



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİYAD

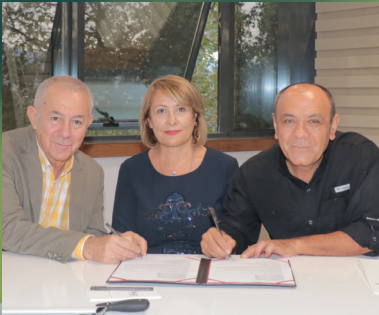
YIL: 7 SAYI: 31  
Ekim-Kasım-Aralık 2021



**İZSİYAD**  
cezaevindeki  
çocuklara  
el uzatıyor



**İZSİYAD 29 Ekim'i**  
Yüksek Sadakat ile  
kutladı



**İZSİYAD,**  
2 Bin 150 Fidana  
hayat veriyor...

## Gezeganimiz için en büyük tehdit: **İKLİM KRİZİ**



Aradığınız Emlak Burada!

Satılık Kiralık  
Konut  İlan Ara

# emlaksitem.com

Ücretsiz İlan Ver

İlanın Yüzbinlerce Kişi Arasında Yayınlanmasını

## Aradığınız Emlak Burada!

Ücretsiz İlan Ver



DİYARBAKIR RADİSSA OTEL  
ARKASI 4+1 SATILIK DAİRE...

Diyarbakır / Kayapınar / Fırat Mh.  
Satılık Daire

550.000 TL



KUŞADASINDA SATILIK LÜX  
DAİRE...

Aydın / Kuşadası / İkoçemişlik Mah.  
Satılık Daire

315.000 TL



AKTİF'TEN AKÇAY'DA SATILIK \*ÖN  
CEPHE\*MANTOLAMALI\*MUHTE...

Balıkesir / Edremit / Akçay Bld.  
Satılık Daire

195.000 TL

Hoşgeldiniz [Giriş Yap](#) [Üye Ol](#)



ARA

[Sepetiniz](#) 0

TÜM KATEGORİLER

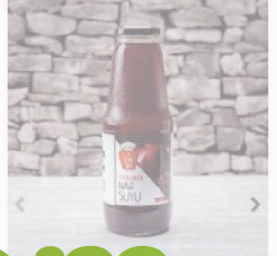
- Kahvaltılıklar
- Temel Gıdalar
- Atıştırmalıklar
- İçecekler
- Ev / Yaşam

## ORGANİK LEZZETLER

TEK TIKLA  
KARŞIYA

# OrganikSitem

FIRSATLAR



Organik Domates Sosu  
25.95 TL

OrganikSitem.com



En Çok Tercih Edilen Ürünler



## Aradığınız Doğallık Burada!

# = SINTAN

## DISCOVER CHEMISTRY

Türkiye'nin Tek,  
Dünya'nın Lider Deri Kimyasalı Üreticilerinden.



İzmir Serbest Bölgesi Menekşe Sok. No:3/A-7 Maltepe Köyü Panaz Mevkii Menemen-İzmir/ TURKEY  
+90 232 842 19 00 • info@sintankimya.com • www.sintankimya.com





## İZSİYAD

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçük Kurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Editör  
**Murat Şahin**

**Yönetim Yeri**  
Şair Eşref Bulvarı No: 27/2  
Huzur İşhanı K:8 D:801  
Çankaya - İZMİR  
T:0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**şiiir** | iletişim  
ajansı

**Baskı**

Yediveren Matbaacılık  
5632 Sk. No:30 Çamdibi / İZMİR  
T: 0 232 458 16 77

İZSİYAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin  
yayın organıdır.  
Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİYAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**

20 Kasım 2021

**Yerel Süreli Yayın**

3 ayda bir yayınlanır.

## İZSİYAD YAYIN KURULU



Ali Talak



Mukaddes  
Çelik



Başak Çayır  
Canatan



Tolga Yapıcı



Murat Şahin

# İÇİNDEKİLER



## BİZDEN HABERLER

İZSİYAD'dan hatıra ormanı	6
İZSİYAD, 2 Bin 150 Fidana hayat veriyor	7
İZSİYAD 29 Ekim'i Yüksek Sadakat ile kutladı	16
Şiiir Hatları Vapuru	20
İZSİYAD Yönetim Kurulu'ndan Agrobay ziyareti	22
İZSİYAD'dan Kız öğrencilere yurt desteği	23
İZSİYAD cezaevindeki çocuklara el uzatıyor	24
Örnek aşı kampanyası	26
İZSİYAD'dan teşekkür plaketi	57



## HABER

Gezegemimiz için en büyük tehdit: İKLİM KRİZİ	8
AB Yeşil Mutabakatı	12
Covid-19 ile mücadelede rehavete kapıldık	26
İBB İZSİAD Yeni Projeleri hayata geçirecek	29
İZSİAD'a konuk İYTE Rektörü Prof. Baran	34
Bergama Süt TDİOSB yatırımcı bekliyor	40
İzmir Emniyet Müdürü Şahne'ye ziyaret	49
Tarkem, Yusuf Rıza Ofisleri	70
SGK, sanayicileri bilgilendirdi	72

## RÖPORTAJ

Gülbeniz Gülgün	30
Abdül Batur	36
Emre Pınar Kılıç	44
Mustafa İduğ	52
Sezai Çakmak	58
Hasan Ali Turgut	62
İklil Ulueren	66

## GÖRÜŞ

Mehmet Şefik Güngör	42
Özkan Mucuk	50
Mahfi Eğilmez	74
Yaşar Zengin	80

## HUKUK

Avukat Arabulucu Cansu Balcı	76
------------------------------	----

## SAĞLIK

Uz. Dr. Figen Akdenizoğlu Can	82
-------------------------------	----

## KÜLTÜR

Kenan Mazıcı	84
--------------	----

## KİTAP

	85
--	----

## TEKNOLOJİ

	86
--	----

## SİNEMA

	88
--	----

## BASINDA BİZ

	90
--	----



**Hasan Küçükkurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

**B**azıları bana tabiat der, bazılarıysa tabiat ana. 4,5 milyar yıldan fazla zamandır buradayım, sizlerden 22 bin 500 kat daha uzun süredir.

Aslında insanlara ihtiyacım yok, ama insanların bana ihtiyacı var. Evet, geleceğiniz bana bağlı. Ben geliştirdim siz de gelişirsiniz. Ben gücümü kaybedersem siz de kaybedersiniz. Ya da daha kötüsü...

Ezelden beridir buradayım ben. Sizden daha büyük türleri doyurdum. Ve sizden daha büyük türleri aç bıraktım. Benim okyanuslarım, benim toprağım, benim çağlayan sularım, benim ormanlarım sizi içlerine alabilirler ya da ortada bırakabilirler. Her gününüzü nasıl yaşamayı seçtiğiniz, beni önemseyerek veya hiçe sayarak... Benim umurumda değil. Öyle ya da böyle, davranışlarınız "sizin" kaderinizi belirleyecek, benimkini değil. Ben tabiatım. Ben yoluma devam ederim. Ben evrimleşmeye hazırım." Yukarıdaki satırlar "Doğa Konuşuyor" adlı belgeselin küçük bir bölümü. Hatırlayacaksınız, İZSİAD Dergi'mizin Temmuz sayısında

### *Değerli İZSİAD Ailem,*

sizlere seslenirken pozitif duygularla girdiğimiz yazın bolluk, bereket ve umut mevsimi olduğunu söylemiştim. Şimdi geriye dönüp bakıyorum da, üzüntülerimiz mutluluklarımızdan daha fazla olmuş. Pandemi kısıtlamalarının Haziran ayında kaldırılmasıyla birlikte tam da her şey normale dönüyor, iyiye gidiyor diye moral bulduğumuz günlerde Türkiye turizm cennetlerinden Antalya ve Muğla'daki orman yangınlarıyla sarsıldı.

28 Temmuz'da Manavgat'ta başlayan orman yangınları felaketin ilk adımı olurken Ağustos ayının ortasına kadar tam 43 ilimizdeki 260 yangında 160 bin hektardan fazla orman alanı küle döndü. Sadece ağaçlar yanmadı, 2'si orman işçisi 7 kişi can verdi, ormanda yaşayan yüzbinlerce hayvan da yok oldu, 59 mahalle ve köy oturulamaz hale geldi. Bu yılın bilançosu geçmişten kat be kat ağır. 2008-2020 döneminde 1 Ocak – 5 Ağustos günleri arasında yanan alan ortalaması 17 bin 578 hektar iken bu yıl aynı dönemde 157 bin 482 hektar alan yandı. Yanan alan büyüklüğü ortalamanın 9 katına yakın. Ezcümle, ciğerlerimizi ve güzel ülkemizin zümrüt zenginliklerini birlikte paylaştığımız

canları kaybettik. Bir yandan Akdeniz'de, Ege'de cansiperane şekilde orman yangınlarıyla mücadele ederken Karadeniz'den gelen sel felaketi haberleriyle yıkıldık. Rize, Artvin, Bartın, Kastamonu ve Sinop illerimizde dere yataklarındaki yapılaşma olayın boyutlarını katladı.

Azgın suların önüne kattığı taş, toprak, kütük ne varsa köprüleri yıkarak sürükleyip sokakları, binaları doldurmasını, evlerin, işyerlerinin yıkılmasını, makinelerin, taşıt araçlarının ceviz kabuğu gibi oradan oraya savrulmasını, orada yaşayanların yersiz yurtsuz kalmasını bilim kurgu filmi gibi izledik. Sonuç: 82 can kaybı, en az 4 milyar liralık maddi zarar. İklim krizi acı yüzünü beklenenden çok daha sert ve erken gösterdi. Felaketler hem çoğaldı hem başa çıkmak zorlaştı. Şimdi yazının girişindeki bölümü hiçbir zaman unutmadan çıkaracağımız derslere odaklanma zamanıdır.

Biz yaşamak için "tabiat ana"ya muhtacız. Onu kendi anamız gibi belleyip üzmezsek bizi bir "ana" gibi kucaklayıp yaşatacaktır. Seçim biz insanların... Ekonomi cephesinde ise sonbahara girilirken üç önemli açıklama ardarda geldi. İlki, 2 Eylül günü a-

çıkılan ikinci çeyrek büyüme verileri oldu. Türkiye ekonomisi Nisan-Haziran döneminde baz etkisiyle yüzde 21,7 büyüme kaydetti. Çünkü geçen yılın ikinci çeyreği pandemi etkisi altında sıkı kapanma önlemleriyle geçmiş, yüzde 9,9 küçülme yaşamıştı. Bu yılın birinci çeyreğine göre büyümenin yüzde 0,9 puanda kalmasının sebebi de bu. Ana gruplara bakıldığında yerleşik hanehalklarının tüketim harcamaları 2021 yılı ikinci çeyreğinde yıllık yüzde 22,9 arttı. Devletin nihai tüketim harcamalarında büyüme ise yüzde 4,2'de kaldı. İkinci çeyrekte yatırımlarda yıllık yüzde 20,3 büyüme izlendi. İhracat, 2021 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 60 ithalat ise yüzde 19,2 büyüdü.

Bu rakamların ardından ikinci çeyrekte büyümeye en büyük katkı 13,8 puanla özel tüketimden geldi. Özel tüketimi 6,9 puanla net ihracat izlerken, yatırımlar 5,4 puanlık katkı verdi. Devletin nihai harcamalarından gelen katkı ise 0,7 puanda kaldı. Stoklar ise büyümeden 5 puan götürdü. Verilere göre, yılın ikinci çeyreğinde yıllık bazda en yüksek büyüme performansına yüzde 45,8 ile hizmetler sektörü imza attı. İkinci sırayı yüzde 40,5 büyümeyle sanayi aldı. İnşaatta büyüme yüzde 3,1 seviyesinde kalırken ve tarım, ormancılık ve balıkçılıkta ise yüzde 2,3 oldu. Finans ve sigorta faaliyetleri ise ikinci çeyrekte yüzde 22,7 daraldı. Çeyreklik olarak bakıldığında ise hizmetler sektöründe yüzde 2,1'lik büyüme izlendi. Sanayide bir önceki çeyreğe göre büyüme yüzde 1,2 olarak kaydedildi. Tarım çeyreklik bazda yüzde 1,8 daralırken, in-

şaat da yüzde 1,5 küçüldü. İkinci önemli gelişme, 6 Eylül'de Resmi Gazete'de 2022-2024 yıllarını kapsayan yeni Orta Vadeli Programın yayımlanmasıydı. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nca hazırlanan programda; büyüme için bu yıl gerçekleşme tahmini yüzde 9 olurken, ekonominin 2022'de yüzde 5, 2023 ve 2024 yıllarında ise yüzde 5,5 büyüyeceği öngörüldü. Enflasyonun bu yıl yüzde 16,2 olacağı tahmin edilirken, enflasyon hedefi gelecek yıl için yüzde 9,8, 2023 için yüzde 8, 2024 için yüzde 7,6 olarak belirlendi. Bütçe açığının gayrisafi yurt içi hasılaya oranının 2022'de yüzde 3,5, program dönemi sonunda ise yüzde 2,9 olarak gerçekleşeceği öngörüldü.

Programda, işsizlik oranının bu yıl sonunda yüzde 12,6 olacağına yer verilirken, gelecek yıl hedefi yüzde 12, 2023 yılı için yüzde 11,4 ve 2024 için ise yüzde 10,9 olarak tahmin edildi. İhracatın, 2021 sonunda 211 milyar dolar seviyesinde gerçekleşeceği tahmin edilirken, 2022'de 230,9 milyar dolar, 2023'te 242 milyar dolar, program sonunda 255 milyar dolar olması hedeflendi. İthalatın, 2021 sonunda 258 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmesi, 2022'de 282,7 milyar dolar, 2023'te 294 milyar dolar, 2024'te de 309 milyar dolar olması öngörüldü. Kişi başına düşen milli gelir hedefleri de bu verilerle uyumlu. Ancak bu hedefler, 2015'te cumhuriyetin 100'üncü yılında öngörülen 2 trilyon dolarlık bir ekonomi ve kişi başına düşen 25 bin dolarlık gelirden çok uzak. 2013'te 12 bin 635 dolar ile tarihi zirveyi gören kişi başına düşen milli gelirin 2020'de 8 bin

597 dolara düştükten sonra bu yıl 9 bin 489 dolara, 2022'de 9 bin 947 dolara ve 2023'te 10 bin 703 dolara ulaşacağı tahmin ediliyor. Orta Vadeli Program bu haliyle, daha önce ilan edilenlere göre hedeflerde biraz daha günün gerçeklerine uyumlu hale getirilmiş gibi görünüyor.

Son veri de Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Para Politikaları Kurulu'nun faizde 100 baz puanlık indirmeye gitmesi. Naci Ağbal'ın politika faizini yüzde 19'a çıkarmasıyla görevden alınmasının ardından TCMB Başkanlığına getirilen Prof. Dr. Şahap Kavcıoğlu'nun 6 ay aradan sonra "çekirdek enflasyonu baz alarak" yaptığı faiz indirimi, maalesef dolar kurunun 8,80 TL'nin, Euro kurunun ise 10,40 TL'nin üzerine çıkmasına neden oldu. Hammaddesi ve ana üretim girdileri dövizle bağlı olan sektörlerimiz yeni bir maliyet baskısı altında kaldı.

450 milyar doları aşkın borçta kamuya ve özel sektöre binen kur farkı zararı da cabası. Bu rakamlar yığınından anlaşılan net bir gerçek var: O da her sektörde üretim ve istihdamın artması, buna yönelik desteklerin zaman kaybedilmeden sağlanması... Aksi halde sürekli borçlanan, cari açık vererek büyümesini sürdürmeye çalışan, nüfusunun neredeyse yarısı çalışmayan bir ekonominin sağlıklı bir yapıya kavuşması, üstelik bu haliyle eskilerin "40 katır mı, 40 satır mı" diye özetledikleri döviz-faiz ikileminden kurtulması mümkün değildir. Önce güven. Çünkü, başka Türkiye yok...

# İZSİAD'dan hatıra ormanı

İZSİAD yanan ormanlar için binlerce fidan dikecek



...

## İZSİAD BİNLERCE FİDANI TOPRAKLA BULUŞTURACAK

Ülkemizin farklı noktalarında çıkan yangınlardan dolayı derin üzüntü içerisindeyiz.

İZSİAD Ailesi olarak ülkesini seven, geleceğine sahip çıkmak isteyen herkesi İZSİAD Ormanına destek olmaya davet ediyoruz.



İZSİAD

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), son günlerde ciğerlerimizi yakan, geleceğimizi yok eden orman yangınlarına karşı binlerce fidan dikme kararı aldı. Türkiye'nin farklı illerinde günlerdir yanan ormanlar için bütün üyelerini göreve çağıran İZSİAD binlerce fidanı toprakla buluşturacak. Sosyal sorumluluk projelerinde de her zaman ilk adımı atmaya bir görev bilen

İZSİAD, fidan dikim seferberliği ile de gelecekte en büyük sorunumuz olacak kuraklığa karşı elini taşın altına koydu. İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu tarafından hayata geçirilecek İZSİAD Hatıra Ormanı Projesi ile farklı türlerde binlerce fidanın dikimi yapılacak.

**"Geleceğimize sahip çıkalım"**  
Türkiye'nin doğal zenginliklerinin

göz göre göre elimizden gitmesine vicdanlarının dayanmadığını dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, bu nedenle fidan dikim seferberliği başlattıklarını söyledi. İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu'nun önerisi ile projenin başladığını binlerce fidanın dikiminden sonra da bu projeyi sürdürmeyi planladıklarını belirten Küçükkurt, "Son günlerdeki orman yangınları ülkesini seven herkesin ciğerleri yaktı. Tüm canlılara da zarar veren bu yangınlar hepimizi üzüyor. Tedbirler önceden alınsaydı da bu kadar orman yangını olmasaydı ama bu saatte sonra bizim yapacağımız şey yeni yangınların çıkmaması ve yanan ormanların yerine yenilerini oluşturmak. Bu konuda ülke olarak seferberlik başlatmalıyız. Doğa bizim geleceğimiz. Doğaya sahip çıkmaz isek geleceğimizi de karartacağız. O nedenle ülkesini seven, geleceğine sahip çıkan herkesi de projemize destek olmaya davet ediyorum" dedi.







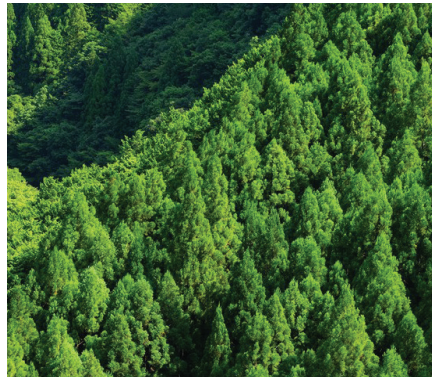
## İZSİAD, 2 Bin 150 Fidanı hayat veriyor...

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), İzmir-Çeşme otoyolunda ağaçlandırma çalışması yapmak üzere Ege Orman Vakfı ile işbirliği protokolü imzaladı. İmzalanan protokolle İzmir-Çeşme otoyol kenarında bir parselde 2150 fidan İZSİAD adına yeşerecek. İzmir'den Çeşme'ye doğru gidiş yönünde, Zeytinler ile Alaçatı gışeleri arasındaki bir parselde İZSİAD adına gerçekleştirilecek 2150 fidanlı ağaçlandırma çalışması için İZSİAD ile Ege Orman Vakfı iş birliği protokolü imzaladı. Protokolü İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel ve Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Perihan Öztürk birlikte imzaladı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, bir orman kurma fikrinin çok daha önceden oluştuğunu, ancak bu yaz yaşanan orman yangınları sebebiyle bütçelerini Manavgat ve diğer bölgelerdeki yangınlara müdahale için kullandıklarını

ifade ederek, "Öncelik yangınları söndürmekti. Şimdi yeni ormanlar yaratmak için harekete geçiyoruz" dedi.

### Küçük Kurt: "Gelecek nesillere yeşil İzmir bırakmalıyız"

Ege Orman Vakfı'nın bu konuda son derece etkili ve doğru çalışmalar yürüttüğüne dikkat çeken Küçük Kurt, "Bu proje ile İzmir Çeşme Otoyolu'nda toplam 2 bin 150 fidana hayat vereceğiz. Gelecek nesillere daha yeşil bir İzmir bırakmak, doğal güzellikleri bozulmamış bir kent yaratmak ana hedefimiz" dedi.



### Çeşme'ye uygun fidanlar

Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Perihan Öztürk ise protokol imza töreninde İzmir-Çeşme otoyol kenarında Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü işbirliği ile devam eden ağaçlandırma çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Öztürk, İZSİAD adına ağaçlandırma yapılacak parselde Çeşme bölgesinin doğal yapısına uygun olarak 750 adet kara mavi servi, bin adet kızılçam, 200 adet fıstık çamı ve 200 adet aşılı mavi servi fidanı dikileceğini ifade etti.

### Yüksel: "Çorak yerlere fidan dizeceğiz"

İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel ise orman yangınları ile Türkiye olarak önemli bir miktarda orman zenginliğimizi kaybettiğimizi vurgulayarak, "Biz çorak bölgeleri ağaçlandırarak orman zenginliğimizi arttırmak istiyoruz. Bu anlamda Ege Orman Vakfı'nın rehberliği ve öncülüğü önemli" diye konuştu.

# Gezeganimiz için en büyük tehdit: İKLİM KRİZİ



*Saptanan en net konu, iklim değişikliğinde insanın sorumluluğuna dair. Artık kaçamak bir ifade kullanılmıyor: Olanlardan biz sorumluyuz.*

**D**ünya iklim değişikliği nedeniyle geri dönülmesi mümkün olmayan bir noktaya doğru hızla gidiyor. Bu yaşadığımız tam anlamıyla bir kriz. Bu nedenle artık iklim değişikliği değil, iklim krizi diyoruz. Eğer 10 yıl içinde küresel ısınmayı 1.5 derecenin altında tutamazsak, küresel yok oluşun artık geri dönüşü olmayacak.

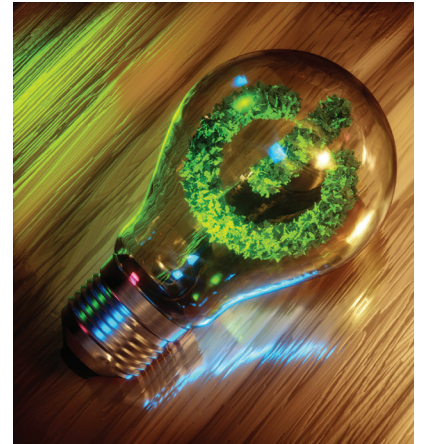
Çoğu insan küresel ısınmayı sadece hava sıcaklıklarının artması olarak bilir. Sadece buzulların erimesinden ibaret sanır. Ama küresel ısınma normalde o bölgede hiç olmaması gereken soğuklara da sebep oluyor. Her gün dünyanın bir yerlerinde kasırgalara, sellere, orman yangınlarına, soğuk girdaplarına, donlara yol açıyor iklim krizi. İklim krizinin temel nedeni küresel ısınma. Günlük hayatımızda farklı amaçlar için kullandığımız fosil yakıtlar, tüketildikten sonra dünya atmosferinin etrafında bir

sera gazı katmanı oluşturuyor. Bu katman yeryüzüne ulaşan güneş ışınlarının dünyadan geri sekip uzaya dönmeye engel olarak ısıyı hapsediyor. Bu da küresel ısınma adıyla bilinen ama insan eliyle yaratılmış olduğu için artık "küresel ısıtma" olarak tanımladığımız sonucu doğuruyor.

Atmosferdeki sera gazlarının oranı, 1750'li yıllarda başlayan sanayi devrimi sonrasında artmaya başlamış, karbondioksit oranı yüzde 40'lık bir artış göstererek 280 ppm'den 394 ppm'e ulaşmıştır. Karbondioksit oranındaki artış öncelikle fosil yakıt kullanımından kaynaklanıyor. Kayda değer ikinci etken, başta ormansızlaşma olmak üzere arazi kullanımındaki değişimdir.

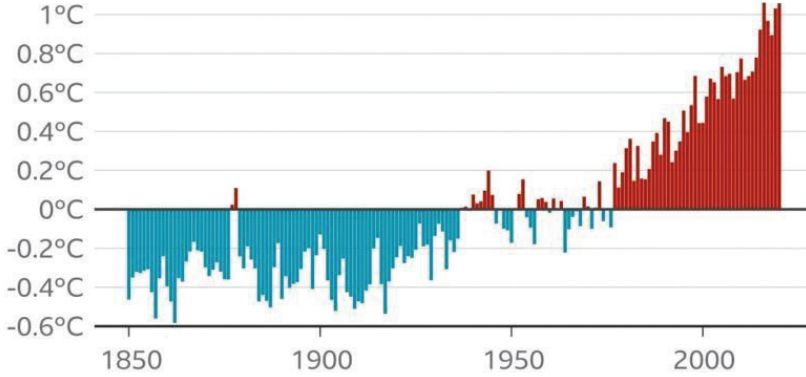
**İklim krizine yol açan etkenler**  
Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli, küresel iklim değişikliğinin

ana nedeninin sera gazı emisyonlarında insan faaliyetleri sonucunda gözlenen artış olduğunu ortaya koydu. Başta kömür olmak üzere fosil yakıtların yakılması, atmosferdeki karbondioksit oranının artmasındaki ana sorumludur. IPCC'ye göre 2004 yılındaki insan kaynaklı sera gazı emisyonlarının yüzde 56'sı fosil yakıt kullanımında ortaya çıkan karbondioksite aittir. Ormansızlaşma da yüzde 17'lik bir



## Dünya giderek ısınıyor

Yıllara göre kara ve okyanus sıcaklıklarının ortalamaları



Not: Ortalama sıcaklık, 1951-1980 dönemi yüzey sıcaklığı verisi üzerinden hesaplanmıştır.

Kaynak: Berkeley Üniversitesi, California

BBC

paya sahiptir.

Fosil yakıtlar arasında ana sorumlu olarak "kömür" karşımıza çıkar. Küresel ölçekte birincil enerji talebinin yüzde 27'si kömürden sağlanırken, enerji kaynaklı sera gazı emisyonlarının yüzde 43'ü kömür kaynaklıdır. Kömürü yüzde 36 ile petrol, yüzde 20 ile doğalgaz takip eder. Kömür, üretilen bir birim enerji başına doğalgazın 1,7 katı karbondioksiti atmosfere salar.

### İklim değişikliğinin etkileri

İklim değişikliğinin etkisi sıcaklıklardaki artıştan ibaret değil. Kuraklık, seller, şiddetli kasırgalar gibi aşırı hava olaylarının sıklığı ve etkisinde artış, okyanus ve deniz suyu seviyelerinde yükselme, okyanusların asit oranlarında artış, buzulların erimesi gibi etkenler sonucunda bitkiler, hayvanlar ve ekosistemlerin yanı sıra insan toplulukları da ciddi risk altındadır.

Bilim insanları, şu gözlemi hatırlatarak işe başlıyorlar: "Dünya yüzeyindeki küresel sıcaklık, 2011 ile 2020 arasında, belirgin bir artışla 1850 ile 1900 arasında olduğundan

1,09 derece daha sıcaktı. Okyanuslarda da 0,88 derecelik bir artış oldu. Buna karşılık, 1901 ile 2018 arasında, deniz seviyesi 20 santimetre yükseldi. Dünyanın jeolojik tarihinin son 300 bin yılında, hiçbir asırda bu kadar yüksek bir artış olmadı. Kuzeyde, 2011 ile 2020 arasında, "Arktik deniz buzunun ortalama genişliği 1850'den beri en düşük seviyesine ulaştı.". Bu arada buzulların erimesi, yüzeylerinin "2 bin yıldır görülmemiş" bir şekilde geri çekilmesine neden oldu.

Bilim dünyası, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini en aza indirmek için ortalama sıcaklıklardaki artışın azami 2°C ile sınırlanması gerektiğini belirtiyor. Bu hedefin tutturulması için atmosferdeki CO2 oranının 450 ppm seviyesini aşmaması gerekiyor.

Mevcut politikalar ve uygulamalar ile bu orandaki artışın devam edeceği öngörülüyor. Dünya Bankası karbondioksit emisyonlarının şu andaki artış hızıyla 2060 yılında

### Çözüm önerileri

#### ● Enerji Verimliliği

Enerji talebini karşılamanın tek yolu arzı artırmak değil.

Gerek ekonomik gerekse ekolojik açılardan alınacak ilk önlem talebi yönetmek. Karbon emisyonlarını azaltmanın en çabuk ve masrafsız yolu enerji verimliliğine yönelik önlemleri almaktan geçiyor. WWF tarafından yayınlanan "Enerji Raporu"na göre 2050 yılında küresel enerji talebinin, küresel üretim projeksiyonlarında herhangi bir azalma olmaksızın 2005 yılına göre yüzde 15 düşürülmesi olasıdır.

● Yenilenebilir Enerji WWF'in "Enerji Raporu"na göre, mevcut teknolojiler ile 2050 yılında küresel enerji talebinin neredeyse tümünün yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması mümkün.

Tek bir yenilenebilir kaynağın tüm talebi karşılaması ise olası değildir.

Farklı kaynakların eş zamanlı gelişimi kilit öneme sahiptir.

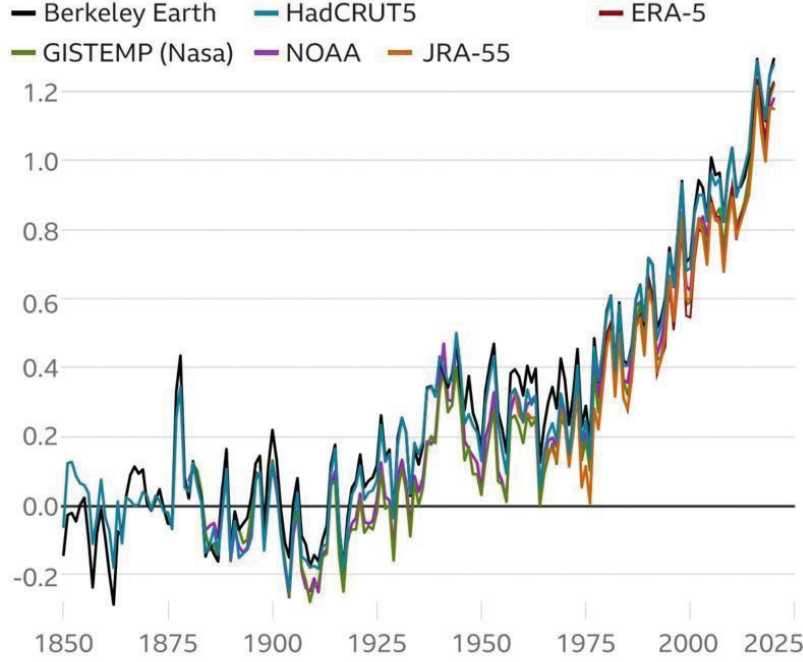
● Ormansızlaşmanın önlenmesi İnsan kaynaklı sera gazı emisyonlarının yüzde 17'si başta ormansızlaşma olmak üzere arazi kullanımındaki değişimden kaynaklanıyor. Ormanların kaybını ve azalmasını durdurmak ve tersine hareket ettirmek, bütün olumlu iklim enerji senaryolarının başlıca unsurlarından birisi. Toprak kullanımı emisyonlarını durdurmaya yönelik etkili eylemlerin

harekete geçmediği durumda, iklim çözümlerinin yüzde 90'ı aşan başarı olasılığı yüzde 35 seviyesine düşebilir.



## 1850'den bu yana sıcaklık artışı

Sanayileşme öncesi döneme göre küresel sıcaklıklarda ortalama değişim, °C



Kaynak: İngiltere Meteoroloji Genel Müdürlüğü

BBC

ortalama sıcaklıklardaki artışın 4°C'yi bulacağı uyarısını yaparken, bu artışın etkilerinin özellikle yoksul kesimlerce hissedileceğini belirliyor.

### Türkiye'nin iklim politikası

Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi'ne göre Türkiye; Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin temel ilkelerinden biri olan "ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar" çerçevesinde küresel iklim değişikliği ile mücadele çabalarına imkânları ölçüsünde katkıda bulunmayı bir hedef olarak belirlemekte; ulusal azaltım, uyum, teknoloji, finansman ve kapasite oluşturma politikalarını ortaya koymaktadır. 2011 yılında yayımlanan İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı da, Türkiye'de yıllık ortalama sıcaklığın gelecek yıllarda 2,5°-4°C artacağını, artışın Ege ve Doğu Anadolu Böl-





geleri'nde 4°C'yi, iç bölgelerinde ise 5°C'yi bulacağını öngörürken, Türkiye'nin yakın gelecekte daha sıcak, daha kurak ve yağışlar açısından daha belirsiz bir iklim yapısına sahip olacağını ortaya koyuyor. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 2001 yılında Marakeş'te gerçekleşen 7. Taraflar Konferansı'nda alınan 26/CP.7 sayılı kararı ile Türkiye'nin adı Ek-II'den silindi ve taraf ülkeler, Türkiye'yi diğer Ek-I ülke-lerinden farklı bir konuma koyan Türkiye'nin özel koşullarını tanımaya davet edildi. Bu kararın ardından, Türkiye Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne 24 Mayıs 2004 tarihinde taraf oldu. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne yönelik Kyoto Protokolü'ne Katılmamızın Uygun Bulunduğuna Dair 5836 Sayılı Kanun 17 Şubat 2009 tarih ve 27144 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Türkiye'nin Kyoto Protokolü'ne taraf oluşunu bildiren

"Katılım Belgesi" ilgili Bakanlar Kurulu Kararı'nın 13 Mayıs 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmasının ardından, 28 Mayıs 2009 tarihinde BM Genel Sekreteri'ne tevdi edildi, Türkiye 26 Ağustos 2009 tarihinde Protokol'e resmen taraf oldu.

### Bireysel olarak yapabileceğimiz şeyler var

- 1- Plastik poşet kullanmamak.
- 2- Çay veya kahve alırken yanımızda fincan taşıyarak tek kullanımlık plastik bardak kullanımının önüne geçmek.
- 3- Su matarası taşımak.
- 4- Plastik pipet yerine metal pipet kullanmak.
- 5- Mevsim meyve sebzelerini tüketmek.
- 6- Duş süresini kısa tutarak su tasarrufu sağlamak.
- 7- Yürünebilecek mesafelere yürüyerek gitmek.
- 8- Kağıdı tasarruflu kullanmak.
- 9- Kırmızı et tüketimini azaltmak.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 21 Eylül Salı günü Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu'nda, Paris

İklim Anlaşması'nı önümüzdeki ay TBMM'nin onayına sunmayı planladıklarını duyurdu. Böylece Türkiye, 6 yıl önce imzaladığı anlaşmayı resmen yürürlüğe koymak için beklenen adımı atacağını taahhüt etti. Türkiye'nin söz konusu anlaşmayı Meclis'te kabul ederek yürürlüğe sokması, çevrecilerin ve iklim uzmanlarının uzun süredir talep ettiği bir adımdı.

Paris Anlaşması, 2015'teki 21. BM İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nda (COP21) üzerinde anlaşma sağlanan en kapsamlı iklim anlaşması. Anlaşma, küresel sera gazı salımının yüzde 55'ini oluşturan en az 55 tarafın anlaşmayı onaylaması koşulunun karşılanması sonucunda, 4 Kasım 2016 itibarıyla yürürlüğe girdi.

Türkiye, Paris İklim Anlaşması'nı, 22 Nisan 2016 tarihinde, New York'ta düzenlenen imza töreninde imzalamış, ancak henüz taraf olmamıştı. Türkiye, Paris Anlaşması'nı onaylamayan tek OECD ve G20 üyesi.

# AB Yeşil Mutabakatı Türkiye için bir fırsat

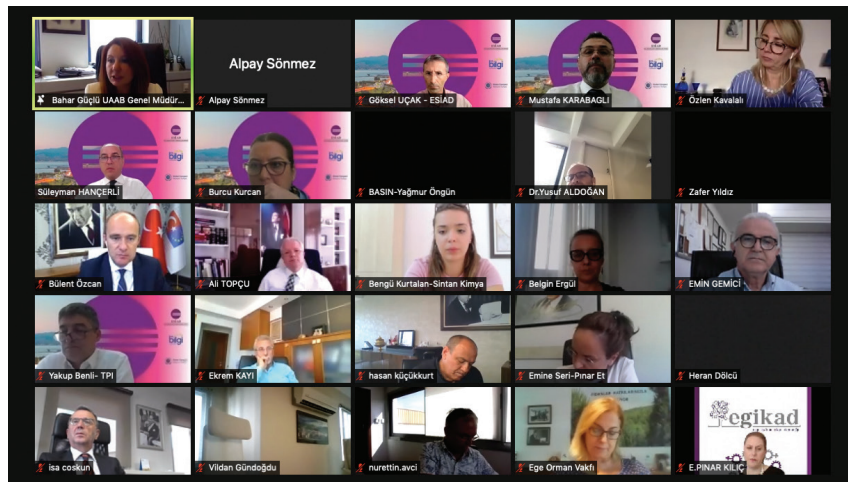
## İZSİAD, ESİAD ve EGİAD'ın ortaklaşa gerçekleştirdiği AB Yeşil Mutabakatı toplantısında, Türkiye'nin yol haritası konuşuldu.

İzmir'in bölgeyi de kapsayan yapılarıyla örnek üç iş dünyası kuruluşu İZSİAD, ESİAD ve EGİAD düzenledikleri ortak çevrimiçi toplantıda Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nı masaya yatırdı. ESİAD koordinatörlüğünde başlatılan ve moderatörlüğünü ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası Başkanı Süleyman Hançerli'nin yaptığı, Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Genel Müdürü Bülent Özcan ve Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Bahar Güçlü'nün konuk konuşmacı olduğu toplantıda Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın kapsamı, ihracat ve ithalata yapacağı etki, Türkiye'nin bu duruma yönelik çıkardığı yol haritası konuşuldu.

Toplantının açılışında bir konuşma yapan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, Dışişleri

Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Genel Müdürü Bülent Özcan ve Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Bahar Güçlü'ye katılımlarından dolayı teşekkür ederek sözlerine başladı. Türkiye'nin 16 Temmuz 2021'de AB Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile atılacak adımları belirlediğini ve bu planı olumlu bulduklarını söyleyen

Karabağlı, "Ancak çok çeşitli alanlarda başta sanayi olmak üzere birçok sektörde AB Yeşil Mutabakatı dönüşümlerinin masraflarının belirlenmesi kilit unsurdur" dedi. Teşvik sisteminin gözden geçirilmesi, yeşil ve döngüsel ekonomilerde AB teşviklerinin kullanılması konusunda Eylem Planı'nın bir yanıt vermesi gerektiğini belirten Karabağlı, "AB tarafına baktığımızda AB Yeşil Mutabakatı'nın getirdiği dö-





nüşüme uygun imkanların neler olacağına dair entegre bir yaklaşım görüyoruz. Bizde bu dönüşümün mali boyutu ile ilgili somut bir veri yok. Bu dönüşüme bütçeden nasıl bir bütçe aktarılacak bilmiyoruz” diye konuştu.

### **Küçük Kurt: Küresel ısınmanın etkisi kutuplarla sınırlı algısı yaratıldı**

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt da, AB Yeşil Mutabakatı'nın hem üretimde hem de ticarete birçok değişiklik öngördüğünü belirtti. AB'nin 1990-2018 arasında uyguladığı politikalar ile ekonomisini yüzde 64 civarında büyütürken sera gazları emisyonlarını da yüzde 25 oranında azaltmayı başardığına dikkat çeken Küçük Kurt, “Bu noktada karbon ayak izi yaşam döngüsü analizi gibi kavramlar kapsamında gerçekleştirilecek dönüşümler, sanayicilerimizin üretim kapasitesi önünde büyük bir engel gibi algılanmakla beraber bu durumu dünyaya kabulümüzü gösterecek bir dönüşümü yaratmamız mümkündür”

dedi. AB ile uyumlu dönüşüm politikaları hayata geçirmek üzere kurulan senaryoya göre karbon emisyonları üzerine ulusal düzeyde bir sınır getirilerek bir kota uygulanacağını hatırlatan Küçük Kurt, “Söz konusu sınırlar altında karbon emisyonu yüksek olan şirketler piyasadaki daha verimli ve temiz enerjiyle üretim yapan firmaları dahi satın almak zorunda kalacaklardır. Ancak hemen belirtmek isteriz, çok da geri noktada değiliz. Sürece dahil olmak, ölçümler ve analizler ile sektörel yol haritalarımızı belirlemek için mesafe almamız gerekiyor. Hızla bilim teknoloji ve liyakati esas alarak topyekûn seferberlik içine girmek durumundayız” dedi.

### **Yelkenbiçer: Paris Antlaşması'nı imzalamalıyız**

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ise, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın özünde iklim ve çevreyle ilgili zorluklarla mücadele konusunda yeni taahhütler öngören geniş ve etkili düzenlemelere haiz bir yol hari-

tası sunduğunu ifade etti. 2030'a kadar karbon salınımını yüzde 50 oranında azaltmak ve akabinde 2050'de sifıra indirmek hedefi olan AB Yeşil Mutabakatı'nda bu hedeflere ulaşabilmek için sektörler özelinde kriterler, yeni vergiler ve iş modelleri gibi uygulamaların aşamalı olarak getirileceğini hatırlatan Yelkenbiçer, “Yeşil Mutabakat çerçevesinde karbon kaçacağını azaltmak amacıyla sınırdaki karbon düzenlemesi mekanizmasıyla AB'de uygulanan iklim değişikliği politikaları ile uyumlu düzenlemeleri hayata geçirmemiş AB dışı ülkelerden gelen bazı mallar için getirilmesi planlanan ek yükümlülüklerin uygulanacağı bir sistemin geliştirilmesine ilişkin çalışmalar devam ediyor” dedi. Karbon emisyonu azaltımında AB'ye yapılan ihracata uygulanacak söz konusu karbon vergisi ve eko etiketleme için yeni standartlar getirilmesinin bu alanda uyum sürecini tamamlayamayanlar için ekstra yük demek olduğuna dikkat çeken Yelkenbiçer, “Buna göre, iyileştirme ve uyum çalışmaları yapılmadığı takdirde



Türkiye ihracatta pazar kaybı yaşayabilir. Ayrıca, Yeşil Mutabakatı'na göre AB, artık başka ülkelerle yapacağı ticaret anlaşmaları için aday ülkelerin Paris Antlaşması'nı "onaylama ve etkin bir şekilde uygulaması" ön şartını getiriyor" dedi. Her tehdit bir fırsat barındırır bakış açısıyla AB Yeşil Mutabakatı'na yaklaşmak gerektiğini vurgulayan Yelkenbiçer, "Türkiye'nin düşük karbonlu üretimi desteklemesine ve bu şekilde yüksek karbonlu ülkelere göre avantajlı konuma gelerek, AB ülkelerine yaptığı ihracatta pazar payını artırmasını da sağlayabilir" diye konuştu.

### **Özcan: AB Yeşil Mutabakatı Türkiye için bir fırsat**

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Genel Müdürü Bülent Özcan AB Yeşil Mutabakatı'nın Türkiye'ye fırsatlar da yarattığını ifade etti. Gümrük Birliği süreci başladığında Türkiye ekonomisinin olumsuz etkileneyeceği endişesi olduğunu hatırlatan Özcan, "Ancak gördük ki öyle olmadı, Türkiye'nin lehine ihracat ithalat dengesi açısından ihracat lehine bir süreç dışında Gümrük Birliği o gün Türk ekonomisinin yapısal değişimini sağladı" dedi. Bugün artıları ve eksileri ile Gümrük Birliği'nin tartışılabileceğini söyleyen Özcan, "Ciddi fırsatları barındırdı ve Türk

iş dünyası bu süreçten yüzünün akıyla çıktı. AB Yeşil Mutabakatı ile benzer bir dönüşüm süreci ile karşı karşıyayız" dedi. Bu dönüşümde Türkiye'nin yeniden yapısal bir dönüşüme gireceğini belirten Özcan, "Türk sanayisi bu dönüşümü yapabilecek esnekliğe sahip. Burada önemli olan kamunun ve iş dünyasının aynı esneklik ve hızda olması gerekiyor. Bu konuda iş dünyasının baskısı, talepkarlığı çok değerli ve önemli" dedi. Yapısal değişimin finansal bir boyutu olduğuna da dikkat çeken Özcan, "AB Yeşil Mutabakatı bu dönüşümün finansal paketini de açıklamış durumda. Yaklaşık 2 trilyon Euro'luk bir paket ortaya koydu. Aslında bu mali güç zaten kullandıkları fonlardan oluşuyor. Ancak bu fonların kullanımına yönelik bir tarz değişikliği göreceğiz" dedi. Türkiye olarak AB üyesi olmadığımız için bu finansal paketin önemli bir boyutu olan yapısal fonları kullanamadıklarını söyleyen Özcan, "İki ayrı pakette varız, bunlar hangileri dersek, Katılım Öncesi Mali Yardımlar ve katılım sağladığımız birlik fonlarından oluşuyor" dedi.

### **Güçlü: Çok güçlü adımlar atmak zorundayız**

Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Bahar Güçlü ise iklim değişikliği günümüz ve gele-

lecek nesillerin en önemli problemlerinden biri olduğunu söyledi. BM'nin hazırladığı raporda iklim değişikliği konusunda geri dönüşüme nokta çok yakın olduğunu belirttiğini söyleyen Güçlü, "Çok güçlü adımlar atmaktan başka seçeneğimiz kalmadı. Bu anlamda AB Yeşil Mutabakatı Avrupa kıtasının yeni bir yol haritası diyebiliriz" dedi. AB tüm politikalarını iklim değişikliğine uygun olacak şekilde değiştireceğini beyan ettiğini ifade eden Güçlü, "2030 yılında yüzde 55 sera gazı emisyonu hedefini yakalamak için yeni bir yasa tasarısı taslağı hazırladılar. Özellikle sera gazı emisyonunda en etkili sektör olan enerjiye yönelik taslak mevzuatlar görüyoruz. Bizim açımızdan önem arz eden sınırda karbon düzenleme mekanizması oldu" dedi. İhracatımızın lokomotif olan otomotiv sektöründe sıfır emisyon araçlara geçilmesini öneren bir yönetmelik taslağı da hazırlandığını ifade eden Güçlü, "Tek değişiklik olmayacak ama ihracatçılar arasında en fazla yankı uyandıran sınırda karbon düzenlemesi olduğunu görüyoruz. AB dışında ABD, Kanada İngiltere gibi ülkeler de karbon vergisi çalışmalarını yürütüyorlar. Bizim açımızdan ihracatımızın yüzde 60'ını etkileyecek bir düzenleme olacak" dedi. Demir çelik, alüminyum, çimento gibi karbon salınımı yüksek sektörlerle yönelik önlemler öngörülmediğini söyleyen Güçlü, "Taslağı incelediğimizde uygulamaya ilişkin değerlendirmelerin yapılacağını ve bu malların kapsamının genişletilebileceğini görüyoruz. Komisyon, AB bu güne kadar karbon kaçacağı ile nasıl mücadele ediyordu, artık sınırda karbon düzenlemesi bu eski mücadele yönteminin yerine alacak. Hedef 10 yıl içinde bunu kurmak" dedi.



LÜKS ŞIKLIK, SADE GÜZELLİK...

Denizi kucaklayan muhteşem manzarası ile  
ON'LIVE HOTEL, Çeşme'nin yeni yıldızı...



[www.onlivehotel.com](http://www.onlivehotel.com)



ON'LIVE HOTEL  
Ç E Ş M E

ONUR İNŞAAT KURULUŞUDUR.

0 232 724 0 600 | [info@onlivehotel.com](mailto:info@onlivehotel.com)

# İZSİAD 29 Ekim'i Yüksek Sadakat ile kutladı

*İZSİAD üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği gecede Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 98. Kuruluş yıldönümü coşkuyla kutlandı.*

Kutlamanın açılışında bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, 98. Yaşını kutladığımız Cumhuriyet'in bir değerler bütünü olduğunu söyledi. Cumhuriyet'in kimseyi dışlamadan, ötekileştirmeden, bu topraklar üzerinde yaşayan herkesi kucaklayan, birinci sınıf vatandaş olarak gören, farklılıkları ortak zenginlik olarak tanımlayan, toplumun bütün unsurlarını kavrayan bir yönetim biçimi olduğunu ifade eden İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Bugün için görevimiz, Türkiye Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını, birliğini ve bütünlüğünü koruyarak ülkemizi daha ileriye taşıyacak kararlılığı göstermektir" dedi. Bu anlamda ulus olarak, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ten aldıkları tarihi mirasın sorumluluğunu hisseden, bu günü kavrayan ve geleceğe ışık tutan bilimi rehber edinen gençler yetiştirmek mecburiyetinde olduklarını vurgulayan Küçük Kurt, "Bugün burada Cumhuriyeti hak ettiği şekilde, bir doğum günü bilinciyle kutlamak için bir araya geldik. Gençlerin sevgilisi Yüksek Sadakat grubu ile Cumhuriyet coşkusunu yaşayacağımıza eminim. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlu olsun" diye konuştu. Sonrasında sahne alan Yüksek Sadakat grubu, çaldığı parçalar ile tüm West Park AVM'ye coşkulu bir 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı yaşattı. Gecenin sonunda West Park AVM ortaklarından Mehmet Selim Tan, Yüksek Sadakat Grubu'na teşekkür plaketi takdim etti.



Yönetim Kurulu



Sevinç-Şerafettin Taş



Muzaffer Tuna



Behçet Yavuz



Melek İnce-Sercan Eren-  
Defne Ege Canazoğlu



Hasan Ali Yıldız, Ayhan Baran,  
Sevgi Karahan, Tolga Yapıcı



Müjdat Uyar, Sezgin Erkök,  
Fatih Özcan



Mahmut Tan, Ferhat Tan,  
Mahabat Tan, Mehmet Tan



Nedim-Hülya Anbar



Mert-Seçil Sarıdağ

## BİZDEN HABERLER



Dilek-Tolga Yapıcı



Edip Güler,  
Elvin Sönmez Güler



Alaattin Yüksel



Elif Sağlamer



Ali Talak



Mukaddes Çelik



Mehmet Tan,  
Sirhan Özen



Derin-Yusuf-Deniz-Özlem Aldoğan



Şebnem Korkut



Özge Güneş-Kerem Umar



Salih-Ayşe Özçiftçi



Serap-Halil Çungur



Yaşar-Sevil Zengin



Necmi-Ebru Çalışkan



Duygu-Gözen-  
Bade Şenyerli



İfakat-Zafer Ergen



Başak Çayır Canatan



Figen Akdenizoğlu Can,  
Dilber Bektaşlar



Burak Altınoluk,  
Gülbeniz Gülgün



Emin-Merih Gemici,  
Umut-Merve Gemici



Zeynep Gürel Çetin Gürel



Gökçe-Kemal Buğday



Nazmiye-Hasan-  
Ezgi Küçükkurt



Hasan Küçükkurt-  
Serhat Polat



# İZSİAD'ın İzmir'e Şiir Hatları Hediyesi

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Başkan Yardımcısı Yazar ve İş İnsanı Hüseyin Cengiz'in önerisi ile İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin hayata geçirdiği "Şiir Hatları" projesinin ilk etkinliğine İZSİAD üyeleri de büyük ilgi gösterdi.

İzmir, Aydın ve Sanatçılar Platformu sorumlusu İzmirli şair yazar Namık Kuyumcu'nun koordinasyonuyla yapılandırılan "Şiir Hatları", İzmirli 40 şairi, şiir severlerle müzik eşliğinde ilk olarak Bergama Vapuru'nda buluşturdu. Etkinliğe İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mustafa Özuslu, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İzmir Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Dilek Gappi ile çok sayıda şair ve sanat sever katıldı.

**"Sanat bu kente yakışıyor"**  
Şiir Hatları için buldukları öneriyle projenin hayata geçmesinden mutluluk duyduklarını ifade eden İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ise şiir dolu bir gecede yer almanın önemine vurgu yaparak, "Dizelerin taşıdı-

ğı duyguları paylaşmak için, aşk için, seveda için, hasret için, biraz da yürek acısı, ıstırabı için, olmazsa olmaz mutluluk için, yani şiir için buradayız. Sanat bu ken-

te çok yakışıyor" dedi.

**Yüzde 75'i kadın şair**  
İzmir Aydın ve Sanatçılar Platformu sorumlusu ve Proje Koor-



Hüseyin Cengiz, önerisiyle hayata geçen şiir hatları etkinliği için İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne teşekkür etti.

dinatörü İzmirli şair yazar Namık Kuyumcu da şiirin başkenti İzmir'de yapılan bu etkinliğin çok değerli olduğunu söyledi. "Şiir Hatları" İzmirli 40 şairi, şiir severlerle müzik eşliğinde ilk olarak Bergama Vapuru'nda buluşturduğunu belirten Kuyumcu, "Bu etkinlikte yer alan şairlerimizin yüzde 75'i de kadınlarda oluştu. Kadına şiddetin bu kadar arttığı, kadınların hakları için daha çok mücadele etmek zorunda kaldığı bir dönemde bunu gerçekleştirdik. Kadınlarımıza pozitif ayrımcılık yaparken, kadın sorunlarının çözümü için de İzmir'den bir ses verdik. Sanatın her dalı insanları iyiye güzele yönelten bir araç. Şiir de bunların en güzeli. İzmir'in her noktasında şiirlerin ulaşması güzellikleri de her yere taşıyacak" diye konuştu.

#### 40 şair bir arada

Şiir hatlarında şiir severlere şiirlerini Namık Kuyumcu, Ayşen Deniz Onaral, Hüseyin Ferhad, Hülya Deniz Ünal, Gülçin Sahilli, M.Mahzun Doğan, Fatma Aras, Gökhan Taner Günsan, Emel



Son etkinliğe Tunç Soyer de katılarak sanata her zaman destek olacağını belirtti.

Kayalı, Mutlucan Güvendir, Ahu Neda Olsoy, Neval Savak, Mehmet Sarsmaz, Şaduman Balkan, Aydın Uysal, Özlem Tezcan Dertsiz, Esen Çelik, Ece Apaydın, Sabahattin Umutlu, Neslihan Yalman, Açelya Büşra Özdirek, Önder Birol Bıyık, Nesrin Kültür Kiraz, Erkan Karakiraz, Aslıhan Tüylüoğlu, Özgün Ergen,

İlker Kılıçer, Özgür Zeybek, Eylem Sürer, Halil İbrahim Özbay, Ayşen Sarıbaş, Gamze Cantürk, Seçil Avcı, Nedim Yaşar Gürsoy, Dilek Özkan, İlker İşgören, İsmail Afacan, Olcay Özmen, Altay Ömer Erdoğan ve Emel Öztürk paylaştı.



Şiir hatları son etkinliğini Kordon'da gerçekleştirdi.



# İZSİAD Yönetim Kurulu'ndan Agrobay ziyareti



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ilk fiziki Yönetim Kurulu Toplantısı'nı Agrobay firmasında gerçekleştirdi. Toplantı öncesi İZSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Agrobay tesisleri gezerek, firma hakkında bilgi alırken, topraksız tarım uygulamasını da yerinde gördüler. Agrobay firmasının ısıtması jeotermal kaynaklarla sağlanan tek merkezde Avrupa'nın en büyük serasına sahip olduğunu dile getiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, böyle bir tesisi ziyaret etmekten gurur duyduklarını söyledi.

### "Övgüyü hak ediyor"

Agrobay Seracılık Yönetim Kurulu Üyesi ve Hasanbey Çiftliği Yönetim Kurulu Başkanı Arzu Şentürk Salık'ın aynı zamanda İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığını vurgulayan Küçük Kurt, "Agrobay Seracılık'ın örnek bir başarı hikayesi var. Termal seracılıkta Avrupa birincisi. Dünyada da ikinci sırada. Bu ülkemiz için büyük bir onur. Pandemi ile birlikte tarım ve hayvancılığın ne kadar önemli olduğunu gördük. Bu alana yatırım yapan herkes daha çok övgüyü hak ediyor. Avrupa Ülkelerine ve Rusya'ya bu seradan ihracat gerçekleştiriliyor.

Bu tesisi İzmir'e kazandıran Rahmetli Hasan Şentürk'e ve bugün bu tesisi başarı ile yöneten ikinci kuşak temsilcilerine çok teşekkür ediyorum" dedi.

### 600 dönüm arazide topraksız tarım

İZSİAD ve Agrobay Yönetim Kurulu Üyesi Arzu Şentürk Salık ise İZSİAD Yönetim Kurulu Üyelerinin ziyaretinin kendilerini mutlu ettiğini söyledi. 2002 yılında 60 dönüm arazide topraksız tarıma başladıklarını bugün 600 dönüm arazide topraksız jeotermal ve yüzde yüz çevreye duyarlı üretim yaptıklarını belirten Salık, "Yılda



15 bin ton domates üretiyoruz ve yüzde 75'ini ihraç ediyoruz. Domates yaprağını koyun yemi olarak kullanarak küçükbasta 6-8 lira olan yem maliyetini de 2 liraya düşürdük. Avrupa'nın en büyük termal serasıyız. Hedefimiz dünya liderliği" dedi.





## İZSİAD'dan Kız öğrencilere yurt desteği

**S**algın, orman yangını ve İzmir depremi başta olmak üzere ihtiyaç duyulan her alanda sosyal sorumluluklarının her zaman yerine getiren İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) son olarak İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin başlattığı yurt kampanyasına da destek oldu. Yurt sorunu yaşayan 10 kız öğrenciyi yurda yerleştiren İZSİAD üyeleri, bir yıllık yurt masraflarını da karşıladı. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kara kış destekleri kapsamında ihtiyaç sahibi ilk ve ortaokul öğrencilerinin bulunduğu okullara 20 bin mont ve bot İzmir'in 30 ilçesindeki 600 okula ulaştırılırken, üniversite öğrencileri de unutulmadı. Bu kapsamda hayata geçirilen "İzmir Gençlere Kucak Açıyor" projesine katılan

İZSİAD, 10 üniversite öğrencisinin yurt sorununu çözdü. İZSİAD olarak sosyal sorumluluk projelerinin her zaman içinde yer almaya özen gösterdiklerini belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, bu kapsamda da İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kampanyasına katıldıkları

rını söyledi. Türkiye'nin geleceği için eğitimin çok önemli olduğunu burada da öğrencilerin nitelikli eğitim alacağı imkanların oluşturulması gerektiğini belirten Küçük Kurt, "İZSİAD üyeleri bu konularda çok duyarlı. Pandemi döneminde veresiye defterlerinin kapanması konusunda destek olduk. İzmir Depremi'nde depremzedelerin acil ihtiyaçlarının karşılanmasında seferber olduk. Yaz döneminde Türkiye'yi saran orman yangınlarında üyelerimiz her türlü desteği verdi. Şimdi de gençlerin yurt sorunu konusunda üzerimize düşeni yaptık. Bundan sonra da bu ülkede kazanan iş insanları olarak bu topluma olan sorumluluğumuzun her zaman farkında olarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz" diye konuştu.



# İZSİAD



# İZSİAD cezaevindeki çocuklara el uzatıyor

*İZSİAD cezaevindeki çocukları topluma kazandıracak*

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) İzmir Cumhuriyet Başsavcılığı koordinesinde İzmir Çocuk ve Gençlik Ceza İnfaz Kurumu arasında kurumda bulunan çocukların kurum içinde ve tahliyesi sonrasındaki yaşamlarına ilişkin rehabilitasyon çalışmaları doğrultusunda geniş kapsamlı bir protokol imzalandı. Protokol, İzmir Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Müdürü Vural Temür ile İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt tarafından imzalanırken, projenin koordinatörü ise İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Arzu Şentürk Salık oldu.

### **Kişisel gelişimleri sağlanacak**

Protokol kapsamında ceza infaz kurumunda bulunan çocukların kişisel gelişimlerine katkı sağlanması, bilimsel ve kültürel birikimlerin geliştirilmesi, sağlıklı bir

birey olarak yetişmesi ve tahliye sonrası topluma kazandırılması amacıyla sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere destek verilecek. Ayrıca ihtiyaç sahibi çocukların gündelik ihtiyaçların karşılanması, kurumdaki çocuklara yönelik faaliyetin geliştirilmesi amacıyla da destek sağlanacak. Kurumda tahliye olan çocukların toplumsal yaşama yeniden sağlıklı ve uyumlu bir

birey olarak katılarak hayatını devam ettirebilmesi amacıyla da durumlarına uygun iş yerlerinde istihdam olanağı sağlanacak. İZSİAD olarak Şakran Çocuk Cezaevi'ni ziyaret ederek incelemelerde bulduklarını söyleyen İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Amacımız hayatının baharındaki çocuklara cezaevinden çıktuktan sonra yeni bir hayat kurmalarına yardım



etmek, onlara iş edindirmek. Bu protokolü imzalamaktan dolayı çok mutluyuz” dedi.

### **İZSİAD’lar sorumluluk almalı**

Bu protokolün son derece önemli olduğuna dikkat çeken İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Proje Koordinatörü Arzu Şentürk Salık, “Cezaevi içerisinde eğitim ve iyileştirme faaliyetleri kapsamında gerçekleşen her türlü atölye, etkinlik, kursların, kurum fiziksel ihtiyaçlarının ve cezaevinden ayrılacak olan hükümlü tutuklu çocuk ve gençler için iş istihdamının İZSİAD tarafından desteklenmesi ve sağlanması amacıyla bu işbirliği protokolü yaptık” dedi. STK’ların, özellikle SİAD’ların kendilerini var ettikleri kentlere ve o kentin insanlarına karşı sorumlulukları olduğuna dikkat çeken Proje Koordinatörü Arzu Şentürk Salık, “STK’lar sadece ülkenin ekonomisi için görüş bildiren kuruluşlar değildir. Elini taşın altına sokması gereken, hem topluma hem o toplumu oluşturan özellikle zorda olan kesimlerine karşı sorumlulukları bulunuyor. İZSİAD olarak hem doğal afetlerde hem de pandemi nedeniyle zorda



## **İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt: “Hayatının baharındaki çocukların yeni bir hayat kurmalarına yardım etmek istiyoruz.”**

kalan vatandaşlarımıza yönelik projeler geliştirerek katkı sunmaya çalışıyoruz. Bir şekilde cezaevine düşmüş ama meslek edinmek isteyen, çıkınca emeği ile hayatını kazanmak isteyen çocuklarımıza el uzatmak istiyoruz. Bu konuda İZSİAD olarak üzerimize düşen her görevi yerine getireceğiz. Çocuklar bizim geleceğimiz” dedi.

Daha önce STK buluşmalarında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer’e bu projeden bahsettiklerini hatırlatan Salık, “O zaman Başkan Soyer de bu projeyi çok faydalı buldu ve Meslek Fabrikası ile katkı sunabileceklerini söyledi. Proje süresince Büyükşehir Belediyemizden de destek alacağız” diyerek sözlerini tamamladı.





## Covid-19 ile mücadelede rehavete kapıldık

## Aşıya rağmen vakalar artışta

Dünyanın yeni tip koronavirüsle (Covid-19) mücadelesinde başlangıçta umudun adıydı aşı. İnsanlar virüsün yayılmasına karşı öncelikle evlerine kapandı, "sosyal mesafe" kavramı hayatımıza girdi, fabrikalarda üretim, diğer işyerlerinde çalışma durdu, bir yerden başka yere gitmek hayal oldu. Tam da bu aşamada birbirini ardına geliştirilen aşılar, Dünya Sağlık Örgütü'nden "Acil Kullanım Onayı" alarak uygulanmaya başlandı. Tam tünelin ucundaki ışık göründü derken bu defa aşıları zengin ülkeler aldığı için dünyanın geri kalanı Covid-19 tehdidiyle yüz yüze kalınca savaşın adı oldu aşı. Üstelik aşıları onay alan şirketler dünyada yaygın üretim için patent vermeyince bir başka mücadele alanı da açılmış oldu. Covid-19

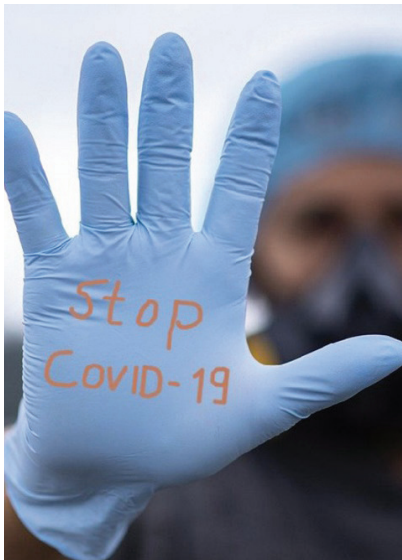
ile mücadele sürecinde tek doz aşının insanları korumaya yetmediği anlaşılınca ikinci dozların uygulanması gündeme geldi. O da yetmedi, inaktif ve mRNA aşıları karşılaştırmasında Avrupa ülkeleri özellikle Çin üretimi inaktif aşıları aşından saymayınca üçüncü hatta dördüncü doz tartışmaları aldı başını yürüdü. Bu arada aşı üretiminde epey bir mesafe alındığını da unutmayalım. Aşılama oranları arttıkça pandemi tedbirleri yavaş yavaş gevşetildi, kontrollü normalleşme dönemleri başladı. Bu arada, sağlık ordumuzun müthiş özverişi sayesinde geçtiğimiz Haziran ayında aşılama rekorlarına imza atıldığını, 17 Haziran günü tam 1 milyon 707 bin doz aşı uygulandığını da aklımızdan çıkaramayalım.

### Her gün bir uçak dolusu insanımız ölüyor

Ancak ne olduysa bundan sonra oldu. Çünkü "nasıl olsa aşı yaptırarak, virüs bize bulaşmaz" mantığı nedeniyle maske, me-



safe ve hijyen tedbirleri hiçe sayılıp olması gerekenden hızlı normalleşince bu defa rehabetin adı oldu aşı. Üstelik aşılama hızında da Haziran ayında günde 1 milyon civarındaki coşkulu rakamlar bir daha görülmedi. Salgının başlangıcında Sağlık Bakanlığı yeterli aşı tedarikinde bulunmamakla suçlanırken, 14 Ocak'ta başlayan kitlesel Covid-19 aşılama sürecinde özellikle turizm sezonu öncesi hastanelerle sağlık ocakları önündeki, meydan, cadde, cami, hatta pazaryerlerindeki uygulama noktalarındaki kuyruklar yerini sükunete bıraktı. Türkiye'de Covid-19 mücadelesi kapsamında kısmi normalleşme şartlarının uygulandığı geçen yılın Eylül ayında Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı tabloya göre günlük ortalama test sayısı 120 bin, pozitif vaka 1600, hastalıktan vefat edenlerin sayısı da 60 civarındaydı. Bu yılın Eylül ayında ise günlük ortalama test sayısı 340 bini, vaka sayısı 26 bini, hastalıktan vefat edenlerin sayısı da 225'i geçmiş durumda. Bir başka ifadeyle test sayısı yaklaşık olarak ortalama 3 kat,



pozitif vaka sayısı 17 kat, can kaybı da 4 kat artmış durumda. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca her gün Covid-19 verilerini paylaştığı sosyal medya hesabından "aşı olun" diye çırpınırken, Sağlık Bakanlığı Covid-19'a karşı mücadelede aşı farkındalığı yaratılmak adına "Kolları Sıvıyoruz" sloganıyla kamu spotu yayınlarken, doktorlar durumun vahametini dikkat çekmek için "Her gün bir uçak dolusu insan kaybediyoruz. Her gün bir uçak düşse bir daha uçağa binmek istemezsiniz. Yoğun bakıma yatışlarda aşı olanların oranı yüzde 1 bile değil, aşı olmayanlar hayatını kaybediyor" sözleriyle aşılamanın önemine işaret ederken, Covid-19 tedavisinde tehlike sınırını atlatanlar hasta yataklarından "Hayatımda böyle şey yaşamadım. Bana bir şey olmaz dedim ama ölümden döndüm. Keşke daha önce aşı olsaydım" diye seslenirken iki kez aşı karşıtı miting düzenlenmesi de ironik bir durum olarak tari-

hteki yerini aldı. Üstelik bu defa okulları da açık tutarak eğitimi yüz yüze gerçekleştirebilmek adına aşı yaşının 15'e kadar düşürülmesine rağmen...

### Harita etkisi

Sağlık Bakanlığı'nın aşılama teşvik etmek amacıyla yayınladığı ve normalleşme uygulamaları için de baz alınan mavi renkli haritanın da aşı rehabetine yol açtığı iddialar arasında. Doktorlar ve bilim insanları, Sağlık Bakanlığı'nın tek doz aşı uygulaması üzerinden açıkladığı verilere göre hazırlanan haritanın gerçeği yansıtmadığını, toplumsal bağışıklık için iki doz aşı uygulama oranının yüzde 70'i geçmesine göre harita çıkarılmasının doğru olduğunu savundu. Çünkü aşı olmayanlar "Nasil olsa toplumsal bağışıklık oranına gelindi, ben aşı olmasam da olur" mantığıyla hareket etmeye başlamışlardı. Halbuki aşı yaptırılabilirse bile bulaşıcılığın önlenmesi açısından maske, mesafe



kategorideki ilk 10 ilden biriydi.

### Dünyada durum

Eylül ayı sonu itibarıyla dünya genelinde toplam Covid-19 vaka sayısı 232 milyon 900 bini aştı. Tedavi edilenlerin sayısı 210 milyona ulaşırken toplam can kaybı 4 milyon 800 bini buldu. Covid-19 Çin'in Wuhan kentinden yayılmasına rağmen salgının üssü ABD oldu. ABD'de vaka sayısı 44 milyon, vefat sayısı 707 bin civarında seyrediyor. İkinci sıradaki Hindistan'da vaka sayısı 34 milyon, vefat sayısı 448 bin, üçüncü sıradaki Brezilya'da ise vaka sayısı 22 milyon, vefat sayısı 595 bin olarak kayıtlara geçti.

ve hijyen kurallarına uyulmasının devam edilmesi özellikle vurgulanıyor. Bilim insanları ve doktorlar, bu nedenle Delta varyantıyla bulaşıcılığı daha da artan yeni salgın dalgasına "Aşı olmayanların pandemisi" adını verdi. Sağlık Bakanlığı da 20 Eylül 2021'den itibaren aşı haritasını iki doz üzerinden güncelledi.

### İzmir yine mavi

Sağlık Bakanlığının Covid-19 Aşısı Bilgilendirme Platformu'nda açıklanan verilere göre; Türkiye'de en az 2 doz aşı olmuş 18 yaş ve üzeri nüfusta aşılama oranı yüzde 71'e ulaştı. Tek doz aşı yapıma oranı ise yüzde 87 oldu. Eylül ayı sonu itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü doz olmak üzere toplam yapılan aşı sayısı 110 milyonu buldu. Birinci doz aşı uygulanan kişi sayısı 54 milyon, ikinci doz aşı uygulanan kişi sayısı 44 milyon, üçüncü doz aşı uygulanan kişi sayısı da 10 milyon 500 bin kişiye ulaştı.

Aşılama oranı yüzde 75'i geçen illerin mavi kategoriye alındığı uygulama sonucunda İzmir halen yüzde 75,5 ile Türkiye'de mavi kategorideki 11 il arasında yer alıyor. İki doz aşı uygulanan mavi kategorideki diğer iller; Kırklareli, Muğla, Amasya, Eskişehir, Çanakkale, Ordu, Edirne, Balıkesir, Burdur ve Osmaniye olarak sıralanıyor. Tek doz aşıda yüzde 91 oranına ulaşan İzmir, daha önce bu veriye göre renklendirilen haritada da mavi

## Yerli aşı seri üretime geçecek

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, yerli aşıda onay alındığı takdirde Ekim ayında seri üretime geçilebileceğini bildirdi.

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, 100 milyonuncu doz aşının uygulanmasının ardından düzenlediği toplantıda Covid-19 salgınıyla mücadelede aşının önemini vurgularken, yerli aşı Turkovac hakkında merak edilenleri ve son gelişmeleri paylaştı.

"Yerli aşımız TURKOVAC acil kullanım onayına müracaat edebilecek aşamaya geldi" bilgisini veren Koca, "Bir tesiste üretimine başladığımız TURKOVAC aşımız ikinci bir tesiste daha seri üretilen altyapıya ulaştı. Onay alması halinde Ekim ayı içinde seri üretime geçeceğiz" diye konuştu.

Bu arada Turkovac'ın İngiliz varyantına karşı yüzde 100 etkili olduğu bildirilirken, Delta varyantına karşı etkisine ilişkin çalışmaların sürdüğü öğrenildi.

Aşının Faz-3 aşamasının tamamlanmasıyla Türkiye'nin yaygın aşılama programında eli daha güçlü hale gelecek. Yerli aşının yıl sonuna doğru kullanıma hazır olabileceği tahmin ediliyor.

# İBB ile İZSİAD Yeni Projeleri hayata geçirecek



İzmir'in önde gelen sivil toplum kuruluşları ile toplantılarına devam eden İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, İZSİAD ile bir araya geldi. Çevrimiçi olarak yapılan toplantıda konuşan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, "Bayraklı'da Korumalı Alanlarda (KA) parsel bazında yüzde 20 emsal artışını tüm İzmir'de ağır ve orta hasarlı binaların tamamına getiriyoruz" dedi. Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Küçük Kurt, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ile iki ayda bir buluştuklarını ifade ederek, "İZSİAD olarak yerel yönetim STK işbirliğinin güzel bir örneğini verdiğimizizi düşünüyorum. Bize bu imkanı tanıyan, görüş, öneri ve fikirlerimizi tüm ciddiyeti ile dinleyen, yanıtlayan ve hayata geçiren Başkan Soyer'e teşekkür ediyorum" dedi. Yurt kapasitelerinin yetersizliği, yükselen kira ücretleri nedeniyle barınma sorunu ile karşı karşıya kalan üniversite öğrencilerine yönelik İzmir Bū-

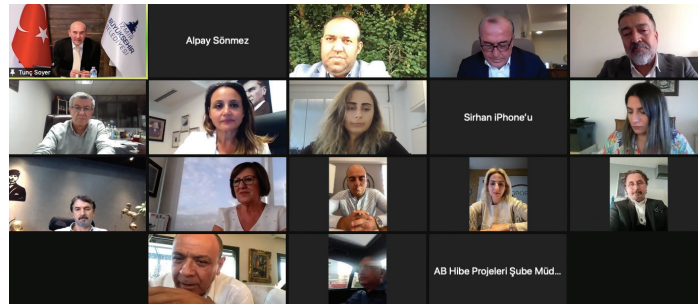
yükşehir Belediyesi'nin başlattığı 'Yurt ve Dayanışma' kampanyasına İZSİAD olarak nasıl destek olabileceklerini soran Küçük Kurt, "İZSİAD olarak öğrencilerimiz için üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız" dedi. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Cengiz de ilköğrenimlere "Kemik Suyu Dağıtım" fikrini ortaya attı. İZSİAD olarak işleme, işçilik, enerji gibi kalemleri karşılayabileceklerini söyleyen Cengiz, "Hammaddeyi ve ambalajı belediye tedarik ederse; işleme, işçilik, enerji ve için bedel alınmadan üretip depolarına teslim edebiliriz" dedi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak ve İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Kenan Mazıcı ise kent merkezindeki alışveriş merkezlerinin kent dışına çıkarılması konusunda İzmir Büyükşehir

Belediyesi'nin konuyu gündeme taşımalarını beklediklerini ifade etti.

## Öğrencilere kemik suyu projesi geliyor

Gelen öneri ve talepleri dikkatle dinleyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, yurt konusunda İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak kurumsal kapasitelerini bu işe ayırdıklarını söyledi. Kendilerinin proje çalışmalarını tamamladıkları, 2022 başında temelini atacakları bir yurt ve gençlik merkezi yatırımını hızlandırdıklarını söyleyen Soyer, "Ayrıca Kiraz ve Buca'da iki yere Milli Eğitim Bakanlığı yurt yapacak. İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak bu alanların plan tadilatını yaparak meclisten hızla geçireceğiz" dedi.

Hüseyin Cengiz'in kemik suyu projesini de değerli bulduğunu söyleyen Soyer, "Hammaddeyi biz sağlarız, siz işleme ve işçiliği sağlayın, çocuklarımıza kemik suyu temin edelim" diye konuştu.





Gülbeniz Gülgün

## Kozmetik devi İzmir'i seçti

*İzmir'de orijini belli endemik türler üzerine Ar-Ge çalışmalarını tamamlayıp üründen ziyade bitkisel hammaddeye yatırım yaparak elde ettiklerimizi iç ve dış piyasaya satmak istiyoruz.*

Çocukluğu çiçekler ve çeşitli bitkiler içinde geçen Hakan Gülgün'ün kurduğu PH FARMA, 19 kategoride 1200'ü aşkın ürün üretiyor. PH Farma, büyümesini hızlandırmak ve yeni yatırımlarla daha da güçlenmek, ihracat ağını genişletmek için İstanbul'dan Torbalı Organize Sanayi Bölgesi'ne geldi. Babasının izinden yürüyen kızı Gülbeniz Gülgün, Kimya-Biyoloji Mühendisliği eğitimi ve İngiliz japon ortaklığı olan bir şirkette dijital pazarlama deneyiminin ardından ikinci kuşak yönetici olarak aile şirketindeki yerini aldı. Gülgün, 26 yaşın büyük bölümünü İstanbul ve yurt dışında geçmesine rağmen tam bir İzmir aşığı. Tuttuğunu koparan, üzerine aldığı işi sonuca ulaştırmadan duramayan Gülbeniz Gülgün, kendisinin ve PH FARMA'nın izleyeceği yolu İZSİAD Dergisi ile paylaştı.

### Söleşimize Gülbeniz Gülgün'ü tanıyarak başlayabilir miyiz?

1995 doğumluyum. Koç Üniversitesi Kimya Biyoloji Mühendisliği mezunuyum. Üniversiteye gitmeden önce sadece kimya mühendisliği alanında eğitim görmek istemiyordum, kimya-biyoloji veya genetik mühendisliği okuyacağım diyordum. Şimdi bu hedefimi gerçekleştirdim. Koç Üniversitesi'nde çok güzel bir eğitim dönemi yaşadım, ayrıca uzun yıllar almış olduğum keman eğitimini de üniversite de değerlendirerek üniversitenin orkestrasında yer aldım. Çocukluğumdan bu yana sadece bilimsel değil sanatsal yönümün gelişimine de katkı sağlamak için hep çalıştım. Bu süreçte ayrıca Viyana Teknik Üniversitesi'nde yine kimya ve biyoloji üzerine eğitim aldım. Dünya yaklaşık son 10 yıldır neredeyse ışık hızıyla klasik tica-

retten dijital ticarete kaymakta. Bu nedenle okul bittikten sonra bir süre dijital dünya ile ilgilendim, orada neler oluyor bakmak istedim. Yaklaşık 2 yıl süresince İngiliz japon ortaklığı olan bir ajansta dijital pazarlama üzerine çalıştım. Çünkü biz şirketimizde de mevcut olan dijital ekibimizi daha da geliştirmeyi planlamaktayız. O nedenle bu konuda kendimi uluslararası bir firmada geliştirmek, ve daha sonra kendi şirketimizde de bazı şeyleri kendim anlamak ve kontrol edebilmek ve bu konuda iyi bir ekip kurabilmek istedim. Bütün bu yurt içi ve yurt dışı eğitim ve iş tecrübeleri sonrası ise kendi işimizin içerisinde yer almak üzere işe başlamak istediğimi söylemek için dönüp babamla konuştum. Konuşma sonrası pazartesi ise büyük bir heyecanla fabrikada işe başlamıştım.



## Şirketiniz ve sizin şirketteki konumunuz hakkında bilgi verirsiniz?

Burası bir aile şirketi ve ben ikinci kuşak yönetici olarak burada büyüdüm. Çocukken de kimya ile ilgili işlere, bitkilere, onların iyileştirici özelliklerine meraklıydım. Bu biraz da aileden gelen bir şey. Babam da Rumelikavağı'nda çiçekçilik işiyle uğraşan ve aynı zamanda köyün şifacısı gibi olan dedesinden etkilenerek, çocukluğundan itibaren birbirinden güzel bitkilerle, onların iyileştirici özelliklerini öğrenerek büyümüş. Babam iktisat mezunu olmasına rağmen bu alanda kendini geliştirdi, hatta Viyana Teknik Üniversitesi'nden bitkilerin gıda ve kozmetik üzerine etkileri ile ilgili eğitim ve sertifika aldı. Babam Hakan Gülgün'ün İstanbul'da 1993 yılında kurduğu PH FARMA İlaç ve Kozmetik Sanayi, 11 çeşit ürünün üretimi ile çıkmış olduğu yolculukta bugün artık 19 kategoride Sağlık Bakanlığı onaylı 1200'ü aşkın ürünün üreticisidir. Ayrıca gerek yurt içi gerekse yurt dışında bilinen markalara da Private Label üretim yapıyoruz. Fatih'te ufak bir imalathane ve depoda başladığımız üretim yolculuğumuz daha sonra Kağıthane'de devam etti. Bütün bu aşamalardan sonra ise artan iş hacmi ve uluslararası firmalardan gelen yoğun talepler doğrultusunda alınan büyüme ve yatırım kararı ile ilgili yaklaşık bir yıl yer konusunda araştırma yapıldıktan sonra bu yatırım için en doğru lokasyonun Torbalı Yeniköy OSB olduğuna karar verildi. PH FARMA a-

ilesi olarak; 30 yıla yaklaşan bilgi birikiminin getirmiş olduğu deneyimlerle biz her gün insanların hayatlarını kolaylaştıracak ve yaşamlarında katma değer yaratacak ürünler üzerine çalışmalar yapmaktayız. Çevreye ve hayvanlara zarar vermeden kalifiye uzmanlarımız tarafından geliştirilen yüksek kaliteli ürünlerle, hepimizin başarısına ve mutluluğuna katkı sağlamak için "doğal sorunlara, doğal çözümler" diyerek dünyanın değiştirilebileceğine inanmaktayız. İnsana ait ve insana odaklı olan işimiz konusundaki başarımız, 1993 yılından bu yana edindiğimiz bilgi birikimi ile birlikte, gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetlerine de bağlıdır. Kendine ait markaları ile birlikte, Türkiye'de ve dünyada eski ve köklü birçok firmanın da GMP ve ISO 9001 standartlarında "Private Label" olarak üretimini yapan PH FARMA, büyümemize katkı sağlayacak, insanların yaşamlarında ise katma değer yaratacak yeni ürünleri geliştirmeye, üretmeye ve bu ürünleri iş ortaklarımıza ve kullanıcılarımıza sunmaya devam ediyor. PH FARMA'nın uzmanlık alanı yalnızca yüksek standartlarda üretim değildir. Sektörde bulunduğu yaklaşık 30 yılın getirdiği profesyonel birikimle asıl uzmanlık alanı; müşterilerin beklentilerini

doğru tanımlayarak bu beklentileri en üst düzeyde karşılamaktır. Bu uzmanlık; kitaplardan öğrenilebilecek, okullarda anlatılan türden teorik bilgilerden gelmez. Yıllar süren çalışmaların, müşterilerimiz ile kurduğumuz samimi ve açık bağı ve yenilikçi bir yaklaşımın ürünüdür.

PH FARMA olarak uzmanlığımızı dört ana prensip üzerinde kuruyoruz: 1) Müşteriyi doğru anlamak. 2) Her durumda yenilikçi ve güncel bir yaklaşım benimsemek. 3) Hammadde ve üretim süreçleri konusundaki veri tabanımızı güncel ve uluslararası standartlarda tutmak. 4) Kendi konusunda uzman ve çalışmaları ile bunu kanıtlamış başarılı mühendisler ve Ar-Ge personeli ile çalışmak.

Bütün bu dört ana prensip PH FARMA'nın başarısı konusundaki temel stratejisidir. Bu nedenledir ki PH FARMA'nın "doğal sorunlara, doğal çözümler" felsefesi ile ürettiği ve insan hayatında önce sağlık ve sonrasında da konfor yaratan ürünleri bugün birçok insanın evinde ve işyerinde işini kolaylaştırarak, yaptıkları şeylerden aynı zamanda keyif almalarını da sağlamaktadır. Politikamız; güncel ve bilimsel çözümler ışığında inovatif, sonuç odaklı, sağlıklı ve çevreci ürünler sunmaktır. İş ortaklarımızı

beklentilerinin de ötesine geçirmek hedeflerimiz arasındaki önceliğimizdir. Kendi sektöründe Türkiye'de ve dünyada yapmış olduğu işler ve göstermiş olduğu başarılarla her zaman güvenilirlik, süreklilik ve saygınlık simgesi olmayı hedefleriz.



*PH Farma ailesi olarak; 30 yıla yaklaşan bilgi birikiminin getirmiş olduğu deneyimlerle insanların hayatlarını kolaylaştıracak ve yaşamlarında katma değer yaratacak ürünler üzerine çalışmalar yapmaktayız.*



### Ürün gamınızda neler var?

Orijini belli bitkisel aktifler kullanarak saç ve cilt bakım ürünleri üretiyoruz. Anti-aging (yaşlanma karşıtı) ürünler, yazın ve gündüzde kullanılabilen, soyma işlemi yapmadan lekeyi temizleyen çok özel bir leke seri, yüz serumları, aydınlatıcı ürünler ya da cildi rahatlatıcı, kırışık önleyici, tropikal içerikli vb birçok ürünlerimiz var. Yaklaşık 20 yıl önce ar-ge'sini yaptığımız çok spesifik anne ve bebek ürünlerimiz var. Ürünlerimiz sadece kadınlara değil erkeklere de hitap ediyor. Saç ekim merkezlerine yönelik ürünler konusunda gerçekten çok iyiyiz. Amerika menşeyli bir marka'nın son yedi yıldır büyüme faktörü de içeren saç serumu ar-ge'miz tarafından geliştirilerek bu marka için özel olarak üretilmektedir.

### Yatırım için neden İzmir'i seçtiniz?

PH FARMA ve diğer tüm şirketlerimizin merkezi yine İstanbul'da ancak bununla birlikte küresel ekonomide üretim konusunda artık nerede olduğunuz fark etmiyor. Bilgi teknolojileri ve lojistikteki ge-

lişmeler nedeniyle üretilen her mal kara, hava, deniz ve demiryolu ile dünyanın her yerine gönderilebiliyor. Bu açıdan baktığımızda lojistiği daha iyi olan yer İzmir. İstanbul'da hem istediğiniz gibi yer bulmak hem de onu faaliyet konunza uygun olarak dizayn etmek zor. Biz aslında ilk başlarda Söke taraflarında bir yer bakıyorduk. Torbalı OSB'nin yapılaşmaya yeni başlayan bir yer ve cazip fırsatlar sunduğunu öğrenince buraya geldik. Fabrikamızı kendi ihtiyacımız doğrultusunda sıfırdan projelendirdik. Hem kendi adımıza hem de bu yöre de istihdam yaratmak adına gerçekten güzel bir yatırıma imza atmış olduk.

### İzmir'e yatırım yapmak nasıl bir fikir?

Bence aldığımız en iyi karardı. Yerleşimimizi tamamladıktan sonra gelişimi sürdüreceği yeni yatırım hamlelerine başlamak istiyoruz. Burada gıda takviyesi ürünleri üretmeyi de planlıyoruz. Benim burada gerçekleştirmek istediğim birkaç hayalim var. İzmir'de orijini belli endemik türler üzerine Ar-Ge

çalışmalarını tamamlayıp üründen ziyade katma değer yaratacağımız bitkisel hammaddeye yatırım yaparak elde ettiklerimizi iç ve dış piyasaya satmak istiyoruz. Örnek olarak; mentol üreticisi dünyada çok az, nane üretimini destekleyip ondan bir mentol elde etmek ve bunu pazarlamak anlamında Torbalı uygun bir lokasyon. Tarım sektörü de güçlü. Sözleşmeli üretim modeliyle destek olunabilir. Tarıma ve yöre halkına da bu anlamda destek sağlanır. Arazi ve verimli toprakların potansiyelini değerlendirerek kooperatiflerle de iş birliği içinde çalışmayı planlamaktayız. Önümüzdeki 5 yıl içinde bunu yapabileceğimizi diliyorum.

### Pandemi dönemini nasıl değerlendirdiniz?

İnsanlar kendi sağlıkları, cilt sağlıkları üzerine yatırım yapmaya başladılar. Çünkü cildimiz en büyük organımız. Ona iyi bakmamız gerekiyor. Onun da belli ihtiyaçları var ve nasıl karşılanacağını bilmemiz gerekiyor. Bu konuda insanların daha bilinçlendiğini düşünüyorum. Sonuçları bizim açımızdan da tatmin edici

oldu diyebilirim.

### Ürünleriniz nerelerde bulunuyor?

Kendi firmamız olan L'rouge'da bir İş Ortaklığı modeli ile çalışmaktayız. Burada dünyada da var olan ve hala büyüme potansiyeli oldukça yüksek olan Network Marketing sistemiyle satış yapılıyor. İş ortağı olmadan da alışveriş yapılabiliyor. Ancak İş Ortaklarına faaliyetleri doğrultusunda burada iyi kazançlar elde edebiliyorlar. 2022 yılı bu konuda planlarımız arasında Avrupa ayağını başlatmak yer alıyor. Mağazacılığı da dijital ortamda e-mağaza sistemiyle yapıyoruz. Kataloglar tamamen elektronik. Kağıt olmadığı için çevreyi koruyan bir yapı da söz konusu. Bunun dışında tamamen eczaneye yönelik İkinci bir satış kanalımız da NutraleN markasıyla yer alan ürünlerimiz. Yaklaşık 10 yıldır bu kanalımızda başarı ile yoluna devam etmekte. Tabii PH FARMA'nın ana işi ise tanınmış markalar Private Label PL ürünler üretmek.

### Şirket hakkında bilgiler verirken yurt dışından tanınmış markalara üretiminizden ve ihracattan bahsettiniz. Nerelere ihracat yapıyorsunuz?

En büyük ihracat pazarlarımız Amerika, Avrupa ve Orta Doğu'dur. Bütün üretimimiz Avrupa regülasyonuna uygundur. Avrupa'da bir ülkeye herhangi bir ürünümüzü tanıttığımızda 28 ülkeye birden gönderebiliyoruz. Talep olması halinde dünyanın her yerine ürün gönderebiliriz.

### İleriye dönük hedefleriniz neler?

Dünyada olan ya da birbirinin taklidi ürünler değil tamamen ar-ge'si tarafımızdan gerçekleştirilmiş insan sağlığına özen gösteren ve konfor yaratan inovatif ürünler geliştirmeye ve üretmeye devam etmek önceliklerimiz arasında birinci sırada yer almaktadır. Bununla birlikte Dünya'nın her yerinde insanların bu sağlıklı ürünlere ulaşabilmesi için gerekli yatırımları gerçekleştirerek ihracatımızı daha da arttırmak ve ülkemize daha fazla katkı sağlamak istiyoruz. İşimiz ağırlıklı olarak



Ar-Ge'ye dayanıyor. Ancak hazır ürün vermediğimiz, müşterinin ihtiyacına göre çalıştığımız için Ar-Ge 12-18 ay sürebiliyor. Her şeyi tek tek deniyoruz. Laboratuvarımızı şu anda burada kuruyoruz. Başında ben varım, içerikleri ben inceliyorum, denemeleri de ben yapıyorum. En önemli özelliğimiz, müşterimizin ihtiyacını yüzde yüz karşılayabilmemiz. Çünkü ne istiyorsa onu burada yapabiliyoruz.

### Genç bir yönetici olarak iş hayatında başarılı olmak ve bir yere ulaşmak için önerileriniz

### nelerdir?

İşi üstlendikten sonra her zaman sonunu getirmeye çalışın. Geri dönüp bakarak bazı şeyler olmuyor, hedefle oluyor. Düştüğün zaman kalk ve devam et. Bir seçim yapıyorsanız en sonunda gideceğiniz yeri düşünerek hareket edin. Bir karar verirken, çalışırken ailem tabii ki destek oldu ama ben de cevval bir insanım, girişimciyim. Üstlendiğim işi bitirmeden başka bir işe kalkmayan yapıya sahibim. Böyle yapınca önünüzde bir kapı da açılıyor. Z kuşağının gerçekten istemeyi ve bu doğrultuda soru sormayı bilmeleri gerekiyor. Oturduğunuz yerden kimse gelip sizi bulmuyor. Kapıları çalıp insanlarla görüştüğünüzden sonra hedefinizi ortaya koymanız gerekiyor. Çünkü insanlar gerçekten size yardım etmek, destek olmak istiyorlar. Hedef koyarsanız, isterseniz, sonuna kadar mücadele ederseniz sonuç alıyorsunuz zaten.

### İZSiAD'ı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bugüne kadar hep İstanbul'da ya da yurt dışındaydım. İzmir'de bir tanıdığım yoktu. Burada neler oluyor, neler yapılıyor, neler yapabilirim, kimlerle tanışabilirim diye düşünürken Özkan Mucuk Bey'in önerisiyle İZSiAD'la tanıştım. Bu sayede hem bir sosyal çevrem olur hem de daha iyi işler yapabilirim diye düşündüm. Yaşım nedeniyle üyeliğe kabul edilip edilmeyeceğim konusunda kararsızlık yaşadım ancak sonuç güzel oldu. İZSiAD, büyüklerinden bir şeyler beklemek yerine kendi çabasıyla bir yere gelmiş insanların olduğu yer. Benim yerim de burası. Sıcak ve samimi ilginiz için teşekkürler.



## **İZSİAD'a konuk olan İYTE Rektörü Prof. Baran: "İzmir inovasyon kenti olmalı"**

**İZSİAD'a konuk olan İYTE Rektörü Dr. Yusuf Baran İZSİAD üyelerine bir sunum gerçekleştirerek, "İzmir inovasyon kenti olmalı, bu kent bu potansiyeli barındırıyor" dedi.**

İZSİAD üyelerinin katılım gösterdiği toplantıda bir sunum gerçekleştiren İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü Prof. Yusuf Baran, hem İYTE'nin yürüttüğü çalışmaları hem de İzmir'in avantaj ve öne çıkan yönlerini anlattı. İYTE Rektörü Prof. Yusuf Baran'ın sunumundan önce kısa bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Baş-

kanı Hasan Küçükkurt, "İş dünyası ve sanayi sektörünün akademilerle ilişkisini geliştirilmesi gerekiyor. Bu konuda İYTE İzmir için büyük bir şans. İYTE'nin değerli rektörü Prof. Yusuf Baran'ın vizyonunu ve hedeflerini tüm İZSİAD üyelerimizin dinlemesi için bu toplantıyı organize ettik. Katılımından dolayı rektörümüze teşekkür ediyoruz" dedi.

İYTE'nin kuruluşundan beri araştırma ve sanayi işbirliği misyonu olduğunu söyleyen Baran, "Üniversite sanayi işbirliği her zaman dillendiriliyor. Ancak bunu tam manasıyla başarabildiğimizi söyleyemeyiz. Bu sebeple İYTE olarak sanayici ve iş dünyası ile işbirliğine büyük önem veriyoruz. İYTE sizindir, gelin, talep edin, isteyen, İYTE her zaman yanınızdadır" dedi. 2 buçuk yılda üniversite sanayi iş birliği çalışmalarının yüzde 286, bütçelerinin ise yüzde 340 arttığına dikkat çeken Baran, "Sanayinin öz kaynakları ile yapılan proje sayımız yüzde 400 arttı. Uluslararası patent sayımız yüzde 1300, ulusal patent sayımız yüzde 225 arttı. Teknoparkı 906 milyon TL ciro ile devraldık ve şuan ciro 1 milyar 770 milyon TL oldu" dedi.





### “İzmir inovasyon ve girişimcilik kenti olmak durumunda”

İzmir’in sanayisinin dünyanın büyük sanayi başkentleriyle rekabet edebilmesi için üniversitelerle işbirliği yapmak mecburiyetinde olduğunu vurgulayan İYTE Rektörü Prof. Baran, “2030 yılına kadar şuan dünyanın en büyük 500 şirketinin yüzde 40’ının bu listeden çıkacağı ifade ediliyor.

Bilişime, teknolojiye, yatırıma yatırım yapmayan şirketler silinecek. Bunun için de sanayici akademi ile işbirliği yapmak durumunda” dedi. Ankara’nın siyaset, İstanbul’un ticaret ile ön plana çıktığını ancak İzmir’in sadece deniz, kum, güneş ile anıldığını söyleyen Baran, “İzmir’in üstlenmesi gereken bir rol var, İzmir’in inovasyon ve girişimcilik kenti olmalı. İzmir’i gözle

görülmeden, katma değeri çok yüksek ürünlerin ihraç edildiği bir kente dönüştürebiliriz. İzmir’e iki güneş yakışır, biri inovasyon, diğeri girişimcilik. Z kuşağının zeki gençlerinin, bu kentte deniz kenarında laptopunda yazdığı yazılımı ABD’ye satabileceği bir iklimi ve ortamı yaratmak zorundayız. Bu da sanayi akademi işbirliği ile olur” diye konuştu.



# Batur'un hedefi Konak'ın adını dünyaya duyurmak

*“Seçim döneminde gündeme taşıdığımız vaatlerimizin yüzde 65’ini 500 günlük hizmet döneminde yerine getirmiştik bile. İki yılda ilçemize yaptığımız yatırımın tutarı 82 milyon TL’yi buldu.”*



**Konak Belediye Başkanı  
Abdül Batur**

**K**onak Belediye Başkanı Abdül Batur, göreve geldiği günden bu yana hedeflerine adım adım yaklaşmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyor. İZBETON Genel Müdürlüğü'nün ardından Narlıdere'deki 20 yıllık belediye başkanlığının verdiği tecrübeyi Konak ile taçlandıran Batur, “Bir belediye başkanı için, kendisine emanet edilen bölgenin bugünlerine katkı koymak kadar, yarınlarını da çizebilmek ve o hayale

hemşehrilerini de ortak edebilmek gerçekten muazzam bir duygu” diyor. Konak'ın tarihi zenginliğiyle, birçok medeniyete hayat vererek oluşturduğu çok kültürlü dokusuyla gerçekten eşsiz bir ilçe olduğunu vurgulayan Batur, “Konak'ın adını dünyaya duyurarak, turizmde yeni bir destinasyon olarak yıldızını parlatmak istiyoruz” diye konuşuyor. **Sayın Batur, söyleşimize sizi tanıyarak başlamak istiyoruz.** İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi,

Mimarlık Fakültesi'nden mezun oldum. Asıl mesleğim mimarlık. 1994-1999 yılları arasında İZBETON Genel Müdürlüğü görevini yürüttüm. Bu süreçte tüm İzmir'i kapsayacak alt ve üstyapı çalışmaları yaptık. 1999'da Narlıdere Belediye Başkanı seçildim. Narlıdere'de 20 yıl belediye başkanlığı yaptım. Bugün de Konak Belediye Başkanı olarak ülkeme, halkıma hizmet etmeye devam ediyorum.

**Siyasi kariyerinizden önce İZBETON Genel Müdürlüğü görevindeydiniz. Dolayısıyla kentin altyapısını yakından tanıyor-sunuz. Profesyonel yöneticilikten siyasete girmeyi gerektirecek dinamikler neydi, belediye başkan adaylığına nasıl karar verdiniz?**

Temel dinamik elbette memleketime sevdamdı. Ülkeme hizmet etmek istedim. Memleket meselelerinin çözümüne katkı koymak, doğruyu, iyiyi yapmak istedim. İzlerini takip etmekten büyük bir onur duyduğum Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ülkemiz için çizdiği muasır medeniyetler seviyesi var. Atasının yolunda, ülkesinin o hedefe ulaşması için çalışanlardan biri de olmak istedim. Ayrıca bir mimar olarak aldığınızı eğitim size elbette şehirlere, şe-

hirlerin yapılaşmalarına farklı bir bakış açısı da kazandırıyor. Bu bakış açısıyla, mimar bir belediye başkanı olarak yaşanabilir şehirler yaratılması adına şehrimize, insanımıza katkı olacağına inandım. Siyasete atıldığım günden beri de Atamızın izinde, ülkeme, vatandaşlarımıza hizmet için çalışıyorum.

**Narlidere’de başarılı bir belediye başkanlığı döneminiz var. Konak’a aday gösterilince neler hissettiniz?**

Narlidere için yıllarca canla başla çalıştık. Oradaki hemşehrilerimle büyük bir uyum içinde çok önemli kazanımlar sağladık. Konak için aday gösterildiğimde de büyük bir heyecan, mutluluk yaşadım; çünkü İzmir’in merkez ilçesi, kalbi olan bir ilçede yeni bir hizmet dönemi demekti bu. Ailem Konak’la, Konaklı hemşehrilerimle daha da büyüdü. Bugün İzmir’in kalbinde Konaklı hemşehrilerimle yaşamı paylaşmaktan büyük bir onur duyuyorum. Konak’a dair heyecanım da her geçen gün katlanıyor. Çok hızlı adımlar atıyor, güzel işler yapıyoruz.

**Konak Belediye Başkanı olunca 5 yıllık dönem için hayaliniz ve planlarınız nelerdi?**

Bizim birincil önceliğimiz her zaman kentsel dönüşüm oldu. Konak’ta bu dönüşümü hızla başlatarak, hemşehrilerimiz için daha yaşanabilir bir şehir, hayat kurmak istedik. Aynı derecede önemli saydığımız bir başka önceliğimiz de Konak’ın köklü tarihi, tarihi yapılarıydı. İlçemizin bu anlamda çok büyük bir potansiyeli var. Konak tarihi zenginliğiyle, birçok medeniyete hayat vererek oluşturduğu çok kültürlü dokusuyla gerçekten

eşsiz bir ilçe. Konak’ın adını dünyaya duyurarak, turizmde yeni bir destinasyon olarak yıldızını parlatmak istiyoruz. Ve elbette bir diğer önceliğimiz de dezavantajlı kesimlere öncelikli hizmet. Bu hedeflerle canla başla çalışmaya devam ediyoruz.

**Kentsel dönüşüme özel bir önem veriyorsunuz. Bu konudaki projelerinizi paylaşabilir misiniz?**

Konak’ın yılan hikâyesine dönen, 40 yıldır çözülemeyen Gültepe planlarını çözmek çok şükür ki bize nasip oldu. Gültepe imar planları sorununu göreve gelir gelmez çözerek, hem Konak Belediyesi hem de İzmir Büyükşehir Belediyesi meclislerinden tüm partilerin oybirliğiyle geçirdik. Pandemiye rağmen hız kesmeden Beştepeler bölgesi planlarını da tamamladık. Bu planlar da yine iki meclisimizden de tüm partilerin oy birliğiyle geçti. Konak Belediyesi’nin kentsel dönüşüm çalışmalarını sürdürdüğü iki bölge daha var: Gürçeşme ile Yenışehir-Mersinli. Gürçeşme bölgesinde yıllardır beklenen dönüşüm

için planlarımızı hazırlıyoruz. Yenışehir-Mersinli hattında, “ters L” şeklindeki alanda ise analitik etüt çalışması yapıyoruz.

**Büyükşehir sisteminde ilçe belediye başkanı olmak nasıl? İlçe belediyelerinin görevi sokak, park ve temizlikten mi ibaret? İlçe belediye başkanı görev yaptığı yere ve insanların hayatına nasıl dokunur?**

Asla böyle bakmıyoruz. Bizim bakış açımızda hizmetin büyükşehiri küçükkşehiri olmaz. Elbette sokaklarımız, parklarımız çok önemli ve tabii şehrimizin temizliği de... Temel hizmetlerimizi asla aksatmayız ancak sorumluluğumuzun çok daha büyük olduğunu da biliyoruz. Biz sosyal belediyecilik anlayışıyla Konak’a hizmet ediyoruz. Seçim döneminde gündeme taşıdığımız vaatlerimizin yüzde 65’ini 500 günlük hizmet döneminde yerine getirmiştik bile. İki yılda ilçemize yaptığımız yatırımın tutarı 82 milyon TL’yi buldu. Birçok yeni tesisi de kentimize kazandırdık. Bu yatırımlar içinde yer alan projelerimizi de CHP Genel Başkanımız Kemal



Kılıçdaroğlu'nun katıldığı bir toplu açılış töreniyle hizmete soktuk. Konak Engelsiz Yaşam Köyü'nü, Toros Sosyal Tesisi ve Kapalı Pazaryeri'ni, Gültepe Spor Kompleksi'ni, Yemişçizade Konağı'ni, İ-kizevler Semt Merkezi'ni, Konak Belediyesi Yenilikçi Öğrenme Merkezi'ni, Yenişehir Roman Kültür Merkezi'ni, Minikler Konağı'ni, Mübadele Parkı ve Mübadele Heykeli'ni, Konak Gençlik Destek Merkezi'ni, Konak Sosyal Destek Merkezi'ni, Kahramanlar Kapalı Pazaryeri'ni ve 7/24 açık Konak Belediyesi İzmir Milli Kütüphane Karataş Şubesi'ni ilçemize kazandırmış olmanın mutluluğunu, gururunu yaşıyoruz. Bir belediye başkanı için, kendisine emanet edilen bölgenin bugünlerine katkı koymak kadar, yarınlarını da çizebilmek ve o hayale hemşehrilerini de ortak edebilmek gerçekten muazzam bir duygu. Bunu başardığımızda da inanıyorum.

**Siz Konak Belediye Başkanı olarak aynı zamanda İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne de ev sahipliği yapıyorsunuz. Büyükşehir Belediye Başkanı ile ilişkilerinizi nasıl değerlendirirsiniz?**

Başkanımız Tunç Soyer de aynı duyarlılıkla, İzmir için canla başla çalışan bir belediye başkanı. Hayata geçirdiğimiz birçok projede kendisiyle yan yana ve sağladığı desteklerle çalışıyoruz. Kendisine, İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi üyelerine ve belediye bürokratlarımıza teşekkür ederiz.



**Göreve başladığınız 2019 Mart ayında nasıl bir Konak vardı, 5 yılın sonunda nasıl bir Konak olacak?**

Konak'ta hızlı ve büyük adımlar attık. Öyle ilerlemeye de devam ediyoruz. Öncelikle kentsel dönüşüm çalışmalarımızda tüm süreçleri başarıyla götürerek, inşaat çalışmalarına başlamak istiyoruz. Bu benim Konak için en büyük hayalim. Gültepe ve Beştepeler olmak üzere kentsel dönüşümde iki büyük anayasayı tamamladık. Asıl iş önce bunların hazırlanmasıydı. Planlar, Konak'ın kentsel dönüşüm anayasalarıdır. Şimdi icraata yönelik çalışmalara başlayacağız. Dönüşümün tamamlanmasıyla İz-

mir'in silueti de yepyeni bir görünüm alacak. Uçaktan kuşbakışı kenti izleyenler modern, düzenli ve daha yeşil bir şehir görecektir. Konak, kentsel dönüşümle kazanacak, nefes alacak. Konak'ta yaptığımız kentsel dönüşüm İzmir'in çehresini de değiştirecek. Sağlıklı yapılarıyla, ayağa kaldırılan tarihi binalarıyla,

artırılmış yeşil alanlarıyla, sosyal ve kültürel tesisleriyle daha güzel, daha yaşanabilir, daha çağdaş bir Konak olacak.

**İZSİAD ile ilişkilerinizi nasıl değerlendirirsiniz?**

Konak'a aday gösterildiğimizde ve rekor bir oyla seçilerek göreve geldiğimizde şöyle bir sloganla yürümeye başladık: "Birlikte Konak çok daha güzel olacak." Kentimizin tüm paydaşlarıyla uyum içinde çalışmaya, yan yana yürümeye kararlıydık. Bunu da başardığımızı inanıyorum. Kentimiz adına planladığımız, yürüttüğümüz birçok çalışmada bu dayanışmadan büyük bir güç alıyoruz. Sivil toplum kuruluşlarımızla ortak projeler ya-

ıyoruz. Bu uyum en çok Konak'a, Konaklı hemşehrilerimize ya- rıyor. Kentimizin için çok önemli bir kurum olan İZSİAD'la da bağlarımız güçlüdür ve kapımız kendilerine de sonuna kadar açıktır. İZSİAD'la oluşacak her türlü çalışma ve projede birlikte hareket etmeye ve üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız.





# Murat Çay Lojistik'ten Dev atak Depolama ve Dağıtım Merkezi

Her mevsimde,  
Her koşulda  
Sağlıklı bir taşıma için  
gerekli olan her şey  
Murat Çay Lojistik'te

10,000m2 Alanda  
5000m2 Kapalı  
olarak Depolama  
ve Dağıtım  
Merkezi

Murat Çay  
Lojistik  
Depolama  
hizmeti ile  
İZMİR,  
Bölgesinin  
Lojistik  
üssüne  
Dönüştürdü

En Üst Seviyede  
Müşteri Memnuniyeti

Merkez :Egemenlik Mah.6108 Sok.No:51 / 45 Işıkkent / İZMİR Tel: (0232) 436 42 23 - 436 43 26 - 436 44 35 - 436 44 36 Fax: 436 43 22  
İstanbul Şube : Yalı Köşkü Cd. Mühürzade Han K:3 No:317 Sirkeci / İSTANBUL Tel: (0212) 514 00 36 - 514 00 37 Faks: 212-514 00 38  
Bornova Şube : Kazım Karabekir Cad. No:5/1 K:3 D:302 Bornova / İZMİR Tel: (0232) 388 55 05- 388 55 06 Faks: (0232) 388 10 50  
Gebze Şube : Barış Mah. Koşuyolu Cad. Marmara Nakliyeciler Garajı G Blok GEBZE Tel: (0262) 642 01 19 Faks: (0262) 642 07 19  
Murat Çay Lojistik Garajı : 7004 Sokak Pınarbaşı / Bornova - İZMİR Tel: (0232) 436 48 22  
Murat Çay Lojistik Çorlu : Hıdırağa Mah. Çerçezköy yolu Üzeri Küme Evler A Blok No:4  
Taş. Koop. Kamyon Garajı Çorlu / TEKİRDAĞ Tel: (0282) 676 43 00 Fax: (0282) 676 40 46 <http://www.muratcaylojistik.com.tr>



**MURAT ÇAY**  
LOJİSTİK

- 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet
- Komple taşımacılık • Liman transferleri
- Şehir içi mikro taşımacılık
- Firmaya özel proje taşımacılığı
- Depolama hizmetleri

Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Işıkkent / İZMİR  
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22

[www.muratcaylojistik.com.tr](http://www.muratcaylojistik.com.tr)





## Bergama Süt TDİOSB yatırımcı bekliyor

*Kurumlar arası ortak akıl ve işbirliği ile kısa zamanda olumlu sonuçların nasıl alınabildiği görülmüş oldu. Tarıma dayalı ihtisas organize sanayi bölgeleri için aynı sinerji ile çalışmaya devam edilecek.*

İzmir'deki Oda ve Borsalar, ortaya koydukları işbirliğinin yarattığı sinerji ile önümüzdeki 50 yılın stratejik sektörü tarım ve gıda sanayisinde bölgesel kalkınma atağına, Bergama Tarıma Dayalı Süt İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ni de ekledi. İzmir Ticaret Odası (İZTO), Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), İzmir Ticaret Borsası (İTB) ve Ege İhracatçı Birlikleri'nin (EİB) fikir öncülüğünü yaptığı Bergama Tarıma Dayalı İhtisas Süt Organize Sanayi Bölgesi, yatırımcılarını bekliyor. Yıllık 5 milyar dolar tarım ürünü ihraç eden Ege Bölgesi'nin, tarımsal üretim ve ihracatını ikiye katlayacak Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgelerinin kuruluşu ile ilgili çalışmalar meyvelerini vermeye başladı. İzmir'in verimliliğiyle ünlü Bakırçay Hav-

zası'nda yenilenebilir enerji kullanılarak üretim yapacak olan Dikili Tarıma Dayalı İhtisas Sera Organize Sanayi Bölgesi'nin ardından bölgede süt sığırcılığı faaliyetleri ile buna bağlı süt ve süt ürünleri sanayisinin gelişiminin planlandığı Bergama Tarıma Dayalı Süt İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin de hayata geçmesi için başlatılan çalışmalar hızlandı. Cumhurbaşkanlığı eylem planlarında yer alan, Tarım ve Orman Bakanlığı desteğiyle hayata geçirilecek Bergama Tarıma Dayalı Süt İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde süt sığırcılığı için üretici taahhünamesinin yanı sıra sanayi parseli yatırımcı taahhünamesi de projeye ilgilenenlere sunuldu. Taahhünamelerin yatırımcıları yasal bir zorunluluk altına bırakmayıp

başvuru niteliğinde olduğu, Bergama Süt TDİOSB'nin kuruluş sonrasında belirlenecek tahsis şartlarına göre yatırımcıların devam kararı verebileceği belirtildi.

### Üretime katkı, işsizliğe çözüm

Tarımda üretilen ürünlerin katma değerini yükseltmek ve ihracata yönelik üretim yapmak amacıyla Bergama'nın kırsal mahallesi A-libeyli'de 2 milyon 850 bin 414 metrekarelik arazide kurulacak TDİOSB ile; hastalıktan arı ortamda modern teknolojik barınaklarda süt verimi yüksek kültür ırklarının yetiştirilmesi, ülkemizin damızlık düve ihtiyacının karşılanması, Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği'ne üye, gerçek ve tüzel kişi üreticilerin bireysel veya bir arada yapacakları (tüzel kişilik ortaklık-

ları), projeli sütçü veya kombine saf ırk damızlık düve üretimi ve ticari gebe düve satışı için sağlık sertifikasına sahip işletmeler kurulması, büyükbaş hayvancılık ve sertifikalı sığırlardan kaliteli süt üretimi hedefleniyor. Süt ürünleri "Bergama" markasıyla pazarlanacak. Sanayi parsellerinde de sütü işleyerek katma değeri yüksek ürünlere dönüştürecek sanayi tesisleri kurulacak. Bergama Süt TDİOSB'de suni tohumlama ve ıslah çalışmalarının yapılacağı Ar-Ge merkezi ve eğitim alanı, yem fabrikası, soğuk hava depoları, idari ve sosyal tesis alanı, Tır/kamyon parkı alanı da bulunacak. İşletmelerde oluşan atıklar kurulacak biyogaz tesisinde işlenerek yeşil enerjiye ve gübreye dönüştürülecek. Koruyucu veteriner hekimlik uygulamaları, mühendislik ve veterinerlik hizmetleri verilecek olan TDİOSB'de, otomasyonlu sürü yönetim sistemi, hayvan hastanesi, acil kesim ünitesi ile ihtisas konusunda teknik okul da kurulacak.

İzmir Valiliği, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Bergama Belediyesi ve Bergama Ticaret Odası ortaklığındaki Müteşebbis Heyet tarafından yönetilecek proje kapsamında gelen son noktayı paylaşmak ve istişarelerde bulunmak amacıyla İzmir Ticaret Odası'nda sektör analiz toplantısı yapıldı.

Faaliyete başladığında ilk aşamada yaklaşık 3 bin 500 kişinin istihdam edileceği, böylelikle Bergama'daki işsizliğe de önemli ölçüde çare olacak bölgenin yol haritasının ele alındığı toplantıda; Organize Tarım ve Hayvancılık Bölgeleri Daire Başkanı Deniz Oruç, Tarım İl Müdürü Mustafa Özen, Dikili TDİOSB Müteşebbis

Heyet Üyesi ve İZTO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Şahin Çakan, Bergama İlçe Tarım ve Orman Müdürü Ümmiye Çelik Saygın, Bergama Belediye Başkanı Hakan Koştü, Bergama Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fikret Ürper ile Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nedim Koşum da yer aldı. İzmir genelinde 7 adet kurulması planlanan TDİOSB'ler arasında yer alan Bayındır Tarıma Dayalı Süs Bitkileri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi, Kınık Tarıma Dayalı Tıbbi Aromatik Bitkiler İhtisas Organize Sanayi Bölgesi kuruluşları da gerçekleştirilmiştir.

#### Avantajlı yatırım

OSB'lerde faaliyet gösteren yatırımcılar, Türkiye'deki mevcut genel yatırım teşvikleri, bölgesel yatırım teşvikleri, büyük ölçekli yatırım teşvikleri, stratejik yatırım teşvikleri, istihdama yönelik teşvikler, Ar-Ge gibi teşviklere ek olarak, şu

avantajlardan da yararlanacak:

- Arazi alımlarında KDV muafiyeti.
- Tesis inşasının tamamlanmasından geçerli olmak üzere 5 yıl süreyle Emlak Vergisi muafiyeti.
- Düşük su, doğalgaz ve iletişim giderleri.
- Parsellerin bölümü veya birleştirilmesi işlemlerinde vergi muafiyeti.
- Tesis inşası ve işletiminde Yerel Yönetimler Vergisi muafiyeti.
- OSB'nin belediye hizmetlerinden yararlanmaması durumunda Katı Atık Vergisi muafiyeti.
- Bergama Tarıma Dayalı Süt İhtisas Organize Sanayi Bölgesi yatırımcıları, Avrupa Birliği destekli projelerle yatırım maliyetlerini azaltabilecekleri gibi tarımsal üretim odaklı kalkınma projeleri kapsamında 2,5 milyon liraya kadar hibe desteğinden, kalkınma ajanslarının tarım ve yenilenebilir enerji proje desteklerinden yararlanabilecek.

## Pakdemirli'den önemli mesajlar

Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli de, geçtiğimiz 15 Eylül'de tarım ve gıda sektörüne ilişkin sorunları görüşmek için İzmir Ticaret Odası (İZTO) meclis üyeleriyle gerçekleştirdiği toplantıda Tarıma Dayalı İhtisas OSB'ler için önemli mesajlar verdi. Sözlerinin başında son 12 çeyrektrir yani 3 senedir tarım sektörünün büyüdüğünü, bitkisel üretimin cumhuriyet tarihi rekorunu kırdığını dile

getiren Pakdemirli, üreticilere iyi destekler verdiklerini ve yine cumhuriyet tarihinde ilk defa ekilen alanın geçen yıla göre arttığını söyledi. Tarım ve Orman Bakanı Pakdemirli, "2050 yılında gıdayı yüzde 60, suyu yüzde 15 daha fazla üretmeliyiz. İzmir çalışan ve üreten bir kent. Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgelerini en kısa sürede hayata geçirmek istiyoruz. Teknoloji ve Ar-Ge çok önemli. Tüm yatırımcıları tarım ve orman sektörüne yatırım yapmaya davet ediyorum" diye konuştu.





# ÜNİVERSİTELER VE ÜLKEMİZİN İHTİYAÇLARI

İnşaat Yüksek Mühendisi  
**Mehmet Şefik Güngör**

**T**ürkiye de özellikle büyükşehirlerde sayıları artmış olan devlet ve vakıf üniversiteleri ve nüfusu az olan illere yayılmış devlet üniversiteleri mevcuttur. Ülkemizde toplam üniversite sayısı 200'ün üstündedir, bu sayı muhtemelen dünya rekorudur. Küçük şehirlerdeki üniversite ve/veya yüksek okullar o şehirlerin sosyal ve ekonomik hayatlarına önemli katkıda bulunmuştur. Bugüne geldiğimizde ise durum şöyledir;

-Üniversitelerde çağdaş kriterlere uygun eğitim verilmemektedir.

-Üniversite mezunlarının çok büyük yüzdesi iş bulamamakta veya başka iş dallarına kaymaktadır, bunun sonucunda üniversiteler kapasiteleri kadar öğrenci bulamamaktadır, ve üniversite eğitiminin beklenen fayda sağlanamamaktadır.

Üniversitede elde edilen diploma gençlere ve ailelerine şunlara mal olmaktadır.

-Gençlerin hayatlarının en önemli asgari dört yıllarını bu uğurda geçirip yeterli donanımına sahip ola-

madan diploma almaktadır ve bu diplomaları toplumda talep görmemektedir. Toplumda genç işsizlik hızla artmakta ve sosyal yara haline gelmektedir.

-Bu gençlerin öğrenimleri sürecinde aileleri ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanmaktadır, devletin kredi, burs, yurt gibi destekleri de yetersiz kalmaktadır. Güncel olan yurt ve evlerin yetersizliği de açık bir örnektir.

-Üretimde kalifiye eleman ihtiya-

yacı ise had safhadadır, nitelikli eleman bulunamamakta, göçmen veya mültecilerden ihtiyaçlar temin edilme yoluna gidilmektedir, buda yetersiz ve nitelikten uzaktır, başka neticelere gebedir. Kayseri milletvekili Sn.Mehmet Özhasseki Suriyeliler olmaz ise sanayinin çökeceğini söylemektedir. Tam doğru olmasa bile haklı olduğu gerçektir. Bizim gençlerimiz üniversiteye giderek daha rahat edeceklerini düşünmekte, üretimde çalışacak eleman



bulunmamaktadır. Sanayici bu konuda sesini yükseltmektedir, yine aynı şekilde tarım kesiminde de çalışan çok azalmıştır ki bu gıda güvenliğini sarsabilir. Sigorta primi üretecek meslek sahibi gençler olmazsa, emeklilik ve sağlık sistemi de çok zarar görecektir. O halde bugün oturup çareler üretmek zamanıdır. Bu konuda benim görüşüm şöyledir.

a) Üniversite eğitimi sınırlandırılmalı, iki tip üniversite tayin edilmelidir. Birinci tip araştırmacı ve benzer üniversiteler için akademisyen yetiştiren, olanakları ve laboratuvarları geniş olan üniversiteler olmalıdır. Bu üniversitelerin eğitim süresi daha uzatılabilir ve mezunlarına devlet iş garantisini yanında yeni bir unvan verilmelidir ve uygun pozisyonlar yaratılarak istihdam edilmelidir. Özel sektörde çalışmak isteyenler de olabilir, anlayış gösterilmelidir.

İkinci tür üniversiteler sahada uygulamaya dönük eğitim vermeli sayıları ihtiyaca göre sınırlandırılmalıdır.

b) Boşalan üniversitelerin yerine aynı binalar kullanılarak teknik eleman yetiştiren orta- okul sonrası sanat okulları açılmalıdır. Bu okullarda sanat eğitimine ağırlık verilmeli sanayi için işgücü yetiştirilmelidir. Bu okullarda mesleki eğitim ağırlıklı olmalıdır ve sanayiden usta öğreticiler getirilerek pratik eğitim verilmelidir. Bu okulların finansmanı kısmen sanayi ve ticaret odalarınca karşılanmalıdır. İlk anda aklıma gelen bazı iş dalları şöyledir.

•Tıbbi cihaz teknisyenleri



- Alüminyum, PVC doğrama ustaları
- Ahşap imalat ustaları
- Torna, tasfiye, CNC tezgah ustaları
- Her tür kaynakçılar
- Dalgıçlar
- Su altı Kaynakçıları
- Sihhi tesisat ustaları,
- Isıtma, soğutma, havalandırma



sistemleri ustaları

- Tekstil makinaları yapım ve bakım ustaları
  - Mekanik sistem ustaları, motor bakım ve tamir ustaları
  - Zirai üretim teknisyenleri
  - İş güvenliği saha elemanları
- gibi çok gerekli olan, önceleri sanat okullarında yetişen veya çıraklıktan yetişenlerden daha eğitilmiş ustalar yetişecek ülkemizin ihtiyacını karşılayacak ve bazıları da nüfusu yaşlanan gelişmiş ülkelerde rahatlıkla iş bulabileceklerdir.

Bu gibi mesleklere sahip olanların refah seviyeleri, çok düşük maaşla iş bulabilenlerden çok daha iyi olacaktır, iş garantili okullar da olabilir. Bu okulları daha cazip hale getirmek için, karşılıksız burs verilebilir, okullar yatılı olabilir ve buradan mezun olanlar askerlik hizmetlerini ya yarı bedelli veya ordu içerisinde yapabilirler. Benzeri teşvik edici başka hususlarda bulunabilir.

c) Meslek fabrikaları adı altında eğitim süreleri daha kısa olan ustaları ilgili meslek odaları ve belediyeler yetiştirilebilir, örneğin çeşitli inşaat işçileri(demir, kalıp, sıva, fayans, boya vs. gibi), pasta börek ve fırıncılık vb. ustalar gibi

Bu meslek fabrikaları, çalışanların mesai saatleri dışında akşamları ve hafta sonları hizmet verebilir. Bu elemanlara sertifika verilebilir ve piyasanın bu tür insanlara iş vermesi kuralla bağlanabilir. Tamamıyla faydalı olabilmek amacıyla bu yazı kaleme alınmıştır, eksiği, yanlış tartışılarak daha doğru sonuçlara gidilebilir.



# KADIN EMEĞİ ÖNE ÇIKACAK

**EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Emre Pınar Kılıç, kadın emeğini görünür kılmak için çalıştıklarını, temel hedeflerini bu ilkenin oluşturduğunu söyledi.**

*Röportaj: Murat Şahin*

**EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı  
Emre Pınar Kılıç**

**E**ĞİKAD olarak yürüttükleri çalışmalarını, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadına yönelik şiddete karşı çözümlerini İZSİAD Dergisi için anlatan EGİKAD Başkanı Kılıç, sorduğumuz her soruya samimi yanıtlar verdi.

**Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?**

**Emre Pınar Kılıç kimdir?**

İzmirli bir ailenin kızıyım. Ege Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümünü bitirerek üç ayrı yüksek lisans yaptım. Birincisi İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde 'Yöneticiler İçin İşletme'. Daha sonra Ege Üniversitesi'nde Kurumsal Yönetişim ve Liderlik ve en son ise Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Kadın çalışmalarında yüksek lisans programımı

tamamladım. Özellikle Ege İş Kadınları Derneği'ndeki yönetim kurulu üyeliği ve başkanlığımda en çok katkı sağlayan yüksek lisansım bu oldu. Üniversite yıllarımdan beridir iş dünyasının içerisindeyim. Aynı zamanda Ege Yönetim Danışmanları Derneğini kurucu üyelerindenim ve hala yönetim kurulu üyesiyim. Ayrıca uzmanlık alanım olan proje yönetimi ile ilgili Türkiye çapında faaliyet gösteren Destek Teşvik ve Hibe Danışmanları Derneği (HİBEDER) kurucu üyeleri arasındayım. İzmir Ticaret Odası'nda 51. Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler Grubu Meslek Komitesinde tek kadın üye olarak çalışmaktayım. Aynı zamanda meslek itibarıyla

içinde bulunduğum tarım ve hayvancılık sektöründeki gelişmeleri yakından takip edebilme olanağına sahip olduğum İzmir Ticaret Odası'nda Tarım ve Hayvancılık Komisyonu üyeliğim bulunmaktadır. Bu görevlerime ek olarak Bayındır'da kuruluş aşamasında olan 'İzmir Bayındır Tarıma Dayalı İhtisas Çiçekçilik Organize Sanayi Bölgesi'nde Kurucu Müteşebbis Heyet Asıl Üyeliğim ve Denetim kurulu üyeliğim bulunmaktadır. Yine bu görevde tek kadın üye olmam benim için ayrı değerli ve kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer alması için üzerimde olan sorumluluğun bilinci ile çalışmalarına devam edeceğim.

### EGİKAD sürecinizi anlatır mısınız, EGİKAD ile nasıl tanıştınız?

EGİKAD ile 2014 yılında İzmir Ticaret Odası İzmir İş Kadınları Konseyi'nin toplantısında, EGİKAD Üye İşleri Komisyonu'ndaki Canan Evren vasıtasıyla tanıştım. Sonrasında üye olma sürecim başladı. O dönemdeki başkanımız Işın Yılmaz'dı. Sonrasında Işın Yılmaz'ın talebiyle toplantılara katılmaya başladım. Betül Elmasoğlu'nun başkanlığı zamanında ise bana yönetim kurulunda görev verildi. Sonrasında Nilhan Antitoros ve Duha Baran başkanlarım ile beraber yönetim kurulunda başkan vekilliği yaptım. Ocak ayından itibaren de yönetim kurulu başkanı oldum.

### EGİKAD'ın yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

EGİKAD, kurulduğu andan itibaren ; Türkiye Cumhuriyeti'nin çağdaş hedef ve ilkelerine bağlı olarak, demokratik ve laik hukuk

devleti anlayışı doğrultusunda iş kadınlarının; iş dünyasında var olmalarını sağlamak, statülerini sağlamlaştırmak, yürütmekte oldukları faaliyetlerde destek olmak ve üyeler arasındaki iş birliği ve dayanışmanın geliştirilmesi amacıyla yönelik olarak karşılaşılan güçlüklerin aşılması amacıyla kurulmuş ve çalışan bir dernek. İzmir iş dünyasının tanınmış kadın girişimci ve iş kadınlarının üyesi olduğu derneğimiz 2010 yılından beri Batı Anadolu Sanayici ve İş Adamları Dernekleri Federasyonu'nun (BASİFED) üyesi olup, federasyonun ilk işkadını derneği üyesidir. Kurucu Başkanımız ve dönemin Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Işın Yılmaz, BASİFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüş, ayrıca, yine BASİFED'in üyesi olduğu merkezi İstanbul'da bulunan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nda (TÜRKONFED) BASİFED'i temsilen Yönetim Kurulu Üyeliği

görevini üstlenmiştir. TÜRKONFED bünyesindeki İŞTE KADIN KOMİSYONU Başkanı seçilmiş olup, 2014 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. EGİKAD, gerek partner gerek iştirakçi olarak Bakanlıklar, TOBB, EBSO, Valilik, Belediyeler, Üniversiteler ile Girişimci Kadınlar, İş Dünyasındaki iş insanları arasındaki Etkileşim, Ekonomik ve Sosyokültürel düzeyi düşük kadınların hayata ve ekonomiye kazandırılması temalı konulara ağırlık veren yerel ve uluslararası AB projelerde yer almıştır ve yer almaya devam edecektir.

### Sizin başkanlığınızda EGİKAD'ın hedeflerinden bahsedebilir misiniz?

Bu dönemde EGİKAD'ın farkındalık temasını, 'İklim Krizi' nin Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğine Etkisi' olarak belirledik. Bu konuyla ilgili İZTO ve çeşitli bakanlıklarla görüşme halindeyiz. Merceğimizde şu anda 'İklim Krizinde Kırsaldaki Kadın' konusu





*Kadın girişimciliğinin desteklenmesinde sağlanan pozitif ayrımcılık ilkesinin amacına uygun kullanılması sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasında en önemli araçlardan biridir.*

var. Ayrıca sürdürülebilir Kırsal Kalkınma Akademisi'ni kurmayı planlıyoruz. Özellikle kırsaldaki kadını merceğe almak istiyoruz. Savunmasını yaptığım ve kabul edilen 'KIRSAL ALANDA KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİN TÜRKİYE BÖYÜTÜNDE İNCELENMESİ' tezimin çıkış noktasını; kırsaldaki görünmeyen kadın emeğini görünür kılmak düşüncesi oluşturmaktadır. Kırsal alanlarda yaşamını devam ettiren kadınların büyük bir kısmı, bitkisel ve hayvansal üretime doğrudan etki etmeleri ve sektöre sağladıkları katkı payının yüksek olmasına karşın gerekli değeri görmemekte ve formal iş yaşantısında sayıları arzulanan düzeyde olmamaktadır. Bu durumun değişmesi için yapmış olduğum çalışma umarım kırsal kalkınmada kadının konumunun güçlenmesinde aracı olacaktır.

Bunun olması için EGİKAD olarak yoğun bir çalışma içerisindeyiz. Ayrıca kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi üzerine geçmişten gelen ve süren çalışmalara da bu dönemde aralıksız devam edeceğiz.

**Kırsaldaki kadınların sorunlarını biraz daha açmanız mümkün mü?**

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikler iklim değişikliğine karşı kırılabilirliği artırıcı bir rol oynamaktadır. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde kırsalda yaşayan kadınlar, iklim değişikliğinden etkilenen grupların başında gelmektedir. Kırsal kadınları, doğal kaynakların birincil kullanıcıları olmaları ve tarım işlerinde, ücretsiz çalışmaları gibi geleneksel rolleri nedeniyle, tehdit altında

olan doğal kaynaklara geçimlilikleri açısından daha bağımlıdır. İklim değişikliğinin etkileri doğal kaynakların teminini giderek zorlaştırdığı için kadınlar gündelik hayatlarında, örneğin su ve gıda temininde iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine erkeklere oranla çok daha çok maruz kalmaktadır. İklim ve kadın bileşenlerini gözeterek uluslararası sözleşmelere bakıldığında, ülkelerin yönetimlerinin hemen hepsinin iklim ve cinsiyet konulu küresel taahhütleri kabul edildiği görülmektedir. Ancak bu anlaşmalar çerçevesinde oluşturulan politikalar, ulusal seviyelerde toplumsal cinsiyeti dikkate alan iklim politikalarının geliştirilmesine henüz yardımcı değildir. Oysa cinsiyet eşitlikçi iklim politikaları oluşturmak sadece iklim değişikliği ile mücadele için değil, aynı zamanda cinsiyet ayrımcılığını azaltmak için önemli bir fırsat olarak görülmelidir.



### **İş yaşamında kadının sesinin daha duyulması için neler yapılmalı?**

Türkiye’de olduğu gibi tüm dünyada kadınların hem kamusal alanda hem özel alanda erkeklerin hep gerisinde olduğu yayınlanan raporlar ile net izlenmektedir. Kadının önündeki engel nasıl kaldırılabilir tartışması uzun yıllardır tüm dünyada tartışılan konu, ancak çözümü bir türlü bulunamayan ya da minik adımlarla ilerleyen, iki adım ileri derken beş adım geri giden bir yolculuk kadın sorunsalı... Kadın sorununu, sadece biyolojik ve toplumsal cinsiyeti kadın olan bireylerin sorunu olarak görülürse yayınlanacak birçok raporda aynı verileri, aynı çözümsüzlükleri görmeye devam edeceğiz. Konunun tek çözümünün meseleye cinsiyet bağlamında kadın-erkek ayrı olarak değerlendirilmeden, etik kodları olan iyi ve erdemli doğaya dost çocuklar yetiştirerek iyi insan iyi gelecek sloganını içselleştirmekten geçtiğine inanıyorum. Kadın girişimciliğinin desteklenmesinde

sağlanan pozitif ayrımcılık ilkesinin amacına uygun kullanılması sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasında en önemli araçlardan biridir. Kadına pozitif ayrımcılık ilkesi kapsamında sağlanan avantajların; erkekler tarafından kendi lehlerine çevrilmesi kadının reel olarak çalışma yaşamına girmesini ve ilerlemesini engellemektedir. Aile içinde genellikle erkeklere iş imkânı yaratmak için başvuru desteklerde; kadın, biyolojik cinsiyetin getirdiği avantajları kullandırmada hiçbir sakınca görmemektedir. Kadın kendisi için bir yatırım yapacaksa bu desteklere başvuru yapmalı ve resmî belge üzerinde biyolojik cinsiyetinin kullanılmasına izin vermemelidir. Bu noktada kentteki ve kırsaldaki kadınlarımızın kendilerinin birey olduklarının içselleştirmelerinin sağlanması, içlerindeki potansiyel kapasitenin ortaya çıkarılarak farkındalıkların artırılması, ekonomik olarak erkeklere bağımlı olma zorunluluklarının olmadığı anlatılması kadının kendini fark etmesinde etkili olacaktır.

### **Kadın cinayetleri ülkemizin ciddi bir sorunu. Bu konuda çözüm önerileriniz neler?**

Kadınların toplumsal cinsiyete dayalı nedenlerle taciz edilmesi, şiddete uğraması ve öldürülmesi olgusunun “Kadın Cinayeti”, “Kadına Şiddet” şeklinde kavramsallaştırılması, Kadına Taciz, Şiddet, Kadın Cinayetleri ile ilgili içinde bulunduğumuz durumun vahametini net bir şekilde gösteriyor diye düşünüyorum. Bir kadının kurban gittiği cinayet değerlendirilirken; katilin ve maktulün toplumsal cinsiyeti hesaba katılmazsa ya da kadınların cinayete



kurban gitmelerinin nedenlerini, kadınların tutum ve davranışlarında arayan cinsiyetçi zihniyet değişmezse kadına taciz, şiddet, kadın cinayetleri üzümlere söylenecektir. Bu anlamda İstanbul Sözleşmesi’nden bırakın çıkmayı, o sözleşmedeki hükümleri eksiksiz uygulamak durumundayız. Bu anlamda İstanbul Sözleşmesi’ne geri dönülmesi için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Kadınların maruz kaldıkları taciz, kadınlara yönelik gerçekleşen şiddet eylemleri, kadınların kadın oldukları için öldürülmesi ya da kadınların bir erkek yüzünden cinayete kurban gitmesi; maalesef sistematik değil de münferit olaylar gibi değerlendirilmeye devam etmektedir.



### **Ekonomi Üniversitesi ve İzmir Valiliği ile beraber bir AB Projesi'ne de dahil olduğunuz yakın zamanda, o proje hakkında da bilgi alabilir miyiz?**

İzmir'de, dezavantajlı gruplardaki kadınların istihdam olanaklarını geliştirmek amacıyla 'MIRA-İşgücü Piyasasında Yaratıcı Kadınlar' adlı proje hayata geçirildi. İzmir Valiliği'nin koordinatörlüğündeki proje; Türkiye, İngiltere, Portekiz ve Romanya'dan 6 farklı kurum ortaklığında yürütülecek. Ülkemiz geneline yayılarak rol model olması hedeflenen proje, Avrupa Komisyonu'nun 'Erasmus+ Programı Yaratıcılık İçin Stratejik Ortaklıklar-İnovasyon Faaliyeti' kapsamında Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulan projeler arasında, Avrupa Birliği tarafından 136 bin euro (1.3 milyon lira) bütçe almaya hak kazandı. Proje, uluslararası alandaki 55 proje arasından seçildi. İzmir Ekonomi Üniversitesi ile beraber Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD) olarak biz de bu projenin ortaklarındanız. Dezavantajlı gruplardaki kadınların işgücü piyasalarına girmesi için

neler yapılması gerektiğiyle ilgili yol haritası belirlenecek. Kadınların girişimci yönlerini artırmak ve dijital alandaki yetkinliklerini geliştirmek amacıyla gerçekleşen projeden, tüm dünyadan on binlerce kadının faydalanması sağlanacak. Dezavantajlı bölgelerdeki kadınların belirlenmesi ve projeye dahil edilmesi noktasında EGİKAD önemli görev üstlenirken, eğitim içeriklerini de İEÜ İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü hazırlayacak. Proje kapsamında, kadın istihdamını artırmak amacıyla iki yıl içinde e-öğrenme platformu, yaratıcı kadınlar için eğitim kursu ve eğitmenler için de yaratıcılık eğitim kiti olmak üzere 3 farklı inovatif ürün geliştirilecek. Tüm bunlar, proje ortağı ülkelerde düzenlenecek eğitimler ile test edilecek. Projenin uluslararası eğitim programı İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde, proje ortağı tüm ülkelerden kadınların katılımı ile gerçekleştirilecek. İlk olarak İngiltere'de başlangıç toplantısı gerçekleştirilecek, ardından Romanya, Portekiz ve Türkiye'de değerlendirme toplantıları yapılacak. Projenin fi-

nalinde ise, İzmir'de uluslararası bir konferans düzenlenecek. Projenin tüm yenilikçi ürünleri ve eğitim modülleri; 'yaratıcılık için beceri ve yetkinlikler', 'sanat ve tasarım', 'teknoloji, inovasyon ve dijitalleşme', 'medya ve pazarlama', 'girişimcilik' ve 'uluslararasılaşma'dan oluşan 6 temel başlıkla şekillenecek. Kadın haklarının savunulması, kadınların girişimci yönünün desteklenmesi, derneğimizin temel kuruluş amaçları arasında yer alıyor. İzmir Valiliği bünyesinde gerçekleşen bu proje de derneğimizin kuruluş amaçlarına hizmet ediyor. İş dünyasındaki etkin iletişim ağıımızı kullanarak projenin güçlü bir şekilde yürütülmesi için her türlü desteği sağlayacağız. İş dünyasındaki kadınlarımız ile proje kapsamında desteklenecek kadınlarımızın bir arada olmasını sağlayacağız. Bir anlamda, projede yer alacak değerli kadınlarımıza rehberlik yapacağız. Ülkemizin kalkınması için kadınların işgücüne katılması çok önemli. Bu bilinçle hareket ederek yeni projeler geliştirmeyi devam ettireceğiz.



# İZSİAD'dan İzmir Emniyet Müdürü Şahne'ye ziyaret

İzmir Sanayici ve İş insanları Derneği (İZSİAD) İzmir'e yeni atanan Emniyet Müdürü Mehmet Şahne'yi makamında ziyaret etti. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ve beraberindeki heyet, Mehmet Şahne'ye başarılar diledi.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, kentin asayişinden sorumlu Emniyet Müdürlüğü makamının son derece önemli vazifelerle donanmış bir makam olduğunu söyleyerek yeni Emniyet Müdürü Mehmet Şahne'ye başarılar diledi. Huzurlu bir kent için emniyet

kuvvetlerinin rahat çalışması gerektiğini vurgulayan Küçük Kurt, "İzmir'in en önemli STK'larından biri olarak, yeni Emniyet

Müdürümüz Mehmet Şahne'ye başarılar dilemek istedik. İZSİAD olarak İzmir Emniyet Müdürlüğü ile ortak projelerde de bulunmak isteriz" diye konuştu.

## İZSİAD'a teşekkür etti

İzmir Emniyet Müdürü Mehmet Şahne ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Asayiş, huzur ve güven ortamı bir kentin en önemli alanını oluşturur. Biz de bunun için çalışıyoruz. İZSİAD'ın göstermiş olduğu incelikten dolayı teşekkür ediyorum" dedi.





*Komisyonumuz doğal varlıkların korunması ve doğru şekilde yönetilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasına destek vermek ve bu doğrultuda çalışmalar yapmaktadır.*

*İZSIAD Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı  
Özkan Mucuk*

Çevre ve Enerji Komisyonumuz hakkında bilgi vermeden önce biraz geriye gidip Enerji komisyonumuz hakkında da bir şeyler söylemek isterim. İlk olarak İzsiad Danışma kurulunda konuşulan ve Yönetim Kuruluna iletilen Enerji Komisyonu kurma fikri sayın Yönetim Kurulunca da olumlu bulunup tarafıma görev vermesi üzerine 2016 yılında kurularak çalışmalara başlamış ve 2 dönem olarak çalışmalarını devam ettirmiştir. Enerji Komisyonumuz kurulduğu ilk günden itibaren belirlediği vizyon ve misyon ile hazırladığı stratejik plana göre çok yoğun bir çalışma temposuyla aşağıda bazıları verilen bir çok proje gerçekleştirmiştir.

-2016 yılında Taitra ile irtibata geçilmiş ,o sene Taiwan da olacak Enerji fuarı da Kosgeb'den destek almak için proje hazırlanarak bu fuarın destek programına alınması sağlanmış Taitra organizasyonu ile Taiwana gidilmiştir. Bu organizasyon sırasında yeni iş imkanları araştırma , birçok fabrika ziyareti ile yeni teknolojileri yakından ince-

leme imkanı ,bir dizi sempozyum ve B2B görüşmeler ile sektörden yeni firmaları tanıma imkanı bulduk.

-İzsiad Üyeleri için bir dizi Yenilenebilir Enerji ile ilgili bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir

-Ankara ,İstanbul ve İzmir'de gerçekleştirilen Enerji ile ilgili birçok fuar,kongre ve sempozyuma İzsiad olarak katılarak hem buralarda derneğimizin tanıtımını sağlamış hemde Yenilenebilir Enerjide ki yeni gelişmeleri yakından takip edilerek bu bilgiler üyelerimizle paylaşılmıştır

-Bu çalışmalar sırasında bilgilendiğimiz Yenilenebilir Enerji Kooperatifçiliği ile ilgili olarak Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü ile irtibata geçilerek yetkililer ile hem Ankara da görüşmeler gerçekleştirilmiş hemde yetkililer İzmirde davet edilerek tüm üyelerimizin bilgilendirilmesi sağlanmış ve tüm bunların sonucunda İzsiad Yenilenebilir Enerji Kooperatifi kurulmuştur.

-2018 Enerji temalı İzmir Enternasyonal Fuarında İzsiad standı açarak hem derneğimiz hem de

derneğimizin Yenilenebilir Enerji konusunda ki çalışmaları tanıtılmıştır. Fuar süresince bir komisyon üyemiz standımızda görev almıştır

-İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Yenilenebilir Enerji Kooperatifi ile birlikte İzmir Yenilenebilir Enerji Konferansı (İZYEKO) düzenlenmiştir

-Kadıocak'ta kurulan Türkiye Yapı Biyolojisi - Ekolojisi Enstitüsü ziyareti gerçekleştirilmiştir

-En son İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek fabrikası ve İzmir Karabağlar Endüstri Meslek Lisesi ile koordineli İKEML içinde öğrencilerin eğitim alması ve Günes Enerji Santrali (GES) uygulamalarının yapılabileceği belki de Türkiye'de ilk olacak bir açık hava laboratuvarı yapılma projesi .Bu proje pandemi koşullarından dolayı aksamıştı ancak yeni dönemde Çevre ve Enerji komisyonumuzca bu proje de tamamlanacaktır.

Günümüze geldiğimizde Yönetim Kurulumuz büyük bir vizyon ile Çevre başlığını da ekleyerek yeni dönem için Çevre ve Enerji Komisyonu oluşturmuş komisyona

katılan değerli 28 üye ile yapılan ilk toplantıda üyelerimizin oy birliği ile Çevre ve Enerji komisyonu başkanlığına seçildim. Başkan yardımcılığını ise Çevre ve Enerji alt başlıklarında ayırarak Çevre için başkan yardımcılıklarına Efsun BİDER ve Nedim ANBAR. Enerji için başkan yardımcılıklarına Nazım ÖZER ve Can Erdi KARA seçilmiştir. Çevre ve Enerji komisyonumuz bu dönem için ana çalışma konumuzu tüm dünyayı ve geleceğimizi ilgilendiren ve gelecekteki tüm ticari düzeni şekillendirecek Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) olarak belirleyen komisyonumuz diğer yapacağı çalışmalarını da aşağıdaki konu başlıkları şeklinde belirlemiştir.

-Çevre bilincinin oluşturulması için sunum ve eğitimler gerçekleştirmek

-Bu konu ile ilgili fuar , kongre ,seminer ve yayınları takip ederek üyelerimizle paylaşmak

-Bu konular ile ilgilenen diğer STK ve Odalarla işbirliği içinde olarak projeler gerçekleştirmek

-Doğal varlıkların korunması ve doğru şekilde yönetilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasına destek vermek ve bu doğrultuda çalışmalar yapmak

-Ağaçlandırma çalışmaları yapan STK ları ile birlikte ağaçlandırma çalışmaları yapmak

-AYM ile ilgili mevcut mevzuat ve politikaları ile uygulamalar konusunda üyelerimizi bilgilendirmek ve gerekirse beraber projeler üretebilmek

-Enerjimizin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesine yönelik çalışmalar yürütmek

-Yenilenebilir Enerji ile ilgil



geçen dönemlerde yaptığımız projeleri devam ettirmek

-Üyelerimizin iş yerlerinde ve konutlarında kullandıkları enerjinin Yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması ve desteklenmesi

-Tüm yukarıda saydığımız konular ile ilgili olarak ortak projeler gerçekleştirebilmek için çalışmalar



yürütmek

Bu belirlenen konu başlıkları ile ilgili olarak Prof.Dr.Nuri AZBAR komisyonumuza davet edilerek komisyon üyelerimize AYM hakkında bilgi verilmiştir. Daha sonra Çevre haftası etkinliği olarak Prof.Dr.Ümit ERDEM ile İZSIAD üyeleriyle Çevre ve İklim konularında bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Son olarak yine AYM konusunda Sayın Fatih ÖZKADI ve Sayın Canan Ergün TA-VUKÇU'nun katılımı ile çok faydalı bir toplantı gerçekleştirilmiştir Çevre deformasyonunun ve Orman yangınlarının bu kadar yoğun yaşandığı bu süreçte komisyonumuz da bir İZSIAD ormanı fikri oluştu . Ege Orman Vakfı ile bu konu hakkında yapılan bir dizi toplantı ve görüşme sonucunda ortaya çıkan veriler ile birlikte Yönetim Kurulumuza götürülen bu fikir Yönetim kurulumuzca da uygun görülerek çalışmalara başlandı.

İzmir-Çeşme Otopanı üzerinde Zeytinle ile Alaçatı arasındaki bölgede 28.000m2 İZSIAD ağaçlandırma alanı olarak Ege Orman Vakfı ile protokol yapıldı yakın bir zaman da tüm İZSIAD ailesi olarak alanda ağaçlarımızı da dikmiş olacağız. Komisyon olarak çalışmalarımıza her zaman destek olan Başkanımız Hasan KÜÇÜKKURT ve Yönetim Kurulu üyelerine ayrı ayrı teşekkür ederiz. Komisyonumuz faaliyetlerini , Çevre ve Enerji konularındaki gelişmeleri yakından takip ederek üyelerimizin de talep ve istekleri doğrultusunda yeni projeler ile yapmaya devam edecektir.

# İduğ'un projeleri geleceğe dönük



*"Yerel yönetimler, toplum yararını gözeterek STK'lara mutlaka destek vermeli, birlikte yol yürümelidir. Sonuçta bizler de vatandaşa hizmet için bu görevlerdiyiz. Yani aynı ortak paydadayız."*

**Bornova Belediye Başkanı  
Dr. Mustafa İduğ**

**B**ornova Belediye Başkanı Dr. Mustafa İduğ, bütün projelerini ilçenin geleceğine yönelik olarak yapıyor. Politikadan önce kendisini iş dünyasında ispatlayan İduğ, eğitimci kişiliğini de ön plana çıkararak her işte uzmanlığını ortaya koyuyor. İzmir'in hem iş hem de eğitim kenti olan Bornova'nın yeşil dokusuna, dostluk kültürüne, tarihi değerlerine ve geleneklerine sahip çıkan İduğ, "Görev sürem sonunda insanların yüzlerinin güldüğü ve çocukların geleceğe güvenle bakabildiği bir Bornova bırakabilirsem iyi ve başarılı bir belediye başkanı olarak anılırım" diyor. Mustafa İduğ'un Türkiye'nin bir numaralı sosyo-ekonomik sorunu işsizliğe çare olabilmek için geliştirdiği "Altın Bilezik" projesi Türkiye'nin En İyi Vizyon Projesi Ödülü'nü aldı. Başkan İduğ, Altındağ'daki Atatürk Kültür Merkezi'ni STK'ların hizmetine sundu. Özetle, "Bornova büyüyor."

## Sizi tanıyabilir miyiz?

1962 yılında Bornova'da doğdum. Bornova Suphi Koyuncuoğlu Lisesi'nden mezun olduktan sonra, 1980 yılında yani 18 yaşında otomotiv sektörü ile iş yaşamına atıldım. İş hayatımla birlikte eğitimimi de de devam ettim. Yüksek Lisans ve Doktora derecelerimi Yaşar Üniversitesi'nden aldım. 'Aile

Şirketlerinin Kurumsallaşması' üzerine yaptığım çalışmalar ile yönetim ve organizasyon alanında çeşitli akademik yayınlarım oldu. Belediye başkanlığım öncesi İzmir Ticaret Odası, Türkiye Odalar Borsalar Birliği, Ege Ekonomiyi Geliştirme Vakfı, Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu ve İzmir Ekonomik Kalkınma





Kurulu gibi sivil toplum kuruluşu ve kamu kurumlarında yaptığım görevler ile doğup büyüdüğüm kent, ekonomik, kültürel ve sosyal gelişimine katkılar sağlamaya çalıştım. Uzun yıllar EGOD (Ege Otomotiv Derneği) ile Bornova Masterler Futbol Kulübü'nde başkanlık yaptım. Akademik kariyerimde İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütevelli Heyeti'nde yer aldım. Yaşar Üniversitesi'nde ise Öğretim Görevlisi deneyimim oldu. Siyasi geçmeşime gelince; 2009-2014 yılları arasında Bornova Belediyesi Meclis Üyesi, yine aynı dönem içinde Bornova Belediyesi Spor Kulübü Başkanlığı

ve Encümen Üyesi görevlerinde bulundum. İyi derecede Almanca, akademik seviyede İngilizce ve orta düzeyde Yunanca biliyorum. Evli ve iki çocuk babasıyım. Kısa bir süre önce de dede olmanın mutluluğunu yaşadım.

**Kamuoyu sizi iş dünyasından, EGOD Başkanlığından tanıdı. İş dünyası temsilcilerinin siyasette yer alması ya da almaması konusu hala tartışılırken siz siyasete girme kararını nasıl verdiniz? Bornova Belediye Başkanlığı yolunu açan süreç nasıl ilerledi?**

İş insanlarının aktif olarak siyasette olması ve belediye başkanlığı gibi görevlerde bulunmasını önemli buluyorum. Deneyimlerini kamuya aktarmaları gerektiğini düşünüyorum. Çünkü kamuda da özel sektörde olduğu gibi kaynakların tam anlamıyla doğru kullanılması, deprem, salgın, yangın ve sel gibi ani gelişen durumlar hızlı aksiyon alınması gerekiyor. Bu bakış açısına sahip iş insanlarının böylesi görevli bulunması, ülke ve kentlerimizin yönetimi noktasında gerçekten çok değerli. Bunun birçok örneğini de görüyoruz zaten. Ben de bu anlayışla siyasete girdim ve belediye başkanlığına aday oldum. Amacım iş dünyasından edindiğim tecrübeleri doğup büyüdüğüm, iş hayatına atıldığım Bornova, İzmir ve ülkeme aktarmak, hizmet etmek için. Buradan bir kez daha beni görev için aday gösteren başta Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu ve parti teşkilatımız ile destek verip seçilmemi sağlayan tüm Bornovalılar'a teşekkür ediyorum.





**Bornova İzmir'in hem üniversite hem de sanayi kenti. Birçok sektörü de içinde barındırıyor. Böyle bir ilçenin geleceğine yönelik olarak nasıl bir hayaliniz var?**

Sanayi tesislerinin yanı sıra Bornova'nın köklü bir tarihi, önemli bir yeme-içme kültürü ve çok canlı bir ticaret yaşamı da var. İzmir'e giriş-çıkışın en önemli adresi otobüs terminali Bornova'da... Büyük ölçekli konut projelerinin yanı sıra, pek çok seçkin eğitim ve sağlık kuruluşunun yerleşkeleri de Bornova'da. Bornova, her açıdan, İzmir'in gelişen değeri, yükselen yıldızı durumundadır. Biz de bu nedenle 'Bornova'yı büyütme geliyoruz' diyerek göreve talip olmuştuk. Tüm amacımız da görev süremiz boyunca Bornova'mızın gerek sanayi ve ticaret gerekse kentleşme açısından Türkiye'nin örnek kentleri arasına girmesini sağlamak. Bunu yaparken de Bornova'nın yeşil dokusuna, dostluk kültürüne, tarihi değerlerine ve geleneklerine sahip çıkmayı hedefliyoruz. Sanayi ile akademinin iç içe olduğu, modern ve güzel bir kent dokusu için çalışıyoruz.

**İlçenizdeki kentsel dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi verebilir misiniz?**

Kentsel dönüşüm ve yenileme tüm ülkemizin birinci önceliği. Özellikle bir yıl önce yaşadığımız ve 119 canımıza mal olan deprem, bu gerçeği bize bir kez daha hatırlattı. Bu çerçevede Bornova'daki yapı stoğunun hızla yenilenmesi, daha sağlam ve güvenli konutların oluşması hayati önem taşıyor. Bir diğer yandan bunları gerçekleştirirken bir şehir planı doğrultusunda yapmak da çok ama çok önemli. Şu anda kentin belirli bölgeleri vaktinde kaçak olarak yapılaşmış, ardından da imar afları ile yasallaşmış durumda. Ancak bunlar bir plan dahilinde olmadığı için ne okul, ne park, ne sosyal donatı alanı yapacak alanlar bulunmuyor. Bırakın bu alanları bir yangın anında büyük bir itfaiye aracının giremeyeceği kadar dar sokaklar var. Bu bölgelerin ada bazında yeniden yapılandırılması, sosyal donatı alanlarının, eğitim ve sağlık kuruluşlarının yeterli sayıda olmasının sağlanması gerekiyor. Sanayi tesisleri ile konut alanlarının yakın olmasının gürültü,

kirlilik gibi önemli dezavantajları bulunuyor. Ancak bu durumun kök nedeni şehir planlarının yapıldığı dönemde şehrin çok dışında olan bu alanların artık şehir içinde kalması. Ancak kazanılmış hakları bulunduğu için işletmeler için avantajlı bir durum oluşmaması halinde bu türden bir ayrışma çok mümkün olmayabilir.

**Sizin bir "altın bilezik" projeniz var. Başlatırken neler planladınız, şu anda neler yapıyor, hedefte neler var?**

Türkiye'nin en önemli sorunlarından olan istihdam sorunun çözümüne katkı koymak için Türkiye'nin En İyi Vizyon Projesi Ödülü'nü alan Altın Bilezik Projesi'ni hayata geçirdik. İş arayanlarla işçi arayanların taleplerini yapay zeka ile eşleştiren bir program üzerinden yürütülen projenin web sitesi olan Bornova Kariyer üzerinden Türkiye'de ilk kez on-line iş görüşmeleri yapılmasını sağlıyoruz. Canlı destek ve whatsapp hattı, cv doldurma ve iş görüşmelerinde neler dikkat edilmesi gerektiğini anlatan eğitim videoları, tanınmış insan kaynakları uzmanları yapılan söy-



leşiler ile çalışmaların daha da hızlı yürütülmesine olanak tanıyoruz. İş arayanlar Bornova Kariyer'de oluşturdukları Cv'leri ile kariyerlerini profesyonel olarak yönetme şansı elde ediyor. KOSGEB işbirliğinde vizyon projeleri olan genç girişimcilere destekler veriyoruz. Tüm bu avantajları ile Altın Bilezik iş arayanlar kadar işçi arayanların da başvurduğu bir adres oldu. Bugüne kadar 2000'nin üzerinde kişiye istihdam yarattığımız Altın Bilezik Projesi kapsamında, sanayi siteleri, sivil toplum kuruluşları ve özel kurumlarla da işbirliği yaparak, özellikle ara eleman yetiştirmek üzere meslek kursları düzenleniyoruz. MTK (Moda Tekstil Konfeksiyoncular Sanayici İş Adamları Derneği), İzmir Eczacılar Odası ve Kişisel Bakım, Kuaför, Güzellik Salonları ve Kuru Temizleme Grubu ve İzmir Kuaförler Manikürcüler ve Güzellik Salonu İşletmecileri Odası ile işbirliği protokolü yaptık. İmzalanan protokoller kapsamında bu meslek grupları için destek elemanları yetiştiriyoruz. İstihdam garantili kurslarımızı, ilgili meslek kuruluşları ile birlikte düzenliyoruz. Kampüs Bornova hedefimiz doğrultusunda ofisini yeni yerine taşıdığımız Altın Bilezik projemizle Bornovalılara daha fazla iş olanağı sağlanmak, istihdama katkı koymak için çalışmaya devam edeceğiz.

**Altındağ'a bir merkez kurup kapılarını**



### STK'lara açtınız. Neden böyle bir projeye ihtiyaç duydunuz?

Yıllarca STK'larda görev yapmış bir belediye başkanı olarak en büyük sorunlardan birinin bina ve toplantı salonu ihtiyacı olduğunu biliyordum. İşte bu düşünce ile yola çıktık. Hepimizin bildiği gibi Sivil Toplum Örgütleri, resmi kurumların dışında kalan ve topluma yararlı hizmetler sunmak için bağımsız olarak kurulmuş yasal topluluklardır. Üyelerini ve çalışanlarını gönüllülük usulüyle alırlar, kâr amacı gütmeyen ve gelirlerini bağışlar veya aidatlarla sağlarlar. Yerel yönetimler, toplum yararını gözeterek böylesi yapılara mutlaka



destek vermeli, birlikte yol yürümelidir. Sonuçta bizler de vatandaşa hizmet için bu görevlerdiyiz. Yani aynı ortak paydadayız. Sorunun cevabı bu söylediklerimin içinde aslında. Bornova, sınırlarında faaliyet gösteren 600'ü aşkın STK ile İzmir'de ilk sırada. Bu da Bornovalıların örgütlenme konusunda ne kadar etkin olduğu ortaya koyuyor. Bu düşünceyle Bornova Belediyesi olarak, bizim gibi pek çok alanda Bornovalılar için çalışan STK'ların yer ihtiyaç-

larını çözmeyi, çalışmalarını daha rahat ve işbirliği içinde yapabilmelerini hedefledik. Hem böylece Altındağ Atatürk Kültür Merkezimizi daha etkin bir şekilde kullanmaya başladık.

### Büyükşehir Belediyesi ile ilişkilerinizin düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Başkanımız Sayın Tunç Soyer ile büyük bir uyum ve işbirliği içindeyiz. Büyükşehir Belediyemizin Bornova'da önemli yatırımları bulunuyor. Gerek bu yatırımların koordinasyonunda, gerekse yeni yatırımların tasarımında birlikte hareket ediyoruz. Örneğin bu yıl tüm belediye başkanlarımızla koordinasyon toplantıları yapılarak gerek ilçelerin yapacağı yatırımlar, gerekse Büyükşehir'in planları masaya yatırıldı. Talepler alındı, uyum ve işbirliği sağlandı. Bildiğiniz ilçemizde ana arterler Türkiye'nin her yerinde olduğu gibi Büyükşehir sorumluluğunda. Ayrıca su ve ulaşım gibi hizmetler de İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından veriliyor.



Yaptıkları alt yapı çalışmalarını kolaylaştırmak için sürekli iletişim içindeyiz. Büyükşehir Belediyesi'nin ilçemize kazandırdığı çok önemli alanlar var. Bunların başında Homeros Vadisi ve Aşık Veysel Rekreasyon Alanı geliyor. Bu iki yer Bornova'ya ve Bornovalıya gerçek anlamda nefes aldırان yerler. Bizim talebimizle kısa bir süre Homeros Vadisi'nin aydınlatması yapıldı. Büyükşehir Belediyemizin Aşık Veysel Rekreasyon Alanı'nda yapımına başladığı bütçesi 14 milyonu aşan yarı olimpik kapalı yüzme havuzu kısa süre açıldı."Başka bir tarım mümkün" sloganı ile aynı alana bir tohum merkezi yapıldı. 16 milyon TL bütçe ile restore ettiği Peterson Köşkü ilçemize ayrı bir değer katacak. Can dostlarımızın yeni yuvası yine Büyükşehir yatırımlıyla Gökdere Hayvan Barınağı olacak. 6.9 şiddetindeki deprem sonrası yapılanlar Bornova Belediyesi dahil, İzmir'deki tüm ilçe belediyelerinin Büyükşehir Belediyesi ve birbirleri ile ne kadar uyum içerisinde çalıştığının en önemli göstergesi olmuştur. Hemşehrilerimizin yaralarını sarmak için yaptığımız

işbirliği ve kenetlenmemiz tüm Türkiye'ye örnek oldu. Bu dayanışma ve işbirliğini kentimizi geleceğe taşıma noktasında her alanda geliştirmemiz gerekiyor. Bugüne kadar verdikleri tüm destekler ve ilçemize yapılan yatırımlar için Başkanımız Tunç Soyer ve Büyükşehir Belediyesi'ne teşekkür ediyorum.

### **Görev sürenizin sonunda nasıl bir Bornova göreceğiz?**

Ben öncelikle görev sürem sonunda mali yapısı güçlü bir be-

lediye ve her alanda büyümüş, gelişmiş, daha yaşanabilir bir Bornova bırakmak istiyorum. İnsanların yüzlerinin güldüğü ve çocukların geleceğe güvenle bakabildiği bir Bornova... Ancak tüm bunları yapabilirsem iyi ve başarılı bir belediye başkanı olarak anılırım. Doğup büyüdüğüm kentte bu şekilde hatırlanmak en büyük dileğim.

### **İZSİAD ile ilişkilerinizi nasıl değerlendirirsiniz?**

İş dünyasından gelen bir belediye başkanı olarak İZSİAD'dan Ege Bölgesi Sanayi Odası'na, İzmir Ticaret Odası'ndan İzmir Ticaret Borsası'na tüm kurum ve kuruluşlar işbirliği içindeyiz. Özellikle istahdam konusunda Altın Bilezik projemiz kapsamında çalışmalarımız var. Kentimize ve ülke ekonomimize katkı koyan her türlü oluşum ile Bornova'yı büyütme ve Bornovalılar'a destek olma noktasında beraberiz. İZSİAD da takibi bunların başında geliyor.





## ***İZSİAD'tan bir önceki dönem Yönetim Kurulu Üyeleri'ne teşekkür plaketi***

***İZSİAD, geçen dönemde yönetim kurulunda görev alarak dernek faaliyetlerine aktif katkı sunan yönetim kurulunun geçmiş dönem üyelerine birer teşekkür plaketi verdi.***

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, "Geçmiş dönem yönetim kurulu üyelerimize derneğimize sundukları katkıdan dolayı bu plaketer ile onurlandırmak istedik" dedi.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, sivil toplum kuruluşlarına üye olmanın ötesinde faaliyetlerine katılmanın son derece değerli olduğunu, güçlü STK'ların demokratik toplumların çimentosunu oluşturduğunu söyledi. STK'ların yönetim kurullarında görev almanın ise kendi özel

zamanından, işinden fedakarlık anlamını taşıdığını ifade eden Küçükçukurt, "Biz de geçmiş dönem yönetim kurulumuzda görev alarak gece gündüz İZSİAD için koşturan, emek veren üyelerimizi onore etmek istedik. Bu plaket tüm İZSİAD üyelerimizin kendilerine bir teşekkürdür" dedi. Şenol Aslanoğlu, Nazım Özer, Serpil Oltulu, Hasan Ufuk Özışık, Hayati Ertuğrul, Yaşar Zengin, Ali Ekber Durmaz ve Atilla Sezgin'in plaketerini İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt takdim etti.

# Sezai Çakmak'ın öyküsü ekonomi dersi gibi

*“Ticari araç yedek parça işinde ürün çeşidi çok, teknoloji de her gün ilerlediği için zorluklar çok fazla. Avrupa Birliği ‘Yeşil Mutabakat’ı ilan etti. Türkiye’nin yerli otomobili de elektrikli olacak. Bunlara da hazırlıklı olmak lazım.”*

**A**ileden ilkeli ve dürüst ticaret, gençlerine işlemiş bir iş insanı... Baba işini kardeşi ve çocuklarıyla devam ettiriyor. Şirketlerin uzun ömürlü olmasının sırrının güvenilir olmaktan geçtiğini söylüyor. Profesyonel iş hayatı yarım yüzyıla yaklaşıyor. 40 yıldan fazladır İzmir’de, kendini artık İzmirli hissediyor. Sektörünü her ortamda en iyi şekilde temsil etmeye çalışıyor.

Gençlerin çok çalışmasını, büyüklerinin tecrübelerinden dersler çıkarmaları gerektiğini, büyüklerin de gençlere eğitimle kazandıkları yetenekleri ortaya koyabilecekleri iş hayatını hazırlamalarını savunuyor. Çakmak Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti. sahibi Sezai Çakmak, yılların tecrübesinin imbiğinden süzülen öyküsünü İZSiAD Dergisi ile paylaştı.

## Sizi yakından tanıyabilir miyiz?

1956 yılında Aksaray’da doğdum. Ailede ilk torun olduğum için dedem beni yanından ayırmak istemeyince ilkokul 3’üncü sınıfa kadar Aksaray’da okudum. Daha sonra Ankara’ya babamların yanına geldim. Eğitim hayatımı Ankara’da tamamladım. 1977 yılında Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi’nden (AİTİA) mezun oldum. Çalışma hayatına küçükken atıldım. Bizim geçmişimizde tüccarlık vardır. Aksaray’da dedemler hırdavat, tuhafiyeye, çiftçilik işleriyle uğraşıyorlardı. Nur içinde yatsın, dedeme teşekkür ediyorum, iyi ki beni bırakmamış. Çocukluktan ticarete alıştırdı. İlkokula başlamadan önce bankaya gidip para yatırıyordum. Babam 1958 yılında kendi işini kurmak için Ankara’ya gelmiş, yedek parça ticaretine başlamış. Eğitim hayatım boyunca da hafta sonları ve yaz tatillerinde işyerinde çıraklık yaptım. Üniversitede ise Türkiye’deki siyasi ortam nedeniyle gündüz çalışıp gece okula gittim. Dedemlerin Aksaray’daki işleri büyümeye başlamıştı, ben üniversiteyi bitirdikten 2 yıl kadar sonra İstanbul’a gitmek, beni de götürmek istedi. Babam



ve amcalarım buna razı olmadılar. Aile şirketlerinde büyüklerin kararlarına saygı duyulur.

### İzmir yılları nasıl başladı?

1967 yılında Ankara'da BMC'nin bayisiydik. 3 mağazamız vardı. BMC'nin Türkiye'deki ilk bayilerinden biriyiz, üçüncü sıradayız. Bayiliğimiz halen devam ediyor Ankara ve İzmir'de. Babam ve amcalarımın her biri bir mağazanın başında dururdu. Babam 1967'de İzmir'e gelip o zamanlar kuruluş çalışmaları süren 1. Sanayi Sitesi'nden bir işyeri alıyor. BMC fabrikası da İzmir'de olduğu için Dedem, "Madem ki İstanbul'a gidemiyoruz sen İzmir'e git" dedi. 1976 yılında amca çocuklarından biriyle Kuzenler adıyla şirket kurduk. 1978'de de ben Cenmak'ı kurdum. Bu şirketle hem üretim, hem ihracat, hem de ithalat yaptım. 1980 yılında da babamla amcam ortaklıktan ayrıldı. Bu arada evlendim. Eşim de İzmirli olunca daha sık burada olmak gerekti. Babam, ben İzmir'de kardeşim Ankar'da üçümüz çalışmaya devam ettik. 1981 yılında da şu anda bulunduğumuz Çakmak Otomotiv Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi'ni kurdum. 40 yıldır buradayız. Cenmak'ın başında şu anda oğlum Serhat var. Şirketi kurduktan sonra ilk 5 yıl Anadolu'da her ay ortalama 5 bin kilometre yol katettim. Altyapıyı oluşturmak, müşterileri tanımak, kendimizi tanıtmak, ne yaptığımızı, ne yapacağımızı anlatmak için bütün Türkiye'yi dolaştım. Ekibimi oluşturdum. 1000'e yakın müşteriyle temasım oldu, bunların 500'ünden fazlası halen bizimle çalışıyor. Çünkü işi sürdürülebilir kılmak, geleceğe taşımak lazımdı. Her gün yeni bir teknoloji geliyor, buna ayak uy-



durmak lazım. Ve bugün Türkiye'nin 60 iline toptan yedek parça sevk ediyoruz.

### Siz çalışırken şirketiniz de büyüdü herhalde...

BMC bayiliğinin yanı sıra üretim de yapıyorduk. Ben iktisatçiyım, üretimden anlamam ama bir arkadaşımın ortak Kenmak adıyla şirket kurup 8-10 kişilik ekip ve 5-6 tezgahla saft istavrozları, şanzıman pulları ürettik. Kendi markamızla İngiltere'ye ihracat yaptık. 7-8 sene sürdü bu iş. 1992 yılında BMC servisi kurduk. İşler büyüyünce tabii ki tek başına yetişmek mümkün olmadı. 1995 yılında kardeşime, "Ankara'da işe aldığımız çocuklar kalsın, seni taşıyalım" dedim. Onun da eşi İzmirli. Ankara'daki işyerimizde, ben 35 yıl önce İzmir'e gelirken aldığım kişiler çalışıyor. Çalışanlarımız da aile fertlerimizden biri gibidirler. Çünkü birlikte çalışıyorsunuz, işi birilerine emanet etmek için o bağı kurmak gerekiyor. Çakmak şirketlerinde çalışan sayısı 35 iken 70 oldu. Bugün bile bu sayıyı koruyoruz. 1995 yılında Pompasan adlı bir şir-

keti satın aldık. Başlangıçta bunun yüzde 40'ı bizim, yüzde 40'ı Ragıp Dönmez'e ait Dönmez Motorlu Araçlar şirketiniydi. Dönmez ailesi İstanbul'a gitmeye karar verince onların hisselerini de devraldık. Bu gelişmeler olurken oğlum Serhat üniversiteyi bitirip mühendis olmuştu, stajlarını sektördeki büyük kuruluşlarda yapmıştı. Aile işini devam ettirip ettirmeyeceğini sordum, öyle aldım. Çünkü üretim ayrı, servis ayrı. Bir işi tam yapmak lazım. Şirketin yüzde 20'si de EĞOD üyesi 45 arkadaşımızın. "Sezai, burası sana emanet" dediler. Emanete iyi bakmak lazım, hesap verebilir olmak lazım. Hepsi benim çocukluk arkadaşlarım, ayrıca çok iyi esnaflardır. O nedenle şirketin tamamı benimmiş gibi bakıyorum, kendi işimi nasıl idare ediyorsam Pompasan'ı da aynı mantık ve iradeyle idare ediyorum. Kardeşimin iki kızı da orada, Serhat da yardımcı oluyor. Gençler daha sistemli çalışıyorlar. Pompasan ağır ve hafif ticari araçlar için yağ pompası ve devridaim üretiyor. Üretiminin yüzde 75'ini Almanya, İngiltere, İtalya

gibi ülkelere ihraç ediyor. Çakmak Otomotiv ile Çakmak Servis, ticari araç yedek parçalarının yurt içine yönelik satış ve servis hizmetlerini veriyor. Ankara'da 1958 yılından bu yana yedek parça hizmeti veren bir şubemiz bulunuyor. Orada çok iyi bir itibarımız, epey müşterimiz var. İnsanların güvenini kazanmışız. Çakmak Ticaret'in işi de ağırlıklı olarak hafif ticari araç yedek parçaları satışı. Ticari araç yedek parça işinde ürün çeşidi çok, teknoloji de her gün ilerlediği için zorluklar çok fazla. Avrupa Birliği 'Yeşil Mutabakat'ı ilan etti. Türkiye'nin yerli otomobili de elektrikli olacak. Bunlara da hazırlıklı olmak lazım. Yetişmeye çalışıyoruz.

### Önümüzdeki döneme ilişkin yapmak istedikleriniz ve hedefleriniz neler?

Şu anki durumu korumak, buradan geriye düşmemek. Çünkü 2 yıldır pandemi etkisi altındayız ve bu süreç sona ermiş değil. Halen etkileri devam ediyor.

### Pandemi dönemini nasıl geçiriyorsunuz?

Biz hiç durmadık, çalıştık, çalışmaya da devam ediyoruz. Hiçbir çalışma arkadaşımızla da yollarımızı ayırmadık. Türkiye'nin çok şirketi çalışmaya devam etti. Ancak sıkıntılar da oldu. Birinci el yetkili bayisi olduğumuz 40'a yakın firma var ve bunlar imalatçı. Hammadde tedarikinde sıkıntılar oldu. Örneğin her hangi bir fabrikanın montaj bölümünde 50 işçi çalışıyorsa bir pozitif vaka bu bölümün kapanmasına yol açtı. Montaj olmayınca üretim yapmak pek anlam ifade etmiyor. Bu nedenle çoğu firma üretimde kısıntıya gitti. Şu anda

işler yavaş yavaş normal seyrine geliyor. Biz firma olarak asla piyasadaki sıkışıklıktan menfaat sağlama peşinde olmadık. Paydaşlarımızı sıkıntıya sokmadık, paylaşarak ayakta kalmaya çalıştık. Sektörümüzde kalıcı olma hedefimiz, bunu gerçekleştirmeye yönelik dürüstlük prensibimiz var. Bize duyulan güveni asla boşa çıkaramayız. Büyüklerimizden öyle öğrendim, çocuklarıma ve çalışma arkadaşlarımıza da aynı duyguları aşıladım. Hiç müşteri kaybetmediğimiz gibi yeni müşteriler kazandık. Satış ve servis açısından pandemi sürecini doğru yönettiğimize inanıyorum. Bu benim tek başıma yap-

tığım bir şey değil, 65-70 kişilik ailemizle yaptık.

### Çalışma prensipleriniz neler? Bunca yıl ticaretin içinde biri olarak neler tavsiye edersiniz?

Önce insan olduğumuzu unutmamamız gerekiyor. Ailede büyüklükten, okulda hocalarımdan öyle öğrendim. Hocalarımdan biri de Anadolu Üniversitesi'nin kurucusu, şimdi Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Prof. Dr. Yılmaz Büyükerşen'di. İyi bir eğitim aldığımızı düşünüyorum. Gençlerin gelecekte büyüklerine iyi bakmaları, onlardan ders almaları gerektiğine inanıyorum. Okuyup doğruları öğrenmeleri, dürüstlükten ayrılmamaları, güvenilirliklerini kaybetmemeleri gerekiyor. Geçmişini unutmadan geleceğe, teknolojiye ayak uydurmaları gerekiyor. Ve tabii ki çok çalışmalılar. Gerisi kendiliğinden geliyor zaten. Ben böyle kazandım. Daha doğrusu böyle yetiştirildiğimiz için bugünlere kadar gelebildik. Yoksa bir firma 40 sene nasıl ayakta kalır?

### Ege ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ege Bölgesi bir sektörler mozaiği. Ticaret, sanayi, turizm, tarım, her alanda pek çok şirket faaliyet gösteriyor ve bunlardan bazıları Türkiye'de dev kuruluşlar... Sanayi durursa turizm çalışır, turizm durursa tarım var. Yazılımda, teknolojiye, makine, kimya, yenilenebilir enerji gibi sektörlerde İzmir daha ileride. Gençlerin yurt dışını tercih etmemeleri gerektiğine düşünüyorum, ancak bizler de



gençlerin gitmemesi için onlara burada uygun çalışma ortamlarını sağlamalıyız. Son dönemde İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası ve iş dünyası ile ilgili bütün sivil toplum kuruluşlarının beraber olması; arzu ettiğim, beklediğim ve inandığım yere doğru gidişin göstergesidir. Odalar içlerine herkesi katmaya başladılar. Üniversitelerin pek çok alanda işbirlikleri var. Sivil toplum kuruluşlarına bakın; büyükler ESİAD'da, EGİAD'da, EGOD'da pırıl pırıl gençler var. İlk anda aklıma gelen bunlar ama bütün STK'lar için söylüyorum, hepsi bir arada masaya yumruk vurabiliyorlar. Ege, inanılmaz... Bu birlik ortamını özlemişiz. Hepsi, hepimiz yaşadığımız şehir, bölgemiz ve ülkemiz için çalışmalıyız.

### **Türkiye ekonomisi size göre ne durumda, neler yapılmalı?**

Ekonomi ve politika birbirinden ayrılmaz ikili. Birindeki olumlu veya olumsuz değişim diğeri aynı ölçüde etkiliyor. Şu andaki politik ortamdan mutlu olduğumu söyleyemem, çünkü ticaret hayatımızı sekteye uğrattıyor. İnsanların geçim şartlarına bakmak lazım. Sanayi ve ticarete bir faaliyet var ama insanlar geçinemiyor. Faizler çok yüksek, döviz kurları ve şirketlerin giderleri de artıyor. Fabrikalarımızda mamul üretimi için aldığımız hammaddelerin tamamı dövizle, üretim maliyetleri bu yüzden yüksek. Çalışanlara da vermek lazım, onların da üretimden, büyümeden, refaktan pay almaları gerekir. Fabrikalar üretirse, işletmeler satışlarıyla faaliyetlerini yürütürse çalışanlar da pay alabilirler. O nedenle şu andaki koşulların değişmesi, geleceğe güven olması lazım. Şu andaki yatırımlar

soru işaretlerine rağmen üretmeye mecbur olduğumuz için devam ediyor. Şartlar biraz daha düzelirse yatırımlar da artar. İşsizlik var ama çalışacak nitelikli insan ve ara elemanı (meslek liseleri) yok. Bu da ayrı bir konu. Verdiğiniz ilana bir günde 50 kişi müracaat ediyor, 5'ini davet ediyorsunuz 3'ü geliyor. Gelenler de maaşı, sigortayı soruyor. "Ben şunları biliyorum, size nasıl katkı sağlayabilirim" diyen yok. Üreten sektörlerin ihtiyacı için nitelikli eleman yetiştiren teknik okullarımız öğrenci kaybediyor. Gazetede okudum, İmam Hatip'ten 110 kişi mezun olmuş, İlahiyat Fakültesi'ni 1 kişi seçmiş. Gösterge bu. Mesleki ve teknik eğitimle ilgili sorunların mutlaka çözülmesi gerekiyor.

### **Siz sivil toplum kuruluşlarında da görevler aldınız. Bunun artıları ve eksileri neler?**

Tabii ki her zaman artıları olmuştur. Aksaray ve Ankara'yı unutmam mümkün değil ama neredeyse yarım asırdır yaşadığım, çalıştığım, kazandığım yer İzmir. Artık İzmirliyiz. İzmir'e hizmet etmek için bir fırsat doğduğunda bunu hem İzmir hem de sektörümüz için kendi adıma biraz iyi değerlendirdiğimi düşünüyorum. Burada yine meslek büyüklerime çok teşekkür ediyorum. İzmir Ticaret Odası meclisine rahmetli Sebahattin Beşer ve Sefa Selgeçen üye olmama sebep oldukları için seçildim kendilerini rahmetle anıyorum. Babamın arkadaşlarıydılar. Aynı zamanda kuruluşunun üzerinden çok geçmeden İzmir Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfı'na üye oldum. Şu anda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıyım. Vakıf gerçekten ayrı bir yer karşılıksız hizmet etmek için iyi bir çalışma ortamı. İzmir Eko-

nomi Üniversitesi'nin kuruluşunda da aktif görev aldım. Dolayısıyla iyi bir şey yaptığımı düşünüyorum. Geçmiş dönem başkanımız Ekrem Demirtaş'a da kentimize üniversite kuruluşuna katkısından dolayı teşekkür ediyorum. İZTO'da Meslek Komitesi üyeliğimin ertesi senesi Meclis Üyesi olarak seçtiler, halen bu görevim devam ediyor. Sektörümüzün daha iyi temsil edileceği bir kurumun hayata geçirilmesi düşüncesiyle 1995 yılında arkadaşlarımızla birlikte Ege Otomotiv Derneği'ni (EGOD) kurduk. İlk başkanımız Ömer Dinçer çok iyi yönlendirdi bizi, kendisine rahmet diliyorum. Ben de koltuk beklentim olmadan her bölümünde görev aldım. Son genel kurulda Mustafa Akkalay başkanımız bayrağı gençlerden Mehmet Torun'a teslim etti. Geride kalan süreçte biriktirdiğimiz tecrübe ile biz de onların yanındayız, arkalarındayız.

### **İZSİAD üyeliğiniz nasıl gerçekleşti?**

Hüseyin Porsuk başkanımızın döneminde üye oldum. Bana bu kapıları açanlara, geçmişten bu güne görev yapan başkanlarımıza, şimdiki Yönetim Kurulu Başkanımız Hasan Küçükkurt'a teşekkür ediyorum. Bir görev verdiklerinde gücüm yettiğince, zamanım elverdiğince çalıştım. Hala da çalışıyorum. İZSİAD ayrı bir aile. Gerçekten çok farkındalık yaratıyorlar. Hiç kimseden korkmayan, insanı kucaklayan bir dernek burası. Cinsiyet, din, dil, ırk farkı yok. Üye olma sebeplerimden biri budur. Her sektörden tecrübeli insanlar, gençler, inanılmaz derecede aktif çalışan komiteler var. İzmir ve Ege ile, aynı zamanda ülkenin bütün sorunlarıyla ilgileniyorlar. TÜSİAD gibi çalışan İZSİAD'ımız var.

# Enerji ve iletişimde vazgeçilmez Seval Kablo

*Giderek artan dünya nüfusu, sanayileşme ve yapılaşma, kablo sektörünü özellikle ihracat konusunda daha da avantajlı bir konuma taşıyor. Son yıllarda oldukça önem kazanan yenilenebilir enerji kaynakları da kablo ihtiyacını hem yerel hem de ulusal pazarlarda artırıyor.*

İnsanların hayatlarını sürdürebilmeleri için beslenme ve barınma nasıl olmazsa olmaz konumda ise enerji de medeniyet kurabilmesi için şarttır. 41 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin gururu olan Seval Kablo, aydınlık bir dünya için 90'dan fazla ülkeye enerji sağlıyor, enerjinin fabrikalarla yaşam alanlarına taşınmasının vazgeçilmez unsuru kabloları üretiyor, ihraç ediyor. Dış

pazarlarda edindiği rekabetçi konumla sektöre ve Türkiye'ye değer katan Seval Kablo, uluslararası norm ve standartların üstünde olmasını hedeflediği mega fabrikasını da tamamlıyor. Seval Kablo yatırımlarını katma değerli üretim stratejisi doğrultusunda şekillendirirken, emek ve özveriyle elde ettiği üstün yönlerini daha da ileriye taşımayı hedefliyor.

**Firmanızın 41 yıllık geçmişi mevcut, bu yüzden anlatılacak harika bir tarih var. Firmanızın sunumunu alabilir miyiz?**

1980 yılında Denizli'deki 300 metrekairelik tesisinde enerji kabloları üretmeye başlayan Seval Kablo, bugün 50 bin metrekaresi kapalı toplam 70 bin metrekairelik alana sahip, altı entegre fabrikasıyla ve yılda 42 bin ton bakır, 75 bin ton PVC granül işleme kapasitesine ulaşmıştır. Sektörün en büyük ve modern kalite kontrol sistemine ve tamamen akredite Ar-Ge laboratuvarlarına sahibiz. Özenli çalışmalarımızla iç ve dış pazarlara 100'ün üzerinde kablo çeşidi sunuyoruz ve bu alanda sektör lideri konumundayız. Tesislerimizde 69 kV'a kadar bakır ve alüminyum iletkenli orta gerilim kabloları, 0,6/1 kV alçak gerilim kabloları, yangına dayanıklı alev yaymayan kablolar, bakır ve çelik zırlı enerji kabloları tesisat kabloları, özel yangına dayanıklı kablolar üretmekteyiz. 2014 yılından beri sektörümüzde ihracat birincisiyiz ve 90'dan fazla ülkeye sevkiyat yapıyoruz.



**Hasan Ali Turgut**



### **Avrupa ve küresel pazarda kendinizi nasıl konumlandırıyorsunuz?**

Seval Kablo olarak kurulduğu günden, bugüne edindiğimiz bilgi, birikim ve deneyim ile küresel arenada rüzgarı arkamıza almayı başardık. İhracat hacmini arttırarak son 7 yıldır olduğu gibi, sektörümüzde liderliği korumanın hem haklı gururunu yaşıyor hem de omuzlarımıza bıraktığı sorumluluğun gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz. Avrupa başta olmak üzere pek çok ülkeye ihracat yapılmaktadır. Seval Kablo ekibi olarak, Avrupa ve diğer kıtalarda edindiğimiz rekabetçi konum vesilesi ile müşterilerimize, çalışanlarımıza, ülkemize ve tabii ki de sektörümüze değer katmaktayız. Hep yeniyi hedefleyen, ileri düzey teknoloji ile üretimi ilke edinmiş, hemen hemen bütün dünyadaki tüm yetkin standartlara uygun ürünler sunma konusunda motive olmuş ve kendini bu hedefe odaklamış, deneyimli bir ekibe sahibiz.

### **Genel olarak bakır ürünleri ve özel olarak ürünleriniz için piyasayı nasıl yorumluyorsunuz?**

Emtia piyasalarındaki kayda değer artışı görmezden gelmek mümkün değildir. Yılbaşından beri artış eğilimi devam etmektedir. Bakır da, oldukça ön plana çıkan madenlerden biridir. Bakırın libresi, Eylül 2011'den bu yana en yüksek seviyesini ulaştı. Çin'in yükselen üretim hacmi ve Covid-19 salgınında iyi haberler alınmasının etkisiyle, küresel büyümenin destekleneceğine dair beklentilerin bakır

fiyatlarını yukarı yönlü etkilediği gözlemlenmektedir. Bu koşullar gereği, bakır, bakıra dayalı ürün ve üretimler, kablo da dahil olmak üzere yüksek talebe sahip olmaya devam edecektir. Hükümet ve merkez bankalarının, özellikle enerjiyi destekleyici politikaları, yenilenebilir enerji ve elektrikli araçlara ilişkin talebin metal talebini de arttırdığını deneyimlemekteyiz.

### **Sektörünüzdeki şirketlerin ihracat konusunda avantajları nelerdir?**

Türkiye, kablo üretimi açısından, tüm dünyada oldukça önemli bir konuma sahiptir. Son yıllarda yoğunlaşan Ar-Ge çalışmalarının da sağlamış olduğu ivme ile, kablo üreticileri hem Türkiye'nin hem de dünya ülkelerinin ihtiyaçlarına yanıt verecek duruma gelmiş olup gelişmeye, geliştirmeye devam etmektedirler. Üretim, uluslararası standartlar nezdinde yapılmakta ve hem sistem hem de ürün için pek çok sertifika alınmaktadır. Bu sayede kablo üreticilerimiz, daha yüksek performanslı ürünleri, daha avantajlı fiyatlar ile pazara sunabilmekte ve doğru kablo kul-

lanımı konusunda bilinçlenmeyi teşvik etmektedirler. Nihayetinde tüm bunlar, uluslararası arenada elimizi kuvvetlendirmekte ve tüm gelişmiş ülke üreticileri ile aynı, hatta bazen daha yüksek kalitede ürünler sunabilmemizi sağlamaktadır. Standartlaşma ve uluslararası normlar konusunda, özellikle son yıllarda kat edilen mesafe, hem üretici hem kullanıcı için kalite bilincini arttırmakta ve küresel ölçekte rahatlıkla rekabet edebilecek üreticiler oluşturmaktadır. Giderek artan dünya nüfusu, sanayileşme ve yapılaşma, endüstriyi özellikle ihracat konusunda, daha da avantajlı bir konuma taşımaktadır. Ek olarak, son yıllarda oldukça önem kazanan yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı da kabloya olan ihtiyacı hem yerel hem de ulusal pazarlarda arttırmıştır. Tüm bu faktörleri göz önünde bulundurduğumuzda, kablo sektörünün ihracat açısından pek çok avantaja sahip olduğunu söyleyebiliriz.

### **Önümüzdeki dönemde bu başarınızı daha da artırmak için hangi alanlara yatırım yapacaksınız? Yeni projelerinizden hedefleriniz bahsedebilir misiniz?**

Yatırımlarını katma değerli üretim stratejisi doğrultusunda şekillendiren şirketimiz, bir yandan üretimde verimliliği artırırken, bir yandan da ülke ekonomisine katkıda bulunacak adımlar atmayı ilke ediniyor. Bunu biraz daha sorunuza da yanıtlayacak şekilde detaylandırmak isteriz. Öncelikli hedefimiz, bahsi geçen tüm uluslararası norm ve standartların da üzerinde olma-





*Seval Kablo, Türkiye'nin en büyük ve Avrupa'nın da en büyüklerinden biri olacak tesisleriyle gelişmiş ürün gamına yeni pek çok daha ürün ekleyerek, müşterilerinin projelerine ait taleplerini dağıtmadan, tek bir firmadan temin edebilmesi konusunda destek vermiş olacak.*

sını hedeflediğimiz mega fabrikamızın inşaatını tamamlamaktır. Söz konusu üretim tesisi, Türkiye'nin en büyük ve Avrupa'nın da en büyüklerinden biri olacaktır. Bu tesis ile, hali hazırda gelişmiş olan ürün gamımıza yeni pek çok daha

ürün ekleyerek, müşterilerimizin özellikle projelerine ait taleplerini dağıtmadan, tek bir firmadan temin edebilmesi konusunda destek vermiş olacağız. Yatırımlarımız fiziki alanlarda hızla artarken, beşeri sermayemizi de göz

ardı etme niyetinde değiliz. Çünkü, beşeri sermayeyi hem ülkelerin hem de şirketlerin iktisadi açıdan büyümesinin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Müspet düzeyde iktisadi büyüme elde etmek, verimliliği artırmak, kaliteli ve nitelikli işgücü yaratmak, dünya pazarında rekabet avantajını elde etmek ve söz sahibi olabilmek, hem fiziki, hem finansal hem de beşeri açıdan büyüme gerektirir düşüncesindeyiz. Bu nedenle, mevcut tecrübe, bilgi, beceri gibi değerlerimize sıkı sıkıya sarılmakta ve bunları geliştirebilmek için elimizden geleni yapmaktayız. Müşterilere, teknik olarak gelişme sağlayan üreticilerin, özellikle bizim sektörümüzde bir adım önde olduğunu düşünüyoruz. Hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda, oldukça etkin pazarlama iletişim faaliyetleri sürdürmekteyiz. Pazarlama iletişimi faaliyetlerini arttırmanın, marka bilinirliğimiz konusunda oldukça faydalı olacağını bilincindeyiz. Eski metot, sadece satış odaklı ve tek yönlü stratejilerin, uzun süreli iş ilişkileri kurmada yetersiz kaldığını rahatlıkla söyleyebiliriz. Bu nedenle, insan odaklı marka ve pazarlama faaliyetlerimiz ön planda tutulmaktadır. Hedefimiz, ulaştığımız bu çizgiyi, daima arttırarak ve geliştirerek, idame ettirebilmektir.

#### **2021 yılının başından bu yana firmanızın ve sektörün görünümü nasıl?**

Pandemi süreci, tüm sektörleri olduğu gibi, Türk kablo sektörünü de ne yazık ki olumsuz yönde etkiledi. Ancak, bu süreçte hızlı aksiyon alarak bu zorlu koşulları fırsata çevirmeyi başarabildik. Ar-Ge, pazarlama ve satış faaliyetlerimizi eşgüdümlü olarak arttırma ve



geliştirme yönündeki çabalarımız, çalışanlarımızın bitmek tükenmeyen azimleri ve destekleri ile yeni başarıların oluşmasını sağlamıştır. 2014 yılından beri, sektörümüzde ihracat şampiyonu olmanın haklı gururunu yaşamaktayız. Bunun yanı sıra, yerli ve yabancı müşterilerimizin, kaliteli ve standarda uygun ürün seçme eğilimini artırmak da, daimi hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Aksi takdirde, hep daha iyi ve kaliteliyi üretme yönündeki arzımız, pazardan yeterince talep toplayamayacaktır. Ürünü, son derece hareketli ve değişime açık pazar dinamiklerine sahiptir. Bu nedenle, sürekli takipte olmak ve yeniliklerin peşinden koşmak, eğitmek ve durmadan eğitilmek, fark yaratmamıza yardımcı olmaktadır. Dijital dünyanın gelişimi ve yüksek ivme ile artan enerji ihtiyacı da, kabloya olan talebi sadece arttırmakla kalmayıp bizleri, ürünlerimizin verimliliğini arttırmaya ve daha çevre duyarlı ürün ve ürün sistemleri tasarlamaya yönlendirmektedir. 2021 zor bir yıl, dünya başını pandeminin gölgesinden kaldıramamış değil ne yazık ki... Ama ben ve değerli çalışanlarım, uzun dönemli sür-

dürülebilir büyümenin sağlanması ve büyümeyi gerçekleştirmek için, "Hedef pazar, Dünya!" yaklaşımından hareketle, pazar payımızı arttırmak, yenilikçi ürün ve uygulamalarla hızla değişen dünyada daha fazla tüketiciye ulaşılacak ve kurumsal sorumluluk bilinciyle geleceği garanti altına almak gibi, misyon ve vizyonumuzun da ana temellerini oluşturan ilkelerimizden ödün vermedik. Sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından olan, toplum ve çevreye fayda kriterlerini benimsemeye devam edeceğimiz şüphesizdir... Sonraki nesiller için çalışmak, yatırımlarımızı sadece güncel koşullarımızı iyileştirmek için değil, gelecek nesilleri ve onların refahını sağlayacak şekilde düzenlemek, yegane vazifelerimizden biridir. Bu bağlamda, yenilenebilir enerjiyi üretim tesislerimizde yoğunlukla kullanmakta ve sektöre "yeşil" ürünler sunmaktayız. 2021 yılı ve sonrasında da, çevre odaklı üretim sistemlerimizi geliştirme ve pazara yeni ürünler sunma hedefimizi yerine getirme amacıyla durmadan ilerleyeceğiz. Bilgi birikimimiz ile yenilikçi ve verimli çözümler bulmaya, aralıksız yatırım yaptığımız Ar-Ge depart-

manımız ve tam anlamıyla, başarılı, dinamik ve genç satış ekibimiz sayesinde hedeflerimize ulaşacağımızı düşünüyorum. Emek ve özveri ile elde ettiğimiz tüm üstün yönlerimizi, kıymetli çalışanlarımızın da destekleri ile daha da ileriye taşıyacağımıza dair inancım sonsuzdur. Seval Kablo dünya için üretmeye devam edecektir.





### KİTVAK Yönetim Kurulu Başkanı İklil Ulueren

İnsanlara dokunabilmek, destek olabilmek dünyanın en güzel duygusu. Özellikle hasta çocukların iyileştiği süreçlerde ve hastaneden taburcu oldukları zamanlar anlatılamaz bir duygu... Kemik İliği Transplantasyon ve Onkoloji Merkezi Kurma ve Geliştirme Vakfı (KİTVAK), kuruluşunun 25. yılını kutlarken, ilk kadın Yönetim Kurulu Başkanı İklil Ulueren ile onkoloji hastası çocukların tedavilerine yardımcı olabilmek amacıyla çıkılan yolda dünü, bugünü ve yarını konuştuk. KİTVAK'ta olmaktan her zaman mutlu olduğumu, onur duyduğumu belirten Ulueren, "Tüm çalışmalar hayati değer taşımakta olup, yapılmakta olan kök hücre

## KİTVAK, "umut ve destekle" 25 yıldır iyileştiriyor

nakil standartlarının yükseltilmesi, dolayısıyla daha fazla çocuğumuzun hayata kazandırılmasını sağlayacaktır" diyor.

### İklil Ulueren kimdir, bugüne kadar neler yapmıştır?

Ben Ankara'dan İzmir'e lise son sınıfta geldim. İzmir Kız Lisesi'nden mezunum ve sonrasında 1975 yılında EÜ İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi'ni bitirdim. 1974 yılında bir sınav kazanarak, mesleki stajımı Finlandiya'nın başkenti Helsinki'de yaptım. Bu benim dünyaya bakış açımı, ufkumu, görüşümü fazlasıyla değiştirdi ve önümde yeni bir yol açtı. Mezun olduktan sonra ilk olarak Türkiye İş Bankası'nda merkez şube kambyo bölümünde çalıştım. Akdeniz Festivali sırasında İhsan Alyanak döneminde İzmir Belediyesi'ne geçtim, uzun yıllar Fuar ve Turizm Müdürlüğü'nde çalıştım. İZFAŞ'ın kuruluşunda yer aldım ve ilk Kurucu Fuarlar Müdürü oldum. Çok verimli ihtisas fuarlarını hayata geçirdik. Tansaş Genel Müdürlüğü'nde Basın ve Hakla İlişkiler Koordinatörü ve Yönetim Kurulu

Başkan Danışmanı olarak 10 yıl çalıştım. Şirketin 1999 yılında Doğu Holding'e devredilmesi üzerine 3 yıl da onlarla birlikte çalıştıktan sonra 2002 yılında emekli oldum. 17 yıldır KİTVAK Yönetim Kurulu Üyeliği ve Mütevelli Heyet Üyeliği yapıyorum. 2018-2019 yıllarında Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev aldım. 2020 yılından itibaren de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktayım. KİTVAK'ın 24. yılında ilk kadın Başkan olmaktan onur ve gurur duyuyorum.

### KİTVAK'la tanışmanız nasıl oldu?

KİTVAK'la tanışmam 1990'lı yıllarda oldu. Tansaş'ta Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörü olarak çalışıyordum. KİTVAK, dernek olarak çıktığı yolda kurumsallaşmasını tamamlayarak 1996 yılında vakıf haline gelmişti. O dönemde mağazalarımıza kumbaralar koymuştuk ve biriken paraları her ay KİTVAK'a aktarıyorduk. Ayrıca ben de o sıralarda KİTVAK'ta Sosyal Komite'de görev almıştım ve destek olmaya gayret ediyordum. KİTVAK'ta Yönetim Kurulu Üyeliği teklif edildiğinde o güne kadar görev aldığım bütün STK'larla ilişkiyi bıraktım. Ana amacım KİTVAK'ta çaba harcamak, kanser hastası çocuklarımıza destek olmaya gayret etmek, onlara daha iyi koşulları sunabilmek oldu.

### KİTVAK nasıl bir ihtiyaçtan ortaya çıktı? Neler yaptı?

KİTVAK önce 1991 yılında KİTDER (dernek) olarak kurulmuştur. Daha



KİTVAK YÖNETİM KURULU

sonra tamamıyla kanser hastaları yararına fiziksel yatırımlar yapmak, hastane yapmak duygusu ve düşüncesiyle 24 Mart 1996 tarihinde vakıf haline getirilmiş ve KİTVAK kurulmuştur. 2021 yılında 25. yılını idrak etmektedir. Kuruluşundan bugüne kadar İzmir'imize ve birçok hasta ve hasta yakınına dokunmuştur. 18 Mayıs 2004 tarihinde açılan EÜ Tülay Aktaş Onkoloji Hastanesi, KİTVAK'ın taçlanmış bir projesidir. Sadece pediatrik onkoloji üzerine yapılmış bir hastane olmasına rağmen kanser hastalıklarında ve erişkinlerde de kanserli hasta sayısının artması nedeniyle hem erişkin hem pediatrik onkoloji, hastaneyi birlikte kullanmaktadır. Kurucu Mütevelli Heyet Başkanımız Sayın Prof. Dr. Suat Çağlayan başta olmak üzere, tüm Kurucu Mütevelli Heyet Üyeleri, o dönemki Belediye Başkanımız Sayın Burhan Özfatura, Sayın Valimiz Kutlu Aktaş'ın da çok değerli katkıları olmuştur. Daha sonra hastanenin açılma aşamasında bugün rahmetle andığımız Sayın Ahmet Pirıştina'nın çok değerli destekleri vardır.

**Salgın döneminde dahi örnek çalışmalarınıza devam ederek bir umut ışığı daha yaktınız... "EÜ Kitvak-Bilge Uysal Hücre İşleme Merkezi" kuruluşu hakkında bilgilerinizi bilgilendirir misiniz?**

Bölgemizde bir ilk olan bu önemli merkezi hayata geçirmek bizim

için çok büyük bir gurur kaynağıdır. İzmir'imizin, İzmirililerin bize olan güveninin bir ispatıdır adeta. Pandemi döneminde tüm kısıtlamalara, kıt kaynaklara ve zor sürece rağmen 14 ay gibi kısa bir sürede tamamlanan bu merkezi 26 Şubat 2021'de açmayı başardık. 2 milyon liraya mal olan merkez şimdi çocuklarımız için umut olacak. Merkezi tamamlamak için bize büyük destek veren öncelikle Mütevelli Heyet Başkanımız Ramazan Soncul'a, Norm Holding Onursal Başkanı Nedim Uysal'a ve bu süreçte bize güvenen tüm bağışçılarımıza minnetlerimizi sunuyorum. Alt yapı çalışmaları, tadilatlar, cihazların ve önemli donanımların alınması ile oluşturulan KİTVAK Bilge Uysal Hücre İşleme Merkezi sayesinde Tülay Aktaş Onkoloji Hastanesi'nde yapılmakta olan kök hücre nakli tedavisi standartları uluslararası seviyeye ulaştırıldı. Şimdi hastane merkez sayesinde kavuştuğu bu standartlar ile dünya ile entegre olarak çalışmalarını sürdürebilecek. Bizim çocuklarımız da Amerika'da, Avrupa'da tedavi gören çocuklarla eşit kalite ve standartlarda hizmet alabilecekler. Uluslararası bir kalite göstergesi olan JACIE (Joint Accreditation Committee) akreditasyon kalite belgesi almak için başvuru çalışmaları da başlatılan hastanemiz, bölgemizde pediatrik tedavilerde JACIE akreditasyonuna

sahip ilk sağlık kurumu olacaktır. **KİTVAK tarafından 2011 yılında Ege Üniversitesi Hastanesi ve 2017 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi kampüslerinde açılan konuk evlerinden bahsedebilir misiniz?**

Kemik iliği transplantasyon süreci çok uzun ve zor, hijyen çok önemlidir. O yüzden hasta ve hasta yakınlarının steril bir ortamda barınması büyük önem taşır. Hastane açıldıktan sonra hasta yakınlarının soğukta, yağmurda, otopark ve park alanlarında beklediklerine şahit olduk. Konukevi projemiz işte tam bu ihtiyaçtan doğdu. Ege Üniversitesi ile kısaca "HAYDI" dediğimiz Hasta ve Hasta Yakınları Konukevi Projesi için protokol imzaladık. 30 ayda bitirme sözümüzü 22 ayda yerine getirdik. Bu eserin tamamlanmasında yaptığı büyük bağışla katkıda bulunan Sayın Kaya Tuncer'i de rahmet ve minnetle anmak gerekir. Açılışını 7 Ekim 2011'de gerçekleştirdiğimiz tesis, 40 oda ve 102 yatak kapasitesi ile hizmet vermeye devam ediyor. Sonrasında Dokuz Eylül Üniversitesi'nden de talep geldi. Bu vesile ile 3. büyük eserimiz olan KİTVAK-Abdulrezzak Sancak Konukevini de DEÜ'nde 18 Aralık 2017'de 41 oda, 82 yatak kapasite ile hizmete açmanın gururunu yaşadık. Sancak ailesinin önemli yardımıyla tamamladığımız modern tesis, çocuk oyun alanından kütüphanesine, kafeteryasından mutfağına kadar hasta yakınlarının her





## EÜ Kitvak-Bilge Uysal Hücre İşleme Merkezi Açılışı

türlü ihtiyacını karşılamaktadır. As-kıda Oda, sürekliliği olan bir proje. Yoksul onkoloji hasta ve hasta yakınlarının EÜ ve DEÜ KİTVAK Konukevlerinde ücret ödemedi kalmalarını sağlamaktadır. 2014 yılından beri her iki konukevimizde toplam askıda oda konaklama sayısı 10 bin gecemenin üzerinde olmuştur.

### Genç KİT-VAK nasıl doğdu? Neler yaptı?

Lise ve dengi okullardaki öğrencilerin bir sosyal sorumluluk projesine bakışını ve bakış açısını değerlendirmek üzere, onların böyle bir vakfa nasıl katkıda bulunabileceğini onlara hissettirerek, onların projeler yapmasını sağlayarak ve bu projeleri hayata kazandırma amacıyla Genç KİTVAK doğmuştur. Genç KİTVAK'ın hasta çocuklarımıza maddi ve manevi destek olmak amacıyla yaptıkları aktiviteler giderek büyümüştür. Genç KİTVAK'lı öğrencilerimiz hastanedeki çocuklarımızın üniversiteyi kazanmalarına katkıda bulunmuşlardır. Bu, hazineler değerinde, anlatılamaz büyüklükte bir

destektir.

### Gelir kaynaklarınızı çeşitlendirebildiniz mi?

Bağışlarımız genelde kermes, sohbet çayları, workshop gibi etkinliklerden oluyor. Mümkün olduğu kadar çok aktivite yapmaya çalışıyoruz. Çalışmalarımızı takdir eden, yaptığımız hizmetlerin bir referans olduğunu bilen ve bunun geleceğe de teminat olduğunu gören pek çok hayırsever zaman zaman KİTVAK'a destek olmaktadır. Ramazan Bayramı'nda fitre ve zekât bağışı almaktayız, Kurban Bayramı'nda bağış yapmak isteyen vatandaşlarımız eğer kanserli çocuklara destek olmak isterse bize bağış yapıyorlar. Bunlar KİTVAK için değerli unsurlardır. İzmir ölçeğinde, bugüne kadar yaptığımız çalışmaların yarattığı güven çerçevesinde aldığımız bağışlar yeterlidir diye düşünüyorum. İzmir'e 60 milyon TL'ye yakın bir yatırım yaptık. Hiçbir ticari faaliyetimiz olmadan bir güven, duygu ve gönül ilişkisi içinde bu eserleri bu kente kazan-

dırmak çok değer arz eder. Ayrıca İstanbul'da bir temsilcilik açma düşüncemiz var. Son olarak önemli bir haber ile röportajı bitirmek isterim. Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliği tarafından her yıl 24 Eylül tarihinde düzenlenen ödül töreninde, TÜLAY AKTAŞ KARŞILIKSIZ HİZMET ÖDÜLÜ BİRİNCİĞİ Hücre İşleme Merkezi Projesi ile vakfımıza verildi. İzmir'in en prestijli ödülllerinden olan bu birincilik ödülünü almış olmaktan büyük gurur ve onur duyuyoruz. Bu sene 25. Yılı kutlamakta olan KİTVAK tüm hızıyla onkoloji hastalarına ve hasta yakınlarına umut olmaya devam edecektir. Bize güvenen projelerimize destek olan tüm gönül dostlarımıza teşekkürlerimizi sunarız. Hep birlikte, hep bir öncekinden daha önemli yeni projelerle yolumuza devam edeceğiz. Başardıklarımız başaracaklarımızın teminatıdır.





Ege Üni. Kitvak-Tulay Aktaş Onkoloji Hastanesi



Ege Üni. Kitvak Hasta ve Hasta Yakınları Konukevi



Dokuz Eylül Üni. Kitvak-Abdulrezzak Sancak Hasta ve Hasta Yakınları Konukevi



Ege Üni. Kitvak-Tulay Aktaş Onkoloji Hastanesi Bilge Uysal Hücre İşleme Merkezi

## 25 yılı bir kalemde söylemek çok kolay...

Oysa Kitvak, onca yılın içinde büyük gayretlerle hayata geçmiş dört muhteşem eseri hizmete sundu. Önce Tulay Aktaş Onkoloji Hastanesi, sonra Ege Üniversitesi ve 9 Eylül Üniversitesi'nde birer konuk evi kurarak hasta ve hasta yakınlarına hizmet etmek ve sonuncu olarak çocuklarımıza uluslararası kalitede hizmet sunacak Hücre İşleme Merkezi'ni kurmak. Tüm bunlar çocuklarımızı mutlu etmek, onları sağlığına kavuşturabilmek ve gülümsemelerini görebilmek için.

Ülke çapında değerlere sahip bu hizmetlerin ardında İzmir var, Ege var, Türkiye var. Yüreği sıcak, yüreği dost, paylaşımcı hayırseverler var.

En minik bağışımızdan başlayarak herkese bize güvendikleri, destek verdikleri, elimizi tuttukları, bizimle oldukları için yürekten teşekkür ederiz. Eserlerimiz gelecekte hayata geçireceğimiz hizmetlerin teminatıdır. Sizlerle birlikte nice hizmet dolu yıllara, sevgiyle...



**KIT·VAK**  
www.kitvak.org



# TARKEM'DEN KEMERALTI'NIN İLK YEŞİL BİNASI: YUSUF RIZA OFISLERİ

**T**ARKEM (Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş.) ortaklığını yüzde 40 kamunun, sivil toplumun (Kültür ve Turizm Bakanlığı, İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Konak Belediyesi, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Deniz Ticaret Odası) yüzde 60'ını İzmir'e ve Kemeraltı'na gönül vermiş insanlar olmak üzere 170 ortağın oluşturduğu 25 Milyon TL serma-

yeye sahip Kemeraltı ve Çevresi Kentsel Yenileme Alanını canlandırmayı amaçlayan bir kamu-özel işbirliği yapısıdır.

TARKEM' in temel amacı, 2007 yılında ilan edilmiş olan Kemeraltı ve Çevresi Kentsel Yenileme Alanı içerisinde yer alan, başta çöküntü alanları olmak üzere, belirlenen alanda ihtiyaç odaklı, yenilikçi ve toplumun tüm hedef gruplarını dahil eden gayrimenkul, hizmet ve organizasyon projeleri üretmektir.



UNESCO Dünya Miras Geçici Listesi'ne 14 Nisan 2020 tarihinde eklenen İzmir Tarihi Liman Kenti'nin Alan Yönetim Planı ve UNESCO Dünya Miras Listesi adaylık dosyasının hazırlanmasına ilişkin olarak Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü ile TARKEM arasında 05.05.2020 tarihinde bir protokol imzalanmıştır. TARKEM, bu protokol uyarınca İzmir Tarihi Liman Kenti'nin Alan Yönetim Planı ve UNESCO Dünya Miras Listesi adaylık dosyasının hazırlanması konusunda yetkilendirilmiş olan kurumdur.

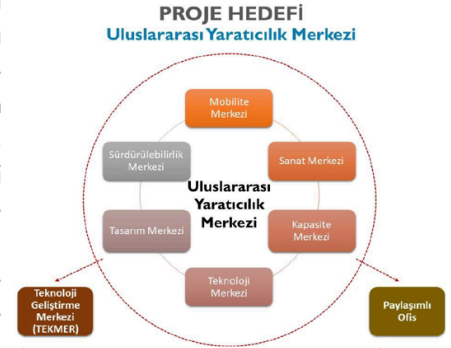




**TARKEM Gayrimenkul Projeleri** TARKEM an itibari ile Kemeraltı ve Çevresi Kentsel Yenileme Alanı'ndaki kent değerlerinin korunması ve topluma kazandırılması amacıyla toplam 17 gayrimenkul projesi yürütmektedir. Proje çalışmalarını, İzmir Tarihi Kent Merkezi'nde belirlenmiş 19 alt bölgeden öncelikli olarak seçilmiş Basmane Bölgesi, Kestelli Bölgesi ve Havralar Bölgesi olmak üzere 3 bölge üzerinde yoğunlaştırmıştır. Kestelli Bölgesinde yer alan Yusuf Rıza Ofisleri Projesinde İzmir'in en köklü okullarından birinin bulunduğu arsada Uluslararası Yaratıcılık Merkezi oluşturulacaktır. Proje Kestelli Caddesi ve 442 Sokak'ta yer alan parsellerin ortak kullanımını ve işlevsel olarak bir arada kurgulanmaları ile hayata geçirilecektir. Böylece günümüzde otopark olarak kullanılan alan özgün eğitim işlevine yenilikçi bir yaklaşımla geri dönecektir. Kestelli Caddesi, Kemeraltı Çarşısı'nı besleyen yaya ve taşıt trafiğinin en yoğun olduğu girişlerinden biridir. Cadde üzerinde çok sayıda tescilli yapı bulunurken; yakın çevrenin belleğinde yer tutan en önemli bina Yusuf Rıza İlkokulu'dur. Okul; faaliyette olduğu yüz yıla yakın

süre içinde iki başbakan, onlarca sanatçı ve iş insanı, yüzlerce eğitimci ve binlerce mezun yetiştirmiştir. Cumhuriyet tarihi boyunca birçok ilke imza atmış; atlı tramvay ile ilk okul servisi imkanını sunmuş, ilk defa anaokulu ve ilkokul süreçlerini bütünlük olarak yürütmüş, çağının çok ilerisinde, İzmir'in gelişimine büyük katkılar sunmuş bir eğitim kurumudur. Proje konsepti, günümüzün mimari tasarım anlayışını Kemeraltı'nın tarihi dokusu bağlamında alana taşımayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında bölgede sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak üzere kent merkezinde Yaratıcı Endüstrilerdeki tüm paydaşların bir arada olabileceği, hem Ar-Ge ve Tasarım merkezi hem paylaşımlı ofis olarak kullanılacak esnek bir mekân aracılığı ile uluslararası, yenilikçi bir ekosistemin oluşturulması hedeflenmektedir. Merkez yaratıcı endüstrilerde faaliyet gösteren girişimci ve start up firmaların araştırma, tasarım ve ticarileşme faaliyetlerine destek sağlamayı, ihracat kapasitelerini artırmayı, iş-müşteri-mentorluk-yatırımcı ağlarına erişimini sağlamayı planlamaktadır. Bu faaliyetlere ek olarak merkez bünyesinde mentorluk ve eğitim prog-

ramları, kuluçka ve hızlandırma programları, seminerler düzenlenmesi hedeflenmektedir. Merkezin Mobilite, Sürdürülebilirlik, Tasarım, Sanat, Kapasite, Teknoloji olmak üzere toplam 6 alt merkez ile faaliyetlerini yürütmesi planlanmaktadır. Kemeraltı bölgesinin ilk LEED sertifikalı yeşil binası olma özelliği taşıyacak olan Yusuf Rıza Ofisleri/ Uluslararası Yaratıcılık Merkezi içerisinde Paylaşımlı Ofis alanlarının yanı sıra aynı zamanda Teknoloji Geliştirme Merkezi kurulacaktır.



İzmir ve Ege bölgesinde yaratıcı endüstrilerde faaliyet gösteren girişimcilerin, start-up ların, teknoloji transfer ofislerinin, melek yatırımcı ağlarının, girişim sermayesi fonlarının, üniversite ve enstitülerin, küçük-orta-büyük ölçekteki şirketlerin hedeflendiği merkezde disiplinler arası ulusal ve uluslararası iş birliklerinin oluşturulması hedeflenmektedir.



**HEDEF KİTLE**  
**Uluslararası Yaratıcılık Merkezi**



# SGK İzmir İl Müdürü Gülcemal: ‘Yapılandırmada özellikle ilk iki taksit motor güç, aksatmayın’

SGK İzmir İl Müdürü Ekrem Gülcemal, İZSİAD’a konuk olarak 7326 sayılı yapılandırma kanunu hakkında bilgi verdi. İZSİAD üyelerine yapılandırmanın ayrıntılarını çevrimiçi olarak anlatan SGK İzmir İl Müdürü Gülcemal, “Yapılandırmada ilk iki taksiti aksatmayın. İlk 2 taksit motor güç, ödenmezse yapılandırma bozulur” dedi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, yapılandırmanın bir çok ayrıntısı olduğunu ve bu ayrıntıları SGK İl Müdürü Ekrem Gülcemal’den dinlemek istediklerini belirterek, “Kendisi de bizi kırmarak online bir toplantıda üyelerimiz ile buluştu. Hem 7326 sayılı yapılandırma kanunun kapsamı ve ayrıntılarını dinleyeceğiz hem de SGK’ya ilişkin gelişmeleri bizimle paylaşacak” diye konuştu.

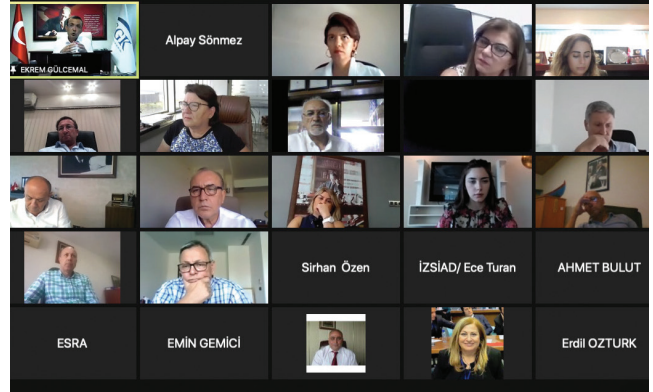
## Gülcemal: “50 bin başvuruya ulaştık”

SGK İzmir İl Müdürü Ekrem Gülcemal ise İZSİAD’ın kendisini ağırlamasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek bir sunum gerçekleştirdi. 7326 sayılı yapılandırma kanununda 2021 nisan öncesi dönemlerine ait tüm SGK borçlarının

yapılandırılabilirliğini ifade eden SGK İl Müdürü Gülcemal, “Ayrıca idari para cezaları da yapılandırılıyor. Pandemi dönemindeki sıkıntılar nedeniyle bu yapılandırma çıktı ve iş dünyası da bu yapılandırmaya ilgi gösterdi” dedi. 50 bin başvuru olduğunu hatırlatan Gülcemal, “Pandemi dönemindeki zorluklar için çıkarılan bu yapılandırmaya başvuru rakamını olumlu buluyorum” dedi.

## Gülcemal: “Borcu yoktur yazısı alabiliyorsunuz”

Borcunu tek seferde ödeyen ya da taksitlendirerek ilk taksitini ödeyenlerin ‘borcu yoktur’ yazısı alabileceğini söyleyen Gülcemal, “Böylece borçlu, kamu ihalelerine ve teşviklere de başvurabilecekler. Bu sayede hakkeş ödemelerinizi de alabileceksiniz” dedi. Ancak hacizler konusunda farklı bir uygulama olduğunu söyleyen Gülcemal, yapılandırma yapıldığı için borcun tamamı üzerindeki haczin kaldırmayacağını hatırlatarak, “Ödenen taksite tekabül eden taşınır taşınmaz mal üzerindeki haczi kaldırabiliyoruz” diye konuştu. Bir ve ikinci taksitin motor güç olduğunu ve kesinlikle aksatılmaması gerektiğine dikkat çeken Gülcemal, “Bu taksitler ödenmezse



yapılandırma bozuluyor. Ancak ilk iki taksiti ödedikten sonra kanun size her yıl 2 taksiti aksatma hakkı tanıyor. Ancak ilk 2 taksit çok önemli, aksatılmamalı” diye konuştu. Yeni SGK işleyişleri hakkında da bilgi veren Gülcemal, 1 Ekim 2021 tarihinden itibaren elektronik tebligat dönemine başlayacaklarını da sözlerine ekledi.

## Gülcemal: “Yabancı işçiler de SGK’lı olmak zorunda”

Yabancı çalışanlar konusuna da değinen Gülcemal, “Yabancı çalışanlar için ‘geçici kimlik kartı, koruma belgesi var, çalıştırabilirim’ diye düşünen işverenler var. Böyle bir şey yok, ister yerli ister yabancı çalışan herkesin SGK’ya kayıt olmak durumunda, çalışma izni almak zorunda” dedi. Bu başvuruların da online yapılabildiğini söyleyen Gülcemal, “Çalışma izinleri çalışana verilmez, işverene verilir. Yabancı bir işçi ‘benim çalışma iznim var’ diyorsa o sizi kapsamaz, önceki iş yerine aittir, siz tekrar izin almak durumundasınız, buna dikkat edin” dedi.



# İZSİAD üyeleri zeytin hasat şenliğinde buluştu

İZSİAD üyeleri 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kapsamında zeytin hasat şenliğinde bir araya geldi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak'ın Kemalpaşa'daki zeytinliğinde düzenlenen hasat şenliğinde bir araya gelen İZSİAD üyeleri, hem 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı kutladı hem de hasat şenliğinde hoşça vakit geçirdi. Barışın, bereketin ve medeniyetin simgesi zeytin ağaçlarının gölgesinde doğayla buluşarak 29 Ekim'in coşkusunu bir daha yaşamak istediklerini

söyleyen İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "İZSİAD olarak 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı West Park'ta Yüksek Sadakat Konseri ile kutlamıştık. Bu hasat şenliğinde de hem Cumhuriyetimizin 98. yaşını ölmez ağacın gölgesinde, zeytin ağaçları altına da bir kez daha coşkuyla kutlamak istedik" dedi. İZSİAD üyelerini zeytinliğinde ağırlayan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak ise "Türkiye Cumhuriyeti'nin de tıpkı zeytin ağacı gibi uzun ömürlü olacağına inancımız tam. Bugün hem hasat şenliğinde bir araya geldik, hem de Cumhuriyet Bayramı'nı bir kez daha kutladık" diye konuştu.





**Mahfi Eğilmez**  
Ekonomist

## Faizi düşürürsek mi enflasyon düşer yükseltirsek mi?

*Faiz artırarak sonsuza kadar kur ve enflasyon sorununu çözmek mümkün değildir. O nedenle ilişkiler denklemini doğru kurmak ve çözümü ona göre oluşturmak gerekir.*

**S**on günlerde enflasyon ile faiz arasındaki neden – sonuç ilişkisi yeniden gündeme geldi. Bu kez hangisinin neden hangisinin sonuç olduğundan çok faizi artırınca enflasyon düşer mi düşmez mi tartışması gündemdeydi.

Her şeyden önce bu soruyu doğru yanıtlamak için neden – sonuç ilişkisini doğru kurmamız gerekiyor. Bunun için de önce enflasyonun kaynağını belirlememiz gerekiyor. Enflasyon iki şekilde karşımıza çıkar: Talep enflasyonu ve maliyet enflasyonu.

Talep enflasyonu; talep edilen miktarın arz edilen miktardan fazla olmasından kaynaklanır. Bunun da en bilinen nedeni piyasadaki para arzının fazlalığıdır. Eğer piyasada para fazla mal azsa o zaman enflasyon olur. Bu tür enflasyonu önlemenin bir yolu faizleri artırmak olabilir. Faizler artarsa insanlar tüketimden kısıp tasarrufa yönelirler bu da piyasada oluşan talep fazlasını giderir ve enflasyon frenlenebilir. Enflasyon oranı yüzde 19,25

iken net nominal faizler yüzde 18,50 ise insanlar tasarruf yapmayı seçmez, ellerindeki parayı bir an önce harcayıp enflasyon etkisini azaltmaya çalışırlar. Hele bir de ölçülen enflasyonun yanlış olduğu, doğrusunun yüzde 30'larda olması gerektiği inancı yaygınsa o zaman ne bulursa alıp stoklamaya yönelirler. Bu harcama artışı enflasyonun daha da artmasına yol

açar. O halde eğer talep enflasyonu geçerliyse o zaman enflasyonu doğru ölçüp gerçek durumu açıklamak ve faizi de mutlaka o oranın üzerinde bir oran olarak belirlemek gerekir. Eğer böyle yapılmaz faiz, gerçek enflasyonun altında belirlenirse o zaman faiz artışı enflasyonu önleyemez. Maliyet enflasyonu; üretim maliyetlerine giren faktör fiyatlarında



(ücret, faiz, rant ve kâr) ya da üretimde kullanılan çeşitli girdilerde (elektrik, doğal gaz, su vb) çeşitli nedenlerle ortaya çıkan artışların fiyatlara yansıtılmasıyla ortaya çıkar. Bunu önlemenin yolu faiz artışı değildir. Faiz artışı, kredi maliyetlerini yükseltmesi gibi nedenlerle, tam tersine burada enflasyonu artırıcı etki yaratabilir. Bunun bir tek istisnası vardır: Kur artışı. Eğer bir üretim sistemi yoğun ithal girdi kullanarak üretim yapıyorsa o zaman kur artışından çok etkileniyor demektir. Ürün başına 100 Dolarlık ithal girdi ve 2.000 TL'lik yerli üretim faktörü ve yerli malı girdi kullanarak yurtiçi piyasa için üretim yapan bir işletme düşünelim. USD/TL kuru 8,5 TL olsun. Bu durumda bu işletme 100 Dolarlık ithal girdi için 850 TL verecek, ayrıca yerli üretim faktörlerine ve girdilere de 2.000 TL ödeyerek 2.850 TL'ye ürününü mal edecektir (bütün diğer harcamaları ihmal ediyoruz.) Bu ürünü 3.250 TL'ye sat-



Bu durumda ürünün fiyatı (3.420 – 3.250 =) 170 TL artmış olacaktır. Buradaki artış tümüyle işletmenin dışından gelen bir artıştır. Kur artışı maliyet enflasyonunun önemli bir parçasıdır. Mesela böyle bir sorun ABD ekonomisi için geçerli değildir. Çünkü ABD ekonomisi ithalatını da dolarla yapmaktadır. Buna karşılık bizim gibi kendi parasıyla ithalat yapmayan ülkelerde kur artışı ciddi bir

çözmek mümkün değildir. O nedenle ilişkiler denklemini doğru kurmak ve çözümü ona göre oluşturmak gerekir. Günümüzde tartışılan ilişki şöyle görünüyor: Enflasyon – Faiz

Oysa bu buzdağının yalnızca görünen bölümüdür ve ona bakarak kalıcı çözüm üretmek mümkün değildir. Olsa olsa faizi artırarak geçici çözümler sağlanabilir.

[Gerçek durum tablodaki gibidir:](#)

Yüksek Ülke Riski → Güven Kaybı → Olumsuz Beklentiler → Kurlarda Yükseliş → İthal Girdi Maliyetlerinde Artış → Fiyatlarda Artış → Enflasyonda Artış → Faizlerde Artış.

Enflasyon – Faiz

tığını düşünelim. Bu durumda ürün başına 400 TL yani yüzde 14 kâr etmiş olacaktır. USD/TL kurunun 10 TL'ye yükseldiğini düşünelim. Bu durumda bu işletmenin ithal girdiye ödemesi gereken tutar 1.000 TL'ye yükselecektir. Yerli üretim faktörleri ve girdilerde hiç artış olmasa ürünün maliyeti 3.000 TL'ye yükselecek demektir. Bu işletmenin birim başına yüzde 14'lük kâr payını koruyabilmesi için ürünü 3.420 TL'ye satması gerekecektir.

enflasyon nedenidir. İşte o nedenle bizdeki maliyet enflasyonu tuhaf bir biçimde faiz artışıyla durdurulabilmektedir. Faizi artırınca ülkeye döviz girişi artmakta, döviz girişi artınca kur düşmekte, kur düşünce maliyetler düşmekte, maliyetler düşünce fiyat artışına gerek kalmamakta, fiyat artışına gerek kalmayınca da enflasyon gerilemektedir.

Ne var ki faiz artırarak sonsuz kadar kur ve enflasyon sorununu

Bizim tartıştığımız bölüm sadece bu en sondaki Enflasyon – Faiz meselesidir. O nedenle de kalıcı çözüm üretmiyoruz. Kalıcı çözüm üretebilmemiz için en baştan ülke riskindeki yüksekliği nasıl giderebileceğimizden başlamamız gerekiyor. Onun da ucu yapısal reformlara dayanınca hepsini atlayarak yine en sondaki ilişkiye gelip çözümsüz kalıyoruz: Enflasyon – Faiz.

## Bazı faaliyetlere ve işyerlerine ilişkin zorunlu aşı ve PCR testi uygulaması



*Bireylerden azami 48 saat önceye ait PCR testi istenilerek caydırıcı etki yaratma amacı güdülmüş olup, bu durumun bireyleri aşı olmaya doğru yönlendirmesi amaçlanmıştır.*

**Avukat Arabulucu Cansu BALCI**

İlk defa Çin'de, 2019 yılı aralık ayında görülen Covid-19 pandemisi, 2 seneye yaklaşan bu süreçte tüm dünyada büyük bir etki ve değişime sebep olmuştur. Ortaya çıkmasından bu yana sokağa çıkma yasağı, maske takma zorunluluğu, sosyal mesafe kuralı vb. birçok tedbir uygulanmıştır. Bunlardan bir diğeri de hasta kişilerin toplum arasına karışmasını önlemek amacıyla yapılan PCR (Polymerase Chain Reaction- Polimeraz Zincir Reaksiyonu) testi uygulamasıdır. Uygulama ile test sonucu pozitif çıkan hastalar ülkemizde karantina sürecine tabi kılınmıştır. Aynı zamanda karşılaşılmasından bu yana dünya genelinde birçok ölümlere neden olması ve salgının bulaşıcılığının önemli boyuta ulaşması sebebiyle, Covid-19'a karşı dünya genelinde aşı çalışmalarına başlanılmıştır. Bilimsel araştırmalar neticesinde olumlu sonuç verdiği kanıtlanan aşı örneklerinin ortaya çıkmasıyla milyonlarca doz aşının dünya genelinde uygula-

masına başlanılmış olup, bu yazının kaleme alındığı tarih itibarıyla Sağlık Bakanlığı verilerine göre 2 doz aşı olan 18 yaş üstü nüfusu oranı yüzde 65'in üzerindedir. Aşı çalışmaları üzerinde yapılan bilimsel araştırmalar kapsamında aşılardan koronavirüs üzerinde etkili olduğu ve salgın hastalığın yayılımını azaltabildiği tespit edilmiştir. Bu kapsamda ülkemizde zorunlu PCR testi ve aşı uygulaması gündeme gelmiş olup, aşı ve PCR testi uygulamasının zorunlu tutulması hukuki açıdan tartışmalara yol

açmıştır. Bu yazımızda bazı faaliyetler bakımından getirilen PCR testi zorunluluğunu ile işyerlerinde aşı ve PCR testine yönelik düzenlemelerden, bu düzenlemelerin hukuki durum ve olası sonuçlarından bahsedilecektir. Bazı Faaliyetler için PCR Testi Zorunluluğu Genelgesi 20.08.2021 tarihinde İçişleri Bakanlığı'nın internet sitesinde yayınlanan Bazı Faaliyetler için PCR Testi Zorunluluğu Genelgesi ile aşı olmayan kişilere ilişkin birtakım zorunluluklar getirilmiştir. Bu Genelge kapsamında; 6 Eylül



2021 Pazartesi gününden itibaren Covid-19 aşısı olmayan kişilerin, konser, sinema, tiyatro gibi kalabalık kişi gruplarının bir araya geldiği faaliyetlere katılabilmesi birtakım şartlara bağlanmıştır. Düzenlemeye göre belirtilen faaliyetlere katılmak isteyen kişilerin Hayat Eve Sığar uygulaması üzerinden kontrolleri sağlanacaktır. Bu kontrole göre kişi Covid-19 geçirmiş olup bilimsel olarak bağışık kabul edilen süre içerisinde veya aşı değil ise ya da azami 48 saat önce yapılmış negatif sonuçlu PCR testi sunmamış ise katılımına izin verilmeyecektir. Genelge ile toplu ulaşım araçlarının kullanımı ile ilgili de zorunluluk getirilmiş olup, buna göre kişilerin özel araç harici tren, uçak, otobüs veya diğer toplu taşıma araçları ile şehirlerarası seyahat edebilmeleri için yukarıda bahsedilen aşılanmış olma / Covid-19 geçirmiş olup bilimsel olarak bağışık kabul edilen süre içerisinde olma / azami 48 saat önce yapılan negatif sonuçlu PCR testi ibraz etme zorunluluğuna tabi olduğu belirtilmiştir. Aşı ve PCR testine yönelik düzenlemelerin hukuka uygunluk açısından değerlendirilmesi aşılama faaliyeti hem bireyleri hem de dolaylı olarak toplum sağlığını koruma ve toplumsal bağışıklık kazandırmaya yönelik bir sağlık tedbiridir. Ancak hem aşılama faaliyeti hem de PCR testi uygulaması aynı zamanda bireylerin bedenleri üzerinde bir tıbbi müdahale niteliği de taşımaktadır. Bu müdahalenin, Anayasa tarafından güvence altına alınmış temel haklardan “yaşama ve maddi ve manevi varlığı koruma ve geliştirme hakkının” ihlali niteliğinde olduğuna dair tartışmaların ortaya çıkması üzerine, zorunlu PCR testi ve bunun aka-



binde aşı uygulamasının hukuki açıdan yansımaları ele alma zorunluluğu doğmuştur. Bahse konu temel hakkın düzenlendiği Anayasa madde 17 gereğince “Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir. Tıbbi zorunluluklar ve kanunda yazılı haller dışında, kişinin vücut bütünlüğüne dokunulamaz; rızası olmadan bilimsel ve tıbbi deneylere tabi tutulamaz”. Anayasanın bu hükmü ile tıbbi bir müdahale niteliğinde olan aşının zorunlu kılınması için, bahse konu uygulamanın tıbbi zorunluluk niteliğinde olması ve kanunda açıkça hangi haller bakımından uygulanacağına düzenlenmesi gerektiği belirtilmiştir. Covid-19 salgınının ülkemizde ve dünyada meydana getirdiği etkiler, zararlar ve sonuçları dikkate alındığında aşı uygulamasının tıbbi zorunluluk niteliğinde olduğu konusunda şüphe bulunmamaktadır. Zorunlu aşı uygulaması ile kişinin temel hakkına yapılacak müdahale, ancak ölçülü olması ve kanunla yapılması halinde meşru hale gelecektir. Ölçülülük ilkesi zorunluluk, elverişlilik ve orantılılık

olmak üzere üç alt ilkeden oluşmakta olup, yapılan müdahalenin belirtilen ilkelere uygun olması gerekmektedir. Aşının, yapılan bilimsel araştırmalara göre, önleyici tıbbi tedbirler arasında en etkili yol olması sebebiyle elverişlilik ilkesi; günümüzde Covid-19 salgınına önlemeye yönelik aşı ile aynı etkiye sahip alternatif tedavi yönetiminin olmaması sebebiyle zorunluluk ilkesi; toplum sağlığını korumak amacıyla uygulanması ve ilgili kişinin sağlığı ve hayatı bakımından bir tehlike yaratmaması sebebiyle orantılılık ilkesi şartını sağladığını kabul etmek gerekmektedir. Böylelikle zorunlu PCR testi ve aşı uygulamasının ölçülülük ilkesine uygun olduğu görülmektedir. Anayasa’nın ilgili hükmünde düzenlenen bir diğer şart ise, temel hakka yapılan bu müdahalenin ancak kanunla yapılabilmesidir. Bu hususa aynı zamanda Anayasa’nın 13. maddesinde açıkça yer verilmiş olup, bu hüküm gereğince “Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasa’nın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak



kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasa'nın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin ve lâik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz". Ülkemizde zorunlu aşı ve PCR testi uygulamasının tartışma konusu olmasının en büyük etmenlerinden birisi, bahse konu sınırlamaların Genelge ile getirilmeye çalışılmasıdır. Yukarıda da yer verildiği üzere konser, sinema vb. faaliyetlere katılabilmek veya toplu ulaşım araçları ile seyahat edebilmek için getirilen zorunlu PCR testi uygulaması, Genelge ile düzenlenmiştir. Temel haklara yapılacak müdahalenin ancak kanun ile mümkün olduğu düşünüldüğünde, söz konusu sınırlamanın yasal zemini sağlanmadan, Genelge ile getirilmesi sakıncalıdır. Konuya ilişkin olarak hukukumuzda düzenleme getiren tek kanun 1930 yılında kabul edilen 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu olup, bu Kanun'un 57. maddesinde düzenleme getirilen bir takım bulaşıcı ve salgın hastalıklar tek tek sayılmıştır. Aynı Kanun'un 72. maddesinde, bu hastalıklara ilişkin olarak serum veya aşı uygulaması

tedbiri getirilebileceği düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin Covid-19 bakımından da uygulama alanı bulup bulamayacağı ayrıca tartışılmalıdır. Tahmin edileceği üzere, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nun 57. maddesinde sayılan hastalıklar arasında Covid-19 pandemisi bulunmamaktadır. Ancak Kanun'un 64. maddesinde kanunun uygulama alanı bakımından, 57. maddede sayılan hastalıkların sınırlı sayıda sayılmamış olduğu, başka herhangi bir hastalığın salgın şekli alması veya böyle bir hastalığın memleketin her yerine veya bir kısmına yayılması halinde öngörülen tedbirlerin, bu hastalık bakımından da uygulanabileceği ifade edilmiştir. Tartışmalar ise Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nun güncel tarihli olmaması ve her ne kadar "başka herhangi bir hastalığın salgın şeklini alması" şeklinde düzenleme yer alsada Covid-19'a ilişkin açık bir düzenlemenin olmaması durumunda, işbu Kanun'a dayanılarak zorunlu aşı uygulamasının getirilip getirilemeyeceği noktasında toplanmaktadır. Yukarıda sayılan nedenlerle hukuk uygulayıcıları ve doktrinde de konuyla ilgili farklı

görüşler mevcuttur. Kanaatimizce getirilen düzenlemelerin kanuni dayanağının sağlanmamış olması, sorunlu bir uygulamaya yol açacaktır. Ancak bahse konu düzenlemelerin Genelge ile yapılmasının yanında, İçişleri Bakanlığı tarafından yayınlanan Genelge ile sadece PCR testi zorunluluğu getirilmiş olup, aşı uygulamasının zorunlu tutulması söz konusu olmamıştır. Bireylerden azami 48 saat önceye ait PCR testi istenilerek caydırıcı etki yaratma amacı güdülmüş olup, bu durumun bireyleri aşı olmaya doğru yönlendirmesi amaçlanmıştır.

İşyerlerinde aşı ve PCR testine yönelik düzenlemelerin hukuka uygunluk açısından değerlendirilmesi buna ek olarak aşı ve PCR testi uygulamalarına ilişkin yakın tarihte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işverenlere yönelik tavsiye niteliğinde bir yazı yayınlanmıştır. Dikkat etmek gerekir ki, bu yazı ile ne PCR testi ne de aşı uygulaması bakımından bir zorunluluk getirilmiştir. İşyerlerine ilişkin yapılan bu düzenleme, Bakanlık tarafından Genelge dahi düzenleme ihtiyacı duyulmaksızın, yayınlanan bir yazı ile gerçekleştirilmiştir. Yayınlanan yazıya göre; işverenden, aşısını tamamlamamış işçileri yazılı olarak bu konuda bilgilendirmesi, bilgilendirmeye rağmen aşısını olmayan ve tanı konulan işçileri ise iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları hakkında bilgilendirmesi istenilmiş olup buna ek olarak işverenin aşı olmayan işçilerden haftada bir kez PCR testi yaptırması isteyebileceği düzenlenmiştir. Görüldüğü üzere düzenleme işverenler açısından bir zorunluluk getirmemiş olup, tavsiye niteliğinde kalmıştır. Yukarıda da yer verdi-



ğimiz üzere, açıkça kanun ile bir düzenleme yapılmadığı sürece, tavsiye niteliğinde kalan bahse konu düzenleme ile işverenin PCR testi ve aşı uygulamasını zorunlu kılmasının hukuken sakıncaları olacağı kanaatindeyiz. İşverenin aşığı zorunlu tutma yetkisi bulunmaması ise, özellikle insanların birbirleri ile temas halinde olduğu işyerleri açısından aşısını olmuş işçiler ile olmayanlar arasında bulaşma riski yaratması ve işyerinde iş sağlığı bakımında elverişli koşulların sağlanması ve korunabilmesi yönünden sorun yaratabilecektir. İşverenlerin her ne kadar aşı uygulamasına dair zorunluluk getirmese dahi izin uygulamaları, aşı prim ödemesi gibi birtakım uygulamalar ile işçileri aşığı teşvik edebileceği kanaatindeyiz. İşverenin fesih hakkına ilişkin değerlendirme Türkiye'de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan yazının hukuken yetersiz kalması üzerine tartışmalara yol açan bir diğer konu ise, işçinin aşı olmaması veya PCR testi yaptırmamasının işverence fesih sebebi sayılıp sayılmayacağı sorunudur. Bu konuya ilişkin düzenlemelerin ilgili kanunlarca ele alınmamış olması, akabinde birçok soruyu da cevapsız bırakmaktadır. PCR testinin zorunlu olup olmaması, testin



ücretinin işveren tarafından mı işçi tarafından mı karşılanacağı, tanı konulan kişinin işe gelmediği sürelerin iş süresinden sayılıp sayılmayacağı vb. birçok soru tartışmaları da beraberinde getirmektedir. Tartışmaların önemli bir kısmını ise işverenin işçiyi aşı olmaması sebebiyle işten çıkarması durumunda, feshin haklı nedenle fesih veya geçerli nedenle fesih teşkil edip etmeyeceği oluşturmaktadır. Tartışmalar içerisinde bazı hukukçular, işyerinin ve işçinin sağlık ve güvenliğini sağlama yükümlülüğüne dayanarak işverenin, Covid-19 aşısı olunmasını zorunlu tutabileceği, aşı olmayan işçiler için işin ve işyerinin güvenliğini tehlikeye attığı kabul edilerek haklı nedenle tazminatlı fesih sürecinin işletilebileceğini düşünmektedir. Aşının zo-

runlu tutulabileceğini kabul eden hukukçulardan bazıları ise haklı nedenle feshin ağır bir yaptırım olarak kabul edileceği, işçinin sözleşmesinin ancak geçerli nedenle tazminatlı olarak feshedilebileceğini ileri sürmektedir. Öte yandan, kanunen zorunlu olmayan aşının işveren tarafından da işyeri kuralı haline getirilemeyeceği, buna bağlı olarak gerçekleştirilen feshin haklı veya geçerli sebep içermeyeceğini savunan bir kesim de bulunmaktadır. Bu konu henüz yargı denetiminden geçmediği için, yargının bu konuya ilişkin yaklaşımı bilinmemektedir. Kanaatimizce, aşı zorunluluğuna ilişkin yasal düzenlemeler yapılmadıkça, bu durum her ne kadar işverence işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin korunması açısından önemli olsa da aşı olmayan işçinin sözleşmesinin bu nedenle feshi halinde, mahkemelerce feshin haklı nedenle gerçekleştiği kanaatine varılması ihtimali zayıf olmakla birlikte; işyerinin koşulları da göz önünde bulundurularak geçerli fesih olarak değerlendirilmesi söz konusu olabilecektir. Ancak işveren fesih yerine iş sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla aşı yaptırmayan işçilerden; işyerine gelmesini ancak tanıyı göndermesini, temas ettiği işçileri bildirmesini veya işe geri dönmeden önlem olarak bir kez daha test yaptırmasını isteyebilecektir. İşverenin bu durumda tek taraflı fesih hakkını kullanamasa da işçinin yıllık ücretli izin hakkını kullanabileceği, uzaktan çalışmanın mümkün olduğu işyerlerinde işçiyi uzaktan çalışmaya geçirebileceğine dair görüşlerde bulunmaktadır.

***İşverenlerin her ne kadar aşı uygulamasına dair zorunluluk getirmese dahi izin uygulamaları, aşı prim ödemesi gibi birtakım uygulamalar ile işçileri aşığı teşvik edebileceği kanaatindeyiz.***



# YENİDEN DEĞERLEMENİN SAĞLADIĞI OLANAKLAR

*Yeminli Mali Müşavir  
Yaşar Zengin*

Yeniden değerlendirme bilançolarda yer alan arsa, arazi, bina, tesis ve makineler, taşıt ve gayrimaddi hak gibi taşınmaz kabul edilen sabit kıymetlerin kayıtlı tutarlarının Yİ-ÜFE oranında artırılmasını ifade etmektedir. Değerleme Mayıs 2021 Yİ-ÜFE değerinin (666,79) varlığın alındığı tarihi takip eden aya ait Yİ-ÜFE değerine bölünmesi sonucu bulunan orana göre yapılacaktır. Bu şekilde belirlenen oranlara göre yapılan değerlendirme ile varlıkların enflasyondan dolayı yitirilen değerlerinin güncellenmesi amaçlanmaktadır. Yeniden değerlendirme sonucu varlıklarda meydana gelecek artış katsayılarına ilişkin birkaç örnek aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tabloda görüldüğü üzere 2003 Aralık ayında edinilmiş bir varlıkla ilgili değerlendirme yapıldığında, varlığın kayıtlı değeri ve 2021 Mayıs ayına kadar ayrılması gereken amortismanı 5,80675 kat artmış olacaktır.

Yeniden Değerlemenin Vergi Yükü Varlığın kayıtlı değerindeki artış tutarı ile birikmiş amortismanındaki artış tutarı arasındaki farka yeniden değerlendirme fonu denilmektedir. Uygulamadan yararlanmanın maliyeti bu fon tutarı üzerinden ödenecek % 2 nispetindeki vergidir. Örneğin değerlemeye tabi bir binanın değerinde 10 milyon, birikmiş amortismanında 2 milyon artış meydana gelmiş ise % 2 nispetindeki verginin uygulanma-

cağı matrah net artış tutarı olan 8 milyon lira olacaktır. Bu tutar üzerinden % 2 olarak hesaplanacak vergi değerlemenin yapıldığı tarihi takip eden ayda beyan edilip 2'şer aylık aralarla 3 taksitte ödenecektir.

Yeniden Değerlemenin Avantajları Öncelikle yeniden değerlendirme ile birlikte varlığın amortismanına esas değerinde artış meydana gelecektir. Bu durum yeniden değerlendirilmiş tutar üzerinden öncelikle daha fazla tutarda amortisman ayrılmasına, dolayısıyla ödenecek gelir veya kurumlar vergisinin azalmasına olanak verecektir.

İkinci olarak, yeniden değerlendirme ile birlikte varlıkların muhasebede kayıtlı değerleri artacaktır. Kayıtlı değerlerin artması enflasyondan kaynaklı yitirilen kayıpları telafi edecektir. Varlık satışında kar, satış tutarı ile amortisman düşülmüş alış maliyeti arasındaki farktan oluşmaktadır. Yeniden değerlendirme ile birlikte varlığın maliyeti arttığına göre, özellikle amortisman süresi tamamlanmamış varlıklar ile arazi ve arsalarda yeniden değerlendirme yapılması, bu varlıkların elden çıkarılmasından dolayı ortaya çı-

Değerlemeye Tabi Varlığın Alındığı Yıl/Ay	Artırım Katsayısı
2003 Aralık ve Öncesi	5,80675
2008 Nisan	4,10660
2011 Nisan	3,51663
2014 Nisan	2,86225
2015 Nisan	2,68704
2018 Nisan	1,87907
2020 Nisan	1,38332



kacak satış karının ve sonuçta hesaplanacak gelir veya kurumlar vergisinin azalması sağlanmış olacaktır. Üçüncü olarak, yeniden değerlendirme ile birlikte meydana gelen değer artışı bilançodaki özkaynakların yükselmesini sağlayacaktır. Yeniden değerlendirme fonu olarak adlandırılan değer artış tutarı, sermayeye ilave edilebileceği gibi özkaynaklar arasında ayrı bir hesapta da izlenebilecektir.

Sermayenin ve özkaynakların yüksek olması özellikle son zamanlarda yürürlüğe giren finansman gider kısıtlaması ve örtülü sermaye gibi müesseselerin ödenecek vergiler üzerindeki olumsuz etkilerini ortadan kaldıracaktır.

Özkaynak artışının sağladığı vergisel avantajlardan

ayrı olarak, yeniden değerlendirme ile birlikte özkaynaklarda meydana gelen artış bir taraftan bazı mali rasyoları, diğer taraftan ortakların şirketteki sermaye paylarını ve özkaynaklardaki haklarını da artırmış olacaktır. Değer artışının sermayeye ilave edildiği varsayımıyla % 2 olarak ödenen vergi ortakların sermaye payında 100 birim artış sonucu doğuracaktır.

Son olarak, yeniden değerlendirme varlıkların kayıtlı değerlerinde artış yaratacağından bilançoların enflasyondan kaynaklanan değer kayıplarını giderecek ve bilançoların nispeten daha güçlü görünmesini sağlayacaktır.

Sonuç olarak;

Yararlanma hakkı ve uygulama süresi 31.12.2021 tarihinde sona erecek olan yeniden değerlendirme

uygulaması, bünyesinde önemli avantajlar içermektedir. Bu nedenle arsa, arazi, bina, tesis, makine, taşıt ve gayrimaddi hak gibi taşınmazlara sahip firmaların yeniden değerlemenin sağladığı olanakları değerlendirmelerinde fayda bulunmaktadır.

Yaşar ZENGİN

Yeminli Mali

Müşavir





# Pandemi günlerinde okul

Uz. Dr. Figen Akdenizoğlu Can  
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı

**Özel durumlar dışında, özellikle okul öncesi ile ilk ve ortaokullarda gerekli koruyucu önlemler alınarak eğitime devam edilmelidir. Vaka çıkarsa bunun okul sağlığını tehdit edip etmediği değerlendirilerek gereken yapılmalıdır.**

2018 yılı Aralık ayında başlayan, tüm yayılan Covid-19 pandemisi nedeniyle; öğrencilerin yüzde 90'ından fazlası eğitim kaybı ile yüz yüze gelmiştir. Okul eğitimi elbette vazgeçilmezdir. Ancak; öğretmen-öğrenci-eğitim çalışanlarının da sağlığının korunması, aynı ölçüde önemlidir. Ülkemizde 60 bini aşkın okul, 18 milyonu aşkın öğrenci bulunuyor. 1 milyonun üzerinde öğretmen var.

Okullar eğitim dışında sosyal ve profesyonel yeteneklerin kazanıldığı, egzersiz ve spor olanaklarını sunulduğu, eğitim ve öğretim gelişim alanlarıdır. Öğretmen otoritesinin yokluğu, derse odaklanmada önemli sorunlar doğurur. O nedenle, online eğitim yüzyüze eğitimin yerini tutmaz. Okulların açılması, kışın genel anlamda solunum yolu enfeksiyonlarında artışa yol açar. Özellikle grip gibi hastalıklar, yeterli havalan-





mayan yerlerde daha çok görülür ve bulaşır. Ancak, Covid-19 hastalığı gripten ayrı, farklı epidemiyolojik özelliklere sahiptir. Yüksek bulaşma riski, yetersiz aşılama oranları, toplumsal bağışıklığın oluşmaması, ayrıca özgül tedavisinin olmaması gibi ayrıcalıklar içerir. Bulaşmada en çok yetişkinler rol oynar, çocuklardan bulaş oranı daha düşüktür. Yani çocuklar süper bulaştırıcı değildirler. Dolaşısıyla; okul içi ve öğrenciler arası Covid-19 bulaşması, beklenenden düşüktür (yüzde 0,6).

Geçen yıl bahar döneminde okulları önce kapatıp sonra açan Finlandiya ve Danimarka'da, okul çağı çocuklarında (16 yaşından küçükler) olgu sayısında değişiklik olmamış, hastalık hızı etkilenmemiştir. İsrail'de ise, yeterli önlemler uygulanmadığı için, okullar açıldıktan 10 gün sonra vaka oranlarında artış olmuştur. ABD'de de küçük yaş okul gruplarında herhangi bir hastalık artışı gözlenmemiştir. O

halde okullarda alınacak önlemler çok önemlidir;

- Kalabalık ortam yaratmamak (düşük sınıf mevcudu)
- Koruyucu mesafeye uyulması (sıra aralıkların açılması – tek öğrenci oturduğu)
- Uygun maske kullanımı (okulda eğitim)
- El, çevre ve kişisel temas önlemleri (yeterli dezenfektan ve sabun temini)
- Çocuklara hijyen eğitimi verilmesi
- Hasta öğretmen-öğrenci ve eğitim çalışanlarının acil sağlık sistemine ulaşması
- Koruma, tedavi ve izolasyonda

düzenlemeler yapılması (anne ve babaların aşılama, vs.) alınacak önlemlerin en önemlileridir. Kreş ve anaokullarında maske takılması çok uygun olmayacağından, ortamların iyi havalandırılması, geniş alanlarda eğitim yapılması, uygun mesafe sağlanması, sekresyonu olan çocuklar varsa ortam temizliğinin sağlanması önem kazanmaktadır. Yaş arttıkça, (özellikle 10 yaş üstü) bulaştırıcılık erişkinlere yakın oranlara ulaştığı için maske zorunluluğu olmalıdır.

Okullarda vaka çıkarsa gereken önlemler alınmalıdır. Hiçbir zaman sıfır risk yoktur. Okullarda ciddi bir salgın olursa, okulun belirli bir süre kapanması gerekebilir.

Özetle; çok özel durumlar dışında, özellikle okul öncesi ve ilk-orta okullarda eğitime devam edilmeli, gerekli koruyucu önlemler alınmalı, vaka çıkarsa bunun okul sağlığını tehdit edip etmediği değerlendirilerek gereken yapılmalıdır.

Eğitim kazancı ülkemizin kazancıdır.





## Filozofların kenti İzmir

Ünlü Antik Yunan filozoflarından bazıları İzmir'de yaşamıştır. İlyada ve Odysseia gibi önemli destanları yazan, Antik Yunan filozoflarından Homeros İzmir'de yaşamıştı. İzmir'de hala adına öykü yarışmaları düzenlenir. Ünlü filozof ve şair Xenophanes'in M.Ö. 6. yüzyılda Kolofon'da (İzmir'de bir antik kent) yaşadığı, eserlerinin çoğunu burada ortaya çıkardığı biliniyor. Yunan filozoflarından Heraklit de "Bir nehirden iki kez yıkanılmaz." sözünü, M.Ö. 540-480 yılları arasında Efes'te yaşarken söylemiştir. Diğer bir ünlü filozof Anaxagoras ise İzmir'in muhteşem doğasına kendini kaptırmış ve bugünkü Urla'da yaşamıştır. Birçok ünlü filozof gibi, ünlü hekim Galen de İzmir'e hayran kalıp Bergama'da yaşamıştır.

## Enerjide devrim yaratan kent

İzmir, Türkiye'de ilk defa rüzgar enerji santrali kurulan kent unvanını taşıyor. 1998 yılında Çeşme Germiyan köyünde açılan rüzgar santrali ile yenilenebilir enerji çeşitliliğini sağlamış oldu. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile imzalanan sözleşme kapsamında 20 yıl süreyle işletme izni verile ve her biri 600 kW'lık 12 türbinden oluşan, toplam 7.2 MW'lık kurulu güçteki Alaçatı Rüzgar Enerji Santrali'nin projesinde, yılda 18 milyon kWh elektrik üretilebileceği öngörülüyordu.



## Türkiye'nin ilk hayvanat bahçesi

Türkiye'nin koleksiyon tipine sahip ilk hayvanat bahçesi İzmir'de bulunuyor. Sayısız çeşitte ve hiç bilmediğiniz türde hayvanlar var. İzmir Enternasyonal Fuarı'na ve bazı ihtisas fuarlarına ev sahipliği yapan Kültürpark'ta bulunan hayvanat bahçesi, 2008 yılında Sasalı'daki Doğal Yaşam Parkı'na taşındı. 425 bin metrekarelik alana kurulan Doğal Yaşam Parkı'nda 120 türden 1500 hayvan, 3 bin çeşit kadar ağaç ve 250 farklı türde bitki türü vardır.



Uyumsuz tiyatronun önde gelen yazarlarından Eugene Ionesco, 1959 yılında sahneye koyduğu Gergedanlar adlı oyununda, İkinci Dünya Savaşı öncesinde başlayan, daha sonra Avrupa'yı kasıp kavuran totaliter rejimlerin insanlığı nasıl yavaş yavaş ele geçirdiğini anlatır, insanların baskıya dayanamayarak sürülemlerini ve özgür iradelerini başkalarına teslim etmelerinin acıklı sonuçlarını dile getirir

Yazar, bir röportajında söz konusu dönüşümden duyduğu kaygı için şunları söyler: "... Birden bire ortaya çıkan bir düşüncenin bulaşıcı bir hastalık gibi yayılması. Yeni bir din, bir öğreti, bir fanatizm sürükleyiveriyor insanları... Bilmem hiç dikkatinizi çekti mi, insanlar sizin düşüncelerinizi artık paylaşmıyorsa, sanki canavarlarla karşı karşıyaymışsınız duygusu uyanıyor insanda. Örneğin gergedanlarla. Gergedanların saflığı, aynı zamanda acımasızlığı var onlarda. Onlar gibi düşünmüyorsanız göz kırpmadan öldürebilirler sizleri." Nazizm süresince insanlığın yaşa-

## Gergedanlar üzerine...

Kenan Mazıcı

dığı barbarlığa karşı bir çılgılık niteliği taşıyan oyuna ve karakterlere biraz daha yakından bakalım:

Ionesco eserdeki ilk gergedana dönüşen kişilerden biri olan Jean karakterinde, insanın kaba güce sahip olma tutkusunu simgeler. Yazar bu tiplemede Nietzsche'nin yanlış algılanan "Üstün insan" kavramına gönderme yapar. Oyunun başından itibaren Ionesco insanî değerlerin ne olduğunu sorgulamaya başlar. Değerler Jean'ın dediği gibi görüntüde midir? Ya da daha büyük, daha girift, daha cesur kavramlarda mıdır? Bizi insan yapan, değişen koşullarda etik değerlerimize sahip çıkmamızı sağlayan öz-saygımızda mıdır?

Varoluşçu felsefenin ana meselesi, insanın kendi hayatına anlam kazandırabilmesi, sorumluluklarının bilinci içinde özgür iradesini kullanarak ahlâkî değerler sistemi içinde kendisini yaşama adamasıdır. Başlangıçta, içkinin verdiği rahvet ile hayata seyirci kalan Berenger, etrafındaki insanların gergedana dönüşmeye başlaması ile toplumun içine düştüğü bu açmazda kendi sorumsuzluğunun ve kayıtsızlığının payı olabileceğini düşünmeye başlar. Daisy karakteri ise, ülke terminolojimizle "mahalle baskısı" üzerine kendine mazeretler uydurarak sürüye katılan kitleleri temsil eder. Bu kitleler özgür iradelerini üst otoritelere teslim ederek, uyum rehabe-

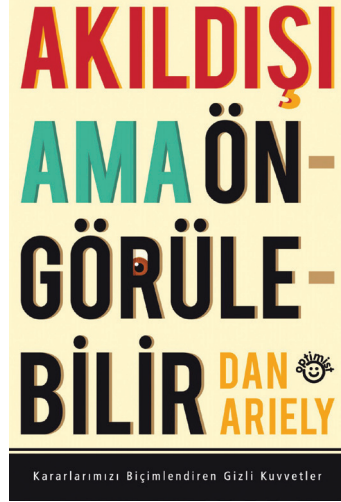
tini seçen kolaycı kişilerdir. Bütün oyun boyunca durumun saçmalığı, "Boş verin, BİZ tehlikede değiliz" söylemi ile gözlerini gerçeğe kapamak, tehlikeyi rasyonalize etmek şeklinde görünür. İnsanların yavaş yavaş gergedan sürülerine katılmaları bahanelerle açıklanır: "Aslında kötü değiller, hatta bir tür doğal masumlukları var ama artık alışmaya başlıyorum... Zamana uymalı... Düşlerine kaç, onlara sığın... Bunlar neşeli insanlar, şarkı söylüyorlar, çıldırmaşa da benzermiyorlar... Madem böyle, başka türlü olamadığı için böyledir" diye kendi kendilerini aldatan topluma Berenger karşı koyar. "Sizin o yüce gönüllü, bağışlama eğiliminiz, gerçekte inanın bana bir zayıflık, bir tür körlük olduğunu hissediyorum sezgilerimle..." diye isyan eden Berenger'in sevgilisi Daisy'e "Evlenelim, çocuk yapalım, onlar da kendi çocuklarına sahip olurlar. Temiz bir dünya kurarız" diye yalvarması Daisy'de karşılığını bulmaz. Son Gergedan olarak Daisy de sürüye katılır. Oyunun sonunda tek başına kalan, "Pes etmeyeceğim ben! Pes ettiremeyeceksiniz beni! Sizi izlemeyeceğim. Sizi anlamıyorum. Neysem o kalacağım. Bir insanoğlu. Bir insanım ben, sonuna kadar da insan kalacağım! Teslim olmuyorum!" diye haykıran, özgür iradesi ile kaderini kendi ellerinde tutan, hümanist Berenger'dir.

## Akıldışı Ama Öngörülebilir - Dan Ariely

İnsan davranışları hakkında yeni ve ilginç bir bakış açısı...

- Para hakkında nasıl düşünüyoruz?
- Bankerlerin ekonomiyi gözden kaçırmalarının nedeni neydi?
- İnsanların bankalara aşırı borçlanmasının nedeni neydi?
- Kararlarımızı yönlendiren akıldışı kuvvetler nelerdir?
- Kendimizi ekonomik çıkmazlardan nasıl kurtarabiliriz?

New York Times ve Wall Street Journal listelerinde uzun süre birinci sırada yer alan Akıldışı Ama Öngörülebilir'in gözden geçirilmiş ve genişletilmiş bu baskısında, Duke Üniversitesi öğretim üyelerinden davranışsal iktisatçı Dan Ariely, hem ekonomik krizin temel nedenlerinden bazılarını hem de kararlarımızı şekillendiren gizli kuvvetleri araştırıyor. Sıkça rastlanan olayları ve zekice deneyleri çığır açıcı analizlerle harmanlayan Ariely, beklentilerin, duyguların, sosyal normların ve gözle görülemeyen görünüşte mantıksız diğer kuvvetlerin akıl yürütme becerilerimizi nasıl çarpıttığını gösteriyor. Kişisel, ulusal ve küresel politikaları planlarken geleneksel iktisat teorilerine bel bağlamamızın tehlikeli olabileceğini açıklıyor.



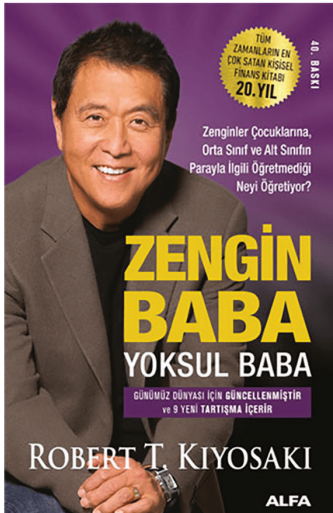
## Kalkınma İktisadının Penceresinden Türkiye'ye Bakmak Kolektif



Kapitalizmin 1970'lerden beri süregelen neoliberal dönüşümünün, iktisat terminolojisi ve söylemi üzerinde de etkileri oldu. Bunlardan biri, "kalkınmakta olan ülke" kavramının yerini "yükselen piyasa ekonomisi" teriminin alması, burjuvazi-ücretli emek gibi öznelerin hep beraber "piyasa oyuncularına" indirgenmesidir. Kalkınma İktisadının Penceresinden Türkiye'ye Bakmak; kalkınma iktisadının, bu yeni terminolojinin belki üstünü örtülü ama aslında ortadan kalkmamış olan temel meselelerini gündeme getirmeye çalışıyor: Eşitsizlik, yoksulluk, insani gelişme ve bu bağlamda sağlık ve eğitim. Makalelerin büyük bölümü, Türkiye ekonomisinin son dönem gelişmelerini bu eleştirel bakış açısından irdelemeye ayrılmış. Bunun yanı sıra, iktisat biliminin ufkunu ve imkânlarını gösteren (ve genişleten) zengin bir konu çeşitliliği bulabilirsiniz: Kâr oranının düşme eğilimi yasasını... yönetim ideolojisi ve onun "kurumlar"a yüklediği sihirli anlamı... Dıvıçoğlu'nun Asya tipi üretim tarzı ve Veblen'in "aylak sınıf" kavramının işlevselliğini ele alan, "büyüme" mitosuna karşı "ekonomik küçülme" fikrini tartışmaya açan makaleler. Hasan Cömert, Emre Özçelik ve Ebru Voyvoda'nın hazırladığı derlemede R. Funda Barbaros, Ayşe Buğra, Nesrin Dağ, Alper Duman, Gül Ertan Özgüzer, Fatime Güneş, Nil Demet Güngör, Murat Koyuncu, Ahmet Öncü, İzzettin Önder, Şemsa Özar, İ. Can Özen, Şevket Pamuk, Meneviş Uzbay Pirili ve E. Ahmet Tonak'ın yazıları yer alıyor.



## Zengin Baba Yoksul Baba - Robert T. Kiyosaki

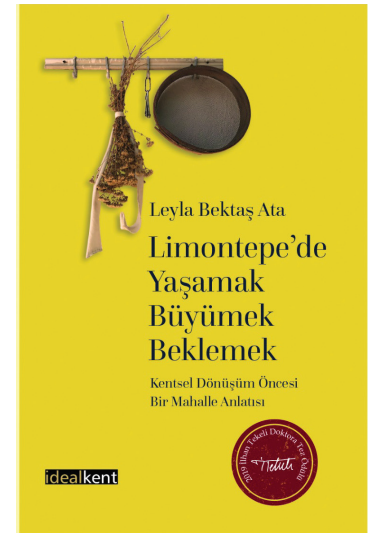


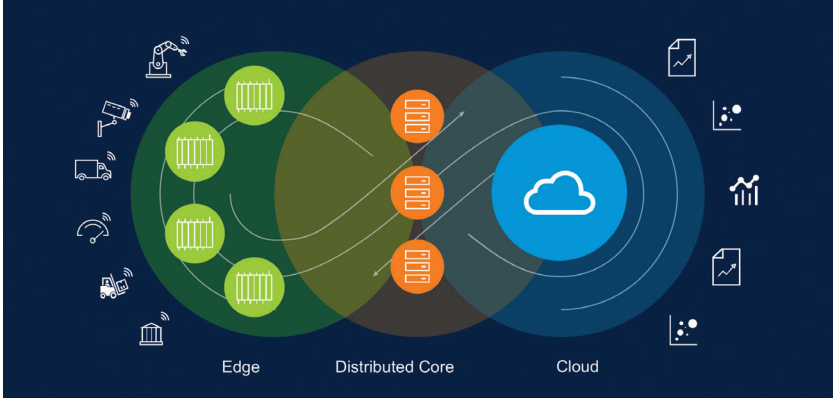
Bu kitap Zengin Baba felsefesinin bir parçasıdır: oku, tartış, çalış... ve tekrar tartış.

Özellikle teknolojinin, robotların ve global bir ekonominin kuralları değiş-tirdiği bir dünyada, zengin olmak için yüksek gelirinizin olması gerektiği efsanesini çürütür. Aktif yatırımlar edinmenin ve oluşturmanın neden yüklü bir maaştan daha önemli olabileceğini, işletme sahiplerinin ve yatırımcıların keyfini sürdürdüğü vergi avantajlarını öğretir. Evinizin aktif bir yatırım olduğuna karşı meydan okur; emlak balonu patladığında ve yüksek faizli mortgage fiyaskosu şiddetlendiği zaman milyonlarca insanın doğrudan öğrendiği gibi. Bize okul sistemlerinin parayla ilgili öğrettiklerine neden güvenmememiz gerektiğini hatırlatır ve bu önemli yeteneğin neden bugün hiç olmadığı kadar önemli olduğunu açıklar. Çocuklarınıza paraya dair neler öğretmeniz gerektiğini açıklar, böylece onlar da günümüz dünyasının zorluklarına ve fırsatlarına kendilerini hazırlayabilir ve hak ettikleri zengin yaşamı sürebilir.

## Limontepe'de Yaşamak, Büyüme, Beklemek Dr. Leyla Bektaş Ata

Çocukluğunu ve ilk gençliğini geçirdiği mahalleye araştırmacı olarak dönen Leyla Bektaş Ata, kentsel dönüşüm öncesinde İzmir'in hafızasına Limontepe'nin izini bırakmayı hedefledi. Bir gecekondu mahallesinin kuruluşunu, geçirdiği değişimi ve bugün kentsel dönüşüm sürecinde yaşananları sözlü tarih yoluyla iki kuşak sakinlerden dinleyerek hazırlanan kitap, bir mahalle hikayesi anlatıyor bize. Metropol kentte gecekondu olmayı, gecekondu olarak kent hayatına katılmayı, gecekonduyu kentin bir parçası kılmak için verilen mücadeleyi anlatıyor. Dr. Leyla Bektaş Ata'nın kent belleği için önemli bir eser niteliğindeki kitabı ayrıca 2019 İlhan Tekeli Doktora Tez Ödülü almış olan tezine dayanıyor. Kitabın; yaşadıklarını "yazsak roman olur!" diyenlerin hikayesini anlattığını ifade eden Ata, "Araştırmam için kentsel dönüşümün eşiğindeki gecekondu mahallesi sakinlerinin kapısını çaldığımda en sık duyduğum cümle buydu: "Yazsak roman olur!" Yaşadıklarını, hayal ettiklerini, erişebildiklerini, hak ettiklerini, elde edemediklerini, o vakte dek dile getiremediklerini... Şimdilik roman değil, bir mahallenin kuruluş, gelişim ve dönüşüm sürecini yaşayanların hayat anlatıları yoluyla inşa etmeye çalıştığım bir mahalle hikâyesi oldu. Bir dönem benim de ailemle yaşadığım bir mahallenin hikâyesi" diyor.





## UÇ BİLİŞİM (Edge Computing)

Eskiden beri izlenmesi gereken bir teknoloji trendi olan bulut bilişim, pazara hâkim olan AWS (Amazon Web Services), Microsoft Azure ve Google Cloud Platform gibi büyük oyuncularla ana akım haline geldi. Ancak artık gelişen teknoloji trendi Uç Bilişim. Kuruluşların uğraştığı veri miktarı artmaya devam ettikçe, bazı durumlarda bulut bilişimin eksikliklerini fark ettiler. Uç Bilişim, bulut

bilişimin neden olduğu gecikmeyi ortadan kaldırmak için tasarlandı. İsterseniz, hesaplamaların gerçekleşmesi gereken yere daha yakın bir yerde "kenarda" var olabilir. Bu nedenle, Uç Bilişim, merkezi bir konuma sınırlı bağlantısı olan veya hiç bağlantısı olmayan uzak konumlardaki zamana duyarlı verileri işlemek için kullanılabilir. Bu gibi durumlarda, Uç Bilişim bir mini veri merkezi işlevi görebilir. Nesnelerin İnterneti (IoT) cihazlarının kullanımı arttıkça, uç bilişim de artacak. 2022'ye kadar, küresel Uç Bilişim pazarının 6,72 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Bu yeni teknoloji trendi sadece büyümeyi amaçlamakta ve özellikle yazılım mühendisleri için çeşitli fırsatlar sunuyor.

## FIXD

FIXD, cebinizde bir tamirciye sahip olmak gibi bir şey diyebiliriz. Sizi arabanızla ilgili 7.000'den fazla olası soruna karşı uyarır ve bu sayede gereksiz büyük masraflarından kurtarır. FIXD, 'Motor Kontrol' ışığının neden yandığını ve onarım için nereye bakılması gerektiğini (hepsi basit ve anlaşılması kolay terimlerle) anında söyler. Arabanızın bağlantı noktasına takmanız ve sonrasında bluetooth kullanarak telefonunuzdaki ücretsiz uygulamaya bağlamanız yeterlidir. Sonrasında FIXD size sorunun ne olduğunu hemen söyleyecektir. iOS ve Android cihazlarınızda kullanabilirsiniz. FIXD, 1996'dan sonra üretilen herhangi bir benzinli, dizel veya hibrit otomobilinizde kolayca çalışır. FIXD geçtiğimiz yıl 50 milyon doların üzerinde ciro elde etti.



### ENENCE AKILLI ÇEVİRMEN

Herhangi bir yabancı dilde akıcı olmak disiplin ve çok fazla pratik gerektirir, bu nedenle süreci hızlandırmaya yardımcı olan cep telefonu boyutundaki bu cihaz dünyanın herhangi bir yerinde sizin dilinizi konuşamayan herhangi bir kişiyle ana dilinizde konuşmanıza olanak tanır. Cihaz, ses cümlelerini saniyeler içinde seçilen çıktı diline çevirerek sorunsuz iki yönlü iletişim sağlar. Enence Akıllı Çevirmen, yalnızca adres ve öneri istemek için değil, aynı zamanda hayati acil durumlarda da yardımcı olmak için yararlı olabilir. Tek yapmanız gereken düğmeye basmak, konuşmak ve anında sesli çeviriyi almak.



### MİSA

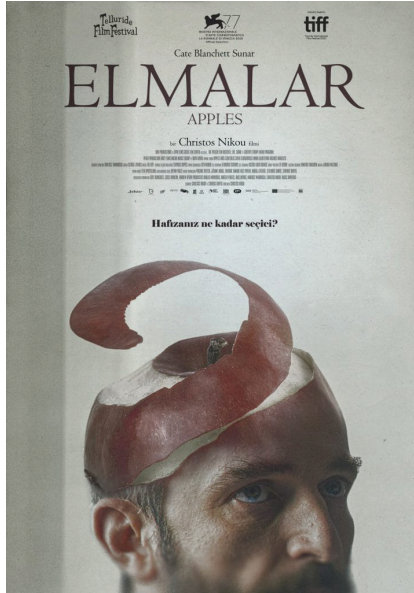
Misa, yeni nesil sosyal aile robotudur. Akıllı, etkileşimli ve mobil olan Misa, çocuklarınızla oynayabilir ve evinizi güvende tutabilir. Misa bir arkadaş, öğretmen, refakatçi, kameraman, ev hanımı, şovmen ve daha fazlası olarak ailenize karışacak. Eşsiz kişiliği ve eğlenceli doğası ile Misa, çevresiyle etkileşim kurarak ev halkına katkıda bulunur. Görebilir, duyabilir, öğretebilir, konuşabilir ve hatta sizinle ilişki kurabilir, bu da onu günlük

işlerinizi kolaylaştırmak için mükemmel bir kişisel asistan yapar. Etkinleştirmek için sadece "Hey Misa" demeniz yeterli, anında uyanır ve istediklerinizi yerine getirmeye başlar. Misa, dinamik video ve ses deneyimleri ve gelişmiş yapay zeka sağlarken insanlarla tam etkileşime giren ilk robottur. Misa Connect Uygulaması ile Misa'nızın kontrolü tamamen sizde. Misa ile görüntülü görüşme yapabilir, alarm kurabilir, iyi alışkanlıklar öğretebilir, hikayeler anlatabilir, müzik çalabilir, video oynatabilir ve çok daha fazlasını yapabilirsiniz.



## Baba

Anthony Hopkins, Olivia Colman, Imogen Poots, Rufus Sewell ve Olivia Williams'ın başrollerinde oynadığı film; yaşı ilerlemesi ve kızı Anne'nin ısrarlarına rağmen tek başına yaşamakta direnen Anthony'nin yaşlanma, demans gibi deneyimleri tecrübe edişini ele alıyor. Florian Zeller'in filmi En İyi Erkek Oyuncu ve En İyi Uyarlama Senaryo olmak üzere Oscar'da gibi dalda ödül aldı.



## Elmalar

Christos Nikou'nun yönettiği ve Aris Servetalis, Sofifa Georgovassili, Anna\_Kalaitzidou ile Argyris Bakirtzis'in oynadığı Elmalar vizyona girdi. Dünyanın çeşitli yerlerindeki film festivallerinde çok sayıda ödüle layık görülen ve Yunanistan tarafından Oscar'a aday gösterilen film, ani bellek yitimine sebep olan gizemli bir salgının, dünyayı etkisi altına almasını anlatıyor.



## Candyman

Şeker Adam'ın Laneti, Şikago'da yaşanan bir kent efsanesini araştıran genç bir adamın hikayesini konu ediyor. Rivayete göre Candyman, ayna karşısında adını beş kez söyleyen kişiye görünmektedir. Ancak onun ortaya çıkması, pek de iyi şeylere yol açmaz. Bir üniversitede yerel efsaneler üzerine tez çalışması yapan genç bir adam, eski bir batıl inanç haline gelen Candyman'ı araştırmaya karar verir. Çevresindeki insanlar ona bu konuyu araştırmaması için uyarılarda bulunsa da, o söylenilenleri umursamamaya işe koyulur. Korkulacak bir şey olmadığını herkese kanıtlamak isteyen genç adam, ayna karşısına geçerek, yasaklı ismi beş kez telaffuz eder. Bu andan itibaren yaşananlar, hiç de genç adamın düşündüğü gibi olmaz.



## Koş, Saklan, Dövüş

Film, kendisini ve sınıf arkadaşlarını korumak için zorlu bir mücadeleye girişen genç bir kızın hikayesini konu ediyor. Zoe, annesinin ölümünden sonra hayatının çok zor bir döneminden geçen genç bir kızdır. Kafasını dağıtmak için özel kuvvetlerin eski bir üyesi olan babası Todd ile birlikte ava çıkar. Zoe'nin hayatı bir gün okulda bu zamana kadar babasından öğrendiklerini kullanmak zorunda kalacağı bir durumla karşılaşmasıyla değişir. Bir grup çocuk, okul binasını kuşatınca Zoe, hem kendi hem de sınıf arkadaşlarının hayatı için zorlu bir savaşa girer.



## Amacı Olmayan Grup

Ali Tanrıverdi'nin yönettiği haftanın yerli komedi filmi Amacı Olmayan Grup'un başrollerinde Sarp Bozkurt, Ali Barkın, Naz Çağla Irmak ile Gamze Karaduman oynuyor. Film, orta sınıfa mensup Çetin ailesinin tek ve hayatta hiçbir amacı olmayan oğlu Onur'un değişim sürecini, babası ve toplumla olan ilişkisi üzerinden anlatan yeni nesil bir komedi olarak beyaz perdeye taşıyor.



## Belalı Karakol

Joe Carnahan'ın yönetmenliğini yaptığı; Gerard Butler, Frank Grillo, Toby Huss ve Alexis Louder'ın oynadığı Belalı Karakol aksiyon sahaneleriyle öne çıkıyor. Senaryosunu Kurt McLeod ve Joe Carnahan'ın birlikte kaleme aldığı yapım, küçük bir kasabadaki polis merkezinde; profesyonel bir katil olan Bob Viddick, akıllı çaylak polis Valere Young, iki yüzlü bir dolandırıcı olan Teddy Murreto ve ne zaman ne yapacağı belli olmayan psikopat tetikçi Anthony Lamb arasında yaşananları konu ediniyor.



## IZSiAD'dan anlamlı proje

■ İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (IZSiAD) cezaevindeki çocukları topluma kazandırmak için İzmir Çocuk ve Gençlik Ceza İnfaz Kurumu ile protokol imzaladı. Başkan

Hasan Küçükkurt, "Amacımız, bu çocuklarımızı cezaevinden çıkıktan sonra yeni bir hayat kurlarında yardımcı olmak, istihdam imkanı sunmak" dedi. »S. sayfa

## İZMİR İŞ DÜNYASI İZKA İLE YENİ SAYFA AÇIYOR

BASİFED Başkanı Mehmet Ali Kasalı önderliğinde İZSiAD Başkanı Mustafa Karaböğü, İZSiAD Başkanı Hasan Küçükkurt, EĞİAD Başkanı Pınar Kılıç ve EĞİAD Başkanı Alp Avni Yelkenibicer, İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) Genel Sekreteri Mehmet Yavuz'u ziyaret ederek önümüzdeki süreçte İZKA ile iletişimi artırarak, sunduğu imkanlardan daha fazla yararlanmayı ele aldı.

İZKA'nın kuruluş fihriinin İzmir iş dünyasının köktüğü hatırlatan BASİFED Başkanı Kasalı, "Kalkınma Ajansı Fihrii Türkiye'ye armağan eden kentimiz İZKA ile daha çok proje ortaya çıkmasını gerekmektedir" dedi. İZKA Genel Sekreteri Yavuz ise İzmir iş dünyası ile sıcak ilişkileri daha da geliştirmek için çağa harcadıkları dale getirdi.

## Türkiye'ye kutlu olsun

İzmir iş dünyası temsilcileri, 9 Eylül tarihini sadece İzmirli'nin değil tüm Türkiye'nin kutlaması gereken bir gün olduğunu vurguladı. İzmir'in kuruluşunun Türkiye Cumhuriyeti'nin tam bağımsızlığının da simgesi olduğunu dile getiren isimler, mesajlarında şu ifadelere yer verdi.

**BASİFED**

Başkanı Mehmet Ali Kasalı: "Millî mücadelemin finali İzmir'de oldu. O sebeple 9 Eylülü sadece İzmirli'nin değil tüm Türkiye'nin kutlu günüdür."

**İZSiAD Başkanı Mustafa Karaböğü:** "9 Eylül 1922'de ülkemizin başından geçen kurtuluş ve Cumhuriyet'in kuruluşu ve özgürlüğün hericisi, simgesi olmıştır."

**EĞİAD Başkanı Hayati Ertuğrul:** "9 Eylül'de kutlanılan ve İkinci Milli Kongresi ile dünyaya adını bir kez daha duyuran güzel İzmir'imizi, Türkiye Cumhuriyeti'ne gelen yolu temsil taşı, en öncemli adaydır."

**EĞİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Kılıç:** "Türk ordusunun güzel İzmir'imizi kurtararak bilere armağan ettiği gün kutlu olsun. İzmir ve İzmirli'ler de 9 Eylül'de aldığı yasal bayramlarını kutlayarak, aynı coşkuyla bundan sonra da kutlayacak."

## SIFIRDAN BAŞLADI, Avrupa'nın en büyüklerinden oldu

Çeyrek asrında büyük bir başarıyla, günde 100 bin kapılı alevin kapısı açtığı bir devir bir zamanlar İzmir'in en büyük restoranı olan Bortar Yemek, bugün İzmir'in en büyük restoranlarından biri haline gelmiştir. 30 kişilik bir aileyle, 100 kişilik bir aileye hizmet veren Bortar Yemek, günde 100 bin kapılı açtığı bir devir bir zamanlar İzmir'in en büyük restoranı olan Bortar Yemek, bugün İzmir'in en büyük restoranlarından biri haline gelmiştir.

Hasan Küçükkurt, 1993 yılında kardeşleri ile birlikte sifirdan başlayarak kurduğu Bortar Yemek'i, çeyrek asrında yemek üretim ve servis hizmetlerinde Avrupa'nın en büyük firmalarından birine dönüştürdü.



**Bortar Akademi Kalifiye elemanı öğrencilerle**

Her sektörde uzmanlaşarak öğrencilere hizmet veren Bortar Akademi Kalifiye elemanı öğrencilerle birlikte çalışırken. Bortar Akademi Kalifiye elemanı öğrencilerle birlikte çalışırken.

## "Sanayici AB Yeşil Mutabakatı'na hazırlanmalı"

IZSiAD, düzenlediği çevrim içi toplantıda Avrupa Birliği'nin 2030 hedefleri arasında yer alan AB Yeşil Mutabakatı'nın ihracatta çok büyük değişiklikler getireceğini söyledi. Küçükkurt, "Karbon ayak izini küçültmek, üretim yaparken doğayla barışık, yeşil gözetin bir üretim şekline dönmek AB Yeşil Mutabakatı ile daha da önem kazandı. Buna sanayiciler, iş insanları olarak hazırlanmamız gerekiyor" diye konuştu. (Haber Merkezi)

Hasan Küçükkurt

Mutabakatı kriterlerini ele aldı. Arçelik A.Ş. Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Direktörü Fatih Özkadı ile Arçelik A.Ş. Sektörel İlişkiler Koordinatörü Cengiz Erkin

Alpay Sönmez

MÜFER ERİRCAN

## İZSiAD BINLERCE FİDAN DİKECEK

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (IZSiAD), son günlerde içerdiği mesajı, gelecekimizi yok eden orman yangınlarına karşı binlerce fidan dikme kararı aldı. Türkiye'nin farklı illerinde gönülleri yanan ormanlar için bütün üyelerini göreve çağırarak IZSiAD binlerce fidanı toprakla buluşturacak.

Küçükkurt, "Son günlerdeki orman yangınları ülkemisi seven herkesin ciğerleri yaktı. Tüm canlılara da zarar veren bu yangınlar hepimizi üzüyor. Tedbirler önceden alınmalıydı da bu kadar orman yangını olmasaydı ama bu saatten sonra bizim yapacağımız şey yeni yangınların çıkmasını ve yanık ormanların yerine yenilerini oluşturmaktır. Bu konuda ülke olarak seferberlik başlatmalıyız. Doğaya sahip çıkmaz isek geleceğimizi de karartacağız. O nedenle ülkemisi seven, geleceği için destek olmaları davet ediyoruz" dedi. (Haber Merkezi)

Hasan Küçükkurt

IZSiAD Binlerce Fidan Dikme Projesi

Hasan Küçükkurt, İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde düzenlenen toplantıda, İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Başkanı Mustafa Karaböğü ile görüşme yaptı.

Hasan Küçükkurt

Nurettin Avcı



**Tunc Soyer**

Aynı gurur ve heyecanla

## EN BÜYÜKLER ARASINA GİRDİ

Ege Bölgesi'nin en iyilerinin birleştiği Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın açıkladığı 2020 yılı üretimden satış kriterlerine kadar birçok degisikliğe göre belirlenen en büyükler listesi, 100 samay kuruluşu içeriyor.

"Emzilik" e değerli bir zi IZSiAD Yönetim Kurulu Küçükkurt ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nurettin Avcı'yı ziyaret ederek gerçekleştirilen basın ektakiminde bulundu. Kt durmaksızın çalışacak, ü fayda sağlamak prensibi Viking Temizlik, 2020 ş döneminde de müşteri kesintisiz hizmet vermiş, vurgusu ile pazarmı itibi.

**Aynı gurur ve heyecanla**

TÜRKİYE'NİN aydınlık yüzü İzmir, bugün düşman işgalinden kurtuluşunun yıldönümünü kutlayacak. Hazırklklar tamamlanırken siyasetçilerden iş dünyasına ve belediye



## İZSiAD cezaevindeki çocuklara el uzatıyor

İZMİR Sanayici ve İş İnsanları Derneği (IZSiAD) İzmir Cumhuriyet Başsavcılığı koordinesinde İzmir Çocuk ve Gençlik Ceza İnfaz Kurumu arasında kurumda bulunan çocukların kurum içinde ve tahlilleri sonrasında

# M BAĞIMSIZLIĞIN SİMGESİ

## EYLÜL

Her yıl Eylül ayının ilk haftasında düzenlenen İzmir Bağımsızlık Günü etkinlikleri, İzmir'in kuruluşunun 95. yılını kutlamak için büyük bir coşkuyla gerçekleştirilmektedir. Bu yıl da etkinlikler, İzmir'in kuruluşunun 95. yılını kutlamak için büyük bir coşkuyla gerçekleştirilmektedir.



# İZSİAD İZMİR'Lİ ŞİİRLE BULUŞTURDU

İzmir Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) İzmir Şiir Buluşturdu. Şiir yarışması kapsamında düzenlenen etkinlikte, İzmirli şairlerin şiirleri okunarak dinleyenlerin ilgisini çekti.

# İZSİAD'DAN İLK 100'E GİREN ÜYELERE TEBRİK



İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanları Hasan Küçükkurt ve Alaattin Yüksel, ilk 100'e giren üyelerine tebrik mesajları gönderdi. Üyelerin başarılarına değinen konuşmalarında, derneğin geleceğine olan güvenini ifade ettiler.

# 'Çarklar dönsün, okullar açılınsın' aşısı kampanyası



İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, 'Çarklar dönsün, okullar açılınsın' kampanyasını başlattı. Kampanyanın amacı, salgınla mücadelede vatandaşların bilinçlenmesini sağlamaktır.

# İZSİAD üyeleri başarı hikayelerini anlatıyor

İZSİAD üyeleri, başarı hikayelerini anlatıyor. Üyelerin derneğe kattıkları değerler ve başarıları hakkında konuşmalarını dinleyenler, üyelerin başarılarına hayran kaldı.

# İZSİAD'dan aşı kampanyası: 'Çarklar dönsün, okullar açılınsın'

İZSİAD'dan aşı kampanyası: 'Çarklar dönsün, okullar açılınsın'. Kampanyanın amacı, salgınla mücadelede vatandaşların bilinçlenmesini sağlamaktır. Üyelerin başarı hikayelerini anlatırken, derneğin geleceğine olan güvenini ifade ettiler.



# STK'ların kanatsız meleği: TUĞÇE GÜLCÜLER ÖKTEM

STK'ların kanatsız meleği: TUĞÇE GÜLCÜLER ÖKTEM. Öktem, STK'ların faaliyetlerini desteklediğini ve toplumun yararına çalıştıklarını belirtti.



# İş dünyasından 9 Eylül mesajları

İş dünyasından 9 Eylül mesajları. İZSİAD Başkanı Mehmet Çiğdem, İzmir'in kuruluşunun 95. yılını kutlarken, ekonomik büyüme için çabalarını sürdürdüğünü belirtti.

# Bağımsızlığımızın Sembolü 30 Ağustos

Bağımsızlığımızın Sembolü 30 Ağustos. İZSİAD Başkanı Mehmet Çiğdem, 30 Ağustos'un Türkiye'nin bağımsızlığını simgelediğini ve bu günde vatandaşların birlikteliğiyle ülkeyi güçlendireceğini belirtti.

# Seni unutmayacağız

Seni unutmayacağız. İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, vefat eden üyelerini anarak, onların çalışmalarını sürdürdüğünü belirtti.



# Uzun bir süredir yaşamımızı ipoteğe altına alan Covid 19 salgınına önlemenin etkili yolu olan aşı konusunda toplum olarak hep birlikte hareket edilmesine gerektiğine işaret eden İZSİAD, 'Çarklar dönsün, okullar açılınsın' sloganı ile sosyal medya üzerinden bir kampanya başlattı.

Aşı kampanyasına ilişkin açıklamalardan bulunan İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, her-

# Zein Küçükkurt, 'Salgın nedeniyle 1.5 yıldır hayatımız alt üst oldu. Çocuklarımız yüz yüze eğitime hasret kaldı. Artık çocuklarımızı okullarıyla buluşturmamız gerekiyor. Bu süreçte birçok esnaf kepenk kapattı, hala pandemi etkisiyle piyasalar eski hareketliliğini kavuşmuş değil. Üreticilerimizin ve esnafımızın çarklarını döndürmek için herkesi duyarlı olmaya ve aşı yaptırmaya davet ediyoruz. Bu iş-

tan kurtulmamız tel-

# İZSİAD'ın gündemi AB Yeşil Mutabakatı

İZSİAD'ın gündemi AB Yeşil Mutabakatı. İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, AB Yeşil Mutabakatının Türkiye için önemli bir fırsat olduğunu belirtti.



# Kubik Market kadınlara destek

Kubik Market kadınlara destek. Kubik Market, kadınların ekonomik güçlenmelerine destek olmak amacıyla bir kampanya başlattı.

# Viking Temizlik Ege'nin en büyüklüğü arasında

Viking Temizlik Ege'nin en büyüklüğü arasında. Viking Temizlik, Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren en büyük temizlik şirketi olarak kabul edildi.







98<sup>Y</sup> 29 Ekim  
yıl Cumhuriyet Bayramı  
Kutlu Olsun

“Uygarlık yolunda başarı yenileşmeye bağlıdır.  
Sosyal hayatta, iktisadi hayatta, ilim ve fen  
sahasında başarılı olmak için yegane gelişme ve  
ilerleme yolu budur”



İZSİAD



“ Benim naciz vücudum,  
bir gün elbet toprak olacaktır.  
Fakat Türkiye Cumhuriyeti,  
ilelebet payidar kalacaktır.

10 Kasım  
1930∞



İZSİAD

# Viking

## Tertemiz Bir Dünya İçin



VEGAN

[www.vikingtemizlik.com.tr](http://www.vikingtemizlik.com.tr)

[f](https://www.facebook.com/vikingtemizlik) [i](https://www.instagram.com/vikingtemizlik) /vikingtemizlik

# Mİ

## MASİF

inşaat

# KENTE İMZA ATAN PROJELER

*15 yılı aşkın sektör tecrübemiz ile  
modern ve konforlu yapılar inşa ediyoruz...*



KARŞIYAKA  
150 Daire



ÇİĞLİ  
200 Daire

Uğur Mumcu Mah. 8986 Sk. No:10 D:24 Harmandalı - Çiğli / İZMİR

[f](#) [@](#) [in](#) [v](#) /masif.insaat

Masif inşaat bir **DEĞ MÜHENDİSLİK** ve **GT MODERN YAPI** kuruluşudur.