rakam Cumhurbaşkanı kararıyla en fazla iki katına kadar çıkarılabilir. Dolayısıyla Türkiye'de yabancı uyruklu gerçek kişi en fazla 60 hektar taşınmaz mülk edinebilmektedir.

Yabancı uyruklu gerçek kişilerin askeri yasak bölgeler ve güvenlik bölgelerinde taşınmaz edinmesi ve kiralaması mümkün değildir. Önceden Tapu Müdürlükleri ilgili taşınmazın yasak bölgeler ve güvenlik bölgelerinde yer alıp almadığı hususunu yetkili komutanlığa sorulup verilecek cevaba göre hareket edilmektedirken artık 71 ildeki askeri yasak ve güvenlik ölçümünün bitmesiyle bu prosedür kaldırılmıştır. Ancak taşınmazın bulunduğu ilin askeri yasak ve güvenlik bölgeleri ölçümünün bitmediği on ilden birinde olması durumunda söz konusu prosedürün işletilmesi gerekmektedir. Yabancı uyruklu gerçek kişiler, özel mülkiyete konu ilçe yüz ölçümünün yüzde 10'una kadar taşınmaz ve sınırlı ayni hak elde edebilir.

**Başvuru ve izlenen yöntem:** Alıcının "Ülkemizde Taşınmaz ve Sınırlı Ayni Hak Edinebilen Ülke Vatandaşları"ndan olması ve "Edinim Şartları" nı taşıması ge-

reklemektedir. Dolayısıyla yukarıda belirtilen kanuni sınırlamalara girmemesi ve Cumhurbaşkanı'nın belirlediği ülke vatandaşlarından biri olması gerekmektedir. Bunun tespiti için ilgili Tapu Müdürlüğü, askeri makamlara yazı göndermekte ve satın alınmak istenen taşınmaz malın yabancılara satışına engel olup olmadığını sormaktadır. Olumlu yanıt alınması durumunda taşınmazın bağlı bulunduğu Tapu Müdürlüğü'nde işlemler gerçekleştirilmektedir. Taşınmaz maliki veya yetkili temsilcisinin, Tapu Müdürlüğü'ne ön başvuru yapması gerekir. Mülkiyeti devredecek tarafın Türk vatandaşı olması durumunda ise e-devlet veya Tapu ve Kadastro Müdürlüğü'nün randevu sisteminde randevu alınabilir.

### Gerekli Belgeler

- Taşınmazın Tapu Senedi Belgesi veya köy/mahalle, ada, parsel, bina, bağımsız bölüm bilgisi (Tapu Senedi işlemi ilgili Tapu Müdürlüğü'nde



yapılmaktadır)

- Kimlik belgesi veya pasaport (Gerktiğinde tercümesi ile birlikte)
- İlgili belediyeden, taşınmazın "Emlak Beyan Değeri Belgesi"nin alınması
- Binalar için zorunlu deprem sigortası poliçesi
- Satıcının bir adet, alıcının iki adet fotoğrafı (son altı ay içinde, 6x4 ebadında)
- Türkçe bilmeyen taraf varsa yeminli tercüman ile iki tanık
- Yurt dışında düzenlenen vekaletname ile işlem yapılması halinde, tercümesiyle beraber vekaletnamenin aslı veya onaylı örneği

## **Yabancı gerçek kişiler Türkiye’de taşınmaz ediniminde ne kadar harç ve masraf ödeyecekler?**

- Satın alınacak taşınmazın bağlı bulunduğu belediyeden alınan "Emlak Rayiç Değeri"nden az olmamak üzere satış bedeli üzerinden, hem alıcı hem satıcı tarafından tapu harcı ödenir. (492 sayılı Harçlar Kanununa göre belirlenen tapu harcı oranı yüzde ikidir.)
- Yöresel olarak belirlenen döner

## **2644 sayılı Tapu Kanunu’nun 35. maddesi 18.05.12 tarihinde yürürlüğe giren 6302 sayılı kanun ile değişmiştir. Buna göre yabancı uyruklu gerçek kişilerin ülkemizde taşınmaz edinmesinde karşılıklılık şartı kaldırılmıştır.**

sermaye ücreti ödenir. (2019 yılı için en fazla 128 x 2.5 TL)

- 2644 sayılı Tapu Kanunu’nun 35. maddesine göre yapılan mülkiyeti devir borcu doğuran işlemlerde hizmet bedeli, işlem sırasında ve işlem için belirlenen döner sermaye bedeline ilave maktu olarak tapu müdürlüğünce tahsil edilir. (2019 yılı için 598,25 TL)

Vatandaşlık Hakkı Kazanılması: Yabancı uyruklu gerçek kişiler Türkiye’de taşınmaz mülk edinerek vatandaşlık hakkına da sahip olabilmektedir. Buna ilişkin 12.01.2017 tarihinde "Türk Vatandaşlığı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliği" 20. maddede yapılan düzenlemeden yararlanmak amacıyla taşınmazın satış yoluyla edinimine yönelik başvurulara anılan maddede belirtilen tutarın tespiti için SPK tarafından kabul edilen, geçerli bir lisansa sahip değerlendirme uzmanlarınca, değerlendirme standartlarına uygun olarak hazırlanmış, ta-

şınmazın piyasa değerini gösterir "taşınmaz değerlendirme raporu" alınması gerekmektedir. Piyasa değerini gösterir bu raporda hesaplanan meblağ esas alınarak taşınmazların Amerikan Doları cinsinden değeri, işlemin yapıldığı tarihteki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın efektif satış kuru üzerinden hesaplama yapılır. Hazırlanan bu rapor Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na gönderilir. Anılan maddeye göre (TVKİY 20. Madde) en az 500.000 Amerikan Doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk Lirası tutarında sabit sermaye yatırımı gerçekleştirdiği Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca tespit edilen veya en az 250.000 Amerikan Doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk Lirası tutarında taşınmazı, tapu kayıtlarına üç yıl satılmaması şerhi koymak şartıyla satın aldığı veya kat mülkiyeti ya da kat irtifakı kurmuş, en az 250.000 Amerikan Doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk Lirası tutarı peşin olarak yatırılan taşınmazın satışının vaat edildiğine dair noterden düzenlenen sözleşmenin üç yıl süreyle devri ve terkinin yapılmayacağı taahhüdüyle tapu siciline şerh edildiği Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca tespit edilen gerçek kişiler, anılan kanun maddesinin devamındaki koşulların sağlanması halinde vatandaşlığa hak kazanabilmektedir. Nihayetinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı başvuruyu Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü’ne gönderdikten sonra taşınmaz mülk edinmek için talepte bulunan ve işlemleri tamamlanan yabancı uyruklu gerçek kişi veya kişiler nüfus cüzdanı/pasaport almaları için Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü’ne davet edilerek süreç tamamlanmaktadır.



# Hadi beni ikna et!



**Ahmet Tokeri**  
Yazar- Eğitmen- Yaşam Koçu

Günümüzden yaklaşık olarak 2 bin 400 sene önce küçük bir Makedon kenti olan Stageira'da bir çocuk dünyaya gelir. Sonrasında felsefe, siyaset, mantık ve astronomi gibi pek çok konuda dünyanın önde gelen düşünürleri arasına girecek olan bu çocuk pek çoğumuzun ismini duyduğu Aristoteles namı-ı diğer Aristo'dan başkası değil elbette. Pek çoğumuzun profesyonel ve sosyal hayatında girdiği o çabaya Aristo'da kafa yorar. "İnsanları nasıl etkileyebilir ve onları nasıl kendi düşünce ve eylem düzlemine getirebilirim?" Yani kısacası "Nasıl başarılı bir iknacı olabilirim?" Bir ürün veya hizmet satışında, siyasette, yönetimde ve hatta kendi evimizde ikna kabiliyetimizi kullanmaya çalışırız. Bazen başarılıyız bazen de belki ikna edilen kendimizdir. Ünlü düşünür Aristo özellikle retorik (hitabet ve etkili konuşma) sanatında siyasetçileri araştırmış ve hala kullandığımız üç temel bileşene ulaşmış; Ethos, Pathos ve Logos... Aristo'ya göre iknacının başarılı bir sonuç alması ve hedefine ulaşması için bu üç bileşene de ihtiyacı var.

Etik değerler olarak da tanımlayabileceğimiz Ethos, ikna eden kişinin kredibilitesi vurgusu üzerine bir terimdir. Yani iknacının alnı açık yüzü ak olacak. Geçmişinde onun imajını zedeleyecek bir olumsuzluk olmayacak. Referansları sağlam, şan ve şöhreti insanların zihninde güzel izler bırakacak. Yani biraz reklam kokan tabirle, yaptıkları yapacaklarının teminatı olacak.

Aristo'nun diğer bileşeni ise Logos, yani işin mantık ve sayısal kısmı. Bir kişinin ikna olması için somut verilerin ve bazı gerçeklerin sunulması ikna için yaşamsal bir süreç. Reklamlarda özellikle bu bileşenin izlerini rahatlıkla görebiliriz. Bazı temizlik ve sağlık ürünleri bizlere test sonuçlarını veya medikal anlamda aldıkları referansları sunarlar. Neden-sonuç ilişkisinin net olarak ortaya konması gereken Logos kişilerin mantıksal açıdan neden ikna olmaları gerektiği sorusunun yanıtını vermenin önemini vurgular.

Gelelim Pathos'a, yani iknanın duygusal boyutuna. Sona bırakmamızın nedeni önemsiz olması değil, aksine Aristo'ya göre en önemli bileşen olmasından kaynaklı. Ünlü düşünür binlerce yıl önce duygulara dokunmanın önemini keşfetmiş ve Pathos'u ilk sıraya yerleştirmiş. Gerçekten de yapılan araştırmalar, bir olay karşısında beynin duygusal bölümünün mantıksal bölümüne göre 60 bin kat daha hızlı devreye girdiğini gösteriyor. Yani kişilerle yakınlık kurmadan, kalplerine dokunmadan ikna edebilmek ve bu hedefle güven verebilmek çok kolay değil. Sıcak bir tebessüm, içten bir davranış, açık sözlü bir iletişim kurmadan ikna edebilmek kolay bir süreç değil.

## **Peki ikna gücümüzü geliştirmek için neler yapalım?**

• İkna edeceğimiz konuya hakim olalım ve ön bir hazırlık sürecimiz olsun.

- İkna edeceğimiz kişiyi çok iyi analiz edelim ve biliyorsak hassasiyetlerini göz ardı etmeyelim.
  - İkna sürecinde zaman planlamasına dikkat edelim ve zamanı verimli kullanalım.
  - Kılık kıyafet oldukça önemli! Unutmayalım ki özellikle bizleri ilk defa görenler öncelikle dış görünüşümüzü dikkate almaktadırlar.
  - İlk anlar oldukça önemli çünkü yapılan araştırmalara göre kişilerin bizimle ilgili temel yargıya sahip olma süresi ortalama 3 ila 10 saniye arasında!
  - Göz kontağı kurmayı unutmayalım ve iletişim kuracağımız kişi veya kişilerden gözlerimizi sürekli kaçırmayalım.
  - Kendinden emin bir vücut duruşu (postür) önemli... Bedeninizin nasıl durduğu da özgüvenle yakından ilişkilidir.
  - Sağlam ve özgüvenli bir tokalaşma ilk fiziksel temastır ve olumlu mesaj verir.
  - Karşımızdaki kişiye karşı hitabımıza dikkat edelim. Hitabımız da kişilerin karar verme sürecini etkileyecektir.
  - Ses tonumuz ve konuşma hızımız rahat iletişim kurmamız ve anlaşılır olmamız için oldukça önemli.
  - Son olarak da dinlemek, dinlemek, dinlemek... Konuşmaktan daha çok dinlemek gerek!
- İkna etmek adına aktaracak pek çok şey bulunuyor elbette. Kişiler arası mesafe, karşımızdaki kişinin kişilik özellikleri, hipnotik dil kalıpları gibi... Fakat yazımızın sonunda olması gereken en temel şartı belirtelim, bir insanı ikna etmenin ilk şartı önce kendinizin ikna olması. Yani siz eğer ikna edeceğiniz konuya kendiniz inanmıyor ve sahip çıkmıyorsanız işiniz oldukça güç. Yüksek inançla ve kazan-kazan ilişkisiyle kişilere yaklaşın. Ve unutmayın, içinde insan sevgisi de varsa inanın herkesi ikna edersiniz...

## Konami, TurboGrafx-16 Mini konsol modelini duyurdu



Mini konsol piyasasının öncülerinden Konami, piyasanın en yeni konsolu TurboGrafx-16 Mini'yi tanıttı. 1987 yılında Japonya'da PC Motoru olarak piyasaya sürülen efsanevi TurboGrafx-16 konsolu, bir geri dönüş yapıyor. Japon oyun devi Los Angeles'taki E3 oyun fuarında

konsolun, oyuncuların avuçlarına sığacak kadar küçük, ancak tam boyutlu bir kontrol cihazıyla birlikte geldiğini belirtti. Konsol, New Adventure Island, Dungeon Explorer, Alien Crash, R-type, Ninja Sprit, Ys Book 1-2 dahil olmak üzere bir avuç retro tarzı oyunla önceden yüklenecek. Bu ürün bir kaset ya da CD ile çalışmıyor. Bunun yerine tıpkı günümüzde kullanılan SIM kartları içinden kırıp çıkardığımız, o daha büyük boyutlu kartlara benzer bir sistemle çalışıyor. Elbette bu kartlar biraz daha kalın oluyor ve kartın uç kısımlarında kartın içinde bulunan oyunu konsola aktaran konnektörler bulunuyor. Her kart tek bir oyun içeriyor. TurboGrafx-16 mini Kuzey Amerika'da piyasaya sürülürken, PC Engine Core Grafx ve PC Engine mini adlı varyantlar sırasıyla Avrupa ve Japonya'da piyasaya sürülecek.

## Huawei'den katlanabilir telefon: Mate X



Samsung Galaxy Fold'dan sonra dünyanın tanıtılan ikinci katlanabilir telefonu Huawei Mate X, özellikleriyle göz dolduruyor. Huawei Mate X, 5G, katlanabilir Full View teknolojisi ile 6,6 inçten 8 inçe büyüyen ekran, AI (yapay zeka) ve tamamen yeni bir arayüzü ile kullanıcılarını bekleyecek. Tek elle açılma imkanına sahip Mate X, kullanıcılarıyla Blue wave rengiyle buluşacak. Güç düğmesi üzerinde bulunan parmak okuma sistemi sayesinde kolayca aktif hale gelebiliyor. Huawei Mate X, katlandığında 11 mm, açıldığında ise 5,4 mm kalınlığında oluyor. SuperCharge'ı destekleyen 4.500mAh pil ile çalışıyor. Huawei Mate X 55 watt gücünde, Matebook dizüstü bilgisayarları da şarj edebilen şarj adaptörü ile şarj oluyor.

# LUMIX S1H ile 6k video çekilebilecek

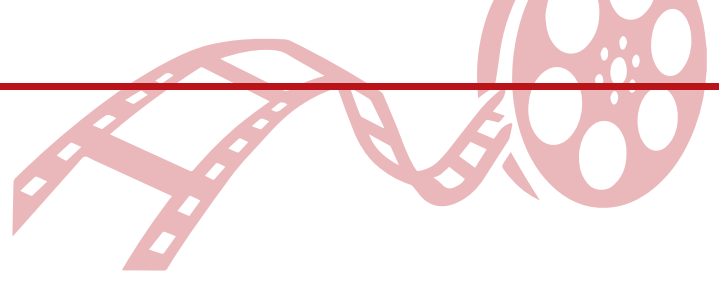


Lumix'in markası videoda yüksek çözünürlük isteyenler için güzel bir fırsat sunuyor. Kamera tam çerçeve dijital SLR sensörü, Full Frame ile birlikte 6k çekim yapabiliyor. Tanıtılan ürün 3:2'lik bir çerçeve oranına sahip olsa da, kullanıcılara 5,9K çözünürlüğü 16:9'luk çerçeve oranı imkanı sağlıyor. Video teknolojisinde son dönemdeki artış Lumix S1H ile gözler önüne seriliyor. Bünyesinde 10-bit 4:2:2 kayıt yeteneği bulunan S1H, tam 14 durak dinamik aralık sunuyor. Elbette çekim sonrası geniş düzenleme imkanları getiren V-Log ve V-Gamut destekleri bulunan model, pili bitene ya da hafıza kartı dolana kadar aralıksız çekim gerçekleştirebiliyor. Burada oluşan ısıya karşı özel bir altyapı kullanılıyor. Tam kare aynası fotoğraf makinelerine sektöründe bir ilke imza atarak saniyede 60 kare 10-bit 4k video çekim yapabiliyor.

## BMW tamircilerine akıllı gözlük



Teknolojinin son zamanlardaki atılımları kuşkusuz hayatımızda pek çok süreci kısaltacak. Bunlardan biri de saatler hatta günler süren araç tamir ve bakım işleri çok kısa sürede halledilebilecek. Almanya merkezli otomobil üretici BMW, tamircilerinin kullanacağı Realware HMT-1 isimli akıllı gözlüklerini alet çantalarına eklediklerini açıkladı. Artık araçlar daha kısa sürede tamir edilecek ve araç servislerinin daha etkin çalışması sağlanacak. Bu gözlük sayesinde tamirciler servis kılavuz kitaplarına ihtiyaç duymadan, parça değişimleri ve araç tamirleri gerçekleştirebilecek. Aynı zamanda bu gözlük mühendisler ile anında iletişim kurabilme imkanı sağlıyor. İletişim kurulan mühendisler, gözlük sayesinde tamircinin gördüklerine görebiliyor ve tamir sürecine uzaktan etki edebiliyor.



## 21 Bridges

"21 Bridges", gözden düşmüş bir NYPD dedektifine odaklanıyor. Polis katili bir adam için şehir çapında bir insan avı başlatılınca dedektif kendini affettirmek için bir şans elde ediyor. Dedektif bir süre sonra polis meslektaşlarını bir suç imparatorluğu ile ilişkilendiren bir komployu açığa çıkarmaya başlıyor. Saatler ilerledikçe kimi takip ettiği ve onu kimin takip ettiği belirsizleşmeye başlıyor. Arama yoğunlaştığında katilin Manhattan'dan kaçmasını engellemek için en uç önlemler alınıyor. Yetkililer adaya giriş çıkışları engellemek için 17 köprüyü de kapatıyor. İkonik Manhattan adasının tarihte ilk kez dış dünya ile bağlantısı kesiliyor. 27 Eylül'de sinemalarda...



## Aslan Kral

Film, yavru aslan Simba'nın maceralarını konu ediyor. Ormanın kralı olan babası Mufasa'ya hayran bir yavru aslan olarak mutlu bir hayat süren Simba, sinsi amcası Scar'ın planlarından habersizdir. Kral olmak için fırsat kollayan Scar, Mufasa'yı öldürdükten sonra Simba için tehlike baş gösterir. Amcasının ihaneti ve babasının kaybı ile yıkılan Simba sürgüne gider. Zamanı geldiğinde hakkı olanı almak için geri dönecek ve amcasına yaptıklarının bedelini ödeyecektir... 19 Temmuz'da vizyonda...



## Görülmeştür

Zakir, İstanbul'daki bir cezaevinde çalışır. Annesiyle birlikte oturduğu evinde tekdüze bir hayat sürdürür, günleri işi ve evi arasında geçer. Cezaevindeki işi ise mahkumlara ait mektupları okuyup varsa sakıncalı yerleri karalayarak sansürlemek ve mektuplara "görülmeştür" kaşesi vurmaktır. Hayata karşı pek de bir tutkusu olmayan Zakir, bir gün mektuplardan birinden çıkan dikkat çekici bir güzelliğe sahip Selma'nın fotoğrafıyla karşılaşınca allak bullak olur. Selma cezaevinde yatmakta olan belalı mahkumlardan Recep'in karısıdır. Zakir bu fotoğrafı çalmaya karar verir ama bu iş basit bir hırsızlıkla kalmaz. Çünkü Selma'yı günden güne takıntı haline getirmeye başlar. 20 Eylül'de sinemalarda...





## Dora ve Kayıp Altın Şehri

Dora, doğayla iç içe büyümüş bir kızdır. Hayatının büyük bölümünü ailesiyle birlikte ormanları keşfederek ve doğayla iç içe geçirir. Ancak şimdi Dora'nın önünde onu balta girmemiş ormanlardan çok daha fazla korkutan bir macera vardır ve bu maceradan kaçma şansı yoktur. Artık liseye gitmek zorundadır. Her zaman bir kaşifin ruhunu taşıyan genç Dora hızla kendine arkadaşlar bulur. En yakın arkadaşı olan maymun Boots, Diego ve bir grup ayaktakımı kısa sürede Dora'nın en yakın arkadaşı olur. Yeni arkadaş grubu, genç Dora'nın ailesini kurtarmak ve kayıp İnkâ uygarlığının arkasındaki tahmin edilemez gizemi çözmek için rengarenk bir maceraya atılırlar. 9 Ağustos'ta vizyonda...



## Saka Kuşu

Film 13 yaşındaki Theodore Decker'ın hayatına odaklanıyor. Genç Theodore'un annesi, Metropolitan Müzesi'ne düzenlenen bir saldırı sonucu hayatını kaybeder. Theodore, Yukarı Batı Yakası'ndan, varlıklı bir ailenin himayesine girer. Ancak hayatı tam bir karmaşaya dönüşen Theodore, Goldfinch isimli paha biçilemez bir sanat eserini çalmıştır. 13 Eylül'de vizyonda...



## Once Upon a Time in Hollywood

Hippi yükselişinin yaşandığı 1969 yılında geçen Once Upon a Time in Hollywood'da, Western filmlerinin yıldızı Rick Dalton ve dublörü Cliff Booth artık tanımadıkları bir şehirde iş yapmaya çalışır. Dalton'un ünlü komşusu Sharon Tate, Charles Manson ve yandaşlarının işleyeceği korkunç bir suçun kurbanı olurken komşuları olan Dalton ve Booth'un yolları hiç beklemedikleri bir şekilde bu hikayeye kesişecektir. Ünlü yönetmen Roman Polanski'nin eşi olan Sharon Tate, öldürüldüğü tarihte 8.5 aylık hamileydi. 23 Ağustos'ta vizyonda...

## Peri Kızı Af Buyrun

Polat Özlüoğlu



Polat Özlüoğlu'nun daha çok kadın dilinin hâkim olduğu, en temel meseleleri odağına alan öykülerden oluşan Peri Kızı Af Buyrun'da, anne-evlat; kadın-erkek; buyuran-boyun eğdirilenlerin ilişkilerini ele alıyor. Cinsiyetçilik, zorbalık, tahakküm, eşitsizlik, kader ve ölümlülük gibi temalar ışığında anlatılan bu çağımızın masalları ne göz boyuyor ne de rahatlatıyor. Aksine, kimi gözlerini koyu karanlığa diyor, kimi isyanı dillendiriyor, kiminde de tutkular çağıl çağıl akıyor. "... Biraz sonra uyanacak mahalle ve herkes beni görecektir. Gün aydınlanınca gözlerini benden alamayacaklar. Beni seyredecekler. Kırk satırlık merakları dinecek inşallah. Ben de onları izleyeceğim keyifle. Gözlerindeki şaşkınlığı, tiksintmeyi, iğreti merhameti, acımayla harmanlanmış nefreti, ayıplayan bakışları görecektir ve hepsine aymazlıkla bakıp utanmadan yüzlerine gülecek, arsızca etimi, merak ettikleri her yerimi, bütün fazlalıklarımı, deliklerimi, deliliklerimi bir bir göstereceğim bütün mahalleye."



## Anne Frank'ın Hatıra Defteri

Anne Frank

12 Haziran 1929'da, Frankfurt'ta dünyaya gelen Anne Frank, Hitleriyen faşizmin eliyle ölüme sürüklenene dek mutlu bir çocuktur. 1 Ağustos 1944 tarihinde yarım bırakılmış bir hikâye gibi, aniden son bulan günlüğünün en iç acıtıcı yanı da budur belki. Ertesi gün tekrar yazılacakmış

gibi vedalaşılacak ancak devamı asla getirilemeyen, ölümden bir soluk uzakta yaşasa da umudu ve coşkusunu hiç kaybetmemiş bir kızın ansızın yiten sesi... Anne Frank'ın Hatıra Defteri, Selim İleri'nin önsözü ve yayımlanmamış fotoğraflarla zenginleşen özel baskısıyla, okurla buluşuyor!



# Patronlar, CEO'lar ve Üst Düzey Yöneticiler için Kurumsal Dersler

*Salim Kadıbeşegil*

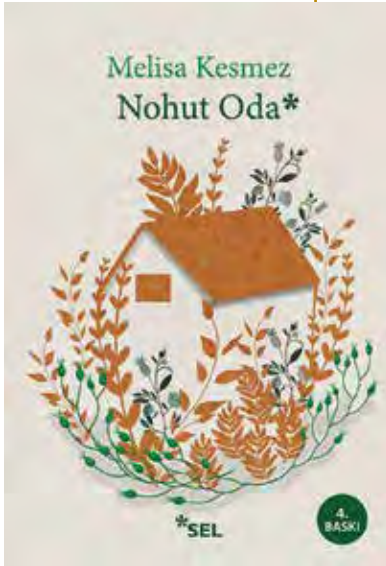
İnsan ömrü göz açıp kapayıncaya kadar bitiyor. 30'lu yaşlara kadar öğreniyoruz, 50'lerimize kadar öğrendiklerimizi kullanıp, "hedef" dediğimiz yerlere ulaşabilmek için çabalıyoruz ve 50'lerden sonrası da "vitesi nasıl küçültürüz, nasıl sağlıklı kalırız, yaşamı nasıl uzatabiliriz" kurgusu-çabasıyla geçiyor. Karakterimiz, bu kurguda başrolü oynuyor ama iş hayatında her şeyi tek başına biz yönetemeyiz. Çünkü bireyler kadar kurumların

da karakteri vardır. Patronların ve üst yönetimdeki kişilerin karakterleri o şirketin kültürüdür ve kariyerimizle birlikte yolculuk yapar. Bu kitap kurum karakterlerinin kariyerimizin nerelerine dokunduğu ile ilgili örnek olaylarla dolu. Madem yaşamın bütünü, adına "iş" dediğimiz diploma vermeyen bir üniversite, o halde yaşadıklarımızdan karakterimize uygun ve tabii mümkünse "mutlu sonla" bitecek dersler çıkarabiliriz.



## Nohut Oda

*Melisa Kesmez*



Gidenler, gidenlerin geride bıraktığı eşyalar, kalanlar, kediler... İçilen son çaylar, başka bir hayatın gölgesinde yaşamaktan kurtulamayanlar, sonu getirilemeyen sevgiler... Depremler, çatırdayan aileler, terk edilen evler... Babalar, "görüşürüz" vaatlerine mahkûm edilmiş tükenmişlikler... Anneler, kardeşler ve çiçekler... Yalnızlıklar... Ama en çok her şeye inat küçücük anlara kök salan görkemsiz mutluluklar... Melisa Kesmez evlerin içinde, odaların arasında usul usul dolaşırken, bir ayna tutuyor hayata. Hayatın kuytularını, o kuytularda yan yana yeşeren neşe ve kederi gösteren bir ayna.



## Merve Özbey / Devran



Güçlü sesi ve başarılı yorumuyla hemen her şarkısını listelerin zirvesine taşıyan Merve Özbey, dört yıl önce çıkardığı "Yaş Hikayesi"nin ardından ikinci albüm çalışması "Devran"la sevenleriyle yeniden buluştu. Başarılı yorumcu sekiz şarkıdan oluşan albümü için birbirinden ünlü isimlerle çalıştı. Erdem Kınay, Ersay Üner, Fikri Karayel, Celil Yavuz, Can Tosun, Gülhan Aydın, Onurcan Özcan, Barış Bilgili, Okan Atakay ve Elcil Gürel Göçtü gibi ünlü isimlerin yer aldığı albümde sürpriz bir besteci daha var. Albümün sekizinci şarkısı olan "Eyvallah"ın sözü ve müziğine Merve Özbey kendi imza attı.

## Ersay Üner / Nokta

Başarılı söz yazarı, besteci, aranjör ve yorumcu Ersay Üner, yepyeni albümü "Nokta"yı müzikseverlere armağan etmenin heyecanını yaşıyor. Ersay Üner, albümde "Nokta", "Güm", "Selam", "Yıldızlar" ve "Sana Mı Yanayım?" isimli beş yeni şarkı ve geçtiğimiz yıllara damga vuran "Tatlım Tatlım" ve "İki Aşık" şarkısı ile birlikte toplamda yedi şarkıyı dinleyici ile buluşturdu. Albümün prodüktörlüğünü Büşra Pekin ile birlikte üstlenen sanatçı, "Yıldızlar" şarkısının düzenlemesini yapan Ozan Bayraşa dışında tüm şarkıların söz, müzik ve düzenlemelerine imzasını attı. Ersay Üner'in yepyeni albümü "Nokta", SM Production & DMC etiketiyle tüm dijital platformlarda yerini alıyor.



## Ceyda Pirali / Karma

Besteci, aranjör, piyanist Ceyda Pirali yeni albümü "Karma"yı Kalan Müzik etiketiyle yayınladı. Bu albüm, insan ömrünün olabilecek en olgun ve üretken bir dönemde, söylenmesi gerekenlerin, artık söylendiği bir sözdür belki de... Yaşananların, artık sözcüklerin yetemediği yerde imdadımıza koşan müziği, büyük bir ustalıkla kullanabilmek, sadece müzisyenliği değil, sanatçılığı gerektirir. Karma, bu anlamda bir sanat eserdir. Felsefi anlamının yanı sıra, birçok deneyimin de bir karmasıdır... Öyle ki, bazı parçalar, gerek özel hayatta yaşanılmış özel duygulara



gerekse de hepimizde travmaya yol açmış olaylarla yaşanan toplu kayıplara, nazikçe bırakılan bir çelenk adeta...

## Goncagül Sunar / En Uzak Yakın



Uzun yıllar boyunca oyuncu olarak hafızalarda yer eden Goncagül Sunar, ilk albümü "En Uzak Yakın"ı Garaj Müzik etiketiyle dijital müzik platformlarında yayınladı. "Bu albüm tüm hayat ve müzik birikimimi yansıtan bir ilk ürün. Derdim iyi müzik yapmak, şarkı yazmak ve şarkı tasarlamak. Uzun emek ve yaratım sonucu kendime

ait olan şarkıları söylemekti..." açıklamasını yapan oyuncu, müzisyen Goncagül Sunar, kendi yazdığı ve bestelediği sekiz şarkı ile "En Uzak Yakın"ı oluşturdu. Batılı, evrensel sade gitar soundları ve modern seslerden oluşan "En Uzak Yakın" Goncagül Sunar için, hem yeni çıkmış hem de yüklü bir geçmiş taşıyan bir yol.



## İZSİAD'da tavla turnuvası heyecanı

**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirirken, etkinlikte sürpriz olarak İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'un da da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı. Hakemler gözetiminde gerçekleştirilen ve son derece çekişmeli geçen müsabakaların ardından de-



**'Bilim ve eğitimin merkezi olmalıyız'**

İzmir'in dünyaya temsilcileri, İzmir'in Batı'ya dönük yüzü ve potansiyeli sayesinde tekelleşen merkez ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini söylüyor.

**TEKNOLOJİ ÜSSÜ**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması yönünde bir kararlılık gösterilmesi gerektiğini söylediler. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir teknoparklar ve bilimin merkezi olmalıdır. İzmir'in hem ihracatın kapısı olması, batıya dönük yüzü, hem sanayi hem tarıma yönelik yapısı ve en önemlisi bilime ve kültüre açık genç beyinleri ile İzmir bu anlamda en doğru kent. ■ HABER MERKEZİ

**İZMİR COK YÜKÜKÜRÜ**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in Batı'ya dönük yüzü ve potansiyeli sayesinde tekelleşen merkez ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini söylüyor.

**İNŞAAT VE YATIRIM**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in Batı'ya dönük yüzü ve potansiyeli sayesinde tekelleşen merkez ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini söylüyor.

**ENDÜSTRİ VE YATIRIM**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in Batı'ya dönük yüzü ve potansiyeli sayesinde tekelleşen merkez ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini söylüyor.



## İZSİAD'dan, Aile işletmelerine kurumsallaşma çağrısı...

**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından düzenlenen Çayırbaşı Toplantıları'nın bu ayki konuştu Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren oldu. TAİDER ve Aile İşletmeleri Konulu bir seminer yapacak Şerife İnci Eren, dünyada aile işletmelerinin kurumsallaşma süreçleri ve gelişimdeki aile işletmelerine kurumsallaşmaya yönelik ajanslar hakkında bilgi verdi.**

Toplantıya aile işletmelerine yönelik ajanslar hakkında bilgi veren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Bizler aile işletmelerini destekliyoruz ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyoruz. Bizim için aile işletmelerinin gelişiminde önemli rol oynayan ajanslar var. Bu ajanslar İZSİAD ile birlikte çalışıyorlar ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyorlar. Bizim için aile işletmelerinin gelişiminde önemli rol oynayan ajanslar var. Bu ajanslar İZSİAD ile birlikte çalışıyorlar ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyorlar."

## Geleneksel turnuvada KİYASIYA MÜCADELE



**SÜRPRİZ KUTLAMA**  
İZSİAD tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Etkinlikte sürpriz olarak İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'un da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.

**ÖDÜL KAZANDILAR**  
Son derece çekişmeli geçen müsabakaların ardından dereceye giren isimler ödülleri'nin sahibi oldu. Turnuvada birinci olan Ahmet Bulut Çeşme Öntur Otel'de bir gecelik konaklama, ikinci olan Halik Çungur Rıhtım Restaurant'ta, üçüncü olan Ekin Mazıcı ise Eyyan Kebap'ta çift kişilik akşam vemeöli kazandı. (Haber Merkezi)

## İZSİAD VE TUNÇ SOYER'DEN İŞBİRLİĞİ MESAJI 'BİRLİKTE ÇALIŞALIM'

İZSİAD yönetimi Başkan Soyer ile bir araya geldi. Görüşme kapsamında İzmir için ortak projeler üretme mesajı verildi



**İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tunç Soyer, İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ile bir araya geldi. Görüşme kapsamında İzmir için ortak projeler üretme mesajı verildi.**

Soyer, "İZSİAD ile birlikte çalışarak İzmir'in gelişimine katkıda bulunabiliriz. Bizim için aile işletmelerinin gelişiminde önemli rol oynayan ajanslar var. Bu ajanslar İZSİAD ile birlikte çalışıyorlar ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyorlar."



## Büyük turnuva 13 Haziran'da

**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel hale getirdiği tavla turnuvasının üçüncüsü, 13 Haziran Perşembe günü Bortar Mutfak 93'te gerçekleştiriliyor. İZSİAD Yönetim

## İZSİAD'dan aile işletmelerine kurumsallaşma çağrısı

**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından düzenlenen Çayırbaşı Toplantıları'nın bu ayki konuşu Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren oldu. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, dünyada aile işletmelerinin kurumsallaşma süreçleri ve gelişimdeki aile işletmelerine kurumsallaşmaya yönelik ajanslar hakkında bilgi verdi.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Bizler aile işletmelerini destekliyoruz ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyoruz. Bizim için aile işletmelerinin gelişiminde önemli rol oynayan ajanslar var. Bu ajanslar İZSİAD ile birlikte çalışıyorlar ve aile işletmelerinin gelişiminde yardımcı oluyorlar."

## 'EL ELE VERDİĞİMİZDE EN İYİSİNİ YAPARIZ'

**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin Büyükşehir ziyaretinde, dünyayı kendine hayran bırakacak bir kent için ortak projeler üretme mesajı verildi



**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı için birliktir çalışalım dedi. İzmir'in her kesiminden vatandaşın ulaşım ve ulaşım için birliktir çalışalım dedi. "Kente birçok nitelik kazandırmak üzere çalışıyoruz" diye konuştu. (Haber Merkezi)

# İZSİAD: İZMİR İÇİN BİRLİKTE ÇALIŞALIM

Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret eden İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, sanayici ve iş insanları olarak belediyeyle el ele vererek ortak projeler geliştirmekten büyük memnuniyet duyacaklarını dile getirdi



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret etti. Ziyarette, İZSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Soyer'i ziyaret eden Küçüköktür, sanayici ve iş insanları olarak belediyeyle el ele vererek ortak projeler geliştirmekten büyük memnuniyet duyacaklarını dile getirdi.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret eden İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir. Bizimle birlikte çalışarak, İzmir'in ekonomisini güçlendirebiliriz."

**"Görevimiz hizmet"**  
İzmir'i her zamanın en büyük şehri olarak gören İZSİAD, İzmir için en önemli görevin hizmet olduğunu vurguladı. Başkan Küçüköktür, "Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir. Bizimle birlikte çalışarak, İzmir'in ekonomisini güçlendirebiliriz."

İzmir İş Dünyası yenilenen İstanbul Belediye Başkanlığı seçimini değerlendirdi:

# "SANDIKTAN ÇIKANA SAYGI DUYULMALI"

İstanbul'da yenilenen Belediye Başkanlığı seçimi ile ilgili görüşlerini açıklayan Seda Kaya Ösen, "Gündem ivedilikle ekonomi, adalet, hukuk ve dış politikaya yönelmeli" diye konuştu

3 Mart Mahallé İktisatçıların Seçimi'nin ardından İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı seçimlerinin özel olarak 23 Haziran'da yapılmasını isteyenler, adaylar için ekonomik ve sosyal konulara odaklanmalarını istedi. Seda Kaya Ösen, "Gündem ivedilikle ekonomi, adalet, hukuk ve dış politikaya yönelmeli" diye konuştu.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "İstanbul seçimi özetle, demokratik için bir model oldu. Herkesin sesini duyulması için bir fırsat oldu. Bu süreçte, gündem ivedilikle ekonomi, adalet, hukuk ve dış politikaya yönelmeli" diye konuştu.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "İstanbul seçimi özetle, demokratik için bir model oldu. Herkesin sesini duyulması için bir fırsat oldu. Bu süreçte, gündem ivedilikle ekonomi, adalet, hukuk ve dış politikaya yönelmeli" diye konuştu.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "İstanbul seçimi özetle, demokratik için bir model oldu. Herkesin sesini duyulması için bir fırsat oldu. Bu süreçte, gündem ivedilikle ekonomi, adalet, hukuk ve dış politikaya yönelmeli" diye konuştu.



# İzmirli iş insanları: Artık gündem ekonomi olmalı

İki buçuk aylık süreçte Ekrem İmamoğlu lehine 13 bin oylan oyların 804'sine tekâmülün değerlendirilmesinin İzmir'i dışlayacağına, "Seçim kararı verildi" olarak değerlendirildi



İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Seçim süreci, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Ancak, seçim süreci, İzmir'i dışlayacağına, 'Seçim kararı verildi' olarak değerlendirildi. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Seçim süreci, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Ancak, seçim süreci, İzmir'i dışlayacağına, 'Seçim kararı verildi' olarak değerlendirildi. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."



İZSİAD dan belediyelere birliği ziyareti

# "Önce İzmir" için çalışacaklar

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Seçim süreci, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Ancak, seçim süreci, İzmir'i dışlayacağına, 'Seçim kararı verildi' olarak değerlendirildi. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."



# İzmirli iş insanları turnuvada buluşacak

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Seçim süreci, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Ancak, seçim süreci, İzmir'i dışlayacağına, 'Seçim kararı verildi' olarak değerlendirildi. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

# AİLE İŞLETMELERİNE Kurumsallaşma çağrısı

Türkiye Aile İşletmeleri Derneği Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren, İZSİAD tarafından düzenlenen Çarşamba Toplantıları'nın konuşu oldu. Toplantıda aile işletmelerinin kurumsallaşması konuşuldu



İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Aile işletmelerinin kurumsallaşması, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Aile işletmelerinin kurumsallaşması, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Aile işletmelerinin kurumsallaşması, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

# "İzmir teknolojinin ve nitelikli eğitimin merkezi olmalı"

İzmir iş dünyası temsilcileri yaptıkları çağrı ile İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması yönünde bir kararlılık gösterilmesi gerektiğini söylediler.

**HABER MERKEZİ**  
İzmir iş dünyası temsilcileri yaptıkları çağrı ile İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması yönünde bir kararlılık gösterilmesi gerektiğini söylediler.



İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."



# Altınordu için kenetlenme vakti

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçüköktür, "Altınordu'nun kenetlenme vakti, İzmir için büyük bir fırsat oldu. Bizim için en önemli şey, belediyeyle ortak projeler geliştirmek ve İzmir için daha fazla yatırım çekmektir."

## İş insanlarından İzmir mesajı

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçük Kurt ve yönetim kurulu üyeleri, Bayraklı, Narlıdere, Karabağlar, Üria ve Karşıyaka belediye başkanlarını ziyaret etti. Ziyaretleri, 'Önce İzmir' mesajı verdi!**

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, İzmir'in en büyük ve en gelişmiş belediye başkanlarını ziyaret etti. Ziyaretleri, 'Önce İzmir' mesajı verdi.**

### İŞBİRLİĞİ ÇAĞIRISI YAPILDI

Belediye başkanları, Küçük Kurt, Narlıdere, Karabağlar, Üria ve Karşıyaka belediyeleri başkanlarını ziyaret eden İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçük Kurt, İzmir için birlik ve beraberlik çağırısı yaptı. Küçük Kurt, ziyaretleri kapsamında, Bayraklı, Narlıdere, Karabağlar, Üria ve Karşıyaka belediyeleri başkanlarını ziyaret etti. Küçük Kurt, ziyaretleri kapsamında, 'Önce İzmir' mesajı verdi. Küçük Kurt, ziyaretleri kapsamında, 'Önce İzmir' mesajı verdi.

Belediye Başkanı Recep Karan, Abdullah Başar, Karabağlar Belediye Başkanı Mehmet Şahin, Üria Belediye Başkanı Mustafa Çiçek ve Karşıyaka Belediye Başkanı Cemal Taşer'i ziyaret etti. Ziyaretleri kapsamında, Küçük Kurt, belediye başkanlarıyla bir araya geldi. Küçük Kurt, ziyaretleri kapsamında, 'Önce İzmir' mesajı verdi. Küçük Kurt, ziyaretleri kapsamında, 'Önce İzmir' mesajı verdi.



## İZSIAD'da tavla turnuvası heyecanı

### HABER MERKEZİ

**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirdi. Etkinlikte sürpriz olarak İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve**



**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı.**

**Küçük Kurt, üyelerin dernek bünyesinde sosyalleşmesinin de önemli olduğunu ifade etti. Tavla turnuvasında hem eğlenceli hem de rekabet dolu anlar yaşandığını vurgulayan Hasan Küçük Kurt, "Üyelerimizle birlikte güzel bir akşam geçirdik. İZSIAD'ın farklı aktiviteler yaparak gündeme gelmesi gerçekten çok güzel. Tavla turnuvasında mücadele eden arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, dereceye giren**

**ve son derece çekimli geçen müsabakalardan ardından dereceye giren isimler ödülleri üçüncü olan Ekin Mazıcı ise Eyvan Kebap'ta çift kişilik akşam yemeği kazandı.**

## İş dünyası: Gündem artık ekonomi olsun

**İzmir İş dünyası İstanbul seçimleri sonrası açıklama yaptı. Artık ekonominin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyleyen temsilciler, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi**

**31 MART** Mahalli idareler seçimleri ardından İstanbul Belediye Başkanlığı seçimleri YSK'ye iptal edilerek 23 Haziran'da yenilenmesi sonrası ortaya çıkan soruları İzmir İş dünyası da değerlendirdi. İzmir İş dünyası temsilcileri, "Seçim kararı verildi" diye konuştu. Artık seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyleyen İş dünyası temsilcileri, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

İzmir İş dünyası İstanbul seçimleri sonrası açıklama yaptı. Artık ekonominin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyleyen İş dünyası temsilcileri, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

İzmir İş dünyası İstanbul seçimleri sonrası açıklama yaptı. Artık ekonominin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyleyen İş dünyası temsilcileri, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.



## Teknolojinin merkezi olmalı

**İş dünyası "İzmir'in teknoloji ve eğitim üssü olması gerekiyor" mesajı verdi**

**BASIFED Başkanı Seda Kaya Özen**, "Merkezi hükümet, İzmir'de bu konuda destekleyici politikalar geliştirmelidir" diye konuştu. İZSIAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "İzmir teknoparklar ve bilimin merkezi olmalıdır" dedi.

**İZSIAD Başkanı Hüriye Sertçe**, "Endüstri 4.0 temelli üretim" mesajı verdi. TÜGIAD Başkanı Can Yavaş, "Desteye hazırız" şeklinde konuştu. İZSIAD Başkanı Haluk Meriç ise, "Beşin göçünün adresi İzmir olmalı" dedi. >> Sayfa 4'te

## Çalışma zamanı...

**Seçim sürecinin geride kaldığını ve reformlara odaklanılması gerektiğini söyleyen İzmir İş dünyası temsilcileri, "Seçim son sözü soyıldı, gündem ekonomi olmalı" dedi**

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

### 4 YIL SEÇİM YOR

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.

### TAN GAZ DEYİM...

**İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt** İstanbul seçimleri ardından İstanbul'daki İş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi. Küçük Kurt, seçim sürecinin geride kaldığını ve ülkenin temel problemleri olan başta ekonomik reformlara odaklanılması gerektiğini söyledi. Küçük Kurt, "Seçim bitti, çalışma zamanı" dedi.



## İZSIAD, tavla turnuvası düzenledi

**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirdi. Etkinlikte sürpriz olarak İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'unda da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.**



**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirdi. Etkinlikte sürpriz olarak İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'unda da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.**

**İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) tarafından bu yıl üçüncü kez gerçekleştirilen ve elde edilen gelirin sosyal sorumluluk projelerinde kullanılacağı 3. Tavla Turnuvası Bortar Mutfak 93'te yapıldı. Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirdi. Etkinlikte sürpriz olarak İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'unda da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.**



## SÜRPRİZ KUTLAMA

**Üyeler hem eğlenceli hem de kıyasıya rekabete sahne olan bir gece geçirdi. Etkinlikte sürpriz olarak İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve Nazmiye Küçük Kurt'unda da bando eşliğinde 32. evlilik yıldönümü kutlandı.**



## İş dünyasından önemli uyarı!

**İş dünyasının önde gelen sivil toplum kuruluşlarının başkanları, atılacak adımlarla İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi, nitelikli eğitimin ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini söyledi.**





# İZSIAD 13 Haziran'da tavrıyla bekliyor

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSIAD) geleneksel hale getirdiği tavla turnuvasının üçüncüsü, 13 Haziran Perşembe günü Bortar Mutluk 93'te düzenleniyor. Bu yıl üçüncü kez düzenledikleri turnuvarın geleneksel sıfatını hak ettiği vurgulayan İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Tavla turnuvarımız üyelerimizin sosyalleşmelerini sağlıyoruz. Turnuvarın geliri de sosyal sorumluluk projelerimizde değerlendiriliyor. İZSIAD üyesi tavla tutkularımız, üyelerimiz bu etkinliğimizi çok sevdi. Biz de bu turnuvarı uzun yıllar devam ettireceğiz" dedi.**

Hakemlerin gözetiminde ve üç oyun üzerinden elemelerin yapılacağı turnuvada dereceye girenler ödüllendirilecek.



Hasan Küçükkurt



## Yenilenen İstanbul Seçimi'ni izmirli üyesi de değerlendirdi "Seçmen son sözü söyledi"



**HABER MERKEZİ**  
11 Mart İstanbul Seçimi'nin ardından İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı seçimlerinde CHP'nin aldığı oyların 25 Haziran'da sonuçlanacağı bekleniyor. İZSIAD üyesi ve İstanbul'da yaşayan İZSIAD üyesi Hasan Küçükkurt, "Seçim sonuçları merakla bekleniyor. Her iki tarafın da güçlü adayları var. Ancak seçimlerin sonuçlanmasıyla birlikte İstanbul'da yapılacak çalışmaların hızlanacağına inanıyorum. Özellikle sosyal sorumluluk projelerimizde çalışmalarımızı hızlandırmaya çalışacağız" dedi.

İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Seçim sonuçları merakla bekleniyor. Her iki tarafın da güçlü adayları var. Ancak seçimlerin sonuçlanmasıyla birlikte İstanbul'da yapılacak çalışmaların hızlanacağına inanıyorum. Özellikle sosyal sorumluluk projelerimizde çalışmalarımızı hızlandırmaya çalışacağız" dedi.

# İZSIAD "Önce İzmir" dedi



**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi 31 Mart yerele seçimlerinde sonra görev yapan İzmir belediye başkanları ziyaret ediyor. İZSIAD olarak belediyeyle ortak projeler geliştirme çağrısında bulunan İZSIAD yönetimi, "Önce İzmir" mesajı verdi. Belediye ziyaretleri kapsamında Karabağlı, Narlıdere, Konak, Karabağlar, Urla ve Karşıyaka Belediye Başkanlarını ziyaret eden İZSIAD Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir için birlikte hareket ederek önemli projeleri geliştirebileceklerini söyledi. Durumun olumsuz olması için çalışmaların hızlanmasını istedi. Belediye başkanlarıyla ziyarette Karabağlı, Narlıdere, Konak, Karabağlar, Urla ve Karşıyaka Belediye Başkanları ile Karşıyaka Belediye Başkanı Hakan Küçükdoğan, "Yeni seçimler sonrasında görev alan belediyelerle birlikte çalışarak İzmir'in geleceğini şekillendireceğiz" dedi.**

**DESTEK MESAJI**  
Kentin gelişimine katkıda bulunan ortak projeler geliştirme mesajı veren İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Küçükdoğan, "Bu gelişme paydaşları olarak biz de elimizden geleni yapacağız. Özellikle sosyal sorumluluk projelerimizde destek vereceğiz" dedi.

# "İzmir teknoloji ve eğitim üssü olmalı"

**İZMİR** iş dünyası temsilcileri kentin teknoloji ve eğitim üssü olması yönünde kararlılık gösterilmesi gerektiğini söyledi. Kentlerin artık günümüz dünyasında ülkelerin önüne geçtiğini ve belli konularda merkez olduğunu belirten iş dünyası temsilcileri, İzmir'in 8 bin yıllık liman kenti kültürünün yarattığı çeşitlilik ve batıya dönük yüzü ile uluslararası teknolojik şirketlerin konuşlanmak için tercih edebileceği bir kent

olduğunu vurguladı. Oda ve dernek başkanları bu konuda atılacak adımlarla İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi, nitelikli eğitimin ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini ifade etti. **BASİ-FED Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya Ösen, İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt ve İZİKAD Başkanı Huriye Serter İzmir'in bu konuda en avantajlı kent olduğunu söyledi.**



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret etti.

## İZSIAD ve Tunç Soyer'den işbirliği mesajı

**HABER MERKEZİ** - İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret etti. Görüşme kapsamında İzmir için ortak projeler geliştirme mesajı verildi.

Sanayici ve iş insanları olarak belediyeyle el ele vererek ortak projeler geliştirmekten büyük memnuniyet duyduklarını dile getiren İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Daha güzel ve dünyanı ilgisini çeken bir İzmir için birlikte çalışalım" dedi. Geçmiş yıllarda olduğu gibi on birlerce yurttaşın katıldığı 10 Kasım Üyelerinin stadyumlarında yapımını ve İZSIAD olarak bu tür organizasyonlarda birlikte çalışmaktan mutluluk duyduklarını söyleyen Küçükkurt, İzmir-Selânik arasındaki karşılıklı gemi seferi düzenleneceği haberinden de büyük sevinç duyduklarını, kültürel altyapının yanı sıra iki şehrin ekonomik ilişki-

# "İzmir teknolojinin ve nitelikli eğitimin merkezi olmalı"

**İZMİR** iş dünyası temsilcileri kentin teknoloji ve eğitim üssü olması yönünde kararlılık gösterilmesi gerektiğini söyledi. Kentlerin artık günümüz dünyasında ülkelerin önüne geçtiğini ve belli konularda merkez olduğunu belirten iş dünyası temsilcileri, İzmir'in 8 bin yıllık liman kenti kültürünün yarattığı çeşitlilik ve batıya dönük yüzü ile uluslararası teknolojik şirketlerin konuşlanmak için tercih edebileceği bir kent olduğunu vurguladı. Oda ve dernek başkanları bu konuda atılacak adımlarla İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi, nitelikli eğitimin ve tersine beyin göçünün birinci adresi olabileceğini ifade etti.



# İZSIAD ve SOYER işbirliği mesajı verdi

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret etti. Görüşme kapsamında İzmir için ortak projeler geliştirme mesajı verildi. Sanayici ve iş insanları olarak belediyeyle el ele vererek ortak projeler geliştirmekten büyük memnuniyet duyduklarını dile getiren İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Daha güzel ve dünyanı ilgisini çeken bir**

**İZMİR için birlikte çalışalım" dedi. Geçmiş yıllarda olduğu gibi on birlerce yurttaşın katıldığı 10 Kasım Üyelerinin stadyumlarında yapımını ve İZSIAD olarak bu tür organizasyonlarda birlikte çalışmaktan mutluluk duyduklarını söyleyen Küçükkurt, İzmir-Selânik arasındaki karşılıklı gemi seferi düzenleneceği haberinden de büyük sevinç duyduklarını, kültürel altyapının yanı sıra iki şehrin ekonomik ilişki-**



Tunç Soyer



**İZSIAD'DAN DESTEK VE İŞBİRLİĞİ SÖZÜ**  
Küçükkurt, "Ziyaretlerimizin odak noktasında ortak projelerle kentimizin daha iyi bir konuma yükselmesi var. Karabağlar Belediyesi'nin Uzundere'deki arazisinin Üniversite alanı olması ve Poligon'un rekreasyon alanına dönüştürülmesi projelerinde üzerimize düşen her türlü desteği vereceğiz" dedi. ■ İZMİR/POSTA

## İZMİR İŞ DÜNYASINDAN ÇAĞRI

# Eğitim ve teknoloji üssü OLALIM

**İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.**

İZMİR iş dünyası, kentin teknoloji ve eğitim birinci adresi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**SILKON VADİSİ OLABİLİR**  
Teknolojiye yatırım yapan şehirler arasında İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**EN DOĞRU KENT**  
İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**O DÜSTURDAN VAZGEÇİLSİN**  
İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**BİZ DESTEĞE HAZIRIZ**  
İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**İZMİRİN TEKNOLOJİ VE BİLİMİN MERKEZİ OLABİLECEĞİNİ SÖYLEYEN İŞ DÜNYASINI ÖNDE GELEN STK'LARIN BAŞKANLARI, KENTİN NİTELİKLİ EĞİTİMİN VE TERANE BEYİN GÖÇÜNÜN BİRİNCİ ADRESİ OLABİLECEĞİNİ AKTARDI.**

**TERSİNE GÖÇÜN ADRESİ**  
İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

## İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi

**31 MART** Mahalli İhtilaf Seçimleri'nin ardından İstanbul Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı seçimi için yapılan seçimler İzmirli iş dünyasından büyük ilgiyle takip edildi. 31 Mart'ta yapılan seçimlerin ardından İzmirli iş dünyasından büyük ilgiyle takip edildi.



Yüceltin Kurulu Başkanlığı'nı destekliyor. "Seçim kazandı" dedi. "Seçim kazandı" dedi. "Seçim kazandı" dedi.

İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, seçimleri değerlendirdi.

# İZSİAD'dan belediyelere İŞBİRLİĞİ ZİYARETİ

**İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile seçimlerden sonra göreve gelen İzmir belediye başkanlarını ziyaret eden İZSİAD, "Önce İzmir" mesajı verdi.**

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.



İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

## İzmir teknoloji ve nitelikli eğitimin merkezi olmalı

İzmir'in teknoloji ve bilimin merkezi olabileceğini söyleyen iş dünyasını önde gelen STK'ların başkanları, kentin nitelikli eğitimin ve terane beyin göçünün birinci adresi olabileceğini aktardılar.

**Teknoloji üssü İzmir**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Çelebi, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

**İnovasyon merkezi**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Çelebi, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.



İZSİAD üyeleri belediyeleri ziyaret ederken. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu da ziyarette.

## İZSİAD'dan belediyelere işbirliği ziyareti

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

## İZSİAD'dan tavlra turnuvası

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yüceltin Kurulu, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.



# İZSİAD TOPLANTISINDA AİLE ŞİRKETLERİ MASAYA YATIRILDI

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) tarafından düzenlenen Çarşamba Toplantıları'nın bu ayki konugu Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Kurucu Başkanı Şerife İnci Eren oldu. Dünyadaki aile işletmelerinin kurumsallaşma oranlarını anlatan Eren, "Aile şirketlerinin üçüncü kuşak sonrasına taşınma konusunda ülkemizdeki oran yüzde 4. Kurumsallaşmaya emek verilmedi" dedi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt da "İZSİAD üyeleri olarak biz de TAİDER'in hizmetlerinden yararlanalım ve kurumsallaşma yönünde adımlarımızı atalım" diye konuştu. ■ POSTA



**İzmir çok uygun**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Çelebi, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

**Endüstri 4.0 trendi**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Çelebi, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.

**İnovasyon merkezi**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Çelebi, İzmirli iş dünyasından seçim değerlendirmesi yaptı.



# İLİKLİ KEMİK SUYU DÜNYASI



## İLİKLİ KEMİK SUYU NEDİR?

- Kemik suyu, yüzyıllardır hem bizim ve hem de birçok toplumun mutfaklarında yemeklerin lezzetini artırmak için kullanılan doğal bir lezzet verici ve sağlık için tüketilen doğal bir içecektir.
- İçerisinde bulunan kolajen, protein, kalsiyum, fosfor ve diğer çeşitli mineraller ile doğal bir sağlık kaynağıdır.

## NERELERDE KULLANILIR?

- ZEL ilikli kemik suyu ısıtılıp istenilen çeşnilerle zenginleştirilerek içecek olarak tüketilebilir.
- ZEL ilikli kemik suyu profesyonel mutfaklarda çorba, pilav, et ve sebze yemeklerinin üretiminde lezzet artırıcı olarak kullanılır.
- ZEL ilikli kemik suyu ile et yemekleri için çeşitli soslar yapılabilir. (Örn. Demi glace sos)

## NEDEN ZEL ?

- ZEL ilikli kemik suyu üretiminde veteriner hekimlerinin kontrolü altında İslami usullere uygun olarak kesilerek parçalanan sağlıklı dana karkaslarından elde edilen kaval kemikleri kullanılır.
- ZEL ilikli kemik suyu üretiminde hiçbir katkı ve koruyucu madde kullanılmamaktadır.
- ZEL ilikli kemik suyu tamamen geleneksel yöntemlerle üretilmektedir.

## NEDEN ZEL ÇORBA

- Çorbalarımız tamamen geleneksel yöntemlerle üretilmektedir.
- Çorbalarımızda çeşidine uygun olarak tamamen ilikli kemik suyu veya tavuk suyu kullanılmaktadır.
- Çorbalarımızda koruyucu ve katkı maddesi yoktur.
- 3 Litrelik cam ambalajlarda müşterilerimize sunduğumuz çorbalar özellikle küçük restoran kafe ve bistrolarda işletmenin iş yükünü ve personel giderlerini azaltarak verimlilik artışı sağlar.
- Ürün lezzet ve kalitesinde süreklilik sağlar.

CNG CENGİZ TEDARİK DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.

Yeni Mah. Ovayolu Asfaltı Sk. No.78/A

Kemalpaşa - İZMİR

Tel: (232) 880 60 06 Faks:(232) 880 60 07

info@zelglobal.com

www.zelkemiksuyu.com www.zelglobal.com



**emlaksitem.com**

"Aradığınız Emlak Burada"

 /emlaksitemcom

 /emlaksitemcom

 /emlaksitemcom

 /emlaksitem.com



 0850 888 84 85

 info@emlaksitem.com