



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yayın Organıdır

# İZSİYAD

YIL:8 SAYI:34  
Temmuz-Ağustos-Eylül 2022



Beslenme Çantaları  
İZSİYAD ile doldu



İZSİYAD yeni yılı  
Volkan Konak  
ile karşıladı



TARKEM işbirliği  
ile Kemeraltı'na  
dokunuş

**Umut yılı**  
**2023**







**İZSİAD**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları  
Derneği adına  
İmtiyaz Sahibi  
**Hasan Küçükkurt**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve  
Yayın Koordinatörü  
**Ali Talak**

Editör  
**Murat Şahin**

**Yönetim Yeri**

Şair Eşref Bulvarı No: 27/2  
Huzur İşhanı K:8 D:801  
Çankaya - İZMİR  
T:0 232 422 32 42 - 422 40 80  
[izsiad@izsiad.org.tr](mailto:izsiad@izsiad.org.tr)  
[www.izsiad.org.tr](http://www.izsiad.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**

**ŞİİR** | iletişim  
ajansı

**Baskı**

Yediveren Matbaacılık  
5632 Sk. No:30 Çamdibi / İZMİR  
T: 0 232 458 16 77

İZSİAD, İzmir Sanayici ve  
İş İnsanları Derneği'nin  
yayın organıdır.  
Yayınlanan görüşler yazarlara  
ait olup, İZSİAD'ın görüşlerini  
yansıtmaz. İzinsiz alıntı  
yapılamaz.

**Baskı Tarihi**

20 Temmuz 2022

**Yerel Süreli Yayın**

3 ayda bir yayınlanır.

## İZSİAD YAYIN KURULU



Ali Talak



Mukaddes  
Çelik



Başak Çayır  
Canatan



Tolga Yapıcı



Murat Şahin

# İÇİNDEKİLER



## **BİZDEN HABERLER**

Lorem İpsum

**6**

Lorem İpsum

**8**

Lorem İpsum

**40**

## **HABERLER**

Lorem İpsum

**10**

Lorem İpsum

**16**

## ***BİZDEN HABERLER***

Lorem İpsum	<b>6</b>
Lorem İpsum	<b>8</b>
Lorem İpsum	<b>40</b>

## ***HABERLER***

Lorem İpsum	<b>10</b>
Lorem İpsum	<b>16</b>

## ***BİZDEN HABERLER***

Lorem İpsum	<b>6</b>
Lorem İpsum	<b>8</b>
Lorem İpsum	<b>40</b>

## ***HABERLER***

Lorem İpsum	<b>10</b>
Lorem İpsum	<b>16</b>



**Hasan Küçükkurt**  
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

### *Değerli İZSİAD Ailem,*

2023 yılının bu ilk dergisi ile karşınızdayız. Elimizden geldiğince size dolu dolu bir dergi sunmak için çalışıyoruz. Türkiye'nin ve hatta Dünya'nın içinden geçmekte olduğu bu zor dönem hepimizin iş ve sosyal yaşamını doğrudan etkiliyor. Bu sebeple 2023 yılının çok daha iyi gelişmeleri de beraberinde getirmesini diliyorum.

2022 yılının tüm sektörler için sınırlı bir yıl olduğu aşikar. Hem küresel hem de ulusal bazda ortaya çıkan sorunlar tüm sektörleri olumsuz etkiledi. Özellikle küresel anlamda Rusya Ukrayna Savaşı'nın etkileri çok sert oldu. Rusya'ya karşı yürütülen ambargolar, enerji ve gıda tedariki anlamında büyük bir krize sebebiyet verdi. Doğalgaz, petrol ve tahılda dünyanın en önemli ihracatçılarından olan iki ülkenin savaşı, tüm dünyada enerji ve gıda enflasyonunu da tetikledi. Ulusal anlamda ise yüksek enf-

lasyon ile yaşadığımız bir yılı geride bırakıyoruz. Yüzde 80'lerin üzerine çıkan enflasyon gıdadan enerjiye, sanayiden tarıma her alanda yüksek fiyat artışlarına sebep oldu. Kısacası sorunlarla dolu bir yılı geride bıraktığımızı söyleyebilirim.

#### ***Sevgili İZSİAD'lılar,***

2023 yılından umutluyuz, umutlu olmak mecburiyetindeyiz. Öyle kötü bir 2022 yılı geçirdik ki 2023'ün her şekilde iyi olacağına yönelik inancımız güçlü. Küresel olarak yürütülen sıkı para politikasının sonucu dünyada var olan enflasyonun gerilemeye başlayacağını, buna bağlı olarak başta ABD olmak üzere uygulanan sıkı para politikasının özellikle yılın ikinci yarısından sonra gevşeyeceğini düşünüyorum. Tabi bu sürece giderken küresel anlamda ciddi bir resesyon da bizi bekliyor.

Rusya Ukrayna Savaşı'nın 2023



yılı içinde son bulacağına yönelik inancımı ise koruyorum. Ülkemizde seçimlerin tamamlanacağı bir yıl olacağından hareketle göreve kim gelirse gelsin daha yapıcı politikalar ile enflasyonu düşürecek hamleler yapacağına inanıyorum. Bunun etkisini de yıl içinde göreceğimizi düşünüyorum.

Tabii seçime giden bu süreçte başta asgari ücrete yapılan güçlü artış ve EYT'nin hem bütçe hem de enflasyon üzerinde olumsuz bir etki yapacağını da hepimiz biliyoruz. Bu sarmaldan çıkmanın yolu da belli, enflasyonu düşürecek sıkı para politikasına geçmek. Yoksa her zam döneminde aynı tartışmaları yaşayacağımız aşikar.

Seçimlerin tartışıldığı bir dönemde birkaç ay içinde bir seçime gideceğimiz görünüyor. Bu seçimlerin Türkiye için çok önemli olduğunu söylememe gerek yok sanıyorum. Dünyadan ayrıışan ekonomi politikası ile ülkemizin enflasyonda geldiği noktayı görüyoruz. Seçimden sonra iktidara kim gelirse gelsin, enflasyonun birinci öncelik olarak ele alınıp bilimsel yöntemlerle enflasyonu aşağıya çekecek önlemlerin alınması şart. Bu zaman diliminde zorlu bir dönem yaşayacağımızı biliyoruz ancak şuan yaşanan enflasyon sürdürülebilir değil. O sebeple yara kangren olmadan önlem almak zorunda olduğumuzu düşünüyorum, zorluğu ne olursa olsun.

Ayrıca bu seçimin ülkemize huzur, barış, refah ve bereket getirmesini de diliyorum.

### ***Değerli İZSİAD'lılar,***

İklim krizi konusuna da ayrı bir başlık açmak istedim. Ocak ayında 20'li derecelere varan bir hava sıcaklığını yaşıyoruz. Çok güzel hava hepimizin ruhuna iyi gelse de bu durum aslında son derece endişe verici bir durum aldığını vurgulamak isterim. Yağışın olmadığı, barajların dolmadığı bir kış, bizi çok zor bir yaz geçireceğimizin habercisi olmakla beraber, tarımın da bu durumdan olumsuz etkilediğini görüyoruz. O sebeple iklim krizi, yeşil dönüşüm, yenilenebilir enerji yatırımları gündeminin daha güçlü şekilde hayatımıza girmesi gerekiyor.

Bu noktada sözlerime son verirken, farklı bir temenni ile veda etmek isterim:

"Hepimize bol yağışlı günler diliyorum"



# Oda seçimlerine İZSİAD damgası İZSİAD üyeleri odalarda yerini aldı

İzmir'de EBSO Yönetim ve Meclis Divanı seçimleri ile tamamlanan TOBB'a bağlı oda ve borsalardaki seçimlere İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) damga vurdu. İzmir Ticaret Odası ve EBSO Meclis Başkanları İZSİAD üyeleri arasından seçilirken, oda ve borsa yönetimlerinde de çok sayıda İZSİAD üyesi iş insanı yer aldı.

Seçimleri değerlendiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak, seçimlerde İZSİAD üyelerinin aktif olarak yer aldığını belirterek, Meslek Komitesi, Meclis Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi, Meclis Başkanlığı, Meclis Başkanlık Divanı ve TOBB delegesi olarak 2022-2026 döneminde görev yapacaklarını söyledi.



**İZSİAD üyesi 2 Meclis Başkanı**  
Seçim sürecinin 6-7 aydır devam ettiğini, kurumlarda görev almak için büyük bir çaba ve zaman harcadığının altını çizen Talak, "İZSİAD İzmirli iş insanlarının kurduğu önemli bir misyona sahip bir dernek. Üyelerimiz İzmir'in önde gelen şirketlerinin

yöneticileri ve kente katma değer kazandırıyorlar. Hasan Küçük-kurt Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyelerimizde çok özverili bir şekilde çalışarak derneğimizin başarı çitasını daha da yukarılara taşıyorlar. Toplumda da hizmet etmek içinde çeşitli sivil toplum kuruluşlarında, TOBB'a bağlı oda ve borsalarda da hizmet veriyorlar. İZSİAD bugüne kadar kent siyasetine de önemli isimler kazandırmış bir dernek. Oda ve Borsa seçimlerinde de üyelerimiz çok çalıştılar. Bunun sonucunda da etkin görevlere seçildiler. Hepsini kutluyorum. İzmir ekonomisinin daha ileri noktalara taşınması noktasında güzel hizmetler vereceklerine de inanıyorum" dedi.







## **İZSİAD yeni yılı Volkan Konak ile karşıladı**

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) yeni yılı Volkan Konak ile karşıladı. Bayraklı Bella Vista da düzenlenen ve İZSİAD üyelerinin ilgi gösterdiği yılbaşı balosunda Volkan Konak birbirinden güzel şarkılarını seslendirdi. Anlattığı hikaye ve okuduğu şiirlerle de alkış alan Volkan Konak'ın orkestra üyeleri de gece boyunca hünelerini sergiledi. Gecenin açılışında İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt ile İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel, geceye destek veren Ege Demir, Folkart, Epig Mimarlık, Asrın Grup, Bortar Group, Birim Makine ve Sintan Kimya firmalarının temsilcilerine teşekkür plakelerini takdim etti.

### **Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlu olsun**

Gecede konuşan İZSİAD Yönetim

Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, 2022 yılını pek sevmediklerini uğurlamaktan da mutlu olduklarını belirterek, 2023 yılının umutlu ve güzelliklerle dolu bir yıl olmasını dilediğini söyledi. 2023 yılını pandeminin tüm etkilerinin geride kaldığı, dünyada savaşların son bulduğu, enflasyonun düştüğü, tüm kesimlerin mutlu olduğu bir yıl olmasını istediklerini vurgulayan Küçük Kurt, "Malum 2023 seçim yılı, Türk halkı sandık başına gidecek. Yeni yılla birlikte seçimin sonucu ne olursa olsun yepyeni bir iktidar ve meclis ile yeni bir dönem açılacak. Ayrıca 2023 yılı, Türkiye Cumhuriyeti'nin de 100. Yılı olması vesilesiyle özellikle önemli. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün yokluk içinde kurarak bizlere emanet ettiği bu Cumhuriyeti 100 yaşına getirdik. Yeni 100 yılda yine laik,

demokratik, hukuk devleti anlayışıyla Cumhuriyeti yüceltmeye, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün mirasına dört elle sarılmaya devam edeceğiz. Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı şimdiden kutlu olsun, hepinize yeni yılda, sağlık, mutluluk ve başarı dilerim" diye konuştu.

### **Konak, performansı ile büyüledi**

Gece Solist Irmak Karpuz'un popüler şarkıları seslendirmesi ile başlarken, Diamonds Dans topluluğunun modern dans gösterisi de üyelerden büyük ilgi gördü. Daha sonra sahne alan Volkan Konak da orkestrası ile birlikte seslendirdiği şarkılar ve anlattığı hikayelerle gece yarısına kadar İZSİAD üyelerine muhteşem bir yılbaşı balosu yaşattı.





Dilek - Tolga - Perihan Yapıcı



Birsen - Ercan Kayaönü



Başak - Burak Canatan



Ahmet - Gülseren Canatan



Adem - Alev Kayaalp



Halil - Dilek Önder



Ferda - Bülent Demiral



Hayati - Aslı Yaman



Duygu - Şenol Aslanoğlu



Edip - Elvin Güler



Hülya - Nedim Anbar



Özkan - Sibel Mucuk



Nazım - Hilal Özer



Nazmiye - Hasan Küçük Kurt



Merih - Emin Gemici



Nazan - Ceyhun Açıkgöz



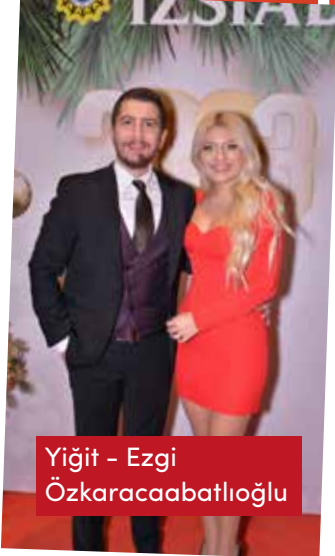
Mustafa - Gökçe Buğday



Melek - Hüsamettin Ekmekçioğlu



Kenan Mazıcı - Harun Atalayman



Yiğit - Ezgi Özkaraabatlıoğlu



Salih - Ayşe Özçiftçi



Sirhan - Asuman Özen



Pelin - Alp Özalp



Sirhan Özen, Enver - Mukaddes Çelik, Mehmet Tan



Atacan Talak, Merve Boğa, Ali Talak, Özlem Talak Kara, Aykut Kara





# BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu fark yaratıyor

BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu, geniş yapısı, alt komitele-ri ve bilim kurulu ile BASİFED'in en aktif komisyonlarından birisi. Farklı ve kapsamlı örgütlenme yapısı ile ayrışan Yeşil Dönüşüm Komisyonu'nun faaliyetleri ve hedeflerini İZSİAD üyesi, BASİFED Yeşil Komisyon Başkanı Kenan Mazıcı ile konuştuk.

**BASİFED kurduğu komisyonlar ile aktif bir çatı kuruluşu. Yeşil Komisyon fikri nereden çıktı, kuruluşunu anlatır mısınız?**

Dünya'da yeşil gündem Arjan-tin'de 1992'de yapılan ve 154 ülkenin katılımıyla imzalanan Birleşmiş Milletler İklim Değişik-

liği Çevre Sözleşmesi ile ilk kez gündeme gelmeye başlayan bir süreç. Son olarak da Kyoto Sözleşmesi'nin bir devamı olarak Paris Anlaşması ile daha geniş kapsamlı bir mutabakat olarak imzalandı. Bugün dünyanın geldiği durumu bir hikaye ile özetlemek gerekirse, Bir göl var, bu gölün üzerinde her gün nilüfer yaprakları bir önceki günün iki katı kadar çoğalıyorlar. 30. günde nilüferler gölü tamamen kaplamışsa, gölün yarısı ne zaman kaplanmıştı sorusuna genelde 15. Gün denir. Oysa doğru yanıt 29. Gündür. Gölü tamamen kaybetmeden önceki gün gölün yarısı hala boş. Şuanda iklim krizi ko-

nusunda biz belki de 29. günde-yiz, farkında değiliz.

Dünyanın neresine giderseniz gidin, iklim krizi ile karşı karşıyayız. Dikey yapılaşmaya da gidiyor, suyu normal yükseklikteki evlere verirken harcanan enerji ile dikey yapılara, çok yüksek binalara suyu yukarı vermek için harcanan enerji arasında büyük fark var. Mesela San Fransisco yakın gelecekte bitecek deniyor, çünkü oraya taşınan suyun yolu üzerinde kentler oluşuyor. 29. günde hala gölün yarısı boş dediğimiz sürece işimiz zor. En son Paris Antlaşması ile yükümlülükleri yerine getireceklerini söyledi birçok ülke. Burada ülkelerin ana



sıkıntısı şirketlere devletlere yük getiriyor, daha ekolojik üretim dediğiniz zaman bu da bir maliyet.

Tüm bu süreç sonucunda Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı yayınlandı. Bizde bu konuda hemen uyum sağladık diyebilirim. İlk kez devlet, belediyeler, STK'lar yeşil mutabakat konusunda ülkemizde hızlı bir farkındalık yarattı. Avrupa burada çok güzel bir taktik ile girdi, ben size sınırda karbon ayak izi uygulaması yapacağım, vergilendireceğim dedi. Kısacası ihtiyaç oluşturdular. Her ne kadar AB sadece bana gelen ürünlere bu vergileri koyarım dese de genel uygulama şöyle oluyor, küresel markalar bu ticaretleri yönlendirdiği için bir süre sonra bu yaptırımları Çin'den duymaya, Brezilya'dan, Rusya'dan duymaya başlıyorsunuz. Çin'deki firma Nike'a çalışırken, bu kısıtlamaların dışında kalmasını düşünemezsiniz. Bu noktada STK'ların da yeşil mutabakata hızlıca konsantr oldu. BASİFED bünyesindeki derneklerde bu konuda alt komisyonlarını oluşturdular. Bunlar genelde çevre komisyonları olarak oluştu. Ancak BASİFED ilk defa daha ileri bir adım atarak

yeşil dönüşümü öncelleyen yeşil dönüşüm komisyonunu kurdu. Bu çok ilerici bir adımdır, çevre komisyonu denmedi, yeşil dönüşüm komisyonu dendi. Bu komisyonun başkanlığını da EGE DERİ DER patronajında benim yapmamı istediler. EGE DERİ DER Başkanı Eyüp sevimli de hami başkanı olarak görev aldı.

### **İlerici bir adım derken neyi kast ediyorsunuz, bu komisyonun diğer komisyonlardan farkı nedir?**

Öncelikle BASİFED'in çatı örgütü olması avantajı ile üye derneklerden katılım avantajını kullandık. Her dernekten 4-5 katılımcı aldık. Biz bunu organize ederken bu kadar değerli insanı tek bir komisyon içinde, bir komisyon faaliyeti içinde değerlendirmek yerine, komisyon içerisinde 4 ayrı komite oluşturduk. Bu yapılmayı derneklere örnek olarak önermemiz gerekiyor, onu da vurgulamak isterim.

Yeşil mutabakat yeşil çevreyi gerektirir dedik, Yeşil Çevre Komitesi oluştu, bunun bir de yeşil enerjisi var dedik, ikinci komitemiz Yeşil Enerji Komitesi tanzim edildi. Finans ayağı olmadan

olmaz dedik, Yeşil Finans Komitesi kuruldu. Son olarak tüm bu komitelere bilimsel altyapı sağlayacak, danışmanlık yapacak Akademik Bilim Komitesi kurduk. Yeşil Finans Komitesi'nin başına Prof. Coşkun Küçüközmen'i, Yeşil Enerji Komitesi'nin başına Alper Kalaycı Başkanı, Yeşil Çevre Komitesi'nin başına Çevre Mühendisi Prof. Nuri Azbar'ı getirdik. Her birim kendi içerisine bağımsız projeler geliştirirken, aynı zamanda ortaklaşmalı çalışmalar da geliştirmeye başladılar. Her komitemizin de kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik anlamında çalışmaları sürüyor, mesela her komitenin kendi logolarını oluşturduk. Bu komiteleri kurumsallaştırma adına bu tarz hamleleri de yapıyoruz.

### **Neler yaptınız bugüne kadar, faaliyetlerden bahsedebilir misiniz?**

Amaçlar üzerinden bir yönerge hazırladık. Yönetim Danışmanı Sinan Gültekin'in danışmanlığını bu noktada aldık. Ege Bölgesi'nin farkındalığının yüksek olması ve katılımın olması çok olumlu. Mesleğim gereği çok seyahat ederim, dünyada yeşil dönüşüm konusunda büyük bir farkında-



lık var. Türkiye’de de benzer bir farkındalık söz konusu. Komisyon olarak bizim burada yapmamız gereken yeşil dönüşümü fiziki olarak ne anlama geldiğini insanlara anlatmaya çalışmak. Enerji ile ilgili bir çok aktivite yaptık, Çevre İl Müdürlüğü’nü ziyaret ettik. Geçtiğimiz günlerde fuarımız’da yapılan İnovasyon ve Teknoloji Fuarı’nda paneller, oturumlar düzenledik. En önem verdiğimiz faaliyetlerimizden biri ise terminolojik birlik çalışması da başlattık. Yönetmelikler Avrupa’dan çeviri ile geldiğinde

bazı kavramlar tam yerine oturmadığı zaman danışman şirketler firmalarla anlaşmakta güçlük çekiyorlar. Terminolojik birliği sağlamak adına çalışma başlattık, ileride bu konuda küçük bir “Yeşil Sözlük” hazırlayacağız. Makine Mühendisleri Odası’nda bir çalışmamız olacak Ocak ayında.

### **Yeşil Dönüşüm Komisyonu’nun bir anlamda farkındalık ve yönlendirme hedefi olduğunu söyleyebilir miyiz?**

Bu çalışmaların her birinin amacı

bu konuda bir farkındalık yaratmak ve insanlara bu konuda nerede olduklarını, nereden başlamaları gerektiğini ve bu konuda bir danışmanlık alırken danışman firmaya ne sormaları gerektiğini öğretmek istiyoruz. Bu etkinliklerle bilgilenen iş insanlarının kendi yol haritalarını çıkarmalarına destek olmak istiyoruz. Bu yol haritasına göre danışmanlık hizmetleri almalarını sağlıyoruz. Asıl misyonumuz budur.

Bir diğer misyonumuz da her dernek, her STK kendi bünyesinde çeşitli çalışmalar yapıyor. Her birimiz toprağın 1 metre altında altın olduğunu biliyoruz, ama her birimiz ayrı ayrı yarım metre kazabiliyoruz. Gücümüzü birleştiresek altına ulaşacağız ama yapmıyoruz. BASİFED gibi üst yapı kurumu olarak tüm derneklerimizin çalışmalarının koordinasyonunu da sağlamamız gerekiyor. Aynı konuyu farklı dernekler işleyip duruyorlar. Farkındalık için bu gereklidir ama bunun artık derinliğini sağlamamız gerekiyor. Bunun için bir merkezi koordinasyonu sağlamak lazım, yeşil dönüşüm komisyonu olarak bunu da sağlamak istiyoruz. Bu koordinasyon için komite başkanları ile bir toplantı yaparak bu adımı da atmak istiyoruz. Faaliyet programlarını isteyeceğiz derneklerden ve bu noktada ortak çalışmalara imkan yaratacak tavsiyelerde bulunacağız. İZSİAD’ın düzenlediği bir etkinliğe ESİAD’da katılsın, ESİAD’ın bir etkinliğine İZİKAD da katkı koysun istiyoruz. Umarım başarırız.





## “Asgari ücreti 8 bin TL bandında bekliyorum, EYT’de yaş şartı öngörmüyorum”



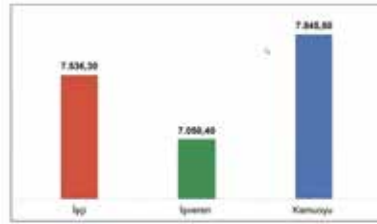
İZSİAD, düzenlediği çevrimiçi toplantıda Brothers and Partners İzmir Şube Direktörü Ekrem Gülcemal’i ağırladı. Aynı zamanda İzmir SGK Eski Müdürü olan Ekrem Gülcemal, İZSİAD üyelerine “İşverenliğin Püf Noktaları, işçilik maliyetlerini nasıl düşürebiliriz” başlıklı bir sunum gerçekleştirirken, gündemdeki asgari ücret ve EYT konusunda da fikirlerini paylaştı. EYT ve Asgari Ücret tartışmalarının işverenler açısından önemli yükler getireceğini söyleyen Gülcemal, tüm işverenlerin 2023 başında gelecek kıdem tazminatı yüküne karşı hazırlık yapması gerektiğini söyledi.

Asgari ücret konusunda bakanlığın bu yıl ilk kez beklenti anket yayınladığını söyleyen Gülcemal, “İşçi, işveren ve kamuoyu beklentisi anketi yayınladı. Aslında burada bakanlık kendi fikrini söylemiş oldu, o da 7 bin 845 TL bandını işaret ediyor” dedi. Söz konusu ankette kamuoyu beklentisinin 7 bin 845 olduğunu, bakanlığın kendisinin ifade ettiğine dikkat çeken Gülcemal, “Bu durumda bakanlık bu beklentinin altında kalamaz” dedi. Temmuz ayındaki düzenleme ve şimdi yapılacak artış ile 7 bin 845 TL’lik bir rakamın yüzde 72 oranında zam anlamına geldiğini söyleyen Gülcemal, “Enflasyon

ise yüzde 84. Enflasyon oranında zam 8 bin 500 lira demek. Ancak bu seviyelere çıkılacağını düşünmüyorum. Kişisel fikrim kamuoyu beklentisinin biraz üzerinde, 8 bin - 8 bin 100 TL gibi bir asgari ücret açıklanması yönünde” diye konuştu.

**“EYT’de yaş şartı geleceğini düşünmüyorum”**

Tablo: Katılımcıların Beklentisi



EYT konusunda da işverenlerin kurum içinde kaç EYT’li çalışan olduğunu belirlemeleri gerektiğini söyleyen Gülcemal, “Böylece ortaya çıkacak tazminat yükünüzü bilirsiniz. EYT’de 99 öncesi şartların, yeni bir yaş şartı gelmeden kabul edileceğini düşünüyorum” dedi. Kıdem tazminatı hesaplama esaslarını da işverenlere hatırlatan Gülcemal, “Kıdem tazminatı hesaplanırken giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesap yapılır. Sözleşmede olan sabit ikramiyeler, yol ve yemek paraları, bordro da bulunan aile, yakacak yardımı gibi ödemeler

de tazminat hesabına dahil edilen kalemleri oluşturuyor” dedi.

**“Yan hakların avantajlarını kullanın”**

Bu süreçte işverenin devletin sunduğu bazı yan haklar ve imkanları kullanması gerektiğini ifade eden Gülcemal, “En son yemek yardımından vergi alınmama düzenlemesi geldi. Yeni yılda zam verirken zamların bir kısmını yemek yardımı içine yedirirse işveren, vergi avantajı sağlayabilir. Mesela 6.5 ay daha sürecek olan ısınma yakacak desteği mevcut. İşçinize vereceğiniz zammın bir kısmını yakacak olarak kaydederseniz, o kısımdan gelir vergisi ve SGK primi alınmıyor. Bu tarz yan haklar üzerinden işverenler önemli bir kazanç elde edebilirler, işçisi de istediği maaşı elde etmiş olur” diye konuştu. Çalışana zam yaparken yan haklar, seçimli yan haklar da sunulabileceğini hatırlatan Gülcemal, “Özel sağlık sigortası işçiye yüksek ücretten ziyade daha cazip geliyor, ücret artışlarını değiştirirken daha az ücret artışı, seçimli yan hak verebilirsiniz. Bireysel Emeklilik Sigortası ya da Özel Sağlık Sigortası gibi yan haklar çalışana da cazip geliyor, işverene de avantaj sağlıyor” dedi.



## İş İnsanlarına evde sağlık hizmeti anlatıldı

İZSİAD, düzenlediği geleneksel Çarşamba toplantısında evde sağlık hizmetlerini gündeme taşıdı. Tepekule Kongre Merkezi'nde düzenlenen Çarşamba toplantısında Özel Gazi Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı Selim Amato, Aile Hekimi Uzmanı Dr. İbrahim Sivrikaya ve Geriatri Uzmanı Doç. Dr. Sevnaz Şahin'in katılımıyla Yeni Nesil Sağlık Hizmetleri ve Sağlıklı Yaşlanma ile ilgili konular ele alındı.

Toplantının açılışında konuşan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, dijitalleşme ve gelişen teknoloji ile yaşamın her alanının dönüştüğünü, en büyük atılımın ise sağlık sisteminde olduğunu söyledi. Evde sağlık hizmetlerinin dünya için yeni olmadığını ancak Türkiye'de yeni hayat bulduğunu söyleyen Küçük Kurt, "İzmir'de de bu işin en güçlü adımlarından birini atan değerli üyemiz Selim Amato ve Gazi Hastanesi oldu. Bu toplantımızda hem bu hizmetin ayrıntılarını ve gideceği yönü konuşmak

istedik" dedi. Bugün uzaktan muayene sisteminin de başladığını hatırlatan İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Bugün özel hastaneye bile gitseniz, yarım gününüzü ayırmak mecburiyetindesiniz. Evde sağlık hizmeti geliştikçe çağımızın en büyük değeri zamandan büyük tasarruf sağlamış olacağız" diye konuştu.

### Amato: "Evde sağlık hizmetinin öncülerindeniz"

Özel Gazi Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı Selim Amato yaptığı konuşmada bu girişime nasıl başladıklarını ve sürecin kuruluşunu anlattı. Bugün 1500 e yakın eve hizmet götürdüklerini ve 30 kişilik bir ekibe sahip olduklarını söyleyen Amato, "Emekleme aşamasında bir hizmetten bahsediyoruz. Önümüzdeki süreçte daha da büyüyeceğimizi söyleyebilirim" dedi. Operasyonlar hariç evde bir çok sağlık hizmetini sunabildiklerini ve hemen hemen tüm tahlilleri hizmeti talep eden kişinin konforlu alanında, evinde sunabildiklerini anlatan

Amato, "Bu süreçte özel sigortalılarla da görüşmelerimiz sürüyor. Sigorta kapsamında bu hizmetler dahil edildiğinde evde sağlık hizmeti sektörünün büyüyeceğini ve kendi içinde uzmanlıklar geliştireceğini öngörmek zor değil" diye konuştu.

### Sağlık sistemi dönüşüyor

Geriatri Uzmanı Doç. Dr. Sevnaz Şahin ise yaptığı sunumda dünyada yaşlılık ve onlara yönelik hizmetlerin kapsamını anlattı. Geriatri'nin dahiliye uzmanlığından farklarını da anlatan Şahin, ülkemizdeki yaşlı nüfusunun artışına bağlı olarak geriatri hizmetlerinin de artacağını vurguladı. Aile Hekimi Uzmanı Dr. İbrahim Sivrikaya ise yeni sağlık sisteminin dönüştüğünü, sürdürülebilirlik ve mobilitenin önem kazandığını söyledi. Hasta olunca değil hasta olmadan doktora başvurma döneminin başladığını söyleyen Sivrikaya, önleyici hekim hizmetinin evde sağlık hizmeti kapsamında daha etkili yapılabileceğini de vurguladı.



Türk iş dünyasının en güçlü sivil toplum kuruluşları arasında yer alan Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) JW Marriott Ankara Otel'de düzenlenen Yüksek İstişare Konseyi (YİK) toplantısında İZSİAD yönetimi de yer aldı.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan'ın Cumhuriyet'in birinci yüzyılını geride bırakırken uzun vadeli bir değerlendirme yaptığı toplantıya İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak ile İZSİAD Danışma Kurulu Üyesi Serpil Oltulu katıldı.

### **“Ekolojik dengeyi de gözeten bir büyüme”**

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, toplantıda yaptığı konuşmada ikinci yüzyılda Cumhuriyet değerleriyle demokratik değerleri bir arada yükseltmeye hazır olduklarını söyledi. “İkinci yüzyılımızda, herkesin hiçbir ayırım gözetmeksizin kanun önünde eşitliği, hukukun üstünlüğü ve yargının bağımsızlığı tartışmalarını geride bırakmak istiyoruz” vurgusu yapan Turan, “Tüm vatandaşların hakkının, hukukunun gözetildiğinden hiç kimsenin şüphe etmediği, kadınların, çocukların tacize, tecavüze, şiddete uğramalarına, küçük yaşta

evliliklere hiçbir gerekçeyle göz yumulmadığı bir toplum hayalini, maalesef günümüzde hala korumak durumunda kalıyoruz” diye konuştu.

Turan, ikinci yüzyılda büyümeyi hızlandırma ve refah seviyesini artırma hedeflerine ulaşmanın, kurum ve kuralların iyi belirlenip, piyasa ve kamu yararının dengelenmesiyle zor olmayacağını ancak artık ekolojik dengeyi de gözetilen bir büyümenin sağlanması gerektiğine dikkat çekti.

### **“Enflasyonla mücadeleye öncelik verilmeli”**

TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı Tuncay Özilhan da

konuşmasında enflasyonla mücadelede öncelik verilmesi gerektiğini söyledi. Ekonomi politikasının bir numaralı önceliğinin enflasyonun tek haneli sayılara kalıcı olarak indirilmesi olması gerektiğine işaret eden Özlhan, "Bu yapıyı dönüştürmeden, yüksek teknolojiye dayalı, yüksek katma değerli bir ürün desenine geçmeden, sadece kurun yarattığı ucuzlatma etkisiyle cari açık sorunu çözülmüyor. Enflasyon-faiz makasının hiç olmadığı kadar açılmış olduğu bir ortamda, üstelik birçok merkez bankası faiz oranlarını artırırken, yurtdışından sermaye girişinin de zemini olmuyor. Bu koşullar altında cari açığın finansmanı için elde

merkez bankası rezervleri, bazı ülkelerin sağladığı imkanlar ve kaynağı belirsiz net hata ve noksan kalemi kalıyor. Hammadde fiyatları yüksek seyrederken yavaşlayan ihracatın cari açığa yol açacağını ve eğer cari açığın finansmanında sorun yaşanırsa ithalat yapmakta zorlanacağımızı biliyoruz" dedi.

#### **Refah dolu, huzurlu Türkiye hedefi**

Toplantıyı değerlendiren İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, TÜSİAD'ın Türkiye gündemi ve ekonomide yaşanan son gelişmeleri gündeme taşıyarak, çözüm önerilerini de sunduğu toplantının çok yararlı geçtiğini söyledi. Cumhuriyetimizin

ikinci yüzyılına girerken yapılması gerekenlerin belli olduğunu, hem siyasette hem de ekonomide atılacak adımlarla Türkiye'nin daha da büyüdüğü, toplumsal refahın tabana yayıldığı ve tüm vatandaşların gelecek endişesinden uzak, huzurlu yaşacağı bir ülkeyi hep birlikte inşa edebileceklerini kaydetti. İzmir iş insanları olarak da bu görüşleri her platformda gündeme getirdiklerini belirten Küçük Kurt, TÜSİAD YİK toplantısında da ayrıca TÜSİAD'ın geçmiş dönem başkanları Cem Boyner ve Ümit Boyner ile görüşme imkanı bulduklarını CHP Genel Başkan Yardımcıları Faik Öztrak ve Muharrem Erkek ile de sohbet ettiklerini kaydetti.





## Azra Galvaniz Yönetim Kurulu Başkanı Recep Özekinci “Sürdürülebilir sanayi geleceğe yatırımdır”

Sektöründe Türkiye'nin ilk üçü içinde yer alan, İzmir'in en büyük sıcak daldırma galvaniz firması olan Azra Galvaniz yeni yılla birlikte çalışmalarını yoğun şekilde sürdürüyor. Azra Galvaniz Yönetim Kurulu Başkanı Recep Özekinci ise ileriye yönelik projeleriyle ilgili sorduğumuz soruları yanıtladı.

### **Firmanızın kuruluş öyküsünü kısaca anlatır mısınız?**

İzmir Aliağa'da bulunan fabrikamızı Haziran ayında faaliyete geçirdik. 30 bin metrekarelik alanda Türkiye'nin en büyük üçüncü sıcak daldırma galvaniz firması olan Azra Galvaniz, dünya standartlarındaki projeleriyle sınırsız ve kusursuz hizmet anlayışını birleştiren bir kuruluş... Galvaniz sektöründeki 10 yılı aşkın tecrübe ve deneyimlerimizi İzmir'e kazandırmış olmaktan

mutluluk duyuyoruz. 'Sürdürülebilir sanayi geleceğe yatırımdır' sloganı ile çıktığımız bu yolculukta, hem sıcak daldırma galvaniz işlemlerini hem de yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımı geleceğe atılan bir imza olarak görüyoruz.

### **Yatırım için İzmir'i seçmenizin nedeni nedir? İzmir ile ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?**

Sektördeki uzun yıllara dayanan tecrübelerimiz ve şirketimizin uzun dönemli stratejik hedefleri doğrultusunda yaptığımız pazar analizleri bizi İzmir Aliağa'da bu yatırımımızı yapmaya teşvik etti. Yakın zaman önce, Galvanizciler Derneği GALDER'in yaptığı çalışmada İzmir'den sektörümüzden birçok ürünün İstanbul, Sakarya, Ankara, Konya gibi şehirlere nakliye yapıldığı tespit edilmiş. Bu durum firmalar için maddi bir

külfet olduğundan İzmir'e bu yatırımı yapmayı uygun gördük.

Şu anda ihracat kayıtlarına göre yılda 12 milyar dolar civarında İzmir'den demir çelik sektöründe ihracat yapılıyor. Bu bölgede ihracat ve üretim miktarı arttı. Bu durum demir-çelik sektöründe sıcak daldırma galvaniz yapma ihtiyacını da tetikliyor.

Böylelikle Türkiye'nin ilk 3'ünde, İzmir'in ise en büyük kapasitesine ve teknolojik kabiliyetlerine sahip tesisini ilimize kazandırmış olduk. Galvaniz üretim tesisimiz ile birlikte çelik servis merkezimizi de 2022 yılının Mart ayında faaliyete geçirdik. Tesislerimiz, 10.000 m2 'si kapalı olmak üzere 30.000 m2 açık alan üzerinde kuruldu. 350 kişiye istihdam sağlayan firmamız 100 bin ton üretim kapasitesi ile İzmir'in en büyük tesisidir.

Özellikle demir- çelik sektörünün



çok güçlü olduğu ilimizde galvaniz tesisimiz ile aslında ürün entegrasyonunu tamamlamaya katkı sağlamış olduk. İzmir'in sanayi potansiyelinin her sene çok daha iyi bir konuma geleceğine eminim.

**Bu tesisinizden ve gelecekte planladığınız yatırımlar var ise bilgi verir misiniz?**

13 metre uzunluğunda, 3.6 metre derinliğindeki galvaniz tesisimizle, sıcak daldırma galvaniz sektöründe çevreye duyarlı, kaliteli ve güvenilir bir marka olarak anılmak istiyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalar ile çevreye ve ülkemize değer katmayı amaçlıyoruz.

2022 yılında hedeflerimizin üzerinde bir üretim ve satış gerçekleştirerek önemli bir başarıyı tüm çalışma arkadaşlarımız ile birlikte elde etmiş olduk. 2022 yılında sadece iç piyasaya hizmet ettik. Bu yıl ise yılın 2.yarisından itibaren özellikle Amerika ve Avrupa pazarlarında yerimizi almayı



hedefliyoruz. Bildiğiniz gibi Avrupa yeşil mutabakatı kapsamında tüm dünyada karbon ayak izine bağlı emisyonların azaltılması ve yeşil enerjiye dönüş başladı. Özellikle arazi GES'lerde kullanılan çelik profillerin üretimi ve galvanizlemesi burada karşımıza 2050 yılına kadar talebin artarak devam edeceği büyük bir pazar olarak çıkıyor. Bu se-

beple tüm organizasyonumuzu, stratejilerimizi ve süreçlerimizi bu yönde odaklandırmış durumdayız.

Her geçen gün artan üretim ve istihdam kapasitesiyle metal sanayi sektöründe güçlü ve güvenilir bir marka olmayı hem yurt içi hem yurt dışına yaptığımız üretimler ile daima daha iyiyi hedefliyoruz.

Çalışan markası olmak ve stratejik iş birlikteliği yaptığımız tüm ortaklarımız ile birlikte büyümek, değer yaratmak istiyoruz.

**Bugüne kadar ne gibi projeler gerçekleştirdiniz?**

Enerji ve çevre dostu tesislerimiz ile enerji sektörü lokomotif olmak üzere, poligon direkleri, oto bariyerleri, çelik konstrüksiyon imalatları gibi pek çok alanda geniş bir ürün yelpazesi ile pazarda yer alıyoruz. Sürdürülebilir karlı büyümeyi hedeflerken aynı zamanda çevremize, doğaya ve topluma değer ve fark yaratmak en önemli projelerimiz arasında yer alıyor. Enerji nakil hatları ve GES kapsamında sektörün önde





gelen firmaları ile çalışıyor ve önemli projelere birlikte imza atıyoruz.

### **Yeşil Mutabakat, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme konularına nasıl bakıyorsunuz? Firmanızda bu konularla ilgili proje ve yatırımlar var mı?**

Bu konularda tasarımı kendimize ait bir yönetim modelimiz var ve tüm organizasyonumuzda bu modeli kendimize rehber edinmiş durumdayız.

“Azra Sürdürülebilirlik ve Mükemmellik Sistemi” olarak adlandırdığımız bu metodoloji şemsiyesi altında sürdürülebilirlik stratejilerimiz, politikalarımız, yalın ve dijital dönüşüm uygulamalarımız gerçekleştirilmekte ve her biri odaklı bir proje olarak firmamızda yürütülmektedir. Benzerini ancak oldukça kurumsal ve profesyonel çalışan şirketlerde göreceğimiz bu uygulamaların en temelinde ise Endüstri 4.0 felsefesi yer alıyor. Azra Galvaniz çevre konusunda son derece duyarlı bir firma.

### **Çevre konusundaki politikalarınızdan bahsedebilir misiniz?**

Bu konuya bir sanayici değil, bu ülkede yaşayan bir vatandaş olarak bakıyorum. Hepimizin yaşamak için doğaya ihtiyacı var. Doğayı ancak bizler korursak, çabalarımız bireyselden toplumsala dönüşürse doğayı koruyabiliriz. Azra Galvaniz olarak ise ürettiğimiz ürünlerin tekrardan doğaya kazandırılması için çalışıyoruz.

Sektörel olarak çevre faaliyetlerine önem vermek zorundayız. Galvaniz işlemi zaten kendi başına doğayı korozyon ve erozyondan koruyan bir işlem. Ar-Ge ekibimiz ile biz bu durumun önceden tespitini yaptık ve bu öngörülerle rüzgar gülü ve güneş panellerinin çelik konstrüksiyonlarıyla ilgili ürünler geliştirdik. Bu ürünler hem çevreye duyarlı hem de karbon emilimi yapan aerofiber karbon filtreleri... Aynı zamanda rüzgar enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren bir ürün inşa ettik. Rüzgâr ağaçları projemiz böylece ortaya çıktı. Saat-

te 20 kw enerji üreten bu ağaçlar, doğada yaşayan bir ailenin elektrik ihtiyacını karşılayabilecek kapasitede. Arge projelerimizi yoğun bir şekilde hayat geçiriyoruz.

Şu anda fabrikamızda 32 yapraklı bir rüzgâr ağacımız var. 64 yapraklısının kurulumunu yakın zamanda gerçekleştireceğiz. İki adet 64 yapraklı rüzgâr ağacı bin 500 metrekare alandaki bütün idari ofislerimizin elektrik ihtiyacını karşılayacaktır.

### **Bu anlamda geleceğe dönük hedefleriniz neler?**

Pazarın artan talebine bağlı olarak yeni galvaniz tesisi yatırımı ve çelik servis merkezi tesisimizin daha da büyütülerek kapasitesinin artırılmasını hedefliyoruz. Özellikle daha önce de paylaştığım gibi geleceğin güneşte olduğunu düşünürsek yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik ürünleri geliştirmek ve ilgili pazarlarda önemli bir aktör ve marka olarak yerimizi almak istiyoruz.

**Genel ekonomi ile ilgili düşünceleriniz nelerdir, sanayiciye destekler konusunda neler yapılmalı?**

Covid-19 pandemisi ve hemen ardından yaşanan Rusya-Ukrayna savaşı tüm eko sistemde ve global arenada derin yaralar açtı, etkileriye hala sürüyor. Çok dinamik olan demir-çelik sektöründeki hızlı değişkenlikler şirket bilançolarını önemli seviyede etkiliyor. Benzer şekilde çinko fiyatlarında anlık artış ve azalışlarda maliyetlerde önemli rol oynuyor. Tüm dünyada olduğu gibi bizde de artan enerji maliyetleri pazardaki rekabeti önemli ölçüde hızlandırıyor. Devletimizin sunduğu destek ve teşviklerin artması bizlere özellikle ihracat pazarlarında güç katacaktır.

**Sanata değer veren bir işletme-siniz. A sınıfı iş güvenliğe sahip bir ağır sanayi kuruluşu olmanıza rağmen fabrikanın duvarlarında sanat eserleri görüyoruz. Bu konuda neler söylersiniz?**

Evet, doğru... Bir ağır sanayi kuruluşu olduğumuz için çalışanlarımız hem fiziksel hem de mental olarak çok yoruluyor. Çalışanlarımız için fabrikamızda bir aile ortamı sağlamak istedik. Ayrıca benim sanata olan ayrıca bir ilgim var. Sanata karşı bakış açınız sizin iç dünyanızdaki inceliği de yansıtıyor. Aldığım mesnevi derslerinden de öğrendiğim tümevarım ve tümdengelim bakışı ve matematikle uğrasan herkesin de bildiği başa dönüş ilkesi benim sanata olan bakışımı da şekillendiriyor. İnsan doğar, büyür, ölür ve tekrar toprağa döner. İşte bu döngüyü bir sergiyle

anlatmak istedik. İzmir'de sanat ve sanayiye birleştiren bir firmayız. Umarım bu konuda adımlar atılmaya devam eder.

**İZSiAD ile nasıl tanıştınız, nasıl üye oldunuz, dernek çalışmalarını ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?** İZSiAD Yönetim Kurulu Başkanı, dostum ve ağabeyim Hasan Küçükkurt gerek açılış dönemi-mizde gerekse sonraki süreçte her zaman bize destek oldu ve İzmir'e yeni yatırım yapmış biri olarak beni yalnız bırakmadı. Ben de burada bir kez daha kendisine teşekkür etmek istiyorum. Aynı zamanda başarılı çalışmalara imza atan derneğin bir üyesi olmak beni oldukça mutlu ediyor. İZSiAD'ın başarılı çalışmalarının artarak devam etmesini diliyorum.





## Beslenme Çantaları İZSİAD ile doldu

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in dar gelirli öğrenciler için başlattığı beslenme çantası doluyor projesine İZSİAD'dan destek geldi. İZSİAD üyeleri 500 çocuğun beslenme çantasını doldurarak katkı sağladı. Dayanışmaya ortak olan iş insanlarına teşekkür eden İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, katkı sağlayanlara zeytin fidanı hediye etti. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in eğitimde fırsat



eşitliği ilkesi doğrultusunda başlattığı beslenme çantası projesine, İzmir'in iş insanları katkıda bulundu. Her ay eğitime destek için düzenli olarak bir araya gelen İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) dayanışma gecesinde 46 üyesinden yaklaşık 300 bin TL'lik yardım topladı. Yardımlar 500 çocuğun beslenme çantasını dolduracak. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haşan Küçük Kurt'un ev sahipliğinde düzenlenen dayanışma gecesine, Başkan Tunç Soyer'in yanı sıra Cumhuriyet Halk Partisi İzmir milletvekili Ednan Arslan, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ, Narlıdere Belediye Başkanı Ali Engin, Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal ve İzmirli sanayiciler katıldı.

**Soyer: "İnsanın vicdanının derinliği aklının derinliği kadardır"**

Gecede, beslenme çantası projesine destek olan iş insanlarına zeytin fidanı hediye eden Başkan Soyer, "Dört yıldır görev yapıyoruz. Bu dört yılda üst üste birçok felaket, birçok siyasal ve ekonomik kriz yaşadık. Ama tüm bu

süreçlerde İZSİAD ilk yanımızda olanlardı. O yüzden hepimize şükranlarımı sunuyorum. İyi ki varsınız. İZSİAD'ın başlattığı destekleri görenler, o kervana katılma ihtiyacı hissetti. Schopenhauer'in dediği gibi; 'insanın vicdanının derinliği, aklının derinliği kadardır', Akli ve vicdanıyla bana umut olan her birinize teşekkür ediyorum" dedi.

**Küçükkurt: "İzmir Büyükşehir Belediyesi hayır kurumu gibi çalışıyor"**

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haşan Küçükkurt ise, "Tunç Başkan ve İzmir Büyükşehir Belediyesi, yoksulluğun giderek arttığı bu dönemde tam bir hayır kurumu gibi çalışıyor. Dar gelirli öğrencilere, mahallelere destekler veriyor. Biz bu destekleri, depremde çok iyi bir şekilde gördük, veresiye defterlerinin yakılmasında çok iyi bir şekilde gördük, öğrencilerin yurt sorunlarında



çok iyi bir şekilde gördük" şeklinde konuştu. Beslenme çantaları boş, çocuklar aç kalmasın Gıda fiyatlarındaki fahiş artıştan etkilenen öğrencilerin beslenme sorunu yaşamaması için harekete geçen Başkan Soyer, yeni yılla birlikte beslenme çantası desteklerini başlattı. Projeye İzmir Büyükşehir Belediyesi, 6-14 yaş arası, en az 50 bin ilk ve ortaokul öğrencisinin beslenme çantalarını kuru yemiş ve taze meyve ile doldurmaya başladı. Gıda desteğiyle, dar gelirli ailelerin okul çağındaki çocukların beslenmelerine katkı sağlanmış olacak.

# Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay: “Çevre ve iklim dostu bir kent hedefliyoruz”

Yazı Ve Fotoğraf: Alpay Sönmez



Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay ile hem Karşıyaka'yı hem 3 yıl boyunca yürüttüğü faaliyetleri ve hedeflerini İZSİ-AD Dergisi için konuştuk. Temel belediyecilik hizmetlerini daha nitelikli hale getirmek için çalıştıklarını ancak temel hedeflerinin çevre ve iklim dostu bir kent yaratmak olduğunu belirten Tugay, “Kişi başına yeşil alanı 4 metre-

kareden 6 metrekareye çıkardık. Çevre, iklim dostu gastronomi için bir merkez yaratma hedefi ile Mutfak Sanatları Merkezimizi hizmete açtık. Bisiklet yollarının sayısını artırıyoruz. Tramvay hattımız büyüyor. Yeni projelerimizle bu hedefimizi daha da yaklaşıyoruz” dedi. Tugay'ın sorularımıza verdiği samimi yanıtların yer aldığı röportajımızı keyifle okumanız dileğiyle.

## Sizi tanıyabilir miyiz, Cemil Tugay kimdir?

1967 doğumluyum. Öğretmen baba, ev hanımı annenin çocuğuyum. 3 kardeşiz. Ortaokul ve liseyi İnönü Lisesi'nde okudum.

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1989 yılında mezun oldum. Birçok sağlık kuruluşunda doktor olarak çalıştıktan sonra özel hekimlik yaptım. Tabip Odası ve Türk Tabipleri Birliği'nde görevler aldım. Sağlık sorunlarına nasıl çözümler getirebileceğimizi bu platformlarda konuşup tartışırken, siyasetin önemli bir çözüm yeri olduğunu gördüm. Bu düşünceyle 2010 yılında CHP'ye üye oldum ve görevler üstlendim. İzmir İl Yönetimi Ar-Ge Grubu Başkanlığı ve Karşıyaka İlçe Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttüm. 2019 yerel seçimlerinden önce Karşıyaka Belediye başkanlığı gündeme geldi ve aday olarak seçildim. O günden beri Belediye Başkanlığı görevini yürütüyorum. Evli ve 3 çocuk babasıyım.

### Karşıyaka'yı tanımlar mısınız bize, nasıl bir ilçe Karşıyaka?

Karşıyaka insan dokusu, kültürel ve sosyal yaşam açısından zengin bir ilçe. Coğrafi olarak da nitelikli yönleri var. Sahip olduğumuz deniz kıyısı bunlardan biri. İnsanların kullanımına da çok uygun bir sahil hattımız var. Denizle bağı güçlü bir ilçe burası. Bir yanı deniz bir yanı dağ olan güzel bir kent. Buraya yerleşen insanların kökenlerine baktığımızda yüzde 60'ı Balkan göçmeni. Duyarlılıkları da her zaman fazla bir kent olmuş Karşıyaka.

Biz Karşıyakalılar, Karşıyakalılığı özel bir kimlik olarak görüyoruz. Karşıyakalılık aynı zamanda bir yaşam biçimini benimsemeyi de getiriyor. Karşıyaka Spor Kulübü bu anlamda önemli bir değerimiz. Karşıyakalı insanların yaşamında hep var olmuş bir kulüp Karşıyaka Spor Kulübü. Mesele her aileden mutlaka bir ferdi Karşıyaka Spor Kulübü'nde spor yapmıştır, ama abisi, ama dayısı, ama kuzeni her ailede bir sporcu bulabilirsiniz. Öyle içimizde olan bir kulüp Karşıyaka Spor Kulübü. Basketbol ön planda, su sporları da aynı şekilde önde olan bir kulüp. Semra Aksu gibi bir milli atlet yetiştirmiş bir kulüp. Atletizm ayağı tesis yetersizliği nedeniyle bir durgunluk yaşasa da Mavibahçe yanında açtığımız tartan pist ile yeni sporcuların da yetişeceğine inanıyoruz. Güreşte Muharrem Candaş gibi bir değerimiz de vardır.

Tüm bunların yanında elbette Atatürk. Atatürk'ün eşi Latife Hanım Uşakizade ailesinin kızıydı ve burada evleri vardı. Latife Hanım, Zübeyde Hanım'ın bakımını burada üstlenmiş ve Zübeyde Hanım son günlerini kentimizde



geçirdi. Atatürk'ün talimatıyla burada defnedildi ve anıt mezarı da Karşıyakamızda.

Atatürk'ün ziyaretleri ve halkla temasları buranın aynı zamanda yurtsever, milli duyguları güçlü olan bir kent haline geldi. Bu sebeple Karşıyaka bugün Cumhuriyet yanlısı, Atatürkçü duruşuyla öne çıkan bir ilçe haline geldi.

### 3 yılı geride bırakıyorsunuz, bu süreçteki hizmetlerinizden bahsedebilir misiniz?

Karşıyaka'da yaşayan bir vatandaş olarak buranın eksikliklerini biliyordum. CHP İlçe Başkan yardımcılığımdan da konulara vakıftım. Temel belediye hizmetlerini geliştirmek, güçlen-

dirmenin yanında vizyon olarak kentin kendi dokusu ile uyumlu yeni projeler geliştirmek gerekiyordu.

Temel belediye hizmetleri kapsamında temizlik, yollar, kaldırımlar, yeşil alanlar ve bunların bakımını sayabiliriz ancak şu dönemde özellikle biraz daha ülkenin ekonomik sıkıntılarından kaynaklanan ekstra ihtiyaçlar olduğunu da gördük ve bunları da temel belediye hizmetlerine aldık. Sağlıkla ilgili hizmetler geliştirmek zorunda kaldık, Alzheimer merkezi açtık, çocuk ağız diş sağlığı merkezi açtık. Bugün sahada arkadaşlarımız kronik hastalığı olan vatandaşlarımızın envanterini çıkarıyorlar,

evde sağlık hizmeti de veriyoruz. Ortaöğretim çağındaki çocukların eğitimlerine destek oluyoruz. Anaokullarımız var, bugün itibariye 8 artı 2 okul öncesi eğitim veriyoruz. 3-6 yaş arası çocukların eğitim alabildiği tesisler kurduk. 3 yılda 3 yeni Anaokulu açtık. Bir tane daha açma fikri var. Kütüphaneler açtık, çok sayıda kurs düzenledik, düzenlemeye devam ediyoruz.

Yeşil alanı çok arttırdık, temel hedeflerimizden biriydi bu. Kişi başına 4 metrekare düşerken bugün 6 metrekare yeşil alan düşüyor, şehir içerisinde bahsediyorum. Parkı ve yeşil alanı çok olan bir kent oldu Karşıyaka. Daha bu sabah yeni fidan dikimi yaptık. Bu sene meyve ağaçlarını da kent dokusuna katıyoruz. Kent bostanları kurduk. Buradan ala-

cağımız meyveleri, ürünleri kreşlerimizde değerlendirmek istiyoruz. Kentsel tarım anlamında bilinci arttırmayı da hedefliyoruz. Gıda ürünlerinin yüzde 55'i çöpe gidiyor Türkiye'de. Buna da çözüm bulmamız şart bu da bilinçlenme ile olur.

İzmir Hali'ne gelen ürünlerin yüzde 90'ı şehir dışından geliyor. İzmir'in kendisi bir tarım bölgesi oysa. Biz kurduğumuz Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü ile bu konuda çalışıyoruz. Bu çalışmaları sürecektir. Tüketicilerin ürettiği olduğu bir anlayış yerleşmeli, bunları geliştireceğiz.

### Yeni projeleriniz var mı?

Mutfak Sanatları Merkezi adı altında Gastronomi Okulu'nun kapılarını açıyoruz. Eğitim mutfaklarımızda aynı anda 14 kişi-

nin yemek pişirebildiği, 40 kişinin dinleyip ders görebileceği salonları var. Burada aşçılık ile ilgili eğitimler verilecek. Hem sektöre insan yetiştireceğiz hem de bölge mutfağını ön plana çıkarmak istiyoruz. Diğer taraftan da çevre, iklim dostu gastronomi için bir merkez yaratmak hedefimiz var. Ege mutfağı için çok çalışma yapılmıyor, bunu da hedefliyoruz. İklimle, çevreyle bağlantılı tarafı da var bu projemizin, mutfakta ne pişirdiğiniz, ürün tercihleriniz bölgeniz tarımı ile ne kadar uyumlu, buna da hizmet edecek bir tesis yarattık.

Dijitalleşmenin gereği arşivinin tamamını dijitalleştirilen nadir belediyelerden biriyiz. Kent bilgi sistemi kurduk, harita üzerinden bir çok veriye ulaşabiliyorsunuz. Bütün kentin fotoğrafı çekildi,





360 derece Karşıyaka'nın görüntüleri alındı. Bugün bir görevlimiz internet üzerinden istediği sokağı görüp kaldırım genişliğini ölçebiliyor, ağaçları vs görebiliyorlar. Ruhsat ve evlilik başvuruları için artık belediye binamıza gelmenize gerek yok, internet üzerinden yapabiliyorsunuz. İmar hizmetlerini de yakın zamanda dijital ortama taşımış olacağız.

### **Karşıyaka'da bisiklet çok kullanılıyor, kent içi ulaşım konusunda neler söylersiniz?**

Karşıyaka'nın coğrafi olarak düz bir yapısı var bu sebeple bisiklet önemli bir durumda. Bisiklet yollarının kent içine girmesi noktasında çalışmalar sürüyor. Bostanlı Deresi boyunca ve farklı bölgelerde bisiklet yolları yaptık. Girne Caddesi üzerinden de

böyle bir proje vardı ancak oradan geçebilecek bir hafif raylı sistem, tramvay fikri ortaya çıkınca hem bisiklet yolunu hem tramvay yolunu birlikte o cadde üzerine konumlandırmak zor olacaktı. O sebeple paralelindeki Rüştü Şardağ Caddesi üzerinden öyle bir bisiklet yolu yapılabilir mi bakılıyor, çalışmalar sürüyor.

Öte yandan toplu ulaşım ile ilgili kararlar çok boyutlu, ancak yine de şu haliyle Karşıyaka bisikletin en fazla tercih edildiği bölge. Yaptırdığımız anketlerde Karşıyakalıların yüzde 11.5'u ulaşım ve gündelik hayatında bisikleti kullandıklarını belirtmişler, Türkiye'de bu yüzde 5 civarındadır.

Hal böyle olunca kent içerisinde bireysel araç kullanımını azaltacak, yaya ve bisiklet ulaşımını kolaylaştıracak kent içi akslar

oluşturmamız gerekiyor, bunların planlama çalışmaları devam ediyor. Zaman içerisinde Karşıyaka'yı olabildiğince yayalaştırma hedefimiz var.

### **Karşıyaka Stadı bir kangren haline geldi, bu konuda son durum nedir?**

Evet kronikleşmiş bir durumu var Karşıyaka Stadı'nın. Daha önceden bakanlık istiyor belediye istemiyor algısı vardı. 2019 seçimlerinden sonra İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ile beraber bu stadın yapımını teşvik etmek için uğraştık, bugün yasal hiçbir engel olmamasına rağmen stad yapılmıyor.

Bakanlık ile bizzat ben görüştüm, "Şimdi stada bütçe ayıramayız, yapmayız" dediler bize. O zaman bırakın biz yapalım dedik ama yetki devri de yapılmıyor. Artık bu stadın yapılmaması, bu durumun sürüncemede kalması iktidarın işine geliyor diye düşünüyoruz, burada Karşıyaka Stadı'nın sorun olarak durmasını tercih ediyor iktidar.

### **İZSİAD hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?**

İZSİAD İzmir'in önemli STK'larından biri. Sosyal sorumluluk projelerinde İzmir'de öne çıkan bir dernek. Bu anlamda kurumlar görevlerini yerine getirirken yanında STK'ları bulması bizler için de değerli. İZSİAD da her zaman bu konularda öne çıkan bir STK. Deprem gibi afetlerde, pandemi gibi olağüstü durumlarda her zaman taşın altına elini koyuyor İZSİAD. Bu duyarlılıklarından ötürü tüm İZSİAD üyelerini kutluyor, başarılarının devamını diliyorum.





## Seferihisar'da bir vaha: Teos Ormancı Tatil Köyü

İZSİAD'ın yeni üyesi Teos Ormancı Tatil Köyü İşletmecisi Köksal Yıldırım ile hem kendi işletmesini, hem Ege turizmini nem de siyaseti konuştuk. Aynı zamanda siyasi bir kişilik olan Köksal Yıldırım, CHP'de aktif politika yapıyor. Bir yandan turizmin geleceğini konuşurken, seçimleri de konu ettik.

### Sizi tanıyabilir miyiz?

1972 Ankara doğumluyum. Tüm

eğitim hayatımı Ankara'da geçirdim. Gazi Üniversitesi'nde okudum. Üniversitede okurken aynı zamanda da hizmet sektöründe işe başladım. İlk yaptığım iş pizzacıydı. Sonra da İtalyan mutfağında uzmanlaşarak hayata devam ettim. Daha sonra unlu mamuller, cafe, restoran işletmelerim oldu. Onları çalıştırırken Çankaya'da CHP Belediye Meclis üyeliği ve CHP Ankara İl

Örgütü'nde il başkan yardımcılığı yaptım. İzmir'de de son il başkanlığı değişikliğine kadar yerel yönetimlerden sorumlu il başkan yardımcısı olarak görev yaptım. Herhalde iki şehirde bu görevi yürütmüş tek kişiyimdir diye düşünüyorum. Bir süre İzmir ve Ankara'da ticaret yaptım ancak 15 yıldır İzmir'de hayatımıza ağırlık verdik. Teos Ormancı Tatil Köyü'nü 13 yıl önce açtık.

### Burada yatırım yapmaya nasıl karar verdiniz? Tesisi tanıyabilir miyiz?

İzmir'i biliyordum ama Seferihisar'ı bilmiyordum. Buraya geldik ve ilk tanıştığım kişi o zamanki Seferihisar Belediye Başkanı Tunç Soyer'di. Onun etkisiyle Seferihisarlı olduk diyebilirim. Bu yerin işletme devrini alıp almamak konusunda Soyer'e danıştım, onun tavsiyesi ile buradaki işletmeyi devraldık. Bizden önce daha çok apart olarak işletilen bir tesisti, biz burayı bir tatil köyüne dönüştürdük. Sahilde Lidya Beach işletmesi açtık. Kızım Lidya'nın ismini verdik. Ormancı Sahne'yi bu yıl açarak canlı müziğe başladık. Restoran olarak da hizmet veriyoruz. 47 odalı bir tesis burası. 35 bungalov, 12 binada odamız mevcut. Çocuklu ailelerin tercih ettiği bir tesisiz. Aynı zamanda bir kamp oteli olarak da hizmet verdik, veriyoruz. TMMOB'un ve benzeri kurumların, yapıların gençlik örgütlerinin kamplarını yaptık. Ancak en keyifli olan

çocuk anne baba kampları, yaratıcı yazarlık atölyesi, edebiyat günleri oldu diyebilirim. Bir çok etkinliğe ev sahipliği yaptık, yapmaya da devam ediyoruz.

### **Bölgemizin turizmi ile ilgili neler söylersiniz?**

Aslında yarımada turizm zor, hatta Ege'de zor. Ancak son derece keyifli, güzel ve yaratıcı bir iş. Güney'e göre daha yaratıcı olmanız gerekiyor. Çünkü misafir profiliniz daha yüksek ve zor bir profil. Güneyde daha çok doldur boşalt yapıyor, daha çok yabancı turist odaklı. Biz ise yerli turiste hitap ediyoruz ve oda kahvaltılı sistemini uyguluyoruz. Daha nitelikli ve özen isteyen bir profile hizmet veriyoruz. Bölgeyi keşfetmeyi seviyor bizim misafirlerimiz. Bu da bölge için faydalı oluyor. Yanımızda Efes var, Selçuk var, İonia kentlerinin merkezindeyiz, 3,5 km yanımızda Teos Antik Kenti var. Biz de gelen misafirlerimizin bu kültürel değerleri yaşayabilmesini istiyoruz. İzmir Akdeniz'in incisi. Kent turizm açısından gelişme gösteriyor. Ben İzmir'de turizmin yoğunlaşarak artacağını düşünüyorum.

### **Turizmdeki genel sıkıntılar nedir?**

Temel sorun ekonomideki öngörülemeslik diyebilirim. Maliyet hesabı yapamıyoruz. Bu belirsizlik ve enflasyon öncelikle bizi etkiliyor. Çünkü biz, demin söylediğim gibi doldur boşalt bir anlayışla hizmet vermiyoruz, her şey dahil çalışmıyoruz. Biz iyi ürün sunmak zorundayız ve prensip olarak yerel lokasyonlardaki üreticilerden beslenmeyi tercih ediyoruz. Tüm kullandığımız ürün-

ler bu bölgeden alınan ürünler. Dolayısıyla bunların maliyeti çok yüksek hale geldi. Müşteriye bu rakamları verirken biz rahatsız oluyoruz, öyle bir artış konusu. Onun dışında hükümetin bir teşviki yok. Personel maliyetlerimiz çok yüksek. Aynı zamanda nitelikli ara kadro bulamıyoruz. Kaliteli servis, mutfak hizmeti yürütecek, oda servisi yapacak ara kadro bulmak çok zor. En temel sorunlarımız bunlar.

### **Seçim yılındayız, seçim turizm sezonunu nasıl etkileyecektir?**

Mayıs gibi seçimin olacağını düşünürsek tam sezonun başladığı zamanda yapılacak seçim. Seçimin hepimizin özgürlük şarkısı söylediğimiz bir gün olacağını düşünüyorum ve diliyorum. Bu gerçekleşirse bu sonucun turizm son derece olumlu yansıyacağını düşünüyorum. Memleketteki şu anki iklim turizm açısından uygun değil. Hem ekonomik yönden hem de insanların psikolojileri yönünden. Kimsenin tatil gidesi yok. Yabancı turiste baktığımızda paramızın değersizleşmesi yabancı turistin kalitesini

de düşürdü. Seçim sonrası ortaya çıkacak olumlu iklimin turizmde olumlu yansıyacağını, değerlendirilen paramızın kaliteli yabancı turisti getireceğini düşünüyorum.

### **Aynı zamanda siyasi bir kişiliğiniz, yerel yönetimlerin faaliyetleri hakkında ne dersiniz?**

CHP'de Yerel yönetimlerden sorumlu il başkan yardımcısı görevinde bulundum. Kentin iyi yönetilmesi için elimizden geleni yaptık. Başta İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer olmak üzere tüm belediye başkanlarımızla, tüm yerel yöneticilerimizle bu kentin daha iyi, daha güzel bir noktaya ulaşması için gece gündüz çalıştık. Çalışmaya devam edeceğiz. İhtiyacımız olan şey kent yoksulluğuna son vermek. Büyük bir dayanışma örgütlemek istiyoruz, bunun için çalışıyoruz. Kooperatiflere destek veriyoruz, yereli güçlendirmeye çalışıyoruz. İZSİAD da bunun için çok değerli bir organizasyon, İZSİAD da doğru sosyal projeler yürütüyor.





## ***İZSİAD firmaları yeni yatırımlara devam ediyor***

İZSİAD üyesi firmalar, Türkiye'nin ve Dünya'nın içinden geçmekte olduğu zorlu sürece rağmen yatırım yapmaya, istihdam yaratmaya ve üretmeye devam ediyor. İZSİAD üyeleri Türkiye'nin üretim yapmadan bu tarz krizlerden çıkmasının mümkün olmadığı ifade ederken, özellikle katma değerli üretimin önemine vurgu yaptılar.

Yatırım yaparak ülke ekonomisine artı değer kazandıran firmalar ve yatırım haberlerini İZSİAD Dergisi için hazırladık...



### Bortar Group Manisa tesisi hizmete girdi

Hazır yemek sektöründe 30. yılını kutlamaya hazırlanan Bortar Group, yeni tesislerle büyümesini sürdürüyor. Dünyanın önde gelen markalarının yer aldığı, sanayisi ile hızla büyüyen Manisa'da da üretim tesisi açan Bortar Group, sağlıklı ve kaliteli hizmet anlayışını Manisa'ya da taşıdı.

Her gün 100 bin kişilik yemek üretim kapasiteleri ile sektörlerinde öncü olduklarını belirten Bortar Group Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, hızla büyüyen Manisa'da da kendilerinden yemek talep eden firmalara daha yakın olmak için bu kentte de tesis kurduklarını söyledi.

### "Manisa'nın potansiyelini biliyoruz"

Manisa'nın lojistik avantajları ve hızla büyüyen OSB'leri ile büyük bir potansiyele sahip bir kent olduğunu, bu nedenle yatırım kararı aldıklarını dile getiren Küçükkurt, "Manisa'daki firmalara hizmet kalitemizi artık daha kısa



sürede sunacağız. Sağlık ve hijyen konusunda en üst standarda sahip olan tesisimizde güler yüzlü hizmetimize devam edeceğiz. Tarladan sofraya, güvenli, hijyenik, müşterinin damak tadına uygun, servis kalitesi yüksek, yemek hizmeti firmamızın temel politikası. Dünya markalarına hizmet vermek bizim için büyük bir onur. Önümüzdeki dönemde de bu kente yatırımlarımızı artırarak sürdürmek istiyoruz. 1993 yılın-

da Yeşilova'da kurulan firmamız hızla büyüyerek bugünlere geldi. Bugün sektörüne öncülük ederek birçok yeniliği getiren bir kurum olduk. Bundan sonra da bu misyonla yolumuza devam edeceğiz" dedi.

### Gıda, etkinlik ve iş güvenliği sektörlerinde

Bortar Group bünyesinde Bortar Toplu Yemek, Bortar Catering ve Organizasyon, Bortar Event Hall, Bortar Şahden Besi ve Süt Çiftliği, Bortar Zeytinyağı, Borsafe Kişisel Koruyucu Donanımlar ve İş Güvenliği Ekipmanları A.Ş. ve Mutfak 93 Restoran İşletmeleri yer almaktadır. Bortar Hazır Yemek ve Servis hizmetlerinde müşteri memnuniyetini ilk ve değişmez hedef kabul etmiştir. Hammaddeden son ürüne kadar iç ve dış tüm müşterilerine Türk mutfağı standartlarına uygun bir şekilde yemek hizmetlerinin bütün aşamalarında ilk defada, tam zamanında, hatasız hizmet vermeyi hedefliyor. Bunu sağlamak için sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmalarında bulunuyor.



# İZSİAD'lı başkanlar kente yön veriyor

İZSİAD, yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri ile hem İzmir'in diğer STK'larına hem de farklı kamu kurum ve kuruluşlarına örnek olmayı sürdürürken, üye profili ile kentin önemli kurumlarında da önemli pozisyonlarında görevler alıyorlar.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, İZSİAD olarak her geçen yıl üye profilini nitelik ve nicelik olarak büyüttüklerini söyledi. Bu büyümenin sonucu hem İZSİAD'ın güçlü projeler ile fark yaratmaya başladığını söyleyen İZSİAD Başkanı Küçük Kurt, "Aynı zamanda kentin önemli kurumlarında da sorumluluklar alan bir üye profili yaratmayı başardık. Bu hem İZSİAD'ın hem de kentin yararına gelişen bir durum. Üyelerimizin farklı kurumlarda yüksek mevkilerde, o kurumun idaresinde söz sahibi olmasından dolayı hem mutlu hem de gururluyuz. İZSİAD'lı üyelerimizin kente yön vermesi hepimizi onurlandırıyor" diye konuştu.

Farklı kurumlarda önemli mevkilerde bulunan İZSİAD Üyeleri ise şu isimlerden oluştu:

### **Selami Özpoğraz İZTO Meclis Başkanı:**

10.01.1957 Demirci/Manisa doğumludur. Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi Basın Yayın Yüksek Okulu Mezunu olan Özpoğraz, İzmir/Aydın FIAT Ana Bayii, Poğraz Zeytinyağ üretim ve ihracatı, Poğraz İnşaat firmaları ile farklı iş kollarında faaliyet göstermektedir. İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu Üyesi de olan Özpoğraz, aynı zamanda İTO Vakfı, Müttevelli Heyet Üyesidir. Halen İzmir Ticaret Odası Meclis Başkanlığı görevini yürüten Özpoğraz, evli 1 erkek çocuk 2 kız torunu sahibidir.

**İbrahim Gökçüoğlu EBSO Meclis Başkanı:**

1951 Yılı Muğla doğumlu olan H. İbrahim GÖKÇÜOĞLU ilk ve orta öğrenimini Muğla'da, lise eğitimini 1968 yılında İzmir Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesinde, üniversite eğitimini de 1973 yılında Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

1973-1975 yılları arasında İzmir METAŞ Metalurji Fabrikasında İşletme Mühendisi olarak görev yapmış olup, aynı dönemde Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde part-time olarak asistanlık görevinde bulunmuştur. 1975 tarihinde kurucu ortağı olduğu makine tasarımı ve üretimini gerçekleştiren, GÖKÇÜOĞLU MAKİNA A.Ş. firmasında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı yürütmektedir.

Ege Bölgesi Sanayi Odası 2022-2026 Dönemi Meclis Başkanı olan GÖKÇÜOĞLU, 2005 yılı itibariyle Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyesi olup, 2009-2022 yılları arasında, üç dönem üst üste Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur.

Çeşitli sivil toplum örgütlerinde ve derneklerde aktif görev almak, mesleki araştırmalar yapmak, eğitime her türlü hizmet etmek, kitap okumak ve seyahat etmek başlıca hobileridir.

**Hakan Ürün EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1967 yılında Erzincan'da dünyaya geldi. Ailesinin Ankara'ya yerleşmesi ile birlikte eğitim hayatına bu kentte başladı. Ankara Yükseliş Koleji'ni bitirdikten sonra İngiltere'de Hastings College'ta İşletmecilik üzerine eğitim gördü. Ardından Cambridge Üniversitesi'nde iş geliştirme okudu. Eğitim hayatını tamamladıktan sonra Türkiye'ye dönen Ürün, kendi şirketini kurarak yine Ailesinin faaliyet gösterdiği madencilik sektöründe çalışmaya başladı. Menderes'te pomza ve perlit madenciliği yapan ürün, Konya'da kömür, Isparta'da Barit madeni işletmeciliği de yaptı. Türkiye'nin yerli sermayeli ilk altın madeni işletmeciliğini de paranın icat edildiği Salihli Sart'ta kuran ürün, ilk yerli külçeyi üreten firma olarak da tarihte yerini aldı. Sivil toplum hayatında da etkin olan Ürün, EBSO Maden Komitesi üyesi olarak başladığı Sanayi Odası yolculuğunu Meclis Üyeliği ve son olarak da EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevi ile sürdürüyor. Ürün, bir dönem Pancar OSB Yönetim Kurulu Başkanlığı yaparken, halen Bayındır Tarıma Dayalı İhtisas Çiçekçilik OSB Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor. Ege Bölgesi Madenciler Derneği'nin de uzun süredir başkanlığını yapan Ürün, TOBB Madencilik Meclisi Üyeliği görevini de sürdürüyor. Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Denetim Kurulu Başkanlığı'na devam eden Ürün, İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği üyeliğini de sürdürüyor.





### **Metin Akdaş EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1963 Niğde / Havuzlu Köyü doğumludur. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden 1986 yılında Makine Mühendisi olarak mezun olmuştur. Askerlik sonrası İzmir'e yerleşen Metin Akdaş, mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren bir firmada 4 yıl süren profesyonel çalışma hayatı süresince, mekanik tesisat alanında satın alma sorumlusu, şantiye şefi, proje müdürü ve mekanik tesisat müdürü olarak çalışmıştır. 1991 yılında kurucusu olduğu ISK, yalıtım ve ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konularında faaliyet gösteren Dinamik Isı firmasında Yönetim Kurulu başkanlığını görevini sürdürmektedir. Metin Akdaş, başta Makine Mühendisi olması sebebi ile Makine Mühendisleri Odası (MMO), Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliği (TMMOB) gibi meslek odalarında aktif olarak organ, komisyon, kongre ve delegasyonlarında çalışmıştır. Sivil toplum örgütleri, odalar ve üretici derneklerinde de oldukça etkin olan Metin Akdaş, Ege Soğutma Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (ESSİAD) 4 yıl başkanlığını ve Isı - Ses- Su- Yangın Yalıtımcıları

Derneği'nin (İZODER) Yönetim Kurulu üyeliğini yapmıştır. Başta, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Ege Bölge Sanayi Odası (EBSO), Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ), Menemen Plastik Organize Sanayi Bölgesi, İZODER, KOSGEB, TTMD, İzmir Kalkınma Ajansı, İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) olmak üzere birçok kurum, dernek ve organizasyonda aktif görevler almıştır. Halen, TOBB İklimlendirme Meclisi Başkan Vekili, Ege Bölge Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Başkanı, ESSİAD Yüksek İstişare Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.

### **Emin Gemici Karadenizliler Federasyonu Başkanı**

10.07.1957 tarihinde Sinop İlinin Ayancık kazasında dünyaya gelmiş; ilk, Orta ve Lise tahsilini burada tamamladıktan sonra 1978 yılında Ege Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olmuştur. 5.5.1975 te en alt kademedен başladığı profesyonel kariyerinde sırası ile Ticaret Matbaacılık Satış A.Ş., Sunel Ticaret T.A.Ş., Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş ve İkinci kez Sunel Ticaret T.A.Ş de Mali İşler Koordinatörlüğü görevini yürütmüş ve 31.10.İle 2000 tarihinde emekli olarak profesyonel kariyerini tamamlamıştır. 8.11.2000 yılından bu yana kurduğu GEMİCİ SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ'nde kurucu ortak ve sorumlu müdür olarak çalışma hayatına devam etmektedir. Merih Gemici ile evli ve Umut ile Çağlar adında biri erkek bir kız evlada sahiptir.





**Erol Diren KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı**

1958 yılında doğan Erol Diren, bugün DİMES Grup Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Çocukluk ve ilk gençlik yıllarında tüm üretim süreçlerinde sorumluluk almasının da etkisiyle, makinelere özel bir ilgi geliştiren Erol Diren, Kabataş Erkek Lisesi'nin ardından, Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirdi. Mezuniyetinin hemen ardından, babasına verdiği ekonomi eğitimi alma sözünü tutmuş, İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü'nden eğitim sertifikası (MBA) almıştır.

Lise ve üniversite yıllarından başlayarak DİMES bünyesinde sorumluluk alan Erol Diren, üniversite eğitiminin ilk yılından başlayarak, şirketin yeni üretim tesisi için gerekli makine aksamının satın alma süreçlerini yönetmiştir. Bu yıllarda tasarımını ağabeyi Orhan Diren ile birlikte geliştirdikleri bir de makine imal edilmiş olup, bu makine halen DİMES Tokat üretim tesisinde faaliyettedir.

Eğitiminin ardından, 1988 yılında Tokat'a dönen Erol Diren, Yönetim Kurulu Üyesi ve Dimes Grup Fabrika & Üretimden Sorumlu Kurucu Ortak olarak aktif görev ve sorumluluk üstlenmiştir. Erol Diren, DİMES'in yerelden ulusala, oradan uluslararası kimliğe uzanan marka yolculuğunu paralelinde, üretim ve genel yönetim odaklı kurumsal yapılaşmaya liderlik etmiştir. 2015 yılında DİMES Grup Yönetim Kurulu Başkanlığına getirilen Erol Diren, evli ve iki çocuk babasıdır.



**Eyüp Sevimli İzmir Serbest Bölge Yönetim Kurulu Başkanı:**

İzmir'de 29.10.1958 tarihinde doğdu. Atatürk Lisesi'nin ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1980 yılında mezun oldu. 1981-1982 Yılında Isparta Eğridir Dağ Komando Okulu ile Bolu Komando Tugayı'nda askerliğini asteğmen olarak tamamladı.

Sevimli Deri Yönetim Kurulu Başkanı olan Eyüp Sevimli, İzmir Serbest Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, Ege Bölgesi Deri Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, BASİFED Yönetim Kurulu Üyesi, BASİFED İcra Kurulu üyesi, EBSO Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği, EBSO Komite Başkanı, Deri İhracatçıları Birliği Denetim Kurulu Üyesi, Türkiye Deri Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Deri Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, İZSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyesi olarak görevlerini sürdürüyor.



Yaşar Zengin İzmir Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkanı

1964, Elazığ doğumlu. Marmara Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. 1990-2004 yılları arasında 14 yıl süreyle Maliye Bakanlığı'nda vergi müfettişliği görevinde bulundu. 2004 yılında görevinden istifa ederek Yeminli Mali Müşavirlik faaliyetine başladı. Kurucusu olduğu ZEN Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi vasıtasıyla orta ve büyük ölçekli firmalara vergi denetimi ve bağımsız denetim hizmeti veriyor.

Şenol Aslanoğlu CHP İzmir İl Başkanı:

Cumhuriyet Halk Partisi İzmir İl Başkanlığı görevini yürütmektedir. 2 dönemdir İzmir Ticaret Odası Meclis üyesi olan Aslanoğlu, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu üyeliği görevinde de bulundu. TÜRKONFED bünyesinde BASİFED delegeliği yapan Aslanoğlu, İZSİAD Genel Sekreterliği ve İZSİAD Başkan yardımcılığı da yaptı. Halen, İZSİAD Danışma Kurulu üyesi olan Aslanoğlu genç yaşına rağmen iş dünyası STK'larında çok uzun süredir görev yapıyor.

Aslanoğlu ayrıca İZQ inovasyon ve girişimcilik AŞ İcra kurulu üyeliği, KOSGEB Ar-Ge inovasyon Kurul üyeliği, İzmir İl İstihdam Kurul Üyeliği, Ege Üniversitesi Teknopark, İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Teknopark, İzmir Bilimpark Teknopark Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. İzmir'in tüm teknoparklarında görev yapan Aslanoğlu aynı zamanda İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi görevini sürdürüyor. Avukat Duygu Aslanoğlu ile Evli olan Aslanoğlu'nun biri kız biri erkek iki çocuğu bulunuyor.







## İZMİR BAŞKANLAR KURULU'NA İZSİAD EV SAHİPLİĞİ YAPTI

İzmir'in önde gelen kurumlarının başkanlarının her ay kent ve ülke gündemini değerlendirmek için bir araya geldi İzmir Başkanlar Kurulu'nun 2023 yılı ilk aylık

toplantısına İZSİAD ev sahipliği yaptı. Ege Ekonomiye Güçlendirme Vakfı (EGEV) sekreteriyasında yapılan toplantıda konukları İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Hasan Küçükçukurt ile İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Alaattin Yüksel karşıladı. Toplantıda EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, ülke ve kent gündemini aktardığı açılış konuşmasını yaparken, toplantıda 2022 yılı değerlendirmesi ile 2023 yılı öngörülerini paylaşıldı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükçukurt, toplantıya İZSİAD'ın ev sahipliği yapmasının kendilerini için büyük bir onur olduğunu belirterek, her ay düzenli olarak yapılan İzmir Başkanlar Kurulu'nda Başkanların ülke ve kent gündemini değerlendirerek, çözüm önerilerini ortaya koyduğunu ve bu önerilerin de kent ve ülke yöneticileri ile uygun platformlarda paylaşıldığını söyledi.

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (İZSİAD) en aktif çalışan komisyonlarından biri olan Eğitim Komisyonu, yeni projeler üretmek için eğitime destek vermeye devam edecek. Yeni yılın ilk komisyon toplantısı Bortar'da gerçekleştirildi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İZSİAD Eğitim Komisyonu Başkanı Ali Talak'ın başkanlığında yapılan toplantıda 2023 yılındaki projeler masaya yatırıldı.

Komisyon üyeleri tarafından önerilen projelerin konuşulduğu toplantıda, İZSİAD'ın eğitime 2023 yılında da desteklerini artırarak sürdürmesi kararı alındı.



## İZSİAD EĞİTİM KOMİSYONU DESTEKLERE DEVAM EDECEK

Toplantıyı değerlendiren İZSİAD Eğitim Komisyonu Başkanı Ali Talak, geçen yıl iyilik Peşinde Koş Platformu aracılığıyla rekor bağış topladıklarını ve bu bağışlarla alınan 80 bilgisayarı Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği bursiyer öğrencilerine törenle dağıttıklarını söyledi. 2023 yılında da farklı projeler üretmek için eğitime destek olacaklarını ifade eden

Talak, "İZSİAD sadece iş insanları derneği değil, aynı zamanda topluma hizmet etme misyonu da olan bir sivil toplum kuruluşu. Bu ülkede kazandığımızı bu ülkede paylaşarak dayanışmayı daha da artırmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu misyon ile 2023 yılında da eğitim başta olmak üzere ihtiyaç olan her alanda destek vermeye devam edeceğiz" dedi.

İzmir Sanayici ve İş İnsanları (İZSİAD) üyeleri eşleri ile birlikte Güney Amerika Ülkelerine çıkarma yaptılar. 50 kişilik bir ekiple Arjantin, Brezilya ve Şili ülkelerini içine alan gezide, İZSİAD üyeleri eşleri ile birlikte yeni ülkelerini keşfetmenin heyecanını yaşadılar. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt ile İZSİAD Başkan Yardımcısı Ali Talak'ın da katıldığı 10 günlük seyahatte Güney Amerika'nın güzelliklerini keşfettiler. İZSİAD olarak belirli dönemlerde Türkiye ve Dünyanın farklı noktalarına bu tür geziler düzenlediklerini belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, bu gezilerde birbirlerini daha yakından tanıdıklarını ve gittikleri yerlerin tarihi ve doğal güzelliklerini, insanların



## İZSİAD ÜYELERİNDEN GÜNEY AMERİKA ÇIKARMASI

yakından tanıma imkanı bulduklarını söyledi. Küçükkurt, bu tür gezilerin işlerini geliştirmek iste-

yen üyeleri içinde o yerleri yakından tanıma imkanı sunduğunu kaydetti.

# İZSİAD üyeleri Ege Ekonomik Forumu'nda geleceği değerlendirdi



EGEV ve Özgencil Grup iş birliği ile düzenlenen 6. Ege Ekonomik Forumu'na İZSİAD üyeleri konuşmacı olarak katılım gösterdi. Geleceğin Sinyalleri ana temasıyla yapılan Ege Ekonomik Forumu'na katılan İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı, Danışma Kurulu Üyesi Özkan Mucuk, İZSİAD üyesi Metin Akdaş ve Ali Osman Öğmen, kendi sektörlerinin geleceğini ve sektörel riskler ve fırsatlara değerlendirdi.

Ege Ekonomik Forumu'nun düzenleyicisi olan EGEV'in Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, İzmir'de 7-9 Aralık tarihleri arasında Ege Ekonomiyi Geliştirme Vakfı (EGEV) ve Özgencil Grup işbirliği ile bu yıl 6'ncısı düzenlenen Ege Ekonomik Foru-

mu'na katılım gösteren İZSİAD üyelerine teşekkür etti.

"Geleceğin Sinyalleri" teması ile Türkiye ve dünyanın geleceğine ışık tuttıklarını ifade eden Susam, "Aralarında İZSİAD üyesi iş insanlarının da bulunduğu alanında en yetkin uzmanların katıldığı oturumlarda Değişen Dünya Dengeleri, Kalkınma Politikaları, Sanayileşme Hamlesi, Yeni Nesil Tarım, Yeşil Dönüşüm, dijitalleşme gibi hepimizi ilgilendiren konular gündeme getirilirken, daha yaşanabilir bir gelecek için atılması gereken adımlar da ortaya kondu" dedi.

İktisat Meydanı ile açılan Forum kapsamında bu yıl birbirinde farklı alanların değerlendirildiği 6 oturum gerçekleştirildiğini ve konuk konuşmacıların da kat-

kılları ile değerli bir çalışmanın ortaya çıktığını belirten EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Susam, Geleceğin Sinyalleri teması ile gelecekte bizleri nelerin beklediği konusunda da bir beyin fırtınası yaşadıklarını söyledi.

Foruma destek veren, konuşmaları ile ufuklarını açan herkese teşekkür eden Susam, STK'lar, özel sektör, üniversiteler, kamu ve yerel yönetim temsilcilerini Forum ile bir araya getirdiklerini ve farklı pencerelerden geleceği analiz etme imkanı bulduklarını kaydetti. Susam, EGEV'in 6 yıldır Ege Ekonomik Forumu meslek odaları, İZSİAD gibi sivil toplum örgütleri ile birlikte tasarlayıp hayata geçirdiğine işaret ederek, merkezi ve yerel yönetimlerin destekleri ile Forumu uluslar

arası bir kongreye dönüştürmeyi de hedeflerine aldıklarını vurguladı.

İZSİAD üyelerinin katıldığı oturumlar ve konuşmaları ise şöyle: İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı, Danışma Kurulu Üyesi Özkan Mucuk:

Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele'nin moderatörlüğünde gerçekleşen "Yeşil dünyanın anahtarı: Yeşil enerji" başlıklı oturumda, İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Efe Biresselioğlu, İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı & Danışma Kurulu Üyesi Özkan Mucuk, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA)

Güneydoğu Avrupa Yöneticisi Petya Icheva ve EMA Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı & ENSİA Onursal Başkanı Hüseyin Vatansever yer aldı.

İZSİAD Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı & Danışma Kurulu Üyesi Özkan Mucuk, "2011 yılında başlayan lisanssız elektrik üretimi yönetmeliği ile beraber tüm iş dünyası bunun içinde nasıl yer alabileceği gayesi içerisine girdi. Kurduğumuz komisyonla bu konudaki bilinci arttırmak için yola çıktık. Bu çerçevede enerji kooperatifçiliği gibi önemli projelere imza attık. Ülkemizin gündemine giren Avrupa Yeşil Mutabakat

çerçevesinde ilk günden itibaren dernek bünyesinde önemli konuşmacılarla üyelerimizin bu konudaki farkındalıklarını arttırmaya çalıştık" ifadelerini kullandı.

İZSİAD Üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş:

Moderatörlüğünü Halıcı Grup CEO'su & Toplum 5.0 Akademi Kurucu Başkanı Dr. Hüseyin Halıcı yaptığı oturumun konuşmacıları ise Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, Universal Robots Türkiye & MEA Ülke Müdürü Kandan Özgür Gök, Bilişim Vadisi Genel Müdürü Serdar İbrahimcioğlu ve İzmir Ticaret Odası Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Tanyeri oldu.

Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş:

"Sanayi 4.0 ve devamında 5.0 yeni bir teknolojiyle tanışmamızı sağlarken, iş dünyamızda ciddi bir değişim ve dönüşümü tabii kılıyor. Üretimin ve ekonominin can damarı olan KOBİ'lerimiz bu değişimi en derinden hisseden kesim. Birçok alanda özellikle pandemi ile birlikte çok daha net olarak gözlemlediğimiz yeni dünya düzeninde iş yapış şekillerinden yönetim tarzına, istihdam modellerinden eğitim alanlarına kadar dijitalleşme ile birlikte bir dizi değişim ortaya çıktı. Bu da yeni düzene ve Sanayi 4.0'ın gerekliliklerine uyum sağlamayı zorunlu hale getiriyor. Sanayi 4.0 ülkemizde henüz yeni yeni telaffuz edilirken Ege Bölgesi Sanayi Odası olarak 2015 yılında farkındalık yaratmak amacıyla bir kitap hazırladık ve 'Sanayi 4.0'a





uyum sağlayamayan kaybedecek' dedik. Pandemi ile beraber tüm dünya bu cümleyi test etti. 2015 yılında Sanayi 4.0'ı konuşurken dijitalleşmenin, akıllı fabrikaların altyapısını kurgulamada Eğitim 4.0 vurgusuna dikkat çektiğimiz ve çekmeye devam ediyoruz. Eğitim, yarınlarımızın inşası için en temel harçtır. Eğitim 4.0'ı sağlamadan Sanayi 4.0'a veya Sanayi 5.0'a geçemeyiz." Dedi.

İZSİAD üyesi, Dikili TDİOSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Osman Ögmen:  
"Geleceğin Sinyalleri: Jeopolitik, Ekonomi, Bilim, Teknoloji, Çevre ve İnsan" temasıyla düzenlenen Ege Ekonomik Forumu'nda konuşan Dikili TDİOSB Yönetim Kurulu

Başkanı Ali Osman Ögmen, Yeşil OSB anlayışıyla kurulan, Avrupa'nın en büyük sera kümelenmesi Dikili TDİOSB'nin geleceğe bırakılacak "en iyi miras" olduğunu vurguladı.

Ögmen, "Dikili TDİOSB yönetimi olarak tüm planlamalarını gelecek nesillere doğal kaynakları tahrip edilmemiş, sağlıklı gıdaların üretilebildiği, yaşadığı çevresini, kirlenmemiş, suyu, havası temiz bir doğaya bırakmak hedefiyle yaptık. Çünkü sürdürülebilir bir üretim anlayışı benimsemesek, gelecek nesiller şu an bizim ulaştığımız birçok gıdaya ulaşamayacaklar ya da ulaşmakta güçlük çekecekler. Biz bunun bilincindeyiz.

Bizim seralarımızda en iyi tarım

uygulamaları gerçekleştirilecek, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanılacak. Akademik desteklerle bilimin de ön planda tutulacak, ulusal ve yerel yönetimlere kadar bütün paydaşları bünyesinde barındıracak.

OSB sınırları içerisinde 3.500 kişiye doğrudan, yaklaşık 12.000 kişiye ise dolaylı yoldan geçim kaynağı sağlanacak. Çalışanların büyük çoğunluğu kadınlardan oluşacak. Kadının ekonomiye olan katkısını arttırmak için elimizden geleni yapacağız" dedi.





# Bilal Eyüboğlu'nun romanı büyük ilgi gördü **Sadabat Rüyası: "Osmanlı tarihine objektif bakış"**



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Kurucularından Avukat Bilal Eyüboğlu'nun Osmanlı Tarihi'nin bir bölümünü anlattığı "Sadabat Rüyası" romanı büyük ilgi gördü. Öncesinde de birçok kitaba imza atan ve yeni kitap hazırlıkları yapan Eyüboğlu, kitabında Lale Devri'nde yaşanan olayları objektif bakış açısı ile gündeme getirirken, o dönemi de doğruları ve yanlışları ile ele almayı başarmış. Toplumların ortak geçmişlerini iyi bilerek geleceklerini iyi kurgulayabilecekleri gerçekliği ile bu romanı yazdığını dile getirin Eyüboğlu kitapla ilgili sorularımızı yanıtladı.

**Sayın Eyüboğlu, romanınızın ana teması nedir, neden tarihi bir roman yazmayı seçtiniz?**

Toplumların ortak geçmişlerini iyi bilmelerinin ortak geleceklerini iyi kurgulamalarını sağlayacağı mesajını vermeye çalışmak te-

mel amacım olmuştur. Toplumların dokusu ile devletin mayasını oluşturan değerler ile varlıkların kökü tarihe dayandığı, birey, toplum ve devletin tarihinden soyutlanamayacağı, aksine ondan ibret alınmasının zorunlu olduğu kanısındayım.

**Romanınıza konu olan Lale Devri Osmanlı tarihinin en renkli ve en dönemlerden biri. Biraz anlatır mısınız?**

Lale Devri, gerileme evresinde Osmanlı Devleti'nde yenileşme atılımlarının yaşandığı, laleciliğin tutkuya dönüştüğü, kültür ve sanat hayatının ileri düzeyde benimsendiği, göreceli bir barış döneminin yaşandığı, ancak zamanın kazanımlarının hoşnutsuzluğun yolaçtığı kanlı bir ayaklanma ile yerle bir edildiği yani "sadabad" rüyasının hüsrarla sonuçlandığı renkli olduğu kadar sancılı da olan bir devirdir.

**Romanınızın adı "Sadabad Rüyası". Sadabad ne demek?**

Sadabad, bir Farsça tamlama olup saadet veren abad edilmiş yer, imrenilenecek yapı anlamında türetilmiştir. Anadolu Selçuklu Devleti sultanı Alaaddin Keykubad ünlü yazlık başkentini adını "Kubadabad" koymuştu.

**Romanınızda matbaanın açılışını da ele almışsınız. Sizce matbaanın açılışının tarihimizdeki önemi nedir?**

İstanbul'un fethinden 3 yıl önce icat edilen matbaa, yazık ki icadı üzerinden 277 yıl geçtikten sonra, üstelik dini eserlerin basılması koşuluyla açılmıştır. Endülüs Emevileri aracılığıyla Çin'den gelen kağıt matbaa ile buluşunca Avrupa Rönesans ve Reform atakları yaparken bizde kitapları yüzyıllarca hattatlar yazmışlar, ancak tek nüsha yazdıkları için eserleri kitlelere ulaşamamış,

ağdalı dil, sınırlı konulara ilişkin yazma ve hat sanatı ile kaleme alma anlayışı sonucu da eserlerden ahali kesimi yeterince yararlanamamıştır.

Matbaanın açılması, geç ve sınırlı da olsa bilgi ve bilinci artırmış, devlet ve toplum hayatını etkileyen açılım ve atılımlara yolaçmıştır. Bu azılıma öncülük eden Padişah III. Ahmet'in ilk kuşak torunları olan padişahlar III. Selim ile II. Mahmut'un köklü ıslahat hareketlerinde elbette matbaanın yolaçtığı ayırınlanmanın da önemli katkısı olmuştur.

**Romanınızda 1703-1736 yılları arasında yaşanan tarihi olayları ele aldığınız görülüyor. O dönemdeki devlet ve toplum yapı ve işleyişi ile bugünkü devlet ve toplumun yapı ve işleyişi için neler söylersiniz?**

Kilit taşı bir soru bu. Bugün, anayasaya ve ulusal egemenliğe, kuvvetler ayırımına dayanan demokratik, laik, sosyal bir hukuk devletinin temel hak ve özgürlüklere sahip özgür yurttaşlarıyız. Yüksek teknoloji ve ileri bilişim çağında yaşıyoruz.

Romanlaştırdığım yaklaşık üç yüzyıl önceki dönemde ise, hükümlanlık millete değil padişah ile hanedana aitti, tebaası olan ahali hünkarın kulları olup toprak kendisinin mülkü idi ve devlet şeri bir devletti. Öncelikle savaş ve savunma stratejisine göre kurulmuş olan devletin çarkları artık tıkr tıkr işlemiyor, ganimetler altın çağı gerilerde kaldığı için aldığı

ağır vergiler değil yeni yatırımlara kaçınılmaz harcamana bile yetmiyordu. Hak arama yolları çok kısıtlı olup hayat, hürriyet ve mülkiyet hakkı lütfa bağlıydı. Kamu hizmeti, kamu yararı kavramları henüz oluşmamıştı, aslo-lan hayır yaparak sevap kazanmaktı. Devlet bir türlü yeniden yapılanamıyordu. Kamuoyunu ve kamu vicdanını ancak duyumlarla, söylentiler, dedikodular oluşturuyordu.

**Yeniçeri Ocağı ve İlmiye Sınıfı ıslahat denilen yenileşme atılımlarına neden ve nasıl ayak diremiştir?**

Padişahı cephede çembere alarak korumak, barışta asi beyliklere karşı güvenceye almak amacıyla kurulmuş olan, gelişme ve yükselme dönemlerinde devleti zaferden zafere taşıyan Yeniçeri Ocağı, yüzyıllar içinde eğitimsiz, bozguncu ve dayatmacı

bir asiler ocağına dönüşmüştür. İlmiye Sınıfı ise, devlet hayatında birinci derecede etkili olmuş, giderek fetva ve vaaz gücünü kullanarak benimsemediği ıslahat hareketlerine karşı çıkmıştır.

**Anlatım konusunda düşünceniz?**  
Dil duyarlılığım olağanüstü olduğu için ansiklopedik bilgileri sürükleyici ve dupduru bir anlatımla, çarpıcı bir kurgu ve ilginç olay örgüsü içinde vermeyi amaçladım.

**Romanda çağının ikinci büyük kitaplığı olan Pegamon Kütüphanesi de anılmıştır. Anadolu uygarlığında önemli yeri olan bu kütüphaneden sözeder misiniz?**

İlkçağda 500 bin kitapla dünyanın birinci kitaplığı olan İskenderiye Kütüphanesi'nin ardından Bergama'daki Pergamon Kütüphanesi 300 bin kitapla dünyanın ikinci en büyük kitaplığı olmuştu. Birinciliği tehlikede gören Mısırlıların papirüs satışını kesmesi üzerine Pergamon bilginlerince yazı dünyasında adeta devrim yapılarak kurulmuş koyun ve keçi derisinden parşömen icat edilmesi sayesinde kütüphane büyümesini sürdürmüştü. Ancak Anadolu Roma imparatorluğu tarafından işgal edilince bu dev kütüphanenin kitapları imparator Antonius tarafından sevgilisi Mısır kraliçesi Kleopatra'ya armağan gönderilmiş, Anadolu uygarlığının belleği değerindeki bu kitaplar ne yazık ki Mısır'da ateşe atılıp yakılmıştı.





## **İZSİAD'dan TARKEM işbirliği ile Kemeraltı'na dokunuş**

İZSİAD, Tarkem'in AB destekli olarak Kemeraltı'nda yürüttüğü Horizon Programı'ndaki projesine destek veriyor. Kestelli'de mülkiyeti Tarkem'e ait eski bir Rum evi olan Kestelli Konağı'nı yeşil bina konsepti ile restorasyonunda İZSİAD üyesi firmalar kendi uzman oldukları alanlarda tedarik katkısı verecek.

Başta güneş enerjisi, yalıtım ve su hasadı alanlarında faaliyet gösteren firmaların bilgi birikim-

lerinin aktarılacağı proje sonrası ortaya çıkan bina, gençlere yönelik sürdürülebilirlik merkezi olarak kullanılması hedefleniyor.

İZSİAD Genel Sekreteri Sirhan Özen, TARKEM ile bu projede çalışmaktan dolayı heyecanlı olduklarını söyledi. Burada ortaya çıkacak sonucun kendileri için de bir deneyim olacağını anlatan Özen, "Önümüzdeki süreçler-

de Kemeraltı'nda bir tarihi bina olarak restorasyonunu yapıp orayı İZSİAD Dernek binası ya da bir merkez olarak kullanma fikrimiz ve arzumuz var. O sebeple burada edineceğimiz tecrübe, bize bu yolda bir ışık tutacak. O sebeple biz de çok heyecanlı ve ilgiliyiz" dedi.

İZSİAD'ın kendi bünyesinde restorasyon malzemelerini üreten, bu alanda bilgi birikimlerinin bulunduğu firmaların olduğunu söyleyen Özen,, "Bunu Kestelli Konağı Projesi'nde TARKEM ile paylaşarak bu sürece katkı koyacağız. Bu işbirliğinin İzmir'deki diğer STK'ların da bu bölgeye yüzünü çevirmesine vesile olacağını düşünüyor ve diliyoruz" dedi.

Proje sonunda çatısındaki güneş panelleri ile kendi enerjisini kendi üreten, binanın yalıtımı ile ısı kaybı en düşük seviyeye getirilmiş, yağmur hasadı ile ihtiyaç duyduğu kullanma suyunu kendisi elde eden bir binanın ortaya çıkacağını anlatan Özen, "AB destekli bu projede yalıtım konusunda, güneş enerji konusunda uzman olan üyelerimizin katkıları olacak. Peyzaj Mimarları Odası da yağmur hasadı konusunda katkı verecek" dedi.

Kemeraltı'nın rehavilite edilmesinin sadece İzmir'in değil Türkiye'nin büyük kazancı olacağına dikkat çeken Özen, "Kemeraltı bölgesinde 2500 tescilli bina mevcut. Dünyanın en büyük Açık hava çarşısı burası ve bu tarihi mirasa sahip çıkmamız gerekiyor. İZSİAD olarak bütün üyelerimizle bu projeye dahil oluyoruz. Bunun tüm STK'lara örnek olmasını istiyoruz" diye konuştu.

TARKEM'in restorasyondan sonra ortaya çıkan binayı sürdürüle-

birlik konusunun genç nesillere aktarılabilirliği merkez olarak değerlendirilmek istediğini ifade eden Özen, "Binanın kendisi de buna örnek olacak. Tarihi alanlarda yeşil bina konseptli bu restorasyon ilklerden olacak diyebiliriz. TARKEM bu yılın sonuna kadar izinleri alıp yıl sonunda restorasyona başlamayı hedefliyor" diyerek sözlerini tamamladı

İneler: "İZSİAD'ın katkısı çok değerli"

TARKEM Genel Müdürü Sergenç İneler ise projeye İZSİAD'ın katkısına çok büyük değer verdiklerini söyledi. İZSİAD'ın İzmir'in en etkin, en önemli sivil toplum örgütlerinden birisi olduğuna vurgu yapan İneler, "İZSİAD, TARKEM'in en önemli sivil toplum hissedarlarından. İZSİAD'ın pilot proje olarak nitelendirilebilecek Kestelli Konağı Projesindeki varlığı,

konusunda uzmanlaşmış, deneyimli iş insanlarının desteği ile öncelikle teknik anlamda çok önemli katkılar sunacaktır. İZSİAD'ın UNESCO Dünya Mirası olma yolunda ilerleyen Kemeraltı ve çevresinde sürdürülebilir yapılar oluşturulması için kamuoyu geliştirilmesi konusunda da öncü olacağına inanıyoruz" dedi.

Çok ortaklı iş birliği ve yönetim yapısıyla TARKEM'in İzmir Tarihi Kent Merkezinde akupunktur prensibi ile yakın çevresinin kalkınmasını tetikleyebilecek yatırımlar yapmayı amaçladığına dikkat çeken İneler, "İZSİAD ile yapılacak iş birliklerinin somut örneği olarak ortaya çıkacak bu projenin alanda sürdürülebilirlik olgusunun yaygınlaşmasına çok önemli katkılar sağlayacağına ve ulusal ve uluslararası ölçekte referans oluşturabileceğine inanıyoruz" diye konuştu.

#### PROJE HAKKINDA

Kestelli Konağı Kemeraltı'nda TARKEM'in mülkiyetinde olan, tahminen 19. Yüzyıl sonlarında inşa edilmiş, tescilli tarihi eser bir konut yapısıdır.



Bina, Horizon Europe Avrupa Birliği Projesi kapsamında yeşil bina prensipleri göz önünde bulundurularak, sürdürülebilir bir yapı olarak restore edilecektir. Bu bağlamda uluslararası bir araştırma geliştirme ekibi ile birlikte çalışmalar yapılacak, restorasyon sürecinde, mevcut yasa ve yönetmelikler dahilinde en uygun malzemeler ve teknik sistemler geliştirilerek geniş ölçekte örnek teşkil edebilecek bir uygulama yapılacaktır.

Restore edilecek binada uygulamalı sürdürülebilirlik eğitimleri verilmesi amaçlanmaktadır.



Yazı Ve Fotoğraf: Alpay Sönmez



## Özel Gazi Hastanesi evde bakım hizmetlerinde öncü oldu

Pandemi ile birlikte hayatımıza daha çok giren evde bakım hizmetleri alanında yaklaşık 1 yıldır hizmet veren Gazi Hastanesi, insanı öne alan hizmet anlayışı ile kısa sürede fark yarattı. İzmir'de uzun yıllardır ilçe sağlık müdürlüğü yapan, 2022 Nisan ayından bu yana da Gazi Hastanesi Evde Bakım Hizmetleri Genel Müdürlüğü görevinde bulunan Dr. İbrahim Padır ile evde sağlık hizmetlerini konuştuk. Avrupa ve ABD'de uzun yıllardır sosyal güvence kapsamında yürütülen bu sağlık hizmeti bizim ülkemizde yeni yeni geliyor. İzmir'de bunu başarı ile uygulayan Gazi Hastanesi'nin bu girişiminin ayrıntılarını İZSİAD Dergi'ye taşıdık.

### Evde sağlık hizmetine başladınız, o süreci anlatır mısınız?

Günümüzde insanların önem verdiği belirli konular var. Bunların içinde ailesinin, sevdiklerinin ve kendisinin sağlığı önemli yer tutmakta. Son zamanlarda ön plana çıkan en büyük değer ise zaman. Özellikle pandemi döneminde insanlar hastanelere gidip hastanelerin o yoğunluğu içinde her türlü enfeksiyona açık vaziyette oldular. Pandemi yine gösterdi ki sağlık çok önemli. İnsanlar bu arada pandemi ile birlikte evlerine her tür hizmeti alabilir hale geldi. Zaman ve sağlığı bir araya getirdiğimizde insanlar hem sağlığını koruma hem de zamandan kazanmak için sağlık

hizmetlerini evde talep etmeye başladılar. AB ve ABD'de bu çok önce başlamış bir uygulama.

Gazi Hastanesi olarak da biz bu hizmeti sunmaya karar verdik ve ekibimizi oluşturduk. Sonucunda sağlık kuruluşlarında sunulan sağlık hizmetlerini yüzde 80-90 oranında evlere götürebileceğimizi gördük. Bugün evlere yoğun bakım ünitesi kuracak vaziyetteyiz.

### Evlerde insanlar hangi sağlık hizmetlerini alabiliyor?

EKO, EKG, tansiyon, şeker kontrolleri başta olmak üzere çok büyük aletlerin dışındaki tüm tetkikleri yapabiliyoruz. Tahlillerin hepsini yapabiliyoruz, ultrasonu-

nu çekebiliyoruz. Fizyoterapistlerimiz de gidiyor evlere. Pandemi sonrası bir çok ağır Covid geçiren hastalarımız yatağa mahkum oldu, biz bunları evde hizmetlerle yürür hale getirdik. Eve giden doktorumuz ister hastanın kendi doktoru ile ister hastanemizdeki uzman hekimlerle istişare ederek tedaviyi de oluşturabiliyorlar. Her hastalıkta bizi arayabilirler. Bu işi daha evvel yapan birimleri de inceledik, nerede hata yaptıklarına da baktık. Gördüğümüz şu, bizim birinci önceliğimiz evin kızı oğlu olabilmek. O evin bütün resmini çekmeye çalışıyoruz. Hastalarımız haliyle neresinin canı yanıyor orayı gösteriyor ama sebebi bulmamız gerekiyor. Buarada hastanın menfaatini kurum menfaatinden önce düşünmeniz gerekiyor. Dolayısıyla birinci önceliğimiz insan. Bu ilkeyle yola çıkarsanız evin kızı oğlu olabiliyorsunuz.

### **Ne zaman başladınız, kaç eve hizmet götürüyorsunuz, işleyiş nasıl?**

Şuan 1500 eve sahibiz, 9 aylık bir süreçte bu rakama ulaştık. 3 ve üstü arayan ev sayımız fazla. Bu memnuniyeti gösterir, sizden memnunlar ki devamını istiyorlar. İlk ziyarete doktor ve hemşirelerimiz birlikte gider. 6 aktif hekim, 8 deneyimli hemşirelerimiz var, psikoloğumuz ve fizyoterapistlerimiz de ekibimizde bulunuyor ve bu personelimiz günde 50'ye yakın çıkış gerçekleştiriyorlar. İlk seferde gerçek sebepleri bulabilme adına ekip en az 1 saat evde vakit geçiriyorlar.

Biz evet Gazi Hastanesi'nin bir birimiyiz, ama biz aynı zamanda özerk de bir kuruluşuz. Hekim arkadaşımız evinize geldiğinde



daimi görüştüğünüz bir hekim olup olmadığını sorar. Tedaviye veya müdahaleye başlamadan önce sizin hekiminizi arar. Özel hekim uygun görüyorsa gerekli işlemi yapar ama son söz yine elbette hastanıdır. Diyelim hastanın hastaneye yatırılması gerekiyor, hastaya sorarız nereye götürülmek istersiniz diye. Gazi Hastanesi şart değil, hastanın arzusu nereyeyse, devlet, üniversite ya da özel hastaneye hastamızın yatmasını sağlarız. Hastanın istekleri öncelikli.

### **Hedefleriniz neler?**

30 üzeri personelimiz var, yakın bir gelecekte iki katına çıkacağız. 2 sene içinde 150 kişilik bir personel kadrosuna çıkacağımızı öngörüyoruz. Şuanda şehir içinde kullandığımız 10 küçük aracımız var, doktor arkadaşlarımızın

ayrı, hemşirelerimizin ayrı araçları bulunuyor. VİP minibüsler, lüks özel araçlar ve donanımlı ambulanslarımız mevcut. Hem personel hem de lojistik anlamında büyümeyi hedefliyoruz. Seferihisar, Çeşme Urla'dan Foça'ya kadar hizmet veriyoruz. 7/24 esasıyla çalışıyoruz

### **Peki bu sistemin faydaları için neler dersiniz?**

Bizim asıl hedefimiz yatalak hastalara veya evden çıkamayacak hastalara hitap etmek değil. Biz bütün topluma hitap etmeyi hedefliyoruz. Örneğin bir kişinin annesi evde ve evden çıkamıyor ancak hastaneye gitmesi lazım. Bu durumda o kişi işini bırakıp annesini alacak hastaneye girecek işlemleri takip edecek. Biz bu hizmetin tamamını evden veriyoruz, hastalar konforlu alan-



larında kalıyorlar, çalışan evlat da işinden olmamış oluyor. Hastanelerde işlerini daha kolay gören sağlıkçılardır ama çok fazla doktor ve hemşirenin ailesine de hizmet veriyoruz. Faydasını ve bu hizmetin değerini ilk etapta sağlıkçılar fark ettiler. Ayrıca hastanelerdeki yoğunluğu azaltan da bir yanımız var. Sağlık sisteminin üzerinden yük de alıyoruz. Bu sistem geliştikçe hastanelerdeki yük de azalmış olacak. Çünkü biz bugün hastanın evine bir yoğun bakım ünitesi kurabilir vaziyetteyiz.

#### **Sektörde durum nasıl, rakipleriniz var mı?**

Evet çok farklı rakiplerimiz var. Rekabet sektörü büyütür, sizi

canlı tutar, aktif olmanızı sağlar. Bu da bizim sevdiğimiz ve istediğimiz bir şey. Rakiplerimizi çözüm ortağı olarak görüyoruz. Gazi Hastanesi olarak her Cumartesi bütün ekibimizle kahvaltılı toplantı yaparız, rakiplerimizi de çağırırız, işimizi konuşuruz, sektörü nasıl geliştiririz onu tartışırız. Rakiplerimizle de iletişime büyük önem veriyoruz ve iyi ilişkilerimiz var.

#### **Fiyatlar hakkında neler söylersiniz? Bu hizmet sigorta kapsamında mı?**

Avrupa ve diğer ülkelerde bu hizmetler sosyal güvence kapsamında. Ancak ülkemizde sosyal güvence kapsamında değil. Ancak özel sigortalar kapsamında

bulunuyor. Burada en temel sıkıntı belki de bu.

Hastaneye gittiğinizde hastanenin belirli masrafları vardır ve siz bunu zaten hastaneye girerken ödersiniz. Evden hizmet alırken bu masraflardan arındırılırsınız. Ancak hastanede sosyal güvence şemsiyesinden yararlanabildiğiniz için evde sağlık hizmeti hastaneden aldığınız hizmete göre pahalı kalıyor. Bu hizmet sosyal güvenceye alındığında maliyet hastanenin yarısı kadar olacaktır. Bunun için biz de uğraşyoruz, kamuda bakanlık nezdinde bu konuda çalışmalar sürüyor.







## Tan Ailesi, İzmir'e yatırımda sınır tanımıyor

Tankar Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tan ile İzmir'i ve iş yaşamını konuştuk. Otomotiv, akaryakıt, perakende, inşaat, lojistik, yenilenebilir enerji başta olmak üzere birçok farklı sektörde yatırımları olan Tan Ailesi, İzmir'e yatırımda sınır tanımıyor. Ailenin en büyüğü olan Mehmet Tan, Tankar'ın kuruluş hikayesini ve bugün geldiği noktayı İZSİAD Dergisi'ne ayrıntılarıyla anlattı.

### Sizi tanıyabilir miyiz, Mehmet Tan kimdir?

1969 Batman doğumluyum. İlk, orta, lise eğitimlerimi tamamladıktan sonra 30 yıldır İzmir'de yaşamaktayım. Hayalimin şehri her zaman İzmir olmuştur, kendimi tamamen İzmirli olarak kabul ediyorum. Bana göre Türkiye'nin en güzel kenti İzmir. 1992 yılında

İzmir'e geldim, kısa bir dönem tekstil ve gıda sektöründe bulunduk, tekstil ve gıda işinde kendi markamızla üretim yaparken aynı süreçte perakende akaryakıt sektöründe ilk istasyonumuzu 1997 yılında açtık. Perakende akaryakıt sektöründe büyüyerek 30 yıl aşkın bir süredir hizmet vermeye devam etmekteyiz.

### Tankar Şirketler Grubu nasıl kuruldu, kapsamında hangi şirketler bulunuyor?

Tankar, ailemizin büyük çınarı Hasan Tan'ın 60 yılı aşkın ticareti tecrübesi ile temeli: sevgi, saygı, özveri, çalışkanlık dürüstlük ve birliktelik ilkelerine dayanarak atıldı diyebilirim. Ailemiz, 1960 yılında ticari hayatına başlamış olup çeşitli sektörlerdeki faaliyetlerimiz 1997 yılında kurulan "Tankar çatısı altında birleştirdik.

Bugün bu şirket etrafında toplanan 8 adet grup şirketi ile birlikte farklı alanlarda, ülke çapında hizmet vermeye devam etmekteyiz. Birlik bilinci ile hareket etmenin yanında, tarihi boyunca hep estetiğin ve aklın mimarı olarak tanınmış, bereketli toprakların incisi olan İzmir'de çalışmalarımıza başlamak, şirketimizin büyümesinde önemli bir etken olmuştur "Hiçbir şey kolay değil; ama inandığınız her şey mümkündür" düşüncesini benimseyerek ve aile bireylerinin özverili çalışması ile birlikte firmamızda çalışan sayımız bugün 1200 kişiye ulaşmıştır..

5 kardeşimin tamamı şirket bünyesinde farklı görevler yürütmektedir, akaryakıt sektöründe 12 tanesi İzmir'de 6 tanesi İstanbul'da olmak üzere 18 istasyonumuzda hizmet vermeye devam



etmekteyiz.

Bununla birlikte inşaat, lojistik, enerji, otomotiv ve AVM işletmeciliği ve Hazır beton sektöründe yatırımlarımız bulunmaktadır.

Özetle şirketimiz bünyesinde, West Motorlu Araçlar Mercedes Yetkili Bayii, Westpark OUTLET AVM, Tankar Lojistik, Luvi Yapı İnşaat, Tan Hazır Beton, Yunt Yenilenebilir Enerji gibi markalarımız ile iş hayatında yatırımlarımıza devam etmekteyiz.

#### **Yeni yatırımlar var mı?**

2023 yılında mevcut şirketlerimiz bünyesinde yapmakta olduğumuz hizmet ağını genişletme, son kullanıcıya daha etkin ve kaliteli hizmet sunmakla beraber, özellikle inşaat ve yenilenebilir enerji sektöründe yeni projelerimiz olacaktır.

#### **İzmir için neler söylersiniz? Eksileri, artıları?**

İzmir, gerek konumu gerek kültürel ve tarihi dokusu, gerekse çağdaş ve modern yaşam kalitesi ile ülke standartlarının çok üstünde bir kent. Özellikle turizm ve verimli tarım alanlarına yakınlığı

#### **Tankar, Fortune'da 393. Sırada**

Kendi sektöründe her yıl vergi rekortmenleri arasına adını yazdıran Tankar, 2012 yılından beri Fortune 500'de her yıl basamakları hızla yükselerek 2021 yılı verilerine göre Türkiye'nin en büyük 393. Şirketi olarak yerini aldı. Capital Dergisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin en büyük 1000 şirketinin belirlendiği araştırmada da İzmir'de 24. Türkiye genelinde 432. sırada bulunan Tankar, kendi adına düzenlenmiş olan, dünyaca kabul gören bir belge olan BID (Business Initiative Directions) belgesinin de sahibidir.



ile beraber önemli bir liman şehri olmasından dolayı aynı zamanda bir sanayi şehridir. İzmir bir kültür, turizm ve kongre şehri olacak potansiyelinin ön plana çıkarılacak çalışmalara ağırlık verilmesi yatırımların ve tanıtımının bu doğrultuda yapılması kanısındayım

#### **Türkiye ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Dünyanın geldiği noktada ülke ekonomileri bir bütün olarak etkileşim içinde olup, özellikle son 2-3 yıllık dünya geneli yaşanan malum olaydan ötürü ülke olarak bizde bu olumsuzluklardan etkilendik, bu durum bizde özellikle yüksek enflasyon olarak yansıdı ve bunu hayatımızın her alanında olumsuzluklarını yaşıyoruz. Ancak olumsuz yanları ile beraber her kriz ortamında olduğu gibi bölgesel avantajımızdan da kaynaklı ülke olarak yeni fırsat ortamları yarattı, özellikle, turizm, sanayi, tarım, ihracat ve yenilenebilir enerji alanlarında ciddi yatırımlar yapıldı yapılmaya da devam etmektedir.

30 yıllık iş hayatım boyunca ciddi

krizlerle karşılaştım. 2023 yılında da ülke ve dünya geneli dalgalanmaların süreceğini düşünerek önlemler alıyoruz ama güzel günler göreceğimize inancımız da var.

#### **Sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Şirket olarak, büyük önem verdiğimiz sosyal sorumluluk projelerini gizlilik esaslı ile yürütmekteyiz. Bu konularda ismimizin ön plana çıkmasını özellikle istemekteyiz.

#### **İZSİAD hakkındaki görüşlerinizi de alabilir miyiz?**

13 yıllık İZSİAD üyesiyim. İZSİAD benim ailem, yuvam. İZSİAD bana göre İzmir'in en büyük, en demokratik STK'sıdır. Çok büyük bir aileyiz. Başarıya giden yol İZSİAD'dan geçer diyoruz. Bu dönem İZSİAD yönetim kurulu üyesi görevini de üstlendim, Hasan Küçük Kurt başkanlığında ekip olarak çalışmalara devam etmekteyiz.

# Kaybedenler Kulübü

## Engin Tatlıbal

İkisinin de yolu buradan başlamış... Biri burada doğmuş ve sonradan okyanusları aşmış, diğeri ise çocukken gelip ilk gençliğinde o büyük ve görkemli, çınarlı, kubbeli limanda sürdürmüş yaşantısını. İkisinin de ileride başaracakları büyük işlerin temelleri burada atılmış. Ve yüreklerinin en derinlerinde bir yerlerde sessiz ama büyük bir sevgi besledikleri bu şehrin başına gelenler, ikisini de o büyük ve kalabalık Kaybedenler Kulübü'nün üyesi yapmış.

Ben onları Basmane'nin küçük ve pek önemsiz gibi görünen simgesi Dönertaş'ın başında, keyifle sohbet ederlerken hayal etmeyi seviyorum. Türk olanı Rumca'yı, Rum olanı ise Türkçeyi az çok biliyor. Ve yazdıklarının ihtişamı, işte bu ortak zenginlikten kaynaklanıyor. Ne de tatlı konuşup duruyorlar edebiyattan, sanattan ve hayattan...

\* \* \*

Basmane'nin ve Kemeraltı'nın 1890'lardaki simalarından Halit Ziya Uşaklıgil, ilk şiirlerini ve denemelerini İzmir'de yazdı. Burada âşık oldu, burada eğitim gördü, burada Fransızca öğrendi ve burada gazetecilik yaptı. Aya Fotini Kilisesi ile Hisar Camii'nin gölgesinde bulundu aynı anda.

Vezir Hanı'ndan geçti, Sarıkışla'yı gördü. Şeyh Şemseddin ve Şeyh Bedreddin'in etekleri üzerinde uçarcasına yürüdüğü sokaklarda dolaştı, bu sokaklardaki kahvehanelerde nargile içti, zeybek hikâyeleri anlattı ve dinledi. Ve gün geldi, yeniden döndü şehre, anılarını ve artık çok uzaklarda kalan gençliğinin kıpırtılarını bulabilmek için. Ama hayal kırıklığına uğradı. Hiçbiri yerinde yoktu. Tanıyamıyordu gençliğini Halit Ziya. Şöyle yazdı:

*"Kendimi yabancı bir ülkenin tanılmamış insanları arasında buldum, sınırlarımdan bir ürperti geçti. Gerçekten İzmir'de, şu benim sevgili İzmir'imde miydim?"*

*Çağdaş Türkçe romanın ilk temsilcisi, Cumhuriyet'in yarattığı toplumsal dönüşüm sürecinin, yani çağının tanığı yazar Halit Ziya Uşaklıgil, Kaybedenler Kulübü'nün en bilinen üyeleri arasındadır.*

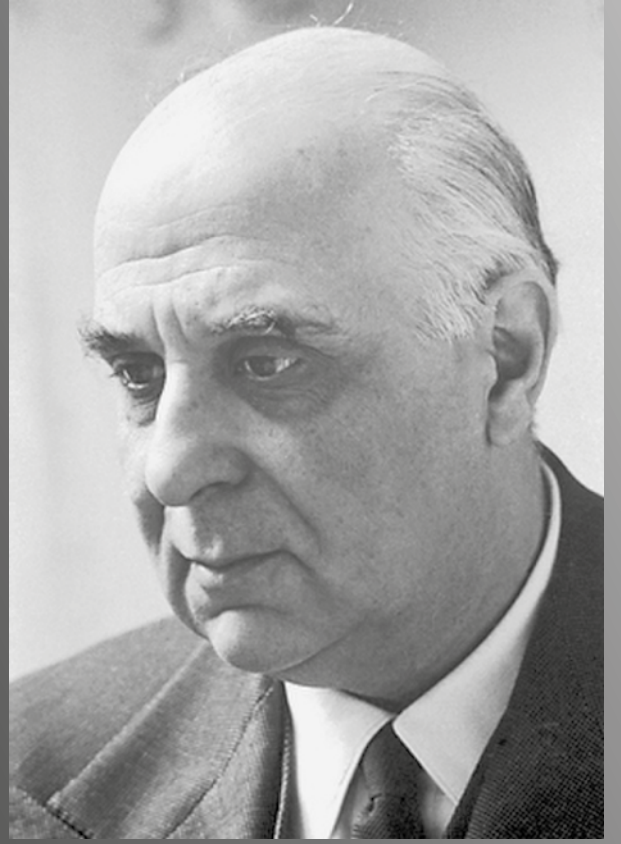


Tam 1900 senesinde İzmir'de doğan Yorgo Seferis ise 14 yaşına kadar, yani 1914'e dek kaldığı İzmir'de, gelecekte kendisine "Elenizmin Şairi" unvanını kazandıracak eserlerinin tohumlarını topladı. Scala Vourla'nın (Urla İskelesi) kalbindeki Batis'te kahve içen ihtiyarların anlattığı hikâyelerden ve binlerce yıllık taş işliklerde üretilen zeytinyağından beslendi. Çatalkaya yamaçlarında yabancı çilekleriyle dolu toprak yoldan iyot kokusunu ciğerlerine çekerek geldi İzmir'e. Kokaryalı ve Karantina'nın pırlanta köşklerini, Frenk Mahallesi ve Kordonboyu'nun civıltısını duydu ve yaşadı. Sporting Club'da babasının dizinin dibinden izledi Adalar Denizi'nin maviliğini. Doğumundan elli yıl sonra "Ne kalmış" diye bakmak üzere geri döndü. Pek bir şey kalmamıştı. Bitmiş, gitmişti her şey. Şöyle yazdı:

\* \* \*

Kaybedenler Kulübü büyüktür, kalabalıktır. Ve kısaca hikâyeye etmeye çabaladığımız üzere, ünlü üyeleri vardır. Bazen kaybettiğimizi bilmeyiz, ama bir zamanlar sahip olduğumuz ne varsa yokluğunda da bizimledir aslında. Tıpkı insanlar gibi, tıpkı şehirler gibi. Arar dururuz onları. Kalanlarla avunuruz. Basmane'nin küçük ve pek önemsiz gibi görünen simgesi Dönertaş'ın karşısında durup iki adamın sohbet ettiğini hayal ederiz.

Ve aslında bu şehirde, İzmir'de



hepimiz, Kaybedenler Kulübü'nün birer üyesiyiz.

*"Tanyeri ağarırken pencereden deniz ve iki kardeş diye bilinen kayalar, hepsi bu. Kos'un gömü vazolarını hatırladım. İzmir böyle bir vazo olmalı benim için - kimse geri dönemez. Bir hayalet gibi, gölgesini yitirdi İzmir."*

*Seferis, bu satırları yazdıktan 13 yıl sonra Nobel Edebiyat Ödülü'nü alacaktır. Ve Kaybedenler Kulübü üyelerinin gururu olacaktır.*



# İzmir “Gâvur Mahallesi”ni bağrına bastı



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde 3 Kasım'da açılan ressam Ahmet Güneştekin'in "Gâvur Mahallesi" sergisi ziyaretçi rekoru kırıyor. Kültürpark Atlas Pavyonu'ndaki sergiyi bugüne kadar 300 bin kişi gezdi. Serginin hafta sonları günlük ziyaretçi sayısı ise 10 binin üzerinde.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde Kültürpark Atlas Pavyonu'nda açılan ressam Ahmet Güneştekin'in "Gâvur Mahallesi" sergisine yoğun ilgi sürüyor. 3 Kasım'da açılan sergiyi bugüne dek 300 bin kişi ziyaret etti. Serginin hafta sonları günlük ziyaretçi sayısı ise 10 binin üzerinde. Ahmet Güneştekin dünyada güncel solo sergileri, günlük 10 binin üzerinde ziyaretçinin

gezmesinin alışıldık bir durum olmadığını söyleyerek, sanat fuarları, bienaller ve müzeler dâhil pek çok kurumun ve sanatçının büyük organizasyonlarının dahil bu sayılara ulaşılmasının güç olduğunu dile getirdi.

**Güneştekin: “İlgi bekliyordum ama bu kadar ziyaretçi beklemiyordum”**

İzmir'de "Gâvur Mahallesi" sergisinin ilgi göreceğini tahmin ettiğini dile getiren Güneştekin şöyle devam etti: "Ama Diyarbakır'daki "Hafıza Odası" sergisinin ziyaretçi sayısına ulaşacağına açıkçası tahmin etmiyordum! Basın ve özellikle de devlet başta olmak üzere kültür çevrelerinin görmezden gelmesine rağmen halkın sergiyi beğenip sosyal medyada paylaşması, tavsiye

edenlerin 4-5 kez sergiye gittiklerini ifade etmesi bu ilgiyi fazlasıyla artırdı. Dünyanın her yerinde müze, galeri, enstitü ve her türlü sergi alanında sergiler halkın gezmesi ve ilgi görmesi için yapılır ve dünyada hiçbir sanat izleyicisini sınıflandırmak mümkün değildir. İzmir halkının mübadele konusuna ilgi göstermesi ve yaşanan günahların sanat yoluyla mevcut ve bir sonraki kuşaklara belge olarak sunulması ilgiyle karşılandı." Güneştekin sergilerinin, Serginin, Türkiye ve İstanbul dışında da ilgi görmesinin herkesin sanada erişilebilirliği açısından da önemine değindi.

**Sergi kültürel çeşitliliği vurguluyor**

Ahmet Güneştekin mübadele

ve sonrasındaki tüm kitlesel yerinden edilmelerde olduğu gibi ayrıştırıcı uygulamaların uluslararası mülteci ve göçmen dalgalarıyla daha görünür hale geldiğini anlatıyor. Gâvur Mahallesi insan olmanın tarihsel, kültürel ve politik olarak çok yönlü etkilerini anlama olanağı sunuyor. Çok disiplinli bir çalışmayla biçim, materyal ve yüzeyle ilişki kurarken geçmişi şimdiyle birlikte inceleyerek yaşananlara başkallığın gözünden bakmak için bir alan yaratıyor.

### 5 Mart'a kadar açık

"Mübadele" ana temasıyla yapılan sergide büyük boyutlu enstalasyonlar, videolar ve metal formların taşla tamamladığı heykel çalışmalarının bulunuyor. 5 Mart 2023'e kadar gezilebilecek serginin küratörlüğünü Şener Özmen üstleniyor. Güneştekin Vakfı işbirliğiyle açılan sergiye Güneştekin Vakfı'nın yayımladığı bir kitap eşlik ediyor.



### Rehberli turlar da var

Sergi için her gün rehber eşliğinde anlatımlı turlar düzenleniyor. Hafta içi 09.00-17.30 ve hafta sonu 10.00-17.00 saatleri arasında ziyaret edilebilen sergiye grup olarak gelmek ve anlatımlı tura katılmak isteyenler 293 17 26 numaralı telefondan rezervasyon yaptırabiliyor.

### Açılışı Başkan Tunç Soyer yaptı

Serginin açılışını ise İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer yaptı. Başkan Tunç Soyer, "Ahmet Güneştekin evrensel bir

sanatçı olduğunu hepimize hissettirdi. Onun sergisinde, sanatında hafıza meselesi önemli bir yer tutuyor. Gerçekten de öyle bir hız çağında yaşıyoruz ki; hayat bizle başlayıp bitiyormuş gibi yaşıyoruz. Oysa arkadaki hafızayı tazelemezsek, yaptığımız hataları tekrar etme riski var. Onun için hafıza çok kıymetli bir şey. Hele ki hafızayı sanatla hatırlıyorsanız, tazeliyorsanız o zaman çok daha kalıcı izler bırakıyorsunuz" şeklinde konuştu.





# İyilik Peşinde Koşan İZSİAD gençleri bilgisayarla buluşturdu

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) Maraton İzmir 2022 koşusuna katılarak EÇEV ve ÇYDD adına bağış topladı. Toplam 822 bin 460 TL bağış toplayan İZSİAD, ÇYDD aracılığı ile 83 üniversite öğrencisine laptop hediye etti. ÇYDD Buca Şubesi'nde yapılan törene katılan öğrenciler, ÇYDD yetkililerinden laptoplarını teslim aldı. Törende bir konuşma yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Talak, "Maraton İzmir'de en fazla bağış toplayan STK olan İZSİAD, 2 bin 363 bağışçı ile çok önemli bir projeye imza atmış oldu. Bugün burada tam 83 üniversite öğrencimize laptoplarını teslim ediyoruz, hepsine öğrenim hayatlarında başarılar diliyorum" dedi. 'Ben değil biz varız' sloganı ile İZSİAD olarak Maraton İzmir'e katıldıklarını ifade eden Talak,

"Sloganımızın hakkını verdik ve bugün burada pırıl pırıl gençlerin eğitimlerine önemli bir katkı sunmayı başardık. Hem mutlu hem gururluyuz" diye konuştu.

**Ertürkan: "İZSİAD'da teşekkür ediyoruz"**

ÇYDD İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Onur Ertürkan ise İZSİAD'da sundukları katkı nedeniyle teşekkür etti. ÇYDD olarak

gönüllülük esasıyla çalıştıklarını söyleyen Ertürkan, "Bu öğrenciler, bu bağışçılar varsa biz varız. İZSİAD'ın ve diğer bağışçılarımızın katkılarıyla bugün 83 öğrencimize çağımızın eğitim ve iletişim araçlarının başında gelen bu laptopları alarak kendilerine teslim ediyoruz. Hepsine hayırlı uğurlu olsun, tüm öğrencilerimize başarılar diliyorum" diye konuştu.









**Yaşar ZENGİN**  
*Yeminli Mali Müşavir*  
*İzmir Yeminli Mali*  
*Müşavirler Odası başkanı*

# EYT VE ASGARİ ÜCRET ARTIŞININ MUHTEMEL SONUÇLARI

EYT ile ilgili düzenlemelerin uygulanmaya başlamasıyla birlikte; Özel sektör çalışanları emeklilik talebinde bulunacaklardır. Bu durum işverenler üzerinde önemli miktarda kıdem tazminatı ve kullanılmayan izin ücreti yükü oluşturacaktır.

Emekli olanların, aynı işyerinde çalışmalarını teşvik edici düzenlemeler yapılmaması halinde, iş dünyası tecrübeli personel kaybı yaşayacaktır. Kurumsal olmayan işletmelerde kayıt dışı istihdamda artışlar olacaktır. Kayıt dışı çalışmadaki artışın büyük kısmını EYT kapsamında emekli olanlar oluşturacaktır. Emeklilikle birlikte işletmelerde çalışan sayısı aza-

Asgari ücretteki artış belirlendi, EYT ile ilgili çalışmalar ise netleşti. Asgari ücret, 2023 yılından geçerli olmak üzere yüzde 54,6 artırılarak 5 bin 500 TL'den 8 bin 506 TL'ye çıkarıldı. Böylece ara artışla birlikte asgari ücrete yapılan zam yıllık olarak yüzde 100'u bulmuş oldu.

Yapılan son hazırlıklara göre EYT ile ilgili çalışmalar ise yasa düzenleme aşamasında. 08.09.1999 tarihinden önce sigortalılıkları bulunanları ilgilendiren ve bu kapsamda yasadan yararlanarak emekli olacakların sayısının, ilk etapta 1,5 milyon, 2024 yılına kadar ise toplamda 4- 4,5 milyon olacağı tahmin ediliyor.





lacağından birçok işletmede, ilave istihdama bağlı sigorta prim teşviklerinden yararlanamama riski ortaya çıkacaktır. İşverenlerin teşvik haklarını kaybetmemesi açısından bu konuya özellikle dikkat etmeleri gerekmektedir. Kamunun emekli aylığı yükü artacaktır. 2023 yılı için yapılacak artışlar hariç en düşük emekli aylığı halihazırda 3 bin 500 TL'dir. Tamamına en düşük aylık bağlanacağı varsayımıyla ilk etapta emekli olacakları tahmin edilen 1,5 milyon kişiye ödenecek emeklilik ücreti aylık 5,25 milyar, yıllık ise 63 milyar lira olacaktır. Emekli sayısı 2 milyon veya 3 milyon olduğunda kamunun bu mali yükü doğal olarak daha da artacaktır. 2022 Kasım ayı gerçekleşmelerine göre bütçe 20 milyar civarında açık vermektedir. EYT kapsamındaki toplu emeklilik mevcut bütçe açık seviyesini daha da artıracaktır. Dolayısıyla takip eden yıllarda, kapsamdaki ilave emekli aylıklarının finansmanı için, vergi ve

sigorta primlerinde artış yapma veya yararlanılan indirim ve teşvikleri azaltma olasılığı yüksek olacaktır. Toplu şekilde ödenecek kıdem tazminatları ve emekli aylıkları enflasyonda artış meydana getirecektir. Aynı şekilde asgari ücretteki artışlarda enflasyon üzerinde baskı oluşturacaktır. Asgari ücretteki artışı ve kıdem tazminatları yükünü, fiyatlara yansıtamayan işletmelerde sürdürülebilirlik ve rekabet sorunu ortaya çıkacaktır.

Bütün bu olası sonuçlara rağmen insanca bir yaşam için asgari ücretin artırılması ve EYT mağduriyetinin giderilmesi olumlu ve önemlidir. Ancak bu sonuçların ortaya çıkmasında hiçbir katkısı olmayan işletmelerin katlanacağı maliyetlerin ve finansman yükünün karşılanmasına destek verilmesi, işverenlerin önünün açılması ve ilave maliyetler oluşturulmaması da, devlet yada hükümet olmanın bir gereğidir.





## **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HERKESİN SORUMLULUĞUDUR**

*Arb. Av. Prof.  
Dr. Serkan ODAMAN*

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği her dönemde büyük bir problem olma özelliğini sürdürmüş ancak önlem alma konusunda itiraf etmek gerekir ki çok da ciddi bir aşama kaydedilememiştir. 2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu dahi sorunun mevcudiyetinin ve hatta büyümesinin önüne geçememiş, devletin de denetimdeki yetersizliği dolayısıyla çözüm adeta işverenlerin ve işçilerin inisiyatifine bırakılmıştır. Zira iyi bir kanun bazen tek başına sorunu çözme yolunda kifayetsiz kalabilir. Özellikle iş sağlığını ve güvenliğini düzenleyen bir kanun, eğer doğru uygulayıcılar yoksa ne yazık ki hiçbir işe yaramaz. Üzülerek belirtmeliyiz ki 2012 sonrasında ülkemizde de böyle bir olumsuz gelişme yaşanmıştır ve halen yaşanmaktadır.

Adı geçen kanunun amacı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir. Kanun iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli bir yeniliğe imza atmış ve kamu ve özel sektöre ait bütün işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çıkararak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacağını hüküm altına almıştır.

İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini esasen sadece teknik hususlar olarak değerlendirmemek gerekir. Yukarıda da belirttiğimiz üzere hukuki düzenlemeleri ne kadar sağlıklı yaparsanız yapın doğru ellerde olmadığı sürece,

bir başka deyişle alandaki insan kaynağı nitelikli ve verimli olmadığı zaman, en isabetli hükümden bile netice almak zordur hatta bazen imkansızdır. Bu noktada konunun uzmanı olan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden hizmet almak genellikle daha isabetli olmaktadır. Bu birimler kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen organizasyonlardır. Her ne kadar işverenlerin kendi bordrolarında iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdam etme imkanları olsa da uzmanlığa sahip söz konusu kuruluşların personelinin faaliyette

bulunması kanımızca daha işlevsel olacaktır. Kanun esasen iş sağlığı ve güvenliği hususunda temel olarak işvereni yükümlü kılmaktadır. Bu anlamda işveren; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar, risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır. Önemle belirtmek gerekir ki işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmayacaktır. Ayrıca çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri,

işverenin bu konudaki sorumluluklarını etkilemeyecektir. Nihayet, işveren iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamayacaktır.

Kanun genelinde işveren için öngördüğü yükümlülükleri sıralamakta ve içeriklerini düzenlemektedir. Bunlar risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak, gerekli ölçüm, kontrol ve araştırmaların yapılmasını sağlamak, acil durum planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye planlarını hazırlamak, iş kazası ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak ve bildirimini yapmak, çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlamak, çalışanları iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hususlarda bilgilendirmek, ilgili yönetmelik çerçevesinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlamak, çalışanların konu hakkındaki görüşlerini almak ve katılımlarını sağlamak şeklinde özetlenebilir. Nihayet işverenler işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan

sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, kanunda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir. İşverenlerin bu hususlara riayet etmesi gerekirken çalışanlar ise iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdürler. Elbette işverenlere ilişkin yükümlülüklerin her birinin ayrıntıları vardır ve kendilerinin konuyu ciddiyle ele almaları ve gerekli tedbirleri eksik bırakmamaları gerekmektedir. Unutmamak gerekir ki, bir işyerinde iş sağlığı ve güvenliği sistemi reaktif değil ancak proaktif önlemlerle sağlıklı bir zemine oturtulabilir. Aksi bir durum ise hem çalışanlar açısından hem de işverenler açısından tam bir kabusla dönüşebilir. Mahkemeler, hastaneler ve mezarlıklar bunun sayısız örneğiyle doludur.





### **Benan Bilek-Gece Tuşları**

İzleyicisi sadece kadınlar olan Biz Bize Kız Muhabbeti stand up programlarının yaratıcısı Benan Bilek'in Gece Tuşları adlı öykü kitabı seçkin kitabeveleri ve internet yayınevlerinde satışa sunuldu. Gece Tuşları birbirinden bağımsız dokuz öyküyü içerirken aynı zamanda tüm kahramanların da bir apartmanın farklı dairelerinde yaşam sürdürdüğü bir kitap. "Öykülerle Roman" tanımı da buradan kaynaklanıyor. Öykü kahramanları zaman zaman birbirlerinin öykülerine de girip çıkıyor. Her öykü kendi matematiğini korurken bir yandan da bir bütünü oluşturuyor. Bu üslup Benan Bilek'in yirmi yıllık metin yazarlığının yansıması. Ve umut, kitabın bütününde kendisini hissettiriyor.

### **Kimi Daha Çok Seviyorsun-Nergis Seli**

Onun adı Papatya'ydı ve papatyaları çok severdi! Yalnız papatyaları mı? O daha pek çok şeyi severdi! Ama bir gün komşu teyze ona hiç beklemediği bir soru sordu: "Annemi mi daha çok seviyorsun, babanı mı?" Papatya'nın kafası karıştı, morali bozuldu. Birini diğerinden daha çok sevmek zorunda mıydı? Bu sorunun cevabını kendi kendine buldu. Nergis Seli'nin yazdığı, Ayşın Delibaş Eroğlu'nun resimlediği, çocukların çok karşılaştığı bir soruyu ele alan "Kimi Daha Çok Seviyorsun?" kitabı herkese gerekli cevabı veriyor.



### **Dulhane-Duygu Özşüphanadağ Yayman**

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine, kadına yönelik ayrımcılığa, baskılara, şiddete karşı öykülerden oluşan "Dulhane", okurları toplumdaki yerleşik "dul" kavramını yeniden düşünmeye davet ediyor. Duygu Özşüphanadağ Yayman'ın eseri; gelenekler, alışkanlıklar, ezberler, kalıp yargılar gibi nedenlerle hep geride bırakılmış, erkeklerin yönettiği bir dünyada fiziksel ya da psikolojik şiddet görmüş ama artık bu yapıyı yıkıp yerine kendi yapılarını inşa etme yoluna çıkmış kadınlara dair 16 öyküden oluşuyor. Adını, 19. yüzyılın sonunda savaşta eşini kaybedip Anadolu'ya göç eden kadınların yaşamaları için yaptırılan, Osmanlı'nın ilk hayır kurumu Dulhane'den alan kitap, çağımızın kadın sorunlarına karşı kendi Dulhane'lerini inşa eden kadınların hikâyelerini anlatıyor.

### **Genevieve Gornichec- Cadının Yüreği**

Yeni çıkan kitaplar listemizdeki Cadının Yüreği, mitolojiye özellikle de iskandinav mitolojisine ilgi duyanlar için eşsiz bir kitap! Amerikalı yazar Genevieve Gornichec, eserinde İskandinav mitolojisinin pek bilinmeyen fakat en önemli karakterlerinden birisi olan cadı Angrboda'nın hikâyesini anlatıyor. Çağlar boyunca, sevdiklerini korumak için büyük fedakârlıklar yapan cadı Angrboda'nın geçmişi büyük işkencelerle ve acılarla dolu. Angrboda, tanrılar tarafından öldürülmek istenir ve üç defa yakılır. Ancak üçüncü yakılmasından sonra ölmek üzere olan Angrboda'ya, Loki'nin kendi kalbini verdiği söylenir. Angrboda, Loki'ye âşık olur. Bu aşkın sonunda Fenrir, Hel ve Jormungundr dünyaya gelir. Ve cadı Angrboda canavarların annesi olarak anılır. İskandinav mitolojisindeki bütün karakterlerin kaderini şekillendirecek olaylar, böylece başlamış olur. Cadının Yüreği, kadim İskandinav mitolojisindeki efsanevi olayların sürükleyici hikâyesine, tutkulu bir kadının gözünden bakan, destansı bir roman.



### **Gözyaşların Ne Renk-Özlem Bay**

Özlem Bay romanı 'Gözyaşların Ne Renk' okurlarla buluşuyor. Gazeteci ve köşe yazarı Özlem Bay, okurların karşısına bu kez bir roman ile çıktı. 'Gözyaşların Ne Renk' tıpkı mitolojide adı geçen 'Phoenix' kuşu gibi küllerinden yeniden doğan hayatları anlatıyor. Özlem Bay, "Güç; kaç yaşında olursak olalım, kadın ya da erkek demeden geçmişte aldığınız her türlü yaranın izini silmek için cesur olmaktır. Güç; zamanında canımızı çok acıtmış, bizi kanatmış olan yaralarımızı zamanla iyileştirebilmemizdir. Güç, çekinmeden ve kontrol etmeye çalışmadan hayata kendinizi teslim edebilmektir. Güç, boşalan yerleri doğru hamlelerle doldurabilmektir. Güç, yeniden doğabilmektir..." diyor.

### **Son Ay Tutulması-Müslüm Karaaslan**

"İlk"ler her zaman zordur, sancılıdır insan yaşantısında... Her bir başlangıç; inançla, kararlılıkla, umutla, aşkla yoğrulursa, aşılması çok güç gibi görülen yolun sonunda tatlı bir yorgunluğa dönüşür..." "Son Ay Tutulması" da böyle oldu benim için...İlk kitabım, ilk göz ağrım sonuçta..." diye anlatıyor ilk kitabını Müslüm Karaaslan. "Hayat bazen, kırık dökük ilişkilerden arta kalan acılardan, bambaşka modeller oluşturulmasına imkan tanıyabiliyor. Yıkıntıların, viranelerin enkazında kalan duyguların, gün ışığına çıkarılarak farklı bir biçimde ölümsüzlüğe dönüştürülmesine de fırsat tanıyabiliyor. Yeter ki bu açıdan bakabilmesini bilelim..." dediği kitabında tam 78 şiir bulunuyor.

### **İlber Ortaylı: İnsan Geleceğini Nasıl Kurar**

İnsan Geleceğini Nasıl Kurar? sevilen tarihçi İlber Ortaylı'nın son kitabı. Bu kitabı özenle hazırlanmış bir "yaşam rehberine" olarak tanımlayabiliriz. İlber Ortaylı, çok kıymetli tarih çalışmalarının yanı sıra insan ve yaşam odaklı kitaplarıyla da oldukça başarılı eserlere imza atıyor. "İnsan Geleceğini Nasıl Kurar?", yaşamın bütün anlarında hayatın nasıl bir şey olduğunu derinlemesine ele alıyor. Öte yandan kitap, insanın "gelecek inşa etme" sürecinde nelerle karşılaşabileceğini Ortaylı'nın büyük tecrübesi ve geniş görgüsüyle birlikte ele alıyor. Bir gelecek inşa etmek, gerçekte kendini inşa etmektir! Ortaylı, bu son eserinde sağlam bir geleceğin nasıl inşa edilebileceğinin yöntemleri hakkında okuyucuya altın değerinde tavsiyeler veriyor.

### **Plansız Sanayileşmeden Türkiye'nin Parlayan Yıldızına-KOSBİ**

Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgeleri arasında yer alan ve yeni yatırımlarla büyümesini sürdüren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nin kitabı yazıldı. Bölgenin kuruluş ve gelişiminin anlatıldığı "Plansız Sanayileşmeden Türkiye'nin Parlayan Yıldızına" başlıklı kitap İzmir'de bir OSB'nin tarihini anlatan ilk kitap olma özelliğini de taşıyor. İzmir'in sanayi üssü KOSBİ" sloganı ile hizmet veren KOSBİ'nin kitabında organize sanayi bölgesinin kuruluşunda emeği geçen sanayiciler ve yöneticilerle yapılan söyleşiler ile bölgenin tarihi gelişimi ve gelecek hedeflerine de yer veriliyor. Şiir İletişim Ajansı koordinatörlüğünde, konusunda uzman bir ekip ile titiz bir çalışmanın sonucu olarak yayımlanan kitabın arka kapağında da QR kod içinde kitap kapsamında hazırlanan belgeselde izlenebiliyor.





### Sevda-Mecburi İstikamet

Sevda Mecburi İstikamet, kızıyla yarım kalmış hikayesini tamamlamak için bir yolculuğa çıkan ünlü bir oyuncunun hikayesini konu ediyor. Yeşilçam'ın başarılı oyuncularından olan Selim, bir film çekimi sırasında tanıştığı Sevda'ya aşık olur. İkilinin ilişkisi çok geçmeden evlilikle sonuçlanır ve çiftin Suna adında bir kızı olur. Hayatlarında her şey yolunda giderken, Suna'ya 4 yaşına geldiğinde otizm teşhisi konur. Eşi ve kızını korumak ve kariyerine zarar gelmesini önlemek için çaresiz kalan Selim, Sevda ve Suna'yı Çanakkale'ye

ailesinin yanına gönderir. Kendisini tamamen işine kaptıran Selim'in hayatı, Sevda'nın hastalık haberini alınca değişir. Sevda'nın ölümü ile Selim, her şeyi bırakıp artık bir yetişkin olan kızı Suna ile yarım kalan hikayesini tamamlamak için çabalar. Yönetmen ve senarist : Çağan Irmak, Oyuncular: Kubilay Aka, Selin Şekerci, Elif Ceren Balıkcı

### Avatar: Suyun Yolu

Avatar serisinin 2009 yılında küresel bir fenomen haline gelen devam halkası; bu defa James Cameron'un yaratmış olduğu öykü evreninin hem kökenlerine iniyor hem de sınırlarını genişletmeyi hedefliyor. Artık bir aile olan Jake ve Neytiri, evlerini terk etmek zorunda kalır. Bu yüzden Jake ve Neytiri, suyun yüzeri ve altı dahil olmak üzere Pandora'nın dışındaki yerleri keşfetmeye başlar. Yönetmen: James Cameron Oyuncular: Sam Worthington, Zoe Saldana, Sigourney Weaver



### BABİL

"Whiplash", "La La Land" ve "First Man" in yönetmeni Damien Chazelle'in başrollerinde Brad Pitt ve Margot Robbie'nin yer aldığı yeni filmi "Babil" (Babylon), 1920'li yılların Los Angeles'ında, sinemanın sessiz dönemden çıkış sürecinde adından söz ettiren bir aktör ile bir aktris adayının gözünden o dönemki Hollywood'un aşırılığını epik bir dille anlatacak. Yönetmen Damien Chazelle'in "Hollywood'a nefret, sinemanın kendisine ise bir aşk mektubu" diye nitelediği filmin oyuncu kadrosunda Brad Pitt, Margot Robbie, Diego Calva, Tobey Maguire, Max Minghella, Spike Jonze, Jean Smart, Flea, Jeff Garlin, Eric Roberts, Katherine Waterston, P.J. Byrne, Samara Weaving, Olivia Wilde gibi isimler yer alıyor. Film, Türkiye'de 20 Ocak 2023'te vizyona girecek. Yönetmen ve senarist: Damien Chazelle Oyuncular: Brad Pitt, Margot Robbie, Diego Calva Orijinal adı: Babylon



### The Banshees of Inisherin

İki ömürlük arkadaşın kâğıt üstünde nedensiz görünen ayrılıklarını konu alan Banshees of Inisherin, İrlanda İç Savaşının gerçekleştiği 1923 yılında Inisherin adasında geçiyor. Bu ada gerçekte olmayıp diğer adalardan esinlenerek kurgulanmış bir kasaba aslında. Ada sakinleri savaştan bağımsız gündelik hayatlarını sürdürmeye devam ediyorlar. Buradaki "hayat" anlayışı, erkeklerin genelde çalışmasına ve çalışma dışı zamanlarında barlarda içki içmesine tekabül ediyor. Geceleri, özellikle yaşanan sarhoşluk hali, her saçmalığın konuşulduğu küçük kaçamak zamanlara dönüşüyor. Yıllarını böyle geçirmiş iki sıkı dost olan Pádraic (Colin Farrell) ve Colm (Brendan Gleeson) İrlanda İç Savaşının ortasında kendi iç savaşlarını başlatıyorlar. Aslında buradaki savaş metaforu birçok olay ile ilişkilendirilebilir. Film özelinde, sadece kendi aralarındaki çatışma değil aynı zamanda Colm'un alışkanlıklarıyla ve potansiyeli gerçekleşmemiş eylemleri arasındaki muharebe de

İrlanda'nın diğer küçük iç savaşlarından biri olarak görülebilir. Bunları söyledikten sonra, sanırım her şeyden önce bu çatışmaların içini açmak gerekir. Yönetmen: Martin McDonagh Senarist: Martin McDonagh Yapımı: 2022 - İngiltere , ABD



### Rafadan Tayfa-Galaktik Tayfa

Akın, astronomi kulübünün en parlak üyelerinden biridir. Yörüngemize yerleşmiş olan bir uzay gemisi keşfeden Akın, bu keşfiyle dünyanın gündemine oturur. Hayri de keşfin yapılmasına katkı sağlamıştır ve bu onun ufak da olsa şöhret kazanmasını sağlar. Hayri'nin fotoğraflarının gazetelerde gören ve dikkatini çeken geminin gerçek sahibi olan bir uzaylı, kendisine yardım etmesini sağlamak için onu bulmaya karar verir. Kader arkadaşını bulmak için yola koyulan uzaylı, bu sırada niyetleri hiç de iyi olmayan bir grup insanın peşinde olduğundan bihaberdir. Yönetmen: İsmail Fidan, Senarist: Ozan Civit Oyuncular: Emine Sergen Kazbek, Şirin Giobbi, Yağmur Sergen

### Nope:Kötü Mucize

Kaliforniya'da ıssız bir kanyona geçen film, ailesi kuşaklar boyunca Hollywood'da, bilhassa western filmlerde kullanılan atların terbiyeciliğini yapmış Em Haywood (Keke Palmer) ve OJ Haywood (Daniel Kaluuya) isimli iki kardeşe odaklanıyor Babalarını, havadan düşen bir cisim nedeniyle kaybeden iki kardeş, daha sonradan bu cismin, her şeyi yiyen ve sindiremediği sert cisimleri midesinden dışarı atan tüyler ürpertici büyük bir uzay hayvanından geldiğini fark ediyor ve hayatta kalma mücadelesi verirken bir yandan da durumu kötüleşen at çiftliğini kurtarmak ve satılan atları geri almak adına idealist bir görüntü yönetmeni olan Antlers Holst'a (Michael Wincott) ulaşarak yaratığın fotoğrafını çekmeye karar veriyor. Tür: Korku, Yönetmen: Jordan Peele, Senaryo: Jordan Peele, Oyuncular: Daniel Kaluuya, Keke Palmer, Steven Yeun, Michael Wincott, Brandon Perea, Donna Mills, Barbie Ferreira Yapımcılar: Ian Cooper, Jordan Peele





### **Metaverse, 800 Milyar Dolara Ulaşacak**

Multiversera Danışma Kurulu Üyesi Gökhan Say, metaverse pazar büyüklüğünün 2024'te 800 milyar dolara çıkacağını söyledi. Bu kavramın bazılarında göre ise bilinen hayatın yerini alacak "Yaşam 2.0" olarak nitelendirildiğini ifade eden Say, "Ancak bugün bile yüz milyonlarca insanı oyunlarda, hatta sanal konserlerde buluşturmuş, 2 milyar doların üzerinde sanal arsanın satıldığı, sadece Meta, Google, Microsoft gibi teknoloji devlerinin değil Nike, Louis Vuitton, Balenciaga gibi giyim ve moda devlerinin bile on milyarlarca

dolar yatırım yaptığı bir platform. Dünyanın en önemli pazar araştırma kuruluşları bugün 40 milyar dolar olan metaverse pazar büyüklüğünün 2024'te 800 milyar dolara ve 2030'da büyük bir patlamayla 13 trilyon dolara ulaşacağını öngörüyorlar" dedi.

### **Dijital TL'de İlk Ödeme İşlemi Gerçekleştirildi**

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), Dijital Türk Lirası'nda ilk ödeme işleminin başarılı şekilde gerçekleştirildiğini duyurdu.

Dijital Türk Lirası Projesi'nin birinci faz çalışmalarında, ilk ödeme işlemi gerçekleştirildi. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'ndan (TCMB) yapılan açıklamada, dijital Türk lirası ağı üzerindeki ilk ödeme işlemlerinin başarılı bir şekilde gerçekleştirildiği söyleyerek, teknoloji paydaşlarıyla yürütülen kapalı devre ve dar kapsamlı pilot uygulama testlerine 2023'ün ilk çeyreğinde devam edileceği açıklandı.



### **Samsung ilk QD-OLED oyuncu monitörünü duyurdu**

CES 2023 fuarına hızlı başlayan Samsung farklı segmentlere ilk imza atan monitör modellerini duyurdu. İlk 8K miniLED ve ilk 5K IPS monitör modellerinin ardından ilk QD-OLED oyuncu monitörü de geldi. Sam-



sung Odyssey OLED G9 (G95SC) oyuncu monitörü 49 inçlik ekranında QD-OLED teknolojisi sunuyor. Daha fazla renk kontrastı üretebilen Quantum Dot paneller yüksek parlaklık seviyesine çıkabiliyor. Ayrıca OLED panellere göre maliyeti daha düşük. Samsung sektörün ilk 32:9 oranlı QD-OLED monitörünü geliştirdiğini belirtiyor. Geçen yıl piyasaya çıkan Alienware monitör 21:9 orana sahipti.

1800R kavis çapına sahip olan ekran 5120x1440 piksel çözünürlük barındırıyor. 240Hz tazeleme hızı yanında 1:1000000 görüntü oranı ve 0.1ms tepki süresi mevcut. Şık stand arka kısımda RGB aydınlatma sunuyor.

### **Google, Fuchsia işletim sisteminde vites yükseltiyor: Android'in yerini mi alacak?**

Google yeni yılda Fuchsia işletim sisteminin gelişimini hızlandıracak gibi görünüyor. Arama devi Aralık ayının başlarında sadece bu platform için bir SDK Bootcamp etkinliği düzenledi ve ayrıca resmi Visual Studio Code eklentisini güncelledi.

Şirketin bu işletim sistemiyle ilgili planları hala belirsizliğini korurken, neden böyle bir platforma ihtiyaç duyulduğu ve projenin nasıl sonuçlanacağı merak ediliyor. Şirketin hali hazırda Fuchsia ile çalışan cihazları var ancak arama devi bunları henüz çok ön plana çıkarmadı. Şirketin bu işletim sistemiyle ilgili planları hala belirsizliğini korurken, neden böyle bir platforma ihtiyaç duyulduğu ve projenin nasıl sonuçlanacağı merak ediliyor. Şirketin hali hazırda Fuchsia ile çalışan cihazları var ancak arama devi bunları henüz çok ön plana çıkarmadı.



### **LG, uyku kalitesini artıran yeni akıllı ürününü tanıttı**

LG Electronics, uyku deneyimini iyileştirmeyi amaçlayan Breeze adında yeni akıllı uyku bakımı çözümünü tanıttı. Kulaklık, beyin dalgası algılama teknolojisini kullanarak kişinin beyin dalgası hareketliliğine göre özel olarak uyarlanan uyku sesleri (ninni, doğadan sesler, müzik veya YouTube videoları) çalıyor. Beraberindeki uygulama (brid.zzz), kişinin uyku verilerini analiz ediyor ve iyileştirilmiş uyku rutinleri ve uygun uyku



programları dahil kişisel uyku bakımı önerileri sunuyor. Kişinin günlük adımları, uyuma ve uyanma zamanları, uyku pozisyonu ve sıçrama gibi kayıtlara uygulamadan erişilebiliyor.

Breeze, beyin dalgalarını gerçek zamanlı olarak sürekli izleyerek hipnoz aşaması, REM uyku aşaması, hafif uyku ve derin uykun aşamalarını doğru bir şekilde belirleyebiliyor.



**Kenan MAZICI**

Sevgili IZSIAD ailesi,  
Her yüzyıla damgasını vuran güçlü sanatçılar, düşünürler vardır. Yirminci yüzyıl Türkiye’de Abidin Dinol’arın, Nazım Hikmet’lerin, Ahmet Arifl’erin, Enver Gökçe’lerin yüzyıldır. Dünyaya bakarsak, Neruda, Mayakovski, Nietzsche, Sartre, Coelho vb akla gelir. Umberto Eco, gerek yazım tekniği, gerek dünyayı anlamlandırma yeteneği açısından saygı duyduğum düşünür ve romancılarından biridir geçen 20. yüzyılımızın. Kült romanlarından Gülün Adı adlı eseri ve ondan uyarlanan yine aynı adlı sinema filmi büyük ilgi uyandırmış ve aylarca gişelerde kalmıştı Türkiye’de. Hala hafızalarda olduğunu düşünüyorum.

Daha önce yazara ait 2 romanı sizlere tanıtmaya çalışmıştım; Baudolino ve Foucault Sarkacı. Bu iki eser bana göre kitaplığımızda mutlaka buldurmamız gereken baş ucu romanlarındandır. Akıcı üslubuyla yazar insanlığın düşünce ve davranış tarihini derin bir felsefe ile roman havasında anlatır. Yazar aynı zamanda İtalya’da çeşitli

gazetelerde köşe yazıları kaleme alırdı, tarih ve güncel olayları yine o derin entelektüel birikimi ile okurlara aktarırdı ölüm tarihi 2916 yılına kadar.

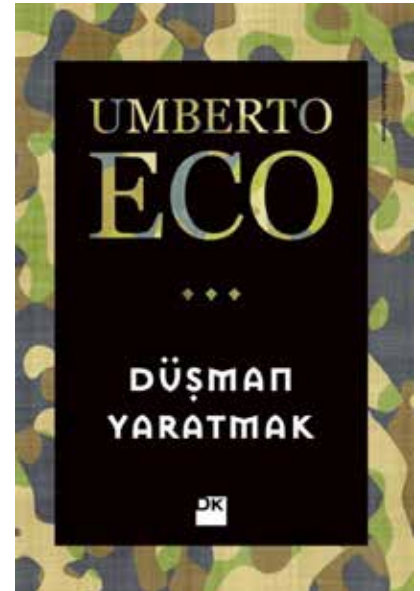
Bu sayımızda sizlere yazarın rastgele yazılarından derlenen Düşman Yaratmak isimli eserini tanıtmaya çalışacağım.( Eser ilk kez Rastgele Yazılar olarak yayınlanacaktı)

Kitap 295 sayfa ve 15 ayrı yazıdan oluşmaktadır. Kitabın adının kaynağı olan Düşmanı İnşa Etmek yazısı New York’ta Pakistanlı bir taksi şoförünün “İtalyanların düşmanları kimler?” sorusuyla başlıyor. Böylece ülkelerin dış düşmanlarından çok iç düşmanlarla uğraştığı ve bir düşman olmaması durumunda bu düşmanın inşa edildiği, yaratıldığı sonucuna varan yazar bu inşa sürecini Çiçero’dan Sartre’a çeşitli metinler aracılığı ile örnekliyor. Daha yazının başlarında bir gerçeği çok güzel ifade ediyor yazar; “ Sovyetler Birliği ile mücadele ederken aldığı yardımları hatırlayıp ABD’ye yardım elini uzatan ve Bush için yeni düşmanlar yaratarak hem ulusal kimlik duygusunu hem de kendi iktidarını pekiştirme fırsatı veren Bin Ladin olmasaydı kimlikleri çökerdi.”

Bu paragrafı okuduğumda sıklıkla seyahat ettiğim Avrupa’da Sovyetlerin dağılması sonrası karşılaştığım manzaralar aklıma geldi. Sovyetlerin çöküşüyle Avrupa halkı tüm kent merkezlerinde direniş çadırları kurdular. Öyle ya düşman yani komünist Sovyetler çökmüştü. Yani artık Avrupa ve ABD’nin düşmanın kalmamıştı. Bu durumda “düşmana” karşı büyük ordular beslemeye gerek yoktu. Doğal

olarak devletler bu kadar vergi toplamak hakkını bulamazlardı. Vergiler azaltılmalı ve devlet sınırları açılmaya başlamalıydı. Yani batıda büyük bir barış ve umut havası esiyordu. Düşmansız Dünya oluşuyordu. Ama Bin Ladin batı devletlerinin imdadına yetişti. Malum 11 Eylül 2001 günü ikiz kulelere saldırı düzenlendi. Devletlerin propaganda aygıtı devreye girdi. Avrupa ve ABD halkının artık yeni bir düşmanı vardı. Hem de günlük yaşamlarını parça parça edebilecek tehlikeli bir düşman.

Düşman sahibi olmak sadece kimliğimizi tanımlamak açısından değil aynı zamanda kendi değer sistemimizi ölçebilmek için bir engel edinmek ve o engelle yüzleşirken kendi değerlerimizi sergilemek açısından da önemlidir. Dolayısıyla düşman yoksa onu inşa etmek gereklidir. Keyifli, entelektüel bir yapıtı. Türkçeye çeviren Leyla Tonguç Basmacı, yayınlayan Doğan Kitap. Bendeki kitap 3. baskı Ekim 2014. Keyifli okumalar dilerim...





**İZMİR İŞ DÜNYASI 2022'Yİ DEĞERLENDİRDİ, 2023 ÖNGÖRÜLERİNİ PAYLAŞTI:**

**2023 YILI DA ZOR OLACAK**

2022 yılının her anlamda zor bir yıl olduğunda birleşen İzmir İş Dünyası temsilcileri, 2023 yılının da 2022 yılıyla benzer olacağını öngörüyor. İş insanları, 2023 yılının ilk yarısından bazı etkisiyle enflasyonla bir düşüş, ikinci yarısından sonra yükselen bir enflasyon beklentisini ifade ediyor.

**İZSİAD Başkanlığı**  
 İZSİAD Başkanı Mustafa Kemal Demirel, 2022 yılını değerlendirdi ve 2023 yılını öngördü. Demirel, "2022 yılını zor bir yıl olarak değerlendirdik. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorladı. 2023 yılını da zor bir yıl olarak öngörüyoruz. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorlayacaktır. Ancak biz iş insanları olarak bu zorluklara rağmen, devletimizin ve toplumumuzun çıkarları için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz."

**İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı**  
 İZSİAD Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Kemal Demirel, 2022 yılını değerlendirdi ve 2023 yılını öngördü. Demirel, "2022 yılını zor bir yıl olarak değerlendirdik. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorladı. 2023 yılını da zor bir yıl olarak öngörüyoruz. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorlayacaktır. Ancak biz iş insanları olarak bu zorluklara rağmen, devletimizin ve toplumumuzun çıkarları için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz."

**İZSİAD Genel Sekreteri**  
 İZSİAD Genel Sekreteri Mustafa Kemal Demirel, 2022 yılını değerlendirdi ve 2023 yılını öngördü. Demirel, "2022 yılını zor bir yıl olarak değerlendirdik. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorladı. 2023 yılını da zor bir yıl olarak öngörüyoruz. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorlayacaktır. Ancak biz iş insanları olarak bu zorluklara rağmen, devletimizin ve toplumumuzun çıkarları için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz."

**İZSİAD Üyesi**  
 İZSİAD Üyesi Mustafa Kemal Demirel, 2022 yılını değerlendirdi ve 2023 yılını öngördü. Demirel, "2022 yılını zor bir yıl olarak değerlendirdik. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorladı. 2023 yılını da zor bir yıl olarak öngörüyoruz. Enflasyonun artması, enerji fiyatlarının yükselmesi, doların değerlenmesi gibi faktörler iş dünyamızı zorlayacaktır. Ancak biz iş insanları olarak bu zorluklara rağmen, devletimizin ve toplumumuzun çıkarları için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz."



**İZSIAD yeni yılı Volkan Konak ile karşıladı**

İZSIAD üyelerinin katıldığı yılbaşı balosunda Volkan Konak birbirinden güzel şarkılarını seslendirdi. Anlattığı hikaye ve okuduğu şiirlerle de alkış alan Volkan Konak'ın orkestra üyeleri de gece boyunca hünelerini sergiledi. Gecenin başlarında Başkan...



**Çocuklar için DAYANIŞMA**

İZMİR Büyükşehir Belediye Başkanı Tunc Soyer'in dar gelirli öğrenciler için başlattığı beslenme çantası desteklerine, İZSIAD üyeleri 500 çocuğun beslenme çantasını doldurarak katkı sağladı. Dayanısmaya ortak olan iş insanlarına teşekkür eden Başkan Tunc Soyer, katkı sağlayanlara zeytin fidanı hediye etti. ■ 3'te

**İZSIAD gençleri bilgisayarla buluşturdu**



Zemir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) Maraton İzmir 2022 kapsamında katılarak ECEV ve CYDD adına bağış topladı. Toplam 822 bin 460 TL bağış toplayan İZSIAD, CYDD aracılığı ile 83 üniversite öğrencisine laptop hediye etti. CYDD Bucas Şubesi'nde yapılan törene katılan öğrenciler, CYDD yetkililerinin laptoplarını teslim ettiler.



**Prof. Dr. Bostancı'dan iş dünyasına diyalog tavsiyesi**

İZMİR'in oda ve borsa ile sivil toplum örgütleri yöneticileriyle buluşan AK Parti Ankara Milletvekili ve Türk Siyaset Bilimcisi Prof. Dr. Mehmet Naci Bostancı, iş insanlarına diyalog tavsiyesinde bulundu. >> 9. SAYFADA

**EMEKÇİYE AZ PATRONA ÇOK**

Yeni yılda geçirecek asgari ücret Temmuz ayına göre net yüzde 54,66'lık artışla 8 bin 506 TL oldu. Yeni asgari ücret, patrona çok, emekçiye az oldu. İZSİAD Başkanı Mustafa Kemal Demirel, "Asgari ücretin artması emekçilerin hayatını iyileştirecektir. Ancak patronların da emekçilere karşı sorumlulukları vardır. Emekçilerin haklarını korumak ve onların yaşam standartlarını yükseltmek için patronların da katkı yapması gerekir."

**İZSIAD YÖNETİMİ TÜSİAD YIK TOPLANTISINA KATILDI**

Türk iş dünyasının en güçlü sivil toplum kuruluşları arasında yer alan Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) JW Marriott Ankara Otel'de düzenlenen Yüksek İstişare Konseyi (YİK) toplantısında İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSIAD) yönetimi de yer aldı. İZSIAD Yürütme Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, TÜSİAD'ın Türkiye gündemi ve ekonomide yaşanan son gelişmeleri gündeme taşıyarak, çözüm önerilerini de sunduğu toplantının çok yararlı geçtiğini söyledi.



# İzmir'i TÜSİAD YİK'te temsil ettiler

Türk iş dünyasının en güçlü sivil toplum kuruluşları arasında yer alan Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) Yüksek İstisnae Konseyi (YİK) toplantısında İZSİAD yönetimi de yer aldı. TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan'ın Cumhurbaşkanlığı İstişare Kurulu Başkanlığına atanması üzerine yapılan toplantıda İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Serpil Özlü ve Danışma Kurulu üyesi Serpil Özlü katıldı. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, TÜSİAD'ın Türkiye gündemi ve ekonomide yaşanan sorunları gündeme taşıyarak, çözüm önerilerini sunduğu toplantının çok yararlı geçtiğini söyledi. Cumhurbaşkanlığı İstişare Kurulu Başkanlığına atanmasıyla gerçekleştirilen toplantıda, hem siyasette hem de ekonomide atılacak adımlarla Türkiye'nin daha da büyüdüğü, toplumsal refahın tatlına şaşıldığı ve tüm vatandaşların gelecek endişesinden uzak, huzurlu yaşayacağı bir ülkeyi hep birlikte inşa edebileceklerini kaydetti. (Haber Merkezi)



# İzmir iş dünyasının ortak beklentisi 'vergi indirimi'



İzmir'deki iş dünyasının temsilcileri, asgari ücretin net 8 bin 506 TL olarak açıklanmasını değerlendirerek, yeni ücretin hayrli olmasını diledi, enflasyonla mücadele ve vergi dâimlerinin yeniden gözden geçirilmesini mesajını verdi.



İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener ve Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) Başkanı Alp Amı Yelkenbir, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Kasal, GFED Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter, ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, EGSD Yönetim Kurulu Başkanı Hayati Ertağrul, İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Kestelli asgari ücretin net 8 bin 506 TL olarak açıklanmasını değerlendirdi. ESIAD Başkanı Zorlu, "Asgari ücretle yapılan zamm geçici bir rahatlama sağlayacaktır. Ancak zam yapılması, enflasyonla etkin ve kararlı bir şekilde mücadele etmeyi" dedi. İZTO Başkanı Özgener, "Çalışanların alım gücünün korunması için enflasyonla mücadelenin sürdürülmesi kâğıtımız olarak görüyoruz" dedi. EBSO Başkanı Yerganlar da asgari ücret ile ilgili yapılan artırım önemini vurguladı ancak enflasyon ve vergi dâimi konusunun da acil olarak çözümünün gerektiğini belirtti. EGİAD Başkanı Yelkenbir, çalışan enflasyonu ezdirmemek için yapılan zammın yerinde olduğunu söyledi. İTB Başkanı Kestelli ise "Emek yoğun bir sektör olan tamda da asgari ücret kaynaklı maliyet artırım fiyatlar yükseltilmesi söz konusu" ifadelerine yer verdi.

# BESLENME ÇANTALARI DAYANISIMAYLA DOLUYOR



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Büyükşehir Belediyesi'nin dar gelirli öğrenciler için başlattığı beslenme çantası desteklerine katkı sağladı. İZSİAD üyeleri, 500 çocuğun beslenme çantasını doldurdu. Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt ile iş insanlarına teşekkür etti. 3. sayfada



# İZSİAD üyeleri Volkan Konak ile yeni yılı kutladı

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) yeni yılı Volkan Konak ile kutladı.

BAYRAKLI Bella Vista'da düzenlenen tören, İZSİAD üyelerinin ilgi gören Volkan Konak'ın birliğinden güzel anılarını sundu. Anlatığı hikaye ve söylediği sözlerle de alkış alan Volkan Konak'ın orkestra üyeleri de gece boyunca konserlerini sergiledi. Gençleri kutlayan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt ile İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı İsmail Kestelli de töreni destekledi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "Yeni yılın huzurlu geçmesini umuyoruz. Üyelerimize ve çalışanlarımıza sağlıkla dolu bir yıl dileriz." dedi.



# 'Yan haklar verin vergiden düşün'

İzmir SGK eski Müdürü Ekrem Gülcemal, işverenlere işçilik maliyetlerinin düşürülme yollarını anlattı. Gülcemal, "İşveren yemek ve yakacak yardımı ile vergi avantajı sağlayabilir" dedi.



İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Bosphorus and Partners (İzmir) ile ortaklaşa İzmir SGK Eski Müdürü Ekrem Gülcemal, İZSİAD üyelerine "İşverenlerin İşçilik Maliyetlerini Nasıl Düşürülebilir" başlıklı bir toplantı düzenledi. Gülcemal, "Zam sürecinde işverenin devletin kurtuluşu için yan haklar vermesi işverenin çıkarına olacaktır. İşverenlerin, son olarak yemek yardımı ve yakacak yardımı ile vergi avantajı sağlayabilir" dedi. Gülcemal, "Yeni yılın zammın yan haklar vermesi işverenin çıkarına olacaktır. İşverenlerin, son olarak yemek yardımı ve yakacak yardımı ile vergi avantajı sağlayabilir" dedi.



# TÜSİAD toplantısına İzmir damgasını vurdu

TÜRK iş dünyasının en güçlü sivil toplum kuruluşları arasında yer alan Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) JW Marriott Ankara Otel'de düzenlenen Yüksek İstisnae Konseyi (YİK) toplantısında İZSİAD yönetimi de yer aldı. 2'de

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) 100. YILI KUTLU OLSUN... İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "100 yıllık kuruluşumuzun 100. yılını kutluyoruz. 100 yıllık bir kuruluşun 100. yılını kutlamak, bir kuruluşun 100. yılını kutlamak, bir kuruluşun 100. yılını kutlamak..."

# İZSİAD gençleri bilgisayarla buluşturdu

İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD) gençleri bilgisayarla buluşturdu. 4. TE

