



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİAD

YIL: 6 SAYI: 27  
Ekim-Kasım-Aralık 2020

**Korona sonrası  
değişen dünya**

İzmir'i baştan  
yaratan kadın:  
**Semiha Güneş**



**29 Ekim  
Cumhuriyet Bayramı**

*Kıfta Olsun*







[www.epigmimarlik.com.tr](http://www.epigmimarlik.com.tr)

 **epiq**





**COLDWELL BANKER**

**MASSE GAYRİMENKUL**

*Seyhun Acar*



**Manavkuyu Mah.  
274 sok No:1/1 D:1-2  
Bayraklı / İzmir**



**0232 229 00 26**





**İZSİAD**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçük Kurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Editör  
**Murat Şahin**

**Yönetim Yeri**

Şair Eşref Bulvarı No:27/2 Huzur  
İşhanı K:8 D:801 Çankaya-İZMİR  
T: 0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**şir** iletişim  
ajansı

**Baskı**

Anadolu Basım Yayın Matbaacılık  
Makine San.Tic.Ltd.Şti.  
Tuna Mah. 5501 Sk. No:6/A  
Çamdibi - İZMİR  
T: 0 232 433 33 55  
[info@anadolumatbaacilik.com.tr](mailto:info@anadolumatbaacilik.com.tr)

İZSİAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin yayın  
organıdır.

Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**  
Ekim 2020

**Yerel süreli yayın**  
3 ayda bir yayınlanır

## İZSİAD YAYIN KURULU



**Ali Talak**



**Mukaddes  
Çelik**



**Başak Çayır  
Canatan**



**Tuğçe  
Gülcüler Öktem**



**Tolga Yapıcı**



**Berk Yurtçu**

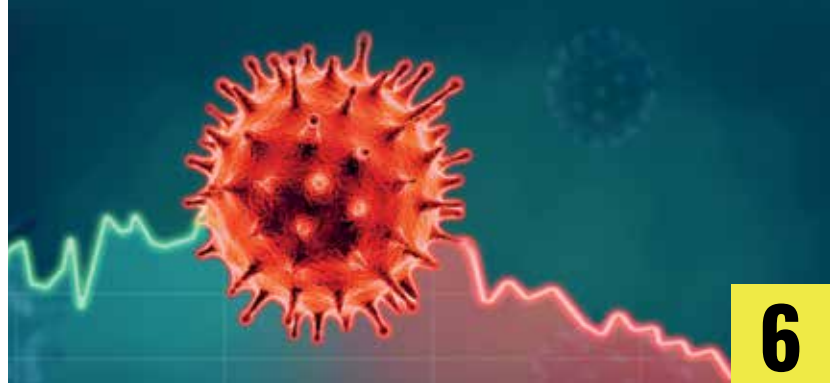


**Çiğdem  
Çubukcu**



**Murat Şahin**

# İÇİNDEKİLER



## DOSYA

Korona sonrası değişen dünya

6

## PANDEMİ DÖNEMİ ETKİNLİKLERİ

İZSİAD ekonomik önlemleri tartıştı

20

Korona virüsüne karşı İZSİAD'dan yardım kampanyası

22

İstanbul Sözleşmesi aktif olarak uygulanmalı

28

İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu'ndan bayram hediyesi

34

İZSİAD'dan üyelerine 'alacak sigortası yaptırın' tavsiyesi

47

İZSİAD'dan Ahbap hareketine destek

53

"Enneagram, iş dünyasına ışık tutar"

71



## PANDEMİ ÖNCESİ ETKİNLİKLERİ

İZSİAD İzmir Büyükşehir Belediyesi işbirliği	74
Elanur'a İZSİAD'dan burs, Bortar'dan hediye	76
İZSİAD'dan geleceğin iş insanları paneli	77
"Gastronomi turizmi İzmir'in parlayan yüzü"	80
İZSİAD üyeleri Pamporovo'da	81
TÜGİAD Ege Şubesi, İZSİAD ile ortak proje üretecek	82

## GÖRÜŞ

Prof. Dr. Kemal Arı	84
Yaşar Zengin	90
Kenan Mazıcı	96

## RÖPORTAJ

Necmi Çalışkan	14
Semiha Güneş	24
Haydar İnaç	30
Yasemin Reşitoğlu	36
Uzm. Dr. Hasan Murat Çelik	42
Kemal Yanık	48
İsmail Kazcıoğlu	54
Anar Mammadov	58

## SİNEMA

## TEKNOLOJİ

## KİTAP

## BASINDA BİZ



### *Değerli İZSİAD üyeleri,*

**Hasan Küçük Kurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

**D**eğerli İZSİAD üyeleri, İZSİAD Dergisi'nin 2020 yılı ikinci sayısı ile siz değerli üyelerimizin tekrar karşınızda olmaktan mutluyuz. 2020 yılının üçüncü çeyreğine girdiğimiz ve sonbaharı karşıladığımız bu günlerde yeni sayımız ile siz değerli üyelerimize dolu dolu bir dergi sunmanın gururunu da yaşıyoruz. Nisan ayında çıkarmamız gereken bu dergiyi pandemi nedeniyle ertelemek durumunda kaldığımızı da söylemek isterim.

Sevgili İZSİAD okuyucuları, Çin'de ortaya çıkıp dünyada salgın haline gelen Korona virüsün, ülkemizde de görünmesiyle iyiden iyiye bizim de hayatımıza girdi ve bu süreç maalesef halen devam ediyor.

Dünya genelinde binlerce insanın öldüğü virüs ile etkili mücadeleye erken başlayan ülkemizin bu konuda verdiği kararlı reaksiyonun yerinde olduğunu düşünüyorum. Özellikle el yıkama alışkanlığında ülkemizin iyi durumda olması, temas ile yayılımı daha fazla olan bu virüse karşı mücadelede avantaj sağladığı da bir gerçek. 2015 tarihli bir araştırmaya göre dünyada ellerini sabunla yıkayanların oranının en yüksek olduğu altıncı ülke Türkiye. Bu alışkanlığımızın bu dönemde geliştirilerek sürdürülmesi, kişisel hijyene dikkat etmemiz ve bununla birlikte devletin alacağı kamusal önlemlerle beraber büyük can kayıplarına uğramadan bu salgını atlatacağımıza dair inancımı koruyorum. İkinci dalganın dünyanın kapısında olduğu bu günlerde tokalaşma, sarılma, öpüşerek selamlaşma gibi geleneksel ve evrensel selamlaşma şekillerinden imtina etmemiz de önem teşkil ediyor.

Değerli İZSİAD üyeleri, Ekonomik gündemimize dönersek, geçtiğimiz günlerde Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre Türkiye ekonomisi 2020 yılı birinci çeyrekte bir önceki yılın aynı dönemine yüzde 4,5 büyüdü. 2018 sonu başlayan küresel daralmanın etkisini de hesaba katarsak bu büyüme oranı beklenirken, pandeminin etkisini ise ikinci ve sonraki çeyreklerde göreceğiz. 2019'un tamamında yüzde 0,9'luk bir büyüme gerçekleştiren Türkiye'nin 2020 yılını büyüterek kapatmasını diliyorum ve umuyorum.

Enflasyona baktığımızda ise TÜFE'de 2020 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre yüzde 0,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 6,37, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 11,76 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 11,51 artış gerçekleşti. Beklenti aylık 0.82 yıllık 12.03 şeklindeydi. Çekirdek enflasyon yüzde 11.64'ten yüzde 10.25'e geriledi.

Görüldüğü üzere hala çift rakamlarda seyreden bir enflasyona sahibiz. Bunun tek hanelere düşürülmesi, piyasaların ve ekonominin hareketlenmesi açısından büyük önem taşıyor. 2020 yılının tek hanelerde bir enflasyon ile kapatılması için özellikle yerli ve milli üretimi arttırmamız, ihracatımızın oranını yükseltmemiz ve işsizlik rakamlarını aşağıya çekmemiz de elzem. Bunları başardığımız zaman zaten enflasyon da, büyüme rakamları da, dövizdeki yüksek seyir de istediğimiz seviyelere gelecektir. O zaman biz sanayicilere ve iş insanlarına düşen daha çok katma değerli üretim yapmak, bu hedefe doğru yürüyüşümüzden vazgeçmemektir. 2020 yılının hem 2019 hem de 2018'den her anlamda daha iyi bir yıl olacağını umuyorum.



Şişeleme  
tesisleri için  
geleceğin  
teknolojilerini  
üretiyoruz...

We produce  
the technologies  
of the future for  
bottling plants...

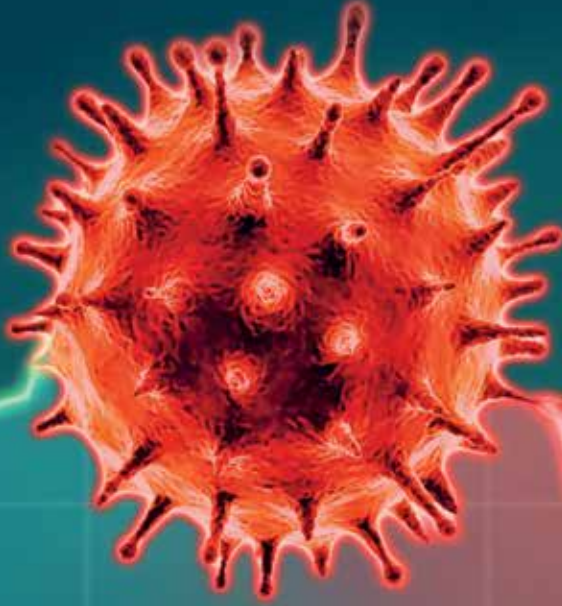


**EKTAM MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.**

Kemalpaşa O.S.B. 64. Sk. No:5 35170  
Ulucak-Kemalpaşa İzmir / TURKEY  
Tel / Phone: +90 (232) 877 15 75  
Faks / Fax : +90 (232) 877 15 65  
E-mail : info@ektam.com  
[www.ektam.com](http://www.ektam.com)



# Korona sonrası değişen dünya



**K**oronavirüs dünyayı etkisine alarak can almayı sürdürürken, dünya ekonomisini ve piyasaları da olumsuz etkilemeyi sürdürüyor. İnsan hayatının söz konusu olduğu noktada her kesim haklı olarak can güvenliğine odaklanırken, salgından pandemiye evrilen bu küresel kriz devam ettikçe ekonomiye ve piyasalara verdiği hasar da doğru orantılı artıyor. Ulaşım kısıtlamasıyla başta turizm ilk etkilenen sektör olurken, emek yoğun sektörler de

bu etkiden kendilerini koruyamıyorlar.

Toplumsal hayatın durma noktasına geldiği ülkelerde bir çok sektörün üretim ayağı dururken, evden çalışma da iş hayatında önemli bir tercih noktası oluşturuyor.

Bu noktada sürece daha makro bir pencereden bakarak kapitalizm eleştirisi yaparak küreselleşme ve neoliberal politikaları sorgulayan yorumlar da dünyada duyulmaya başladı.

Dünyaca ünlü Slovenyalı filozof, düşünür ve yazar Slavoj Žižek, Corona Virüsü için farklı bir tanımlama yaptı.

Žižek, dünya çapında yayılan ve ölümlere neden olan, Corona Virüsü kapitalizmin sonuna yol açabileceğini belirtti. Yazar, virüsün bu darbesiyle dayanışmanın, toplumsal işbirliğinin, yardımlaşmanın, küresel sorunlara küresel çözümler bulma azminin önünü açılabileceğini ifade etti.



Sosyolog, filozof ve kültür eleştirmeni olarak da tanınan Slavoj Žižek, geçtiğimiz günlerde Corona virüsüyle ilgili dikkat çeken bir yazı kaleme aldı. Žižek, Çin'in Wuhan kentinden yayılmış olan virüsü aynı zamanda kapitalist sisteme vurulmuş bir darbe olarak tanımladı. Sınırların kaldırıldığı, dünyanın tamamının ortak bir Pazar haline dönüştürüldüğü fikrinden hareket eden küreselleşmenin böylesi bir kriz ortamında tıkandığını ve sınırların tekrar yükseltildiğine dikkat çeken benzer yorumlar da dillendirilirken, farklı iş yapma şekilleri de gündeme geliyor.

İnternetin ve online alışverişin bu süreçte işlerin yürütülmesinde ve alışverişlerde ilk tercih olurken, bu alanı bugüne kadar ihmal etmiş ya da yeterli önemi vermemiş kesimler harıl harıl bu konuya kafa yoruyorlar. Böylesi dönemlerde hızlı internet, teknolojik altyapı ve Virüsten korunmada önemli silahlar olan alkol, dezenfektan, latex eldiven ve tıbbi maske üretimi ise tam kapasiteye ulaşarak talebe yetişmekte zorlanıyor.

Türkiye görece olarak diğer ülkelerden daha önce reaksiyon vererek bu virüsün ülkemize girişini yavaşlatırken, başta İtalya olmak üzere çeşitli ülkelerin yaptığı hataları yapmayarak erken önlemlerle bu salgının yayılımını durdurmaya çalışıyor.

### **Korona Virüsü pandemisinin iş sözleşmelerine etkileri**

Korona virüsü nedeniyle başta kurumsal büyük firmalar evden

çalışmayı gündemine alırken, bu durumda çalışanların ve işverenlerin ne gibi hakları var, evden çalışma bir tercih mi zorunluluk mu, bir hak mı yoksa mecburiyet mi bu konuda hukuki kaynaklara ve maddelelere bakmakta yarar var. Avukat Eda Baysal bu konuda bir çalışma yaparak hukuki olarak durumu değerlendiriyor.

Korona virüsü nedenli ifayı kabul veya ifadan kaçınma mücbir sebep kapsamında değerlendirilebilir mi? İfa gerçekleşirse de İşveren Ücret Ödeme Borcu altında mıdır?

Geçtiğimiz Aralık ayında Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan COVID-19 (Korona virüsü), Mart ayı başında 100 den fazla ülkeye yayılmış olup, insan sağlığını ve hayatını tehdit eder şekilde yayılmaya devam etmektedir.

Hastalığın henüz bir küre bulunmadığı için ve hızla yayılmaya devam ettiği için yarattığı endişe ve kaygılar günlük hayat, sosyal ilişkiler, ekonomi ve uluslararası ticaret alanlarını etkilemeye devam etmektedir.

Ticari, ekonomik ve hukuki ilişkilerde ortaya çıkan en önemli tartışma ise, Korona virüsün sözleşmelerin ifasını nasıl etkileyeceği ve bu etkiye bağlı olarak mücbir sebep olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hususu olacaktır.

"Mücbir sebep" kavramı Türk Borçlar Kanunu'nda veya sair mevzuatta açıkça tanımlanmamıştır. Doktrinde mücbir sebep; sözleşmenin yapıldığı sırada öngörülme olanağı bulunmayan, üstlenilen borcun yerine getirilmesini engelleyici, önceden sezilemeyen ve karşı ko-

nulamayan borçlunun kendi fiil ve durumundan bağımsız bir hal olarak tanımlanmaktadır.

Mücbir sebebin varlığının kabul edilebilmesi için;

- Mücbir sebebin, mücbir sebebi öne süren taraftan kaynaklanan bir fiil veya kusurdan ileri gelmemesi,
- İfanın yerine getirilmesine engel olacak bir niteliğe sahip olması,
- Mücbir sebebi öne süren taraftan bu engeli ortadan kaldırmanın mümkün olmaması,
- Mücbir sebep gerekçesinin somut olayın şartlarına bağlı olarak ifayı yerine getirmemede yeterli görülmesidir.

Uluslararası Ticaret Odası'nın (ICC) 2003 yılında yayımlanmış olduğu tavsiye niteliğindeki Mücbir Sebep ve Beklenmeyen Hal Klozu'nun 3. Maddesine göre salgın hastalık mücbir sebep olarak kabul edilmektedir.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 27.06.2018 tarihli kararında da salgın hastalık mücbir sebep olarak kabul edilmektedir.

Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) 11 Mart 2020 tarihli ve 51 numaralı durum raporuna göre Korona virüs vakiaları 110 ülkede görülmüştür. Korona virüsün yayılmasını önlemek amacıyla Avrupa Konseyi ve Dünya Ticaret Örgütü gibi pek çok uluslararası kuruluş ile üniversiteler toplantı ve etkinliklerini iptal etmiştir. Bireylere seyahat kısıtlamaları ve karantina uygulamaları getirilmiştir.

Tüm bunlar dikkate alındığında, kamu sağlığını koruma amaçlı olarak alınan devlet uygulamaları

*Toplumsal hayatın durma noktasına geldiği ülkelerde bir çok sektörün üretim ayağı dururken, evden çalışma da iş hayatında önemli bir tercih noktası oluşturuyor.*

neticesinde (okulların tatil edilmesi, konferans, sempozyum gibi aktivitelerin farklı devlet kurumları tarafından iptal edilmesi veya ileri tarihlere ertelenmesi) pek çok sözleşme konusunun ifasının imkânsız veya insan sağlığı açısından tehlikeli hale geldiği ve mücbir sebep halinin ortaya çıktığını göstermektedir.

## Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınincaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya

tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabii oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

(5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.

## Ne yapmalı?

Bu kapsamda işverenler ve çalışanlar konuyu önleme amaçlı tedbirleri, iş sağlığı ve güvenliği ve nihai olarak feshin son çare olması ilkesi kapsamında birlikte değerlendirmelidirler. Bu değerlendirme yapılırken de şu hususların mutlaka dikkate alınması gerekir.

1. Dünya genelinde pandemi ilan edilmiş bir salgın hastalık söz konusudur. Bu hastalıktan kaçınmaya çalışmak en doğal hak ve reflektir.
2. Hastalığa yakalanmamanın en güvenli yolu sosyal ilişkilerin azaltılması, toplu taşımadan mümkün

olduğu kadar kaçınılması veya toplu taşıma sırasında maske takılması, hijyen, iyi beslenme ve iyi dinlenmeye azami ölçüde dikkat edilmesidir.

3. Evden çalışması mümkün olan çalışanların evden çalışması en güvenli yoldur, bunun için iş ilişkisinin geçici bir süre için "uzaktan çalışma usulü"ne dönüştürülmesinde hukuki bir engel yoktur, geçici olan bu duruma özlük hakları değiştirilmediği sürece çalışanın itiraz etme hakkı da bulunmayacaktır.

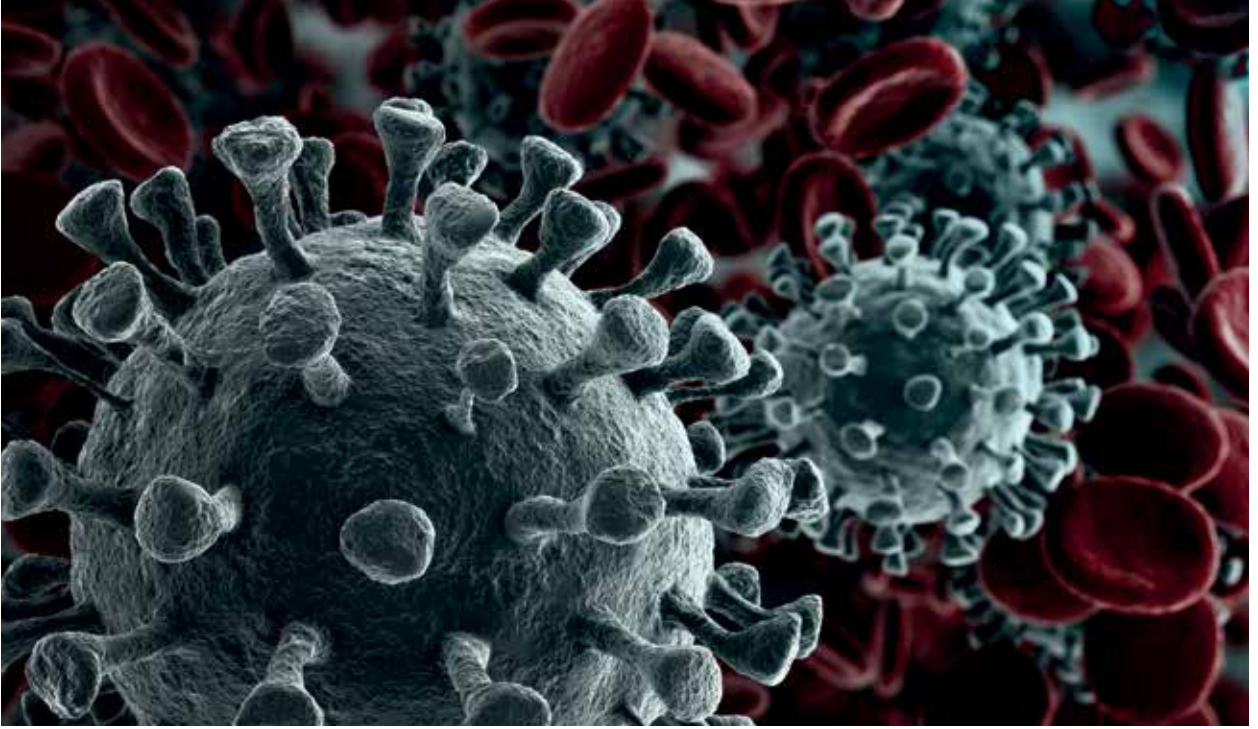
4. Hastalığa yakalanan kişiler bakımından İş Kanununun gerek 24. Madde gerek ise 25. Maddesine göre fesih yapmanın en son çare olarak uygulanması yaşanacak ihtilafların önlenmesi bakımından faydalıdır.

5. Çalışanların 6331 sayılı yasanın 13. Maddesini kullanmaya çalışmalarını ve ifadan kaçınmaları bakımından da konunun ücret ödenmesi ihtilafı çıkarabileceği açıktır. Zira işverenin %100 önlem alabileceği bir durum yoktur, bu salgın işverenin yükümlülükleri dışında bir tehlike yaratmaktadır.

6. İzlenebilecek en sağlıklı yol, pandemi etkisi geçinceye kadar azami hijyen kurallarına dikkat etmek, edilmesini beklemek, çalışana çalışmaya, işvereni de tam ücret ödemeye zorlayacak bir çözümün %100 olmadığını bilerek sağlıklı ve barışçıl çözümler yaratmaya çalışmaktır.

Her işverene tavsiyemiz konuyla ilgili bir organ kararı almaları ve çalışanlarına konuyu sormaları, cevaplara göre işyeri genelinde ortak tedbirler almalarıdır. Tabii her şeyden evvel işyeri yöneticileri ve doktorlarının eğitimleri ne denetimleri artırmaları hijyen ve sağlık kurallarına, beslenme ve dinlenmeye dikkat edilmesi için azami çaba göstermeleri gerekmektedir.





### İş yeri hazırlama rehberi

Öte yandan çeşitli kuruluşlar işyerleri için hazırlık rehberleri de düzenliyor. Özellikle pandemi olayları için hazırlık yapmayan işverenler; kendilerini ve çalışanlarını potansiyel olarak kötüleşen salgın koşullarını mümkün olduğunca önceden hazırlamalıdır. İşverenler COVID-19'un yetersiz kaynaklarla ve pandemik koşullar altında gerçekleştirebilecekleri işler için yeterince eğitilemeyecek işçilerle ilgili zorlukları ele almaya çalıştıkça, süreklilik planlamasının başarısızlığıyla sonuçlanabilir. ABD Mesleki Güvenlik ve Sağlık İdaresi'nde (OSHA), COVID-19 planlama rehberi hazırlamış durumda. Bu plana göre,

### İşletmeleri neler bekliyor?

- Devamsızlık: İşçiler hasta oldukları için işe devamsız olabilirler; Ayrıca hasta aile üyeleri için bakıcıdır; okullar veya gündüz bakım mer-

kezleri kapalıysa çocuklar için bakıcıdır; evde bağıışıklık sistemi baskılanmış aile üyeleri gibi risk altında olan kişilerin olması; veya olası maruz kalma korkusu nedeniyle işe gelmekten korkuyor olabilirler.

- Ticaret kalıplarındaki değişim. Enfeksiyonun önlenmesi ile ilgili kalemler için tüketici talebinin (örn. Solunum cihazları) önemli ölçüde artması muhtemelken, diğer mallara olan tüketici ilgisi azalabilir. Tüketiciler ayrıca COVID-19 salgını nedeniyle alışveriş alışkanlıklarını değiştirebilirler. Tüketiciler, diğer insanlarla teması azaltmak, eve teslim hizmetlerine daha fazla ilgi göstermek veya kişiden kişiye teması azaltmak için araçla geçiş hizmeti gibi diğer seçenekleri tercih etmek için yoğun olmayan saatlerde alışveriş yapmaya çalışabilir.
- Kesintisiz tedarik / teslimat. COVID-19'dan ciddi şekilde etkilenen coğrafi bölgelerden öge gönde-

rimleri, bildirimde bulunarak veya bildirilmeksizin ertelenebilir veya iptal edilebilir.

### Peki rehberlere göre işletmelere ne öneriliyor?

Bulaşıcı Hastalıklara Hazırlık ve Müdahale Planı Geliştirin, Temel Enfeksiyon Önleme Önlemlerini Uygulamaya Hazırlanmaya başlayın, Uygun Olduğu takdirde Hasta Kişilerin İstemi Tanımlanması ve İzolasyonu için Politikalar ve Prosedürler Geliştirin, İşyerinde Esneklik ve Korunma Hakkında Geliştirme, Uygulama ve İletişim sağlayın, İşyeri Kontrollerini Uygulamaya koyun, Kişisel Koruyucu Donanım (PPE) dağıtın, TÜRKONFED, koronavirüs salgınının dünya ve Türkiye ekonomisine olası etkileri ile alınması gereken sosyo-ekonomik önlemler konu-



sunda kamuoyuna açıklama yaptı. "Halk sağlığına ek olarak, sosyo-ekonomik riskin azaltılmasının anahtarı, doğru bir kriz yönetimi ve yönetimidir. Kamu-özel sektör ve iş dünyası ile sivil toplum kuruluşlarının birlikte oluşturulacağı doğru ve etkili kriz bir kriz yönetiminin, virüsün ekonomik etkilerinin en aza indirilmesinde çok önemli bir çarpan etkisi yaratacağına inanıyoruz. TÜRKONFED olarak, bu süreçte hükümetimiz ve kamu kurumları ile ortak aksiyon almaya ve katkı vermeye hazırız" ifadelerine yer verildi. Açıklamada ayrıca, salgın dönemi boyunca iş dünyası tarafından alınması gereken öncelikli tedbirlere de yer verildi. Açıklamada "bu noktada, salgın dönemi boyunca iş dünyası tarafından alınması gereken öncelikli tedbirler, özel sektörün riskin azaltılmasındaki katkısını da artıracaktır" denilerek, önlemleri şu şekilde sıraladılar:

- Virüs salgınlarının üretim/tüketim döngüsü nedeniyle en fazla işletmeleri ve personeli etkilediği göz önünde bulundurulduğunda öncelikle işverenlere mesleki risklerin önlenmesi konusunda büyük sorumluluk düşüyor. Korunma yöntemlerinin benimsenmesinin yanı sıra bilgilendirme ve eğitim etkinliklerinin düzenlenmesi önem kazanıyor.
- Çalışma alanları ve malzemelerinin düzenli temizlenmesi ve dezenfekte edilmesine ek olarak, çalışanlar arasındaki mesafenin korunmasına yönelik üretimden yönetime korunma önlemleri hayata geçirilmelidir.
- Çalışanlar da işverenler kadar temizlik talimatlarına, evden çalışmaya veya çalışmaya müsait alternatif bir düzen kurmaya uyum göstermelidir.

- Ürün ve hizmetlerin sürekliliği için uyum sağlama teknikleri geliştirilmeli, müşterilerin olası yeni ihtiyaçları dikkatle gözlenmeli ve bu ihtiyaçlara hızlı uyum sağlama yöntemleri uygulamaya alınmalıdır.

- İşletmeler sektör, tedarik zinciri ve acil ihtiyaçlar temelinde bölgesel seviyede taşınabileceği gibi, iş modelinin genişletilmesi, esnekliğin artırılması ve çalışma yöntemlerinin çeşitlendirilmesi gibi hususlar da bu süreçte kritik önem taşımaktadır.

- Seyahat planları gözden geçirilmeli, e-ticaret gibi online araçlar ile iş modelleri genişletilmeli, 'akıllı' ve 'uzaktan' çalışma teknikleri uygulanmalı ve bu tekniklere hizmet edecek teknik alt yapının kurulmasına önem verilmelidir.

Bu anlamda İzmirli sanayici ve iş insanları temsilcileri de kendi sektörleri açısından süreci değerlendirdiler.

## **EGSD Yönetim Kurulu Başkanı Hayati Ertuğrul:**

Korona virüsün en çok etkilediği sektörlerin emek yoğun sektörler



olmasından dolayı tekstil ve hazır giyim sektörümüz bu salgından fazlasıyla etkilendi. Çin'in toplam sanayisi içinde 7.7 payı olan tekstil ve hazır giyim bir süre devre dışı kalması, ilk etapta siparişlerin bize yönelmesiyle bir ihracat artışı göstersek de sonrasında salgının başta Avrupa olmak üzere tüm dünyada etkili olması, bir çok siparişin durmasına, üretimde ve tedariklerde sıkıntılar yaşanmasına neden oldu ve bu süreç devam ediyor.

Emek yoğun sektör olarak çalışanların sağlığının korunması temel hedef olurken işletmelerin gelir gider dengesini kurması, tahsilatları ve ödemelerini bir plana oturtması ve tedarik zinciri ve satışlarındaki sıkıntıları bertaraf etme adına kurumsal önlemler olarak etkili bir stok yönetimini hayata geçirmesi gerekmektedir. Böylesi küresel kriz dönemlerinde firmaların mevcudu korumak üzerine çalışması, bu dönemi en az hasarla atlatarak başta insan sağlığını düşünerek kriz sonrasını planlamayla bu dönemi geçirmesi önem arz ediyor.

Çin'in virüsle mücadelesini neredeyse tamamlayarak tekrar üretime geçmesinin yanında salgının

merkez üssünün artık başta İtalya olmak üzere Avrupa olması, ihracatının önemli bir bölümünü Avrupa'ya yapan Türk tekstil ve hazır giyim sektörünü en iyi ihtimalle Haziran ayına kadar zorlu bir dönemin beklediğinin göstergesi oldu. Bu konuda gelişmelere karşı akli selim ve itidalli yaklaşarak çalışanlarını ve işletmelerini korumak, sanayicimizin temel yaklaşımı olmalıdır. Yılın ikinci yarısından sonra düşen siparişlerin artması ile sektör olarak hızlı bir çalışma dönemine gireceğimizi de söylemek mümkün.

**Türkiye'nin tek sentetik  
deri tabaklama  
kimyasalı üreticisi  
dünyada büyüyor.  
Gururluyuz.**

**= SINTAN**

We Are The Solution



# Erkin Şahinöz, ekonomik göstergeler ışığında gündemi değerlendirdi

*ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü, Erkin Şahinöz Akademi'nin kurucusu, Stratejik Yönetim Danışmanı Erkin Şahinöz İZSİAD Dergisi için ekonomik gündemi değerlendirdi. Öngörülebilir ekonomi için PMI endeksinin takip edilmesi gerektiğini vurgulayan Şahinöz, kripto paraların bankacılık sektörünü değiştireceğini vurguladı.*

**E**konominin seyrinin sağlıklı izlenebilmesi için inşaat ve işsizlik verilerinin takip edilmesine gerek olmadığını dile getiren ABD Merkez Bankası Eski Direktörü Erkin Şahinöz, üç ay sonrasını yüzde seksen başarı kabiliyetiyle önümüze serecek endeksler, veriler olduğunu söyledi.

Dünya ekonomisinde ağırlığı olan ülkelerin PMI endeksinin olduğunu vurgulayan Şahinöz, "PMI endeksi

her ay açıklanıyor. Dünyaca ünlü PMI şirketi 444 sanayiciyle konuşuyor ve 12 tane soru soruyor. Bu sorular üzerinden endeks oluşturuyor ve bu endeksler ellinin üzerindeyse ülkenin büyüdüğüne işaret ediyor. Her ayın birinde önceki ay açıklanıyor. Öncelikle iş insanların önündeki enkazı görebilmesi lazım ve bunu objektif bir şekilde yapmamız lazım" dedi. 2018 yılında Rahip Brunson kriziyle başlayan bir daralma yaşadıklarını hatırlatan Şahinöz, "Sonrasında Ocak ve Şubat ayında tam toparlandık derken virüs geldi ve tekrar daralmaya başladık. Türkiye şu anda çok ilginç dönemler yaşıyor. Eskiden özel sektör zorlanırken finansal göstergelerden bir iyimserlik olurdu. Bugün finansal piyasalar yıkılıyor ama veriler büyüdüğümüze işaret ediyor. Bu durumdan hemen hemen bütün firmalar şikâyetçi" dedi.

## **"Bankacılıkta kredi büyümesi yüzde 35"**

Üç ay sonraki ekonomik göster-

gelerin bankalar üzerinden takip edilebileceğinin altını çizen Şahinöz, bankalar kredi verebiliyorsa o ülkenin pozitif büyüdüğünü söylemenin mümkün olduğunu dile getirdi. PMI endeksinde bakarak hangi ihracat alanlarının potansiyel getirdiğini görülebileceğini de belirten Şahinöz, "Ülkede krediler, yıllık olarak enflasyondan bir buçuk kat yüksekse emin olun ki üç ay sonrada büyüyeceğiz. Bankacılıkta şu an kredi büyümesi yüzde 35. Bu bize PMI endeksimiz üç ay sonrada ellinin üstünde olacak anlamına geliyor. Buradan yola çıkarak stok konusunda çok fazla endişe duyulmasına gerek yok. Dolar konusunu da öngörülebilir bir durumdadır. Bankalar pazartesi günleri aktif pasif toplantısını yaparlar. Bu toplantıların sonucunda iki ya da üç aylık mevduat toplanma veya bir ya da iki yıllık kredi kararları çıkar. Banka, şube müdürlerine kur ve faizlerde yüzde seksen oranında bir görüş bildirebiliyorsa sanayicilerin ve iş insanlarının da aynı yöntemi kullanması lazım" diye konuştu.





### “Afrika ülkeleriyle aynı durumdayız”

Firmaların ya da işletmelerin belirli ilkeler doğrultusunda hazine yönetimini kurumlara yerleştirmesi gerektiğini söyleyen Şahinöz, “İşgücüne dahil olmayanlar istihdama katılanlara göre altı milyon fazla. İş arama umudunu yitiren insanlar işgücüne dahil olmuyorlar. CDS, yabancı yatırımcının ülkeyi nasıl gördüğünü gösteren göstergedir. CDS’yi kasko olarak görebiliriz. Türkiye’nin CDS puanı şu anda 500’ün üstünde. CDS puanı 300 üstünde olan en riskli altı ülkeden biriyiz. Bu ülkeler; Arjantin, Mısır, Pakistan, Venezuela, Ukrayna ve Türkiye’dir. Bunun temel sebebi de Türkiye’nin iç ve dış faktörlerde sıkışmış durumda olmasından kaynaklanmaktadır. Mody’s Türkiye’nin kredi notu düşürdü. Biz gelişen ülke piyasasındaydık, şimdilerde Afrika ülkeleriyle aynı durumdayız. Şu anda Mody’s’in en düşük piyasa dönemine sahibiz” dedi.

### “En önemli aktör döviz mevduatçıları”

Borsada Türk varlıklarının değer kaybettiğini dile getiren Şahinöz, Çinli şirketlerin varlıkları almak için çalıştıklarını söyledi. Sosyal medyada gündeme getirildiği kadar ekonominin kötü olmadığını vurgulayan Şahinöz, “Merkez Bankasının analitik bilançosunun içinden verileri elde ediyoruz. Net rezervimiz eksi 16 milyar dolara çıktı. Şu anda Türkiye Cumhuriyeti’nin 170 milyar dolarla en büyük nakit açığını yaşıyoruz. Türkiye’nin en önemli aktörü ülkedeki döviz mevduatçılarıdır. Merkez Bankasının eksi 16milyar rezervinin olduğu dönemde vatantaşımız bankada 105 milyar dolar döviz tutuyor. Bu mevduat kurun kaderini belirliyor. Vatandaşlarını-



*“CDS puanı 300 üstünde olan en riskli altı ülkeden biriyiz”*

zın yavaş yavaş dövizleri ellerinden çıkardıklarını görüyoruz ve bu da kuru doğrudan etkileyecektir” diye konuştu.

Paranın en önemli verisinin büyük data olduğunu belirten Şahinöz sözlerini şöyle tamamladı:

“Starbucks’ın uygulamasına baktığımız bankacılık yaptığını görürüz. Uygulamaya yüklenen paraları banka mevduatlarında kullanıp değerlendiriyor ve faiz kazanıyor. Ki ayrıca Starbucks müşterilerini

bankalardan daha iyi tanıyor. Bizim marketlerimiz kendi müşterilerin ancak yüzde 25’ini tanıyor. Kripto paralar artık bankacılığı deldi. Facebook 2.4 milyarlar dünyanın en büyük ülkesi durumunda ve üç ay sonra Facebook kendi kripto parasını, Libra’yı, çıkaracak. İş modelleri bu dijital ödeme sistemleri ile değişecek. Firmaların bu değişim süreçlerini iyi okuyarak kendilerini gelecekte bu değişime göre konumlandırmalı”

## Necmi Çalışkan: “Ekonomide güven herşey demektir”



*İzmir iş dünyasının tanınmış bir ismi Necmi Çalışkan ile ekonomi sohbeti gerçekleştirdik. Kendisi uzun yıllar İzmir Ticaret Odası Yönetiminde bulunmuş, İzmir Ekonomi Üniversitesi'nin kuruluşunda yer almış ve mütevelli heyetinde uzun süre görev yapmış bir iş insanı. Aynı zamanda İZKA Kalkınma Kurulu, İzmir Valiliği Sağlık Sosyal Yardım Vakfı Halk Temsilcisi görevlerinde de bulunmuş olan Necmi Çalışkan ile pandemi dönemi faaliyetleri, Türkiye'nin ekonomik seyri ve pandemi sonrası bizi bekleyen ekonomik ortamı konuştuk. Ekonomi politikalarını da açık sözlülükle değerlendiren Necmi Çalışkan, bu dönemde ayakta kalmanın önemine vurgu yaptı.*

**Röportaj: Murat Şahin****Sizi tanıyabilir miyiz?**

Toroslar'da bir dağ kasabasında doğdum. Sekiz kardeşiz. Babam beni okutamayacağını söylediğinde yatılı öğretmen okulu ve sağlık okulu sınavlarına girdim, iki sınavı da kazandım. Ben öğretmen olmak istiyordum, babam "sağlık koleji'ne gideceksin" dedi. Daha sonra Ankara'da sağlık koleji'ne gittim, parasız yatılı olarak çok kaliteli bir eğitim dönemi geçirdim. Bütün ihtiyaçlarının devlet tarafından karşılandığı, haftada yirmi saat yabancı dil eğitiminin verildiği ve mezun olduktan sonra devlete hizmet edebileceğiniz bir okuldu. Mezun olduktan sonra mecburi hizmet kurasında İzmir'i çektim. 17 yaşında İzmir'e geldim. O dönemde meslek lisesi çıkışlılar üniversiteye alınmadığı için Karşıyaka Lisesi'ni dışarıdan bitirdim ve üniversite sınavlarına girdim. Gece acil serviste çalışarak, gündüz okula giderek Ege Üniversitesi Maden Mühendisliği'ni 1978 yılında bitirdim. Daha sonra kendimi mühendis olarak çalışmaya hazırlarken, 12 Eylül darbesi yaşandı ve 12 Eylül öncesinde sendikacılık yaptığım için devletten ayrılmaya zorlandım ve ayrıldım. Devletten ayrıldıktan sonra ne iş olursa yaparım mantığıyla Konak'ta sandviççilik yapmaya başladım. Daha sonra da İzmir'in ilk tematik kitapevi olan Hipokrat'ı kurdum ve tıp kitapları satmaya başladım. Daha sonra bir yakınımın tavsiyesiyle hem ülkeyi gezmek hem de tanımak amacıyla altın ve gümüş pazarlamaya başladım. O dönemde yabancı dil bildiğim için yurtdışına açılmaya karar verdim. O yıllarda altın ihracatı çok zordu ve sert kuralları vardı. Hatta bir fuarda mal çıkaramadığım için boş stantta 4 gün boyunca oturmak zorunda kaldım. Kuyumculuk sektörü azınlıkların elinde olduğu

## *İnsanlar tam kapasite çalışsa dahi işlerini zor yürütüyorlardı. Şimdi yarı kapasiteyle ticari hayatlarını yönetmeleri çok mümkün değil.*

ve devlet ile çok fazla ilişkisi olmadığından devlet bu sektörü tanıtmıyor bu nedenle bu tarz sıkıntılar yaşanıyordu. Bu sıkıntılar daha sonraki süreçte aşıldı Bu konuda çok yoğun çalışmalar yaptım. 1995 yılında İzmir Ticaret Odası meclis üyeliğine seçildim. Seçilmemin hemen akabinde yönetim kurulu üyesi oldum. Efe Rakı, Ekonomi Üniversitesi ve havayolu şirketi kurulması ve İzmir'in kruvaziyer turizmüne açılması gibi önemli projelerin geliştirilmesinde katkıda bulundum. EXPO 2015 adaylığı süresince hem projenin geliştirilmesinde hem de uluslar arası ilişkilerde yoğun görev aldım.

**Şu anda neler yapıyorsunuz?**

İzmir'de kuyumculuk işleri eskisi gibi olmadığı için İstanbul'a taşınmam lazımdı ben de bunu istemedim. Şu anda birkaç iş yapıyoruz. Damla sakızının Türkiye distribütörüüz ve taşınabilir hediyelikler yapıyoruz. Kapasitemizin yüzde 70'ini ihraç ediyoruz. Dünyada çok fazla bilinmeyen niş bir alan üzerinde çalışıyoruz. Nitelikli, kültürel ve seyahat eden insanların satın alabileceği anı eşyası üretiyoruz. Bazı büyük markalarında tedarik zincirinde çalışıyoruz.

**Pandemi sürecinde neler yaptınız?**

Firma olarak bizim işimizin büyük bir bölümü seyahatler üzerine. Pandemi öncesinde kapasitemizi yüzde elli oranında artırmıştık. Hastalık yaygınlaşmaya başlaması-

nın ardından esnek çalışmaya geçtik. İşimiz turistik mekanlara ürün üretmek ve ihracat olduğu için pandemi bu anlamda bizi doğrudan etkiledi. Ancak temmuz ayından itibaren kuzey ülkelerinden siparişler gelmeye başladı. Fakat bu genele yaygınlaşmış bir hareketlenme değil. Firma olarak şartlara uygun olarak hareket ediyoruz onun dışında özel bir sorunumuz yok.

**Türkiye ekonomisi pandemi ile nasıl etkilendi? Ülke ekonomisini değerlendirir misiniz?**

Ülke açısından bakarsak; Türkiye 2018 yılından beri ekonomik kriz içinde. Son açıklanan 2020 ikinci çeyrek rakamlarına göre Türkiye, yüzde 9.9 küçüldü. Günlük hayatımızda bu küçülmenin sıkıntıları hissediyoruz. Pandeminin ekonomik etkileri özellikle önümüzdeki sonbahar ve kış aylarından daha fazla hissedilecek. Nitekim İzmir'de önemli alışveriş noktaları ve Kemeraltı'nda gezdiğiniz zaman kiralık tabelalarını görüyorsunuz. İki sene önce buralarda ciddi hava paraları ödenerek kiralık dükkan bulunurken, şimdi onlarca boş dükkan görüyorsunuz.

Pandemi sürecine yaklaşık dört milyon insan esnek çalışma modeline geçti. İşten çıkartmalar yasaklandı. Bu süre sona erince bu şekilde çalışanların büyük bir bölümü işsiz kalacak. Turizm sektörü tamamen çöktü. Pandemi öncesi zaten bunlar ve birçok firma tam kapasite çalışırken bile karlılık üre-



*Yaşadığımız sıkıntılı dönemde para kazanmak değil ayakta kalabilmek çok önemli.*

temiyorlardı ve sıkıntılıydılar. Şimdi yarı kapasiteyle ticari hayatlarını yönetmeleri çok zor. Verilen kredilerin büyük bir bölümü nokta atışları ile belirli firmalara gitti. Sonra da bu krediler dövize altına döndü. Piyasayı hareketlendirmeyi sağlayamadı.

Kamu bankaları tarafından düşük maliyetle enflasyonun altında verilen krediler doğal olarak bankalara zarar yazıyor. Bir süre sonra bu zarar Hazineye aktarılacak ve vergi mükelleflerince karşılanacak. Devlet Hazinesinin pandemi öncesi döviz borcu yoktu.

Son dönemde kamu bankaları üzerinden döviz satışı ile doları 6,85 civarında tutulmaya çalışıldı. Bunun için de yaklaşık 100 milyar dolar civarında döviz satıldı. Bu dövizler kamu bankalarından mevduat ve Merkez Bankası'nın rezervlerinden harlandı. Yapılan bu satışlarla Türkiye'deki yabancı yatırımcılar uygun fiyattan dövize dönerek başka diyalara gittiler. Biz bize kaldık. Sonuçta bütün bu operasyonun maliyeti ciddi bir döviz borcu ve Merkez Bankası rezervlerinin harcanması oldu. Ayrıca kamu bankalarındaki dövizin harcanması sonucu Hazine dövizle borçlanarak kamu bankalarına bunu aktarmak zorunda kaldı.

1980 yılından itibaren döviz işleriyle uğraşıyorum. Birçok döviz krizini yaşadım. Dövizin yükselişini engellemek istiyorsan ya faizi yükselteceksin ya da piyasaya bol miktarda döviz satacaksın. Tabii varsa. bunun başka bir yolu yok. Kamunun ve Merkez Bankası'nın elinde ciddi döviz rezervi varsa kimse dövizle oynamaya cesaret edemez. Ya da faizi artıracaksın. Bunun başka bir yöntemi yok. Cumhurbaşkanı'nın bir teorisi var. Faiz düşerse enflasyon düşer. Şu anda bir teorinin kanıtlanması için tüm kamuya ait tüm kurumlar bu işle görevli. Fakat sonuçlarını yaşıyoruz. Enflasyon yüksek. Merkez Bankası farklı yöntemlerle

faizi artırıyor. Kredi faizleri zaten yüzde 20'lerde. Ama bulunabilirse. Mevduat faizleri de zaten tezgah altında yüzde 12-13'lere yükseldi.

Bizim ekonomide kaybettiğimiz en önemli konu, güvendir. Önce Türkiye Cumhuriyeti devletinin bir güveni vardı. Toplum, devlete güvenini maalesef kaybetti. Yerli ve yabancı yatırımcılar artık bu ülkeye yatırım yapmak istemiyor çünkü insanlar bu ülkenin hukukuna ve adaletine maalesef yeteri kadar güvenmiyor. Bu güvensizlik ortamının kısa vadede düzelmesi çok zor gibi görünüyor. Bir ülkenin en iyi ticareti komşularıyla yapılır. Potansiyel ticaret ortaklarımızla da kavgalıyız. Kimsenin yatırım yapma hevesi yok. Önümüzdeki dönemin en büyük problemlerinden biri de işsizlik. Yatırım iklimi yok ve gerginlikler devam ediyor. Mevcut koşullar altında bu faizlerle iş yapmak mümkün değil. Ülkenin vergi ödemeye gücü kalmadı. Nitekim Tahakkuk tahsilat oranı yüzde 50'in altına düştü. Kış çok sert geçecek ekonomik açıdan. Faizler yüksek olduğu için piyasaya çakılacak. Zaten döviz yılbaşından bu yana yüzde 25 oranında yükseldi. Bunun mutlaka piyasaya yansımaları olacak. Kısaca durumu çok iç açıcı görmüyorum. Kısa vadede mümkün gözüküyor ama Recep Tayyip Erdoğan pragmatik bir lider. Büyük sürprizler yapabiliyor. Ciddi reformlar yapılabilirse o zaman ortam değişebilir. Şu anda en önemli ticari ortağımız olan AB ülkeleri ve ABD ile yaklaşık dış ticaretimiz yüzde 65'ini yapıyoruz. Küçülme döneminde ABD seçimleri dolayısıyla belirsizlik söz konusu. Doğal olarak bunların bizim ekonomimize yansımaları olacak.

#### **Ekonomi anlamında bizi neler bekliyor?**

Döviz piyasası dünyanın en likit piyasası. Her gün yaklaşık 600-700 tril-

# Murat Çay Lojistik'ten Dev atak Depolama ve Dağıtım Merkezi

Her mevsimde,  
Her koşulda  
Sağlıklı bir taşıma için  
gerekli olan her şey  
Murat Çay Lojistik'te

10,000m2 Alanda  
5000m2 Kapalı  
olarak Depolama  
ve Dağıtım  
Merkezi

Murat Çay  
Lojistik  
Depolama  
hizmeti ile  
İZMİR,  
Bölgesinin  
Lojistik  
üssüne  
Dönüştürdü

En Üst Seviyede  
Müşteri Memnuniyeti

Merkez :Egemenlik Mah.6108 Sok.No:51 /45 Işıkkent / İZMİR. Tel: (0232) 436 42 23 - 436 43 26 - 436 44 35 - 436 44 36 Fax: 436 43 22  
İstanbul Şube : Yalı Köskü Cd. Mühürzade Han K:3 No:317 Sirkeci / İSTANBUL. Tel: (0212) 514 00 36 - 514 00 37 Faks: 212-514 00 38  
Bornova Şube : Kazım Karabekir Cad. No:5/1 K:3 D:302 Bornova / İZMİR. Tel: (0232) 388 55 05- 388 55 06 Faks: (0232) 388 10 50  
Gebze Şube : Barış Mah. Koşuyolu Cad. Marmara Nakliyeciler Garajı G Blok GEBZE. Tel: (0262) 642 01 19 Faks: (0262) 642 07 19  
Murat Çay Lojistik Garajı: 7004 Sokak Pınarbaşı / Bornova - İZMİR. Tel: (0232) 436 48 22  
Murat Çay Lojistik Çorlu : Hıdırağa Mah. Çerkezköy yolu Üzeri Küme Evler A Blok No:4  
Taş. Koop. Kamyon Garajı Çorlu / TEKİRDAĞ. Tel: (0282) 676 43 00 Fax: (0282) 676 40 46 <http://www.muratcaylojistik.com.tr>



**MURAT ÇAY**  
LOJİSTİK

- 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet
- Komple taşımacılık • Liman transferleri
- Şehir içi mikro taşımacılık
- Firmaya özel proje taşımacılığı
- Depolama hizmetleri

Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Işıkkent / İZMİR  
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22

[www.muratcaylojistik.com.tr](http://www.muratcaylojistik.com.tr)





yon dolar dönüyor. İki ay önceki rakamlara baktığım zaman Euro dolar karşısında değer kazandı. Şu andaki doların değeri 7.80 gibi görmemiz lazım. Daha önce beni arayanlara altın ve Euro alın diyordum. Nitekim buna yatırım yapanlar ciddi paralar kazandılar. Şimdi faizler artarsa doların artışı durur. Fakat altın çok spekülative bir konu. Yatırımcılar kısa vadeli düşünüp altın alırlarsa zarar edebilirler. Orta ve uzun vadeli düşünerek altın alan insanlar para kazanır. Altın her zaman her türlü enstrümandan fazla para kazanır. Ama üç ayda para kazanacağım derlerse yüzde yirmi zararda edebilirler. Önümüzdeki dönemde pandemi biraz sert geçecek. Sağlık kolejinde enflüanza ile ilgili diploma projesi yazdığım için olabilecekleri bir doktor kadar olmasa da görebiliyorum. Bu

dönemde yapılacak tek şey, maliyetleri kısmak, tasarruf, likit kalmak ve riskleri çok iyi kontrol etmektir. Bu dönemde Avrupa Birliği'nin küçülmesi, pandemi etkisiyle ekonomilerinin daralması ve komşularımızla ilişkilerimizin kötü olmasından dolayı bizim de pazarımız daralacak ve dolayısıyla ihracatımız düşecek. Topyekün bir küçülmeye doğru gidiyoruz ve bu küçülmeden herkes payına düşeni alır. Yaşadığımız sıkıntılı dönemde para kazanmak değil ayakta kalabilmek çok önemli. Özellikle İzmir'de küçük ve orta işletmelerin birçoğu yarı batık durumda. Bankalar kanunu değiştirildi, önceden üç aylık dönemde takibe atılan kredilerin karşılığında banka sahipleri sermaye koymak zorundaydı. Bir kredide 3 ay faiz yada taksit ödenmeyince banka bunu kanuni takibe attıktan

sonrada o para kadar sermaye koyacaktı. Bu kanun altı aya çıkarıldı. Bazı kredilerde ise süresiz olarak uzatıldı. Kredi yapılandırılmaları tenesir vadeye kadar yayıldı. Şu anda bankaların toplam kredilerindeki batık oranı yüzde 4.5 civarında. Fakat herkesin bildiği zombi şirketlerin kullandığı krediler hesaba katılınca, bankalardaki batık kredi oranının yüzde 9'a kadar yükseldiğini bazı uzmanlar belirtiyor. Pandemide ikinci atak, dünya ekonomilerinin daralması, ABD seçimleri, yakın ve uzak komşularla gerginlik AB ile gerginlik, 2018 yılından bu yana ekonomimizin krizde olması ve iç politikadaki riskler nedeniyle bu sonbahar ve kış çok zorlu geçecek. Firmalara bu dönemi tasarruf yaparak, likit kalarak ve riskleri çok iyi kontrol ederek geçirmelerini tavsiye ediyorum.





piranha  
tiger  
leopard  
shark  
orca

# HURDA CANAVARI



Makaslar • Presler • Vinçler • Kırıcılar

[www.birimmakina.com.tr](http://www.birimmakina.com.tr)

Hallibeyli O.S.B. Mah. İzmir Cad. No.11/2 Kemalpaşa - İZMİR / TÜRKİYE  
Tel. +90 232 877 1777 • Fax. +90 232 877 1776 • [info@birimmakina.com.tr](mailto:info@birimmakina.com.tr)



birimmakina

# İZSİAD ekonomik önlemleri tartıştı: “Panik yapmayın, tedbir alın”

İzmir İş İnsanları Derneği (İZSİAD), düzenlediği online etkinlikte korona virüs salgınının ekonomiye etkileri ve sonrasında alınması gereken önlemleri tartıştı. İşletme koçu Hasan Kamil Hayalı, “Ekonomik etkilerinden korunmanın yolları” isimli bir sunum gerçekleştirdiği etkinlikte, “Panik değil, plan yapın” dedi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, pandemi sonrasında ekonomik krizin etkilerinin fazlasıyla hissedileceğini belirterek, “Krizlere öncesinde hazırlanmakta fayda var. Salgın sona erdikten sonra covid-19’un ekonomik etkisini daha yıkıcı olarak his-

sededeceğiz. Şimdiden bu duruma hazırlanılması gerekiyor” dedi. “Ekonomik etkilerinden korunmanın yolları” ismini verdiği sunumunu İZSİAD üyelerine online olarak yapan İşletme Koçu Hasan Kamil Hayalı, koronanın sağlık üzerinde olduğu gibi ekonomi üzerinde çok büyük bir tehdit olduğunu

söyledi. Bu dönemde toplum sağlığı için sorumlu davranmak gerektiğini söyleyen Hasan Kamil Hayalı, sosyal izolasyon sağlığını olumlu etki yaparken, iş dünyasının aleyhine olduğunu vurgulayarak, bu durumun sonuçlarının açacağı hasarı minimumda tutmayı hedeflemek gerektiğini söyledi.

### 12 altın kural

Harekete geçmek için vakit kaybetmemek gerektiğini belirten Hayalı, kriz zamanlarında zamanın çok önemli olduğunu belirterek, “Hemen atmanız gereken 12 adım mevcut. Hedefimiz 6 ay ayakta kalmak olmalıdır” dedi.

Hayalı 12 adımı ise şöyle sıraladı:

**Adım 1.** İletişim içinde olun. Belirsizliğin önüne geçmeniz gerekli. Takımınız iletişimi güçlendirerek belirsizliğin önüne geçin. Küçük toplantılar organize edin. Müşterilerinizi bilgilendirin.

**Adım 2.** Pozitif olun, liderlik edin. Her krizin fırsat içerdiğini unutmadan moralli hareket etmek gerekir.

**Adım 3.** Ekonomik döngüleri iyi bilin. Her inişin bir çıkışı vardır.

**Adım 4.** Beklemeyin. Değişiklik yapmanız gerekiyorsa hemen yapın. Değişim formülünde vizyon son derece önemlidir. Vizyonsuz değişim olmaz.

**Adım 5.** Tasarruf edin. Nakit kraldır. Kriz zamanları nakit daha da kraldır. İşleri yavaşlatın ya da durdurun. Odaklandığınız sektörleri değiştirin. Ancak pazarlamadan tasarruf olmaz,

tıpkı itibardan tasarruf olmayacağı gibi.

**Adım 6.** Kredi kanallarını araştırın. Yeni kredi kanallarını bulun.

**Adım 7.** Personel planlamanızı yeniden yapın. Destekler yeterli gelmediği takdirde küçülmeyi düşünün, bunun için hemen harekete geçirin.

**Adım 8.** Evden çalışmanın yöntemini belirleyin. Hangi teknolojik imkanları kullanmalıyız, hangi raporlara ön plana getirilmeli, evden çalışma yöntemini geliştirmelisiniz.

**Adım 9.** Online çalışma ve teslimat kanallarını araştırın. Rakip analizi yapın, ürün teslimat yönünüzü geliştirin.

**Adım 10.** Pazarlamadan taviz vermeyin. En son vazgeçilecek yatırımdır. Pazarlamayı durdurmayın, şeklini değiştirin.

**Adım 11.** Yeniden satın. Eski müşterilerine yeniden satış için neler yapabilirsiniz düşünün.

**Adım 12.** Müşteri beklentisini aşın. Beklentiden fazlasını sunun. Müşteriyi şaşırtın. Teşekkür kartı koyun, hediye koyun. Fiziki temas kurmayın, duygusal temas kurun.



# 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlu olsun



29 Ekim Cumhuriyet Bayramı tüm kentimize, ülkemize, ulusumuza kutlu olsun. Bazı bayramlar vardır ki önemi, barındırdığı anlam, mana ve ağırlığı ile diğer tüm bayramlardan ayrılır. İşte 29 Ekim, öyle bir bayramın günüdür.

19 Mayıs 1919'da Mustafa Kemal Atatürk'ün Samsun'a çıkarak yaktığı özgürlük ateşi, 30 Ağustos 1922 Meydan Muharebesi ile nihayete ermiş, 29 Ekim 1923 tarihinde de "Türk milletinin karakterine ve adetlerine en uygun olan idare, Cumhuriyet idaresidir" diyerek ilan edilen Cumhuriyet, bugün yaşadığımız özgür, laik ve demokratik Türkiye'nin yönetim şeklini belirlemiştir.

Egemenliğin kayıtsız şartsız millete yaslandığı bir yönetim biçimi olan cumhuriyet, ülkemizin mü-

reffeh medeniyetler seviyesine ulaşmasında en temel yapı taşı olduğunu da rahatlıkla söyleyebiliriz.

Özellikle güney komşularımızın haline baktığımızda köklü ve sağlam bir cumhuriyete sahip olmanın önemini daha iyi anlayabiliriz. Devlet yönetimi, sınıfların, kişilerin, ailelerin veya bir zümrenin eline bırakılamayacak kadar önemlidir. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere en değerli armağanı olan cumhuriyet sayesinde dünya sahnesinde kabul gören bir ülke olma onurunu bahşetmiştir.

Pandemi nedeniyle milli ve dini bayramlarımızı hak ettiği şekilde kutlayamadığımızın farkındayız ve bunun burukluğunu da içimizde yaşıyoruz.

Ancak 30 Ağustos, 19 Mayıs,

23 Nisan gibi bu ülkenin yapı taşı olan bayramları meydanlarda kutlayamasak da evlerimizde, online platformlarda aynı coşku, sinerji ve inançla kutlandığının bilinmesini isterim.

Pandemi sona erdikten sonra bu özel günlerimizi aynı coşku ile meydanlarda, el ele, bayraklarımızla kutlayacağız. O güne kadar sosyal mesafeyi koruyarak, milli bayramlarımızı yüreklerimizde coşkuyla kutlayarak bu özel günlerimizi yaşayacağız. Tekrar tüm ulusumuzun 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlu, mutlu olsun.

Bu duygu ve düşüncelerle; Cumhuriyet'in 97. yıldönümünü kutlar, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve bu uğurda canlarını veren şehitlerimizi rahmetle, minnet ve şükranla anarım.



# Korona virüsüne karşı İZSİAD'dan yardım kampanyası

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), İzmir Büyükşehir Belediyesi ile ortaklaşa başlattığı kampanya ile yeni korona virüs covid-19 salgını sebebiyle zor durumda kalan ihtiyaç sahibi ailelere yardım götürüyor.*

Covid-19 yeni korona virüs salgınının yayılmasını hep birlikte engelliyoruz, ihtiyaç sahiplerine malzeme yardımı" sloganı ile hayata geçirilen kampanya ile gıda, temizlik malzemesi, çocuk bezi ve gıdası, temel ihtiyaç malzemeleri toplanarak önceden belirlenen ihtiyaç sahibi ailelere ulaştırılacak. Böylesi dönemlerde toplumsal dayanışma ve yardımlaşmanın krizi aşmada en önemli silah olduğunu ifade eden İZSİAD Yönetim Kurulu

Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği içinde başlattıkları bu kampanya ile zor durumdaki ailelere destek olmak istediklerini söyledi. Kampanyaya katılım hakkında da bilgi veren İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, bağış yapmak isteyen vatandaşların temin ettikleri malzemeleri Fuar 3 nolu Hol'e bırakabileceklerini belirtti. Ayrıca tedarikçi üzerinden hazır paket malzemeleri doğrudan gönderme imkanı da olduğunu vurgulayan Küçük Kurt, "Doğrudan ürünü sipariş ile de kampanyaya katılım gösterilebiliyor. Gönderim adresi konusunda bizimle iletişime geçen vatandaşlarımıza gerekli bilgiyi veriyoruz" dedi.



## "Zor zamanlar dayanışma ile aşılır"

Böylesi zamanların insanların yardımlaşma ve dayanışma duygusunu harekete geçirmesi gerektiğini belirten Küçük Kurt, "Biz de İZSİAD olarak korona virüsü nedeniyle işini kaybeden ya da işine gidemeyen, maddi olarak zor durumda olan aileler için fayda sağlamak is-

tedik. İzmir Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği yaparak ihtiyaç sahibi ailelere destek sunmak isteyenler için aracı olmak bizim için de çok önemli. Tüm vatandaşlarımızı bu kampanyaya katılmaya davet ediyorum" diye konuştu.

**Hasan Küçük Kurt: "İzmir Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği içinde başlattıkları bu kampanya ile zor durumdaki ailelere destek olmak istedik"**

# İZSİAD online toplantısında konuşan Bekir Ağırır: “Korona sonrası iş modellerinizi değiştirmek zorunda kalacaksınız”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) internet üzerinden organize ettiği toplantıya katılan KONDA Araştırma Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağırır, dünyada korona sonrası iş yapma biçimlerinin değişeceğini ve yeni dünya düzeninde kadının ön plana çıkacağını söyleyerek “Korona sonrası iş modellerinizi değiştirmek zorunda kalacaksınız. Kadın aklının dönemi başlıyor” dedi.*



İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD olarak evlerde olsak da faaliyetleri sürdürdüklerini belirterek, “Online olarak üyelerimizle zaman zaman görüşüyoruz. Dernek faaliyetlerini de online olarak yürütüyoruz. Tarihi bir dönemden geçerken dünyayı daha iyi anlamak ve korona sonrası bizi bekleyen dünyayı daha net görebilmek adına KONDA Araştırma Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağırır'ı online olarak üyelerimizle buluşturduk. Son derece verimli bir söyleşi oldu” diye konuştu.

## “Ekonomi büzüşecek”

Salgın sonrası bizi bekleyen derin bir ekonomik kriz olduğuna işaret eden Ağırır, “Talepteki daralma-

dan dolayı üretimde kriz başlayacak. Hanelerin geliri düşüyor, hizmet sektörü bugün 12 milyon insanı kapsıyor. Bunların bir kısmı ücretsiz izinden dolayı, bazıları çalışmadığı için gelir kaybına uğradı, uğruyor. Bu da talebi düşürecek. Eksik üretimle başlayacağız. Böyle bir krizi yönetme deneyimi insanlığın yok. Tedarik zincirlerindeki kopmadan dolayı üretim krizine de dönüşecek. Buzdolabında salatalığı uzun süre bırakın, suyu çekilir buruş buruş olur, ekonomi böyle büzülecek. Bu iş bildiğimiz anlamda toplumsal sağlık krizinden, ekonomik krize dönüşecek. Farklı ülkelerde farklı zamanlarda siyasi krize de dönüşecek” diye konuştu.

## “Ne yapmalı?”

Bugünkü gündelik hayat ve yerküredeki ritim değişikliğinden dolayı bir çok şeyi değiştirmek zorunda olduğumuzu belirten Ağırır, “Artık yeni hayat ritminde belirsizlik ve karmaşıklık esas. Bütün iş modellerimiz, plan, bütçe kavramlarınız so-

mut belirlilik arayışına dayanıyor. Hiçbirinizin 2020 planlamasında korona yoktu. Böyle bir hayat, bizim bildiğimiz eski modellerle yönetilemez, değişmek zorundayız” dedi. “İş modellerini değiştirmeli, değişimin zamanıdır” diyen Ağırır, “Dolar 7 liraya çıktığından beri söylüyorum, büzülerek değil değişerek bu krizden geçebiliriz. İzmir için de sektör için de sizin için de dünya için de böyle. Küçülerek, adam çıkararak bu krizi geçemeyiz. Panikle davranmak yerine, korona ile pazarlık etmek yerine değişimi başlatmanız lazım. Çalışanlardan, temel tedarik toptancılarınızdan oluşan eko sistemi ayakta tutmanız lazım. Bunu devlete teslim edemezsiniz. Ana tedarikçiniz batıyorsa, yeniden o eko sistemi kuramaz az buz iş değil. Hepinizin ağı var, o yapıyı ayakta tutamazsanız her şey normale döndüğünde de normalleşemezsiniz. Müşteriden daha çok çalışmanızı ayakta tutmaya çalışın. Adam çıkarmaktan çok budanmak önemli” diye konuştu.

# İzmir'i baştan yaratan kadın: Semiha Güneş

*Semiha Güneş, "İzmir'i baştan yaratan kadın" da deniyor kendisine. İzmir'in en önemli yapılarında imzası bulunan Mimar Semiha Güneş ile İZSİAD Dergisi için konuştuk.*



***Röportaj: Murat Şahin***

**S**emiha Güneş hem kentin silüetine etki eden kuleleri, hem kentsel dönüşümü ve olması gerekenleri İZSİAD Dergisi okuyucuları için açıklıkla paylaştı.

***Semiha Güneş, İzmir'in mimarlık camiasının, inşaat sektörünün yakından tanıdığı bir isim, peki kimdir Semiha Güneş, ilkeleri kriterleri nelerdir? Epig Mimarlık hakkında bilgi alabilir miyiz?***

1978 yılında Dokuz Eylül Güzel Sanatlar Fakültesi'nden mezun oldum. Birkaç sene bir ofisten çalıştıktan sonra 1982 yılında serbest çalışmaya karar verdim ve Epig Mimarlık'ı kurdum. O günden bugüne de aynı firma adı altında çalışmaya devam ediyorum. Hep mimarlık mesleğini icra ettim. Meslek hayatımda genellikle İzmir içi projelerde yer aldım ama son dönemlerde yurtdışına yönelmeye karar verdim. Firmamızın ismi, Etüt Planlama İnşaat Grubu'nun baş harflerinden oluşuyor. İki ortak olarak başladık ve 2010 yılında ayrıldık. Büroda yirmi iki tane mimar arkadaşımız var. Bu arkadaşları da ekiplere ayırdık. Konsept, ruhsat, uygulama, üç boyut ve iç mimari olmak üzere departmanlarımız var. 22 mimar karşılığında 22 tane iş almam, bir projede kontrolü elden kaçırmama gibi bir takıntım var. Daha az iş alıp o işi layıkıyla yapmak isterim. Çizdiğimiz proje



ile binanın aynı olması bence çok önemli. Projede güzel dursun diye çizilenlerin yapılmaması gibi durumlara maruz kalmayı istemem. Projenin başından ve sonuna kadar kontrol altımızda olmasına çok dikkat ediyoruz. Kâğıt üzerinde gerçekçi olmak çok önemli, ruhsat aldıktan sonra eklemeler yapmak maliyeti arttırıyor. Büroda geçirilen vakit maliyetin düşmesine ve binanın daha kaliteli olmasına yol açıyor. Yeni bir üniversite projem var. Mal sahibi de projeyi çok beğendi ve proje bir sene sürdü. Bir sene sonunda ben projeyi beğenmedim. Yapıldığı zaman mahcup olacağım bir iş olmasını istemediğim için projeyi yeniden yaptım. Proje geldiğinde önce yere bakarım, orada nasıl bir bina yaparsak dikkat çekeriz. Güneşi, rüzgârı, manzarasına dikkat ederim. Ondan sonra

işi getiren hangi amaçla getiriyor onu çok iyi dinlerim. Ben onların isteklerinin üzerinde ne verebilirim ona bakarım. Bunun sonucunda etüt çalışmasına geçilir. Eğer etüt çalışmasına önem verirsiniz iyi iş ortaya çıkıyor.

**Projelerini hayata geçirmeden önce neler yapıyorsunuz?**

Denizli'de Akça Holding'e yemekhane yaptık. Yapılmış bir binanın içine yemekhane yapılacağı için önce işçiler ne yapıyor onu izledim. Yemekhane sadece yemek yenilen alan değil kendilerini iyi hissedecekleri bir alan yapmayı düşündüm. Üç ya da dört defa oralarda gezdim, sonra oraya nelerin yapılabileceği konusunda çalışmaya başladım. Aydınlık, yüksek tavanlı özel alanlar olmasına dikkat ettim. Mahal Bomonti projesi 45 bin met-

*Ben alanı son metrekareye kadar kullanırım ama eğer çok yoğun kullanım arzusuyla hareket ederseniz proje kötü oluyor. Önemli olan projeye ruh ve kimlik verebilmektir.*



rekarelik bir alan. Orada da 18 tane eski eser var. Eski binaları ön plana çıkaran, eski binaların yüksekliğini aşmayan bir tasarım yaptım. Eski eserler arasındaki yol bağlantılarını korudum. Binayı kademelerle geriye çekerek en uzak köşeye attım. Eski binaların boyunu geçmeyen ve aynı tavan yüksekliğini tutturduk. Böyle yapınca o binalar projenin ruhunu verdi. Kısacası dokuyla, kullanım alanıyla, çevresiyle, lokasyonu ile uyumlu bir yapı ortaya çıkarmak, proje öncesi bunları belirlemek temel düsturumuz diyebilirim.

### ***İş yaptığınız kişileri proje konusunda nasıl ikna ediyorsunuz?***

***Bazı projelerinizi anlatır mısınız?***  
Genellikle orta noktada buluşuyoruz. Çok ısrar eden bir müşteri varsa hem kendi hem de müşterimin istediğini yan yana koyuyorum. Eğer projede hiç olmayacak bir şey varsa gösteriyorum. Ben alanı son metre kareye kadar kullanırım ama eğer çok yoğun kullanım arzusuyla hareket ederseniz proje kötü oluyor. Önemli olan projeye ruh ve kimlik verebilmektir. Narova da bizim projemiz. Narova'ya baktığınız zaman dokuz parselden oluşan bir yapı. Önce konseptini yapıp birbirini gölgelemeyen projeler oluşturduğum. Siz bir bina yaptığınız zaman bölgenin kaderini de etkiliyorsunuz. Siz kötü bina yaparsanız arkanızdan gelenler de sizi örnek alıyor. İyi bina yaparsanız oranın çehresi değişiyor. Narova'da her adanın bir diğerinin manzarası olmasına da önem verdik. Konsept yapmanın amacı da budur zaten. Bakırçay Üniversitesi bir yarışma açtı onu kazandık. Yarışma alanı güneşli, rüzgarlı ve betonun fazla olduğu bir yerdi. Çalışanların ve öğrencilerin yeşille

buluşacakları biraz daha açık havayı soluklayacakları bir alan yaptık. Diğer binalardan aykırı olmayan, aynı kimliği devam ettiren ama farklı olan bir tasarım seçtik. Onu da bitirip teslim ettik ve çok güzel bir proje ortaya çıktı. Yaşar Üniversitesi'nin işlerini yapmaya başladık. Eski yapıların hepsi yıkılıyor. Orada çok güzel bir yeşil hat var ve ben yeni projede yeşil alanı korudum.

### ***Mimarlık 42 yılı geride bırakan ve güzel projelere imza atan birisiniz. Genç mimarlara neler önerirsiniz?***

Altyapı ve yol sıkıntılarının kulelerden kaynaklandığını düşünmüyorum. Yan yana ve sekiz katlı evlerin emsali kulelerden daha fazla. Kuleler zaten kendi otopark alanlarını kendi bünyesinde barındırdığı zaman yoğunluk ortadan kalacak.



## Parsel bazında kentsel dönüşümü doğru bulmuyorum.

Ben, Karşıyaka, Alsancak ve Mithatpaşa'da sekiz katlı evleri yükseltip zemini boşaltarak rüzgarı içeriye almayı tercih ederim. Biz bu projenin benzerini Livin İzmir'de yaptık. Beş tane yirmi katlı binanın manzarasını korumayı hedef aldık ve rüzgarı içerileri ulaştırmayı başardık. Gençlerin kalıplaşmış düşüncelerden sıyrılması gerekiyor. Yenilikçi olmak ve yenilikçi olurken de çevreye duyarlı olmak, insan ölçeğini kaçırmamak gerekiyor. Kulelerden bahsederek bazılarının çok yüksek ve yola çok yakın olması bence de yanlış. Yürüyen insanların kulenin ağırlığını hissetmemesi gerekiyor. Etrafının boş olması gerekiyor ve yükselen şehrin perde görevi görmemesi gerekiyor. Mümkün olduğunca zeminde az yapılaşip yükselmek daha doğru.

### **İzmir'in mimarisinde neler ek-sik? Bundan sonra neler yapılabilir?**

Biz tarihi korumamışız. Yurtdışında nitelikli binalara korunarak turizm arttırılıyor ve yeni alanlar açılıyor. Yeni alanların açılması önemli. Bizim şu anda sahillerde koruyacak bir binamız yok. İmar planlarını düzgün hazırlayıp imar kurallarına uymaktır asıl mesele. Mimarların da önünü açmak gerekiyor. 10 metre cepheli, 22 metre derinlikli binaları yan yana dizmek mimarlık değildir. Mimarın elini serbest bırakırsanız farklı ve nitelikli işler

çıkmaya başlar ve onlar da kentin kimliğini oluşturur. Mesela kulelerde de bir takım denemeler yapılıyor ben kötü olduğunu düşünmüyorum. Yeni yaşam alanlarında da binalar yapılıyor ve onların da nitelikli olduğunu düşünüyorum. Gecekondular için kentsel dönüşüm kesinlikle yapılmalı ama şehir içindeki kentsel dönüşüme karşıyım. Yani bir binanın yıkılıp yerine yenisinin yapılmasına karşıyım. İzmir'in yeşil alanı artırmak için yükselmekten başka bir şans yok. 1970'li yıllardan kalan binaları koruyoruz onları yıkıp yeniden dikmekle bu iş çözülmez. Ada bazında düşünüp imar planları yaparsanız modern bir kente sahip olursunuz. Konut olarak kullanılan çok yüksek yapıya karşıyım. Ama sekiz katlı üç tane binayı yan yana yapacağıma bir tane 24 katlı yapmayı tercih ederim. Her sektörde ve her konuda kurallara uysak zaten problem yok.

### **İZSİAD hakkında neler söylersiniz?**

İZSİAD'a altı yıldır üyeyim. İZSİAD'ın içinde bulunmaktan dolayı çok mutluyum. Değişik meslek gruplarında bir arada olduğumuzda değişik fikirler elde ediyorsunuz. Hem yeni arkadaşlıkları edinmek hem de ufuk açmak konusunda da iyi bir dernek olduğunu düşünüyorum. Topluma ve çevreye saygılıyız. Toplum için bir şeyler yapmaya çalışan her hareket kutsaldır ve

İZSİAD bunu çok iyi yapıyor. İnsanlardan kopmayan, aile ortamında kopmamak da çok önemli. Toplantılarımız, gezilerimiz ve buluşmalarımızda bir şey çözüm üretme konusundaki hareket kabiliyetini çok beğeniyorum.

### **İleriye dönük planlarınız neler?**

Benim kızım doktor, dolayısıyla işi devam ettiremeyecek. Ofisimde çok yetenekli gençler var. Ben onlarla beraber yürüyüp bıraktığımda da onlara devretmek istiyorum. Bunun için gerekli girişimleri başlattım. Bir meslekte hemen çok iyi işler yapmıyorsunuz ve gelişerek iyi işler yapılıyor. Yurtdışında Rusya'da bir projemiz var ona başladık. Hollanda'da bir projemiz var ve onlarla konuşuyoruz. Kayseri, İstanbul ve Ankara'da projelerimiz var. Mesela Kayseri beni çok etkiledi. Diğer şehirlerde bina yapmaktansa orada bina yapmak çok hoşuma gidiyor. Anadolu'da iş yapmak beni her zaman mutlu etti. Ama İzmir ve çevresinde de devam etmek istedim. Ben her sene iki tane yeni mezun alırım. Bu sayede programlarda öncü olmaya çalışıyorum. Programlarla ilgili olarak dersler aldırıyorum. Yeni çıkan malzeme bilgisi için haftada bir gün malzemecinin tanıtım yapmasını sağlıyorum. Her hafta projeleri ekran yansıtıyoruz ve herkes kendi projesini anlatıyor. Eski eserlerin aynısını yapmak bence eseri gölgeliyor.



# “İstanbul Sözleşmesi aktif olarak uygulanmalı”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Covid-19 salgınının yeni iletişim şekilleri geliştirdiğini, bu süreçte firmalar ayakta kalmaya çalışırken özellikle çalışan işveren iletişiminin büyük önem arz ettiğini söyledi.*



Ülkemizin temel problemlerinin başında gelen kadına yönelik şiddetin bir türlü önüne geçememiş olmamızdan dolayı büyük üzüntü duyduğumu belirtmek isterim. STK'lar olarak toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine bir çok farkındalık yaratacak faaliyetler yürütmemize rağmen, siyasette kadının etkisini arttıracak kota, fermuar

sistemi gibi yöntemlerle kadının toplumsal hayatta etkinliğini arttırmaya çalışırken kadınların hala hunharca öldürülüyor olmasına artık öfke duyuyoruz. Pınar Gültekin'in katlinden sonra özellikle sosyal medyada gencecik kızımıza yönelik eleştirel paylaşımlar gösteriyor ki, kadına yönelik şiddetin önüne geçmek için daha

çok çalışmamız gerekiyor.

Kadının hiçbir tutum, davranış ya da sözlerinin şiddete, hele ki cinayete gerekçe olarak gösterilmesini kabul etmiyoruz.

Yaşam kutsaldır ve amasız, fakatsız insan hayatına kast eden hiçbir yaklaşımı kabul etmiyoruz. Pınar Gültekinlere kıyan ellerin iyi hal indirimi almadan, en sert şekilde cezalandırılmasını bekliyoruz.

İstanbul Sözleşmesi'nin kadına yönelik şiddete karşı önemli bir bariyer olduğuna inanarak sözleşmeden imza çekmenin tartışılması yerine, sözleşmenin aktif olarak uygulanması gerektiğine inanıyoruz. Kadınların katledilmediği ve öldürülmelerini gerektirecek bahanelerin üretilmediği bir ülke hayalimizi koruyor ve bu uğurda çalışmalarımıza devam edeceğimizi belirtiyorum. Pınar Gültekin'e rahmet, kederli ailesine başsağlığı diliyorum.

***"Kadına yönelik şiddetin önüne geçmek için daha çok çalışmamız gerekiyor."***

*İZBAŞ Başkanı Sevimli:*

# “Her zaman en iyisini düşlerseniz başarılı olursunuz”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikâyeleri Sohbetleri, Sevimli Deri ve İZBAŞ Serbest Bölge Yönetim Kurulu Başkanı Eyüp Sevimli'nin katılımıyla internet üzerinden gerçekleşti. Toplantıda konuşan Eyüp Sevimli, yapılan işte her zaman en iyisini arzulamanın başarıyı getireceğini söyledi.*

**H**er iş insanının farklı bir yaşam hikâyesi olduğunu ifade eden İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, başarı hikâyelerinin gelecek nesillere örnek olacağını söyledi. Toplum veya bireyler tarafından başarılı atfedilen insanların sürekli öğrenme duygusuyla hareket ettiğini vurgulayan Küçük Kurt, “İş dünyasında öğrenme kültürünü devam ettirmek ve üyelerimizin yaşadığı zorluklar üzerinden çıkarım yapabilmek için başarı hikâyelerine çok önem veriyoruz. Hem üyelerimizin yaşam hikâyelerini öğrenmek hem de yaşanan kriz anlarında ve iş dünyasında doğru adımları belirlemek vazgeçilmez bir konu” dedi.

## “İş dünyası sürekli öğrenme süreci”

İnternet üzerinden gerçekleşen toplantıda konuşan Sevimli Deri ve İZBAŞ Serbest Bölge Yönetim Kurulu Başkanı Eyüp Sevimli, pandemi sürecinde toplantıya katılan üyeler



re teşekkürlerini ilettiler. Babasının iş dünyasında yer almasından dolayı çalışma hayatına erken denebilecek bir yaşta başladığını belirten Sevimli, “İstanbul Teknik Üniversitesi'nde okurken ihracat yapabilmek için düşüncelerim vardı. Çünkü ihracat yapmadan üretim yapmak eksik kalıyordu. Üniversiteden mezun olduktan sonra Türk ekonomisinde deri ürünleri önemli bir kalemdi. 2002 ile 2014 yılları arasında iç piyasa hizmet ettim. Bu süre zarfında ürettiğimiz ürünlerimiz iç pazarda aranan bir üründü. Yaptığınız işte her zaman en iyisini düşlerseniz başarılı olursunuz. İş yaşamı sürekli öğrenme sürecidir.

Bu süreçte kendinizi dış dünya açık şekilde geliştirmelisiniz” diye konuştu.

1994 yılında İZBAŞ Serbest Bölge'nin yönetim kurulunda on yıl aktif bir şekilde görev aldığını ifade eden Sevimli, “İZBAŞ Yönetim Kurulu olarak her zaman çevreye ve insana saygılı bir

yönetim anlayışıyla hareket ettik. Bu iki değerimiz üretim yapmaktan daha yararlı. İzmir iş çevresi için İZSİAD çok değerli. İş dünyasından sürekli gelişime açık olmak için dernek üyelerimiz için birbirimize katkı yapıyoruz. Birbirimize destek olduğumuz sürece yaşadığımız topluma da destek olabiliriz” dedi.



# Haydar İnaç: “Yapısal problemlerimiz Ekonomik sıkıntılarımızın temelini oluşturmaktadır.”

*İzmir'in önemli inşaat firmalarından olan, Mistral kulesini de inşa eden Miray İnşaat'ın Yönetim Kurulu Başkanı Haydar İnaç ile hem inşaat sektörünü hem de pandeminin iş yaşamına etkilerini konuştuk. İzmir'in yatırımcı alması gerektiğini vurgulayan İnaç, yapısal problemlerini çözen Türkiye'nin ekonomik anlamda sorun yaşamayacağını da söyledi.*

## **Röportaj: Murat Şahin**

### **Öncelikle sizi ve firmanızı tanıyarak başlayalım.**

35 yıldır bu sektörün içindeyim. Tesadüfen inşaat sektöründe çalışmaya başladım. Teknik bir altyapım zaten vardı. 1985 yılında çalışmaya başladım ve 1992 yılından itibaren kendi işimi yapmaya başladım. 1994 yılında Miray İnşaatı kurdum ve kesintisiz olarak faaliyetlerime devam ettim. Miray İnşaat aile şirkettir ve kardeşlerimle beraber sahip olduğum bir firmadır. Firmamız bir çok farklı inşaat işlerinde uzmanlaşmıştır. Örnek verecek olursak Türkiye'nin en büyük tersanelerinden biri olan Medmarin tersanesini, birçok farklı ilde son derece modern antrepolarını yaptık. Şimdi, İpekyolu projesi üzerinde en büyük duraklardan biri olacak Kocaeli'deki alanın, hem proje yönetim grubu içerisinde hem de yüklenicisiyim. Bunun gibi birkaç tane merkez olacak. Bu yapılar endüstriyel yapı olup bunlardan çok





*Pandemiden en çok zarar gören firmalardan biri biziz. İki yıldır yaptığımız planlamaların tamamı boşa çıktı.*

daha farklı olan Mistral Kule'yi de yüklenici olarak biz yaptık, Mistral Türkiye'de yapılmış en büyük kompozit binadır. Toplam 124 bin metrekare ve ofis kulesi 216 metre yüksekliğe sahiptir. Yine Hastaneler yaptık. Şuan devam eden üniversite ve konut inşaatımız var. Nitelikli proje üretmek için çalışmalarımız devam ediyor. Önemli projelerimizden biri de inşaat fabrikası kurmaktır. Örneğin bir evin mutfağını, banyosunu duvarlarıyla beraber fabrikasyon bir şekilde üretilip nakliye sistemiyle taşıyarak monte etme gibi bir fikrimiz var. Bu konuda araştırmalarımız devam ediyor çünkü inşaat önümüzdeki dönemde farklı bir noktaya gidecek. İnşaatı daha hızlı, pratik ve standartları olan bir hale getirmeliyiz. Bunun için de çalışıyoruz. Tamamen kendi ihtiyaçlarını karşılayan binalar yapmak istiyoruz.

***Pandemi sürecinde projeleriniz durdu mu? Nasıl etkilendiniz bu süreçten?***

Pandemiden sonra üç tane proje-

mizi durdurmak zorunda kaldık. Pandemi araya girmeseydi yurtdışında da dört tane şantiyemiz olacaktı. Bundan sonra dünya farklı bir noktaya gidiyor. Yeni düzenle beraber iş yapma şekilleri de değişecek. Mesela Tınaztepe Üniversitesi inşaatı yeni döneme yetişmesi gerektiği için pandemi sürecinde inşaat devam etti. Tedbir olarak çalıştık, bunun maliyetleri oldu fakat projenin bitmesi gerekiyordu. Bu sürecin sonunda kendi projelerimize başlayıp başlamayacağımıza karar vereceğiz.

Ulusal ve uluslararası bazda planladığımız işlerimiz vardı. Pandemiye denk gelmesiyle birlikte seyahat kısıtlaması oluştu. Yurtdışında üç tane projemiz vardı. Üzerinde iki yıl çalıştığımız projelerimizle ilgili planlamaları yaptık, harekete geçmeye hazırlanıyorduk ki bu pandemi ile karşılaştık. Türkiye'de inşaat sektöründe yaşanan sıkıntılardan dolayı yurtdışında işler yapmaya karar vermiştik. Bu sene mart ayıyla birlikte projelere başlayıp, buradaki ağırlığımızı yurtdışına vermek



istiyorduk. Bu ülkeler Almanya ve Ukrayna'ydı. Pandemiden dolayı ikisi de durdu. Yurtdışında yapacağımız iki tane liman projemiz vardı. Bu liman projeleri yurtdışından ortaklarla yapılan işlerdi. Pandemiden dolayı yurtdışından gelip projelerle ilgilenecek insanlar gelemediği için o işler de ertelendi. Herhalde pandemiden en çok zarar gören firmalardan biri biziz. İki yıldır yaptığımız planlamaların tamamı boşa çıktı.

### ***Pandemi genel anlamda inşaat sektörü nasıl etkiledi?***

Zaten inşaat sektörü pandemiden önce bir krize girmişti. Mart ayıyla başlayan ve mayıs ayına kadar devam eden süreçte bir tane gayrimenkul satılmadı. Zaten krizde olan sektörde kriz iyice derinleşti. Haziran ayında faiz indirimiyle birlikte ciddi anlamda satış oldu ve inşaat firmaları, müteahhitler stoklarını erittiler. Güzelbahçe'de bir projemiz vardı ve yaklaşık bir buçuk ayda elimizdeki dairelerin yüzde 85'ini sattık. Normal şartlarda inşaa aşamasında iken bütün daireler satılırdı ,fakat bu projemizin yapımı aşamasında yüzde onunu satabilmişti. Faiz indirimi ile birlikte %90 satış yaptık. Faiz indirimi inşaat sektörünün nefes almasına olanak sağladı ve tekrar firmalar yola koyuldu. Türkiye enteresan ve dinamik bir ülke. Sekiz ay ülkede kriz oldu yaprak kımıldamadı fakat son iyi ayda rüzgâr tersine döndü. Herkes elindeki stokları eritip tekrar stok yapmak için yola çıktılar. İnşaat sektörü maliyet girdilerinin yüzde altmışı döviz endekli malzemelerden oluşmaktadır. Asansör, alüminyum, çelik, cam gibi ana mallar hep dövizle alınıyor. Dolayısı ile maliyetlerdeki artışlar stoklar eritildikten sonra yeni yapıların fiyatlarına yansiyacaktır. Ülkemiz



Genç nüfusu fazla olan ve konut ihtiyacı bitmemiş bir ülkedir.

### ***Ülkede daha önce çok kriz oldu. Bu yaşadığımız krizden nasıl çıkarız? Bu konuda neler söylersiniz?***

Ülkede ekonomik kriz bir sonuç bu krizin gerçek sebebi sahip olduğumuz yapısal problemler. Ülkede yapısal sorunları çözdüğümüz zaman ekonomik sıkıntıları bu kadar sık yaşamayacağımız gibi çözüm üretmek dahada kolay olacaktır. Kuvvetler ayrılığı ve hukukun üstünlüğü ve hukuka güvende so-

runlar yaşıyoruz. Bütün bunların yanında eğitimde de sorunları olan bir ülkeyiz. Ana temel sorunumuz bence eğitim.

Bizim bir ülke puanımız var CDS olarak adlandırdıkları bu puanımız bu günlerde 521 olarak geçmektedir ve bu en kötü 4. puandır en iyi ülkelerden biri olan Avusturyanın puanı 8.48 komşumuz Yunanistanın 147 dir. Bu yurt dışından kaynak kullanmak istediğimizde karşımıza yüksek faiz olarak çıkıyor ve yatırım yapılmasını imkansız hale getiriyor. Örneğin Almanyada bir yatırım için kredi kullandığınızda Libor artı

0.25 ile 0.50 arasında kredi kullanabiliyorsunuz. Türkiye’de kullanmak isterseniz libor artı 7-8’e kadar çıkıyor. Bunun sebebi de risk olarak açıklanıyor. Kısaca deniyorki biz sizin ülkenize güvenmiyoruz, çünkü sizin ülkenizde şeffaf ve denetlenebilir bir yönetim yok çünkü sizin ülkenizde Hukukun üstünlüğü yok, adelet sisteminiz hızlı ve güvenilir değil, eğitim sisteminiz çökmüş durumda ve gelecek ile ilgili bir planlamanız yok . Bizim komşularımızla da ilişkilerimiz son derece kötü durumda yani barış içinde olduğumuz hiçbir komşumuz yok. Bu sıkıntılar ülkedeki ticareti birbir etkiliyor. Ben, yurtiçinde yatırım yapmak için yurtdışından kredi bulamıyorum ama yurtdışındaki projelerime kredi bulabiliyorum. Biz dünya ile komşularımız ile kavga etmeyi bırakıp demokratik kurumları güçlendirdiğimiz zaman ve iyi eğitim almış nesiller yetiştirmeye başladığımız anda bütün problemlerimizi çözmüş olacağız.

### ***İnşaat sektörü bu kriz içinde neler yapmalı?***

İnşaat sektörünün genel yapısı ülkeyle paralel olarak ilerlemektedir. 1997 yılından beri bu ülkede sürekli inşaat yönetmelikleri değişiyor. İki sene önceki standartlar günümüz ile değişkenlik gösteriyor. Yeni yasayla birlikte inşaat firmalarına müteahhitlik belgesi alma zorunluluğu getirildi. sahip olduğumuz

meslek örgütleri bu güne kadar yaşadığımız problemlerin çözümü için yeterince sorumluluk almadıkları için her 5 yılda bir değişen yasa ve yönetmelikler ile uğraşyoruz. Eğitim bizim sektöründe en önemli sorunlarından biridi. Maalesef ara eleman bulma konusunda gerçekten sıkıntı yaşıyoruz. Topograf, usta ve kalfa bulamıyoruz, herkes Mühendis ve mimarlar olarak çalışmak istiyor. Meslek örgütleri bu konuya el atıp ara eleman yetiştirilmesi konusunda insiyatif alıp bu açığı kapatmak için çalışmalı, üniversitelerdeki Mühendislik fakültelerinin eğitim kalitesinin artırılması için çaba harcamalı, gerçek ihtiyacımızı belirleyip kontenjanları sınırlı tutulması konusunda planlayıcı rolü üstlenmelidir. Bunun yanında inşaat firması sahipleri minimum maliyet maksimum kar için çalışıyorlar. Farklı ve nitelikli iş yapmaktan kaçınıyorlar. İnşaatta ciddi bir yenilenmeye ihtiyaç var. Bizim bir projemiz var mesela onunla ilgili arsa arıyorum. İstedğim bölgede bir arsa bulursam, kendi kendine yeten binalar yapmak istiyorum. İçinde oturan insanlar su ve elektrik parası ödemeyecek. O binaların masrafları ürettiği elektrik ve dönüştürdüğü su ile karşılanacak. Tamamen çevreci binalar yapmak istiyorum.

Türkiye’de çok fazla inşaat firması var ve ayakta kalanlar nitelikli proje üretenler olacaktır. Devlet tara-

findan desteklenen projeler uzun vadede çocuklarımızı bile borçlandırdı. Devlet garantili ve çok pahalı projelerdi. Önümüzdeki dönemde inşaat firmaları kendi aralarında branşlaşacaktır. Teknoloji gelişmeye devam ediyor ve herkes bir alanda uzmanlaşmak zorunda kalacak. Şimdi bu uzmanlaşmayla ilgili olarak çalışmalar yapıyoruz.

### ***Son olarak İzmir’de inşaat sektörünü ve kenti değerlendir misiniz?***

İzmir’e dışarıdan talep olmaya başladı. Ben de dışarıdan gelen bu firmaların İzmir’e yatırım yapmalarını istiyorum. Dünyadaki hiçbir yapı boş kalmamıştır. İzmir büyük bir şehir ve İzmir’e yatırımcı gelmeli. İzmir’e gelen insanları rakip olarak değil, İzmir’e katkı sunacak firmalar olarak görüyorum. Daha önce projelerimizde çalışan İtalyan mimar, İzmir’in coğrafyası çok güzel ama bir tane bile karakterli bina göremedim dedi. Gerçekten bu şehre yazık oluyor bu şehri güzelleştirmek gerekiyor. Bunu sağlayacak gücümüz var yeter ki insanlar taşın altında eline soksun. Şehir bilinci ve şehirlilik bilinci oluşmalıdır. Vatanlaş, bu sokakların kendisine ait olduğunu bilmeli. En büyük sorunumuz yine söylüyorum, eğitimidir. Eğitilmiş insan olmadığı sürece sıkıntılarımız çözülemeyecek. Şehrin altyapı ve üstyapı olarak yenilenmeye ihtiyacı var. Bunun için de merkezi hükümet, ve belediye olmak üzere bütün kurumların bu işe katkı sunması gerekiyor. İzmir yavaş gidiyor ve yeterince planlı gitmiyor. Ancak hem ekonomik olarak zorlu bir dönemden geçiyoruz hem de pandemi ile boğuşuyoruz. O sebeple kentin yöneticilerine de zaman tanımak gerektiğini düşünüyorum.

***Ülkede ekonomik kriz bir sonuç bu krizin gerçek sebebi sahip olduğumuz yapısal problemler. Ülkede yapısal sorunları çözdüğümüz zaman ekonomik sıkıntıları bu kadar sık yaşamayacağımız gibi çözüm üretmek dahada kolay olacaktır.***



# İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu'ndan bayram hediyesi

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda bir günlüğüne İZSİAD yönetimini devralan İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu, o tarihte başlattığı uzaktan eğitimde bilgisayar eksiği olan çocuklar için tablet kampanyası kapsamında satın aldıkları tabletleri İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi'ye teslim etti.

İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz, İZSİAD üyesi iş insanları ve İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi makamında ziyaret edilerek kampanya kapsamında toplanan tabletler ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırılmak üzere teslim edildi.

## Duyarlı gençlere teşekkür

İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu üyesi çocuklarla sohbet eden İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi, böylesi değerli sosyal sorumluluk kampanyasını çocukların kendiliğinden düşünerek başlatmalarını büyük bir takdirle karşıladığını söy-



ledi. Dayanışmanın, paylaşmanın ve iyiliğin çocuklukta kazanılan değerler olduğuna vurgu yapan Yahşi, "İhtiyaç sahibi yaşlılarına karşı böyle duyarlı çocuklarla, gençlerle bir baba ve eğitimci olarak gurur duyuyorum. İZSİAD'ı, çocuklarımızı ve ebeveynlerini bu duyarlılıklarından dolayı kutluyorum" dedi. İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz ise pandemi döneminde evden eğitim gören çocukların böyle bir dayanışma içine girmelerini kendilerinin de takdirle karşıladığını belirterek, "Bir günlüğüne İZSİAD koltuklarını bıraktığımız çocuklarımızın böylesi bir kampanya-

yı örgütleyip sonuca ulaştırmaları bizleri de hem gururlandırdı hem de mutlu etti. Önümüzdeki süreçte çocuklarımızın bu tarz projelerine her tür desteği vermeyi sürdüreceğiz. Çocuklarımızın duyarlı, paylaşımcı ve dayanışmacı birer yetişkin olmalarını istiyor ve bu yönlerini geliştirmelerine olanak vermeye ve desteklemeye devam edeceğiz" diye konuştu. İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu olarak tabletleri İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi'ye teslim etmek üzere Melek Naz Oltulu, Yusuf Deniz Cengiz, Nil Mucuk ve Yağmur Atalayman toplantıda hazır bulundu.

*İZSİAD Çocuk Yönetim Kurulu, bilgisayar eksiği olan çocuklar için tablet kampanyası kapsamında satın aldıkları tabletleri İzmir İl Milli Eğitim Müdürü'ne teslim etti.*

# Küçük Kurt, “Kooperatifçilik şartları iyileştirilerek, desteklenmeli”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Ege TV’de Deniz Olgun’un konuğu oldu. Koronavirüsün tarımın önemini ortaya çıkardığını vurgulayan Küçük Kurt, tarımın iyileştirilmesi için kooperatifçiliğin öne çıkarılması gerektiğini ifade etti.

Türkiye’nin tekrar kendi kendine yetebilen bir ülke olabilmesinin yolunun tarımdan geçtiğini vurgulayan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, tarıma ağırlık verilmesi gerektiğini belirtti. Tarımın ekonomi için çok önemli olduğunu vurgulayan Küçük Kurt, “Yaşadığımız zor şartlar altında karnımız doyuyorsa bunu çiftçilere borçluyuz. Tarımda köylüyü ortaya çıkaran kooperatifçilik modelini uygulamayız. Tarımda köylünün cebine para girmesinin tek yolu budur. Kooperatifçilik ayrıca halkımızın güvenli ve ucuz besine ulaşmasına neden oluyor. Bu yüzden kooperatifçilik şartları iyileştirilerek, desteklenmeli. Dünyayı etkisine alan koronavirüs bizlere tarımın ne kadar önemli olduğunu hatırlattı” diye konuştu.

**“İş yapma şeklimiz değişti”**  
Koronavirüsün bütün iş kollarını



*Küçük Kurt: “Yaşadığımız zor şartlar altında karnımız doyuyorsa bunu çiftçilere borçluyuz. Tarımda köylüyü ortaya çıkaran kooperatifçilik modelini uygulamayız”*

derinden etkilediğini vurgulayan Küçük Kurt, kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izne ayrılan çalışanlara destek uygulanmasının olumlu olduğunu vurguladı. Salgın yaralarını sarmanın uzun bir süre alacağını belirten Küçük Kurt, “Virüsle birlikte yaşam tarzımız ve iş yapma şekil-

lerimiz değişti. Kobilerin mümkün olduğunca bu süreçte destek olmamız lazım. Kobilere hibe kredilerin verilmesi çok isabetli olur. Ekonomimizin temel direği kobiler. Devlet bütçemiz buna elverişli değil fakat bir çözüm yolu bulunarak korunmalı” dedi.



*Yasemin Reşitoğlu:*

**“Uzaktan eğitim  
online eğitim  
demek değildir.”**

*Pandemi döneminin en çok etkilediği sektörlerin başında geliyor eğitim. Bu anlamda milyonlarca öğrencinin bir araya gelerek tüm günü aynı sınıfta geçirdiği bir ortamda eğitime yönelik alınan önlemler aslında bu pandemi ile mücadelenin de temelini oluşturuyor dersek sanırım yanlış bir cümle kurmuş olmayız. Biz de bu durumu, okulların aldığı önlemleri, önümüzdeki süreçte nasıl bir eğitim sisteminin uygulanacağını Ekin Koleji Kurucu Genel Müdürü Yasemin Reşitoğlu ile konuştuk.*

**Röportaj: Alpay Sönmez**

**Öncelikle pandemi sizi nasıl etkiledi? Bu süreçte ne gibi önlemler aldınız?**

Elbette ki doğrudan bir etki söz konusu. Belli ölçüde okullar uzaktan eğitime hazır; fakat tüm branşlarıyla, tüm kademeleriyle topyekûn olarak uzaktan eğitime, online eğitime tam anlamıyla kimse hazır değildi.

Pandemi öncesi yaptığımız bazı toplantı ve planlamalarda uzaktan eğitimin, eğitimin içinde yer almasını konuşuyorduk. Pandemi sürecinden önce Skype üzerinden çalışmalar yapıyorduk. Zoom, Teams ve diğer toplantı araçları bu kadar yaygın değildi.

Aralık ayından beri uzaktan eğitim konuşulduğu için



geçiş sürecimiz birden bire olmadı. Her okul kendi teknolojik altyapısına göre bir çalışma üretmişti; ama kimse boyutun bu kadar olacağını düşünmedi. Pandemi tedbirlerinin bu kadar ağır olacağını düşünmediğimiz için 3-5 aylık bir sürecin planını yapmıştık. Hemen şunu belirtmek isterim, pek çok okul uzaktan eğitim yaptı, online eğitim değil. Uzaktan eğitim, yaptığınız işi online sisteme taşıyarak yapmaktır. Online eğitimde ise farklı olarak, online içerik üretmek gerekiyor. Uzaktan eğitim sisteminde öğretmenler, öğrencilerin ilgisini çekebilmek için birçok yola başvurdu. Başvurmak zorundaydı çünkü öğrencilerinizle aranızda sadece monitör var ve ekran görüntüsünü, sesi kapattığınız zaman başka işlerle uğraşabiliyordunuz. İnternet üzerinden gerçekleştirilen derslerde görsel içerik ve materyallerin hazırlanması için çalışmalar yapmanız gerekiyor. Eve kapalı kaldığımız süre boyunca öğretmenler, bir eve konuk oldu. Öğretmen sadece öğrencilere değil aynı zamanda ev halkına da seslendi, ders verdi. Ortaokul ve lise öğretmenlerimiz teknolojiye daha hâkim fakat ilkökul öğretmenlerimizin bu sürece adapte olması uzun sürdü. Özel okulların birçoğu çok az akademik eksiklikle bu dönemi kapatabildi. Dersleri aktif, ilgi çekici ve kalıcı hale getirmek için öğretmenlerimizle dijital uzmanlardan içeriklerle ilgili eğitimler aldık. Tekrar uzaktan eğitimin başladığı bir dönemde öğretmenler, klasik eğitimin dışında dijital içerik konularında da çalışmalar yapacaklar. Bir konu üzerinde hazırlık yapıp aktif anlatım becerilerini geliştirmeye çalıştık.

Öğretmenlerimizin hepsine teşekkürlerimi sunmak istiyorum. Çok zorlu, bilmedikleri ve kullanmak

*Her okul kendi teknolojik altyapısına göre bir çalışma üretmişti ama kimse boyutun bu kadar olacağını düşünmedi.*

zorunda kaldıkları bir eğitim sistemi içinde 16 saat çalıştılar. Öğretmenler uzaktan eğitim konusunda zorlandılar; çünkü bir çocuğun ekran karşısında kırk dakika durması çok zor. Biz eğitimciler olarak, çocukları ekran karşısından uzaklaştırmak için yıllarca projeler ürettik. Bu projelerle uğraşırken ekranların tam karşısında konuşlanmak zorunda kaldık. Pandemi sürecinde öğrencilerin okulların kapanmasıyla birlikte yaşadıkları kaygıyı da yönetmek gerekiyordu. Psikolojik danışmanlarımız, her öğrencimiz

için birebir çalışmalar yapıyorlar. Çocuklar için bu süreci anlamak çok zordu. Yetişkinler internet donanımlarına hakim olarak kendilerine vakit yaratabiliyorlar; ama ilkökul çocukları İzmir koşullarında tek sosyalleşebildikleri ve akran iletişimini sürdürebildikleri tek yer okul. Bu süreçte akademik eksiklik tüm dünyanın yaşadığı bir sıkıntı. Geçtiğimiz bir yılı kayıp olarak var sayarsak öğretim anlamında bunu telafi edebiliriz. 5 ya da altı yaşındaki bir çocuğun sosyalleşememesini telafi etmenin hiç bir yolu yok.





*Köy Enstitüleri gibi modelleri dünyaya tanıttık, sürdürülebilir olunsaydı ülke olarak daha farklı noktalara gelebilirdik.*

Maalesef o konuda büyük eksiklik içinde çocuklarımız. En büyük eksiklik akranlarıyla deneyimleyerek öğrenebileceklerinde yaşandı.

#### **Önümüzdeki yılı nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Bütün dünyada gelişmeleri eğitsel olarak takip etmeye çalışıyoruz. Ben ayrıca Özel Okullar Derneği Yönetim Kurulu üyesiyim. Bu nedenle ayrıca sorumluluk taşıyor, kurul olarak da tüm dünyadaki gelişmeleri takip ediyoruz. Danimarka, Finlandiya, Amerika gibi ülkelerde eğitim adına neler yapıldığına bakıyoruz.

Çocukların eve tıklması kesinlikle doğru değil. Okullar için yeni hijyen kuralları uygulanmaya başlandı. Anaokulumuzu açtık. İlk girişte hijyen paspasımız var, her noktada hijyen uyarılarımız var. Her tenefüste dezenfektan ile sıraları, kapı kollarını, materyalleri siliyoruz. Her akşam motorize aracımızla dezenfekte ediyoruz. Hafta sonu da büyük bir dezenfekte aracıyla hijyen işlemlerini tamamlıyoruz. Yani okullarımız plajdan ve alışveriş merkezinden daha güvenli. Öğrenciler, öğretmenlerinin rehberliğinde tüm kuralları yetişkinlerden daha titizlikle uyguluyorlar.

Eğitmciler, çocuklarımızın sorumluluğunu üstlenmenin bilinciyle konuya azami hassasiyet gösteriyorlar. Hijyen kurallarını uygulayabilen ve dikkat eden okulların açık olması gerektiğini düşünüyorum. Okulların kademeli olarak açılacağına dair bir öngörüm var. Birinci sınıflar okuma yazma öğrenme döneminde olduklarından açılacak, beşinci sınıf ise yeni bir kademinin başlangıcıdır. Ayrıca dokuzuncu sınıfları açacaklar diye düşünüyorum. Zaten 8. ve 12. sınıflar açık durumda. Şu anda 'kurs' adı altında bu sınıflarda derslere devam ediyoruz.

Bu kursları yılsonuna kadar yapma iznimiz var. Ama vaka sayılarının artması ve dünyaya yeni trendlerin girebilmesinden dolayı net bir şey söylemek de doğru değil. Yaşayıp göreceğiz.

**Pandemi döneminde elde edilen uzaktan eğitim devam edermi yoksa bu döneme özgü bir durum mu?**

Kesinlikle devam edecek. Çünkü internet üzerinden toplantıların hayatımızı kolaylaştırdığını ve pratikleştirdiğini gördük. Öğrencilerin uzaktan eğitimle de öğrenebildiklerine tanık olduk. Bu durumda sadece öğretim, eğitim amacıyla kullanmaya devam edilmesinin artıları olacaktır. Üst sınıflar için hafta sonu kurslar olacak. Alt sınıfları ayrı tutmak istiyorum bu konuda. Örneğin anlaşılmayan bir konu olduğu zaman hafta içi çocuklar yorgun oluyorlar ve verimsiz bir etüt yapıyorsunuz. Daha verimli bir eğitim için bu sistem devam edecek. Anlaşılmayan ya da eksik konular üzerinde çok etkili eğitimler söz konusu ve bunu kullanmak gerekir.

**Pandemi süreci çocukların psikolojisini nasıl etkiledi?**

Büyükler çok değil; ama küçükler etkilendi. Çocukların yaşadığımız süreci anlamlandırması için ciddi projeler üretilmesi gerekiyor. Bu konuda velilerin bize geri dönüşleri çok önemli. Çünkü biz veli iletişimine çok önem veriyoruz ve bir sorun olduğu zaman doğrudan bizimle konuşmalarını istiyoruz. Beyin fırtınası yaparak ve birbirimize destek olarak bu durumdan çıkabiliriz. Çocuğun duygusunu olumlamadan ona bir şey öğretemezsiniz. Bu konuda alan uzmanlarından görüşler alıyoruz. Uygulanan modelleri inceliyoruz. Okulumuz PDR servisi çok etkin çalışıyor. Sonuç olarak bu

süreçte çocuğun çok normal olan kaygısını da yönetmek gerekiyor, ancak ondan sonra sağlıklı eğitim öğretim yapılabilir.

**Türkiye'deki eğitim sistemi hakkında neler söylersiniz? Geliştirmek için neler yapılmalı?**

Türkiye'de her şey eğitime bağlı, bu sorunları sadece eğitimcilerin çözebileceği bir şey değil. Çocuklara okulda eğitim veriyorsunuz; ama evde anne ve babalarının da okulda öğrendiklerini destekleyecek şekilde davranmalı. Örneğin kadına şiddet konusunda okulda bilgiler veriyorsunuz; ama evde bağrıışmalar hiç eksik olmuyor. Okullarda farkındalık yaratıyoruz. Bu sorunlar ancak toplumsal bilinçle çözülebilir. Bilinç yaratma konusunda okul tek başına çözüm değil.

Bizim amacımız, sorgulayan insanlar yaratmaktır.

Biz elimizden geleni yapıyoruz; ama korku ikliminin hakim olduğu bir dönemde yaşıyoruz ve ne yazık ki dile getirilemiyor. Cumhuriyet döneminden bu noktalara geldik. Köy Enstitüleri gibi modelleri dünyaya tanıttık, sürdürülebilir olunsaydı ülke olarak daha farklı noktalara gelebilirdik. Eğitimcilerin elinden geleni yaptığını düşünüyorum. Ama ülkede mantalitenin değişmesi gerekiyor.

Bu görevi kendine misyon edinen okulların devam edeceğini düşünüyorum. Dijitalleşme pandemi bitse de devam etmesi gerekiyor. Bunun dışında yeni bir pandemi olmayacağını da garantisi yok. Dünyayı o kadar hor kullandık ve kirlittik ki bu sürece alışmalıyız. Teknoloji ve altyapıya yeterince yatırım yapamayacaksa bir okulun sektörde kalması çok zor olacak. Nitelikli okulların hiçbiri personel ve öğrenci kaybetmedi. Ekin Koleji

olarak özellikle Çocuklarımıza bilişsel olarak kazandırılması gerekenlerin eksiksiz verildiğini düşünsek de okul ikliminden uzaktaki eğitim, bir yönüyle eksik kaldığından indirim uyguladık. Eğer online olursa eğitim, online olduğu süre boyunca yüzde 30 indirim yapacağımızı velilere ilettik. Bu anlamda özel okullar da velilerle el birliği içinde bu süreci yaşıyor ve yaşamalı. Nasıl ki iyi zamanlarda velilerle beraber hareket ediyoruz, kararlar alıyoruz, böylesi zamanlarda da velilerle teması eksik etmeden, alınan kararlara onları da dahil ederek hareket etmemiz gerektiğini düşünüyorum.

**Yasemin Reşitoğlu kimdir?**

Hacettepe Üniversitesi Fen Fakültesi Biyoloji bölümünden mezun oldu. Mezuniyet sonrası uzun yıllar devlet kurumlarında biyolog olarak çalıştı. Yüksek lisans eğitimini 2005 yılında "Eğitim Yönetimi ve Denetimi" alanında "İlköğretimde Yaratıcılık Ve Eleştirel Düşünme Becerisini Geliştirme" üzerine hazırladı.

STK'ların toplumda üstlendiği görevlerin önemine inandığı için pek çok STK'da yönetim kurulu üyeliği ve proje-sürdürülebilirlik komitelerinde yer aldı. STK'lara gelir yaratmak için "EVET" adlı Tiyatro grubunda çok severek, eğlenerek çalışmalar yürüttü.

1998 yılından bu yana Ekin Koleji Kurucu Genel Müdürlüğü'nü, 3 dönemdir EÇEV Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı ve kurulduğu 2014 yılından bu güne Future Problem Solving Türkiye Direktörlüğü'nü yürütmektedir.



Prof. Akçaoğlu:

# “Pandemi sonrası bazı sektörler öne çıkacak”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), korona virüs salgını nedeniyle internet üzerinden düzenlediği toplantılar dizisine devam ediyor. Son olarak Beykent Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü'nden Prof. Dr. Emin Akçaoğlu ile gerçekleştirilen online toplantıda "Coronavirüs İş Modellerini Değiştiriyor mu?" sorusunun yanıtı arandı.*

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD olarak pandemi sürecinde online toplantılar düzenleyerek hem pandemi sürecini hem de sonrasında bizi bekleyen gelişmeleri anlamlandırmak adına konunun uzmanlarını ağırladıklarını söyledi. Bu konuda uzmanların görüşlerinin çok değerli olduğunu söyleyen Küçük Kurt, “Pandeminin tamamen bitmesi anlaşıldığı kadarıyla zaman alacak ve ekonominin bu yeni normale ayak uydurması gerekiyor. Bu süreçte en fazla etkilenecek sektörler nelerdir, atılması gereken adımlar nelerdir onları belirlemek gerekli ki önlemlerimizi alalım” diye konuştu.

## “Salgın bekleniyordu, önlem alınmadı”

ABD merkezli bir vakfın 2007 tarihli bir raporunda önümüzdeki 10 yıl içinde büyük bir salgının olacağını ön görüldüğünü söyleyen Akçaoğlu, “Her yüzyılda iki üç salgın yaşıyor dünyamız. Bu öngörüldüğü halde önlem alınmamış olmasını hükümetlerin, siyasetlerin kısa vadeli düşünmesine bağlayabiliriz. İş dünyası da farklı düşünmüyor.



Bıçak kemiğe dayanmadan önlem de almıyorlar, değişiklik de yapmıyorlar. Şimdi bıçak kemiğe dayanıyor” dedi.

## Öne çıkan sektörler, dönüşen iş modelleri

Klasik iş modellerinin temel unsurlarını dikkate aldığınızda pandemi sonrasında bunların nasıl dönüşeceğini anlamamanın kolaylaştığını söyleyen Prof. Akçaoğlu, “Bütün sektörlerin bu dönemde dijitalleştiğini düşünürsek bilişim sektörü atılım yapacaktır. Faaliyet alanı ne olursa olsun, imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren bir firma olmanız da hizmetleştirme anlamında

hizmetler sektörüne de dahil olmak durumunda kalacaksınız. Hepimiz tarımın önemini çok iyi kavradık sanıyorum. Tarım ve tarıma bağlı sektörler öne çıkacak, gıda sektörü gelişecek. Medya sektörü dijital medya öne çıkıyor. Çevre sorunları gündemimize daha fazla girecek. Çevreye dayalı yenilikleri içerecek alanlar, hangi sektörde olursa olsun, çevreci teknolojiler ve üretimler bu dönemden sonra önemini arttıracak. Yenilenebilir enerji de daha çok öne çıkacak. Sağlık ekipmanları, sağlık sarfiyat malzemeleri, depolama, dağıtım, lojistik faaliyetleri öne çıkmasını beklediğimiz alanlar” diye konuştu.

## Türkiye'deki ilk kadın eylemi nerede yapıldı?

1828 yılında ekmek fiyatlarının zamlanmasına tepki gösteren İzmirli kadınlar, 3 gün boyunca sokakları işgal etti. Gerçekleştirilen protesto sonunda zam geri alındı. Dönemin İzmir Valisi Hasan Paşa tarafından verilen izinle yapılan "ekmek zammı" önce erkekler tarafından protesto edildi ancak sonuç alınmayınca kadınlar çocuklarıyla birlikte sokaklara çıkarak, 3 gün boyunca süren protesto gösterileri yaptı. Türkiye tarihinde ilk kadın eylemi olarak bahsedilen protesto, İzmir'in Kadifekale, Tilkilik, Namazgâh ve Damlacık mahallelerinde gerçekleşti. İzmirli kadınların bu protestosu sonrasında ekmek zammı, Hasan Paşa'nın devreye girmesiyle geri alındı.

## Eyfel Kulesi'ni tasarlayan mimarın, İzmir'deki eserleri hangileri?

Eyfel Kulesi'nin tasarımcısı, ünlü Fransız Mimar Gustave Eiffel'in İzmir'de 2 eseri bulunuyor. Mimar Eiffel, klasist tarzda tasarlanan Basmane Garı binası ve Gümrük binası olarak kullanılan Konak Pier'i tasarlayarak İzmir kültürüne katkıda bulunmuştur.

## Türkiye'de kadın ve erkeklerin birlikte film izlediği Ankara Sineması nerededir?

Cumhuriyetin ilanından sonra Atatürk, kadın erkek eşitliğini sağlamak adına pek çok konuda adım atıyordu. Kadını toplumsal yaşamda görünür kılmak için uğraşlar veren Atatürk, İzmirli kadın ve erkeklerin Türkiye'de ilk kez birlikte film seyretelemelerine olanak tanıdığı Ankara Sineması, günümüzde İkiçeşmelik'te spot satış yapan bir mağaza olarak kullanılmaktadır.

## Smyrna Stadyumu nerede?

Kadifekale'nin güneybatı yamacı üzerinde bulunan stadyumda gladyatör savaşları yapılmış ve bu spor M.Ö. 1'nci yüzyıldan itibaren popüler olmuştur. Smyrna Stadyumu'nun izleri, günümüzde yok denecek kadar azdır. Yapının uzun süre taş ocağı olarak kullanıldığı ve sökülme oturma basamaklarının sonraki dönem yapılarında kullanıldığı bilinmektedir. Smyrna Stadyumu, Hıristiyanlık tarihi açısından da önem taşır. İncil yazarı St. Jean'ın öğrencilerinden Aziz Polikarpos, Romalılar tarafından bu stadyumda öldürülmüştür.

# Egepol Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Çelik: "Pandemiyi alt etmek için önlemlere eksiksiz uymalıyız"

Sağlık sektörü covid-19 nedeniyle bu dönemde en çok gözlenen sektör durumunda. Hayatları pahasına mücadele veren sağlık çalışanlarına bu vesile ile tekrar minnetlerimizi belirtirken, Egepol Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Hasan Murat Çelik ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Hem özel sektörün sağlık sistemine yatırım anlayışını, hem pandemi sürecini hem de geleceğin neler getireceğini değerlendiren Uzm. Dr. Hasan Murat Çelik sorularımıza samimiyetle yanıt verdi.



**Röportaj: Murat Şahin**

**Hastanenizi tanıyabilir miyiz ve Covid-19 pandemisi karşısında neler yaptınız, nasıl çalışmalar yürüttünüz, anlatır mısınız...**

Bu salgın Çin'de başladı ve Çin'den yayılım gösterdi. Bu süreçte dünyada basında birçok haber yapıldı, Yeni Korona Virus salgınının yayılacağına haber veren çalışmalar yayınlandı. Ancak bu yayınları dikkate alanlar avantaj kazandı, dikkate almayan ülkeler ise zorlandı.

Hastanemizin temeli Nasır Ailesi tarafından, Babalarının rahatsızlanması üzerine 1999 yılının sonlarında Ülkemizdeki ve İzmir'deki sağlık Alt yapısının eksikliği nedeniyle İzmir'e, İzmir'liye faydalı olma inancı ile atılmış. Bürokratik nedenlerden dolayı, hastane 2009 yılında hizmete açılmış.

2019 Yılında aynı lokasyonda ikinci hastane, Egepol Cerrahi Hastanesi hizmet vermeye başladı. İnşaatı devam eden ve yine aynı alanda 6-7 ay içinde tamamlanacak olan Egepol International Hastanesi'nin



hazırlıklarını halen sürdürmekteyiz.

Nasır Group Yönetim Kurulunun sağlık sektöründeki ihtiyacı çok iyi irdelediğini söyleyebilirim. "İzmir'in neye ihtiyacı var ve biz nasıl kaliteli sağlık hizmeti sunabiliriz" sorusu, hastanenin gelişmesinde referans olarak alınıyor. Dünya standartlarına uygun tıbbi cihazlar ve ekipman, insan sevgisi ve mesleki başarısı yüksek, deneyimli sağlık personeli ile bugün gururunu yaşadığımız kaliteli sağlık hizmeti sunma başarısı elde edildi.

Ben bu yapıya 2013 yılında katıldım, 2017 yılından itibaren de başhekimlik görevini yürütüyorum. Hastanemiz kurulduğunda 28 yataklı bir hastaneydi. İzmir'de özellikle hastanenin kurulduğu yıllarda büyük eksikliği olan Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi, ulaştığı 48 kuvöz kapasitesi ile halen bölgede lider bir hizmeti yürütmekte. Bir ülkenin gelişmişlik kriterlerinden olan anne ve bebek ölüm oranlarının istenen seviyelere gelmesinde nitelikli gebelik takibi ve yenidoğan hizmetinin önemini bilen hastanemiz bu konularda verdiği öncü hizmetlerini geçmişte olduğu gibi şimdi de sürdürmektedir.

Özellikle pandemi sürecinde ne kadar önemli olduğu kamuoyunca da anlaşılan ve gerçek bir profesyonel yönetim gerektiren Erişkin Yoğun Bakım Ünitelerinde de hem sayısal hem de nitelik olarak Egepol Hastaneleri olarak bölgemizde lider konumumuzu sürdürmekteyiz. Egepol Hastanesi'nde 27, Egepol Cerrahi Hastanesi'nde 49 olmak üzere toplam 76 erişkin yoğun bakım yatağı ile Sağlık Bakanlığı'nın en üst seviye kriterlerini karşılayacak şekilde hizmet vermekteyiz. Buna ek olarak 9 Kalp Damar Cer-

*İki hastane binamız olmasından kaynaklı bir avantajımız oldu, Covid-19 hastaları ile diğer hastaları ayrı binalarda ayrı kapılardan alarak tedavi yürüttük, yürütüyoruz.*

rahisi Yoğun Bakım yatağı ile de hizmetlerimizi sürdürüyoruz.

Covid-19 salgını öncesinde Sağlık Bakanlığı'nın talebiyle influenza, yani grip salgını planlarımızı hazırlamıştık. Covid-19 pandemisi öngörüldükten sonra influenza pandemi planlarımızı Covid-19'a uyarladık. Zaten altyapısı hazır olan hastanelerimizde ne kadar ilaç ne kadar yatak gerekecek, tedaviler nasıl uygulanacak bunlarla ilgili ayrıntıları zaten düzenlemiştik, Covid-19 için bunları zamanın-

da güncelledik.

İki hastane binamızın olması sürecin sağlıklı işleminde avantajımız oldu. Covid-19 hastaları ile diğer hastaları ayrı binalarda, ayrı kapılardan alarak tedavilerini sağladık. Pandemi var diye çocukların doğmasını engelleyemezsiniz, kalp hastalarına siz durun diyemezsiniz, bu hizmetlerin de sürmesi gerekiyordu. Covid-19 ile enfekte hastalarımız için diğer binamızda bir katta Covid-19 izolasyon ünitesi oluşturduk. Covid-19 enfekte hastaların tedavilerini bir hastanemizde sürdürürken, diğer sağlık hizmetlerini hastaları koruyacak şekilde diğer hastanemizde sürdürdük.

Pandemi henüz Türkiye'ye gelmeden sağlık personelimiz için tüm koruyucu ekipmanları temin etmiştik. Türkiye genelinde hastane girişlerinde ateş ölçme zorunluluğu getirilmeden önce biz hastanelerimizde girişte ateş ölçme ve triaj uygulamasına başlamıştık. Aynı zamanda girişte hastalarımıza bilgi verdiğimiz için hastalarımızın işbirliği ve taktirini kazandık. İlkbaharda artışın yoğun olduğu korona dönemini başarı ile atlattığımızı





söyleyebilirim. Sağlık Bakanlığı ile tam bir koordinasyon içinde çalıştık. Tüm tıbbi uygulamalarımız Sağlık Bakanlığımızın belirlediği rehberlere göre yapıldı. Kamudaki yapılanma daha yoğun olarak Covid-19 hastaları için ayrılarak planlandığından Covid-19 tanısı olmayan ancak yoğun bakım ihtiyacı bulunan hastaları da hastanemize kabul ederek bu savaşa destek verdik. Bir kliniğimizi pandeminin yoğun olduğu dönemde izolasyon servisi olarak ayırmıştık. Şu an hastanemizde Covid 19 nedeniyle yatan hastamız yok. Salgın hızı inişe geçince, korona salgını korkuları nedeniyle hastaneye gidemeyen, ameliyatlarını olamayan hastalarımıza hizmet verebilmek için hastanemizdeki yataklarımızı acil vakaların ihtiyaçları için kullanmaya başladık.

Özellikle salgının pik yaptığı dönemde hastanelere kontrollerine gidemeyen, kanser hastaları var, bulaş olur korkusu ile hastaneye gelmeyen ve tedavisinin düzenlenmesi gereken yüksek tansiyon, kalp hastaları, astım ve bronşit hastaları, guatr ve safra kesesi ameliyatı ve mide barsak şikayetleri için endoskopi yapılması planlanan hastalarımız var. Bu hastaların da tedavisi sürmek zorunda. Sağlık Bakanlığının tüm yönergelerine

uygun olarak bu hastaların tüm tedavileri için hizmet sunumumuz devam ediyor.

Ayrıca Sağlık Bakanlığının geçtiğimiz haftalarda izin vermesi ile Covid-19 testlerini halen bilinen en etkin yöntem olan PCR testi ile tespit edebilen laboratuvarımızı da hizmete açtık. Böylece hem kandan hem de sürüntü alarak Covid-19 virüsünü tespit edebilen alt yapımız en üst düzeye ulaşmış oldu.

### **Ne gibi önlemler alındı, nasıl etkilendi?**

İzolasyon ve kliniklerde verilen hizmeti fiziksel olarak ayırdığımızı söylemiştim. Kendi personelimiz ve iki hastane arasındaki ilişkileri bile sınırlandırdık. İki hastane arasındaki yemekhane hizmeti de ayrıldı, sosyal fiziksel mesafe korunarak hizmet sürdürüldü. Bulaş açısından alınması gerekli kişisel koruyucu ekipmanları pandemi başlamadan temin etmiştik. Maksimum önlemin uygulanabilmesi için sağlık personelinin sürekli bir şekilde hizmet içi eğitimi şart. Bu eğitim faaliyetlerini hızlı ve periyodik olarak tekrarladık. Hastane içinde her köşede görseller ile farkındalığı arttırma çabalarımız oldu. Oturma alanlarında asansörlerde sosyal mesafe korunmasına yönelik düzenlemeler yaptık, personelimize yönelik denetimleri sıkılaştırdık. Kural koyabilirsiniz ancak tek başına yeterli olmaz, bu kurallara uyulmasını sağlamak gerekli, nazik bir üslup ile bilgilendirerek uygulama yaptığınızda itiraz ile karşılaşmıyorsunuz. Hastane içinde kurallara uyum başarımızın yüksek olması buna bağlı. Dışarıda ise durum biraz farklı, herkes koronadan haberdar ama maske takılmıyor. Düşünlerde halay çekmeyelim, yakınlaşmayalım dedik fakat en-

gel olmadık. Bulaş arttı ve birinci dalganın ikinci pikini yaşamaya başladık. Sağlık Hizmeti sunarken kendi personelimizi de korumamız gerekli. Aksi takdirde sağlık hizmeti sunacak elemanınız kalmayabilir. Eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerimiz ile bu bilinç tüm hastane personelimizde oluşturuldu hastanemizin tüm birimlerinde gerekli önlemleri denetimlerle beraber aldık, beraber uyguladık. Başarabilmemiz için için her vatandaşın topluma karşı sorumlu olduğunu bilmesi çok önemli.

### **Hasta sayısında düşüş oldu mu?**

Başlangıçta hem kamuda hem özel sektörde gerekmedikçe hastaneye gitmemeleri tavsiyelerine bizim hastalarımız da uydular. Ancak gereken tüm önlemleri aldığımız için özellikle doğum yapacaklarda, çocuklarda ve kalp hastalarımıza hizmetimizi hiç durdurmadık. Hastalarımız da bu konuda bize güvendiler.

### **Bundan sonra da bu dönem devam edecek gibi görünüyor.**

**Farklı pandemilerle de karşılaşabiliriz. Sağlık sektörü bu anlamda kendini güncelleyecek mi, ne düşünüyorsunuz?**

Global olarak bu bütün dünyayı etkiliyor. Ekonomik olarak da sarsıtı. Sağlık sistemleri İtalya ve Fran-



sa gibi bir çok ülkede çok yetersiz kaldılar. Güçlü olduğu düşünülen sağlık sistemlerinde gerekli sağlık hizmetini yeterince sunamadılar. Ülkemiz genelinde pandemi başlangıcında iyi yönetilen bir sağlık politikasına sahip olduğumuz için bizde büyük bir trajedi yaşanmadı. Ancak vatandaşlarımız bir bütün olarak hedefe odaklanmazsa biz de bazı zorluklar yaşayabiliriz. Hastanemizden 92 yaşında koronayı yenerek taburcu ettiğimiz bir hastamız oldu. Korona Yaşlı hastaları daha çabuk etki altına alan ve öldürücülüğü yüksek bir enfeksiyon. Tabii bir yanılısamaya yol açmamak lazım, korona yaşlı genç tanımıyor. Çocuklarda da aktif enfeksiyon yaratabiliyor. Önemli olan konunun uzmanlarının Bakanlığımız yetkililerinin belirttiği ve siz basın mensuplarının aracılığı ile halkımıza aktarılan maske, mesafe ve el hijyenine dikkat etmek gibi altın kurallara uymamız gerektiğini yaştığımızın her anında hatırlamak... Geçtiğimiz dönem bize çok şey öğretti aynı önlemleri uygulamayı istikrarlı bir şekilde sürdürürsek yine başarılı olacağımızı düşünüyorum. Giderek artan nüfusa gelecekte her dönemde yeterli sağlık hizmeti sunumu yapılabilmesi için şehir hastaneleri gibi kamu yatırımlarının özel sektörde de yeni hastane ve ünitelerin açılmaları ile sürdürülmesi gerektiğini kanaatindeyim. Biz bu konuda üzerimize düşeni yapıyoruz. Yakın bir gelecekte kanser hastalarının tedavi olacağı onkoloji birimimizi de kurmuş olacağız. Kısa süre sonra hizmete geçirmeyi planladığımız bir hastanemizin inşaatı tamamlanmak üzere. Böylece yatak sayımızı 320'lere ulaştacak. Mevcut hekim kadromuzun akademik yapısının ihtiyaçları da düşünülerek, kaliteli sağlık hizmet sunumumuzu üniversite yapısında



*İZSİAD üyesi, Egepol Hastanesi'nin kurucusu aynı zamanda İzmir Milletvekili olan Necip Nasir, İzmir'de yaptığı sağlık yatırımları ile de adından söz ettirdi.*

birleştirerek yola devam etme hedefimiz bulunduğunu da söyleyebilirim.

### **Ülke olarak gerçekten duyarlı mıyız? Neler yapmalıyız?**

Bakanlığımızın açıkladığı veriler ülke genelinde tedbirlere uyum konusunda duyarlılığımızın yüksek olduğunu düşündürmektedir. Bu politikaların daha hızlı duyurulması ve önlem alınmasında kamu ve özel sektör birlikte daha hızlı ve duyarlı hareket ettiğimizi düşünüyorum. Ancak bu duyarlılığa bütün vatandaşların katılması lazım, kurallara aykırı davranmak, bana bir şey olmaz mantığı sadece gaflet yaratır ve bu enfeksiyonun yayılımını artırır. O sebeple her birey bu sorumluluğu hissederek önlemleri almalı. Sağlık personellerinin tüm uyarılarına uymak gerekli. Genel olarak yeni hasta sayısı yoğun bakımdaki hasta sayısı gibi parametreler İzmir istatistik verilerinde gerilemişti ancak yeniden bir artış söz konusu. Ankara ve diğer illere göre İzmir biraz daha iyi durumda olmakla birlikte bu tedbirler ülke

genelinde tam ve bir bütün olarak uygulanırsa milletimizin bu pandemiden diğer ülkelere göre çok daha az etkileneceğini söyleyebilirim.

Ülkemizde sağlık sektörüne yatırım yapan iş insanlarının deneyimlerinin oldukça iyi olduğunu düşünüyorum. Bu sektörde birkaç yatırım basamağı var, bir tanesi inşaat yatırımı yani hastane binası, mutlaka özel fiziksel koşullara sahip hastane binanız olması lazım. İkincisi bu binanın sağlık hizmeti sunumu için gerekli alt yapı ve tıbbi cihaz ile donanımın iyi planlanmasıdır. Yurtdışına bağımlı olmadığımız her tür inşaat malzemesi, tıbbi teknoloji, medikal ürün ve ilacın gelecekteki ülkemiz hastane yatırımının temeli ve altın standartı olması gerektiğine inanıyorum.

Üçüncüsü de geleceğin doktor, hemşire ve diğer tüm sağlık personeline yapılacak yatırımdır. Bir hastanede eğitimli ve donanımlı sağlık personeli bulunmuyorsa, hastanedeki modern tıbbi cihazlar, hatta robotlar ile teşhis ve tedavi mümkün olmayacaktır.



*Durmaz:*

# “Hayalleriniz yoksa, hırslı ve inatçı değilseniz iş hayatında başarılı olmanız imkansız”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Başarı Sohbetleri'nin konuğu FMS Servis Grup Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Durmaz oldu. Durmaz, “Hayalleriniz yoksa, hırslı ve inatçı değilseniz iş hayatında başarılı olmanız imkansız” dedi.*



**T**oplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, dernek üyelerinin başarı hikâyelerini dinlemenin, işini kurmak isteyenlere ufuk açtığını söyledi. Küçük Kurt, “Başarılı insanlar, ardında hep güzel hayat hikâyesi oluyor. Bu hikâyeler gençlerimize örnek olduğu gibi bizlere de yol gösteriyor. FMS Servis Grup Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Durmaz’ı ağırlamaktan dolayı mutluyuz. Derneğimizin gerçekleştirmiş olduğu ve gelecekselleşen sohbetimiz, üyelerimizin bugünlere nasıl geldiğini gözler önüne seriyor” dedi.

**Bulaşıklıkla başladı, 1500 kişiyi istihdam ediyor**  
İlkokul üçte evlerinin oradaki pi-

decide çalışarak eve destek olduğunu ifade eden FMS Servis Grup Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Durmaz, askerlikten sonra temizlik firmasında işçi olarak çalışmaya başladığını söyledi. Çalışkanlığı ve işini sevmesinden dolayı kısa sürede kariyerinde yükseldiğini belirten Durmaz, “15 yaşında evden ayrılarak İstanbul’da lüks bir restoranda çalışmaya başladım. Bulaşıkçı olarak başladığım iş hayatımda kısa sürede sorumluluğum arttı ve işletme sorumluluğuna kadar yükseldim. Askere gidip geldikten sonra temizlik firmasında çalışmaya başladım. Temizlik firmasında da çalışkanlığım da dolayı kısa sürede şefliğe getirildim. Çalıştığım yerin



İzmir ihalesinin başına geçirildim ve 1993 yılında İzmir’e taşındım. Hayatım boyunca birçok iş kolunda çalıştım. Benim babam kapıcıydı. Babamın kapıcı olmasından dolayı sürekli emir alırdı. Küçükken ben de kendime söz vermiştim, ileri de kendi işimi kurup patron olacağım diye. 1996 yılında kendi işimi kurmak için çalışmalara başladım” diye konuştu.

## “Başarı çok çalışmaktan geçiyor”

İş hayatında pek çok zorluk yaşadığını ifade eden Durmaz, FMS Servis Grup olarak ulusal ve uluslararası pek çok firmaya hizmet verdiklerini söyledi. Günümüzde 1500’ün üstünde çalışanı olduğunu vurgulayan Durmaz, “Hayalleriniz yoksa, hırslı ve inatçı değilseniz iş hayatında başarılı olmanız imkansız. Bir çocuğun en büyük ihtiyacı özgüven. Aileler çocuklarına özgüven vermeli ve onları desteklemeli. Paylaşmayı çok seven bir insanım ve çok çalışkanım. Başarı çok çalışmaktan ve hayatımızdan feragat etmekle geçiyor” dedi.

# İZSİAD'dan üyelerine 'alacak sigortası yaptırın' tavsiyesi

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) üyelerini bilgilendirici online toplantılarına devam ediyor. Son olarak İZSİAD Üyesi ve Gemici Sigorta Genel Müdürü Emin Gemici'yi ağırlayan İZSİAD, Devlet Destekli



Alacak Sigortası'nı ve devletin bu konuya ilişkin teşviklerini, tahsil edilemeyen alacakların sigorta kapsamına alınma yöntemlerini üyeleri ile paylaştı.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, alacak sigortası ve tüm sigorta konularında uzman olan Gemici Sigorta Genel Müdürü Emin Gemici'yi üyeleriyle buluşturarak dinlemek istediklerini söyleyerek, "Pandemi sonrası işletmelerdeki tahsilat sorunlarına karşı alacak sigortası özellikle bu dönemde çok önemli. Devlet destekli alacak sigortası belki de işletmenizin can simidi olacaktır. Bu konuda yetkili bir ağızdan bu sigortanın ayrıntılarını dinlemek istedik" diye konuştu.

Gemici Sigorta Genel Müdürü Emin Gemici, işletmelerin bilançoda aktifte duran değerlerin tamamını sigorta ettirdiklerini ancak alacaklarını daha önce uygun şartlarda sigorta ettiremediklerini belirterek, "Bu dönemde devlet destekli alacak sigortası ekstra önemli. Covid-19 nedeniyle dünya ekonomisinde ciddi daralma söz konusu. Bu daralmanın yaratacağı sıkıntılardan bir tanesi de işletmelerin tahsilat sıkıntısı olacaktır. Bu zorluğun önüne geçmek için 25 Mart

2020 tarihinde devlet destekli alacak sigortası tebliği yayınlandı" dedi. Alacaklarını tahsil edemeyen işletmelerin kendi borçlarını da ödeyemeyeceğini, bunun da domino taşı gibi ekonomiye olumsuz yansıyacağını söyleyen Gemici, "Bu olumsuzluğun önüne

geçmek için bu tebliğ yayınlandı. Önümüzdeki dönemde ekonomideki konjonktürel şartlar gereği bu sigortanın faydası ağır basıyor. Bence işletmeler bu sigortayı yaptırmalı" diye konuştu.

Bu sigortayı yaptırırken bilançoda tüm alacaklarınızın büyükten küçüğe sıralanarak Olağandışı Riskler Yönetim Merkezi'ne (ORYM) verildiğini belirten Gemici, "Firmaların orada belirlenen reytinglerine göre teminat oranı belirleniyor. Borçlu firmanın reytingine göre belirlenen teminatın yüzde 90 ile yüzde 70 oranındaki kısmı ise ödeme kapsamına alınabiliyor" diye konuştu.

Bir müşterinin için 100 bin ila 750 bin lira arası teminat talep edilebileceğini, daha yüksek teminatlarında talep edilmesi durumunda ORYM tarafından değerlendirildiğini belirten Gemici, sözlerini şöyle tamamladı: "Bu sigortanın güzel taraflarından birisi de poliçe alındıktan sonra edineceğiniz yeni müşterilere teminat verilmesi durumunda ek prim talep edilmemesidir.

Böylelikle işletmelerinize kredibilitesi yüksek yeni müşterileri kazandırmak imkanı sağlanmış oluyor. Ancak yeni bir sigorta modeli olmasından dolayı prim havuzu düşük, bu da primlerin yüksek olmasına neden oluyor. Havuzu aşan bir hasar ödemesi yapılması gerekirse devlet de eksik kısmı tamamlayarak taahhüt ediyor (reasürans desteği). Bu anlamda pandemi sonrası sıkışık ekonomide iş yapan firmaların bu sigortayı yaptırmalarını tavsiye ederim. Ayrıca alacaklarınızı sigortalı bir işletme olarak bankalar nezdinde kredibiliteniz de yükseliyor. Müşteriniz ile aranızın bozulmaması için de sizin inisiyatifinize bırakılan 90 günlük bir bekleme de söz konusu. İsterseniz vadesi gelir gelmez bu sigortaya başvurabilir ya da müşterinizi 90 gün bekleyebilirsiniz, bu karar da sizin inisiyatifinizde bulunuyor. Ayrıca bu dönemin popüler hamlesi konkordato ilan eden şirketlerden alacaklarınız dondurulurken, bu sigorta kapsamında siz alacağınızı tahsil edebiliyorsunuz. Ayrıca iflas açıklayan şirketlerden alacağınızı varsa bu sayede alacağınız tahsil edilebiliyor. Bu dönem için elzem bir sigorta poliçesidir bu".



# Pandemi, yazılım ve bilişim



Sisbim Teknoloji ve Güvenlik A.Ş.  
Genel Müdürü Kemal Yanık

*İzmir’de bilişim sektöründe hizmet veren Sisbim Teknoloji ve Güvenlik A.Ş’nin Genel Müdürü Kemal Yanık ile pandemi süreci ve bilişim sektörü ile ilgili konuştuk. Pandemi sürecinde dijitalleşmenin ve bilişim sektörünün önemin arttığını ifade eden Sisbim Teknoloji ve Güvenlik A.Ş Genel Müdürü Kemal Yanık, bilişim sektörünün Türkiye ekonomisi için vazgeçilmez bir unsur olduğunu vurguladı.*

## **Röportaj: Ramazan Karasu**

### **Hem sizi hem de firmanızı tanıyabilir miyiz?**

1973 yılında Manisa Salihli’de doğdum. İlk ve orta öğrenimimi İzmir’de tamamladıktan sonra Buca Endüstri Meslek Lisesi’nin Elekt-

ronik bölümünü bitirdim ve iş hayatına atıldım. Uzman teknisyen olarak sürdürdüğüm iş yaşamıma 1998 yılında kurduğum firmamızla devam ettim. 1998 yılında kurulan, iki ortaklı ve 22 yıllık bir firmayız.

Eleman sayımızı her geçen gün artarak 55 kişilik bir kadroya ulaştık. Müşteri odaklı yaklaşımları, bilgisayar teknolojisindeki gelişmeleri takip ekmekteki ve uygulamadaki kalitesiyle kısa sürede müşteri ve ürün/hizmet yelpazesini genişlettik.

Firmamız Netsis tarafından 2006 yılı başlarında “Ege Bölgesi En İyi Çıkış Yapan Bayi” ödülüne layık görüldü.. Aynı yıl yazılım kadrosunu kuran şirketimiz; 2008 yılı itibariyle “Netsis Çözüm Ortağı” seviyesine yükselmiştir.

2009 yılında, SonicWall ağ güvenlik ve yedekleme cihazlarının Ege Bölge Dağıtıcısı ve Gold Solution Provider’ı olarak hizmet vermeye başlamıştır. 2017 yılında Türkcell Kurumsal iş ortağı olarak çalışmaya başlamış ve çeşitli projelerde partner firma olarak çalışmalarımız devam etmektedir. Sonra ki yıllarda Yazılım ve Donanım alanında partnerlikler yapan şirketimiz, şu an yüzlerce kobi müşterisine, tecrübeli personeli ile kurumsal teknoloji ve yazılım çözümleri sunmaya devam etmektedir.

Sektörel kendi yazılım paketlerimiz ve yapısal kablolama, kamera, pdks, network, siber güvenlik, yedekleme, server-storage, sanallaştırma, bulut kiralama çözümleri gibi müşterilerimizin tüm teknoloji ihtiyaçlarında başarı hikayeleri yazmaya devam ediyoruz. Kendine güvenli yüksek ekip arkadaşlarımızla sadece bir iş değil aynı zamanda ülkemize katma değerli çözümler üretme ideasıyla çalışıyoruz.





*Firmaların en büyük ihtiyacı insanların evden ya da ofisten çalışırken verimliliğini ölçebileceğiniz yazılımlar, bu ihtiyacı karşılamak adına çalışmalar yapıyoruz.*

Altı ayrı departmanımız var. Yapısal kadrolama, alarm, yangın ve telefon santral sistemleri, personel takip sistemleri, Netsis tarafında muhasebe süreçlerini kendi ekiple-  
rimizle yapıyoruz. Depo ve sıvı akışkanlarıyla ilgili olarak yazılımlarımız var. Sevilen Şarapçılık, Altınyag ve Balkan Süt'e bu yazılımlarımızı yaptık ve hala çalışır vaziyettedir. 400 tanesi sözleşmesi 500'ü geçkin

sözleşmesiz toplamda bine yakın firmaya gelen taleplere göre mobil çözümler sunuyoruz. Ayrıca Manisa Teknokent'te iki tane Ar-Ge şirketimiz var. Orada ada B2B ve B2C üzerine çözümler sunuyoruz. Daha çok Ege Bölgesi'nde hizmet veriyoruz ama Erzurum, Mersin, İskenderun, Bursa, Ankara gibi yerlerde de grup şirketleriyle çalışıyoruz. Türkiye'deki grup şirketlerin şubelerine

de destek veriyoruz. Anahtar teslim projeler dediğimiz, Final Eğitim Okulları, Uğur Okulları, Bahçeşehir Okulları, Türk-Alman Koleji'nin tüm sistemlerini tek noktadan kontrol edebiliyoruz.

**2020 yılını değerlendirir misiniz? Sizin için nasıl geçti?**

Covid-19'un ülkemizde ilk vakasının görülmesiyle beraber işletmemiz adına acil önlem planları aldık. Hazirana kadar üç aylık dönemde herkes evinden çalıştı. Satışlarımızda yüzde otuzluk bir düşüş oldu ancak daha karlı ve nitelikli işler de gelmeye başladı. Pandeminin IP bilişim teknolojilerini tetikleyici bir etkisi oldu. Çalışanlar ya da öğrenciler ya tablet ya bulut sistemlerine odaklandı. Genel anlamda hep uzak masa üstü, VPN bağlantı, serverlara uzaktan nasıl güvenli bir şekilde bağlanabiliriz gibi çalışmalar yaptık. Serverların yedekleme sistemleri, programların lisanslanması gibi daha çok güvenlik ya da VPN bağlantıları üzerinde çözümler ürettik. Bizim hizmet verdiğimiz firmalar KOBİ ve KOBİ üstü olduğu için biz de çok fazla bir duraganlık olmadı. Ama piyasadaki perakende sektörü, restoran hizmetleri ve servisler çok etkilendi. Çalıştığımız firmaların yüzde onu mola verirken yüzde doksanı aktif olarak çalıştı. Çalışmayan firmalara da çalışmaya başlayanda dek faturalandırma yapmadık. Şu da bir gerçek ki firmaların en büyük ihtiyacı insanların evden ya da ofisten çalışırken verimliliğini ölçebileceğiniz yazılımlar, bu ihtiyacı karşılamak adına çalışmalar yapıyoruz.

**İşlerinizde düşüş oldu fakat daha verimli işler yaptığınızı söylediniz. Bunu biraz açıklayabilir misiniz?**

Belirli bir hizmet bedelimiz var.

## Üç aylık sürede bizdeki yenilikleri müşterilerimize daha iyi anlatma şansımız oldu

Bu hizmet bedelini artık insanlar kabullendi. Pandemi sürecinde birçok firma kapılarını kapatmak zorunda kaldı. Bizim sektörümüzdeki bazı firmalar haftada bir gün açık kalırken biz arkadaşlarımızla nöbetleşe olarak her gün açtık. Herkesin altında araç olduğu için anlık olarak müşterilerimize gidip geldik. Bazı firmalar ise hiç çalışmadıkları için doğrudan bize geldiler. Uzaktan eğitim ve serverlere ulaşma anlamında, home Office çalışma sırasında gerekli olan sistemler bu süreçte büyük ilgi gördü ve karlılık anlamında büyük bir getirisi oldu. Bu anlamda iş sayımız düştü ama karlılık anlamında daha karlı işler yaptık.

### **Pandemi sürecini nasıl değerlendirdiniz? Neler yaptınız?**

Çağrı merkezimiz var ve buradaki servisleri doğrudan çalışanlarımızın numaralarına yönlendirdik. İnsanlar şirketi aradığında dahi bizim evde olduğumuzu anlamadı. Donanımsal konularda arkadaşlarımız müşteriye hizmet verdiler. Üç aylık sürede bizdeki yenilikleri müşterilerimize daha iyi anlatma şansımız oldu. Herkes evinde olduğu için müşterilerimize daha teknik ve nitelikli bilgiler verir olduk. O bilgiler ışığında satışlar oldu ve bizim için en büyük artı da budur. Pandemi sürecinde bilişim sektöründe KOBİ bazlı çalıştığımız için çok fazla bir etkisinin olacağını düşünmüyorum. En fazla yüzde yirmi ve otuz arasında değişen bir iş kaybımız olur. Fakat proje yapan, ihracat odaklı çalışan firmalar hiçbir zaman duramıyor. Onlar

çalıştığı müddetçe biz de çalışıyor vaziyette olacağız. Diğer firmalara göre biz daha farklı bakış açısıyla hizmetler sunmaya başladık. Data merkezimizi, datamatik sistemini, datalarda oluşan hatalarla ilgili otomatik mail sistemlerini oluşturduk ve otomasyon odaklı rahatlıklar sağlıyoruz. İnsanların iş yapış şekilleri değiştiği için bizlere olan talep artış gösteriyor.

### **İleriye yönelik ne tür planlarınız var? Pandemi geleceği nasıl şekillendiriyor? O konuda neler söylersiniz?**

İleriye dönük olarak MES otomasyon sistemleri, işletmelerin dijitalleşmesiyle ilgili iki tane yazılımımız var. Onunla ilgili olarak ciddi anlamda görüşme yaptığımız müşterilerimiz var. Fabrikaların hem dijitalleşme hem de endüstri 4.0 tarafında otomasyon haline gelmesiyle ilgili çalışmalarımız devam ediyor. Finansman desteğinde 36 ile 48 ay arasında değişen finansman desteği sağlıyoruz. Hem Turkcell tarafında hem de Alman firma Granke ile finansman desteklerimiz var. Şu adan B2B dediğimiz yazılımlarımız var. Müşteriler, internet üzerinden direkt sipariş verip ödeme şekillerine kadar her şeyi kendileri yapıyorlar. Pandemi, e ticaret ve uzaktan erişim konularında firmalara yatırım yapma zorunluluğu getirdi diyebiliriz. Bu gelişen ve değişen iş yapma şekline uygun ürünler ve yazılımlar geliştiriyoruz. Yaptığımız iş ekip işidir. Her şeyden önce işe odaklanmanız gerekiyor. Bilişim sektörü çok fazla dallardan oluşuyor o yüzden

mutlaka ekip olmak zorunda. Biz departman bazında uzmanlaştık, o arkadaşlar departmanlarında iyi hizmetler veriyorlar. Biz bir firmayla çalışıyorsak o firmaya en az iki ya da üç basamak katma değer katmamız gerekiyor. İş yaptığımız işletmeler bizim farkımızı hissedebiliyor. Yaptığımız işte farklılaşmak ve uzmanlaşmak zorundasınız. O yüzden sektörde bizim gibi çalışan bir ya da iki firma vardır.

### **22 yıldır sektörde olan biri olarak gençlere neler tavsiye edersiniz?**

Bu işi yapacak gençlerimizin endüstri mühendisliği ya da bilgisayar mühendisliği gibi bölümlerden mezun olması lazım. Gençlere hangi mesleği icra edecekse etsin en az üç sene sektörel deneyim ve eğitim alması gerekiyor. Dışardan bunu öğrenebilirsiniz fakat eğitim almanız son derece elzemdir.

### **Bilişim sektörünü ülke ekonomisi için değerlendirir misiniz?**

Bilişim sektörü olmazsa olmaz. Mesela geçtiğimiz günlerde bir oyun firması çok yüksek bir fiyata satıldı. Yazılım katma değeri çok fazla olan bir sektör. Yazmak ve geliştirmek çok önemli fakat asıl önemli olan arkasında bulunan ekiptir. Artık satın aldığımız ürünlerde dahi teknoloji bedeli ödüyoruz. O yüzden bilişim sektörü ülkemiz için vazgeçilmezdir. Özellikle pandemi sonrası bilişim, yazılım ve teknoloji kullanımı son derece hayati bir hale geldi. Bu anlamda ülkemizin yapacağı yatırımlarda ve özel sektör anlamında bu alana yönelik hamleler yapılmalı.

Gültaş:

# “Neoliberal ekonomiye dayanan küreselleşme son bulacak”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Covid-19 sonrası ekonomik düzeni konuşmak için Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Gültaş'ı ağırladı.*

Toplantıda konuşan Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Gültaş, neoliberal ekonomiye dayanan küreselleşmenin sona ereceğini söyledi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Küçük Kurt, Covid-19 salgının dünyadaki sistemi sorgulanmasına neden olduğunu söyledi. Yeni dünya düzeni anlamak ve yakından tanımak gerektiğini belirten Küçük Kurt, “Salgın, dünya ekonomik sistemini tartışmamıza neden oldu. İşletmelerin dijital dünyaya hazırlanması lazım. Yatırımlar ve düşünceler, dijital süreçlere odaklanırsa işletmeler ayakta kalabilir. Herkesin ekonomik gelişmeleri yakından takip etmesi gerekir” dedi.

## “Yeni finans sistemi tartışmaları var”

Sokakta çalışan insanların sayısının altı milyon olduğunu ve bu insanların gelirsiz kaldığını ifade eden Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Gültaş, çok farklı olmayan bir dünyaya uyanılaca-



ğını söyledi. Covid-19'un var olan toplum düzenini sorgulamamıza neden olduğunu vurgulayan Gültaş, “Tüketimi canlandırmadan normal hayata geri dönemeyiz. Bunu canlandırabilmek için de salgının kontrol altına alınması gerekiyor. Dünyada medeniyet olarak küreselleşme devam edecek ama neoliberal ekonomiye dayanan küreselleşme sona erecek. 1970'li yıllardan itibaren petrole dayanan para düzeni vardı. Geç-

mişten beri tartışılan yeni finans sistemi tartışması, Covid-19 sonrası iyice artış gösterdi. Dünyada dijital paraların kullanımı yaygınlaşacak” dedi.

## “Siyasi ve sosyal anlamda ciddi belirsizlik var”

Çalışmaların dijital ortamlara kayacağını ifade eden EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, 2021 yılına kadar tedbirlerle yaşamak gerektiğini belirtti. Küçük işletmelerin ve günlük emeği ile çalışan insanların ciddi ekonomik sıkıntıları olduğunu ifade eden Susam, “Covid-19 salgınından kaynaklı siyasi ve sosyal yaşamda ciddi anlamda belirsizlik var. İşletmelerin yol haritası çizmesi lazım. Bu krizi yerel yönetimlerin ve sivil toplumun yönetmesi gerekiyor. Dijitalleşmenin önem kazandığı bir dünyada, dijital eleman yetiştirmek için üniversite, sivil toplum ve yerel yönetim iş birliği yapmalı. Günlük tartışmaların üzerine çıkıp yeni dünyayı tanıyan, bütün zorlukları aşan yeni bir muhalefet söylemine ihtiyaç var” dedi.



## İZSİAD Başarı Hikayeleri'nin konuğu Ali Kara: “Başarı için insanın hayatta çok yönlü olması gerekiyor”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikayeleri Sohbetleri, korona virüs sebebiyle evde kaldığımız bu dönemde online olarak organize edilmeye devam ediyor. İş yaşamındaki başarıları ve deneyimlerini online olarak dinleyicilere aktaran Ektam Makine A.Ş. ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Ali Kara, İZSİAD Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nin Mayıs ayı konuğu oldu.*

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, her iş insanının altında derin bir hikaye olduğunu söyleyerek, “Bir noktaya gelmiş iş insanlarını o günkü işleri, yetenekleri ve karakterleri ile biliyoruz, tanıyoruz. Ancak o noktaya gelirken yaşadıkları süreçleri, kritik kararlarını çok yakını değilseniz bilmiyoruz. Bu başarı hikayeleri ile hem birbirimizi daha iyi tanıyoruz hem de gençlere örnek olacak deneyimleri paylaşıyor” diye konuştu.

İnternet üzerinden yapılan toplantıda konuşan Ali Kara, böylesi zor bir dönemde sanal ortamda da

olsa bir arada olmaktan duyduğu mutluluğu belirtti. İş hayatında en önemli kesitlerden birinin spor olduğunu söyleyen Kara, 14 yaşında atletizme başladığını ve milli olarak bu sporu halen masterler seviyesinde devam ettirdiğini vurguladı. İZSİAD Yönetim Kurulu üyesi dışında 600 üyeli Selanik Türkleri

Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olarak STK'larda da görev aldığını söyleyen Kara, “İş yaşamımın dışında spor ve STK alanında da kendimi var etmeye özen gösterdim. Atletizm iş ahlakı ve disiplin kazandırır. Hayatım boyunca atletizm ile iş hayatımı bir arada götürdüm. Halen de götürüyorum. İnsanın çok yönlü olması gerekli” dedi.

### Mühendis olarak girdi patron oldu

Kasap dükkanında çırak olarak iş hayatına atıldığını, paranın nasıl kazanıldığını, insan ilişkilerini ve esnafılığı kasap dükkanında öğrendiğini söyleyen Kara, “Üniversiteye kadar kasaplık yaptım. Makine mühendisi olarak 1982 yılında iş hayatına atıldım” diyerek iş yaşamı sürecinin başladığını anlattı. Ektam serüveninin ise 1986 yılında başladığını söyleyen Kara, Ektam'ın 1977 yılında Kemalpaşa'da Tamek Holding bünyesinde kurulduğunu ifade ederek, “1986 yılında genç bir mühendisten girdiğim Ektam bünyesinde 27 tane fabrika kurduk. 2003 yılında Tamek'ten ayrılarak yoluna ayrı bir kuruluş olarak de-

vam eden Ektam'ı 11 departman müdürü olarak devraldık. 10 ortak ile bugün yolumuza devam ediyoruz” dedi.

### Fabrikada 300 kişi çalışıyor

Su, meyve suları, süt ayran grubu, alkollü içecekler, gazlı içecekler, yağ ve sirke gibi ürünlerin dolum sistemlerini kurduklarını vurgulayan Kara, “Türkiye’de tek firmayız. Bu alanda ikinci bir firma yok. Bu anlamda önemli bir katma değer yaratıyoruz Türkiye için. 38 kişi ile çıktığımız yolda bugün 300 çalışan ile ihracat yapan, hala Türkiye'nin tek dolum makineleri üreten firmasıyız” diye konuştu.



# İZSİAD'dan Ahbap hareketine destek

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) sanatçı Haluk Levent'i online olarak ağırladı. Haluk Levent kurucusu ve gönüllüsü olduğu Ahbap hareketi hakkında bilgi verirken, İZSİAD Haluk Levent'in belirlediği ve zor durumda olan dört ailenin ihtiyaçlarını karşılama kararı aldı. İZSİAD ve Haluk Levent, pandemi sonrası için geliri Ahbap Derneği'ne bırakılacak olan bir de konser organizasyonu yapma kararı da aldılar.*

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, sanatçı Haluk Levent'in başını çektiği Ahbap hareketinin bugün 300 bin gönüllüye ulaşmasını 'muazzam' olarak değerlendirirken, İZSİAD olarak her tür katkıyı vermeye de hazır olduklarını belirtti. İZSİAD olarak zor durumdaki insanlara her zaman yardım ulaştırmaya çalıştıklarını söyleyen İZSİAD Başkanı Küçükçukurt, "Sevgili Haluk Levent ile de pandemi sonrası bir konser organizasyonu düzenleyerek gelirin tamamını Ahbap hareketine bırakacağız. Ayrıca bugün Haluk Levent'in yardım için ilan edeceği dört ailenin tüm ihtiyaçlarını karşılıyoruz" diye konuştu.

## "Ahbap hareketi ihtiyaçtan doğdu"

Ahbap hareketinin 3 buçuk yıl önce kurulduğunu ve takipçilerinin kendisine olan güveni ve sevgilerinden dolayı çok hızlı birbirlerine adapte olduklarını belirten Haluk Levent, "Ahbap hareketi bir ihtiyaçtan doğdu. O dönemde yardımlar



istismar ediliyordu. Araştırmadan yardımlar yapılıyor, insanların iyilikseverliği suiistimal ediliyordu. Siyasi düşünceleri hangi fikirden olursa olsun ormana, çevreye, doğaya sahip çıkan, bölüşmeyi, yardımlaşmayı seven insanların bir araya geldiği ve insanlara dokunduğu bir platform olsun istedik. Bugün bunu başardık, 300 binin üzerinde gönüllü var" dedi. Ahbap hareketinin çalışma prensibini de anlatan Haluk Levent, bugüne kadar 500 milyon liranın üzerinde bir yardım organize ettiklerini ancak asla bu parayı görmediklerini söyleyerek, "Çünkü yapılacak yardımı biz almıyoruz, doğrudan aileye, ihtiyaç sahibi kişiye yönlendiriyoruz. Tabii önce yardım isteyen araştırı-

yoruz, e-devletten belgeleri alırsak, kaymakamlığı, muhtarı ararız, dış referansları alırsak. Eğer söylendiği gibi yardıma muhtaç bir durum varsa devreye gireriz" diye konuştu. Pandemi sürecinde 283 liraya 32 kiloluk koliler hazırladıklarını ve bu sayının 40 bine ulaştığını vurgulayan Haluk Levent, "Mesela siz 10 koli bağışla-

mak istiyorsunuz. Ahbap hesabına 2830 tl yatırılırsa, biz 10 koliyi gönderdiğimiz ailenin adresi, kim olduklarına kadar size iletiyoruz. Hatta bu yardımı yaparken bize şart da koşabiliyorsunuz, mesela bu süreçte müzisyenler işsiz kaldı, restoran çalışanları işsiz kaldı, 'Ben 10 kolimin garson ailelerine gitmesini istiyorum' diyebilirsiniz, biz bunu da yerine getiriyoruz. Yeter ki el verin" dedi.



# Simav'dan İzmir'e üretim yolculuğu: Kazcıoğlu

*Kazcıoğlu Otomotiv'in sahibi İZSİAD üyesi İsmail Kazcıoğlu, İZSİAD Dergisi'nin bu sayısına konuk oldu. Kütahya Simav'dan başlayan Kazcıoğlu serüvenini anlatan İsmail Kazcıoğlu ile sizin için konuştuk.*

## **Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?**

1952 Kütahya Simav doğumluyum. Ege Üniversitesi Buca Mimarlık Mühendislik Okulu Makine Bölümü mezunuyum. Okulu bitirince 1978 yılında Simav'a, babamın isteğiyle, geri döndüm. BMC Kamyon Servisi ve oto tamir atölyemiz vardı. 5 erkek kardeşiz, ben üçüncüsüydim. O zaman Simav'da mühendislik olanağı da yoktu, bütün yaz tatillerinde tamirhanemizde tulumlarımızı giyip çalışmıştık. Yine tulumları giydik, çalışmaya başladık. Ağır vasıta tamiri yapardık. İsmail Tiryaki ile babam arkadaşdır. Mehmet Tiryaki de benim çocukluk arkadaşımdır. O şekilde Simav'da 20 yıl çalıştık.

Eşim de lise öğretmeni idi, Buca Eğitim Fakültesi Coğrafya mezunuydu. Onun tayini de oraya oldu. Üç çocuğum var, oğullarımdan biri üretim başında diğeri ise satış başında. Kızım avukat, o da şirket avukatı. Üçüncü kuşak olarak sektörde varlığımızı sürdürüyoruz.

## **Kazcıoğlu, bugün önemli bir marka, nasıl başladı bu serüven?**

Kütahya Simav'da BMC servisi işini sürdürürken, "Niye okudum? Zaten biz bu işi yapıyorduk, başka bir şeyler de yapmam lazım" diyerek bu yola çıktık. Önce, BMC yedek parça bayiliğini aldık. Ardından araçların üzerindeki basınçlı, içinden



İsmail Kazcıoğlu



akışkan geçen her tür hortum ve borunun hepsinin ithal olduğunu ve temininde sıkıntı yaşadığımızı gördük. "Biz bunu yapamaz mıyız" diyerek, imalata başladık. Simav'da o imalatı geliştirdikten sonra bu sefer pazarlama ve tanıtım sıkıntısı doğdu. O zaman Simav, 15 bin nüfuslu küçük bir ilçe. Her ürün üzerine "Kazcıoğlu, Kütahya-Simav" yazıyoruz. "Büyük bir marka ismi koyun kendi adınızı koymayın" dediler, kulak asmadım. Son derece doğru da yaptım, şu anda Türkiye'de Kazcıoğlu markasıyla hangi yedek parçacıya girerseniz, ürünümüzü bulursunuz. Sonrasında Simav küçük gelmeye başladı, İzmir'de bir sınıf arkadaşım 1988 yılında şube açtırmıştı. 1998'de şubemizi arkadaşımından devralarak İzmir'de de faaliyete başladım. Birinci Sanayi Sitesi'nde tek dükkânla başladığımız işimiz, 5 dükkanın birleştirilmesi ile 2 bin metrekarede bir üretim ve pazarlama tesisine dönüştü.

Bugün ürünümüzü tüm Türkiye'ye Kazcıoğlu markası ile pazarlıyoruz, az da olsa ihracatımız da mevcut. Fakat en önemlisi, ülkemizde üretilmeyen, tamamen ithal edilen bir ürünü ülkemizde üreterek bu ithalatın önünü kestik. Bugün bu ürün ithal edilmiyor, tüm Türkiye'ye bunu servis ediyoruz. Başta BMC ve Ford için ürettik, sonra Mercedes kamyon ve Scania'ya da ürün vermeye başladık. Sonrasında EGR Sistemi üretimine girdik. Bu sistem, egzoz gazını yeniden işleme sokan ve içinden çıkan karbondioksiti minimize eden bir sistemdir. Türkiye'de bu sistemleri üreten yoktu, ilk defa biz ürettik. EGR Sistemi'nin borularını yaptığımızda baktık ki binek otomobillerde de bu sistem çok kullanılıyor. Böylece küçük araca da yöneldik. Bugün Volkswagen, Renault, Peugeot, Ford gibi

markaların bütün EGR sistemlerini üretiyoruz.

### "Türkiye'nin geleceği üretimde"

#### **Kütahya'dan İzmir'e uzanan bu hikayede Kazcıoğlu firmasının bugün yapısı nasıl?**

Simav'dan İzmir'e geldiğimizde burası şube vasfındaydı. Biz Simav'da da bir fabrika kurduk, orda üretilip buraya satış ve tamirat yapılıyordu. Buraya geldikten sonra kardeşlerimle ayrılarak, 1999 yılında imalatın tamamını buraya taşıdım. Yeni ürün ve markalar ilave ettik ve şu anda Kazcıoğlu Hidrolik ve Kazcıoğlu Pazarlama olarak iki ayrı firmanın yönetimini ben ve çocuklarım sürdürüyor. Firmamızda 40 kişi istihdam ediyoruz. 15 çalışmamız pazarlamada, 25 çalışmamız üretimde faaliyet gösteriyor. Hep vurguluyorum: Türkiye'nin geleceği üretimde. Üretmeden satış olmaz. Üretirsek ancak bu ülkeyi

kalkındırabiliriz. Hazır alıp satmakla sadece günü kurtarırsın. O mana da pazarlama firması üretim firmasının sadece destekçisi. Bir Ar-Ge görevi görüyorlar.

Dışarda çok dolaştıkları için numuneler getiriyorlar, yeni üretim kanalları açıyorlar. Üretim bizim ana damarımızı oluşturuyor. Üretim yaparak hem ülkenin ithalatının önünü kapatıyorsunuz artı Türkiye'de bir üretim yaparak ihracata yöneldiğinizde ülkenin adını duyuruyoruz. Gerek bizim gerek Türkiye'nin de kurtuluşu üretmekte.

### Yeni yatırım yolda

#### **Bundan sonra hedefleriniz nedir?**

Farklı binaların birleştirilmesinden oluşmuş bir tesisimiz var. O yüzden yeni bir yere taşınmak gibi bir hedefimiz önceliğimiz mevcut. Bu plan çerçevesinde Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi'nden (BAYOSB) beş dönümlük bir yer aldık. BA-



YOSB hızlı gelişen, yeni otoyol ile komşu, minyatür ve çok kompakt bir organize. Bir çok avantajı mevcut, İzmir'e sadece 38 kilometre mesafede. Sanayi de o yöne doğru geliyor. Küçük sanayi sitelerin taşınması için kurduğumuz Kooperatif'in de içindeyim, onlar için de yer arayışımız da Kemalpaşa bandında sürüyor. İleride BAYOSB'nin geleceği daha da parlak olacak. Orda bir yatırım planlamamız var. 2.650 metrekare kapalı alan hakkımız mevcut. Elektrik, su, doğalgaz var, demiryolu bağlantısı da olacak. Bir anlamda burası bize yetmez oldu, bir süre sonra oraya bir yatırım yapıp fabrikamızı kuracağız. Burayı da farklı bir şekilde değerlendireceğiz. Yüzde 80 çocuklarım götürüyor artık işi, ben burada vitrinde genel idareyi üstleniyorum.

#### **45 yıldır ticaretin sanayinin içindediniz, gençlere ne tavsiye edersiniz?**

Gençlere yılmamalarını tavsiye ederim. Bugün gazetede okudum, üç mühendisten ikisi işsizmiş. Piya-

sada müthiş bir ara eleman sıkıntısı var. Bizim bildiğimiz, yetiştirdiğimiz çıraklık, kalfalık dönemi bitti. 8 yıllık eğitim nedeniyle çıraklık tali hale geldi. Sanayilere çırak gelmiyor. O yüzden ara eleman yetişmiyor. Cıvata sıkacak bir adam bulamayacağız ilerde. Herkes mühendis olmak istiyor, imza atsın, para alsın istiyor, masa başı iş istiyor. Hemen belirteyim, gençler okumasın demiyorum, mutlaka okusun gençler, ama bir de altın bilezik taksınlar bileklerine, meslek öğrensinler. Ben de okudum, üniversite mezunuyum ama kamyon altında, kir pas içinde, tulumlarla çalışarak okudum. Sırf mühendis olsaydım bu üretim bandını, bu firmaları kuramazdım, bu başarıyı sağlayamazdım. Temelden gelen tecrübe ve üniversitenin verdiği teorik bilgiyi bir araya getirerek bu noktaya taşındım. Üniversite mezunu dahi olsalar iş ayırmadan işin mutfağından başlasınlar, mesleklerinin çıraklığını yapsınlar. İş öğrenip kendi becerilerini kabul ettirip yükselmeyi hedeflesinler.

#### **"İzmir'de yatırım için arazi yeterli değil"**

İzmir ekonomisini ve iş yaşamını nasıl değerlendirirsiniz?

İzmir'de Mithatpaşa Sanat Enstitüsü vardı, bugün Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi. İzmir'in bir çok sanayicisi Mithatpaşa kökenlidir. Tamirci olmuş, tornacı olmuş, parçacı olmuş sonunda fabrika kurup büyük sanayiciler haline gelmişler. İzmir'in oralardan gelen bir alt yapısı var. Biz İzmir olarak üretime, sanayiye ve ticarete uzak insanlar değiliz. Özellikle ticarete burada zamanında yaşamış olan ticaret alanında yetkin gayrimüslimlerin yanında da ticareti öğrenmiş bir neslin çocuklarıyız. İzmir'de böyle bir vizyon, alt yapı var. Ancak İzmir'in handikabı biraz tatil sever. Yaz sezonu uzun, tatil yöreleri çok yakın. O da kentin performansını düşürüyor. Daha iyi noktalara gelebilir İzmir. Ayrıca arazi sıkıntısı mevcut İzmir'de. İç Anadolu'daki gibi geniş araziler bulamıyoruz. Hükümetin İzmir için ilan ettiği 35 projesi var, içinde sanayi sitelerinin kent dışına taşınması var. Biz de kooperatif kurup bu taşınma için kaç yıldır yer arıyoruz, bulamıyoruz. Çünkü tek parça büyük arazi bulmamız gerek ama bulmakta çok zorlanıyoruz. İki defa Ankara'ya gittik geldik, devletin elindeki kamu arazilerine yöneliyoruz, ama yine de bulamıyoruz. Bu da İzmir olarak yeni tesisler, yeni üretim alanları, fabrika bölgeleri kurmakta zorlanmamıza neden oluyor.

#### **Türkiye ekonomisini de değerlendirebilir misiniz?**

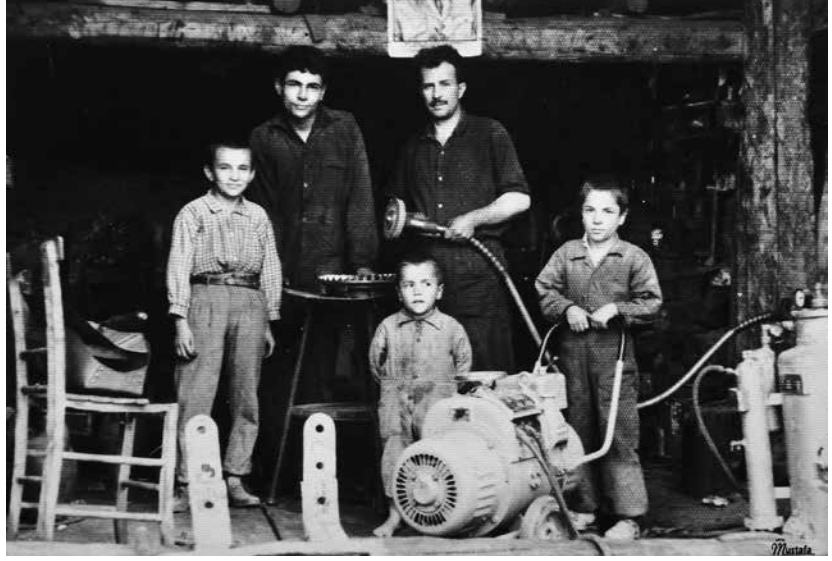
Genel Türkiye ekonomisi İzmir'in kopyası diyebiliriz. Fabrika açmaya yönelmiyoruz. Eldekiler satıldı maalesef. Yeni fabrikalar açılmıyor. 4.5 milyon işsiz var, yeni fabrikalar



açılmazsa nasıl bu işsizlere iş alanı yaratacağız? Okullardaki planlamaları ülkenin ihtiyacına göre yapmazsak bu sorunları aşamayız. Bana kaynakçı, presçi lazım, bulamıyorum. İktisatçı lazım, makine mühendisi gerekse çok rahat bulabilirim. Ülke olarak yeni bir stratejiye ihtiyacımız var.

### **İZSİAD'a gelirken, tanışıklığınız nasıl oldu?**

1998 yılında İzmir'e geldim. 2000 yılında o zamanın İZSİAD Başkanı Şeymus Kayapınar ile tanıştım, onun daveti ile üye oldum. Ege Otomotiv Derneği (EGOD) içinde sadece otomotiv camiasını tanıyorduk, onlarla ilişki içindeydik. Ben ağır vasıta işindeydim, EGOD sayesinde otomotiv sektörünü tanıdım. Ancak İZSİAD ile tüm sektörleri tanımaya, İzmir'in önde gelen sanayici ve iş insanlarını tanımaya başladım. Her zaman komisyonlarda, komitelerde görevler aldım. Etkinliklerine katılmaya çalıştım, çalışıyorum. Bugün Üye İlişkileri Geliştirme Komisyonu ve Disiplin Kurulu Üyeliklerim bulunuyor.



İZSİAD üyesi olmak hep bana yaşamımda artılar getirdi. Bir STK'ya girerken ben buradan ne menfaat sağlayabilirim diye bakmamak lazım, öyle girersen o total olur. Siz oraya girin, siz orda kendinizi gösterin, insanlar sizi tanısin, zaten size ihtiyaç varsa sizi bulurlar. Hasan Küçük Kurt Başkan, sevdiğimiz bir kardeşimiz. İZSİAD'a bir vizyon kattı, çok başarılı bir başkanlık götürüyor. Biz de destek olmaya çalışıyoruz.

*Sanayilere cıracak gelmiyor. O yüzden ara eleman yetişmiyor. Cıvata sıkacak bir adam bulamayacağız ilerde. Herkes mühendis olmak istiyor, imza atsın, para alsın istiyor, masa başı iş istiyor. Hemen belirteyim, gençler okumasın demiyorum, mutlaka okusun gençler, ama bir de altın bilezik taksınlar bileklerine, meslek öğrensinler. Ben de okudum, üniversite mezunuyum ama kamyon altında, kir pas içinde, tulumlarla çalışarak okudum. Sırf mühendis olsaydım bu üretim bandını, bu firmaları kuramazdım.*





# “Türkiye’nin petrol ve doğalgaz iletiminde stratejik önemi artıyor”

*Enerji sektöründe ülkemizin ve bölgemizin en önemli aktörlerinden biri olan Socar Türkiye, 16 milyar dolarla Azerbaycan’ın en büyük dış yatırımını yapmıştı.*

## ***Röportaj: Murat Şahin***

Socar Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü Anar Mammadov, İZSİAD Dergisi’ne verdiği demecinde “Türkiye, enerji alanında önemli ve büyük bir pazar. Petrol ve doğalgaz iletiminde de giderek önemi artan stratejik bir konumda, yatırımlarımızı bu alanda yoğunlaştırıyoruz.” dedi.

## ***SOCAR Türkiye ve bünyesindeki STAR Rafineri’nin ekonomik boyutunu özetleyebilir misiniz?***

2008 yılında Petkim’i satın alarak Türkiye’ye adım atan SOCAR Türkiye, aradan geçen sürede dev proje-

leri hayata geçirdi. Bugüne kadar Türkiye’ye 16 milyar doların üzerinde fiili yatırım yapan SOCAR Türkiye, devam eden projeleriyle yatırım tutarını 19,5 milyar dolar seviyesine taşıyacak. Bu rakam Azerbaycan’ın şimdiye dek tek bir ülkeye yaptığı en büyük yatırımı temsil etmesi bakımından da çok önemli. Yaklaşık 12 yıl gibi bir sürede Türkiye’nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR Türkiye; TANAP, STAR Rafineri, SOCAR Terminal gibi her biri uluslararası arenada ses getiren önemli yatırımlara imza attı. Azerbaycan ve Türkiye’nin işbirliğinin eseri olan yatırımlar, iki ülkenin dünya enerji piyasalarındaki önemini daha da



artırdı.

İzmir Aliağa'da Petkim'e entegre olarak inşa edilen STAR Rafineri'ye gelirse; bu, grubumuza olduğu kadar Türkiye ekonomisine de büyük değer katan bir proje. 6,3 milyar dolarlık yatırımla kurduğumuz, Eylül 2019'dan bu yana tam kapasite çalışmaya başlayan rafinerimiz, Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünü ihtiyacının yüzde 25'ini tek başına karşılayabilecek kapasiteye sahip. Türkiye'nin 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi' alan ilk tesisi olan STAR Rafineri devreye girer girmez dev bir iş hacmi de yarattı. Bu çerçevede, STAR Rafineri'nin operasyonel çevikliğini ve karlılığını geliştirmek için 2019'da içindeki depolama yatırımlarını da içeren 600 milyon dolarlık ek yatırımla birkaç yeni projeye daha başladık.

***Türkiye'de reel sektörün tek noktaya yaptığı en büyük yatırım olan STAR Rafineri'nin, Türkiye ve İzmir için önemi nedir?***

Sizin de ifade ettiğiniz gibi STAR Rafineri, Türkiye'de tek noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı. Yıllık 10 milyon ton ham petrol işleme kapasitesine sahip olan STAR Rafineri, Türkiye'nin cari açığını her yıl 1,5 milyar dolar azaltacak. Petrol ürünlerinde ithalata bağımlılığın önüne geçen STAR Rafineri'nin Türkiye ve İzmir için önemini madde madde şöyle özetlemek mümkün: İnşaatın en yoğun olduğu dönemde 3 binden fazlası mühendis olmak üzere 19 bin 500 kişiye istihdam sağlayan STAR Rafineri, bugün 1.100 kişiyi istihdam ediyor. Dünyadaki 100'den fazla petrol çeşidini işleyebilme kabiliyetine sahip olan rafinerimizde günde 214 bin varil ham petrol işlenebiliyor. 4,8 milyon ton dizel ve 1,6 milyon ton naftanın yanı sıra Türkiye'nin cari açığında önemli bir yer tutan jet yakıtı ve

***Yaklaşık 12 yıl gibi bir sürede Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR Türkiye; TANAP, STAR Rafineri, SOCAR Terminal gibi her biri uluslararası arenada ses getiren önemli yatırımlara imza attı.***

LPG gibi petrol ürünlerini üretiyor. STAR Rafineri'nin ürettiği dizel sayesinde Türkiye'nin toplam dizel ithalatının yüzde 60'lardan 40'lara düşmesi söz konusu. Türkiye'nin yıllık 3-3,5 milyon tonluk petrokok ithalatını yılda 700 bin tonluk üretim kapasitesi ile aşağıya çekecek olan STAR Rafineri, yine Türkiye'nin ithalata bağımlı olduğu ürünler arasında yer alan kükürtün yılda 200 bin tonunu karşılayacak. Petkim'in ihtiyaç duyduğu naftanın STAR Rafineri'de üretilmesi, Petkim için daha kaliteli üretim, verimlilik ve hammadde arz güvenliği anlamına geliyor. Bu yıl Petkim, tarihinde bir rekor kırarak 3,4 milyon tonluk üretim gerçekleştirdi. Bunda da STAR Rafineri'yle sağlanan sinerjinin payı büyük.



*Socar Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü Anar Mammadov*



## “4 Petkim’e daha ihtiyaç var”

### **Yatırım planlarınızdan söz edebilir misiniz?**

Türkiye’de petrokimya alanında daha gidilecek çok yol olduğunu düşündüğümüzden yatırımlarımızı bu alanda yoğunlaştırıyoruz. Bugün Petkim, petrokimya piyasası ihtiyacının yaklaşık yüzde 20’sini karşılayabiliyor. Yani sadece iç talebi göz önüne aldığımızda yaklaşık 4 Petkim’e daha ihtiyaç var. Bu çerçevede Aliağa’daki tesislerimizin de sahibi olan SOCAR Türkiye, uluslararası bir ortakla birlikte Aliağa’da; cari açığı azaltacak, Türkiye’nin Saf Tereftalik Asit (PTA) ithalatının tamamen sıfırlayacak yeni bir petrokimya tesisi kurmayı planlıyor. SOCAR’ın Türkiye’de hayata geçirdiği diğer projeler gibi stratejik bir öneme sahip olacak olan bu yeni yatırım için saha çalışmalarının 2020 yılında başlaması öngörülüyor. Bu yıl temeli atılırsa 2024 yılında devreye alınabileceği öngörülüyor. Bu proje, hem STAR Rafineri hem de Petkim için önemli bir sinerji daha yaratacak.

- Sürdürülebilir enerji, üzerinde durduğunuz kavramlardan biri. Bu kapsamdaki faaliyetlerinizi anlatır mısınız?

SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren şirketler olarak, toplumsal değer yaratmayı, çevreye ve insana fayda sunmayı hedefliyoruz. Uluslararası standartlara uyumlu en son teknoloji ve uygulamaları benimseyen grubumuz, bu anlamda farklı alanlarda önemli çalışmalara imza atıyor.

Bu çerçevede sürdürülebilir enerji alanında da Türkiye’nin yenilenebilir enerji potansiyelini mümkün olan en verimli şekilde kullanması gerektiği düşüncesiyle önemli



Star Rafineri bugün 1.100 kişiyi istihdam ediyor.



bir yatırımı hayata geçirdik. 51 megavat kapasiteli Petkim Rüzgâr Enerji Santrali'ni (RES) 2018'de devreye aldık. Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesine ve karbon emisyon azaltmasına katkıda bulunmaya başlayan Petkim RES, Petkim'in kojenerasyon tesisinin elektrik üretim kapasitesini yaklaşık yüzde 23'ü oranında artırdı. 55 milyon Euro yatırımla yapımlı gerçekleştirilen Petkim RES'te 17 rüzgâr türbin jeneratörünün yılda yaklaşık 200 gigawat saat elektrik üretim kapasitesi bulunuyor. Sürdürülebilir enerji alanında, kaynakların verimli kullanılması, ileri teknolojiye sahip üretimde önemli bir değer oluşturuyor.

### **"Türkiye enerji alanında önemli ve büyük bir pazar"**

#### ***Ekonominin şah damarı olan enerjinin Türkiye'deki geleceğini nasıl ön görüyorsunuz?***

Türkiye, enerji alanında önemli ve büyük bir pazar. Petrol ve doğalgaz iletiminde de giderek önemi artan stratejik bir konumda. Yine, petrokimya alanında daha önce söylediğim gibi Türkiye'de daha gidilecek çok yol var. Türkiye enerjide bölgesel bir güç olma hedefinde ilerlerken biz de yatırımlarımız ile bu hedefe destek oluyoruz. Biliyorsunuz ki enerji sektöründe projeler uzun vadeli planlanmakta. Nitekim biz de yatırımlarımıza uzun vadeli olarak bakıyor, çalışmalarımızı buna göre yapıyoruz.

- İzmir ve çevresinde sürdürdüğünüz sosyal sorumluluk çalışmaları var mı?

Yarattığımız ekonomik değeri toplumsal faydaya dönüştürmek bizim için çok önemli. İzmir ve Aliağa'da inşa ettiğimiz okulların yanı sıra SOCAR Türkiye'nin yine Aliağa ve



İzmir'deki lise öğrencilerinin katıldığı bir girişimcilik projemiz bulunuyor. Türkiye'de lise düzeyinde bir ilk olan 'Dersimiz Girişimcilik' projemize geçtiğimiz yıl 650 öğrenci 33 projeye katıldı; proje bu sene de okul sayısı artarak devam edecek. Yine Petkim-Üniversite-Sanayi İşbirliği Projesi ile bilim kuruluşlarına, mesleki okullara ve üniversitelere malzeme ve teknik ekipman desteği vermekteyiz. Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden gelen yüzlerce öğrenciye de Aliağa'daki tesislerimizde staj imkanı sunarak, deneyimlerin genç nesillere aktarılmasına destek oluyoruz.

Petkim çatısı altında yürüttüğümüz ve çok büyük önem verdiğimiz bir diğer sosyal sorumluluk projemiz ise Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Boccia Milli Takım Sponsorluğu. Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olması, ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri. Bu anlayışla, Boccia Milli Takım Sponsorluğu ile özellikle engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturmak ve Boccia sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkıda bulunmayı he-

defliyoruz.

Ayrıca, Türkiye Basketbol Ligi'nde başarıyla mücadele eden Petkimspor Spor Kulübü vasıtasıyla ve ilçede yaptığımız sportif altyapı yatırımlarımızla bölgemizde basketbolun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşımla, 2019 yılında Aliağa'da üç adet basketbol sahasının yapımını üstlendik ve sahaları Aliağa halkının kullanımına sunmak üzere Aliağa Belediyesi'ne devrettik. Petkim'in Aliağa'ya kazandırdığı bu sahalarla gençlerin spor yapma olanakları arttı. Bu sahaların kullanımı ve Petkimspor'un maçları sayesinde Aliağa sakinlerinin hafta sonları aileleriyle kaliteli vakit geçirdiklerini görmek bizim için bir mutluluk kaynağı.

Son olarak, geçen yıl 3. kez düzenlediğimiz Aliağa Okullar Arası Satranç Turnuvası'ndan da bahsetmek istiyorum. Her yıl Petkim ve Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Kültür Sanat ve Spor Proje Ekibi ile işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz bu turnuva ile Aliağa'da ilköğretim çağındaki çocukların stratejik düşünme kabiliyetine katkıda bulunuyor ve satranç sporunun öğrenciler arasında yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.

# İZSİAD Başkanı Küçük Kurt: “İşveren çalışan iletişimi her şeyden önemli”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Covid-19 salgınının yeni iletişim şekilleri geliştirdiğini, bu süreçte firmalar ayakta kalmaya çalışırken özellikle çalışan işveren iletişiminin büyük önem arz ettiğini söyledi.



**D**oğru ve etkili bilgi aktarımı ve dayanışmanın, işveren-çalışan uyumunda temel olduğunu söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, “Ekonomiye, rakamlara, hesaplara odaklanırken, çalışan ile iletişimi ve dayanışmayı ihmal etmeyin” dedi. Böylesi dönemlerde işverenlerin bir çok sorunla boğuşurken, çalışanların da iş ve gelecek kaygısı ile dolduğunu belirten Küçük Kurt, “Aslında ortadaki sorun ortak. İşveren ile çalışanın ortak zemini firmanın ta kendisi. O zaman firmayı ayakta tutmanın hem çalışana hem işverene faydalı olduğunu her iki tarafta görmeli ve alınacak her

önlemi ortaklaşa olarak iletişimi kesinlikle koparmamalı” dedi.

İletişimin sağlıklı ve güçlü sürmesinde işverenin sorumluluğunun daha çok olduğunu vurgulayan Küçük Kurt işverenlere seslenerek, “Asla tek başınıza karar vermeyin, ekip kurun ve çalışanların da bu ekibin kararlarını sahiplenmesini sağlayın ve iletişimi sürdürün. Şeffaf olmak da bu süreçte çok önemli, böylesi bilinmezliklerle dolu süreçte tüm bilgilere vakıf olup paylaşmayı hedeflerken yavaş ve ketum kalma riski var. Bildiklerinize odaklanmak ve birlikte öğrenmeye çalışmak daha doğru bir yöntem” diye konuştu.

### “Çalışanlar dezenformasyondan korunmalı”

Bu dönemin bir çok dezenformasyonla dolu olduğunu ve yanlış bilgilerin insanları daha çok kaygıya yönelttiğine dikkat çeken Küçük Kurt, “Bu sebeple çalışanlar ile işve-

renlerin iletişim halinde olması, sürekli bilgi paylaşımında bulunması ve değerlendirme yapması bu yanlış bilgilerin yaratacağı kaygıyı engeller” dedi.

Samimi olmanın ve çalışanları ile sıcak bir bağlantı kurmanın da doğru iletişim için bir yöntem olduğuna dikkat çeken Küçük Kurt, sözlerini şöyle tamamladı:

“Görünür olmak, çalışanların yanında olmak da gerekiyor. Çalışmak bir risk almak demekse bunu işverenin de aldığını görmesi, çalışanın kurumu sahiplenmesini sağlar. Ayrıca çalışanlar ile kişisel bağlantı kurmak, onları dinlemek de gerekli. İşveren çalışan arasında kurulacak kişisel bağlantı, işverenin onların ihtiyaçlarını ve beklentilerini belirlemede yapılacak tüm anket, araştırma ve İK raporundan daha etkilidir, bunu ıskalamamak gerekli.

Sözün özü, işveren çalışan arasındaki iletişim her şeyin temeli”.

*“Çalışanlar ile işverenlerin iletişim halinde olması, sürekli bilgi paylaşımında bulunması ve değerlendirme yapması bu yanlış bilgilerin yaratacağı kaygıyı engeller”*

# Yanık'tan başarı tüyosu: “İşinizi sevin ve iyi yapın”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başarı Sohbetleri'nin konuğu Tekpan Elektrik Panoları Yönetim Kurulu Başkanı Davut Yanık oldu. Toplantıda konuşan Tekpan Elektrik Panoları Yönetim Kurulu Başkanı Yanık, yapılan işi sevmenin insanları başarılı kıldığını vurguladı.*



Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, başarı hikâyeleri toplantılarına internet üzerinden devam ettiklerini söyledi. İş yaşamında başarılı insanları ağırlamanın dernek üyelerine yol gösterdiğini ifade eden Küçük Kurt, “Pandemi sürecine rağmen internet üzerinden dernek faaliyetlerimiz devam ediyor. İş insanlarının geçmişte yaşadığı sıkıntılar, bizlere yardımcı oluyor. Deneyimler aktarıldıktan sonra değerlidir. Bu düşünceyle hareket eden derneğimiz başarı hikâyelerini çok önem veriyor. Katılımından dolayı Tekpan Elektrik Panoları Yönetim Kurulu Başkanı Davut Yanık'a teşekkür ediyorum” diye konuştu. İş hayatına ikinci sınıfta çırak olarak başladığını vurgulayan Tekpan

Elektrik Panoları Yönetim Kurulu Başkanı Davut Yanık, iş yaşamında çok erken yaşta sorumluluk aldığını söyledi. 1972 yılında mektupla eğitim ile elektrik belgesi aldığını belirten Yanık, “Askerden geldikten sonra kendi işimi kurmak istedim. Beraber çalıştığım mesai arkadaşımın işten ayrılmasından sonra ben de istifa ettim ve kendi dükkânımızı açtık. Sıkı bir disiplin anlayışıyla iş yaşamı adım attık. Daha önce iş yaşamını deneyimlediğim için sorumluluk almam çok zor olmadı. Pano ve elektrik işlerini ilk dükkânımızda 50 metrekairelik bir alanda yaptık” dedi.

### “Kendi gelişimimi hiçbir zaman durdurdum”

23 yaşında 150 metrekairelik alana taşınacak kadar işlerin yolunda olduğunu ifade eden Yanık, gece ve gündüz çalıştıklarını söyledi. İş yoğunluğunun kendisini çok yıpratmaya başladığını vurgulayan Yanık, “İşlerin aksamadan devam etmesi ve daha fazla iş ortamı yaratılabilmek için kontrol mekanizması yapan sekiz kişiyi işe aldık. İşlerin büyümesiyle beraber içinde bulunduğumuz yer bize yetmemeye

başladı. Pınarbaşı'ndaki yeri aldıktan sonra Türkiye'de yeni yeni yayılmaya başlayan makine işlerine girdik. Devamlı araştırdığımız için işlerimiz büyümeye devam etti. Çocuklarım eğitimlerini tamamladıktan sonra işlerimize daha da kenetlendik” diye konuştu. Emekli olmayı düşünmediğini belirten Yanık, “İşimi gerçekten çok seviyorum ve bırakmayı düşünmüyorum. Kırk yılı geçkin iş hayatımda hep işlerimi iyi bir şekilde yapmayı arzuladım. Yaptığınız işi severseniz başarılı olursunuz. Kendi gelişimimi hiçbir zaman durdurdum. 60 ülkeye ihracat yapıyoruz ve 33 bin metrekairelik alanda hizmet veriyoruz” dedi.





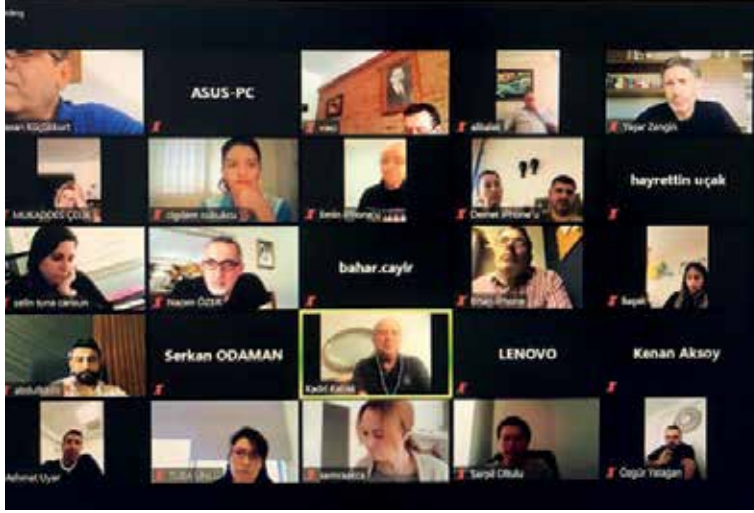
*İŞKUR İzmir İl Müdür Kabak:*

# “Kısa çalışma ödeneğinden bütün işletmeler yararlanabilir”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), koronavirüsü nedeniyle işletmelerin çalışma saatlerinin değişmesiyle birlikte kısa çalışma ödenekleri hakkında bilgi almak için gerçekleştirilen online toplantıya İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak konuşmacı olarak katıldı. İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak, sıkıntılı bir dönemden geçildiği için kısa çalışma ödenek başvurularının uygun görülmemesi imkânsıza yakın olduğunu söyledi.*

Online toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, koronavirüsün dünyadaki ekonomik konjonktürü değiştirdiğini söyledi. İşletmelerin kapanması ya da çalışma saatlerinin değişmesiyle birlikte teşviklerden yararlanılması gerektiğini ifaden eden Küçük Kurt,

“Koronavirüsün ekonomiye olan etkilerini en aza indirmek için devlet tarafından başlatılan teşviklerden bütün işverenlerin yararlanması gerekiyor. Kısa çalışma ödenekleri konusunda daha sağlıklı bilgi almak için İŞKUR İzmir İl Müdürü



Kadri Kabak'ı ağırlayarak doğru bilgi alma amacındayız” dedi.

## “Ödemeler İŞKUR tarafından yapılıyor”

Dünyanın ve Türkiye'nin büyük bir ekonomik krizden geçtiğini ifade eden İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak, bu süreçte istihdamı koruyabilmenin çok önemli olduğunu

ifade etti. İstihdamı korumak için alınan tedbirlerin başında kısa çalışma ödeneğinin geldiğini vurgulayan Kabak, “Kısa çalışma ödeneğinde belirtilen çalışma saatleri dışında çalışılmayan sürenin ödenekleri İŞKUR tarafından karşılanıyor. Başvurular sistem üzerinden yapılıyor ve üç temel fazda gerçekleşiyor. Başvuruların yapılabilmesi için işverenin kısa ödeme ihtiyacını güçlendirecek bir iki neden göstermesi yeterli” diye konuştu. Kısa çalışma ödeneklerinde yüzde 75'e yakın bir ödemenin gerçekleşeceğini belirten Kabak, çalışma ödeneği için işverenlerin çalışanların adına yapması gerektiğini söyledi.

# İZSİAD üyelerine ilkyardım eğitimi

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Üye İlişkileri Komisyonu tarafından hazırlanan İzmir Serbest Bölge İşyeri Hekimi Dr. Esat Hoşgönül'ün katılımıyla gerçekleşen ilkyardım eğitimi internet üzerinden yapıldı.*

**T**oplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, ilkyardım eğitimlerinin günlük hayatta çok önemli olduğunu söyledi. Her an insanlara müdahale etmek zorunda kalılabileceğini ifade eden Küçük Kurt, "İş ve sosyal yaşantımızda ilkyardım bilgisine sahip olmak çok değerli. Ambulans gelene kadar anlık müdahaleler, insan hayatını kurtarabilir. Bu yüzden İZSİAD olarak ilkyardım eğitimlerine önem veriyoruz" dedi.

## "İnsanlar, karada boğularak ölüyor"

İnsan vücudunda 30 trilyon hücre olduğunu ve hücrelerin bir trilyonunun beyinde olduğunu ifade eden Dr. Esat Hoşgönül, insan beyninin oksijensizliğe beş dakika dayandığını ifade etti. Soluk borusuna cisimlerin kaçmasının sık rastlanan bir vaka olduğunu vurgulayan Dr. Hoşgönül, "Bireyin, soluk borusuna bir madde kaçtığı anda oksürebiliyorsa asla müdahale etmeyin. Kişi nefes alamıyorsa müdahale edilmeli, bireyin sırtına beş kere vurmaya ya da alttan diyafram sıkıştırılarak müdahale edilmeli. İnsanlar genelde karada boğularak ölüyorlar. Bayılma vakalarında kişi bilincini kaybettiği için küçük dili soluk borusunu kapatabilir o



yüzden baygın kişi yan yatırmamız gerekiyor" dedi.

## "Kalp krizinde aspirin çığnettirilmeli"

Vücutta 4.5 litre kan bulunduğunu ve 1.5 litre kan kaybında ölüm olabileceğini vurgulayan Dr. Hoşgönül, kanamalı yaralanmalarda ayakları yukarı kaldırarak kişinin ihtiyacı olduğu kanın organlara ulaşmasının sağlanacağını söyledi. Uzun kopmalı yaralanmalarda

organın suyla direkt temas ettirilmemesi gerektiğini belirten Dr. Hoşgönül, "Kalp krizi riski artık her yaş grubunda görülebiliyor. Kalp krizi geçiren bir kişiyi hemen anlayabilirsiniz. Kalp krizi anında kişi hemen oturur bir hale getirip temiz hava almasını sağlamak gerekir. Kalp krizi anında kişi panik halinde olacağı için yatıştırıcı cümlelerle sakinleşmesi sağlanmalı ve ambulans gelene kadar aspirin çığnettirilmeli" diye konuştu.

Mehmet Ali Susam:

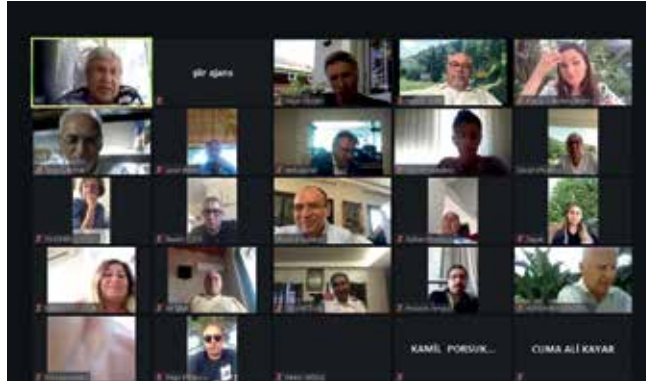
# “İnandığınız konulardan hiçbir zaman vazgeçmeyin”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Başarı Hikâyelerine devam ediyor. İnternet üzerinden gerçekleştirilen toplantının konuğu Ege Ekonomiyi Geliştirme Vakfı (EGEV) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam olurken, toplantıya çok sayıda dernek üyesi ile Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ da katıldı.*

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Mehmet Ali Susam'ın İzmir için çok önemli bir değer olduğunu söyledi. Susam'ın sivil toplumun her kolunda çalışarak sosyal demokrasinin gelişmesine katkı sunan bir isim olduğunu ifade eden Küçük Kurt, “Hem sivil toplum çalışmalarında hem de milletvekilliği çalışmalarında her zaman halkına katkı sunmayı amaç edinmiş bir insan olan Mehmet Ali Susam'ı ağırlamaktan dolayı mutluyuz” dedi.

## “İşin arkasını bırakmamak lazım”

Başarı hikâyelerinin kişilerin deneyimlerini aktardığı bir eğitim olduğunu vurgulayan EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, okuduğu lisenin eğitim kadrosunun çok iyi olduğunu ve hayata dair çok vizyoner bakış açısı kazanmasını sağladığını söyledi. Ankara'da üniversite yıllarında sağ sol kavgalarından dolayı okula doğru düzgün gidemediğini belirten Su-



sam, “Eğitim hayatıma devam edebilmek için Ege Üniversitesi'ne başvuruda bulundum fakat okula pek fazla gidemediğim için ders notlarımdan dolayı kabul edilmedim. Bunun üzerine fakülte dekanı ile konuştum ve okula kaydım yapıldı. Ticari hayatımla birlikte sosyal faaliyetlerim ve dernek çalışmalarım hiç eksik olmadı” diye konuştu. Esnaf teşkilatlarının içinde her zaman yer aldığını belirten Susam, Buca Esnaf Teşkilatı'nı geliştirmek için değişim grubunu kurduğunu söyledi. Esnaf teşkilatı içinde partili olarak muhalefet yapmanın zorluğunu yaşadığını vurgulayan Susam, “Esnaf teşkilatı için-

de on yıl muhalefet başkanlığı yaptım. Mevcut yapıları eleştirmekten çok neler yapabileceğimizi anlattım ve 2001 yılında başkan oldum. Dünyada birçok ülkenin esnaf teşkilatını araştırdım ve çözüm önerileri buldum. Esnaf teşkilatı aslında ahilik teşkilatına dayanıyor. Sanayi kesimiyle ilişkim kayınpederim vasıtasıyla oldu. Ticaret ve sanayide dürüst olmanın ne demek olduğunu onda gördüm” dedi.

2001-2007 yılları arasında esnaf teşkilatı başkanlığı yaptığını belirten Susam, sivil toplum örgütleriyle ciddi çalışmalar yaptıklarını ifade etti. Her zaman kolektif çalışmalara inanan bir insan olduğunu vurgulayan Susam, “Sivil toplum örgütleriyle her zaman işbirliği halinde oldum. İnandığım şeyleri çalıştığım kuramlarda, kimseyi kırmadan söylemeye çalışıyorum. Gençlere tavsiyem de budur. İnandığınız konulardan hiçbir zaman vazgeçmeyin” diye konuştu.





*İZSİAD konuğu Anbar:*

# “Çalışkanlık, insanları başarıya ulaştıran tek kuraldır”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), başarı sohbetlerinin konuğu askerlikten emekli olduktan sonra iş yaşamına katılan Akua Group'un kurucu ortağı Nedim Anbar oldu. Toplantıda konuşan Anbar, insanı başarıya götüren tek olgunun çalışkanlık olduğunu söyledi.*

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, pandemi sürecinde dernek toplantılarının internet üzerinden yapılmaya devam ettiğini söyledi. İş insanlarının deneyimlerini paylaştığı başarı sohbetlerine

ilginin yüksek olmasından mutlu olduğunu ifade eden Küçük Kurt, “Albayken emekli olan ve orkinos yetiştiriciliğinde Türkiye'nin önde gelen firmalarından birinin kurucu ortaklarından olan Nedim Anbar'ın başarı ilkeleri dinlemek bizleri aydınlatacak. Hem askerlik hem de iş yaşamında başarılı bir insanın örnek olduğu aşikârdır. Örnek insanların deneyimleri genç girişimcilere ve iş insanlarına her zaman yol gösterecek” dedi.

## **Askerlikten iş yaşamına**

Deniz subaylığı yaptıktan sonra iş yaşamına atıldığını ifade eden Akua Group'un kurucu ortağı Nedim Anbar, hayatının Tokyo'da de-



niz ataşeliği görevini yerine getirirken değiştiğini söyledi. Japonya'da bulunan Ertuğrul Fırkateyni Şehitliğini gezdikten sonra orkinos çiftliklerini gördüğünü ve etkilendiğini söyleyen Anbar, “Japonya'da bulunan orkinos çiftliklerini gördükten sonra Türkiye'deki üreticileri bu konuda uyarma ihtiyacı duydum. Japonya Ticaret Ataşemiz Bahadır Bey'e de bu konuyu açtım. Bu konu üzerinden tartıştıktan sonra Türkiye'de orkinos çiftliği kurma kararı aldım. Ataşelik görevinden sonra Çanakkale Boğaz Komutanlığına atandım. Komutanlıkta kurmay albayken emekliliğe ayrıldım. Emekli olduktan sonra iki yıl sonra orkinos üreticiliğinin ülke ekonomisine katkı sağlayacağını anlatmaya baş-

ladım” diye konuştu.

Orkinos yetiştiriciliği konusunda okul arkadaşlarından görüşme teklifi aldıktan sonra iş yaşamına atıldığını vurgulayan Anbar, 2004 yılında ilk ihracatlarını yaptıklarını söyledi. Askerlik hayatından sonra iş yaşamına atılmanın pek kolay olmadığını ifade eden Anbar, “Askerlik ve sivil ticaret hayatının normları bir-

birinden çok farklı. Ticaret hayatına atılınca iş yaşamının kurallarını anlamakta zorluk çektim. Benim askerlikten sonra iş yaşamında belirli bir konuma gelebilmemin tek sebebi disiplindir. Disiplin, insanlara çalışmayı ve üretkenliği öğretiyor. Çalışkanlık, insanları başarıya ulaştıran tek kural” dedi.



# Kemeraltı'nda lezzet deyince Tarihi Abacioğlu Hanı

*Mekanların da bir ruhu var. Öyle bir mekan düşünün ki, Kemeraltı kalabalığından buraya kendinizi attığınızda içeride sizi İzmir'e has yemeklerden gurme lezzetlere varan çok seçenekli lezzet, tarih ve sanat karşılıyor. Sakin ve huzur dolu bir ortam... Vakit geçse etnik ya da klasik müzik dinletilerine denk gelme şansınız da var.*



**K**emeraltı'nda huzur ve lezzet deyince son dönemde öne çıkan mekanlardan biri olan Tarihi Abacioğlu Hanı bugün, restoran, kafeterya, sanat galerisi, gümüşçü, halıcı ve çay bahçesiyle daha çok turistik alan olarak hizmet veriyor. Pek yakında gençlik hosteli açılacak olan bu asırlık mekan, Kemeraltı'nın çehresini değiştirecek gibi görünüyor.

## **Abacioğlu Hanı'nın tarihi**

Abacioğlu Hanı Kemeraltı Başdurak Camii'nden, Arasta'ya giden Ana-

fartalar Caddesi'nin sağ tarafında, 919 ve 920'nci sokaklar arasındaki ada üzerinde yer alıyor. Ortada bir avlu ve bu avluyu çevreleyen iki katlı dükkânların yer aldığı asimetrik planlı, düzgün kesme taş, kaba yontma taş ve tuğladan yapılmış olan yapının, 18 yy. başında Hacı Mustafa Ağa tarafından yaptırıldığı tahmin ediliyor. Han, Cumhuriyetin ilk yıllarında, bir yandan 'sebze ve meyve hali' işlevi görürken, diğer taraftan çevre ilçelere yolcu ve yük taşıyan motorlu araçlar için hareket merkezlerinden biri olarak kullanı-



lıyordu. Özgün haliyle 9 odalı ve 7 alt mahzenli olduğu tahmin edilen yapıdan günümüze, yalnızca kuzeydoğu ve güneybatı kanatları kalan Han, Konak Belediyesi tarafından "Kentsel İyileştirme Projesi" kapsamında restore edildi. Bu restorasyon projesi 2007 yılında "Tarihe Saygı/Yerel Ödülü"ne ve yine 2011 yılında da dünya çapında en önemli mimari yarışmalardan biri sayılan Philippe Rotthier Avrupa Mimarlık Yarışması'nda "En İyi 30 Mimari Yapı" arasına girerek ödüle layık görüldü.

### Gençlik Hosteli "Mavi Kortejo" açılıyor

**Tarkem Genel Müdürü Sergenç İneler:** Eskiden burası kervanların konakladığı bir yerdi. Sonrasında farklı şekillerde de değerlendirilmiş tarih boyunca. Kemeraltı'nın medarı iftihar burası. Bu yüzden Tarkem olarak, ofisimizi bu Han'ın içinde bir mekanı seçtik. İzmir'e mal olmuş markaları Kemeraltı'na davet ediyoruz.

Tarkem olarak 3 yılda hayata geçirmeyi planladığımız 12 projemiz var, bunlardan gençlik hosteli "Mavi Kortejo" yakında açılacak. Kemeraltı, Kadifekale ve Basmane'yi bu şekilde dönüştürmek ve canlandırmak istiyoruz. Tarkem'in 162 ortaklı bir yapısı var, kâr odaklı



çalışmadığımız için elde ettiğimiz geliri yine projelerimizin finansmanında kullanıyoruz.

### "7 yaşında geldim, 70 yıldır bu handayım"

Rafael Palombo-Palombo Ticaret: 1950'den beri buradayız. Filibeli ve Kayalı Ali Bey'e aitti burası. Satmak istediler fakat o zamanki ticari şartlarda böyle büyük bir hana alıcı çıkmadı. O yüzden içindeki kiracılara dükkan dükkan satılmasına karar verdiler ve kiracılar satın aldı. Babam da o zaman alıyor burayı ve 90 yıldır burada ticaret yapıyoruz. Kimi zamanlar burada farklı meslekler icra edildi. En başta sebze hali görevini gördü. İzmir'in nüfusu düşük olduğu için yetiyordu bu şekilde küçük haller. Dericiler, matbaacılar, camcılar da bir dönem burada ticaret yaptı.

O zamanlar kuru meyve işi ile iştigal ediyorduk ancak uzun yıllardır balık yumurtası ticareti yapıyorum. Bu işi yapan az olduğu için İzmir'in birçok şarküterisine ve restoranına balık yumurtası veriyorum. Çocukluğum burada geçti, 7 yaşında geldim, 70 yıldır bu handayım. Hangi eskiye sorarsanız "eskisi daha iyiydi" der, hayalleri o günlerde kaldığı için oluyor bu. Şimdi size sorsak çocukluğunuzun mahallesini öz-

lersiniz. Burası da öyle. Ama yıllar içinde yıprandı burası, kötü bir hal aldı. Restorasyondan sonra düzeldi binalar, yiyecek içecek sektörü geldi ve canlandı. Şimdiki halini de seviyorum. Tarkem'in burada olması da iyi. Kuruluş amacı zaten bu gibi değerli noktaları ayağa kaldırmak. Bunun değerini çok iyi biliyorum, 500 senelik İzmirliyiz biz. O yüzden kentin bu önemli noktalarının düzeltilmesi, ayağa kaldırmasına büyük önem veriyorum.

### "Restoran ve kafeler burayı canlandırdı"

**Edip Şen-Saatçi:** 65 senedir burada saatçilik yapıyorum, dede mesleğidir saatçilik. Buraya 20 sene önce Erdal İzgi geldi, burada benim 5-6 dükkanım vardı, Konak Belediyesi buranın ve İzmir genelinde 25-30 hanın restore edileceğini söyledi ancak Muzaffer Tunçağ Başkanlığı'nda restorasyonu yapıldı. Sanıyorum restorasyonu yapılan bir tek han burası oldu. Yıkılmadan yapılan, eskiyi koruyarak gerçek anlamda restorasyonu yapılan bel-





ki de tek handır burası. Şimdi restoranlar kafeler burayı canlandırdı. Muzaffer Tunçağ konusunda çok şanslıydık, Abacıoğlu Han'a büyük emek verdi. Sonraki başkanlar da hep ilgi gösterdiler buraya. Şimdi de Kemeraltı Mutfağı olan yeri Konak Belediyesi benden satın aldı, burayı canlandırıyorlar. Eksiklerimiz var tabii, çınar ağacımızın budanması, zeminlerin düzeltilmesi gerekiyor, peyzaj isteğimiz var açıkçası. Yeşillendirme anlamında daha iyi hale getirilebilir.



### Geceleri Etnik, Klasik ve Caz Müziği Dinletileri

**Nadi Altun- İzbel Genel Müdürü**  
Konak Belediyesi'ne ait bir mekan. Yeniden dizayn ederek 200 yıllık bir hanı kullanıma açtık. Aslında bizim amacımız Kemeraltı'na gece hayatını yeniden getirebilmek. Belediye'nin burada restoran açmasındaki asıl sebep bu. Biz şu anda han için bir avantajız. Han içinde şu anda satılık ve kiralık yerler var. Onların da bizden etkilenecek, geceleri buranın canlandıracağına inanıyoruz. 15 günde bir müzik geceleri düzenliyoruz. Bu müzik gecelerinde etnik müziklere ya da klasik müziklere yer veriyoruz. İzmir Seferad Kültür Festivali'nin kapanış yemeğini burada yaptık ve

**Abacıoğlu Hanı restorasyon projesi, 2007 yılında "Tarihe Saygı/Yerel Ödülü"ne ve 2011 yılında da dünya çapında en önemli mimari yarışmalardan biri sayılan Philippe Rotthier Avrupa Mimarlık Yarışması'nda "En İyi 30 Mimari Yapı" arasına girerek ödüle layık görüldü.**

çok ses getirdi. 100 kişi civarında bir kapasitemiz var ama caz programı da yapacağız. Bunu yapmakta amacımız farklı kültürleri bir araya getirmek. Geceleri, insanların Kemeraltı'nda daha rahat hareket edebilmesi için Emniyet Müdürlüğü ile görüşmelerimiz oldu ve dört gece bekçisi var. Ayrıca insanların Kemeraltı'nda gece yürünemez anlayışını yıkmak için ışıklandırdığımız ve güvenliği sağlanmış yollar bulunuyor. Sosyal medyada Kemeraltı Mutfağı olarak yer alıyoruz.



### Sanat Galerisi ve Gurme Burgerle Farklı Konsept

#### Cem Ceylan-Yolo Art Lounge

Burayı 5 yıl önce aldığımızda ofis yapmayı düşünüyordum. Birkaç kişinin bir araya gelmesiyle ortak fikirler gelişince böyle bir yere döndü. Abacıoğlu'nun yeni konseptindeki ilklerindeniz. Daha önce farklı iş kolları buralara gelmiş, iş yapmış ama restorasyon çalışmaları biz geldikten sonra gerçekleşti. Altı yıl önce satın aldık. Yolo Art Lounge olarak beş yıldır hizmet veriyoruz. Yolo ismi, "Hayatım Tektir" olarak çevirebileceğimiz İngilizce kelimelerin baş harfleridir. Bu kelimenin içini biz iş yapma biçimimiz ve hayat felsefemizle bir şekilde biçimlendirdik. Üst katımızdaki sanat galerisi ve mutfak bölümünde Dokuz Eylül Gastronomi mezunu, oğlum Çağdaş Ceylan ile beraber işletmeye devam ediyoruz. Bir aile işletmesi olarak eşim ve oğlumla birlikte çalışıyoruz. Beş yıldır artık bilinen bir mekan haline geldi. Burada yaptığımız burgerler sosyal medya tabanlı gurmeler tarafından 2019 yılının en iyi burgerleri seçildi.

Abacıoğlu Hanı kamu ve esnaf işbirliğine çok iyi bir örnek. Abacıoğlu mürekkep efektiyle yayılabilirse Kemeraltı için çok güzel olur. Kemeraltı bir çok projenin yapıldığı bir alan özellikle Tunç Soyer'den sonra daha da önem kazandı.

*İZSİAD'ın konuğu Meral:*

# “Enneagram, iş dünyasına ışık tutar”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), online eğitimlerine devam ediyor. Pandemi sürecinde eğitimlerine ve faaliyetlerini internet üzerinden sürdüren İZSİAD, Kişisel Gelişim Uzmanı ve Kariyer Akademisi Genel Müdürü Sevilay Meral'in katılımıyla enneagram eğitimi aldı.*

**T**oplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçkurt, pandemi sürecinde internet üzerine taşınan eğitimlere katılımın yüksek olduğunu söyledi. İZSİAD'ın üye eğitimlerine çok önem verdiğini söyleyen Küçükçkurt, “İş insanları kişisel gelişimlerine önem verirse yeni başarılar kazanabilir. Bu bilinçle hareket ederek dernek bünyesinde eğitimlerimize devam ediyoruz. Pandemi sürecinde eğitimlerimizin aksamaması için online toplantılar düzenliyoruz.

Enneagram ile ilgili bizlere bilgi aktarmak için toplantımıza katılan Sevilay Meral'e çok teşekkür ederim” diye konuştu.

Enneagram kişilik sistemi binlerce yıl öncesinden günümüze kadar uzanan Orta Asya tasavvuf geleneğine dayandığını ifade eden Kişisel Gelişim Uzmanı ve Kariyer



Akademisi Genel Müdürü Sevilay Meral, enneagramın modern psikolojiyle birlikte hayatımıza girmeye başladığını dile getirdi. İnsanın fiziksel, duygusal ve zihinsel üç potansiyelinin bulunduğunu aktaran Meral, “Enneagram şemasında mükemmeliyetçi, yardımsever, başarı odaklı, özgün sıradışı, araştırmacı, sadık-sorgulayıcı, maceracı, lider ve barışçı olmak üzere dokuz tane kişilik tipi vardır. Enneagram kendini ve çevrenizdeki insanları tanımak için çok önemlidir. Ayrıca iş dünyasında personelin doğru konumlandırılması uygun ve yerinde değerlendirilmesi için yeterli ışık tutar” dedi.

Enneagramın kişilerarası iletişim konusunda çatışma çözme becerisinde takım çalışmasını etkinleştirme gibi konularda önemli bir değer olduğunu dile getiren Meral, “Enneagram, pek çok kişilik özelliğinin bünyemizde bir araya geldiği organizasyonun yapısını tanımamızı sağlayan bir metodolojidir. Eğer insan kendisini tanırsa daha başarılı bir grafik çizebilir. Hem işverenin hem de çalışanın kişilik özelliklerinin bilinmesi şirketlere fayda getirir. Çünkü çalışanlara verilen sorumluluklar kişilik özelliklerine göre verilir. Bu yüzden enneagram ile insanın kendisini tanıması çok önemli” diye konuştu.



Telcioğlu:“

# “Başarısızlıklarından pes etmemek başarının sırrıdır”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Basari Hikayeleri Sohbetleri online olarak devam ederken, son konuk ise Taykon Çelik Sanayi A.S. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi Taner Telcioğlu oldu. İş yaşamının inceliklerini paylaşan Telcioğlu, başarının reçetesi olarak asla pes etmemeyi vurguladı.*

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt, Covid-19 pandemisi nedeniyle online toplantılarına devam ettiklerini belirterek pandemi sona erdikten sonra da bu tarz online toplantıları yapmaya devam edeceklerini söyledi. Taykon Çelik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olan aynı zamanda İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi Taner Telcioğlu'nu ağırladıklarını söyleyen Küçük-kurt, iş yaşamı mücadeleler içinde geçen Telcioğlu'nun deneyimlerini üyelerle paylaşmak istediklerini kaydetti.

## İlk işinde 3 ayda battı

28-29 yaşına kadar başarısızlıklarınla mücadele içinde geçtiğini, zor şartlarda hayata atıldığını söyleyen Telcioğlu, garsonluktan çatı ustalığına, bahçe işçiliğine kadar birçok iş yaptığını söyledi. Almanya'da kısa bir süre kaçak işçilik dahil bir çok alanda çalıştığını belirten Telcioğlu, “30 yaşımdan sonra kendi işimi kurmaya karar verdim ve yanında çalıştığım çatı ustası ile



kendi işime sahip oldum ancak 3 ay içinde battık” dedi. Ticaret hayatının başlangıcında bu batışın çok önemli bir deneyim olduğunu söyleyen Telcioğlu, “Her yıkıldıktan sonra daha güçlü ayağa kalktım ve hayatın üzerine üzerine yürümeye devam ettim. Pes etmemek başarının sırrıdır” dedi.

2005 yılında üretici olmak için Taykon Çelik'i kurduğunu ifade eden Telcioğlu, “Başarılı olmanız için birinci koşul başarıya ihtiyacınız olması gerekli, benim de başarıya ihtiyacım vardı ve başardım” dedi. Başarının salt haliyle uzun süreli mutlak mutluluk getirdiğine inanmadığını, hazmedilmiş ve sürdürülebilir başarının mutluluk kaynağı

olduğunu söyleyen Telcioğlu, “Başarıya giden yolda da 5 belirleyici unsur var. Sağlık, aile, eğitim, sosyal çevre ve hobi olarak bunları sıralayabilirim” dedi.

İyi bir aile kurarak, sağlığınıza özenerek ve kendinizi geliştirerek iş yaşamında olmak gerektiğini vurgulayan Telcioğlu, sözlerini şöyle tamamladı: “Sosyal zamanlarınızda da kendinizden daha yaşlı ve tecrübeli insanlarla bir arada olmak ve onları dinlemek kişisel gelişiminize ve vizyonunuza çok katkı sağlar, bende bu bakış açımdan dolayı öğrendiklerimden iş hayatımda çok faydalandım. Farklı alanlarda, sosyalleşmenizi sağlayacak hobileriniz mutlaka olmalı. Çünkü farklı sosyal statülerden, eğitim ve gelir grubundan insanlarla bir arada olmanın yolu hobilerinizdir ve her kesimden insanla iletişiminizin olması sizin bakış açınızı da genişletir. Bu beş mihenk taşıını gözeterek bir iş hayatı kurgularsanız başarıyı yakalarsınız. Ayrıca gençlere tavsiyem sektör atlamayın, bir sektöre odaklanın”



# Pandemi sürecinde İZSİAD özel gün etkinliklerine internet üzerinden devam ediyor

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), özel günlerde farklı etkinlikler düzenlemeye devam ediyor. Pandemi sürecine rağmen etkinliklerine ara vermeyen İZSİAD, 23 Nisan, Anneler Günü, 19 Mayıs, 30 Ağustos ve 9 Eylül İzmir'in Kurtuluşu gibi günlerde faaliyetlerini internet üzerinden sürdürdü.

## 50 çocuğa bilgisayar ve internet

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışının yüzüncü yılı ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı korona virüs salgını nedeniyle online olarak çocuklarla kutladı. Bir günlüğüne İZSİAD yönetimini devralan çocuklar, uzaktan eğitimde internet ve bilgisayar eksikliği olan 50 çocuğa ulaştırılmak üzere bilgisayar ve internet sağlanması kararını aldı.

## Anneler gününde online toplantı

Anneler gününü kutlamak için internet üzerinden gerçekleştirilen toplantıya İZSİAD üyeleri yoğun



ilgi gösterdi. Anneler günü etkinliğinde bir araya gelen İZSİAD üyeleri şarkılar ve şiirlerle kutlama yaptı.

## 19 Mayıs'ta coşkulu kutlama

İZSİAD, 19 Mayıs Atatürk'ün Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı internet üzerinden yaptığı toplantıyla kutlarken Toplantıda Prof. Nüket Adıyeye ve Doç. Nuri Adıyeye "Nutuk'tan Bakış" söyleşisi ger-



çekleştirdi. Ayrıca konuk olarak Bülent Özdemir ise günün anlam ve önemine ilişkin şarkıları seslendirdi Toplantıda konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, 19 Mayıs tarihinin Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün attığı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna doğru atılan bu adım öyle

önemli bir adım olduğunu söyledi.

## Büyük zafer aktarıldı

İZSİAD, 30 Ağustos Zaferi'ni tarih profesörü, araştırmacı yazar Prof. Dr. Kemal Arı'dan dinledi. İZSİAD'ın konuğu olan Prof. Dr. Arı 26 Ağustos 1922 tarihinde başlayan ve dört gün süren çetin muharebelerin aşamalarında gösterilen fedakârlıkları ve 30 Ağustos'tan cumhuriyete uzan yapı taşlarını anlattı.



## İzmir'in kurtuluşu

İZSİAD, 9 Eylül İzmir'in kurtuluşunu kutlamak için Prof. Dr. Ergün Aybars'ı konuk etti. Toplantıda konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in kurtuluşunun cumhuriyetin, özgürlüklerin ve toplumsal devrimlerin habercisi olduğunu söyledi.



# İZSİAD İzmir Büyükşehir Belediyesi işbirliği

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ve Belediye bürokratları ile bir araya gelerek İzmir ile ilgili görüş ve önerilerini dile getirdi.*



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in büyük ilgi gösterdiği toplantıda İZSİAD Yönetim Kurulu üyeleri istek ve beklentilerini sıralarken, Soyer'de Belediye olarak her zaman sivil toplum örgütü üyeleri ile diyalog ve işbirliği halinde çalışacaklarını söyledi.

Toplantının ardından konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'de sivil toplum ağının genişlemesi ve İzmir'e katkı koymak için çalışmalarına devam edeceklerini söyledi. Toplantıda kentte yaşanan trafik sorununun ilk gündem maddesi olarak konuşulduğunu ifade eden Küçük Kurt, "Büyüyen İzmir'in ikinci bir çevre yoluna ihtiyacı var. Ayrıca Altinyol'un bir bölümünün dört şeride çıkarılmasında yapıldığı gibi her öğleden sonra başlayıp akşa-

ma kadar sıkışıklığı süren Ankara Asfaltı'na benzer dokunuşa ihtiyaç var. Aynı şekilde Karabağlar Yeşillik Caddesi'ne bitti çıktılar gibi çalışmalar yapılabilir. Ayrıca toplu ulaşımda metro ve izban yatırımlarının artırılmasını beklediğimizi de Başkanımıza söyledik. Kentin turizm potansiyelini 12 ay işleyen şekle dönüştürmek için yatak kapasitesinin artırılması için otel yatırımlarını kente çekecek politikalar üretilmesi gerektiğini de belirttik. Alsancak Limanı'nın taşınarak yerine yat limanı yapılmasının da kentin yapısına ve silüetine önemli bir katkı sağlayacağını düşünüyoruz. Deprem kuşağında bulunan bir kent olarak Kentsel Dönüşüm acil gündem olmalıdır. Özellikle yerinde dönüşüm yapılırken vatandaş nezdinde kentsel dönüşümü teş-

vik edecek destekler düşünülmeli, bu konuda merkezi hükümete öneriler derlenmeli ve bu konuda farkındalık yaratacak projeler geliştirilmesi gerektiğini vurguladık. Kentte uluslararası sportif organizasyonlara ev sahipliği yapılması ve bisiklet ve koşu sporu için de yeni parkurlar yapılmasını istedik. Uluslararası film festivalleri, caz festivalleri gibi organizasyonların artırılmasının uygun olacağını belirttik. Turizm kapasitesinin de artırılması için gastronomi başta olmak üzere farklı turizm biçimlerinin geliştirilmesi için de Belediye olarak projeler üretilmesi gerektiğini dile getirdik. Çok verimli bir toplantı oldu. Bu toplantının sonunda İzmir'in önemli kazanımlar elde edeceğine inanıyorum" diye konuştu.

# İZSİAD Şiir Gecesi'nde dizeler ve nameler

İZSİAD Şiir ve Edebiyat Gecesi, Mutfak 93'de düzenledi. Hüseyin Cengiz öncülüğünde düzenlenen ve çok sayıda üyenin katıldığı gecede Nazım Hikmet, Ahmed Arif, Turgut Uyar ve Can Yücel başta olmak üzere Türk şiir dünyasının en önemli şairlerinden eserler okundu.

Mutfak 93'de düzenlenen Şiir Gecesi'nin açılışında bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, edebiyat ve şiirin müzik gibi ruhu besleyen temel etkenler olduğunu söyledi. İş yaşamının sayılar, rakamlar ve stres yüklü olduğunu söyleyen Küçükçukurt, "Ruhu beslemenin en güzel yolu ise şiirdir. Biz de İZSİAD olarak zaman zaman şiir gecesi düzenleyerek, ekonomi, politika, rakamlar, ithalat, ihracat konuşmak yerine edebiyat, müzik, sanat paylaşımı yapıyoruz" dedi.

Gecede masalarda gündem sanat ve edebiyat olurken, İZSİAD üyeleri Hüseyin Cengiz, Şehmus Kayapınar, İbrahim Güdüm, Nedim Anbar, Tolga Yapıcı, Perihan Yapıcı, Emin Gemici, Birsen Kayaönü başta Nazım Hikmet olmak üzere önemli şairlerimizin şiirlerini dilendirdiler. Duyguların ifadesinin sadece sözlerle olmayacağını belirten Burak Canatan ise ney ile bir parça seslendirdi.





# Elanur'a İZSİAD'dan burs, Bortar'dan hediye

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği, örnek bir uygulamaya imza atarak başarıyı ödüllendirdi. İZSİAD, Caribou Matematik Yarışması'nda 7 bini aşkın rakibini geride bırakarak birinci olan Kemalpaşa Merkez Atatürk İlkokulu ve Bornova Şehit Fatih Satır Bilim Sanat Merkezi öğrencisi Elanur Akıncı'ya üniversite son sınıfa kadar burs verdi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt ve İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak, Elanur Akıncı'yı Bortar'da ağırlarken, Küçükkurt'un Yönetim Kurulu Başkanı olduğu Bortar şirketi de Akıncı'ya tam altın hediye etti.

Uluslararası Caribou Matematik Yarışması'nda 7 bin 328 kişi arasından birincilik elde ederek Türkiye'nin gururu olan Elanur Akıncı'nın, matematik alanında birçok başarısı bulunuyor. Elde ettiği başarıdan



dolayı başta İzmirli olmak üzere Türkiye'yi sevindirdiğini dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Kemalpaşa'da eğitim öğretim hayatını sürdüren Elanur kızımızı başarısından dolayı tebrik ediyoruz. Başarisından dolayı bizlerin göğsünü kabartan Elanur Akıncı'ya eğitim hayatı boyunca dernek olarak burs vereceğiz. Bazı başarıların ödüllendirilmesi ve toplumumuza başarıların karşılıksız kalmayacağını göstermek amacıyla bu desteği sağlıyoruz. Başarılı öğrencilerin ödüllendirilmesi umarım yaygınlaştırılabilir bir hale gelir çünkü başarının unutturulmaya çalışıldığı

topraklarda kendisini güneş gibi parlatan öğrencilerimiz bulunuyor. Geleceği güneş gibi parlak öğrencilerimizin yanında olmak bizler için en kutsal görev. Eğitim alanı dernek olarak bizim en hassas noktalarımızdan biri. Elanur Akıncı gibi bir başarılı öğrencinin eğitim hayatı boyunca destek olmak bizleri mutlu edecek" dedi.

## "Matematiği seviyorum"

Gelecekte bilim insanı olmak istediğini dile getiren Elanur Akıncı, aldığı başarıdan dolayı mutluluğunu söyledi. Kanguru, Tales gibi birçok matematik yarışmasına katıldığını dile getiren Akıncı, "Matematik derslerini çok seviyorum. Birinci olmak çok güzel bir duygu. Benim eğitim hayatımda yanımda olacak olan İZSİAD çok teşekkür ediyorum" diye konuştu.



Elanur ve ailesi Bortar'da ağırlandı.

# İZSİAD'dan geleceğin iş insanları paneli

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği "Geleceğin İş İnsanlarını Nasıl Yetiştirmeliyiz?" paneli Elçin Tün'ün sunumuyla İZSİAD dernek merkezinde yapıldı.*



*Dr. Elçin Tün, okul sıralarındaki çocukların girdiği sınavların bireysellik aşıladığını söyledi.*

**T**oplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, gelecek nesillerin daha iyi yetiştirilmesinin bütün toplumun sorumluluğu altında olduğunu söyledi. Daha sağlıklı ve bilinçli bir toplum düzeni için iyi bir eğitimin şart olduğunu dile getiren Küçük Kurt, "Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında eğitim geliyor. Bu eğitim meselesini hepimizin sorunu olarak ele almalıyız. Çocuklarımızın geleceğini daha iyi şartlar altında sunmak hepimizin görevi" diye konuştu. "Geleceğin İş İnsanlarını Nasıl Ye-

tiştirmeliyiz?" adlı sunum yapan Elçin Tün Eğitim Kurumu Kurucusu Dr. Elçin Tün, okul sıralarındaki çocukların girdiği bütün sınavların bireysellik aşıladığını söyledi. Eğitim kurumlarının çocuklara gereksiz bilgilerle akıllarını doldurduğunu dile getiren Elçin Tün, "Okullar çocukları takım halinde çalıştırabilmeli, hayatta istedikleri noktalara ancak o zaman gelebilirler. Okulda çocuklarımıza zeki ve bilgili insanların iyi olmak zorunda olduklarını bahsediyorum çünkü çocuklar yalnızca okuyarak iyi insan olabilirler. Müfredatlar çocuk gelişimi

için yeterli değil bu yüzden aileler çocuklarıyla ilgilenmeli" dedi. Çocuklara çok fazla imkan sağlamanın onları bağımlı bir birey haline getirdiğini belirten Tün, "Aileler çocuklarıyla işte yaşadıkları sıkıntılara kadar konuşmalı. Aileler çocuklarıyla bu konuları konuşursa ancak onlar kendilerini bir birey olarak hissedebilir. Yeri geldiği zaman çocukların tek başına bir iş yapmasına müsaade edin ki özgüvenleri artsın. Çocuklarımız çok fazla bilimsel kitap okumalı bu onlara hayatta inanılacak tek gerçeğin bilim olduğunu gösterir" diye konuştu.

# İş İnsanı Hüseyin Cengiz, 4. kitabını okuyucuyla buluşturdu

*Daha önce Cemal Süreya'nın hayatını kaleme aldığı 'Yalnızlığın Başkenti' romanı ile ses getiren yazar Hüseyin Cengiz, yazdığı yeni kitabıyla büyük şair Ahmed Arif'in de hayatına ışık tutuyor.*



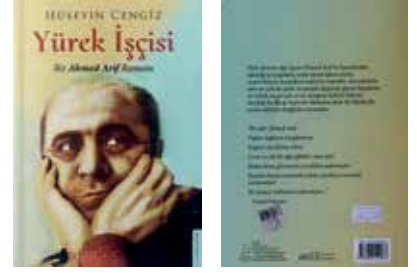
**Z**el Gıda Yönetim Kurulu Başkanlığı, İZSiAD Yönetim Kurulu Üyeliği gibi iş insanı kimliği ile tanınan Hüseyin Cengiz, edebiyatçı yönüyle de ön plana çıkan bir isim. Basılı dört kitabı bulunan Hüseyin Cengiz'in Cemal Süreya'nın yaşamının izini sürdüğü 'Yalnızlığın Başkenti' romanı ise 21 baskı yaparak edebiyat dünyasında büyük ilgi gördü.

Üniversite yıllarında edebiyat dergilerine yazılar yazan, edebiyat dergileri çıkaran, ilk kitabını yedi yıl önce "İçindeki Bana Dokun" isimli deneme kitabıyla çıkaran Hüseyin Cengiz, ilk kitabından iki yıl sonra "Ve Sonra Yol Bitti" adında Türkiye'deki üç önemli göç hikayesini anlatan aşk ve kardeşlik romanı yazdı. 1915-1938 Dersim ve mübadele yıllarını da içeren bir arka pla-

nı olan bu kitabından sonra da Cemal Süreya'nın biyografik romanını "Yalnızlığın Başkenti"ni yazdığını söyleyen Hüseyin Cengiz, "Cemal Süreya'nın yaşamının izini sürdüğüm kitabımın 21 baskı yaparak büyük ilgi görmesi bu alanda bir eksiklik olduğunu da hissettirdi bana. Büyük şairlerin dizelerini, yazarların satırlarını biliyoruz ama yaşamlarına tam anlamıyla vakıf değiliz. Bu yüzden büyük halk ozanı Ahmed Arif'in de fırtınalı yaşamını okuyucularla buluşturmak istedim" dedi.

## **Dobralığın ve mütevaziliğin bir diğer adı**

Kerkük'ten Diyarbakır'a uzanan, oradan tüm Anadolu'yu dolaşan bir halk ozanı Ahmed Arif'in son derece dobra ve açık sözlü bir şair olduğuna vurgu yapan Cengiz, "Ahmed Arif'in şairliğinin yanında dobralığı ve duyarlılığı beni çok etkilemiştir. Nazım Hikmet'i eleştiren Abidin Dino'lara, o dönemde kendinden daha isimli şairlere kafa tutan Ahmed Arif'e yöneltilen 'Nazım gibi şiirler yazıyor' eleştirisine getirdiği 'Atom bombası karşısında Kürt hançeri ne ki' sözüyle de mütevaziliği ve alçak gönüllüğü de beni çok etkiledi. Leyla Erbil'e karşı olan platonik aşkına, 33 kurşun şiirine konu



olan olayın meclis tutanaklarını da bu kitapta yer verdim. Kürtçe, Zazaca, Arapça ve Türkçeye hakim, dengbeç kültüründen gelen ve kendine halk ozanı diyen Ahmed Arif'in yaşamının okuyucuların çok ilgisini çekeceğine inanıyorum" diye konuştu.

## **Tüm Anadolu'nun ozanı**

Ahmed Arif'in Ege'deki zeybekten başkaktan Karacadağ'a kadar tüm Anadolu'yu şiirlerinde ağırlamış bir şair olduğunu belirten Cengiz, "Büyük ozanın 'Bu halkı ve bu ülkeyi çok sevdim bu da bizim kabul edilmez suçumuz' sözü de aslında onun ne kadar duyarlı ve zorlu bir hayat yaşadığının ifadesidir. Bu hayata bir ışık tutmak istedim" dedi. Pandemi döneminin bir hediyesi bu kitap diyen Hüseyin Cengiz, "6 ay okumalarım sürdü, 6 ayda kitabın yazımında geçti. Ancak pandemi döneminin bir hediyesi diyebilirim bu kitap için. Evde kaldığımız dönem bu kitabın yazım dönemine denk geldi ve dur durak bilmeden yazdım. O sebeple yazım kısmı zaman olarak kısa ama son derece yoğun geçti" diyerek sözlerini tamamladı.





## İzmir Emlak Komisyoncuları ziyareti

İZSİAD Yönetim Kurulu, İzmir Emlak Komisyoncuları Başkanı Mesut Güleroğlu'nu ve Yönetim Kurulu Üyelerini Bortar Grup'ta ağırladı. Görüşmede emlak sektörü hakkında fikir alışverişinde bulunurken, İZSİAD ve İzmir Emlak Komisyoncuları arasında dayanışmanın artırılması kararı çıktı.

## Vakıfbank Kurumsal Şube Başkanı ziyareti

İZSİAD Yönetim Kurulu, Vakıfbank Kurumsal Şube Başkanı Hayati Yaman'ı makamında ziyaret etti. Finans sektörünün dijitalleşmesi ve finansal teknolojilerin masaya yatırıldığı görüşmede Türk Bankacılık sektörünün daha iyi bir noktaya gelmesi için nelere yapılması gerektiği değerlendirildi.



## Bir günde üç ziyaret

Dernek içi üye ilişkilerini ve iş ağını genişletmek için çalışmalarını sürdüren İZSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ziyaretlerine devam ediyor. Yükseliş Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel'i, Miray İnşaat YKB Başkanı Haydar İnanç'ı ve İp Hukuk Bürosundan Avukat Mustafa Alp'i ziyaret etti. Üyeleri iş yerinde ziyaret eden İZSİAD üyeleri, sektörel bilgi paylaşımında bulundu.



## Kayaalp ziyareti

İZSİAD Üye ilişkileri Komisyonu Güç Gümrük Müşavirliği'nden Adem Kayaalp'i ziyaret etti. Görüşmede ticaretteki ithalat ve ihracat konuları gündeme getirilirken, Türkiye'nin lojistik ağ yatırımlarının artması gerektiği konuşuldu.

## İZSİAD Başkanı Küçük Kurt: “Gastronomi turizmi İzmir’in parlayan yüzü”

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Başkanı Hasan Küçük Kurt, zengin Ege mutfağı ve kozmopolit yapısı sayesinde gastronomi ve yemek kültürünün İzmir’in en önemli turizm potansiyellerinden birini oluşturduğunu söyledi.*

**E**konomi Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü’nün menüsünü hazırladığı yemekte Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Murat Aşkar ile bir araya gelen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, “Gastronomi turizmi İzmir’in parlayan yüzü” dedi.

İZSİAD üyeleri ile beraber Ekonomi Üniversitesi’ne yaptıkları ziyareti değerlendiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, “İZSİAD üyelerimizle beraber Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Murat Aşkar’ı ziyaret ettik. Menü-sünü Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü’nün hazırladığı bir yemekte bizi ağırlamalarından büyük memnuniyet duyduk. Gastronomi ve Mutfak Sanatları, İzmir için büyük bir potansiyel barındırıyor, üniversitelerimizin bu bölümlerinin ortaya koyduğu işler de bu potansiyeli destekliyor” dedi.

İzmir’in bir çok şapkası olduğunu



ve son dönemde gastronomi turizminin sadece Türkiye’de değil, dünyada önemli bir trend haline geldiğini vurgulayan Küçük Kurt, “İnsanlar ulaşımın kolaylaşması sonrası günü birlik mutfak kültürü ile öne çıkan kentlere gidip yemek yiyip dönüyorlar. Bu büyük bir turizm potansiyeli. İzmir zengin ot kültürü, Ege mutfağı, denizi ve uygun iklimi ve tarih boyunca farklı kültürlerden damıtılarak gelen mutfak kültürü ile gastronomi turizminde önemli bir avantaja sahip. Bu alana yönelik akademik eğitim alarak aşçılığı bu kültürle harmanlayan işinin ehli aşçı adaylarımızı kentimizde tutarak bu potansiyeli büyütme ve geliştirmeliyiz” dedi.

“Gastronomi bölümüne ilgi büyük” Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Murat Aşkar da İZSİAD heyetini ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü’müzün hazırladığı bir yemekte İZSİAD’ı ağırlamak istedik. Gastronomi son yıllarda her anlamda revaçta olan bir alan. Ekonomi Üniversitesi olarak bu bölümümüz her geçen yıl daha büyük ilgi görüyor ve biz de bu alanı destekleyecek ve imkanlarını arttıracak hamleleri yapmaktan çekinmiyoruz. Bu bölümümüzden mezun olan yeni aşçılarımızın İzmir yemek kültürüne katkı sunmalarından büyük gurur duyuyoruz” diye konuştu.



# İZSİAD üyeleri Pamporovo'da

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) üyeleri okulların tatil olmasıyla birlikte aileleri ile Bulgaristan'ın güneyinde Smolyan eyaletinde popüler bir kayak merkezi olan Pamporovo'ya gitti.*



İZSİAD üyelerinin aileleri birlikte kış tatili yapmak için Bulgaristan'a seyahat ederken üyeler ve aileler geri kalan güzel bir dönemim yorgunluğunu attılar. İZSİAD üyeleri arasında iletişimin artırılması için bu tarz etkinliklerin daha çok düzenleneceğini ifade eden İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt,

"Yaptığımız etkinlikleri sadece üyelerimizle değil aileleri ile birlikte yapmaya özen gösteriyoruz. Böylece hem üyelerin hem de ailelerin kaynaşması için güzel bir ortam yaratmış oluyoruz. İZSİAD sadece iş insanları derneği değil aynı zamanda büyük bir ailedir" dedi. Kış tatili için Pamporova'yı tercih

ettiklerini ifade eden Hasan Küçükçukurt, "Bulgaristan'da kısa ama güzel bir tatil yaptık. Okulların da tatil olmasıyla birlikte çocuklarımızın güzel bir dönemin yorgunluğunu atarken ailelerde iş dünyasının dertlerinden kısa da olsa uzaklaşmış oldu. Üye ilişkilerinin gelişmesi için bu tarz etkinliklerimizi sürdüreceğiz" diye konuştu.



# TÜGİAD Ege Şubesi, İZSİAD ile ortak proje üretecek



**T**ürkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGİAD) Ege Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Melih Sebastien Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ni (İZSİAD) ziyaret ederek, iki STK arasında işbirliğini artırarak ortak projelere imza atmak istediklerini ifade etti. Yapılan görüşme sonunda, iki derneğin üyeleri arasındaki ticaret hacminin geliştirilmesi ve sağlık turizmi başta olmak üzere çeşitli konularda ortak projeler geliştirilebileceği fikri benimsendi.

STK'ların öznel hedefleri dışında kent yararına da projeler üretmesi gerektiğini ifade eden TÜGİAD Ege Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Melih Sebastien Durmuş, İzmir için tüm derneklerin işbirliği içinde olması gerektiğini söyledi. İZSİAD'ın da bu kentin önemli bir sivil toplum örgütü olduğunu vurgulayan Durmuş, "TÜGİAD Ege Şubesi olarak İZSİAD'ı ziyaret etmekten dolayı mutluyuz. Güçlü bir kent, aktif bir toplum hedefini her zaman gözetken İZSİAD ile İzmir'e katkı koyabilmek adına projeler geliştirmek istiyoruz. Başta İzmir olmak üzere Ege Bölgesi'nin geliştirilmesi için projeler yapacağız ya da yapılan projeleri destekleyeceğiz" diye konuştu.

TÜGİAD Ege Şubesini ağırlamaktan dolayı mutlu olduğunu dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan

kı Hasa Küçükkurt, İZSİAD'ın sadece TÜGİAD Ege Şubesi ile değil, kent için bir çaba içine giren her STK ile işbirliklerine açık olduğunu söyledi. TÜGİAD Ege Şubesi olarak İZSİAD'ın "Yerli, Milli, İzmirli" sloganını çok yerinde buluyoruz. Bu kapsamda TÜGİAD üyeleri ile İZSİAD üyeleri arasındaki ticaretin geliştirilmesine, birlikte iş yapma kültürünün yaygınlaştırılması için ortak projeler üretmeye hazırız. Ayrıca, İzmir ve bölge için başta sağlık turizmi olmak üzere birçok alanda proje üretmek gerekiyor. Bu anlamda TÜGİAD Ege Şubesi ile beraber birçok alanda omuz omuza çalışabileceğimize inanıyoruz" dedi.

## Harem Kabare

16 Eki 2020 20:30 Bostanlı Suat Taşer Tiyatrosu, İzmir

Okan Bayülgen yazdı – yönetti – oynadı. Ceren Taşçı, Zeynep Köse, Deniz Bolışık, Ödül Turan, Gizem Dinç, Aybüke Albere çok farklı ve eğlenceli kadınlara can verdiler.

"Bu kadınlar siz, arkadaşlarınız, geçmişteki ya da gelecekteki haliniz gibi. Fena halde tanıdık, korkunç, şuh, dramatik ve komik. Bu adamı tepesinler mi, sevsinler mi, öldürsünler mi? Hep beraber karar vereceğiz."



## Amadeus

23 Eki 2020 20:30 UNIQ Hall, İstanbul



Eter Shaffer tarafından kaleme alınan, dünya müzik tarihinin unutulmaz bestecileri Wolfgang Amadeus Mozart ile Antonio Salieri'nin eşsiz hikayesi AMADEUS sahnede!

Usta yönetmen Işıl Kasapoğlu rejisiyle Çolpan İlhan-Sadri Alışık Tiyatrosu ve Piu Entertainment iş birliği ile tiyatroseverlerle buluşuyor.

Başrollerini Selçuk Yöntem (Antonio Salieri), Okan Bayülgen (Wolfgang Amadeus Mozart) ve Özlem Öçalmaz'ın (Costanze) paylaştığı, güçlü oyuncu kadrosu, 14 kişilik koro ve 11 kişilik canlı orkestradan oluşan 45 kişilik dev ekibiyle sezonun en çok ses getirecek prodüksiyonlarından birisi olan Amadeus, seyircisiyle buluşmaya devam ediyor.

## Dansın Ritmi

23 Eki 2020 20:30 UNIQ Hall, İstanbul



Bu programda Osmanlı Saray dansları ve Anadolu'nun farklı bölgelerinin dansları, oryantal danslar ve ritm show ile harmanlanarak çağdaş bir koreografi ile sunulmaktadır.

Hodjapasha, bulunduğu coğrafyanın kültürel mirasını esas alan gösteri ve sergilerden oluşan etkinlikleri sunan bir cazibe merkezidir.

Bu dinamik dans gösterisi 360 derece görsel efektler altında ve muhteşem kostümler ile birlikte tarihi atmosferde izleyenleri büyülüyor. Ayrıca fuaye alanında bulunan "Dervish Experience" sergisi program öncesinde gezilebilir.

# “Yaşasın Cumhuriyet”

*(Cumhuriyet Bayramımızın 87. Yılı Kutlu Olsun!)*



**Prof. Dr. Kemal Arı**

28 Ekim 1923 tarihi, akşamüzeri, Ankara'da Çankaya Köşkü... Gazi'nin sofrası... Devletin önemli adları, yemek masasında yerlerini almışlar. Saatler ilerliyor. Ve bir an geliyor; gazi çelik gibi gözlerini yemekteki konuklarına dikip, tarihi kararını açıklıyor: -“Arkadaşlar; yarın cumhuriyet ilan edeceğiz!”... Evet, cumhuriyet; yani ulusun tek egemen güç olarak yazgısını belirleyeceği yeni bir rejim... Yasama, yürütme ve yargı erklerinin doğrudan ulusun elinde olacağı bir yönetim biçimi... Özgürlüğe yönelişin, birey ve yurttaş olmanın en önemli aşaması... Tebaa yapısından sıyrılış; ulusun varlığıyla bireysel varlığın

harman olduğu, yeni bir düzen... Gazi'nin sonradan dediğine göre; “kimsesizlerin kimsesi” olan bir siyasal sistem...

Bu açıklama, bazı kişilerde büyük şaşkınlıklar yarattı. Ancak o zamana dek, yönetim biçiminin ne olduğuna ilişkin bir düzenlemenin olmayışı, önemli sorunlar yaratıyordu. Ankara'da ortaya çıkan yeni iradenin ne olduğunu soran batılı diplomatlara; “Büyük Millet Meclisi Hükümeti” deniyor, bunun yeni bir devlet ve yönetim biçimi olduğu söylenemiyordu. Ortada elbette bir ulus iradesi vardı; ancak onun ne olduğuna ilişkin bir yasal düzenleme yapılmamış; yani o zamanki meclis başkanlarından ünlü tarihçi Abdurrahman Bey'in dediğine göre, çoktan doğmuş olan çocuğa bir ad verilememişti. Şimdi Gazi, cumhuriyetin ilan edileceğini söylediğine göre, yapılması gereken şeyler neydi ki? Savaş yıllarında, 1921 yılının zor koşullarında bir anayasa yapılmıştı ve halen bu anayasa yürürlükteydi. Bu anayasaya bir madde eklenerek, Türkiye'deki yönetim biçiminin bir cumhuriyet olduğu hükmünün konulması gerekliydi. Gazi'nin iste-

diği yönde gereken adımlar atıldı. O gece, meclise önerilecek madde üzerinde çalışıldı. 29 Ekim 1923 günü, Başvekil İsmet Paşa bir önerge hazırlayarak Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sundu. Bu önergede, egemenliğin “kayıtsız-koşulsuz” ulusun olduğu belirtiliyor; yönetim biçiminin, halkın kendi yazgısını kendisinin belirlemesi temeline dayandığı vurgulanıyordu. Ve... Bu belirtildikten sonra...

-“Devletin hükümet biçimi cumhuriyettir” deniliyor; dininin İslam, resmi dilinin Türkçe olduğu söyleniyordu. Başkenti ise Ankara'ydı. Bu yapıda, önemli bir kurum daha ortaya çıkıyordu:

Cumhurbaşkanı...

Devlet, meclis tarafından yönetilirdi. Bu meclis, cumhurbaşkanını kendi üyeleri arasından seçecekti. Cumhurbaşkanı, devletin de başkanıydı. Gerekğinde meclise ve bakanlar kuruluna başkanlık edebilirdi...

Ve önerge oylandı.

Meclis ittifak halinde önergeyi kabul etti. Artık Türkiye Devleti bir “Cumhuriyet” idi...

Ardından Cumhurbaşkanlığı seçimi yapıldı ve Ankara Milletvekili



Gazi Mustafa Kemal Paşa, Meclis'teki 158 milletvekilinin tamamının oylarını alarak Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ilk Cumhurbaşkanı seçildi. İlk kabine Malatya Milletvekili İsmet Bey tarafından oluşturularak Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk başbakanı olarak seçildi. Ali Fethi Bey de Meclis Başkanı oldu. Artık o gün hem ülkede rejim değişmiş; saltanat düzeni son bulmuş ve ülke cumhuriyet yönetimine resmen geçmişti.

Bu oylamalardan sonra mecliste büyük bir coşku patlaması oldu ve genel kurul alkış seslerine boğuldu. Milletvekilleri hep bir ağızdan:

-“Yaşasın Cumhuriyet!” diye bağırıyorlardı.

Bu coşkuya Ankara'da atılan top sesleri eşlik etti. İşte bu sesler, cum-

huriyetin ülkeye ve dünyaya ilan edilmesiydi. Evet, cumhuriyet yaşamalı ve kendisini demokrasi ile taçlandırmalıydı. Öyle sonradan Atatürk'ün dediği gibi; “Demokrasi daima yükselen bir denizi andırıyordu” O'nun:

-“Benim en büyük eserim” dediği cumhuriyet demokrasi ile bütünleşmeli, özgürlüklerin, çağdaş birey ve demokratik bir toplum olmanın yolları açılmalıydı. Bunun için alınacak zorlu yollar vardı. Gazi,, yeni doğan cumhuriyeti küçük bir çocuğa benzetiyordu. O taşlı, çakıllı yollarda yürüyecek, güçlenecek; gün gelecek, eski hastalıklar bedenine yapışacak, ancak o bu olumsuz etkilere karşı direnecek, zorlukları yenmesini başaracaktı. Ne ölçüde hırpalanırsa hırpalansın, gittikçe gürbüzleşecek o çocuk, ayakta ka-

lacak ve sonsuzluğa doğru yürüyecekti.

Bir sözünde şunu demişti:

“Benim naçiz vücudum bir gün toprak olacaktır; ancak Türkiye Cumhuriyeti ilelebet yaşayacaktır!” Cumhuriyetin özü olan ulusal egemenliği; ulusun namusu, şerefi ve haysiyeti olarak görüyordu. Cumhuriyet kanla, irfanla kurulmuştu. Bu en önemli eseri geleceğe taşıyacaklar ise, Türk Gençliği'ydi.

İçinde bulunduğumuz bu ay, cumhuriyetin ilanının 97. Yılına demk geliyor. Üç yıl sonra cumhuriyetimiz yüzüncü yaşını kutlayacak... Cumhuriyetin hedefini Gazi Mustafa Kemal Atatürk, “ çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkarmak” olarak belirlemişti. Bugün geldiğimiz noktada; bu hedefin neresindeyiz? Düşünmeye değmez mi?





## Parazit

Park Ailesi'yle tanışın: soyla gelen servetin klasik bir tablosu. Diğer yanda ise Kim Ailesi, sokak zekası bakımından zengin ama başka hiçbir zenginliğe sahip değil. Şans veya kader olsun, bu iki ev halkı bir şekilde bir araya gelir ve Kim ailesi altın bir fırsatın varlığını hemen sezer. Kolej çağındaki Ki-woo tarafından manipülasyon konusunda yetiştirilen Kim çocukları, öğretmen ve sanat terapisti görevleriyle kendilerini Park ailesinin arasına çabucak yerleştirir. Kim'ler "vazgeçilmez" lüks hizmetler sunarken, Parklar ise habersizce evlerindeki her şeyi Kim ailesine kaybetmektedir.



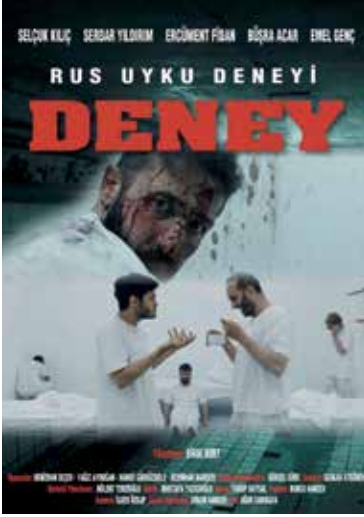
## Black Widow

Black Widow filmi, Captain America: Civil War ile Avengers: Infinity War arasındaki dönemde geçiyor ve Black Widow'un karanlık geçmişiyle yüzleşmek için evine dönmesini anlatıyor. Marvel'ın Yenilmezler ekibinin yetenekli casusu Natasha Romanoff, nam-ı diğer Black Widow'un solo filmidir. Ünlü kurgusal karakteri, Yenilmezler serisinde olduğu gibi Scarlett Johansson canlandırıyor.



## Minyonlar 2: Gru'nun yükselişi

Stuart, Kevin ve Bob bir süpermarketten muzlarını alamadıkları için oldukça sinirlidir. Bu duruma çözüm bulmak isteyen ekip, Beyaz Saray'a doğru yola koyulurlar. Durumu şikayet etmek için Beyaz Saray'a geldiklerinde ise kendilerini kapının önünde bulurlar. Kovuldukları için şaşkın ve bir o kadar da sinirli olan Stuart, Kevin ve Bob, kendilerine yapılanların intikamını almak için ABD hükümetini devirmek için zorlu bir maceraya atılır. Bu maceralarında onlara Gru da eşlik edecektir.



## Deney

Askeri bilim insanı olan Albay Vladimir Rusyada bazı gizli deneyler yapmak ister, fakat Rus hükümeti bu durumu kabul etmeyip gerekli izinleri kendisine vermez. Albay Vladimir ülkesinde hazırladığı sahte evraklarla birlikte ekibini de alarak Türkiye'ye doğru yola koyulur. Vladimir önceden hazırlattığı gizli bir mekanı hücre ve sağlık ekipmanları ile donatır ve başından beri planladığı uyku deneyini yapmak üzere uygun denekler aramaya başlar. Bir süre sonra albayın kaldığı evin çevresinde insanlar kaybolmaya başlamıştır. Vladimir kaçırdıkları insanları hücreye koymuş, ekibindeki bilim insanları ile birlikte 30 günlük uyku deneyini başlatmıştır.



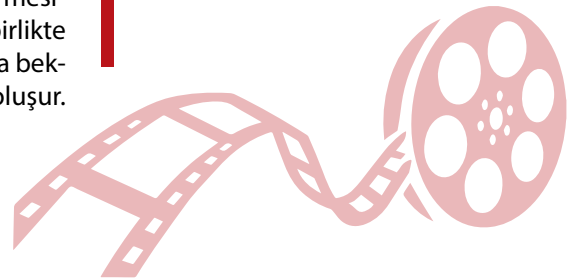
## Alev Almış Bir Genç Kızın Portresi

Marianne, izole bir adada yaşayan genç bir ressamdır. Genç kadın bir gün, manastırdan yeni ayrılan Heloise'in düğün portresini yapmakla görevlendirilir. Ancak portresinin yapıldığından Heloise'in haberinin olmaması gerekmektedir. Marianne, kendisine verilen görevi harfiyen yerine getirmek zorundadır ve bu yüzden gündüzleri Heloise'i izleyip, geceleri portresini yapmaya karar verir. Bu durum gönülsüzce evlenmek üzere olan Heloise'in, yaklaşmakta olan düğün öncesi son özgür anlarını Marianne ile geçirmesine neden olur. İki kadın birlikte vakit geçirdikçe, aralarında beklenmedik bir yakınlaşma oluşur.



## The King's Man: İlk Görev

Kingsman serisinin spin-off filmi olan "The King's Man"de tarihin en kötü tiranları ve suçlu zihinleri milyonlarca kişinin yok olabileceği bir savaş planlamak için bir araya gelir. Bir adam ise onları durdurmak için zamana karşı yarışmalıdır.







## Üç boyutlu yazıcı ile insan korneaları üretildi

Son dönemlerde hayatımıza girmeye başlayan üç boyutlu yazıcılar, birçok konuda insan yaşamına fayda sağlıyor. Araç ve gereç üretiminde kullanılan üç boyutlu yazıcılar, son dönemlerde tıbbi alanlarda da kullanılmaya başlandı. Newcastle Üniversitesi'nde yapılan araştırmalar sonucunda ilk gerçek insan korneaları yapıldı. Kornea nakli olmak için uzun süre bekleyen hastalar için umut ışığı olan bu araştırma, test aşamasını geçmesinin ardından nakil işlemleri sorun olmaktan çıkacak.

## Galaxy S10 lite Türkiye'de satışa sunuldu

Geçtiğimiz aylarda katlanabilir telefon adından sıkça bahsettiren Samsung, 128 GB hafızası ile kullanıcıların beğenisine sunulan Galaxy S10, 6.7 inç büyüklüğünde 1080 x 2400 piksel çözünürlükte ve 2.84 GHz hızında sekiz çekirdekli Snapdragon 855 işlemciden güç alıyor. Galaxy S10 lite modelin Türkiye satış fiyatı ise 5499 Türk Lirası olarak belirlendi.



## Renault'tan yeni elektrikli araç

Fransız otomobil üreticisi Renault, Twingo Z.E. isimli küçük aracını tanıttı. 22 kWh kapasiteli batarya bulunan Renault Twingo Z.E.'nin, tek şarj ile 180 kilometre yol kat etmesine olanak sunuyor. Aracı evden şarj etmek isteyenler için tam dolum 13,5 saat içinde tam dolum olurken, elektrikli şarj istasyonu Wall box ile 4 saat içinde dolum sağlanıyor. 81 beygir güç ve 160 Nm tork üreten bir motora sahip olan Twingo Z.E.'nin azami hızı 135 kilometre'dir.



## Huawei'den İpad Pro'ya Rakip



10.8 inç büyüklüğünde olan ekranı 2560x1600 piksel çözünürlük 280 ppi yoğunluk sunan Huawei MatePad Pro, sekiz çekirdekli işlemci, 7 nm+ fabrikasyon süreci ile üretiliyor ve Cortex A76 çekirdeklerinden ikisi 2.86 GHz ikisi ise 2.36 GHz hızında çalışıyor. Arka kamerası 13 Megapiksel ve ön kamerası 8 Megapiksel olan tablette, 6 GB ve 8 GB olmak üzere iki farklı ram seçeneği sunuluyor. 7.2 mm kalınlığında ve 460 gram ağırlığında olan MatePad Pro dünyanın en hızlı şarj olan tableti unvanına sahip. 549 Euro başlangıç fiyatına sahip olan tabletin, 5G versiyonunu almak isteyenler için fiyat 799 Euro'dan başlıyor.

# Yeni bir vergi: Geri kazanım katılım payı



**Yaşar Zengin**  
Yeminli Mali Müşavir  
Bağımsız Denetçi

Çevrenin korunması ve çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik düzenlemelerin yer aldığı Çevre Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 10.12.2018 tarih ve 30621 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Kanunla Çevre Kanununa, Geri Kazanım Katılım Payı başlıklı Ek Madde 11 eklenmiştir. Anılan madde ile çevre kirliliğine neden olan bazı ürünler için geri kazanım katılım payı yükümlülüğü getirilmiştir. Bu yazının amacı 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulamaya giren ve beyanı 30 Mart 2020 tarihine kadar ertelenen geri kazanım katılım payının içeriği, mükellefi ve hesaplama ölçüsü gibi konularda

genel açıklamalar yapmak ve yalın örneklerle konuya açıklık getirmektir.

## Geri kazanım katılım payını düzenleyen mevzuat

2872 sayılı Çevre Kanunu’na 10.12.2018 tarihinde yayımlanan 7153 Sayılı Kanun’la Ek Madde 11 ve Ek-1 sayılı liste eklenmiştir. Geri Kazanım Katılım Payı başlıklı Ek Madde 11’de “Yurt içinde piyasaya arz edilen bu Kanuna ekli 1 Sayılı Liste’de yer alan ürünlerden poşetler için satış noktalarından, diğer ürünler için piyasaya sürenlerden/ithalatçılardan bu listede belirtilen tutarda geri kazanım katılım payı tahsil edilir...” hükmü yer almaktadır. Kanuna eklenen 1 Sayılı Liste’de ise ağırlıklı olarak çevre kirliliğine neden olan poşet, lastik, akü, pil, ambalaj gibi maddeler ile madeni yağlar, bitkisel yağlar, ilaçlar, televizyon, monitör, küçük ev aletleri, buzdolabı, soğutucu, iklimlendirme cihazları, bilişim telekomünikasyon ekipmanları ve aydınlatma ekipmanları gibi ürünler bulunmaktadır.

**Yükümlülük:** Geri kazanım katılım payını beyan ve ödemekle yükümlü olanlar, Kanuna ekli 1 sayılı listede belirtilen ürünlerden poşetler için satış noktaları (marketler vb yerler), diğerleri için ise bunları piyasaya sürenler veya ithal edenlerdir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 31.12.2019 tarih ve 30995 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Geri Kazanım Katılım Payına İlişkin Yönetmelikte piyasaya sürenlerin tanımı yapılmıştır. Yönetmeliğin 4/z maddesine göre Piyasaya Süren, yönetmelik kapsamındaki ürünleri veya ambalajlanmış eşya ya da malzemeleri piyasaya arz edenler, üreticisi tarafından doğrudan piyasaya arz edilmeyen ürünler ile ambalajlı eşya ve malzemeler için ürünün ya da eşya veya malzemenin ambalajı üzerinde adını veya ticari markasını kullanarak piyasaya arz eden gerçek veya tüzel kişiler olarak tanımlanmıştır.

## Geri kazanım katılım payına tabi ürünler ve yükümlülükler

Çevre kanununa ekli liste tetkik edildiğinde geri kazanım katkı payına tabi ürün ve malzemelerin; ambalajlar, bitkisel yağlar, madeni yağlar, ilaçlar, elektrikli ve elektronik bazı eşyalar, her türlü taşıt lastikleri, pil ve akümülatörler olduğu görülmektedir.

### 1. Ambalajlara Ait Geri Kazanım Katılım Payı

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelikte ambalaj “Hammaddeden işlenmiş ürüne kadar, herhangi bir eşya veya malzemenin üreticiden kulla-



nıcıya veya tüketiciye ulaştırılması aşamasında, taşınması, korunması, saklanması ve satışa sunulması için kullanılan ve bileşenleri dâhil tüm malzemeler” şeklinde tanımlanmıştır. Plastik kaplar, kutular, cam kavanozlar, karton kutu ve koliler, tenekeler, metal ve alüminyum kutular, ahşap kasalar, ahşap paletler geri kazanım katılım payına tabi ambalajlar arasında yer almaktadır. Geri kazanım katkı payı, içecek ambalajları için adet başına 1 ila 10 kuruş diğer ambalajlar için ise kg başına 20 ila 50 kuruş arasında değişmektedir.

Ambalajlara ait geri kazanım katılım payı yükümlüsü, ambalajları üretenler veya satanlar olmayıp bunları her hangi bir ürün, eşya veya malzemenin piyasaya arzında ilk defa kullananlar ile ambalajlı ürün ithalatı yapanlardır. Bu nedenle başta üretici ve ithalatçılar olmak üzere ürünlerinde ambalaj kullanan geniş bir kesim geri kazanım katılım payı yükümlüsü olacaktırlar.

**Örnek 1:** İçme suyu dolumu faaliyetinde bulunan (A) kişisi, dolum faaliyeti sonucunda kendi adı veya ticari markasıyla tüketicilerin kullanımını için piyasaya arz etmiş olduğu suyun ambalajları için piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

**Örnek 2:** Yurt dışından (M) markalı parfüm ithal eden (P) kişisi (parfüm üreticisi olmasa dahi) ithal etmiş olduğu (M) markalı parfümün ambalajları için piyasaya sürendir ve geri kazanım katılım payı uygulamasından sorumludur. Geri kazanım katılım payına ilişkin beyan ve ödemeler ithalatın gerçekleştiği işlem tarihi üzerinden yapılır. İthalat sonrası yurtiçinde yapılan devir ve satışlar için geri kazanım katılım payı yükümlülüğü oluşmaz.

**Örnek 3:** Yurt dışından kendi kullanımını için hammadde ithal eden sanayi işletmesi (İ) kişisi ithal etmiş olduğu hammaddenin ambalajları için piyasaya süren olup ithalatın gerçekleşme tarihi itibarıyla bu ambalajlara yönelik geri kazanım katılım payından sorumludur.

## 2. Bitkisel Yağlara Ait Geri Kazanım Katılım Payı

Kanuna eklenen 1 Sayılı Listeye göre bitkisel yağlar geri kazanım katılım payı uygulamasına tabidir. Bitkisel yağlara ait geri kazanım katılım payı bitkisel yağların ağırlığı üzerinden hesaplanmakta olup katılım payı kg başına 10 kuruş olarak belirlenmiştir. Katılım payının yükümlüsü bitkisel yağları piyasaya sürenler veya ithal edenlerdir. Geri Kazanım Katılım Payına tabi olan bitkisel yağlara örnek olarak zeytinyağı, prina yağı, palm yağı, pamuk tohumu yağı, hindistan cevizi yağı, keten tohumu yağı, hardal yağı, mısır yağı, susam yağı, pamuk yağı, soya yağı, ayçiçek yağı, ceviz yağı, fındık yağı, kanola yağı, margarin gibi yağlar gösterilebilir.

**Örnek 1:** (A) kişisi zeytinyağı üretimi yaparak bu ürünleri kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmesi halinde (A) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

**Örnek 2:** (B) kişisinin (C) kişisine ürettirdiği zeytinyağını kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmesi halinde; (B) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur. (C) kişisi tedarikçi olup geri kazanım katılım payından sorumlu değildir.

**Örnek 3:** Yurt dışından ayçiçek yağı ithal eden (F) kişisi ithal ettiği ayçiçek yağı için ithalatçı olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

## 3) Madeni Yağlarda Geri Kazanım Katılım Payı

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından madeni yağ olarak tanımlanan yağlar geri kazanım katılım payı uygulamasına tabidir. Katılım payı tutarlarının yer aldığı Çevre Kanununa ekli 1 Sayılı listeye göre madeni yağlar için belirlenen katılım payı, kg başına 50 kuruştur. Katılım payının yükümlüsü veya sorumlusu madeni yağları piyasaya sürenler veya ithal edenlerdir. Madeni yağların Çevre Kanunu'na ekli 1 Sayılı Liste'de yer alan ürünlerin imalatında hammadde olarak kullanılması durumunda, hammadde olarak kullanılan bu ürünlerden geri kazanım katılım payı tahsil edilmez.

**Örnek 1:** (B) kişisi madeni yağ üretmektedir. (B) kişisinin ürettiği madeni yağ başka bir madeni yağ üreten (C) kişisi hammadde olarak kullanmaktadır. Bu durumda; (B) kişisi hammadde olarak kullanılmak üzere (C) kişisine verdiği madeni yağ için geri kazanım katılım payı beyanı yapar, ancak geri kazanım katılım payı ödemez. (C) kişisi, (B) kişisinden aldığı hammadde (madeni yağ) ile üreterek piyasaya sürdüğü madeni yağ için geri kazanım katılım payından sorumludur.

**Örnek 2:** Madeni yağ ithalatçısı olan (H) kişisi, ithal ettiği madeni yağlar için geri kazanım katılım payından sorumludur.

## 4) İlaçlarda Geri Kazanım Katılım Payı

Geri Kazanım Katılım Payına İlişkin Yönetmelikteki ilaç tanımı kapsamında yer alan beşeri ilaçlar, veteriner ilaçları ve zirai ilaçlar geri kazanım katılım payına tabidir. Katılım payının yükümlüsü veya sorumlusu ilaçları piyasaya sunanlar veya ithal edenlerdir. İlaçlara ait

geri katılım katkı payı, kutu veya şişe başına 1 kuruştur.

### 5) Geri Kazanım Katılım Payına Tabi Elektrikli ve Elektronik Eşyalar

Kanuna eklenen 1 Sayılı Listeye göre televizyon, monitör, beyaz eşya, küçük ev aletleri, buzdolabı, soğutucu, iklimlendirme cihazları, bilişim telekomünikasyon ekipmanları, aydınlatma ekipmanları vb gibi elektrikli ve elektronik eşyalar geri kazanım katılım payına tabidir. Elektrikli ve elektronik eşyalardan aydınlatma ekipmanları adet olarak, diğerleri ise ağırlık olarak geri kazanım katılım payına tabi bulunmaktadır. Geri kazanım katılım payı aydınlatma ekipmanları için adet başına 10 kuruş diğerleri için ise kg başına 20 ila 30 kuruş aralığındadır. Katılım payının yükümlüsü ise elektrikli ve elektronik eşyaları piyasaya sürenler veya bunları ithal edenlerdir.

**Örnek 1:** (D) kişinin (E) kişisine ürettiği buzdolaplarını kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmesi halinde; (D) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanan katılım payından sorumludur. (E) kişisi ise tedarikçi olup geri kazanım katılım payından sorumlu değildir.

**Örnek 2:** Yurt dışından çamaşır makinesi ithal eden (F) kişisi ithal etmiş olduğu çamaşır makinesi için ithalatçı olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

### 6) Lastiklerde Geri Kazanım Katılım Payı

Geri Kazanım Katılım Payı Yönetmeliği'nde lastik " Yolcu ve yük nakil araçları ile iş makineleri dâhil olmak üzere tüm araçların altında bazı bağlayıcı ve güçlendirici bileşenlerle, kauçuktan üretilen,

kullanılan takviye malzemesine göre sınıflandırılan, kaplama yapılarak yeniden piyasaya sürülenler ile dolgu lastikler de dâhil olmak üzere değişik tip ve ebattaki ürünler" şeklinde tanımlanmıştır. Bu tanımlamaya göre binek araçların, kamyon, kamyonet, minibüs ve otobüsler gibi yük ve yolcu taşıma araçlarının, yükleyici, kazıcı, dozer, greyder, ekskavatör vb gibi tüm iş makinelerinin lastikleri geri kazanım katılım payı uygulamasına tabidir. Binek araç lastikleri adet başına 2 TL, otobüs, kamyon, kamyonet, yükleyici ve kazıcı lastikleri adet başına 4 TL ve iş makineleri lastikleri ise adet başına 10 TL tutarında geri dönüşüm katkı payına tabi tutulmaktadır. Katılım payının yükümlüsü veya sorumlusu, lastik üretimini yaparak bunları kendi adı veya ticari markası ile piyasaya sürenler ile lastikleri ithal edenlerdir.

**Örnek 1:** (A) kişisi traktörlerde kullanılmak üzere lastik üretimi yaparak bu ürünleri kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmesi halinde (A) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

**Örnek 2:** Yurt dışından lastik ithal eden (D) kişisi, ithal ettiği lastikler için geri kazanım katılım payından sorumludur.

### 7) Pil ve Akümülatörlerde Geri Kazanım Katılım Payı

Geri Kazanım Katılım Payı uygulamasına tabi olan pil ve akümülatörler (bataryalar dahil) Çevre Kanununun Ek-1 Sayılı Listede belirtilmiştir. Listeye göre geri dönüşüm katkı payı, kurşun asitli akümülatörlerde kg başına 20 kuruş, nikel kadmiyumlu akümülatörlerde kg başına 50 kuruş, diğer akümülatörlerde ise kg başına 5

kuruştur. Piller için belirlenen geri kazanım katkı payı ise kg başına 2 TL ila 15 TL arasında değişmektedir. Katılım payının yükümlüsü veya sorumlusu bu ürünleri üreterek piyasaya sunanlar veya ithal edenlerdir.

**Örnek 1:** (A) kişisi akümülatör üretimi yaparak bu ürünleri kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmesi halinde (A) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

**Örnek 2:** (B) kişisi (C) kişisine ürettiği traksiyoner akümülatörleri kendi adı ve/veya ticari markasıyla piyasaya arz etmektedir. Bu durumda; (B) kişisi piyasaya süren olarak geri kazanım katılım payından sorumludur.

### Değerlendirme ve sonuç

İlk kez beyan ve ödemesi 30.03.2020 tarihine kadar yapılacak olan geri kazanım katılım payı, niteliği ve içeriği itibarıyla yeni bir vergidir. Katılım payının sorumluları Çevre Kanununa ekli 1 sayılı listede yazılı ürünleri piyasaya sürenler veya bunları ithal edenlerdir. Çevre kirliliğine sebebiyet veren poşet, pil, lastik ve benzeri ambalaj ve atıklar için katkı payı alınması doğru bir uygulamadır. Ancak özellikle bitkisel yağlar, madeni yağlar, elektrikli ve elektronik eşyalar ile ilaçlarda katkı payının doğrudan ürün miktarları üzerinden hesaplanması, bu ürünleri imal edenler ve piyasaya ilk sürenler için önemli miktarda ek mali yük getirmektedir.

Bundan ayrı olarak uygulamanın yeteri kadar anlaşılabilmesi veya yeterli denetim yapılmaması halinde geri kazanım katkı payı piyasada haksız rekabete sebebiyet verebilecek yapıdadır.

**BOŞ**



## Yeryüzü Misali

Ünal Ersözlü



Tanrı'nın Yaşam Kılavuzu kitabıyla bizi gölgemiz gibi takip eden kaderimizle ilişkimizi güzelleştirmeye davet eden Ünal Ersözlü, bu kez yeryüzünde bir misafir olan insanı kendine dönmeye çağırıyor. Şeyh Galip'in "Kendine iyi bak çünkü âlemin özüsün sen" sözleriyle açılan Yeryüzü Misafiri, âlemin özü olan insanın kendini bilmekle neler yapabileceğine dair bir kitap. İnsan, hayatın gelip geçiciliğinde bir mana bulmak hem de bu yeryüzü misafirliğini en dolu şekilde yaşamak için ne yapmalı? Ünal Ersözlü tarihten filozofların, sufilerin, sanatçıların ve bilgelerin anlatılarından aldığı rüzgârı insanın yaşamını daha iyi yapma çabası için kullanıyor.



## Üretim Tüket: İthalat-Siyaset-Rant Kıskacında Tarım

Ali Ekber Yıldırım

Üretimden uzaklaştırılan Türkiye, tarımda hemen her ürünü ithal eder duruma geldi. Kendine yeterli olabilecekken tarımda kendi kendini adeta imha ediyor. Bu nedenle ithalat bağımlısı oldu. Tarıma verilen desteklerin, kredilerin de önemli bölümü ithalata, yani başka ülkelerin çiftçilerini desteklemeye harcıyor... Türkiye'de yüksek girdi fiyatlarıyla üretim yapan çiftçi, ürününü çoğu zaman maliyetin altında satmak zorunda bırakılıyor. Üreticide ucuz olan tarım ürünü, tüketiciye pahalıya satılıyor. Üretici ile tüketici karşı karşıya getiriliyor. Birileri üreticinin ve tüketicinin üzerinden para kazanıyor. Tarımı ve kırsalı bekleyen en büyük tehlike, üreticilerin bu vasıflarını yitirerek tüketici konumuna geçmeleri. Bugün köylerde, kırsalda çiftçiler üretimden çekiliyor. Şehirdekiler gibi tüketici konumuna geçiyor. Türkiye ne yazık ki bu sürece girdi." Tarım ekonomisi konusunda Türkiye'deki otorite isimlerden, ekonomi gazeteciliği ve tarım yazılarından dolayı çok sayıda ödül alan, araştırmacı gazeteci Ali Ekber Yıldırım, yıllardır köşe yazılarıyla hayvancılığa ve tarıma dair çok önemli sorunlara değinmekte. Bu kitapta da tarımda, gıdada, kırsal yapıda yaşananlarla ilgili bir kesit sunmaya çalışıyor. Kırsaldaki çözülmeyi ve oluşan yeni yapıyı, uygulanan politikaların yarattığı tahribatı, ithalatı, ürün bazında değerlendirmeleri, gıda, GDO, organik tarım, hayvancılık, kooperatifçilik, iklim değişikliğinin etkileri gibi çeşitli konulardaki gelişmeleri yazıyor ve doğru tarım politikalarının nasıl olması gerektiğine işaret ederken ilgili herkesi uyuyor.



# Zaman Düşümü

*Arda Çınarlık*

Ol yek katre idi deryayı devranda,  
Kalbedemedi bir dem dahi cihanda.

İki satıra sırlanmış gizemli bir hayatın gayesi, asırlar sonra bir yolculuğun başlangıç noktası haline gelir.

Ne garip bir tesadüf ki, ben de yıllardır gark olduğu nedamet duygusundan bir türlü kurtulamamış bir zavallıyım.

Öncesi ve sonrasıyla, mutlak bir "şimdi"nin içinde eriyip kaynaşan hayatlar...

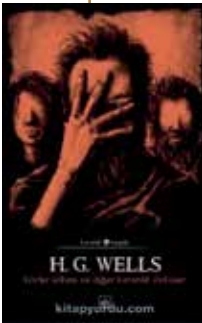
Bu deftere bir şeyler yazmak gitgide daha anlamlı olmaya başladı benim için. Bu anlamlı faaliyeti ömrümün daha evvelki safhalarında keşfetmiş olsam, her şey daha farklı olabilir miydi? Bilmiyorum, belki...

Pişmanlık, yalnızlık ve anlamsızlık içinde çırpınan bir ademin, Dünya'nın tepesine, Doğu ile Batı'nın bir olduğu yere, zaman düşümsel karşılığıyla "bir" olarak çıktığı, zaman ötesi bir yolculuğunun hikâyesi...



## Körler Ülkesi ve Diğer Karanlık Öyküler- H.G. WELLS

*Çeviri: Doğa Özışık*



Körler Ülkesi ve Diğer Karanlık Öyküler, H. G. Wells edebiyatının karanlık, tuhaf, sinir bozucu topraklarında dolaşan bir acayiplikler koleksiyonu.

Korkutmayı beceremeyen hayaletler, çalınan bedenini uzaktan izleyen ruhlar, nereye gitseniz peşinizi bırakmayan güveler, intikamını almadan rahat etmeyecekler, rüyalarında bambaşka bir dünyanın kıyametine tanık olanlar, görmeyi unutanlar, unutmak isteyenler... H. G. Wells'e güvenin ve duvardaki kapıyı aralayın, diğer tarafta gözlerinizi ayıramayacağınız âlemlerle karşılaşacaksınız.



Kenan Mazıcı

## **Kitap Adı; KABİL**

### **Yazarı; Jose Saramago**

### **Çeviri; Işık Ergüden**

### **Yayınevi; Kırmızı Kedi Yayınevi**

**S**evgili dostlar bugünkü kitabımız KABİL

“Öncelikle bilgilenmenin - özellikle de iyilik ve kötülük gibi nazik konularda - cahil kalmaya her zaman tercih edilir olduğunu anlamakta en yontulmamış zeka bile hiç güçlük çekmez. Henüz icada edilmemiş bir cehennemde ,ezeli mahkumiyet riskini farkına varmadan herkes göze alabilir.”

“Bu durumda ölürüz dedi adem, kimse bana çalışmayı öğretmedi, ne toprağı kazabilirim ne de ekebilirim çünkü ne çapam var ne de karasabanım. Bunlar olsaydı da kullanmayı öğrenmem gerekirdi. Kitabın orta yerinden konuştun dedi kerubi, ve adem hiç öğrenim görmemişken kitabın orta yerinden konuştuğu için mutlu oldu.”

Kabil kitabından yukarıdaki cümleler.

Cümle aralarında nokta olmayan bir roman yazım tekniği. Belki de bu yüzden başladığınızda sanki yokuş aşağı koşar gibi hızlıca sayfaları yutmaya başlayabiliyorsunuz. Sayfalar su gibi akıp

giderken aklınız çok zekice bir yaratıcılıkla yazılmış önceden okuduğunuz sayfalara yeniden takılıyor. Duruyorsunuz sayfalar paragraflar cümleleri yeniden yeniden keşfediyor, sınırsız entellektüel birikim ile yazılmış her cümleyi yutmaya ,özümsemeye çalışıyorsunuz.

İnanç sistemlerinin sorgulanmamış hazır kabullerini yeniden sorguluyor kabil kitabında

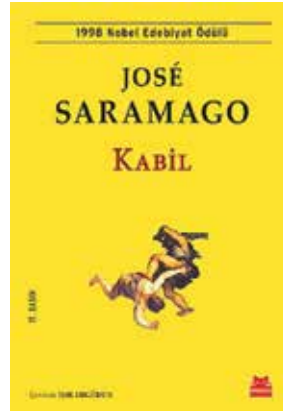
Jose Saramago.

Okurken “valla çarpılacaksın” diyerek bir kitap okudunuz mu?

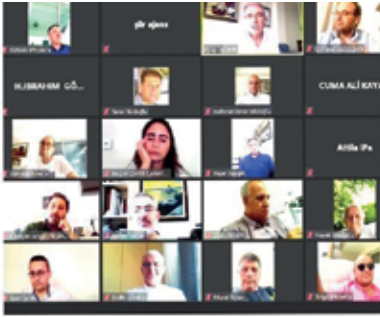
İşte bu kıvamda bir sorgu ve güldürü, güldürürken tarihin yazılmamış kanunik düzlemde sonradan tasdik edilen ya da apokrif ve çaresizce sapkın hayal güçleri-

nin ürünü olan o uzak dönemlerin olaylarına görüyor bizi Kabil. 1922 doğumlu portekiz asıllı joe Saramago din konusundaki görüşleri nedeniyle yapıtları portekizde sansüre uğrayınca ülkeyi terketti. 1969dan ölümüne kadar portekiz komünist parti üyesi olarak kaldı.

Roman hikaye şiir ve köşe yazarıdır. Keyifli okumalar.







## Sevimli: Başarı için en iyisini düşünün

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSIAD) Başarı Hikâyeleri Sohbetleri, Sevimli Deri ve İZBAŞ Serbest Bölge Yönetim Kurulu Başkanı Eyüp Sevimli'nin katılımıyla internet üzerinden gerçekleşti. Sevimli, "Yaptığımız işte her zaman en iyisini düşlerseniz başarılı olursunuz. İş yaşamı sürekli öğrenme sürecidir. Bu süreci kendinizi dış dünyaya açık şekilde geliştirmelisiniz. Birbirimize destek olduğumuz sürece yaşadığımız topluma da destek olabiliriz" diye konuştu.**

## En güzel hediye



**İZSIAD Çocuk Yönetim Kurulu, 23 Nisan'da başlattıkları kampanyayı sonuçlandırdı, uzaktan eğitim alan ihtiyaç sahibi yaşlılarını tablet sahibi yaptı.**

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin Yürütme Kurulu 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda bir gönüllere devrettiği İZSIAD Çocuk Yönetim Kurulu, e-ticaret ve tablet eğitimini uzaktan eğitime ihtiyaç duyan yaşlılara hediye etme kampanyasını başlattı. Sadece tablet değil, ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırılmak üzere 1 Milyon Eğitim Modülü Dr. Ömer Topal'ye teslim edildi.

Bu şekilde sosyal sorumluluk kampanyasına öncülük eden İZSIAD'ın duyurduğu bu kampanyaya büyük bir katkıda bulunduğu söyleniyor. Duyurduğuna, paylaşımına ve ihtiyaç sahibi çocuklara kazandırdığı değerler için teşekkür ediyor Dr. Yalçın, "İhtiyaç sahibi yaşlılarımıza hediye ettiğimiz tabletler, gençlerimize de tablet ve bilgisayar ile ilgili derslerimizi de destekleyici bir deyimliliklerinden dolayı katkılarına" dedi.

**HER ZAMAN DESTEK OLACAKIZ**

İZSIAD Yürütme Kurulu Üyesi Hüseyin Özgüç ise pandemi döneminde evden eğitim gören çocuklara derslerine uygun kaynakları ücretsiz olarak e-ticarette karşıladığını belirterek, "Biz gönüllere İZSIAD'ın tabii olarak her zaman destek olacağız. Özellikle bu kampanyayı gerçekleştiren arkadaşlarımızı çok iyi destekliyoruz. Her zaman destek olacağız" diye konuştu.

## Ele ele yardım konseri

**İZSIAD ve şarkıcı Haluk Levent, pandemi sonrası geliri AHBAP Derneği'ne bağışlamak üzere konser düzenleme kararı aldı.**

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) sanatçı Haluk Levent'in evden ele ele yardım konseri düzenleme kararı aldı. İZSIAD ve Haluk Levent, pandemi sonrası gelirleri AHBAP Derneği'ne bağışlamak üzere bir ele ele yardım konseri düzenleme kararı aldı. İZSIAD ve Haluk Levent, pandemi sonrası gelirleri AHBAP Derneği'ne bağışlamak üzere bir ele ele yardım konseri düzenleme kararı aldı.



## 'Türk tarihindeki yeri altın harflerle yazıldı'

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), 9 Eylül İzmir'in kurtuluşunu kutlamak için Prof. Dr. Ergün Aybars'ı konuk etti. Online gerçekleştirilen toplantıda konuşan Prof. Dr. Ergün Aybars, Atatürk olmasaydı cumhuriyetin ve özgürlüklerin olmayacağını vurguladı. Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkkurt, 9 Eylül'ün Türk tarihindeki yerinin altın harflerle yazıldığını söyledi. Mustafa Kemal'in Samsun'a ayak bastıktan sonra halkı örgütlemek için mücadele ettiğini ifade eden Prof. Dr. Ergün Aybars, Osmanlı'nın emperyalist güçler tarafından paylaşım alanı olduğunu söyledi.**



## Elanur'un tüm eğitimi garanti

**Uluslararası Caribou Matematik Yarışması'nı birinci olan İzmirli Elanur Akıncı'nın başarısını karşılıksız kalmadı. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), Türkiye'nin gururu olan öğrenciyi eğitim hayatı boyunca burs verdi.**

Başkan Hasan Küçükkkurt, "Bazı başarıların ödüllendirilerek toplumumuzda bunun karşılıksız kalmayacağını göstermek istiyoruz" dedi. Ayrıca, Bortar şirketi de Akıncı'ya tam altın hediye etti.



## AHBAP HAREKETİNE İZSIAD'DAN DESTEK

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), sanatçı Haluk Levent'i online olarak ağırladı. Levent, kurucusu olduğu AHBAP hareketi hakkında bilgi verirken, dernek, sanatçının belirleyeceği dört ailenin ihtiyaçlarını karşılamak için karar aldı. İZSIAD Başkanı Hasan Küçükkkurt, salgın sonrası, geliri AHBAP hareketine bağışlanacağını söyledi.**



## Davut Yanık: İşinizi sevin ve iyi yapın

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Başkan Sohbetleri'nin konuştu Tekpan Elektronik Panolar Yönetim Kurulu Başkanı Davut Yanık oldu. Toplantıda konuşan Yanık, yapılan işi sevmenin insanları başaran kilit olduğunu vurguladı. İş hayatına ikinci sınıfta çıkarak başladığını vurgulayan Yanık, "İşimi gerçekten çok seviyorum ve bırakmayı düşünmüyorum. Kırk yılı geçkin iş hayatımda hep işlerimi iyi bir şekilde yapmayı arzuladım. Yaptığımız işi severseniz başarılı olursunuz. Kendi gelişimini hiçbir zaman durdurmudum. 60 ükreye ihracat yapıyoruz ve 33 bin metrekarelik alanda hizmet veriyoruz" dedi.**

## Şanlı zaferimizi Prof. Arı'dan dinlediler

**İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) 30 Ağustos Zafer Bayramı'nı düzenlediği online toplantıda, şanlı zaferimizi Prof. Dr. Kemal Arı'dan dinlediler. İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkkurt, pandemi ile mücadele eden gençlerde 30 Ağustos Zafer Bayramı'nı idrak etmenin gururunu yaşadıklarını, ancak bu yılın önemli bir bayramını online ortamda kutlamaları için teşekkürlerini sundu. Büyük Haydam Mahabebisi Zaferle sonuçlanmasını Türkiye'ye**











**'İnanmış olduğunuz konulardan hiçbir zaman vazgeçmeyin'**

**İZMİR** Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), Başarı Hikâyeleri'ne devam ediyor. İnternet üzerinden gerçekleştirilen toplantının konuğu Ege Ekonomiyi Geliştirme Vakfı (EGEV) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam olurken, toplantıya çok sayıda dernek üyesi ile Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ da katıldı. Susam, toplantıda üniversite hayatını, Buca Esnaf Teşkilatı günlerini, siyasete nasıl girdiğini ve EGEV başkanı olma sürecini anlattı. Susam, "Bir işi olmuyor diye bi-



**Konser sözü**

**ŞARKICI** Haluk Levent, İZSIAD'ın online toplantısına konuk oldu, pandemi sonrası hiçbir ücret almadan İzmir'e orkestrası ile gelecek konser verebileceğini, tek istediğini toplantı gelirin ihtiyaç sahibi ailelere gitmesini söyledi. Levent'in ortak organizasyonu önerisi İZSIAD tarafından kabul edildi. >> 2'de

**İZSIAD'ın gündemi yeni iş modelleri**

**HABER MERKEZİ**  
İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), İnanmış olduğunuz konulardan hiçbir zaman vazgeçmeyin konser verebileceğini, tek istediğini toplantı gelirin ihtiyaç sahibi ailelere gitmesini söyledi. Levent'in ortak organizasyonu önerisi İZSIAD tarafından kabul edildi. >> 2'de

**İZSIAD'dan üyelerine 'alacak sigortası yaptırın' tavsiyesi**

**HABER MERKEZİ**  
İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) üyelerini bilgilendirici online toplantılarına devam ediyor. Son olarak İZSIAD Üyesi ve Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii'nin aldığı Alacak Sigortası'nı derneğin bu konuya bilgilendirici, tabii edilemeyen alacakların sigorta kapsamına alınma önemlerini üyelerine iletmiş oldu.



İZSIAD Üyesi ve Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii

alacak sigortası (vade) bu dönemde çok önemlidir. Devlet destekli alacak sigortası belki de işletmelerin ciddi duruma düşmesi için bir sigorta türüdür. Bu konuda yetkili bir ağıdan bu sigortanın ayrıntılarını öğrenmek istedik" diye konuştu.

Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii, işletmelerin bilançosunda aktifte duran değerlerin tamamını sigorta ettiridiklerini ancak alacakların daha önce sigortasını yapmadığını, bunun da domino taşı gibi ekonomiye olumsuz yansımaları olduğunu söyledi. "Bu işletmelerde devlet destekli alacak sigortası yaptırmak" diye konuştu.

"Kamu alacakları sigorta kapsamı dışında" Sigortanın kapsamı ve kritik yararımları paylaşan Gemicii, "Bu sigortanın üç yanı var, en az iki yıl faaliyetleri olan işletme statüsünde, alacaklarınız vadesinin beklenmesi olmasın, grevleri ve KOBİ statüsüne girme ihtiyacı olmayın", diye konuştu.

Alacakların tabii

**Telcioğlu: Pes etmemek gerçek başarının sırrıdır**

İZSIAD Başarı Hikâyeleri toplantılarında konuşan Tayfun Çelik A.S. Yönetim Kurulu Başkanı Telcioğlu, iş hayatında başarının reçetesi, asla pes etmemek, olarak açıkladı.



**BAŞARMA İNANCI**  
İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) üyelerini bilgilendirici online toplantılarına devam ediyor. Son olarak İZSIAD Üyesi ve Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii'nin aldığı Alacak Sigortası'nı derneğin bu konuya bilgilendirici, tabii edilemeyen alacakların sigorta kapsamına alınma önemlerini üyelerine iletmiş oldu.

**İZSIAD'ta gündem kısa çalışma ödenekleri**

**HABER MERKEZİ**  
İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), kamu kurumları tarafından düzenlenen işyerlerinde kısa çalışma ödenekleri hakkında bilgilendirici online toplantılarına devam ediyor. Son olarak İZSIAD Üyesi ve Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii'nin aldığı Alacak Sigortası'nı derneğin bu konuya bilgilendirici, tabii edilemeyen alacakların sigorta kapsamına alınma önemlerini üyelerine iletmiş oldu.



İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkkurt

bu konuda en önemli tavsiyem, işyerlerinde kısa çalışma ödenekleri hakkında bilgilendirici online toplantılarına devam ediyor. Son olarak İZSIAD Üyesi ve Genel Sigorta Genel Müdürü Emin Gemicii'nin aldığı Alacak Sigortası'nı derneğin bu konuya bilgilendirici, tabii edilemeyen alacakların sigorta kapsamına alınma önemlerini üyelerine iletmiş oldu.

başarıya ulaşmanın için pes etmemek, gerçek başarının sırrıdır. İş hayatında başarının reçetesi, asla pes etmemek, olarak açıkladı.

**İZSIAD konuğu Şahinöz, "Firmaların, finansal check-up yapması lazım"**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), online toplantılarını ABD Merkez Bankası (FED) eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz'ün katılımıyla devam ediyor. Toplantıda konuşan Şahinöz, dünyadaki dijital ödeme sistemlerinin değişimini ve firmaların bu değişime ayak uydurması için planlama yapması gerektiğini söyledi.

Toplantıya açılış konuşması yapan İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkkurt, Covid-19 sonrası dijitalleşmenin firmalar için çok önemli olduğunu vurguladı. Pandemi sürecinin bu konularını değiştirdiğini belirten Küçükkkurt, "Dijitalleşme için gerekli adımların alınması, firmaların pazarlık yerlerini kurması için gerekli olduğu gibi gelecekte de işletmelerin önem edilebilmesi için bu konuya önem vermemeliyiz" dedi.



ABD Merkez Bankası (FED) eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz

erkin Şahinöz, ABD Merkez Bankası (FED) eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz'ün katılımıyla devam ediyor. Toplantıda konuşan Şahinöz, dünyadaki dijital ödeme sistemlerinin değişimini ve firmaların bu değişime ayak uydurması için planlama yapması gerektiğini söyledi.

finansal check-up yapması lazım" dedi. Şahinöz, firmaların finansal durumlarının düzenli olarak kontrol edilmesini önerdi.



**Bu kez Ahmed Arif'i anlattı...**

**DAHA Önce Cemal Süreya'nın hayatını kaleme aldığı 'Yığın Bağkenti' romanı ile ses getiren yazar Hüseyin Cengiz, 4. kitabında ise büyük şair Ahmed Arif'in hayatına ışık tuttu, "Dobralığın ve mütevazılığın bir diğer adı" dedi. >> Sayfa 4'te**



**İZSIAD'dan gelecek paneli**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) "Geleceğin İş İnsanlarını Nasıl Yetiştirelimiz" paneli Elçin Tün'ün sunumuyla İZSIAD dernek merkezinde yapıldı. İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan



**Küçükkkurt: Zor zamanları dayanışma ile aşacağız**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD), İzmir Büyükşehir Belediyesi ile ortaklaşa başlattığı kampanya ile yeni koronavirüs Covid-19 salgını sebebiyle zor durumda kalan ihtiyaç sahibi ailelere yardım götürüyor.

"Covid-19 yeni korona virus salgınının yayılmasını engellemek için, ihtiyaç sahiplerine malzeme yardımı" sloganı ile hayata geçirilen kampanya ile, temizlik malzemesi, çocuk bezi ve gıda, temel ihtiyaç malzemeleri toplanarak önceden belirlenen ihtiyaç sahibi ailelere ulaştırılacak.

Böylesi dönemlerde toplumsal dayanışma ve yardımlaşmanın krizi aşmada en önemli silah olduğunu ifade eden İZSIAD Yönetim Kurulu





Aradığınız Emlak Burada!

# emlaksitem.com

Özellik İlan Ver

## Aradığınız Emlak Burada!

İlan Ver



DIYARBAKIR RADİSSA OTEL  
ARKASI 4+1 SATILIK DAİRE...

Oyuncak / Kuyun / Yazlık

350.000 TL



KUŞADASINDA SATILIK LÜX  
DAİRE...

Aydın / Kuşadası / Binyüzyıl Mah.

315.000 TL



AKTİF TEN AKÇAY'DA SATILIK \*ÖN  
CERHE MANTOLAMALI MUHTE...

Bahçe / Zeytin / Akçay Sit.

195.000 TL

Hosgeldiniz



TÜM KATEGORİLER

- Kahvaltıklar
- Temel Gıdalar
- Abzermaklar
- İçecekler
- Eri / Yeşil



## ORGANİK LEZZETLER

# OrganikSitem

En Çok Tercih Edilen Ürünler

## Aradığınız Doğallık Burada!







## YENİ E-SERİSİ SEDAN. HER GÜNÜN KAZANANI OL.



Yeni E-Serisi hayattaki tüm hedeflerine ulaşman için geliştirildi. Yenilenen modern tasarımı, 1.6 litre dizel motor seçeneği ve artırılmış gerçekliğe sahip navigasyon sistemiyle prestij, zeka ve sportifliği bir arada sunuyor. Lansmana özel Edition 1 donanım paketiyle Mercedes-Benz bayilerinde seni bekliyor.