



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİYAD

YIL: 7 SAYI: 29  
Nisan-Mayıs-Haziran 2021



**İZSİYAD  
Genel Kurulu  
"Küçükkurt" dedi**



**İZSİYAD ile  
Yaşar Üniversitesi'nde  
imzalar atıldı**



**Pandeminin  
mağdurları lokanta  
ve restoranlar**

## Yaşamak için gıda

**Tarımsal kalkınmada  
başarı sürdürülebilirlikte**





# KOLAJEN DÜNYASI



**CNG CENGİZ**

**TEDARİK DIŞ TIC. LTD. ŞTİ.**

**Ovayolu Asfaltı Sk. Yenimahalle**

**No: 78/A Bağyurdu Kemalpaşa / İZMİR**

**Tel : 0 (232) 880 60 06 info@zelglobal.com**



**Faliyet Alanları**

- Evsel ve Endüstriyel Su Arıtma ve Yumuşatma Sistemleri
- Mineraller ve Kimyasallar
- Ultraviyole ve Ozonlama Sistemleri
- Her Türlü Malzeme ve Yedek Parçalar
- Servis Hizmetleri

**Sağlıklı  
Suyun  
Online  
Adresi**

[www.ilsersuaritma.com](http://www.ilsersuaritma.com)



*İster evinizde, ister işletmenizde*



📍 146 Sokak No: 34/A Buca - İZMİR    ☎️ +90 232 441 1 441    📞 +90 532 324 60 40    ✉️ info@ilser.com

Bizi sosyal medyadan  
takip edebilirsiniz



/ilsersuaritma



/ilsersuaritma



/iartma/pins



/ilsersuaritma



**İZSİAD**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçük Kurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Editör  
**Murat Şahin**

**Yönetim Yeri**

Şair Eşref Bulvarı No:27/2 Huzur  
İşhanı K:8 D:801 Çankaya-İZMİR  
T: 0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**şir** | İletişim  
ajansı

**Baskı**

Yediveren Matbaacılık  
5632 Sk. No:30 Çamdibi/İZMİR  
T: 0 232 458 16 77

İZSİAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin yayın  
organıdır.

Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**

Nisan 2021

**Yerel süreli yayın**

3 ayda bir yayınlanır

## İZSİAD YAYIN KURULU



**Ali Talak**



**Mukaddes  
Çelik**



**Başak Çayır  
Canatan**



**Tuğçe  
Gülcüler Öktem**



**Tolga Yapıcı**



**Berk Yurtçu**



**Çiğdem  
Çubukcu**



**Murat Şahin**

# İÇİNDEKİLER



**6**

## DOSYA

Yaşamak için gıda

**8**

## BİZDEN HABERLER

İZSİAD Genel Kurulu "Küçük Kurt" dedi

İZSİAD Çevre Komisyonu Dünya Su Günü'nü unutmadı

İZSİAD ile Yaşar Üniversitesi'nde imzalar atıldı

**14  
20  
28**





## HABER

Dijital Anadolu Projesi KOBİ'leri geleceğe taşıyor	30
Savaşın adı: Aşı	38
Pandeminin mağdurları lokanta ve restoranlar	40
Kemeraltı'nda tarih gün ışığına çıkıyor	50
Karanlık dünyaların sesli umudu	65
Türkiye Görme Özürlüler Kitaplığı	70
İzmir'in başına gelenler...	
Pandemi, deprem, kuraklık, sel	

## RÖPORTAJ

İrfan Erol	16
Bülent Şevket Demiral	32
Oktay Kırmızı	44
Berk Yurtçu	54
Zülfikar Daneoğlu	62

## GÖRÜŞ

Ali Ekber Yıldırım	6
Emre Pınar Kılıç	48
Kenan Mazıcı	71
Mahfi Eğilmez	74
Yaşar Zengin	78
Safiye Taş Koçyiğit	82

## SAĞLIK

Dr. Ertan Can	80
---------------	----

## HUKUK

Av. Kemal Buğday	76
------------------	----

## KİTAP

TEKNOLOJİ	84
BASINDA BİZ	86



**Hasan Küçük Kurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

İZSİAD Dergisi'nin yeni ve zengin içerikli bahar sayısı ile karşınızdayız. Bahar; doğanın uyanışı, yenilenmek, tazelenmek demektir. Dilerim ki bahar sadece bir mevsim değil, yaşamımızda, kentimizde, bölgemizde, ülkemizde, bulunduğumuz coğrafyada ve yer küremizde sıkıntıların geride kalıp umutlarımızın yeşerdiği, daha mutlu ve aydınlık yarınların da adı olsun. 2021'e ve yaşadığımız her güne umutla başladık ancak geride bıraktığımız süreçte içimiz acıdı. 2020'yi Covid-19 salgınına karşı hem sağlık hem de ekonomik olarak çare aramakla, kuraklıkla mücadeleyle, 30 Ekim günü meydana gelen ve 118 vatandaşımızın ölümüne, binlerce vatandaşımızın evsiz kalmasına neden olan depremin yaralarını sarmaya çalışmakla kapatmıştık. Yeni yılın ilk iki ayında da felaketler peşimizi bırakmadı. 13 Ocak ve 2 Şubat günlerinde mevsim normallerinin çok üzerindeki yağışlar iki can aldığı gibi yüzlerce ev ve işyerinin sular altında kalmasına, selin taşıdığı toprakla dolmasına, taşıt araçlarının hasar görmesine neden oldu. İzmir Büyükşehir Belediye

## Değerli İZSİAD Ailem,

Başkanımız Sayın Tunç Soyer'in kentte bir daha böyle bir felaket yaşanmaması adına önceliği altyapıya vereceğini açıklaması, aşırı yağışların taşkınlara neden olmasını önlemek amacıyla Buca, Bornova ve Konak'ta toplam 62 km uzunluğundaki yağmur suyu hatlarının yapımına başlaması ve sadece bu yıl içinde toplam 133 km yağmur suyu hattı yapılacağını açıklaması yüreğimize su serpti. Şubat ve Mart ayındaki yağmurların İzmir'in su ihtiyacını karşılayan barajlardaki doluluk oranlarını artırması ise bir başka tesellimiz oldu.

Değerli İZSİAD Üyeleri, Covid-19 salgınıyla mücadele çerçevesinde normal yaşama dönmek amacıyla getirilen yasaklamalar, aşı tedariki ve yerli aşı üretimini takip etmek, iklimin etkilerine karşı önlem alabilmek için hava durumunu izlemek gibi ekonomimizi ilgilendiren anlık kararların piyasalardaki etkilerini doğru anlayıp üyelerimizi bilgilendirmeye odaklandık. En son örnek olarak; Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Para Politikası Kurulu'nun piyasa beklentilerinin üzerindeki faiz artışının hemen ermesinde Merkez Bankası Başkanının görevden alınması, faizlerin yanı sıra döviz kurlarının da yatırımı,

üretimi ve ticareti olumsuz yönde etkileyecek yüksekliğe ulaşmasına neden oldu. Aşılama çalışmalarındaki gelişmelerle birlikte, tam olarak eski seviyelerde olmasa da küresel anlamda bir toparlanma sürecine dair sinyaller almaya başlarken ülke olarak ekonomik istikrar ve güven konularında olumsuzluğa evrildik. Yüksek enflasyon, yüksek uluslararası kredi risk primi (CDS), döviz rezervlerinin eksiye düşmesi gibi çözülmesi gereken sorunlarımız da var.

Uluslararası değerlendirme kuruluşlarının Türkiye'nin 2021 yılı büyümesi için daha önceki rakamlarını yukarı yönlü revize etmesi iyimser havayı artırıyor. İş dünyası olarak en büyük beklentimiz, ekonomik faaliyetlerimizi öngörülebilir bir ortamda gerçekleştirmektir. İyi işleyen bir piyasa ekonomisi için güçlü bir para ve maliye politikasını, yasama, yargı ve denetim kurumlarının saygın ve bağımsız olması gerektiğini her zamankinden daha fazla hissediyoruz. Sayın Cumhurbaşkanımızın açıkladığı reform başlıkları ile gündeme gelen düzenlemelerin, kapsayıcı, bütüncül bakış içeren, yapısal dönüşüm sağlayacak gerçekçilikte olması ve uygulamaya geçişte kararlılık gösterilmesi, güveni tesis eden

bir ekonomik ortama ulaşmamızda temel unsur olarak görülmelidir. Günü kurtaracak önlemler yerine yapıldıktan yıllar sonra bile tutarlılığı ve uygulamaları devam eden orta ve uzun vadeli kalıcı planlarla istikrara kavuşabiliriz.

İçinde bulunduğumuz zorlu ve hassas süreçte bütçe ve mali disiplinden taviz verilmeden, ülkemiz kaynaklarının yüksek katma değerli üretime ve bunu gerçekleştirmek üzere insan kaynağının nitelikli hale getirilmesine yönlendirilmesinin önceliklerimiz arasında yer aldığı konusunda hemfikiriz.

Yatırım, üretim ve ticaret yapan, istihdam sağlayan, vergilerle ülke ekonomisinin güçlenmesine katkı sağlayan iş insanları olarak bizler esnafımızdan, çiftçimizden, işçimizden, memurumuzdan, emeklimizden bağımsız değiliz. Her birimiz zincirin birer halkalarıyız. Birimizdeki olumsuzluk az veya çok diğerimizi etkiler. Aynı şekilde gücümüzün artması da... Kırıl-ganlıklar yaşayan ve Covid-19 ile mücadele sürecinde daha hassas hale gelen ekonomimizin kısa zamanda toparlanıp eski gücüne kavuşması adına hizmet sektörümüzün doğrudan desteklenmesi, diğer sektörlerde de desteklerin sürdürülmesi gereğine bir kez daha dikkat çekmek isterim.

İZSİAD Ailem,

Günümüz Türkiye şartlarında ayrı bir önemi olan toplumsal cinsiyet eşitliğine burada ayrı bir vurgu yapmak istiyorum. Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk tarafından kadınlarımıza birçok toplumdanda daha önce haklarının teslim edildiğini hatırlarsak, biz de iş derneklerinin isimlerinde kadını yok sayan "iş adamı" ibaresinin değişmesi gerektiğini hep düşündük. 2013 yılında Türkiye'de henüz hiçbir derneğin gündeminde bu konu yokken genel kurulumuzda bu girişimi başlattık. Ancak o gün derneğimizin isminin kısaltması olan İZSİAD'ın da değiştirilmesi gerektiği ve bunun derneğin marka değerine zarar vereceği düşüncesiyle bu değişiklik yapılamamıştı. Nihayet 3 Mayıs 2019 tarihindeki tek maddelik gündemle gerçekleştirilen olağa-

nüstü genel kurulumuzda oy birliği ile alınan kararla derneğimizin ismindeki "iş adamları" yerine "iş insanları" tabiri getirildi, kısaltma ismi de aynı kaldı.

Kadına karşı şiddetin önlenmesine yönelik olarak atılan adımlar kapsamında, 24 Kasım 2011'de Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmış İstanbul Sözleşmesi'nden Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile çıkılmasıyla, şiddet uygulayanları cesaretlendirmesinden duyduğumuz endişeyi ifade etmek istiyorum. Sayın Cumhurbaşkanımızın 2 Mart'ta açıkladığı "İnsan Hakları Eylem Planı" ile birlikte demokratik standartların yükselmesinin beklendiği süreçte, İstanbul Sözleşmesi'nden ayrılma kararının yeniden gözden geçirilmesini bekliyoruz.

Değerli üyelerimiz,

Genel Kurulumuzda bana ve yönetim kurulunda yer alan arkadaşlarımıza gösterdiğiniz güvene teşekkür etmek istiyorum. Kentimizin köklü ve güçlü iş dünyası örgütlerinden İZSİAD'a başkan seçilmek benim için büyük bir onurdur. Göreve geldiğim ilk günden bu yana bu güzide kuruma ve iş dünyamızın siz seçkin üyelerine hizmet etmekten mutluluk duydum. Geride kalan süreçte faaliyetlerimizi çeşitlendirmeye, üye yapımızı nitelik ve nicelik olarak güçlendirmeye, işbirliklerimizi artırmaya, iş dünyamızla ilgili her konuda görüş ve önerilerimizi paylaşıp kentimiz ve ülkemize katkı koymaya önem verdik. Kurumların en üst düzey yetkilileriyle, uzmanlarla sizleri buluşturduk. Yılların deneyiminden süzülerek bugüne gelen bilgi ve tecrübelerinizi "Başarı Hikayeleri"yle paylaştık. Düzenlediğimiz her etkinlikte aramızdaki iletişimi, sağlam dostlukları artırmayı hedefledik.

Bundan sonra da güveninize layık olmak için bu onurlu görevde gerek şahsım gerekse yönetim kurulu üyelerimizle birlikte canla başla çalışmaya, çıtayı her geçen zamanda biraz daha yukarı taşımaya, sizlerin yanında olmaya devam edeceğimizden hiç kimsenin kuşkusunu olmasın.



**Ali Ekber Yıldırım**  
Dünya Gazetesi Tarım Yazarı  
www.tarimdunyasi.net

**K**üresel ısınma, iklim değişikliği, koronavirüs ve benzeri salgınlar gezegenimizin geleceğini tehdit ediyor. Bu tehditlerin birinci derecedeki sorumlusu insan.

Gelecekte de artan nüfusu beslemenin önündeki en büyük engel, iklim değişikliğinin yaratacağı olumsuzluklar olacak. Kuraklık, su sorunu artarak devam edecek. Kimyasallarla kirletilen, çoraklaşan tarım alanları istenilen verimi vermeyecektir.

Tahminlere göre, 2050 yılında dünya nüfusu 10 milyara ulaşacak ve en az üçte ikisi kentlerde yaşayacak. Bu nüfusu beslemek için bugünkü gıda üretiminin en az yüzde 50 artırılması gerekiyor. Bu nasıl sağlanacak?

Küreselleşme ile dayatılan tek tip, fast food beslenme modeli ile tarımda biyoçeşitlilik yok oluyor. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım

# Tarım ve gıdada bizi nasıl bir gelecek bekliyor?

Örgütü(FAO)'nün, "Meyve ve Sebzeler- Beslenme Esaslarınız" başlıklı raporuna göre, dünyada 400 bin bitki türü var.Tarımın başlangıcından bu güne 7 bin tür toplanmış ve yetiştirilmiş. Dünya gıda arzı sadece 200 bitki çeşidine bağlı. Bunların çoğu da meyve ve sebzelerdir. Tüketilen gıdanın 4'te 3'ünü sadece 12 tür sağlıyor. Sadece 9'u bitkisel üretimin yüzde 66'sını oluşturuyor. Binlerce bitki çeşidi varken sadece 9 tanesi bitkisel üretimin yüzde 66'sını oluşturması, çeşitliliğin ne kadar azaldığını gösteriyor.

Genellikle, "pazar bunu istiyor", "ticari değeri yok" denilerek ürün çeşitliliği yok ediliyor. Elma örneğinde olduğu gibi, dünyada 6 binden, Türkiye'de 500'den fazla elma çeşidi olduğu tahmin ediliyor. Pazara, markete gittiğinizde Granny Smith, Gala, Fuji, Golden gibi en fazla 3-4 çeşit elma bulabiliyorsunuz.

## Yerel tohumların önemi artacak

Küreselleşme ile dayatılan tek tip beslenme modeline karşı, son yıllarda yerel ürünlere ilgi arttı. yerel beslenme modelleri ön plana çıktı. "Mili tohum", "yerel tohum" çalışmaları ile bu değerlere sahip çıkılmaya çalışılıyor. Önümüzdeki yıllarda yerellik daha ön plana çıkacak. "Yerelde üret, yerelde tüket", "yerli malı tüket" benzeri kampanyaları daha

çok göreceğiz.

Dünyada beslenme alışkanlıkları da değişiyor. Bitkisel proteinler ön plana çıkıyor. Bu nedenle bakliyat ürünlerine olan talep hızla artıyor. Bakliyat ürünlerinin yıldızı her geçen gün daha da parlıyor.

## Bakliyatın yıldızı parlıyor

Koronavirüsün ortaya çıkması ve hızla yayılması tüketim alışkanlıklarını değiştirdi. Son yıllarda bakliyat ürünlerine yönelik talep artışı pandemi sürecinde daha da hızlandı. Et yerine bakliyat ürünlerinin yoğun olarak tüketileceği bir dönem geliyor. Geçmişte yoksulların yiyeceği olan bakliyat ürünleri şimdilerde sağlıklı beslenmek isteyen, parası olan zenginlerin yemeğine dönüşüyor.

Bu değişimi öngören ve hatta yönlendiren ülkeler, bakliyat üretimine ve elde edilen ürünlerin teknoloji ile işlenerek tüketiciye sunulmasına yönelik yatırımlarını hızlandırıyor. Özellikle Kanada bu konuda öncülük yapıyor.

Hububat, tahıl üretiminde büyük başarılar elde eden Rusya, Ukrayna, Kazakistan bakliyat üretiminde de söz sahibi olmak için önemli adımlar atıyor.

Bakliyat ürünlerinin en önemli özelliği sürdürülebilir tarıma olan katkısı. Tarım alanlarında sürdürü-



lebilirliğin sağlanması yönüyle de bakliyat ürünlerinin önemi daha da artıyor.

Küresel Bakliyat Konvansiyonu (GPC) verilerine göre sadece pandemi döneminde yani son 1 yılda dünya bakliyat tüketiminde yaklaşık yüzde 9'luk bir artış oldu. Tüketiciler, bu süreçte uzun ömürlü, korunması kolay, bozulma süreci çok daha uzun olan bakliyat gibi ürünlere yöneldi. Bakliyattan elde edilen bitkisel besin maddelerine ciddi yönelme var. Bakliyatın ilerde kırmızı etin yerine alabileceği ifade ediliyor.

### **Koronavirüsün dayattığı yeni tarım düzeni**

Dünyayı sarsan koronavirüs(COVID-19), yaşamın her alanını olduğu gibi tarım ve gıda sektörünü de derinden etkiliyor. Üretimden tüketime, ürün deseninden, dış ticarete kadar yeni politikalar uygulanıyor. Tarım ve gıdanın stratejik önemini artıran yeni dönemde, kendine yeterlilik temel ilkelerden birisi olarak öne çıkıyor.

Korunmacılık her geçen gün artıyor. Dünya Ticaret Örgütü ve diğer uluslararası kuruluşlar korunmacılığın ticarete olumsuz etkileyeceğini öne sürseler bile, devletler daha korumacı bir tarım politikası ile yerli üretimi destekleyecek. Bunun ilk uygulamalarını koronavirüs salgınının en yaygın olduğu günlerde birçok ülke tarafından açıklanan destek paketlerinde gördük.

Gıda milliyetçiliği güçleniyor. Tarımda üretici ülkeler bu avantajını kullanarak öncelikle kendi ihtiyaçlarını karşılayacak. İhraç edecekleri ürünler için gerektiğinde vergi koyacaklar. Rusya'nın 2020'den sonra 2021'de de buğday, arpa, mısır, ayçiçeğinde uyguladığı ihracat vergisi ve kota uygulaması gibi. İthalatçı ülkeler ise vergileri indirerek veya sıfırlayarak daha ucuza ithalat yap-

mak için önlemler almaya devam edecek.

Tarım ve gıdada ticaret kısıtlamaları yoksulların gıdaya erişimini zora sokacağı ve fiyatların artacağı özellikle vurgulanıyor. Bu yıl buğday başta olmak üzere tahıllarda, ayçiçeği yağı başta olmak üzere bitkisel yağlarda, yem hammaddelerinde fiyat artışları son 6 yılın zirvesine ulaştı.

Bu yeni dönemde tarımda teknoloji kullanımı daha çok yaygınlaşacak. Koronavirüs nedeniyle insan hareketlerinin kısıtlanması, işgücü olanaklarının daralması teknolojiye olan talebi artıracak. Zirai ilaçlama, ekim, hasat başta olmak üzere birçok alanda teknoloji yoğun çalışılacak. Dijital yaşamla birlikte dijital tarım da artacak. Drone teknolojisi, sensörler, uzaktan algılama sistemleri tarım dünyasında daha yaygınlaşacak.

### **Tüketim alışkanlıkları değişiyor**

Koronavirüsün etkisi ile gıdada tüketim alışkanlıkları büyük oranda değişti ve değişmeye devam edecek. Ambalajlı gıdalara, konserve, son tüketim tarihi uzun olan ürünler daha çok tercih ediliyor.

Güvenli gıdaya erişimde aile çiftçiliği, küçük üreticiliğin bu dönemde daha çok öne çıkması bekleniyor.

Koronavirüsün ve benzer salgınların doğanın, çevrenin tahrip edilmesi, endüstriyel üretimlerin yaygınlaşması ile ortaya çıktığı fikri yaygınlaşıyor. Bu nedenle şirket tarımı yerine, doğa ile dost aile çiftçiliğinin önemi artıyor. Kooperatifçiliğe ve kooperatif ürünlerine yönelik olumlu bakışın artarak devam etmesi bekleniyor.

### **Türkiye için bir çok fırsat var**

Yeni tarım düzeninde, üretim odaklı, ülke potansiyelini doğru değerlendiren politikalarla Türkiye, çok önemli avantajlar elde edebilir. Türkiye'nin kendisine yeterli olduğu ve dünyada ihracatta söz sahibi olduğu çok sayıda ürün var. İlk akla gelenler, fındık, üzüm, kayısı, incir, limon, mandalina, nar, portakal, mandalina, elma, şeftali, greylift, havuç, domates, kabak, biber, hıyar, bezelye, ıspanak, pırasa, lahan, marul, patlıcan.

İklimi, biyoçeşitliliği, tarım alanları, ürün deseni ile büyük zenginliğe sahip olan Türkiye, hem kendi ihtiyacını üretebilir hem de başka ülkeleri de besleyebilir potansiyele sahip. Bunun için tarımsal girdilerin temininde, tarımsal desteklemlerde, araştırma, geliştirme, teknoloji kullanımında üretimi ve çiftçiyi destekleyici politikalar uygulanması gerekir.



# Yaşamak için gıda

**Röportaj: Murat Şahin**

**Y**eterli ve dengeli beslenme, sağlığın korunması ve hastalıkların önlenmesi açısından temel teşkil eder. İnsanın aktif ve sağlıklı bir hayat sürmesi için gereksinim duyduğu besin öğeleri farklı gıdalardan sağlanır. Gıda kaynaklı sorunlar, sadece insan sağlığını etkilemekle kalmıyor, bunun ötesinde kişilerin, ailelerin, toplumların, sektörlerin ve nihayet ülkelerin ekonomik ve sosyal yapılarını etkiliyor. İçinde bulunduğumuz zorlu pandemi sürecinde gıda tüm dünya ülkelerinin gündeminde daha fazla yer alıyor, küresel iklim değişikliği ile birlikte kaynakların azalmasıyla birlikte gıdanın stratejik önemi de her geçen gün artıyor. Gıdanın önemi, güvenli gıdaya ulaşım ve izlenecek politikaları TMMOB Gıda Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Uğur Toprak ile konuştuk.

**Küresel iklim krizi ve pandemi ile birlikte tarımsal üretim ve gıda güvenliği bütün dünyada en yaşamsal konulardan biri haline geldi. Sizin bu konudaki düşünceleriniz nedir?**

Birleşmiş Milletler raporuna göre, dünya nüfusunun 2050'de 9,6 milyara ulaşması bekleniyor. Türkiye'ye ilişkin nüfus beklentisi ise yaklaşık 95 milyon olarak öngörülmüyor. 2050 yılında dünya nüfusunun yüzde 70'inden fazlasının kentsel alanlarda yaşayacağı beklenmektedir. Kentleşme, yaşam tarzlarına ve tüketim kalıplarına da değişiklikler getirecektir. Kentsel nüfusun payı giderek artarken, kırsal alanlar oldukça uzun bir süre için yoksul ve aç çoğunluğa ev sahipliği yapacaktır. İnsanlar, sıcak noktalar ve ekolojik olarak hassas alanlarda yaşayabilmek için yüksek nüfus koşulları ve kötüleşen ekosistemler ile başa çıkmak zorunda kalacaktır.

Artan nüfus ve gıda talebine rağmen artan sıcaklıkların sebep ola-



Uğur Toprak

cağı kuraklık ve aşırı hava olayları sebebiyle iklim değişikliği ile mücadelede önemli adımlar atılmadığı sürece gıda güvenliğinin tehlikede olduğu uzun süredir vurgulanan bir sorundur. Çiftçilik teknolojileri ve yönetim tekniklerini geliştirmek için araştırma ve altyapı yatırımlarını artırılması gerektiğine işaret ederek tarım emekçilerine doğru teşvikleri vermek, söz konusu teşviklerle en yeni teknolojilerin



yaygınlaştırılarak, su yönetimi ve gübre kullanımı konusunda daha iyi düzenlemelerin hayata geçirilmesi elzemdir.

Doğal afetler önceden bilinmeyen ancak alınacak önlemlerle oluşabilecek olumsuz sonuçları en aza indirgenebilecek olaylardır. Tüm dünyanın 1 yılı aşkın süredir içinde bulunduğu Covid-19 pandemisi de doğal afet olarak nitelendirilebilecek bir durumdur. Doğal afet zamanlarında gıda ve su güvenliği ile sağlıklı ve dengeli beslenme daha da önem kazanmaktadır. İnsanların bağışıklık ve sinir sistemlerinin yıpranmış olduğu düşünüldüğünde hastalığa çok daha açık halde oldukları muhakkaktır. Böylesi zamanlarda gıda güvenliğini garanti altına almak, öncesinde yapılan acil eylem planlarıyla sağlanmalıdır. Bu durum zor zamanlarda kimin nasıl hareket etmesi, yapılması gerekenler, vs. konularında yol gösterici olacak, kaos ortamının oluşmasına engel olacaktır.

Covid-19 gibi bir bulaşıcı hastalık pandemisi özelinde konuşursak da gıda üreten, taşıyan ve satanlar yani tüm sektör emekçileri de tıpkı sağlık çalışanları gibi, halk sağlığı ve gıda güvenliğinin sağlanması adına öncelikli aşılacak grupta yer almalıdır ki sektör çalışanları Sağlık Bakanlığı'nın takvimine göre ancak aşılmaya başlandı.

### ***Dünyada ve Türkiye'de tarımsal üretim ve gıda güvenliğine bakış nedir? Türkiye'de bu konudaki uygulamalar neler ve nasıl değerlendiriyorsunuz?***

Gıda egemenliği ne yazık ki pek bilinen bir kavram değil. Gıda güvenliği ise sıklıkla gıda güvenliği ile karıştırılıyor veya birbiri yerine kullanılıyor. Bu üç kavramı irdele-

## ***Covid-19 pandemisi gibi doğal afet zamanlarında gıda ve su güvenliği ile sağlıklı ve dengeli beslenme daha da önem kazanmaktadır.***

yelim.

**Gıda güvenliği**, gıdalarda olabilecek fiziksel (taş, metal, cam vb), kimyasal (pestisit, ağır metal vb), biyolojik (zararlı mikroorganizmalar) ve her türlü zararların bertaraf edilmesi için alınan tedbirler bütünüdür.

**Gıda güvenliği**, sağlıklı ve faal bir yaşam sürdürebilmek için, herkesin her an ekonomik ve fiziki açıdan yeterli ve sağlıklı gıdaya ulaşabilmesidir. Gıda güvenliğinin sağlanabilmesi için yeterli gıdanın var olması, herkesin erişebilmesi, beslenme gereksinimlerini karşılayabilmesi ve süreklilik arz etmesi gerekir. Gıdanın belirli bir bölgede üretiliyor olması gıda güvenliğinin sağlandığı anlamına gelmez. Bölge insanların gelir seviyelerinin de bu gıdayı satın alabilecek düzeyde olması gerekir. Gıda güvenliği aynı zamanda yeterli ve temiz suya ulaşabilmeyi de kapsar.

**Gıda egemenliği**, öncelikli olarak

yerli üretime dayanmayı, bu bağlamda özgün ulusal tarım politikalarını uygulayabilmeyi ve iç pazarları her türlü uluslararası olumsuz etkiden koruyabilmeyi öngören bir anlayışı ifade eder. Gıda egemenliği beslenmeye ulaşmak için ulusal üretime öncelik verirken gıda güvenliği yeterli gıdaya erişme hedefi ile yetinir, yani gerektiğinde gıda ithalatını da sisteme dâhil edebilir. Gıda güvenliği, gıda güvenliğinin bir parçasıdır. Gıda egemenliği ise, ikisini de içinde barındıran bir kavram.

Hemen her gün bir gıda zehirlenmesi haberiyle karşı karşıya olduğumuzu, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın taklit ve taşış yapan firmaları ifşasını, kayıt ve kontrol dışı gıda üretiminin hala var olduğunu ve yapılan denetimlerin yetersizliğini göz önünde bulundurursak ülkemizde gıda güvenliğinin sağlandığından söz etmemiz pek de mümkün gözükmemekte. İklim





değişikliği, tarımsal verim düşüklüğü, tarım arazilerinin azalması, tarım girdi fiyatlarının artması, artan gıda enflasyonu, alım gücünün düşmesi, özellikle 2000 yılından sonra uygulanan yanlış tarım politikaları sonucu maalesef ki **gıda güvencesi** de tehlikede. Tarımsal ürün ithalatının ihracatı aşması, tohum dâhil dışa bağımlı bir ülke haline gelmemiz ne yazık ki ülkemizde **gıda egemenliğini** de sıkıntıya sokmakta.

### **Gelecekte insanların gıdaya erişiminde sıkıntı yaşamamaları için neler yapılmalı sizce?**

İnsanlar, dünyanın varlığının ilk zamanlarından bu yana tarımla ilgilenmişlerdir. O dönemlerde insanların sahip olduğu en kıymetli varlıkları topraklarıydı. Doğal kaynakları tüketirken, üretim yapmanın ne kadar önemli bir gereklilik olduğunun farkındalardı ve gıda ile tarım alanında üretime ciddi katkıları vardı. Ancak şu an yaşadığımız dönemde işler tersine dönmüş durumda, sanayi devriminden sonra kalkınmanın sadece katma değeri olan ürünlerle olabileceği konusunda bir anlayış gelişmeye başladı. Tarımsal üretimler azaldı, köyden kente göç arttı, nüfus arttı, işsizlik katlanarak artışa geçti. Sorunun en büyük nedenlerinden birini, üretim süreçlerinin ve mevcut kaynakların neo-liberal politikalar ile beslenmiş toplumun, oluşmuş tüketim algısına ve sahte ihtiyaçlarına yetmemesini gösterebiliriz. Şu an dünyada herkese kadar yetebilecek kadar gıda bulunuyor, fakat buna rağmen halen dünyanın azımsanmayacak kadar büyük bölgelerinde açlık yaşanıyor. Yeterli miktarda gıda bulunsada adil dağılım olmadığı sürece dünyanın belli bölgelerinde ne ya-



zık ki açlık yaşanmaya devam edecektir.

Açlığın yanı sıra obezite sorununda da ciddi bir artış gözlenmektedir. Bunun nedeni de fazla gıda tüketiminin yanında sağlıksız gıda tüketimlerinin artmasıdır. Dünyanın belli bölgelerinde oluşan açlığı engellemek ve gelecek nesillerin obezite olma riskini azaltmak için sürdürülebilir gıda ve tarım sistemleri uygulanmaya başlanmalıdır. Sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin dünyanın birçok bölgesinde başarılı sonuçlar elde edildiği görülmüştür.

Sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin yürütülmesi konusunda geri kalmış ülkemiz, coğrafik konum ve iklim koşulları yönünden tarım yapmaya oldukça elverişlidir. Bu şans değerlendirmek ve geliştirmek adına ivedilikle sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin konvansiyonel üretimin önüne geçmesi sağlanmalıdır.

Bugün dünyada yeterli kaynak olmasına rağmen açlıktan, insanların temiz ve adil gıdaya ulaşamadığın-

dan söz ediyoruz. Ancak kapımızı çalan küresel iklim krizi tarım alanlarının dolayısıyla da gıda kaynaklarının azalmasına neden olmaktadır. Bu durum dünyanın çok daha büyük bir bölümünün açlıkla mücadelesini arttıracaktır.

Tarımsal üretimler, konvansiyonel üretimlerden uzaklaşmadığı sürece ne yazık ki bunun önüne geçilemeyecektir. Konvansiyonel üretim sınırsız değildir. Konvansiyonel üretim için kullanılan tohumun, gübrenin ve ilacın ithal edildiğini düşünürsek aslında faydadan çok zararı olduğu da görülür.

Yerli tohum kullanmak, organik tarım yapmak ve yapılan uygulamaların izlenebilirliğini sağlamak bir çözüm olacaktır. Konvansiyonel üretim sonucu toprak değerini kaybedince topraktan vazgeçmek çözüm değildir. Tarımsal arazilerde üretimdeki yönelim, miktar bazlı olmamalıdır. Sürdürülebilir üretim yapmaya dönülürse toprak verimliliği dolayısıyla alınan ürünün verimliliği de artacaktır.

Ekosistem insanlar tarafından olu-

*Yerli tohum kullanmak, organik tarım yapmak ve yapılan uygulamaların izlenebilirliğini sağlamak bir çözüm olacaktır.*

şabilen bir sistem değildir, doğa kendi sınırlarını kendisi çizer. Yaşanabilecek olan ekolojik krizi önlemek için ekosistemin sınırlarına insanlar tarafından müdahale olmamalıdır.

***Sizin de daha iyi bildiğiniz gibi gıda ürünlerinde birçok sahtekârlık yapılıyor. Bu sahtekârlığın önlenmesi halkın daha sağlıklı gıdaya ulaşımının sağlanması için önerileriniz nelerdir?***

Tarım ve Orman Bakanlığı 2020 Faaliyet Raporu verilerini incelediğimizde Bakanlıkta görevli gıda kontrolörü sayısının 7 bin 137 olduğu, mevcut kadro ile ülke genelinde 1 milyon 356 bin 643 denetim yapıldığı ve sadece 172'si için savcılığa suç duyusunda bulunulduğunu görebiliriz. Ülkemizde 31.12.2019 tarihi itibarıyla toplam 709 bin 321 gıda işletmesi bulunmaktadır. Bu işletmelerin 13 bin 249 adedi onay kapsamında, 696 bin 72 adedi ise kayıt kapsamında bulunmaktadır. Kayıtlı işletmelerin 79 bin 232'si üretim yeri, 334 bin 376'sı satış yeri, 282 bin 464'ü toplu tüketim yeridir. Bu tabloya göre her işletmenin ortalama 2 kez bile denetlenmediği görülmektedir. Şüphesiz ki, halk sağlığı ve gıda güvenliği, işletme başına yılda ortalama bir kez ya-

pılan denetimle sağlanamaz. Aslında sorun sadece denetim sayısının yetersizliği de değil. 7 bin 137 Gıda Kontrol görevlisinin sadece 2 bin 250 kadarı Gıda Mühendisidir. Denetimlerin daha sık ve güvenilir yapılabilmesi için daha çok gıda mühendisinin kamuda istihdam edilmesi gerekiyor.

Ayrıca, gıda işletmelerinin sayıca yüzde 70'ini oluşturan küçük işletmelerde kamu bütçesinden kaynak ayrılarak uzman kontrolünde üretim yapılabilmesi, güvenli gıda arzının sağlanması için Odamızın bir projesi olarak Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na sunulan küçük ve orta ölçekli gıda işletmelerinin hem daha güvenilir ürün üretmelerini sağlayacak hem de istihdam yüklerini azaltacak olan "Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi" de ivedilikle yürürlüğe konmalıdır.

Tüm bu verilerin ışığında sayılarının bu kadar az olmasına ve iş yüklerinin bir o kadar fazla olmasına rağmen bu kadar işletmeyi denetlemek için büyük bir özveriyle çalışan gıda kontrol görevlisi arkadaşlarımızın özlük hakları iyileştirilmeli ve can güvenlikleri sağlanmalıdır.

Taklit ve taşış ile mücadelede elbette ifşa etmek, denetimleri arttırmak, caydırıcı para ve hatta hapis cezası vermek önemli. Ama bir diğer önemli nokta da işin sosyoekonomik boyutudur. Bu noktada da asgari ücret, açlık sınırı, gıda enflasyonu ve alım gücü gibi kavramlar devreye giriyor.

Tarımsal üretim yapısındaki gelişmeler, her yıl etkilerini çok daha fazla görmekte olduğumuz küresel iklim değişikliğine bağlı olarak yaşanan olumsuzluklar, mazot, gübre, yem ve elektrik gibi girdi fiyatlarındaki artışlar, tarım alanlarının madencilik, enerji, inşaat, sanayi





vb. gibi tarım dışı kullanılması, köyden kente göç, üretimin planlı ve verimli olmaması gibi etmenler gıdada fiyat artışlarına neden olmaktadır. Gıda enflasyonunun yüksek olması gıda harcamalarının toplam harcamasının büyük bir bölümünü oluşturan dar gelirli kesimleri çok daha fazla etkilemektedir. Bu da özellikle gıda ithalatçısı az gelişmiş ve geliştirmekte olan ülkelerin en temel sorunlarından biridir.

Asgari ücretin açlık sınırının altında kaldığı ülkemizde gıda harcamaları, çok büyük bir kesim için en fazla harcama kalemidir ve hane bütçesinde önemli bir paya sahiptir. Yükselen döviz fiyatları ve artan işsizlikle birlikte gıda enflasyonundaki artış vatandaşın alım gücünü büyük ölçüde azaltmakta, özellikle de dar gelirli kesimi daha fazla etkilemektedir. Yurttaşlar indirim günlerini takip etmekte, hangi ürün nerede daha uygun fiyatlı diye araştırmakta, halk ekmeklerin önünde uzun kuyruklarda dakikalarca beklemekte, çünkü 10 kuruşun dahi önemi oldukça büyük. Pazarın kapanma saatlerine yakın alışverişe giden hatta ne yazık ki pazar toplandıktan sonra geride kalanları toplamak zorunda kalan yurttaşlarımız da var.

Sonuç olarak enflasyon sabit bir geliri olan ve emek gücüne dayanan kesimler için yıkıcıdır. Bu durum da, ülkemizde gıda güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Oysaki yaşamak nasıl bir insan hakkı ise,

sağlıklı, güvenli ve yeterli gıdaya uygun fiyatlarla sürdürülebilir bir biçimde ulaşabilmek de bir insan hakkıdır ve bunu sağlamak da kamunun en önemli görevlerinden biridir. Taklit ve tağşişi önlemek için gıda enflasyonu düşürülmeli, asgari ücret açlık sınırının üzerine çekilmeli ve halkın alım gücü mutlaka arttırılmalıdır.

### ***Şu anda aklımıza gelmeyen, ancak sizin eklemek istediğiniz mesajlarınızı da alabilir miyiz?***

Sağlıklı bir yaşamın sürekliliğinin sağlanmasında yeterli ve dengeli beslenmenin önemini anlamak ve anlatmak oldukça önemli bir görev olarak algılanmalı ve toplumun güvenilir gıdaya erişiminin sağlanması, başta devlet olmak üzere ilgili her kurum ve kuruluşun asli görevleri arasında görülmelidir. Özellikle son yıllarda gıdaya dair bilgilendirme adı altında olumsuz öne çıkaran ve bununla medya organlarında kendisine yüksek izlenme karşılığı yer bulan uzman görüşleri, toplumun gıda ile ilgili bilgilerine kaynak teşkil etme düzeyine ulaşmıştır. Bu durum, ciddi bir bilgi kirliliğine neden olmaktadır. Bilgi kirliliği de ülkemizde gıda ile ilgili en büyük sorunlardan biridir.

Medyadaki yayınlarda gıdada uzmanlığı ve yetkisi olmayan kişiler, tüketicileri doğru ve güvenilir gıda tüketmekten alıkoymaktadır. Bilgi kirliliği ile mücadele etmek mesleki ve etik sorumluluk taşıyan her-

kesin görevidir.

Gıda ve beslenmeye yönelik bilgi kirliliğini ortadan kaldırmak için, doğru bilginin doğru kaynağından elde edilmesi gerekir. 42 yıllık bir meslek olan gıda mühendisliği mesleğini temsil eden kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olarak; gerçeklikten uzak açıklamaların toplumda oluşturduğu yanlışlığı düzeltmek, gerçekleri paylaşmak, doğru bilgileri aktarmak için halka yönelik etkinliklerimize ve basın açıklamalarımıza devam edeceğiz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak gıdaların üretim teknolojilerini ve ürün özelliklerini bilmeden, bilimsel-mesleki yetkinliğe sahip olmadan popüler olmak, kitaplarının reklamını yapmak, satışını arttırmak ve muayenelerine gelen hasta sayısını arttırmak adına, herhangi bir gerçekçi dayanağı olmadan yaptıkları yanlış ve bilimsellikten uzak açıklamalarla kamuoyunu yanıltan, insanların akıllarını karıştıran bu kişilere bir bilim insanının sahip olması gereken etik kuralları hatırlatıyoruz. Yazılı, görsel ve işitsel medyanın, konusunda uzman olmayan, kamuoyunu yanıltan kişilerin yerine, Odamızın ve üniversitelerde gıda bilimi üzerine görev yapan bilim insanlarının görüş ve düşüncelerini dikkate alması ve doğru bilginin bu kişiler yoluyla kamuoyuna ulaştırılması gerektiği kanaatini taşıyoruz.



# Tarımsal kalkınmada başarı sürdürülebilirlikte

*21. yüzyılda tarımdaki en büyük başarı, olumsuz çevre koşullarını azaltarak istenilen üretim artışını gerçekleştirmek olacak.*

Dünyanın yaşadığı Covid-19 salgını ile mücadele sürecinde sağlıklı beslenmenin ve güvenilir gıdaya ulaşmanın önemi bir kez daha ortaya çıkarken, tarımsal kalkınmanın anahtarının da planlı ve sürdürülebilir bir üretim politikası olduğu vurgulanıyor.

Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun 1987 yılı tanımına göre, "İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir." Uzmanlar ve sektör paydaşları, gıda zincirinin birincil üretim olarak tanımlanan başlangıç noktası tarımın sürdürülebilir hale gelmesini, yeterli ve kaliteli gıda maddesinin uygun maliyetlerde üretimini, tarım yapılan arazinin, çiftçilerin, çevrenin ve doğal tarım kaynaklarının korunmasını geliştirecek sistem ve uygulamaların şart olduğunu belirtiyor. Uzmanlar, "21. yüzyılda, tarımdaki en büyük başarı, olumsuz çevre koşullarını azaltarak, istenilen üretim artışını gerçekleştirmek olacaktır. Bu yalnızca, tarımda sürdürülebilir yöntemlerin ve kalıcı çözümlerin uygulanması ile mümkün olabilir" diyor.

Sürdürülebilir Tarım-Gıda Platformu Cemre Hareketi'nin düzenlediği webinara katılan Ege Yaş Meyve ve Sebze İhracatçıları Birliği Başkanı Hayrettin Uçak da, Türkiye'de tarımsal üretimin pandemi koşullarına rağmen tarımsal üretimin



aralıksız devam etme başarısını gösterdiğine dikkat çekerken, şu görüşleri ifade ediyor:

"Tarım ve Orman Bakanlığımız öncülüğünde, tarımsal havza modelinin uygulanarak hangi bölgede hangi ürünü üretmenin maksimum fayda sağlayacağını belirlenmesi önem arz ediyor. Yeni yapılacak yatırımlar da bu planlama kapsamında olduğunda sürdürülebilir bir üretim modeli hem yeni istihdam olanakları da doğacaktır. Hem de ülkemizin tarımsal ürün ihracatından sağladığı daha döviz gelirleri artacaktır. Ülkemizde üretimi yapılmayan meyve sebze cinsi yok denecek kadar az ve gün geçtikçe yeni bazı meyveleri de ülkemizde üretebiliyoruz. Amacımız; elverişli koşullarda üretilen bir ürünü çeşitlendirerek üretim sezonunu uzatmak." Arazilerin toplulaştırılması ve havza modeli uygulaması da Uçak'ın önerileri arasında yer alıyor. Hayrettin Uçak, İzmir'de tarımsal ihtisas organize sanayi bölgelerinin kuruluşuna yönelik çalışmaların başlamasını da sektör adına umut verici olarak değerlendiriyor.

## Verimli kaynak kullanımı

Sürdürülebilir tarım; kaynakların çok çeşitli ve yenilenebilir olması, uzun vadeli istikrar ve verimin hedeflenmesi ile mümkün olabiliyor. Operasyonun sadece sürdürülebilir olması yetmiyor; ekonomik olması da sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir gereği. Sürdürülebilir bir tarım için uzun vadeli istikrar ve verimlilik gerektiği ifade ediliyor. Kaynaklar çeşitlendikçe ve yenilenebilir oldukça çiftliğin ömrü uzuyor. Tarımla ilgili uzmanlarla sektör paydaşları, "Sürdürülebilir tarım, insanların ihtiyacı olan yeterli ve kaliteli gıda maddesinin uygun maliyetlerde üretimini, çevrenin ve doğal tarım kaynaklarının korunmasını geliştirecek sistem ve uygulamaların tamamını içerir. Kaynakların verimli kullanımı, tarımsal faaliyetler kapsamında görev alan her bireyin çevreye karşı duyarlılığı, yapılan faaliyetlerin çevreyle dost nitelikler taşıması, daimi olma niteliği, ekolojinin sürdürülebilirliğine katkı noktasında büyük önem taşımaktadır" görüşlerini dile getiriyor.

# İZSİAD Genel Kurulu “Küçükkurt” dedi

*İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Genel Kurulu'nda başkanlığa yeniden Hasan Küçükkurt seçildi.*



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Olağan Genel Kurulu Toplantısı Tepekule Kongre Merkezi'nde yapıldı. Mevcut başkan Hasan Küçükkurt'un tek liste olarak katıldığı ve oybirliği ile tekrar başkan seçildiği genel kurul toplantısının divan başkanlığını Nilhan Antitoros yaparken, katip üyeler ise Tuğçe Gülcüler Öktem ve Esra Akkaş oldu.

Genel kurulda konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD Genel Kurulu'nun kendisine duyduğu güvenden dolayı son derece gururlu olduğunu belirterek, “Bana olan güvenlerini boşa çıkarmamak için

yönetimimizle beraber canla başla çalıştık, çalışmaya da devam edeceğiz” dedi.

### **Aşıya tüm insanlık ulaşmalı**

Hem küresel anlamda Covid-19 pandemisi gibi bir belayla uğraşarak hem de kentimiz özelinde yaşanan doğal afetlere maruz kalarak gerçekten sınırdığımız bir dönem yaşadıklarımızı söyleyen İZSİAD Başkanı Küçükkurt, “Özellikle pandemi küresel anlamda tüm insanlığı etkilerken, binlerce, milyonlarca insan bu virüsün kurbanı oldu, olmaya devam ediyor. Teknolojinin geliştiği, Mars'a araç indirdiğimiz çağda bir virüs karşısında bu kadar

elimizin kolumuzun bağlanmış olması, insanlık gelişiminde aslında en önemli alanın sağlık olduğunu da bizlere hatırlattı” dedi.

Dünyada aşıya ulaşma konusundaki sıkıntılara da değinen Küçükkurt, “Dünyada milyarlarca insan hala aşı bekliyor. İdeal şartlarda bu aşılarda üretim hakkı paylaşılmalıydı, tüm dünya küresel olarak bir seferberlik ile tüm dünyaya yetecek aşıyı hızlıca üretmeli, dağıtıp uygulamalıydı. Burada Dr. Salk ve Dr. Sabin isminde iki bilim insanını da anmak gerek, zamanında buldukları çocuk felci aşısı dünyadaki bu hastalığı neredeyse sildi. Çünkü bu iki bilim insanı, aşıyı patentle-

meyi reddedip insanlığa armağan etmişlerdi” dedi.

### Üçüncü dalga olursa hibe destekleri gerekli

Pandemi sürecinde İZSİAD olarak yürüttükleri faaliyetleri ana hatları ile anlatan Küçükkurt, pandeminin üçüncü bir dalgaya sebep olması durumunda sektörlere verilecek desteklerin hibe veya karşılıksız kredi şeklinde olması gerektiğini vurguladı. Esnafın ve KOBİ'lerin bu şartlarda yeni bir pandemi dalgasını göğüsleyemeyeceğini vurgulayan Küçükkurt, “Bu beladan kurtulmanın yolu maske mesafe ve hijyene uymaktan geçiyor. “Her koyun kendi bacağından asılır” sözünü çok sevsem de bu dönemi çok iyi anlatıyor. Kendimizi koruyarak bu pandemiyi aşacağız, başka yolu yok” dedi.

### İklim krizi kapıda değil, içeride

İklim krizi konusunda değişen İZSİAD Başkanı Küçükkurt, iklim krizinin artık bir belgesel konusu olmadığını söyledi. İzmir olarak son yaşadığımız sel, onun öncesinde yağmursuz geçen bir kış, baharı aratmayan kış ayları,



iklim krizinin artık kapımızdan içeri girdiğinin bir göstergesi olduğuna dikkat çeken Küçükkurt, “Bu konuda artık kamu, özel sektör ayrımı yapmadan her bir vatandaşımızın temiz suya erişimini sağlamak adına su tasarrufuna yönelmeli, karbon ayak izimizi küçültecek bireysel ve kurumsal adımları

atmalı, karbon salınımını azaltacak önlemleri almak durumundayız. Suyun olmadığı yerde yaşam olmaz, yaşamın olmadığı yerde insan olmaz” diye konuştu.



### Tek liste oy birliği ile seçildi

Konuşmaların ardından yapılan oylamada tek liste olarak hazırlanan İZSİAD'ın yeni yönetim kurulu, denetleme kurulu, disiplin kurulu, danışma kurulu ve federasyon kurulu belirlendi. Danışma Kurulu Başkanlığı'na Alaattin Yüksel seçilirken, yeni yönetim kurulu şu isimlerden oluştu:

Hasan Küçükkurt, Ahmet Baştuğ, Ali Kara, Ali Talak, Arzu Şentürk Salık, Başak Çayır Canatan, Edip Güler, Gökçe Kesikçiler Buğday, Hüseyin Cengiz, Kasım Atmaca, Kenan Mazıcı, Mehmet Selim Tan, Metin Sancak, Mukaddes Çelik, Salih Özçifçi, Semiha Güneş, Sevgi Karahan, Sirhan Özen, Tolga Yapıcı.

### Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri

Murat Ödül, Serpil Keskin, Hüsamettin Ekmekçioğlu, Hüsamettin Kaya, Dilek Çakanşimşek, Halil Çungur, İsmail Kazcıoğlu, R. Berk Yurtçu, Hakan Kalaycıoğlu, Serpil Ulunay, Ahmet Dönmezler, C.Tanju Anaklı, Hasan Duran, Günay Şencan, Levent Akmercanoğlu, Ahmet Bulut, Hasan Vatansever, Yücel Karasu, Efsun Bider.





# İzmir geleceğe yatırım yapıyor

*İş insanları dernekleri olarak ekonomiyle yakından ilgilimiz. Alınan kararların iş dünyasına etkilerini analiz edip yön göstermek gibi bir misyona sahibiz.*

## **Röportaj: Murat Şahin**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin 1995-1999 yılları arasında iki dönem başkanlığını yapan, şimdi İzmir Ticaret Odası Meclis Başkan Yardımcılığı görevinde bulunan İrfan Erol, kendi döneminden bu güne zaman tüneli içindeki yolculuğunu paylaşırken, İzmir'de atılan her adımın geleceğe yatırım olduğunu ifade ediyor. İzmirli iş insanlarının çağın gerektirdiği koşullara ayak uydurması ve sürekli kendini yenilemesi gerektiğini vurgulayan İrfan Erol, merkezi hükümetle ilişkilerin güçlenmesinin önemine dikkat çekiyor. İrfan Erol ayrıca, İzmir'deki başkanlar arasındaki olumlu diyalogun da kente büyük katkı sağladığını dile getiriyor.

## **Söleşimize İrfan Erol'u tanıyarak başlayalım.**

Çanakkale'de 9 Aralık 1960 tarihinde doğdum. İlkokulu Çanakkale'de, ortaokulu Kütahya'da, liseyi Karşıyaka Erkek Lisesi'nde okudum. Yüksek öğrenimimi Ege Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nde tamamladım. Çalışma yaşamım bir şirkette başladı. Daha sonra Adana'da Çukobirlik'te Ticaret ve Pazarlama Müdürü olarak 3 sene çalıştım, Ankara'da Ziraî Donatım Kurumu'nda 1,5 yıl Ticaret Pazarlama Daire Başkanı olarak görev yaptım. Hükümet değişince ben de istifa ettim. 1992 yılında kendi işimi kurdum. 1994'te İZFAŞ Genel Müdürü oldum. Aynı zamanda Karşıyaka Belediyesi'nde rahmetli Ke-



İrfan Erol

mal Baysak'ın başkanlığı döneminde 5 yıl boyunca Meclis Üyeliği ve Bayındırlık Komisyonu Başkanlığı yaptım. 2005 yılından bu yana İzmir Ticaret Odası Meclis Üyesiyim, son 3 yıldır Meclis Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyorum.

## **Kendi işinizle ilgili neler yapıyorsunuz?**

Türkiye'de istihdam ve ihracat lideri hazırgiyim ve konfeksiyon sektörünün ihtiyaç duyduğu malzeme-

lere yönelik dış ticaret şirketimiz var. Pandemi dönemiyle birlikte arka arkaya gelen gümrük vergileri ve rayiç bedel uygulamaları gibi tarife dışı engellerle mücadelenin yanı sıra lojistik zincirini yeniden kurmaya çalışıyoruz.

## **İZSİAD'daki göreviniz nasıl başladı?**

1995 yılındaki genel seçimlerde o dönemki İZSİAD Başkanı arkadaşımız Turgay Yeşilbaş bir siyasi

partiden aday oldu, etik olarak da başkanlığı bıraktı. Seçilemeyece tekrar başkanlığa dönmek için olağanüstü genel kurul yapıldı. O genel kurulda ben de aday oldum ve seçimi kazandım. 1995-1999 yılları arasında İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptım. Biz daha o zaman "bir başkan en fazla iki dönem görev yapabilsin, bu etik kural olsun" dedik. Bu durum aynı zamanda arkadan gelen arkadaşların başkanlık umudu taşımasını ve daha dinamik bir yönetim anlayışını getirir. Çünkü her gelen arkadaş çitayı biraz daha yükseğe koydu.

### **İZSİAD'daki başkanlık döneminizde hangi çalışmalar yaptınız?**

Bir toplantı etkinliği başlatıp Bakanları, ekonomiyle ilgili kurumların üst düzey yöneticilerini, siyasi görüşlerine bakmaksızın ANAP, CHP, DYP, MHP bütün partilerin milletvekillerini, ekonomi konusundaki uzmanlarını konuk ederek görüşlerini aldık. Alanlarında önde gelen isimlerle toplumun gündemindeki konuları değerlendirdik. Şimdi de Çarşamba Toplantıları adıyla belli bir yaşam tecrübesinden geçmiş insanların deneyimleri paylaşılıyor. Bunlardan yararlanmak gerekir. Üye profilimizi nitelikli olarak güçlü kılmamızın çalışmalarını yaptık. O gün için çok radikal ama doğru olduğuna inandığımız şeyleri yaptık. 28 Şubat'tan önce şeriatın devlet eliyle örgütlenmeye çalışılmasına tepki olarak Cumhuriyet Meydanı'nda basın açıklaması yaptık, bildiri dağıttık. Eğer sivil toplum buna tepkisini yayararak göstermiş olsaydı belki de 28 Şubat'a ihtiyaç kalmayacaktı. Çünkü toplumsal muhalefetin gücü, iktidarda olanların daha Cumhuriyet değerlerine bağlı yönetim anlayışıyla yönetmeleri gerektiğini onlara hissettirecekti.

## **"Gelecek bilişimde" demiyor muyduk? Buna ayak uyduracak şekilde pozisyon almak gerekiyor. Yenileşmeye direnenler kötü duruma düşecekler.**

### **İZSİAD'da başkanlık yaptığınız süre içinde başka görevler de üstlendiniz mi?**

Bizim üst kuruluşumuz Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) ile onun üst kuruluşu Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKONFED) haricinde hiçbir yasağa bağlı olmaksızın Türkiye Sanayici ve İşadamları Başkanlar Konseyi (TÜSİBAK) diye bir oluşumumuz vardı, 2 yıl süreyle de onun başkanlığını yaptım.

Demokrasilerin olmazsa olmazı, örgütlü toplumdur. Bizler gönüllü kuruluşlarız, iş insanları dernekleri olarak ekonomiyle yakından ilgiliz. Alınan kararların iş dünyasına etkilerini analiz edip yön göstermek gibi bir misyona sahibiz. Bu anlamda bizim gibi kuruluşların seslerinin daha gür çıkması gerektiğine inanıyorum.

### **Şu anda da İZTO Meclis Başkan Yardımcılığı görevinde bulunuyorsunuz. İş dünyasına neler tavsiye edersiniz?**

Üretim, satış ve pazarlama ciddi bir değişim gösterdi. Hele şu anda yaşadığımız pandemi dönemiyle birlikte bilişim teknolojilerindeki gelişmeyle birlikte uzaktan çalışma ve dijital pazarlama daha öne çıktı. Eskiden işletmelerde kritik stok denilen ve minimum derecede bulunması gereken bir stok miktarının bulunması gerekirdi. Şimdi ise lojistik stok olarak adlandırılacak, hammadde tedariki ve üretimde aksamaların olduğu dönemde işletmeyi ayakta tutabilecek stoğu

bulundurmak gerekiyor. "Gelecek bilişimde" demiyor muyduk? Buna ayak uyduracak şekilde pozisyon almak gerekiyor. Yenileşmeye direnenler kötü duruma düşecekler.

### **Siz İZFAŞ Genel Müdürlüğü de yaptınız. İzmir'i nasıl değerlendiriyorsunuz, hangi alanlarda neler yapılmalı?**

İzmir'de ister seçilmiş konumda olun, ister sivil toplum örgütlerinde görev alın ister üretim ve ticaret yapın, yerel yönetimle de merkezi hükümetle de sağlam ve sağlıklı ilişkiler kurmak zorundasınız. Hiçbir menfaate dayanmadan kurulan ilişkiler kent için sonuç getirir. Yapılanı takdir ettiğiniz gibi yanlış eleştirmeyi de bileceksiniz. Bu anlamda İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, ESİAD, EGİAD gibi iş dünyasını çatısı altında toplayan sivil toplum kuruluşlarının başkanları açısından baktığımızda İzmir'deki başkanlar ikliminin de olumlu olduğunu görüyoruz. Hepsi vizyon sahibi, hepsi İzmir için bir şeyler yapmanın gayretinde, aralarındaki diyalog güzel. Hakikaten bundan daha büyük zenginlik de olamaz İzmir için.

Geçmiş dönemden Aziz Kocaoğlu'nun hakkını yemeyelim, Türkiye'nin en büyük ve en modern arıtma tesisleri İzmir'dedir. Tunç Soyer talihsiz bir dönemde başkanlık yapıyor. Seçimin ertesi senesinden itibaren hala pandemi dönemindeyiz. Üstüne bu yıl sel fe-

laketleri yaşandı. Gelirlerin düşmesi bir yana geçmiş dönemden kaynaklanan borçların ödemeleri de gelmeye başladı. İzmir'de yağmur nedeniyle bir daha sel felaketinin yaşanmaması adına Tunç başkanın altyapıya yönelmesi doğru bir şey. Zaten Expo adaylığının önemli kriterlerinden biri de altyapı. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kooperatifler aracılığıyla kırsal kesimi desteklemesi de takdire şayan. Kent içi ulaşımda denizin ve demiryolunun payının artması olumlu. Spor kulüplerine de destek veriyor. İzmir'in yurt dışında tanıtımı için kentteki kurumlarla işbirliği içinde İZTAV'ı etkinleştiriyor. Sürekli ve modern bir yenileme ile Kemeraltı'nı tekrar kazanmamız, tarihi aksı görünür kılmamız da İzmir için çok önemli. İzmir ayrıca teknolojiyi de ön plana çıkarmaya başladı. Üniversitelerin teknoparkları sağlık, mühendislik ve bilişim alanında örnek çalışmalara imza atıyorlar. İzmir fuarı için şu dönemde insanları bir araya getirememenin zorluğu nedeniyle bir şey söylemek çok zor, ama daha başarılı fuarlar İzmir'i bekliyor. Onlar da İzmir ekonomisini sırtlayıp katkı verecektir.



***Birçok kurumda profesyonel çalışan olarak bulundunuz, ayrıca kendi işyeriniz oldu. İş hayatındaki düsturunuz ne oldu, etik anlamda hangi kurallara bağlı kaldınız?***

Dürüst ve ilkeli olmak, üstlendiğiniz işi zamanında tamamlamak zorundasınız. Kısa vadeli çıkarlar doğrultusunda hareket ederseniz uzun vadede kaybedersiniz. Ben 47 yıldır İzmir'deyim. 1974 yılında babamın tayini dolayısıyla gelmiş-tik, o zamandan bu yana belki para biriktirmedik ama sağlam dostlar biriktirmeyi becerdik.

İş dünyasında bugün bilgi ve teknolojinin yaygınlaşmasıyla bir değişim yaşıyoruz, yarın daha büyük değişimler yaşanacaktır. Yeni jenerasyon bu ortamın içinde doğdukları için bir yere geldiklerinde başarılı olacaklar ama öncesinde başarıyı devam ettirip işi onlara devredebilmemiz için bizim de bu dönemdeki değişimi yakalamamız gerekir.

Hangi işi yapıyor olursak olalım sürekli değişim ve gelişim içinde olmalıyız. Ar-Ge ve inovasyona önem vermeli, kişiye yönelik beklentileri karşılayacak tasarım ve üretim yapabilmeliyiz.

***Türkiye ekonomisi hakkındaki görüş ve önerilerinizi öğrenebilir miyiz?***

TÜİK'e göre, Türkiye ekonomisi küresel salgının yıkıcı etkileri altında geçen yılın tamamını yüzde 1,8 oranında büyümeyle kapattı. Pandemi koşullarında dünyanın genelinde ekonomilerde ciddi bir daralma yaşanırken, Türkiye'nin yılı büyümeyle kapatması başarı olarak nitelenebilir. Ancak, büyümenin yatırım değil tüketimden kaynaklandığı ve kapsayıcı niteliği bulunmadığı göz önünde alındığında, olumlu bir gelişme olarak nitelendirilmesi mümkün değildir.

Nitekim, ekonominin sözde büyüme gösterdiği bir yılda, GSYH büyüklüğü 717 milyar dolara gerileyerek 14 yıl önceki düzeyine gerilemiş, üretim daralmış, işsizlik oranı, enflasyon ve borçlanma rekor seviyeleri görmüş, cari açık oldukça yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir. Hem döviz kurunda hem de faizde yaşanabilecek artış, fiyat istikrarı için ciddi bir tehdit oluşturabilecek, fiyatlandırma davranışları ve beklentileri daha da bozulabilecektir.

Ayrıca küresel emtia fiyatlarındaki yukarı yönlü seyir, enflasyonda artış hızlandırılabilir. Dış ticaret dengesinde görece daha olumlu bir tablo yaşanması muhtemel. Başta Avrupa Birliği olmak üzere büyük pazarlarda yaşanması muhtemel toparlanma, ihracatta artış sağlayabilir. Diğer yandan, dış politikada yaşanan sorunlar ve jeopolitik gerginlikler, makro dengeler üzerinde genel olarak olumsuz bir etki yaratma potansiyeline sahiptir.

Özellikle ABD, AB ve Rusya ile ilişkilerin dengede götürülmesi ve doğru yönetilmesi büyük önem taşıyor.

Kısa süre önce açıklanan "Ekonomi Reformu Programı"nın, daha önce ortaya konulan benzer programlardan ve basit temennilerden öte bir değer taşımadığı görülüyor. Kısa vadede ekonomik hasarın onarılması ve orta-uzun vadede kaliteli, kapsayıcı ve kalkınma yaratan bir ekonomik büyüme için gerçekçi, samimi ve ekonominin tüm aktörlerine güven verebilecek bir ekonomik programın ortaya konulup kararlılıkla uygulanması, ekonominin selameti bakımından hayati bir önem taşıyor.

Aksi halde 24 değil 224 benzer program ortaya konulması ekonomiyi bulunduğu yerden bir basamak daha aşağıya çekebilecektir.



# Temizlik Doğamızda Var...



**TÜRKİYE'DE  
İLK**



**%100**  
hijyen sağlar

**Viking**

# İZSİAD Çevre Komisyonu Dünya Su Günü'nü unutmadı

*Küçük Kurt: "Gelecekte susuz kalmamak için herkes üzerine düşeni yapmalı"*

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Çevre Komisyonu, Dünya Su Günü nedeniyle bir açıklama yayımladı. Yaşamsal kaynağımız olan suyun gelecekte var olması için herkesin üzerinde düşeni yapmasının şart olduğunun ifade edildiği açıklamada, kullandığımız her üründe su ayak izini dikkate almak gerektiği vurgulandı. İZSİAD Çevre Komisyonu'nun iklim değişikliği ile birlikte gündeme gelen su krizine dikkat çekmek için bir yazı kaleme aldığını dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, bu konuda yarattıkları farkındalık için Çevre Komisyonu üyelerine teşekkür etti.

## Su ayak izini dikkate alalım

Günümüzde yaşanan hızlı nüfus artışı, kontrolsüz kentsel büyüme ve iklim değişikliğinin etkileri ile su kaynakları üzerinde oluşan baskı Covid-19 salgını ile birleşince su krizinin bir kere daha acil olarak gündeme geldiğine dikkat çeken Küçük Kurt, "Dünya Doğayı Koruma Vakfı tarafından yayınlanan Türkiye su ayak izi raporunda yer alan verilere göre su kaynaklarının yüzde 74'ü tarım sektöründe, yüzde 13'ü endüstride ve yüzde 13'ü evsel su tüketiminde kullanılmaktadır. Özellikle tarım ve endüstriyel alanlarda kayıt dışı açılan su kuyularının taban suyuna yarattığı olumsuz etki bu yüzdelerin içine dahil edilmemiştir.

Bireyselden evrensele su tasarrufu için gerçekleştirilecek her türlü eylem bu aşamada büyük önem taşımaktadır. Bireysel su kullanımı



denince ilk akla gelen içme ve musluk suyu olsa da kullandığımız her ürünün üretiminden ve satışına kadar harcanan su miktarını yani su ayak izini dikkate alarak değerlendirmek gerekmektedir" dedi.



## İZSİAD su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayacak

Su kaynaklarının yönetiminde acilen harekete geçilmesi gerektiğine işaret eden Küçük Kurt, şöyle konuştu:

"Gerçekleştirilen nüfus projeksiyonu araştırmalarına göre Türkiye nüfusu 2040 yılında 100 milyona yaklaşacağı tahmin ediliyor. Nüfus artışı, kontrolsüz su kaynakları kullanımı sonucu oluşan olumsuz tablo ve iklim değişikliğinin de etkisiyle projeksiyonlara göre, bugün 1519 metreküp olan kişi başına düşen su miktarının 2040 yılın-

da 100 milyonluk nüfusla 700 metreküpe kadar gerileyecek ve ülkemiz su krizi ile karşı karşıya kalacaktır. Su kaynaklarının kontrolsüz kullanımını sonucu oluşan olumsuz etkileri azaltmak

ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak adına toplumun tüm kesimlerinin birlikte hareket etmesi gerekmektedir. Bireyler ve işletmeler kendi ölçeğinde su tüketimi ve su kirliliği ile ilgili adımlar atmalı, su yönetiminden sorumlu karar vericiler uygun stratejiler geliştirerek suyun ve bağlı olduğu ekosistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamalıdır. Suyun yaşamın kaynağı olduğu gerçeğinden yola çıkarak yaşamsal haklarımızın korunması adına konu ile ilgili her türlü girişimin yaratılmasını İZSİAD olarak katkı koyacağımızı kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz."



## İZSİAD Başarı Sohbetleri'nin konuğu Sevgi Karahan: “Kadının başarılı olamayacağı iş kolu yok”

İZSİAD'ın geleneksel İleşen Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nde Birim Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sevgi Karahan iş hayatını anlattı. Pandemi nedeniyle çevrimiçi olarak yapılan toplantıda Sevgi Karahan, öğretmenlik ile başlayan iş yaşamında makine sanayiciliğine uzanan öyküsünü anlattı.

Kadının her alanda başarılı olabileceğini söyleyen Sevgi Karahan, “Kadının başarılı olamayacağı iş kolu yok” dedi.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi, Birim Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sevgi Karahan'ı, kadın girişimci olarak ağırlamak istediklerini söyledi. Kadınların iş yaşamında daha fazla olması gerektiğine dikkat çeken İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, “Toplumsal cinsiyet eşitliğinin, kadının iş yaşamındaki gücünün artırılmasının önemine inanıyoruz. Bu yönde çok başarılı bir kadın olan Sevgi Karahan'ı ağırlamaktan gurur duyuyoruz” diye konuştu.

Öğretmenlik mesleğinde 25 yıl emek verdiğini söyleyen Birim Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sevgi Karahan, 17 yaşında öğretmen okulundan mezun olduğunu söyledi. İlk görev yerinde daha 17 yaşındayken 15 yaşındaki çocukları eğitmeye başladığını söyleyen Karahan, “Çok



keyifle, gururla, onurla bu mesleği icra ettim. Bugün sanayici olsam da her zaman Öğretmen Sevgi Karahan'ım” dedi. 1971 yılında öğretmen okulundan mezun olduğunu söyleyen Karahan, “Biz bu okullarda Atatürkçülüğü, her zaman ileriye gitmeyi, yerinde durmamayı, gelişime açık olmayı öğrettiler. Biz bunları öğrendik ki öğrencilerimize aktaralım. Ancak 1975 yılında öğretmen okullarının kapatılması ile eğitim sistemimiz bozulmaya başladı” dedi.

### “Emekli ikramiyemizle kurduk”

Eşi Sevket Karahan'ın 1988 yılında Birim Makina'yı kurduğunu söyleyen Sevgi Karahan, “Birlikte bu işe girmeye karar verdik, benim bir maaşım var, olmazsa onunla çorba kaynatırız dedik ve sanayicilere adım attık” dedi. Eşinin ayrıldığı firmadan aldığı kıdem tazminatı ile bu işe giriştiklerini vurgulayan Karahan, “1996 yılında, 25 yılın sonunda öğretmenlikten emekli oldum. 4. Sanayideki dükkanımızdayken KOSBİ içindeki yeri görünce emekli olma kararı aldım ve o emekli ikra-

miyemi de buraya sermaye yaptım” dedi. Emekli olduğunun ilk günü Birim Makina'da finans kayıtlarını tutmaya başladığını anlatan Karahan, “İşe yarıyorsam devam ederim dedim ve gördüm ki muhasebe tutarak katkı sağlayabiliyorum ve öyle devam ettim” diye konuştu. İşin uzmanı olmadığını, alaylı olarak çalıştığını söyleyen Karahan,

“Çek, senet yerine havale ile ödeme almaya benim talebim ve ısrarım ile başladık. Finans anlamında firmayı modern ödeme yöntemlerine geçirmekte hiç tereddüt etmedim ve finans konusunda yenilikleri takip etmeye özen gösterdim” dedi.

### Sanayide kadın çaycı yoktu, ben vardım

Dördüncü sanayide işe başladığında sanayide çaycı olarak bile kadın olmadığını söyleyen Karahan, “Benden sonra önce çaycılar kadınlar olmaya başladı, sonra eşler de işlere dahil olmaya başladı. Bugün birçok kadın sanayilerde görev alıyor, sorumluluk alıyor. Kadınlar istedikten sonra iş yaşamının her alanında başarılı olabilir. Yeter ki önünü kesmeyin kadınların” dedi.

Bugün BAYOSB'de 35 bin metrekarede 16 bin 500 bin metrekare kapalı alanda makine üretimi üzerine çalışmaya devam ettiklerini söyleyen Karahan, “Türkiye için üretmeye, katma değerli üretim için özenle çalışmaya devam ediyoruz. Ciromuzun yüzde 80'i kadar ihracat yapıyoruz” diye konuştu.



# İZSİAD'a konuk olan SGK Müdürü Gülcemal: "21 farklı istihdam teşviki var, kullanın"

İZSİAD'ın çevrimiçi toplantısına katılan Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İzmir İl Müdürü Ekrem Gülcemal "Güncel Teşvikler" hakkında bilgi verdi. 21 farklı istihdam teşviği bulunduğunu söyleyen Gülcemal, "Kayıtlı işçi çalıştırın, istihdam teşviklerinden yararlanın" dedi.

Pandemi döneminde İzmir'in en fazla çevrimiçi toplantılara imza atan STK'larından biri olan İZSİAD, son olarak SGK İzmir İl Müdürü Ekrem Gülcemal'i üyeleri ile buluşturdu. Özellikle teşviklerin daha da önem kazandığı pandemi döneminde, SGK İl Müdürü Gülcemal, özellikle istihdam ile ilgili güncel teşvikler hakkında bilgi verdi.

## "Kayıtlı işçi çalıştırın, destek alın"

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İzmir İl Müdürü Ekrem Gülcemal, Covid-19'un çalışma hayatını kökünden sarstığını belirterek, Bakanlıklar üzerinden sanayicilerimize, esnafımıza, sektörlerle istihdamını korumak ve yeni istihdam sağlamak adına bir dizi önlemler aldıklarını söyledi. SGK olarak halihazırda 21 istihdam teşviki olduğunu söyleyen Gülcemal, "Bu teşvikler, özellikle sigorta prim desteği, işçi ücreti dışında vergi desteği ve sosyal yardım konusunda işverene büyük katkı sunuyor" dedi. Asgari ücret içinde bulunan vergilerin dilimleri-



ni anlatan ve kayıt dışı işçi çalıştırmanın sakıncalarını açıklayan Gülcemal, "Kayıt dışı istihdamın tespiti halinde işverene getireceği yük, kayıtlı çalıştırmaya göre 12 kat daha maliyetli. Yakalanıncaya kadar kayıt dışı karlı gibi görünse de yakalandığınız takdirde hasarı büyük olacaktır" dedi.

En eski destek olan 5 puanlık indirim teşviki hakkında bilgi veren Gülcemal, "Kendi 5 puan olsa da bu teşvik paketimizin prim maliyetinde yaptığı etki yüzde 13'e tekabül ediyor. Tek işçide çok önemli olmasa da çok sayıda işçi çalıştıran bir işveren için önemli bir teşvik sağlıyor" dedi.

## Genç, kadın ve meslek belgesi teşviki

Genç girişimci teşviki hakkında da bilgi veren Gülcemal, "18-29 yaş arasında olması, ilk defa işyeri açıyor olması ve en fazla tek ortağı bulunan yeni girişimcileri özendirme için bu teşviki veriyoruz.

İş yaşamına girişimci olarak atılmak isteyen gençler bu teşviki kullanmayı mutlaka düşünsün" dedi. Asgari ücret desteği hakkında da açıklamalarda bulunan Gülcemal, "2020 yılında 75 TL idi, 2021 yılı için de bu destek devam edecek" diye konuştu.

İşsizlik ödeneği alan personeli istihdam edenlere de teşvik verildiğini söyleyen

Gülcemal, "Bir işçinin işsizlik ödeneği süreci bitmeden işçiyi sigortalı yaptığınızda bu işçi için ödeyeceğiniz prim sadece yüzde 1. İşsizlik ödeneği kaç ay alacaksa bu sürede yüzde 1 prim ödüyorsunuz" dedi.

Genç kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına da özel bir teşvik olduğunu hatırlatan Gülcemal, "Bu teşvik sayesinde sosyal bir hedefimiz var. Gençler, kadınlar ve mesleki belgeli olanların istihdam içindeki payının artırılmasını hedefliyoruz. Bu teşvik bu anlamda hem topluma hem de işverene katkı sağlıyor. 2011 yılından beri bu teşvik uygulanıyor. Mesleki belge teşviki aynı zamanda meslek liselerini de ön plana çıkarıyor" diye konuştu.

30 Haziran 2021 tarihine kadar normalleşme desteğinin de uzatıldığını ifade eden Gülcemal, "Kısa Çalışma Ödeneği bittikten sonra haziran ayına kadar bu teşvik ile prim desteği alabilirsiniz" diye konuştu.

# İZSİAD Telemarketing eğitimi: Bayındır: “Enerji nereye giderse, hayat ordadır”

İZSİAD çevrimiçi olarak düzenlediği eğitim toplantıları serisinde bu hafta Müşteri Deneyimi ve Telemarketing semineri ile Mustafa Bayındır'ı ağırladı. Günümüzde bilgi bombardımanı yaşadıklarını söyleyen Bayındır, “Enerji nereye giderse hayat ordadır. Odaklanın ve basitleştirin” dedi.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, sadece telefonda satış anlamına gelmeyen aynı zamanda telefon aracılığı ile müşteriyle yapılan tüm görüşmeleri kapsayan telemarketing seminerinin pandemi koşullarında önemi daha da artan dijitalleşmeyle paralel değerlendirilmesi gerektiğini söyledi. Bu seminerin İZSİAD üyelerine katkı sağlayacağını söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, “Bu kapsamda Mustafa Bayındır'ı ağırlamak istedik. Kendisini ağırlamaktan dolayı mutluyuz, kendisine teşekkür ediyoruz” diye konuştu.

## “Anlattığınız karşı tarafın anladığı kadardır”

Müşteri Deneyimi ve Telemarketing seminerine ‘yapabilmenin ön koşulu bilmektir’ sözü ile başlayan Mustafa Bayındır, telemarketing’in kapsamı, göz ardı edilen yönleri ve faydaları üzerine bir sunum gerçekleştirdi. Hepimizin kullandığı aracın beyin olduğunu söyleyen Bayındır, ‘Müşteri denen kitleye ürünümüzü



satmaya çalışırken hedefimiz, kendileri için gerekli olana karar verme sürecinde onlara yardımcı olmak. Ne anlatırsanız anlatın karşı tarafın anladığı kadardır. Kendinizi doğru, basit ve sade anlatın” dedi.

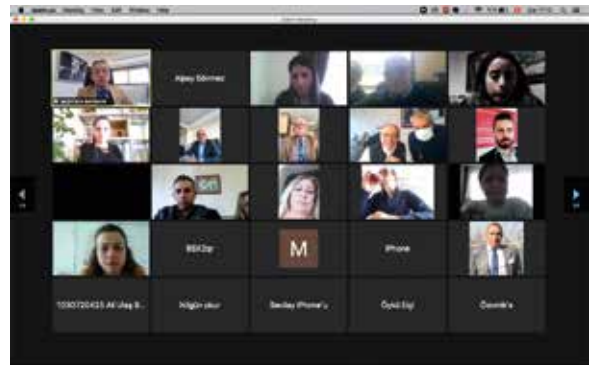
Steve Jobs’ın bu konuda bir çok sözü olduğunu söyleyen Bayındır, “Bilgi obezitesi yaşıyoruz. Eskisine nazaran çok fazla bilgi bombardımanı altındayız, instagram canlı yayınları, zomlar, toplantılar. Bu bilgilerin içinde boğulmaya başladık. Yapılan araştırmalar, insan beyni karar alırken duyguları ile mantığını dengelemek zorunda. Çok fazla bilgiye boğulsak duygular geri plana düşer. Yapılan araştırmalarda bu durumda alınan kararların doğruluğu yüzlerin 60’ların altına iniyor. Telemarketingde hem müşterinin duygularına hitap etmelisiniz hem de doğru ve doyurucu bilgi vermelisiniz” dedi.

## “Basitleştirin, odaklanın”

Steve Jobs’ın başından beri kendisinin iki ilkesinin olduğunu, birinin odaklanmak diğerrinin basitleştirmek olduğunu hatırlatan Bayındır, “E ticaret sistemleri içinde pandemi döneminde öne çıkanlara bakın, sistemi basitleştirenler ve ürüne odaklananlar başarılı oldu” dedi.

İşi giderek karmaşıklaştırdıklarını söyleyen Bayındır, “Özellikle üretim yapan ve ürününü müşteriye ulaştırmaya çalışanlara tavsiyem işi basitleştirmeleri ve ürününüzün faydasına, müşteriye, hedef kitleye odaklanmalısınız. Enerji neye giderse hayat orda oluşur” dedi.

Müşterinin karar alabilmek için net bilgiye ihtiyacı olduğunu söyleyen Bayındır, “Belirsizliği gidermek ilk ve en önemli hamlemiz olmalı. Bu endişeyi ortadan kaldırır. Karar verme psikolojik ve maddi güçlükler taşır, sizin görevinizde onları aşmaktır” diye konuştu.



## Arzu Şentürk Salık: “Hedefimiz termal seracılıkta dünya liderliği”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başarı Sohbetleri kapsamında çevrimiçi olarak düzenlenen toplantıya katılan Agrobay Seracılık Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda Hasanbey Çiftliği Yönetim Kurulu Başkanı Arzu Şentürk Salık, “Termal seracılıkta Avrupa’nın en büyüğü, dünyanın da ikinci en büyük termal serasıyız. Hedefimiz dünya liderliği” dedi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, başarı hikâyeleri toplantılarına internet üzerinden devam ettiklerini söyledi. İş yaşamında fark yaratan, gösterdikleri başarı ile hem bölgemizin hem ülkemizin gururu olan firmaların hikayelerini, kuruluş süreçlerini dinlediklerini belirten Küçükçukurt, “Pandemi süreci aşılama ile devam ederken bizler de online olarak başarı hikayelerini dinlemeye devam ediyoruz. Yeni toplantımızda Agrobay Seracılık Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda Hasanbey Çiftliği Yönetim Kurulu Başkanı Arzu Şentürk Salık’ı dinlemek istedik. Katılımdan dolayı Arzu Şentürk Salık’a teşekkür ediyorum” diye konuştu.

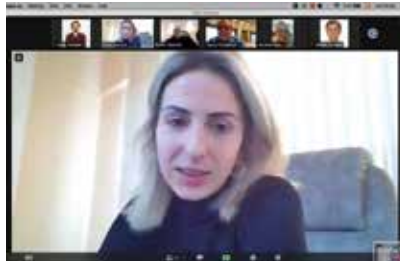
### Dünya ikincisi Avrupa birincisi: Agrobay

Agrobay Seracılık ve Hasanbey Çiftliği’nin kuruluşunun hikayesini anlatan Agrobay Seracılık Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda Hasan-



bey Çiftliği Yönetim Kurulu Başkanı Arzu Şentürk Salık, dünyanın ikinci, Avrupa’nın en büyük termal seracılık faaliyetinin temelinde rahmetli babası Hasan Şentürk olduğunu söyledi. Bayburt Grup olarak inşaat sektöründe faaliyet gösterdiklerini söyleyen Salık, “Babam rahmetli Hasan Şentürk bir iş için Hollanda’ya giderken uçaktan gördüğü ışıklı bir alanın sera olduğunu öğreniyor ve akabinde Hollanda’nın kısıtlı tarım arazisine rağmen dünyanın en büyük yaş sebze ve meyve üreticisi olduğunu anlayınca bu işe girmeye karar veriyor ve Dikili’nin jeotermal kaynakları nedeniyle 2002 yılında 60 dönüm arazide topraksız tarıma başlıyor” dedi.

2012 yılına kadar Hasan Şentürk idaresinde üretimlerine devam ettiklerini söyleyen Salık, “Babamın



vefatından sonra amcam Ahmet Şentürk ile biz işi devraldık. Bugün 600 dönüm topraksız jeotermal ve yüzde 100 çevreye duyarlı üretimi ile dünyanın ikinci, Avrupa’nın en büyük serasıyız” dedi. Domates ürettiklerini ifade eden Salık, “Yılda 15 bin ton domates üretiliyor ve yüzde 75’ini ihraç ediyoruz. Ayrıca e-ticaret

üzerinden farklı sebze satışı da yaparken, İzmir’in en büyük süt ve süt ürünleri çiftliği Süt Kardeşler’i de işletmeye devam ediyoruz” diye konuştu.

Kendi fidelerini yetiştirdiklerini ve Agrobay’ın 65 bin meyve fidanı olduğunu söyleyen Salık, “Domates yaprağını koyun yemi olarak kullanarak küçükbaş hayvancılıkta 6-8 TL olan yem maliyetini de 2 TL’ye düşürdük. 500 koyun ile başladığımız küçükbaş hayvancılıkta 4 bin koyuna ulaştık ve artık bölgeye damızlık hizmeti vermek için de çalışıyoruz. Topraklarımızı kirletmeden gelecek nesillere daha sağlıklı ve verimli topraklara sahip bir ülke bırakmak istiyoruz” diye konuştu.

Son olarak aile şirketine çalışma konusunda gelen soruya yanıt veren Salık, aile şirketi dışında çalışarak iş yaşamına atılmayı hedeflediğini ancak babasının erken vefatı nedeniyle bunu yapamadığını söyleyerek, “Aile şirketine çalışmaktan mutluyum. Serada işçi gibi çalışarak bu işe girdim, amcamın bu konuda disiplinli yaklaşımı bana büyük katkı sağladı” dedi.



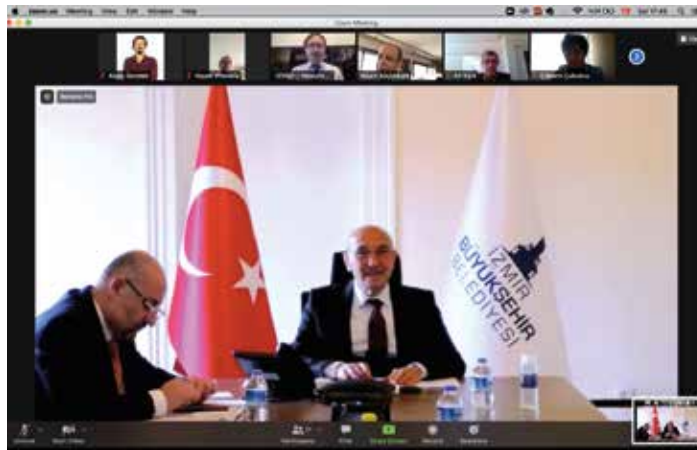
# İZSİAD, Soyer'le çevrimiçi buluştu

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in STK Buluşmaları kapsamında İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile çevrimiçi olarak buluştu. İZSİAD'ın görüş, öneri ve tavsiyelerini dinleyen Soyer, İzmir'i ortak akılla yönetmeye, STK'ların fikirlerini dinlemeye devam edeceğini söyledi. Özellikle kent içi bisiklet yolları konusunda bir açıklama yapan Soyer, "Bu yapılan bisiklet yolları en nihayetinde kesintisiz olarak birbirine bağlanacak. Bu tamamlandığında kent içi ulaşımında bisiklet önemli bir alternatif olacak" dedi.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in seçildiği gün açıkladığı 'STK'lar ile her ay buluşma' kararının, bugün ne kadar değerli bir girişim olduğunu yaşayarak anladıklarını söyledi. İzmir'in seçilmiş en üst makamına doğrudan, aracısız erişim imkanının İzmirli STK'lar için büyük bir fırsat yarattığını söyleyen Küçük Kurt, "Her iki ayda bir Başkan Soyer ile konuşuyor, önerilerimizi, proje fikirlerimizi paylaşıyoruz. Bu buluşmalardan birçok proje hayata geçiyor. Bu vizyoner yaklaşımı nedeniyle kendisine bir kez daha teşekkür ederiz" dedi.

## Kent içinde bisiklet kullanımı artacak

Kent içindeki bisiklet yolları konusunda gelen soruya da yanıt veren Soyer, bu yolların parçalı olarak yapıldığını, kimi yolların kağıt üzer-



rinde, kiminin inşaat halinde, kimisinin ise faaliyete geçtiğini söyleyerek, "Bu yapılan bisiklet yolları en nihayetinde kesintisiz olarak birbirine bağlanacak. Bu tamamlandığında kent içi ulaşımında bisiklet önemli bir alternatif olacak. Vasıf Çınar Bulvarı'nda bir düzenleme yaparak yeni yaptıkları bisiklet yolunu koruyarak eskisi gibi çift şerit araç yolu yaratacağız. Bisiklet yollarından araç yolları lehine bir tasarrufumuz olmaz" diye konuştu. İZSİAD'ın belirlediği gündem ile yapılan toplantıda İZSİAD Yöne-

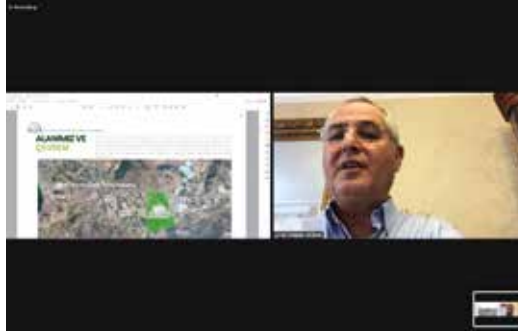
tim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz, köylülere küçükbaş hayvan dağıtım sonrasında elde edilecek ürünün işlenerek ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırılması konusunda İzmir Büyükşehir Belediyesi ile geliştirdikleri projenin sürdürülmesini ve yakında köylülere hayvan

dağıtımının yapılacağını söyledi. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ise bu sürecin 2 ay kadar süreceğini, hayvan dağıtılacak köylülerin tespiti bittikten sonra dağıtımın başlanacağına dikkat çekti. Bu çalışmanın sürdürülebilir bir faaliyet olduğunu söyleyen Soyer, "Hedefimiz Ege Bölgesi dışından küçükbaş hayvan alımının önüne geçmek, bölgemizde hayvancılığı teşvik ederek geliştirmek. Havzamızda küçükbaş hayvan dağıtımını arttıracacağız" ifadelerini kullandı.

# TDİOSB Başkanı Öğmen: “Tarım artık stratejik sektör”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Tarıma Dayalı İhtisas Sera Organize Sanayi Bölgesi (TDİOSB) hakkında bilgilendirme toplantısı düzenledi. Çevrimiçi olarak yapılan toplantıda TDİOSB Yönetim Kurulu Başkanı, İzmir Ticaret Odası Sayman Üyesi aynı zamanda İZSİAD Üyesi olan Ali Osman Öğmen, Tarıma Dayalı İhtisas Sera OSB'nin kuruluş sürecini anlattı. TDİOSB Yönetim Kurulu Başkanı, İzmir Ticaret Odası Sayman Üyesi aynı zamanda İZSİAD Üyesi olan Ali Osman Öğmen, İZSİAD'ın Tarıma Dayalı İhtisas Sera OSB Bilgilendirme Toplantısı düzenleyerek kendilerini ağırlamasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Tarımın her fırsatta stratejik sektör olduğunun vurgulandığını söyleyen Öğmen, “İlk defa İzmir'deki Oda ve Borsa ve birliklerle beraber bu yatırıma giriştik. Ortak akılla yürütülen bu proje için iyi bir çalışma sergiledik. EBSO Başkanı Ender Yorgancılar ve İZTO Başkanı Mahmut Özgener'in bu projeye büyük katkısı ve desteği oldu” dedi.

**Dikili jeotermal kullanılacak**  
2017'de Tarıma Dayalı İhtisas OSB yönetmeliğinden sonra Türkiye'de 22 tane Tarıma Dayalı İhtisas OSB'nin kurulduğunu belirten Öğmen, “Bu 22 OSB içinde 3 tanesi jeotermal enerji temelli. Denizli, Ağrı ve Dikili jeotermal enerji ile kuruldu. Diğer alanların hepsi besi ve ete dayalıyken, Dikili tarıma dayalı” dedi.



Dikili'nin son derece stratejik bir lokasyona sahip olduğunu vurgulayan Öğmen, “Bu bölge Dikili'ye kadar ‘teknolojik sera alanı’ ilan edilmiş ve arkada ESBAŞ ihracat, istihdam ve ticaret hacmi açısından Türkiye'nin en büyük serbest bölgesi olan Gazemir'deki Ege Serbest Bölgesi modelini Bergama'da da kurmaya hazırlanıyor” diye konuştu.

### 3 bin 500 kişilik istihdam olacak

Yönetiminde İzmir Valiliği, EBSO, İZTO, EİB ve İTB'nin olduğuna dikkat çeken Öğmen, 1 milyon 800 bin metrekarelik arazide 50 tarım parseli, 315 bin metrekarede ise 33 sanayi parselinin olacağını bildirdi. Sera parsellerinin en küçüğünün 25 bin metrekare olduğunu ifade eden Öğmen, “Tüm altyapı ve arazi fiyatı dahil tarım parsellerinin metrekare fiyatı 163 TL olarak belirlendi. Sanayi parselleri ise en az 6 bin metrekare ve onların metrekare fiyatı ise 218 TL olarak belirlendi. OSB tamamen dolduğunda 3 bin 500 kişilik bir istihdam da yaratacağız” dedi.

Dikilinin teknolojik sera alanı ile cazibe merkezi olacağını söyleyen Öğmen, “Bu anlamda bölgede jeotermal ile seracılık yapan Agrobay'ın kurucusu rahmetli Hasan Şentürk'ü saygıyla anıyorum. ‘Hollanda bunu yapıyor biz niye yapamıyoruz’ diyerek bölgede bu işin startını veren bir kişi” dedi.

### Yeni jeotermal alanları da arıyoruz

Jeotermal enerjide reenjeksiyon konusunda sıkıntılar olduğunu, reenjeksiyona yeterince önem verilmemesi nedeniyle için jeotermal sularında soğuma olduğunu söyleyen Öğmen, “Ancak bu enerjiyi gelecek kuşaklara bırakmak için reenjeksiyonu eksiksiz yapmak zorundayız. Tarımda kalitenin artması ve enerjinin verimli kullanılması için bu konuda denetimlerin de sıkı yapılması gerekiyor. Bizim girişimimizin paydaşlarını düşününce bu konuda önemli bir adım atarak daha sıkı denetimler ile bu sorunu da çözebileceğimizi düşünüyorum. Ayrıca biz de yeni jeotermal su alanlarının araştırması için ruhsat aldık” dedi.

25 dönüm sera arazisinin 4 milyon TL'ye mal olduğunu söyleyen Öğmen, “Üstüne son teknoloji modern bir sera kurulumunun maliyeti ise 6 milyon TL civarında. 10 milyonluk bir yatırımın bugünkü piyasa koşullarında standart ürünlerin üretimi ile 5-6 yıl içinde kendini çevireceği hesaplanıyor” diye konuştu.

## Semiha Güneş: “İzmir’de ada bazında kentsel dönüşüm olmalı”

İZSİAD Başarı Hikayeleri Sohbetleri’nin konuğu Epig Mimarlık Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Semiha Güneş oldu. İş Yaşamındaki başarıları, önemli kırılma anlarını İZSİAD üyeleri ile paylaşan Güneş, İzmir özelinde yaptıkları büyük projeleri de paylaştı.

İZSİAD Başarı Hikayeleri toplantısının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir’i baştan yaratan kadın olarak tanıdıkları Semiha Güneş’i ağırlamaktan memnun olduklarını söyledi. İzmir’in en önemli projelerinde mimar olarak imzası olan Semiha Güneş’in hikayesini dinlemenin aslında İzmir’in hikayesini dinlemek anlamına geldiğini söyledi.

Epig Mimarlık Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Semiha Güneş ise kendisine bu fırsatı veren İZSİAD’a teşekkür etti. Eğitim hayatını ve mimarlık mesleğini seçim sürecini anlatan Semiha Güneş, “İzmir Güzel Sanatlar Fakültesi altında bir Mimarlık bölümü açıldı, o bölüme girerek bölümün ikinci mezunu oldum ve meslek hayatına atıldım” dedi.

Çalışkan bir öğrenci olarak değerli isimlerden önemli dersler aldığını, bu anlamda kendisini iyi yetiştirdiğini söyleyen Semiha Güneş, “Üniversitede de kalabilirdim ama ben bunu tercih etmedim. Serbest çalışmak istedim ve bir arkadaşımın bir başvuruda bulunduk, yüzlerce dosyanın altına girdik. Son derece hızlı olarak iş yaşamına dahil olmuş



oldum. 4 sene burada çalıştıktan sonra büromuzu yine bu arkadaşımınla açtık” dedi.

### Mimari yarışmalar dönüm noktası oldu

Her yeni mimarın yaptığı gibi yarışmalara katıldığını söyleyen Güneş, “Bornova Belediyesi ve Denizli Belediyesi yarışmalarını kazandım, Turizm Bakanlığı’nın Urganlı Projesi vardı, onu da kazandık. O dönem için büyük olan 13 tane 8 katlı proje geldi. Gündüz belediyeye gidiyoruz müşteri kabul ediyoruz, gece çalışıyoruz. Bu şekilde 1 yıl boyunca çalıştık ve ekibimizi genişletmeye başladık” dedi.

Tam büyüme döneminde 2001 krizi geldiğini söyleyen Güneş, “Bu krizle elimizde bir yığın senet ile kaldık. Kimse kapıyı çalmıyor. Bir süre bekledik ve sonra kalktık, İzmir’deki tüm mühürlü binaları tespit ettik. Onların tüm belgelerini topladık, tasnif ettik ve o dönem Cengiz Bulut da Bornova Belediye Başkanı, ona gittik ve bu projelere tadilat projesi vereceğim dedim. Ancak kendisinin teknik olarak veremeyeceğini, dava açmamı istedi” dedi. Her dosya için 8 dava açtık, tüm davaları kazandıklarını

söyleyen Güneş, “Ancak mesleki tatmin duygusu bu projelerde olmuyordu. Bu işin kalbi İstanbul’du, oraya yöneldim, 5 sene boyunca her hafta 3 gün İstanbul’a gittim. Danışmanlıklar yapmaya başladım. Yabancı mimarlarla tanışma fırsatını da bu dönemde buldum” dedi.

2010 yılında ortaklığını bitirdiğini ve yeni bir ekip kurarak İzmir’de de önemli projelere de imza attıklarını söyleyen Güneş, “20 kişilik genç ekibimizle beraber çalışıyoruz. Her çizdiğim projeyi ortaya koyuyorum, her arkadaşımın eleştirisi istiyorum” dedi.

Bugün İzmir’in gündeminde olan kentsel dönüşüme ada bazında bakılması gerektiğini de söyleyen Güneş, “Ada dönüşmeli, parsel değil. Bu mantıkla dönüşüm olursa onun adı kentsel dönüşüm olur” dedi. Bir projeye bakarken ruhu olması gerektiğini vurgulayan Güneş, “Çevresine de uyumlu, sadece görsel değil içinde yaşamı kolay, konforlu mekanlar yaratmalıyız. Estetik olan ama ekonomisini de gözeten yapılar yaratılmalı” dedi.

Mahal Bomonti, Bortar, My Via, Megapol İzmir, Narova gibi içine sinen güzel projeler yarattığını söyleyen Güneş, “Her birini kendiminmiş gibi çalıştım, içime sinen projeler yaptım, yapmaya devam ediyorum. Artık İstanbul’a gitmiyorum, onlar İzmir’e geliyor” dedi.

Kamuya da iş yaptığını söyleyen Güneş, “Bu kente borcumuz olduğunu düşünüyorum. O sebeple bize verilen görevleri de yaptım ve bedel almadım. Hala bu ilkeme sahip çıkıyorum” diye konuştu.



# İZSİAD ile Yaşar Üniversitesi'nde imzalar atıldı: Üniversite sanayi işbirliği hayata geçiyor

İZSİAD ile Yaşar Üniversitesi ortak proje ve çalışmalar yapmak için işbirliği protokolu imzaladı. Yaşar Üniversitesi'nde yapılan imza töreninde protokolü Yaşar Üniversitesi Rektörü Cemali Dinçer ile İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt imzaladı. İmza töreninde konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir'in önemli üniversitelerinden biri olan Yaşar Üniversitesi ile güç birliği yapmaktan dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Karşılıklı sorunları tespit edilmesi, çözüm bulunması ve her iki tarafında karşılıklı fayda sağlaması hedefi ile yola çıktıklarını ve bu konuda bir protokol hazırlayarak bu istek ve temennileri sözde bırakmadıklarını söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Aka-



demokratik sanayi işbirliği her zaman konuşulur, her zaman bu ilişkinin kurulmadığından şikayet edilir ama buna çözüm bulma noktasında faydalı adımlar bir türlü atılmaz. Biz bu noktada fark yaratmak ve bu işbirliğini protokol ile kayıt altına alarak sistemli bir çalışma içine girmek istedik" dedi.

Yaşar Üniversitesi'nin sıcak yaklaşımının bu aşamaya gelmede önemli bir etkisi olduğunu söyleyen Küçük Kurt, "Bu protokol ile sanayicimizin sorunlarına çözüm arama noktasında yükü sadece akademisyen ve sanayicinin sırtına bırakmıyoruz, kurumsal olarak hem iş insanlarına hem de akademisyenlere destek olmayı amaçlıyoruz" dedi.

## "Katma değerli projeler yaratacağız"

Yaşar Üniversitesi Rektörü Cemali Dinçer de iş dünyasının ve sanayinin sorunlarına çözüm aramanın ötesinde beraber projeler geliştirmek istedikleri söyledi. Bu protokolün son derece önemli ve ileri bir adım olduğunu ifade eden Dinçer, "Hedefimiz salt problemlere akademik çözüm getirmek değil. Bunların yanında katma değerli projeler üretmek, içinde iş dünyasının ve akademinin de olduğu artı değerler yaratmak. Bu anlamda İZSİAD ile verimli bir işbirliği içine gireceğimize inanıyorum" diye konuştu.



## Necla Sönmez:

# “Surtaş Grubu büyük bir çabanın eseridir”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Basari Hikayeleri Sohbetleri adıyla düzenlediği sohbet toplantısının konuğu Surtaş Grup Şirketleri Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İZSİAD Danışma kurulu üyesi Necla Taşova Sönmez oldu. 1987 yılında kurulan Surtaş'ın kurucusu olan rahmetli Hami Taşova ve çocuklarının verdiği büyük emekle bugünlere geldiğini söyledi.

Toplantının açılışında kısa bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Türkiye'nin normalleşme sürecinde pandemi önlemleri hafifletilirken İZSİAD olarak çevrimiçi toplantılarına bir süre daha devam etme kararı aldıklarını söyledi. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne de değinen İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçük Kurt, “Bir gün değil her gün kadınların yanında olmak durumundayız. Kadınların bugün ülkemizde yaşadığı sorunların temelinde eğitim eksikliği geliyor. Ancak kadınlardan ziyade erkeklerin eğitilmesi gerekiyor. Kurucularından olduğum Yanındayız Derneği'nin tamamı bu yüzden erkek, başkanı ise kadın” dedi.

Nazım Hikmet'in “Kadınlarımız” şiirini okuyan Küçük Kurt, “Maalesef kadınlarımızın durumundan pek bir aşama kaydedemedik. Bugün de ne yazık ki toplumda hak ettiği yeri göremiyor, şiddete uğruyor, iş hayatında da erkeklerin gerisinde kalıyor. Kadınlar ile el ele güzel bir dünya yaratmak için hep beraber mücadele etmeliyiz” diye konuştu. Bitlis'te meydana gelen helikopter kazasında şehit olan askerleri de



anan Küçük Kurt, “Tüm şehitlerimize rahmet, yaralıları şifa diliyorum” dedi.

Surtaş Grup Şirketleri Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İZSİAD Danışma kurulu Üyesi Necla Taşova Sönmez'i ağırlamak istediklerini söyleyen Küçük Kurt, “Başarı Hikayeleri toplantıları bu dönemde İZSİAD'ın gelenekselleşen toplantı dizilerinden biri oldu. Pandemi bittiğinde de bu toplantılara devam etmekte kararlıyız” diye konuştu.

### 34 yıllık mücadele öyküsü

Surtaş Grup Şirketleri Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi Necla Taşova Sönmez, İZSİAD'a konuk olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Mustafa Kemal Atatürk'ün ‘Dünyada her şey kadınların eseridir’ sözü ile başlamak istediğini söyleyen Sönmez, “Tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum” dedi. Rahmetli babası Hami Taşova'nın kurucuları olduğunu vurgulayan Sönmez, çocuklarının tahsili için Tokat'tan geldiği İzmir'de 1987 yılında Surtaş'ı kurduğunu söyledi. Üç kardeş olarak İzmir Türk Koleji'nde yatılı okuduklarını söyleyen

Sönmez, “Biz yatılı okurken İzmir'e bu dönemde sürekli gelip gitti, 1987 yılında biz İzmir'de üniversiteye başlayınca o da buraya taşınmaya karar verdi ve Surtaş'ı kurdu” dedi.

İnci Holding Kurucusu Cevdet İnci ile babasının tanıştığını söyleyen Sönmez, “Kendisini de burada tekrar anmak isterim, babam da Cevdet Amca da nurlar içinde yatsın” dedi.

Kendisinin akademisyenlik hedefi olduğu dönemde işyerine gelmeye başladığını vurgulayan Sönmez, “26 senedir yardım eder buldum kendimi. 1980 yılında İzmir'e gelme kararından sonra babasının 58 yaşında yeni bir radikal karar aldığını vurgulayan Sönmez, “Babam 'Bir iş yerinde iki patron olmaz, ben emekli oluyorum, torunlarımla eşimle vakit geçirmek istiyorum' deyip emekli oldu. Erkek kardeşim Mustafa Taşova'nın her tür girişimde vefat edene kadar babamla konuları değerlendirerek adım attığını söyleyebilirim” diye konuştu.

Bu süreçte işe en düşük kademesinde başladığını vurgulayan Sönmez, “Çek koşanlarını işleyerek başladım. En güzel okul iş hayatının kendisidir, bu işte çok şey öğrendim” dedi.

Surtaş olarak madencilik, hazır beton dağıtımı, liman işletmeciliği, lojistik ve hammadde taşımacılığı, gıda ve perakende sektöründe faaliyet gösterdiklerini ifade eden Sönmez, “Zeytinyağı ihracatı da yapıyoruz, 2020 ciromuz 72 milyon dolara ulaşmış büyük bir firma olarak yoluna devam ediyor” diye konuştu.

# Dijital Anadolu Projesi KOBİ'leri geleceğe taşıyor

Üretime odaklanmış sektörlerin dijital dönüşümüne katkı sağlama hedefiyle Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) ve Türkiye İş Bankası iş birliğiyle hayata geçirilen Dijital Anadolu Projesi, dördüncü yılında KOBİ'ler ve dijital liderleri buluşturmaya devam ediyor. 2021 yılında her biri farklı temaya sahip etkinlik serisiyle devam edecek olan Dijital Anadolu Projesi, ilk temayı "Yeni Ekonomi ve Dijitalleşme" olarak belirledi.

## 3 yılda 13 bin kişi dijital liderler ile buluştu

2018 yılında başlayan Dijital Anadolu Projesi, ilk iki yılında dokuz kentte üç bin KOBİ'ye ulaşırken, 2020 yılında pandemi dolayısıyla çevrim içi ortamda düzenlenen yayınları ise 10 bin kişi takip etti. Bu yılın ilk yarısında da çevrim içi olarak düzenleneceği kesinleşen etkinlik, her ayın son perşembe günü, dijitalleşmeye odaklanan işletmeleri ve girişimcileri, dijital liderler ile buluşturmaya devam edecek.

Dijital Anadolu Projesi'nin yanı sıra, TÜRKONFED ve Türkiye İş Bankası iş birliği, BANDWITT çözüm ortaklığında Türkiye'nin 24 farklı şehrinden 120'den fazla firmaya dijitalleşme hizmetini ücretsiz olarak sunan Dijital Dönüşüm Merkezi'nin (DDM) web sitesi [www.ddm.org.tr](http://www.ddm.org.tr) üzerinden sisteme kaydolun ve dijitalleşme karnelerinin hesaplanabilmesi için gerekli koşulları sağlayan KOBİ'lere, ücretsiz olarak dijitalleşme karnesi ve yol haritası ile koçluk seansı sunulmasına de-

vam ediliyor. Diğer taraftan DDM, dijital dönüşümünü başlatmak isteyen orta ve büyük ölçekli işletmelere, üç aylık dijital dönüşüm danışmanlık hizmet bedelinin bir kısmının Türkiye İş Bankası tarafından desteklendiği KOBİ Projesi ile destek oluyor.

## "Gelişmiş ülkelerle aramızdaki makası dijitalleşmeyle kapatabiliriz"

Türkiye'nin yeni hikayesinin ve çıkış yolunun yüksek teknoloji üretim ve katma değerli ihracattan geçtiğini söyleyen TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, "2000'li yılların başında yüzde 6,73'e kadar çıkan ileri teknoloji ürün ihracatımız, 2019'da yüzde 3,62'ye gerilerken, aynı yıl ithalatımız ise yüzde 15,3 oldu. Son beş yılda, yüksek teknoloji ürünlerde 100 milyar doların üstünde açık verdik. Diğer taraftan son 40 yıldır dünya ekonomisinden aldığımız pay yüzde 1'i geçmiyor. Bu payı ve toplam faktör verimliliğimizi artırmak için yüksek teknoloji, markalı üretim ile ihracatı odağımıza almalıyız. Sanayi devrimini başlatan gelişmiş ülkelerle geleneksel yöntemler ile rekabet etmemiz zor. Aradaki makası kapatacak tek değişken ise dijitalleşme. Teknolojinin sağladığı hız ve verimliliği, sanayimizin dönüşümünde kullanmak ve yüksek teknoloji üretim seviyesine çıkmak için dijitalleşmeyi kullanırsak, yarışa gelişmiş ülkeler ile aynı kuldardan başlayabiliriz. Bu süreçte yalnızca teknolojik altyapıyı değil, nitelikli insan kaynağı yetkinliği ile verimliliği de artırmalıyız" dedi.



**Orhan Turan**

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı

## Proje ödül aldı

"Eskiden müşteri velinimetti, şimdi veri nimet." diyen Turan, "İşletmelerimizin veri analitiği konusunda, insan kaynağı ve altyapı yetkinliğini artırması; teknolojiyi tüketen değil üreten, geliştiren ve ihraç eden bir yapıya kavuşması gerekiyor. Bunun için nitelikli insan kaynağı yetkinliğinin de Blockchain - yapay zeka - büyük data, robotik ve 3 D teknolojilerinin dünyasına uygun; sorgulayan, eleştiren, araştıran, geliştiren ve özgür düşüncüyü inovasyonla birleştiren bir eğitim sistemiyle kurgulanması gerekiyor. Bizim Türkiye İş Bankası ile hayata geçirdiğim Dijital Anadolu Projesi, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından bu yıl 19'uncusu düzenlenen Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri'nde, Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ödüle layık görüldü. Kurduğumuz hayalin ödüle değer görülmesi büyük bir gurur kaynağı"



# EKTAM'ın Doğal Ürün Hazırlama ve Dolum Teknolojisi



## COMBIMIX

- Karıştırma, Pastörizasyon, Homojenizasyon ve Gazlama tek ünite.
- Koruyucusuz ürün dolumuna özel hijyenik tasarım.
- Operatör ekranından kullanımı kolay arayüz.
- Tam otomatik CIP işlemine uygun.



EKTAM MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.

Kemalpaşa O.S.B. 64. Sk. No:5 35170 Ulucak-Kemalpaşa İzmir / TURKEY

Tel: +90 (232) 877 15 75 • Fax: +90 (232) 877 15 65

E-mail: info@ektam.com [www.ektam.com](http://www.ektam.com)

# Işığın peşinde...



Bülent Şevket Demiral

## Röportaj: Murat Şahin

### Bülent Şevket Demiral'ı tanıyabilir miyiz?

Aslen Isparta'nın Yalvaç ilçesindeniz. Babam sanat okulunda (endüstri meslek lisesi) öğretmen olduğu ve Adana'da görev yaptığı için 1955 yılında Adana'da doğdum. İlk, orta ve liseyi Adana'da bitirdikten sonra şu anda Gazi Üniversitesi'ne bağlı olan Ankara Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi'nden (DMMA) 1979 yılında elektrik mühendisi olarak mezun oldum. Ben üniversiteyi kazandığımda babam da Ankara'ya tayin olmuştu. Üniversiteyi bitirince babam da emekli oldu ve ailece İzmir'e yerleştik.

### Çalışma hayatına nasıl başladınız?

1979 yılının Temmuz ayında İzmir'e geldikten sonra 6 ay kadar çalışmadığım bir dönem yaşadım. Sonra Pınarbaşı Belediyesi'nde iş buldum. Hatırlayacaksınız, 1980 darbesinden önce İzmir'de Gültepe, Çambibi, Altındağ, Işıkkent, Bornova gibi yerleşim yerlerinin hepsi ayrı belediye idi, Pınarbaşı Belediyesi de onlardan biriydi. Belediyede 6 ay çalıştıktan sonra ayrıldım. 1981 yılında Balkım Mühendislik firmasını kurarak 5-6 yıl boyunca proje ve taahhüt işleriyle uğraştım. 1987 yılında ise Çankaya'da elektrik malzemeleri satışına başladım.

1998 yılında Yenişehir'deki Gıda Çarşısı'na taşındık. 2003 yılında toptan satışla farklı bir müşteri grubuna hitap etmek amacıyla Baldem Elektrik firmasını kurduk. Aydınlatma piyasasındaki gelişmeleri değerlendirerek 2006 yılında da Pardus Elektrik şirketini grubumuza dahil ettik, Çin'de ampul üretip Türkiye'de satışına başladık. İthalatını yaptığımız tüm ürünlerin kalite kontrolü Türkiye'de sayılı bulunan test laboratuvarımızda gerekli testleri yapıldıktan sonra satışa sunulmaktadır. 2019 yılında ise toptan ve perakende alanındaki karışıklığı ortadan kaldırmak, tek çatı altında güçlü bir hizmet sunmak amacıyla üç firmamızı Baldem adı altında birleştirdik. Halen elektrik malzemesi satan 300'ün üzerinde mağazaya ürün veriyoruz.

Sektörün öncü markaları Philips, Osram, Sylvania, General, 3M, Esem, Bemis yanı sıra kaliteyi ve yüksek standardı ön planda tuttuğumuz kendi markamız ŞAVK ile aydınlatma sektörünün ihtiyaçlarını karşılamaktayız. Türkiye'de ithalatını gerçekleştiren birkaç firmadan biri olduğumuz özel kullanımın amaçlı ampuller ile de ürün çeşitliliği sağlamaktayız.

Online alışveriş deneyiminin her geçen gün arttığı günümüzde, dijitalleşen dünyanın gereklerine uygun geliştirmelerle sunduğu hizmetleri 41 yıllık tecrübemizle ziyaretçilerimize sunmanın gururunu yaşamaktayız. En uygun fiyatları, en hızlı teslimat ve müşteri memnuniyeti ilkesi ile sunmak öncelikli hedefimiz ve görevimizdir.



Pandemiyle birlikte dijitalleşmenin yaygınlaşmasıyla tüm sektörlerde iş yapış şeklineki değişimlere paralel olarak bizim de web sitemizden satışlarımızda artışlar yaşandı. Ancak bizim ticaretimizin ağırlığını toptan satışlar oluşturduğu için 5-10 yıl daha dükkancılık tarzının hakim olacağını söyleyebilirim. Sonrasında bunun şekli de değişebilir.

**41 yıldır iş hayatındasınız sizi bugüne kadar getiren ilkeleriniz neler oldu? Gerek profesyonel gerekse girişimci olarak iş hayatına girmek isteyenlere neler tavsiye edersiniz?**

En başta çalışkan ve dürüst olmak, taahhüdünü zamanında yerine getirmek gerekiyor. Hangi işi yaparsanız yapın işinizi sevin ya da sevdiğiniz işi yapın. Çünkü sevdiğiniz işte daha başarılı olursunuz. Kazanç bunun sonucu ve mükafatıdır.

**Aydınlatma teknolojisi, endüstri denilince akla ilk gelen şey ampul. Thomas Edison'un icadından bu yana hangi aşamalardan geçildi?**

1900'lü yıllarda tungsten flamanlı akkor ampullerden sonra 1930'lı yıllarda gaz deşarjlı ampuller yani floresanlar ve metal halitlilambalar icat edilip aydınlatmada kullanılmaya başlandı. 1973 yılında Philips firması bugün enerji tasarruflu ampul olarak bildiğimiz kompakt ampulleri üretilip piyasaya sürdü. Bunlar esasen floresanların normal ampule çevrilmiş halidir. 1980li yıllarda halojen ampuller çıktı. LED ampullerin üretimi 2000 li yıllarda başladı piyasa sürülmeye başlandı. 2015 li yıllarda elektriksel ve parasal olarak uygun olmaya başladı. Aydınlatma sektöründe şu anda en

son teknoloji LED'dir. Ancak önümüzdeki süreçte başka teknoloji ve ürünlerin olup olmayacağını şu anda bilemeyiz. LED teknolojisi ile birlikte eski klasik ürünlerin hiç biri kalmadı. Sadece floresan dediğimiz ürünler var.

LED ampullerin aydınlatma verimi 3-4 yıl öncesine kadar T5 floresan ampullere göre çok yüksek değildi. İlk çıktıklarında soğutma sorunları vardı. Fakat teknoloji geliştikçe verimlilik de artmaya başladı, ısının ışığa çevrilmesiyle soğutma sorunları da çözüldü. Avrupa Birliği standartlarında enerji verimliliğinin değerleri yükseltilmeye başlandı. Önce normal ampuller ardından halojenler o teknik şartları geçemeyince devre dışı kalıp piyasadan çekildiler. Kompakt ampuller ve floresanlar bir kısmı piyasadan çekilmeye başladı. Şu anda sadece T5 floresan ampuller ile gaz deşarjlılarda enerji verimliliği şartları tutuyor. 2 yıl içinde LED ampullerin verimliliği arttıkça onların dönemi de bitecek. 2023 yılından sonra eski konvansiyonel aydınlatma elemanlarının hiç biri kalmayacak, tamamen LED olacak.

Aydınlatma sektöründe hakimiyet LED ampullere geçmeye başlayınca sektörde olmayan kişiler de bunu çok karlı bir iş olarak gördükleri için sektöre girmeye başladı, pazar çok dağıldı. Ancak fiyatlarda düşüşler yaşandı. Girenlerin bir kısmı pazarda zarar ederek piyasadan çekildi.

**Yaşadığımız mekanların aydınlatılmasında tüketicilere neler tavsiye edersiniz?**

Çok fazla teknik veriye girip tüketicilerin kafalarını karıştırmak istemem. Ancak, bir ışık kaynağının renk doğruluğu, 14 seçilmiş yüzeyden oluşan bir örneklemeden yola çıkarak ve 8 örnekli bir alt seti de ortalama bir hassasiyet göstergesi (Ra) olarak kullanarak değerlendirilebilir hale getirilmiştir. Ra değeri 100 olduğu zaman doğal ışığa en yakın renk elde edilmiş oluyor. Bu durumda Ra değerinin 80 ve daha yukarı olması şart. Aksi halde renk bozulmaları oluşuyor, objelerin gerçek renkleri algılanamıyor. LED lerle ilgili yeni standartlarda da Ra değerinin 80'den aşağı olmaması isteniyor. Aslında gün ışığına en yakın renk enkindesen ve halojen ampullerde sağlanmıştı. Ancak onların da hem ömürleri kısaydı hem de enerji tüketimleri yüksekti. Sonuçta küresel ısınma dediğimiz olay da enerji tüketimi nedeniyle aydınlatma sektörüyle yakın ilişki içinde.

LED ampullerle birlikte enerji tasarrufu da başlamış oldu. Çünkü bunlar eski normal ampullerin 5'te 1'i kadar enerji kullanarak, floresan ampullerin bir kısmına göre de yarı yarıya tasarrufla aynı aydınlatma ortamını sağlıyor, üstelik daha uzun ömürlü. Önümüzdeki 3-5 yıl için tüm aydınlatma ürünleri içinde elektriksel olarak daha verimli olacak.

**Sektörün öncü markalarının yanı sıra kaliteyi ve yüksek standardı ön planda tuttuğumuz kendi markamız Şavk ile aydınlatma sektörünün ihtiyaçlarını karşılıyoruz.**



## ***Kuşkusuz ampulleri sadece yaşadığımız ve çalıştığımız mekanların aydınlatmasında kullanıyoruz. Hangi alanlarda hangi tür ampullerin tercih edildiği hakkında bilgiler verebilir misiniz?***

Bebek sarılığı (biluribin) düşürmek için kullanılan küvez ampulleri 315-400 nm aralığında ve bazı tiplerinde 450 nm'ya kadar çıkmakta olup, tıbbi lamba grubundadır. Xenon lamba grubu ise dünya çapında birçok hastanede tanı ve cerrahi endoskopilerinde kullanılmaktadır. UV lambalar, ışınları insan gözüyle görülemez. UV-A, UV-B ve UV-C olarak üç gruba ayrılmaktadır. UV-C lambalar mikrop öldürücü grubunda olup su, hava ve yüzeylerde bulunan mikroorganizmaların etkisiz hale getirilmesinde kullanılır. 254 nm dalga boyuna eşittir. Su sterilizasyonunda kullanılmasında Quartz cam kılıf ile kullanılmasında doğrudur. Ayrıca son zamanlarda satışlarda dikkat çekici bir şekilde artış gösteren UVC lambalar aslında yeni bir buluş değil 1973 yılından beri virüs ve bakteri sterilizasyonunda kullanılmıştır. Daha önce yapılan testlerde, UVC ışınlar SARS ve MERS virüsleri yine UVC ışına belli bir süre maruz kaldığında RNA yapısının bozularak çoğalmasında engel olduğunu göstermiştir. Şu anda UVC konusunda yayınlanan makalelerde COVID 19 un benzer virüs ailesinde olduğu için UVC ışının bu virüsü yok edilebileceği yönünde bilgiler paylaşılmaktadır. Genel kanı RNA yapıları bozduğu yönündedir.

Sinek tuzağı lambaları yaydığı mor ışık ile sinekleri kendisine çeker ve gelen sinekleri elektriğe maruz bırakarak etkisiz hale getirirler. İnsanların dış görünümüne oldukça önem verdiği günümüzde, gü-

zellik salonlarında oldukça talep gören solaryum ampulleri bu sektörün popülerleri arasındadır. Infrared kızılötesi lambalar, endüstriyel ısıtma ampulleri ve hayvan yetiştiriciliğinde ısıtma - gıda ısıtma sistemlerinde kullanılırken, baskı ve çizim uygulamalarında UV kütleme, yapıştırıcıların kürlenmesi, boya kurutma, fotopolimerizasyon, baskı, reprografide ise matbaa lambaları kullanılmaktadır.

## ***Faaliyet gösterdiğiniz alanda piyasayı nasıl görüyorsunuz?***

Biz ampul ağırlıklı çalışıyoruz. Biliyorsunuz ampul sarf malzemesidir. Geride kalan 2018 ve 2019 yıllarında hemen hemen aynı ciroyu tutturma başarısı gösterdik. Ancak karlılık oranları düştü. Son 2 yıldır Dünya ve Türkiye'nin içinde bulunduğu salgın şartlarından dolayı şirket olarak varlığımızı koruyup

devam ettirebilmek odaklı bir politika izliyoruz. Şu ana kadar olan göstergelerimiz bunda da başarıyı yakaladığımızı ortaya koyuyor. Olağanüstü durum sona erdikten sonra gelişmeye yönelik çalışmalarımız devam edecek.

## ***İzmir'de sektörünüzün gelişmesi nasıl?***

İstanbul'un ağırlığı bizim sektörde daha çok hissediliyor. Türkiye'deki elektrik malzemeleri tüketiminin yüzde 50'si İstanbul'da, yüzde 50'si diğer 80 ilde. Pazarlama anlamında da İstanbul dışında tüketilen yüzde 50'nin yarısı yine İstanbul'dan satılıyor.

Aydınlatma ve elektrik malzemeleri sanayi alanında da İzmir'den üreticiler çıktı. Ancak; aydınlatma sektöründe Cemdağ ürün kalitesi ve çeşitliliğiyle çok güzel bir konuma geldi. TP Elektrik'in üretim



*Şu ana kadar olan göstergelerimiz başarıyı yakaladığımızı ortaya koyuyor. Olağanüstü durum sona erdikten sonra gelişmeye yönelik çalışmalarımız devam edecek.*

konsepti ve ihracatı iyi. Metesan Elektrik'i Schneider satın aldıktan sonra kapattı.

Seval Kablo aslen bir İzmir firması, yönetimi de İzmir'de, fakat fabrikayı Denizli'de kurdular, ihracatta Türkiye 295'incisi oldular. Elektrik motorları üretimi konusunda çok iyi firmalarından olan ve Taner ailesi fertlerinin şirketlerinden Faz Elektrik, Amerikalı DCM Manufacturing Inc. grubuna, Volt Elektrik ise Sancak ailesine satıldı.

***İzmir ekonomisini faaliyette bulduğunuz sektör dışında genel anlamda nasıl değerlendirirsiniz?***

İzmir; kent olarak büyüklüğüyle, kara, hava ve deniz ulaşım imkanlarıyla, eğitilmiş nüfusuyla, sektör çeşitliliğiyle, iklimiyle, sosyal ve kültürel yaşamıyla gerçekten çok büyük bir potansiyel barındırıyor. Ancak sanayi yatırımları açısından bunun gerektiği gibi değerlendirildiğini düşünmüyorum. Bunun nedenlerinden biri teşvikler. İzmir'deki birçok firma teşvik avantajlarından dolayı fabrikalarını Manisa'ya taşıdı. Halbuki İzmir üretim yapılan ve yatırıma hazır organize sanayi bölgeleriyle planlı sanayileşme hamlesinin en iyi yapılacağı yer. Çünkü sanayileşmenin başladığı yıllardaki gibi neresi boş bulunursa oraya fabrika yerine aradan geçen yılların tecrübesiyle düzenli yapılanmayla her yere örnek olabilir. İstanbul'u ayrı tutarsak organize sanayi bölgeleri ve serbest bölgeleriyle üretimin, havaalanı ve

limanlarıyla ihracatın yıldızı olabilir. Ancak bunun için bütün iş dünyasının yol gösterici olması, devletin de gerekli altyapı yatırımları ve teşviklerle sanayi üretimini desteklemesi gerekir. İzmir böylelikle ekonominin yeni yıldızı olabilir.

***Türkiye ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz? Üretim, ihracat ve istihdam alanındaki sıkıntılarının aşılması için önerileriniz neler?***

Türkiye 15 yıl kadar önce ucuz ve bol dövizin etkisiyle yurt içindeki üretimi gözardı edip ithalata ağırlık verdi. Bir başka ifadeyle döviz kurları ithalatı cazip hale getirdi. Gümrük Birliği Anlaşması'ndan dolayı Avrupa'dan mallar vergisiz olarak yurda sokuluyor ancak Çin'den yapılan ithalata da çok düşük gümrük vergileri uygulandı. Bizim faaliyet gösterdiğimiz sektör de dahil olmak üzere ithalatla baş edemeyen yerli üreticilerin çoğu piyasadan çekildi. İthalatta yapılan tek hata düşük vergiler değildi, gümrüklerde de yeterli denetimin yapıldığını söyleyemeyiz. Mesela bizim sektörde kutunun üzerinde yazan değerle içindeki ürünün özelliklerinin farklı olması nedeniyle sıkıntılı durumlar çok yaşandı. Yerli üretici aleyhine bir nevi haksız rekabet oluştu. Pek çok sanayici bununla baş edemedi. Halbuki dövizin bol ve ucuz olduğu dönemde ucuz dış kaynak inşaat sektörü yerine yatırıma yönlendirilebilseydi, sanayicinin üretimde ihtiyaç duy-

duğu ara malları ağırlıklı olarak Türkiye'de üretilebilseydi bugün cari açık, işsizlik gibi konuları konuşmuyor olacaktık. 2018 yılından itibaren ithalatta alınan vergiler ağırlaştırılmaya başlandı, bu noktadan sonra insanlar yeniden üretici olmaya başladılar. Bunu daha önce yapmak gerekiyordu. Çünkü işin özü üretmektir. Devlet her sektörde yurt içindeki üretimi desteklemeli, ithalatı frenlemelidir.

***Ekonomiden sivil toplum kuruluşlarındaki görevlerinize gelerek, İZSİAD üyeliğiniz nasıl başladı?***

İzmir Ticaret Odası'nın 1999 yılındaki seçimleri için oldukça hareketli bir ortam vardı. Biz de 25-30 arkadaş İZTO'daki toplantılardan çıktuktan sonra kendi aramızda İZSİAD 'da toplantılar yapıyorduk. O süreçte 2000 yılında İZSİAD'a üye oldum. 2002 yılındaki seçimlerde de Hüseyin Porsuk'un başkanlığındaki yönetim kurulunda yer aldım. Daha sonra sırasıyla İlknur Denizli ve Ayhan Baran başkanlıklarındaki yönetim kurullarında da 2012 yılına kadar görevim devam etti. 2012 yılındaki yönetim kurulundaki seçimlere aday olmadım.

Ben üye olduğum ilk andan itibaren İZSİAD'ı bir aile ortamı olarak gördüm. Çok iyi bir diyalog ve görev yapma atmosferi yaşadım. Etkinliklerimize davet ettiğimiz Bakanlar ya da üst düzey yöneticilerden önemli bilgileri edinmenin büyük faydasını gördüm. İzmirli işadamlarının bu tür sivil toplum kuruluşlarında aktif olarak yer almalarını hem kendilerinin ve sektörlerinin gelişmesi hem de kentin ilerlemesi açısından önemle tavsiye ediyorum.

## Mustafa Dirin: “Çıraklık Okulu ve Dirinler Akademisi’nden vazgeçmem”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikayeleri Sohbetleri kapsamında iş yaşamındaki başarıları ve deneyimlerini İZSİAD üyeleri ile paylaşan Dirinler Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Rebil Dirin, Türkiye'nin sanayi üretimiyle kalkınacağını, katma değeri yüksek ürünler için de nitelikli elemana ihtiyaç duyulduğunu belirtirken, firma bünyesindeki mesleki ve teknik eğitimden vazgeçmeyeceklerini söyledi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD olarak pandemi döneminde her Cumartesi günü bir başarılı iş insanı ağırladıklarını ve bunun artık gelenekleştiğini söyleyerek, “Bu bize hem pandemi döneminde sokağa çıkma yasağı olan hafta sonu dönemini değerlendirmemize neden oluyor hem de İZSİAD üyeleri olarak bir araya gelme fırsatı tanıyor. Aynı zamanda da başarılı iş insanı üyelerimizin sektörel çalışmalarını dinliyor, onların faaliyetlerini yakından tanıma fırsatı yakalıyoruz” diye konuştu. İnternet üzerinden yapılan toplantıda konuşan Dirinler Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Rebil Dirin, çocukluğundan başlayarak anlattığı iş yaşamının önemli anlarını İZSİAD üyeleri ile paylaştı. Dirin, “Ben 71 yaşındayım. Torna ve kaporta atölyelerinin arasında yetiştim. Henüz okula gitmeden küçücük bir çocukken bile sanayinin içinde dolaşıyordum, beni çok severlerdi, sanayinin içinde büyüdüm diyebilirim” dedi. Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi'nde öğrenim görürken yazları da sanayide çalıştığını söyleyen Dirin,



“Babam ilk makinesini yaptığında bana ekonomiyi de öğretti, ‘sata-mazsak kendimiz kullanırız’ düsturunu benimseyerek makine işine girdik. BMC ve TOFAŞ'ın kurulduğu dönemde bu firmalara yedek parça gerekiyordu. Bir yandan pres bir yandan da makine üretiyorduk. O dönem babam bizi şirkete ortak yaparak sorumluluk almamızı sağladı. Fedakar annemi de burada anmak isterim. Hepimizin arkasında da anem durdu” diye konuştu.

### Her zaman yenilik yaptık

Hiçbir zaman yerli üreticiyi taklit etmediklerini, sektörde uluslararası alandaki yeniliklere odaklandıklarını vurgulayan Dirin, “İzmir Enter-

nasyonal Fuarı'na her zaman bir yenilikle katıldık. Başarının altında yatan budur; her zaman yenilik ve kendini dönüştürme. Makede ilkleri yapmaya özen gösterdik. Halen 18 bin metrekaresi kapalı 24 bin metrekaresel alandaki fabrikada 160 ton ile 3 bin ton arasında hidrolik ve eksantrik presler üretiyoruz. Türkiye'de bir ilk olan, kemik eklemli form pres üretimi de tesislerimizde gerçekleştirilmektedir” dedi. Mustafa Dirin, sanayide nitelikli eleman ihtiyacının büyük olduğunu dikkat çekti ve “Bu anlamda biz de bu konuda elimizi taşın altına koyduk. Çıraklık Okulu ve Dirinler Akademisi ile bu alana nitelikli eleman yetiştiriyoruz. Bu iki kurum vazgeçmeyeceğim iki kurumumuz. Bugün çalışanlarımızın yüzde 65'i çıraklık okulundan, mühendislerin tamamı ise Dirinler Akademisi'nde kendini geliştirmiş durumdadır. 38 yıl bizimle çalışmış bir personelimizin oğlu bugün Fabrika Müdürü. Kısacası biz gerçek anlamda bir aileyiz” dedi.





EGE BAHÇESİ  
PET & BAHÇE MARKET

*Nefes Aldırır...*



PET ÜRÜNLERİ



BAHÇE ÜRÜNLERİ



SERA ÜRÜNLERİ



PEYZAJ MİMARLIĞI



PEYZAJ ÜRÜNLERİ



(0232) 754 37 79

info@egebahcesitr.com

Altievler Mahallesi Yıldırım Kemal  
Caddesi No:16 Narlıdere, İzmir

www.egebahcesitr.com



f t i  
egebahcesitr



# Savaşın adı: Aşı

*Güçlü ülkelerin önce vatandaşlarını güvence altına almak istemeleri anlaşılabilir. Ancak, pandemi küresel olarak kontrol altına alınamazsa bu güvencenin bir anlamı olmayacak.*



**D**ünyanın 2019'un son aylarından itibaren koronavirüs salgınıyla mücadelesinde umudun adı olan aşı, ülkeler tarafından bunları üreten şirketlere sipariş edilip insanlara uygulanmaya başlanmasıyla birlikte savaşın adı oldu. Gelişmiş ülkeler nüfuslarına oranla yaptıkları aşı talebi ile üretimin sınırlarını zorlamakla kalmayıp önceliği yine kendilerine alarak aşı ihracatına da sınırlamalar getirmeye çalışırken fakir ülkelerin göz ardı edilmesi salgınla etkin mücadelede gölge düşürdü.

Aşı savaşları gündemini kısa vadede tetikleyebilecek temel yapısal problem, dünyadaki toplam aşı üretim kapasitesinin küresel nüfusun 2021 hatta 2022 yılında ancak yarısını aşılayabilmek için yeterli

olmasında yatıyor. Ayrıca aşıya erişim imkânlarının ağırlıklı olarak sanayileşmiş Kuzey ülkelerinde ve az sayıdaki yükselen güçte yoğunlaşmış olması, aşı savaşlarının küresel gelir dağılımıyla paralel bir patika izlemesine yol açıyor. Küresel aşı pazarında hem üretim hem de tedarik açısından aslan payını alan yüksek gelirli ülkeler üretim kapasitesinin çoğunu önceden satın alarak tüm nüfuslarını aşılama hatta yedek stok biriktirmeye çalışırken, yeni korumacılık dalgalarının da fitilini ateşlemiş oluyorlar. Bugüne kadar geçen dönemde çok uluslu ilaç devlerinin, kamu otoritelerinin ve araştırma kurumlarının ortak çalışmaları sonucu aşı geliştirme çalışmalarında belki de tarihin hiçbir döneminde görülme-

diği kadar hızlı mesafe alındı. Çeşitli firmalar tarafından üretilen farklı aşı türleri, geliştirme ve kitlesel test aşamalarını geçerek hızlandırılmış biçimde lisanslandırılıp ticari piyasalara ve kamusal kullanıma sunuldu. Fakat bu ortamda aşı savaşları, ancak belli bir hızla ilerleyebilen küresel aşı üretim ve dağıtım mekanizmalarının nasıl kontrol edileceği ve aşılama hangi ülkelerle toplum kesimlerine öncelik verileceği konularına gelip dayandı. Günümüzde küresel aşı pazarındaki tüm başat oyuncular, biyomedikal üretim kapasitelerini en etkin biçimde kullanıp çok uluslu ilaç devleri arasında işbirliklerini teşvik ederek kitlesel aşılama programlarını hızlandırma peşindeler. Ancak pandemi etkilerini hafifletmek için

zamana karşı yarış devam ederken gelişmiş ülkelerin ve bölgesel blokların coğrafi sınırlarındaki aşı üretim potansiyelini öncelikli olarak kendi nüfuslarına yönelmeleri, giderek güçlenen bir eğilim halini aldı.

### AB ile İngiltere karşı karşıya

Avrupa Birliği ile İngiltere arasındaki çekişme aşı savaşlarının vücut bulmuş hali oldu. Sorun, Oxford Üniversitesi ile birlikte aşı geliştiren İngiliz-İsveç ilaç firması AstraZeneca'nın AB'ye daha önce belirlenen dozdan daha azını vereceğini açıklamasıyla başladı. Avrupalı yetkililer ise AstraZeneca'nın, AB ülkeleri için ayrılan aşıları İngiltere'ye verdiğini düşünüyor.

AB Komisyonu, üye ülkelerdeki yetişkin nüfusun yüzde 70'inin 1 Haziran'a kadar aşılmasını hedefi koymuştu.

AstraZeneca'nın CEO'su Pascal Soriot ise şirketinin aşığı AB'ye İngiltere'ye olduğu kadar hızlı teslim etme sözü vermediğini belirtti. Soriot, "Dünya nüfusunun yüzde 5'ine sahip Avrupa, aylık küresel tedarikimizin yüzde 17'sini alıyor" dedi.

AB Komisyonu'nun Sağlıkta Sorumlu Üyesi Stella Kyriakides ise "ilaç şirketleri ve aşı geliştiricilerinin uymaları gereken ahlaki, toplumsal ve sözleşmeye bağlı sorumlulukları var" diyerek AstraZeneca'yı suçladı.

AB, opsiyonlar dahil olmak üzere BioNTech-Pfizer ile 600 milyon, AstraZeneca ile 400 milyon, Sanofi-GSK ile 300 milyon, Johnson and Johnson şirketiyle 400 milyon, CureVac ile 405 milyon, Moderna ile 160 milyon doz aşı almak için sözleşme imzalamıştı.

Diğer yandan, dünyada aşı üret-

meyen ülkelerin ve özellikle aşı satın alma konusunda ekonomik açıdan zor durumda olan birçok fakir ülkenin aşıya ulaşması oldukça zor olacak. Görünen o ki, düşük gelirli ülkelere ancak aşığı üreten ve ekonomik gücü olan ülkelerde aşılama tamandıktan sonra arta kalan aşılarda gidecek. Ülkeler arasındaki eşitsizlik aynı zamanda salgının devam etmesine de neden olacak.

Birçok gelişmekte olan ülke, aşı tedarik edebilmek için Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) Covid-19 Aşıları Küresel Erişim Programı (COVAX) üzerinden uluslararası insani yardım kuruluşlarının devreye girmesini beklemek durumunda. 2021 içinde gelişmekte olan ülkelere gerek satın almalar gerekse hibeler üzerinden 2 milyar doz aşı ulaştırmayı hedefleyen COVAX ise, jeopolitik hesaplar ve politik rekabetin gölgesinde kaldığı için epey yavaş ilerliyor. ABD ve Avrupa'da kurulu çokuluslu firmalar tarafından üretilen aşıların Rusya ve Çin ile bunların etkisindeki ulusal pazarlara girmesi, aynı şekilde Rus ve Çin menşeli aşıların da Batılı pazarlara erişimleri pek mümkün değil. Dolayısıyla arz-talep dengesizliklerinin yanında ciddi jeopolitik endişeler de küresel aşı pazarının hayli çarpık bir yapı taşınmasına yol açıyor.

### Dünya Sağlık Örgütü'nün uyarıları

Yeni tip koronavirüse karşı Aralık ayında başlayan aşı programları kapsamında 130'dan fazla ülkede Covid-19 aşılması devam ediyor. 21 Mart itibarıyla 430 milyon Covid-19 aşısı yapıldı. Türkiye'de 14 Ocak günü başlatılan aşı uygulaması kapsamında 21 Mart verile-

rine göre en az 13 milyon 65 bin doz aşı yapıldı. 8 milyon 18 bin kişi en az bir doz aşı alırken, yaklaşık 5 milyon 47 bin kişiye de ikinci doz Covid-19 aşısı vuruldu.

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Genel Direktörü Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, yoksul ülkelere aşı tedarikinde ise "dünyanın feci bir ahlaki başarısızlığın eşiğinde" olduğu uyarısında bulundu.

Ghebreyesus, Covid-19 aşılarının tüm ülkelere eşit ve adaletli dağıtılması için ülkelere küresel dayanışma çağrısı yaptı. Covid-19 salgınının Çin'in Wuhan kentinde patlak vermesinin ardından geçen 1 yıldan kısa bir zamanda "güvenli ve etkili" Covid-19 aşılarının bulunmasının büyük başarı olduğunu vurgulayan Ghebreyesus, "Ama şimdi, aşıların bazılarında umut getirmesine rağmen, dünyanın zenginleri ve yoksulları arasındaki eşitsizlik duvarında başka bir tuğla haline gelme tehlikesiyle karşı karşıyayız. Düşük gelirli bir ülkeye sadece 25 doz verildi. 25 milyon değil, 25 bin değil, sadece 25. Açık konuşmam gerekiyor, dünya feci bir ahlaki başarısızlığın eşiğinde. Bu başarısızlığın bedeli de dünyanın en yoksul ülkelerinde insan hayatı ve geçim kaynaklarıyla ödenecek" diye konuştu.





## Pandeminin mağdurları lokanta ve restoranlar: "Destekler artmalı, süreler uzatılmalı"

*Salgın döneminde alınan kapatma kararları nedeniyle en büyük mağduriyeti yaşayan lokanta ve restoranlar, bu dönemde devletten yeterli destek görmediklerini belirtirken, verilen desteklerin artmasını ve daha geç kapatılmayı istiyor.*

Salgın döneminde 1 yılı geride bıraktık. Bu dönemde iki kez işletmelerini kapatmak zorunda kalan ve şu anda da sadece 19.00'a kadar açık kalan lokanta ve restoranlar pandemi döneminin en çok yükünü çekenler oldu. Salgının daha da yayılmasının önünü geçmek için alınan kararlar bu sektördeki işletmeleri zor duruma düşürürken, gelişmiş ülkelerin aksine

çok sınırlı verilen destekler de yeterli olmadı. Bugün gelinen noktada bu alanda faaliyet gösteren birçok işletme kepenk kapatma zorunda kalırken, ayakta kalmaya mücadelesi verenlerde ceplerinde kalan son kuruşları da mekanlarını kapatmamak için harcıyor. İZSİAD üyelerine de bu süreçte neler yaşadıklarını ve beklentilerini sorduk.





### **Tepekule A7 Şehir Kulübü İşletmecisi Binali Yılmaz: "Yeni düzenleme bekliyoruz"**

Geçen yıl Mart ayında pandemi dönemine girilmesi ile birlikte tedbirler kapsamında mekanlarımız kapatıldı. Bu bizim ve çalışanlarımız için sıkıntılarında başlama miladı oldu. 2 mekan işletiyordum. İki mekanımızda müşterilerimize 50 kişilik bir ekip ile hizmet veriyorduk. Bugüne geldiğimizde ise çalışan sayımızı 20'ye kadar düşürmek zorunda kaldık. Bu çalışanlarımız için zor bir süreç oldu. Bazı çalışanlarımızı kısa çalışma ödeneğinden yararlandırdık. İşletmeciler olarak bizde elimizden gelen destekleri çalışanlarımız için verdik. Mekan sahiplerine de destekler verildi ama bu destekler maliyetlerimizin yanında çok az kaldı. Çalışanlarımıza da verilen destekler yetmedi. Sabit giderlerimiz kira, elektrik, vergi borçlarımızı ne yazık ki ödeyemedik. Bu borçlar hala bekliyor. Bununla ilgili de devletimizden destekler bekliyoruz. İlk kapanma dönemlerinde bize hibe destekler yerine krediler verildi. Ancak süreç devam ettiği için bizde pandemi öncesi normal kazançlarımıza kavuşamadığımız için kredilerimizi de ödeyemez durumdayız. Bu nedenle birçok mekan sahibi arkada-

şımız zor durumda.

### **Bizi ayakta tutacak tedbirler istiyoruz**

Ne yazık ki bu süreçte yalnız bırakıldık. Gelişmiş ülkelerle kıyasladığımızda bizim mekanlarımızı ayakta tutacak şekilde bir destek göremedik. Yapılan uygulamalar derdimize derman olmadı. Pandemi süreci devam ediyor. Devletimiz ikinci kapanma döneminden sonra işletmelerimizin açılmasını sağladı. Ancak işletmeleriniz 19.00 da kapanıyor. Bu nedenle akşam yemeklerine gelinemediği için işletme maliyetlerini karşılayamıyoruz. En azından 22.00-23.00 saatlerine kadar işletmelerimize izin verilmesini bekliyoruz. Bununla ilgili bir düzenleme yapılması lazım. Kapalı olan işletmelerin kiralarının gözden geçirilmesi gerekir. Mekanlarımız devlet tarafından kapatıldı ancak iş yeri sahiplerimiz kira konusunda bizlere sorun yaşıyor. Bu konuda devletin kesin bir karar alması gerekli. Kira konusunu çözüme kavuşturulması gerekiyor. Biz işletme sahipleri bugüne kadar hep öz sermayemizle bu süreci atlattık. Ancak gücümüz kalmadı. Sadece gündüz servisi ile ayakta kalmamız zor. Bizi ayakta tutacak gerçekçi tedbirlerin alınmasını bekliyoruz.

### **Eyvvan Kebap İşletmecisi Abdülkadir Bışaroğlu: "Kendi kendimize mücadele veriyoruz"**

İzmirde 1992 yılından beri bu sektördeyiz. İzmir ve Bayraklı halkına hizmet vermenin yanı sıra iş ihtiyacı olan sektördeki insanlara da iş imkanı sunmaktayız. 2020 mart itibarıyla işletmemiz kapandı. Yaşamış olduğumuz bu pandemi sürecinde ülkemiz kısıtlamalara doğru gitti, biz de haliyle 3 ay gibi bir süre tamamen kapandık. Tekrar açıldığımızda yaz dönemine

denk geldi. İşletmemizin konumu itibarıyla iş merkezinde olduğundan dolayı okullar ve adliyenin de tatil olması sebebiyle işletmemiz iş yapamadı. 40 derece sıcaklıkta insanlar şehir içlerindeki mekanların yanı sıra daha çok tatil beldelerindeki açık hava mekanlarını tercih etti. O dönemde Folkart karşısında olan küçük işletmemizi açtık, büyük işletmemizi ise daha sonra açtık, dediğim gibi ancak çok da verimli olmadı. 25 kişilik çalışmamız varken şuan 8 kişiye düştük. İlk kapanma süresince mülk sahibi bir indirim yapmadı ancak bu süreç devam edince kendisi yarı yarıya bir indirim yaptı. Eksik olmasının olumlu bir destek oldu bize. 1993 yılından beri bu sektördeyiz. İnsanlara iş imkanı sunuyoruz. Vergimizi veriyoruz. En çok üzen konu bu zamana kadar ne belediyeden ne de devletten bir destek alabildik. Kendi kendimize mücadele veriyoruz diyebilirim.

### **"Yüzde 50 kapasite ile çalışabiliriz"**

Bu saate kadar yaptığımız iş kiramızı karşılamaz. Kesinlikle bu bizi tatmin etmiyor. Ancak çalışmamızın ücretini ödeyebiliyoruz ama



işletme olarak sıkıntıdayız. Yıllardır vergi mükellefi olan işletmeler olarak bağlı olduğumuz İzmir Ticaret Odası, Esnaf Odası'nın bizlere biraz daha destek çıkmaları, yanlarında olmalarını bekliyoruz. Bizler için ne yapabilirler bu konuya daha fazla eğilmeleri gerekiyor.

Şuan AVM'ler tıklım tıklım, toplu taşıma tıklım tıklım iken bizim işletmemizin en azından yüzde 50 kapasite ile açılması gerekiyor. 300 kapasiteli bir mekanız, 150 kişiye hizmet vermek istiyoruz. Kısıtlamalara karşı değiliz, bu hastalıktan korunarak kurtulacağız, kimse zarar görmeden atlatmak bizim de isteğimiz ama derdimiz ayakta kalmak. Günden güne işletmeler kepenk kapatıyor. Köklü bir kurum olarak yatırım ve birikimlerimiz sayesinde ayakta durabiliyoruz, ancak her işletme bu kadar güçlü değil ve kapanıp gidiyorlar. Tüm pandemi dönemini katarsak 1 milyon TL kadar bir geriye gittik diyebiliriz. İşletmemizi ayakta tutabilmek için çok büyük rakamlar harcıyoruz. Vergilerimiz, stopajlarımız, kiralılarımızı ödüyoruz. Geçen kapanmada devletin verdiği desteğin ödemeleri geldi, nasıl ödeyecek insanlar, elde avuçta yine yok. Kısacası daha fazla destek ve ayakta kalmamızı sağlayacak koşullarını gözeterek önlemlerin alınması. Tek dileğimiz ve beklentimiz bu.

### **Konak Pier L'aura ve Elia İşletme Müdürü Aziz Murat Erdoğan:**

#### **"Pandemi yeme içme sektöründe kıyım neden oldu"**

İlk kapanmadan sonra açıldığımızda saat 22'00'a kadar çalışabildik. Havalarda güzel olduğu için işler iyi gitmekle beraber pandemi öncesi ciroya elbette ki ulaşamadık. Ancak bu ikinci kapanma bizi daha çok etkiledi. Kasım ortasından beri 4 ay oldu, hem süre uzun oldu hem de kıya girerken olduğu için



daha çok etkilendik. Şimdi kısmen açıldık ancak saat 19'da kapanma verildi, tam iş yapacağımız sırada kapatmak durumunda kalıyoruz. Pandemi öncesi 30 kişi çalışıyordu, şuan 16 kişiye düştük. AVM'de olduğumuz için kira vermeme avantajı oldu. Bizim sektörümüzün şöyle bir dezavantajı oldu, bizde bir restorandan başka restorana çalışan geçişi çok oluyor. Kısa Çalışma Ödeneği kurallarında minimum çalışma süreleri şartı koymuş olması kısa çalışma ödeneğinden herkesin yararlanmasının önüne engel oldu. Pandeminin ilk döneminde kapandığımızda hepimiz hazırlıksız yakalandık. Açıldıktan sonra insanlar, işletmeler tam toparlarken ikinci kapanma kış mevsimine denk geldiği için çok etkilendik. Bu da önemli bir kıyım neden oldu. İş yapma saatlerimizdeki kapanma sektörü fazlasıyla zorladı. Çalışanlar çok etkilendi. Pandemi öncesinde 30 kişi ile çalışırken, şimdi 16 personel ile ilerliyoruz. Zaten gelirleri kısıtlı bu insanların. Kazandıkları ile yaşıyorlar. Büyük zorluk çektiler. Çekmeye devam ediyorlar. Bizim sektörde ilk kapanmadan sonra bir açılma olduysa da gece kulüpleri hiç açılmadı. Müzik sektöründe günlük keman çalan, kanun

çalan, müzik yapan müzisyenler bir senedir evinde oturuyor. Bunların ne SGK'sı var ne de başka bir güvenceleri. Yevmiye ile yaşıyorlardı, onlar da büyük zarar gördüler.

#### **"Kurallara uyuyoruz, 22'ye kadar açık olmak istiyoruz"**

Kesinlikle 19'da kapanma kararı revize edilmeli, uzatılmalı. Bakın bir otelde kalıyorsunuz, oranın restoranında hizmet alabiliyorsunuz. Bence bizden de alabilmeli. Aynı kurallar çerçevesinde biz de o hizmeti verebiliriz. Biz AVM içinde bir mekanız, zaten AVM girişinde HES kodu da alınıyor. AVM içinde olmayan restoranlar da gerekirse HES kodu kontrolü de yapılabilir. Bu esnetme, akşam saatinin uzaması gerekiyor. Kapalı olduğumuz dönemde tüm moteller açıldı, insanlar Uludağ'a, Palandöken'e, Sarıkamış'a gittiler, 200 kişilik otelde oranın restoranın salonunda yemeklerini yediler. Ama bize izin yok. 90 kişilik restoranın 45 kişiyle çalışmasının zararının nerede olduğunu hep sorguladım, sektör olarak hep sorguladık, sorguluyoruz. Bu da resmen bize bir haksızlık. Umarım bundan sonra bu düzeltilir. Saatlerde hızlı bir düzenlemeye gidilmeli, tamam belki 02'lere kadar olmasın ama 22-23'e kadar çekilebilir bu saat dilimi. İnanın bizler restorancılar olarak çok büyük bir yara aldık. Hızlı bir şekilde toparlanmak ve yaralarımızı sarmak istiyoruz. Bunun için devletin bize göstermiş olduğu bütün kuralları sıkı bir şekilde uyguluyoruz ki tekrar kapanma olmasın diye. İnanın bunu herkes yapıyor. Biz her şeye rağmen Doğan Metalurji ve DGN Denizcilik Grubu'na bağlı olarak Ali Doğan önderliğinde hizmet sektöründe büyümeye devam ettik. Karşıyaka Hiltown AVM içinde L'aura adında fine-casual konseptinde üçüncü restoranımızı faaliyete geçirdik.



## Ozan Diren:

# “Bizde yaşa değil fikre değer verilir”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nin konuğu, Dimes Grubu Genel Müdürü Ozan Diren oldu. Diren ailesinin üçüncü kuşak temsilcisi olan Dimes Genel Müdürü Ozan Diren, Dimes'in kuruluş hikayesini, aile ile şirketin ilişkisi, markalaşma ve kurumsallaşma süreçlerini anlattı. Dimes'in kurucusu dede Mustafa Vasfi Diren'in kendisini 8 yaşında bile dinlediğini söyleyen Ozan Diren, “Üçüncü nesil dördüncü yönetici olarak bizde yaşa değil fikre değer verilir. Dimes'in başarısının altında da bu yatar” dedi.

İZSİAD Başarı Hikayeleri toplantısının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Tokat'ta kurulan ama İzmir tesisleri ile ulusal boyutta büyük bir meyve suyu üreticisi olan Dimes markasının hikayesini, Diren ailesinin üçüncü kuşağı Ozan Diren'den dinlemek istediklerini söyledi.

Dimes Genel Müdürü Ozan Diren, dedesi Mustafa Vasfi Diren'in kurduğu Dimes'in temellerini, o aşamadaki zorlukları ve kırılma anlarını anlatarak başladığı sunumunda, Dimes'in bugün geldiği noktaya giden süreci de dinleyicilerle paylaştı. Mustafa Vasfi Diren'in tarıma dayalı sanayicilik kararı ile Ziraat Mühendisi olduğunu ve memleketi Tokat'ta şarap üretimi ile içecek sektörüne ilk adımı attığını söyleyen Ozan Diren, şu bilgileri verdi: “Dedemin o zaman temel sorunu



nitelikli çalışan olmuş, bir konuşmasında bunu söylüyor ve biraz da esprile nitelikli eleman bulamayınca 8 çocuk yapıp hepsini okumaya gönderdiğini söylüyor. Kararlı, planlı ve uzun vadeli düşünen vizyon sahibi bir insanın çabasıyla kuruluyor Dimes.”

Dimes'in sürekli geliştiğini ve büyüdüğünü söyleyen Diren, “90'lı yıllarda bölgesel bir meyve suyu firması olarak ilk karton ambalajlı üretime de geçtik. O dönemde herkes bölgeden çıkıp rekabetin ulusal boyuta evrilmeyi hedefliyordu. O dönemde İzmir bölgesi çok satış yapığımız bir alandı, bugün de öyle, pazar payımızda İzmir bugün yüzde 50'lerde” dedi.

### Çocuğuna yedirmeyeceğin ürünü kullanmayacaksın

Kaliteye her zaman önem verdiklerini, hiçbir zaman “miş” gibi yapmadıklarını söyleyen Ozan Diren, “Dedem Mustafa Bey, çocuğuna yedirmeyeceğin ürünü kullanmayacaksın düsturunu benimsemiş, bu anlayışımız hala sürüyor. Dimes ev tüketiminde lider, süpermarketlerde en çok satan meyve suyudur.

Bu başarının altında bu kalite yattığını düşünüyorum” diye konuştu.

1977 yılında İzmir'deki araziye dedesi Mustafa Vasfi Diren'in aldığını söyleyen Diren, “Tokat dışına satış yapmadığımız, küçük bir bölge firması olduğumuz bir dönemden bahsediyoruz. Daha o zamandan 100 dönümlük araziye alarak çok önceden ikinci tesisi İzmir'e kurmaya karar vermiş dedem. 1984 yılında da İzmir fabrikamızı açtık” dedi.

### Krizlerden güçlenerek çıktık

2001 krizinde zor bir dönem yaşadıklarını vurgulayan Ozan Diren, “O dönemde yüksek bir borçlulukla krize yakalandık. Üretimi durdurmadık, krizi fırsata çevirmeye çalıştık ve bunu başardık. Aydın Sultanhisar'da kurduğumuz tesis ve gelişen İzmir fabrikası ile Dimes markasının çok iyi bir noktaya ulaştığını söyleyebiliriz” ifadelerini kullandı.

Uluslararası rekabette çok güçlü firmalar olduğunu ifade eden Diren, “5 sene önce içecek şirketine dönüşme vizyonunu koyduk. Dimes'in kriterlerine aykırı olmadan bu dönüşümü gerçekleştirdik. Yeni odaklar yarattık, şarap dedemin ilk üretimiydi, bunu devam ettirdik, bu dönemde buna daha fazla odaklandık. Üretimi zor ürünleri tercih ettik buna bağlı olarak da soğuk kahveye de yöneldik. Bugün ikinci yılımızda soğuk kahve pazarında yüzde 17'ye ulaştık” dedi.

# Lise eğitimi için geldi İzmir'e hayran kaldı

**Röportaj: Murat Şahin**

1970 yılında Erzurum'da doğup, lise öğrenimi için geldiği İzmir'e hayran olan, bu kentte çalışmayı kafasına koyan Oktay Kırmızı, memleketi Erzurum'da taşımacılık ve hayvancılık yaptıktan sonra ailesinin geleceğini İzmir'de gördü. Önce kızının adını verdiği personel ve öğrenci taşımacılığı şirketi kuran, ardından kafe işletmeciliğine adım atan, kentin yatırım iklimini değerlendirerek taahhüt, proje ve gübre sektörüne giren Oktay Kırmızı, "Yaptığımız işlere bakıldığında gelecekte ülkeyi emanet edeceğimiz gençlerimize yönelik olduğu görülüyor. Bu kentten, bu ülkeden kazandıklarımızı yine bu kent ve ülke için harcayacağız" diyor.

Kırmızı Group Sanayi Turizm Gıda A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Oktay Kırmızı'nın örnek alınacak, ders çıkarılacak girişimcilik yaşamını hep birlikte öğrenmeye ne dersiniz?

**Sayın Oktay Kırmızı, söyleşimize sizi tanıyarak başlayabilir miyiz?**

Erzurum'da 1970 yılında doğdum. İlk ve ortaokulu Erzurum'da okuduktan sonra lise tahsili için İzmir'e geldik. Namık Kemal Lisesi'nden 1987 yılında mezun oldum. Ankara Üniversitesi'nde coğrafya öğretmenliği bölümünü kazandım. Ancak öğretmenlik mesleğinin bana göre olmadığını düşünerek gitmedim. Erzurum'a döndüm. 1990'lı yılların başında taşımacılık şirketi kurarak iş hayatına atıldım.



Oktay Kırmızı

Çalışma hayatında bulunduğum yerdeki imkanları ve ekonomik konjonktürü iyi anlayıp değerlendirmeye odaklandım. Taşımali eğitimle küçük köylerdeki çocuklar daha büyük okullarda eğitim görüyordu, ben de okul ihaleleri aldım. Bugünkü işlerimizin temeli bu şekilde atılmış oldu. 1995 yılında Bakü-Ceyhan-Tiflis Boru Hattı personel taşımacılığı ihalesini kazandık. Kars'tan Erzurum'a kadar olan sorumluluk bölgemizde 4 yıl hizmet verdik. Erzurum'da büyük arazilerimiz ve buna göre de bir yaşam tarzımız var, bir dönem hayvancılık

yaptık. Gıda insanların yaşamlarını sürdürmesi için temel ihtiyaçtır. Devlet o dönemde sektörü destekliyordu. Babamlar İzmir'de olduğu için bu kente gidip gelmelerimiz de çok oldu. Ancak 2007 yılından itibaren İzmir'e yerleşip Aydan Tur Limited Şirketi'ni kurarak personel ve öğrenci taşımacılığı işiyle tekrar ticari faaliyetimize başlamış olduk. Devlet okulları ve özel okulların taşımacılık ihalelerini aldık. Bu işlerimiz şu anda da devam ediyor. Kendimize ait S plakalı araçlarımız var. İhtiyaç halinde kiralama yaparak filomuzu genişletebiliyoruz.

**Sizin gibi girişimci bir kişinin tek işi personel ve öğrenci taşımacılığı değil herhalde...**

Kızımın önerisiyle 2015 yılında cafe restoran işine girerek hizmet sektöründeki yelpazemizi genişletmeye başladık. İzmir'in kalbi konumundaki üniversiteler kenti Bornova'nın en gözde mekanını Bornovalılar ile buluşturmak üzere Buenas'ı açtık. Ertesi yıl Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nin Muradiye Kampüsü'ndeki AVM'nin bir katını kiralarak açtığımız Buenas ile oradaki öğrencilerle akademisyenlere hizmet sunmaya başladık. 2017 yılında ise yine Bornova'da 300 metrekaresi kapalı olmak üzere 1000 metrekaresine sahip bir eğlence merkezi olarak dizayn edilen Buenas Bistro Lounge'yi hayata geçirdik.

Hizmet sektörünün dışında Nart Makina A.Ş. ile sanayide de yer almaya başladık. Ortağı olduğum bu işletme ile de portföyümüzdeki şirketlere conta, redüktör, fan temin ediyoruz.

Nart Makina'da mekanik proje kapsamında; ısıtma, soğutma, havalandırma, asansör, pis su, temiz su, doğal gaz tesisatı projeleri yapıyoruz. Endüstriyel ürünlerde her türlü sanayi tesisi için pompa, vana ve armatürler, mekanik salmastralar, redüktör, motor temini montajı ve devreye alınması işlerini yapıyoruz. Endüstriyel kaplamada, tesis içi yüzey kaplama, boru içi ve dışı kaplama, tank içi ve dışı kaplama, gemi kaplama ve ayrıca projenin büyüklüğüne göre yerinde ya da atölyede izolasyon işlerimiz var. Çok katlı yapılar veya villalara tesisat işleri de yapıyoruz.

Bir arkadaşımın tavsiyesiyle onunla birlikte geçen yıl gübre işine de girdim. Önceleri Kemalpaşa Organize

**Aile olarak geniş bir çevreye sahibiz, iş dünyasıyla diyalogumuz da fazla. Hizmet sektöründeki ağırlığımızı azaltıp sanayi ağırlıklı işlerde daha görünür olacağız.**

Sanayi Bölgesi'nde üretim yapıyoruz. Ancak üretim süreçleri biraz tozlu olduğu için Aliağa Organize Sanayi Bölgesi'ne taşındık. Ürünlerimiz için patent başvuruları yaptık. Bu arada Dokuz Eylül Üniversitesi'nin bazı binalarının yenileme işlerini de yaptık. Şirketimizin o konularda da faaliyet özelliği var. İhaleleri takip ediyoruz, işi aldıktan sonra makine, ekipman ve eleman organizasyonlarını yapıyoruz. Bize bu konularda destek olan geniş bir çevremiz var.

Aydan Tur ve Nart Makina işletmelerimizi Kırmızı Group Sanayi Turizm Gıda A.Ş. altında birleştirdik. Anlaşıldığı gibi aile şirketi olarak hem hizmet hem de sanayide yer alıyoruz. Kızım, oğlum, kardeşim bana destek oluyorlar. Bizler şimdi geleceğimizin güvencesi, yarın ülkemizi emanet edeceğimiz gençlerimiz için çalışıyoruz. Bu kentten, bu ülkeden kazandıklarımızı yine bu kent ve ülke için, vatandaşlarımız için harcıyoruz.

**Pandemi döneminde iş açısından neler yaşadınız?**

Tabii ki Covid-19 hastalığının yayılmasını önlemek amacıyla alınan önlemler nedeniyle biz de sıkıntılar yaşadık. Okullarda yüz yüze eğitim yerine uzaktan eğitime geçilince servis işleri durdu. Cafe ve restoranlara uygulanan kapatma kararlarından sonra CBÜ Muradiye Kampüsü'ndeki işletmemizi kapatmak durumunda kaldık. Bornova'daki işletmelerimizde de sıkıntılar oldu. Biz para kazanmıyoruz ama kadrolarımızı korumak amacıyla çalışanlarımızın ücretlerini ödüyoruz. Sonuçta bu yaşadığımız durum kimseyle ilgili bir konu değil, olağanüstü bir süreçten geçiyoruz.





Ancak destek de alamadık maalesef. Bu dönemde sanayi kısmına daha çok ağırlık vermeye çalıştık. Cafe-restoran işletmeciliğinden yavaş yavaş çekilmeyi planlıyorum. Çünkü ana işlerimizin dışında. Pandemi döneminden önce de ailemiz içinde bu konu gündeme gelmişti, şimdi daha belirgin oldu diyebilirim. Pandeminin bir yararı ailemizin içinde diyalogumuzu artırmak yönünde oldu. Daha önce yoğunluktan birbirimizi pek görmüyorduk. Eşim ve çocuklarım da bu durumdan çok mutlu.

### ***Bundan sonraki iş planlarınızda neler var?***

Hizmet sektöründeki ağırlığımızı azaltıp makina ve gübre gibi sanayi ağırlıklı işlerde daha görünür olacağız. Bu arada gayrimenkul ve emlak danışmanlığı belgesi almak için başvurudum. Aile olarak geniş bir çevreye sahibiz. İş dünyasıyla diyalogumuz da fazla. Mesela otel yapmak isteyenler var, arsası olanlar var. İstanbul'daki arkadaşlar "neden bu işi yapmıyorsun" deyince elimizde bir mesleğimiz daha olsun istedim. Çalışmayı seviyorum, koşmayı seviyorum. Çünkü bu yaşıma gelinceye kadar ben hep çalıştım.

### ***Hem Erzurum'da hem İzmir'de ticaret yapmış, sanayide bulunmuş biri olarak iş hayatında neler öğrendiniz, yeni işe başlamak isteyenlere neler tavsiye ediyorsunuz?***

Dünya ve Türkiye ekonomisini, yaptığın ya da yapmak istediğin işte piyasaları iyi takip edeceksin, güncel gelişmelere, trendlere, hedef kitlenin beklentilerine uyum sağlayabilme başarısını göstereceksin. Senden önce aynı sektörde



***Geleceğimizin güvencesi, yarın ülkemizi emanet edeceğimiz gençlerimiz için çalışıyoruz. Bu kentten, bu ülkeden kazandıklarımızı yine bu kent ve ülke için harcıyoruz.***

faaliyet gösterenlerin başarılarından ve başarısızlıklarından ders alacaksınız. Bizim oralarda dedikleri gibi, "körü körüne bir şeyin zoruna gitmeyeceksin." Amerika'yı yeniden keşfetmeye gerek yok. Mesela bir zamanlar kaset sektörü vardı, şimdi her şey dijital. Ayrıca bu ülke hepimizin, ekmek neredeyse oraya gideceksin. Yatırımı uygun yer ve zamanda yapacaksın.

### ***İzmir'in ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz?***

İzmir merkezi yönetimle diyalogu biraz daha artırırorsa yatırımların artması ve kentin gelişmesi açısından daha iyi sonuçlar elde edilir. Kamu yatırımlarıyla ve teşviklerle birlikte fabrikaların sayısı artmaya başlar, buna bağlı olarak gerek sanayicilerin üretimde ihtiyaç duydukları ara ürünlere yönelik gerekse hizmet sektöründe yeni iş alanları açılır. Yakın zamanda teşvikler nedeniyle İzmir'deki bazı sanayi kuruluşlarının Manisa'ya taşındıklarını gördük. Halbuki İzmir'in lojistik avantajları ve eğitimli iş gücü nedeniyle daha çok yatırım alması gerekirdi. Manisa, teşviklerle İzmir'e yakınlık avantajını daha iyi değerlendirdi. Şimdi İzmir'in hamle yapması gerekiyor.

### ***İzmir hangi alanlarda gelişebilir?***

Burası çok sektörlü, çok kültürlü bir kent. Mesela kimya sektörü denilince akla Kocaeli, dokuma denilince Denizli, otomotiv denilince Bursa geliyor. Oralarda ekonomiyi baskın olarak bu sektörler yönlendiriyor. Ticaret ve hizmet sektörleri de bunların etrafında şekilleniyor. İzmir'e baktığımızda Petkim ve Tüpraş gibi petrokimya sanayinde dev kuruluşları görüyoruz, otomotiv yan sanayini, makine sektörü-

nü, demir-çelik fabrikalarını, rüzgar türbinleriyle yenilenebilir enerjiyi görüyoruz, tekstil ve gıda sanayileri gelişmiş durumda. İklim koşullarının avantajı tarım ve hayvancılığa verilecek desteklerle birleştirildiğinde pek çok kentimize göre daha fazla üretim gerçekleştirilebilir. Dikili'den başlayarak Aydın'ın ilçesi Kuşadası'na kadar olan kıyı şeridinde Avrupa'daki rakiplerinden daha üstün nitelikli turistik tesislere sahibiz. Tarihi zenginlikler medeniyetin beşiği bu topraklardan fıskırıyor. Bergama'yı, Efes Antik Kenti'ni dünya biliyor. Şimdi bunların üzerine teknoloji vadilerini eklediğimizde istihdamı doğrudan etkileyen emek yoğun sektörlerle teknoloji gibi akıl terini değerlendiren atılım, İzmir'i gerçekten bulunduğu coğrafyanın yıldızı yapacaktır. Yeni yatırım planlarının buna göre ve zaman kaybedilmeden yapılması gerekiyor.

### ***Türkiye ekonomisini nasıl görüyorsunuz?***

Geçtiğimiz yıldan bu yana maalesef pandeminin etkileri yoğun şekilde hissediliyor. Dünyada 2020 yılını büyüme ile kapatan üç ülkeden biri olmak gerçekten gurur verici. Fakat bu büyüme oranını kredilerle sağladığımız da bir gerçek. Covid-19 hastalığının yayılmasını önlemek amacıyla getirilen sınırlamalar en çok kafe ve restoranları etkiledi. Bu alanda faaliyet gösteren işletmeler faaliyet gösteremedi. Diğer küçük esnafın çalışma şartları sıkılaştırıldı. Fabrikalar kısa çalışma ödenekleri ve işten çıkarma yasakları sayesinde üretime devam etti ancak gelir kaybına uğrayan kitleler nedeniyle cirolar ve karlılık azaldı. Bizim faaliyet gösterdiğimiz hizmet sektörü, sağladığı istihdamla öne çıkıyor. Devletin

verdiği destekler Avrupa ülkelerindeki gibi olsaydı daha iyi sonuçlar alınırdı diye düşünüyorum. Ancak şu anda içinde bulunduğumuz durum sonsuza kadar devam etmeyecek. Türkiye insanları girişimci ve çalışkan, potansiyeli yüksek bir ülke. Yurdumuzun üç tarafı deniz, topraklarımız verimli, sanayimiz güçlü, ürünlerimiz kaliteli. Ortam salgın etkisinden kurtulup normale döndüğünde kısa zamanda toparlanıp eski günlerine kavuşacağına inancım tam.

### ***İZSİAD'a nasıl üye oldunuz?***

İzmir'de çeşitli derneklerde ve iş dünyasıyla ilgili sivil toplum kuruluşlarında üyeliğim var. Bornova'da faaliyet gösteren, istihdam sağlayan iş insanları olarak Bornova Sanayici ve İşadamları Platformu'nu (BORSİAD) kurduk. Erzurum Sevdalıları Derneği Denetleme Kurulu üyesiyim. İzmir'deki kamu kurumlarından pek çoğunun üst düzey yöneticileriyle diyalogumuz iyidir. Gerek aile gerekse iş yaşamımız dolayısıyla çevremiz genişler. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ile diyalogumuz iyidir. İzmir ve Bornova'nın tanınmış işadamlarından Cevdet Çayır iyi dostumdur. Kendisiyle ve İZSİAD Genel Sekreteri Başak Çayır Canatan ile diyalogumuz neticesinde ben de İZSİAD'a üye olmak istediğimi söyledim. Yaklaşık 7 ay önce bu aileye katıldım. Aslında daha önce olabilirdi, pandemi nedeniyle benim açımdan süreç biraz uzadı diyebilirim. Üye olduğum günden bu yana kendimi yoğun bir dostluk atmosferi ve etkinlik içinde buldum. İZSİAD'ın bütün etkinliklerini takip ediyorum. Bize yeni ufuklar açan toplantılarda emeği geçen arkadaşlarıma da teşekkür ediyorum.



**Emre Pınar Kılıç**  
Ege İş Kadınları Derneği  
(EGİKAD) Başkanı

**K**urtuluş Savaşı'nın kazanılmasına yaptığı önemli katkılar, ters yöndeki güçlü toplumsal muhalefete karşın, Mustafa Kemal Atatürk'ün cesur adımlar atması ile Kadının medeni ve siyasi haklarını elde etmesini sağlayan yasal düzenlemeler 1920'li ve 1930'lu yıllarda yapılmıştır. Türkiye özelinde konuyu irdelediğimizde kadın-erkek eşitliği konusunda alınacak daha çok yolun olduğu aşikardır. Kadının güçlendirilmesi ve konumunun geliştirilmesi konusunda yol alabilmenin ilk şartı; politika, strateji ve toplumla ilintili olan her oluşumda toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısı farkındalığının oluşturulmasıdır. Demokrasinin temel ilkelerinden olan toplumsal cinsiyet eşitliği noktasında; Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporunda 153 ülkenin bulunduğu sıralamada, Türkiye yine 130. sırada

# Kadınlara hayatın her alanında eşitlik sağlanmalı

bulunmaktadır. Sanırım bu Raporu Türkiye özelinde değerlendirdiğimizde; toplumsal hayatta kadının yerinin ne denli hak etmediği bir konumda olduğunu üzülen gözlemleyebiliriz. Kadın ve erkeklerin hayatın her alanında eşit haklara sahip olması konusunda yeterli aksiyonun alınması noktasında devlet otoritesinin bir süre için kadınlara yönelik olarak bir pozitif ayrımcılık aracı olarak işlev görmesini sağlamak temel hedefimiz olmalıdır. Bunu da ancak aydınlanmacılığın ve Atatürkçülüğün akılcılığı ve bilimi düstur edinen değerlerini yeniden egemen kılmak ve bunlara sıkı sıkıya sarılarak sağlayabiliriz.

## Eğitimde fırsat eşitliği

Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasında kadının eğitim düzeyinin önemi bir kez daha karşımıza çıkmaktadır. Ebeveynlerin eğitim seviyelerinin kız ve erkek çocuklarının eğitimi üzerindeki etkisini ayrı ayrı incelediğinde, kızların eğitiminin ailelerinin eğitiminden çok daha fazla etkilendiğini ve bu etkinin büyük ölçüde annelerin eğitiminin kızların eğitimi üzerine etkisinden kaynaklandığını gözlemlenmektedir. Bu noktada sivil toplum örgüt-

leri olarak atılacak adımlarda öncelik olarak fırsat eşitliğinin düşük olduğu bölgelere, kız çocuklarına ve erken çocukluk dönemine eğilimin önemi ortaya koymak istiyorum

## Siyasette kadının yeri

Nezihe Muhittin'in Türkiye'nin ilk siyasal partisini kurma girişimi kadınlar tarafından bilinmemektedir. Nezihe Muhittin ve arkadaşları; Türk Kadınının siyasal katılım sürecinde çoğu dünya ülkelerinden daha önce yer almasının yegâne öncüleridir. Onların kararlılıkları biz Türk Kadınlara örnek olmalı ve demokrasilerde yurttaşlık hakkımız olan seçme ve seçilme hakkımızı bizlere armağan eden Ulu Önderimiz Atatürk'ün çizdiği yolda ilerleyen kadınlar olduklarını hiçbir zaman unutmamalıyız.

Bizlere ve gelecek nesil kız çocuklarımıza Türk Kadınının siyasal alanda verdiği mücadelenin kahramanları olduğunu her fırsatta hatırlatmalıyız ki verilen zorlu mücadelenin sonucunda elde ettiğimiz haklarımızdan kolay vazgeçmemiz gerektiğini ve ne pahasına olursa olsun korumamız gerektiğini unutmayalım ve unutturmamalıyım...



### Kadına Taciz, Şiddet, Kadın Cinayetleri?

Kadınların toplumsal cinsiyete dayalı nedenlerle taciz edilmesi, şiddete uğraması ve öldürülmesi olgusunun "Kadın Cinayeti", "Kadına Şiddet" şeklinde kavramsallaştırılması, Kadına Taciz, Şiddet, Kadın Cinayetleri ile ilgili içinde bulunduğumuz durumun vahametini net bir şekilde gösteriyor diye düşünüyorum.

Kadınların maruz kaldıkları taciz, kadınlara yönelik gerçekleşen şiddet eylemleri, kadınların kadın oldukları için öldürülmesi ya da kadınların bir erkek yüzünden cinayete kurban gitmesi;maalesef sistematikdeğil de münferit olaylar gibi değerlendirilmeye devam etmektedir.

Bir kadının kurban gittiği cinayet değerlendirilirken;katilin ve makulün toplumsal cinsiyeti hesaba katılmazsa ya da kadınların cinayete kurban gitmelerinin nedenlerini, kadınların tutumve davranışlarında arayan cinsiyetçi zihniyet değişmezse kadına taciz, şiddet, kadın cinayetleriüzülerek söylüyorum ki çoğalarak devamlılık gösterecektir. Çocuk da yaparım kariyer de ! Son dönemde idealize edilen 'Modern Türk Kadın'ı söylemsel pratiklerde hem anne, hem de kamusal alanda görünür olan çalışan kadın olarak tanımlanmaktadır.Anne olmak kadın olmanın bir zorunluluğu gibi konuşulurken, bir kariyer sahibi olarak çalışıyor olmak da kadın olmanın bir gerekliliği olarak ortaya çıkmıştır. Böyle bir söylem

üretimi her ikisini de aynı anda olmayan kadında bir eksiklik ve gerginlik, hali yaratmaktadır. Yine burada toplumsal cinsiyet kalıplarının kadına uyguladığı baskıyı görmekteyiz.Günümüzde kadın kimliğinin tanımlanmasında "çocuk sahibi" olmak önemli bir süreç olarak değerlendirilmektedir. Evliliği tercih edip çocuk doğurma ile çocuksuz olup kariyerini ilerletme noktasında toplumda anneliğe ilişkin iki farklı kadın söylemini gündeme taşır. Şahsım özelinde evlenip çocuk sahibi olmamayı "özel yaşamında sınıfta kalma ve bir başarısızlık" olarak tanımlamıyorum ve toplumda var olabilme ve evliliğinde başarılı olmanın önemli yollarından birinin anne olmadan geçtiğine de inanmıyorum.



# Kemeraltı'nda tarih gün ışığına çıkıyor

**TARKEM Genel Müdürü İneler:**

**"Kemeraltı, 2000 yıllık ticaret geleneğine sahip sürekli gelişen ve dönüşen bir yer."**

Kemeraltı ve çevresini kapsayan İzmir Tarihi Kent Merkezi'nin UNESCO Dünya Miras Listesi'ne dahil edilmesinde ilk adım olan Geçici Liste'ye girme sürecinin başarıyla tamamlanmasının ardından bölgedeki tarih de gün ışığına çıkmaya başladı.

Kemeraltı ve Çevresi Kentsel Yenileme Alanı içerisinde yer alan kültürel mirası ayağa kaldırarak yenilikçi projelerle toplumun tüm kesimleriyle buluşturmak amacıyla kurulan Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş. (TARKEM) Genel Müdürü Sergenç İneler, "2023 yılında bölgedeki bütün altyapının bitirilmesi, Anafartalar Caddesi, Basmane, Hatuniye, Havra Sokağı, Azizler Sokağı, İkinci Beyler gibi yerlerin daha görünür hale gelmesi planlanıyor. Nihai hedef ise UNESCO Dünya Miras Listesi'nde yer almak olarak belirlendi" dedi.

TARKEM'in geride kalan süreçte İstiklal İlkokulu ile Mavi Kortejo'yu restore ettirerek İzmir'e yeniden kazandırdığını belirten İneler, şu bilgileri verdi:

"Kemeraltı, 2000 yıllık ticaret geleneğine sahip sürekli gelişen ve dönüşen bir yer. İzmir Büyükşehir Belediyesi Havra Sokağı'ndaki altyapıyı yeniledi, İkinci Beyler'de çalışmalar sürüyor. Biz de Albayrak Pasajı'nı tekrar ayağa kaldıracacağız. Dönertaş'taki Tefik Paşa Konağı'nı butik otel haline getireceğiz. İzmir'de eğitimin 100 yılına damga



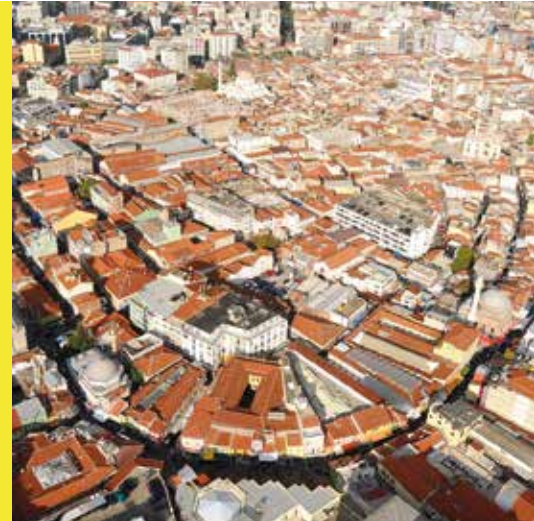
vuran ilk adıyla Darülrifan Mektebi, daha sonra kurucusunun adı verilen Yusuf Rıza Okulu'nu da tasarım odaklı teknoloji geliştirme merkezi yapma çalışmaları sürüyor. Kemeraltı'nın yeniden İzmir'e yön veren bir merkez olması için çaba gösteriyoruz" dedi.

## **İyi örnekler dönüşüme katkı yapacak**

Sergenç İneler, Kızlarağası Hanı, Abacioğlu Hanı gibi parsel bazlı iyi örneklerin artmasıyla çevresindeki yapıların da buna uyum sağlamaya başlamasından memnuniyet duyduklarını vurgularken, "2023 yılına kadar olan çalışmalarımızda bu tür yatırımları körükleyecek kültürel etkinlikler, geziler, Kemeraltı Kısa Film Yarışması gibi sanata da vurgu yapan çalışmalar yapmaya devam edeceğiz. 2023 yılında Tarih-Liman-Kent konseptiyle Dünya Mirası olunca bu değerlerin bir kültürel

miras koruma normunu da oturtmuş olacağız."

İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Konak Belediyesi'nin büyük destek verdiği projede Agora, Kadifekale gibi tarihi alanların yanı sıra buraları çevreleyen Balıkuyu, Gültepe, Beştepe, Cicipark gibi yerlerde yapılan planlamaların da tarihi aksın yeniden canlandırılmasına yönelik entegre çalışmaların birer parçası olduğunun altını çizen İneler, "İzmir Büyükşehir Belediyesi, Kadifekale'deki antik tiyatronun ortaya çıkarılması için yoğun bir çalışma yürütüyor. İzmir-liler olarak bu özel mekanın açılışını, 2023 yılında cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılını kutlayarak yapmak istiyoruz. Bütün paydaşlar işe dört elle sarılıyor. Artık sıçrama zamanı" diye konuştu.



## Tarihi İstiklal Okulu

Eşrefpaşa Caddesi'nin Kestelli Caddesi ile kesişim noktasında yer alan Tarihi İstiklal Okulu, Kestelli bölgesinin en önemli tarihi yapılarından biri. Kemeraltı ve Kadifekale'yi birbirine bağlayan akşların kesişiminde, oldukça önemli bir konumda yer almaktadır.

Tarihi İstiklal Okulu, Konak Belediyesi'nden kiralandı, restorasyonu ve işlevlendirilmesi için İzmir Kalkınma Ajansı'ndan hibe desteği alındı. Kentimiz İzmir Derneği'nin kiralandığı mülkte TARKEM iştirakçi olarak yer alıyor.

Tarihi İstiklal Okulu, Yenilikçi Öğrenme Merkezi olarak projelendirilirken, restore edildikten sonra tarihi yapı içerisinde tasarlanan binada öncelikle çocuk ve gençlere yönelik günümüzün teknolojik imkanlarını değerlendiren, deneysel, bilimsel eğitimler verilecek. Astronomi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Atölyeleri, Doğa Bilimleri Atölyesi, Robotik Kodlama Atölyesi, Fizik-Kimya Atölyeleri, Zanaatkar Atölyeleri başta olmak üzere özellikle bölgedeki çocuk ve gençleri bilimle buluşturmak adına çeşitli eğitim programları bu merkezde uygulanacak. Programlara ait müfredatlar, konusunda uzman eğitimciler tarafından yürütülecek.

Proje dahilinde gerçekleştirilecek olan etkinliklerin geniş katılımlara ulaşması için yenilikçi yöntemler kullanılacak. Proje hayata geçirildiğinde gerek komşu mahallelerde yaşayan çocuklar gerekse de Tarihi Kemeraltı Çarşısı'nı ziyaret eden, alışveriş yapan ailelerin çocukları Tarihi İstiklal Okulu'ndan faydalanabilecek.

Mimari ve teknik projeleri Konak Belediyesi tarafından Umart Mi-



marlığa yaptırılan binanın Mimari Proje Müellifi ise Burcu Kaplan.

Restorasyon uygulaması işi Kentimiz İzmir Derneği tarafından 21.06.2019 tarihinde yapılan ihale ile Koç-Ay İnşaat San. Tic. Ltd. Şti. ne teslim edildi. Restorasyon uygulamasına 05.07.2019 tarihinde başlandı.

Restorasyon uygulaması 2021 yılı Mart ayında tamamlanan Tarihi İstiklal Okulu, yenilikçi öğrenme merkezi işlevi ile Nisan ayı içerisinde işletmeye açılacak.

Bodrum ve birinci kattan oluşan, geçmişte simetrik lineer bir plan şemasına sahip olan binanın güney kanadı, 1967 yılında Eşrefpaşa Caddesi yapılırken yıkılmıştı. Restorasyon projesi doğrultusunda ilgili alanda çelik taşıyıcı sistem ile tamamlayıcı bir yapı inşa edildi.



## Mavi Kortejo

**T**arihi Kemeraltı Çarşısı'nın devamı niteliğinde olan Mezarlıkbaşı semtinde, Smyrna Agorası Kazı Alanı'na açılan 945 sokak üzerinde bulunuyor. Yapının yanı başında Tarihi Basmane Lüks Hamamı da yer alıyor. TARKEM tarafından 2017 yılında satın alınan yapı, İzmir 1 Numaralı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu tarafından 09.11.2017 tarih ve 6774 sayılı karar ile "2. Grup korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlığı" olarak tescillendi.

Bina, kortejo yaşam biçimini izleyecek şekilde, banyoların, tuvaletlerin, mutfak ve bahçenin ortak kullanıldığı günümüz konaklama tesisi, hostel olarak işlevlendirildi. Başta sırt çantalı turistler ve öğrenciler olmak üzere tarihi alanda konaklamak isteyen misafirler için uygun fiyatlı, kaliteli bir konaklama olanağı yaratırken, ziyaretçiler tarihi bir alanda, özel bir binada, tarihi yaşayarak deneyimleme fırsatı bulacaklar.

Kortejo, İspanyolca kökenli ve "çiftlik evi" anlamına gelen bir kelime. Mimari kökenleri Roma Dönemi'nin avlulu villalarına, Pers Dönemi'nde Anadolu'yu boydan boya kat eden ticaret yolu (Kral Yolu) üzerinde inşa edilen kervansaraylara benzerlik taşıyor. Bizans Dönemi'nde Yahudilerin Tecriti sırasında zorunlu olarak yapılan, yüksek duvarlarla çevrili tek girişli yapılar, kortejoların ilk örnekleri olarak ortaya çıkmış.



Kortejolar, genellikle avlunun etrafında konumlanmış 8-10 metre-karelik odalarla, yine avluya ya da ortak koridora açılan ortak mekanlardan oluşuyor. Odalarda banyo, tuvalet ya da mutfak bankosu bulunmuyor. Banyo ve mutfaklar ortak kullanılıyor.

Mimari ve Teknik Projeleri TARKEM tarafından pazarlık yöntemi

ile İmge Mimarlığa yaptırılan Mavi Kortejo'nun Mimari Proje Müellifi ise Necdet Şenoğlu. Rölöve, restorasyon, restitüsyon projeleri İzmir 1 Numaralı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu tarafından 03.07.2018 tarih ve 7700 sayılı karar ile onaylandı.

İzmir Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı (YİKOB) tarafından yapılan restorasyon uygulama ihalesini Kerte İnşaat San. ve Tic. Ltd. Şti. kazandı.

Yapı bodrum ve iki katlı ana bina ve ana binaya bağlı olarak avlu meydana getirmek üzere eklenmiş tek katlı hacimlerden oluşuyor. İki katlı binanın zemin ve birinci katında ortak kullanılan banyolar ve toplam 6 adet oda bulunacak. Tek katlı kısımlarda odalar, engelli tuvaleti, mutfak ve yönetici odası yer alacak. Ana binanın bodrum katında çamaşırhane, depo gibi servis mekanları bulunacak. Avlu, misafirler tarafından rekreasyon alanı olarak kullanılacak.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Sosyal Projeler Daire Başkanlığı tarafından Kentsel Adalet ve Eşitlik Birimi olarak hizmet vermeye de başlandı.



## H. İbrahim Gökçüoğlu: “İş yaşamında tedbirli, çalışkan ve dürüst olmak gerekli”

İZSİAD’ın özellikle pandemi döneminde gelenekselleştirdiği Başarı Hikayeleri Sohbetleri’ne Gökçüoğlu Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili aynı zamanda EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Gökçüoğlu konuk oldu. İş yaşamındaki kritik dönemeçleri İZSİAD üyeleri ile paylaştığı Gökçüoğlu, “İş yaşamında tedbirli, çalışkan ve dürüst olmak gerekli” dedi.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, İş yaşamında başarıyı yakalamış iş insanlarının hikayesinin gençlere önemli bir örnek teşkil ettiğini söyledi. Küçükçukurt, “Her bir konuşmacımız bir kitap gibi. Yaşadıkları, aldıkları kararlar, kritik anlarda yaptıkları hamleler ve prensipler hepsi birer ders niteliğinde” diye konuştu.

### “Varlığı da yokluğu da gördüm”

Gökçüoğlu Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili İbrahim Gökçüoğlu, 13-14 yaşında kadar varlıklı bir ailenin çocuğu olarak hayata başladığını ama bunun 1964 yılında değiştiğini söyledi. Babasının ortağının, üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmemesi üzerine tüm borçların babasının üzerine kaldığını ve uzun yıllar ailece hepimiz yoğun çalışarak borçlarının tamamını ödediklerini gururla söyleyen Gökçüoğlu, “Bu dönem hayatımın belki de en önemli kırılma sürecini oluşturdu ve ciddi bir travma yarattı



bende. Varlığı da yokluğu da küçük yaşta gördüm” dedi.

Bu travmatik dönemin kendisine tedbirli, çalışkan ve dürüst olmayı öğrettiğini vurgulayan Gökçüoğlu, “65 yılında İzmir’e taşındık, Mithatpaşa Sanat Enstitüsü’nden 1968 yılında mezun oldum. Buca’daki Mühendislik Mimarlık Yüksek Okulu’nun gece bölümünde üniversite eğitimine başladım. Gündüz çalışıyor, gece okuyordum. Çok zorlu geçen süreçten dolayı 4 saatlik uyku süresine alıştım. Hala da 4 saat uyku bana yetiyor. 73 yılında Ege Üniversitesinden Makine Mühendisi olarak mezun oldum. Mezuniyet sonrası METAŞ Metalürji fabrikasında çalışırken aynı zamanda üniversitenin akşam eğitiminde 4 yıl asistan olarak akademik görev yürüttüğüm süreçte mezun olup, sonrasında başarılı olan çok mühendise ciddi katkım olduğumu ifade ettiklerini duyduğum için mutluyum. Askerlik görevim esnasında kendi işimi kurma kararı verdim. O dönemde “GÖKÇÜOĞLU” markası ile yola çıktık ve zaman içinde makineye odaklandık. Kuruluşta da bir anayasa yazdık. Bu anayasanın 1.maddesi ‘güven’, 2.maddesi ‘kalite’, 3.maddesi ise ‘müşteri mem-

nuniyeti’ 4.maddesi temrin. İnsan kaynağını yetiştirip kaybetmeme noktasında da bir kural koyarak 75 yılından beri bu kanunlarımızdan vazgeçmedik, bozmadık. Bu ilkeler çerçevesinde sıfırdan başlayıp çalışarak, bugünkü, marka olmuş, güvenilir, verimli, teknolojik bir firma olduk” diye konuştu.

### “Endüstri 4.0 2013 yılından beri uygulanıyor”

Bugün otomotiv, havacılık, inşaat, enerji, raylı sistemler, beyaz eşya sektörlerine soğuk şekillendirme makineleri (ezme makineleri) ürettiklerini vurgulayan Gökçüoğlu, “Bütün projelerimiz özgün kendi projelerimizdir. 35 ülkeye ihracatımız var. Son yıllarda Endüstri 4.0 konuşuluyor. 2013 den beri Endüstri 4.0 uyumlu, insansız, tam dijital makineleri üretiyor ve satıyoruz. Gelişmiş ülke niteliklerini sağlayan Üretimiyle, yönetim sistemiyle, sertifikaları ile tamamen dijital bir kuruluşuz. Firmamızı, ülkemizde ve dünyada farklı kılan, rakiplerimize göre “Hızlı balık olmamız” Rakipler teklif hazırlayınca kadar, biz projeyi almış, üretime başlamış oluyoruz” dedi.

Eğitime çok önem verdiğini, teknik eğitimde köy enstitüleri uygulamalı eğitim modeline dönüşmesi gerektiğini vurgulayan Gökçüoğlu, Köy Enstitüleri’nin devamı Sanat Enstitüleri idi, Teori ile pratiğin uyumu vardı bu enstitülerde. Bunları güncelleyerek geri getirmemiz şart.

# Çalışkanlığın eseri

Genç girişimci Berk Yurtçu, hayalinin peşinden koştu. Üniversite eğitiminin üzerine kendisini interaktif çalışmalarla geliştirdi, girdiği her işte tecrübe edindi. Artık kendi kanatlarıyla uçmanın zamanı geldiğinde reklam ajansını kurarak çalışma hayatında yeni bir sayfa açtı. Bu süre içinde çok çalıştı, zorluklardan yılmadı, karşısına çıkan engelleri aşmasını bildi. Emin adımlarla hedefine ulaşmasını bildi. Şimdi yeni ufuklara yelken açma zamanı.



Berk Yurtçu

**Röportaj: Alpay Sönmez**

**Sayın Berk Yurtçu, öncelikle sizi ve Gif Ajans'ı tanımak isteriz. Gif Ajans ne zaman ve nasıl kuruldu? Bugünlere geliş öyküsünü bizimle paylaşır mısınız?**

Ben iki üniversite mezunuyum, üçüncü üniversiteye devam ediyorum. İlk olarak Bilecik Üniversitesi Osmaneli Meslek Yüksek Okulu'nda iklimlendirme ve soğutma eğitimi aldım. İkinci olarak yine Bilecik Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitirdim. Şu anda da Anadolu Üniversitesi Uluslararası İlişkiler 2'nci sınıf öğrencisiyim.

Meslek yüksek okulu öğrenciliğim sırasında iklimlendirme ve soğutma üzerine Bosch ve Daikin'da çok ciddi eğitimler aldım. Daha sonra 1.5 yıl o işi yaptım, şantiyelerde epey mesleğin tozunu yuttum. Bu arada kendime göre bir meslek olmadığını da görmüş oldum. Üniversite sınavlarına tekrar hazırlanıp bu defa işletme fakültesini kazandım. 2013 yılında mezun olduktan sonra Google'ın interaktif eğitimlerine katıldım. Araştırmalarla beraber İzmir'de bir reklam ajansında satış personeli olarak çalışmaya başladım. Yaklaşık 8 yıllık reklam ajansı tecrübesinden sonra 2016 yılında askere gittim. Askerlik dö-



nüşü 1.5 yıl kadar gayrimenkul tecrübesi de yaşadım. Çünkü o dönemde ekonomiye gayrimenkul sektörü yön veriyordu, çok ciddi bir iş potansiyeli vardı. Bir reklamcı olarak gayrimenkul satışını tecrübe etmek, bu sektördeki firmalara daha iyi hizmet üretmek amacıyla İzmir'deki büyük bir projenin kurumsal iletişim ve satış-pazarlama müdürü oldum. Bu tecrübeden sonra oradan ayrılıp 2018 yılında Gif Ajans'ı kurarak başından beri hayalini kurduğum işe adım attım. Başlangıçta 3-4 ay tek başıma ilerledim. 2018 yılının sonuna doğru 5 kişiydik, 2019 yılının sonuna doğru ise 11 kişilik, 2020'nin sonunda ise yüzde 100 büyüme ile 22 kişilik bir ekip oluştu. İzmir'in tanınmış markaları ile çalışarak sektördeki yolculuğumuza devam ediyoruz.

### **Portföyünüzü nasıl edindiniz, geçmişten gelen bir birikim var mı?**

Hepsi gece-gündüz demeden çok çalışmanın eseri... Girişken ve işkolik bir insanım. Bulduğum her ortamı değerlendirmeye çalışırım. Benim için dünya işin çevresinde döner diyebilirim. Ömrümün yüzde 80'i çalışarak, yüzde 15'i uyuyarak, yüzde 5'i de kendime vakit ayırarak geçmiştir. Bir hedefe ulaşmak, bir hayali gerçekleştirmek doğrultusunda çalışmayı çok seviyorum, zevkle çalışıyorum. Gif Ajans'ı kurduğumda şöyle bir hedefle yola çıkmıştım; ilk 3 yıl İzmir'de, 10'uncu yılın sonunda Türkiye'de bilmeyen kalmayacak... Şu anda Türkiye'nin önde gelen pek çok markasına hizmet veriyoruz. Aktif olarak yürüttüğümüz 150 kadar sosyal medya firması var. Biraz da İzmirliilerin alışık olmadığı bir anlayışla tam hizmet ajansı olarak çalışıyoruz. 22 kişilik ekibimiz geleneksel reklamcılık ve dijital

reklamcılık olarak iki ana gruba bölünmüş durumda. Geleneksel anlamda; marka yaratmak, marka sloganı oluşturmak, kurumsal kimlik ve katalog tasarımları yapıyoruz. Dijital tarafta ise web siteleri, Google AdWords reklamları, sosyal medya yönetimi, sosyal medya reklamcılığı var. Video prodüksiyon ve web tasarım ekiplerimiz, yazılım mühendislerimiz var. Gif Ajans olarak bir firmanın kurulacağı günden satış ve pazarlamaya çıkacağı sürece kadar bütün aşamaları sağlayabiliyoruz. Bütün bu hizmetleri kendi bünyemizde veriyor olmamız en büyük avantajımız. PR, outdoor ve baskı haricindeki hizmetlerin hepsini kendi bünyemizde firmalara sunuyoruz.

***Pandemi ile birlikte dijitalleşme daha da görünür oldu. Herkes bu kanalları tercih etmeye başladı. Firmalar dijital kanalların geleneksel medyaya göre daha uygun olduğunu, daha çok kişiye ulaşma imkanı sağladığını düşünüyor. Dijital dönüşüm sizin işlerinizin artmasında da etkili oldu sanırım.***

Bu dijital dönüşümü herkes öngörüyordu. Ancak pandeminin hayatımıza girmesi ile birlikte bu süreç daha da hızlandı. e-Ticaret siteleri çok fazla artmaya başladı. Çarşı-pazar dolaşmak istemeyenler alışverişini buradan yapar oldu. Trendyol, Hepsiburada, Getir, Ba-

nabi gibi hizmet markaları daha çok görünür oldu. Çünkü insanlar aktif olarak bu mecraları kullanmaya başladılar. YouTube, videolar çok ciddi bir ivme yakaladı. Mesela son 5 yılda çıkan programlara bir bakın, hepsi videolaştı. Instagram, WhatsApp stroyleştirdi. Facebook hikaye kısımlarını aktif etti.

Bizim dijital reklam ajansı olarak yaptığımız web siteleri, sosyal medya yönetimi ve Google Ads reklamları insanların bu kanallara ulaşabilirliği açısından çok daha fazla önem kazanmaya başladı doğal olarak. Özellikle pandeminin hayatımızı sosyal aktivitesel olarak azalttığı günlerde telefon ve sosyal medya bizim en büyük aktivitemiz oldu. Burada da sosyal medyanın önemi devreye girdi. Çalıştığımız markalara sunduğumuz sınırlarda biz her zaman üç evet kuralı üzerinden gittik: Doğru bütçe ile doğru hedef kitlenize doğru zamanda ulaşmanızı sağlıyoruz. Sosyal medya da bunun için çok önemli bir platform. Pandemiyle birlikte, 2020 yılında işlerimiz çok daha fazla arttı bu anlamda. Özellikle e-ticaret siteleri ve sosyal medya yönetimleri...

Çünkü herkes artık evinde ve telefonlarını kullanıyor. Dijitalleşme bundan sonraki yıllarda daha çok ivme kazanacaktır, belli bir süre sonra insan gücünü tamamıyla azaltacak güce kadar ilerleyecektir diye düşünüyoruz.

***Gif Ajans olarak bir firmanın kurulacağı günden satış ve pazarlamaya çıkacağı sürece kadar bütün aşamaları sağlayabiliyoruz.***

**Geriyeye baktığımızda son 3 yılda bir öncekine göre hep yüzde 100 büyüme. 2021 yılındaki planlarınız, hedefleriniz nelerdir?**

Aslında biz 2021 yılının başında çok ciddi bir şeye imza attık, reklam ihracatı yapmaya başladık. Bu, çok reklam ajansının yapabileceği bir şey değildir. Hollanda'da büyük bir firma ile çalışıyoruz, ihracat yapmış oluyoruz yani. Bir referans aracılığıyla bizi buldular. Bizim en büyük gelişme kaynağımız referanslarımız. Memnun olan müşteriler başkasına bizi yönlendiriyor. Yaptığımız işin sonuna kadar arkasında oluruz. Biz kurumsal bir firma değiliz, esnafız. Bizim için gece, gündüz, sabah, akşam, cumartesi, pazar, resmi tatil, bayram yoktur. 7/24 gerçekten hizmet vardır. Bir fabrika mantığında ve tamamıyla müşteri memnuniyeti esaslı çalışırız. Onun için müşterilerimiz memnun olur. 2021 yılı içinde bu şekilde yurt dışı bağlantılarını kuvvetlendirmeyi hedefliyoruz. İstanbul'da çok büyük birkaç şirketler grubuyla anlaşma sağladık. Yine 2021 yılı içerisinde İstanbul'a da bir ajans açma hedefimiz var. Gidişatı zaman gösterecek.

**Siz genç bir girişimcisiniz. Merakla ve çok çalışarak bir yere gelmişsiniz. Yaşadığınız zorluklar neler oldu? Siz hedef koyarken 'bu ortamda yapılmaz' diyen var mıydı? Genç girişimciler belli bir noktaya gelmek için neler yapmalı?**

Bu aslında duygusal bir konu. Ben Vehbi Koç gibi, Sabri Ülker gibi hayatı kitaba dökülmüş insanların yokluk ortamında neler başardıklarını okuyarak büyüdüm. Babam Ülker grubundan emekli, sürekli Sabri Ülker'in kitaplarını getirir-

di. "Sabri Ülker buraya nasıl geldi, mümkün değil" derdim. Ama onların kitabını okuyarak imkansız olan şeylerin nasıl olduğunu kendi hayatımda gördüm.

Gif Ajansı kurduğumda sermaye olarak 3 bin liram vardı. Bu paranın 750 lirası ile bilgisayar aldım, 1200 liraya ofis tuttum, depozitosunu borçlandım, geri kalan 1000 TL'yi kendime harçlık yaptım. Cebimde param, altımda arabam yoktu yani. Zaman geldi, dolmuşa verecek birkaç liram olmadığından Halkapınar'dan Alsancak'a, oradan da Basmane'deki görüşmelerime yaya olarak gittim. Bu dönemde böyle bir şey olabilir mi diye düşünüyorum insan ama oluyor işte... "Yapamazsın" diyenler, "vazgeç" diyenler çok oldu. Ama çalışmak çok önemli, zamanı verimli kullanmak çok önemli. Bugünkü konumumuzu düşündüğümüzde 3 yıl içerisinde böyle bir ivmeyi yakalamayı bekliyor muydum? Evet, belki beklemiyordum ama çok çalışarak bunun olabildiğini gördüm. Hala da çok çalışmaya devam ediyorum. "Yapamazsın", "başaramazsın", "bırak artık uğraşma, kendine zarar veriyorsun" gibi sözleri çok duydum. Bu anlamda benim gibi genç girişimcilere kesinlikle ve kesinlikle pes etmemeleri gerektiğini, parasız kaldıklarında, kendilerine vakit ayıramadıklarında dahi vazgeçmelerini söyleyebilirim. Çevremizdeki insanların yönlendirmelerinin çok önemli olduğunu gördüm.

Eş seçimi de çok önemli. Gerçekten 3 yıl içerisinde bu kadar ivme yakalamamın en önemli sebeplerinden biri eşimdir. Çünkü eve gitmediğim zamanlar oldu, ne cumartesi ne pazarım oldu, onu görmediğim zamanlar oldu. Ama eşim gerçekten hep arkamda durdu, bütün

kararlarımı destekledi. Hedefi, ideali olan insanları çevresinde olan arkadaşlarının desteklemeleri çok önemli. Girişimcileri yaptıkları işlerden caydırmak, yolundan döndürmek isteyenler olacak, "boş ver uğraşılır mı?" diyenler, çalışma zamanı "mangala gidiyoruz" diye eğlenceye çağıran arkadaşları çok olacak. Tek söyleyeceğim şey, kesinlikle yollarından dönmeyinler. Bu işin tek anahtarı çalışmak, çalışmak ve çok daha fazla çalışmak. Ben öyle yaptım, hala da öyle yapıyorum. Kendime koyduğum bir hedef, önümde de daha çok çalışacağımla uzun yıllar var...

**Sizin çalışma prensipleriniz nelerdir, nelere dikkat edersiniz?**

Ben zaman yönetiminin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Zamanı iyi yönettiğimi de düşünüyorum. Prensip, disiplin, hazırlık çok önemli. Bir firma ile görüşmeye gitme-



den önce onun hakkında araştırma yaparım, bilmediğim şeyler için onun web sitesine, sosyal medya hesaplarına bakarım, hakkında çıkmış haberleri okurum, sunumumu hazırlarım. Görüşmeye birkaç dakika instagrama bakarak değil, önceden hazırlanmış halde onu tanıyan, donanımlı biri olarak girerim. Gelişmek isteyen insanların zaman yönetimini çok iyi yapması lazım. Çünkü parayla satın alınamayacak tek şey zamandır. Zamanınızı iyi yönetirseniz gerçekten para kazanabilirsiniz. Benim için en önemli prensip bu, zamanı iyi yönetmek...

***Türkiye ekonomisi hakkındaki düşünceleriniz neler, ekonominin daha iyi olması için sizce neler yapılmalı?***

Ekonomik anlamda 2021 yılının zorlu olacağını, 2022 yılı yaz aylarına kadar bu zorluğun devam edeceğini düşünüyorum. Bu sadece kendi öngörüm. Şu anda piyasada paranın çok fazla dönmediğini, bunun da en büyük etkenlerinden birinin borsa, diğerinin de Bitcoin gibi kripto paralar olduğunu düşünüyorum. Son zamanlarda birçok insan cebindeki parayı ihtiyaçları doğrultusunda harcamak, yatırım yapmak, ev almak, işyeri almak veya işyeri açmaktan ziyade kısa vadede yüksek kazanç elde etmek için ya kripto para ya da borsada değerlendirmeye çalışıyor. Altın değer kaybediyor, döviz kurları dalgalı. Döviz kurlarını belli bir seviyede tutmak için faiz oranları yükseltildi ancak onun için de parayı bağlamanız gerekiyor. Bu, doğal olarak ekonominin biraz kısılmasını sağlıyor nakit para açısından. Bir de kredilerin geri ödemeleri var. 1-1.5 yıl daha bu duruma katlanacağız gibi görünüyor.



***İZSİAD ile tanışmanız nasıl oldu? İZSİAD hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?***

İZSİAD dernek değil, bir aile. Ben birçok dernekte eğitimler verdim, çalışmalar yaptım ama sadece İZSİAD'a üyeyim. Yönetim Kurulu Başkanımız Hasan Küçükkurt başta olmak üzere, yönetimdeki herkesin, bütün üyelerin oluşturduğu müthiş bir aile sıcaklığı, aile ortamı, müthiş bir destek var. İZSİAD, hiç kimsenin birbirinden menfaatinin olmadığı net bir şekilde hissedilen bir dernek. O kadar sıcak ve samimi ki...

İZSİAD ile tanıştığimde Yükseliş'in işlerini yapıyordum, o vasıta ile tanıştım. Alaattin ve Arda Yüksel beylerin vasıtasıyla, onların referansıyla bu aileye katıldım. Bir reklamcı olarak sanayici ve işadamlarının içerisinde olmam, onların da beni ne kadar sevdiğini gösteriyor. Ben de onları çok seviyorum, onlara da teşekkür ederim. Beni böyle bir ailenin içine kattıkları, böyle

bir ailenin içinde bulunmamı sağladıkları için gerçekten teşekkür ederim.

***Yapılan çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?***

Pandemi döneminde bile aktivite yoğunluğu var. Sanal ortamda toplantılar yapılıyor, Başarı Hikayeleri gerçekten olağanüstü etkinlik. İZSİAD'ın üyeleri zaten başarılı insanlar. Hepsisi sıfırdan gelip başarıya ulaşmış insanlar. Ben sürekli katılıyorum, ilham alıyorum, besleniyorum, gençlerin buraya katılması gerektiğini düşünüyorum. Başarı hikayelerini İZSİAD'ın üyelerinden çok üyelerin çocuklarının dinlemesi lazım. Çünkü çocukların bakış açılarını farklılaştırmak için gerçekten daha çok ışık tutucu olabilir. Zoom üzerinden yapılan toplantılar için önerim bu olacaktır. İnşallah bizler bu derneğin uzun yıllar bireyi oluruz, çocuklarımız da İZSİAD'ın ikinci nesli olarak arkamızdan devam ederler.



## Kenan Mazıcı:

# “Yaptığım tüm işlerde estetik ve kaliteye özen gösterdim.”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikayeleri Sohbetleri, korona virüs sebebiyle çevrimiçi olarak organize edilmeye devam ediyor. İş yaşamındaki başarıları ve deneyimlerini İZSİAD üyeleri ile paylaşan Sintan Kimya Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Kenan Mazıcı İZSİAD Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nin son konuğu oldu. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, her iş insanının bugüne gelirken yaşadıklarından derlenmiş bir hikayesi olduğunu söyleyerek, “Başarılı bir iş yaşamı olan iş insanlarının belirli bir noktaya gelirken son derece kritik eşikleri aştıkları bilinen bir gerçek. Bu kritik anların ve kararların paylaşılması, bu yolda yürüyen diğer iş insanlarına da katkı sağlayacağını düşünüyoruz. Bu başarı hikayeleri ile hem birbirimizi daha iyi tanıyoruz hem de gençlere örnek olacak deneyimleri paylaşmalarını sağlıyoruz” diye konuştu.

### Kendimi geliştirdim

İnternet üzerinden yapılan toplantıda konuşan Kenan Mazıcı, böylesi



zor bir dönemde sanal ortamda da olsa bir arada olmaktan duyduğu mutluluğu belirtti. Okul hayatını kısaca anlatan Mazıcı, kimya mühendisi olarak iş yaşamına başladığını söyledi. 3.5 sene boyunca hiç maaş artışı almadan bir firmada çalıştığını, kimya mühendisi olarak ihracat ithalat mevzuatını öğrendiğini ve İngilizcesini geliştirdiğini söyledi. Kenan Mazıcı, “1991 yılında üç ortaklı olarak kendi firmamı kurdum.

Yaptığım tüm işlerde estetik ve kaliteye özen gösterdim” dedi.

Bir iş için Londra’da tanıştığı Margosyan isminde bir Ermeni ile 22 yıl boyunca ortaklık yaptığını söyleyen Mazıcı, “Dürüstlüğü ve iş yaşamında açık olmayı Margosyan’dan öğrendim. 22 yıl boyunca 42 ülke gezerek iş yaptık. Parayı bir şekilde kazanıyorsunuz ama insan biriktirmek başka bir meziyet” diye konuştu.

## İzmir'e eskiden de 'Güzel İzmir' deniyordu

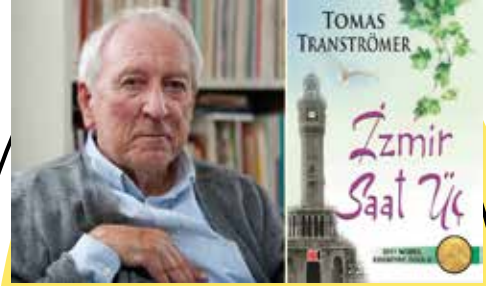
Antik çağların en ünlü kentleri arasında yer alan Efes, Roma'nın imparatorluk devrinde dünyanın en büyük kentlerinden biriydi. Tüm İyonya kültürünün zenginliklerini bünyesinde barındıran Efes, yoğun sanatsal etkinliklerle de adını duyuruyordu. Bu maksatla da bu şehre "Güzel İzmir" ve "la Perle de l'Ionie" (İyonya'nın İncisi) deniyordu. Bugün gezilen Efes, Büyük İskender'in generallerinden Lisimahos tarafından M.Ö. 300 yıllarında kurulmuştur. Tümüyle mermerden yapılmış ilk kent olarak bilinir.



## Dünyanın 7 harikasından biri Artemis Tapınağı İzmir'deydi

Artemis Tapınağı, Antik dünyanın mermerden inşa edilmiş ilk tapınağı olup, temelleri M.Ö. 7. yüzyıla kadar gitmektedir. Tanrıça Artemis'e ithafen Lidya Kralı Croesus tarafından yaptırılan yapı, Yunan mimar Chersiphron tarafından tasarlanmış ve dönemin en büyük heykeltıraşları Pheidias, Polycleitus, Kresilas ve Phradmon tarafından yapılmış olan bronz heykellerle süslenmişti. Boyutları 130x68 metreydi. Artemis Tapınağı, M.Ö. 21 Temmuz 356'da adını ölümsüzleştirmek isteyen Herostratus adlı bir Yunan tarafından yakıldı.

Aynı gece Büyük İskender doğmuştur. Büyük İskender Anadolu'yu fethettiğinde Artemis Tapınağı'nın yeniden yapılması için yardım teklif etmiş fakat reddedilmiştir. Tapıntan günümüze sadece birkaç mermer blok kalmıştır.



## İzmir Saat Üç

Nobel ödüllü İsveçli şair Tomas Tranströmer'in "İzmir Saat Üç" adlı bir kitabı vardır. İzmir'e geldiğinde çok etkilendiği için yazmış.

Gezmeyi çok seven bir yazarımız ve planları arasında Türkiye de varmış. Bir gün bir Türk arkadaşı sayesinde bu fırsatı yakalamış. Önce İstanbul'u, sonra da Bursa'yı gezmiş ve ülkesine dönmeden son olarak İzmir'i gezmiş. İzmir'den etkilenince de "İzmir Saat Üç" şiiri ortaya çıkmış.

**Dr. Aldoğan:**

## “Başarma arzusu temel motivasyonum oldu”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) geleneksel İZSİAD Başarı Hikayeleri toplantılarının konuğu, 14 Mart Tıp Bayramı vesilesiyle Site İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü Dr. Yusuf Aldoğan oldu.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, 14 Mart Tıp Bayramı olması vesilesiyle doktor üyemiz Yusuf Aldoğan'ı ağırlamaktan onur duyduklarını söyledi. Tüm sağlık çalışanlarının Tıp Bayramı'nı kutlayan İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, “Özellikle pandemi döneminde tıp camiasının üzerindeki yük çok arttı. Canla başla çalışıyorlar ve hayatlarını da riske atıyorlar. Kendilerine bu vesile ile minnettarlığımızı belirtiyor, tüm tıp camiasının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyorum” dedi.

Site İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü Dr. Yusuf Aldoğan, İZSİAD'a konuk olmaktan duyduğu gururu paylaştı. İZSİAD üyelerinin 14 Mart Tıp Bayramı kutlamaları için tüm tıp camiası adına teşekkürlerini sunan Aldoğan, böylesi bir günde konuk edilmekten büyük mutluluk duyduğunu söyledi.

### Hem okudum hem çalıştım

Hayatındaki dönüm noktalarını bölümlere ayırdığını ve bu noktalara değinmek istediğini söyleyen Aldoğan, “Bugünlere gelmemde en büyük pay sahibi anne ve babamla



başlamam gerekir. Her ikisine de çok teşekkür ediyorum” dedi.

Adana Çukurovalı bir ailenin çocuğu olarak hayata başladığını ve meslek lisesi mezunu olarak Tıp Fakültesi'ni kazandığını söyleyen Aldoğan, “Annemin duaları ile Diyarbakır Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni kazandım. Hem lise yıllarında hem de üniversite yıllarında yaz aylarında çalıştım, harçlığımı çıkardım. Hatta Tıp okurken 5. Sınıftan itibaren tıbbi mümessil olarak da çalıştım. Başarma arzusu temel motivasyonum oldu, hem okul hayatımda hem de iş hayatımda bu duyguyla hareket ettim, ediyorum” diye konuştu.

Lise yıllarında bile İzmir'e gelmek istediğini söyleyen Aldoğan, “İzmir'i hiç görmeden İzmir'e gelmek istiyordum. Mecburi hizmetten sonra İzmir'e tayin edildim. Bornova'dan dolmuşla 1 saat uzaklıktaki Gediz'deki hizmet yerime gidiyordum. Sonrasında Altındağ'a tayinim çıktı. O zaman kendi polikliniğimi açma kararı aldım ve bir arkadaşımınla birlikte açtım” ifadelerini kullandı.

Sonrasında tek başına yola devam ettiğini vurgulayan Aldoğan,

“Çevredeki sanayiciler ve işletmeleri ziyaret ettim. Ayakkabıcılar, Hurdacılar, Nakliyeciler sitesi yönetimlerini ve işletmelerini tek tek ziyaret ederek polikliniğimize çalışanları çekmiş olduk. Tek doktorla başladığımız işte 2 sene sonra 6 doktora çıktık. Sonrasında muayenehane açtım, sağlık ocakları yönetimi ile ilgili deneyimim

nedeniyle 2003 yılında İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Ocakları Şube Müdürü olarak 2 yıl görev yaptım” dedi.

### 6 il, 41 şube, 150 çalışan, 500 firma

2011 yılında, kamuda 15 yıl geçirdikten sonra, devletteki görevinden ayrılarak 2012 yılında Site İş Sağlığı Güvenliği Hizmetleri'ni kurduğunu söyleyen Aldoğan, “Bugün yurt genelinde 6 il, 41 şube, 150 çalışmamızda hizmet veriyoruz. 500'ü geçkin firma ile çalışıyoruz, Site olarak hizmetlerimiz işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, teknik personel istihdamı sağlıyoruz, eğitim, danışmanlık ve mobil sağlık aracı hizmetlerimiz var” dedi.

İzmir'in önde gelen sanayi kuruluşları ve işletmeleri ile Türkiye'nin birçok büyük kuruluşuna hizmet verdiklerini söyleyen Aldoğan, “Avrupa'nın üçüncü, Türkiye'nin en büyük firması olan tersane, gemi yapım, inşa, tamir ve bakım hizmetleri veren İstanbul Sedef Tersanesi ile bir protokol yaptık ve orada da hizmetlerimiz sürüyor” dedi.



## Adil Özyiğit: “İş hayatında itibar en büyük zenginlik”

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikayeleri Sohbetleri, korona virüs sebebiyle çevrimiçi platformlarda ara vermeden devam etti. İş yaşamındaki başarıları ve deneyimlerini İZSİAD üyeleri ile paylaşan Dilay Oyuncak Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi Adil Özyiğit, sektörünün özelliklerini de İZSİAD üyelerine anlattı.

Online toplantıda konuşan Dilay Oyuncak Yönetim Kurulu Başkanı Adil Özyiğit, İZSİAD ailesindeki her bir üyeden birçok şey öğrendiğini belirterek onların karşısında konuşmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olduğunu hatırlatan Adil Özyiğit, “Çocukluğumdan beri hep tüccar olacağım derdim, o sebeple mezun olduğum alanda çalışmadım, ticarete atıldım” dedi.

İlkokul 4. sınıftan itibaren çalışmaya başladığını belirten Özyiğit, “Babamın beni bir hafriyat firmasına işe sokmasıyla ilk iş tecrübemi edindim. Bana bir para verdi patron, o paranın taksimini yapacaktım. Arkadaşımın babası muhasebe müdürüydü, ona gittim, bunu nasıl yapacağımı sordum. ‘İmza attır, kayıt altına al ödemeleri’ dedi. İlk gün firmada masraflar yarı yarıya düştü. Hesap kitap yapmanın önemini o zaman anladım” dedi.

**İtibarı korumak daha önemli**  
Müteahhitlik yapan babasının yollardan gitmeyi tercih etmediğini, oyuncak işine gireceğini babasına



açtığına babasının bile kendisine tepki gösterdiğini söyleyen Adil Özyiğit, “Ancak planlamamı yapmıştım, kafama koymuştum vazgeçmedim, hayalimin peşinden koştum” dedi.

İtibarın en büyük zengin olduğunu ifade eden Özyiğit, “Para kazanılır, kaybedilir ancak itibarı kaybetmek lazım. Ticaret yaptığınız insanlar size güveniyorsa, parayı kaybetmişsin çok da önemli değil” dedi. İtibarın önemine dair bir anekdot anlatan Özyiğit, sözlerini şöyle sürdürdü:

“1994 yılında Dubai ile iş yapıyoruz. Dubai’den malı aldık satıyoruz, evrakları topladık. Ancak ekonomik kriz nedeniyle bir gecede dolar 3.8 katına çıkınca resmen battık. 1 milyon dolar borcumuz var, her şeyi satıp nakde çevirdik, ancak elimizde sadece 500 bin dolar olabildi. Dubai’ye firmaya gittim, parayı verdim, ‘kalanını nasıl ödeyeceğimi bilmiyorum’ dedim. Bu firma Türkiye’den 16 firma ile çalışıyormuş, ödeme yapan tek firma olmuştuk. ‘Sorun yok’ dediler, gönderdiler bizi. İki gün sonra gümrükten aradılar ‘malınız var’ diye aradılar. Ticarete en önemli şey itibar ve güven olduğunu öğretti bana bu durum.”  
Hiç yılmadan devam ettiğini söyle-

yen Özyiğit, “Her başarı hikayesinin yanında başarısızlık hikayeleri de var. Bunlar da son derece öğretici. Bizim de çok ciddi başarısızlık hikayemiz oldu. Çok iyi planlansanız da çok iyi yönetebileceğiniz anlamına gelmiyor. Yanınızda olacağınız insanları doğru seçmeniz lazım” dedi. Hayal Dünyası oyuncak mağazası zincirini kurup geliştirdiklerini ancak çok hızlı büyüdüklerini söyleyen Özyiğit, “68 mağaza, 1100 çalışana ulaştığımız. Perakende kontrolünü biz de doğru yapmıyınca bundan faydalananlar oldu. Çapraz sayım yapmayıp mağazaları tek tek kendi içimizdeki ekibe saydırma hatasını yaptık ve sonunda 9.5 milyon liralık açık olduğuna gördük. Haliyle, Hayal Dünyası bitti” dedi.

3 ayrı şirketleri daha olduğunu ve bugün Dilay Oyuncak olarak yollarına aynı güçle devam ettiklerini söyleyen Özyiğit, “İtibarımız zarar görmediği için tedarikçilerle aynı şartlarla iş yapmaya devam ettik, ediyoruz” diye konuştu.

Hayal Dünyası olarak 13 yıldır bir kampanya düzenlediklerini ve ‘oyuncak da olsa silaha hayır’ dediklerini söyleyen Adil Özyiğit, “Şiddet günümüzde ciddi bir problemimiz ve silah da son derece tehlikeli bir araç. Çocukların erken yaşta silahla tanışmasına neden olan oyuncak silahları satmıyoruz, Dilay Oyuncak olarak da buna devam ediyoruz. Pandemi bitince oyuncak silahı getiren her çocuğa silahın, şiddetin ne kadar kötü olduğunu bir pedagoğ anlatacak ve oyuncak silah yerine başka bir oyuncak vereceğiz” ifadelerini kullandı.

# Sağlığına zaman harcamayan hastalıklarına zaman harcar



Zülfikar Daneoğlu

## Röportaj: Murat Şahin

Zülfikar Daneoğlu, İzmir'de bilinen bir kardiyoloji uzmanı. İş dünyasından ve siyasetten birçok öne çıkmış ismin kalbi ile ilgileniyor. Aynı zamanda kendisinin de iyi bir kalbi var. Çevresine pozitif enerji yayan özel insanlardan. İşini ciddiye alan ve insanlara en doğru tedaviyi sunmak içinde canla başla çalışan, pandemi döneminde çok şey borçlu olduğumuz hekimlerden. Uzman olduğu 2002 yılından bu yana hastaları için seferber olan Daneoğlu, ABD'nin önde gelen kurumlarından biri olan The Institute for Functional Medicine den fonksiyonel tıp üzerine sertifikalı alan az sayıda Türk hekiminden biri. Daneoğlu ile hasta tedavisindeki değişiklikleri ve bütüncül bakış açısı ile tanımlanan fonksiyonel kardiolojiyi konuştuk.

### Zülfikar Hocam, 3 yıllık bir sürecin ardından Fonksiyonel tıp sertifikasını aldınız? Bizi bu konuda bilgilendirir misiniz?

Hasta tedavisinde çok şey değişti. Öncesinde hasta gelir, muayenesini eder, reçetesini yazar, geçmiş olsun diyerek uğurlardım. Sonrasında da kontrolleri yapardım. 2018 yılından bu yana nadiren ilaç yazıyorum. Daha çok yaşam tarzına odaklanan, kişinin hayatında yaptığı biyolojik, sosyal ya da psikolojik yanlışları fark ettirip onları düzeltirmeye çalışıyorum. Bütüncül bir bakış açısı olan fonksiyonel tıp alanıyla ilgileniyorum. Fonksiyonel kardiyoloji yapmaya çalışıyorum. Çarpıntısı olan bir hasta geldiğinde yeme, içme, uyku, tuvalet alışkanlığı, beslenme tarzı

ve yaşadığı ortamı değerlendiriyorum. Bunların sonuçlarını değerlendirerek bütüncül bir tedavi süreci başlatıyorum. Bu tedaviyi önce kendimden başlattım. Kendi yaptığım yanlışları düzelterek 85 kilodan 68 kiloya düştüm.

### Kalp hastalıklarının nedenleri konusunda neler söylersiniz? Tedavi konusunda nelere dikkat edilmeli?

Kalp hastalıklarının yüzde 20'si genetiğe bağlı. Yüzde 80'i ise yaşam tarzımız ile ilgili, Diabet, hipertansiyon, kalp hastalığı, kolesterol yüksekliliği bizim yaşam tarzımızın ve seçimlerimizin sonucu. Bir insan sigara içmeye kendisi karar verir. Bu da çeşitli hastalıkları beraberinde getirir. İlaçların ihtiyaç halinde kullanılması gerekir ama ben gereksiz ilaç yazmamaya özen gösteriyorum. Gereksiz ilaçları kullanmamasını sağlıyorum. Vücuda dışarıdan müdahale değil, vücudun işini zorlaştıran beslenme, tembellik, uykusuzluk gibi faktörleri düzeltmeye çalışıyorum. Sonrasında vücudun kendi kendini tamir ediyor. Ben hasta tedavilerine öncelikle ilaçlarla başladım. Sonra invazif kardiyoloji yaptık anjiyo-stent ile devam ettim. Ama bu tecrübelerimin en sonunda beslenme ve yaşam tarzındaki değişimle tedavinin etkisini görerek bu alana geri döndüm

### Hastalarınızın tedavisinde nasıl bir yöntem izliyorsunuz?

Tansiyon ya da şeker şikayeti ile gelen hastaya önce bir anket uyguluyoruz. Evli mi, çocuk sahibi mi, ailede hastalık var mı, anne baba neden ölmüş, sigara alkol var mı? gibi soru-

ları soruyoruz. Sonrasında sadece kalbini dinlemekle yetinmiyorum. Tiroidinden, boyun damarlarına, bacak atardamarlarına, karaciğerine kadar birçok değere bakıyoruz. Kalbi ile ilgili sorunum var deyip bu şekilde muayene ile başka tanılarla buradan çıkan hastalarımız oluyor. Diyetisyen ile vücut analizi yapıyoruz. Yağ, ödem durumunu ortaya çıkarıyoruz. Öncelikle beslenmeye odaklanıyoruz.

**Beslenmeye odaklanıyoruz derken, beslenme alışkanlıklarının kalp sağlığına ne gibi etkileri var?**

Hastanın öncelikle vitamin, mineral eksikliği varsa onu tamamlamaya çalışıyoruz. Şu anda toplumda D vitamini, B 12 vitamini, folik asit eksikliği var. Yıllarca, "güzel beslenirsem, sağlıklı yiyecekler tüketirsem vitaminlerimi alırım" inancı vardı. Ama ne yazık ki iş bununla bitmiyor. Gıdaya erişimde hiç sıkıntısı olmayan kişilerde de vitamin eksikliği olabilir. Yaş aldıkça bizim sindirim sisteminin gıdaları sindirebilme kabiliyeti azalıyor. Bağırsakların vitaminleri emebilme kapasitesi azalıyor. Eskisi gibi güneşe çıkmıyoruz bu da D vitamini eksikliğine neden oluyor. Şu anda hastaların yüzde 90'ında D vitamini eksikliği var. Bağışıklık sistemi için D vitamini çok önemli. Bütünsel yaklaşımda ciddi anlamda D vitamini takviyesini iyi yapan hastalarda grip ve nezle enfeksiyonlarında çok azalma gördük.

**Kalp hastalıklarının azalması için beslenme alışkanlığı dışında nelere dikkat etmemiz gerekiyor?**

İlaç, kullanmadan ciddi yaşam tarzı değişikliği ile yanlışları azaltıp doğruları arttırarak sağlıklı olmak mümkün. Hastalıkların yüzde 80'ini yaşam tarzı ile düzeltebiliriz. Uykumuzdan feda ediyoruz. Ciddi bir hata. Hayatımızın üçte birinin uykuda geçmesi gerekiyor. Uyku bir tazelenme. Uykudan fedakarlık edilmez. 5 gün üst üste yarım saatlik az uyku, yaşlanma ile aynı etkiyi yapıyor. Uy-

kusuzluk devam ederse kalıcı hale getiriyor. Bizim asıl yakıtımız yağdır. Karbonhidrat vücut için bir ödüldür. Temel yakıt değildir. Biz sürekli ödül ile kendimizi doyurmaya çalışıyoruz. Ekmekte karbonhidrattır. Sorun kendimizi ödüllere doyurmakla başlıyor. Temel enerji kaynağı fazla kalori aldığı zaman vücut bunu saklamak için yağa dönüştürüyor. Vücudun tercihli gıdası yağdır. Ama zeytinyağı ve kaliteli hayvansal yağlar. Bu yağları yakabilmek ise çok önemli. Mide bağırsak sistemimiz bant görevi görüyor. İhtiyacımız olan şeyleri topluyor, atmamız gereken şeyleri vücudun dışına taşıyor. 3-4 günde bir tualete çıkan birisinin detoks sisteminde sorun var demektir. Karaciğer yağlanması başta olmak üzere birçok hastalık oluşabilir.

**Kalp sağlığı için en önemli şey de stresten uzak durmamız sanırım, bu konuda neler söylersiniz?**

Kalp damar sağlığı vücut denilen makinanın bir parçası. Bir insanın biyolojik, psikolojik ya da sosyal hayatının yolunda gidip gitmediği, kalp damar sağlığından anlaşılır. İnsanın ya nabızı yükselir ya tansiyonu ya da ikisi bir yükselir. Tansiyon ve nabız yükselmesinin bir anlamı var. Vücut biyolojik, psikolojik ya da sosyal olarak bütünlüğünün tehlikeye girdiğini düşünürse tansiyon ve nabız yükselir. Vücut her gün en az yarım ya da 1 saat şımartılmak ister. Kimsenin giremeyeceği, telefonun olmadığı bir odada yarım saat kalmanız sizi dinlendirecektir. Sağlığına zaman harcamayan hastalıklarına zaman harcar.

Günde 6-8 saat oturmak, sigara içmek kadar vücuda zarar veriyor. Mutlaka bir spor salonuna gitmeseniz bile egzersiz yapmanız gerekiyor. Hareketli yaşam. Evinizde minik egzersizler yapabilirsiniz. Dışarıda bisiklete binerek ya da daha az arabaya binip daha çok yürüyerek hareket edebilirsiniz.

**Kalp sağlığı için uzman önerileri**

- Kaliteli uyku. Gece 24.00 ile sabah 08.00 arasında karanlık ve serin bir odada uyumalı.
- Beslenmede her şeyi mevsiminde, doğal şekli ile az işlenmiş olarak tüketilmeli.
- Egzersiz yapmak gerekiyor. Haftada 4 gün yarım saat en az 120 dakika yürüyüş yapılmalı.
- Günde en az yarım saat sadece kendinize ayırın
- Moralinizi bozan, enerjinizi sömüren kişi ve ortamlardan uzak durun.
- Fırtınanın içindeki sakinliği bulun. Kendinizi iyi hissetmek için çabala-

**Zülfikar Daneoğlu kimdir?**

1972 de Antakya da doğdu. İlkokulu Maşuklu Köyü İlkokulu, ortaokul ve liseyi Antakya Merkez Lisesinde (şimdiki Hüseyin Özbuğday Lisesi) bitirdi. 1990'da başladığı Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni 1996' da bitirdi. 1997 yılında aynı üniversitenin kardiyoloji kliniğinde uzmanlık eğitimine başladı 2002'de uzmanlık unvanını aldı. 2002 -2004 yılları arasında Erzincan Devlet Hastanesi'nde kardiyoloji uzmanlığı, 2004-2005 Salihli can hastanesi kardiyoloji kliniği, 2005-2015 İzmir Kent Hastanesi kardiyoloji kliniğinde invazif ve klinik kardiyolog görevlerini yaptı. 2015 yılından bu yana Karşıyaka'daki özel muayenehanesinde mesleğini sürdürüyor. Türk Kardiyoloji Derneği ve İzmir Tabip Odası üyesidir. Kalp damar risk faktörleri ve korunma yöntemleri, koroner arter hastalığı, kapak hastalıklar, hipertansiyon, invazif kardiyoloji ilgi alanlarını oluşturuyor.



## Metin Akdaş: “İzmirli firmalar halka açılmalı”

İZSİAD'ın Başarı Hikayeleri'nin konuğu olan Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Üyesi ve Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş, hem iş yaşamının dönüm noktalarını hem de yakın zamanda borsaya açılan firmasının yürüttüğü halka arz çalışmalarını anlattı.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, pandemi nedeniyle internet üzerinden toplantılara devam ettiklerini söyledi. Bu kapsamda Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nde 2021 yılının ilk konuğu olarak Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş'ı ağırlamak istediklerini söyleyen Küçük Kurt, “Kendisinin ilgi çekici bir iş hikayesi mevcut. Sıfırdan gelip bugün son derece büyük bir sanayi tesisini ülkemize kazandırdı. Son olarak firmasını da halka arz etti. Bu sürecin inceliklerini de kendisinden dinlemenin üyelerimiz açısından verimli olacağını düşündük” diye konuştu.

EBSO Yönetim Kurulu Üyesi ve Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş, İZSİAD'ın Başarı Hikayeleri'nin çok faydalı bir etkinlik olduğunu, İZSİAD üyelerinin birbirini tanımak, geçmişlerini öğrenmek ve bugünkü faaliyet alanlarına hakim olmak adına büyük bir imkan tanıdığını söyledi.

### Halka arz büyümek için büyük bir fırsat

2004 yılında sanayi üretimine başladıklarını ve bina yalıtımı, ses yalı-



tımı, ambalaj köpükleri üretimi ve tesisat yalıtımında kullanılan ka-  
çuk köpüğü üretimi yapan 4 ayrı tesis ile çalışmalara devam ettiğini söyleyen Akdaş, “2011 yılında anonim şirkete geçtim, 2013 yılında halka arz planlaması yaparken tesisimizde çıkan yangın nedeniyle bu planımızı ertelemek zorunda kaldık” dedi.

Bu geçen süreçte halka arz için gerekli yapısal dönüşümleri yaptığını söyleyen Akdaş, “2017 yılının sonunda SPK'ya ve borsaya başvurumuzu yaptık. 2018 içerisinde incelemeler tamamlandı ancak sonrasında mevzuat değişti. Önceden

borsaya açıklık oranı 20 milyon TL idi, 30 milyon TL'ye çıkınca başvurumuzu geri çektik” dedi. 2019 itibarıyla tekrar başvurduklarını söyleyen Akdaş, “2019 yılının Ağustos ayında halka arzımız gerçekleşti. 3 TL'den hissemizi sattık, bugün o hisseler 11.15 TL oldu” bilgisini verdi. Halka arz konusunda küçük yatırımcının özellikle 2020 yılında

borsaya girdiğini hatırlatan Akdaş, “Borsadaki yatırımcı sayısı 2.5 milyona ulaştı. Pandemide 1 milyon 300 bin yeni yatırımcı girdi. Bu anlamda borsaya açılmak firmalar için büyük avantaj sağlıyor, büyümeye ve gelişmeye imkan sağlıyor” diye konuştu.

İzmir'de en az 5 firmanın daha borsaya açılmaya hazırlandığını söyleyen Akdaş, “Konjonktür bunu da destekliyor. Firmalarımız borsaya açılınca yönetimi kaybedeceğini sanıyor, aslında tam tersi, firmaya ortak alıp yönetim sizde kalmış oluyor. Büyüme için çok önemli bir argüman halka arz” dedi.

# Karanlık dünyaların sesli umudu Türkiye Görme Özürlüler Kitaplığı

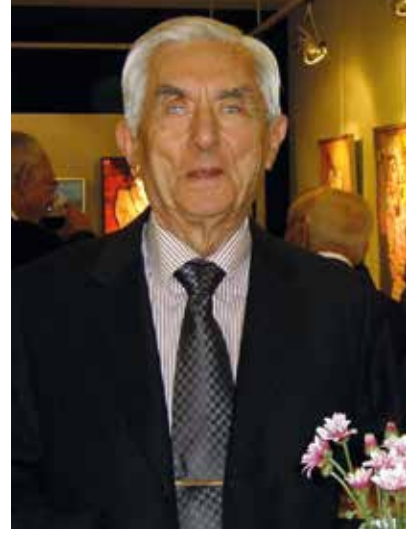
**T**ürkiye Görme Özürlüler Kitaplığı (TÜRGÖK), ülkemizde yaşayan görmeyenler ile yurt dışında yaşayıp da Türkçe bilen görme özürlülerin, yazılı kaynaklara erişimini sağlamak üzere 2004 yılında İzmir'de kurulmuştur.

Amacı görmeyen kişilerin Türkçe okuryazarlık oranını arttırmak, eğitim ve kültürlerine katkıda bulunmak ve bu amaçla yaşam kalitelerini yükseltmektir. Türkiye Görme Özürlüler Kitaplığı'nın ana hedefi; gelişmiş ülkelerde bulunan görme özürlüler kitaplıkları düzeyine ulaşarak, görme özürlülerin yazılı kaynaklardan yararlanma sorununa köklü çözümler getirmektir. Özellikle de seslendirmenin yanında Türkçe ve İngilizce kitaplar kabartma olarak basılarak görmeyenlerin imla ve dil yapısını iyi öğrenmeleri sağlanmaktadır.

TÜRGÖK, kuruluşundan itibaren her ay sürekli olarak; ilköğretim bi-

rinci kademe öğrencileri için Braille (kabartma) olarak "Yavru Balansı" dergisi, ikinci kademe öğrencileri için "Balansı" dergisi, lise öğrencileri ve yetişkinler için de MP3 formatında sesli "Arkadaş" dergisi çıkarmaktadır. Tüm bu yayınlar, kitaplık üyelerinin adreslerine ücretsiz olarak gönderilmektedir. Ayrıca üretilen kitapları ve dergileri, kitaplık üyeleri şifre ile TÜRGÖK web sitesinden de okuyabilmektedirler. Görmeyenleri yazmaya yönlendirmek, kendilerine özgü duyarlılıklarını öykü türü çerçevesinde ortaya koymalarına ve aralarından yeni yazarların çıkmasına olanak sağlamak amacıyla TÜRGÖK tarafından 2011 yılından beri düzenlenen Görme Özürlüler Arası Geleneksel Öykü Yarışması ile bu konuda yetenekli olanlar desteklenerek ödüllendirilmektedir.

2012 yılında, 7-14 yaş arası görme özürlü üyeler için başlatılan Ödünç Kabartma Kitap hizmetinin amacı; doğru, hızlı okuma, konuları kavrama, imla hatalarını düzeltme ve okumayı sevdirmektir. Bu hizmete sponsor olmak isteyenlerin; yakınlarının adına, anısına kitap bastırabilecekleri gibi, doğrudan destekleriyle de bastırılacak olan kabartma kitaplar ile bu projedeki kitap sayısı arttırılmaktadır. 2015 yılından itibaren de yetişkin üyelerimiz için "Ödünç Kabartma Kitap" hizmetini geliştirmiş bulunmaktayız. Yetişkin üyelerimiz için hazırladığımız kabartma kitap sayısı her geçen gün artmaktadır. Üyelerimizin okuma isteklerine yardımcı olmak bizleri mutlu etmektedir.



Kitaplığımızda üretilen tüm kitaplar Türkiye'nin her yerinde hatta köylerde bile bulunan kitaplık üyelerine ücretsiz olarak kargo ile gönderilmektedir.

Kitaplık bünyesinde, görme özürlülere; bilgisayar kursu, kabartma yazı ve nota kursu, diksiyon kursu ve İngilizce kursu verilmekte, gören ve görmeyenlerin birlikte katıldıkları aylık Kitap Kulübü toplantısı düzenlenmektedir.

TÜRGÖK bugüne kadar gerek farklı proje ve tanıtım faaliyetleri ile gerekse medyada pek çok kez yer alarak; bilinirlik oranını ve buna bağlı olarak da üye sayısını her geçen gün arttırmaktadır. Örneğin dernek üyelerimiz ve gönüllülerimiz, her yıl koşulan İstanbul Maratonu ve Runatolia koşularına; görme özürlülere yardımcı olmak amacı ile geniş çaplı bir katılım sağlamaktadır.

Pek çok eğitim kurumu, sivil toplum kuruluşları, Uluslararası Rotary



ve Lions Kulüpleri, yerel yönetimler ve ticari kuruluşlarla işbirliği yapılarak yürütülen projelerle Kitaplığımızın daha verimli çalışabilmesi için teknik donanımına destek olunmakta ve daha fazla sayıda kabartma (Braille baskılı) ve sesli kitap üretilmektedir.

Bu işbirlikleri arasından dikkat çeken örnekler şöyle sıralanabilir:

- 2009 yılında İzmir Kalkınma Ajansı desteği ile TDK İmla Kılavuzu kabartma ve sesli hazırlanarak üyelerimize gönderildi.
- 2011 yılında Sabancı Vakfı Toplumsal Gelişme Hibe Programı tarafından desteklenen "Engelli Dayanışması ile Engelsiz Gelişim Projesi" ile Bergama İnfaz Kurumunda bir ses kayıt kabini kurularak buradaki tutuklu gençlerin görme özürülü yaşlıları için kişisel gelişim vb. kitapları okumaları sağlandı ve bu kitaplar da üyelerimize gönderildi.
- 2013 yılında Rotaryen eşleri ile birlikte, ülkemizde görme özürülüler için özel tariflerle hazırlanan ilk kabartma yemek kitabı olan "Mutfaktan Güzel Kokular Geliyor" ayrıca seslendirilerek Kitaplık üyelerine ulaştırıldı.
- Aliağa'da bulunan TÜPRAŞ Rafinerisi, bir odamızın bilgisayar donanımı ve tefrişini yaparak kitaplı-

ğımıza bir "Sesli ve Kabartma Kitap Düzeltilme Odası" kazandırdılar.

• İzmir Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Cummins firması, kitaplığımıza bedensel engellilerin de seslendirme yapmasını kolaylaştıracak vasıflarda bir okuma kabini-nin kurulmasını sağlayarak seslendirme kabin sayımızı beşe çıkarmış oldu.

• 2017 yılında Konak Belediyesi ile gerçekleştirilen "Bir Kitapla Bin Yaşa" projesi ile ödünç kabartma kitaplarımıza 150 adet yeni kitap kazandırıldı. Konak Belediyesi, 2020 yılında da tanıtımı Ekim ayında yapılan "Bir Kitap Bir Dünya" projesi ile TÜRGÖK'e destek olmaya devam etti.

• 2019 yılında İstanbul Maslak Rotary Kulübü, küresel bağış kapsamında kitaplığımıza 2 adet kabartma baskı makinası kazandırdı.

• 2019 yılında TÜRGÖK'ün kuruluşunun 15. yılında gerçekleştirilen Mustafa Kemal Atatürk'ün büyük eseri Nutuk'un kabartma ve sesli olarak üretilerek Türkiye'deki üniversitelere gönderilmesi en önemli projelerimizden biridir. Bu projenin hayata geçirilmesi için gerekli olan maddi desteğin büyük kısmı değerli sanatçımız Piyanist Fazıl Say'ın bu amaçla verdiği konserden sağlandı.



Yurtdışı ile yürüttüğümüz çalışmalarımızdan örnekler;

• Merkezi ABD'de olan TPF (Turkish Philanthropy Fund) ve BTT'den (Bridge to Turkey) alınan Proje destekleri ile daha çok görmeyen öğrencinin eğitimi için gerekli olan Türkçe ve İngilizce ders ve test kitaplarının kabartma olarak basılması ve seslendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

• 2017 yılında Almanya'da faaliyet gösteren, göz sağlığı için göz bantları üreten bir firma olan Piratoplast Kinderbeira firmasının "Children For a Better World" projesi bünyesinde yaptığımız başvurumuz kabul edilerek sağlanan hibe ile genç ve çocuk kitaplarının braille basımı gerçekleştirildi ve TÜRGÖK Ödünç Kitap Servisi'nde hizmete sunuldu.

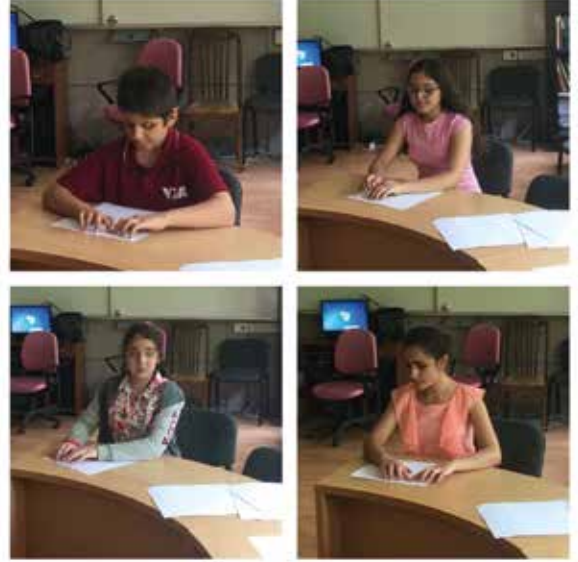
• 2019 yılında Brüksel'deki NATO genel karargâhında her yıl düzenlenen yardım kermesi sonunda elde edilen gelirin çeşitli ülke STK'larının projelerine dağıtılması için açılan hibe başvurularında, bağış almaya hak kazanan ilk Türk sivil toplum kuruluşu TÜRGÖK oldu. 2020 senesinde tamamlanan proje kapsamında Çocuk Hakları'nı konu







**TÜRGÖK'ün ana hedefi; gelişmiş ülkelerdeki görme özürlüler kitaplıkları düzeyine ulaşarak, görme özürlülerin yazılı kaynaklardan yararlanma sorununa köklü çözümler getirmektir.**



alan 10 hikaye kitabının Braille basımı yapılmış ve 180 çocuk ve eğitim kurumuna gönderilmiştir.

- TÜRGÖK'ün yaptığı tüm bu çalışmalar değişik platformlarda değerlendirilerek ödüllendirilmiştir.
- Değişik yıllarda katıldığımız projelerle Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güçbirliği tarafından üç kez en büyük ödül olan "Karşılıksız Hizmet Ödülü"ne ve bu yıl da "Nutuk" projesi ile Jüri Özel Ödülüne layık görülmüştür.
- Kurucu Başkanımız Gültekin Yazgan ve Kabartma Yemek Kitabı projemiz ayrı ayrı Sabancı Vakfı "Fark Yaratıcılar"a seçilmiştir.
- 2014 yılında kabartma ve sesli Yemek Kitabımız Çin'de yapılan Gourmet Yemek Kitapları Yarışması'nda kategorisinde dünya birincisi seçilmiştir.
- Kitaplığımız Dubai Sharjah'daki Uluslararası Engelli Çocuk Kitapları Sempozyumu'na davet edilerek, çalışmalarımız Şeyh tarafından

ödüllendirilmiştir.

- TÜRGÖK, 2019 yılı Ocak ayında merkezi Brüksel'de bulunan Avrupa Parlamentosu'nun "Faces of Turkey" sergisine Türkiye'yi temsil eden 11 STK'dan biri olarak davet edilmiştir.
- TÜRGÖK'ün tüm bu hizmetleri, sayıları 300'ü aşan TÜRGÖK gönüllüleri (özellikle de ders kitaplarının üretiminde emek veren branş öğretmenleri) ile TÜRGÖK'e kuruluşundan itibaren destek olan bağışçıları ve sponsorları sayesinde yapılmaktadır.
- Kitaplığımızın temel hedeflerinden biri; görmeyen üye sayımızı arttırarak daha fazla kişiye hizmet vermektir. 2005 yılında 200 olan görmeyen üye sayımız bugün 6 binin üzerindedir. Kitaplık üyelerimiz için yaptığımız tüm hizmetler tamamen ücretsiz olarak gerçekleştirilmektedir.
- Siz değerli iş insanlarımız da, çevrenizdeki görmeyen kişileri bize

yönlendirerek yardımcı olabilirsiniz. Ayrıca kitaplığımızdaki "Ödünç Kabartma Kitap Servisi" için başta bulunabilir, sevdiğiniz birisinin "ADINA" veya "ANISINA" kitap bağışlayarak hem görmeyen gençlerimizin ulaşabileceği kitap sayısını arttırabilir hem de o kişinin adının kitabın etiketinde yıllarca yaşamasını sağlayabilirsiniz. Sizleri bu projemize destek olmaya çağırıyoruz. Kabartma kitap gönderilerimizi, okurlarımıza zamanında ulaştırabilmek ve kitapların yıpranmasını önlemek amacı ile kargo servisleri ile yapmaktayız; finansal açıdan oldukça zorlayıcı olan bu konuda bize destek olabilecek yardımseverlere de ihtiyacımız her geçen gün artmaktadır.

Kitaplık üyelerimize ücretsiz olarak yapılan tüm bu hizmetlerin kesintisiz sürdürebilmesi için süreklilik gösteren bağışlar ve destekler bizim için çok anlamlı ve önemlidir.

# Hüseyin Cengiz, edebiyat ve iş yaşamını harmanlıyor

İZSİAD Başarı Sohbetleri'ne Yusuf Cengiz Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve BASİFED Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz konuk oldu. Yazdığı beş kitap ile edebiyatçı kimliği de olan Hüseyin Cengiz, hem iş yaşamını hem de edebi yönünü nasıl bir arada götürdüğünü anlattı.

Yusuf Cengiz Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve BASİFED Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Cengiz, İZSİAD Başarı Sohbetleri'ne konuk olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek hikayesini anlattı.

1958'den beri ticaretle uğraşan bir ailenin üçüncü kuşağı olduğunu söyleyen Cengiz, öğretmen bir anne ve babanın oğlu olarak 12 Eylül faşizminin kendi çocukluğuna doğrudan etki ettiğini söyledi.

12 Eylül cuntasının anne babasını Konya'ya sürdüğünü ve babasının 42 gün gözaltında tutulduğu dönemde 6 yaşında bir çocuk olduğunu söyleyen Cengiz, "Bugün çocukluk anılarımın orta yerindedir gri demir kapının mazgalından babamı görmek. Umuyorum bir daha bu ülke böyle karanlık dönemler yaşamaz" dedi.

## "TSK ihaleleri ile gıda sektörüne girdim"

Kocaeli Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olduğunu söyleyen Cengiz, "O dönem ailemin mobilya mağazası vardı. Bu alanda çalıştım



ve sonrasında bu alanı kardeşime bırakarak ben gıda sektörüne geçtim" dedi.

23 yaşında 99 yılında Türk Silahlı Kuvvetleri'nin gıda ihalelerine girdiğini belirten Cengiz, "O zamanlar gazetelerde ihaleler duyurulurdu. Yaş maya ihalesi vardı, o zaman bilmiyorum yaş maya ne. Teklifi verdim, ihaleyi aldım. Bir büyük maya markasının bayisi tek başına girdiği için hep yüksek fiyat veriyormuş kimse girmiyor diye, ben girince ihale bende kaldı. Ürünü o firmadan istiyorum, alamıyorum. Başka bir maya firmasından ürünü tedarik ederek ihale şartlarını yerine getirerek sonuçlandırdım" dedi. Yaş maya ile başlayan serüven ile 22 yıl sonra Türkiye'nin en büyük gıda tedarik firması olmaktan gurur duyduğunu söyleyen Cengiz, "Al sat yapmak bir süre sonra bana yetmemeye başladı ve 2010 yılında Kemalpaşa'da bir et işleme tesisini aldım" dedi.

6 yıl çalıştıktan sonra fabrikasının yandığını söyleyen Cengiz, "6 itfaiye aracı yangını söndürmeye çalışıyordu, iç yağlar vardı bir odada, orası da yanınca tüm fabrikaya lav

gibi yayıldı yangın ve tamamen kül oldu fabrika" dedi.

Küllerinden yeniden doğmaya o gece ateşlerin karşısında karar verdiğini söyleyen Cengiz, "Kesilen sakal daha gür çıkarmış. Biz de öyle yaptık" dedi.

5 yıl önce ilikli kemik suyu projesini hayata geçirdiklerini söyleyen Cengiz, "Kolajenli ürünler, çorbalar yaparken iki ay önce kolojenli kahve üretmeye başladık. İzmir'den bir markanın çıkıp doğal katkısız ürün üretiyor olması bana büyük keyif veriyor. Bütün zincir mağazalarda Zel markası ile ürünlerimiz bulunuyor. 7 bölgede bölge müdürlüklerimiz var. Şirketi halka da arz etmeye karar verdik, yakında borsaya da açacağız" diye konuştu.

## "İzmir Yangını hikayesinde Yunan ve Türkler"

Ticaret dışında kitap yazma serüveninin olduğunu, basılı beş kitabı bulunduğunu söyleyen Cengiz, "Şimdi de İzmir Yangını arka planında Yunan ve Türklerin hikayelerini anlatıyorum. İngiliz emperyalizminin mağdur ettiği bir halk olan Yunan halkı ile bir düşmanlık gibi bir derdimiz yok, ama bir dostluk derdimiz var. Buna katkı koymak istiyorum, o yüzden yazıyorum" dedi.

Sabahları çok erken kalkarak yazdığını ifade eden Cengiz, "Sabah kalkıp kitap okumak, düşler dünyasına temiz bir kafa ile sabah girmek gündelik işler için çok güçlü bir enerji verir, tavsiye ederim" dedi.



5 Yıldızlı Konfor  
Butik Otel Hizmet Kalitesi ile Birleşince,  
İZMİR ONTUR'da Lüks Şıklık...  
İzmir'in kalbinde konaklama imkanı...  
"Evinizden Uzaktaki Eviniz"



Tel: 0(232) 425 81 81  
Gazi Bulvarı No.130 Çankaya - İzmir  
info@onturhotels.com • www.onturhotels.com



# İzmir'in başına gelenler...

## Pandemi, deprem, kuraklık, sel

*Covid-19 pandemisi, deprem ve sel: Doğanın mevcut yaşam biçimimize, şehir planlamalarımıza, mekan tercihlerimize İzmir'de de itirazı var. Sel dere yatağındaki evlerde, deprem körfezin devamı alüvyon bölgesindeki apartmanlarda ölümle sınıdı.*

İzmir, bütün Türkiye gibi geçtiğimiz yıl Mart ayından bu yana Covid-19 pandemisiyle mücadele ediyor. Kontrollü normalleşmenin başladığı 2 Mart'ta turuncu renkle yüksek riskli kategoride yer alan ve Pazar günleri sokağa çıkma yasağı uygulanan kentte vaka sayıları giderek artmaya başlarken renk de turuncudan kırmızıya dönüşerek çok yüksek riskli sınıfına girildi. Kontrollü normalleşmeden önce 100 bin kişide 53.42 olan vaka oranı iki kattan fazla artışla Mart ayının son haftasında 111.41'e yükseldi. İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger'in başkanlığında yapılan toplantıda alınan kararla, halkın Covid-19'a karşı uyarılması ve önlemlere uyulması amacıyla "Bizizmir var, kırmızıya gitme" sloganıyla hazırlanan afişler bilbordlara ve binalara asıldı.

30 Ekim 2020'de, merkez üssü Ege Denizi'nde İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında, Yunanistan'ın Samos adası yakınları olan ve Richter ölçeğine göre 6.9 büyüklüğünde deprem, Bayraklı, Konak, Buca ve Karşıyaka'da can kaybına ve büyük yıkıma neden oldu. Belirgin süresi 15.68 saniye olarak hesaplanan depremde 118 kişi enkaz altında kalarak can verdi, ilk anda 11 bina çöktü, 109 bin 921 binada yapılan hasar tespit çalışması sonucu ço-

ğunluğu Bayraklı'da olmak üzere ağır hasarlı, acil yıkılacak ve yıkık bina sayısı 506 olarak (4 bin 239 bağımsız bölüm) belirlendi. Orta hasarlı bina sayısı 511 (6 bin 929 bağımsız bölüm) az hasarlı bina sayısı 5 bin 119 (55 bin 235 bağımsız bölüm) oldu. Bölgede 48'inin büyüklüğü 4'ün üzerinde olmak üzere toplam 3 bin 630 artçı sarsıntı yaşandı. Hasar gören binaların yıkılıp yeniden yapılması çalışmaları sürüyor. Özellikle Bayraklı tam bir şantiye görünümünde.

### Yağmur yağdı böyle oldu

İzmir 2020'de kuraklıkla, 2021'de ise sel felaketiyle karşı karşıya kaldı. 2019'un Kasım ayında metreka- reye 92 kilogram yağışın düştüğü İzmir'de bu rakam 2020'nin Kasım ayında 1.5 kilografa geriledi. Kuraklık toprağı çatlatmaya başlar- ken kente su sağlayan Tahtalı Barajı'nda su seviyesi yüzde 65.29'dan 36.04'e, Ürkmez Barajı'nda yüzde 52.38'den yüzde 29.61'e, Alaçatı Kutlu Aktaş Barajı'nda ise yüzde 49.34'ten yüzde 13.36'ya indi. Kuraklık alarmı verilen İzmir 2021'de ise iki sel felaketi yaşadı. Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün İzmir'de kuvvetli sağanak yağış uyarısının ardından 12 Ocak'ı 13

Ocak'a bağlayan gece 6 saatte metreka- reye düşen 70 kg'nin üzerinde yağmur, kentte adeta felakete neden oldu. Özellikle Buca, Konak, Karabağlar ve Bornova'da 250'ye yakın su baskını ihbarı gelirken altgeçitler, binaların bodrum ve zemin katları su doldu, yolları ırmağa çeviren yağmur suları park eden araçları bile sürükledi.

2 Şubat'ta ise 1930 ve 1995'in ardından son 100 yıl içindeki en büyük üçüncü felaket geldi. Metrekare başına ayda ortalama 102 kilogram yağış alan İzmir'e, 2 Şubat günü 126 kilogram yağmur düştü. Yıllık yağışın yüzde 18'ini bir günde alan kentte resmi kayıtlara göre 673 noktada su baskını ihbarı yapıldı. Konak, Karşıyaka, Bornova, Bayraklı, Karabağlar, Dikili, Foça ve Aliğa başta olmak üzere İzmir'in bütün ilçelerinde yolları ırmağa döndürdü, altgeçitler, ev ve işyerleri sular altında kaldı, 2 kişi boğularak can verdi. Selin getirdiği topraklar zemin katları doldurdu.

Kurak geçen sonbaharın ardından yağışlarla birlikte Tahtalı Barajı'nda yüzde 71.80, Balçova Barajı'nda yüzde 82.34, Ürkmez Barajı'nda yüzde 91.75, Güzelhisar Barajı'nda yüzde 83.37, Kutlu Aktaş Barajı'nda yüzde 75.63 doluluk oranına ulaşıldı.

## Yeni Kitabımız Semerkant



**Kenan Mazıcı**

**B**u sayımızda Amin Maalouf'un Semerkant adlı kitabımı tanıtmak istiyorum İZSIAD ailesine. Kitabı yazım tekniği ve anlatım dili üzerinden değerlendirmek gelmedi içimden. Çünkü kitap içerik olarak doğu toplumları, islam coğrafyasının temel kültürel sorunlarını bir macera romanı kıvamındaki yapıtta o kadar derinlemesine felsefi olarak incelemiş ki, bu yönünü ön planda tutmak bana daha akılcı geldi.

"Kitaplarda bir efsane dolaşır; içinde bulunduğumuz bin yılın başına her biri kendince damgasını vurmuş üç İranlı arkadaştan söz eder efsane: Dünyayı gözlemleyen Ömer Hayyam, o dünyayı yöneten Nizamülmülk ve aynı dünyaya dehşet saçan Hsan Sabbah." S.85

Daha güzel bir hikaye düşünemiyorum. Selçuklu imparatorluğunun islam coğrafyasının hakimi olduğu dönemler. Kişiler hükümdarlar birer efsane olmaktan çıkıyor Amin Maalouf'un kaleminde, birer insan oluyorlar. Koca coğrafyalardaki savaşlar kültürel alt üst oluşlar insan ilişkileri çerçevesinde önünüze seriliyor. Büyüleniyorsunuz.

Sonra aynı hikayede 1900 lü yıllarının başına geliyoruz.Osmanlı ve İran2da Meşrutiyet Dönemi. Bu süreçte Seyyid Cemalleddin ile tanışıyoruz. İslam rönesansının havarisi; Darüislam'da zorbalıktan uzakta yaşayabileceğim

hiç bir köşe yok diyor ve sarsılıyorsunuz. Sultan Abdülhamit'in davetiyle geldiği İstanbul'da esir muamelesine tabii tutuluyor. Ve rivayete göre reformcu düşücelerinden dolayı Abdulhamit'in emri ile zehirlenen öldürülüyor.

Bu bilge insan bin yıl sonra yine 3 roman kahramanımız için şöyle söylüyor; " İçimde üçünü birden bulurum kimi zaman. Nizamülmülk gibi büyük bir İslam devleti kurma özlemi taşıyım. İsterse tahammül edilmez bir Türk sultanı tarafından yönetisin! Hasan Sabbah gibi İslam aleminin dört köşesine başkaldırı tohumları ekiyorum.Hayyam gibi şimdinin, içinde yaşanan anın nadir keyiflerini kolluyor, şarap, saki, meyhane sevgili üzerine dizeler yazıyorum. S.194.

Ve bu bilge yeni binyılımızda seleniyor " Zorbalık Doğu'nun halklarını ezmeye ve yobazlık onların özgürlük çığlığını boğmaya devam ediyor. Eğer tohumları, sarayların çorak topraklarına deşilde bereketli halk tarlalarına atsaydım daha başarılı olurum belki. S. 222.

1949 Lübnan doğumlu Amin Maalouf 1976 yılından beri Pariste yaşıyor. Semerkant eserini 1988 yılında kaleme almış. YKY için çevirmen Ali Berktaş kitabı 1993 yılında Türkçeleştirmiş.97. basımından okudum kitabı.Keyifli ibir serüven Kaçırmayın derim.

# Viking Temizlik, 2020 Erişilebilirlik Ödülü'nü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'ın elinden aldı

*T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından verilen Erişilebilirlik Ödüllerinde, Dünya'da bir ilk olan "Engelsiz Temizlik" projesi ile Viking Temizlik jüri birinciliğini hak etti.*

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından ilan edilen "2020 Erişilebilirlik Yılı" kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından engelli vatandaşların hayatını kolaylaştıran tasarım ve ürünleri, proje ve uygulamaları desteklemek amacıyla yapılan "Türkiye Erişilebilirlik Ödülleri" düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde düzenlenen 'Türkiye Erişilebilirlik Ödülleri Töreni'nde konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan; 1075 başvuru, 250 bini aşkın halk oylamasının yapıldığını öğrendiğini, yoğun ilginin son derece sevindirici olduğunu belirtti. Bu fikirlerin her birinin günün birinde insanlığın hizmetine sunulacağını anlatan Emine Erdoğan, dünyada 1 milyardan fazla engelli bireyin bulunduğunu, bu sayının neredeyse dünya nüfusunun yüzde 15'ine karşılık geldiğini söyledi. Viking Temizlik, Erişilebilirlik Sosyal Sorumluluk Projeleri kategorisinde birinciliği, Dünya'da ilk olan Engelsiz Temizlik projesi ile hak etti. Viking Temizlik ve Kozmetik A.Ş. Pa-



zarlama ve İletişim Grup Müdürü Gökçe Hatipoğlu, bu kıymetli ödülün yeni projeler için cesaret verdiğini ve duyduğu memnuniyeti belirtip, proje hakkında bilgi verdi.

**"Siz de bizimle dünyayı güzelleştirmeye var mısınız?"** Eşit erişilebilirliğin bir şans değil, bir hak olduğuna ve atılacak

adımlarla tüm engellerin kalkacağına inanıyoruz. Bugün 60 ülkede milyonlara hitap eden bir marka olarak odağımız insan ve 'Görme engellilerin temizlikteki gözü oluyoruz' rehberliğinde başlattığımız projede yola çıktığımızda gördük ki, Türkiye'de düşük derecede görebilen kişilerle birlikte yaklaşık 1 milyon kişiye yakın görme engelli vatandaşımız var. Telefon, görme



engelli vatandaşlarımızın hayatlarının her aşamasındaki en büyük yardımcısı. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz yazılımla, Viking marka temizlik ürünlerimizin etiketlerinin üzerine QR kodlar ekledik ve bu QR kodları algılayıp, sesli olarak tüm ürün bilgilerini okuyacak Engelsiz Temizlik Mobil Uygulaması'nı oluşturduk. Android ve ios üzerinden cep telefonlarına kolaylıkla ücretsiz olarak indirilebilen "Viking Engelsiz Temizlik Aplikasyonu" ile kullanıcı, ürünleri birbirinden kolaylıkla ayırt edebiliyor. Kod okutulduğunda; ürün ismi, gramajı, kullanım alanları, kullanım talimatı, dikkat edilecek hususlar ve iletişim bilgileri kullanıcıya aktarılıyor. Böylece görme engelli bireyler başka birinin yardımına ihtiyaç duymadan temizlik yapma özgürlüğüne kavuşuyor. 'Engelsiz Temizlik' projesi aynı zamanda, ürün hakkındaki doğru bilgilere kolay erişmesini sağlayarak yanlış ürün kullanımından kaynaklanan sağlık sorunlarını da ortadan kaldırmaya yardımcı oluyor.

### Evrensel Tasarım

Bizler "evrensel tasarım" kavramına inanıyoruz yani engelliler için farklı ürün grupları yaratılmasından, mevcut ürünlerin tüm gruplara hitap edebilecek şekilde uyarlanması gerekmektedir. Toplumsal olarak değerlendirdiğimizde, bu projenin sadece temizlik ürünlerinde değil tüm alanlarda referans olarak alınması ve firmaların benzer projeleri geliştirip hayata geçirmesi en büyük arzumuzdur.



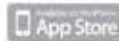
## Engelsiz Temizlik Aplikasyonu görme engellilerin gözü oluyor!

Viking Temizlik'in görme engellilere özel olarak geliştirdiği bu mobil uygulama, Viking ürünlerinin üzerine yerleştirilen ve cep telefonlarının görüş açısından kolayca okuyabildiği QR kodlar sayesinde çalışıyor.

QR kod okutulduğunda, cep telefonu sesli olarak **ürünün ismi, gramajı, kullanım alanları, kullanım talimatı, dikkat edilmesi gereken hususlar ve çağrı merkezi bilgilerini** okuyor.

Hem iOS, hem Android sistemler için geliştirilen Viking Engelsiz Temizlik Aplikasyonu, görme engellilerin hayatını kolaylaştırdığı gibi yanlış ürün kullanımına bağlı sağlık risklerinin de önüne geçiyor.

Görme engelliler, engelsiz temizliğin keyfini çıkarıyor.



**Viking**  
**engelsiz**  
**temizlik**

*Viking Temizlik, Erişilebilirlik Sosyal Sorumluluk Projeleri kategorisinde birinciliği, Dünya'da ilk olan Engelsiz Temizlik projesi ile aldı. Viking Temizlik ve Kozmetik A.Ş. Pazarlama ve İletişim Grup Müdürü Gökçe Hatipoğlu, bu kıymetli ödülün yeni projeler için cesaret verdiğini söyledi.*



**Mahfi Eğilmez**  
www.mahfiegilmez.com

**K**elime anlamı olarak yeniden biçimlendirme demek olan reform; asıl olarak 16. yüzyılda Rönesans'ın yarattığı aydınlanmanın etkisiyle, giderek yaygınlaşan yanlış kilise uygulamaları ve haksızlıkları karşısında Almanya'dan başlayarak Avrupa'ya yayılan ve kiliseyi dini uygulamada değişiklik yapmaya zorlayan harekete verilen isimdir. Bugün reform kelimesi bu dinsel anlamından çıkarak daha geniş bir çerçeveyi tanımlayacak bir çerçeveye oturmuştur. Günümüzde reform denilince; var olan sistemin eksik ya da yanlış olduğu düşünülen yönlerini değiştirmek, yeni bir statüye kavuşturmak için yapılan düzenlemeler anlaşılıyor. Günümüzde reformlar genellikle bir program çerçevesinde sunuluyor. Bu programlardan bazıları sosyal, bazıları

# Reform ve Program

siyasal bazıları da ekonomik reform programları biçiminde olabiliyor.

## Hedefe uygun planlama

Ekonomik reform programları genellikle bazı makroekonomik hedeflere yönelir. Birden fazla makroekonomik hedefin birbiriyle çelişmesi söz konusu olduğundan hedefler mümkün olduğunca sınırlı ve birbiriyle tutarlı olmalıdır. Paul Samuelson'un dediği gibi "Ekonomi, birbiriyle çelişen alternatifler arasından seçim yapmak demektir."

Mesela enflasyonu düşürmeyi hedeflemiş bir program uygulanacaksa istihdam, büyüme hedefleri

ikinci planda tutulmalıdır. Büyüme ve istihdamı artırma hedefleniyorsa o zaman enflasyon hedefi ön planda olmamalıdır. Birden fazla hedefi yakalayabilmenin tek yolu beklentileri olumlu hale getirecek adımlar atılmasıdır. 2001 krizi sonrasında birçok hedefin gerçekleştirilebilmesinin nedeni Güçlü Ekonomiye Geçiş Programı'nın doğrudan uygulamaya geçmesi (bankacılık reformu, kamu mali disiplininin sağlanması gibi düzenlemelerin yaşama geçirilmesi) ve Avrupa Birliği'yle tam üyelik müzakerelerinin başlamış olmasıydı. Bu adımların sonucu olarak Türkiye'ye tarihinin en yüksek tutarlı doğrudan yabancı



sermaye girişi gerçekleşti. Bugün beklentileri olumlu hale getirebilecek tek yol güçler ayırımına dayalı demokratik yapıya dönüş, yargı bağımsızlığı, hukukun üstünlüğü, eğitimde bilime dayalı eğitim sistemine dönüş gibi ekonomi dışı birtakım adımların atılmasıdır. Bu adımlar atılmadan beklentilerin olumlu hale getirilmesi, risklerin düşürülmesi ve alınacak kararların olumlu olması mümkün görünmüyor. 2001 sonrasında mümkün olmasının nedeni sistemin o dönemde iyi ya da kötü bu saydığımız çerçeve içinde olmasıydı. Beklentileri olumlu hale dönüştürmek için bu adımlar atılabilirse riskleri kalıcı olarak düşürmek ve yatırım ortamını canlandırmak söz konusu olabilir.

### Sayısal veri önemli

Öte yandan bir program ortaya konduğunda sayısal hedefler de ortaya konulmalıdır. Açıklanan programda bütçe açığının yüzde 3,5'u geçmeyeceği dışında sayısal bir hedef bulunmuyor. Oysa bir program yapılırken hedeflenen yılda ekonomik göstergelerin ne olacağı sayısal olarak belirlenmeli ve oradan geriye doğru her yıl, hatta her ay neler yapılarak o hedefe ulaşılabilecek tek tek gösterilmelidir. 'Enflasyonu düşürecek' ifadesi bir hedef değil temenni olabilir. Nasıl düşürüleceği sorulduğunda yanıtlar hesaplara dayalı sayılarla verilmelidir.

Hedef	Önem	Mevcut Durum	Ahması Gerekenler / Öneriler
Gıda zinciri izlenecek ve raporlanacak	Belirsiz	TCMB fiyat istikrarı çerçevesinde izliyor	Köprü ücretleri düşürülürse tüketiciye yansıyan fiyatlar düşer.
Bütçe açığı % 3,5'u geçmeyecek	Belirsiz	Zaten geçmiyor	Kamu kesiminde israfı dönük harcamalar kısılsa epey yol alınır.
Geliri düşük esnafa vergi muafiyeti	Vergiden muafiyet tanımak	Vergilendiriliyor	Vergiyi kaldırmak kayıt dışılığı artırır, oramı düşürmek daha doğru olurdu.
Kamu kesimine ait alacaklar	Bu alacakların tek elden tahsil sağlanacak	Her kurum kendi alacağını tahsile çalışıyor	Doğru bir önlem ama reform sayılmaz.
KIT'lerde reform yapılacak	Ne yapılacağına ilişkin açıklama yok	Sorunun ne olduğu açıklanmamış	KIT'leri tümüyle serbest piyasaya koşullarına bırakmak en doğru çözümdür.
Fiyat istikrarı sağlamak	Fiyat İstikrarı Komitesi	Fiyatlara müdahale ediliyor	Faizi doğru belirleyip fiyat oluşumunda piyasaya karışmamak en doğru çözümdür.
Enflasyon ataletinin azaltılması	Hedef enflasyona göre hareket edilmesi	Hedef enflasyon hiçbir zaman tutmuyor	Faizi doğru belirleyip fiyat oluşumunda piyasaya karışmamak en doğru çözümdür.
Bankacılığın aktif kalitesi artırlacak	Sorumlu kredileri yaşama dönüştürme	Tam tersi yapılarak krediler teşvik edildi	Sorumlu kredileri reel sektör lehine çözmek bunların devlete yıkılmasına yol açabilir.
Özel kesim tahvillerine çekicilik	Tahvil Garanti Fonu kurulması	Garanti yok	Özel kesim borçlanmasına garanti vermek piyasa sistemine aykırıdır.
Cari açığı düşürmek	Yerli kullanım özendirilecek	İthalat ihracattan fazla	Bu alanda çözüm, riskleri düşürerek tasarrufları artırmaya çalışmaktır.
Sanayide yeşil dönüşümü sağlamak	Çeşitli destekler öngörülüyor	Yetersiz	Doğru bir önlem, reform sayılabilir.
İstihdamı artırmak	Çeşitli teşvikler, destekler	Bir bölümü zaten var	Riskleri düşürüp yatırımları artırmak tek doğru çözümdür.
Kurumsal yönetişimi geliştirmek	Komiteler kuruluyor	İlgili kurumlar karar alamıyor	Kurumlara karar alma yetkisi vermek en doğru çözüm olur.
Ekonomideki gelişmeleri izlemek	Ekonomi Koordinasyon Kurulu	İlgili kurumlar izliyor	Gereksiz bir kademe kuruluyor.
Ekonomideki gelişmeleri izlemek	Finansal İstikrar Komitesi	Bu zaten var	Mevcut komite işe yaramamış olacak ki bir kez daha kuruluyor.
Özel yatırımların korunmasını sağlamak	Kanun çıkarılacak	Bu konuda düzenleme yok	Düzenleme yerine riskleri düşürüp yatırım ortamını iyileştirmek gerekir.
Teşvik sistemini restore etmek	Planlama yapılacak	Teşvik sistemi teşvik edemiyor	Mevcut teşvikleri kaldırıp ürün teşvikine geçerek marka yaratmak gerekir.
Rekabeti düzenlemek	Dijital piyasalarda rekabet için düzenleme	Rekabet sistemi çalışmıyor	Kamu kesimine sağlanan ayrıcalıkları kaldırıp gerçek rekabeti sağlamak gerekir
İsrafi önlemek	Kamu odaklı komiteler	En yüksek israf kamu kesimi üst yönetiminde	Tasarruf önlemlerine kamu kesiminde en üst düzeyden başlamak şarttır.
Kamu ihalelerinin şeffaflığını sağlamak	Meclis denetimi	Sayıştay raporları dikkate alınmıyor	Sayıştay raporlarının gereğini yerine getirmek şart.
Kamu görevlilerinin ek görevlerini düzenlemek	En fazla bir kuruluştaki görev alabilecekler	Birden fazla kuruma görev alabiliyorlar	Doğru bir önlem, reform sayılmaz.
Piyasaları düzenlemek	Piyasa Düzenleme ve Denetleme Kurulu	Serbest piyasaya çeşitli müdahaleler var	Kurul kurmak hatadır. Piyasalara karışmamak gerekir.
Dış borçların payını azaltmak	Kendi paramızla borçlanmak	Bir süredir içeride dövizle borçlanılıyor	Doğruya dönüş önlemi, reform sayılmaz
TUIK ile ilgili düzenleme	İlgili kuruluş olacak	Bağlı kuruluştu	Bağımsızlık düzenlemeyle olmuyor. TUIK'ı tümüyle bağımsız yapmak gerekir
Vergiye uyumu teşvik etmek	Kayıt dışılığı azaltmak	Kayıt dışılık krizin çözümü gibi sunuluyor	Vergi müfettişlerine bağımsız statü tanımak gerekir.

Diyelim ki hedefimiz 2023 yılı sonunda enflasyonu yüzde 3'e düşürmek olsun. Bu hedefi koyduktan sonra 2023 yılının son ayından bugüne doğru geri gelinerek her ayın sayısal hedefi tek tek belirlenir ve bunlara ulaşmak için neler yapılacağı tanımlandıktan sonra kurumlara bu hedefler doğrultusunda görevler verilir. Bu tür düzenlemeler yapılmadan 'enflasyonu düşürecek' demek sadece temenniden ibaret kalır.

### Programdaki hedefler ve öneriler

Reform programındaki önemli başlıklar hakkındaki görüş ve önerilerimi bir tablo halinde sunuyorum. Giderek gücünü yitiren tarım kesimi ve tarımsal üretimle ilgili hedef ve düzenlemelerin temenni biçiminde bile olsa bu program içinde yer almaması başlı başına ciddi bir eksiklik.



# Alternatif yargılama yolu ulusal ve uluslararası tahkim yargılaması



**Av. Kemal Buğday**  
Kebulaw Tahkim Merkezi

**T**ahkim, taraflar arasındaki uyuşmazlıkların devlet mahkemeleri yerine hakem adı verilen kimseler aracılığı ile nihai olarak çözümlenmesidir.

Tahkim yargılaması sırasında taraflar uyuşmazlık konusunda sulh olurlarsa, tahkim yargılamasına son verilir.

Mevcut yargı sistemlerinde son yıllarda yargılamaların büyük ölçüde yıllar sürüyor olması, sayısız birçok verilen hatalı kararların istinaf ve temyiz mercilerinde bozularak dönüyor olması ve adil karar verilip adalet sağlanıncaya değin uzun yıllar geçiyor olması gibi sebepler alternatif yargılama arayışlarını başlatmıştır. Bunun karşısında tahkim yargılamasının mevcut yargı sisteminden çok daha kısa sürede, birkaç haftada adil ve hızlı bir şekilde karara bağlanması daha kazançlı ve pratik olduğunun bilinci sebep-

leri tahkimi tercih edilen alternatif yargılama yollarının başında getirmeye başlamıştır. Son yıllarda ulusal ve uluslararası alanda tahkim yargılamasına başvuru oranı büyük bir hızla artmakta ve artık yerleşik bir düzene dönmektedir.

Tahkim; bir hak üzerinde uyuşmazlığa düşmüş olan iki tarafın bu uyuşmazlığın çözümlenmesini özel kişi/kişiler tarafından incelenip karara bağlanması konusunda anlaşma yapmalarıdır.

Tahkim yargılamasında uyuşmazlığın çözümlenmesi işi kendilerine bırakılan bu özel kişi veya kişilere ise hakem denir.

Kısaca tahkim, taraflar arasındaki uyuşmazlıkların devlet mahkemeleri yerine hakem adı verilen kimseler aracılığı ile nihai olarak çözümlenmesidir.

6 çeşit tahkim türü olmakla birlikte bunlar; ihtiyari tahkim, zorunlu tahkim, iç tahkim, dış tahkim, ad hoc tahkim ve kurumsal tahkim olarak adlandırılmaktadır.

Tahkim yargılaması yoluna başvurulabilmenin kural olarak olmazsa olmaz koşulu taraflar arasında bir tahkim anlaşmasının var olmasıdır. Tarafların aralarındaki uyuşmazlığı tahkim yargılaması yolu ile çözebilmesi için ise uyuşmazlığın tahkime elverişli olması gerekmektedir. Taraflar taşınmaz mallar üzerindeki aynı haklardan veya iki tarafın ira-

delerine tabi olmayan işlerden kaynaklanan uyuşmazlıklar dışında tüm uyuşmazlıklar için tahkim yoluna başvurulabilir. Taraflar arasında yapılacak olan tahkim anlaşmasının yazılı şekilde yapılması gerekmektedir. Burada yazılı şekil ispat şartı olmayıp geçerlilik şartıdır. Buradaki yazılı belge, mektup, telgraf, teleks, faks, elektronik ortam ya da yazılı tahkim varlığına cevap dilekçesinde itiraz edilmemesi ya da Asil sözleşmenin parçası haline getirilmek üzere tahkim şartı içeren belgeye yollama yapılması.. vb. şekillerde olabilir.

• Tahkim yeri, taraflarca veya onların seçtiği bir tahkim kurumunca serbestçe kararlaştırılır. Bu konuda bir anlaşma yoksa tahkim yeri, hakem veya hakem kurulunca olayın özelliklerine göre belirlenir.

• Kanunun emredici hükümleri saklı kalmak kaydı ile; taraflar yargılama usulüne ilişkin kuralları serbestçe kararlaştırabilir ya da tahkim kullarına yollama yaparak belirleyebilirler. Taraflarca belirlenmemişse hakem veya hakem kurulu tahkim yargılamasını kanun hükümlerini gözeterek uygun bulunduğu bir şekilde yürütür.

Tahkim yargılamasında görevli ve yetkili mahkeme iç tahkimde; konusuna göre görevli mahkeme tahkim yeri Asliye Hukuk veya Asliye Ticaret Mahkemesi, yetkili mahkeme ise davalının Türkiye'deki yerleşim yeri,

oturduğu yer veya işyerinin olduğu yer mahkemesidir. Milletlerarası tahkimde; davalının yerleşim yeri veya olağan oturma yeri ya da işyerinin bulunduğu yer asliye hukuk mahkemesi, Türkiye’de böyle bir yere sahip değil ise İstanbul Asliye Hukuk Mahkemesi görevli ve yetkilidir.

Taraflar hakem sayısını ve seçim usulünü belirlemekte serbesttir. Ancak bu sayı tek sayı olmalıdır. Taraflarca belirlenmemiş ise üç hakem seçilir. Belirlenecek hakemler gerçek kişiler olmak zorundadır. Tek hakem seçilecek ve taraflar bu hakem seçiminde anlaşamaz ise taraflardan birinin talebi üzerine mahkeme tarafından seçilir. Tek hakem seçilecek ve taraflar bu hakem seçiminde anlaşamaz ise taraflardan birinin talebi üzerine mahkeme tarafından seçilir. Seçim usulü kararlaştırılmış olmasına rağmen; taraflar sözleşmeye uymazsa, hakem seçimi konusunda anlaşamazlarsa, hakem seçiminde yetkilendirilen hakem veya hakem kurulunu seçmezse taraflardan birinin istemi üzerine seçim mahkeme tarafından yapılır.

• Tahkim yargılamasında görevi kabul eden hakem, haklı bir neden olmaksızın görevini yerine getirmekten kaçındığı takdirde, tarafların bu nedenle uğradığı zararı gidermekle yükümlüdür.

• Bir hakem, hukuki veya fiilî sebeplerle görevini hiç ya da zamanında yerine getiremediği takdirde hakemlik görevi, çekilme veya tarafların bu yönde anlaşmaları suretiyle sona erer.

• Taraflar aksini kararlaştırmadıkça, bir hakemin görev yapacağı davalarda hakemin seçildiği, birden çok hakemin görev yapacağı davalarda ise hakem kurulunun ilk toplantı tutanağının düzenlendiği tarihten itibaren birkaç hafta içerisinde hızlı ve adil bir şekilde, hakem veya hakem kurulunca esas hakkında karar verilir. Tahkim süresi, tarafların anlaşmasıyla; anlaşmamaları hâlinde ise

taraflardan birinin başvurusu üzerine mahkemece uzatılabilir. Mahkemenin, bu konudaki kararı kesindir. Tahkim yargılamasında aksi kararlaştırılmamış ise karar hakem kurulu tarafından oy çokluğu ile verilir. Tahkim yargılaması sırasında taraflar uyuşmazlık konusunda sulh olurlarsa, tahkim yargılamasına son verilir. Tarafların talebi, ahlâka veya kamu düzenine aykırı değilse ya da tahkime elverişli olan bir konuya ilişkin ise sulh, hakem kararı olarak tespit edilir.

Tahkim yargılaması, nihai hakem kararının verilmesi veya ya da yazılı hâllerden birinin gerçekleşmesi ile sona erer. Bunlar;

- Davalının itirazı üzerine hakem veya hakem kurulunun uyuşmazlığın kesin olarak çözümünde davalının hukuki yararı bulunduğunu kabul etmesi hâli hariç, davacı davasını geri alırsa
- Taraflar, yargılamanın sona erdirilmesi konusunda anlaşılırlarsa
- Hakem veya hakem kurulu, başka bir sebeple yargılamanın sürdürülmesini gereksiz veya imkânsız bulursa
- Tahkim süresinin uzatılmasına ilişkin talep mahkemece reddedilirse
- Taraflarca kararın oybirliğiyle verilmesinin öngörülmesine rağmen,

hakem kurulu oybirliğiyle karar veremezse

• Yargılama giderleri için avans yatırılmazsa şeklidir.

Tavzih, düzeltme ve tamamlama hariç hakem veya hakem kurulunun yetkisi, yargılamanın sona ermesiyle ortadan kalkar.

Hakem kararına karşı yalnızca iptal davası açılabilir. İptal davası, tahkim yargılamasında görevli ve yetkili yerdeki mahkemede açılır; öncelikle ve ivedilikle görülür.

İptal davası, 1 ay içinde açılabilir. Bu süre, hakem kararının veya tavzih, düzeltme ya da tamamlama kararının taraflara bildirildiği tarihten itibaren işlemeye başlar. Hakem kararına karşı iptal davası açılması kararın icrasını durdurmaz. Ancak taraflardan birinin talebi üzerine hükmolunan para veya eşyanın değerini karşılayacak bir teminat gösterilmek şartı ile kararın icrası durdurulabilir. İptal talebi, davaya bakan mahkeme aksine karar vermedikçe, dosya üzerinden incelenerek karara bağlanır. İptal davası hakkında verilen kararlara karşı temyiz yoluna başvurulabilir. Temyiz incelemesi, maddede yer alan iptal sebepleriyle sınırlı olarak, öncelikle ve ivedilikle karara bağlanır. Temyiz kararın icrasını durdurmaz.





**Yaşar Zengin**  
Yeminli Mali Müşavir  
Bağımsız Denetçi

# Vergide kabul edilmeyen giderler

**K**anunen kabul edilmeyen gider olarak adlandırılan harcamalar, vergi matrahından indirilmesine izin verilmeyen harcamalardır. Gerçek kişiler gelir vergisine, tüzel kişiler ise kurumlar vergisine tabidir. Gelir ile Kurumlar Vergisi, bir takvim yılında elde edilen hasılatla, bu hasılatın elde edilmesi için yüklenilen maliyet ve yapılan giderler arasındaki fark üzerinden hesaplanır. Üzerinden vergi hesaplanan kazançta matrah denilir. Vergi matrahı hesaplanırken bazı giderler matraha ilave edilir. Vergi uygulamasında bu tür ilaveler "Kanunen Kabul Edilmeyen Gider" olarak tanımlanmaktadır. Özü itibarıyla bu giderlerin çok büyük bir kısmı, işletmenin faaliyetiyle doğrudan ilgisi bulunan ve beyan edilen kazancın elde edilmesini sağlayan giderlerdir. Ancak buna rağmen vergi ve diğer bazı kanunlarda yer alan düzenlemelerden dolayı, bu giderlerin vergi matrahından indirilmesine olanak bulunmamaktadır.

Vergi matrahından indirilmesi mümkün olmayan giderlerle ilgili, özellikle son zamanlarda getirilen kısıtlamalar aşağıda özetlenmiştir.

**1. Binek araç giderleri:** Binek araçların özel amaçlı kullanıldığı

varsayımından hareketle bu araçların akaryakıt, bakım- onarım, sigorta, kredi faizleri vb. gibi giderlerinin yüzde 30'u vergi matrahından indirilememektedir. Üstelik bu araçlar hiçbir şekilde özel amaçlı kullanılmazsa dahi, bu durum değişmemektedir.

**2. Binek araçların amortisman giderleri:** İşletmelerin kullandıkları binek taşıtlara ait amortismanların gider kaydedilmesinde kısıtlama bulunmaktadır. Bu kısıtlama, yüzde 30 oranı şeklinde olmayıp, her yıl yeniden belirlenen üst sınırlamalara göre uygulanmaktadır. 2021 yılı için bu sınırlama, ilk alımda ödenen Özel Tüketim Vergisi ve Katma Değer Vergisi gider kaydedildiğinde 170 bin TL, maliyete ilave edildiğinde ise 320 bin TL şeklindedir. Bu kısıtlama 2020 yılından itibaren edinilen taşıtlara uygulanmaktadır.

**3. Binek araç kiralama giderleri:** Yine 2020 yılından itibaren uygulanmak üzere binek araçların kiralama giderlerine de kısıtlama getirilmiştir. 2021 yılı için uygulanmakta olan kira gideri sınırlaması KDV hariç 6 bin TL'dir. Her taşıt için ayrı olmak üzere, aylık tutarı belirlenen bu limiti aşan



kira giderleri ve bu aşan kısma ait KDV'nin indirilmesi mümkün bulunmamaktadır.

**4. Binek araçların ilk alımında ödenen vergiler:** Binek araçların ilk iktisabında ödenen özel tüketim vergisi ve katma değer vergisinin önemli bir kısmının gider yazılması mümkün değildir. Gider yazılmasına izin verilmeyen tutar 2021 yılı için bu vergilerin 150 bin TL'yi aşan kısmıdır. Başka bir ifadeyle ödenen vergilerin 150 bin TL tutarındaki kısmı gider kabul edilmekte, aşan kısmı kabul edilmemektedir.

Örnekleme gerekirse, çıplak bedeli 400 bin TL, ÖTV ve KDV toplamı 600 bin TL olan bir otomobil alımında ödenen vergilerin gider olarak kaydedilmesi halinde, vergi matrahından indirilebilecek gider tutarı 600 bin TL yerine 150 bin TL, amortisman ayrılabilir tutar ise 400 bin TL yerine 170 bin TL olacaktır.

Binek araçlarla ilgili bu kısıtlamalar 2020 yılından itibaren başlamıştır. Özellikle üst sınıf araç alımlarında oldukça yüksek miktarda giderin vergi matrahından indirilmesinin önü kapatılmış bulunmaktadır. 2020 yılı öncesinde örnekteki taşıtın 600 bin TL tutarındaki vergileri doğrudan gider kaydedilebilirdi, kalan 400 bin TL tutarındaki taşıt bedelinin tamamı üzerinden amortisman ayrılabilirdi.

**5. Binek otomobillere ait Motorlu Taşıtlar Vergisi:** Yük ve yolcu taşıması yapan araçların motorlu taşıtlar vergisinin giderleştirilmesi yönünde herhangi bir engel bulunmamaktadır. Ancak binek otomobillere ait motorlu taşıt vergilerinin gider olarak indirimi kabul

edilmemektedir. Taşıt kiralama işi ile uğraşan işletmelerin kiraya verdikleri taşıtlara ait vergiler kısıtlama dışındadır. Motorlu taşıtlar vergisinin gider olarak dikkate alınmaması yeni olmayıp öteden beri uygulanagelmektedir.

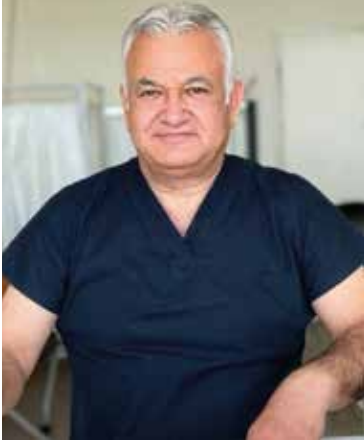
**6. İşletmede kullanılan kredilere ait finansman giderleri:** Faaliyetin devamlılığını sağlamak amacıyla kullanılan kredilere ait finansman giderlerinin bir kısmının vergi matrahından indirilmesine sınırlama getirilmiştir. Bu sınırlamaya finansman gider kısıtlaması denilmektedir. Geçici Vergi dönemleri dahil ilk kez 2021 yılında uygulaması yapılacaktır. Finansman giderleri, kredi faizleri, komisyonlar, kredilere ait kur farkları, vade farkları, kar payları gibi giderleri kapsamaktadır. Özellikle öz kaynakları düşük olan firmaları etkileyen bu kısıtlama, yatırım kredileri ile ilgili olmayıp işletme kredilerine ait giderleri kapsamaktadır. Finansman gider kısıtlaması, finansman giderleri toplamının yüzde 10'u nispetindedir. Ayrıca kullanılan kredilerin öz kaynakları aşan kısmına ait finansman giderlerine uygulanmaktadır.

**7. Özel İletişim Vergisi:** Bu vergi deprem vergisi olarak da bilinmektedir. Marmara Depremi'nin yaralarını sarmak amacıyla geçici olarak getirilen bir vergidir. Ancak uygulaması halen devam ettiği gibi 2021 yılında vergi miktarında artış yapılmıştır. Özel iletişim vergisi, adından da anlaşılacağı üzere her türlü mobil elektronik haberleşme, radyo ve televizyon yayınları, internet vb. gibi hizmetler üzerinden alınmaktadır. Oranı iletişim giderlerinin yüzde 10'u kadardır. Geçici

olarak getirilen bu vergi kaldırılmadığı gibi 30.01.2021 tarihine kadar yüzde 7,5 olan oranı, bu tarihten itibaren yüzde 10'a çıkarılmıştır. Özel İletişim Vergisi'ne konu harcamaların doğrudan ve münhasıran işletmeyle ilgili olması, bunların gider yazılacağı sonucunu da doğurmamaktadır.

8. Yukarıda kısaca değinilen giderlerden ayrı olarak vergi uygulamasında gider kabul edilmeyen başka giderler de bulunmaktadır. Bir kısmını saymak gerekirse bunlar; **vergi cezaları, idari para cezaları, kamu alacaklarına ait gecikme faiz ve zamları, ödenmeyen kıdem tazminatları, ödenmeyen sigorta primlerine ait faizler, ödenen kusur kaynaklı tazminatlar, öz sermaye veya örtülü sermaye üzerinden ödenen faiz ve kur farkları, koşullarına uygun yapılmayan bağış ve yardımlar** gibi harcamalardan oluşmaktadır. Bu çalışmamızda daha çok son zamanlarda uygulamaya giren veya miktarlarında artış yapılan giderler ele alınmıştır.

Kanunen kabul edilmeyen gider olarak adlandırılan harcamalar, vergi matrahından indirilmesine izin verilmeyen harcamalardır. Bu giderlerin münhasıran işletmenin faaliyetleriyle ilgili olmasının herhangi bir önemi bulunmamaktadır. Özellikle son yıllarda düzenlenen ve yukarıda özeti yapılan binek taşıt ve finansman giderlerindeki kısıtlamalar, işletmelerin fiilen elde etmedikleri kazançlarının vergilendirilmesine, hatta ticari olarak faaliyetleri zararlı kapanan firmaların dahi Gelir veya Kurumlar Vergisi ödemelerine neden olmaktadır.



Dr. Ertan Can

## Erkeklerin korkulu rüyası prostat hastalıkları

**Y**aşı 40-45 yaş üzerinde olanlar ve ailesinde prostat kanseri öyküsü bulunanlar yılda bir kez, 50 yaş üzerinde ise yılda iki kez PSA ve ürolojik muayene yaptırmalıdır.

**Prostat;** sadece erkeklerde bulunan, idrar torbasının (mesane) hemen altında, kalın bağırsağın ön kısmında yerleşimli ve içinden idrar kanalının geçtiği bir organdır. Ağırlığı yaklaşık 20 gram civarındadır.

**Prostatın görevi;** Semen (döl) sıvısının yaklaşık üçte birlik kısmını oluşturan ve sperm için gerekli olan bir sıvı salgılar. Ayrıca ihtiva ettiği kasları sayesinde idrar yolunu çepeçevre sararak idrar akımının kontrolünü sağlar.

Prostatın 3 türlü hastalığı vardır.

1. Prostat İltihapları
2. Prostatın İyi Huylu Büyümesi
3. Prostatın Kötü Huylu Büyümesi

### Prostat iltihapları

Mikropların prostat içine yerleşmesiyle oluşur. Genellikle 25-50 yaş aralığında görülür. Belirtileri: Sık idrara çıkma, ateş, idrar yaparken yanma, boşalma sırasında veya sonrasında ağrı, makat ve idrar yolları arasındaki bölgede yanma, dolgunluk hissi, cinsel istekte azalma, sertleşme sorunları ve depresyon. Tedavide antibiyotikler ve çeşitli iltihap giderici ilaçlar ve bazı yaşam tarzı değişiklikleri önerilir.

### İyi huylu prostat büyümesi

İyi huylu prostat büyümesinin nasıl geliştiği net olarak bilinmese de yaşlanmayla birlikte erkeklerde oluşan hormonal değişikliklerle ilişkili (erkeklik hormonu testosteronun azalmasına bağlı olarak, östrojenin göreceli artması) olduğu düşünülmektedir. 50 yaş üzeri





erkeklerde ortalama yüzde 50 oranında, 70 yaş üzeri erkeklerin ise yüzde 80'inde görülmektedir.

Yaş, obezite, şeker hastalığı, hormonal faktörler, hareketsiz yaşam tarzı, aile öyküsü, fazla protein tüketimi iyi huylu prostat büyümesi için risk faktörleri olarak kabul edilmektedir.

**Yakınmalar:** Sık idrara çıkma, idrarı başlatmada zorluk, idrar kesesini boşaltamama hissi, idrar akımında yavaşlama, ani idrar isteği ve zaman zaman idrar kaçırma, gece idrar çıkmalarının artması, idrarı ince ve çatalı yapma.

### Tanı

Hasta yakınmalarının detaylı olarak alınması, karın muayenesi (mesanenin dolu olması), parmakla makattan yapılan muayene, idrar tetkiki (idrarda mikrop aranması), prostatın iyi veya kötü huylu olup olmadığının araştırılmasında yardımcı olabilecek kanda bakılan PSA (prostat spesifik antijen, prostat kanserine özgü spesifik test değildir) testi, gerektiğinde yapılabilecek radyolojik ve ileri ürolojik testler (USG, Ürodinami Testi)

### Tedavi

**İzlem (Bekle-Gör):** Hafif yakınmaları olan hastalara, yaşam tarzı değişiklikleri (gece sıvı alımı, alkol, kafein ve gazlı içeceklerin kısıtlanması, kabız kalmama) ve bilgilendirme yapılarak, takip önerilir. Yakınmalar artarsa tedavi protokolü değiştirilir.

**İlaç tedavisi:** Yakınmaları orta ve ciddi düzeyde olan ve hayat kaliteleri bozulan hastalara ilk görüldükleri anda başlanır. İlaç tedavileri başlanan hastaların tedavileri sürekli olmalıdır. Tedavi kesilirse yakınmalar muhtemelen tekrar başlar.

Hiçbir ilaç prostatı ortadan kaldırmaz, anca yakınmaları azaltır. Yakınmaları artan hastaların cinsel fonksiyonları da olumsuz etkilenir.

**Cerrahi tedavi:** İlaç tedavisi ile yakınmaları azalmayan hastalarda önerilir.

Yöntem olarak; Kapalı prostat ameliyatları, açık prostat ameliyatları, prostat içerisine stent yerleştirilmesi, prostata uygulanan bazı enerji ve lazer uygulamalarını sayabiliriz.

### Kötü huylu prostat büyümesi

Prostat kanseri erkeklerde en sık görülen ikinci kanserdir (tüm kanserlerin yüzde 15'i). Yavaş seyirli bir kanser olup, erken tanı ile tedavisi yüz güldürücüdür. Hastalığın yakınmaları iyi huylu prostat büyümesi şikayetleriyle benzerdir. Parmakla makattan muayene ve PSA testi tanı da hekime yol göstericidir. 40-45 yaş üzerinde ailesinde prostat kanseri öyküsü olanlar yılda bir kez, 50 yaş üzerinde ise yılda iki kez PSA ve ürolojik muayene yapılmalıdır.

**Prostat kanseri tanısı;** Prostat biyopsisi (parça alınması) ile konur. Sonrasında yapılacak radyolojik ve laboratuvar incelemeleri ile kanser evrelendirilerek tedavi yöntemi seçilir.

### Tedavi seçenekleri

#### (prostat içine sınırlı hastalık)

**Aktif izlem:** Amaç, prostata sınırlı kanserli hastalarda, hastanın radikal tedavi şansını kaybetmeden tedavisinin ertelenerek yakın izlenmesidir.

**Radyoterapi (ışın tedavisi):** Son yıllarda gelişen teknolojiler sayesinde, ameliyat sonuçlarına benzer sağ kalım oranları bildirilmiştir.

#### Ameliyat (radikal prostatektomi):

Açık, laparoskopik ve robotik yöntemler uygulanır. Her 3 yöntemin de hastayı kanserden kurtarma ve yan etki sonuçları örtüşmektedir. Fakat ameliyat sonrası hastanede kalış süresi, hastanın daha az ağrı duyması yönlerinden laparoskopik ve robotik yöntemler açık ameliyattan daha iyidir.

Robotik cerrahi yöntemlerini yaklaşık olarak 5 yıldır görev yaptığım Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanemizde uyguluyoruz.





**Safiye Taş Koçyiğit**  
Beslenme ve Diyet Uzmanı

## Gıda intoleransı

Yaşamın devamlılığı gereği beslenmek en temel ihtiyaçlardan biri. Her canlı, yaşamda kalma hedefini ancak doğru ve yeterli beslenerek sağlayabilir. Bu, bir kuş için de böyle, bir kaplan için de, bir insan için de. Acıkan bir kuş yerde gördüğü bir besini tükettiğinde, tükettiği besin kendi için besleyici bir içeriğe de sahip olabilir, sindirim sisteminin sindiremeyeceği içeriğe de sahip olabilir. Bu durum tüm canlılar için aynı. Biz, insan ırkı olarak, düşünebilme özelliğimizle diğer canlılardan ayrılıyor olsak da, sindirim sistemlerimizin parmak izi gibi kişiye özgü olması ile birbirimizden de ayrılıyoruz.

Sindirim sisteminin orkestra şefi ise bilim dünyasının yeni keşfi 'bağırsak'. Yıllarca anlaşılamayan bu organ, şimdi yalnızca bir organ olmak ile sınırlı kalmayıp DNA'mızdan bile daha karmaşık. Mikroorganizmalar ile birliktelik yapıyor, adına mikrobiyota deniliyor. Mikrobiyota ise bir gökyüzü gibi sınırsız ve bilinmezliklerle dolu. Ancak bilim dünyasının net olarak bildiği bir şey var ki o da, her birimizin sindirim sistemi bize özgü, gerçekten parmak izimiz gibi olması. Kardeş, anne, baba, eş fark etmiyor, benzerlikler olabiliyor ama tamamen aynı olmuyor. Annenin hamile iken hatta öncesinde nasıl beslendiği,

bebeğin doğum şekli, hayatı boyunca ilaç/antibiyotik kullanım durumu, beslenme şekli, sigara, alkol, egzersiz ve aktivite durumu gibi birçok faktörden etkileniyor mikrobiyota. Hal böyle olunca besinler ve sindirim sistemi ile ilgili herkese hitap eden ve kesin olarak 'Şu besin yenildiğinde şöyle bir durum yaşanır' diyen bir genelleme cümlesi doğru olmaz. Bunu teyit etmek için çok ileriye gitmeye gerek yok,



tıbbın babası Hipokrat, M.Ö. 300-400'lü yıllarda 'Hastalık yoktur, hasta vardır' sözüyle durumu ta milattan önce özetlemiş. Bize düşen kişiye özel değerlendirme yapmak. Hepimiz hayatta kalmak için beslenmek zorundayız. Hepimizin yeterli kas kütlesine ulaşmak için vücudunun gereksinim duyduğu karbonhidrat, protein, yağ ihtiyaçları farklı. Hepimiz aynı besini tükettiğimizde onu aynı şekilde sindiremiyoruz, ya da sindirdiğimizde açığa çıkan maddelere farklı reaksiyonlar gösteriyoruz. Ancak günlük hayatta bir sorun ile karşılaşmadığımız sürece bir besini farklı sindiriyor olmayı problem olarak görmüyoruz, ki bence de problem burada değil. Problem, ancak bir besin tüketildikten sonra, sindirim esnasında açığa çıkan maddeleri sindiremediğimizde, yaşadığımız gaz, karın ağrısı, şişkinlik, kabızlık, ishal, baş ağrısı, dikkat dağınıklığı ve hatta sivilce gibi sorunları yaşama durumu ve bunun sıklığı. Bazen kişi bunlarla yaşamaya alışır ve hatta bunun normal bir süreç olduğunu, herkesin benzer bir durumu yaşadığını düşünür. Bazı kişiler bir terslik olduğunu anlar, doktora gider, endoskopi, kolonoskopi vb. tüm tetkikler yapılır ancak bir sorun görülmez. Bu durum daha fazla stres yaratabiliyor. Sürecin içinden dışarı çıkıp, kişi kendine 'bu sorunu ne zaman yaşıyorum?' diye sorduğunda, 'yemek sonrası' cevabını verecek ve bunun yenilen bir besin sonrası olduğu bilinecek. Ancak burada önemli nokta gıda alerjisi ile gıda intoleransının karıştırılmamasıdır. Alerji yenildikten sonra ilk 30 dakikada reaksiyon göstermeye başlar ve vücut gıdaya hızlı reaksiyon gösterdiği için deri, kan vb. testler ile kolay tanı konulur. Ancak gıda intoleransı duru-



***Gıda intoleransı dönemliktir, eliminasyon diyeti uygulama süresi sonrası sürenin biraz uzatılması gerekse bile ömür boyu sürmez. Bir dönem bir besine karşı oluşup, ilerleyen zamanda başka bir besine karşı da oluşabilir.***

munda reaksiyon 72 saati bulabilir ve bu aralıkta birden farklı gıda tüketimi olduğu için tanı koymak zordur. Bu aşamada güvenilir gıda intolerans testi yapılabilir. Ya da 'eliminasyon diyeti' adı verilen bir çeşit besinlerin diyetten elendiği ve sonrasında yavaş yavaş gözetimli beslenmeye dahil edildiği bir diyet yöntemi uygulanabilir.

İntolerans gelişen gıdalar buğday, glüten, maya, inek sütü olabildiği gibi domates, roka, maydanoz gibi toplumda 'masum' görülen, birçok kişi tarafından sınırsız tüketilen bir besin de olabilir. Bir veya birden fazla besine aynı anda intolerans olabilir. Mesela 20 tane besine karşı aynı anda intolerans olabilir, sadece 1 tane besine karşı da ya da hiçbir besine karşı da

oluşmuyor olabilir. Gıda intoleransı dönemliktir, eliminasyon diyeti uygulama süresi sonrası sürenin biraz uzatılması gerekse bile ömür boyu sürmez. Bir dönem bir besine karşı oluşup, ilerleyen zamanda başka bir besine karşı da oluşabilir.

Önemli olan kişinin yaşadığı problemin şiddetidir. Bu şiddete göre bir gıda intolerans testi yaptırılabilir veya test yaptırmadan eliminasyon diyeti uygulayarak, diyetisyen gözetiminde bulunabilir. Her durumda diyetten besinin en az 6 hafta çıkartılması, sonra küçük porsiyonlarla başlayarak tolere etme durumunun gözlemlenmesi ve buna göre beslenmeye istenilen porsiyonda ilave edilmesi planlanır.

# Mesele ne kadar iyi olduğun değil, ne kadar iyi olmak istediğin



*Paul Arden*



Sun Tzu'nun Savaş Sanatı kitabının savaş strateji-sinden ziyade işletme stratejisinde bir ders olarak okutulması veya Machiavelli'nin Prens kitabının iktidar hakkında yazılmış olmasına karşın yöneticiliğe dair bir rehber olarak kullanılması gibi, bu kitap da iyi reklamcılığın yaratıcı süreçlerini, şirketlerin işle-yiş biçiminin bir metaforu olarak kullanmaktadır.

Mesele ne kadar iyi olduğun değil, ne kadar iyi olmak istediğin, kendinizi geliştirmeniz için somut bir rehber. Yetenekli ama ürkek kişilerin düşünülemez olanı düşünülebilir, imkânsız olanı mümkün kılabilmeleri için âdeta bir "kutsal kitap" niteliğinde.

Doğuştan gelmeyen tek yetenek, istemektir. Olmak istemek, iyi olmak istemek, daha iyi olmak istemek, en iyi olmak istemek. Sahip olabileceğin en önemli yetenek budur. Asıl yetenek budur. İstersen alırsın, istersen yaparsın, istersen olursun.

Dünyanın en rekabetçi endüstrilerinden birinin zirvesinde onlarca yıl kalan Arden bu kitapta, kovulmanın değeri ve yanlış yapmanın neden doğru yapmaktan genellikle daha iyi olduğu gibi çeşitli konularda önsözlerini sunuyor.

## Savaşçı

*Doğan Cüceloğlu*

Yakın zamanda üzücü bir ev kazası sonucu kaybettiğimiz yazar Prof. Dr. Doğan Cüceloğlu'nun bir eseri: Savaşçı. Kendisini de bu vesileyle bir kez daha anmış olalım. Burada verilen savaş anlamlı ve coşkulu bir yaşam için verilen savaştır. Yazar bu savaşın aslında hepimizin verdiği bir savaş olduğunu söylüyor. Çünkü her bireyinin kalbinin bir yerinde, çok derinlerde bir istek vardır. İşte bu da bu savaşın ta kendisidir. Yazar bu zaferi kazanabilmek adına insanın kendi içindeki olumsuzluklarla güçlü bir mücadeleye girmesi gerektiğini söylüyor.

"Bu ülkede herkes koro halinde politikacının dürüst olmadığından yakınıyor. Ben de soruyorum: Onların dürüst olmamasının sorumlusu kim? Bu politikacılar gökten zembille mi Ankara'ya indiler? Bizim, seçmen olarak sorumluluğumuz yok mu? ... Vatandaşlarımız için 'okulların kaliteli olmasını, temiz olmasını, müfredat programının çağdaş ve etkili olmasını istiyor' dedim. Kaç tane sivil örgüt, okulların kalitesini takip ediyor. Kaç ana baba kuruluşu, bu yönde hükümete, okul idarelerine bir baskı oluşturuyor. Şikayet çok, sorumluluk duygusu içinde, kişisel bütünlük içinde eylem az veya yok. Eyleme girişenleri de aktif olarak desteklemek yok."





# SCRUM

## İki katı işi yarı zamanda yapma sanatı

Çeviri: Ali Atav

Üretkenliğinizi 8 kat artırmak ister misiniz? Bir üretebileceğiniz zamanda 8 üretmek. Kulağa hoş geliyor değil mi? Scrum ile bu gerçekten mümkün. Hükümetler, uluslararası dev şirketler, sivil toplum örgütleri, eğitimciler Scrum'u kullanıyor. Daha üretken olmakla kalmıyor, tüm süreç boyunca daha da mutlu oluyorlar. Çalışanlar, yöneticiler, öğrenciler, herkes. Gerçek olamayacak kadar güzel gibi duruyor fakat gerçek. Siz de ekibinize, projelerinize, fikirlerinize, eşinize ve en önemlisi kendinize bir iyilik yapın. Scrum'u öğrenin ve uygulamaya başlayın. Çünkü dünyanın buna ihtiyacı var.

İlgi çekici hikâye ve gerçek dünya örnekleriyle dolu. Scrum olarak bilinen proje yönetim metodu, yüksek teknoloji şirketleri arasında en çok kullanılan üretkenlik vasıtasıdır. Eğer başarılı olması gereken bir projeniz varsa yapacağınız ilk hareket bu kitabı okumak ve Scrum'un rehberliği altına girmektir.



## Bodrum'un Sevi Perisi

Efe Erginer



Kendisini romantik aşk yazarı olarak ifade eden, 'Benim Derdim Aşk' diyen İzmirli Yazar Efe Erginer'in, son romanı Bodrum'un Sevi Perisi yayımlandı.

"Aşk küçümsenecek, öyle hafife alınacak, hele hele utanılacak bir duygu değil. Aşk, her faniye nasip olmayacak kadar yüce bir duygu..." düşüncesi ile edebiyat çalışmalarını sürdüren Efe Erginer, yeni kitabında da güzel bir aşk hikayesine yer veriyor. Medeci Yayınevi'nden çıkan roman Bodrum'u mesken tutan aşk perilerini anlatıyor. Kitabın arka kapağında yer alan 'Ne kadar insan varsa o kadar Bodrum, ne kadar Bodrum varsa o kadar aşk vardır... Bodrum, aşkı yaşamaktır.' cümlesi de romandaki aşkın gizemini bize anlatıyor. Romanda güzel bir aşk hikayesi yanında bizleri bugüne kadar bilmediğiniz farklı bilgilere de ulaştırıyor Yazar. Önce kitabının adını Bodrum'un Aşk Perisi olarak düşünen Yazar, kitabında 17. yüzyılda kendini mesih ilan eden inanç önderi Sabatay Sevi'nin de yer alması nedeniyle ismini "Bodrum'un Sevi Perisi" olarak değiştirmiş. Kitabın kapağında da yazarın koleksiyonunda bulunan Sabatay Sevi'nin tören kıyafetinden bir parça yer alıyor.



## Giyilebilir teknolojiler

Konuşma ve metin tanıma gibi iyileştirilmiş yapay zeka algoritmaları, 5G ve daha güçlü kulaklıkların gerçek zamanlı çeviriyi yakında sağlaması beklenirken, Çinli start-up Timekettle Technologies şimdiden mikrofon ve akıllı telefon uygulamasıyla yaklaşık 40 dili çevirebilen kablosuz kulaklıklar satıyor. Trend, giyilebilir cihazların tıbbi faydaları nedeniyle de önemli ölçüde artacağına işaret ederken, Covid-19'nun bu trendi bir üst seviyeye iteceği belirtiliyor.

## Cüzdan yerine akıllı telefon

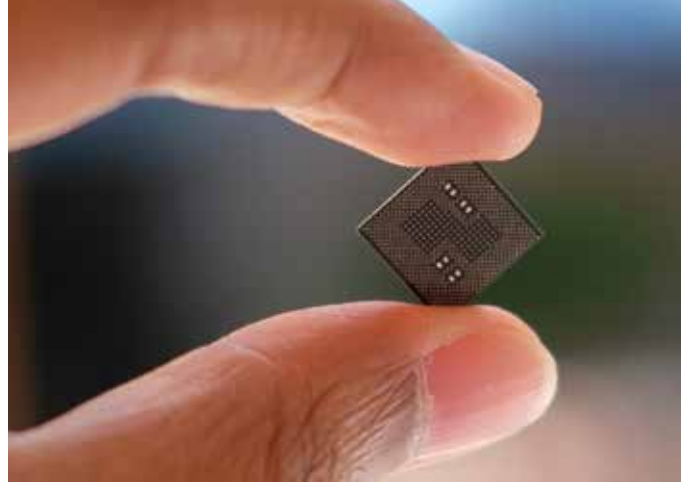
Dünyanın en büyük nüfusuna sahip olan Çin'de, Alipay ve WeChat Pay'de olduğu gibi günlük yaşamın bir parçası olan uygulama ile ödeme yapılması dikkati çekerken, Covid-19 ile birlikte dünyanın diğer ülkelerinde de cüzdan yerine akıllı telefon vasıtasıyla ödeme yapmanın artması bekleniyor.

Sosyal medya şirketleri Facebook ve WhatsApp, ödeme ve para transferi konusunda pazar oluşturmaya çalışırken, teknoloji şirketleri Apple ve Google bankalar ve kredi kartı şirketleriyle iş birliği yaparak bu hizmetleri sağlıyor.



## Yeni süper çipler

İşlemciler her bilgisayarın beynini oluştururken, teknoloji şirketleri arasında kendi çip tasarımını ve süper çip geliştirme rekabeti hızlanıyor. Amazon ve Microsoft, devasa veri merkezlerindeki sunucular için kendi yarı iletkenlerini geliştirirken, yıllardır çip endüstrisinin en büyük müşterisi olan Apple, şimdi en büyük yarı iletken üreticilerinden biri olmaya hazırlanıyor. Sağlık için giyilebilir elektronikten araç içi elektronik sistemlere kadar teknolojinin her alanında büyük önem taşıyan çipler, ülkeler arasındaki rekabet unsurlarından biri haline dönüşüyor. Pazarda hakimiyet oluşturmak isteyen şirketler ve ülkeler, devasa yatırımlarla çip endüstrisini şekillendirmeye çalışıyor.



## Bulut bilişim



Bulut bilgi işlem, ekonominin merkezinde yer alırken, düşük donanım maliyeti ve kullandıkça öde özelliği ile kurumlara önemli bir tasarruf imkanı sağlaması dikkati çekiyor. Bulut bilgi işlem piyasasının 2023 yılına kadar ortalama yüzde 22 büyüyerek 500 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Dijitalleşmede Alibaba, Amazon gibi Çin ve ABD merkezli tedarikçilere bağımlılığı azaltmak amacıyla Avrupa'da bulut ağı (Gaa X) kurulma çalışmaları devam ediyor.



Üniversite ve sanayi işbirliğinde atılım

İZSİAD ve Yaşar Üniversitesi örnek bir çalışmaya imza attı. Buna göre rafalarda bekleyen projeler ve tezler yetirmenler tarafından tek tek hayata geçirilecek...

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ve Yaşar Üniversitesi, ortak projesine girişiminde bulunarak, yakın zamanda hayata geçirilecek bir dizi projeye imza attı. Bu kapsamda, üniversite öğrencilerinin ve araştırmacılarının, derneğin rafalarında bekleyen projelere ve tezlerine destek verilecek. Bu projelerin hayata geçirilmesi için IZSİAD ve Yaşar Üniversitesi arasında bir işbirliği protokolü imzalandı. Protokolün çerçevesinde, üniversite öğrencilerinin ve araştırmacılarının, derneğin rafalarında bekleyen projelere ve tezlerine destek verilecek. Bu projelerin hayata geçirilmesi için IZSİAD ve Yaşar Üniversitesi arasında bir işbirliği protokolü imzalandı.

Dernek Temel Sorunlar Birliği Başkanı Turgay Savaş da bir önceki toplantıda, derneğin rafalarında bekleyen projelere ve tezlerine destek verilecek. Bu projelerin hayata geçirilmesi için IZSİAD ve Yaşar Üniversitesi arasında bir işbirliği protokolü imzalandı. Protokolün çerçevesinde, üniversite öğrencilerinin ve araştırmacılarının, derneğin rafalarında bekleyen projelere ve tezlerine destek verilecek. Bu projelerin hayata geçirilmesi için IZSİAD ve Yaşar Üniversitesi arasında bir işbirliği protokolü imzalandı.



İZSİAD, Semiha Güneş'i ağırladı

İZSİAD Başkan Hikâyeleri Sohbetleri'nin bu haftaki konuğu Epiç Mimarlık Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Semiha Güneş oldu. İş yaşamındaki başarıları, önemli kurulanları İZSİAD üyeleri ile paylaştan Güneş, İzmir özetinde yapılmış büyük projeleri de paylaştı. İZSİAD Başkan Hikâyeleri toplantısının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İzmir'i baştan yaratmış kadın olarak tanıdıkları Semiha Güneş'i ağırladıklarını memnun olduklarını söyledi. Kamuya da iş yapmıştı diyen Güneş, "Bu kente borcumuz olduğuna düşünüyorum. O sebeple bize verilen görevleri de yapmış ve bedel almamış. Hala bu düşünce sahip çıkıyorum" diye konuştu.



'İş hayatında itibar en büyük zenginlik'

İZMİR Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi Adil Özyiğit, çevrim içi düzenlenen İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başkan Hikâyeleri Sohbetleri'ne katıldı. İZSİAD üyelerine iş yaşamında edindiği tecrübelerini aktaran Özyiğit, "Para kazanılır, kaybedilir ancak itibar kaybetmemek lazımdır. Ticaret yaptığımız insanlar size güveniyorsa, parayı kaybetmiş çok da önemli değil. Ticarete en önemli şey itibar ve güven. Her başarı hikayesinin yanında başarısızlık hikâyeleri de var. Bunları da son derece öğretici" ifadesini kullandı.



İZSİAD üyelerinden Tarım OSB'ye yatırım

İZSİAD Tarım OSB'ye son derece önemli bir katkıya sahip olduğunu vurgulayan İzmir Tarım OSB Başkanı Mehmet Çiğdem, "Bizler tarımcı olarak bu bölgede 30 yıl bu işteyiz ve bu işten memnunuzuz" dedi. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Tarım OSB Başkanı Mehmet Çiğdem'i İzmir Tarım OSB'nde düzenlenen bir toplantıda ağırladı. Çiğdem, İzmir Tarım OSB'nde yapılan yatırımları ve bu yatırımların Tarım OSB'ne kattığı katkıları anlattı. Çiğdem, İzmir Tarım OSB'nde yapılan yatırımların, İzmir Tarım OSB'ne kattığı katkıları anlattı. Çiğdem, İzmir Tarım OSB'nde yapılan yatırımların, İzmir Tarım OSB'ne kattığı katkıları anlattı.

İZSİAD ÜYELERİNE DİKİLİ TARIM OSB TANITILDI

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Dikili Tarım OSB'ni üyelerine tanıttı.



Bölgesi (DTİOSB) hakkında bilgilendirme toplantısı düzenledi. Dernek olarak kooperatif ve anonim şirketler bölgede yatırım yapacaklarını duyuran İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "Jeotermal enerji ve teknolojik sera ile tarım, geleceğin üretimi şekli" dedi. Aynı zamanda İZSİAD üyesi de olan Ali Osman Ögmen başkanlığını yaptığı DTİOSB'nin İzmir'deki oda, borsa ve birliklerin ortak girişimi olduğunu hatırlattı. 1 milyon 800 bin metrekare alana yayılan OSB tamamen dolduğunda 3 bin 500 kişilik istihdam yaratacağı bilgisini veren Ögmen, Dikili'nin teknolojik sera alanı ile cazibe merkezi olacağını söyledi.



Bizde yaşa değil fikre değer verilir

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başkan Hikâyeleri Sohbetleri'nin bu haftaki konuğu Dimes Grubu Genel Müdürü Ozan Diren oldu. Diren ailesinin üçüncü kuşak temsilcisi olan Dimes Genel Müdürü Ozan Diren, Dimes'in kuruluş hikayesini, aile ile şirketin ilişkisini, markalaşma ve kurumsallaşma süreçlerini anlattı. Dimes'in kurucusu dede Mustafa Vasfi Diren'in kendisini 8 yaşında bile dilediğini söyledi.

'HEP BİRLİKTE KORUMALIYIZ'

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Çevre Komisyonu, Dünya Su Günü nedeniyle bir açıklama yayınladı. Yarım asrını doldurmuş olan suyun gelecekte var olması için herkesin üzerine düşeni yapmasını şart olduğunu ifade ettiği açıklamada, kullandığımız her gründe su ayak izini dikkate almak gerektiği vurgulandı. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt, "Hayat kaynığımız suyu hep birlikte korumalıyız. Gelecekte suşuz kalmamak için herkes üzerine düşeni yapmalı" uyarısında bulundu.



Özyiğit: itibar en büyük zenginlik

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başkan Hikâyeleri Sohbetleri, koronavirüs nedeniyle çevrim içi platformlarla ana konuşmacı Mehmet Çiğdem'i konu alan toplantıya evsahibi İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda İzmir Tarım OSB Başkanı Mehmet Çiğdem'i ağırladı. Çiğdem, İzmir Tarım OSB'nde yapılan yatırımları ve bu yatırımların Tarım OSB'ne kattığı katkıları anlattı. Çiğdem, İzmir Tarım OSB'nde yapılan yatırımların, İzmir Tarım OSB'ne kattığı katkıları anlattı.

YENİ YÖNETİMDE KİMLER VAR

İZSİAD Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), olağan genel kurul toplantısında yeni yönetim kurulunu seçti. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı.

Hasan Küçükkurt güven tazeledi

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), olağan genel kurul toplantısında yeni yönetim kurulunu seçti. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı.



Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, başkanlığını yaptı.



# 'BAŞARI HİKAYELERİ'NDE İZSİAD'IN KONUSU GÜNEŞ

İZSİAD Başarı Hikayeleri Sohbetleri'nin bu haftaki konluğu Epig Mimarlık Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Semiha Güneş oldu. Başkan Hasan Küçük Kurt, 'İzmir'i baştan yaratan kadın' olarak tanıdıkları Semiha Güneş'i ağrlamaktan memnun olduklarını söyledi. İş Yaşamındaki başarıları, önemli kırılma anlarını



İZSİAD üyeleri ile paylaştığı Güneş, yaptıkları projeleri de anlattı. Mahal Bomonti, Bortar, My Via, Megapol İzmir, Narova projelerini örnek veren Güneş "İçine sinen projeler yaptım" dedi. Kentsel dönüşümde ada bazında bakılması gerektiğini de söyleyen Güneş, "Ada dönüşmeli, parsel değil. Bu mantıkla dönüşüm olursa onun adı kentsel dönüşüm olur" dedi.

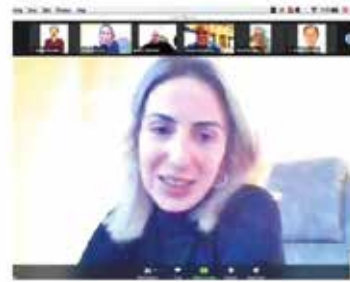
# Hasan Küçük Kurt güven tazeledi

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Olağan Genel Kurulu Toplantısı Tepekule Kongre Merkezi'nde yapıldı. Mevcut başkan Hasan Küçük Kurt'un tek liste

katip üyeler ise Tuğçe Gülcüler Öktem ve Esra Akkaş oldu. Genel kurulda konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD Genel Kurulu'nun kendisine duyduğu güveninden dolayı son derece gururlu olduğunu belirtti. **SAYFA 2'DE**



# Hollanda'nın tarımdaki başarısı ilham oldu



İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başarı Sohbetleri devam ediyor. Son toplantının konluğu Agrobyy Seracılık Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda Hasanbey Çiftliği Yönetim Kurulu Başkanı Arzu Şentürk Salik oldu. Babası Hasan Şentürk'ün Hollanda'da gördüğü seralardan ilham alarak şirketi kurduğunu söyleyen Salik, "Termal seracılıkta Avrupa'nın en büyüğü, Dünya'nın da ikinci en büyük termal serasıdır. Hedefimiz dünya liderliği" dedi. Salik, "Topraklarımızı kirlenmeden gelecek nesillere daha sağlıklı ve verimli topraklara sahip bir ülke bırakmak istiyoruz" diye konuştu.



Yaşar Üniversitesi'nde düzenlenen toplantıda Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemal Dinçer, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Levent Kanlıtepe, İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Atilla Sezgin, İbrahim Güllüoğlu, Hüseyin Cengiz ve Ali Kaya katıldı.



İZSİAD ile Yaşar Üniversitesi arasında ortaklık sağlandı. Toplantıda İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemal Dinçer ve diğer konuklar katıldı.

# İZSİAD VE YAŞAR ÜNİVERSİTESİ ORTAKLIĞI...

## Problem sanayiciden çözüm üniversiteden

İZSİAD ile Yaşar Üniversitesi, ortak çalışma, proje geliştirme ve sorunlara teknik çözüm bulma hedefleriyle işbirliği yapma kararı aldı. İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Atilla Sezgin, "Kamusal kurumların sahip olduğu bilgi, uzmanlık ve her iki tarafın bir araya gelmesiyle elde edilen fayda sınırsızdır. Bu anlamda İZSİAD ile olan işbirliği tüm anlamıyla destekliyoruz" diye konuştu. Açılış konuşmalarını ardından Yaşar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Levent Kanlıtepe, Yaşar Üniversitesi'nin her türlü soruya çözüm üretebileceğini ve sanayinin sorunlarına çözüm üretebileceğini belirtti. "Bizim sorunlarımızın çözümü için üniversitemizin her bir departmanı hazır" dedi.

# İZSİAD ile Yaşar iş birliği yapacak

İZMİR Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile Yaşar Üniversitesi bir araya gelerek ortak çalışma, proje geliştirme ve sorunlara birlikte çözüm bulma hedefiyle işbirliği yapma kararı aldı. Toplantıda işbirliğinin yapısı, kapsamı ve ayrıntıların konuşuldu. Ortak proje geliştirme fikri de benimsendi. Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Atilla Sezgin, "Yaşar Üniversitesi ile işbirliği yap-

# İZSİAD su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayacak



İZSİAD su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayacak. Başkan Hasan Küçük Kurt, su kaynaklarının korunulması için çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi. "Su kaynaklarımızın korunması için çalışmalar yapacağız" dedi. İZSİAD su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayacak. Başkan Hasan Küçük Kurt, su kaynaklarının korunulması için çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi. "Su kaynaklarımızın korunması için çalışmalar yapacağız" dedi.

# 'Hep yeniliğin peşinde olun'

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) Başarı Hikayeleri sohbetleri 12. kez bu hafta Yaşar Üniversitesi'nde düzenlendi. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Hep yeniliğin peşinde olun" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Hep yeniliğin peşinde olun" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Hep yeniliğin peşinde olun" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Hep yeniliğin peşinde olun" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Hep yeniliğin peşinde olun" dedi.

# BASİFED'den şiirli yılbaşı kutlaması

BASİFED'den şiirli yılbaşı kutlaması. Ahmet Arif Anadolu Şiiri. Oya yakarı, oya yakarı, oya yakarı... Herkesin olduğu yerde, herkesin olduğu yerde, herkesin olduğu yerde... Herkesin olduğu yerde, herkesin olduğu yerde, herkesin olduğu yerde...

# 'Bisiklet yolundan tasarruf yapmayız'

İZMİR Büyükşehir Başkanı Tunç Soyer, STK buluşmaları kapsamında İZSİAD'ın görüş alışverişinde bulundu. Bisiklet yollarının keşintisizlikte birbirine bağlanacağını belirten Soyer, "Bu tamamlandığında kent içi ulaşımda bisiklet önemli bir alternatif olacak. Bisiklet yollarından araç yolları lehine bir tasarrufumuz olmaz" dedi. **Sayfa 5'te**

# SU DEĞERLİDİR İZSİAD Dünya Su Günü'nü unutmadı

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Çevre Komisyonu, Dünya Su Günü nedeniyle bir toplantı yaptı. Toplantıda konuşan İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Su değerlidir" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Su değerlidir" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Su değerlidir" dedi. Başkan Küçük Kurt, "Su değerlidir" dedi.



İZSİAD'da Küçükkurt güven tazeledi 'Dönüşüm ada bazında olmalı'



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ni (İZSİAD) Hasan Küçükkurt başkanlığında...

İZSİAD Başkan Küçükkurt, "Üniversite yönetimlerinde...

bu benzerlikten dolayı, şirketler de farklı...

Yeni Yönetim Kurulu'nun...

İZSİAD Başkan Hidayetli Sembetli'ne...



numarada önemli denimler aldığı...

Aile şirketleri borsada olmalı



İZSİAD Başkan Hidayetli Sembetli...

ediyorum" diye konuştu. Türkiye'deki...

ediyorum" diye konuştu. Türkiye'deki...



BAŞKAN Tunç Soyer, İZSİAD ile...

Öneri ve taleplerini ekibiyle beraber...

Öneri ve taleplerini ekibiyle beraber...

STK'larla işbirliği kente proje olarak dönüşüyor

İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan...



İşbirliği, bu tarafa devrildiğinde...

İşbirliği, bu tarafa devrildiğinde...

İşbirliği, bu tarafa devrildiğinde...



Basarına Arzusu Temel Motivasyon...

Basarına Arzusu Temel Motivasyon...

'İZMİRLİ FİRMALAR BORSAYA AÇILMALI'

İZSİAD Başkan Hidayetli Sembetli...



İZSİAD Başkan Hidayetli Sembetli...

300 bin yeni yatırımcı girdi. Bu anlamda...

300 bin yeni yatırımcı girdi. Bu anlamda...

Hedef dünya liderliği

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başkan...

Başarı Sohbetleri'nin konluğu Dr. Aldoğan

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD)...



**Türkiye'nin tek sentetik  
deri tabaklama  
kimyasalı üreticisi  
dünyada büyüyor.  
Gururluyuz.**

**= SINTAN**

We Are The Solution



# 1620 TON

## KESME KUVVETLİ HURDA MAKASI



### GERİ DÖNÜŞÜM MAKİNALARI

MAKAS



PRES



VİÇ



TEMİZLEME SİSTEMİ



### BİRİM MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş

Halilbeyli OSB Mah. İzmir Caddesi No:11/2 35730 Kemalpaşa/İzmir

Tel: (0232) 877 17 77 Fax:(0232) 877 17 76

E-mail: info@birimmakina.com.tr





**emlaksitem.com**

"Aradığınız Emlak Burada"

 /emlaksitemcom

 /emlaksitemcom

 /emlaksitemcom

 /emlaksitem.com



 0850 888 84 85

 info@emlaksitem.com



Hey Mercedes  
Beni yetkili servise götür!



Yönlendiriliyorsunuz...  
West Motorlu Araçlar

Mercedes-Benz

The best or nothing.



West Motorlu Araçlar

R. Şevket İnce Mahallesi, 2148/9 Sokak No:4, 35540 İzmir İletişim: 0 232 503 55 55

[www.westmotorluaraclar.com.tr](http://www.westmotorluaraclar.com.tr)