



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİYAD

## 30 YAŞINDA

YIL:8 SAYI:33  
Nisan-Mayıs-Haziran 2022



Hasan Küçükkurt:  
"İZSİYAD'ı gelecek kuşaklara daha güçlü teslim etmeyi hedefliyoruz"



Huriye Serter:  
"Daha çok kadın liderimiz olacak"



Bekir Ağır:  
"Türkiye'nin önüne yeni bir hikaye konulması gerekiyor"

# İZSİYAD

## 30 Yaşında!

**DOSYA:**  
**Rusya - Ukrayna savaşı sektörleri nasıl etkiledi?**

**Pandeminin iki yıllık bilançosu**



# HIZLI KÂRLI GÜÇLÜ FİLO

24 VE 36 AYLIK  
SÖZLEŞMELERDE  
FARK YARATAN  
AVANTAJLARIMIZLA  
TANIŞIN.

# ÖNCE BİZ DENETLEYELİM

Brothers and Partners, İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Uygulamaları Danışmanlığı kapsamında;

- Önleyici Denetim,
  - Profesyonel Danışmanlık,
  - Üniversitelerden Sertifikalı Eğitim Programları,
  - SGK Teşvikleri,
  - İşbaşı Eğitim Programı Uygulamaları,
  - Güncel Mevzuat Bilgilendirme Sirküler Hizmeti,
  - Elektronik Raporlama Sistemi,
  - SGK Rapor Takip Sistemi,
  - Bordro Mühendisliği
  - Bordro Hizmeti,
- konularında danışmanlık hizmeti sunmaktayız.

İstanbul Ofis: Veko Giz Plaza, Maslak Kat:6-7 Sarıyer/İstanbul

İzmir Ofis: Aksoy Plaza, Alsancak Kat:8 N:16 Konak/İzmir

izmiroffis@brothersandpartners.com.tr

0505 646 99 84 - 0232 202 27 26



**İZSİAD**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçükkurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Editör  
**Murat Şahin**

**Yönetim Yeri**  
Şair Eşref Bulvarı No: 27/2  
Huzur İşhanı K:8 D:801  
Çankaya - İZMİR  
T:0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**siir** | iletişim  
ajansı

**Baskı**  
Yediveren Matbaacılık  
5632 Sk. No:30 Çamdibi / İZMİR  
T: 0 232 458 16 77

İZSİAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin  
yayın organıdır.  
Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**  
20 Nisan 2022

**Yerel Süreli Yayın**  
3 ayda bir yayınlanır.

## İZSİAD YAYIN KURULU



Ali Talak



Mukaddes  
Çelik



Başak Çayır  
Canatan



Tolga Yapıcı



Murat Şahin

# İÇİNDEKİLER



## **BİZDEN HABERLER**

İZSİAD Olağanüstü Genel Kurul'da buluştu	<b>10</b>
Bekir Ağırdrır İZSİAD'a konuk oldu	<b>12</b>
Ekonomide güven tesis edilmeli	<b>18</b>
Bayraklı Belediyesi ile iş birliği	<b>24</b>
İZSİAD Dünya Su Haftası'nı unutmadı	<b>25</b>
Kadınlardan rol çalmadan yanlarındayız	<b>40</b>
İZSİAD'dan haberler - 1	<b>50</b>
İZSİAD'dan haberler - 2	<b>62</b>





14



36



46



64



74

## **HABER**

- Kentsel dönüşüme dokunuş **19**  
Rusya – Ukrayna savaşı **26**  
Savaşın Sektörlere Yansıması **32**  
EGEV’de Susam yeniden başkan **35**  
Pandeminin 2 yıllık bilançosu **42**  
TÜSİAD ve TÜRKONFED **45**  
Önlem alınmazsa üretim duracak **70**  
Brothers and Partners **73**

## **RÖPORTAJ**

- Muhittin Selvitopu **14**  
Huriye Serter **20**  
Prof. Dr. Necdet Budak **36**  
Esra Koç **46**  
Gülser Vardarcı Kacar **52**  
Mehmet Torun **58**

- Serdar Sandal **64**  
Selin Tuna Cansun **74**

## **GÖRÜŞ**

- Engin Tatlıbal **56**  
Necmi Çalışkan **78**  
Mahfi Eğilmez **80**  
Doç. Dr. Burçin Keçici **82**  
Avukat Melek İnce Canazoğlu **84**  
Banu Gençkan **88**  
Emin Gemici **90**

## **KİTAP**

## **SİNEMA**

## **TEKNOLOJİ**

## **BASINDA BİZ**

- 92**  
**94**  
**96**  
**97**



**Hasan Küçük Kurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

### Değerli İZSİAD Ailem,

İZSİAD Dergisi'nin içinde bulunduğumuz bahar mevsimi gibi yeni ve zengin içeriğiyle dikkati çeken sayısı ile siz değerli üyelerimizin karşınızda olmaktan mutluyuz. Güneşin sıcak yüzünü göstermeye başladığı, toprağın ağaçları uyandırıp çiçek açtırdığı, bitkileri yeşerttiği, denizlerin masmavi coşkuya hazırlandığı bahar, geleceğe dair umutlarımızı da yeşertsin.

Mevsim bahar ama gündem kavurucu yaz sıcığından da sıcak... Önce içinde yaşadığımız günlerden başlayalım: 24 Şubat gününden bu yana adeta "naklen" izlediğimiz Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş, sadece Ukrayna topraklarında değil olanca hızıyla ekonomi cephesinde de sürüyor. Rusya füzeleri ateşleyince Ukrayna'ya destek veren ABD ve AB ülkeleri de yaptırım silahını çekti. Ayrıntıları sayfalarımızda

yer alan haberden okuyacaksınız; petrol, doğalgaz ve tarım ürünleri başta olmak üzere dünyanın en büyük üreticileri arasındaki Rusya ekonomik ambargo ile kuşatıldı. Petrol ve doğalgaz başta olmak üzere pek çok üründe anlaşmalar askıya alındı, alımlar sınırlandırıldı, varlıklar ve ödeme sistemleri bloke edildi. Ülkenin yöneticileri ve zenginleri de bunlardan payını aldı. Savaşın sahadaki yansımaları; yerle bir olan şehirler, ölen, yaralanan ve mülteci konumuna düşen insanlar. Ekonomideki yansımaları ise tedarik zincirinin kopması... Çünkü başta petrol olmak üzere hammadde fiyatlarındaki artış, iç piyasalarda zam yağmuruna oldu, fiyatları fırlattı. Ülkemize baktığımızda, döviz kurlarındaki olağanüstü yükselişin üzerine bir de ithal ettiğimiz ürünlerdeki fiyat artışları eklenince neredeyse her sabah zam haberiyle uyanır olduk.

### Gıda güvenliği ve güvenilir gıda stratejik meseledir

Buğday ve ayçiçek yağında en çok bağımlı olduğumuz Rusya ile Ukrayna'dan savaş nedeniyle gemiler limanlardan çıkamayınca önce ekmek sonra yağ fiyatları arttı. Dahası, yağda toplam stoğun ancak 1,5 ay yetebileceği gündeme gelince vatandaşlar marketlere hücum etti. Ukrayna limanlarından yağ dolu gemilerin gelişi naklen yayınlandı. Demek ki elimizde para olması yetmiyor, ürünün de tedarik edilebilir olması, en önemlisi kendimizin üretmesi gerekiyor. Bu arada 1 Mart'ta yayımlanan ve zeytin ağaçlarının kesilmesine neden olacak yönetmelik de mutlaka gözden geçirilmeli. Aksi halde yarın çok geç olabilir.

Akaryakıtta gelen zamlar, bütün ürünlerde zincirleme fiyat artışlarına neden olurken yük ve yolcu taşımacılığını da olumsuz



*Enerji ihtiyacımız için petrol ve doğalgazı ithal ediyoruz. Ancak bereketli topraklar üzerinde buğday, baklagiller, ayçiçek başta olmak üzere gıda ürünlerinde dışa bağımlılığı kabul etmemiz mümkün değildir.*

yönde etkiledi. Yolcu taşıma ücretlerine yapılan zamlara rağmen seyahat şirketlerinin bazı seferlerini iptal ettiğini öğrendik. Çünkü bu defa da insanlar bir yere gitmekten vazgeçti. Nakliye giderlerindeki artışlar, tarlada 1 liralık ürünü pazarda 8-10 liraya çıkardı. Antalya ve Mersin gibi illerde sebze-meyve yetiştiren üreticilerle İstanbul'daki semt pazarlarında alışverişe çıkanların fiyatlardan yakınmalarını medyada sürekli izliyoruz, okuyoruz. Bu durum, kentlerin etrafında orada ihtiyaç duyulan gıda ürünlerinin yetiştirilmesi için tarımsal alanların korunması, üreticilerin desteklenmesi gerektiğini de gösteriyor. Elbette her yerde her ürün yetişmiyor ve yetişenin yetişmeyen yere gitmesi için nakliye kaçınılmaz. Fakat gıda ürünlerinde bu ihtiyaç en aza indirilmeli.

#### **Enflasyon belimizi büküyor**

Enflasyon, içinde bulunduğumuz 2022 yılında da artış trendini sürdürüyor. Şubat ayında yüzde 4,81 oranında artan TÜFE ile birlikte yıllık enflasyon yüzde 61

düzeyinde gerçekleşti. Yurt İçi Üretici Fiyatları Endeksi ise yine Şubat ayındaki yüzde 7,22 artışla yıllık yüzde 105 oldu. İmalat fiyatlarındaki yıllık değişim oranı ise Şubat ayındaki yüzde 5,60 artışla yüzde 97,86 olarak gerçekleşti. Pazarda yüzde 55, fabrikada yüzde 105'lik enflasyonun yılın geri kalan dönemlerinde de döviz kurları ve savaşın etkisiyle yüksek seyretmeye devam edeceği açıklandı. Yüksek enflasyon alım gücünü düşürürken yaşamı da kalitesizleştiriyor.

Yine döviz kurlarındaki yükselişin önüne geçmek amacıyla geçtiğimiz yıl Aralık ayında uygulanmaya başlanan Kur Korumalı Mevduat (KKM) hesaplarında ilk vade sonunda Hazine'nin sırtına binen yük ise 13 milyar TL oldu. Pandemi döneminde getirilen kısıtlamalar nedeniyle esnaflara yapılan karşılıksız desteğin 9-10 milyar TL olduğu düşünüldüğünde 3 aylık vadedeki bedel oldukça fazla. Üstelik buna benzer bir yöntem, Döviz Çevrilebilir Mevduat Hesabı (DÇM) 1970'lerde Türkiye'nin döviz açığı-

ğını gidermek için uygulanmış, son taksitinin yatırıldığı 1989 yılına kadar bedeli ağır olmuştu. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın yaptığı açıklamaya göre, Mart ayı sonunda KKM büyüklüğü 600 milyar liraya ulaştı. Yapılan hesaplamalar, KKM hesabı ile döviz kurlarının bugünkü düzeyde kalması halinde bile yıl sonunda Hazine ve Merkez Bankası'na 50 ila 100 milyar lira yük getireceğini gösteriyor. Üstelik KKM uygulaması başladığından beri Merkez Bankası'nın brüt döviz rezervinde de artış değil azalış görülüyor.

Bize gereken şey; ekonomiyi sadece döviz, kur, faiz üçgeninde finansal işlemlerden, gıdayı tedarik sorunundan ibaret görmek değil, hukuk, eğitim ve maliye başta olmak üzere her alanda yapısal reformları hayata geçirmek, katma değeri yüksek üretim yapacak yatırımları ve bunu sağlayacak nitelikli eleman yetiştiren eğitim kurumlarını desteklemek, ihracatla ülkemizin döviz varlığını artırmak, geliri de adil bölüştürmektir.



# İZSİAD

## 30 YAŞINDA

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) kuruluşunun 30. yılını kutluyor. 1992 yılında kurulan İZSİAD, 2022 yılında kentten en önemli iş dünyası STK'larından biri olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "30 yaşını kutlayan İZSİAD'ı gelecek kuşaklara daha güçlü olarak teslim hedefiyle, İzmir'e, iş dünyasına ve tüm sivil topluma örnek bir STK olma misyonumuzu koruyoruz" dedi.

1992 yılında İzmir'deki sanayici ve iş insanlarını bir çatı altında toplama hedefiyle yola çıkan İZSİAD, tam 30 yıldır bu yolda yürümeye devam ediyor. İZSİAD'ın 30. kuruluş yıldönümü için bir açıklama yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Ekonomi ve piyasalar başta olmak üzere hayatın tüm alanlarına yönelik tarafsız, yapıcı tutumla ve yeni dünyayı algılayan açılımlarıyla İzmir'de önemli bir

misyonu sahibiz. Yıllar içinde gelişen kurumsal aklı ile İZSİAD, her durumda hızlı reflekslere sahip yapısı ve güçlü üye profili ile kentimizin en önemli STK'larının başında geliyor" dedi.

### Birlikteliğin etkili gücü: İZSİAD

İZSİAD'ın bu 30 yıl süresince birçok projeye imza attığını ve bu görevini layıkıyla yerine getirmeye devam ettiğini hatırlatan İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Tek başına birçok çalışma yapmakla birlikte 2003 yılında 19 sivil toplum kuruluşunun bir araya gelerek kurduğu BASİFED (Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu) ve ardından Türkiye'de faaliyet gösteren 11 Federasyonun birleşimiyle oluşturulan TÜRKONFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu) bünyesinde yer almış, bu yapıların kuruluşuna harç koymuş bir dernek İZSİAD" dedi.

### Kriz dönemlerinde de İzmirli- nin hizmetinde

İzmir'in son dönemde yaşadığı deprem, sel, orman yangını gibi doğal afetlere bağlı krizlerde de önemli görevler yüklediklerini söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Her doğal afette ve pandemi en hızlı örgütlenen, ihtiyaç sahiplerine el uzatma noktasında vakit kaybetmeden yerel yönetim ve kamu otoriteleri ile koordine olan bir STK'yız. Bu noktada hem kamunun hem özel teşebbüsün hem yerel yönetimlerin hem de İzmirli'nin kalbinde müstesna bir yere sahip olduğumuzu düşünüyorum. Bu algıyı güçlendirmek ve daha da büyüyen bir İZSİAD yaratmak için çalışmaya devam ediyoruz" diye konuştu.





Aradığınız Emlak Burada!

# emlaksitem.com

Hayaliniz İlay Ver

Hayaliniz İlay Ver

## Aradığınız Emlak Burada!

Hayaliniz İlay Ver

DIYARBAKIR RADISSA OTEL  
ARKASI 4+1 SATILIK DAİR...Dünya / Kapalı / 114 m<sup>2</sup>  
Türk / Çelik

550.800 TL

KUŞADASINDA SATILIK LUX  
DAİRE...Yapı / Kapalı / 100 m<sup>2</sup>  
Çelik / Çelik

318.000 TL

AKTİF TEN AKÇAY'DA SATILIK 'ÖN  
CEPHE' MANTOLAMALI MUHTE...Yapı / 70 m<sup>2</sup> / 200 m<sup>2</sup>  
Çelik / Çelik

195.000 TL

Hoşgeldiniz 40 Giriş Yap Üye Ol



Q Öm Zeynepi

ARA

Sepetim

Tüm Kategoriler

Kahvaltılar

Yenel Gıdalar

Alışverişler

İçecekler

Et / Yağlar



### ORGANİK LEZZETLER

TEK TIKLA

# OrganikSitem

.com

En Çok Tercih Edilen Ürünler



## Aradığınız Doğallık Burada!

### İZSİAD Geçmiş Dönem Başkanı İrfan Erol:

Uygar toplumlar, aynı zamanda da örgütlü toplumlardır. Devlet aygıtının dışındaki sivil örgütlenme ne kadar güçlü ise, toplumun da o kadar sorgulayıcı, kapsayıcı, dogmalardan uzak, bilimsel gelişmelere yakın ve ortak refah yolunda ilerlemeye açık bir toplum olduğu kabul edilir. Demokrasilerin olmazsa olmaz kuralı ve temel dinamiklerinden biri sivil örgütlenmedir. Bu sivil toplum kuruluşları (STK), özellikle gelişmiş/uygar toplumlarda kamu yönetiminin başarılarına ciddi katkılar verirken, az gelişmiş ya da tam demokratikleşmiş toplumlarda ise, sadece kendi grup çıkarlarını gözeten yapılar olarak öne çıkmışlardır. Özü itibariyle "iyi



yönetişim"e katkı veren nitelikli STK'lar, devletten ve hükümetlerden bağımsızdır. Kar aracı bulunmayan/bulunmaması gereken STK'lar, siyasi otoritenin yönlendirmesinden uzak, devlet karşısında özerk olarak, faaliyetlerinin niteliği itibariyle piyasanın alanına girmeyen, kolektif yapılardır. Çoğu belirli alanlarda örgütlenmiş STK'lar, sahip oldukları uzmanlık birikimiyle, hem yerel hem bölgesel hem de ulusal kalkınmaya ciddi katkı sunma kapasitesine sahiptirler. Zira, devletin hiçbir kurumunun; örneğin belirli bir sektördeki gelişmeyi, sorunu ya da çözüm yollarını, o alanda faaliyet gösteren STK'dan daha iyi bilebilmesi ve daha uygun maliyetlerle çözüm üretebilmesi mümkün değildir. Dolayısıyla da STK'lar; kaynakların doğru, etkin ve hedef odaklı kullanılmasında önemli roller üstlenebilmektedir. İZSİAD'da bu amaçlara hizmet eden, kentine ve ülkesine katkı sağlamayı ve iyi yönetişimin en güzel örneğini veren nitelikli bir STK olarak 30 yıldır faaliyet göstermektedir. Umudumuz ve dileğimiz, uygar bir topluma giden yolun taşlarını döşeyen STK'ların sayısının artması; sivil örgütlenmenin daha geniş bir alanda faaliyetlerini korkusuzca yürütebilmesidir...

### İZSİAD Geçmiş Dönem Başkanı Hüseyin Porsuk:

Öncelikle özel derneğimiz, evimiz diyebileceğimiz İZSİAD'ın bu günlere geldiğini görmekten, 30 yaş gibi bir STK için hiç de azımsanmayacak bir süreyi geride bırakmasına şahit olmaktan dolayı çok mutluyum. Bu güzel derneğe bir dönem başkanlık yapmış olmak da beni gururlandırırken, İZSİAD'ın daha nice 30 yıllar göreceğine inancım da tam. İZSİAD kuruluş amacına uygun olarak özellikle iş dünyasına önderlik etme ve sorumluluklarını yerine getirmede asla geri durmamış bir STK olmayı başarmıştır. BASİFED ve TÜRKONFED çatı yapılanmalarında çok önemli görevler üstlenen İZSİAD, bu yapılanmalarda da en başta yerini aldığını gururla söylemek gerek diye düşünüyorum. Benden sonraki dönemlerde başkan arkadaşlarım ve yönetimleri bayrağı daha da yukarılara taşımış olduklarını görüyor bununla da ayrı gurur duyduğumu belirtmek istiyorum. İZSİAD üye profiline de bir vurgu yapmak isterim. İZSİAD



üyelerinin bir çok iş dünyası STK'sının üye profiline ayrılığı bir nokta bulunuyor, o da kendi işini kurmuş, sıfırdan belli bir noktaya gelmiş ilk kuşak girişimciler olması. Bu durumun çok önemli ve değerli olduğunu düşünüyorum. Ve ne mutludur ki bu İZSİAD'ı var eden birinci kuşaklardan sonra ikinci kuşaklar da yavaş yavaş İZSİAD ailesi içine dahil oluyor, görev alıyor. Ne mutlu bize, ne mutlu İZSİAD'a.

### İZSİAD Geçmiş Dönem Başkanı Ayhan Baran:

Öncelikle İZSİAD'ın bugün 30 yaşında, olgun bir STK olarak hem kentnin hem de ülkenin en önde gelen iş dünyası STK'sı olarak kabul görüyor olması bizlerin fazlasıyla gurur duymamıza sebep oluyor. Kuruluşundan bugünlere İZSİAD'ın gelişiminde, büyümesinde emeği geçen, güçlenmesine katkı koyan, omuz veren her bir üyesine bu 30. yıl vesilesiyle gönülden teşekkürlerimi iletmek isterim. Bizim yönetimde olduğumuz dönemde İZSİAD'ın açılımının iş adamları yerine iş insanları olması yönündeki girişiminin bugün tüm federasyon ve derneklere uygulanır olduğunu görmek, yaptığımız yatırımlar, geliştirdiğimiz projelerin filizlenerek büyümesi kısacası İZSİAD'ın temellerinin atıldığı dönemde yürüttüğümüz doğru çalışmaların sonuçlarını bugün alıyor olmak kişisel olarak da beni fazlasıyla mutlu ediyor. Bilindiği üzere bugün bir çok etkinliğe imza attığımız dernek binamızın alınması, Kadın Dostu Kent İzmir projesi, öğrencilere burs ve istihdama katkı sunan projelerin ilklerini yapmış olmak ben ve o zamanki yönetiminin göğsünde birer gurur nişanesi olarak hala duruyor. Bugün geldiğimiz noktada çok daha büyük projelere imza atan, kentlinin gönlünde müstesna bir yere sahip olan İZSİAD'ın bu gurur duyulması başarısının altında, her yeni gelen yönetimin bir öncekinden aldığı bayrağı daha yukarılara taşıması yatıyor. 30. yılını kutladığımız İZSİAD'ın nice 30 yılları devireceğini ve her geçen gün daha da büyüyeceğine olan inancımı koruyor, tüm İZSİAD ailesine nice başarılı yıllar diliyorum



### İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt:



2022 yılı itibariyle 30 yaşını kutlayan İZSİAD'ımızı gelecek kuşaklara daha güçlü olarak teslim hedefiyle, İzmir'e, iş dünyasına ve tüm sivil topluma örnek bir STK olma misyonuyla yürümeye devam ediyoruz. İZSİAD'ın öncelikle 30. Yaşı kutlu olsun. 1992 yılında İzmir'deki sanayici ve iş insanlarını bir çatı altında toplama hedefiyle yola çıkan İZSİAD, tam 30 yıldır bu yolda yürümeye devam ediyor. İZSİAD olarak ekonomi ve piyasalar başta olmak üzere hayatın tüm alanlarına yönelik tarafsız, yapıcı tutumuyla ve yeni dünyayı algılayan açılımlarıyla İzmir'de önemli bir misyona sahibiz. Yıllar içinde gelişen kurumsal aklı ile İZSİAD, her durumda hızlı reflekslere sahip yapısı ve güçlü üye profili ile kentimizin en önemli STK'larının başında geliyor. Tek başına birçok çalışma yapmakla birlikte 2003 yılında 19 sivil toplum kuruluşunun bir araya gelerek kurduğu BASİFED ve ardından Türkiye'de faaliyet gösteren 11 Federasyonun birleşimiyle oluşturulan TÜRKONFED bünyesinde yer almış, bu yapıların kuruluşuna harç koymuş bir dernek olmaktan da gururlu olduğumuzu belirtmek isterim. İzmir'in son dönemde yaşadığı deprem, sel, orman yangını gibi doğal afetlere bağlı krizlerde de önemli görevler yüklendik. Her doğal afette ve pandemide en hızlı örgütlenen, ihtiyaç sahiplerine el uzatma noktasında vakit kaybetmeden yerel yönetim ve kamu otoriteleri ile koordine olan bir STK'yız. Bu noktada hem kamunun hem özel teşebbüsün hem yerel yönetimlerin hem de İzmirliilerin kalbinde müstesna bir yere sahip olduğumuzu düşünüyorum. Bu algıyı güçlendirmek ve daha da büyüyen bir İZSİAD yaratmak için çalışmaya devam ediyoruz. 30. Yaşımız tekrar kutlu olsun.

# İZSİAD üyeleri Olağanüstü Genel Kurul'da buluştu

İZSİAD yaptığı olağanüstü genel kurul ile çeşitli tüzük değişiklikleri ve aidat düzenlemesine imza attı. Tepekule Kongre Merkezi'nde yapılan genel kurulda konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, uzun zamandır yapılması gerektiğini düşündükleri tüzük değişiklikleri bulunduğunu belirterek, "Bu genel kurul ile hem tüzük değişikliklerimizi yaptık hem de aidatları revize ettik" dedi. Tepekule Kongre Merkezi'nde yapılan İZSİAD Genel Kurulu'nda divan heyeti Nilhan Antitoros, Zeynep Şebnem Korkut, Serpil Oltulu'dan oluştu. Genel kurulda yönetim ve denetim kurulları oy birliği ile ibra edilirken, 2022 ve 2023 bütçeleri de onaylandı. Kongrede bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, hem ülke gündemini hem de dünyadaki gelişmeleri değerlendirdi. Pandeminin yarattığı tedarik zincirlerinin kopuşu ile küre-

sel anlamda kartların yeniden dağıtıldığı bir dönem yaşadıklarını söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Türkiye'nin önünde hem fırsatlar hem de zorluklar belirlediği de aşikar. Ancak Türkiye olarak yaşadığımız kur bazlı kriz, akabinde yüksek enflasyon açmaz, küresel sorunların üzerine eklenen yerel problemlerimiz biz iş insanlarını ciddi anlamda zorlar hale geldi" dedi. Tüm bu olumsuz gelişmelerin yanında hem komşuluk ilişkilerimizin hem de ciddi ekonomik bağlantılarımızın olduğu iki ülke Rusya ve Ukrayna'nın savaşının her anlamda kendilerini zorladığını söyleyen Küçük Kurt, "İnsani olarak da son derece üzgünüz. Diliyorum ki bu savaş en kısa sürede sonlanır, dünya daha fazla can kaybı ile karşı karşıya kalmaz" diye konuştu.

**"İZSİAD her zaman İzmirli'nin yanında"**  
Yaşadığımız bu zorlu süreçte



pandeminin etkileri ile yaşanan sektörel ekonomik problemler, başta belediyeler ve STK'lar olmak üzere her kesimi elini taşın altına sokmayı zorunlu hale getirdiğine dikkat çeken Küçük Kurt, "Sosyal sorumluluk projeleri yapmak, farklı sosyal sorumluluk projelerine hızla dahil olmak konusunda İzmir ve Ege'de eline su dökülemeyecek bir dernek varsa onun adının İZSİAD olduğunu en az benim kadar sizler de biliyorsunuz. Biz de bu süreçte hem pandeminin etkilediği kesimlere, hem İzmir Depremi'nde mağdur olan vatandaşlarımıza yardım elimizi uzatmaktan çekinmedik. Bundan sonra da İzmirli'nin yanında olmaya devam edeceğiz" dedi.

Konuşmaların ardından yönetim ve denetim kurulu raporları okunarak oy birliği ile ibra edilirken, çeşitli konularda tüzük değişiklikleri ve aidat düzenlemeleri de oy birliği ile kabul edildi.



# MOBİL HURDA MAKASI



## Bekir Ağırđır İZSİAD'a konuk oldu: "Türkiye'nin önüne yeni bir hikaye konulması gerekiyor"



İZSİAD'ın çevrimiçi olarak düzenlediği toplantıya katılan Konda Araştırma ve Danışmanlık Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağırđır "Gidişat" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Türkiye olarak yeni bir umudun yeşertilmesi gerektiğini belirten Ağırđır, "Umudu inşa etme işini siyasilere bırakmamamız gerek, biz duygusunu hep beraber inşa etmek zorundayız" dedi. İZSİAD üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği çevrimiçi toplantı öncesi bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, hem küresel hem de ulusal anlamda fazlasıyla hızlı bir gündemden geçtiklerini söyledi. Ukrayna savaşı ile bir de çatışma ortamına girildiğini söyleyen Küçük Kurt, "Küresel enflasyon, pandemi etkileri, tedarik zincirlerinin kopuşu sonrası bir de savaş ile karşı karşıyayız. Bu anlamda gidişatı yorumlamak adına Sa-

yın Ağırđır'ı konuk etmek istedik" diye konuştu. Gidişatı doğru yorumlamanın her anlamda pozisyon almak konusunda avantaj sağladığına dikkat çeken Küçük Kurt, "Bu noktada gündemi takip etmek eskisinden daha önemli. Hem siyasal hem de ekonomik anlamda gündemi etkili ve doğru tahlil etmemiz gerekiyor" diye konuştu.

### "Küresel bölüşüm ve egemenlik mücadelesi sürüyor"

Konda Araştırma Genel Müdürü Bekir Ağırđır, hem Türkiye olarak hem de küresel anlamda çok boyutlu, çok krizli bir dönem yaşadıklarını belirterek, "Doğru yorumlama için daha makro bakışa ihtiyacımız var" dedi.

Ukrayna-Rusya savaşından yola çıkarak küresel bir bakış sunan Bekir Ağırđır, "Putin üzerinden yapılan tahlillere katılmıyorum.

Kişiler üzerinden bakmak yerine meseleler üzerinden konuşmak daha doğru" dedi. 11 Eylül saldırısı, Irak savaşı, 2008 krizi ile küresel anlamda başka bir mücadelenin sahada olduğunu söyleyen Ağırđır, "Bu hikaye başka yere akıyor. Dünyada yine egemenlik kavgası var. Rusya, Çin gibi ülkeler siyasi egemenlik alanını büyötmek istiyor. Batı ise buna karşı ne yapacağını tam olarak kestiremiyor" dedi. 2020 yılında Dünyada tam 220 noktada savaş olduğunu söyleyen Ağırđır, "2021 istatistiği daha açıklanmadı. Dünya sürekli bir çatışma halinde. Bu çatışmaların hepsi bu egemenlik mücadelesinin hikayesi. Suriye, Libya, Ukrayna'da bu güçlerin tepişmesine sahne oluyoruz olan ise halklara oluyor. Küresel barışı kovalayan bir lider de maalesef yok" diye konuştu. Küresel anlamda dünya ekonomisinin ağırlığının Asya'ya kaymış vaziyette olduğunu ve bu sürecin böyle devam edeceğinin öngöröldüğünü söyleyen Ağırđır, "Afrika'daki bütün ülkeler Çin'in ekonomik egemenliğine girmiş durumunda. Ekonomik olarak da bölüşüm kavgası sürüyor dünyada. Kültürel bölünme de mevcut, Müslüman coğrafya ile batı, yani Doğu ile Batı arasında da kültürel gerilim bulunuyor. Bir yanda Taliban, İŞİD, öbür yanda yükselen Nazizim" dedi. Türkiye'nin

küresel anlamda bu 3 gerilimin, bölüşüm kavgasının hem sahnesi hem de öznesi olduğuna dikkat çeken Ağırdır, "Türkiye problemi diye konuştuğumuz her şey küresel, küresel problemin bir çoğu Türkiye'nin de problemi" dedi.

### "Üç Türkiye var"

Türkiye'nin kendine özgü problemlerinin de bulunduğunu vurgulayan Ağırdır, "Sosyolojik ve siyasi olarak 3 Türkiye var. Kıyılar var, orta Anadolu Karadeniz var, Doğu Güneydoğu var. Kıyılar sosyal demokrat, seküler, eğitilmiş, görece devletin desteğinden çok düzenlemesine ihtiyaç duyan kesim, içeriler muhafazakar, devletin ekonomik desteğini muhtaç, Doğu ise kimlik kaygısı ile öne çıkan ancak ekonomik hiçbir aktörü kalmamış bir coğrafya. Küresel gerilimlerin gölgesinde bu 3 katmanı aynı pencereden bakırmak mecburiyetindeyiz" diye konuştu. Türkiye'nin ekonomik durumunu anlatırken rakamsal veriler paylaşan Ağırdır, "Geçen ay geliri giderinden eksik olmuş hane sayısı yüzde 40. 17 yılın zirvesi bu. Üstelik hanelerin yarısı borçlu. Daha da vahim şu, hanelerin borcu, hane gelirinin 22 katı. Türkiye'deki hanelerin yarısı bor-

cunu ödeyebilir değil. Gelir dağılımı adaletsizliğinin hem Türkiye'de hem dünyada kalıcılaştığı bir dönem yaşıyoruz. Asıl gerilim hattını bu oluşturuyor. Türkiye'nin önüne yeni bir hikaye konulması gerekiyor" dedi.

### "Türkiye'de sınıfsal gerilim artıyor"

Bu ekonomik durum nedeniyle Türkiye toplumunun siyasetten umudunu kestiğini, farklı bir gerilim alanının büyüdüğüne dikkat çeken Ağırdır, "10 yıldır kültürler arasında kutuplaşma artarken, bizde batıdan farklı olarak sınıfsal ayrışma da başladı. Bu kültürel kutuplaşma son dönemde bir miktar gevşerken yoksulluk adaletsizlik meselesiyle de sınıfsal çelişki yükselmeye başladı" dedi. Kültürel olarak ayrıştığı, siyasi olarak rakip gördüğü komşusuna selam bile vermeyen kesim pandemi ile beraber ilk defa gördü ki bu komşuları ile aynı dertlerden mustaripler, bunu görüyorlar artık. Henüz sokağa yansımaya da bu kültürel kutuplaşma gevşiyor. Şöyle bir benzetme yapabilirim, insanlar araçlarını emniyet şeridinde çekti, hangi konvoyu takılırsam buradan çıkarıma bakıyor, henüz hangi konvoyu seçeceğine karar verememiş durumda"



dedi. Ayasofya'da alını secdeye değince huşu içinde göz yaşları döken vatandaşın evine giderken girdiği markette gerçeklikle karşılaşmasının önemli olduğunu vurgulayan Ağırdır, "Bunu o kesim de göz ardı edemiyor artık. Kentsel yoksulluk artıyor, siteden çıktığınız zaman girdiğiniz mahalledeki yoksulluğun neden olduğu, güçlü bir gerilim yükseliyor. Gelir adaletsizliği başka bir sorunu büyütüyor" diye konuştu.

### "Partiler için ittifak mecburiyet"

Partilerin kitle partisi olmadığını, bu özelliklerini kaybettikleri için ittifak arayışına girdiklerini söyleyen Ağırdır, "2017 den bu yana bu ittifak hali güçlenerek geliyor. Bu partilerin her birisi farklı Türkiye'nin birisine sıkışmış durumda. O yüzden yavaş yavaş partiler birbirine yanaşılıyor. Kitle partisi olamıyorsak yan yana duralım diyorlar. İdeal olan bu değil elbette ama eldeki durum da bu, buna çözüm üretiyorlar" dedi. 28 Şubat'ta açıklanan ittifak metnini de değerlendiren Ağırdır, sözlerini şöyle tamamladı: "Metin hep ideal olanla ilgili. Bir protokolden ziyade anayasa değişikliği geldiğinde nasıl bir tutum takınacağının ifadesi. Günceli yönetmek diye de bir mesele var. Seçilecek Cumhurbaşkanı seçimin ertesinde inanılmaz bir yetkiyle güne başlayacak.





## “Hedefimiz Modern Bir Karabağlar”

*Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvitopu*

İzmir'in en eski yerleşim yerlerinden biri olan Karabağlar, adını, romanlara da konu Bozyaka bağlarından alıyor. İzmirlilerin 1900'lü yılların ortalarına kadar sayfiye yeri olarak kullandıkları Bozyaka semti, bir zamanlar üzüm bağlarıyla kaplıydı. Türk Edebiyatının ölümsüz yazarlarından Reşat Nuri Güntekin, “Çalılıkı” romanını burada yazdı. “Dudaktan Kalbe” romanında da buradaki bağları, taş evleri, ağaçları anlattı.

Karabağlar Belediyesi ise, Bakanlar Kurulu tarafından 6 Mart 2008 tarihinde kabul edilen 5747 sayılı Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'la kuruldu. Aynı yasayla, Konak, Buca ve Gaziemir ilçelerinden 55 ma-

halle Karabağlar'a bağlandı. Bu sayı günümüzde yeni eklenenlerle birlikte 58'e ulaştı.

Karabağlar nüfusu 2021 yılına göre 478.788. Bu nüfus, 235.862 erkek ve 242.926 kadından oluşuyor. Açık, şeffaf, katılımcı yönetim anlayışının yanı sıra “Kişilere değil topluma hizmet”

ilkesiyle 2014 yılında göreve gelen Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvitopu, 2019 yerel seçimlerinde 2. kez seçilmeyi başardı. Selvitopu, nüfusu 100 bini aşan yerleşim yerleri üzerinden yapılan analize göre, Türkiye genelinde tüm siyasi partiler içinde oyunu arttıran belediye başkan-





ları sıralamasında ilk 5'e girdi. Karabağlar'daki yaklaşık 500 bin insana eşit ve nitelikli hizmet verme çabasında olduğunu vurgulayan Başkan Selvitopu, aynı anlayışla çalışmaya devam edeceğini söylüyor. "Yeni bir yaşamın tasarlandığı ve hayata geçirildiği bir kent" vizyonu ve "Modern ve teknolojinin en üst düzeyde kullanıldığı yeni Karabağlar'ı inşa etmek ve hayatın başlangıcından bitimine kadar tüm sosyal hizmetleri kapsayan insan odaklı ve çevreye duyarlı projeler sunmak" misyonuyla hareket ettiklerini vurguluyor. Başkan Selvitopu'na çalışmalarıyla ilgili yönelttiğimiz sorular ve bunlara yanıtları şöyle:

#### **Koltuğa oturduğunuz günden bugüne hayata geçirdiğiniz projelerden bahsedebilir misiniz?**

2014'ten bu yana belediyemiz önemli oranda mesafe kaydetti. Öncelikle kurumsallamaya önem verdik. Özverili bir çalışma temposuyla, insanımızın bizden beklediği hizmeti en iyi şekilde gerçekleştirmek için büyük gayret gösteriyoruz. Bunu yaparken, mütevazı bütçemizi en etkin şe-



kilde kullanmaya, yatırımlarımızı sadece bir noktaya değil ilçe geneline yaymaya dikkat ediyoruz. Göreve geldiğimizde yaptığımız ilk işlerden biri planlamaya önem vermek oldu. 2700 hektarlık yerleşim alanının 2000 hektarında gerekli imar planlarını hazırladık. Sıra bunların uygulanmasına geldi. Yine bu süreçte, toplumun her kesimini kucaklayacak kültür, sanat ve bilim merkezleri, pazar yerleri, spor tesisleri, yeşil alanlar yaşama geçirildi. Asfalt, temizlik, yol yapım ve bakım gibi rutin çalışmalar, güçlendirilen araç parklarıyla yerine getirildi.

Çok sayıda projenin yanı sıra özellikle son aylarda, çocuklarımızın yoğun ilgi gösterdiği Nasreddin Hoca Çocuk Bilim Kültür Merkezi, Mobilya Akademi, Yıldız Kenter Kültür Sanat Merkezi, Kibar Hizmet Kompleksi, Limontepe Çocuk Masal Evi, Özdemir Sabancı Park'ını kentimize kazandırmanın mutluluğunu yaşadık. Temelini attığımız ve İzmir Büyükşehir Belediyemizle yapımını sürdürdüğümüz Atatürk Gençlik ve Spor Merkezi'ni de, Cumhuriyetimizin 100. yılına yetiştirmeyi hedefliyoruz. Bu tesis, Karabağlar'a ve İzmir'e çok yakışacak.

#### **Eğitim, kültür ve sanatla ilgili çalışmalarınız nelerdir?**

Dar gelirli ailelerimizin yoğun olarak bulunduğu Karabağlar'da eğitime destek çalışmalarımız aralıksız sürüyor. Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla hizmete açtığımız Karabağlar Belediyesi Sosyal Etkinlik Merkezi (KARBEM), 11. yaşına ulaşmanın gururunu yaşadı. Pandemi döneminde 358 olan öğrenci sayısı, önlemlerin gevşetilmesinin ardından 1200'e ulaştı. Lise ve





üniversitelere 34 kişilik deneyimli eğitim kadrosu eşliğinde ücretsiz olarak hazırlanan öğrenciler, başarıyla ailelerini ve belediyemizi gururlandırdı. 2020-2021 yılı eğitim öğretim dönemi sonunda gerçekleştirilen liselere geçiş sınavına katılan öğrencilerimizin yüzde 98'i, yükseköğretim kurumları sınavına katılan öğrencilerimizin de yüzde 86'sı başarıya ulaştı. Yine Karabağlar Belediyesi olarak, ilköğretim birinci sınıfa başlayan öğrencilerle birlikte kırtasiye esnafının da desteklenmesi amacıyla "Eğitim Kart" hazırladık. İlçe sınırlarımızda yer alan ve sosyo-ekonomik durumlarına göre belirlenen 20 ilköğretim okulunda toplam 3600 öğrenciye Eğitim Kart desteği ulaştırıldı. Karabağlar Belediyemiz ayrıca yıl boyunca çok sayıda okulun çatı, tesisat onarımlarından boya badana ihtiyaçlarına kadar birçok gereksinimini karşıladı. 2019 yılında

hizmete açtığımız Karabağlar Belediyesi Atatürk Yükseköğrenim Kız Öğrenci, yoğun talep görüyor. Pandemi nedeniyle ara verdiğimiz kültür sanat faaliyetlerimiz aralıksız sürüyor. Bu tür etkinliklerin yapılacağı modern ve donanımlı tesisleri ilçemize kazandırmanın gayretindeyiz. Bu kapsamda Tahsin Yazıcı mahallemizde yaptığımız ve Usta Tiyatro Sanatçısı Yıldız Kenter'in adını yaşattığımız Kültür Sanat Merkezi, Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nin ardından ikinci büyüklükte bir tesis oldu. Yıldız Kenter Kültür Sanat Merkezi, birkaç hafta sonra tam anlamıyla hizmet vermeye başlayacak. Karabağlar'ı kültür, sanat ve spor kenti yapmaya kararlıyız.

#### Semt merkezleri

Önemsediğimiz en önemli konulardan biri de semt merkezlerimiz. Göreve geldiğimde 4 olan semt merkezlerinin sayısını 17'ye

çıkardık. Hedefimiz 58 mahalleimize de bu merkezlerden kazandırmak. Çünkü evlerinden çeşitli nedenlerle çıkmayan kadınlarımız bu merkezlerimizi yoğun olarak kullanıyorlar. Seminerlerden, kurslardan yararlanıyorlar, meslek sahibi oluyorlar. Kısaca yaşama katılma olanağı buluyorlar.

#### Yerel kalkınma

Bir diğer konu da yerel kalkınma. Kırsal kalkınmayı desteklemek ve tarımsal değerlerimize sahip çıkmak amacıyla üreticilerimizin yanında olmaya çalışıyoruz. Coğrafi İşaret Belgesi aldığımız Kavacık Üzümü'nü dünyaya tanıtmaya kararlıyız. Bunun için her eylülde Kavacık Üzüm Festivali gerçekleştiriyoruz. Uzundere'de üretici kadınların kurduğu ve her perşembe günü açılan pazaryerini baştan aşağı düzenledik. Bu yıl ilk kez, üretimin devam etmesi için Kavacık, Tırazlı ve Uzundere'deki üreticilerimize

30 ton gübre desteğinde bulduk. Ayrıca zeytin fidanı da dağıtacağız.

**Belediye sınırları içinde yer alan sanayi ve ticari tesisler ile nasıl bir ilişkiniz var, istihdamın artırılması, kente katma değer kazandırılması noktasında neler yapıyorsunuz?**

Karabağlar ekonomisi denilince akla gelen ilk sektörlerden biri mobilya. İrili ufaklı onlarca mobilya mağazası, Yeşillik Caddesi'nin her iki yanında sıralanmış durumda. Üretim ilçemizde devam ediyor. Sektöre ilgisiz kalamazdık. Bu nedenle İzmir Mobilyacılar ve Marangozlar Odası'yla birlikte, Marangozluk ve Çıracılık Eğitim Merkezi'ni (Mobilya Akademisi) yaşama geçirdik. Geleceğin mobilya ustaları, her türlü donanıma sahip bu merkezde yetiştirilecek. İzmir Kalkınma Ajansı'nın yapımına 1 milyon liralık destek verdiği Mobilya Akademisi'nde 120 kişilik çok amaçlı salonun yanı sıra, 4 eği-



tim odası, atölyeler, idari ofisler, kafeterya ve otopark bulunuyor. 3 katlı merkezimiz yaklaşık 7.5 milyon liraya mal oldu. CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun açtığı Mobilya Akademisi'nin, mobilyacılık sektörünün en büyük sorunlarından olan ara eleman sıkıntısına çare olacağını düşünüyoruz. Burası Mobilyacılar Odasına ait

arsaydı. Odayla belediye protokol yaptık, o çerçevede binayı yaptık. Mobilya sektörünün ara eleman ihtiyacının karşılandığı bir akademi olacak. Hep birlikte bir hayali gerçekleştirdik. Karabağlar Belediyesi olarak mobilya sektörünün sorunları bizim sorunlarımızdır.

**İZSİAD ile ilişkileriniz ne düzeyde, kent ekonomisine daha çok katkı sağlanması için projeleriniz olacak mı, bu konudaki değerlendirmeleriniz nelerdir?**

Karabağlar Belediyesi olarak katılımcılığa ve toplumun tüm kesimleriyle yakın ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda AKUT, Kızılay, TRAC gibi sivil toplum örgütleriyle, kamu yararına çalışmalar yürütüyoruz. İzmir'de yaptığı projeler ve etkinliklerle öne çıkan İZSİAD'la da, Karabağlar'ın modernleşmesi, geleceği taşınması noktasındaki ortak anlayışımızı, yakın işbirliğini sürdüreceğiz. Bize derginizde, projelerimizi, yönetim anlayışımızı anlatma olanağı verdiğiniz için teşekkür ederiz.



# İZSİAD Başkanı Küçükkurt: “Türkiye ekonomisinde güven tesis edilmeli”



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) üyeleri Çeşme’de bir araya gelerek ekonomide yaşanan son gelişmeleri değerlendirdi. Çeşme Onlive Otel’de Sektörel Değerlendirme Toplantısı’nda bir araya gelen İZSİAD üyeleri, yaşadıkları sorunları dile getirirken, piyasalarda büyük bir belirsizlik olduğunu belirterek, öngörülebilir bir ekonomi istediklerini ifade ettiler.

İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel’in yönettiği toplantıda, İZSİAD Yönetim Kurulu

lu Başkanı Hasan Küçükkurt ise Türkiye ekonomisinde güven ortamının bir an önce sağlanması gerektiğini söyledi.

### “Belirsizlik ortadan kaldırılmalı”

Türkiye ekonomisinde son 2 ayda büyük bir turbülansın yaşandığını belirten İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel, iş insanları olarak bütçe döneminde 2022 yılını bütçesini yapamadıklarını kaydetti. Ekonomi yönetiminin uyguladığı faizlerin indirilmesi hamlesinin ne yazık ki

kurları yukarı doğru hızlı bir şekilde artırdığını anlatan Yüksel, “Biz iş insanıyız. İş insanı istikrar ve öngörülebilir bir ekonomi ister. Ancak ne yazık ki son 2 aydır büyük bir belirsizlik yaşıyoruz. Bu belirsizliğin ortadan kaldırılması istiyoruz” dedi.

### “Piyasalar rahatlatılmalı”

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, ise sürekli artan kurun ithalata bağımlı ülke yapımız nedeniyle hammadde fiyatlarını artırdığını belirterek, fiyat artışlarına yetişemediklerini söyledi. Maliyetlerinin sürekli arttığını ifade eden Küçükkurt, “Hammadde tedarik edemiyoruz. Fiyatlar devamlı değiştiği için tedarikçi ürün vermiyor. Nakit ödeme yapmamıza rağmen piyasada işletmelerimiz için gerekli olan hammaddeyi bulamamaya başladık” diye konuştu.





## Kentsel dönüşüme iş insanları dokunuşu

İzmir’de deprem riskine karşı yürütülen kentsel dönüşüm projelerine iş insanlarından katkı geldi. Gaziemir Aktepe’de yapılacak kentsel dönüşüm çalışmaları için İzmir iş insanlarının katkılarıyla kurulan İş İnsanları Gaziemir Konut Yapı Kooperatifi’nin Satış ve Tanıtım Ofisi’nin açılışı gerçekleştirildi. Açılışa İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Gaziemir Belediye Başkanı Halil Arda, Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç, Foça Belediye Başkanı Fatih Gürbüz, CHP İzmir Milletvekili Mahir Polat, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Emre Pınar Kılıç ve iş insanları katılım gösterdi. Tanıtım toplantısında bir konuşma yapan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, İzmir’in en zorlu meselesi olarak adlandırdığı kentsel dönüşümde başarıyı yakalayacaklarını söyleyerek, "Bu güne kadar kimsenin adım atmaya cesaret edemedi, biz İzmir’in en zorlu meselesini çözmeye niyetliyiz. Türkiye’nin içinden geçtiği ekonomik krize rağmen İzmir’in sorununu çözmeye

kararlıyız. Bu dönüşümü gövdemizi ortaya koyarak gerçekleştiriyoruz" dedi. Son derece mutlu ve heyecanlı olduğunu ifade eden İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Soyer, "Türkiye’ye örnek olacak kentsel dönüşüm modelini hayata geçiriyor olmanın gururunu ve mutluluğu yaşıyoruz. Türkiye’nin en kritik, kronik meselelerinden biri kentsel dönüşüm. İzmir yine İzmirliliğini gösteriyor. Hep beraber el ele vererek Türkiye’ye örnek olacak güzel bir hikayeyi İzmir’in değerli iş insanları ile el ele başlatıyoruz" dedi.

### "Deprem değil bina öldürür"

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ise İzmir’in iş insanlarının kurduğu İş İnsanları Gaziemir Konut Yapı Kooperatifi’nin kentsel dönüşümde öncü, kalite odaklı ve hedefe yönelik güçlü duruşu ile hem kooperatifçiliğe hem de kentsel dönüşüm anlayışına örnek teşkil edecek bir girişim olarak ortaya çıktığını ifade etti. İZBETON ortaklığında Gaziemir’de inşa edilecek Gazi City, 276 daire 9 işyeri ile

önemli bir misyonu yerine getirerek sadece insanları ev sahibi yapmakla kalmadığını, kurumları ve yapıları da ciddi bir anlayış değişikliğine davet ettiğini vurgulayan Küçük Kurt, "Bugün deprem hepimizin birincil önceliği durumunda. Deprem öldürmez bina öldürür. Dolayısıyla, bu sebeplerle bugün burada 276 daire ile sadece 276 ailenin ev sahibi olmasında ön ayak olmuyor, bir anlayış değişikliğine, yerel yönetim ve iş dünyasının birlikteliği ile kooperatifçiliğin imece usulü dayanışma imkanlarını kullanarak bir değer yaratıyoruz, tüm Türkiye’ye de örnek oluyoruz" diye konuştu.



# “Daha Çok Kadın Liderimiz Olacak”

Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı Huriye Serter



**Huriye Serter hakkında bilgi verir misiniz? Nasıl bir eğitim aldı? Aile hayatınız, iş hayatına girişiniz ve sosyal yönlerinizden de bahseder misiniz?**

Sivil toplumdan beslenen, özellikle “sosyal ve iş yaşamında ve karar mekanizmalarında kadın’ın güçlenmesi” konusunda hayalleri olan ve bu amaç doğrultusunda toplumu harekete geçirmeye çalışan bir iş insanıyım. Dört yıl doğumluyum. 9 Eylül Üniversitesi Müzik Eğitimi, Şan Bölümü mezunuyum. 1988 yılından bu yana ofis mobilyaları, 2001 yılından bu yana ise inşaat sektörlerindeki şirketlerimizin kurucu ortağı ve yöneticisiyim. Şu an İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) başkanlığım sırasında seçildiğim, İzmir’deki 50 kadın derneği’nin bir araya gelerek “kadın ve eşitlik” konusunda aksiyon aldığı İzmir

Kadın Kuruluşları Birliği (İKKB) Başkanlığını yürütmekteyim. Aynı zamanda henüz çok yeni kurulan, 8 farklı şehirden girişimci ve iş kadını derneğimizle birlikte Türkiye çapında ilk kez, iş kadını derneklerinin tek bir çatı altında örgütlendiği bir oluşum olan Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) Başkanlığını da büyük bir heyecanla yürütmekteyim.

**Kariyeriniz için hayal ettikleriniz nelerdi? Bugün hayal ettiğiniz yerde misiniz? Kariyer yolculuğunuzu anlatabilir misiniz?**

Kariyer dediğiniz şey, küçükken “büyüyünce ne olacaksınız” a verdiğiniz yanıtlarla başlayıp sonra başınıza gelenlerden ibaret bir yaşam yolculuğu... Üniversitede Müzik okuyana kadar o kadar çok farklı hayallerim

oldu ki! Sonunda tamam buldum dediğim “müzik” bile sonradan fark ettiğim girişimcilik ruhumun ötesine geçemedi. İş yaşamımdaki attığım her adım bu ruhla her zaman yenilikçi ve kapsayıcı yaklaşımla pek çok aksiyona evrildi. Evrilmeye de devam ediyor. Çünkü bunun sonu yok. Kariyer sürdürülebilir bir hikaye.

Oldum dediğiniz an oyundan çıkıyorsunuz. Eğer isterseniz yaşamın her evresinde geleceği planlayabilir ve bu hikayeyi devam ettirebilirsiniz. Yeter ki inandığınız vizyon’a dair hayalleriniz olsun. Ve bu hayalleri gerçekleştirebileceğiniz, birlikte yol alabileceğiniz bir takımınız olsun. Doğru takımla doğru işler yaptığınız sürece kariyer zaten arkadan gelir bir şekilde.

**Bir kadın yönetici olarak sektörünüze ne gibi katkılar sundunuz? Çalıştığınız, yönetiminde bulunduğunuz şirketlerde bir kadın lider olarak karşılaştığınız zorluklar oldu mu?**

Ben yönetici özelliklerinin kadın ya da erkek diye ayrımından çok iyi ya da kötü yönetici ayrımı olduğuna inanıyorum. Fakat şirketlerde toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir çeşitlilik ve denge olduğunda şirketlerin verimlilik ve performansının da daha yüksek olduğunu düşünüyorum.

Ne var ki benim çalıştığım hem ofis mobilyaları hem de inşaat sektörü genelde erkek egemen bir sektör olduğu için özellikle bu alanlarda işinin sahibi olan kadın sayısı çok az. Bu yüzden bu sektörlerde benim yaptığım çalışmaların daha örnek teşkil edeceğinin bilinciyle vizyonumu hep yüksek tuttum. Hep meraklı oldum, öğrenmek benim en büyük idealim oldu, kolay yolu asla seçmedim, zor beni hep heyecanlandırdı, mütevazilikten hiç şaşmadım, yarışım hep kendimle oldu, hep iyiye motive oldum...

Önce çalışan mutluluğunu hedefime aldım. Empati ve şeffaflıkla yaklaştım. Zaman yönetimi ve esneklik konusunda çalışanlarımla birlikte çok dikkatli oldum. Şirketimizi takım ruhuyla yönettim. Aslında bütün bunlar kadın yönetici olmanın ötesinde doğru ve eşitlikçi bir yönetici olmanın getirdikleri. Daha önce de bahsettiğim gibi sanat okumam benim yaratıcılığımı hep tetiklemiştir. Mobilya da yeni mekanlar yaratmak da yaratıcılıkla çok doğru orantılı. İşime hep yenilikler kattım..

Cam tavan konusunda şanslıyım ve nadir engellerle karşılaştım..

Kararlarımızı şirketimizde hep ortak aldık. Yetkilerimi kullanmamın önünde bariyerler olmadı. Fakat örneğin müşteriler konusunda zaman zaman cam tavanı hissettim ve yaşadım. Dediğim gibi erkek egemen bir sektör olduğu için beklenti de o yöneydi ve özellikle ilk yıllarımda pazarlık yapmak için bana "patron yok mu onunla konuşalım" diyenler çok olmuştur. Ayrıca erkek yoğunluktaki özellikle üretim kısmında bir kadın olarak önceleri yadırgandım ama bunu çalışanlarımla bağ kurarak, güvenlerini kazanarak atlattım ve ön yargılarından kurtulmalarını sağladım.

**Sizi uzun yıllardır çok değerli STK operasyonlarında görmekteyiz. Bu yöndeki ilginizi ne zaman ve nasıl fark ettiniz?**

Sivil toplum aslında yasa, yürütme, yargı ve medya'dan sonra 5. Güç. Ve aynı zamanda kamu ve özel sektörün yanı sıra en önemli 3. Sektör.

Henüz gelişmiş ülkelerin seviyesinde güçlü bir sivil topluma sahip olmasak da ve ülkeye yön veren kararlar sivil toplum paydaşlığında alınmasa da ülkemizde sivil toplum hızla gelişmekte. Bu gelişimin içinde çok çeşitli alanlarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları var. Benim, toplumun ihtiyacı olan pek çok alanda değişik STK'larda çalıştıktan sonra "Kadın" alanında çalışmaya karar vermem 2010 yılında Rotary'de başkanlık dö-

nemimde İzmir Tepecik Genelevinde "kadın hakları" ile ilgili bir proje yapmamla birlikte gerçekleşti. Oradaki haksızlıkları yakından görmek beni çok etkiledi. İnsana yakışır işlerde çalışmak her bireyin hakkı diye düşünüyorum. O yıldan bu yana "kadın ve eşitlik" konusunda çalışmaya devam ediyorum. Bir Sivil Toplum Gönüllüsü olmak bugün olduğum kişi olmama çok katkı sağladı. Eğer ülkemizin sosyal değişim sürecine küçük de olsa bir katkı sağlayabildiysem ne mutlu bana!

**Başkanlıklarını yürüttüğünüz Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği (İKKB) hakkında neler söylemek istersiniz?**



2021 yılında İZİKAD, BUIKAD, İŞ-KAD, KOİDER, KAİSDER, AYIŞ-KAD, AFİKAD, GİKAD olmak üzere 8 şehrimizden 8 derneğimizle birlikte Girişimci İş Kadınları Federasyonu GİFED'i kurarak Türkiyede ilk kez iş kadını derneklerini tek bir çatı altında buluşturduk. GİFED bir Anadolu Kadın Hareketi olarak ortaya çıktı. Bundan sonraki yolculuğunda Anadolu'daki iş dünyasından pek çok güçlü lider kadın GİFED sayesinde daha görünür olacak. Genç kadınlara cesaret verecek, ekonomide, karar mekanizmalarında kadın potansiyeline dikkat çekeceğiz. Kadınların iş gücüne dahil olmasının ve yükselmesinin sadece kadınlara değil dünya ve ülkemizin ekonomisine ve barışa olan katkılarını gözler önüne sereceğiz. Kadın girişimci oranını

arttırmak üzere politikalar üretecek ve federasyonumuzdan aldığımız güçle karar alıcılara daha güçlü etki edeceğiz.

İzmir Kadın Kuruluşları Birliği (İKKB) ise daha çok yerelde çalıştığımız fakat genelde de çok ses getiren yirmi yıllık çok değerli bir kurum. İKKB'de 50 kadın derneğimizle birlikte hak temelli çalışmalar yapıyoruz. Ve İzmir'in en duayen kadınları ile birlikte çalışıyoruz.

**GİFED'in öncelikli hedefleri içinde yakın dönemde neleri hayata geçirmek istiyorsunuz? Projelerinizin temelinde hangi hedefler yer alıyor?**

UNDP Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 5. 8. ve 10. Maddeleri GİFED'i yakından ilgilendiriyor. Önceliğimiz bu amaçlar

olacaktır. Şu an kurumsallaşma yönünde planlarımızı yapıyoruz. Öncelikle bir çalıştay yaparak birbirimizi daha yakından tanıran İş gücünde daha donanımlı ve daha çok kadın, daha eşit bir iş dünyası, toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik, kadınların eğitimle yetkinliklerinin, profesyonel ve girişimci gelişim olanaklarının artırılması, sosyal güvenliklerinin sağlanması gibi konularda neler yapacağımıza hangi projeleri hayata geçireceğimize birlikte karara vereceğiz.

Anadoluda aslında harekete geçmeye hazır çok büyük bir kadın potansiyeli var. Ve GİFED olarak biz bu potansiyeli ateşleyerek kadınlarımızı cesaretlendirmek ve iş gücüne dahil etmek istiyoruz. Çünkü o zaman daha zengin bir ekonomiye sahip olacağız, kadın cinayetlerinden daha az söz eder olacağız, daha çok kız çocuğu okuyacak, belediyelerimizde kadın odaklı bütçeler yapılacak, daha çok kadın liderimiz olacak. Bir sonraki hedefimiz ise GİFED'i uluslararası taşımak, yurt dışında Anadolu kadınının gücünü göstermek, diğer ülkelerle projeler yapmak, girişimci iş kadını tanıtım elçileri olarak ülkemizi en güzel şekilde temsil etmek olacaktır.

**5- 10 ve 20 yıllık gelecek planında kadının gücünün ve ekonomiye katılım oranlarında nasıl bir artış öngörüyorsunuz?**

Kadınlar bugün dünyada ekonomilerin değerlendirilemeyen en büyük gücü. Bu gücü yeterince değerlendiremeyen ve kadın istihdamının, kadın girişimciliğinin önündeki engelleri kaldıramayan bir düzen varken özellikle





covid'le birlikte hızlıca gelişen yeni bir dünya düzeni geliyor. Bu düzenle birlikte, bilgi ve teknoloji alanındaki ilerlemelerle iş ortamının yeniden şekillenmesi aynı zamanda yeni iş ve mesleklerin oluşmasına neden olacak.

Bu değişimi kadınlar için hızlı bir şekilde sağlayabildiğimiz takdirde kadınlar 5 yıllık süreçte ve sonrasında ekosistemimizin lokomotiflerinden biri haline gelebilir. Bunun için kararlı bir duruş, her birimi ile tüm toplumun sahiplendiği eşitlik vizyonu ve artık söylemden çıkıp aksiyon alabilecek cesaretle politikalar gerekiyor.

2002 yılında %4 olan kadın girişimci sayısı yeterli destek verilmediği halde 20 yıl sonra bugün ancak %8.8 civarına ulaşabilmiştir. Eğer şimdiden bir strateji dahilinde kararlı adımlar atılıp, kadın girişimcilere bu kapsamda gerekli destekler sağlanabilirse 10 yıl sonra rahatlıkla %30lara çıkabilme potansiyelinin olduğunu düşünüyorum. Kadınları böyle bir geleceğe hazırlayabilirsek hem ekosistemde çok daha fazla kadın girişimci hem de nitelikli istihdamda daha çok kadın görmemiz mümkündür.

Tabii ki toplumsal ön yargılardan kurtulmak, kadınların ev ve iş dengesini sağlayacak eşitlikçi yeni yasaları çıkarmak ve uygulamak, eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak, kız çocuklarını dijital ve teknik eğitime yönlendirmek, kadınların finansa ve bilgiye erişimlerini sağlamak gibi süreçleri sağlamak koşulu ile.

**Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşması ve kalkınma odaklı bir ekonomik model oluşturması için kadın girişimi**

**sizce ne anlama geliyor?**

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın öncelikli yolu Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlanmasıdır Kadın girişimcilerin koşullarının iyileştirilmesi ve sayılarının artırılması, girişimlerinin eşitlikçi politikalarla desteklenmesi ülke ekonomimizdeki kalkınma ve büyümeyi olumlu yönde etkileyecek, sürdürülebilir kalkınmayı hızlandıracaktır. Nüfusumuzun yarısı olan kadınların iş gücü piyasasında var olması, yeni iş sahalarının oluşması, yeni istihdam fırsatları yaratılması açısından ekonomimizin büyümesine büyük bir ivme kazandıracak olup bu şekilde toplumsal barışın sağlanması da kadın odaklı örnek bir ekonomik modeli daha cazip ve vazgeçilmez hale getirecektir.

**Bugün yolun çok başında olan, yarının liderleri gençlerimize ışık tutmak adına varsa eklemek istedikleriniz, yaşama dair tavsiyelerinizi de öğrenmek isteriz.**

Gençlerin yoluna tavsiyelerle bariyerler koyulmasına ve onlardan da aynı şeyleri yapmalarının beklenmesine karşıyım. Elbette yaşanmışlıklar önemli. Çıkaracakları dersler önemli. Kendilerine bazı kişileri Rol model alma-



ları çok değerli. Ama gidecekleri yolu deneyerek bulmaları da çok önemli. Olaylara herkes gibi bakan değil, sorgulayan, olan biteni olduğu gibi kabullenmeyen, sırası geldiğinde cesurca hesap sorabilen zihinlere ihtiyacımız var. Bu dünyada kendi yolunu bulmak kadar güzel bir heyecan yoktur sanıyorum. Tavsiye olmasa da onlara önerim ; kendilerine güvensinler ve "hiç gidilmemiş yoldan gitsinler".

# Bayraklı Belediyesi ve İZSİAD'dan iş birliği protokolü



Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt ve yönetimine şükran borçluyuz" dedi.

## 40 ÖĞRENCİYE BURS

Eğitim alanındaki sürdürdüğü çalışmalarla adından söz ettiren Bayraklı Belediyesi, 30 Ekim Bayraklı Depremi'nde mağduriyet yaşayan ailelerin lise ve üniversite eğitimlerini sürdüren çocuklarına burs sağlamak için yeni bir proje başlattı. İzmir Sanayici

ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile iş birliği protokolü imzalayan Bayraklı Belediyesi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü tarafından tespit edilen 40 öğrenciye burs desteği vermeye başladı. İhtiyaç halinde sayının artacağı ve burs projesinin önümüzdeki dönemde de devam edeceği belirtildi. İş birliği protokolünü Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal ve İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt imzaladı. Törene İZSİAD yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

## İZSİAD'A TEŞEKKÜR

Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, "Çocuklarımızın ve gençlerimizin eğitim süreçlerine destek olmak için var gücümüz-

le çalışıyoruz. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği ile yaptığımız protokol sayesinde, 40 depremzede çocuğumuza, bu eğitim-öğretim dönemi boyunca burs vereceğiz. İZSİAD sadece bu kampanyada değil, ne zaman ihtiyacımız varsa, ne zaman arasak her zaman yanımızda oldu. Hem deprem sürecinde hem de sonrasında desteklerimiz oldu. Başkanımız Hasan Küçük Kurt ve yönetim kurulu üyeleri ile emeği geçenlere şükranlarımızı sunuyorum" dedi. Protokol töreninde konuşan İZSİAD Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Bayraklı, İzmir depreminden büyük yara aldı. Depremzede ailelerimizin eğitim gören çocukları var. Ailelerimizin olanakları bu dönem daha da kısıtlı hale geldi. Başkanımızın talebi üzerine biz de İZSİAD olarak bu ailelerimizin çocuklarına elimizden geldiği kadar eğitim desteği vermeye karar verdik. Bu kapsamda 40 öğrencimize eğitim bursu vermeye başladık. Desteğimizi önümüzdeki dönem de sürdürmeyi düşünüyoruz" dedi.



# İZSİAD Dünya Su Haftası'nı unutmadı "Yaşamdan Ekonomiye Su"



İZSİAD 22 Mart Dünya Su Haftası sebebiyle "Yaşamdan Ekonomiye Su" toplantısı düzenledi. Çevrim içi yapılan toplantıda Dünya Su Haftası kapsamında sanayide su tüketiminin önemi ve çevresel etkilerini ele alınırken, TMMOB Çevre Mühendis-

leri Odası İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi E. Helil İnay Kınay sanayici ve iş insanlarına bir sunum yaptı.

Toplantının açılışında bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt, su probleminin küresel bir problem olduğunu ancak Türkiye'nin su fakiri ülke olarak iklim krizi ile daha da su sorunu yaşayan ülke olacağını söyledi. Bu noktada sanayiden tarıma, evsel kullanıma kadar her kesimin önlem alması gerektiğini ifade eden İZSİAD Başkanı Küçük-kurt, "İZSİAD olarak iklim krizi ve su problemine son derece duyarlı olan sanayici ve iş insanlarıyız. Dünya Su Haftası vesilesiyle bu konuda daha derinlemesine bilgi edinmeyi önemli ve anlamlı buluyoruz" diye konuştu.

### Kınay: "Böyle giderse 2100 yılında dört dünya gerekecek"

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi E. Helil İnay Kınay suyun dünya üzerinde yaşam için vazgeçilmez olduğunu ifade ederek, bu şekilde bir su tüketimi devam ettiği takdirde, 2100 yılında dört dünya kaynağının insanlığa yetmeyeceğini söyledi.

Su kullanımının 10 kat arttırdığını söyleyen Kınay, "Su kıtlığı ile miktar sorunu, kalite sorunu, yöne-

tim sorunu başlıyor. Bu da gıda ve tüm yaşama etki eden bir sorunlar silsilesi ile karşı karşıya kalmamıza neden oluyor" dedi. Suyun kontrollü ve dikkatli kullanılmak zorunda olduklarını hatırlatan Kınay, "İklim değişikliği ile suyun döngüselligi ve yenilene potansiyelini kırdık. Bu durumda suyun yenilenebilir olma vaziyetinden çıktığını söylemek durumundayız" dedi. Türkiye'nin su fakiri bir ülke olduğunu söyleyen Kınay, "İklim krizi ile birlikte bu sorunumuz daha da büyüyecek. O zaman bugünden önlemlerimizi almak, bir ulusal su politikası belirlemek ve uygulamak durumundayız" dedi. Tarımsal kullanımda su tüketimimizin yüzde 70 olduğunu söyleyen Kınay, "Sanayideki su kullanımı ise yüzde 20-25 oranında. Evsel kullanımımız ise yüzde 10" dedi. Kayıp kaçakların da çok fazla olduğunu ifade eden Kınay, "Tarım ve sanayiden başlamak üzere evsel kullanıma, kayıp kaçak önlenmesine dair bir planlama yaparak su tasarrufunu öncelleyen politikalar geliştirmek durumundayız. Çünkü başka dünya yok" diye konuştu.



# Rusya – Ukrayna savaşı ekonomiyi de vuruyor



**Türkiye, Rusya'ya karşı uygulanan yaptırımlara katılmıyor. Buna rağmen tedarikte yaşanan sıkıntılar sektörlerde ya üretimin durmasına ya da yüksek maliyetlere neden oluyor.**

Rusya'nın 2014 yılında Kırım'ı ilhak etmesiyle krizin yükseldiği Ukrayna ile savaşı, 24 Şubat 2022 günü sabaha karşı yerel saatle 05:50'de Donbas'a askeri hareketle başladı. Rusya, Ukrayna'nın birçok şehir ve noktasını bombalarken, ABD'nin başını çektiği Batı ülkeleri de Rusya'ya yönelik ekonomik yaptırım başlattı. Sonuçta insanlar ölüyor, ülkeler arasındaki tedarik zincirleri kırılıyor, fiyatlar yükseliyor. Savaşın bedeli hem can hem mal olarak ödeniyor. Rusya ile Ukrayna arasında bugün sıcak savaşa uzanan gerilimlerin tarihçesi aslında Orta Çağ'a kadar gidiyor. Kriz dolu ancak ortak geçmiş nedeniyle Putin iki ülkeyi sık sık "tek halk" olarak nitelendiriyor. 1991 yılında Sovyet Birliği'nin dağılmasının ardından Rusya,

Ukrayna ve Belarus, Bağımsız Devletler Topluluğu'nu kurdu. Rusya'nın bu birlik ile amacı hem nüfuzunu devam ettirmek hem de ucuz doğalgaz arzı yoluyla ülkeleri yeniden kendisine bağlayabilmektir. Belarus, Moskova ile yakın bir ittifak kurarken, Ukrayna yönünü giderek Batı'ya doğru çevirdi. İki ülke arasında "soğuk" ilişki 2014 yılında kritik eşiğe geldi. Ukrayna'da yaşanan otorite boşluğundan yararlanan Rusya, Mart 2014'te Kırım'ı ilhak etti. Ukrayna'nın doğusundaki, Rusya sınırındaki Donetsk'te de Rusya'dan destek alan Rus yanlısı ayrılıkçılarla Ukrayna ordusu arasında da çatışmalar yaşandı. Konumu Avrupa ile Rusya arasında olan Ukrayna'da yaşayan vatandaşlar da Rus ve Batı yanlıları olarak kutuplara bölündü.

## Savaş böyle çıktı...

2019 Ukrayna Cumhurbaşkanlığı seçiminde Halkın Hizmetkârı Partisi'nden Volodimir Zelenski'nin iktidara gelmesiyle yeni bir süreç açılmış oldu. Zelenski ile birlikte Ukrayna'nın AB ve NATO'ya yaklaşma süreci daha da aktifleşti. Zelenski'nin Batı'ya ısrarla yaptığı 'Bizi NATO'ya alın' çağrısı Putin'i çileden çıkardı. NATO'nun doğuya genişlemesini ulusal bir tehdit olarak gördüğünü ifade eden Putin, ABD ve NATO'dan doğuya genişleme olmayacağına dair yazılı güvenceler istedi, bunu alamayınca da savaşın fitilini ateşledi. Ukrayna kentlerine füze yağarken tatbikat gerekçesiyle sınıra yığılan 150 bin kadar askere de hareket emri verildi.

### Bombalara karşı ekonomi

ABD yönetimi ise Avrupa Birliği ülkeleri ile birlikte Rusya'ya karşı ekonomi silahını çekti. Rusya Merkez Bankası ve Rus bankalarının ABD ile AB ülkelerindeki mal varlıkları donduruldu, uluslararası ödemelerde kullanılan SWIFT sisteminden çıkarıldılar. Batılı bankalarla kredi kartı kuruluşları Rusya'daki operasyonlarını durdurdu. Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin ile birlikte Rusya Federasyonu Parlamentosu'nun (Duma) bütün üyeleri ve oligarklar yaptırım kapsamına alındı. ABD ile Avrupa ülkeleri Rusya'dan yaptıkları başta doğalgaz ve kömür olmak üzere buğday, bitkisel yağ, gübre dahil bütün ithalatlara son verdi. Rus yolcu uçakları ile ticaret ve yolcu gemilerinin Avrupa'daki havaalanı ve limanları kullanması yasaklandı. Uluslararası derecelendirme kuruluşları Rusya'nın kredi notunu düşürdü. Yaptırımlar sonucu Rus Rublesi en az yüzde 30 civarında değer kaybetti. Moskova Borsası işlemlere kapatıldı. Batının yaptırımları ekonomiyle de sınırlı kalmadı, spor ve sanata hatta uzaya kadar uzandı. Rusya'da yapılacak karşılaşmalar başka ülkelere alındı, Rus takımlarıyla yapılan maçlar yok sayıldı, Rus sanatçıların işlerine son verildi, film gösterimleri durdu, edebiyatın klasiği eserlere bile yasak getirildi. Sosyal medya kuruluşları da Rusya'daki faaliyetlerini kapattı. Dünyanın çevresinde dönen ve bilimsel araştırmalar için kullanılan Uluslararası Uzay İstasyonu'nun bile yaptırımlardan etkilenmesi gündemde. Rusya savaşın başından itibaren dünyayı hammadde sıkıntısına sokmayacağını ifade

etmişti. Avrasya Ekonomik Birliği üyelerine tahıl, üçüncü ülkelere de şeker ve şeker kamışı ihracatı durduruldu.

### Sokak savaşına hazırlanıyorlar

Rusya'nın Ukrayna'ya başlattığı "işgal" girişimi her ne kadar Putin tarafından "Ukrayna'yı işgal etmek gibi bir amacımız yok" sözleriyle yalanlansa da askeri birlikler Ukrayna'nın başkenti Kiev'e ilerliyor. ABD Başkanı Joe Biden, Rusya ile savaşmayacaklarını açıkladı, buna neden olarak "aksi halde 3. Dünya Savaşı çıkabilir" gerekçesini gösterdi. Ancak ABD ile Avrupa'daki müttefikleri Ukrayna'ya silah ve malzeme desteği yapıyor. Savaşın sadece Donbas bölgesi ile sınırlı kalacağı düşünülürken Ukrayna'nın bütün kentleri Rus füzeleri tarafından vuruldu. Hatta bazı küçük yerleşim birimleri Rus bombardımanı sonucu adeta haritadan silindi. Savaşın başlamasından bugüne kadar 3 milyondan fazla Ukraynalı mülteci olarak komşu ülkelere sığındı. Ağırlığını kadın ve çocukların oluşturduğu gruplar insani koridorlardan komşu ülkelere gitmeye devam ediyor. Rusya ve Ukrayna bir yandan sıcak savaşçı diğer taraftan da

ateşkes ve barış görüşmelerini sürdürüyor. Rusya Dışişleri Bakanı Sergey Lavrov ile Ukrayna Dışişleri Bakanı Dmitro Kuleba'nın Antalya'da Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nun da katılımıyla gerçekleştirdiği zirve, savaşın başından beri iki ülke arasında arabuluculuk görevini üstlenen Türkiye'nin diplomasi hanesine artı olarak yazıldı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan da krizin patlak verdiği ilk günden itibaren savaşın sona erdirilmesi ve Ukrayna'nın toprak bütünlüğünün korunması amacıyla gerek yüz yüze gerekse telefonla aralarında ABD Başkanı Biden ile Rusya Devlet Başkanı Putin'in de bulunduğu 30'dan fazla liderle görüşme yaptı.

### Türkiye ekonomisi olumsuz etkileniyor

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaşın ekonomiye yansımaları Türkiye'yi de yakından ilgilendiriyor, çünkü her iki ülke ile yakın ilişkileri nedeniyle ekonomik olarak en fazla Türkiye etkileniyor. Cumhurbaşkanı Erdoğan savaşın ilk gününden itibaren Türkiye'nin ne Rusya'dan ne de Ukrayna'dan vazgeçemeyeceğini söyledi. Türkiye, Rusya'ya karşı





uygulanan yaptırımlara da katılmıyor. Buna rağmen tedarikte yaşanan sıkıntılar sektörlerde üretimin durmasına ya da önemli maliyet artışlarıyla yapılmasına neden oluyor. Rusya ile Ukrayna arasındaki çatışma ve Türkiye'nin hem Rusya'ya hem Ukrayna ekonomisine bu kadar entegre olması Türkiye'nin CDS primlerini de (kredi risk primi) arttırdı. Mart ayının ilk günlerinde 711 baz puanı aşan Türkiye'nin CDS'si şu sıralarda 665 baz puan civarında. Savaş ayrıca döviz kurlarının da yükselmesine neden oldu. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın arka kapı müdahalelerine rağmen dolar kuru 15 TL, Euro kuru da 16.50 TL civarına yaklaşmış durumda. Rusya-Ukrayna savaşı Avrupa gibi Türkiye'de özellikle 4 temel üründe krize neden oldu. Tahıl, bitkisel yağ, yem hammaddeleri ve gübre hammaddelerinin çok önemli tedarikçileri olan bu iki ülkeden bu ürünlerin ve hammaddelerin tedarik edilmesinde so-

run yaşanmasına neden oluyor. Türkiye'nin Rusya ile başta Mavi Akım olmak üzere önemli doğalgaz anlaşmaları bulunuyor. Rusya ayrıca Mersin-Akkuyu'da nükleer santral inşa ediyor. BOTAŞ verilerine göre Türkiye, Azerbaycan'dan günlük 19,1 milyon metreküp, TANAP'tan 17,3 milyon metreküp, İran'dan 28,5 milyon metreküp, Mavi Akım'dan (Rusya) 47,3 milyon metreküp, Türk Akım'dan (Rusya) 46,9 milyon metreküp gaz alma kapasitesine sahip. Doğalgaz ihtiyacının yüzde 45'ini Rusya'dan karşılayan Türkiye petrol talebinin yüzde 17'sini ve benzin ihtiyacının da yüzde 40'ını yine bu ülkeden ithal ediyor. Petrolün varilinde 1 dolarlık artış, Türkiye'nin petrol faturasını 300 milyon dolar artırıyor. Savaşla birlikte Brent petrolün varili 130 doları aşmış buna bir de döviz kurlarındaki yükseliş eklenince benzinin litresi 20 TL'yi, mazotun litresi de 22 TL'yi aştı. ABD'nin Suudi Arabistan, Katar

ve Venezuela ile yaptığı görüşmelerin ardından petrolün varili 105 dolar civarına geriledi.

### Gıdada kriz işaretleri

Dünya tahıl ticaretinde önemli bir yere sahip Ukrayna ve Rusya, dünyadaki toplam buğday ihracatının yüzde 30'unu, arpanın yüzde 31'ini, ayçiçeğin ise yüzde 32'sini karşılıyor. Tarım ve Orman



Bakanlığı'nın Ocak ayı verilerine göre 2020-2021 döneminde Türkiye'nin buğday ithalatının yüzde 78'i Rusya'dan yüzde 9'u ise Ukrayna'dan gerçekleşti. Arpa ithalatının yüzde 40'ı Rusya'dan; ayçiçeğinin ise yüzde 56'sı Rusya'dan, yüzde 12'si Ukrayna'dan yapılıyor. Ayrıca Türk sahipli ya da bayraklı 32 gemi de Ukrayna'nın Odesa, Nikolaev, Berdansk, Chernomorsk, Khersan ile Rusya'nın Taganrog ve Temrük limanlarında kaldı. Gemilerin çıkışı ancak Cumhurbaşkanı Erdoğan ile Rusya Devlet Başkanı Putin'in görüşmesinden sonra mümkün olabildi.

Bitkisel Yağ Sanayicileri Derneği (BYSD) Başkanı Tahir Büyükhelvacıgil, 2 Mart'ta Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğüne resmi bir yazı ilettiler. Yazıda, Rusya-Ukrayna gerilimi nedeniyle ayçiçek yağının fiyatının uluslararası piyasalarda 1400 dolardan 2 bin dolara tırmandığı, yağ stoklarının ancak Nisan ortasına yetecek kadar kaldığı, sektöre ait ham ayçiçek yağı yüklü 15-16 geminin Azak Denizi'ndeki Rusya'ya ait Rostov Limanı'nda beklediği bilgisi verilerek bunların Türkiye'ye ulaşması için Rusya ile Dışişleri Bakanlığı ve Rusya Büyükelçiliğimiz nezdinde görüşmelerin yapılması talebi yer aldı. Medya ve sosyal medya üzerinden yaratılan "yağ bitiyor" algısı, vatandaşların marketlere akın etmesine ve yağ reyollarında izdihama yol açtı, ayçiçek yağının litresi 40 lirayı aştı. Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi ile Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati, BYSD'nin açıklamalarını yalanlayarak stok yetersizliği ve fiyat artışlarını 'spekülasyon' olarak nitelendirdi. Ancak yine

de Hükümet, fiyat artışının önüne geçmek için ayçiçek tohumu ve yağında Gümrük Vergisi'ni sıfırladı. Resmi Gazete'de yayımlanan karara göre, bu uygulamaya 30 Haziran'a kadar sürecek. Önümüzdeki yıl Ukrayna'da ekim yapılamazsa ihtiyacın Balkan ülkelerinden karşılanması da gündemdeki yerini koruyor.

### Tedarik zinciri koptu üretim bantları durdu

Hammaddeye ulaşımında sorun olduğu için başta savunma sanayi olmak üzere mobilya ve beyaz eşya gibi sektörlerde de üretim bantları durmaya başladı. Türkiye, demir-çelik sektöründe yassı ürün ihtiyacının yarısını Rusya ve Ukrayna'dan ithalatla karşılıyor. Savaşla birlikte fiyatlamaya yapılamazken yassı mamulde siyah sac fiyatının 900 dolardan 1300 dolara, alüminyum fiyatının ise 75 liradan 100 liraya çıktığı ifade edildi. Savaş nedeniyle ürünü temin etmek fiyatın önüne geçmiş durumda. Çin'den yapılacak ithalatta yüksek navlun bedelleri ile yurt içinde akaryakıt fiyatlarından dolayı nakliye de sorun olarak dikkat çekiyor. Bu ürünleri hammadde olarak kullanan sa-

naayiciler başta savunma sanayi olmak üzere otomotiv, yedek parça, iş makinesi, beyaz eşya gibi temel sektörlerde üretim yapıyor.

### İnşaatın geleceği belirsiz

Savaş nedeniyle enerji ve emtia fiyatlarındaki yükseliş inşaat sektöründe maliyetleri şimdiden yüzde 20-30 yükseltti. Aralık 2021'e göre ise sektörün maliyet kalemleri arasında önemli yeri olan demirde yüzde 29,5, çimentoda yüzde 50 artış yaşandı. Sadece inşaat demirinde ton başına fiyat 14 bin 700 TL'ye çıktı. Bu arada, Türk müteahhitlerin Rusya ve Ukrayna pazarındaki projelerinin geleceği de merak konusu oldu. Savaş nedeniyle Ukrayna'daki inşaat faaliyetleri dururken, Rusya'dakilerin sürdüğü öğrenildi. Türk inşaat sektörü için açık ara lider pazar olan Rusya'da bugüne kadar müteahhitler için üstlenilen proje tutarı 95 milyar doları bulurken bu rakam yurt dışı müteahhitlik hizmetleri gelirinin yüzde 21'ini oluşturuyor. Geçen yıl da en yüksek tutar olan toplam 11 milyar dolarlık 30 projenin üstlenildiği ülkede halihazırda devam eden



20 milyar dolar değerinde proje olduğu hesaplanıyor. Türk müteahhitler Ukrayna'da bugüne kadar 8,6 milyar dolarlık proje üstlendi. Son yıllarda AB fonlarının da katkısıyla ülkede altyapı yatırımları hızlanırken üstlenilen yeni proje sayısı 2019'da 7, 2020'de 10 ve 2021'de 34'e çıktı. Halen 2,5 milyar dolar değerindeki proje devam ediyor. Ukrayna'nın yeni altyapı projelerinde de Türklerle işbirliği yapmak istediği belirtilmişti. Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Başkanı Erdal Eren, hem Rusya hem de Ukrayna ile inşaat ve turizm sektöründe önemli işbirlikleri olduğunu belirtirken, bu iki ülkede yer alan pazarı korumak için mücadele edeceklerini söyledi. Öte yandan, Rusya'da yerleşik bireylerin döviz hesabı açmasının ve yurtdışına döviz transferinin yasaklanması ile özellikle Türkiye'nin güneyinde yabancıya mülk satışında Rusya pazarı kaybedilmeye başlandı. Savaş nedeniyle ayrıca Rusların alım gücündeki azalma da Türkiye'deki emlak piyasasında sıkıntı yaratan bir başka faktör oluyor.

### Turizm de sıkıntılı

Türkiye'ye en çok turist gönderen ülkelerin başında gelen Rusya ve Ukrayna arasındaki gerilimin büyümesi turizmcileri ciddi manada endişelendiriyor. Savaş halinin önümüzdeki dönemde sektöre maliyetinin 5 milyar doları bulabileceği, tesislerin kapanmasının işsizlik rakamlarına da artış olarak yansıtacağı belirtiliyor. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, 2020'de Türkiye'ye gelen toplam yabancı turistlerin yüzde 24,6'sı Rusya ve Ukrayna'dan geldi. 2021'de ise bu sayı yüzde 27,3 olarak ger-

çekleşti. Turizm Şirketleri Meslek Birliği'nin verilerine göre Rusya ve Ukrayna'dan yılda 10 milyon turist Türkiye'ye geliyor. Türkiye'de turizm sektörünün bu ülkelere yıllık karı yaklaşık 11 milyar doları buluyor.

### Finans ve yatırımda avantaj

Rusya-Ukrayna savaşı, ticarete dengeleri de değiştirdi. Savaşın Türkiye'de üretim cephesine olumsuz yansımalarına karşın finans ve yabancı yatırım alanında avantajlar da belirmeye başladı. Ukrayna'yı işgal hareketi başlatan Rusya'ya karşı başlatılan yaptırımlara uluslararası firmalar da uyuyor. Rusya'dan çekilme kararı alan Avrupalı ve ABD'li firmaların, yeni adreslerinin neresi olacağıyla ilgili tartışmalar sürerken, Türkiye'nin öne çıkması dikkat çekiyor. ABD'nin Ankara Büyükelçisi Jeffry Flake, Rusya'dan çıkmaya hazırlanan 5 bin ABD'li firmaya Türkiye'yi adres gösterdi. Bu çağrının ardından ABD ile Türkiye arasında görüşme trafiği artmaya başladı. Şirketleri temsilen ABD Ticaret Odası Başkan Yardımcısı Myron Brilliant, Ankara'ya geldi. Türkiye İhracatçılar Meclisi de ABD'ye 4 gün süren bir iş seyahati gerçekleştirdi. Amerikan Şirketler Der-

neği (AmCham) Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Tankut Turnaoğlu, "Türkiye'de yaklaşık 50 milyar dolarlık yatırımı bulunan 110 ABD merkezli şirketi temsil eden AmCham Türkiye olarak Türkiye'yi bölgesel merkez yapmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz" dedi.

### Rus vatandaşları bankalara hücum etti

Banka şubeleri Rus vatandaşlarının yoğun ilgisiyle karşı karşıya. Savaş ve Rusya'daki sermaye kontrolü adımları sonrası Türkiye'ye göç eden Rus vatandaşları hem birikimlerini sisteme sokmak hem de Türkiye'deki yaşantılarını finanse edebilmek için banka hesabı açıyorlar. Bankacılık kaynakları şubelerde yoğun bir Rus vatandaşı akımı gözlediklerini dile getiriyor. Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye'de TL hesabı açabilmeleri için ikametgâh adresi, vergi numarası, pasaport numarası ve mobil telefon numarası bilgilerini vermeleri yeterli oluyor. Edinilen bilgiye göre çoğu banka şubesi ikametgahı geçerli sayarak hesap açıyor. Ancak en önemli konu bu hesaplar TL ile açılıyor, hiçbir banka artık konvertible bir para birimi olmayan Ruble'yi kesinlikle kabul etmiyor.





# TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MUTFAĞI

Bortar Group kendi tesislerinde günlük **100.000** kişilik üretim kapasitesiyle, **bini aşkın** uzman kadrosu ve **350**'ye yakın dağıtım noktasıyla, yenilikçi vizyonu, dinamik yapısı, insana ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla her geçen gün gelişmeye ve büyümeye devam ederek 'Dünya'nın en büyük mutfağı' olmaya aday!



# Rusya - Ukrayna Savaşı'nın Sektörlere Yansımaları



**İbrahim Gökçüoğlu:**

**“Makine sektörü olarak savaştan az etkilenmeye çalışacağız”**

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş jeopolitik riskleri artırmakla birlikte, makine sektörü açısından pandemi dönemi kadar olumsuz etki yaratmayacağını düşünüyoruz. İki ülke arasındaki savaşın son 2 haftasına sektörümüz açısından baktığımızda, Rusya'dan gelen taleplerde artış olduğu dikkati çekiyor. Bununla birlikte ödemelerde de şimdilik bir sıkıntı görülüyor. Daha önce Ukrayna'dan ithalat yapan firmaların da talepleri başladı. 2022 yılının Ocak ve Şubat aylarında makine sektörü 4 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirdi. Bu rakam, 2021'in Şubat ayına göre yüzde 12,4'lük bir artışa da işaret ediyor. Ülke bazında bu yılın ilk 2 ayında geçen yılın aynı dönemine oranla Rusya'ya ihracatta yüzde 55,3, Ukrayna'ya ihracatta yüzde 40,3 artış yaşanmıştır. Ayrıca her iki ülkede de sözleşmeli işler,

ortaklıklar ve bayilik ağıları bulunmaktadır. Eski Sovyet coğrafyası hep gündemimizde olmuştur. Yeni deneyimlerimizle, iki ülke arasındaki savaştan makine sektörü olarak daha az etkilenmeye gayret edeceğiz.

**Gökçe Kesikçiler:**

**“Rus turistler gelmezse iç pazar olumsuz etkilenir”**

Öncelikle savaşın çok kısa zamanda bitmesini ümit ediyorum. Gerçekten herkes için sadece ekonomik olarak değil psikolojik olarak da çok üzücü ve derin bir yara. Etkileri çok fazla. Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş, turizm sektörü açısından başta Antalya olmak üzere iç pazarı olumsuz etkileyecek. Rusların Türkiye'deki tercihi Antalya olurken, ikinci sıraya Bodrum yerleşti. Savaş nedeniyle Antalya'ya Rusların gelmemesi 5-6 milyon civarında misafirin kaybı demek. Bu da çok ciddi bir rakam. Antalya'da yaşanan sıkıntı otomatikman yerli turizm ağırlıklı bölgelere de sıçrayacak. Antalya'daki tesislerdeki fiyat düşüşü Bodrum ve Çeşme başta olmak üzere diğer yerlerde de rekabete sahne olacak. Antalya şu anda Almanya ile Belçika pazarlarındaki payını artırmak amacıyla yoğun bir tanıtım ve pazarlama faaliyetine girişti. Bunun gerçekleşmesi durumunda Alman turist daha yoğun olarak gelip Rusların açığını belki bir nebze kapatabilir.



**Hüseyin Aslan:****“Devlet acilen inşaat sektörünü destekleyecek tedbirler almalı”**

İnşaat sektörü, 300 sanayi kolunu ilgilendiren yönü ve ayrıca istihdam odaklı yapısıyla ekonominin lokomotifidir. Son 2 yıldır sektörün yaşadığı krizin üzerine Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş ayrıca ciddi bir yük bindirmiştir. İnşaat sektörü, son 2 yıldır kimsenin düşünemeyeceği şekilde belirsizlik ve ciddi fiyat artışları ile karşı karşıyadır. Beton, demir ve cam gibi girdilerde yüzde 400'lük zam oranları yaşanmıştır. Bir başka ifadeyle, binayı oluşturan malzemelerdeki yıllık fiyat artışı yüzde 200 civarındadır. Malzemelerin kaç lira olacağı belli değildir. Hatta 2 gün sonrasına bile fiyat alınmamaktadır. Piyasa şu anda çok çaresizdir, iş yapmak neredeyse imkansız hale gelmiştir. Korkarım ki önümüzdeki çok kısa sürede başlayacak birçok proje yarım kalma tehlikesiyle karşı karşıya kalacak, şirketler de batma noktasına gelecektir. Öncelikle burada başka bir kriz var ve bunu aşmak gerekiyor. İş işten geçmeden hükümet inşaat sektörünü bütün yönleriyle değerlendirerek destekleyici önlemleri almalıdır.

**Tolga Murat Özdemir:****“Yenilenebilir enerjiye olan ilgi arttı”**

Rusya-Ukrayna Savaşı petrol ve doğalgaz fiyatlarında artışa neden oldu. Bu nedenle enerji maliyetleri de bu süreçte yükseldi. Doğalgaz ve elektriğe yapılan zamların ardından yenilenebilir enerjiye olan ilgi arttı. Özellikle güneş enerjisi sektöründe büyüme hızlandı. Hammaddede fiyatları da bu süreçte yükseldi. Enerji tesislerinin kurulum maliyetleri de yükseldi. Ancak enerji maliyetleri daha çok arttığı için yenilenebilir enerji tesislerinin yatırımları avantajlı hale geldi. Avrupa yeşil mutabakatının zorlaması ve enerji maliyetlerinin büyük oranda artması ile sanayici de elektrik maliyetini azaltmak için kendi elektriğini üretme yoluna gidiyor. Son olarak Cumhurbaşkanlığı tarafından çıkarılan kararname ile lisanssız güneş enerji santralleri yatırımlarının 4. Bölge teşviği kapsamına da alınması yüzde 30-40 oranında maliyet avantajı getireceği için sektörümüzün daha hızlı büyümesini sağlayacaktır.



### **Ali Osman Ögmen:** **“Tarımda ithalatın faturasası artacak”**

Rusya ve Ukrayna'nın da dahil olduğu bu bölge toplamda 120 milyon tonu aşan hububat ihracatı ile dünya için çok önemli. Savaşın sürmesi buğday, arpa, mısır, ayçiçeği fiyatlarının artması anlamına geliyor. Bu ürünlerin hepsinde ithalatçı olan Türkiye bu nedenle daha çok ödeme yaparak bu ürünleri ithal edecek. Türkiye, Rusya'dan aldığı buğdayın önemli bir bölümünü un ihracatında değerlendiriyor. Ambargo nedeniyle Türkiye'nin buğday ithalatı yapamazsa veya buğday fiyatı artarsa un ihracatı olumsuz etkilenebilir. Ayrıca, buğdayın bir bölümü de içerde ekmek üretiminde kullanılıyor. Un fiyatının artması nedeniyle ekmek fiyatlarının yükselmesi gündeme gelebilir. Un ihracatının yanı sıra arpa, mısır gibi ürünlerin ithalatında sorun yaşanması durumunda yem sektörü dolayısıyla hayvancılık sektörü olumsuz etkilenebilir. Ayçiçeği ithalatında sıkıntı yaşanırsa yağ fiyat-

larının artmasına neden olabilir. Daha bir çok üründe Rusya ve Ukrayna Türkiye için vazgeçilmez partner ülkelerden biri. Bu savaş Türkiye'nin tarımda ithalata bağımlı olmasının ne kadar yanlış olduğunu ortaya koydu. Çiçek ihracatında da bu pazarların kapanması dolayısıyla, komşu ülkelerin pazarlarına Ekvator ve Kolombiya ülkelerinin de girmesi ile ihracat fiyatları yüzde 300-400 oranında geriledi. Bu da Türkiye'nin döviz gelirlerinin daha da azalmasına neden oldu. Türkiye'de bu yıl gübre fiyatlarına gelen aşırı zamlar nedeniyle tarlaya yeterli gübre de atılmayınca tarım ürünlerinde rekoltenin daha da düşeceği dikkate alınır, savaş tarım sektöründe büyük riskleri ortaya çıkardı. Bu risklerin ortadan kaldırılması için Türkiye'nin yeniden tarımda kendi kendine yeten ülkelerden birisi olması için zaman geçirilmeden strateji oluşturularak gerekli adımlar atılmalı.

### **İsmail Kazcıoğlu:** **“Küresel otomotiv üretimindeki tedarik krizide devam ediyor”**

Basına yansıyan verilere göre küresel araç üretiminde 5 milyon adetlik kayıp beklenirken, Türkiye'de de markaların satış hedeflerini düşürmeye başladığı ifade ediliyor. Çip krizinin etkileri halen sürerken ortaya çıkan bu yeni durum, birçok araç parçasının temin edilememesine ve bu da üretimlerin aksamasına neden oluyor. 2022 başında otomobil üretiminde geçtiğimiz yılın aşılabileceği beklentisi sektörde hakimken, bu savaşla birlikte geçen yılki rakamlara ulaşma hedefi yeni bir nokta olarak belirtilmeye başladı. Bu arada kurdaki bu dalgalanmalar, yukarı yönlü yeni bir hareket beklentisi, yüksek enflasyon insanları yatırım amaçlı araç alımına yönlendiriyor. Ancak arzdaki bu sorunlar sıfır araç teminini zorlaştırırken ikinci el fiyatlarının da astronomik olarak yükselmesine neden oluyor. Tüm bu manzaraya baktığımızda otomotiv sektörünün bu savaştan fazlasıyla olumsuz etkilendiğini söyleyebiliriz. Hem insanlık adına hem de başta ülkemiz olmak üzere küresel ekonomi ve sektörler adına bu savaşın bir an önce son bulması tek temennimiz.



# EGEV'de Susam yeniden başkan



Ege Ekonomiye Geliştirme Vakfı (EGEV) yaptığı olağan genel kurulunda mevcut yönetim kurulu başkanı Mehmet Ali Susam ile yola devam dedi. ESİAD Dernek Merkezi'nde yapılan genel kurulda yeniden aday olan Mehmet Ali Susam, oy birliği ile başkan seçildi. EGEV üyelerinin ilgi gösterdiği genel kurul divan seçimi ile başladı. Yapılan oylamada Divan Başkanı İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Zekeriya Mutlu olurken, divan üyeliğine ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı ve İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt seçildi. Geçmiş dönem yönetim ve denetim kurullarının ibrasından sonra tek liste olarak tekrar aday olan Mehmet Ali Susam, genel kurul tarafından oy birliği ile tekrar EGEV Yönetim Kurulu Başkanı olarak yetkilendirildi. "Savaşa kayıtsız şartlar hayır diyoruz" Genel kurula hitaben bir konuşma yapan EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, projeler, Ege'nin barındırdığı ekonomik potansiyel

ve gelecek projeksiyonu içeren bir konuşma hazırladığını, ancak ortaya çıkan savaş durumu nedeniyle bu konuşmadan ziyade barışın önemine vurgu yapmak istediğini söyledi.

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün yurtta sulh, cihanda sulh düsturunun ne kadar değerli olduğunu bu süreçte bir kez daha gördüklerini hatırlatan Susam, "TV'lerde gördüğümüz iç parçalayan manzaralar hepimizi derinden etkiledi. 80 yıl sonra Avrupa'nın kapısında yine bir savaş tehlikesinin ortaya çıkması hepimizi tedirgin ediyor. İnsan-

ların öldüğü, evinden yurdundan olduğu bir noktada savaşa kayıtsız şartsız amasız hayır demek durumundayız" dedi.

EGEV'in yürüttüğü çalışmaları ve Ege'ye dair hedeflerini de anlatan Susam, konuşmaların ardından yapılan oylamada tekrar EGEV Başkanı seçildi.

Yeni yönetim ve denetim kurulları ise şu isimlerden oluştu:

Mehmet Ali Susam, Ayhan Baran, Sıtkı Şükürer, Hasan Küçükkurt, Fadıl Sivri, Neptün Soyer, Temel Aycan Şen, Mustafa Arslan, Moris Bencuya, Hüseyin Porsuk, Semra Öncü, Taha Aksoy, Fahrettin Zobalı, Mehmet Kendirlioğlu, Okan Telaşeli, İbrahim Tefennili, Koray Özcan, Kaya Üzen, İsmail Kahraman, İsmet Özotraç, Sadık Özkasap.

Denetim Kurulu:

Dr. Faruk Güler, Cemal Tükel, Canan Karaosmanoğlu



# “Üniversitemizde dijital dönüşümü sağlayacağız”

Ege Üniversitesi Rektörü  
Prof. Dr. Necdet Budak



Ege Üniversitesi son beş yıldır cesur adımlarla ilerleyen, imza attığı büyük projeleriyle yükseköğretim camiasında dikkat çeken bir yükseliş gösteriyor. Bu yükselişin mimarı Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Budak, gerçekleştirdiğimiz söyleşimizde sorularımızı içtenlikle cevapladı.

**Ege Üniversitesi hakkında genel bilgi verir misiniz?**

Ege Üniversitesi, Türkiye'nin dör-

düncü, bölgenin ilk ve en köklü üniversitesi olarak kuruluşundan bu yana, nitelikli akademisyen kadrosu, uluslararası standartlarda sunduğu eğitimi ve zengin bilimsel araştırma altyapısı ile ülkemizin en önemli yükseköğretim kurumlarının başında geliyor. 5 Kasım 1955 tarihinde, eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayan Üniversitemiz; 19 Fakülte, 9 Enstitü, 4 Yüksekokul, 1 Devlet Türk Musikisi Konservatuvarı, 9 Mes-

lek Yüksekokulu, 6 Rektörlüğe Bağlı Bölüm ve 41 Uygulama ve Araştırma Merkezini bünyesinde barındıran dev bir bilim üssü konumundadır. Üniversitemizde toplam 57.368 öğrenci ve 3419 akademik çalışan bulunmaktadır.

**Geçtiğimiz günlerde hem iş dünyasında hem de yükseköğretim camiasında dikkat çeken bir organizasyona ev sahipliği yaptınız. İş dünyası ile öğrencileri bir araya getiren Avrupa'nın en büyük kariyer organizasyonu olan Ege Kariyer Fuarı hakkında bilgi verir misiniz?**

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinatörlüğünde Üniversitemizin ev sahipliğinde Ege Bölgesindeki 19 üniversitenin paydaşlığı ile 21-22 Mart tarihlerinde Ege Kariyer Fuarı 2022'yi organize ettik. Üniversitemizin ev sahipliğinde 55 bin öğrencinin ve iş dünyasının temsilcileri ile birlikte 100 binden fazla kişinin; kamu,



özel ve sivil toplum kuruluşlarına ait 600 firmanın katılım gösterdiği fuar, Avrupa'nın en büyük kariyer fuarı oldu. İş dünyası ve nitelikli insan kaynağını bir araya getiren bu kıymetli fuarı, Ege Üniversitesine yakışır bir biçimde gerçekleştirmenin haklı gururunu yaşıyoruz. Fuar hazırlıklarımız aylar öncesinden başladı ve ilk gününden itibaren Ege Üniversitesi Senatosu, öğrencilerimiz, akademik ve idari birimlerimizle birlikte yoğun bir mesai harcayarak çalıştık ve adımıza yakışır bir organizasyona imza attık. Gençlerimiz, iş dünyasını tüm yönleriyle tanıyabilsin, potansiyellerini açığa çıkararak yeteneklerinin farkına varabilsin diye fuarımızın kapsamını oldukça geniş tuttuk. Yürüttüğümüz yoğun çalışmalar neticesinde gençlerimizin kariyer yolculuğunda daha emin adımlarla ilerlemelerini sağlayacak pek çok olanağı bir araya getirdiğimizi düşünüyorum. Ege Bölgesinin istihdam ve kariyer olanaklarını canlandırma hedefi ile gerçekleştirdiğimiz fuar, sadece



öğrencilerin kariyerine değil; katılımcı firmaların nitelikli insan kaynağı ihtiyacına cevap vererek firmalarımızın gelecek projeksiyonuna da ayna tuttu.

**Ege Üniversitesi olarak yükseköğretim camiasına örnek olacak pek çok özgün proje geliştirdiniz. Bunlardan en önemli üniversite-sanayi iş birliği açısından Türkiye'de bir ilk olan Ege**

**Modeli, bu model hakkında bilgi verir misiniz?**

Ege Modeli benim özellikle önem verdiğim üzerinde titizlikle durduğum bir proje. Türkiye'de bir ilk olan Ege Üniversitesi Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (EBİLTEM) tarafından geliştirilen Ege Modeli ile akademisyen ve sanayicilerimizin ortak proje geliştirmelerini teşvik ederek Ülkemizin yerli ve milli üretim hedeflerine katkı sunmayı amaçladık. Sanayicilerin Ege akademisyenlerle iş birliğinde geliştirecekleri projelerin finansmanının yüzde 75'ine kadarının üniversitenin öz kaynaklarımızdan desteklenmesi temeline dayanan Ege Modeli ile üniversite-sanayi iş birliğine yeni bir boyut kazandırdık. Bölge sanayicisine adeta can suyu olduğumuz bu model kapsamında toplam 4.952.460 TL'lik 16 projeyi hayata geçirdik. Önümüzdeki süreçte de akademisyenlerimizin bilgi, birikim ve tecrübelerini ürüne dönüştürerek ülke ve bölge ekonomisine katkı sunacak özgün projeler geliştirmeye devam edeceğiz.





**2017 yılında göreve başladığınızda Araştırma Üniversitesi ve Kurumsal olarak akredite olmayı kendinize hedef olarak belirlemiştiniz ve bugün geldiğimiz noktada bu hedefleri gerçekleştirdiğinizi görüyoruz. Bu hedefleri gerçekleştirmek için neler yaptınız, nasıl bir yol izlediniz?**

Öncelikle bu başarıların bir tesadüf olmadığını altını çizmek isterim. Bu başarı, Üniversitemizde oluşturduğumuz birlikte düşünme, birlikte çalışma ve üretme bilincinin yarattığı nihai bir sonuç. Göreve geldiğim ilk andan itibaren tüm çalışmalarımızın ortak akılla yürütülmesi gerektiği bilincinden yola çıkarak hareket ettim. Üniversitemizin mensupları ile bir araya gelerek "Rektörle Akşam Çayı", "Ege Üniversitesinin Geleceği Şuarası" gibi etkinliklerde Üniversitemizin

ileriye dönük yol haritasını belirledik. Üniversitemizin hedef ve stratejilerini, misyon ve vizyonunu yeniden oluşturarak bu hedef doğrultusunda çalışmalarımıza yön verdik. En önemli hedeflerimizden biri Araştırma Üniversitesi olmak bir diğeri ise Kurumsal Tam Akreditasyon almaktı. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için üniversitemizde eğitim- öğretim ve araştırma dâhil tüm alanlarımızı etkileyecek ciddi bir değişim - dönüşüm hareketi başlatarak, bilimsel üretimi arttıracak bir ekosistemi oluşturduk. Ayrıca Ege Üniversitesi olarak kalite kavramının bir kurum kültürü olarak benimsenmesine ve tüm süreçlerimizde kalitenin tescilli olan akreditasyona büyük önem verdik. Gösterdiğimiz üstün gayret ve takip ettiğimiz güçlü stratejilerin ardından Üni-

versitemiz, Yükseköğretim Kalite Kurulu( YÖKAK) tarafından yürütülen 2020 Yılı Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Türkiye'deki Kurumsal Tam Akreditasyonu almaya hak kazanan ilk devlet üniversitesi oldu. 5 yıllık Tam Akreditasyon ile birlikte; eğitim-öğretimde kalitemizi, huzurlu ve güçlü bir üniversite olduğumuzu tescillemiş olduk. Ortak akılla belirlediğimiz en önemli hedeflerimizden biri olan Araştırma üniversitesi hedefimizi gerçekleştirmek için adeta bir seferberlik başlattık ve hedefimizi gerçekleştirmek için çok çalıştık. Ciddi altyapı çalışmaları gerçekleştirerek Üniversitemizin geneline hâkim olan bir bilim üretme iklimi yarattık. Bu sayede ulusal ve uluslararası alanda pek çok başarılı sonuçlar elde ettik. Güçlendirdiğimiz araştırma alt-



yapımız ve sürdürdüğümüz nitelikli bilimsel çalışmalar neticesinde, 13 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu Araştırma Üniversiteleri Toplantısında YÖK Başkanımız Prof. Dr. Sayın Erol Özvar'ın Araştırma Üniversitesi Beraatını sunmasıyla birlikte Ege Üniversitesi olarak tarihi bir başarıya daha imza atarak Araştırma Üniversiteleri arasındaki yerimizi aldık.

### Yeni hedefleriniz neler, bundan sonraki süreçte Ege Üniversitesini nereye taşıyacaksınız?

Rektörlük görevimin ilk döneminde tüm mensuplarımızla birlikte Üniversitemizi hak ettiği noktaya taşımak için mesai mefhumuna bağlı kalmadan çok çalıştık. Özveriyle yürüttüğümüz çalışmalarımızın neticesinde büyük başarılarla hep birlikte imza attık. Öğrenci odaklılıkta A Plus, Kurumsal olarak Tam Akredite ve Araştırma Üniversitesi olarak ikinci dönemimize tüm hedeflerimizi gerçekleştirmenin mutlulu-

ğu ve gururu ile başladık. Geçen dönem olduğu gibi önümüzdeki dönemde de öğrenci odaklı, araştırma üniversitesi misyonu ve eğitim-öğretimde kalite öncelikli çalışmalarımızı sürdürülebilir kılmak için çok çalışacağız. Toplumsal faydayı önemseyen bir üniversite olarak sağlık temasıyla yürüttüğümüz öncü çalışmalara da devam edeceğiz. 1,7 milyar liralık borcunu sıfırladığımız Ege Üniversitesi Hastanesine geçtiğimiz dönemde teknolojik altyapı anlamında ciddi yatırımlar gerçekleştirdik. Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanemizi, çağın koşullarına uygun olarak hizmet sunan bölgemizin ve ülkemizin en önemli sağlık üslerinden biri haline getirdik. Yeni dönemde öncelikli hedeflerimizi dijitalleşme ve uluslararasılaşma olarak belirledik ve bunu tüm mensuplarımızla paylaştık. Önümüzdeki süreçte uluslararasılaşma hedefimiz doğrultusunda: uluslararası çift diploma, öğretim elemanı ve uluslara-

rası öğrenci değişimi, TÜBİTAK yurt dışı doktora araştırma burs programı katılımı, yurt dışındaki üniversiteler ile ikili anlaşmalar, kaliteli yabancı dil eğitimi, uluslararası nitelikli araştırmacı istihdamı gibi pek çok konuda önemli adımlar atacağız. Bunun yanı sıra; Üniversitemizdeki tüm bilgi yönetim sistemlerini birbiriyle uyumlu hale getirerek tüm verilerin anlık olarak tek bir veri havuzunda toplanması için dijital dönüşümü sağlayacağız. Üniversitemizin dijital dönüşümünü; eğitim öğretim süreçleri, sağlık, bilgi yönetim sistemleri, sportif ve kültürel faaliyetler, akıllı ve engelsiz kampüs başlıkları altında gerçekleştireceğiz. Kısacası, yeni hedeflerimiz doğrultusunda planladığımız çalışmalarımıza hız kesmeden devam edecek ve üniversitemizi ulusal ve uluslararası arenada hak ettiği noktaya taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.



# Küçükkurt: Kadınlardan rol çalmadan onların yanlarındayız

KalDer (Türkiye Kalite Derneği) İzmir Şubesi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği - Çalışma Hayatında Kadın toplantısı düzenledi. Çevrimiçi yapılan toplantıda Avukat Aslı Ceyhan Tokat ve Avukat Evrim Çukur Güreşen toplumda ve çalışma hayatında kadın haklarını anlatırken, İZSİAD Başkanı ve aynı zamanda Yanındayız Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Küçükkurt ise üyelerinin sadece erkek, başkanının kadın olduğu, toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine çalışan Yanındayız Derneği'ni tanıttı.

KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Senem Kılıç, STK'ların ana işlevinin, merkezine aldığı konuyla ilgili fikri farkındalık sağlamanın yanında kanun koyuculara itici güç sağlamak olduğunu ifade ederek, "Kadınların işgücüne katılımı noktasında yasal hakları, kadına yönelik şiddete karşı yaptırımlar ve hukuki hakları son derece önemli alanlar. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle bu noktaların üzerinden geçmek, altlarını kalın kalın çizmek son derece önemli" dedi.

## Rehberimiz Atatürk

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Yanındayız Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Küçükkurt ise Yanındayız Derneği hakkın-



da bilgiler verdi. Küçükkurt, "Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk hayatın her alanında rehber alınabilecek bir lider. Çağdaş dediğimiz ülkeler bile bizden onlarca yıl sonra kadınlarına seçme ve seçilme hakkı vermiş. Dolayısıyla her alanda rehberimiz Mustafa Kemal Atatürk olmalı" dedi.

Türkiye olarak ataerkil bir toplum olmanın getirdiği zorlukları zaten yaşarken bir de son yıllarda kadınlara yönelik, ayrımcılığın ötesinde, kadına yönelik erkek şiddeti ve cinayetlerinde de büyük artış yaşadıklarını söyleyen Küçükkurt "Açıkçası bu tablodan bir erkek olarak utandığımı da belirtmek isterim" dedi.

Bir toplumu oluşturan kadın ve erkeklerin el ele vererek yürümesi ideal olanıyken, Türkiye'de kadınlar olmadan, yani topal olarak yürüme çabası içinde

olduğuna dikkat çeken Küçükkurt, "Bu sebeple iş yaşamında, siyasette kadının sayısı hem nicelik hem de nitelik olarak artırılması önemli bir hedef olmayı sürdürürken, kadına yönelik şiddet şu aşamada hepimizin önceliği olmalı diye düşünüyorum.

"Peki bu noktada biz erkekler olarak ne yapmamız gerekiyor?" diyen Küçükkurt, "Kadınların sözünü gasp etmeden, onlardan rol çalmadan bu süreçte kadınların bu eşitlik mücadelesine nasıl katkı koyabiliriz diye düşündük ve işte bu soruların sonucunda ortaya çıkan bir STK var, Yanındayız Derneği. Üyeleri ve yönetimi toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan erkeklerden oluşan ancak yönetim kurulu başkanın kadın olduğu toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine çalışan bir oluşum" diyerek sözlerini tamamladı.

## İZSİAD Soyer ile buluştu

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), aylık toplantılarından birini daha İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in ev sahipliğinde gerçekleştirdi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu Üyelerinin katılımıyla çevrimiçi olarak düzenlenen toplantıda; kent ölçeğinde fayda sağlayacak projelerle öneriler ana gündem maddesini oluşturdu. İzmir Büyükşehir Belediyesi ile İZSİAD arasındaki işbirliğinin her geçen gün güçlendiği vurgulanan toplantıda, bunun önümüzdeki süreçte de devam edeceği belirtildi. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Soyer ile İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçük Kurt, toplantıya katılan, katkı koyan tüm Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu Üyelerine teşekkür etti.



## İZSİAD Danışma Kurulu Yıldız'ı Konuk Etti

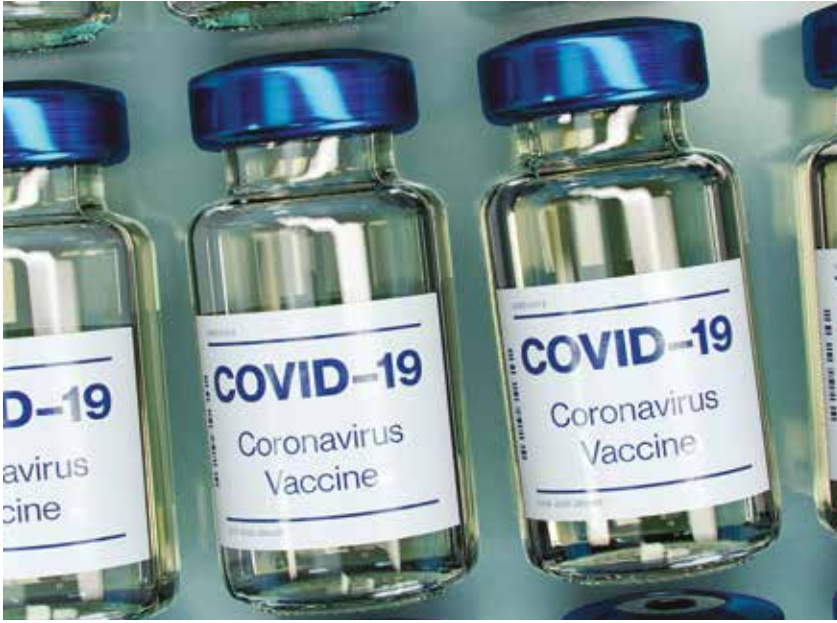
İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) yeni yılın ilk Danışma Kurulu toplantısında, dernek faaliyetlerinin yanı sıra ekonomik ve politik gündem de değerlendirildi. İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, mali müşavir Yaşar Zengin, "Vergide Yeniden Değerlendirme", Kurul Üyesi Nilhan Antitoros'un "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Yapılması Gerekenler" konulu sunumlarıyla katılımcıları bilgilendirdi. İZSİAD Danışma Kurulu toplantısına katılan İntegral Araştırma Koordinatörü Gazeteci Ümit Yıldız da son kamuoyu yoklamaları ışığında "İzmir'in Güncel Siyaset Röntgeni"ni üyelerle paylaştı.



# Pandeminin 2 yıllık bilançosu

## YASAK...MASKE...MESAFE...HIJYEN...AŞI

*Türkiye'nin Covid-19'la tanıştığı 11 Mart 2020'den bu yana yaklaşık 15 milyon vaka görülürken 96 bin kişi hayatını kaybetti. Bu süreçte kendi aşımızı da ürettik.*



Hastalık, ölüm, maske, izolasyon, karantina, eve kapanma ve tedirginlikle geçen koronavirüs pandemisinde Türkiye'de resmi olarak ilk vakanın duyurulduğu günden bu yana tam 2 yıl geride kaldı. Yine resmi verilere göre bu 2 yıl içinde 15 milyona yakın insanın enfekte olduğu Türkiye, bu verilerle dünyada 9'uncu sıradada yer alarak salgını en ağır yaşayan ülkelerden biri oldu. Her biri bir can, her biri bir insan, her biri bir anne, bir baba, bir eş, bir dost, bir arkadaş, bir sevgili, bir çocuk can kaybı 95 bini geçti. Resmi olmayan rakamlara göre ise can kaybının 250 binden fazla

olduğunu ileri sürülüyor. Türkiye bu süreçte kendi aşısını da üretti. 2019 yılının 8 Aralık günü önce Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve bu nedenle Covid-19 olarak adlandırılan koronavirüs tüm Avrupa'ya yayılmış, yanı başımızdaki İran'da vakalar patlamışken Türkiye'de ısrarla "Vaka yok" açıklamaları yapıyordu. Ta ki Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ), 11 Mart 2020'de koronavirüsü pandemi ilan edene kadar... O akşam kameralar karşısına geçen Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, "Türkiye'de ilk vaka tespit edildi" dedi. Türkiye böylece salgınla tanışmış oldu. Virüsün yayılımı

hızlıydı, her gün vaka sayıları artıyordu. Sadece bir hafta sonra, 17 Mart 2020'de Covid-19'a bağlı ilk ölüm haberi geldi. Artık hastaneler Covid-19 vakalarıyla dolu taşıdı.

Salgınla geçen 2 yılda dünyadaki pek çok ülkede olduğu gibi Türkiye'de de virüsün yayılmasının engellenmesi için alınan önlemler hızla uygulandı ve ilk olarak 2020 Ocak ayı sonunda enfeksiyon uzmanları, halk sağlığı uzmanları, epidemiyologlar, virologlardan oluşan 'Sağlık Bakanlığı Koronavirüs Bilim Kurulu' oluşturuldu. Sonraki haftalarda Türkiye, her yeni güne, pandemiyle mücadele için Bilim Kurulu'nun önerdiği yeni bir önlem ve uygulama ile uyanmaya başlayacaktı. Uçak, tren ve otobüs seferleri iptal edildi, AVM'ler, kafe, restoran ve eğlence yerleri kapatıldı, okullar uzaktan eğitime geçti. Spor müsabakaları seyircisiz oynanmaya başlandı. Kronik hastaların sağlık tesislerine gitmelerine gerek kalmadan ilaç temin edebilmeleri için kronik hastalık raporlarının, sürekli kullanılan ilaç ve malzemelerin rapor süresi uzatıldı. HES kodu göstermek ve ateş ölçümü yaptırmak zorunlu hale geldi. PCR testi uygulaması başlatıldı. 23 Şubat'ta İran sınır kapıları kapandı ve uçuşlar durduruldu. 28

Şubat'ta DSÖ küresel yüksek risk seviyesini çok yüksek risk olarak güncelledi. 29 Şubat'ta İtalya, Irak ve Güney Kore uçuşları durduruldu. 1 Mart 2020 itibariyle Sağlık Bakanlığı tarafından, yurt dışı gelişli tüm yolcular HSYs (Halk Sağlığı Yönetim Sistemi) ile kayıt altına alındı. Yurtdışından dönüşlerde '14 gün kuralı' getirildi, UMRE'den dönen uçaklara sağlık ekipleri yerleştirildi. Yurt dışından gelenlere, öğrenci yurtlarında 14 gün karantinada kalmak zorunlu hale getirildi. Türkiye'de ilk sokağa çıkma kısıtlaması ise 10-12 Nisan 2020'de 30 büyükşehir ile Zonguldak'ta uygulandı. Daha sonra bu yasağın kapsamı genişletildi. 2020'de en yüksek vaka, 8 Aralık'ta 33 bin 198 olarak kayıtlara geçti. Aynı yıl en yüksek günlük vefat ise 259 kişinin yaşamını yitirdiği 23 Aralık'ta görüldü. Salgının başından beri en yüksek günlük vaka sayısı 111 bin 157 ile bu yıl 4 Şubat'ta görüldü. En fazla vefat ise 394 kişinin hayatını kaybettiği

## Sokak kısıtlamalarıyla geçen süreçte salgının şiddetinin azalmasıyla yeni bir döneme geçildi. Açık havada maske takma zorunluluğu kalktı.

30 Nisan 2021'de yaşandı. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca pandemi sürecinde attığı tweetlerle halkı bilinçlendirmeye, maske, mesafe ve hijyen önlemlerini alarak kendilerini korumaları yönünde uarmaya çalıştı. Bilim Kurulu tarafından tavsiye edilen önlemlerin uygulanması, salgınla ilgili açıklanan veriler konusunda kamuoyunda hep soru işaretleri oluştu.

### "Turizm Açılımı" vaka ve ölümleri artırdı

Temel, zorunlu, acil mal ve hizmet üreten işler dışında bütün işlerde çalışmanın durdurulması ve ekonomik destek çağrısına rağmen "Çarklar dönecek,

üretim sürecek!" ısrarı ile salgın devam etti. Kapanmalar ve kısıtlamalar günlük hayatın parçası haline gelirken, 2020 Nisan ayından sonra 18 yaş altı ve 65 yaş üstü hiç sebepsiz yere eve hapsedilmişken, turizm mevsimi nedeniyle gevşeme adımları atıldı. Düğünlerin yanı sıra Kurban Bayramı tatili sonrası hem vaka sayıları patladı hem de ölümler arttı. Covid-19 ile mücadelede sağlıkçılar insanüstü gayretle çalıştı, sistemi aşırı derecede zorlandı.

### Sağlıkçılar sahada

27 Mart 2020'de, beyaz tulumlar içinde sahaya incek binlerce kişilik sağlık ordusu, yani filyasyon



ekiplerinin sahadaki dijital gözü kulağı olan FİTAS uygulaması hayata geçirildi. Halk filyasyon kelimesinin tam anlamını bu uygulamalarla öğrenmeye başladı. Covid-19'a iyi geldiği iddia edilen Favipiravir gibi ilaçlar evlere bırakıldı.

### Aşılama çok geç başladı

Kasım ve Aralık aylarında İngiltere'yi kasıp kavuran varyant değişimine karşı da gerekli önlemler alınmadı. O dönem sadece okulların kapatılıp sanatın yasaklandığı, esnafın iflasa sürüklendiği kısıtlamalar yeniden başladı. 2021'nin başında çok daha ölümcül delta varyantı devreye girdi. Dünyada aşılama başlamıştı. Türkiye ise çokça vaka varken ve sağlıkçılar ölürken, kendisine sunulan tüm imkanlara rağmen aşılamaya çok gecikmiş olarak başladı. Ve aşı seçme şansını etkinliği daha düşük olan inaktif aşidan yana kullandı. En riskli gruptaki sağlıkçılara ve 65 yaş üstüne Çin'den ithal edilen bu aşı uygulandı. mRNA aşısıyla ilgili imkan zamanında değerlendirilemedi. mRNA aşısı, aşı karışıklığını ve tereddüdünü teşvik edecek açıklamalardan sonra geldi. 22 Aralık 2021'de Turkovac için acil kullanım onayı verildi. Gerek randevu sistemi gerekse aşuların güvenilirlik tartışması bitmedi. İçinde bulunduğumuz süreç itibarıyla tam doz aşısı olan vatandaş oranı-



mız yüzde 32 civarında. Bu oran salgına karşı toplumsal bağışıklık için yüzde 80'ler oranının çok uzağında...

Hastalık bulaşır korkusuyla market poşetlerinin dahi yıkandığı, alışveriş çantalarının balkonlarda havalandırıldığı, apartmanların dezenfekte edildiği hatta

sokakların köpük köpük yıkandığı günlerden, nihayet pandemiyle yaşamının öğrenildiği bugünlere kadar geçen 2 yıllık süreçte, Türk kamuoyu "pandemi", "dalga"; "pik", "varyant", "mutasyon" "filyasyon", "PCR Testi", "Acil Kullanım Onayı" gibi onlarca yeni tıp terimiyle tanıştı, 21. yüzyılda dahi salgınların insanlık için büyük tehlike olduğunu yaşayarak gördü.

Son olarak çok daha hafif seyreden Omicron varyantı ile pandemi kuralları tüm dünyayla beraber Türkiye'de de neredeyse tamamen gevşetildi. 2 Mart'tan itibaren salgında yeni bir döneme geçildi, açık havada maske takma zorunluluğu ve karantina dışındaki yasaklar kalktı.

Hayat 2 yıl öncesine göre normalleşmeye başladı. Ancak, Covid-19'un uzun vadedeki etkilerinin ise daha çok gündemde kalacağı düşünülüyor.

### Neler yaşadık?

- Herkese 5 adet maske ücretsiz dağıtılmadı.
- Filyasyon çalışmaları 1 ay sonra başlayabildi.
- Salgının ilk aylarında sağlıkçılara yeterli koruyucu ekipman sağlanamadı.
- Kapanma kararları saatler kala duyuruldu, panik yaratıldı.
- 65 yaş üstü ve 18 yaş altı uzun süre eve kapatıldı.
- Okullar 1,5 yıl kapalı tutularak bu alanda rekora imza atıldı.
- Açık alanlara, park bahçelere çıkmak yasakken ilk AVM'ler açıldı.
- Cenazelere bile sayı sınırı getirilirken, Cumhurbaşkanı Erdoğan ve Sağlık Bakanı Koca kalabalık cenaze törenine katıldı.
- Hak arama eylemleri, kongreler yasaklanırken AK Parti ülke genelinde kongreler yaptı.
- Ulaşım ilk açılan yerler turizm kentleri oldu.
- Kendi aşımızı ürettik.

# TÜSİAD'ın Yeni Başkanı Orhan Turan

*Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) yeni başkanı, eski TÜRKONFED Başkanı Orhan Turan oldu.*

TÜSİAD'ın 52. Olağan Genel Kurul Toplantısı bugün gerçekleştirildi. Genel kurulda yapılan oylamada eski Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜSİAD üyesi Orhan Turan, TÜSİAD'ın yeni Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildi. Turan, 18 yıldır üyesi olmaktan gurur duyduğu, yönetim kurullarında ve denetleme kurulunda görev yaptığı TÜSİAD'da, yönetim kurulu üyeleri ile birlikte şevkle çalışacağını belirterek, son 3 yıl başkanlık görevini yapan Simone Kaslowski ile yönetim kurulu üyelerine teşekkür etti. İzmir'den Perihan İnci ve Elvan Ünlütürk Yönetim Kurulu Üyesi seçilirken Gülesin Atalay, Mehmet Salih Özen, Feyyaz Ünal Yedek Yönetim Kurulu Üyesi oldular.



# TÜRKONFED'de Süleyman Sönmez Dönemi

Çatısı altında 30 federasyon ve 286 dernek üzerinden 50 bini aşkın şirket yer alan Türkiye'nin en büyük bağımsız iş dünyası örgütü Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nda (TÜRKONFED) başkanlık değişimi yaşandı. 2018 yılında göreve gelen ve geçtiğimiz yıl ikinci kez başkanlığa seçilen Orhan Turan'ın TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı seçilmesi nedeniyle görevini bırakmasının ardından aylık olağan toplantıda bir araya gelen TÜRKONFED Yönetim Kurulu, başkanlık görevine oy birliğiyle Süleyman Sönmez'i seçti. TÜRKONFED'in yeni yönetim kurulunda İzmir'den de BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Kasalı, ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer yer aldı. Mehmet Salih Özen ise Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak yeni dönemde görev yapacak.



# Ege Ulaşım Satış ve Pazarlama

## Müdürü Esra Koç:

# Lojistik ve üretim ayrılmaz ikili



*Müşteri odaklı işletme felsefesi ve müşteri ihtiyaçlarına uygun hizmet seçenekleri ile ürünlerin teslim noktalarına ulaştırılmasında güvenilir bir çözüm ortaklığı sunuyoruz.*

A.Ş. Satış ve Pazarlama Müdürü Esra Koç. Fabrikalarda üretilen ürünlerin tüketiciyle buluşması için lojistiğin "olmazsa olmaz" niteliğine dikkat çeken Esra Koç, bütün faaliyetleri kayıt altında olan ve yükümlülüklerini yerine getiren firmaların yaşaması için devletin sektöre destek olması gerektiğini savunuyor. Esra Koç, planlı hareket ederek

peşinde koştuklarını söylüyor.

**Esra Hanım, söyleşimize sizi tanıyarak başlayabilir miyiz?** İnsanın kendisini anlatması zordur. 36 yaşındayım, bir erkek evlat annesiyim. Avusturalya'nın Melbourne kentinde bulunan Victoria University'de Tedarik Zinciri Yönetimi ve Lojistik eğitimi aldım. Üniversite öncesinde aile şirketimiz Ege Ulaşım'da bir çalışma dönemim olmuştu. Eğitimim de kendi faaliyet alanımızda olduğu için yurt dışından dönüşte tekrar görev aldım. Satış ve Pazarlama Müdürü olarak toplam 10 yıllık iş hayatını geride bırakırken aynı zamanda İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyelikleriyle birlikte farklı sorumluluk alanlarında çalışmalarımı sürdürüyorum.

Erkek egemen lojistik sektöründe erkeğinden kadın yöneticilerden biri o. Üstelik yaptığı işin üniversitede eğitimini de görmüş. İnsan daha ne ister? İZSİAD Dergi'nin bu sayısındaki konuklarından biri, Ege Ulaşım Taşımacılık ve Ticaret

geleceği öngörülebilir kılmaya çalıştıklarını vurgularken, teknolojiye bağlı olarak dijitalleşmenin lojistik sektöründe de hak ettiği yeri alması için şirket olarak sürekli yenilikler





*Kurulduğumuz ilk günden bu güne, kendimize ve sektörümüze kattığımız yeni değerlerle hizmet kalitemizi artırıyor, kalite ve yetki belgelerimizle bunu tasdik etmiş olmaktan gurur duyuyoruz.*

**İZSiAD Dergi okurları için Ege Ulaşım'ı tanıtır mısınız?** İzmir merkezli bir firma olarak 1998 yılından bu yana hizmet verdiğimiz bu sektörde, değişime ve yeniliğe açık yaklaşımımız, gelişen teknolojiye paralel adımlarımız ve müşterilerimizden aldığımız güçle sektörün öncüleri arasına girmeyi başardık. 59 şubemiz, 500 araçtan oluşan filomuz, 1000'i aşkın uzman personelimiz ile 500'ün üzerinde noktaya hizmet ulaştırıran firmamız, daima ileriye dönük, kaliteli, aktif ve güvene dayalı hizmet prensibi ile taşımacılık sektörü-

ne yeni değerler katmaya devam ediyor. Marmara, Ege, Akdeniz bölgelerinin tamamı ile İç Anadolu'da Ankara'ya kadar uzanan hizmet ağımla, sözleşmeli olarak hizmet verdiğimiz kurumsal işletmelerin yanı sıra kargo şirketleri gibi gündelik talepleri karşılayan bir operasyonel yapımız var.

**Şirketin gelişip büyüerek bugünlere gelmesi nasıl oldu?** Ege Ulaşım'ın babam Murat Koç tarafından devir alınmasından



önce çok ortaklı bir yapısı vardı. 1998 yılından bu yana aile şirketi olarak babam kurucu başkan, bizler de ikinci kuşak yöneticiler Ege Ulaşım'ı devam ettiriyoruz. Şirketimizde ben Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapıyorum. Finans ve muhasebeyi ablam Elif, operasyonel faaliyetleri de kardeşim Emrullah Arif yönetiyor. Müşteri odaklı işletme felsefesi ve müşteri ihtiyaçlarına uygun hizmet seçenekleri ile ürünlerin teslim noktalarına ulaştırılmasında güvenilir bir çözüm ortaklığı sunuyoruz. Ege Ulaşım için işin büyüğü, küçüğü ayrımı söz konusu değil. Müşterimizden gelen en küçük bir obje bile bizim için büyük ve önemli. Taşınması istenen her objeyi minimum maliyetle arzu edilen noktaya ulaştırıyor, böylelikle taşımacılıktan kaynaklanan zaman kaybını da en az seviyeye düşürüyoruz.



### Önümüzdeki süreçte hedefleriniz ve buna ulaşmak için yapacağınız çalışmalar neler?

Lojistik çok açık bir sektör. Bu sektöre neresinden dahil olursanız olun önünüzde bir son nokta yok. Hele de bizim gibi sektörde belli bir tecrübeye ulaştıysanız süreç zaten sizi büyümeye itiyor. Biz de yeni araçlarla filomuzu genişletiyor, personelimizi yeni çalışma arkadaşlarımızı aramıza katarak takviye ediyor, hizmet alanımızı büyütmeye çalışıyoruz. Kurulduğumuz ilk günden bu güne, kendimize ve sektörümüze kattığımız yeni değerlerle

hizmet kalitemizi artırıyor; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemimiz, Tehlikeli Madde Faaliyet Belgemiz, R1, N2 ve K1 yetki belgelerimizle kalitemizi tasdik etmiş olmaktan gurur duyuyoruz. Sistemli, kontrollü, geleceği de planlayacak şekilde raporlanabilir ve öngörülebilir yapıda olmak önemli.

### Müşterilerinizin beklentileri neler ve siz bunları karşılayabilmek için neler yapıyorsunuz?

Ege Ulaşım'ı diğer firmalardan ayıran önemli bir özellik, müşteri taleplerine ve şikâyetlerine verdiği önemdir. Her müşteri talebi ve şikâyeti merkezimizce değerlendirilmekte ve en kısa sürede sonuçlandırılmaktadır. İçimizde iki farklı yapı arada çalışıyor. Bir tarafta belli bir fiyat ve taahhüde dayalı çalışma yürüttüğümüz kurumsal müşteriler, diğer tarafta kargo şirketi gibi hizmet verdiğimiz müşterilerimiz var. Sözleşmeli müşterilerimizle şirketin ve operasyonel süreçlerin devamlılığını sağlayabileceğimiz kısmını yönetmeye çalışıyoruz. Gönderi yoğunluğu yüksek olan müşterilerimizin istekleri doğrultusunda, iş yerlerine kurduğumuz özel ofisler ile taşımacılık hizmetini daha da hızlandırıyoruz. Diğer tarafta da herhangi bir taahhüt olmamasına rağmen gelecek için güven ilişkisi sağlamaya ve öngörülebilir olmaya yönelik çaba gös-

teriyoruz. Burası elinizin daha açık olduğu, karlılığınızı direkt etkileyen bir alan. İşin sırrı, her iki kesimin artılarını ve eksilerini dengeleyerek ilerlemek...

### Dijital pazarlama yöntemiyle alışverişlerin daha çok arttığı pandemi dönemini nasıl geçirdiniz?

Ağırlıklı olarak üretim yapan firmalara hizmet verdiğimiz için pandeminin başlangıcında özellikle hammaddesini ithalat yoluyla karşılayan firmalarla paralel olarak kısa süreli bir düşüş yaşadığımızı söyleyebilirim. E-ticaretteki artışla birlikte kuryede bir patlama olduğunu biliyoruz. Zaten pandeminin neden olduğu kriz bu alanda hizmet üreten firmalara fırsat oldu. Onlar da operasyonel süreçlerini değiştirdiler, kendilerini yenilediler, hizmetlerine yenilerini eklediler.

### Lojistik sektörünün şu andaki durumunu nasıl değerlendiriyorsunuz? Pandemi süreci, döviz kurlarındaki dalgalanmalar, Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş size nasıl yansıyor?

Lojistik sektörü genel olarak ürünlere talep olduğu ve bunların tüketim noktalarına ulaştırılması zorunluluğundan gelişime açık. Pandemiyle birlikte farklı bir yolda gidebileceği de hepimiz için tecrübe oldu. Pandemi sürecinin etkileri henüz devam ederken Türkiye'de döviz kurlarının sürekli yükselmesinin yanı sıra Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş nedeniyle petrol fiyatına bağlı olarak akaryakıtta gelen ekstra zamlar, personel giderlerinin artması aynı anda olunca doğal olarak sektörde zorlu bir süreci de beraberinde getirdi. Çünkü bizim sektörde en





büyük maliyet kalemleri personel, akaryakıt ve navlundur. Bu üç kalemden biri etkilense süspanse edebilirsiniz ama üçü aynı anda olunca karar vermekte zorlandığımız dönem yaşıyoruz. Normal şartlarda 6 aylık ve 1 yıllık olan sözleşme dönemlerimizi 2022 yılı başından itibaren 3 aya indirmiştik. Ancak şu an bunun bile yürümeyeceğini düşünüyoruz. Müşterilerimizle yaptığımız görüşmelerde beklenmedik artışların faturalara yansıtılacağını iletsek de aramızdaki güven ortamını bozmamak adına bunları kendi içimizde tolere etmeye çalıştığımız noktayı çoktan aşmış durumdayız. Yani, maliyetler öngörülebilir ve yönetilebilir olmaktan çıktı. Eminim devletimizi yönetenler bu duruma karşı önlem alacaklardır. Dışa bağımlı olmayan, kendi kendini var eden ve devlete karşı yükümlülüklerini yerine getiren işletmelerin desteklenmesi gerekir.

**Dijitalleşme lojistik sektörünü nasıl etkiliyor? Yeni sistemlerin geliştirilip kullanılması**

#### **konusunda neler söylersiniz?**

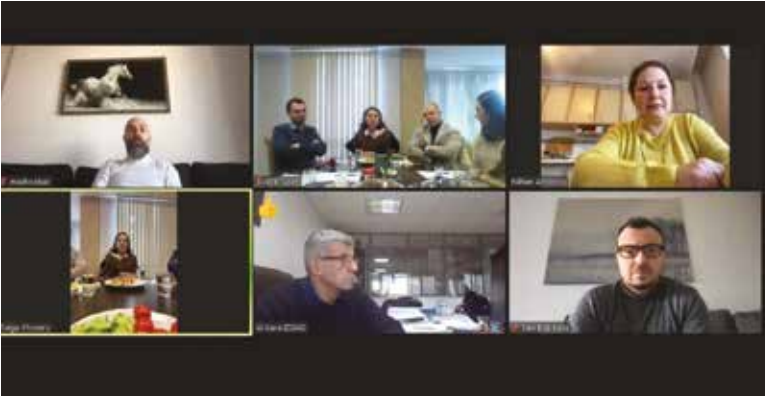
Lojistik sektöründe yer alan bir firma olarak bizim de gelişen teknolojiyi operasyonlarımızda kullanmamız kaçınılmaz. Önceki yıllarda elle doldurulan pek çok form veya evrak bugün bilgisayar yardımıyla çok kolay işlenebiliyor. Sektörel çözümlerimizden yararlanan müşterilerimizdeki yetkilendirilmiş kişiler istedikleri bilgilere en az gayretle kalite ve üstün hizmet an-

layışımız sayesinde istedikleri formatta ulaşabiliyor. Taşınan her parça gönderi şubelerimizdeki bilgisayarlara işlenerek alıcı noktasına ulaşıncaya kadar elektronik ortamda izlenebiliyor. Ege Ulaşım olarak daha müşterinin adresine gitmeden bazı işlemleri yapabilmemiz gerektiğine inanıyoruz. Sürekli araştırma içindeyiz. Kendimize ait bir yazılım üreterek yola devam etme noktasına doğru ilerliyoruz.

#### **İZSİAD ailesinin parçası olmak nasıl bir duygu?**

Benim İZSİAD ile tanışmam Hasan Küçükkurt başkanımızın yönetime ilk seçildiği dönemde oldu. İZSİAD'ın enerjisini anladım. Çok büyük ve sizi saran bir aile gerçekten... Başkanımız Hasan Küçükkurt bütün üyeler tarafından seviliyor. Sıcakkanlı yapısı, herkese ayırım yapmadan eşit olarak yaklaşması takdir ediliyor. Dernekle sürekli iletişim halindeyiz. Hem ekonomik hem de sosyal hayatın içindediniz, katılımcılık her anlamda destekleniyor. İZSİAD İzmir'deki en aktif STK'lardan biri...





### KİP Toplantısında Gündem Stratejik Plan

İZSİAD Kurumsal İletişim ve Proje Komisyonu'nun hibrit olarak gerçekleştirdiği toplantısında, stratejik plan oluşturma ana gündem maddesi oldu. İZSİAD'ın tüm paydaşlarıyla ilişkilerinin sistematik, sürdürülebilir yöntemlerle ilerlemesini ve gerçekleştirdiği etkinliklerle öncelikle üyeleri olmak üzere ülkemiz iş dünyasına katkı sağlamayı misyon edinen Ku-

rumsal İletişim ve Proje Komisyonu'nun vizyonunu da kurumsal kimlik çalışmalarını derneğin tamamına benimsetmek, çeyreklik dönemlerde amaca uygun faaliyetlerde bulunmak oluşturuyor.

### İZSİAD Ailesi Yeni Üyelerle Büyüyor

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) yeni üyelerle büyüyor, güçleniyor. İZSİAD Üye İlişkileri Komisyonu, dernek merkezinde tanışma toplantısı düzenledi. Yeni üyeler, komisyon toplantısı dolayısıyla derneği tanıma ve birbirleriyle kaynaşma fırsatı buldular. İZSİAD ailesine yeni katılan Ömer Karataş, Gülbeniz Gülgün, Elif Sağlamer, Cansu Babak Kırçalı ve Didem Ersoy'a "İZSİAD Üyesidir" plaketleri de takdim edildi.



### İZSİAD'dan Yeni Yıl Kutlaması

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) üyeleri, yeni yılı hep birlikte yemekli organizasyonla karşıladı. "Mutluluklar paylaşıldıkça büyür ve çoğalır" diyen İZSİAD üyeleri, 2022 yılında da mutlu zamanların çok olmasını diledi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt da yayınladığı yeni yıl mesajında, "2022 yılının dünyaya sağlık, barış, bereket ve mutluluk getirmesini dilem" ifadelerini kullandı.

## İZSİAD, Ege Bölgesi Kariyer Fuarı'nda

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Koordinasyonunda, Ege Üniversitesi ev sahipliğinde, 21-22 Mart 2022 tarihlerinde düzenlenen Ege Bölgesi Kariyer Fuarı'na katıldı. Gençlerin okulu bitirdikten sonra karşılaş-tıkları en büyük sorun olan istihdamın çözümüne yönelik yol gösterici rol üstlenen İZSİAD standı, yoğun ilgi gördü. İZSİAD standında ziyaretçilere kurum ve çalışmaları hakkında bilgiler verildi.



## Yargı Reformu Paneli Yapıldı

BASİFED ev sahipliği, Dünya Gazetesi ve Daha İyi Yargı Derneği'nin ortaklaşa organizasyonu, İZSİAD'ın da destekleriyle "Daha Rekabetçi Ekonomi İçin A'dan Z'ye Türk Yargı Reformu" paneli düzenlendi. Ege İhracatçılar Birliği'nde moderasyonunu Dünya Gazetesi Genel Koordinatörü Vahap Munyar'ın yaptığı panelde ESİAD Başkan vekili Sibel Zorlu, Hukukçu Aydın Buğra İltter, İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi Necmi Çalışkan, iş dünyasını ve ekonomiyi hukuki pencereden bakarak değerlendirdiler. Geçmişte çok ortaklı bir yapı ile kurdukları şirketle alkollü içecek üretimi için izin başvurusunda bulduklarını hatırlatan Necmi Çalışkan, "Özelleştirme Kanunu'na göre, bir piyasa serbest



rekabete açılmadan özelleştirme yapılamaz. Rekabet Kurulu, bizim 1 numaralı belgemizi gerekçe olarak gösterip 'bu sektör rekabete açılmıştır' diyerek Tekel'in yüksek alkollü içki bölümünün satışını onayladı. Girişimciler zarar etti. Böyle müdahaleler yeni işlerin ve şirketlerin gelişmesini olumsuz etkiler.

## İzmir İktisat Kongresi'nin 99. Yıldönümü

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Cengiz, İzmir'i Sevenler Platformu'nun İzmir Büyükşehir Belediyesi ile birlikte düzenlediği İzmir İktisat Kongresi'nin 99'uncu Yıldönümü etkinliğine katıldı. Tarihi Bıçakçı Han'da yapılan etkinliğin "Pandemi Döneminde Ekonomi" konulu panel bölümünde konuşma yapan Hüseyin Cengiz, Türkiye ekonomisinin içine girdiği durgunluğun pandemi dönemindeki kısıtlamalarla birlikte krize dönmeye başladığını, verilen desteklerin yetersiz kaldığını ifade ederken, çözümün de her kesimin sahip çıkacağı kapsamlı bir önlemler paketi ve yapısal reformlardan geçtiğini vurguladı.



# Vardarcı Makina Dış Ticaret Müdürü Gülser Vardarcı Kacar: "Bitkisel yağ makineleri üretiminde 60 yıldır öncü firmayız"

Girişimcilik genlerini ailesinden almış genç bir kadın yönetici, şirketine uluslararası pazarlarda yeni ufuklar açmaya çalışırken, aynı zamanda gelecek nesillerin yetişmesi adına annelerin eğitimine de özel önem veren biri... Bitkisel yağ üretiminde kullanılan

makinelerin üretiminde sektörde söz sahibi Vardarcı Makina'nın Dış Ticaret Müdürü Gülser Vardarcı Kacar, yağlı tohum işleme makinelerinde Türkiye'ye linter makinesi ve soğuk yağ presi gibi ilkleri getirmekle gurur duyduklarını ifade ediyor. Şirketin yeni kuşaklarla yoluna devam edebilmesi için kurumsallaşma çalışmalarına ağırlık verdiklerini bildiren Gülser Vardarcı Kacar, üreten ve ihracat yapan şirketlerin desteklenmesi gerektiğini savunuyor. Gülser Vardarcı Kacar ile Vardarcı Makina'yı, sektörü ve ekonomiyi konuştuk.

rasyon üyesi olarak Dış Ticaret Müdürlüğü görevini üstlenmiş bulunuyorum. Şirketimizde 16. yılıma girdim. Fransızca ve İngilizce biliyorum. Alman ortaklarımız olması dolayısıyla Almanca da öğrendim. Girişimci dedenin, babanın çocuklarıyız. Rahmetli dedem Şükrü Vardarcı demir-çelik işinden, haddecilikten geliyor, kendisi de çok iyi torna ustasıymış ve Vardarcı Makina'nın kuruluşunda büyük rol oynamış, oğullarına da rol model olmuştur. İTÜ Elektrik Mühendisi mezunu Babam Zafer Vardarcı ve Ege Üniversitesi Makine mühendisi mezunu amcam Tuncer Vardarcı da sanayi sektöründe Türkiye'de üretilmeyenleri üretmişler.

**Büyüklerin girişimciliğinden söz açılmışken, Vardarcı Makina'nın öyküsünü de bizimle paylaşır mısınız?**

Vardarcı Makina Sanayi, 1950'li yıllarda dedem Şükrü Vardarcı tarafından kurularak Türkiye'nin her yöresinde bitkisel yağ fabrikalarının kurulmasına öncülük etmiş, gerekli makina ve ekipmanların üretimini sağlamış bir firmadır. Ailenin ikinci nesil üyelerinin de yönetime katılımıyla imal edilen ürün yelpazesi genişleyerek, 1994 yılından itibaren firma yurt dışına açılmıştır.

**Gülser Hanım, söyleşimize sizi tanıyarak başlayabilir miyiz?**

İzmirliyim. Ege Üniversitesi Psikoloji Bölümü mezunuyum. Dokuz Eylül Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü'nde doktora yapıyorum ve otizmlili bireylerin istihdamı üzerine araştırma yapıyorum. Aile şirketimiz Vardarcı Makina Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'nin üçüncü jene-





Vardarcı Makina; yarım yüzyıllık mühendislik deneyimi ile sektörde pamuk çekirdeği, ayçiçeği, kanola, susam, soya vb. gibi yağlı tohumları işleyen ve bunların yağlarını çıkaran ve temizleyen makinelerini ve ekipmanlarını ve yedek parçalarını üretiyor, Türkiye’de ve Dünya’da anahtar teslimi nebati yağ tesisi projeleri yapıyor. 2004 yılında Alman Egon Keller GmbH+Co.Kg. ortaklığı ile Ege Serbest Bölgesi’nde kurulan Keller & Vardarcı Industries firmasıyla da firma gücüne güç katmıştır. Yurt dışında da Azerbaycan, Türkmenistan, Özbekistan, Suriye, Irak, Brezilya, Afrika gibi Dünya’nın çeşitli yerlerine büyük kapasiteli nebati yağ tesisleri kurmuştur ve kurmaya devam etmektedir. Vardarcı Makina, Türkiye’ye yağlı tohum işleme makinelerinde ilkleri de getirdi. Pamuk çekirdeğini işleyen 210 testereleli Linter makinesiyle dünyada bir ilke imza atarken, aynı zamanda yağlı tohumların soğuk işlenebilmesini sağlayan ve fark-

lı üretim kapasitelerine uygun Cold-Pressing (soğuk yağ presi) sistemini ülkemize getiren ilk firmayız. Vardarcı Makina, ihracat ağırlıklı yapısı dolayısıyla 2011

yılında Ege Serbest Bölgesi’nde daha büyük üretim tesisini devreye aldıktan sonra daha geniş çaplı nebati yağ projelerine hizmet vermeye devam ediyor, Alman ortaklarımız ile 140 farklı ülkeye ihracat yapıyoruz.

**İleriye dönük hedefleriniz neler?**  
Kurumsallaşma yolunda ilerliyoruz. Üretimde ve işleyişimizde Kaizen’i ve 5S’i tam anlamıyla oturtmayı planlıyoruz. Aile kavramı gerçekten çok önemli. Ailenin yeni jenerasyon üyelerini şirketimize bünyesine katabilmek ve şirketimizin devamlılığını sağlamak için aile anayasasını kurmayı hedefliyoruz. Ekibimizle de aile gibiyiz. Hepsini uzun süredir birlikte çalıştığımız arkadaşlarımız ve yeni genç ve dinamik arkadaşlar da aramıza katılıyor. Üretim anlamında; ürettiğimiz makineleri

*Vardarcı Makina; pamuk çekirdeği, ayçiçeği, kanola, susam, soya gibi yağlı tohumları işleyip yağlarını çıkaran ve temizleyen makineleri üretiyor, anahtar teslimi nebati yağ tesisi projeleri yapıyor.*



daha da geliştirmek, kurulumları daha kolay hale getirmek, Avrupa Birliği ve Ar-Ge projelerinden daha fazla yararlanabilmek, kadromuzu genç ve nitelikli elemanlarla takviye etmek istiyoruz.

### **Söylendiği kadar kolay ulaşılabilir olacak mı?**

En büyük sorunlarımızdan biri nitelikli personeli kolaylıkla bulamamak. Herkes kolay işler yapmak istiyor. Bizim işimizde bazı spesifik parçaların üretimi ustalık istiyor. Çünkü ustaların deneyimini bilgisayar veremiyor bazen... Gelişen teknoloji bir gün üniversal torna tezgâhı kullanan ustaların da yerini alabilir ama sonuçta en son teknolojiyle çalışsanız da her aşamada insana ihtiyaç var. En iyi otomasyon, robotik sistemleri kuran Almanlar bile "insan çok önemliymiş, içinde yaşadığımız süreçte bunu anladık" diyorlar. Hem meslek okullarına hem de ustaların yetiştirilmesine hem de dijitalleşmeye eş zamanlı önem vermeliyiz.

### **Rusya ve Ukrayna arasındaki savaşın etkileri neler oldu?**

Her iki ülke de üretimlerinden

dolayı açılmak istediğimiz pazarlardı. Türkiye kendi üretimi yetmediği için ayçiçeği yağında ithalatçı konumda ve tedarikinin büyük bölümünü bu iki ülkeden yapıyor. Ayrıca yağ dünyada çok tüketilen bir besin maddesi olduğu için ekim alanları da giderek artıyor. Bunu ihracat pazarlarımızın çeşitlenmesinden de görebiliyoruz. Rusya'nın havası küresel ısınmayla değişiyor. Savaş işte en çok bu sektörü etkiledi. Pazar ve fiyatlar sürekli farklılaşıyor. Ukrayna'da ne olacağı, dengelerin nasıl sağlanacağı belli değil. Bu ülkeye satış yapan rakiplerimiz bizim pazarlarımıza döneceklerdir. Rekabet artacak. Tabi her krizden bir fırsat çıkar. Pek çok ülke ile çalıştığımız için bir yerde kriz çıktığında başkası ağırlık kazanıyor. Ancak savaş nedeniyle ekonomiler olumsuz etkileniyor. Hep birlikte dünya için bundan daha kötü bir durum yaşanmayacağını umut edelim.

### **Makine, üretim yapısı itibarıyla erkek egemen bir sektör. Kadın yöneticilerin yer alması zor mu?**

Bazı zorlukları oluyor elbette.

Ben bir anneyim, iki küçük çocuğum var ve çocuklar en çok anneyi arıyor. Onlara da yetmek, onları da yetiştirmek istiyorsunuz. Kendim için konuşacak olursam çocuklarım büyümeye başladıkları için artık pek çok konunun üstesinden gelebildiğimi söyleyebilirim. Ancak diğer ülkelerdeki gibi hem anneye hem babaya sağlanan koşulların burada da sağlanması gerekli. Anneye 2 aylık emzirme izni kesinlikle yeterli değil. Hiçbir şey anne sevgisinin yerini tutamaz. Sağlıklı çocuk gelişimi için en az 1 yıl annenin veya babanın çocukla vakit geçirmesi gerekiyor. Aksi halde çocuklarda problemler yaşanıyor. Kadın anne olunca iş hayatından kopuyor, tekrar iş hayatına girip yükselmek için yeniden mücadele etmeye başlıyor. Bu hiç adil değil. Babalara da izin vermek gerekli. Bütün gün ailesinin geçimi için çalışıp iş stresi yaşayan, eve gelince eşine ve çocuklarına bu stresi ve ekonomik kaygıyı yansıtan bir babanın ne kadar sağlıklı bir ailesi olabilir? Gelecek için iyi nesiller yetiştireceksek özellikle okul öncesi eğitime önem verilmelidir. Kadınlarımızı eğitmeden, güçlendirmeden güçlü bir toplum olamayız. Annelerin de ücretsiz lisan ör. İngilizce eğitimiyle desteklenmesi gerektiğine inanıyorum. Hem anneler iş hayatında zorlukların daha çok üstesinden gelebilir hem de çocuklar böylece hayata artı 1 başlar. Üretmek, ihracat yapmak için canımızı dişimize takmışsak, Çin'e bağımlılığı azaltmak istiyorsak bize eğitim alanında marjinal politikalar gerekiyor. Şirketleri kreş, okul öncesi ve eğitim konularında desteklerde ortak noktada bu-





## Genç insan gücümüzü yurt dışına kaçırmak yerine değerlendirmeli, fabrikalar kurup verimli hale getirmeliyiz. Neden kendi markalarımızı üretmeyelim?

luşmalıyız. Kreş imkanları artırılabilir, okul öncesi eğitimlerde avantaj sağlanabilir. Dil eğitimi ile yaş aralıklarına özel eğitimler ücretsiz verilebilir. Ancak o zaman dünya ile adil şartlarda yarışabiliriz.

### Ekonomiyi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Kendi sektörümüz için konuşuyorum; makinede kaliteli ürünü, nitelikli iş gücü ve uygun fiyatları sunarak pazarda bir yer edindik. Fakat, Çin ve Hindistan fiyat rekabetiyle karşımıza çıkıyor. İhracatta yüksek hedefler koymak güzel ancak bunun arka planında desteklenmesi gereken sanayiciler var. Üretim girdilerimizin maliyeti dolar bazında yükseldi. Demir-çelik, motor fiyatları sürekli artıyor. Maliyetlerimize rakiplerimizle yarışacak kadar destek sağlansa, ekonomimiz şu anda içinde bulunduğu durumdan çıksa, bürokrasi azalsa, biz daha avantajlı oluruz diye düşünüyorum. Ülkemiz ve devletimiz için elbette vergi yükümlülüklerimizi yerine getireceğiz, üretmek için elbette çalışanlarımıza güvenli iş, sağlıklı çalışma ortamları sağlayacağız. Ancak bütün yükü kayıtlı ortamda faaliyet gösteren sanayiye yıkmamak, yıldırım yapmak gerekiyor. Şu anda yatırımların duraklamasının sebebi ekonomide güven ortamı-

nın oluşmaması. Çin, dünyaya meydan okuyor. 50 yıllık firmamız ama 17 yıl önce bizim sektörde faaliyete başlayan Çinli firma bizi geçti. Türk sanayicisi hammadde ve maliyet sorunlarıyla, çalışan sınırlamalarıyla, bürokrasiyle, teşviklerle, vergi yükleriyle rakiplerine göre daha fazla mücadele veriyor. Her şeye tek açıdan bakmamak lazım, hala ümidimizi koruyoruz. Çünkü biz mücadeleciler bir toplumuz.

### İZSİAD ile nasıl tanıştınız?

İZSİAD ile tanışmam, eğitim hayatından sonra aile şirketine çalışmaya başladıktan sonra 2006 yılında İlnur Denizli'nin yönetim kurulu başkanlığı döneminde oldu. Çok sevgili dostum Esra Akkaş ile şirketimizin taşımacılık ve lojistik konularını görüşürken, kendisi bana üyelik teklifinde bulundu. Zaten çeşitli vesilelerle İZSİAD'ın aktivitelerine de katılıyordum. O zamandan beri bu büyük ailenin üyesiyim. Gerçekten birlikte güzel çalışmalarla imza attık. Son zamanlarda ailem, iki çocuğum ve işime daha fazla odaklanıyor olmama rağmen mümkün olduğunca İZSİAD çalışmalarında da yer almaya çalışıyorum. İZSİAD İzmir için gerçekten büyük çaba harcıyor. Bizim katılımımız da önümüzdeki süreçte artarak devam edecek.





Engin Tatlıbal

# KEMERALTI'NDAKİ ESKİ İZMİR CEZAEVİ

*“İzmir’in en şerefli bir yerinde, bir  
facia halinde mevcut”*

Eski İzmir Cezaevi, Kemeraltı’nda bugünkü Konak katlı otoparkının bulunduğu noktadaydı. Ne vakit otomobilimi buraya bıraksam, spiral bir galeri biçiminde ve yankı yapmaya müsait bina boşluğundan ağlamalar, inlemeler gelir kulağıma. Çünkü Eski İzmir Cezaevi, işkence odalarıyla ün yapmıştır.

### Kemeraltı’nda bir çukur

Engin Berber’in Yeni Onbinlerin Gölgesinde Bir Sancak: İzmir başlıklı eserinde cezaevi ile ilgili bir İngiliz raporundan söz edilir ve manzara dehşet vericidir. Berber’in S. Ralph Horlow’un işgal öncesi raporuna dayanarak aktardığına göre “hapishane hijyen açısından sözcüklerle ifade edilemeyecek kadar perişandı. (...) Mahkûmlar toz ve pisliğin kabuk bağladığı, pencerelerinden örümcek ağları sarkan hücrelerde kalmaktaydılar”.

Harlow, raporunda duvarlarda bulunan demir halkalara yetişkinlerin ve çocukların zincirlendi-



*İşgal yıllarından bir fotoğraf... Eski İzmir  
Cezaevi’nin avlusu.*

ğinden ve binanın bodrumunda toprak altına işkence amacıyla odaların oyulmuş olduğun-

dan bahseder. Kadınlar için ayrı bir cezaevi olmadığı için kadın mahkûmlar, yine Harlow’un ifa-

## Şimdi ne vakit otomobilimi Konak katlı otoparkına koysam, işkence görenlerin çığlıkları yankılanır kulaklarımda...

desiyle “hapishane içindeki bir odaya hayvan gibi tıklımışlardı. Yan taraftaki bir odada hapishane gardiyanlarının dörtte biri kalıyordu ve kadınların hücreleriyle gardiyanların uyuduğu oda arasında serbest bir geçiş vardı. Bu ahlak prensiplerine aykırı düzenlemeyi eleştirme ihtiyacı hissedilmiyordu.”

Harlow, sadece kadın mahkûmların durumunu ahlaka aykırı buluyor, ancak görüldüğü üzere manzaranın bütünü ahlaka ve vicdana aykırı.

**Önü kütüphane, arkası hastane**  
Sarıkişla'nın arkasına düşen cezaevinin yeri de şehrin entelektüelleri arasında tartışma konusu oluyordu. Halil Menteşe bu nokta ile ilgili olarak “İzmir'in en şerefli bir yerinde, bir facia halinde mevcut” diyordu. Cezaevinin hemen bitişiğinde Milli Kütüphane'nin inşaatı sürmekteydi ve biraz arka tarafta Gureba-i Müslimin hastanesi ve yetimhane yer alıyordu. Ayrıca İzmir basınının merkezi durumundaki Beyler Sokağı ve Valilik binası da bu çevredeydi.

İzmir'in 15 Mayıs 1919'da Yunan Ordusu tarafından işgal edilmesinden bir gece önce büyük olasılıkla Redd-i İlhak'çılar, cezaevindeki mahkûmları zor kullanarak tahliye etmiş ve silahlandırmıştı. Bu husus, ilerleyen aylarda İşgal'i bir anlamda



**Uçaktan çekilen karede cezaevinin yeri net olarak görülüyor.**

mahkûm edecek olan Bristol Raporu'nun hazırlanması sırasında da gündeme gelecekti. Cezaevinin şartları hakkında Harlow'un hazırladığı ve Engin Berber'in Sancılı Yıllar'da kullanmadığı belgelerden oluşan Yeni Onbinlerin Gölgesinde Bir Sancak'ta aktarılan rapor ile birlikte az sayıda belge ve tanıklık mevcut.

### **Attila İlhan eski İzmir cezaevinde**

Bu tanıklıklardan biri de Attila İlhan'ındır. Attila İlhan, “Ne kadınlar sevdim, zaten yoktular” derken uzaktan ve tek taraflı yaşadığı aşkları anlatır. 16 yaşında bir lise öğrencisiyken yine böyle uzaktan uzağa sevdiği bir kıza vermek üzere Nazım Hikmet şi-

irleri yazmıştır kâğıtlara. Okulda yapılan bir aramada şiirler ele geçirilir ve 1941 yılının Mart ayında Attila İlhan, kendisini bir anda Eski İzmir Cezaevi'nde bulur. Cezaevinin “2. Verhanesi”nde Tornacı Ömer ile tanışması ise bir aydın olarak İlhan'ın gelişimine önemli katkı sağlayacaktır. Şevket Süreyya Aydemir'in yetenekli bulup 20'li yıllarda Moskova'daki Doğu İşçileri Üniversitesi'ne gönderdiği Tornacı Ömer, İlhan'a ilk sosyalizm derslerini verir. 1959'da yıkılana dek Eski İzmir Cezaevi, Kemeraltı'nın yamacında bir işkence yuvası olarak varlığını sürdürdü. Evet, şimdi ne vakit otomobilimi Konak katlı otoparkına koysam, işkence görenlerin çığlıkları yankılanır kulaklarımda.

## EGOD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun: “Otomotivde patent sahibi olmalıyız”



*EGOD olarak, hem kentimize ve ülkemize önemli bir yatırım kazandırmak hem de geleceği bugünden yakalayabilmek adına, İzmir’de grafen kullanılarak çip üretilecek bir fabrika kurulmasını teklif ediyoruz.*

Genç ve geleceğe odaklanmış bir başkan o... Henüz 41 yaşında olmasına rağmen ömrünün yarısı aile şirketinde sorumluluk olarak geçti. 2021 yılından bu yana Ege Otomotiv Derneği Yönetim Kurulu Başkanı. Pandemi sürecinin şanssızlıklarını avantajı çevirmesini bildi, başına geçtiği kurumun misyon ve vizyonu doğrultusunda dijitalleşmeden başlayarak projelerini yavaş yavaş hayata geçirmeye başladı. Otomotiv sektöründe İzmir ve Ege’ye teknoloji odaklı çevreci yatırımların yapılmasını, patentlerinin alınmasını, bunun için bilimsel araştırmalara, şirketlerin birleşmesine destek verilmesini

savunuyor. Geleceğin madde-si grafen üzerine çip üretiminin sektöre çağ atlatacağını vurguluyor. Ege Otomotiv Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun, İZSİAD Dergisi’nin sorularını cevaplandırdı.

### **Sayın Mehmet Torun, söyleşimize sizi tanıyarak başlayabilir miyiz?**

Aslen Konyalı olmakla birlikte 1981 yılında İzmir’de dünyaya geldim. İlk ve orta eğitimimi İzmir’de, yükseköğrenimimi Ankara Üniversitesi’nde tamamladım. Yaşar Üniversitesi’nde İşletme Mühendisliği alanında yüksek lisans yaptım. Araştırmacı bir kişiliğim var. İşletme ve işletme

yönetiminin yanı sıra geleceği öngörebilmek, planlayabilmek adına fütürizme ilgi duyuyorum.

### **Sektöre nasıl girdiniz?**

Otomotiv ve yan sanayinde 45 yıldır hizmet veren aile şirketimiz Mühendis Otomotiv Yedek Parça şirketinde ikinci kuşak yöneticiyim. 20 yıldır sektörün içindeyim, 12 yıldır şirketimizin genel müdürlüğünü yapıyorum.

### **EGOD bünyesine katılmanız ve başkan seçilmeniz nasıl oldu?**

Ege Otomotiv Derneği (EGOD) ile 2006 yılında o dönemdeki yönetim kurulu başkanı, şimdi Bornova Belediye Başkanımız Dr. Mustafa

İduğ sayesinde tanıştım. Kendisinin daveti üzerine üye oldum. Aradan geçen sürede Yönetim Kurulu içerisinde çeşitli görevler aldım. 2021 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiğimiz genel kurulumuzda, başkanımız Mustafa Akkalay ve çalışma arkadaşlarımız tek liste ile Yönetim Kurulu Başkanlığına beni aday gösterdiler. O günden bu yana genç bir başkan ve yine genç bir yönetim ekibi olarak üyelerimizin güvenine layık olmaya çalışıyoruz.

### Başkanlık döneminizde EGOD ile ilgili projeleriniz neler?

Bu soruya öncelikle EGOD' u anlatarak cevap vermek isterim. EGOD, İzmir'de 1995 yılında sektörün duayen isimlerinin kurduğu ve o günden bu yana her geçen gün gelişmesini sürdüren önemli bir sivil toplum kuruluşu. Ege Bölgesi'nde otomotiv sektörünün sorunlarının çözümü ve gelişmesi için projeler üreten EGOD, üniversitelerle işbirliği yaparak akademisyenler tarafından gerçekleştirilen piyasa araştırmalarını dosya haline getirerek yasa koyucu mercilerle paylaştı. Sağ-



lık ve akaryakıt alanında faaliyet gösteren kurumlarla yapılan karşılıklı anlaşmalarla üyelerine avantajlar sağladı. İzmir'de otomotiv fuarı düzenledi, otomotiv zirvelerine ev sahipliği yaptı. Bizler şirketlerimizin sorumluluğunu babalarımızdan devralarak işlerimizin başındayız. EGOD'da sorumluluk üstlendiğimiz dönemde, ikinci ya da üçüncü kuşak yöneticilerden oluşturduğumuz yönetim kurulu olarak yapmak istediğimiz çok şey var. Öncelikle derneğimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, çağın

gereği olarak dijitalleşme projesiyle işe başladık. İnternet sitemizi yeniledik. Üyelikle ilgili kayıt ve aidat işlemlerini tamamen dijitalleştirdik. Bütün otomotivcileri sanal ortamda buluşturabilmeyi hedefledik. Yakın zamanda derneğimiz için genç ve dinamik kadrosunu da temsil edecek bir kurumsal imaj çalışması başlatıyoruz.

### Elektrikli araçlar beklenen ilgi ve desteği görebiliyor mu?

Elektrikli otomobile geçişin akıllı cep telefonlarının hayatımıza gi-



riş sürecinden daha kısa olacağına inanıyorum. Otomotivdeki büyük şirketler elektrikli otomobil altyapısına ilişkin yatırımları kuralara uygun olarak yapmaya başladılar zaten. Bazı akaryakıt şirketleri ve belediyeler de şarj istasyonları kuruyor. Yeşil Mütakatla birlikte Avrupa'da 2030 yılına kadar yapılacak çalışmalar için alınmış kararlar var. İngiltere

bu süreden daha önce benzinli ve dizel içten yanmalı motorların tamamen yasaklanacağını açıkladı. Türkiye de bu anlaşmaya imza attığına göre çok ciddi bir dönüşüme ihtiyaç olduğunu okuyabiliyorum. O destekler şimdiden verilmeli ki insanlar bütçelerini ayarlayabilsin, içten yanmalı motorlu araçlar piyasadan yavaş yavaş çekilebilsin.



### Otomotiv sektörünün bugün Türkiye ve Ege'deki durumu nedir?

Ege Bölgesi, otomotivde sıfır araç üretimini malesef Marmara Bölgesi'ne kaptırmış durumda. Yedek parça ve yan sanayi kısmında ciddi bir potansiyel olmakla beraber yine de Marmara ile İç Anadolu Bölgesindeki hacim Ege'de yok. Ege'nin bu konuda pasif kalışının sebebinin teşvikler olduğunu düşünüyorum. Türkiye'nin tüm alanlarının aslında aynı oranda teşviğe açılmalı ve yatırımcılar desteklenmeli. Otomotiv yatırımında son olarak en büyük hayalimiz Volkswagen'in Manisa'da fabrika kuracak olmasıydı. Fakat bir takım sebeplerden dolayı vazgeçtiler. Ege Bölgesi aslında stratejik olarak çok önemli bir konumda. Karayolu, demiryolu, hava ulaşımı ve limanlarıyla lojistik imkanların çok güçlü olduğu bir yer. Sosyal yaşamı, eğitim olanakları ve iklimiyle de beyaz yakalıların tercih etmesi nedeniyle tam bir üretim ve gelişim merkezi

haline gelebilir. Dijitalleşme, sanal ortam gibi geleceği bugüne getiren gelişmeleri anlamaya çalışıyoruz ama teknolojiyi en sıkı takip eden otomotiv sektöründe gündem hızlı değişiyor. Elektrikli otomobilleri konuşurken çip krizi patladı. Çip krizinin aşılabilmesi için EGOD olarak biz İzmir'e bir çip fabrikası kurulmasını önerdik. Mevcut çip teknolojisi gidebileceği son safhada, daha da ilerleyebilmesi imkansızla yakın. Fiyat açısından da rekabet avantajı görünmüyor. Ancak, geleceğe bakmalıyız. İşte biz hem kentimize ve ülkemize önemli bir yatırım kazandırmak hem de geleceği bugünden yakalayabilmek adına, kurulacak fabrikada grafen kullanılarak çip üretilmesini teklif ediyoruz. Grafen üzerinde çip üretiminde bilimsel araştırma ve prototip aşamasında olan birçok çalışmaya ulaştık. Türkiye'de bu alanda çalışan iki değerli bilim insanımızın olduğunu öğrendik. Grafen üzerinde yapılan çipler, gerçekten geleceğin çipleri.

Yeni teknolojik çipin araştırma aşaması milyar dolar civarında, fabrika kurmak ise bunun neredeyse 20 katı. Evet, bilimsel araştırma ile fabrika yatırımı çok maliyetli ama bunu desteklemeleri sermayedarların ve ülkelerin avantajına olacaktır. Zaten geleceğin hammaddesi grafen ile ilgili olarak Türkiye'de şimdiden Ar-Ge yapan özel şirketler var. Elbette. Yeni tip çiplerin, otomotiv ve otomobille ilgili yeni patent ve buluşların ortaya çıkarılması, desteklenmesi konusunda sadece sektöre değil, üniversiteler ve bilim kurumlarına, hükümete ve sivil toplum kuruluşlarına bizim bir çağrımız...



*Bizler şirketlerimizin sorumluluğunu babalarımızdan devralarak işlerimizin başındayız. EGOD'da sorumluluk üstlendiğimiz dönemde, ikinci ya da üçüncü kuşak yöneticilerden oluşturduğumuz yönetim kurulu olarak yapmak istediğimiz çok şey var.*

**Pandemi sürecini yavaş yavaş geride bırakırken Türkiye ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Otomotiv sektörü açısından da parlak bir dönem yaşandığını söyleyemeyeceğim. İnsan hareketliliğinin kısıtlanması nedeniyle fabrikalar üretimi yavaşlatınca özellikle sıfır araçlar için biraz önce de değindiğimiz çip kriziye karşı karşıya kaldı. Türkiye'de döviz kurlarındaki yükseliş maliyetlerin ve dolayısıyla fiyatların artışına neden oldu. İkinci el satışlarında da fiyatlar yükseldi.

Buna rağmen yine de otomotivde geçen yılki satış rakamları bir önceki yıla göre arttı. Çünkü toplu taşıma araçlarındaki sınırlamalar, insanları binek araçlarına yöneltti. İkinci el pazarında da aslında STK'ların girişiyle hükümetin aldığı önlemler, alım-satımlarda yaşanan bazı sıkıntıların giderilmesi sayesinde güven geldiğini söyleyebilirim. Geçen sene bir araç alma düşüncesini hayata geçirenler çok şanslı. Çünkü geçen yıla bu yıl arasında ikinci elde yüzde 100'e yakın fark var. İnanılmaz rakamlar konuşuluyor. Otomotiv, bir yatırım aracı haline gelmeye başladı. Öncelik-

le burada hükümetin alacağı bir takım tedbirler gözetilse de yine de bir güven tazeleyip Türkiye'nin zaman kaybetmeden yolunu çizmesi gerekli. Şu anda yarın ne olacağını bilmiyoruz. Önümüzü görebilmeliyiz. Aksi halde kolay kolay yatırım çekemeyiz.

**Otomotiv sektöründe önümüzdeki süreci nasıl görüyorsunuz?**

Geleceğin otomobilleri çizgi dizi Jetgillerdeki gibi uçacak mı şimdiden bilemeyiz ama ben her zaman otomotivin ileriye gideceğini düşünüyorum. Bana göre 2030 yılında Türkiye'deki araçların yüzde 80'i elektrikliye dönmüş olacak. Cep telefonu vasıtasıyla otomobilinizle konuşabilir olacaksınız. Z kuşağı artık iş dünyasına giriş yaptı ve hayatın içindeler. Onlar da bir kuşak yetiştirecek. Z kuşağı çok iyi incelenerek bakış açısı, ihtiyaçları ve dünya görüşleri değerlendirilip yatırımlar buna göre yönlendirilmeli.

**Vergi yükü çok ağır olan bir sektörde bunları yapmak ve toparlanmak kolay olabilecek mi?**

Otomotiv bayileriyle benzin istasyonları devletin yüksek oranda vergi geliri elde ettiği yerler.

Ciddi bir para toplanıyor ama ortada kâr yok. Sektörü desteklemek adına son üç defada yapılan vergi indirimleri, döviz kurlarındaki artış ve çip krizi nedeniyle maalesef anlamsız hale geldi. Orta gelirli insanların araç alma ihtimali azaldı. Üyelerimizden bankaların kredi konusunda fazla istahlı davranmadıklarına dair bazı haberler duyuyoruz. Önceleri bedelinin bir kısmı sıfır faiz bir kısmı taksitle araç alınabilirken şartlar zorlaştı. İmkansızla yaklaşıyoruz. Bu konuda çok ciddi desteklere ihtiyacımız var. Küçük ve orta ölçekli firmaları desteklemek adına Kredi Garanti Fonu (KGF) güçlendirilerek eskiden olduğu gibi eşit taksitli, uzun vadeli, yüksek kredi imkanları sağlanmalı. İstihdamla ilgili çok teşvik olmasına rağmen işleyiş yetersiz buluyorum. Türkiye'de işsizlik değil mesleksizlik sorunu olduğu için sektörümüzün istihdamdaki en büyük sıkıntılarından biri nitelikli eleman eksikliğidir. Meslek liselerinin güçlendirilerek sektörün beklentilerine cevap vermesi için Milli Eğitim Bakanlığı'nın da adım atması gerekiyor.



### Hasan Küçükkurt Liseli Gençlere Kariyer Yolculuğunu Anlattı

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, liseli gençlere “İşinizde başarılı olmak istiyorsanız, bütün bedeninizle, kalbinizle odaklanmalısınız” öğüdü verdi. İzbilim Koleji'nin düzenlediği Kariyer Günleri programının konuğu olan Küçükkurt, liseli gençlerle başarı hikayesini paylaştı, öğrencilerin merak ettiği soruları yanıtladı. İş yaşamında yıldızın parladığı anları, başarıya giden yolun

inceliklerini ve gençlere gelecek için yol gösterici anekdotları anlatan Küçükkurt, “Tüm çocukluğum ve gençliğim çalışarak geçti. Büyük zorluklarla mücadele ederek, halde hamallık yaparak başladığım iş yaşamımda hayatım boyunca insan biriktirmeye özen gösterdim. Bugün bin kişiye istihdam sağlayan şirketimi kurarken o insanların desteği olmasa bugünlere gelemezdim. En büyük zenginlik aslında dostlarınız” dedi. Bir işe girdiğinizde kalbini işin içinde tam tutarak, bütününü bedeni ve aklı işin içine katmanın başarı için şart olduğunu söyleyen Küçükkurt, “Ahlaklı, dürüst olunca ve tüm gücünüzde işinize sarılınca başarı zaten kendiliğinden geliyor” diye konuştu.

### Yaşama sevincinizi kaybetmeyin

İnsanın hayatında şansın da önemli olduğuna vurgu yapan Küçükkurt, “Tüm yaşamımız aslında rastlantılardan ibaret. Önemli olan elinize geçen bu fırsatları doğru değerlendirmekten geçiyor” dedi. Gençlere de tavsiyelerde bulunan Küçükkurt, şöyle konuştu: “Veren el alan elden üstündür, hayatım boyunca bonkör olmaya çalıştım, iyilik yapmayı, karşılıksız iyilik yapmayı düstur edindim ve her zaman insan, dost biriktirdim. Hangi alanda, hangi iş kolunda çalışırsanız çalışın, paylaşın, yardımsever insan olursanız başarıyı yakalarsınız. Elbette zorlu süreçler olur, yaşam sevincinizi asla kaybetmeyin ve direnin. Direnmek güzeldir.”

### Hüseyin Cengiz Bahçeşehir Koleji'ne Konuk Oldu

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Cengiz, İzmir Bahçeşehir Koleji'nin Başarı Hikayeleri toplantısına konuk oldu. İş insanı olmasının yanı sıra edebiyatçı kimliği ile de tanınan Cengiz, 11. sınıf öğrencileriyle başarısının önemli noktalarını paylaştı, liseli gençlerin merak ettiği soruları cevaplandırdı. Kocaeli Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra ailesinin mobilya mağazasında çalışarak çalışma hayatına atıldığını belirten Cengiz, 1999 yılından itibaren Türk Silahlı Kuvvetleri'nin açtığı ihalelere katılarak gıda sektörüne geçtiğini, bugün Türkiye'nin en büyük gıda tedarik firmalarından biri haline geldiklerini anlattı. 1958 yılından bu yana ticaretle uğraşan bir ailenin üçüncü kuşak temsilcisi olduğunu da hatırlatan Hüseyin Cengiz, iş yaşamı ile edebiyatı da birlikte götürdüğünü, basılmış 5 kitabı bulunduğunu da söyledi.





## İş Dünyası 2022’de Ekonomi ve Piyasa Beklentilerini Konuştu

EGİAD, ESİAD ve İZSİAD iş birliğinde, Türkiye’nin öncü yatırım hizmetleri ve varlık yönetimi grubu Ünlü & Co’nun bilgilendirme ve değerlendirmelerde bulunduğu “Ünlü & Co 2022 Ekonomi ve Piyasa Beklentileri” başlıklı webinar ile ekonomik gündem masaya yatırıldı. Ünlü & Co Araştırma Bölümü Kıdemli Müdürü Gökhan Uskuay’ın konuk konuşmacı olduğu webinarında global ekonominin etkileri, Türkiye ekonomisinde son dönemde yaşanan değişimler ve piyasalara etkileri ele alındı. Zoom üzerinden gerçekleşen toplantıya, EGİAD, ESİAD ve İZSİAD üyesi iş insanları yoğun ilgi gösterdi. Toplantının açılışında söz alan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, faiz ve enflasyonun Türkiye’de 2021 yılının en önemli ekonomi gündemini oluşturduğunu söyleyerek konuşmasına başladı. Küçük Kurt, enflasyon ile mücadelede faiz artırımının temel müdahale yöntemi olduğu dünyada genel kabul görürken Türkiye olarak daha farklı bir yol izlemenin tercih edildiğine dikkat çekti. Küçük Kurt, faiz indirerek piyasaların hareketleneceği, yatırımın artacağı, bunun da enflasyonu gerileteceği kabulü ile Merkez Bankası eliyle yürütülen faiz indirimlerinin dövizin yukarı yönlü ivmelenmesine sebep olduğunu hatırlatarak, “Bunun akabinde de küresel piyasalarda zaten var olan enflasyon, ülkemizde de hızla tırmanışa geçmiştir.



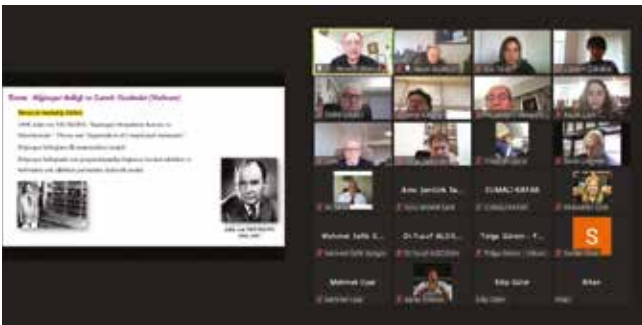
## İZSİAD, Siber Güvenliği Öğrendi

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) düzenlediği çevrimiçi toplantıda, siber güvenlik ve siber tehditler karşısında alınması gereken önlemleri konuştu. Günümüzde bilginin en değerli varlık olduğu vurgulanan toplantıda, iş yerlerinde kullanılan bilgisayarlardan cep telefonlarına kadar her ortamda yapılan paylaşımlara özen gösterilmesi gerektiği ifade edildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, internetin gelişimi ile dijitalleşmenin arttığını bu noktada veri güvenliğinin de ön plana çıktığını söyledi. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) düzenlediği çevrimiçi toplantıda, siber güvenlik ve siber tehditler karşısında alınması gereken önlemleri konuştu. Günümüzde bilginin en değerli varlık olduğu vurgulanan toplantıda, iş yerlerinde kullanılan bilgisayarlardan cep telefonlarına kadar her ortamda yapılan paylaşımlara özen gösterilmesi gerektiği ifade edildi. Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, internetin gelişimi ile dijitalleşmenin arttığını bu noktada veri güvenliğinin de ön plana çıktığını söyledi.



Blokchain teknolojisinin de hayatımıza girdiği bir dönemi yaşadıklarını söyleyen Küçük Kurt, “Bankacılık, veri transferi, bulut depolama, merkeziyetsiz ödeme sistemleri, kripto para sistemleri tamamı internet üzerinden işliyor. Bu noktada ticaret de yapıyorsanız, bireysel kullanıcı da olsanız veri güvenliği ve siber saldırılar hepimiz için önemli” diye konuştu.



# “Bayraklı’yı yeniden inşa ediyoruz”

**Serdar Sandal**  
**Bayraklı Belediye Başkanı**

**Bayraklı Belediyesi hakkında bilgi verir misiniz, tarihçesi nedir, ilçenin demografik özellikleri nelerdir?**

İzmir ve çevresinin tarihi Cumhuriyet döneminde yapılan kazı çalışmalarıyla aydınlatılmıştır. Bayraklıda ilk kazı çalışmaları 1948-1951 yılları arasında Ankara Üniversitesi adına Prof. Dr. Ekrem AKURGAL tarafından başlatılmış ve aralıklarla sürdürülmüştür. Bu arkeolojik kazıların sonucu, İzmir tarihinin M.Ö.3000 yıllarına kadar dayandığını göstermektedir. Bilindiği gibi Tunç devrine rastlayan bu çağda, Anadolu yaylasında tarihinin önemli uygarlıklarından olan Truva uygarlığı egemen dir. Bayraklı ilk yerleşiminin de Truva uygarlığı ile yoğun iletişim ve etkileşim içinde bulunduğu, kazılarda ortaya çıkan tas temeller üzerinde yükselen tas ve kerpiç ev duvarlarından anlaşılmaktadır.M.Ö.2000 yıllarında eski İzmir yerleşiminde ortaya çıkan kültür ve uygarlık değişiminin Truvalıların dostu ve

müttefiki olan Hitit (Eti) İmparatorluğunun etkisiyle oluştuğu, yine kazılarda ortaya çıkan bir çok Hitit eserlerinden (Piton,İdol ve Çömlekler) anlaşılmaktadır. Bu dönemde tüm Ege'de beliren Hitit etkisi, Bayraklı kazılarında ve Kemalpaşa Karabel'de bulunan savaşçı kabartmasında,-Manisa'da ana tanrıça Kibele'ye ait kayalara yapılmış rölyeflerde açıkça izlenmektedir. Efes ken-

tinde ortaya çıkan ana tanrıça Artemis 'in de Hitit ana tanrıçası Kibele ile birleşerek tasvir edildiği belirtilmektedir. Birçok araştırmacının görüşüne göre ilk şehir körfezin kuzeydoğusunda bugünkü Bayraklı sırtlarında Tepe kule mevkiinde kurulmuştur. Bir görüşe göre ise ilk yerleşimin Syplos (bugünkü Yamanlar) Dağı yamaçlarında olduğu daha sonra Tepe kule'den Turan





yönüne kaydığı ileri sürülür. Yapılan kazılarda ele geçen buluntular da Tepe kule mevkiindeki yerleşimi kanıtlamaktadır. Syplos Dağının kenarlarına yönelik Tantalos şehrinin yerinde bugün göze çarpan Akropol, Tantalos Mezarı ve Tepe kule'deki arkeolojik kalıntılar yerleşim tarihinin arkaik çağa dayandığını göstermektedir. Tantalos Mezarının diyagonal tasları bu devrin tipik örnekleridir. Bayraklı buluntularında ortaya çıkan evler genellikle tek odalı olup, duvarların alt kısımları tastan, üst kısımları kerpiçten, tavanları ise ahşaptandır. Evlerin her biri rutubetten korunma ve mülkiyet gereği olarak 60cm. mesafelerde kurulmuştur. Hemen her evde banyo tekneleri ile zahire ve su koymaya yarayan büyük küpler bulunmuştur. Şehrin surları üstün bir işçilik göstermektedir.

Yamanların Bornova eteklerine inen eğiminde bulunan 30-40 dolayındaki Tümülüs, bir bakıma eski İzmir'in mezarlık kalıntılarıdır. Bayraklı'nın üst kesimindeki 205 metre yüksekliğindeki burun üzerinde tantalos'un mezarı olarak bilinen yapı bulunmakta-

dır. 29-60m çap ve 27-60m yüksekliğindeki bu yapının M.Ö.7. yüzyıla tarihlendiği belirlenmiştir. Bugünkü Turan'ın üst tarafından ve 365 m yüksekliğindeki tepenin üzerinde uzunlamasına bir duvarla ikiye ayrılan dörtgen sekili Akropol bulunmaktadır. İçinde evler bulunmadığından buranın savunma amacıyla yapıldığı düşünülmektedir. Bu Akropol'ün güneydoğusunda ve alt tarafında tantalos'un mezarının doğusunda küçük kale kalıntıları yer alır. Bayraklı'da yer alan eski İzmir yerleşiminin M.Ö.1050 yıllarında Dor istilası nedeniyle Ege

sahillerine geçen ve birçok yerleşim yeri kuran Aiol ve lonların egemenliğine geçtiği ve Herodotus'un saydığı 12 lon yerleşimi içinde Smyrna'nın da bulunmasından anlaşılmaktadır. Bu dönemde büyük bir refah içinde yaşayan Smyrna'nın sınırlarını kimsen genişlettiği, Bayraklı kazılarındaki çeşitli devirleri gösteren çok katlı kesitlerden anlaşılmaktadır. lon devri katlarında, bu döneme ait sanat eserleri ve arkeolojik değerlerde buluntular elde edilmiştir.

### Belediyeyi hangi vizyon, misyon ve değerlerle yönetiyorsunuz?

Göreve geldiğimiz günden beri ilk önceliğimiz barış ortamını sağlamak oldu. Devraldığımız Bayraklı Belediyesi'nin tüm vatandaşlarımız, muhtarlarımız, kamu kurumları, çevre ilçe belediyeleri, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile barışmasını sağladık. Aslında Bayraklı demek İzmir demektir. Bayraklı'da yapacağınız her yatırım İzmir'i yakından ilgilendiriyor. Çünkü Bayraklı İzmir'in Yeni Kent Merkezi... Burada yaptığımız her işlemin İzmir için bir anlamı var. Dolayısıyla





yaptığımız her işi bu boyutuyla düşünerek hayata geçiriyoruz. Tüm vatandaşları kucaklamak, halk için üretmek, dezavantajlı vatandaşlara ve engellilere ayrıcalıklı hizmet etmek, dezavantajlı mahallelere pozitif ayrıcalık sağlamak, israfı önlemek, adaletle yönetmek göreve geldiğimiz ilk günden beri hassasiyetle üzerinde durduğumuz noktalar oldu. Göreve geldiğimiz günden beri Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu'nun gösterdiği hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

### **İlk koltuğa oturduğunuz günden bugüne yaptığınız çalışmalar-dan bahsedebilir misiniz?**

Öncelikli olarak, iş barışını sağladık. 'Eşit işe eşit ücret' söylemlerini Bayraklı Belediyesi olarak gerçeğe dönüştürdük. İmzaladığımız toplu sözleşmelerle personel reformu gerçekleştirdik. Kentin sıkıntı ve sorunlarını doğru anlamak için doğru kadrolara ihtiyaç vardır. Belediye kadro-

muzu yeniledik. Daha dinamik, daha fazla proje üretebilir, daha pozitif çözümler sunabilecek ekipleri halkımıza en iyi hizmeti vermek için göreve getirdik. Devraldığımız tarih itibarıyla yollarımız, kavşaklarımız, kaldırımlarımız, çocuk oyun gruplarımız, spor komplekslerimiz, parklarımız sıkıntılı durumdaydı. Bunların yüzde 90'ını çözdük. 4 farklı bölgede imar planı revizyon çalışmalarını başlattık. 3'ünü tamamlayıp İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne gönderdik. Kentin altyapı ve kentsel dönüşüm sorunları vardı. Görev aldığımız süreçte bu anlamda da bir belediyeçilik devrimi yaptığımızı söyleyebiliriz. Adalet Mahallesi revizyon planlarını ve yeni kent merkeziyle ilgili çalışmalarını tamamlayıp İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne gönderdik. Ayrıca bitmez ya da yeniden başlanmaz denen kentsel dönüşümle ilgili 60 hektarlık çalışmayı da yine İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne ilettik. Onur, Yamanlar ve Nafiz Gür-

man mahallelerini kapsayan 600 hektarlık alanla ilgili çalışmalarımız şu an devam ediyor.

Bir diğer önemli işimiz eğitim dünyası ve kreşlerle ilgiliydi. 2022 yılında Ayda Bebek Anaokulumu hizmete açtık. 2 yeni kreşimizi daha bu yıl içinde hizmete açacağız, 5 tanesinin temelini atacağız. 2023 yılında da süreç devam edecek. Sanıyorum, görev süremizce 24 mahalledeki 24 kreşin yüzde 80'ini tamamlamış olacağız. 7-8 muhtarımız kötü fiziki ortamlarda vatandaşımıza hizmet veriyordu. İhtiyaç duyulan muhtarlık binalarını yeniden yaptık ve halkımızın hizmetlerine sunduk. 17 yeni park açtık, revizyonlarla birlikte 54'e yakın çocuk oyun grubu ve parkı revize ettik.

### **Belediye olarak yeni projeleriniz nelerdir? Hangi alanlardaki projelere öncelik veriyorsunuz?**

Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren kentin temel sorunlarının yanında önemle üzerinde durduğumuz konu eğitim. Bu

kapsamda hiçbir çocuğumuzun maddi imkansızlıklar nedeniyle eğitimine ara vermesine müsaade etmiyoruz. Tüm imkanlarımızı çocuklarımız ve gençlerimiz için seferber ediyoruz. Öte yandan Doğançay'da kuracağımız Çocuk ve Gençlik Köyü Projemiz ve Cengizhan Etüt Merkezi Projemizi de en kısa sürede hayata geçirmeyi planlıyoruz. Ulusal ve uluslararası festivallerle Bayraklımızın marka değerini artıracacağız.

### Eğitim, kültür ve sanatla ilgili çalışmalarınız nelerdir?

Ayda Bebek Anaokulumuzu tamamladık! Eğitim ve öğretime 200 öğrenci kapasitesiyle başladı. Belediyemiz bünyesindeki ilk kreşimizi tamamlamanın ve eğitime açmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu sayede, Türkiye'ye örnek olmasını umduğumuz Bayraklı Eğitim Modeli'ni de hayata geçiriyoruz. Katılımcı, demokratik, çevreci ve bilimsel bir eğitim modeliyle çocuklarımızı yarınlarımıza hazırlayacağız. Eğitim modelimiz ve ücretlendirme politikamızla da inanıyoruz ki örnek olacağız. Ayda Bebek Anaokulu'nun ardından, Postacılar ve 75. Yıl'da da yeni kreşlerimizi hizmete açacağız. Ege Üniversitesi ile işbirliği yaparak, anaokullarımızda istihdam edilen öğretmenlerimizi Türkiye'de ilk defa mülakatla ve sınavla belirledik, liyakatı esas aldık. 890 adaydan, 99'u mülakata katılmaya hak kazandı. Anaokullarımızda, puanlama esasına göre öğretmenlerimiz istihdamını sağlıyoruz.

Pandemi döneminde eğitimden uzak kalan öğrencilerimiz için, bir belediye bünyesinde, Türkiye'de ilk kez çevrimiçi eğitim projesi

başlattık. TV BEK ile evinde bilgisayar ve internet olmayan çocuklarımıza, derslere ve etütlere çevrimiçi erişim imkanı sağladık. Belediye bünyesinde kurduğumuz Çocuk Meclisimiz sayesinde, çocuklarımızı yerel yönetim sürecine dahil ettik. Park yapımlarında, kültür sanat etkinliklerinde ve kurs önerilerinde, çocuklarımızın fikir ve önerilerini alacak demokratik ortamı yarattık. Avrupa Konseyi'nin hazırladığı ve çocuk istismarını önlemeyi hedefleyen Lanzarote Sözleşmesi'ni imzaladık. Yerel seçimlerden bu yana, pandemi ve depreme rağmen, kültür ve sanat alanında toplam 218 etkinlik gerçekleştirdik. Tüm bu organizasyonlarda, ilçemizin ve kentimizin her bölgesinden, 76 bin 248 kişiye eriştik. Ulusal ve uluslararası 5 farklı fuara katılarak, ilçemizi temsil ettik. Tüm milli bayramlarımızı coşku ile tüm dini bayramlarımızı birlik ve beraberlik içinde kutladık. İlçemizdeki sanatsal ve kültürel faaliyetleri daha etkin ve daha yaygın hale getirmek için Bayraklı Sanat ve

Müzik Akademisi'ni kurduk. Tüm kurs ve eğitim atölyelerimizi, tiyatro, sergi ve müzikal gösterilerimizi BASAMAK çatısı altında yapmaya başladık.

Bir belediye bünyesinde ilk kez Mandolin Orkestrası kurduk. Sanat Yönetmenliğini dünyaca ünlü şefimiz Gürer Aykal'ın yaptığı orkestra, ilk konserini verdi.

### Belediye sınırları içinde yer alan sanayi ve ticari tesisleri ile nasıl bir ilişkiniz var, istihdamın artırılması, kente katma değer kazandırılması noktasında neler yapıyorsunuz?

İşsizlikle mücadele kapsamında çalışmalarımızı göreve geldiğimiz ilk günden itibaren sürdürüyoruz. İşsizlik ülkemizin temel sorunlarının başında gelirken Bayraklı'da da işsizlik oranının fazla olduğunu biliyoruz. Bu konuda gerek meslek edindirme kurslarımız, gerek kadınlara yönelik ücretsiz stantlarımız gerekse de İŞKUR ile yapılan anlaşma sayesinde firmalarla iş arayanları bir araya getirdiğimiz İŞKUR





İstihdam Ofisimizle işsizlikle mücadelede devam ediyoruz. Belediye bünyemizde kurduğumuz İŞKUR Hizmet Noktası ile 3 yılda bin 200 kişiye iş imkanı sağladık. Sosyal belediyecilik anlayışıyla işsiz vatandaşlara çözümler üretiyoruz. Birçok firma ile görüşüp yetkililerle vatandaşları bir araya getiriyoruz. Hedefimiz ulaşabildiğimiz kadar yurttaşımıza ulaşarak eleman arayan firmalarla bir köprü oluşturup, istihdama katkı sağlamak. Daha fazla yurttaşımızı iş hayatına kazandırmak istiyoruz.

### **Kentsel Dönüşüm Çalışmaları**

İlçemizin dört bir yanında sürdürdüğümüz kentsel dönüşüm ve planlama çalışmalarıyla, Yeni Kent Merkezi Projesiyle... İzmir'in kalbi Bayraklı'yı Yeniden planlıyoruz. Adalet ve Manavkuyu mahallelerindeki imar planı revizyonu toplamda 80 hektarlık bir alanı kapsamaktadır. Yaptığımız yeni çalışma ile bölgede 40 yıldır çözülemeyen bir sorunu çözdük. İki mahalledeki revizyon

çalışmamızı tamamladık. Vatandaşlarımızın istekleri doğrultusunda, bölgedeki yeşil alan oranını 4 bin metrekare artırarak 90 bin metrekareye çıkarttık. Ulaşım yolları ve bağlantı noktalarının revize edilmesini öngördük. Her iki mahalledeki sosyal tesis ve kültür sanat alanları ile park, otopark, eğitim, sağlık ve belediye tesis alanlarını da 127 bin metrekareden, 134 bin metrekareye çıkarttık. Eski planlara gelen itirazlar sonrasında, İzmir Yeni Kent Merkezi Planları kapsamında Adalet Mahallesi sınırları içinde bulunan 426 bin 550 metrekarelik alanda yeni parselasyon planı hazırlayarak İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne gönderdik. Proje ile Şehit Polis Fethi Sekin Caddesi, Manas Bulvarı, Ozan Abay Caddesi arasında kalan bölge yeni bir görünüme kavuşturulacak. Mevcut durumda depolama amaçlı kullanılan proje alanı, planların hayata geçmesiyle birlikte modern ve örnek bir ticaret-yaşam alanına dönüşecek. Kötü görünüm ortadan kal-

dırılacak ve bölgeye maksimum 200 metre yüksekliğinde yeni yapılar inşa edilebilecek. İzmir'in kalbi Bayraklı, Yeni Kent Merkezi Planlarıyla yeniden parlayacak. 3 mahallede toplam 60 hektarlık alanı kapsayan imar plan revizyonlarını tamamladık. Plana göre; bölgedeki yeşil alan oranını 75 bin metrekare artırarak 95 bin 500 metrekareye yükselttik Park, otopark, spor salonları, pazaryeri gibi sosyal tesislere de planda yer verdik. Belediyemize ait yaklaşık 20 bin metrekarelik hisseyi, sosyal donatı alanı olarak kullanılmak üzere plana dahil ettik. Mevcut planlardaki eğitim ve ibadet alanlarını koruduk. Onur, Yamanlar, Nafiz Gürman ve Postacılar mahallelerinin planlama çalışmalarını Mayıs ayı içerisinde tamamlayıp İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi'ne sunacağız.

### **Yeni projeler**

Estetik bir bakış açısı ile Bayraklı'yı yeniden tasarlıyoruz. Haşım İşcan Caddesi'nin araç trafiğine kapatılması kapsamında müda-

hale önerileri ile proje tasarımları hazırlandı. İlçe sınırlarında belirli yerlere konulması planlanan "ATM Parkı" için çeşitli tasarımlar yapıldı. "Bayraklı Çarşısı (Sevgi Yolu) Sokak Sağlıklaştırma Projesi kapsamında kentin arkeolojik, tarihi ve doğal dokusunun da korunduğu çağdaş, yaşanılabilir ve kimlik sahibi alanlar tasarlandı. İlçemiz sınırları içerisinde yer alan kavşak ya da parklarda konumlandırılmak üzere heykel tasarımları yapıldı. Bu kapsamda Smyrna Meydanı için planlanan "Amazon Kraliçesi Smyrna ve Savaşçı Amazon Kadınları" temalı heykeller yarışma sonucu seçildi. Yapımı İzmir Büyükşehir Belediyesi ile birlikte gerçekleştirilecektir. Bayraklı İZBAN hattı boyunca devam eden istinat duvarı üzerine rölyef tasarım çalışmaları yapıldı. Kentsel sit alanı ve Bayraklı Sevgi Yolu içerisindeki tescilli yapıların rölöve çizimleri yapıldı.

### YENİ KENT MEYDANI PROJESİ

Smyrna Meydanı ile Hakan Uysal Caddesi arasındaki 17 bin metrekarelik alanda Yeni Kent Meydanı Projesini hayata geçiriyoruz. İki bin metrekarelik tören alanı, modern kent mobilyaları, peyzaj düzenlemeleri ve etkinlik alanları ile İzmir'in en modern kent meydanını yaratacağız. Sevgi Yolu ve bağlantılı sokaklar ile cadde ve kavşakları da modernize edeceğiz. Smyrna Ören Yeri'nin görünürlüğünü ve tanınırlığını artıracacağız. Eski Smyrna Kenti'nin UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nde "Liman Bağlantı Noktası" olarak yer almasının ardından Dünya Mirası Asıl Listesi'ne girebilmesi için çalışıyoruz. Sokak düzenleme ve sokak sağlıklaştırma hedefi kapsamında "Bayraklı Sevgi Yolu ve Yakın Çevresi Kentsel Tasarımı, Sokak Cepheleri Rehabilitasyonu Konsept Projesi"ni tamamladık. İlçemizin kültürel mirasını ön plana

çıkarttık ve ekolojik dengeyi gözettilik. 5000 yıllık Bayraklı'nın tarihini yeni yaşam merkezi odağı ile bütünleştirdik. Sevgi Yolu ve çevresi de bu kapsamda yeniden tasarlandı.

Kent tarihinin ve eski yapıların araştırılması amacı ile çeşitli okul, kurum ve STK'lar ile ortaklaşa projeler yürütüyoruz. Bayraklı'nın tarihini ve kültürünü tanıtmak amacıyla Eski Smyrna Kenti'ne geziler düzenliyoruz. Eski Bayraklı Kenti Kazı Başkanlığı ile birlikte çocukların antik kenti tanıyabilmesi amacı ile interaktif eğitim projeleri hazırlıyoruz. Bayraklı'nın kültürel değeri olan eski yapılarının envanter çalışmalarını yapıyoruz. Bayraklı'nın tarihi ile ilgili literatür araştırmaları ile yazılan makale, kitap ve dokümanları birleştirerek Bayraklı kent arşivini oluşturuyoruz.





**Rusya-Ukrayna savaşı**ndan en fazla etkilenen 11 sektörün temsilcisi, TOBB Sektör Meclisleri Müşterek Toplantısı'nda Ticaret Bakanı Mehmet Muş ile bir araya geldi. İş insanları öncelikle kamu öncülüğünde kriz masası oluşturulmasını istiyor.

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaşın tüm dünyaya olduğu gibi Türkiye ekonomisine de negatif etkileri devam ediyor. Başta para ve sermaye transferi olmak üzere lojistik ve dış ticarete sıkıntılara yol açan gelişme, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Sektör Meclisleri Müşterek Toplantısı'nda, Ticaret Bakanı Mehmet Muş ve TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Selçuk Öztürk'ün katılımı ile ele alındı. Turizmden hazır giyim, müteahhitlikten demir-çeliğe, gıdadan perakendeye kadar savaştan en fazla etkilenen 11 sektörün meclis başkanları ve temsilcileri, hali hazırda yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini Bakan Muş ile paylaştı. Sektör temsilcilerinden aldığımız bilgi-

lere göre toplantı oldukça verimli geçti. Birçok soruna yönelik çözüm önerileri gerekli makamlara iletilmek üzere not alınırken, bazı sorunlar için de anlık çözümler üretildiği dile getirildi. Toplantıda perakendeciler kriz masası talebinde bulunurken, demir ve demir dışı metaller Rus limanlarının açık olması ve gemilerin sigortalanabilmesine yönelik talebini ilettiler. Kömürde ise yüzde 80-90 Rusya'ya bağlı olduğu belirtilirken ticaretin durması ve fiyatların artması nedeniyle kömür fabrikalarının kapanma noktasına geldiği belirtildi.

#### **Demirciler gemilere sigorta talepti**

Savaşın en fazla etkilediği alanlardan biri demir çelik sektö-

rü. Önceki gün gerçekleştirilen toplantıya katılan TOBB Demir ve Demir Dışı Metaller Meclisi Başkanı Veysel Yayan, özellikle kullandıkları girdiler olan hur-





da, cevher, kömür ve pik demiri ile ilgili olarak Rus limanlarının açık olmasını ve gemilerin oraya gidip gelebilmeleri için sigortalanma problemlerinin aşılması konusunda taleplerini ilettiklerini anlattı. Bakanlığın bu sorunlar üzerinde çalıştığını dile getiren Yayan, öte yandan ABD ve AB'nin uyguladığı koruma tedbirlerinin de Rusya ve Ukrayna olmadığında anlamını yitireceğini belirterek Türkiye'ye karşı uygulanan koruma tedbirlerinin de kaldırılması yönündeki girişimlerin yoğunlaştırılması yönünde talepte bulduklarını dile getirdi.

### **Kömür fabrikaları durma noktasında**

Toplantının oldukça verimli ve yapıcı bir atmosferde geçtiğini anlatan TOBB Türkiye Çimento ve Çimento Ürünleri Meclisi Başkanı Fatih Yücelik, yetkililerin çözüm odaklı yaklaşımı ve toplantı süresince verilen talimatlar ve alınacak önlemlere ilişkin açıklamalarının sektörü oldukça umutlandırdığını anlattı. Sektör olarak savaşın etkilerini çok ağır ve hızlı şekilde görmeye başladıklarını anlatan Yücelik'in verdiği bilgile-

re göre, 2021'de gerçekleşen 5,3 milyon ton kömür ithalatının yüzde 80-90'lık bölümü Rusya'dan karşılandı. Kömür fiyatlarının da bu nedenle son bir haftada yüzde 100'ün üzerinde arttığını belirten Yücelik, "Kömür endeksleri bir haftada 180 dolardan 500 dolar seviyesine çıktı. Fabrikalarımızda kömür tedarikinde zorluk yaşamaya başladık. Sektörümüzde üretim durma noktasına geldi. 2022 yılı Şubat ayında petrokok fiyatları geçen senenin aynı dönemine göre yüzde 500 artış gösterirken, elektrik ve ithal kömür fiyatları sırasıyla yüzde 220 ve yüzde 400 artış gösterdi. Sektörün kömür stokları azaldığı için krizin daha uzun sürmesi durumunda ve alternatif enerji kaynaklarının ivedilikle devreye alınmaması halinde üretimimiz durma noktasına gelecek. İthal kömür tedarikçileri Rusya'daki kontakları ile iletişim sağlayamıyor, Karadeniz'deki kriz durumu gerekçe gösterilerek gemiler iptal ediliyor, tedarikçilerin depolarındaki mevcut kömür rezervleri tükeniyor. Kalan az miktardaki kömürü de rekabet ortamının ortadan kalkmasıyla daha yüksek

fiyatlardan satmaya çalışmaları, ithal kömür tedarikindeki sıkıntıların temelini oluşturuyor. Öte yandan navlun maliyetlerinde hızla artış yaşandı. Karadeniz'e gemilerin gitmemesi dolayısıyla şu anda Akdeniz havzasındaki mevcut gemi bolluğunun aniden kesilmesi bekleniyor. 20-25 gün sürecek bu seyahatler, ihracat konusunda ülke olarak gücümüzü yavaşlatacak. Kömür tedariki güvence altına alınamazsa mecburi olarak fabrikalar durup stok maliyeti yerine operasyonu kesmek durumunda kalacaktır. Bu nedenle çok acil önlemler alınmalı. Bu gerekçeyle kuru bazda kükürt oranının termik santrallere uygulandığı gibi yüzde 3'e yükseltilmesi, alt ısı değerinin 4.800 kCal/kg'a çekilmesi ve yüzde 36 olan uçucu madde limitinin de yükseltilmesi, başka kaynaklardan kömür tedarik edilmesine imkan yaratacaktır. Bu olağan dışı dönem bitene kadar sektörümüze istisna sağlanırsa kömür ithalatında Kolombiya, Endonezya ve Güney Afrika gibi ülkeler alternatif seçenekler arasında olacaktır" dedi.

### **Uçuşları başlatacak yol bulunamıyor**

Ticaret Bakanı Mehmet Muş ile yapılan toplantıda sorunlarını dile getiren turizmciler, yaptırımların sektörün önünü tıkadığını söylediler. Sektör temsilcilerine göre en önemli sorun, yaptırımlar dolayısıyla turizme yönelik uçuşları başlatacak yolun bulunamaması. Edinilen bilgiye göre, turizm sektörünün temsilcileri, karşılaştıkları sorunları şöyle dile getirdiler: "En ciddi sorun uçak sorunu. ABD ve AB, yaptırımları Rusya'ya karşı koydu ama yap-



tırımlar Rusya'dan daha çok bu ülkeleri vurmaya başladı. Turizm şirketleri karşılıklı olarak bazı çözüm yolları üzerinde uzlaştılar. Ancak, İngiltere hükümeti devreye girerek, çözüm yolunu tıkadı. Uçuşları sigortalayan şirketler üzerinde baskı kuruldu. Sigorta şirketleri öylesine yüksek primler istedi ki, ödenmesi mümkün değil. Rusya ile bu ülkeler arasında sefer yapacak uçakların THY'ye kiralanması gündeme geldi. Ancak, İngiliz Hükümeti'nin baskısıyla sigortacılar bu konuda da engel çıkardı. 'Kiralamanın yaptırımları delmek' anlamına geleceğini söylüyorlar. Benzer şekilde Türk ve Rus turizm temsilcilerinin de kendi aralarında geliştirdikleri formül de, sigorta şirketlerinin engellemesiyle karşı karşıya. Şu andaki en büyük sorun, uçuşları başlatacak bir yolun uygulamaya konulamaması."

### Müteahhitlerde belirsizlik endişesi

Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Başkanı Erdal Eren, toplantıda Ukrayna-Rusya arasındaki krizden nasıl etkilenecekleri konusunda endişelerini paylaştıklarını söyledi. Ticaret Bakanlığıyla 20 Şubat'ta yaptıkları toplantıda çalışanlara ilişkin en-

dişelerini dile getirdiklerini aktaran Eren, "Gelecekte mal derdine sonra geleceğimizi söylemiştik. Yapılan son toplantıda ise sıcak savaş ortamında henüz hiçbir can kaybı olmadan çalışanlarımızı Türkiye'ye getirme imkanı bulduğumuza sevindiğimizi söyledik. Ama şimdiden sonra savaşın daha ne kadar süreceği belli değil. Dolayısıyla oradaki işlerin sonucu ve orada kalan makine parklarımız ne olacak. Şantiyelerimize Libya'da olduğu gibi bir şey olacak mı gibi muhtemel endişelerimizi paylaştık" dedi. Ayrıca Rusya'da henüz ne olacağını bilmediklerini anlatan Eren, "Rusya projelerine devam edecek mi? Yoksa tasarrufa gidip donduracak mı? Dondurmayıp devam ettirirse ödemeleri nasıl yapacak gibi bilinmeyi çok olan bir durumdayız. Dolayısıyla şimdi ne olacak diye konuştuk. Çünkü ne yapacaklarını bilmiyoruz. Ne yapacakları kesinleştiğinde sorunlar ortaya çıkacak. Şimdilik bunları anlattık. Bakanımız da kriz masası oluşturduklarını, bütün sektörlerin kendilerine kolaylıkla ulaştığını ve herhangi bir gelişme olduğunda tedbir alacaklarını, bu nedenle istişare içinde olacaklarını söyledi" diye konuştu.

### Kriz masası talep ettiler

TOBB Perakende Meclis Üyesi Serhan Tınastepe, iki ülke arasında markaların yarattığı iş hacminin 3 milyar doları bulunduğunu, sadece Ukrayna'da bulunan yaptırımların değerinin 1 milyar dolara yaklaştığını söyledi. Serhan Tınastepe, "Ukrayna'da bulunan 267 mağazanın birçoğu Rusya'nın bombardımanına maruz kaldı. En büyük perakendecilerden birinin deposu füze saldırısı nedeniyle kullanılamaz hale geldi. Rusya'da ise yabancı markaların ülkeden çekilmesi ve Ruble'nin yüzde 50'ye yakın devalüe olması nedeniyle Türk markaların satışları iki kat arttı. Ancak şu anda Rusya ile para, sermaye ve ürün ticaretinin devamlılığı ile ilgili kaygılar var. Bu nedenle STK değil, kamu öncülüğünde bir kriz masası oluşturulmalı. Kamu ve özel sektör daha yakın çalışırsa buradan Türk markaları için farklı fırsatlar da çıkabilir" dedi. Serhan Tınastepe, ayrıca iç talebin canlandırılması adına gıdada uygulanan ÖTV ve KDV indirimlerinin gıda dışı kategorilerde de devam etmesi ve nakliye tarafında konteyner maliyetlerini düşürecek uygulama değişikliği konusunda da taleplerini ilettiklerini anlattı.



# Brothers and Partners İzmir Şubesi hizmete girdi

İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuat ve Uygulama Danışmanlığı üzerinde alanınında lider şirket olan Brothers and Partners uzun yıllardır İstanbul Maslak'da Veko Giz Plazada profesyonel ekibi, her sektörün lideri firmalara hizmet vermekte iken ilk şubesini ise İzmir'de Alsancak Aksoy Plaza'da açtı. İzmir Marriott Hotelde ki açılış lansmanına bir çok İzmir'li iş insanı, sanayici ve bürokrat katıldı. Açılışta konuşmasını yapan şirketin Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Fahrettin Yahşi, Brothers and Partners ile İzmir'in İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuat ve Uygulama Danışmanlığı'nda kurumsal ve güvenilir bir markaya kavuştuğunu, hali hazırda 1.000 den fazla özellikle

Türkiye Fortune 500 şirketlerinin önemli bir kısmına İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuat ve Uygulama Danışmanlığı hizmeti sundukları, aynı şekilde İzmir'li şirketlere de hizmet vermeye başladıklarını ifade etti. İzmir şubesinin direktörlüğünü ise Ocak ayında İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü görevinden ayrılan Ekrem Gülcemal'in yapacağını, diğer büyük şehirlerdeki şube açılışlarına hazırlanır iken Sn. Ekrem Gülcemal'in görevden ayrılışının İzmir Şubesinin açılışını öne çektiğini ve bu anlamda İzmir'e, İzmir'in 21 yıldır bildiği, tanıdığı ve güvendiği bir ismin tecrübesi ile hizmet etmekten mutluluk duyduklarını ifade etti.



**Ekrem GÜLCEMAL**  
Brothers and Partners  
Sosyal Güvenlik Direktörü

Brothers & Partners, uzun yıllar kamu ve özel sektörde büyük tecrübeye sahip ekibi ile 'Önce Biz Denetleyelim' mottosu ile olası risk analizlerini yaparak, şirketlerin ileri ki süreçte uğrayacakları kayıpları ve cezai müeyyideleri engellemekte, gözden kaçan hak ve menfaatlerini tespit ederek raporlar sunmakta; düzenlenen bu raporla, şirket yöneticileri ve insan kaynakları personeli mevcut uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmakta, risk içeren ve hukuki sorumluluk doğurabilecek işlemlerini düzeltme fırsatı bulabilmektedir. Brothers and Partners'in profesyonel kadrosu iş ve sosyal güvenlik mevzuatı ile güncel yargı kararlarını sürekli takip ederek işverenlere sirküler yoluyla bilgilendirme yapmaktadır. Yıl içinde düzenlediği üniversite destekli sertifikalı eğitim programları ile katılımcıların mesleki gelişimlerine katkı sağlamaktadır.





## Akon Hidrolik Valf A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Selin Tuna Cansun: “Devlerle yarışıyoruz”

*İstikrarlı bir ortamda önümüzü görebilmeliyiz. Üreten sektörler için döviz kurlarının gerçek değerinde olması çok önemli. Kur stabil olduğu sürece belli bir yerde konumlanabiliyoruz. İhracat da yapabiliyoruz.*

Türkiye’de artan üretim ve inşaat faaliyetlerine paralel olarak makinelerin ihtiyaç duyduğu parçaları üretmek üzere Makine Mühendisi İlhan Tuna tarafından kurulan Akon Hidrolik Valf, ikinci kuşak yöneticilerle gücüne güç kattı. Büyümesini sürekli hale getiren, üretim başarısını ihracatla taçlandıran ve 5 kıtada 50 ülkede “Made in Türkiye” damgasını vurdu. Sektöründe ilk Ar-Ge Yatırım Teşvik Belgesi alan, tamamen yerli tasarım ve üretimle tam oransal hidrolik valfi pazara sunan Akon Hidrolik Valf’in kuruluşundan bugüne uzanan öyküsünü, gelecek planlarını Genel Müdür Yardımcısı Selin Tuna Cansun’dan dinledik.

**Selin Hanım, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?**

1979 yılında İzmir’de doğdum. İki

çocuk annesiyim. Yükseköğrenimi işletme alanında yaptım. 2000 yılında üniversiteden mezun olduktan sonra aile şirketimiz Akon Hidrolik’te görev aldım. 22 yıldır çalışıyorum. Şirketimizin bugüne kadar pek çok başarısının tanığıyım. Akon Hidrolik, mobil hidrolik sektörüne yönelik valf ve komponentler üretmek üzere 1980 yılında makine mühendisi babam İlhan Tuna tarafından kuruldu. Ben ikinci kuşak yöneticiyim. Şirketimiz; 1 torna, 1 freze tezgahı ve 3 çalışanla 1. Sanayi Sitesi’nde faaliyete başladı. 1990 yılında Pınarbaşı-İşikkent’e taşındı. 1995 yılında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’ne taşınarak fabrikalaşma sürecine geçti. İlk ihracatımızı 2001 yılında yaptık. Bugün 5 kıtada ABD’den Zimbabve’ye 50 ülkeye ihracatımız var. 2012 yılında sektörel

bazda ilk Ar-Ge Yatırım Teşvik Belgesi aldık. 2016 yılında da tamamen yerli tasarım ve üretimle tam oransal hidrolik valf üretimini gerçekleştirdik.

**Üretim yelpazenizde hangi ürünler var?**

AKON, bugün mobil hidrolik sektöründe 42 yıllık tecrübesiyle dünyanın önde gelen hidrolik valf üreticilerinden biri olarak yerini korumaktadır. Sürekli iyileştirme felsefesiyle, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek tasarımdan satış sonrası hizmetlere, müşteriye özel ve inovatif hidrolik valf çözümleri sunmaktadır. Ürün gamı değişmedi ancak teknolojiye bağlı olarak ürünler gelişti. Hidrolik valfler inşaat denizcilik kadar bütün sektörlerde; traktör, beton pompaları, ekskavatör, kepçe, platform, çöp

*Esnek üretim yapımız, müşteriye özel çözümler sunduğumuz için güçlüyüz. Belli konularda söz sahibiyiz. Çok iyi bir Ar-Ge departmanımız var. Sektördeki yerimizi her geçen gün daha da sağlamlaştırıyoruz.*

araçları, forklift gibi her türlü güç ve hareket isteyen araçlarda sistemin ayrılmaz parçası. Firma olarak bizim ürettiğimiz mobil hidrolik valfler ve kumanda kolları, ağırlıklı olarak tarım makineleri, araçüstü uygulamalar ve inşaat makinelerinde kullanılıyor.

#### **Faaliyet gösterdiğiniz sektörü nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Hidrolik sektörü çok geniş bir yelpazeye sahip. Böyle bir alanda ciro ve kapasite olarak çok büyük sayılmayız. Ancak kendimizi 'hızlı balık' olarak nitelendirebilirim. Esnek üretim yapımız, müşteriye özel çözümler sunduğumuz için güçlüyüz. Devletlerle boy ölçüşebiliyoruz ve belli

konularda söz sahibiyiz. Çok iyi bir Ar-Ge departmanımız var. Bütçemizden önemli bir kaynağı bu alana ayırmış durumdayız. Yeni teknolojik ürünlerle sektörümüzdeki yerimizi her geçen gün daha da sağlamlaştırıyoruz. Hidrolik mobil valf sektöründe 2010 yılından sonra oransal, elektrikli ve elektronik ürünlere yönelme başladı. Bütün sektörlerle birlikte biz de hassas kumandaya döndük. Klasik ürünler yerine daha niş pazarlara yöneldik. Türkiye'de tam oransal valfi hala sadece biz üretebiliyoruz. Türkiye'de Erkunt, Tümosan, Başak, Bozok gibi traktör firmalarının hidrolik mobil valf tedarikçisiyiz. Bu grupta da elektrikli

kumandalar, oransal valfler gibi daha teknolojik ürünler kullanılmaya başladı.

#### **Pandemi döneminde neler yaptınız? 2022 yılı nasıl geçiyor?**

Pandemi döneminde bizim işlerde çok fazla bir değişiklik olmadı. Çalışma şartları olarak aynı düzeni sürdürdük. Uzaktan çalışmaya da dönmedik. Birbirine bağlı olarak çalışan bütün birimlerdeki 180 arkadaşımız için gerekli bütün sağlık önlemlerini aldık, süreci sıkıntısız atlattık. Hayata ve çalışmaya devam ettik. Geride bıraktığımız 2021 yılı da iyi geçti diyebilirim. Pazarımız ağırlıklı olarak Uzakdoğu tarafıydı, pandemiyle birlikte etkin





Avrupa ve Amerika'da da etkinliğimizi arttırdık. Sözün kısası, bir dengede gidiyor. Her sektöre yönelik üretim yaptığımız için ara vermeden çalışabiliyoruz. Mesela tarım sektörü baharda canlanıyor, tarım durduğunda inşaat, inşaat durduğunda denizcilik başlıyor. Riski dağıtmak için yururtaları ayrı sepetlere koymuş oluyoruz adeta. Genellikle bütün fabrikalarda bir üretim yavaşlaması olduğu için Temmuz ve Ağustos ayları sakin geçiyor. 2022 yılında da yaklaşık yüzde 20 büyüme hedefliyoruz.

**Rusya ve Ukrayna arasındaki savaşın etkisi sadece pazar değişikliği mi oldu?**

Ukrayna, Rusya ve Belarus'ta

sürekli çalıştığımız distribütör ve üretici müşterilerimiz var. Maalesef ki Ukrayna pazarı savaş ile beraber durma noktasına gelmişken Rusya'da farklı fırsatlar ve projeler doğmaya başladı. Ancak dileğim savaşın bir an önce sona ermesi ve yıkıcı etkilerinin bir an önce atlatılması ve halkın normal hayatına geri dönmesi.

**Tekrar buraya odaklanalım. Yeni yatırım planlarınız var mı?**

Tam oransal valflerimizde kullandığımız elektronik kartlar için de bir üretim hattı hazırlıyoruz, bunları da kendimiz üreteceğiz. Ancak esas yatırımımız Aliağa OSB'de olacak. Orada yaklaşık 4 yıl önce aldığımız parselde geçtiğimiz yılın Eylül ayında inşaat başladı. 28 bin metrekarelik alanda ilk etapta 5 bin metrekarelik bölüme 55 milyon liralık yatırımla dökümhane kuruyoruz. İAOSB'deki fabrikamızda 800 metrekarelik dökümhanemizde 2003 yılından bu yana yıllık 1000 ton kapasiteyle çalışabilirken Aliağa OSB'deki tesisimizde 10 bin tonluk kapasiteye ulaşacak. Otomatik kalıplama hattı siparişi de verildi. Yatırım tamamlanınca buradaki dökümhaneyi kapatacağız. Fabrikayı etap etap bü-

yüterek üretimi komple taşımış olacağız. İAOSB'deki fabrikamızı da işlerimizin gelişimine göre değerlendireceğiz.

**Yeşil Mutabakat sektörünü nasıl etkileyecek? Özellikle Avrupa'da 2030 yılında bütün araçların elektrikli olmasına kendinizi hazırlıyor musunuz?**

Ürünlerimizi kullanan araçların hepsi yeni gelişmelere ayak uydurmaya çalışıyor. Bizim de bu yönde çok ciddi bir Ar-Ge çalışmamız var. Ciromuzun yüzde 5'ini Ar-Ge'ye ayırıyoruz. Akon, tasarımdan ürünün nihai olarak fabrikadan çıkışına kadar bütün işlemlerini aynı çatı altında yapan entegre bir tesistir. Tasarım, modelleme, kalıp, dökümhane, üretim, işleme ve montajı tamamen kendimiz yapıyoruz. Aslında her sipariş bizde yeni bir ürün gibidir. Çünkü her müşteri mutlaka bir konfigürasyon değişikliği istiyor. Hele yeni ürünlerde değişiklik talepleri daha fazla. Müşteri yeni bir makine üretiyor, ona uygun hidrolik mobil valf istiyor. Biz de tamamen ona özel bir konfigürasyonla istediği ürünü hayata geçiriyoruz. Ayrıca her yıl pazara yeni ürünler sürülüyor, biz de pazarın ihtiyacına göre üretim yapıyoruz. Son yıllarda ağırlık-



lı olarak tam oransal hidrolik valflere döndük. Eskiden valfler on-off'tu, açar kapatırdı sadece ya da forkliftten örnek verecek olursak açınca kaldırır, kapatınca indirirdi. Teknoloji ilerledikçe daha açık aralıklarla kontrollü hareket istekleri öne çıktı. Yarı oransal valfler bunu sağladı. Joystick mantığında çalışan tam oransal hidrolik valflerle de kontrol tamamen kullanıcıya geçti. Beton pompasının operatörü beline taktığı kumanda ile binanın en tepesine betonu artık istediği hızda gönderiyor. Traktörlerde, iş makinelerinde bunlar kullanılmaya başlandı. Herkes kontrolü ele almak istiyor, işlerin kendi kontrollerinde olmasını istiyorlar.

**Türkiye ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz? Neler yapılmalı?**  
Son zamanlarda pandeminin etkileri, döviz kurları, bunlara bağlı olarak maliyetleri dengeye getirme çabaları derken sürekli bir kriz ortamı yaşıyoruz gibi... Üre-

ten sektörler için döviz kurlarının gerçek değerinde olması çok önemli. Kur stabil olduğu sürece belli bir yerde konumlanabiliyoruz. İhracat da yapabiliyoruz. Kullandığımız hammaddelerin büyük bölümü dövize endeksli olduğu için kurlardaki değişiklik üretimi sürdürme konusunda büyük sıkıntılara neden oluyor. Belirsizlik olumsuz etkiliyor. İstikrarlı bir ortamda önümüzü görebilmeliyiz, yatırımımızı, üretimimizi, istihdam ve ihracatımızı planlayabilmeliyiz. Mesela dolar kurunun 15 TL olduğu ortama göre konumlanıyorsunuz, hammaddenizi alıyorsunuz, kur 10 liraya düşerse batırır, 20 TL'ye çıkarsa da batırır. Çünkü fiyatları aynı hızda piyasaya yansıtamıyorsunuz. Fiyat bir noktada yaklaşık olarak belli, 3 ay sonrasında da bir miktar ayarlama yapılabiliyor. Bir şekilde kendi içimizde absorbe etmeye çalışıyoruz. Ama kısa dönemde ani çıkışlarda bütün dengeler alt-üst oluyor.

Bu nedenle sanayici için, reel kesim için istikrar çok önemli.

### **İZSİAD ile ilgili düşünceleriniz neler?**

İZSİAD ailesine iki dönem önce katıldık. Yönetim Kurulu Başkanımız Hasan Küçükkkurt ile 1996 yılından bu yana süren bir iş ilişkimiz var. Kendisi İZSİAD'a başkan olunca bizim de yolumuz İzmir için önemli bir sivil toplum kuruluşu olan dernekle keşişti. Kentimizin yararına olacak pek çok etkinlik gerçekleştiriyor İZSİAD. İzmir'in Türkiye'de hak ettiği konuma ulaşması için çaba gösteriyor. Mesela 2020 yılı Ekim ayındaki depremde olduğu gibi zor zamanlarda çabucak organize olup yardıma koşuyor. Üyeleri arasındaki dayanışma da takdir şayan. Ancak şu aralar çocuklarımızın küçük olması nedeniyle etkinliklere fazla katılabildiğimi söyleyemem. Sanırım biraz daha zamana ihtiyacım var.





# Türkiye'nin Yeni Sorunu Kent Yoksulluğu

Necmi ÇALIŞKAN

Hafta sonları insanlar kentin meydanına geliyor guruplar halinde yüksek sesle konuşuyor, sohbet ediyor yanlarında getirdikleri içkilerini yudumluyorlardı. Politika, futbol, kent ve ülke sorunları, belediye hakkında olduğu gibi en önemlisi dedikodu yapıyorlardı.

İtalya kentlerinde neredeyse her sokak başında bir meydan bulunur. Meydanlar kentlilik bilincinin gelişmesi, insanların birbirini tanınması, yardımlaşma ve dayanışma ihtiyaçlarını için çok önemli işlev gördüğünü yakın dostum olan İtalyan bilim insanından öğrenmiştim. 1980 yılı nüfus sayımına göre o dönem nüfusumuzun %56'sı köylerde %44'ü ise kentlerde yaşıyordu aşağıdaki tabloda 1927 yılından 2014 yılı nüfus sayımlarına göre köy ve kent nüfusları görülebilir. Adrese dayalı nüfus sayımına göre 2014 yılı sonunda nüfusumuzun %92'si kentlerde % 8'i ise köylerde yaşıyor. Gelişmiş batı ülkelerinin iki üç yüzyılda gerçekleştirdiği kentleşme süreci bizim ülkemizde 30-40

yılda gerçekleşti. İngiltere'de nüfusun %37'si doğduğu ev ve evinin bulunduğu sokakta yaşıyor. Bizim ülkemiz için böyle bir istatistik var mı bilmiyorum ama kendi çevremdeki insanların çok nadir bir kısmı doğduğu ev veya sokakta yaşıyor. Kentleşme süreci ile birlikte köyler boşaldı insanlar yığınla kentlere göç ettiler. büyük kentlerin etrafında hemşehrileri ve kendine benzeyen insanlarla birlikte gecekondular gettoları oluşturdu. Bu insanlar doğdukları topraktan hiç kopmadılar coğrafya olarak farklı ama kültürel olarak

ve yaşam biçimi olarak geldikleri bölgedeki gibi yaşamaya devam ettiler. Köy ve kentlerle bağlantı sürüyordu, feodal bağlar çözülmemişti. Artık akrabalık ve hemşehrilik bağları gittikçe çözülüyor. Alışkanlıklar ve talepler çok değişti. Yeni neslin alışkanlıkları ve talepleri çok değişti. Kentler çok hızlı kalabalıklaştı plansız kentleşme ve imar rantı nedeni ile her boşluğa AVM, apartman dikildi. Sokak, mahalle kültürü yok oldu. Meydanlar ve meydan kültürü oluşmadı. Çok az olan meydanlar ise ranta kurban edildi. Kent kültürü ve kent







bilinci oluşamadı. İnsanlar birbirine yabancılaştı. Maddî gücü olanlar demir parmaklıklarla ve yüksek duvarlarla çevrili gettolarda yaşamaya başladılar. Yaşadığımız sokak apartmanda çok yakınımdaki insanların komşularımızı ne durumda olduğundan haberimiz olmuyor. Henüz kentlerdeki ihtiyaç sahibi insanları destekleyecek kurumsal yapıları oluşturamadık. Son

dönemdeki hızlı yoksullaşma ile yeni bir gerçekle karşılaştık "kent yoksulluğu". Çocukluğum küçük bir Anadolu kasabasında geçti. Yaşadığım beldede her ailenin kendi ihtiyaçlarını görece kadar toprağı ve bağı bahçesi vardı. Yoksulduk ama kimse aç kalmıyordu. Artık kentlerde insanlar aç, en temel ihtiyaçlarını karşılamayan insanlarla dolu. Önümüzdeki dönemde çözmemiz

gereken en önemli sorunumuz kent yoksulluğı. Eğer çözemezsek ne olur. Kentler yaşanmaz hale gelir. Önümüzdeki dönemde kentlerde yaşayan yoksul ve ihtiyaçlı insanların ulaşabileceğı kurumlar oluşturmamız gerekiyor. Bu sorun sadaka dağıtmaktan öte üzerinde düşünülmesi gereken, geleceğimizi ve toplumsal huzurumuzu etkileyecek bir konudur.

**Tablo 1: Türkiye'de Kent ve Köylerde Yaşayan Nüfus, (1927-2014), (%)**

Yıl	Toplam Nüfus	Kent Nüfusu	Köy Nüfusu	Kent Nüfusu Oranı (%)	Köy Nüfusu Oranı (%)
1927	13 648 270	3 305 879	10 342 391	24,2	75,8
1935	16 158 018	3 802 642	12 355 376	23,5	76,5
1940	17 820 950	4 346 249	13 474 701	24,4	75,6
1945	18 790 174	4 687 102	14 103 072	24,9	75,1
1950	20 947 188	5 244 337	15 702 851	25,0	75,0
1955	24 064 763	6 927 343	17 137 420	28,8	71,2
1960	27 754 820	8 859 731	18 895 089	31,9	68,1
1965	31 391 421	10 805 817	20 585 604	34,4	65,6
1970	35 605 176	13 691 101	21 914 075	38,5	61,5
1975	40 347 719	16 869 068	23 478 651	41,8	58,2
1980	44 736 957	19 645 007	25 091 950	43,9	56,1
1985	50 664 458	26 865 757	23 798 701	53,0	47,0
1990	56 473 035	33 326 351	23 146 684	59,0	41,0
2000	67 803 927	44 006 274	23 797 653	64,9	35,1
2007	70 586 256	49 747 859	20 838 397	70,5	29,5
2014	77 695 904	71 286 182	6 409 722	91,8	8,2



# Tasarruflar yerine tüketimi destekleyen ekonomi modeli

Mahfi EĞİLMEZ

***Faizi yanlış belirleyince kur yükseliyor, kur yükselince ithal girdi maliyetleri artıyor, maliyet artışı fiyatlara yansıyor ve enflasyon yükseliyor.***

Enflasyonun altında faiz uygulamasıyla tasarruf sahiplerinin varlıklarının bir bölümü tüketicilere aktararak talep yaratılmış oluyor. Talep artınca fiyatlar da artıyor, insanların bir bölümü döviz'e yöneliyor.

Türkiye, uzunca bir süredir ekonomi politikası uygulamasının temel taşı olarak faizi, enflasyonun altında tutarak tasarruf sahiplerinin varlıklarını borç alanlara ucuza kullandırma politikası izliyor. Enflasyonun yüzde 54,4 olduğu bir ortamda bankalar, Merkez Bankası'ndan yüzde 14 faizle kullandıkları fonları ve vatan- daştan yüzde 16 faizle topladıkları mevduatı yüzde 32 faizle kredi olarak kullandırıyor. Bu yolla tasarruf sahiplerinin varlıklarının bir bölümü tüketicilere aktararak talep yaratılmış ve ekonomi canlı tutulmuş oluyor. Faizlerin düşük olması gayrimenkul fiyatlarının sürekli art-

masını ve insanların enflasyonun altındaki oranlarla kredi kullanarak gayrimenkul satın almasını özendiriyor. Talep bu şekilde artınca da gayrimenkul fiyatları yükseliyor. Bir tek apartman da- iresinde ortalama 150 dolayında sanayi ürünü kullanıldığını dik-

kate alırsak bu modelin sanayi ve finans kesiminde ortaya çıkan rekor kârlara yol açmasını da anlamış oluruz.

Vatandaş A, 1.000 liralık tasarrufuyla bugün litresi 30 liradan ayçiçek yağı alsaydı (1.000 / 30 =>) 33,3 litre alacaktı. A'nın bunu



yapmak yerine parasını bankaya bugünkü faiz oranı olan yıllık yüzde 16 faiz ve 12 ay vadeyle yatırdığını düşünelim. Bu durumda 12 ay sonunda faiziyle birlikte eline 1.160 lira geçecektir. Aynı sürede ayçiçek yağının litresinin 12 ay sonrası için beklenen enflasyon oranı (12 ay sonrası için tahmin) olan yüzde 50 paralelinde 45 liraya yükseldiğini varsayalım. A, 12 ay sonunda faiziyle birlikte eline geçen 1.160 lirayla ( $1.160 / 45 =$ ) 25,8 litre ayçiçeği yağı alabilecektir. Bu durumda A'nın, yüzde 16 faiz almış olmasına karşın, 1.000 lirasının satın alma gücü kaybı ( $33,3 - 25,8 =$ ) 7,5 litre ayçiçek yağına ya da ( $7,5 \times 45 =$ ) 337,5 liraya denk gelir. Bu politika, insanların bir bölümünün döviz yönelmesine yol açması nedeniyle karşımıza Dolarizasyon (Bankalardaki Döviz Mevduatı / Döviz + TL Toplam Mevduat) denilen olguyu çıkarıyor. Bu durumda döviz talebi arttığı için döviz kuru yükselmeye başlıyor (TL değer kaybediyor.) Döviz kuru arttıkça, üretimde kullanılan ithal girdilerin maliyeti yükseliyor. Bu artış ister istemez



satış fiyatlarına yansıyor ve enflasyonu besliyor. Bu kez kurların ve enflasyonun daha fazla yükselmemesi için başka araçlar devreye sokuluyor:

- (1) Sürekli döviz satışı yapılarak döviz kuru sabit tutulmaya çalışılıyor. Bu uygulama Merkez Bankası rezervlerinin erimesine ve eksiye geçmesine neden oluyor.
- (2) Döviz talebini düşürmek için bankalara alış ve satış kurları arasında açık fark olması yolunda telkinler yapılıyor.
- (3) Döviz satışlarında komisyon

uygulaması yoluyla döviz talebi baskı altına alınıyor.

(4) Mevduat korumalı kur hesapları devreye sokularak faize ek olarak (adına faiz denmeyen ama aslında faiz olan) kur farkı ödemesi yapılıyor.

Bu uygulama yalnız döviz hesaplarına değil Türk Lirası hesaplarına da yayılıyor ve böylece aslında Türk Lirası olarak duran hesaplara da bir çeşit döviz endekslemesi sağlanmış oluyor. Böylece bankaların ödeyip tasarruf sahibine yansıtılması gereken faizin bir bölümü Hazine'ce üstleniliyor. Hazine'ce üstlenme demek tasarrufu olmayanların da ödediği vergilerle tasarruflarını döviz endekslemiş olanlara ek ödeme yapılması demek.

Faizi yanlış belirleyince kur yükseliyor, kur yükselince ithal girdi maliyetleri artıyor, maliyet artışı fiyatlara yansıyor ve enflasyon yükseliyor. O aşamada faizi arttırmayınca bu kez başka yanlış adımlar atılıyor ve her yanlış halka birbirine eklenerek bir yanlış zincirine dönüşüyor.



# Kanserlerin iskelet sistemine yayılımı nedir ve nasıl anlaşılır?

Kanser hastalığı vücudumuzdaki bütün organlara yayılabilmekte, buna kas ve iskelet sistemi de dahil. Hareket etmemizi sağlayan bu sistem kanserden etkilendiğinde hayat kalitemizde önemli kayıplar ortaya çıkmaktadır. İZSİAD Dergisi'nin bu sayısında, çağımızın vebası olarak adlandırılan kanser hastalığı ve iskelet sistemimize etkilerini anlatmak istedik. Son yıllarda "kanser hastalığı ne kadar çok yaygınlaştı, değil mi?" şeklindeki sorularla

sık sık karşılaşır olduk. İnsanların bu gözlemi bir anlamda doğru; aslında kansere yakalanma oranı çok fazla değişmedi, ama kansere yakalanan insan sayısında artma oldu. Çünkü insan nüfusu özellikle büyükşehirlerde belirgin şekilde arttı. Bu artış da karşımıza daha fazla kanser hastası olarak çıkıyor. Hepimiz kanser hastalığı ile ilgili, belki kulaktan dolma ya da ilgili kaynaklardan okuyarak, birçok bilgiye sahip olduğumuzu düşünüyoruz. Ancak kanser hastalığının birçok tipi olduğu için teşhisleri ve tedavileri de farklı. Öncelikle kanser hücrelerini tarif etmek gerekiyor. Bu hücreler vücudumuzdaki organları oluşturan hücrelerden köken alıyorlar. Normal hücrelerimizden farkları, çoğalma ve

büyümelerinin kontrolünü kaybetmiş olmaları. Bu sebeple vücudumuza faydalı olmak yerine, buldukları bölgedeki organ ve dokuların işlevini sağlıklı yapmasına engel oluyorlar.

Kanser hücreleri köken aldıkları hücre tiplerine göre adlandırılırlar. Epitel dokusundan köken alanlara karsinom (CA), bağ dokusundan (mezenkimal doku) köken alanlara sarkom adı verilir. Bizlerin en sık gördüğü tip karsinomlardır (CA). Bunlara örnek olarak meme kanseri, akciğer kanseri, tiroid kanseri, böbrek kanseri, prostat kanseri, kolon kanseri, mide kanseri, rahim kanseri ve yumurtalık kanserini sayabiliriz. Günümüzde modern kemoterapi, gelişmiş cerrahi teknikler ve radyoterapi (ışın tedavisi) ile çok başarılı sonuçlar alınabilmektedir. Hepimizin bildiği meşhur bir söz



**Doç. Dr. Burçin KEÇECİ**



vardır: “Kanserden korkma, geç kalmaktan kork!”. Bu söz çok doğrudur. Kanser tipine göre bu konuda uzmanlaşmış hekime geç kalmadan ulaşmak, tedavi şansını çok artırmaktadır. Ancak unutulmamalıdır ki bu hasta-

laka iyi muayene edilmeli ve gerekli tetkikler istenmelidir. Yukarıda bahsettiğim kırıkların büyük çoğunluğu bu tür ağrıların üzerine gidilmemesi ve gerekli tahlillerin yapılmaması sonucu, gözden kaçan kemik metastazları

şüphelenmeniz, bu tatsız deneyimi yaşamamanızı sağlayacaktır. Tüm önlemlere rağmen böyle bir durum yaşadığımız zaman moralimizi bozmayalım, çünkü başarılı ameliyatlara kısa sürede tekrar ayağa kalkabilir, kollarınızı kullanabilirsiniz. Kanser hastaları bu tür şikayetleri olduğunda ilk önce ağrı yakınmasının karakterini iyi ortaya koymamalıdır. İstirahat edildiğinde bile geçmeyen ağrı varlığında mutlaka hekimlerine başvursunlar. Hekimleri onlardan öncelikle ağrıyan bölgenin direk grafisini (Röntgen) istemelidir. Şüpheli durumda manyetik rezonans görüntüleme (MRG) ayrıntılı bilgi verecektir. Günümüzde kanser teşhisinden sonra metastaz taramasında en kullanılan tetkik PET-BT’dir (Pozitron emisyon tomografisi).



lık uygun tedavi edildiğinde bile tekrar edebilmekte (nüks) ve vücudun başka organlarına sıçrayabilmektedir (metastaz). Kanser hastalarının takiplerini düzenli yaptırılmaları gerekmektedir. Kanser hastaları bir ortopediste başvurduklarında en önemli şikayet; başlangıçta şiddetli olmayan, ancak gün geçtikçe artan ağrı yakınması şeklinde oluyor. Bazı hastalarımız ise bizlere şansız bir deneyim yaşayarak, yani kırık şikayeti ile başvuruyorlar. Ağrı yakınmasını biraz daha detaylandırmak gerekirse; başlangıçta hareket etmekle alakalı olabilen, ancak zaman içerisinde istirahat edildiği zaman bile tamamen geçmeyen künt bir ağrı, biz hekimlerin şüphelenmesine yeterli olabiliyor. Özellikle daha önceden kanser teşhisi bulunan hastalarda ağrı yakınması mut-



sebebiyle oluşuyor. Kemik dokusuna kanser hücreleri yerleştiği zaman, kemiğin yıkılmasına sebep olan ve kemiği zayıflatan maddeler salgırlar. Zayıflayan kemik dokusu çok küçük bir hareket veya çarpma ile kırılabilir, buna “patolojik kırık” denilir. Burada hekiminiz kadar sizlerin de

PET-BT tetkiki sonrası metastaz tespit edilmeyen ancak bu tür ağrı yakınması olan hastalar da kesinlikle bu tetkikleri yaptırınlar, çünkü PET-BT çekiminin üzerinden zaman geçmiş olabilir, PET-BT kemik metastazını yakalayamamış olabilir.

# İşçi-işveren uyuşmazlıkları

*İşveren tarafından tutulan işçiye ait özlük dosyasının önemi*

**Melek İNCE CANAZOĞLU**  
Avukat - Marka Vekili



İşçi-işveren uyuşmazlıkları, aslında oyunun kurallarının yasa ve içtihatlarla oldukça belirli olduğu, bir yandan birçok hukuk uyuşmazlığının yanı sıra sonucu daha tahmin edilebilir olması sebebiyle stabil, bir yandan da merkezindeki insan ve işletme faktörüyle değişime açık ve değişen dünya düzenine ayak uydurabilmek için dinamik bir alandır. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun birinci maddesi şöyle başlar: "Bu Kanunun amacı işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemektir." Yasa işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin düzenlemeler yaparken ilişkinin diğer tarafı işverene de bazı

haklar vermiş ve bazı sorumluluklar yüklemiştir. Bu yazımızda işverenin sorumlulukları kapsamında işçiye ait özlük dosyası ve kayıtların düzenli, usulüne uygun tutulmasının işçi-işveren uyuşmazlıklarının seyri açısından öneminden bahsedeceğiz. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 75. Maddesine göre "İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler. İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerinin yanında, bu Kanun ve diğer kanunlar uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak ve bunları istendiği zaman yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır." Özlük dosyasında, kanunlara uygun olarak düzenlenmesi zorunlu bilgi ve belgeler bulundurulmalıdır. Özlük dosyasının içeriğinde bulunan belgeleri zorunlu ve gerekli belgeler olarak iki şekilde toparlamak mümkün. Bu ayrımı yaparken zorunlu bel-

gelerin özlük dosyasında bulunmamasının genellikle idari para cezası uygulanmasına neden olduğu gerçeğinden yola çıkıyoruz. Özlük dosyasında bulunan gerekli belgeler ise denetim makamlarına karşı ispat ya da delil bildirme yükünü taşıyan bilgi ve belgelerdir. Özetle, özlük dosyasında doğrudan kanun hükmüne dayanarak bulunan bilgi veya belgeler zorunlu belgeler, işverenin kanunlardan kaynaklanan hak ve borçlarıyla alakalı bilgi ve belgeler gerekli belgeler olarak adlandırılabilir.

Özlük dosyasında bulunması gereken zorunlu belgeler kuşkusuz iş yerinin hangi iş kolunda faaliyet gösterdiğine göre farklılık gösterecektir. Ancak genel olarak başlıca özlük dosyası zorunlu belgelerini şu şekilde sıralamak mümkün: Kimlik bilgileri, SGK işe giriş bildirgesi, yabancı uyruklu işçiler için çalışma izni, iş sözleşmesi örneği, çalışan imzalı aylık ücret hesap pusulası, işçiden alınan fazla saatlerle çalışmaya onay belgeleri, sözleşmede

belirtilmemişse çalışanın izni ve imzasıyla ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma onay izin belgesi, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçi için sağlık raporu ve belirli zaman aralıklarında alınması zorunlu muayene raporları, hamile kadın çalışanların doğumdan önce çalışır doktor raporu, doğum öncesi ve sonrasında doktor tarafından gerekli görüldüğü takdirde izinin artırılması gerektiğini gösterir doktor raporu, çalışan imzalı yıllık izin belgeleri (ücretli, ücretsiz, mazeret vb.) ile izin kayıt belgesi, çalışan işçiye verilmesi zorunlu olan çalışma belgesi örneği ile işçiye verildiğini gösteren ve imzalı teslim tutanağı, SGK işten ayrılış bildirgesi vb. Özlük dosyasındaki gerekli belgeleri ise iş başvuru formu ve iş görüşmesi sırasında işçiyle yapılan mülakat sonuçları, iş sözleşmesinin işçi imzalı bir örneği, işçinin ücretinde ve sosyal haklarında değişiklik varsa bunları gösterir belgeler, performans ve verimlilik değerlendirme siste-

## *İşte tam bu noktada iş hukukunun ispat kuralları devreye giriyor. “Yıllık ücretli izin kullandırıldığıının ispat yükü işverene aittir.”*

mi sonuç evrakları, işçinin yazılı olarak almış olduğu uyarı, bildirim ve cezalar ile bu cezalara konu olarak savunma, bildirim ve tutanaklar, serbest zaman kullanan işçinin serbest zaman istek dilekçesi ve serbest zaman çizelgesi, işçinin izin kullanmak amacıyla vermiş olduğu izin talep dilekçesi ile izin belgesi, nakil ve terfi belgeleri, kişisel koruyucu donanımı teslim tutanağı, iş sağlığı ve güvenliği önlemleriyle alakalı işçiye verilen araç ve gereçlerin listelendiği liste, işyerinde yapılan eğitimler ve işçinin bu eğitimlere katıldığını gösterir belge, istirahat rapor fotokopileri, gece ve gündüz çalışılması halinde haftalık çalışma değişikliğini gösteren çizelge, kadın işçiler

için gebelik raporları, süt iznini nasıl kullanmak istediğini belirttiği dilekçe ve süt izin çizelgesi, iş sözleşmesinin fesih nedenini gösterir belge, fesih edilen iş sözleşmesine dayanarak işçiye ödenmesi gereken ücret ve diğer ödemelerin yapıldığını gösterir evraklar, ibraname vb. İşçi-işveren uyuşmazlıkları yargıya intikal ettiğinde mahkemelerce yapılacak işlerin başında işçinin özlük dosyasının işverenden istenmesi gelmektedir. Çünkü yukarıda bahsedilen gerek zorunlu gerekse gerekli evrakların birçoğu işveren yedinde bulunmaktadır. İşveren tarafca bahsi geçen evrakların usulüne uygun tutulması, saklanması ve mahkemeyle paylaşılması birçok işçilik alaca-



ğı kaleminin ispatını, hesaplanmasını doğrudan etkilemektedir. Nasıl mı birkaç örnekle paylaşalım. İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir. İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi; bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden, beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara yirmi günden, on beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden az olamaz. İş sözleşmesi sona erdiğindeyse kullanılmayan izinler artık ücrete dönüşür. İşte tam bu noktada iş hukukun ispat kuralları devreye giriyor. "Yıllık ücretli izin kullandırıldığına ispat yükü işverene aittir." Dolayısıyla işveren işçinin yıllık izinlerini kullandığını imzalı izin defteri ya da eşdeğer bir belge ile kanıtlamalıdır. Kısa-

cası eğer işçiye ücretli izin kullandırırken bu hususları bir imza defteri, yıllık izin talep formları, yıllık izin tahakkuku bulunan imzalı ücret bordroları veya eşdeğer belgelerle kanıtlamadığınız sürece haklılığınız bir anlam ifade etmeyecektir. Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırk beş saati aşan çalışmalarıdır. Bu ifade, fazla çalışmanın 4857 Sayılı İş Kanunu'ndaki tanımıdır. Fazla çalışma yaptığını iddia eden işçi bu iddiasını ispatla yükümlüdür. Fazla çalışmanın ispatı konusunda iş yeri kayıtları, özellikle iş yerine giriş-çıkışı gösteren belgeler, iş yeri iç yazışmaları delil niteliğindedir.

Ancak fazla çalışmanın bu tür yazılı belgelerle kanıtlanamaması durumunda tarafların dinletmiş oldukları tanık beyanları ile sonuca gidilmektedir. Dolayısıyla işveren tarafından tutulan ve işçinin imzasını havi mesai çizelgeleri, işe giriş çıkış kayıtları, puantaj belgeleri aslında fazla

mesainin ispatı açısından oldukça önemlidir. Ancak güncelde bu belgelerin ne yazık ki bazen uygun şekilde bordroya dökülmemesi çoğu zamanda bordroya uygun olmasına karşın öneminin farkında olunmaması nedeniyle işçi-işveren uyumsuzluklarında işverenler tarafından

dosyaya pek sunulmadığını görüyoruz. Oysa ki fazla mesai konusunda belge olmadığında da işçi tarafından fazla mesai yaptığının tanıkla ispatlanabileceğini unutmamalıyız. Örneğin haftalık kırk beş saatten fazla çalışmanın yoğun olduğu sektörlerde özellikle ücretleri asgari ücretin belli bir düzey üzerinde olan beyaz yakalı diye tabir edilen çalışanlar için iş sözleşmesine ücretlerine fazla mesailerin de dahil olacağına dair hüküm konulduğuna sıkça rastlamaktayız. Dolayısıyla bu şekilde bir hüküm içeren iş sözleşmesini delil olarak kullanmamak işverene ücrete dahil ettiği iki yüz yetmiş saatlik fazla mesai ücretinin ispatı halinde bir kez daha ödenmesi sonucunu doğurmaktadır. Fazla mesai tahakkuklarının bulunduğu ve işçi tarafından ihtirazı kayıtsız imzalanan ücret bordrolarının aksi ancak ve ancak yazılı başka delillerle ispatlanabileceken ya da imza olmasa dahi fazla mesai tahakkuku bulunan bordrolardaki ücretin ödendiğinin ispatı halinde bu ücretler fazla mesai hesabından düşülebileceken işverenler tarafından önemli bir ispat aracı olan özlük dosyasındaki belgelerin doğru şekilde tutulup dosyalanmaması ne yazık ki işçi-işveren uyumsuzluklarında süreç içerisinde işveren aleyhine sonuçlar doğurmakta bazen yapılan ödemelerin bir daha yapılmasına neden olmaktadır. Bu nedenle işverenlerin işçilere ait özlük dosyalarını istisnasız düzenli tutması, güncel uygulama ve içtihatları takip ederek gerekli belgeleri güncellemesi, bir uyumsuzlukla karşılaştığında delil vasfının inceliklerle değerlendirilmesi gerekmektedir.





**Mi**  
MASİF  
İnşaat

**3+1  
DAİRELER**

# YAŞAM BAŞLADI

Modern ve Şık 3+1  
Daireler ile Aile Mutluluğunu  
Masif İnşaat'ta Yaşayın!

**İZMİR ÇİĞLİ'NİN KALBİNDE**

 [masif.insaat](https://www.instagram.com/masif.insaat)

 [masifinsaat.com](https://www.masifinsaat.com)

 **0533 500 4 003**



# Kira Geliri Elde Edenler Yıllık Beyanname Verecek

*Gerçek kişilerin gelirleri gelir vergisine tabidir. Gelir vergisi beyannamesi, her yıl Mart ayında beyan edilir.*

*Yıllık beyannameyle beyan edilecek gelirlere biri de belli tutarı aşan kira gelirlerinin beyanıdır...*



**Banu GENÇKAN**  
**Mali Müşavir**

Gerçek kişilerce bir takvim yılında elde edilen; ticarî kazanç, ziraî kazanç, ücret, serbest meslek kazancı, gayrimenkul sermaye iradı, menkul sermaye iradı ve diğer kazanç ve iratlar olmak üzere yedi gelir unsurundan oluşan gelirler her yıl Mart ayında beyan edilmesi gerekmektedir. 193 Sayılı GVK' da belirtilen mal ve hakların kiraya verilmesi karşılığında elde edilen gelirler Gayrimenkul Sermaye İradı olarak ifade edilmektedir ve belli koşullar altında gelir vergisine tabi tutulmaktadır. İçinde bulunduğumuz Mart ayı dolayısıyla 2021 yılının da elde edilen işyeri

ve mesken kira gelirlerinin yıllık gelir vergisi beyannamesiyle beyan edilmesi gerekmektedir. Mükelleflerce bir takvim yılı içinde, o yıla veya geçmiş yıllara ait olarak tahsil edilen kira bedelleri o yılda elde edilmiş gelir kabul edilecektir. Örneğin: 2020 yılı kira geliri topluca 2021 yılında tahsil edilmiş ise, 2021 yılının geliri olarak dikkate alınacaktır. Ancak, gelecek yıllara ait olup peşin tahsil edilen kira bedelleri, ilgili yılın geliri olarak kabul edilerek ilgili yıllarda beyan edilir. Örneğin: 2021, 2022 yılları kira gelirleri topluca 2021 yılında tahsil edilmiş ise, her yıla ait kira bedeli ilgili yılda beyan edilecektir. Kira gelirleri, gerçek kişilerce Mart ayının 31'ine kadar beyan edilerek, biri Mart ayı, diğeri Temmuz ayı olmak üzere iki eşit taksitte veya defaten ödenebilir.

## BEYANA TABİ KİRA VE İSTİSNA TUTARI

2021 yılı içerisinde toplam 7 bin lira üzerinde mesken kira geliri

elde edenler beyanname verecekler. 2021 yılı için uygulanacak istisna tutarı 7 bin lira olup, bu istisnadan sadece mesken kira geliri elde edenler faydalanabilecektir. İstisna sadece tek mesken için uygulanacak olup, birden fazla mesken kirası elde edenler için istisna kira gelirleri toplamına bir defa uygulanacaktır. Kira gelirini beyan etmeyen veya eksik beyan edenler, kira gelirleri istisnasından faydalanamayacaklardır. Gerçek usulde gelir vergisine tabi serbest meslek erbabı kişiler, konut kira geliri istisnasından yararlanamayacaklardır. 2021 yılı içerisinde 7 bin lira üzeri mesken kira gelirinin yanında, beyanı gerekip gerekmediğine bakılmaksızın ayrı ayrı veya birlikte elde edilen ücret, menkul sermaye iradı, gayrimenkul sermaye iradı ile diğer kazanç ve iratların gayri safi tutarları toplamı 190 bin lirayı geçenler 7 bin liralık mesken istisnasından yararlanamayacaklardır. İş yeri kira gelirleri üzerinden vergi kesintisi yapılanlardan, kira gelirlerinin brüt tutarı beyanname verme sınırını (2021 yılı için 53 bin



lira) aşanlar (Beyanname verme sınırı olan 53 bin liranın aşılmadığının tespitinde, gelir vergisi kesintisine tabi brüt kira gelirleri ile konut kira gelirinin gelir vergisinden istisna edilen tutarı aşan kısmı birlikte dikkate alınacaktır.) beyanname vereceklerdir. İş yeri kira ödemelerinde uygulanan yüzde 20 stopaj oranı 01.01.2021 ile 30.09.2021 tarihleri arasında yüzde 10, sonraki aylarda ise yüzde 20 olarak belirlenmiştir. Beyan edilmeyen veya eksik beyan edilen kira gelirlerinin, beyan döneminden sonra yapılacak vergi denetimleri ve çapraz kontroller sonucu tespit edilmesi durumunda, istisna avantajından faydalanamayacağı gibi zamanında tahsil edilmeyen vergileri gecikme faizi ile birlikte cezalı olarak ödemek zorunda kalacağı da unutulmalıdır.

### KİRA GELİRLERİNDEN İNDİRİLECEK GİDER VE İNDİRİMLER

Vergi mevzuatımıza göre kira gelirlerinden indirilecek giderler konusunda seçilebilecek iki yöntem bulunmaktadır. Mükellefler gerçek veya götürü gider usulünden sadece birini seçmek zorundadır, her ikisini birden

kullanmazlar.

a) Götürü Gider Yöntemi: Götürü gider yöntemini seçen mükellefler, kira gelirlerinden istisna tutarı olan 7 bin lirayı düştükten sonra kalan tutarın yüzde 15'i oranındaki götürü gideri, gerçek giderlere karşılık olmak üzere indirebilirler. Ancak, bu usulü seçen mükellefler iki yıl geçmedikçe gerçek gider yöntemine dönemezler. Örneğin 2019 yılında ilk defa götürü gider yöntemini seçen bir mükellef 2020 yılında da götürü gider yöntemini seçmek zorundadır. Mükellef 2021 yılında ise gerçek gider yöntemini seçebilir.

b) Gerçek Gider Yöntemi: Gerçek gider yönteminin seçilmesi durumunda, aşağıda sayılan giderlerin belgelerine dayanarak bulunan tutarı kira gelirlerinden indirildikten sonra kalan tutar beyan edilir. Buna göre, gayrimenkulün sahibi tarafın-

dan kiraya verilen gayrimenkul için ödenen; aydınlatma, ısıtma, su ve asansör giderleri, sigorta giderleri, kredi faizleri, emlak vergisi, amortismanlar, bakım ve onarım giderleri, kira ile oturdukları konut için ödenen kiralara, sözleşmeye ve kanuna istinaden ödenen zarar, ziyan ve tazminatlar. Diğer indirimler: Kira geliri elde edenler, beyan edilen gelirin yüzde 15'ini ve asgari ücretin yıllık tutarını aşmamak şartıyla Hayat ve Şahıs Sigorta Primlerini, beyan edilen gelirin yüzde 10'unun aşmamak üzere eğitim ve sağlık harcamalarını, ayrıca çeşitli kurumlara yapılan birçok bağış ve yardımların bir kısmını veya tamamını indirebilirler. Kira gelirlerinin vergilendirilmesinde, gayrisafi hasılatından indirilebilecek gerçek giderlerin toplam tutarı aşağıdaki şekilde bir örnekle hesaplanmıştır.

Bu internet sitelerinden beyanname verilebilir.  
[https://intvrg.gib.gov.tr/index\\_gmsi.jsp](https://intvrg.gib.gov.tr/index_gmsi.jsp)  
<https://hazirbeyan.gib.gov.tr/#/>

#### Gerçek giderin hesaplama örneği

İndirilebilecek Gider = (Toplam Gider x Vergiye Tabi Hasılat) / Toplam Hasılat  
 Vergiye Tabi Hasılat = Toplam Hasılat – Konut Kira Geliri İstisnası

Örneğin, 2021 yılında 30.000 TL kira geliri elde eden bir mükellefin bu yıl içinde yaptığı indirilebilir nitelikteki harcamalar toplamı 6.000 TL'dir. Konut kira geliri istisnasından yararlanan bu mükellefin gerçek gider yöntemini seçmesi halinde indirilebilecek gideri ne kadardır?

Vergiye tabi hasılat = 30.000 (2021 yılı kira geliri) – 7.000 (2021 yılı istisna rakamı)

Vergiye tabi hasılat = 23.000 TL

İndirilebilecek gider = (6.000 x 23.000) / 30.000

GMSİ Gerçek Gider = 4.600 TL



Emin GEMİCİ

## Asıl - Vekil İlişkisi'nin Sigorta Sektöründeki Yansıması

tain ediyor ve onu ta- bir yerinde ise bu iş için görevlendiriyor. Vekil görevi layığı ile yerine getirmediğinde, asıl her zaman bu ilişkiye son verme hakkına sahip;

brokerleri ve bankasürans diye tanımladığımız sigorta acenteliği yetkisi almış banka şubeleri. Asıl olan Sigorta Şirketleri ile VEKİL olan sigorta aracıları arasında

### ASIL-VEKİL ilişkisi nasıldır?

Kısaca özetler isek; 5684 sayılı yasa hükümleri gereğince sigorta aracıları olma yeterliliğine sahip gerçek veya tüzel kişiler TOBB bünyesinde mevcut Levha ya kayıt olup; takip eden 6 ay içerisinde bir sigorta şirketi ile sözleşme yapmak durumundadır. Bu sözleşme ile aracı olan Acente, Broker veya Banka Şubesi (VEKİL) sıfatı kazanır ve sözleşme yaptığı Sigorta Şirketine ait Sigorta

Öncelikle asıl ve vekilin tanımını yapmakla işe başlayalım:

Asıl:

- 1-Bir şeyin kendisi, örnek, kopya karşılığı: Bir belgenin aslı,
- 2- Gerçeklik,
- 3-Bir şeyin temelini oluşturan, ana,
- 4-Aranılan nitelikleri en çok kendinde toplamış olan,
- 5-Bir görevde sürekli bulunan, yedek karşılığı,

Vekil:

- 1-Birinin; işini görmesi için kendi yerine bıraktığı veya yetki verdiği kimse,
  - 2- Bir görevde, asıl görevlinin yerine bakan kimse,
- Asıl ve Vekil'in Türk Dil Kurumunun Türkçe sözlüğündeki tanımları bunlar:

Tanımlardan da anlaşılacağı üzere asıl: Ana unsur, kök. Vekil ise Ana unsurun işini görmesi için yetkilendirdiği kimse.

Asıl ile vekil arasında bu ilişkiyi düzenleyen hukuki işleme (belgeye) vekaletname diyoruz. Asıl kendi adına iş yapacak kişi veya kurumu bu belge ile vakil

acaba her asıl vekil ilişkisinde bu sistem böyle mi tezahür ediyor. Konuyu Sigorta Sektörü özelinde incelediğimizde; Sigorta Şirketleri ASIL, onlar adına sigorta ürünlerinin tanıtım ve satışını yapan, onlar adına poliçe primlerini tahsil eden, hasar vuku bulduğunda hasarın tazmini konusunda yardımcı olanlar VEKİL. Kim bunlar: Sigorta aracıları, yani sigorta acenteleri, sigorta



ürünlerinin tanıtım pazarlama ve satışını yapmak ve primleri sigortalıdan tahsil etmek yetkisini kazanmış olur. Bu yazıyı kaleme almamdaki ana gaye sigorta işlemlerinde Sigortalının bir başka deyişle müşterinin haklarının güvence altına nasıl alındığını açıklamaktır. Şöyle ifade edebiliriz, "a" müşterisi herhangi bir aracıdan sigorta poliçesi satın aldı, bedelini de aracıya ödedi.

Buraya kadar her şey tamam sorun yok; diyelim ki bir hasar yaşandı. Bu durumda yapılacak iş sigorta şirketine başvurup hasar dosyası açtırmak ve hasarın OLUŞ Şekli ve Parasal Boyutu'nun tespiti için eksper atanmasını talep etmek olacaktır. "bu arada sigortalının kendisinin de eksper talep etme hakkı vardır" Dosya açtırmak için şirket hasar departmanına başvurdu "a" müşterimiz; aldığı yanıt sonrası

şokta! Şirket yetkilisinden, poliçe primlerinin şirkete aktarılmaması dolayısı ile poliçe iptale düşmüş yanıtını aldı.

#### **Bu durumda ne olacak?**

İşte 6098 sayılı Borçlar kanunun da bir madde var ki (madde:40) MADDE 40- Yetkili bir temsilci tarafından bir başkası adına ve hesabına yapılan hukuki işlemin sonuçları, doğrudan doğruya temsil olunanı bağlar. Temsilci, hukuki işlemi yaparken bu sıfatını bildirmezse, hukuki işlemin sonuçları kendisine ait olur. Ancak, karşı taraf bir temsil ilişkisinin varlığını durumdan çıkarıyor veya çıkarması gerekiyor ya da hukuki işlemi temsilci veya temsil olunandan biri ile yapması farksız ise, hukuki işlemin sonuçları doğrudan doğruya temsil olunanına ait olur. Diğer durumlarda alacağın devri veya borcun

üstlenilmesine ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddenin kısaca meali şu: vekilin asıl adına yaptığı işlem dolayısı ile ASIL in sorumlulukları ortadan kalmak.

Örneğimize dönersek; Sigorta aracısının sigorta şirketinin adına yapmış olduğu hatalı işlem dolayısı ile sigorta şirketinin hasar ödeme sorumluluğu ortadan kalkmaz.

Burada önemli olan hususlar:

1-sigorta aracısının yetkili olup olmadığı; bu konu [www.tobb.org.tr](http://www.tobb.org.tr) adresinde acentelerin kayıtlı olduğu levha sisteminden kontrol edilebilir.

2-Bir diğer husus ise aracıya ödemiş olduğunuz sigorta primlerinin belgelenebilmesidir. Ödemelerin mutlaka banka aracılığı, çek veya kredi kart ile yapılması elzemdir. Elden yapılan nakit ödemelerde mutlaka aracıdan kaşeli imzalı makbuz alınmalıdır.





## TÜRK KÜLTÜRÜNDE YÖNETMEK

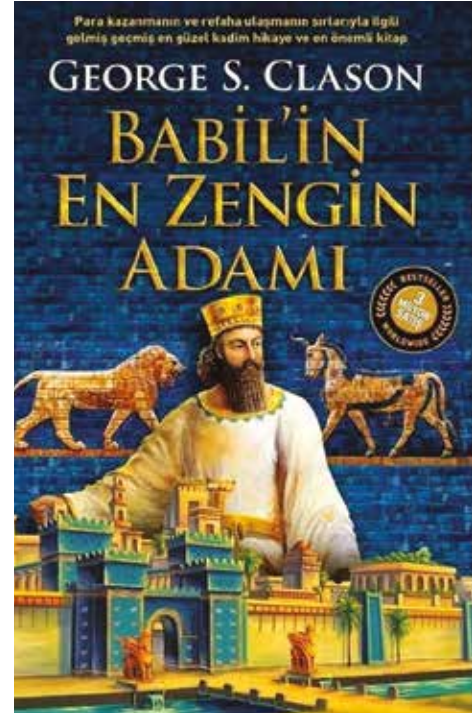
Prof. Dr. Acar Baltaş

Batı dillerinde “vefa”, “hatır”, “gönül” kelimelerinin karşılığı yoktur. Çünkü bu dillere kaynaklık eden kültürlerde bu kavramlar yoktur. Buna karşılık “vizyon”, “misyon”, “strateji”, “plan” kavramlarının karşılığı da bizim dilimizde bulunmaz. Bizim geleneğimize göre “kervan yolda düzülür,” “istem arkadan gelir”. Bir kültürün düşünme biçimini yansıtan dil psikolojisi, bu tür kavramların oluşmasının ya da oluşmamasının nedenlerini ve bugünkü hayata olan izdüşümlerini ortaya koymaktadır. Bu kitap, aynı dil psikolojisi gibi, Türk iş dünyasının kendi kültür değerlerinden nasıl etkilendiğini araştırmakta ve bu değerleri dikkate alan bir liderin hem ülke çapında hem de dünyada nasıl başarılı olacağını göstermeyi amaçlamaktadır. Çünkü iş hayatında başarı, yaygın şekilde özenildiği ve uygulanmaya çalışıldığı gibi, ithal süreç ve ölçütleri olduğu gibi kullanarak değil, bunları kendi kültürünün tarzına ve dokusuna uyarlayıp hayata geçirerek kazanılır.

## BABİL’İN EN ZENGİN ADAMI

George S. Clason

Bir zamanlar Babil’de dünyanın en zengin adamı yaşardı; adı Arkad. Zenginliğinin ünü bütün dünyaya yayılmıştı. Aynı zamanda eli açıklığıyla da ünlüydü. Yardımlarında cömertti. Ailesine karşı cömertti. Kendi harcamalarında cömertti. Gene de serveti her geçen yıl harcadığından daha hızlı bir biçimde artardı. Günün birinde gençlik günlerinden arkadaşları Kobbi ve Bansir çıkıp geldiler ve “Sen Arkad,” dediler, “Hepimizden daha şanslı oldun. Biz ayakta kalabilmek için didinip dururken sen Babil’in en zengin adamı haline geldin. En güzel giysileri giyip en nadide yiyecekleri yiyebiliyorsun, oysa biz, ailelerimizi eli yüzü düzgün giysilerle giydirebilir, karınlarını doyurabilirsek ne mutlu bize. “Ama bir zamanlar eşittik. Aynı hocadan ders aldık. Aynı oyunlarda oynadık. Ne derslerde ne oyunlarda bizden üstün değildin. “Gördüğümüz kadarıyla ne bizden daha sadakatla ne de daha çok çalıştın. Öyleyse neden kahpe kader dünyadaki tüm iyi şeylerin tadını çıkartmak için seni seçerken senin kadar hak eden bizleri görmezden geldi?” Bunun üzerine Arkad onlara uzun bir söylev çekti : “Gençlik günlerimizden bu yana çıplak bir varoluşun ötesinde bir şey elde edemediyseniz bu ya zengin olma yasalarını öğrenemediğiniz ya da onlara uymadığınız içindir.” Ekonomi, para ve zenginliği hem aile geçimi düzeyinde hem de toplumsal düzeyde zamanda yolculuk yaparak inceleyen George S. Clason, bizlere bir çirpıda okunacak keyifli bir kitap bırakıyor.



## OYUN TEORİSİ VE ORTAKLAŞA REKABET

### Adam M. Brandenburger - Barry J. Nalebuff

İş dünyasına danışmanlık hizmeti veren iki akademisyen, Harvard Business School'dan Adam M. Brandenburger ve Yale School of Management'ten Barry J. Nalebuff, iş oyununda oynamaktan çok daha fazla şey yapılabileceğini ortaya koyan beş kısımlık yeni iş stratejisi geliştirdiler. Bu strateji, maksimum kar sağlamak için iş oyununun nasıl değiştirilebileceğini gösteriyor. Genellikle satranç ve poker gibi oyunlarla karşılaştırılmasına karşın iş oyunu, çok farklıdır. Satranç ve pokerde birinin kazanması için diğerinin kaybetmesi gerekir. İş oyununda ise birinin uzun vadeli karlılık sağlaması için diğerlerinin başarısız olması şart değil. Üstelik iş oyununda insanlar kuralları, oyuncularını, sınırları ve oyunun kendisini istedikleri gibi değiştirebilirler. Intel, Nintendo, American Express, NutraSweet, American Airlines ve daha düzinelerce şirket, oyunu kendi yararlarına değiştirmek için ortaklaşa rekabet yaklaşımının stratejilerini kullanmakta. Bu şirketlerin öyküleri ve oyun teorisi bilimi üzerine kurulmuş stratejilerin formüle edildiği kitap, firmalarını bu yeni zihniyetle tanıştırmak isteyen iş insanları için olayların iç yüzünü anlatıp yol gösteriyor.

Kıyatta her zaman oynanabilecek daha büyük bir oyun vardır: "Ortaklaşa Rekabet" in anlatımı. — The Economist



# Oyun Teorisi ve Ortaklaşa Rekabet

1. Rekabet ile işbirliğini birbirine bağlayan devrimsel bir yaklaşım.
2. İş oyununu değiştiren Oyun Teorisi stratejisi.

Adam M. Brandenburger ve Barry J. Nalebuff

HARVARD BUSINESS SCHOOL

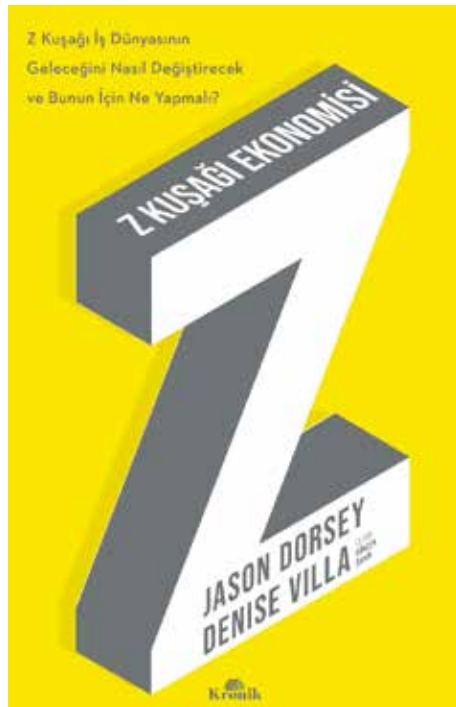
YALE SCHOOL OF MANAGEMENT

## Z KUŞAĞI EKONOMİSİ

### Dr. Denise Villa ve Jason Dorsey

Z Kuşağı her şeyi değiştiriyor. Günümüzün işletmeleri ise onlara ayak uydurmaya çalışıyor: Reklam kampanyaları, pazarlama ve tanıtım bu yeni kuşak için artık normal gelen yöntemlerle yapılıyor. Üstelik artık iş hayatına da katılıyorlar!

Z Kuşağı kendilerinden önceki kuşaklardan tamamen farklı bir şekilde, teknolojik gelişmelerin tam ortasında yetişti. Bütün hayatları boyunca önlerinde dizüstü, tablet bilgisayar veya cep telefonu ekranları oldu ve alışverişten eğitime, eğlenceden iletişime kadar her şeyi buradan gerçekleştiriyorlar. Önceleri iş dünyasının sadece hedef kitlesi olan Z kuşağı artık bu dünyanın aktörü haline geliyor. Peki ama onlara göre tasarlanmamış bu dünyada kendilerine nasıl yer bulacaklar? Bugünün büyük firmaları, holdingleri, fabrikaları, mağazaları gün geçtikçe daha çok Z Kuşağından eleman alımı yapıyor ve işletmelerini bu yeni personellerine göre dönüştürmek zorunluluğu duyuyorlar. Uzlaşma sağlamak adına iki taraf da tavizler veriyor ancak orta ve uzun vadede yaşanan bu dönüşüm tamamen Z kuşağının lehine olacak gibi duruyor. Z Kuşağı Ekonomisi binlerce gençle yapılan görüşmeler sonucunda bir "kuşak modeli" ortaya koyuyor. Yöneticiler için kılavuz niteliğindeki bu kitap Z Kuşağının alışveriş alışkanlıklarına, marka seçimlerine, eğitim, çalışma ve hatta emeklilik planlarına kadar çok çeşitli konularda neler düşündüklerini ve nasıl aksiyonlar aldıklarını gözler önüne seriyor. Kesin olarak söylenebilecek tek şey ise şu: Z Kuşağı iş dünyasının geleceğini değiştirecek!





### Kerr

Babasının cenazesi için kasabaya gelen Can kendisini beklenmedik durumların içinde bulur. Bir cinayete tanık olan Can, kendisini umursamayıp sakince olay yerinden ayrılan katil ile ilgili bildiklerini polislere anlatır. İfade vermesinin ardından polisler Can'ın kasabadan ayrılmasına izin vermez. Kasabada zaman geçirdikçe babasının tuhaf arkadaşlarıyla tanışmaya başlayan Can, bir gün ölen babasının terzi dükkânında katille yeniden karşılaşır.



### Kuzeyli

The Northman, 10. yüzyıl İzlanda'sında geçen bir Viking intikam destanını konu ediyor. Öldürülen babasının intikamını almaya kararlı olan bir Viking prensinin hikayesinin anlatıldığı filmin yönetmen koltuğunda Robert Eggers otururken, filmin oyuncu kadrosunda Willem Dafoe, Nicole Kidman, Anya Taylor-Joy, Bill Skarsgård gibi isimler yer alıyor.



### Ambulans

Yönetmenliğini Michael Bay'in yaptığı Jake Gyllenhal'in yer aldığı film, iki kardeşin ağır hasta olan annelerini tedavi ettirmek için gereken parayı bulmanın yolunu aramalarını anlatıyor. Çaresiz kardeşler, parayı bulmak için bir banka soymaktan başka çare bulamaz. Bir soygun planı hazırlayan kardeşler, işler ters gidince bir ambulansı çalmak zorunda kalır. Çok geçmeden kardeşler, çaldıkları ambulansın içinde ölmekte olan bir hastanın olduğunu fark eder.





### Siyah Telefon

Film, 13 yaşındaki bir çocuğun hikayesini anlatıyor. Utangaç, ama zeki bir çocuk olan Finney Shaw, sadist bir katil tarafından ses geçirmez bir bodrum katında alıkonulur. Duvarda duran ve bağlı gibi görünmeyen telefon çalmaya başladığında işler değişir. Finney, telefon aracılığıyla katilin diğer kurbanlarının sesini duyabiliyordur. Başlarına gelenlerin Finney'e olmayacağından emin olmaya kararlıdırlar.



### Bir Dilek Tut

Yaşadıkları yerde çok güzel ve mutlu bir hayatı olan Kaan bir gün ailesinin İstanbul'a taşınacağını öğrenir. Bu haber onu üzer. Arkadaşlarını ve çok sevdiği kürek takımını bırakmak istemez. Bir şey yapıp bu yolculuğu durdurmalıdır. Sonunda çareyi teyzesinin hediye ettiği kitapta bulur. "Bir Dilek Tut" isimli kitap sayesinde nasıl dilek tutacağını, saflığın ve iyi kalpliliğin tılsımını keşfeder. Kitap ona bambaşka ufuklar açar. Hiç hayal etmediği bir dünyanın kapısı açılır.



### Top Gun: Maverick

1986 tarihli, başrollerini Tom Cruise ile Kelly McGillis'in paylaştıkları Top Gun'ın devam halkası olan Top Gun: Maverick'ın başrolünde yine Tom Cruise yer alıyor. Tom Cruise, ilk filmde olduğu gibi hayranlarının karşısına yine Amerika Birleşik Devletleri Deniz Kuvvetleri Teğmeni Pete Mitchell olarak çıkıyor. Filmin yönetmenliğini ise Joseph Kosinski üstleniyor.

## iPhone'lar POS cihazına dönüşecek

Apple, iPhone telefonları küçük işletmeler için POS cihazı haline getirecek. Konuya yakın kaynakların verdikleri bilgiye göre Apple, iPhone telefonları ekstra bir donanıma ihtiyaç duymadan küçük işletmeler için doğrudan ödeme kabul etme cihazı (POS) haline getirecek bir hizmet üzerinde çalışıyor. Bu yeni özellik üzerinde 2020 yılından bu yana çalışıldığını belirten kaynaklar, çalışmanın 100 milyon dolar civarında bir bedel ile satın alınan Kanada merkezli startuh Mobeewave tarafından geliştirilmiş teknoloji üzerinde devam ettirildiğini vurgulandı. Habere göre, geliştirilen teknoloji iPhone telefonlardaki NFC (yakın mesafe iletişim) özelliğini kullanacak.



## Çipte 35 milyar dolarlık satın alma

Çin, çip üreticisi Advanced Micro Devices'in (AMD) rakibi Xilinx'i satın almasına onay verdi. Böylece küresel yarı iletken endüstrisindeki en büyük satın almalarından biri gerçekleşti. Çin Piyasa Düzenlemesi Devlet İdaresi'nin anlaşmayı koşullu olarak onayladığı, yerel Çinli ortaklarla çalışmanın koşul olarak sunulduğu belirtildi. Intel ve Nvidia'nın rakibi konumundaki AMD, Xilinx'i satın alma planını ilk kez 2020'de açıklamıştı. Söz konusu satın almayla AMD'nin otomotiv, iletişim teknolojileri gibi alanlara da adım atması bekleniyor.

## Spectre geri döndü

Yıllar önce milyonlarca kullanıcıyı etkileyen Spectre tarzı virüs geri geldi. Güvenlik uzmanları çip/işlemci üreticileri Intel ve ARM'de Spectre tarzı yeni bir tür tespit edildiğini açıkladı. Çip ve işlemcilerin çekirdeğine sızarak güvenlik açığı yaratan bu kötü amaçlı yazılımların geri döndüğü duyuruldu. VUSec adındaki bir güvenlik şirketinin raporuna göre, yeni nesil Spectre tarzı bir güvenlik açığı tespit edildi. Söz konusu Spectre tipi tehdidin Intel teknolojisiyle ARM mimarisini kullanan işlemcileri hedef alıyor. Bu da dünya genelinde milyonlarca bilgisayarın ve akıllı telefonun tehlike altında olduğu anlamına geliyor. Spectre ve Meltdown isimli kötü amaçlı yazılımlar, birkaç yıl önce Intel, AMD ve ARM'ye ait milyonlarca işlemciye bulaşmıştı.



İş dünyasında 'asgari' tedirginliği

Asgari ücret artırımının geçici bir ölçekte uygulanması beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...



Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

TÜRKİYE'YE örnek proje

İzmir'de iş insanları kentsel dönüşüm projeleri için ellerini taşın altına koyarak tüm yurda örnek bir çalışmaya imza attı.

İLK ETAPTA 380 EV, 27 DUKKAN

İş İnsanları Konut Yapı Kooperatifi'nin kurulan İZSİAD üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZBTON denetiminde İzmirlileri ev sahibi yapacak. Kooperatifin başkanı Şenol Aslanoğlu ilk etapta Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in 28 ayda teslim sözü verdiği Ormeköy 4'üncü Etap'taki 380 ev ile 27 dükkanı inşa edileceklerini söyledi.



Türkiye'de sınıfsal GERILIM ARTIYOR

İZSİAD'ın çevrecisi olarak düzenlenen toplantıya katılan Konut Araştırma ve Danışmanlık Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağaçcı "Görsel" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Türkiye olarak yeni bir dönüşüm yaşamaya başladığımız bir dönemde...

İş İnsanları Konut Yapı Kooperatifi ile İzmirlileri ev sahibi yapacak

İzmirli iş insanları İzmir'de kentsel dönüşüm projeleri için ellerini taşın altına koyarak Türkiye'ye örnek bir çalışmaya imza attılar. İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) üyeleri ile İş İnsanları Konut Yapı Kooperatifi'nin kurarak İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in 28 ayda teslim sözü verdiği Ormeköy 4'üncü Etap'taki 380 ev ile 27 dükkanı inşa edecek olan Kooperatif, daha sonra yeni projelere yoluna devam edecek. Protokol, İzmir İş İnsanları Konut Belediyesi ile İş İnsanları Konut Yapı Kooperatifi arasında imzalandı. Protokolün imzalandığı anı, İstanbul'da düzenlenen toplantıda, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in de katılımıyla gerçekleşti.

İZSİAD'da siber güvenlik konuşuldu

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçükkuurt, siber güvenlik konusunu toplantıda gündeme taşıdı. Küçükkuurt, siber güvenliğin artık sadece büyük şirketlerin değil, küçük işletmelerin de ilgilisi olduğunu belirtti.



Bekir Ağaçcı, İZSİAD Başkanı

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

Asgari ücretin yüzde beş artışla 2024 yılında 10.800 TL olarak belirlenmesi beklenirken, azal maaşlı çalışanların getirdiği enflasyonun etkilerini...

KESİNTİ NEDEN ÖNCE SANAYİDE?

Sanayiye elektrik kısıtlaması uygulaması sürüyor. Sektörün aktörleri endişeli. Ancak kesintinin neden sadece sanayide olduğu, cevap bekleyen soruların başında geliyor



EKONOMİNİN DİNAMOSU TÜRKİYE Ekonomik İstisna A3'ün sanayideki etkisi, kısıtlama uygulanmasıyla birlikte...

BASKA FORMÜL YOK MU? İZSİAD'ın geçtiğimiz hafta Sanayi Bakanlığıyla yaptığı toplantıda...

İzmir iş dünyası yargı reformunu tartıştı

BATİ Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) evsahipliği, Dünya Gazetesi ve Doha Yargı Derneği'nin ortaklığıyla...

"KİŞİSELİKTEN ARIMALI" Doha Yargı Derneği Başkanı Mehmet Gün'ün sunumu sonrası düzenlenen ve moderasyonunu Dünya Gazetesi Genel Koordinatörü Vakıf Münyar'ın yaptığı panelde...

Basın ve Halkla İlişkiler Kurumu Başkanı Mehmet Ali Kaya, ekonomi yönetiminin kişisellikten arındırılması gerektiğini söyleyerek, "Çinsey Kore şirketlerinin borsada olduğu ortamda...



# İZSİAD'IN KONUĞU BU KEZ AĞIRDIR OLDU

İZSİAD'ın evrimci olarak düzenlediği toplantıya katılan Konda Araştırma ve Danışmanlık Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağırdu, "Güdisat" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Konda Araştırma Genel Müdürü Bekir Ağırdu, hem Türkiye hem de küresel anlamda çok boyutlu, çok krizli bir dönem yaşadıklarını belirterek, "Doğru yorumlama için daha makro bakışa ihtiyacımız var" diye konuştu. Ukrayna-Rusya savaşından yola çıkarak küresel bir bakış sunan Bekir Ağırdu, "Putin üzerinden yapılan tahillere katılmıyorum. Kişiler üzerinden hakmak yerine meseleler üzerinden konuşmak daha doğru" dedi.

11 Eylül saldırısı, Irak savaşı, 2008 krizi ile küresel anlamda başka bir mücadelenin sahada olduğunu söyleyen Ağırdu, "Bu hikaye başka yere akıyor.

Dünyada yine egemenlik kavgası var. Rusya, Çin gibi ülkeler siyasi egemenliğin alarını büyütüyor. Batı ise buna karşı ne yapacağımı tam olarak kestiremiyor" dedi.

2020 yılında Dünyada tam 220 noktada savaş olduğunu söyleyen Ağırdu, "2021 istatistiği daha



Hasan Küçükkuşçu

acıklanmadı. Dünya sürekli bir çatışım halinde. Bu çatışmaların hepsi bu ekonomik mücadelenin hikayesi.



Bekir Ağırdu

# Deprem konutları için destek istedi

İzmir'de 118 binin üzerinde yıkılmış deprem konutları için destek istedi.

İZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi. Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi. Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi.



BİRLİKTE İZMİR DOĞAR

## İş yaşamında, STK'larda, hayatin içinde kadın ve hakları

IZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi. Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi.

# İş dünyasından ekonomik değerlendirme

İZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi. Karabıçak, İzmir'de deprem konutları için destek istediğini söyledi.

# BASİFED'de 2. Kasalı dönemi

BASİFED'in ikinci başkanlığına Mustafa Karabıçık atıldı. Karabıçık, "Bu görevi büyük bir sorumlulukla göreceğim" dedi.

# "SUSAM İLE YOLA DEVAM" DEDİLER

EGEVY Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, "EGEVY ile yola devam ediyoruz" dedi.

# İŞ DÜNYASINDA UMUTLU

İzmir iş dünyası temsilcileri 2022'den daha umutlu olduklarını belirterek, 2021'de ekonomide yaşanan türbülansın geride kalmasını ve sorunların çözüldüğü bir yıl olmasını istiyor.

<b>SÜRÜŞÜLEBİLİR İKAL KİMLİK İÇİN</b> İZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak	<b>DESTEK VE TESVİHLER SÜRMELİ</b> İZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak	<b>İNYEME YIKARI ÇEVREBİLİR</b> İZSİAD Başkanı Mustafa Karabıçak
<b>2021 başı gösterdiği ki iş dünyasının iyileşmesi için yeni politikalar, düzenlemeler, teşvikler, ortak çalışmaların yapılması ve kurumsallaşmış girişimlerin kurulması sağlanmalı ve devlet desteğiyle sürdürülebilir yatırımlar yapılmalıdır.</b>	<b>2022 de yarınki ekonomik göstergileri düşünerek kurumsallaşmış girişimlerin kurulması sağlanmalı ve devlet desteğiyle sürdürülebilir yatırımlar yapılmalıdır.</b>	<b>2022 de yarınki ekonomik göstergileri düşünerek kurumsallaşmış girişimlerin kurulması sağlanmalı ve devlet desteğiyle sürdürülebilir yatırımlar yapılmalıdır.</b>

# BASİFED YARGI REFORMUNU TARTIŞTI

BASİFED Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Karabıçık, yargı reformu tartıştı. Karabıçık, "Yargı reformu hızla hayata geçirilmeli" dedi.



## Bayraklı'da 40 depremzede öğrenciye eğitim bursu desteği

Çocukların ve gençlerin eğitim süreçlerine katkı koymak için çalışmalar yürüten Bayraklı Belediyesi, lise ve üniversitede öğrenim gören 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek için İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile protokol imzaladı. Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükçukurt ve yönetimi"

borçluyuz" dedi. Eğitim alanındaki sürdürdüğü çalışmalarla adından söz ettiren Bayraklı Belediyesi Depremi'nde marailelerin lise ve lerini sürdüren ve İzmir Sanayici ve neği (İZSİAD) ile lü imzalayan Bay Sosyal Yardım İşleri tarafından tes"

## 40 depremzede için eğitim bursu desteği

Bayraklı Belediyesi, 30 Ekim'de meydana gelen deprem sonrası mağduriyet yaşayan öğrenciler için yeni bir proje başlattı. 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek üzere İZSİAD ile protokol imzaladı.

ÇOCUKLARIN ve gençlerin eğitim süreçlerine katkı koymak için çalışmalar yürüten Bayraklı Belediyesi, lise ve üniversitede öğrenim gören 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek için İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile protokol imzaladı. Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükçukurt ve yönetimi"



## Kınay: Kaynaklarımız 2100'de yetmeyecek"

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) 22 Mart Dünya Su Haftası sebebiyle "Yaşamdan Ekonomiye Su" toplantısında Dünya Su Haftası kapsamında sanayide su tüketiminin önemi ve çevre sorunları üzerine konuşuldu. TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi E. Helil İnan Kınay suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı."



edene bir sorunlar yığınıdır. Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı."

TEKMANER: Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı."

## '2100 yılında dört dünya kaynağı yetersiz kalacak'

Dünya Su Haftası kapsamında İZSİAD'ın düzenlediği toplantıya katılan ÇMO İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi Kınay, 2100 yılında dört dünya kaynağının insanlığı yetmeyeceğini söyledi



İZSİAD 22 Mart Dünya Su Haftası sebebiyle "Yaşamdan Ekonomiye Su" toplantısında Dünya Su Haftası kapsamında sanayide su tüketiminin önemi ve çevre sorunları üzerine konuşuldu. TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi E. Helil İnan Kınay suyunun gelecekteki önemini vurguladı. "Su kaynaklarımızın hızla tükenmesi, suyunun gelecekteki önemini vurguladı."

## Depremzede öğrencilere eğitim bursu

PROF. DR. İZSİAD'ın düzenlediği toplantıya katılan ÇMO İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi Kınay, 2100 yılında dört dünya kaynağının insanlığı yetmeyeceğini söyledi



## DEPREMZEDE ÖĞRENCİLERE EĞİTİM BURSU DESTEĞİ

Bayraklı Belediyesi, lise ve üniversitede öğrenim gören 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek için İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile protokol imzaladı. Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükçukurt ve yönetimi"

## Depremzede öğrencilerine eğitim bursu

ÇOCUKLARIN ve gençlerin eğitim süreçlerine katkı koymak için çalışmalar yürüten Bayraklı Belediyesi, lise ve üniversitede öğrenim gören 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek için İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile protokol imzaladı. Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükçukurt ve yönetimi"

## 'Ulusal su politikası belirlenmeli'

İZSİAD Dünya Su Haftası sebebiyle "Yaşamdan Ekonomiye Su" toplantısı için yapılan toplantıda sanayide su tüketiminin önemi ve çevresel etkilerini ele alırken, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Çevre Yüksek Mühendisi E. Helil İnan Kınay sanayici ve iş insanlarına sunum yaptı. Suyun kontrollü ve dikkatli kullanmak zorunda olduklarını hatırlattı Kınay,

"İklim değişikliği ile suyun döngüseliği yenilenme potansiyelini kırıdık. Bu durumda suyun yenilenebilir olma vaziyetinden çıktığını söylemek durumundayız" dedi. Türkiye'nin su fakiri bir ülke olduğunu söyleyen Kınay, "İklim krizi ile birlikte bu sorumuz daha da büyüyecek. O zaman bugünden önlemlerimizi almak, bir ulusal su politikası belirlemek ve uygulamak durumundayız" dedi. (Haber Merkezi)

## Depremzede öğrencilere burs desteği

ÇOCUKLARIN ve gençlerin eğitim süreçlerine katkı sağlamak için çalışmalar yürüten Bayraklı Belediyesi, lise ve üniversitede öğrenim gören 40 depremzede öğrenciye burs desteği vermek için İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) ile protokol imzaladı. Öğrencilerin yüzünü güldüren desteğin, eğitim-öğretim dönemi boyunca süreceği, önümüzdeki dönem de devam edeceği belirtildi. Başkan Sandal "Eğitimin her aşamasında çocuklarımızın yanındayız. İZSİAD Başkanı Hasan Küçükçukurt ve yönetimi"

# Mercedes-Benz Yetkili Servisi West Motorlu Araçlar ile yol keyfiniz ikiye katlanıyor!

Mercedes-Benz otomobilinizin, her 3.000 TL üzeri Bakım ve Onarım işlemlerinde  
**300 TL'den başlayan Akaryakıt HEDİYE!**

1 Mayıs - 31 Temmuz



Mercedes-Benz

The best or nothing.



West Motorlu Araçlar

Westpark Outlet - Bayraklı / İzmir

[www.westmotorluaraclar.com.tr](http://www.westmotorluaraclar.com.tr)

İletişim: +90 232 503 55 55 +90 533 705 75 17

İşinizde verimliliği artırmak için  
**EN İDEAL ÇÖZÜMLERİ**  
sizler için sunuyoruz.

**ecoojet**<sup>®</sup>

**7/24 Türkiye'nin Her Yerine  
Teknik Servis ve Sarf Malzeme  
Hizmeti Veriyoruz.**

- ▼ **Inkjet Kodlama Makinaları**  
Inkjet Coding Devices
- ▼ **Thermal Transfer Yazıcılar**  
Thermal Transfer Printers
- ▼ **Koli Kodlama Makinaları**  
Box Coding Devices
- ▼ **Lazer Markalama Makinaları**  
Laser Marking Devices
- ▼ **Ürün Etiket Yapıştırma ve Yazımı**  
Product Label Adhesive and Software
- ▼ **Sarf Malzeme ve Yedek Parça**  
Consumables and Spare Parts
- ▼ **Ribon Çeşitleri**  
Ribbon Types

[ecoojet.com](http://ecoojet.com)

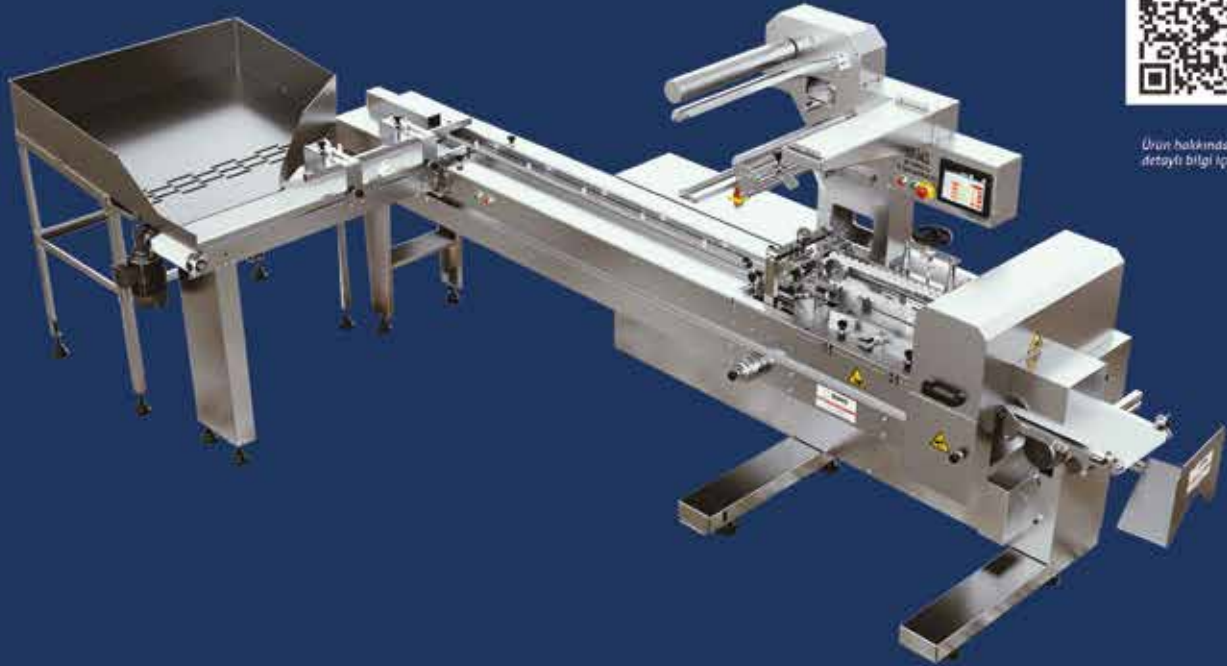
Hamburger Sandviç Roll Hattı  
**Hamburger Sandwich Roll Bread Line**



Ürün hakkında  
detaylı bilgi için



Uzun Konveyör Paketleme Beslemeli  
**Long Conveyor Packaging Machine With Feeder**



Ürün hakkında  
detaylı bilgi için



[damsmachine.com](http://damsmachine.com)

Mehmet Akif Ersoy Mh. Çayırlar (Küme Evler)  
No:90/3A Kemalpaşa / İZMİR / TÜRKİYE