



İZSİAD

YIL: 2 SAYI: 9
EKİM-KASIM-ARALIK 2015

İZMİR SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR

“Benim naçiz
vücudum elbet
bir gün toprak
olacaktır. Ancak
Türkiye Cumhuriyeti
ilelebet payidar
kalacaktır”

1881-∞

“Yokluğunun 77’nci
yıldönümünde
O’nu özlemle
anıyoruz”

İÇİNDEKİLER



04 İZSİAD'lı kadınlar sanatla yardım edecek

08 Anadolu Ateşi Bornova'yı yakıtı geçti

14 İzmir'in çırak okulu olacak

18 Büyükşehir, 40 bin evin kapısını çalacak

20 O'nu anıyoruz. arıyoruz

24 İzmir, havacılıkta 'merkez' olmalı

34 Marakeş

42 Gayrimenkul en doğru yatırım

48 İzmir Arena'yı kentin eğlence üssü yapacaklar

56 Düğün dansı mest etmeli

58 Suda doğum ve doğal doğum

60 Yarının 'Ekin'leri burada yetişiyor

İZSİAD

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği adına;
İmtiyaz Sahibi
Hasan KÜÇÜKKURT

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve
Yayın Koordinatörü
Cengiz YAVAŞ

Yayın Kurulu
Hasan KÜÇÜKKURT
Cengiz YAVAŞ
Mukaddes ÇELİK

Yönetim Yeri

Şair Eşref Bulvarı No: 27/2 Huzur İş Hanı
K:8 D:801 Çankaya - İZMİR
Telefon/Fax: 0 232 4223242 - 4224080
izsiad@izsiad.org.tr www.izsiad.org.tr

Dergi Hazırlık ve Baskı

F.T Basın Yayın Limited Şirketi
Tel: 0 232 4450012 Fax: 4450092

Editöryal Yönetmen
Murat ÖZKEN

Grafik Tasarım
Rahşan AKSOY
raksoy35@gmail.com

Basım Yeri:

Lamineks Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
27 Sok. No:37 Çamdibi/İZMİR
Tel: 0 232 433 33 55
Faks: 0 232 457 30 33
e-posta: info@lamineks.com.tr

İZSİAD, İZSİAD'ın yayın organıdır.
Dergide yayınlanan görüşler yazarlara ait
olup İZSİAD'ın görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz.

Baskı Tarihi:

Yerel süreli yayın: 3 ayda bir yayınlanır.

BAŞKAN'DAN

Sevgili İZSİAD üyeleri,

İZSİAD Dergisi'nin değerli okurları,

Sizlerle dergimizin dokuzuncu sayısında buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz... Geçen üç ayı, tatil dönemi olmasına rağmen dolu dolu yaşadık... İZSİAD Tiyatro Kulübü'müz, "Laftan İbare" adlı tiyatro oyununun basın prömiyerini yaptı. Yerel ve ulusal basın temsilcilerinin büyük ilgi gösterdiği oyun, 14 Kasım'da Kültürpark İşmet İnönü Sanat Merkezi'nde sahnelenecek. Birsosyal sorumluluk projesi olarak hazırlanan bu oyun, ilerleyen süreçte de kardeş SİAD'ların sosyal sorumluluk projeleri için sahnelenecek ve elde edilecek gelirle pek çok yaraya merhem olunacak...

Kent gündeminde önemli yer bulan Çarşamba Toplantıları'mızda ise; Temmuz ayında İŞKUR İl Müdürü'müz Kadri Kabak'ı ağırladık... Üyelerimiz, Kabak'tan, istihdamın artırılması amacıyla hazırlanan "İşbaşı Eğitim Programı" hakkında bilgi aldı...

Ağustos ayı toplantımızın konusu, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin "Kent Koleji" projesi idi. Başkan Aziz Kocaoğlu'nun da katıldığı toplantıda, Kent Koleji yöneticileri; başta gençler olmak üzere, olabildiğince fazla işsiz 'meslek' ve dolayısıyla iş sahibi yapmak amacıyla hayata geçirilen projeyi anlattı, meslek kursları hakkında bilgi verdi.

Geçen üç aylık dönemde, kentlin kültür-sanat yaşamına katkıda bulunmanın kıvancını da yaşadık... Türkiye'nin gururu, dünyaca ünlü dans grubumuz Anadolu Ateşi, İZSİAD'ın davetiyle geldi; Bornova Aşık Veysel Rekreasyon Alanı Amfitiyatrosu'nda sahne aldı... Beş binden fazla İzmirli, yurdun dört bir yanına has danslarla harmanlanan muhteşem gösteriyi, hayranlıkla izledi; ayakta alkışladı... Gecede, İZSİAD olarak; Bornova Belediyesi'nin, ihtiyaç sahibi vatandaşlara destek olmak amacıyla kurduğu Dost Market'e de 10 bin liralık katkı sağladık. Bu vesileyle, görkemli geceyi gerçekleştirmede emeği geçen herkese teşekkür ediyorum...

Önümüzdeki üç aylık süreçte de bizi yine yoğun bir dönem bekliyor. Öncelikle; İZSİAD ve A Artı Ortak Sağlık Güvenlik Birimi firması işbirliğiyle 2'nci İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi'ni düzenleyeceğiz... İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadoğlu ve EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar gibi önemli isimler, dört gün sürecek organizasyonun katılımcıları olacak; görüşlerini paylaşacak. Hedefimiz, iş güvenliğinin -ne yazık ki- çoğu kez ikinci plana atıldığı ülkemizde, bu konuda farkındalık yaratmak olacak.

Ülkemizin kurucusu, Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü, 77'nci ölüm yıldönümünde, anlamlı bir etkinlikle yad edeceğiz. 10 Kasım Salı akşamı, İZSİAD ve İzmir Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle, Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde olacağız... Türkiye'nin elit sanatçılarından Zuhal Olcay; İzmir Devlet Senfoni Orkestrası eşliğinde, Ata'nın sevdiği şarkıları seslendirecek.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 92'nci kuruluş yıldönümünü kutlayacağımız 29 Ekim Perşembe gününün bir gün sonrasında, 30 Ekim Cuma akşamı Cumhuriyet Resepsiyonu düzenleyeceğiz. Cumhuriyet ve bayrak sevdalıları olarak, Alsancak Tarihi Havagazı Fabrikası Kültür-Sanat Merkezi'nde buluşacağız...

Sevgili İZSİAD'lılar, kardeşi kardeşe düşürmeye çalışan terör belasıyla bir kez daha acılara ve gözyaşlarına boğulduğumuz şu günlerde, ülkemiz, tarihi dönemeçlerinden birine daha yaklaşıyor. 7 Haziran seçimi sonrası bir 'koalisyon uzlaşısı' sağlanmadığı için 1 Kasım'da tekrar seçime gidiyoruz. İZSİAD Ailesi olarak; umuyor ve diliyoruz ki ülkemiz ve milletimiz için en hayırlısı olsun. Tartışma ve uzlaşma kültürünün özünsendiği, ortak aklın esas alındığı; çalışmaya, araştırma-geliştirmeye, 'olmayan'ı üretmeye, istihdam yaratmaya, refah ve huzur dolu geleceği hazırlamaya odaklanmış bir ülkede yaşamak dileğiyle...

Aralık ayında İzmir Arena'da düzenleyeceğimiz yılbaşı balomuzda görüşmek üzere...

Sevgiler, saygılar...



Hasan KÜÇÜKKURT
İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı



İZSİAD'LI KADINLAR sanatla yardım edecek



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Kadın Komisyonu üyelerinin oluşturduğu İZSİAD Tiyatro Kulübü, sanat ve sosyal sorumluluğu birleştiren proje kapsamında ilk oyunlarını sahneye koymaya hazırlanıyor. Oyunun ve projenin tanıtımı amacıyla bugün (Perşembe) Ege Palas Otel'i'nde bir basın prömiyeri yapıldı. Yazılı ve görsel basının temsilcilerine sergilenen oyun büyük beğeni topladı.

Tiyatro Kulübü, yönetmen Fatih Altın'ın ünlü yazar Turgut Özakman'ın "Ah Şu Gençler" adlı

eserinden uyarladığı "Laftan İbaret" oyunuyla 14 Kasım tarihinde İzmir İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde sezon prömiyeri yapacak. İlk oyunun geliri İZSİAD'ın sosyal sorumluluk projelerinde kullanılırken, İZSİAD Tiyatro Kulübü, daha sonra hiçbir ücret almadan derneğimizin de üyesi bulunduğu TÜRKONFED çatısı altındaki SİAD'ların, sosyal sorumluluk projelerine gelir sağlamaları amacıyla Türkiye'yi şehir şehir dolaşarak, "Laftan İbaret" i izleyicilerle buluşturacak. Sanat ve sosyal sorumluluğu bir araya getiren bu projenin örnek olduğunu belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkan

Yardımcısı ve Kadın Komisyonu Başkanı Mukaddes Çelik, "Daha önce çeşitli sanatsal faaliyetlerle hem sanata hem de çeşitli yerlere destek oluyorduk. Kadın Komisyonu'muzda "Biz bir oyun hazırlayalım ve tüm illerde oynayalım" düşüncesi oluştu. İlk önce Tiyatro Kulübümüzü kurduk. Ardından Fatih Altın Beyle proje üzerinde konuştuk. Oyun belirlendi, roller dağıtıldı. Yaklaşık 6 ayı aşkın süredir prova yapıyoruz. Hepimiz amatörüz. Oyuncuların yarısı iş kadını, yarısı da üyelerimizin eşleri ve kızları. Zamandan, ailelerimizden fedakarlık ederek projeyi bugüne getirdik. Şimdi 14 Kasım İzmir'de

ETKİNLİKLERİMİZ



prömiyer yaptıktan sonra TÜRKONFED çatısı altında diğer illerdeki SİAD'ların organizasyonu ile oyunu izleyicilerle buluşturacağız. Biz hiçbir ücret almayacağız. O SİAD'lar elde edilen geliri sosyal sorumluluk projelerinde kullanacak" diye konuştu.

Oyunu Turgut Özakman'ın "Ah Şu Gençler" oyunundan esinlenerek sahneye koyduğunu ifade eden Yönetmen Fatih Altın ise sözlerini şöyle sürdürdü: "Sayın Özakman'ın "Ah Şu Gençler" oyunu kuşak çatışmasını ve farklılıkları mizahi dille anlatan çok güzel bir oyun. O oyun 80'li yıllarda geçiyor. Biz onu modernize ederek, farklı bir bakış açısıyla "Laftan İbaret" olarak sahneye koyuyoruz. 6-7 aydır çalışıyoruz. İşin sosyal projesi yanında izleyenler çok keyifli, bol kahkahalı bir iki saat geçirecek"



İZSİAD Tiyatro Kulübü ile gurur duyduğunu söyleyen İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt, "Hem kadın üyelerimiz, hem eşlerimiz ve kızlarımız çok güzel bir iş başardı. Olayın sanatsal boyutu tabii ki amatörce ama amacı çok önemli. Sanatı, sosyal sorumlulukla birleştirip, çok güzel ve faydalı işler için kaynak yaratacaklar. İzmir'den tüm ülkemize sanat ve barış adına seslenecekler. Hem İZSİAD olarak, hem de Yönetim Kurulu'nda bulunduğum TÜRKONFED olarak sonuna kadar onları destekleyeceğiz. TÜRKONFED Başkanımız Sayın Tarkan Kadaoğlu'na geçtiğimiz günlerde İzmir ziyaretinde provayı seyretti ve çok beğendi. Diğer illerdeki SİAD'lardan şimdiden talepler var. Birlik ve beraberliğe en çok ihtiyaç duyduğumuz şu günlerde, bu etkinlik barış adına da önemli" dedi.



ETKİNLİKLERİMİZ



ETKİNLİKLERİMİZ





ANADOLU ATEŞİ

Bornova'yı yaktı geçti

**“5000 Kişi
Ayakta Alkışladı”**

Anadolu'muzun binlerce yıllık kültürel motiflerini, dünyanın pek çok ülkesinin yanı sıra ülkemizde de sanatseverlerle buluşturan Anadolu Ateşi Dans Topluluğu bu kez İZSİAD organizasyonu ile Bornova'daydı. Bornova Aşık Veysel Amfi Tiyatrosu'nda; İzmir Büyükşehir Belediyesi, Bornova Belediyesi işbirliği ve Becker Şirketler Grubu katkılarıyla gerçekleştirilen etkinlikte deyim yerindeyse yer yerinden oynadı. 15. yıl özel gösterisi kapsamında gerçekleştirilen etkinlik, misafirleri büyüledi.

İZSİAD'tan Dost Market'e Jest 5 bin kişinin katıldığı gecenin en anlamlı olayı ise İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt'un; Bornova Belediyesi tarafından yürütülen ve bir elin verdiğini başka elin görmemesi düsturuna dayanan, yardımlaşmayı geliştirmeyi amaçlayan Bornova Belediyesi Dost Market'e 10 bin TL değerinde bağış çeki vermesi oldu. Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt'tan aldığı teşekkür plakettinin ardından “İZSİAD'a bu ince dav-

ranışından ötürü çok teşekkür ederiz. Biz herkese yardım etmeye çalışıyoruz. Ne mutlu ki İZSİAD gibi kurumlarımız var ve yardıma ihtiyacı olan vatandaşlarımıza daha fazla yardım edebiliyoruz” diyerek bu geceyi düzenledikleri için İZSİAD'a teşekkür etti.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt da konuşmasında, geceye katkılarından dolayı İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ve Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila'ya te-

ETKİNLİKLERİMİZ

şekkür ederek ve hem dünyada hem de ülkemizde bulunan kaos ortamının bir an önce bitmesi gerektiğini ve bu sürecin kardeşçe yürütülmesi yönündeki düşüncelerini geceye katılan misafirler ile paylaştı.

Konuşmasının ardından destekleri için Becker Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Volkan Kebir'e de teşekkür plakettini verdi.

Dans gösterisi başlamadan önce sahneye çıkan Anadolu Ateşi Dans Topluluğu Baş Dansçıları İlayda Arslan ve Viktor Sydorovych'e de Hasan Küçük Kurt tarafından teşekkür plaketi verildi.

İzmir protokolünden yoğun ilgi
İZSİAD tarafından gerçekleştirilen geceye İzmir protokolünden de yoğun ilgi vardı. Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, Selçuk Belediye Başkanı Dr. Dahi Zeynel Bakıcı, Karaburun Belediye Başkanı Ahmet Çakır, Bayındır Belediye Başkanı Dr. Ufuk Sesli, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Halil Köse, Dokuz Eylül Üni-



versitesi Genel Sekreteri Kemal Abidin Öztürk protokol misafirleri arasındaydı. Ayrıca (E) İzmir Milletvekili Mustafa Moroğlu, İZSİAD Danışma Kurulu Başkanı Ayhan Baran'ın yanı sıra İZSİAD Yönetim Kurulu ve Üyeleri, İzmir iş dünyası ve STK temsilcileri de davetliler arasındaydı.

Bir Jest de Sponsordan

Gecenin sponsoru olan Becker Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Volkan Kebir de sahnede teşekkür plakettini aldıktan sonra, Bornova Belediyesi Dost Market'e Becker Grup tarafından 5 Bin TL bağışlanacağını açıkladı.

Misafirlerin yoğun alkışlarından sonra konuşmasının yapan Volkan Kebir “ burada olmaktan ve böyle anlamlı bir geceyi desteklemekten gurur duyuyoruz. Hep birlikte çok daha güzel ve birliktelik dolu günlere varmak için çalışacağız” diyerek duygu ve düşüncelerini paylaştı.



ETKİNLİKLERİMİZ



Ayakta Alkışlandı

Anadolu Ateşi Dans Topluluğunun yaklaşık iki saat süren ve nefesleri kesen gösterisi misafirlerden tam not aldı. İZSİAD tarafından İzmirliyle buluşturulan etkinliğe ilgi daha gündüz saatlerinde başladı. Etkinlik öncesinde uzun kuyruklar oluşturan misafirler, unutulmaz dans gösterisinin sonunda Anadolu Ateşi Dans Gösteri Ekibini dakikalarca ayakta alkışladı.



ETKİNLİKLERİMİZ



Fenerbahçelilerden İZSİAD'a ziyaret

Fenerbahçe Spor Kulübü İzmir Şubesi Yöneticileri, İZSİAD'ı ziyaret etti. Fenerbahçe Spor Kulübü İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Canpolat, Yönetim Kurulu Üyeleri Ferhat Kılıç, Faruk Demir ve Şube Yöneticisi Neslihan Gencay'dan oluşan heyeti, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Taner Telcioğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Adil Özyiğit, Nilhan Antitoros ve Gaffar Akkel ağırladı.

Şubenin çalışmaları hakkında bilgi veren Başkan Hüseyin Canpolat, "Başkanımız Aziz Yıldırım'ın, '1 Milyon Üye' projesi çerçevesinde açılan İzmir Şubesi kısa sürede 400'ün üzerinde üyeye ulaştı. Hedefimiz yılsonuna kadar bu sayıyı binin üzerine çıkarmak. Ankara İncik'teki Fenerbahçe tesisleri gibi bir tesisi 2016 yılında

İzmir'e kazandırmayı hedefliyoruz. Bu vesileyle üyesi bulunmaktan onur duyduğum İZSİAD'taki Fenerbahçeli arkadaşlarımızı, ailelerini üye olmaya davet ediyoruz. Onları da aramızda görmekten mutlu olacağız" diye konuştu.

Fenerbahçe'nin Türk Sporunda önemli bir yeri olduğunu belirten İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt, "Özellikle İzmir'e kazandırılacak tesis için sizi ve kulüp yöneticilerini kutluyorum. Diğer takımlarımıza da örnek teşkil etmesini istiyorum. Üye yapısının güçlenmesi pozitif anlamda Fenerbahçe'ye dolayısıyla Türk Spora katkı yapacaktır. Sizin davetinizi de üyelerimize duyurarak, Fenerbahçeli olanların katılmasına se-verek yardımcı oluruz. Dünyada bir sektör haline gelen sporda hem kulüplerimiz, hem de ülkemiz daha üst seviyelere yükselmeli" dedi.





Homer Kimya

// **KLÜBER**
LUBRICATION



**Chem
Trend**

Quaker



otenza
Endüstriyel Yağlar



Karacaoğlan Mah. 6166 Sok. No: 24/B
Işıkkent Bornova İZMİR / TÜRKİYE
Telefon: 0 232 472 00 26 Fax: 0 232 00 34
info@homer.com.tr • www.homer.com.tr



İzmir'in çırak okulu olacak



İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) Ağustos Ayı Çarşamba Toplantısı'nın konuğu İzmir Büyükşehir Belediyesi Kent Koleji Şube Müdürü Mehmet Şahin oldu. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, İBB Genel Sekreter Yardımcısı Aysel Özkan, İBB Sosyal Projeler Daire Başkanı Dr. Aytağ Balcıoğlu, İBB Kent Koleji Şube Müdürü Mehmet Şahin'in konuşmacı olarak katıldığı toplantıda, Eğitim Sorumlusu Aslı Güngör İBB'nin ücretsiz olarak verdiği Meslek Eğitimleri konusunda bilgilendirme yaptı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yö-

netim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt, "İzmir Büyükşehir Belediyesi Kent Koleji projesi ile işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu mesleklere yönelik kurslar açıyor. Bu konudaki çalışmaları tebrik ediyorum. Çok güzel bir proje. Biz işadamları olarak bu projeden faydalanmak istiyoruz. Bu toplantıda neler yaptıklarını öğrenip, nasıl destek alacağımızı soracağız. Bu arada ülkemize bir an önce barışın gelmesini, akan kanın durmasını diliyoruz" diye konuştu.

Ülkenin çok zor bir süreçten geçtiğini belirten İBB Aziz Kocaoğlu, "Ekonomi tıkanı. 1 Kasım'da yapılacak seçim nedeniyle Kasım'a kadar olan

sürecin ülkeye etkisi belirsiz. Olumsuz yönde bir belirsizlik var. Hepimiz birlik ve beraberlik içinde olması gerekiyor. Türkiye bu krizi neredeyse iç savaş noktasına gelen çatışmaları mutlaka üstesinden gelecektir. Önemli olan barışın kalıcı bir şekilde tesis edilmesidir. Barışı da Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları hep birlikte sağlayacaktır. Barış için hepimizin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi gerektiğini bunu İzmir'den duruşumuzla, çalışmamızla örnek olmamız gerekiyor. Madem ki ülkenin en aydınlık ileri kentiyiz, eğitim düzeyi yüksek kentiyiz, bu görev bize düşüyor yerel yönetimlerimiz, sivil toplum örgütlerimizle barışı tesis etmeye çalışmalıyız. Kent Koleji iki yıl önce Bayraklı'da

Ç A R Ş A M B A T O P L A N T I L A R I

yaptığımız tesislerde eğitim veriyor. Hepimizin DGM binası olarak bildiği tarihi un fabrikasının restorasyonu devam ediyor. Kent Koleji'ni orada büyüterek sürdüreceğiz. Ortaokul, lise mezunu ama mesleği olmayan kız ve erkek çocuklarımızı yoğun kurslarla uzun süreli kurslarla meslek sahibi yapmak amacımız. Sizlerin de buradan mezun olan gençleri istihdam etmesini istiyoruz” dedi.

Kent Koleji olarak işverenlerle sıkı iletişim kurduklarını ifade eden Kent Koleji Şube Müdürü Mehmet Şahin, sözlerini şöyle sürdürdü: “Sizleri ziyaret ederek, Kent Koleji'nin yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendiriyor ve sizlerin talepleri doğrultusunda kurslarımızı düzenliyoruz. On iki kişilik sınıf olduğunda yeni bir meslekle ilgili kursumuzu açıyoruz. Mesleki yeterlilikle ilgili kanun çıktı. Halk eğitim merkezlerimiz, üniversitelerimizle birlikte Büyükşehir Başkanımızın protokolü var programlarımız devam ediyor bu protokollerini hazırlayacak yeni yeni meslek dalları çıkıyor sizlerden gelen taleplere göre Milli Eğitim Bakanlığı'ndan yeni programlar yazdırabiliyoruz. 24 saat Kent Koleji emirlerinizde”

Eğitim Sorumlusu Aslı Güngör'ün sunumunun ardından İBB Sosyal Projeler Daire Başkanı Dr. Aytağ Balcıoğlu, işadamlarının konuyla ilgili sorularını cevapladı. Toplantının sonunda İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'na günün anısına bir plaket sundu.



İşverenler bu bedava işgücü fırsatından yararlanmalı

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (İZSİAD) Temmuz ayı Çarşamba Toplantısı'nın konuğu İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak oldu. Kabak, istihdamı artırmak için başlatılan "İş-başı Eğitim Programı" hakkında işadamlarına bilgi verdi. İzmir'de her işletmenin programdan yararlanarak 1 kişi çalıştırması halinde 70 bin işsiz istihdam edileceğini söyledi. İstidam edilecek kişinin 160 güne kadar Genel Sağlık Sigorta primlerinin ve günlük 38.48 TL ücretin İŞKUR tarafından ödendiğini belirten Kabak "Gelin bu bedava işgücü fırsatından yararlanın. Elemanların staj sürelerini devlet karşılasın" dedi.

Tarihi Havagazı Fabrikası'ndaki Toplantı'nın açılış konuşmasını yapan İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük Kurt "Bu gerçekten daha önceki uygulamalardan çok farklı, işverene çalışacağı elemanı seçme şansı sunuyor. Devletin karşıladığı 160 günlük sürede hem eleman işi öğreniyor. Hem de siz elemanla çalışıp çalışmayacağınızı görmüş oluyorsunuz" dedi.

Küçük Kurt'un ardından kürsüye gelen İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak, geçtiğimiz yıl bu programdan 2425 kişinin yararlandığını, bu yıl ise ilk 6 ayda bu sayının 3400'e ulaştığını belirterek, "Bu sayı artmalı, İzmir'de 2 kişiden fazla işçi çalıştıran 70 bin işyeri var bu işyerleri de birer kişi alabiliyor. Sadece bu şekilde 70 bin istihdam sağlanmış olur. Türkiye'de yetişmiş ve kalifiye eleman bulmak büyük sorun. Bu program size kendi elemanınızı yetiştirme imkanı veriyor. 160 gün süresince günlük 38.48 TL cep harçlığı bizden, Genel Sağlık Sigortası primleri bizden, siz isterseniz üstüne brüt asgari ücretin yarısına kadar aynı yardım verebiliyorsunuz, onu da vergiden düşüyorsunuz. 160 günün sonunda devam ederse, 48 aya kadar sigorta primleri de bizden. Alın, yetiştirin, eleman kazanın. Yada kısmı sürede çalışana ihtiyaç var, 2-3 ay bu süreler için yine bu programdan yararlanın" diye konuştu.



Öğrenciler içinde çok büyük bir fırsat

160 günlük çalışmanın illa arka arkaya olması gerekmediğine dikkat çeken Kabak, sözlerini şöyle sürdürdü: Bu süreyi yıla, yıllara yayabiliyorsunuz, bu da en çok öğrenciler, üniversiteliler için şans. Yıl boyu sadece hafta sonları çalıştırın. Yada günlük 2-3 saat. Bu size kalmış. TÜİK rakamlarına bakıldığında iş arayanların yüzde 62'si ilkökul, ortaokul ve lise mezunu ve mesleksiz. Yurt dışında üniversite öğrencilerinin belki de yüzde 50'si üniversite hayatını çalışarak tamamlıyor. Türkiye'de bu oran henüz yüzde 1 bile değil. Üniversite öğrencilerimizin kısmi süreli çalışma hayatına atılma oranı çok düşük. Üniversite sonrası bir de yüksek yaptıysa o kişi 30 yaşına geliyor, 1 gün bile çalışmamış. 30 yaşından sonra bu kişilere çalışma kültürünü aşlamak çok da kolay değil. Helikopter ebeveyn diye bir kavramımız var. Çocukların kendi ayaklarında durabilmesi gibi. Herhalde çocukların yüzde 30'u bakkaldan ekmek almadan büyüyüp gidiyor. Onları koruduğumuzu düşünüyoruz ama yanlış yapıyoruz. Onlara kendi sorunlarını çözüp ayakta durmalarını sağlamak için görev vermemiz

Türkiye'de yetişmiş ve kalifiye eleman bulmak büyük sorun. Bu program size kendi elemanınızı yetiştirme imkanı veriyor. 160 gün süresince günlük 38.48 TL cep harçlığı bizden, Genel Sağlık Sigortası primleri bizden...

gerekiyor. İşbaşı Eğitim Programı, İŞKUR tarafından daha önce de uygulanan bir programdı, ancak son dönemde imkanları daha da geliştirildi. 3 yıldır İŞKUR'un başındayım işgücü piyasasına ilişkin olarak duyduğum en kolay, en pratik, en az bürokrasi içeren bir eğitim ve staj programı."

15 yaşından büyükler yararlanıyor

Asgari ücretli bir çalışanın işverene maliyetinin bin 500 ile bin 600 TL arasında olduğunu kaydeden İl Müdürü Kabak, şunları söyledi: “Bir kişiyi işe alıyorsunuz, kendisini çok iyi anlatıyor. Ama işe başladıktan 2-3 ay sonra bir bakıyorsunuz ya çalışan o özelliklere sahip değil ya da ortama uyum sağlayamıyor. İşten çıkartıyorsunuz ama binlerce TL zararınız oluyor.

Biz diyoruz ki yeni işe aldığınız elemanlarınızın 160 gün boyunca asgari ücret üzerinden ücretini ödeyelim. Genel sağlık sigortasını ödeyelim. Sizin işyerinizde diğer çalışanlar gibi üretim fonksiyonunda görev alsın. 160 gün sonunda eğer her iki taraf da memnunsa, çalışmaya devam etsin. Yok eğer beğenilmemişse aradaki anlaşma bitirilsin. O arkadaş gidip bir başka kuruma başvursun. Bir işyerine deneyimli birinin başvurusu ile deneyimsiz birinin başvurusu aynı şey değildir. Bu kapsamda işyerlerinde çalışan işçi sayısı 2 veya daha fazla ise çalışanın yüzde 10’u kadar bu programdan yararlanabilir. Bu kişinin ilk kez iş hayatına girecek biri olmasına gerek yok. Tüm meslekler ve tecrübe sahibi olsun olmasın kim çalışmak istiyorsa onu alabilirsiniz. Deneme kapsamında işe aldığınız kişiler de bundan yararlanabiliyor. Bunu yalnızca kamu kurum ve kuruluşları uygulayamıyor. Orada da kamu kurumlarının alt işverenleri yararlanabiliyor. 15 yaşını doldurmuş olan herkes bu programdan yararlanabilir, maliyeti sıfır lira.”

Ne kontenjan ne de bütçe sıkıntımız var

İzmir’de 2 ve daha fazla işçi çalıştıran 70 bin işyeri olduğunu vurgulayan Kabak, bununla ilgili şunları ifade etti. Her işletme 1 gencimizi işe alsın 70 bin kişi İzmir’de işgücü piyasasına dahil olacak. İŞKUR olarak biz her işe alınan kişiye aylık bin TL ödeme yapacağız. Program dahilinde bir kişiyi işe aldığınızı düşünelim, programın yarısında veya sonunda, programdan veya çalışandan memnun kalmadığınızda o kişi işten çıkartabilirsiniz, çalışan da işi bırakabilir. Hiçbir yaptırım söz konusu değil. Alınan paranın iadesi söz konusu değil. Ben işveren olsam hemen yarın bu programdan yararlanmak için harekete geçerim. Bu imkandan yararlanmamak akıl karı değil. Ben bu kadar kolay, pratiğini ve basitini görmedim. Bundan çok iyi yararlanan firmalar da var. Mesela bir alışveriş merkezinde 149 kişi şu an işbaşı eğitim programı kapsamında ve o işyerine maliyeti sıfır TL. O işletme aylık yaklaşık 225 bin TL kara geçiyor. 2011



ile 2012’de 8- 10 milyon TL kaynağı vardı, bu yıl 75 milyon TL, yeter ki bitsin. Bu parayı kullanırsak 100 milyon TL daha alabiliriz. Türkiye’de 980 milyon TL aktif işgücü programlarına ayrılan bütçe var. Her işyeri bize kayıtlandıktan sonra kendisine bir danışman atıyoruz ve ücretini biz ödüyoruz. Bu işlemi uygulamaya kalktığınızda İzmir’de 5 hizmet merkezimiz var, bize başvurabilirsiniz ya da işbaşı eğitim programından yararlanmak istiyorsanız biz sizin ayağınıza kadar geliriz. Burada dikkat edilmesi gereken bir tek husus, proje başlangıcında 45 çalışmanız var ve 5 kişiyi program dahilinde işe alıyorsunuz. Ancak diyelim ki program sonuna gelindiğinde 5 kişiyi işten çıkarttınız. Biz 1 aylık süre veriyoruz ve çalışanların sayısının 45’e tamamlanmasını istiyoruz. Eğer o verilen sürede de çalışan sayısı 45’e tamamlanamazsa, işverenden herhangi

bir para talebi olmuyor yalnızca programdan 1 yıl süreyle yararlanamıyor. Projeye başlayıp 160 gün sonunda devam etmek isteyen işveren olursa son bir yılda programa katılan kişilerden 2’sini kendi kadronuza dahil ederseniz, bu programı ilelebet devam ettirebilme hakkınız var. Eğer program kapsamında alınacak kişi 18-29 yaşları arasındaysa, siz bu kişiyi program sonunda kadronuza dahil ederseniz, imalat sanayinde 42 ay, diğer sektörlerde de 30 ay sigorta ücretini hazine karşılayacak. 4 temel belgeyle İŞKUR’A geldiğinizde, siz bir çay içinceye kadar biz protokolü hazırlıyoruz. Elemanı İŞKUR’dan alma gibi bir zorunluluğunuz yok, kendi istediğiniz kişiyi de çalıştırabilirsiniz. Bu kapsamda yararlanacak öğrencinin aldığı hiçbir burs kesilmiyor, işsizlik maaşı alanın da öyle, o maaşı almaya devam ediyor”



Büyükşehir, 40 bin evin kapısını çalacak



İzmir Büyükşehir Belediyesi, kent içi ulaşımında, gelecek 15 yılı şekillendirecek “İzmir Ulaşım Ana Planı”nı güncelleme çalışmaları için sahaya çıktı. Ulaşım ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla toplam 40 bin hanede 120 bin kişiyle görüşme yapılacak

Teknolojik ilerleme ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda ulaşım ana planında güncelleme çalışmaları yapan İzmir Büyükşehir Belediyesi, 2030 yılına kadarki kent içi ulaşımı şekillendirecek “İzmir Ulaşım Ana Planı”nı oluşturmak için İzmirliyle yüz yüze görüşmelere başladı. Vatandaşların ulaşım ihtiyaçlarının belirlenmesi, taleplerin alınması ve yeni ulaşım ana planının bu doğrultuda şekillenmesi amacıyla uzmanlar, toplam 40 bin hanede 120 bin kişiyle görüşme yapacak.

Ayrıca 5 bin sürücü, yolcu ve yayayla da anketler gerçekleştirilecek. Anket çalışmaları, Büyükşehir Belediyesi sınırları içindeki 30 ilçede de tesadüfi örnekleme yöntemi ile seçilen hanelerde yapılacak.

İnsan odaklı ulaşım

İzmir Ulaşım Ana Planını güncelleme çalışmaları için yapılan ihaleyi sonuçlandırarak sahada çalışmaya başlayan İzmir Büyükşehir Belediyesi, yeni planla insan odaklı ve sürdürülebilir bir ulaşım sis-

temi için gerekli politikalar ve yatırımları belirlemeyi hedefliyor. Bu amaçla kentin üst ve alt ölçekli plan kararları da dikkate alınarak ulaşım ve trafik önerileri ile yeni projeler üretilecek.

Bilimsel ulaşım modeli

Yapılacak çalışmalarla, kentte gerçekleşen günlük yolculuk verileri toplanacak ve yolculuk özellikleri dikkate alınarak gelecekte tüm kentte oluşacak ulaşım talebi tahmin edilecek ve bu talebe uygun bir



ulaşım ağı oluşturulacak. Ayrıca plan kapsamında karayolu şebekesi önerileri, toplu taşıma sistemi hat ve işletme planları, raylı sistem önerileri, yaya yolu ve bisiklet yolu geliştirme önerileri, otopark politikaları, şehirlerarası ve kırsal ulaşım bağlantıları gibi projelere bilimsel bir altlık oluşturulacak.

Anket ve sayımlar

Çalışma kapsamında yaklaşık 120 bin İzmirliyle yüz yüze görüşülerek ulaşım ihtiyaçları belirlenecek ve kentin gelecekteki ulaşım yatırımları bu ihtiyaçlar doğrultusunda gerçekteştirilecek. Ayrıca yapılacak trafik sayımları ve yolcu, sürücü, bisikletli ve yaya anketleri ile kentin mevcut ulaşım yapısı etüt edilecek. Plan çalışmaları kapsamında 11000 ölçekli Kent Merkezi Trafik sirkülaşyon planları, 100 hemzemin kavşak ön projesi, 10 tane köprülölü kavşak ön projesi, raylı sistem ön projeleri, karayolu koridor ön projeleri, toplu taşıma sistemleri ön fizibiliteleeri, İzmir'e uygun ulaşım modelleme yazılımı ve trafik simülaşyon yazılımı hazırlanacak.

Sizin de kapınız çalınabilir

Kentin ulaşım alanında geleceğini belirleyecek olan anket çalışmalarında İzmirliilerden destek isteyen İzmir Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, "Anket çalışmalarında görev alan uzman ekipler, İzmir'in her noktasında karşınıza çıkabilir. Onlara ayıracağınız 15 dakika ile kentimizin daha çağdaş bir ulaşıma kavuşmasına katkı sağlayabilirsiniz" dedi.

Ulaşım anketi ekibinde bulunan anketörlerin üzerinde kimlik bilgilerinin yer aldığı yaka kartları bulunacak. İzmirliilerin ulaşım alışkanlıklarının belirlenmesi amacıyla haneler, bu ekipler tarafından ziyaret edilerek yüz yüze görüşmeler yapılacaktır. Herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşılması halinde İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin çağrı merkezi olan 0232 293 1100 numaralı telefon 24 saat boyunca aranabilecek.

Kent Merkezi Trafik sirkülaşyon planları, 100 hemzemin kavşak ön projesi, 10 köprülölü kavşak ön projesi, raylı sistem ön projeleri, karayolu koridor ön projeleri, toplu taşıma sistemleri ön fizibiliteleeri hazırlanacak...





O'nu anıyoruz, arıyoruz...

Yalnızca Türk tarihinin değil, dünya tarihinin en büyük liderlerinden Mustafa Kemal Atatürk'ü, ölümünün 77'nci yıldönümünde özlemle anıyoruz...

Dünyanın saygı duyduğu Atatürk, niçin bu kadar büyük ve önemli?

İşte, sayısız nedenin kısa bir özeti...

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, ölümünün 77'inci yıldönümünde özlemle anıyoruz, arıyoruz. Kendi dönemini olduğu kadar, sonrasını da derinden etkileyen, çığır açıcı yere sahip Atatürk, modern Türkiye Cumhuriyeti'nin milli kahramanıdır.

Yurdun dışardan ve içerden amansız saldırılara uğradığı, milletin artık yaşama gücünün giderek tükendiği bir dönemde, korkusuzca ortaya atılan Büyük Önder, Türk Milleti'nin hür yaşama arzuna ve vatan toprağı sevgisine güvenerek Millî Mücadele'yi başlatmış ve yılmaz iradesiyle bağımsızlığa kadar organize etmiştir.

Yedi düveli dize getirdi

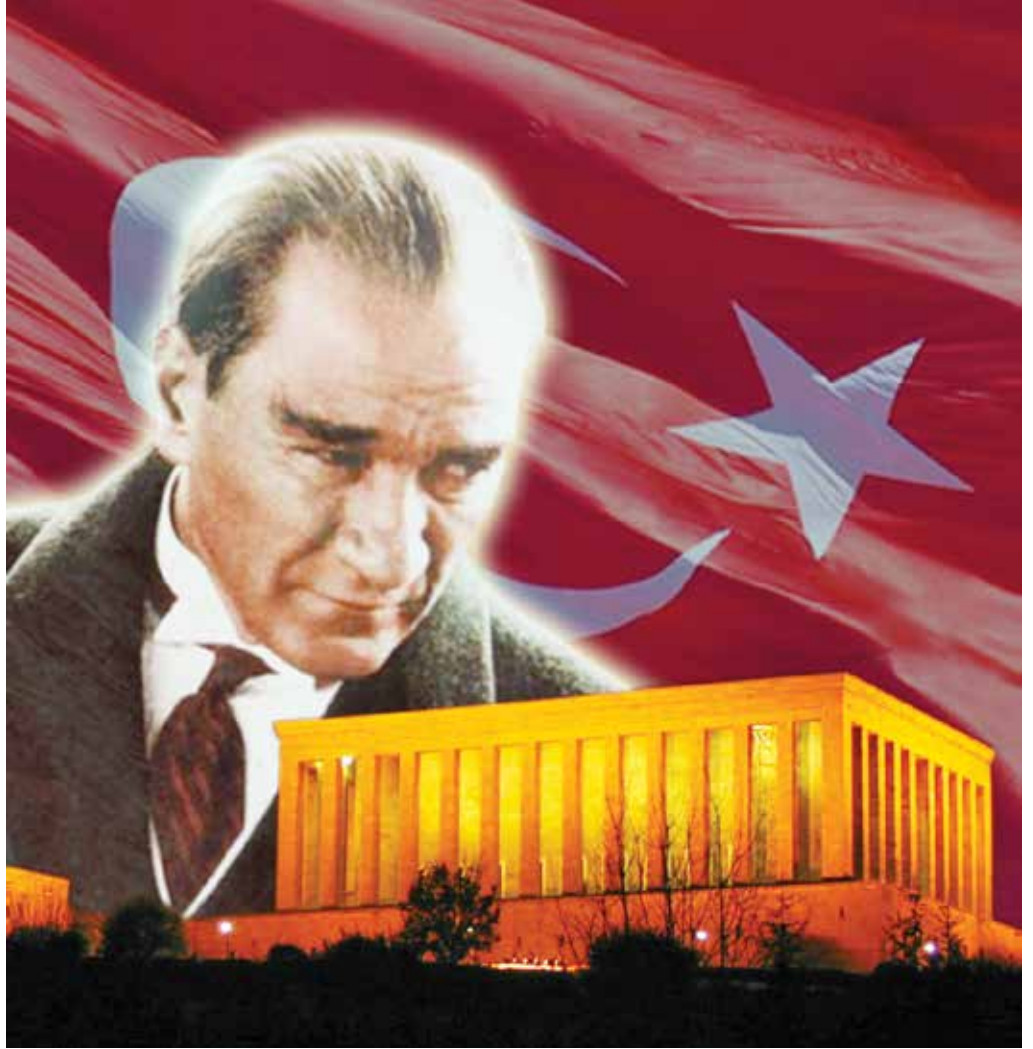
Enerjisi, ileriye görme kabiliyeti, pratik zekâsı, kararlılığı, üstün komutanlık ve teşkilatçılık vasıfları, gerçekçi tutumu, zaman, mekân ve imkân faktörlerini en verimli şekilde harmanlama yeteneğiyle, dönemin en büyük devletlerinin ordularını dize getirmiş, "Türk" varlığını ve devletini yok olmaktan kurtarmıştır. Sadece bu muazzam hizmet, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün, Türk tarihinde emsalsiz bir yere sahip olması için yeterlidir.

Genç Türkiye Cumhuriyeti'nin tam bağımsızlığına sahip olması için kapitülasyonlar Lozan'da kaldırılmış, yüzyıllar boyu devletin iç işlerine yabancıların karışmalarına yol açan "Müslüman olmayan azınlıklar meselesi" nüfus mübadelesi ile çözüme bağlanmıştır. Yüzlerce yıl tüm imkân ve enerjisini savaş meydanlarında tüketmeye mecbur olan Türk Milleti; bundan sonra kalkınmaya, refah ve mutluluk için çalışmaya odaklanmıştır.

Devrimleri ve fikirleri hep taze

O, emperyalist devletlerin pençesinden kurtardığı vatanın ve yeniden kurduğu devletin sonsuza dek yaşayabilmesi için gerekli önlemleri de almıştır. "Atatürk ilkeleri veya Türk İnkılâbı" diye isimlendirilen bu tedbirlerin amacı, Türk toplumunu bir an önce, mümkün olan hızla, çağdaş ve güçlü bir ülke haline getirmektir. Atatürk, kısa sayılabilecek bir süre içinde (15 yıl) yaptığı köklü değişikliklerle ülkeyi dünya devletlerinin gıpta ile baktığı bir konuma getirmiştir.

Atatürk yaptığı yeniliklerle yeni ufuklara yönelttiği Türkiye'nin kendi öz değerlerinden kopma-





ması, çağdaşlaşmanın millî değerlerle bezenmiş orijinal bir sentez haline gelmesi için de ciddi önlemler almıştır. Bu kapsamda Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Ankara'da Dil, Tarih ve Coğrafya Fakültesi'ni kurmuş, halkevlerini harekete geçirmiştir.

Ezilen halklara da cesaret aşıladı

Atatürk'ün millî bağımsızlık ve çağdaşlaşma önderi olarak, dünyanın güçlü ülkelerine karşı elde ettiği inanılmaz başarılar, Latin Amerika'dan Uzakdoğu'ya kadar uzanan bir alanda heyecanla

izlenmişti. Onun parlak başarıları, özellikle bağımsızlık özlemi içinde bulunan veya gelişmekte olan ülkeler için bir ümit ışığı, değerli bir ilham kaynağı haline gelmiştir. Türk Milleti'nin yedi düvele karşı zaferi; Atlantik'ten Çin Denizi'ne kadar uzanan bir coğrafyada yaşayan, esaret altında inleyen, horlanan toplulukları ayağa kaldırmış, millî bağımsızlık hareketlerine hız vermiştir.

Atatürk, 1922 Temmuz'unda: "Türkiye büyük ve mühim bir gayret sarf ediyor. Çünkü müdafaa ettiği, bütün mazlum milletlerin, bütün şarkın davası-

dır" diyerek, Millî Mücadele'nin mazlum milletler için ne kadar önemli olduğunu en güzel şekilde ifade etmiştir.

Bugünleri, 1930'larda öngördü

O, sömürge durumunda olan doğu toplumlarının yakın gelecekte özgürlüğe kavuşacaklarını daha 1930'lu yıllarda şu sözlerle öngörmüştür: "Şark'tan doğacak olan güneşe bakınız. Bugün, günün nasıl ağardığını görüyorsam, uzaktan bütün şark milletlerinin de uyanışlarını öyle görüyorum. İstiklâl ve hürriyetine kavuşacak çok kardeş millet vardır. Onların yeniden doğuşu şüphesiz ki terakkiye ve refaha yönelik olacaktır. Bu milletler bütün güçlüklerle ve bütün manilere rağmen muzaffer olacaklar ve kendilerini bekleyen istikbale ulaşacaklardır. Müstemlekecilik ve emperyalizm yeryüzünden yok olacak ve yerlerine milletler arasında hiç bir renk, din ve ırk farkı gözetmeyen yeni bir ahenk ve işbirliği çağı hâkim olacaktır..."

Türk çağdaşlaşması, sadece millî bağımsızlık açısından değil, fakat skolastik düşünce tarzına karşı akılcılığın, medeniyetçiliğin hümanizmin İslâm alemindeki öncülüğünü yapması bakımından da etkili olmuştur. Bu özelliği ile Atatürk ilke ve inkılâpları, İran'da Rıza Şah Pehlevi, Afganistan'da Amanullah Han, Endonezya'da Ahmet Sukarno, Mısırda Abdünnasır, Tunus'da Habib Burgiba gibi birçok ülke yöneticileri için farklı nüanslar içinde ilham kaynağı olmuştur.

Değerini tüm dünya biliyor

Üzerinde durulması gereken diğer bir nokta, Türk çağdaşlaşmasının değişik ve farklı kültür çevrelerinin çağa uyumları bakımından yol gösterici olmasıdır. Batılı bilim adamlarına göre, Türk çağdaşlaşması, özellikle İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra, Türk tarihinin bir safhası olmaktan çıkmış, bağımsızlıklarını yeni kazanan ülkeler için politik sistem olarak Doğu ve Batı rejimleri arasında, bir alternatif değer oluşturmuştur. Bu özelliği ile Atatürk yolu, Türkiye sınırlarını aşmış, kıtalara mal olan evrensel bir nitelik kazanmıştır. Eşsiz asker ve büyük siyaset adamı Atatürk; vatanına, milletine yapmış olduğu hizmetlerle, ezilen halklara verdiği ilhamla, yalnız Türk tarihinde değil, dünya tarihinde de unutulmaz ve seçkin bir yere sahiptir. Onun fikir ve düşünceleri, dün olduğu gibi bugün de yolumuzu aydınlatmakta, gelecekte de en büyük yol haritamız olmaya devam edecektir.



92 yıl sonra, aynı coşkuyla: **YAŞASIN CUMHURİYET**

Yüzlerce yıl savaştan savaşa sürüklenmiş Anadolu halkları, Birinci Dünya Savaşı sonrası, son bir gayretle kalktı ayağa... Mustafa Kemal önderliğinde, özgürlük ve bağımsızlık ateşiyle verilen Kurtuluş mücadelesinin ödülü, millet egemenliğini ve demokrasiyi esas alan Türkiye Cumhuriyeti oldu...

Yıl 1918... Birinci Dünya Savaşı mağlubu ve yorgunu Osmanlı, Mondros Ateşkes Antlaşması ile yurdu emperyalizme teslim etmiş; memleketin tüm kentleri, limanları, topu, tüfeği, insanının kaderi, galiplerin insafına bırakılmıştı. Ama Türk'ün bileğini bükmek, ona pes ettirmek öyle kolay değildi... Geçmişte nice kahraman evlatlar doğuran Türk anaları, Mustafa Kemal'i ve silah arkadaşlarını da yetiştirmişti. Mavi gözlü aslan'ın, 30 Mayıs 1919'da çıktığı Samsun seferiyle başladı Kurtuluş Savaşı...

Zaferi, milletin yekvücut olması getirdi

Bir milletin varoluş mücadelesini içeren bu süreçte, Atatürk, halkı, "Milletin egemenliğini, yine milletin azim ve kararı kurtaracaktır" sözü etrafında bir araya getirdi. Bir yandan askeri mücadele sürerken, bir yandan da Ankara'da ilk Meclis'i toplamak için çalışma başlatıldı. Yurdun dört bir yanından temsilciler, Ankara'da buluştu. 23 Nisan 1920'de, ilk Meclis toplandı ve 1921'de ilk Anayasa hazırlandı. Anayasa'nın birinci maddesi, "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" oldu. Bu, yeni rejiminin habercisiydi. Ancak, Cumhuriyet'in ilanı için iki zorlu yıl geçmesi gerekti. Neticede Kurtuluş mücadelesi, onca yokluğa ve imkansızlığa rağmen, Anadolu halklarının, Türk'üyle Kürt'üyle, Sünni'siyle Alevi'siyle ve hatta gayrimüslimleriyle yekvücut olması sayesinde zaferle, bağımsızlıkla taçlandırıldı.

Mudanya ateşkesi ile Lozan Antlaşması görüşmeleri sırasında müttefiklerin tutumları, davranışları, oyunları, tuzakları, üslupları, unutulmaması gereken olaylardır. Lozan bu yüzden eşi bulunmayan,

uzun ve çok çetin bir boğuşma halinde geçmiştir. Emperyalizm; Çanakkale'den, Anadolu'dan sonra, Lozan'da da Kuva-yı Milliye ruhu ile karşılaşmış ve Kurtuluş Savaşı'nı kazanan o ruh, bir kez daha galip gelmiştir.

Asıl kurtuluş, savaştan sonra başladı

Emperyalizmi, paralı askerlerini, işbirlikçilerini yenmek, kurtuluşun sadece bir parçasıydı. Gerçek kurtuluş için Batı ülkeleri ile baş edebilecek kadar güçlü olmak; yoksulluğu, ilkeliliği, geriliği, çağdışılığı, bilgisizliği yenmek, aklı özgür kılmak, aydınlanmayı yaşamak, bağımsızlığa son vermek, hoşgörüyle yerleştirmek, kadın-erkek eşitliğini sağlamak, yüzde 93'ü okur-yazar olmayan halkı bilgilendirmek, eğitmek, yurttaş olmalarını sağlamak, millet olmak, sanayileşmek, salgın hastalıkları kırmak gerekiyordu. Mustafa Kemal Paşa'nın, dünyaya kapalı bir Doğu ülkesini, Cumhuriyet'e, aydınlanmaya, uygarlığa, çağdaşlaşmaya adım adım hazırlaması; halkın da bu çağrıya katılması, dönemin en önemli özelliğidir.

Tarih, 27 Ekim 1923... Savaştan zaferle çıkmış, tüm düşmanlarını bozguna uğratmış genç Türkiye, bir hükümet kriziyle karşı karşıya kaldı. Bakanlar Kurulu istifa etti. Atatürk, siyasi bunalım üzerine, Cumhuriyet'in ilanı için zamanın geldiğine karar verdi. 28 Ekim akşamı, yakın çalışma arkadaşlarını Çankaya Köşkü'nde akşam yemeğine davet etti. Masanın etrafında, İsmet Paşa (İnönü), Fethi Bey (Okyar), Kazım Paşa (Özalp), Kemalettin Sami Paşa, Halit Paşa, Fuat Bey ve Ruşen Eşref Bey vardı. Mustafa Kemal, o

akşam, krizden kurtulma yolunu gösterdi: "Yarın Cumhuriyet'i ilan edeceğiz..."

Özlemle ve minnetle anıyoruz; ruhları şad olsun

Yemekten sonra Mustafa Kemal ve İsmet İnönü, Meclis'e sunulacak kanun taslağı üzerinde çalışmaya başladı. 1921 Anayasası'nın ilk maddesine, "Türkiye Devleti'nin şekli hükümeti Cumhuriyet'tir" cümlesi eklendi. Anayasa'da buna uygun değişiklikler yapıldı. Halk Fırkası, 29 Ekim'de yaptığı toplantıda, Mustafa Kemal'i hükümet bunalımını çözmekle görevlendirdi. Mustafa Kemal de Cumhuriyet'in ilanına yönelik anayasa değişikliği önermesini açıkladı. TBMM Genel Kurulu'nda, Anayasanın 1'inci, 2'nci, 10'uncu, 11'inci ve 12'nci maddelerinin değiştirilmesinin kabul edilmesiyle "Cumhuriyet" resmen ilan edildi. "Yaşasın Cumhuriyet" nidaları, TBMM Genel Kurulu'nun duvarlarında yankılandı.

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilanı, 101 pare top atışıyla kutlandı. 29 Ekim 1924'te ise ilk kez Cumhuriyet Bayramı, yurt genelinde şenliklerle kutlandı. Sonrasında, 1925 yılında çıkarılan bir kanunla, 29 Ekim'lerin "Cumhuriyet Bayramı" olarak kutlanması kararlaştırıldı. Bağımsızlık coşkusu her yıl tazelendi.

Başta Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, kurtuluş mücadelesi için vatan toprağını kanlarıyla sulayan şehitleri ve gezileri, bugün de özlemle ve minnetle anıyor; ruhları şad olsun diyoruz...



İzmir, havacılıkta ‘merkez’ olmalı

Önce Hürriyet Gazetesi yazarı Uğur Cebeci, ardından da İZSİAD Genel Sekreteri Cengiz Yavaş, İzmir’in havacılıkta ‘hub’, yani uçuş merkezi olabileceğini gündeme taşıdı. İzmir iş dünyasının öteden beri dile getirdiği ‘aktarmasız uçuş sayısının artırılması’ talebi yeni bir boyut kazanırken; gözler THY’de...

Doğan Haber Ajansı Genel Müdürü ve Hürriyet yazarı Uğur Cebeci’nin dile getirdiği, “Türk Hava Yolları her noktadan yolcu bulabileceği Bangkok, New York, Cape Town gibi seferlerinden bazılarını İzmir üzerinden yapabilir. İzmir ‘hub’ olmaya hazır” görüşü; kentte heyecan yarattı. Yazıyı İzmir gündemine taşıyan ise İZSİAD Genel Sekreteri Cengiz Yavaş oldu. Kaleme aldığı yazıyla konunun önemine dikkat çeken Yavaş’a, İzmir iş dünyası temsilcilerinden büyük destek geldi. İşte görüşler...

“İZSİAD Olarak Varız!”

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) Başkanı Hasan Küçükkurt, “İZSİAD olarak bu konu gündemimizde. Hatta bununla ilgili bir kampanya başlatmayı da düşünüyoruz. İstanbul artık dolmuş, taşmış durumda. THY’nin İzmir’i hub olarak belirlemesi, kenti uçurur. Biz İZSİAD olarak bu fikre varız, arkasındayız” ifadesini kullandı.

Yazılı ve sözlü olarak ilettik

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, İzmir’in hub olmasının kente büyük bir ivme kazandıracağını aşikar



olduğunu ifade etti. Yorgancılar, “Biz THY Genel Müdürü Temel Kotil Bey’e bu yöndeki talebimizi hem yazılı, hem sözlü olarak ilettik. Ancak o dönemde beri bir gelişme olmadı. Gerçekleşmesi, İzmir’e büyük bir atılım kazandıracaktır” dedi.

İstanbul kapasiteyi karşılayamıyor

Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) Başkanı

Seda Kaya, konuyu bir yıl önce THY Genel Müdürü Temel Kotil’e ilettiklerini belirterek, “EGİAD olarak geçtiğimiz yıl Temel Kotil Bey’i konuk etmiş ve bu konuyu kendisine önermiştik. O zaman kendisi de bunun uygun olacağını belirterek olumlu sinyal vermişti. İstanbul artık kapasiteyi karşılayamıyor. Alternatifin İzmir olacağı ortada. Kente büyük katkısı olacaktır” diye konuştu.



Hasan Küçük Kurt



Cengiz Yavaş



Ender Yorgancılar

Turizme de katkı yapar

TÜRSAB Bölgesel Yürütme Kurulu Başkanı Rıza Gençay, “İstanbul artık şişti. İç hat uçuşlarında bile insanları çileden çıkaran rötarlar yaşanıyor. Bunun nedeni de yoğun hava trafiği. Türkiye’deki tek hub İstanbul. Altyapı konusunda yapılması gerekenler elbette var, ama buna

rağmen İzmir’in hub olmaya uygun olduğu aşikar. Avrupa’dan doğu yönüne yapılan uçuşlarda İzmir’in hub olması kente direkt uçuşları artırır ve bu da şehrin turizmine büyük katkı yapar, İzmir’i kalkındırır. Hatta sadece havayolunda değil, denizyolunda da İzmir’in hub olması gerekir” dedi.

Hub nedir?

Havayollarının merkez olarak kullandığı havalimanlarına havacılıkta ‘hub’ denir. Örneğin Türk Hava Yolları’nın Ankara çıkışlı yaptığı seferler için İstanbul Esenboğa Havalimanı ‘hub’dır...

Cengiz Yavaş ne demişti?

“Uğur Cebeci’nin Hürriyet Seyahat gazetesine yazmış olduğu Pazar günkü yazısında, İzmir ‘hub’ olmalı demiş. Teşekkürler Sayın Cebeci... Bizim yıllardır söyleyip de dinlemediğimiz önerileri siz ülke basınının amiral gemisi Hürriyet’te dile getirdiğiniz için. İzmir’de bulunan büyük gruplardan birinin Yönetim Kurulu Başkanı olan arkadaşım serzenişte bulunuyordu haklı olarak, İzmir’e direk uçuş olmadığından yatırımcı gelmek istemiyor, diye.

Geçtiğimiz ay İzmir Ticaret Odası Meclis Toplantısı’na konuk olan THY Genel Müdürü Sayın Temel Kotil, İzmir’i hub olarak düşünmediklerini ifade etmişti, İzmir Ticaret dünyasına... THY, İzmir’i zaten gözden çıkarmış durumda. İzmir -Ankara uçuşlarında bile THY ile değil Anadolu Jet’le uçuyoruz.

Sayın Kotil, İzmir, potansiyeliyle, coğrafyasıyla hub olması gereken yerlerin en önünde olması gereken bir şehirdir.

İzmir’in hub olma zamanı geldi de geçiyor bile... Burada İzmir’in sivil toplum kuruluşu liderlerine iş düşüyor. İzmir’in dinamiklerini devreye sokmak, onlara öncü olmak, kamuoyu oluşturmak.

İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, ilçe belediyeleri, 70.000 üyeli İzmir Ticaret Odası, EBSO, İzmir Ticaret Borsası, Deniz Ticaret Odası, İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, BASİFED, İZSİAD, ESİAD, EGİAD, MÜSİAD, TÜMSİAD vb. sivil toplum kuruluşları; şimdi İzmir için birlik zamanı...

Haydi İzmir...

Haydi İzmirliiler...





Otomobiliniz kışa hazır mı?

Yaklaşan kış ayları öncesi aracınızı soğuk hava şartlarına hazırlamanız çok önemli. Bu hem otomobilin sağlığı hem de olası kazaları önlemek açısından gerekli...

Kış ayları, araçlar için zor bir dönemdir. Soğuk hava, motorun düzgün çalışmasını zorlaştırır. Kar ve buz da varsa, aracın çekişi sınırlanır. Çukurlar, lastik ve jantlara zarar verir. Tuz paslanmaya sebep olur. Pek çok parçası sıcak çalışmak üzere tasarlanan araçlara gerekli bakım yapılmazsa, kış aylarında ciddi sorunlar yaşanabilir. Temelde motorun çalışmasından ötürü sıcak olan araçlar için soğuk hava, ilk çalıştırma esnasında büyük sorunlar yaşatabiliyor. Hangi araca sahip olursanız olun ilave bakımlarla aracınızı zorlu kış şartlarına uyumlu hale getirmek gerekiyor. Tüm periyodik bakımlarınızı zamanında ve düzenli olarak gerçekleştireniz de kış bakımı ihmal edilmemelidir. Bu zorlu kış şartlarında aracınızı korumak için yapılabilecek basit ve küçük şeyler aslında çok da kolay. Üstelik can ve mal güvenliğiniz başta olmak üzere pek çok kazancı da beraberinde getiriyor.

(V) kayışına dikkat

Yaz aylarında genişleyen V kayışı, özelliğini kaybeder. Kayışı germeniz mümkünse gerek kullanın, aksi takdirde kayışı değiştirmek gerekir. Çünkü gevşek kayış şarjı etkiler, vantilatörün devir

daimini yavaşlatır. Dolayısıyla otomobilin sağlıklı çalışmasını etkiler.

Antifrizimutlaka ölçtürün

Radyatör sistemindeki suyun donmaması için antifriz kullanılmalıdır. Soğutma sistemini korozyona karşı korumak için yaz-kış kullanılması gereken antifriz, kışın soğutma sisteminin donmasını önler.

Hava filtresine bakın

Kış mevsimi öncesinde hava filtresini kontrol etmek, temizlemek veya kullanılamayacak durumda ise değiştirmek gerekir.

Fıskiyeleleri ayarlayın

Camı temizlemeye yarayan fıskiyeleler sudaki kireç nedeniyle zamanla tıkanabilir. Fıskiyelelerin uçlarını bir iğne yardımı ile açabilirsiniz.

Silecekleri Kontrol Edin

Cam sileceklerinin kış aylarının zorlu koşullarında iyi performans göstermesi için aşınmışsa değiştirilmesi gerekir. Yaz aylarının bunaltıcı sıcaklarında silecekler çabuk aşınmış olabilir. Sileceklerin aşınmışsa, kendiniz de kolayca değiştirebilirsiniz.

Böylece yağmurlu ve karlı havalarda görüşünüz önemli ölçüde artar.

Silecek suyunu ılıtmal etmeyin

Alkol içermeyen uygun bir cam silecek sıvısı, cam yıkama sistemini sıfır dereceye kadar donmaktan koruyabilir. Buzlu havalarda camınızı temizlemek istiyorsanız, aman dikkat!

Donan cama kesinlikle sıcak su dökmeyin

Cam çatlar. Donmuş camı çözmek için normal çesme suyu, yavaş, ama iyi bir buz çözücüdür. Tedbirlerin baştan alınması ve pratikliği bakımından camların dış yüzeyinin önceden antifrizle silinmesi daha uygundur. İç yüzeylerin ise sıvı sabunla silinmesi durumunda buğulanma engellenir.

Lastiklerin diş derinliklerini kontrol edin

Otomobilin yola tutunmasını sağlayan lastiklerin ideal diş derinliğinin 3 mm olması gerekir. Eğer kışın karlı ve buzlu yollarda kaymak istemiyorsanız, mutlaka lastiklerinizi kontrol ettirin. Gerekirse değiştirin.

Elektrik sistemini gözden geçirin

Kışın havadaki nem ortamının artmasıyla, buji kabloları ve distribütör kapağındaki çatlaklardan nem girer ve otomobil çalışmayabilir. Onun için elektrik sistemini kontrol edin. Kış aylarıyla birlikte araçlarda elektrik sarfıyatı artar. Bu yüzden ilk olarak elektrik marş ve şarj dinamlarının kontrolünü, ikinci olarak da akülerin bakımını mutlaka yaptırın. Akü çok yoruluyorsa akü suyunu, suyundaki asit oranını ve kutup başlarını kontrol edin. Kutup başlarını gres yağı, bulunamıyorsa vazelinle silin.

Periyodik bakıma rağmen yağa sık sık bakın

Periyodik bakımların dışında kışa girmeden önce motor yağının mutlaka kontrol edilmesi gerekir. Uzun süre kullanılan yağ, motoru koruma özelliğini kaybeder.

Kışın rezistansa ihtiyacınız daha fazla

Arka camdaki donma ve buğulanmayı önleyen rezistansın kontrol edilmesi, herhangi bir problem varsa mutlaka onarılması veya değiştirilmesi gerekir.

Üşümek için kalorifere baktırın

Kış mevsimi öncesinde kalorifer ve klima bakımının mutlaka yapılması gerekir. Klimalı otomobillerde polen filtresi değiştirilir. Kalorifer hortumları kontrol edilir.

Yakıt filtresi ve karbüratör bakımını yaptırın

Yakıt filtresini ve karbüratörü kontrolden geçirin. Yakıt filtresinin içine kaçacak suyun donması, aracın çalışmasını zorlaştırır. Karbüratörün içine kir ve tortuların girmesi de yakıt sarfıyatını artırır.



racağı gibi aracınızın istenilen düzende çalışmasını da engeller.

Araçta bulunması gereken ekipmanları kontrol edin

Her zaman aracınızda mutlaka çekme halatı, takoz, zincir ve reflektör bulundurun. Ayrıca genel olarak; Hız yapmayın. Emniyet kemerinizi mutlaka takın. Takip mesafelerine mutlaka uyun. Soğuk havalarda aracınızın el frenini kesinlikle çekmeyin. Eğer çekili unutmuşsanız ve donmuşsa, aracı arkadan ve önden hafif hafif iterek ya da üzerine sıcak su dökerek sıkışan frenin açılmasını sağlayın. Aracınızın kilidinin donması durumunda kapıyı açarken anahtarı ısıtın. Güvenliğiniz açısından kapılarınızı sürekli olarak kapalı tutun. Kapı kollarını, elektrikli dikiz aynalarını ve antenleri vazelinle silerek donmayı önleyin.





Sami Berk KUTER
Yatırım Danışmanı



Ekonomik kriz dönemlerinde şirket yönetimi

Ekonomik krizler; belirsizlik, tedirginlik ve umutsuzluk yaratan dönemler oldukları için müşterilerde satın alma isteksizliğine yol açarlar. Bunun yanında, kriz dönemlerinde genelde toplumun alım gücü düşer. Bu iki gerekçe ile mal ve hizmet taleplerinde ciddi düşüşler gerçekleşir ve nakit akışı yavaşlar. Kriz dönemlerinde akılcı davranıp önlem almayan şirketler ciddi (bazen ölümcül) zararlar görürler.

İşte; yöneticilere “tekmili birden” krizlerin zararlarından korunma önerileri:

- 1. İlk kural:** Kesinlikle panik yapmayın. Panik havasına girerseniz, yanlış kararlar alarak şirketinize daha fazla zarar verirsiniz. İyi kaptan dalgalı denizde belli olur!
- Kriz dönemlerinde, lider olarak moralinizin yüksek olması ve akılcı davranış sergilemeniz çok önemlidir. Çevrenize moral ve güven verin.

Şirket içinde örnek davranışlar sergileyin!

- Tüm ekibinize krizin geçici olduğunu önemle vurgulayın. Belirli bir süre için herkesten bazı fedakarlıklar bekleyebileceğinizi açıklayın.
- Sorunlara hızlı, etkin ve pratik çözümler getirin. Sorunları ertelemeyin ve çözümlerinize herkese umut aşılayın. Yapılacak küçük iyileştirmeler bile, şirkette herkesin moralini yükseltecektir.
- Heranulaşılabilir olun! Çalışanlarınızı, müşterilerinizin ivetedarikçilerinizi işletmenindurum hakkında bizzat siz bilgilendirin. Dedikodu oluşumuna müsaade etmeyin!
- Kriz zamanlarında mutlaka komutayı ele alın! Acil müdahale gerektiren önemli politika değişikliklerinde ve stratejik kararlarda otoritenizi kullanın. Bunun yanında, organizasyonunuzu sadeleştirin ve yatay bir hale getirin.
- “Kriz değil, aslında zamanında giderilmemiş zayıf yönler şirketleri batırır” genel kuralından işe başlayın.

- Verimlilik, karlılık, nakit akışı yönetimi, rekabet gücü, yenilik/teknoloji geliştirme becerisi, iş geliştirme kapasitesi, pazarlama yönetimi ve insan kaynakları yönetimi konularını tek tek gözden geçirin. Kurumsal “check-up” yapın.
- Kriz dönemlerinde “yenilikçi yaklaşım” uygulanmak zorundasınız. Eski köye yeni adet getirmenin tam zamanıdır. Çünkü bu tip değişimler kriz zamanında herkesçe kolayca benimsenir.
- Yenilikçilik, sadece ürünler ve hizmetler ilgili bir uygulama değildir. Şirketin iş yapma yöntemlerinde de yeniliklere gidin!
- Teknolojik yenilikleri takip edin ve üretim proseslerinizi daha az maliyetli hale getirin.
- Mutlaka bir “yıllık bütçe” yapın! Bütçe temelli çalışma anlayışı ile, aylık bazda gider ve gelirlerinizi öngörüleyn ve sonrasında da hedef/gerçekleşme performanslarını yakından takip edin.
- Verimliliği arttırıp, tasarruf sağlayacak önlemleri derhal uygulamaya alın! Daha uzun süre çalışmak yerine daha akılcı çalışın. Ciro

azalmasını masraflarınızı azaltarak dengeleyebilirsiniz.

14.Kriz dönemlerinde üretimi düşürmeye çalışmayın! Bunun yerine maliyetleri düşürme yoluna gidin. Tüm gider kalemlerini, toplam gider içindeki payına bakmaksızın izleyin ve sürekli iyileştirin. 15.Operasyonel giderleri olabilecek en düşük düzeyde tutun. Fazla kilolarınızdan kurtulun! 16.Outsourcing (şirket içinde üretilen bazı ara mal ya da hizmetlerin dışarıdan tedarik edilmesi) ile sadece

esas işinize odaklanın ve ikincil faaliyetlerinizi diğer şirketlere devredin. Outsourcing ile yatırım maliyetleriniz ve sabit sermaye masraflarınız azalır ve karlılığınız artar, dolayısıyla da şirketiniz krizlere karşı daha dayanıklı hale gelir. 17.İnsan kaynaklarınız ile ilgili öncelikle “iş etüdleri” yaparak gereksiz kadrolarda tasarrufa gidin. Tasarrufu öncelikle eleman çıkararak değil, iş süreçlerini verimli hale getirerek yapın.

18.İşten çıkarma yapmanız gerekiyorsa sadece bir kerede ve işten ayrılanların onurunu kırmayacak tarzda yapın. İşten çıkarmalar, işte kalanların verimini düşürmemelidir. Gönüllü ayrılma teklifi hazırlayın!

19.Organizasyonunuzu küçültekseniz bile, bunun şirketinizin cirosunu ve karlılığını da küçültmesine izin vermeyin. Küçülürken büyüyebilirsiniz!

20.Krizin etkilerini göz önüne alarak yıllık hedeflerinizde (satış ve üretim gibi kalemlerde) gerçekçi ayarlamalara gidin. Özellikle satış hedeflerinizi kriz öncesindeki ile aynı tutmanız, satış elemanlarınıza hesap sorulmasını engelleyici bir mazeret oluşturabilir.

21.Hammadde ve ürün stoklarını elverdiği ölçüde minimum noktaya getirin. Tüm hammaddeler için, “minimum stok seviyeleri” belirleyin, stok tutma maliyetlerini minimize edin.

22.Tedarikçi portföyünüzü genişletin. Krizin getirdiği rekabet olanaklarını değerlendirerek daha uygun fiyat, vade ve ödeme biçimleri elde edin.

23.Muhasebe verilerini sağlıklı ve güncel olarak alın. Kasa, bankalar, stoklar, alacaklar, kısa vadeli borçlar gibi her türlü detayı günlük takip edin! 24.Nakit dönüşüm süresi, stok devir hızı, alacak tahsil süresi, borç ödeme süresi, fon akım tablosu gibi finansal verilerin yönetimine daha fazla zaman ayırın!



25.Tüm çalışanlarınızın performanslarını normalde olduğundan çok daha yakından ve dikkatle izleyin. 26.Kriz dönemleri en çok zararı şirketlerin müşteri portföylerinin gördüğünü unutmayın. Pazarlama ve satış alanlarında harekete geçin!

27.Müşterilerinizden uzun vadeli alım taahhütleri alın! Uzun vadeli sipariş anlaşmaları karşılığında indirimler ya da başka faydalar sağlayın.

28.Satış öncelikli yerine nakit öncelikli çalışın. Erken tahsilat, birinci önceliğiniz olsun!

29.Müşterilerinize her konuda yardım edin. Her müşteriye ayrı “özel çözümler” üretin. Ne yapıp edip onları mutlu edin!

30.Rakiplerinizden müşteri çalın! Kriz döneminde rakipleriniz ile ilişkileri zayıflayan müşterileri, cazip teklifler geliştirerek kendinize çekin.

31.Çalışanlarınızın motivasyonunu yüksek tutun. Moralsız çalışanlarınızın müşterilerinize kötü tecrübe yaşatmalarına ve şirketinize müşteri kaybettirmelerine izin vermeyin.

32.İhracata daha fazla önem verin! Yurt dışındaki fuarlarda daha küçük standlar tercih edip daha çok sayıda fuara mutlaka katılın.

33.Kriz yaşamayan ülkelerde yeni pazarlar bulun! Ekonomik kriz dönemlerinde yurt içindeki talep önemli ölçüde düşer, iç daralma gerçekleşir, dolayısı ile satış şartları zorlaşır. İhracatın

krizlerden koruduğunu unutmayın.

34.Aynı zamanda mevcut pazarlarınızda yeni müşteriler bulun, daha fazla sayıda müşteri edinecek (müşteri portföyünüzü çeşitlendirerek) tahsilat riskinizi azaltın ve müşteri portföyünüzü genişleterek satışları arttırın.

35.Krizde satın alma iştahı kaçan müşterilerini-ze yeni teklifler ile gidin. Ürünlerinizi ve satış şartlarınızı çeşitlendirin. Daha ucuz ve ekonomik ambalajlı yeni ürünler çıkarın.

36.Müşteri kaybetmemek için bazı ürünlerin fiyatında (kaliteyi düşürmeden) geçici olarak indirim yapılabilirsiniz. Karlılıktan bir miktar ödün vermek zorunda kalsanız bile müşterilerinizi kaybetmeyin! 37.Geri dönüş süresi uzun yatırımlardan kaçın. Yeni kredi kullanımından sakının.

38.Şirketin maddi duran varlıklarının bir dökümünü yapın ve atıl durumdakileri elden çıkararak nakit sağlayın. 39.Krizin olumlu sonuçları olduğunu da hatırlayın. Kriz esnasında yapacağınız çalışmalar sayesinde şirketin zayıf yönlerini ortaya çıkarabilir ve birçok iyileşme sağlayabilirsiniz!

40.Herşeyden önemlisi: Kurumsallaşma ve Stratejik Yönetim ile rekabet gücünüzü arttırın! Rekabet gücünüzü ancak gelişmiş ülkelerdeki şirketler düzeyine getirerek istikrarlı bir büyümeye kavuşabilirsiniz.

İzmir ABİGEM’de hedef;

**üretim, istihdam, yenilik ve ihracat...
ya da İzmir ABİGEM’de dört büyük hedef:**

**Daha fazla ‘üretim’ Daha çok ‘istihdam’
‘Yenilik’ geliştirme, Maksimum ‘ihracat’**



İzmir iş dünyasının lokomotif oda ve derneklerin ‘güç’ verdiği Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi; üretim, istihdam, Ar-Ge ve ihracat konularında girişimcilere ve işletmelere yeni donanımlar kazandırıyor; kent ekonomisinin yarınlara yürüyüşünde ‘pusula’ oluyor





İzmir ABİGEM (Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi) 2002’de bir Avrupa Birliği projesi olarak başlattığı çalışmalarını, Mart 2006’dan bu yana İzmir ABİGEM A.Ş. olarak sürdürüyor. Ortakları arasında; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, Ege İhracatçı Birlikleri, İzmir Ticaret Odası, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği gibi kurumlar yer alıyor.

İzmir ABİGEM A.Ş.; işletmelerin ve kurumların rekabet gücünün artırılması ve iş hacimlerinin geliştirilmesini hedefleyen eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunuyor. Girişimcilerin ve işletmelerin yönetsel sorunlarına yaratıcı ve uygulanabilir çözümler sunarak; rekabet seviyelerinin artırılmasını, yurtdışına açılmalarını ve iş hacimlerinin geliştirilmesini hedefliyor.

Eğitim ve danışmanlık hizmeti

İşletmelere eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunulan faaliyet alanları arasında; pazarlama yönetimi, finansman yönetimi, iş geliştirme, insan kaynakları, girişimcilik, ihracat konsorsiyumları ve ihracatı geliştirme, KOBİ’lere yönelik hibe ve fonlar, proje döngü yönetimi, kümelenme ve tasarım bulunuyor.



İzmir ABİGEM A.Ş.’nin hizmetleri, eğitimle sınırlı değil... Sonrasında “İş Geliştirme, Proje Hazırlama ve Fon Kaynakları”, “İhracatı Geliştirme, Dış Ticaret ve Uluslararası İlişkiler” ve “Ürün Geliştirme ve Tasarım Merkezi” hizmetleri devreye giriyor.

Hibelerden nasıl yararlanılacak?

Kurum ve firmalara yönelik değişik alanlarda ulusal ve AB kaynaklı hibe programları mevcut. Özellikle KOBİ’lerin bu kaynaklardan yararlanması hedefleniyor. İzmir ABİGEM A.Ş.; proje fikirlerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, uygun fonların

bulunması, proje yazımı, proje ortakları arama ve proje yürütme danışmanlık hizmeti konularında da girişimcilere ve işletmelere destek sağlıyor.

İhracatı Geliştirme Programı çerçevesinde KOBİ’lerin yurtdışına açılmalarına olanak sağlamak, global pazarlarda rekabet güçlerini artırmak amacıyla da proje çalışmaları yürütüyor. Henüz ihracatı olmayan firmalara yönelik girişimler yanında ihracatçı firmaları geliştirme amaçlı danışmanlık hizmetleri de veriyor.

Ürün geliştirme ve tasarım

KOBİ’lerin ürün geliştirme ve tasarım konusunda alabildikleri teknik desteğin çok sınırlı olması, gerek iç pazarda gerekse ihracat pazarlarında rekabetçi olmalarını engelliyor. Bu gerçekten yola çıkan İzmir ABİGEM, İzmir Teknoloji Geliştirme Bölgesi’nde kurduğu Ürün Geliştirme ve Tasarım Merkezi’nde; hızlı prototipleme makinesi de dahil olmak üzere tasarım için gereken tüm yazılım ve donanım altyapısını oluşturdu. Burada; endüstriyel tasarım, mekanik tasarım ve elektronik tasarım alanlarındaki uzmanlarca tasarım projelerine destek veriliyor, bölgesel tasarım ağı oluşturulması, prototipleme ve eğitim konularında hizmet sunuluyor.



MARAKES

Fas'ta Kazablanka, Rabat ve Marakeş'i gezdim. En çok sevdiğim ve etkilendiğim yer, Marakeş'ti. Büyüleyici ve gizemli bir şehir Marakeş.

Yazı ve Fotoğraflar: Cengiz YAVAŞ



Cengiz YAVAŞ
İZSİAD Genel Sekreteri
Güzel Boya A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Özellikle Marakeş'te çekilen filmlerde yer alan Kıyamet Meydanı da denilen Djemaa El-Fna Meydanı egzotik yapısıyla büyüleyici. Meydanda dolaşırken kendinizi binbir gece masallarında hissediyorsunuz. Haydi bakalım masal şehrinin içine girip dolaşmaya başlayalım.

Fas'ın Kazablanka ve Rabat'tan sonra üçüncü büyük şehri olan Marakeş'in adı, Berberice "Tanrı'nın yeri" anlamına gelen Murakush kelimesinden türemiştir.

Marakeş aynı zamanda, bölgeye has doğal kırmızı taşlardan inşa edilen birçok tarihi yapıyı içerisinde barındırması dolayısıyla "kırmızı şehir" olarak da biliniyor.

Atlas Dağları'nın eteğinde yer alan Marakeş, Fas'ın en büyüleyici doğa manzaralarını içerisinde barındıran bir şehir, kış turizminin bir hayli gelişkin. Marakeş, Fas'ın hem otantik ve tarihi hem de modern ve gelişmiş yönlerinin keşfedilebileceği büyümlü bir şehirdir. Şehir merkezindeki tarihi Medina bölgesinde yer alan UNESCO



Dünya Mirasları listesindeki Djemaa El-Fna Meydanında yılan oynatıcıları, hikâyeciler, meddahlar, dansçılar, müzisyenler, akrobatlar ve otantik çay evleri ile ziyaretçilerine Fas'ın eski masalsı atmosferini yaşatmakta, akşam saatlerinde de kocaman bir açık hava restoranına dönüşmektedir.

Hele akşamları yemek tezgahlarından çıkan bol kebap kokulu dumanlar, salyangoz çorbası satıcıları, herçeşit yiyeceğin yapıp satıldığı tezgahlar, dansözler, müzisyenler, dilenciler, maymun ve yılan oynatıcılar... Meydan akşamları tam bir curcuna. En güzeli meydan kenarında bulunan dükkanların üst katlarındaki kafeler. Bu kafelerde oturduğunuzda meydana daha rahat görüyorsunuz.

Labirent gibi sokakları, egzotik kültürü ve tarihi yapılarıyla ziyaretçilerini; büyüleyici bir eski zaman masalındaymış gibi hissettiren Marakeş, yeni kültürler tanımak ve farklı tatlar denemek isteyenlerin mutlaka seyahat etmeleri gereken bir şehirdir.

Marakeş'i büyümlü kar manzaraları eşliğinde keşfetmek ve şehrin hemen yakınında bulunan kış turizmi merkezlerinde kayak yapmak için seyahatinizi aralık – mart ayları arasına denk getirmeniz önerilmektedir. Amacınız daha çok tarihi ve kültürel mekânlar üzerine odaklanmak ve uzun saatler boyunca şehrin açık hava pazarlarını keşfe çıkmaksa mayıs – ekim ayları arasında Marakeş, size daha fazla keyif verecektir.

Marakeş'te turist olduğunuzu çok fazla belli etmeye özen göstermelisiniz. Aksi hâlde etrafınız dilenciler, yan kesiciler ve sahte tur rehberleriyle dolacaktır. Marakeş'te isteğiniz haricinde size sunulan hiçbir yiyecek ve içecek maddesini kabul



etmemeniz önerilmektedir. Uyuşturucunun yiyecek ve içeceklere karıştırılması yoluyla bayıltılarak soyulan birçok turist vakasıyla karşılaşılıyor. Eğer yalnız seyahat eden bir turistseniz ve özellikle kadınsanız otelde oda servisi istememeniz ve hiç kimseyi odanıza sokmamanız tavsiye edilmektedir. Ayrıca gece saatlerinde Marakeş'in ara sokaklarında dolaşmamaya özen göstermelisiniz.

Koutoubia Camisi

1147 yılında geleneksel Fas mimarisi stilinde kırımlı taşlar kullanılarak inşa edilen Koutoubia Camisi, 1199 yılında Mekke ile düzgün hizalanmadığı gerekçesi ile yıkılarak yeniden inşa edilmiştir. Eskiden kitap pazarının kurulduğu alana yakın olması sebebiyle kitapçılar camii olarak da bilinen yapının 69 metre uzunluğundaki minaresi, Marakeş'in her yanından kolayca görülebilmektedir.

Bu özelliğiyle yönünü kaybetmiş birçok turiste yardımcı olan Koutoubia Camisi, 17 koridordan ve 112 kolondan oluşan binlerce Müslüman'ın aynı anda ibadet etmesine olanak tanıyan dev bir dini mekândır. Caminin ustaca oyulmuş, işlemelerle süslü minber bölümü; ünlü Berberi hanedanlığı Almoravid Sultanı Ali ben Youssef tarafından şehre armağan edilmiştir. Koutoubia Camisi, göz alıcı süs bahçeleriyle donatılmıştır ve bilhassa akşam saatlerinde keyifli bir Marakeş yürüyüşü yapmak isteyenlerin favori uğrak noktasıdır.

Bahia Sarayı

19. yüzyılda Sultan I. Moulay el Hassan'ın baş veziri Bou Ahmed tarafından ailesinin ve haremının konaklaması amacıyla inşa ettirilen Bahia Sarayı, her ne kadar vezirin ölümünün ardından yağmalandıysa da hâlâ eski güzelliğini ve ihtişamını yansı-



tabilmektedir. Günümüzde Sultan ve ailesi şehre ziyarete geldiğinde mahiyetlerinin konaklaması için kapatılan Bahia Sarayı; rengârenk boyalı tah-tadan oyma duvar süslerine, muazzam bir işçilikle oluşturulan tavan boyamalarına, alçı süslemelere, büyüleyici güzellikteki mozaiklere ve göz alıcı el işlerinin dolu olduğu geleneksel Fas dekorasyonu ile bezenmiş odalara sahiptir. Sarayı dolaşırken baş vezirin ailesinin ve haremdeki kadınların sosyal statülerine göre odalarının giderek büyüdüğüne ve ihtişamının arttığına tanık olabilirsiniz.

Menara Bahçeleri

Atlas Dağları'nın eteğinde yer alan bu muhteşem güzellikteki Menara Bahçeleri, 12. yüzyıldan bu yana Almohad Hanedanlığı üyelerince çalıştırılan bir çiftlik ve etrafındaki yemyeşil ormanlık bahçelerden oluşmakta, 30.000 zeytin ağacına ve içi süs balıklarıyla dolu dev bir havuza ev sahipliği yapmaktadır. Menara Bahçeleri'ni ziyaret için en uygun zaman, kalabalığın olmadığı akşamüstü saatleridir. Çiftliğin üst katında bulunan büyük açık

balkonda geleneksel nane çayı içerek; havuzu, bahçeleri ve büyüleyici dağ manzarasını izlemek mümkündür.

Dar Si Saïd Müzesi

Djemaa El-Fna Meydanı'ndan yürüyerek beş dakikada ulaşılabilen Dar Si Saïd Müzesi, Fas el işçiliği sanatının mükemmel bir merkezidir. Saray kâhyası olan Si Saïd'in, 19. yüzyılda yaptırdığı eski sarayı içerisinde olan müze; sedir ağacından özel olarak yapılan geleneksel Fas mobilyalarına, çöl yaşamına ait objelere, el işi ürünlerine, Fas'a özgü rengârenk boyanan tahtadan özenle oyularak süslenmiş pencere ve kapı çerçeveleri koleksiyonuna ev sahipliği yapmaktadır.

Saadian Mezarları

Kasbah Camisi'nin bahçesinde yer alan Saadian Mezarları, 16. yüzyılda Saadian Sultanı Ahmed el Mansour tarafından kendisi, ailesi ve mahiyetinin gömülmesi için inşa edilen 100 mozolede oluşan bir mezarlıktır.

1917 yılında keşfedilen ve ziyarete açılan mezarlık, birbirlerine paralel bir biçimde uzanan mermer mozolelerin yanı sıra Fas mimarisi stilinde alçı süslemelerle bezeli bir tavana ve büyük taş sütunlara sahiptir.

Sultanın ve en sevdiği oğullarının mezarları; diğer mozolelerden farklı bir alanda, çevresi daha da fazla süslenerek inşa edilmiştir. Saadian Mezarları içerisinde Sultanın karısı, haremdeki cariyeler, din adamları ile devlet büyüklerinin naaşları bulunmaktadır.

Bab Agnaou Geçidi

12. yüzyılda Almohad Hanedanlığı'nca yaptırılan Bab Agnaou; Marakeş'in tarihi Medina bölgesine girişi sağlayan 19 geçidin en ünlüsüdür. Kapısı at nalı şeklini andıran geçidin üst kısmını, iç içe geçmiş üç yuvarlak dairesel şekil oluşturmaktadır. Geçidin üzerini ihtişamlı bir biçimde kaplayan bu dairesel kabartmalar, çiçek motifleri ve kaligrafik bir biçimde yazılmış Kur'an-ı Kerim ayetleri ile bezenmiştir.



Majorelle Bahçeleri

1924 yılında Marakeş, Fransız kolonilerinin hâkimiyeti altındayken Fransız sanatçı Jacques Majorelle tarafından yaptırılan Majorelle Bahçeleri, bugün şehrin en güzel ve popüler botanik bahçelerinden biri olma özelliğini taşımaktadır.

Majorelle Bahçeleri içerisinde; mimarisiyle dik-katleri üzerine çeken İslam Sanatları Müzesi de yer almaktadır. Müzede, İslami sanat eserlerinin yanında Kuzey Afrika tekstil sergisi bölümünde, Marakeş'te uzun yıllar yaşamış olan ve kül-

leri 2008 yılında ölümünün ardından Majorelle Bahçeleri'ne serpilten, ünlü moda tasarımcısı Yves Saint-Laurent'ın kişisel koleksiyonundan parçalar da sergilenmektedir. Ayrıca resim bölümünde de, Yves Saint-Laurent tarafından yapılmış Majorelle Bahçeleri'nin eşsiz manzarasının yer aldığı eserler bulunmaktadır. Egzotik bitki türlerinin yanı sıra Fas'a özgü birçok bitkinin yer aldığı bahçelerde 15 farklı kuş türü yaşamını sürdürmektedir.

Shrob Ou Shouf Çeşmesi

"İç ve bak" anlamına gelen Shrob Ou Shouf Çeşmesi; 1578 – 1603 yılları arasında bölgede hüküm

sürmüş olan Arap Kralı Ahmad al-Mansur döneminde yapılmıştır. UNESCO tarafından 1985 yılında Dünya Kültür Mirası Listesi kapsamına alınan çeşmenin üzerinde, tahtadan oyularak yapılmış delikli bir çerçeve ve bu çerçevenin altında da oryantal seramik süslemeleri yer almaktadır. Ayrıca tüm yapının üzeri, yeşil kiremitlerle kaplıdır.

El Badi Sarayı

Görkemli El Badi Sarayı, 1578 yılında Arap kralı Ahmad al-Mansur tarafından yaptırılmıştır. 360 oda ve havuzlu bir avluya sahip olan sarayın inşasında İtalyan mermerleri ve büyük miktarda Sudan



altını kullanıldığı söylenmektedir. Sarayın bodrumunda ise kralın esirlerinin hapsedildiği küçük bir zindan bulunmaktadır.

El Hamra Sarayı'ndan ilham alınıp tasarlanan El Badi Sarayı'nın büyük bir bölümü ne yazık ki Sultan Mawlay Ismail tarafından yıkılmıştır. Günümüze bu yıkımdan kurtulabilen küçük bir bölüm kalmıştır.

Oukaïmeden

Marakeş şehir merkezinin 76 km güneyinde bulunan Oukaïmeden, Yüksek Atlas Dağları'nın eteğinde yer alan yeşil doğasıyla kendine hayran bırakan bir kayak merkezidir. Oukaïmeden'e kiralık aracınızla, taksi ile ya da kayak turları yapan firmaların shuttle'ları aracılığıyla 2 saatlik bir yolculuk sonunda ulaşabilirsiniz. Oukaïmeden'den zirveye modern kayak liftleri ile ya da daha otantik bir bi-

çimde eşek ya da deve sırtında da çıkabilirsiniz. Oukaïmeden'de turizmin en yoğun olduğu sezon, aralık – mart ayları arasındadır. Eğer ziyaretiniz bu döneme denk geliyorsa, önceden otel rezervasyonunuzu yaptırmakta fayda var.

Ouirgane

Marakeş'in 70 km güney batısında yer alan küçük ve sevimli Berberi köyü Ouirgane, deniz seviyesinden 1000 metre yükseklikte, Yüksek Atlas Dağları'nın üzerinde bulunmaktadır.

Fas'ın büyüleyici doğal güzelliklerini ve Berberi kültürünün otantik hazinelerini içerisinde barındıran bu masalsi köye de araç kiralayarak ya da taksi ile 2 saatlik bir yolculuk sonunda ulaşabilirsiniz.

Ouirgane; yazları serin kışları ise Marakeş'e göre daha ılıman olan iklimi, güzelliği dillere destan gül bahçeleri, bir sanat eserini andıran renkli ve sevimli köy evleri ve misafirperver Berberi kabilesi üyeleri ile ziyaret edilmesi gereken bir yer. Ouirgane'de; Atlas Dağları'nın büyüleyici manzarası eşliğinde köy evlerinde konaklamanın, Berberi kabilesinin kültürünü daha yakından görebilmenin ve eşsiz kır çiçekleriyle dolu tarlalarda huzurlu ve keyifli bir biçimde yaşamın tadını çıkarabilirsiniz.

Ne Yenir?

Tarih boyunca birçok farklı kültürün etkisi altında kalan Fas mutfağı, Berberi, Akdeniz ve Arap mutfaklarının karışımından oluşmakta, aromatik, yoğun ve lezzetli spesiyalleri içerisinde barındırmaktadır. Marakeş mutfağında sık kullanılan malzemeler, sebze, meyve, kuzu eti, tavşan eti, güvercin eti, deniz ürünleri, pirinç, kuskus, kurutulmuş meyveler, zeytinyağı ve baharatlar bulunmaktadır.

Safran, zencefil, tarçın, kimyon, anason ve susam tohumları, kırmızıbiber ve zerdeçal, Marakeş mutfağının olmazsa olmaz baharatları arasında yer alır. Fas mutfağının en meşhur yemeği hiç şüphesiz ki, kuskus. Fas kuskusları, sert buğday irmiğinden üretilen ve iriliklerine göre birçok farklı çeşide sahip olan ürünler. Marakeş kuskusu; etli, sebzeli, tavuklu ve deniz ürünlü olarak yapılabilir. Et yemeklerinin ve yahnilerin yanında ise sade kuskus tüketilmekte. Marakeş'te popüler bir diğer yemek te kuzu etinden yapılan şiş kebab anlamına gelen brochetter'dir. Fas'ın geleneksel çorbası harira; Ramazan ayında, bayram ya da düğün gibi özel

günlerde tüketiliyor. Harira çorbası; domates, nohut, az miktarda et, mercimek, limon, un, yumurta, soğan, çeşitli sebze ve baharatlardan oluşmaktadır. Marakeş mutfağında köfteye verilen isim kefta'dır. Fırında salçalı bir biçimde pişirilen ya da kızgın yağda kızartılan keftaları, şehirde bir çok lokanta da yemek mümkün.

Fas'ın ulusal yemeklerinden birisi de tatlımsı bir tada sahip olan kuzu eti yahnisi mrouzia'dır. Kuzu etinin tarçın, kuru erik, kuru üzüm, badem, bal ve tatlımsı tadı destekleyen baharat çeşitleri ile yapılan yahni de Marakeş'in tadılması gereken lezzetlerinden biridir. Marakeş'te genel olarak yahni türü yemeklere tajine adı verilmektedir.

Egzotik meyveler dâhil olmak üzere birçok farklı tür meyvenin yetiştirildiği Marakeş'te; yemek sonrası, genellikle tatlı yerine taze mevsim meyvelerinden yapılan meyve salatası ikram edilir.

Seffa; kuru erik, üzüm, badem, şeker ve tarçın katılarak pişirilen tatlı kuskusa verilen isimdir. Nane çayı, Fas'lı için olmazsa olmazlardan biridir. Uzun ibriğe sahip Fas demlikleri, çayı bardaklara yüksek mesafeden köpürterek doldurmayı sağlamaktadır. İtiğiniz nane çayı yemek borunuzdan midenize kadar bir rahatlama sağlayacaktır. Burun deliklerinize kadar rahatlayacaksınız. Fas'lıların ulusal nane çayı olarak tabir ettikleri içeceğin içerisinde, yeşil çay, iri nane yaprakları ve normal boyutlarda bir küp şekerin yaklaşık 3 katı büyüklüğünde olan bir şeker parçası bulunmaktadır. Marakeş'te kahve, gelenek olarak bardağın yarısına kadar doldurulmaktadır. En popüler kahve çeşidi olan sütlü kahve; kahvenin dibe, süt köpüğünün ise bardağın üzerine çıktığı oldukça lezzetli bir içecektir. Türk kahvesi de, şehirde bir hayli popüler. Marakeş'te turistlerin belli mekânlar içerisinde alkol almasına izin verilmekte, ancak ülkenin genelinde Müslümanların içki içmesi yasaktır. Djemma el Fna Meydanı, bu eğlenceli kalabalığın en yoğun olduğu noktadır. Burası, bin bir gece masallarında anlatılan Ortaçağ'a aitmiş gibi görünen büyümlü ve mistik bir atmosfere sahiptir. Geleneksel Fas müziğinin canlı olarak dinlenebileceği ve Marakeşli dansözlerin izlenebileceği canlı müzik barları, Jemaa el Fna Meydanı üzerinde ve çevresindeki ara sokaklarda yan yana sıralanmaktadır..



Imilchil Evlilik Festivali

Her yıl ağustos ayı içerisinde hasat zamanının ardından Orta Atlas Dağları üzerinde yer alan Imilchil Platosu'nda düzenlenen Imilchil Evlilik Festivali, dağlarda yaşayan Berberi kabilelerinin bir araya gelerek tanışmasını sağlayan romantik bir etkinliktir.

Festival süresince her yıl kabile üyelerinden kırk çiftin düğünü gerçekleştirilmektedir. Düğünlere katılan farklı kabilelerden erkek ve kadınlar, bu

eğlenceli ortamda bir araya gelerek kendilerine eş aday seçmektedirler. Yerel ve kültürel öğelerin eğlenceli bir biçimde gözlemlenebileceği bu renkli etkinlik bünyesinde ayrıca konser ve dans performansları sergilenmekte ve etkinlik alanında kabilelerin ürettiği el işlerinin, kilim ve halıların satıldığı tezgâhlar kurulmaktadır.

Ne Alınır?

Otantik ve büyüleyici bir alışveriş deneyimi vaat eden Marakeş'ten satın alınabilecek ürünler ara-

sında; antika eşyalar, rengârenk kaftanlar, renkli cam ürünleri, halı ve kilimler, göz alıcı mücevherler, Fas'a özgü nane çayı karışımları, baharatlar, el yapımı çanak ve çömlekler, özel Fas çaydanlıkları ve evinize Fas'ın mistik havasını taşıyacak sanat eserleri bulunmaktadır. Marakeş alışveriş dünyasının kalbinin attığı Djemaa El-Fna Meydanı'nın kuzey ucunda yer alan labirent gibi sokaklar; souk adı verilen renkli, kalabalık ve hareketli Marakeş pazarlarına ev sahipliği yapmaktadır.

Bu pazarlarda mücevherden, canlı hayvana, meyve ve sebzededen, aşk iksirlerine, tekstil ürünlerine ve kilim ve halılara kadar birçok farklı kategoride ürün satışa sunulmaktadır. Marakeş Açık hava pazarlarının en ünlüleri, Souk el Attarine ve Souk el Kebir'dir.

Souk el Attarine baharat, tekstil ürünleri, çanak çömlek ve metal ürünler satan tezgâhlara ev sahipliği yaparken; Souk el Kebir ise geleneksel Fas kıyafetleri, folklorik objeler, deri giyim ve aksesuarlar, lamba, halı, kilim ve dekoratif hediyelik eşyalar satan dükkân ve tezgâhları içerisinde barındırmaktadır. Argan yağı, sadece Fas'ta üretilmektedir ve bu nedenle Marakeş'te oldukça düşük fiyatlara en kaliteli argan yağını alma şansına sahip olabilirsiniz.

Marakeş'te bazı mağaza ve iş yerleri, mübarek gün olması sebebi ile cumaları kapalıdır. Şehir merkezi olarak kabul edilen Medina bölgesindeki mağazalar; pazartesi – perşembe ve pazarları 09.00 – 19.00, cuma günleri ise 09.00 – 12.00 ve 16.00 – 19.00 saatleri arasında açık bulunmaktadır.

Marakeş'te geçerli resmi para birimi, Dirhem'dir. Şehirdeki turistik mağaza ve mekânların büyük çoğunluğunda uluslararası kredi kartları geçerlidir.

Marakeş'in resmi dili, Arapçadır. Arapça haricinde, şehirdeki turistik mekânlarda İngilizce, Fransızca ve Berberice yoğun olarak konuşulmaktadır.

Tahta Çıkış Günü

Marakeş dâhil olmak üzere ülkenin her şehri, 30 Temmuz'da kral Mohammed VI'nin tahta çıkışını kutlamaktadır. Gün, sadece sarayda ve kraliyet ailesinde değil, şehir meydanlarında ve tüm halk tarafından kutlanmaktadır. Gündüz caddelerde toplanan kalabalıklar coşku içinde yürüyüş yaparken, gece ise havai fişekler gökyüzünü aydınlatmaktadır.



Tahta Çıkış Günü'nde, Fas'lılar kendilerini krala olan bağlılıklarını göstermek için bir fırsat yakalamış sayarlar. Marakeş gece hayatının en önemli gece etkinliklerinden biri de Chez Ali Show. şehir dışında bulunan Chez Ali Show'a turizm firmaları ulaşımı da içeren turlar satıyorlar. Fiyatlar 60 Euro civarında. Otelden transferi ve akşam yemeğini de içeren Chez Ali Show mutlaka görülmeli. Mekan 11 hektarlık bir alanı kaplıyor. Açıkçası görür görmez etkilendik ve neden kimse Selçuk, Kuşadası dolayında böyle bir mekan ve gösteri hazırlamıyor acaba diye düşündük.



Aklın yolu

Markalaşma sürecine *fayda odaklı* reklam ve pazarlama çözümleri üreten İpek Yolu,
sizin de pusulanız olsun, *hedeflerinizle aranızdaki mesafe kızsalsın!*

İpek Yolu
iletişim ve
reklam hizmetleri

İslam Kerimov Cd. Adalet Mh. No: 2 K: 4/404 Bayraklı - İzmir

 +90 232 462 50 61  info@ipekyoluiletisim.com  www.ipekyoluiletisim.com  twitter.com/ipekyolu1  facebook.com/ipekyoluiletisim

Geleceği bizimle yönetin...

- ***Sektör ve rekabet analizi***
- ***İhracat pazarlarına ulaşılması***
- ***Stratejik pazarlama planının hazırlanması***
- ***Marka stratejisinin oluşturulması***
- ***Satış kârlılığının arttırılması***
- ***Dağıtım ağının kurulması***



Kuter, şirketlerin potansiyel müşterilere ulaşması, müşteri ihtiyaçlarının iyi anlaşılması, bu ihtiyaçlara yönelik ürün ve hizmetler portföyünün oluşturulması, hedef kitleye yönelik tanıtım faaliyetlerinin yapılması ve müşteri ilişkileri yönetimi konularında birinci sınıf hizmet vermektedir.

Sanayi ihracatında İzmir'den dünyaya pres...



Pres makineleri ve yüksek tonaj baskılı makas üretimiyle İzmir'in önemli sanayi kuruluşlarından Birim Makine, ürettiği elektrikli vinçlerle de sektöründe bir adım önde...

Yaklaşık 20 yıldır; metal presleme makineleri, çeşitli hidrolik basma kapasiteli makaslar ve briket presleri mal eden Birim Makine, sektörünün öncü firmalarından biri... Türkiye'nin en büyük eksikliği AR-Ge'de de öne çıkan firma, ürettiği ve petrol bazlı benzerlerine oranla 9 kat düşük maliyetle çalışan elektrikli vinçlerle de adından söz ettiriyor... İzmir ve ülke ekonomisine ciddi katmadeğer sağlayan firmayı ve hedeflerini, Birim Makine Yönetim Kurulu Üyesi Sevgi Karahan ile konuştuk...

Birim Makine, sektöründe İzmir'in en yenilikçi şirketleri arasında yer alıyor. Ar-Ge'ye ağırlık veren bir firma olarak biliniyorsunuz. Çalışmalarınızdan, yeni ürünlerinizden bahsedermisiniz?

Ekim 1998'de kurulan Birim Makine, her zaman Ar-Ge çalışmalarına ağırlık vermiştir. Kendini yenileyemeyen, çağa ayak uyduramayan firmalar, küçülmeye ve hatta yok olmaya mahkumdur. Bu nedenle 1996 yılından itibaren içinde olduğumuz geri dönüşüm sektöründe, her geçen yıl daha geniş ürün portföyüne sahip olmuştur. Öncelikle metal presleyen makineler yapılırken, şimdi çeşitli hidrolik basma kapasiteli makaslar, briket presleri ve son

olarak da elektrikli vinçler imal etmekteyiz. Dizel iş makinelerinin harcadığı yakıtın neredeyse 1/10' i ile çalışan vinçlerimiz, önümüzdeki süreçte, sadece yurtiçinde değil, yurtdışında da büyük önem kazanacak. Bu vinçlerin sabit ve hareketli olarak çeşitlendirilmesi ile de daha fazla müşteriye hitap etmemizi sağlıyor.

2015 yılı, şirketiniz açısından nasıl geçti? Hangi yatırımlara imza attınız? Şirketinizden yola çıkarak sektör değerlendirmesinde bulunabilir misiniz?

2015, diğer yıllara göre durgun geçti ve geçmekte. Ama biz 2014 Haziran'da başladığımız Bağyurdu

Organize'deki fabrikamızı, Haziran 2015'te tamamladık. Bu yatırımı, boyutu ve işlevselliği ile Birim Makine için son derece yararlı olacak.

Türkiye ekonomisinin bir süredir durgunluk içerisinde olduğu konuşuluyor. Bu doğru ise size ne şekilde yansıyor? Yaşadığınız sıkıntılar ve talepleriniz neler?

Türkiye ekonomisi gerçekten bir durgunluk içinde... Gerek siyasal, gerekse terörle ilgili sıkıntılar nedeniyle tüm sektörler etkilendi. Ancak Türkiye, dinamizmi ve sabrı ile bu günleri aşacaktır. Ben buna inanıyorum. İhracat da özellikle hükümet boşluğu, terör ve seçim gündemi nedeniyle negatif etkilendi. Bu yüzden de sıkıntılar yaşıyoruz. Dış ülke ve müşteri ziyaretleri ile bu sıkıntıları aşma yolunda yoğun çaba harcıyoruz.

İhraç ettiğiniz ürünler ve ihracat yaptığınız ülkeler hakkında bilgi verebilir misiniz?

Metal hurda balyalama presleri, değişik ton basma kuvvetli (800, 1000, 1100, 1250 ton) makaslar, briket presleri ve elektrikli vinçler ihraç ediyoruz. Bu ürünleri; Brezilya, Kolombiya, Meksika, İran, Almanya, Polonya, İngiltere gibi ülkelere satıyoruz. Hatta Filipinler'de bile bir presimiz çalışmakta.

2016 hedefleriniz neler?

Yeni fabrikamızda üreteceğimiz daha kaliteli ürünlerle yurtiçi ve yurtdışı satışlarımızı artırmayı hedefliyoruz. Bunun, müşteri memnuniyetinden geçtiğini biliyoruz ve ona göre çalışıyoruz...





Burcu ÜNÜVAR
Bilkent Üniversitesi, Ekonomi Bölümü, Öğretim Görevlisi



Bu vaziyetler hayra alamet değil

Epey bir zamandır küresel ekonomi ile ilgili söyle iç açıcı, yüz güldürücü bir yorum/rapor okumadığınızı tahmin ediyorum. Türkiye ekonomisi de pek farklı durumda değil malumunuz. Açıkçası ben de size bu yazıda neşeli şeyler anlatmayacağım. Sorun istememek değil, tam tersine çok da isterim ancak ne yazık ki eldeki veri buna izin vermiyor. Yazıya başlamadan önce bu durumun altını özellikle çizmek istedim çünkü veri ile çalışan, verileri analiz ederek konuşan insanların “iyimser” ya da “kötümser” olarak etiketlenmesine karşıyım. Önemli olan “tarafsız” olabilmektir. “Bağımsız iktisatçı”ların varlık sebebi, işte tam da bu tarafsızlığın kurulması ve korunmasıdır. Okumaya başladığınız yazı da bu çerçevede yazılmıştır. Velhasıl, neyse “veri”niz, o çıkar haliniz...

Yorum çerçevemizi belirledikten sonra önce dünyaya sonra da Türkiye ekonomisine genel bir bakış gerçekleştirebiliriz sanırım.

2008’in son çeyreğinden başlayan küresel krizle mücadelede atılan yüklü politika adımlarına

karşın, büyüme performansı pek çok bölgede kriz öncesi seviyeleri yakalamaktan uzak. IMF ve Dünya Bankası tahminleri, bu durumun önümüzdeki beş yılda da değişmeyeceğini gösteriyor.

Okyanusun iki yakasında ABD ve İngiltere iyileşme sinyalleri veriyor olsa da, Yunanistan krizi ile uğraşan Avrupa Birliği, büyümesi ivme kaybeden Çin ve düşen fiyatlardan zarar gören petrol ihracatçısı ülkeler, genele yayılmış bir küresel toparlanmanın gerçekleşmeyeceğine işaret ediyor.

“Kendi gemisini kurtaran kaptan” ABD’de, Merkez Bankası FED kademeli faiz artırımlarına 2015 içerisinde başlayacağını işaretlerini veriyor olsa da bu konuda kesin bir uzlaş yok. Örneğin IMF, faizlerin uzun süre sabit kalması konusundaki dileğini bildirirken, FED’den gelen açıklamalar soru işaretleri yaratıyor. Öte yandan, faiz artırımının gecikmesinin varlık balonu riski yarattığını düşünen benim gibi endişeli ekonomistler ise, kademeli bir faiz artırımının şimdiye kadar başlamış olması ge-

rektiğini söylüyor. Bu arada FED faiz artırımını konusunda yalnız olmayacak gibi görünüyor. 2016’da hem FED’in hem de İngiltere Merkez Bankası BoE’nin faiz artırım senkronizasyonuna şahit olabiliriz. Bu da, küresel likiditenin yönünün yeniden belirleneceği anlamına geliyor. Peki hem büyüme performanslarında hem de para politikasında küresel anlamda bir ayrışmanın yaşanacağı bu dönem, gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ve özellikle ülkemiz Türkiye için nasıl bir anlam taşıyor?

Tasarruf eksikliği nedeniyle, Türkiye’nin büyüme performansı dış tasarruf çekebilme gücüne bağlı. Net sermaye girişlerinin yükseldiği dönemler, büyüme performansının da arttığı dönemler. Ancak önümüzdeki dönemde, GOÜ’ye sermaye girişinin azalacağına dair beklentiler, Türkiye’nin büyümesine ilişkin aşağı yönlü riskleri destekliyor.

Sermaye girişlerini etkileyen “iten” ve “çeken” faktörlere baktığımızda, “iten” faktörlerde küresel anlamda bir zayıflama olacağı ortada. Ancak Türkiye öznesinde “çeken” faktör-

lerde de bir zayıflama var. Diğer bir deyişle, Türkiye'ye para girişi zayıflayacak ve para çıkışları da gözlenecek.

Bunun tek sebebi, son genel seçimlerin yarattığı belirsizlik değil. Son yıllarda bollaşan küresel sermayenin üzerini örttüğü sorunlar, sermaye girişlerinin azalacağı endişesi ile birlikte yatırımcılar tarafından tekrar hatırlandı. Türkiye'nin bu dönemde kronik sorunlarını çözmek için yapısal adımlar atmamış olması da, ekonomi yönetimine duyulan güveni azalttı. Haliyle, TL'nin benzer para birimleri içerisinde en fazla değer kaybeden para birimlerinin başında gelmesi şaşırtıcı bir durum değil.

Bir zamanlar, TL'nin değer kaybetmesinin yurtiçi malların göreceli fiyatını düşürerek ihracat üzerinden ekonomiye olumlu katkı yapacağı fikri yaygındı. Yakın dönemde yapılan çalışmalar, temel ticaret ortağımız olan Avrupa'nın talebi üzerinde belirgin olan faktörün göreceli fiyatlardan ziyade alıcı ülkenin ekonomik durumu olduğunu gösteriyor. Güney komşularımızda yaşanan sıkıntıları da eklediğimizde, ihracatta son dönemde yaşanan düşüş hiç de şaşırtıcı değil. Kısa vadede bu durumun değişmeyeceğini de şimdiden ekleyelim.

Finansal kesim dışındaki firmaların net döviz açık pozisyonu Temmuz 2015 itibarıyla yaklaşık 175 mr ABD Doları. TL'nin değer kaybettiği her gün, açık pozisyonun TL eşiti de genişleyerek firmaların üzerinde baskı oluşturuyor. Bu arada sanayide ithal girdi payı, tüketim bileşeni içerisinde de ithal mal talebi yüksek bir ülke olarak, yerel para biriminin değer kaybı nihai tüketiciye zam olarak yansıyor. Fiyat artışının tam olarak yansıtılmadığı durumlarda da üreticinin kar marjını düşürüyor. Sonuç her iki şekilde de olumsuz oluyor: yükselen enflasyon, düşen tüketim ve yatırım talebi. Türkiye'nin enflasyon hedeflemesi konusunda zaten kötü bir karnesi var. Bu da Merkez Bankası'na duyulan güveni azaltıyor. Eylül 2015 tarihli beklenti anketi, 2015 sonu için anket katılımcılarının enflasyon beklentisinin %7,98 ile sene başından bu yana en yüksek seviyeye ulaştığını gösteriyor.

Enflasyon hedeflemesinde TCMB'ye duyulan

güvenin zayıf olması aslında para politikası yönetimine duyulan güvenin zayıf olmasının doğal bir sonucu. 2011'den başlayarak TCMB'nin reaksyon fonksiyonu ve faiz dışı araçlar arasındaki ilişkiyi şeffaflaştıramaması, iletişim kanallarının başarısız bir şekilde kullanılması ekonomik oyuncuların risk primini arttırmasına neden oldu. Yıl içerisinde siyasi bazı tartışmaların da para politikası yönetiminin bağımsızlığına gölge düşürmesi, bu risk primini yükseltti.

Toparlayalım mı? Küresel ekonomide belirsizlikler çözülmediği gibi artarak devam edecek. Ancak bu kez ülkeler arasındaki farklar belirginleşecek. Toparlanma yolunda ilerleyen ABD ve İngiltereye karşın, Avro Bölgesi ülkeleri, Çin ve önde gelen gelişmekte olan ülkeler için riskler devam edecek.

ABD'den gelecek bir faiz arttırımına karşın, küresel sermaye için bir kuruma öngörmek gerek. Ancak küresel sermayenin giderek daha seçici olacağı da bir gerçek.

Türkiye ekonomisi, geçmiş yıllarda özellikle yabancı yatırımcılara cazip gelen yüksek büyüme ve siyasi istikrar çizgisinden oldukça uzakta. Üretmeden tüketen bir ekonomin gelecek büyüme performansı hakkında iyimser olmak epey zor. Komşularımızdaki iktisadi ve siyasi belir-

sizlikler, yurtdışında hanehalkının artan borçluluk oranı, özel sektörün yabancı para açık pozisyonun büyüklüğü ve hikmeti kendinden menkul para politikası bir arada değerlendirildiğinde, yazı için seçtiğim başlık daha anlamlı hale gelecektir: Bu vaziyetler hayra alamet değil.

Önümüzdeki birkaç yılda Türkiye düşük büyüme ve yüksek işsizlik rakamları ile yola devam edecek. TCMB'nin enflasyon hedefini tutturmasını görülebilir gelecekte beklemiyorum. Küresel faiz platosu korkulan hızda yükselmeyecek ancak bu durum olası bir varlık balonu riskinin de sürmesine neden olacak. Türkiye'de yerel para biriminin dalgalı seyri, genel iktisadi denge açısından risk unsuru olmaya devam edecek. TCMB'nin para politikasında adımlar atması gerekeceği dönemler de gelecektir. Çamurlu suda balık avlamayı sevmeyen yatırımcılar için, bu dönem bir köşede bekleme dönemi olabilir. Velhasıl zor bir dönem Türkiye'yi bekliyor. Derginizin son iki sayısı için yazdığım yazılarda siyasi belirsizliklere ve seçimlere özel bir ağırlık vermiştim. Bu yazıda ise tam tersi yakın zamanda tekrar edilecek seçimlere ve siyasi belirsizliğe değinmemeyi tercih ettim. Diyeceğim odur ki ; politik belirsizlik olmadan da "bu vaziyetler hayra alamet değil". Bir de bunun üzerine politik belirsizlik devam ederse, varın gerisini siz düşünün, ben daha fazla içinizi karartmayayım!



Folkart Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Sancak, olumsuz ekonomik göstergeler ışığında yatırımcılara seslendi. Sancak, sosyal sorumluluk projeleri ile sanata katkılarını da anlattı.

Gayrimenkul en doğru yatırım

- Folkart Yapı Sanayi olarak İzmir’de bulunduğunuz dönemden bu yana yaptığınız yatırımlar ve hayata geçirdiğiniz inşaat projeleri ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

İlk olarak 2006 yılında kentin havası en temiz ilçesi olan Narlıdere’de ‘Folkart Narlıdere Projesi’ni hayata geçirdik. Folkart Narlıdere’yi, İzmir Körfezi’nin karşısında kentin hızla gelişen konut alanlarından biri olan Mavişehir’deki ‘Folkart Mavişehir Projesi’ izledi. Sadece İzmir’in değil, tüm Türkiye’nin tatil ve turizm cenneti olan Çeşme’de ‘Folkart Çeşme Paşalimanı Projesi’ni gerçekleştirdik. İzmir’in yeni iş ve yaşam alanı Bayraklı’da 27 bin metrekarelik alanda 200 metre yüksekliğe sahip Avrupa’nın en yüksek ikiz kulelerinden biri olan Folkart Towers’ı hayata geçirdik. Şu anda süren projelerimizin başında Folkart Life Bornova bulunmaktadır. Yatırım maliyeti 250 milyon TL olan ve Haziran 2017’de teslim edilmesi planlanan Folkart Life Bornova büyüklükleri 38- 219 metre-



Mesut Sancak

kare arasında değişen, balkonlu ya da balkonsuz 830 daireden oluşuyor.

- İçinde bulunduğumuz süreçte pek çok yatırımcı bazı ekonomik endişelerden (doların durumu, durgunluk beklentileri vs.) kaynaklı güvenli bir liman olan gayrimenkul yatırımlarına yönelmiş durumda. Sizin bu konudaki uzman görüş ve önerileriniz nelerdir?

Türkiye’de hem kültürel olarak yatırım anlamında gayrimenkule yatkınlık var hem de ekonomik dalgalanmaların yaşandığı dönemlerde bile en güvenli yol konut alımı olarak görülüyor. Bu nedenlerle Türkiye’de emlak sektörü kriz zamanında bile lokomotif olma özelliğini kaybetmiyor. Kriz zamanlarında alım-satımlarda azalma olsa da inşaat sektörü hiçbir zaman durma noktasına gelmiyor. Türkiye’de gayrimenkulün yıllar içinde değer artışına bakılırsa her dönem en kazançlı yatırım aracı olduğu görülebilir. Kriz döneminde, para piyasalarında bulunan tüm yatırım enstrümanları yüksek

RÖPORTAJ



risk içeriyor. Ancak gayrimenkul yatırımları için risk, en minimum düzeyde.

İçinde bulunduğumuz mevcut durumda geçici düşüşleri normal karşılamak gerek. Zira en sıkıntılı dönemlerde bile en doğru yatırım gayrimenkul yatırımı olmaya devam ediyor.

Özellikle yazın bitmesiyle konut piyasasında önemli bir canlanma da bekleniyor. Yatırımcılar yaz aylarında beklemeğe geçiyor. Özellikle Ekim'den sonra konut alımlarında ciddi bir hareketlilik olacağını düşünüyorum. Zaten eğer tüketici, ihtiyaç ya da yatırım amaçlı gayrimenkul edinme düşüncesinde ise, böyle dönemler her zaman için değerlendirilmeye uygun dönemler olarak bilinir. Sonuç olarak, şu anda gayrimenkul sektöründe dönem "alıcı dönemi". Hatta para piyasalarındaki diğer yatırım enstrümanlarından zarar edenlere de doğru yerdeki, doğru projeden bir gayrimenkul edinmelerini öneririm.



- Şirket olarak kent ekonomisine katkı projelerinin yanı sıra pek çok sosyal sorumluluk projesine de imza atıyorsunuz. Özellikle spor alanında sponsorluklardan turnuvalara kadar pek çok çalışmanız söz konusu. Bunları okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?

Bu şehirde iş yapıp para kazanan firmaların bir görevi de bu kentin değerlerine sahip çıkmak olmalıdır. Biz spordan eğitime, kültürden sanata İzmir'in pek çok projesine verdiğimiz katkılarla görevimizi yerine getiriyoruz. Bunun karşılığını da bize gösterilen güven olarak alıyoruz.

İzmir için çok önemli bir adım attık ve kentin tarihi başarılarla dolu iki kulübünü, başka bir deyişle İzmir'in iki yakasını bir araya getirdik.

Karşıyaka ve Göztepe'nin formalarına sponsor olarak İzmir'in asla bir araya gelemeyeceği düşünülen iki takımını aynı formada bir araya getirip bugünlerde çok ihtiyacımız olduğunu düşündüğümüz kardeşlik mesajını vermek istedik. İki takım arasında sonsuza dek sürecek rekabetin dostça ve kardeşçe olmasını diliyorum.

Sporun toplumların gelişmesi için ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Bu nedenle İzmir'in adını uluslararası alanda duyuran İzmir Cup Tenis Turnuvası'nın isim sponsorluğunu üstlendik. Turnuva bu yıl tam bir tenis şölenine dönüştü. Müsabaka heyecanı sadece maçların yapıldığı Örnekköy UTEM Tesisleri'nde kalmadı, Gündoğdu Meydanı'na kurulan şenlik alanında yer alan mini sokak tenisi kortları, tenis simülörleri, eğlenceli top atma oyunları büyük ilgi gördü. Tenisi büyük küçük herkese sevdirmiş, tenisin en eğlenceli isimlerinden birisi olan Mansour Bahrami, ve El Aynaoui'nin gösteri maçları, Behzat Gerçeker ve Ümit Davala gibi ünlü konuklarla dolu bir turnuva geçirdik.

- Bünyenizdeki Folkart Gallery ve çalışmalarını hakkında bilgi alabilir miyiz?

Uluslararası standartlardaki bu galeriyi yaparken amacımız dünya sanatçılarını İzmirli sanatseverlerle buluşturmaktır. Sanırım bunu daha önce açtığımız iki sergiyle de başardık. İlk sergimiz, içinde dünya sanatına yön veren "Picasso"dan Dali'ye, Rodin'den Abidin Dino'ya" birçok ünlü sanatçının eserlerinin bulunduğu "Ellerin Büyüsü" koleksiyonuydu. İkinci sergimiz ise "Bir Hürriyet Türküsü" adlı Çanakkale Savaşları fotoğraf ve obje sergisiydi. Bu iki sergiyi yaklaşık 35.000 kişi izledi. Bu sayı Türkiye için bir rekordur. Bu galeri sadece sanat eserlerinin sergilendiği bir alan değil; aynı zamanda gelecek kuşaklara yatırım yapılan bir merkezdir de. İşte bu düşünceyle geçtiğimiz yaz 89 genç kardeşimize burada resim kursu verdik

Çağımızın en popüler sanatı fotoğrafçılıktır. Çünkü cep telefonu taşıyan herkes artık potansiyel bir fotoğraf sanatçısıdır. Biz de bu duygu ve bilinçle bu sezonun üç sergisinden ikisini fotoğraf sanatı-



RÖPORTAJ

na ayırmak istedik ve çalışmalarımızı da bu yönde yürüttük. Fotoğraf sanatı dendiğinde iki dev isim karşımıza çıkar. Birisi “Sabastiao Salgado” diğeri de “Robert Capa”. İşte bu dev isimlerden biri olan “Salgado” ile açtık bu sezonu. “Robert Capa”nın sergisi de bu sezonun üçüncü sergisi olarak 1 Mart 2016’da yine burada açılacak. 10 Aralık tarihinde açılacak olan ve Sayın Hıfzı Topuz’a ait “Kara Afrika Sanatı” adlı dünyanın en büyük mask ve heykel sergisinin haberini de unutmadan sizlere verelim.

- Gelecek dönem projeleriniz ve hedefleriniz, İzmir’e dair öngörüleriniz nelerdir?

Önümüzdeki yıl 1 milyar liralık yatırım yapmayı planlıyoruz. Çeşme Paşalimanı’nda Folkart Blu Çeşme projemizin çalışmaları başladı, Bornova’da ikinci bir yatırımlarımız olacak. Rezidans ofis ve alışveriş merkezinden oluşacak projenin temeli önü-

müzdeki aylarda atılacak. Araziler alındı projeler çiziliyor. Kendimize bir hedef koyduk önümüzdeki 5 yıl içerisinde İzmir’den çıkan Türkiye’nin en büyük inşaat firması olacağız. Bu hedefe ulaşmak için İzmir’in yanı sıra İstanbul ve başka illere hatta yurtdışına da yatırım yapmaya hazırlanıyoruz.

Her projemizde yeni bir heyecanla en güzelini, en iyisini yapmaya gayret ediyoruz. İnşaat şirketleri arasında mor inek olmaya devam edeceğiz.

Yabancı yatırımcının İzmir’e olan ilgisi bugün için İstanbul’a göre az. Folkart olarak bir misyonumuz da İzmir’i uluslararası platformda tanıtmak. Yeni başlayacağımız projelerde uluslararası tanıtımı hedefliyoruz. İzmir’de yatırım yapılamaz algısını kırmak için biz elimizden geleni yapacağız.





Nilhan ANTİTOROS
Avukat



Konut projeleri ve tüketici hakları

Son on yıldır hızla büyüyen inşaat sektörü ile birlikte çeşitli tip ve fiyatta değişik konut arzı hepimizin dikkatini çekmiştir. Belki bizler de, farklı farklı konut veya rezidans seçeneklerinin sunulduğu bu piyasadan gerek kullanım için gerekse yatırım amaçlı gayrimenkul edinmişizdir ya da edinmeyi planlıyoruzdur.

Çok fazla seçenek içerisinde kendimize bütçemize uygun gayrimenkulleri belki de bütçemizi zorlayarak satın almaya çalışıyoruzdur. Ancak, çok seçkin ve sözünün eri inşaat firmaları yanında, dışından tırnağından arttırdığı birikimleri ile bir ev sahibi olmaya çalışan kişileri de kandıran resim veya maket üzerinden satış yaparak paralarına göz diken firmaların da olduğunu söylemeden geçemeyiz. Kandırılan konutu teslim edilmeyen, edilse de kendisine gösterilen maket veya resimden çok farklı kalitesiz evler verilen kişiler artık Tüketici Kanunun kapsamına alınmış bulunuyor.

Özellikle bu başlıkta bir yazıyı kaleme almamın nedeni hem tüketici hem de firmaların aydınlatılması, Kanun tarafından yerine getirilmesi öngö-



rülen zorunluluklar konusunda her iki tarafın da aydınlatılmasıdır.

6508 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun, ön ödemeli konut ve yazlık satışlarını ve bundan doğan hak ve yükümlülükleri düzenlemiş, tüketiciyi daha önceden yaşanan büyük haksızlıklara karşı korumuştur. Müteahhit firmalara da yapılacak satışlar ve lansmanlarla ilgili bazı zorunluluk ve kısıtlamalar getirmiştir. Bilindiği üzere, gayrimenkul satışları başkaca bir kanunda özel hüküm bulunmaması halinde Türk Medeni Kanunu ve Borçlar Kanununun ilgili hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır. Ancak, tüketici vasfı ile bu tür projelerden konut alanları kanun koyucu özel bir şekilde korumak istemiş ve Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun şemsiyesi altına almıştır.

Bu kanunun 3. maddesinde mal tanımı içerisinde öncelikle konut ve yazlık amaçlı taşınmazlar diyerek söz konusu gayrimenkulleri de kapsam içerisine almıştır. Kanunun devam eden maddelerinde yani 40. madde ve devamında ön ödemeli konut satışlarının nasıl yapılması gerektiği ile ilgili hükümlere

yer verilmiştir. Buna göre; Ön ödemeli konut satış sözleşmesi, tüketicinin konut amaçlı bir taşınmazın satış bedelini önceden peşin veya taksitle ödemeyi, satıcının da bedelin tamamen veya kısmen ödenmesinden sonra taşınmazı tüketiciye devir veya teslim etmeyi üstlendiği sözleşmedir.

Tüketicilere sözleşmenin kurulmasından en az bir gün önce, Bakanlıkça belirlenen hususları içeren ön bilgilendirme formu verilmek zorundadır.

Yapı ruhsatı alınmadan, tüketicilerle ön ödemeli konut satış sözleşmesi yapılamaz.

Ön ödemeli konut satışının tapu siciline tescil edilmesi, satış vaadi sözleşmesinin ise noterde düzenleme şeklinde yapılması zorunludur. Aksi halde satıcı, sonradan sözleşmenin geçersizliğini tüketicinin aleyhine olacak şekilde ileri süremez.

Satıcı, geçerli bir sözleşme yapılmış olmadıkça tüketiciden herhangi bir isim altında ödeme yapmasını veya tüketiciyi borç altına sokan herhangi bir belge vermesini isteyemez. Bakanlıkça projedeki konut adedi ya da projenin toplam bedeli kriterine göre belirlenecek büyüklüğün üzerindeki projeler için satıcının ön ödemeli konut satışına başlamadan önce;

kapsamı, koşulları ve uygulama esasları Hazine Müsteşarlığınca belirlenen bina tamamlama sigortası yaptırması veya Bakanlıkça belirlenen diğer teminat ve şartları sağlaması zorunludur. Bina tamamlama sigortası kapsamında sağlanan tazminat, teminat ve benzeri güvenceler iflas veya tasfiye masasına dahil edilemez, hacz olunamaz, üzerlerine ihtiyati tedbir ve ihtiyati haciz konulamaz.

Bakanlıkça projedeki konut adedi ya da projenin toplam bedeli kriterine göre belirlenecek büyüklüğün üzerindeki projeler için satıcının ön ödemeli konut satışına başlamadan önce; kapsamı, koşulları ve uygulama esasları Hazine Müsteşarlığınca belirlenen bina tamamlama sigortası yaptırması veya Bakanlıkça belirlenen diğer teminat ve şartları sağlaması zorunludur. (2) Bina tamamlama sigortası kapsamında sağlanan tazminat, teminat ve benzeri güvenceler iflas veya tasfiye masasına dahil edilemez, haczolunamaz, üzerlerine ihtiyati tedbir ve ihtiyati haciz konulamaz.

Tüketici, on dört gün içinde herhangi bir gerekçe göstermeksizin ve cezai şart ödemeksizin ön ödemeli konut satış sözleşmesinden cayma hakkına sahiptir. Cayma hakkının kullanıldığına dair bildirimin bu süre içinde satıcıya yöneltilmiş olması ye-

terlidir. Satıcı, cayma hakkı konusunda tüketicinin bilgilendirildiğini ispat etmekle yükümlüdür.

Taşınmazın kısmen veya tamamen bağlı krediyle alınması durumunda bağlı kredi sözleşmesi, sözleşmenin kurulduğu tarihte hüküm doğurmak üzere bu maddede öngörülen cayma hakkı süresi sonunda yürürlüğe girer. Konut finansmanı kuruluşu cayma hakkı süresi içinde tüketiciden faiz, komisyon, yasal yükümlülük ve benzeri isimler altında hiçbir masraf talep edemez. Satıcının aldığı bedeli ve tüketiciyi borç altına sokan her türlü belgeyi iade ettiği tarihten itibaren, tüketici on gün içinde edimlerini iade eder.

Bu ve bunun gibi alt düzenlemelerle birden bir gündemimize gelen ve istismara açık olan bu konu düzenlenmiştir. Özellikle bu tür durumdaki mağduriyetler Tüketici Mahkemelerinde veya Tüketici Mahkemesi olmayan yerlerde bu sıfatla hareket eden Asliye Hukuk Mahkemelerinde dava edilebilmektedir. Uygulamasının yeni olması nedeni ile henüz çok fazla yüksek yargı kararına rastlamıyoruz. Ancak, unutmayalım tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini bilmesi hukuki ilişkilerde son derece önemlidir.

Bol kazançlı günler dileğiyle...



İzmir Arena'yı kentin eğlence üssü yapacaklar

**Muzaffer ve Umut Ertuğrul
kardeşlerin işlettiği
İzmir Arena, 21 Ekim'de
düzenlenecek lansmanda,
yenilenen yüzüyle İzmirli-
lere
“Merhaba” diyecek... İki
kardeşin hedefleri ve hayalleri;
eğlence tutkunlarını fazlasıyla
mutlu edecek...**



Muzaffer Ertuğrul - Hayati Ertuğrul - Umut Ertuğrul

İzmir'in gözde eğlence mekanlarından İzmir Arena, yeni sezona da bomba gibi girecek... İşletmeyi devralan Muzaffer ve Umut Ertuğrul kardeşlerle konuştuk... Eğlence sektöründe hatırı sayılır bir tecrübeye sahip Ertuğrul kardeşler, “İzmir Arena zaten bir marka... Önemli olan bizim bu markaya katacağımız ekstra değer. Bunun için de var gücümüzle çalışıyoruz” diyor. İzmir Arena'nın, 21 Ekim'de yapacakları lansmanda yenilenen yüzüyle kente bir kez daha “Merhaba” diyeceğini söyleyen Ertuğrul kardeşler, “İzmir Arena, kentin eğlence üssü olacak” mesajı veriyor... Buluşmamıza, Ertuğrul kardeşlerin babaları, kentin tanınmış işadamlarından Hayati Ertuğrul da katıldı; ortaya keyifli bir sohbet çıktı...

İzmir Arena gibi önemli bir eğlence mekanını devraldınız... Şu anda durum ne?

Şu anda iç ve dış mekan restorasyonlarına ve personel hazırlığına yoğunlaştık. Bu arada zaten, önceden programlanmış konser ve düğün organizas-

yonları yaz boyunca devam etti. Arena'nın, İzmir'e yakışan, nezih bir eğlence mekanı olması için çalışıyoruz. 21 Ekim'de lansmanımız olacak ve yenilenen İzmir Arena, İzmirli-lere “Merhaba” diyecek.

Hedefleriniz neler?

Biz daha önce cafe-restoran ve bar işletmeciliği yaptık. Hedefimiz, en basit tabirle “kaliteli eğlence”... Kaliteli eğlence deyimiyle; kimsenin kimse-den rahatsız olmadığı, olası nahoş durumların anında bertaraf edildiği, sanatçı, personel, servis ve ses kalitesinin en üst düzeyde olduğu bir mekanı tarif ediyoruz. Biz, birinci sınıf restoranlara haiz nezih ortamı ve kaliteyi, eğlencenin kalbi İzmir Arena ile bütünleştireceğiz.

En büyük hedefimiz bu. Ki bunun meyvelerini almaya başladık bile aslında. Birkaç gün önce gerçekleştirdiğimiz Teoman ve Duman konserlerinde 8 bin kişi ağırladık. Birkaç küçük serzeniş dışında misafirlerimizden hiç şikayet almadık.

İzmir'in eğlence hayatına nasıl bir farklılık katacaksınız? Pek çok rakibiniz de var... Eğlence tutkunları sizi neden tercih etsin?

İzmir Arena zaten tanınmış bir mekan, bir marka... Üzerine bizim ekleyeceğimiz kalite, ekstra fark yaratacak. Daha önce çok fazla organizasyon yapılmamış. Öncelikle konser organizasyonlarının sayısını artıracacağız. İzmir'e ‘hareket’ getireceğiz. Hedefimiz, İzmir Arena'yı, kentin ‘eğlence üssü’ne dönüştürmek. Müzik sektörünün önde gelen, sevilen, yerli ve yabancı isimlerini, gruplarını İzmirli-lerle buluşturacağız. Örneğin 20 Ekim'de Fransız caz sanatçısı Hindi Zahra, Kasım ayında Sertab Erener ve Serdar Ortaç, Aralık'ta ise Epica ve Fintroll grupları İzmir Arena'da sahne alacak. Yılbaşı için de sıra dışı bir organizasyona imza atmayı planlıyoruz. Sürprizlerimiz çok olacak.

İzmir Arena, konser ve eğlence dışında, farklı organizasyonlara da ev sahipliği yapıyor mu?

Elbette... Öncelikle, çiftlerin en güzel günlerine, yani nikah ve düğün organizasyonlarına ev sa-



Bir ürünün ya da hizmetin en iyi reklamı, kendisidir... İzmirli bir misafirimiz olduğunda daha iyi anlayacak

hipliği yapıyoruz. Ömür boyu mutluluğa “Evet” dedikleri o anların unutulmaz olması için biz de elimizden geleni yapıyoruz. Ayrıca şirketlerin, kurum ve kuruluşların özel buluşmaları, toplantıları da İzmir Arena’da düzenlenebiliyor. Bu konuda da iddialıyız. Bizi tercih edenler çok memnun. Öyle ki, bir misafirimiz, iki ulusal gazeteye birden tam sayfa ilan verdi ve “mükemmel organizasyon” için teşekkür etti. Bunlar gurur verici...

İzmir Arena’nın lokasyonu muhteşem... Denize sıfır bir eğlence mekanı...

Kesinlikle... Alsancak ve Karşıyaka’nın tam ortasında; 452 metre kıyı şeridinde ve 18 dönüm genişliğe sahip harika bir eğlence mekanı. Otopark sorunu diye bir şey yok. Oldukça geniş ve ücretsiz otoparkımız mevcut. Ses sistemi ve kalitesi en son teknoloji. Lezzet ustası mutfak ekibi, usta servis personeli ve profesyonel güvenlik görevlilerimiz, İzmir Arena’yı tek ve özel kılıyor. Bir ürünün ya da hizmetin en iyi reklamı, kendisidir. İzmirli bir misafirimiz olduklarında, ne demek istediğimizi çok daha iyi anlayacak...



Sımsıcak bir buluşma noktası: KAHVE MADENİ

İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Öztürk Bağcı, yepyeni bir “İzmir markası” yaratma yolunda ilk adımı attı. Kahve Madeni, Bornova Abdi İpekçi Caddesi’nde, sımsıcak buluşmaların, candan sohbetlerin adresi olacak...

Bornova Abdi İpekçi Caddesi’nde konumlanan Kahve Madeni; Bornova Kaymakamı Kadri Canan, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila, CHP İzmir milletvekilleri Kamil Okyay Sındır, Mustafa Balbay ve Murat Koç, İzmir Ticaret Odası (İTO) Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Demirtaş, Bornova Belediye ve İTO meclislerinin üyeleri, muhtarlar ve vatandaşların katılımıyla kapılarını açtı.

“İzmir markalarına ayrı bir güven var”

Kahve Madeni’nin sahibi ve İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Öztürk Bağcı, ikinci şubelerini, Bayraklı Akın Kıvanç Caddesi’nde, yaklaşık bir ay sonra açmayı planladıklarını söyledi. Hedeflerinin, İzmir’den doğan bir dünya markası yaratmak olduğunu vurgulayan Bağcı, “İzmir markalarına ayrı bir güven var. Hem ülke içinde hem de ülke dışına franchise yöntemiyle bayilikler vereceğiz. Yatırımcı bulmakta zorlanmayacağımıza inanıyorum. Kosova Prizren’den ilk talep geldi bile. Kahve Madeni, bulunduğu kentlerde insanların buluşma noktası, huzurlu ve keyifli sohbetlerin ilk adresi olacak. Misafirlerimiz, verdikleri paranın hakkını keyif, memnuniyet ve mutluluk olarak alacak” dedi.



RÖPORTAJ





Dr. Okan GÜNEL
Asklepion Dokuz Eylül Laboratuvarları İşyeri Hekimi



6331 Sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu uygulamasına yönelik sorunlar

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun bazı maddeleri hemen yürürlüğe girdiği halde iş güvenliği uygulamaları kademeli olarak devreye girmektedir. 50 den fazla çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde kanun yayımlandıktan 6 ay sonra yani 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren, 50 den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde uygulama 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren başladı. 50 den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde ve Devlet kurumlarında ise uygulama maalesef 1 Temmuz 2016 tarihine ertelenmiştir.

Basında, sosyal ve görsel medyada en çok yer alan ve toplumda en çok ses getiren Soma’da 301 madencimizi şehit verdiğimiz maden kazasının üzerinden 1 yıldan fazla zaman geçti. Bu kazalardan hiç ders alınmadığı için çalışanlarımızı hala iş kazalarına kurban vermeye devam ediyoruz. İş kazalarında hala Avrupa’da birinci ve Dünya’da üçüncü sıradayız. 2014 yılında 1886 çalışmamız iş kazalarında hayatlarını kaybettiler. Bunların arasında çocuk işçiler bile bulunmaktadır. En çok

ölümlü iş kazalarının olduğu sektörlerde ise madencilik ve inşaat başı çekmektedir.

Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri, çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile mesleki eğitimlerinin alınmasını sağlar. Ayrıca çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede, mesleki risklerin ön-



lenmesi için çalışmalar yapar. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alır. Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır. Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır. Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, öncelikle kendilerinin ve kendi hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

İş sağlığı ve güvenliği, her şeyden önce bir hak, bir insani sorumluluktur. Herkes sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkına sahiptir. Bunun yanında, toplumsal refah ve kalkınma açısından da iş sağlığı ve güvenliğini temin etmek devletin görevidir. Başarılı olabilmek için tüm paydaşların işbirliği içinde olması büyük önem taşımaktadır. İş sağlığı ve güvenliği, her kazanın önlenilebilir olduğu anlayışıyla yönetilmelidir. Ülkemizde mazisi çok yakın olan ve çok geniş kesimleri ilgilendiren İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında ortaya çıkan veya çıkabilecek sorunlar muhakkak olacaktır. Bu sorunların bazıları şöyle ki; Kanunun getirdiği

iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin tüm çalışanlara tam anlamıyla verilememesi, verilen eğitimlerin amacına ulaşamama sorunları olacaktır. Çünkü mevzuat sadece eğitim başlıklarını ve eğitim sürelerini belirlemektedir. Dolayısıyla bu eğitimlerin bir standardı yoktur. Ayrıca eğitim alacak kitlenin, yaş farkları, eğitim seviyeleri ve eğitim çağında bu konulardan uzak olmaları gibi hususlar, çalışanların eğitimlerinde algı farklılıkları doğurmaktadır. Gelecek nesil çalışanlarımız için İş Güvenliği eğitimleri anaokulundan başlayarak üniversitelere kadar verilmesi ama en azından mutlaka Milli Eğitim Bakanlığının lise ve dengi okullarda İSG temel eğitimlerini vermesi gerekmektedir. Çünkü toplumda iş güvenliği kültürü oluşturulmalıdır. Ayrıca mesleki eğitimlerde sorun yaşanmaktadır. Mutlaka; Milli Eğitim Bakanlığı mesleki eğitimlerde aktif rol oynamalıdır. İşveren ve yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği sistemini her ne kadar kağıt üzerinde talimat ve prosedürleriyle tam olarak işyerinde kurmuş olsa da sistemin başarılı olması ve sürekli iyileştirme sağlanabilmesi için, şirket içi denetim mekanizması oluşturmalıdır.

İş yoğunluğunu mesleki sorumluluk anlayışı ile aşmaya çalışan işverenin kendi ofisinde bu yüküm-

lülüğü finanse edecek olması önemli bir sorundur. İşveren serbest pazar ekonomisinde işletmesini ayakta tutmak için üretimde maliyet, rekabet gibi sorunları göz önünde bulundurmamak zorundadır. Maliyet öğeleri arasında işyerindeki çalışma ortamı sağlık ve güvenlik önlemlerinin gerektirdiği giderleri de doğal olarak hesaba katacağından dolayı, rekabet edebilmek adına ilk vaz geçeceği maliyet unsuru iş sağlığı ve güvenliği olabilmektedir.

Çalışanın geçimini sağlamak uğruna, 'ekmek parası' için, çalışma koşulları sağlık ve güvenlik bakımından ne olursa olsun kendisine önerilen işi kabul etmesi zorunluluğu olabilmektedir. Bu tür çalışmaya veya çalıştırmaya göz yumulabilir mi? Maalesef özellikle inşaat ve maden sektörlerinde iş kazalarının yüksek olma sebeplerinden biri de bu husustur.

Ülkemizde "Güvenlik Kültürünün" tam anlamıyla oluşturulabilmesi ve uygulanabilmesi için, işveren ve çalışan örgütlerine, meslek odalarına ve ilgili kurumlarla birlikte eğitim ve sağlık camiasına da ciddi görevler düşmektedir. Bu işin ucundan tutarak ya da tutar gibi yaparak olmaz. Başarı için topyekun sinerji yaratılmalıdır.





Düğün dansı mest etmeli

100 çifte sorduk, “Kesinlikle unutulmaz olmalı” dedikleri gün, tabii ki nikah ve düğün günü... Organizasyonun sorunsuz olması kadar, artık, çiftin yapacağı düğün dansının da ‘mükemmel’ olması isteniyor... İzmir’de, “Siz sadece ‘Evet’ deyin; biz dans ettirelim” diyen bir profesyonel var...

Düğünlerin vazgeçilmezi, gelin ve damadın yaptığı ilk dans, artık ‘sıradan’ olmamalı... Ömür boyu hayat arkadaşlığına “Evet” diyen çiftler, o ilk danslarının da tıpkı düğün organizasyonu gibi mükemmel ve unutulmaz olmasını istiyor. Türkiye’nin yetiştirdiği en büyük dansçılardan, Dancefloor Dans Okulu’nun sahibi Ümit Yumlu, bu konuda verdiği profesyonel destekle, çiftlerin adeta kurtarıcısı oldu. Yumlu ile, “düğün dansı” trendini konuştuk...

Derslere ne zaman başlanmalı?

Düğün vakti yaklaşıp stresiniz artmadan derslere başlamakta fayda var. Son haftalara bırakılan derslerde çiftler, günlük işleri ve düğün telaşından dolayı stres oluyor. Dans derslerine eğlenmek için gelen çiftler daha rahat dans ediyor. Açıkçası biz de daha rahat çalışıyoruz. Genel olarak çiftlerin programına göre 2.5-3 ay önce başlamalarını tavsiye ediyoruz. 5 ila 6 derste düğün dansı koreografilerini bitiriyoruz. Dansa uygun müzik olmalı.

Müzik seçimi nasıl oluyor?

Çiftlere özel bir müzik varsa genellikle ona uygun koreografi hazırlıyoruz. Ancak zaman zaman dansa uygun olmayan müziklerle de karşılaşabiliyoruz. Bu durumda gerekeni söylüyoruz. Çünkü en güzel gününde komik görünmeyi kimse istemez.

Kime, hangi dans uygun?

Seçilen müzik önemli. Müzikteki ritim hangi dansı gösteriyorsa o dansın temel figürlerini öğrenecek-



Ümit Yumlu

siniz. Temel adımları öğrendikten sonraki koreografi çalışmalarını, evlenecek çiftlerimize hareket opsiyonları sunup onların da fikirlerini alarak devam ettiriyoruz.

Dersler ne zaman?

Düğün dansı derslerinin vakitleri, çiftlerin ve eğitmenlerimizin en uygun olduğu zamanlar belirlenerek tespit ediliyor. Ders saati çiftte özel. İzleyici olmuyor. Eğitmenimizle hem eğleniyor hem de öğreniyorlar.

Bizde damatlar genelde dans etmek istemez. Bu aslında çoğu kez gelini de üzer, pistte yalnız bırakır. Bu durumu aşabiliyor musunuz?

O damatların benimle tanışması yeter... Daha önce hiç dans etmemiş ama gelinden daha iyi dans eden damatlar yetiştirdik. Arada çok inat eden damatlara gelinler sürpriz yapıp görüşmeye getiriyorlar. Onları ders almaya hazır hale getiriyoruz.

Sadece ilk dansı mı öğretiyorsunuz?

Tabii ki hayır. Çiftlere Harmandalı, Çökertme, Kerimoğlu Zeybekleri de öğretiyoruz. Sadece çiftlere değil ailelerine de dans ve zeybek dersleri veriyoruz. Dünürler birleşip beraber dersler alıyorlar. Ne kadar eğlendiğimizi anlatamam...

Düğünü renklendirmek için başka neler yapabiliriz?

Aslında çok çılgın fikirlerim var. Değişiklik isteyen



çiftlerimize önerilerde bulunuyoruz ya da onların hayal ettiği bir şeyi de çalışabiliyoruz. Düğün dansına profesyonel grubumuzla eşlik edebiliyoruz.

Düğünler için oluşturduğumuz gösteri grubumuzla Flash Mob, Dans Gösterileri yapabiliyoruz. Düğünde misafirleri de içine alan interaktif dans çalışmaları yapıyoruz. Katılımcılara Latin dansları, Twist, Rock'n Roll dansları yaptırıyoruz, sonra zaten düğün kopup gidiyor.

Neler söylersiniz evlenecek çiftlerimize?

Dans etmekten korkmayın ve mutlaka profesyonellerden yardım alın. Unutmayın o gece sizin özel geceniz ve onu unutulmaz kılmak elinizde. Ve mutlaka, ders alacağınız eğitmeni iyi araştırın. Bizimle ilgili bilgi almak isterseniz facebook'ta "www.facebook.com/dugundansizmir" sayfamıza bakabilirsiniz. Unutmayın, güzel bir dans güzel bir yürümeyle başlar; güzel bir düğün ise uyumlu bir dansla'...



Gyn. Opr. Dr. Mustafa Alihanoglu
www.kadinsaglik.com



Suda doğum ve doğal doğum

ilk kez 1805 yılında Fransa'da uygulanan bu yöntem sıcak suyun içinde oturarak doğum yapmak değildir. Bu konuda özel eğitimler almak ve çeşitli teknikler kullanılması gereklidir. Suda doğum yapmanın avantajı doğum süresini kısaltmasıdır. Hasta ılık suyun için rahatlar, kaslar gevşer ve dokular genişler böylece doğum yapmak

çok kolaylaşır. Üstelik doğum sancıları da diğer normal doğumlara göre daha azdır. Suda yapılacak olan doğum erken doğumsa, bebek ters geliyorsa veya çoğul gebelikse yapılmaz. Bu doğum şekli dünyada iki şekilde uygulanır. Ağrıların başladığı zamandan doğuma kadar süre suda geçirilebilir, doğum başladığında hasta ameliyathaneye alınır.

Veya, doğumun tamamı suda uygulanır. Bu hastanın ve doğumu takip eden doktorun tercihin kalması bir durumdur. Anne adayını eşisi ile birlikte küvete girer ve vajina küvette çok daha kolay açılır. Bebeğin kalp atışları makineden takip edilmeye başlanır. Çocuğun yanağı su içinde belirdiğinde doktor hemen çocuğu çekerek çıkarır. Bebek, anne karnında



da su içinde olduğundan bebek bu durumdan rahatsızlık duymamaktadır. Normal doğumlara göre, suyun kaldırma ve rahatlatma özelliği nedeni ile suda doğum çok daha kolay bir doğumdur. Anne adayları astım, şeker, kalp ve tansiyon gibi hastalıklara sahip değilse ve bebek düzgün bir şekilde geliyorsa suda doğum yapabilir.

Suda doğum felsefesi

Suda doğum, sıcak bir fanus ya da küvetin içerisinde bebeğini dünyaya getirmek isteyen annelerin seçmiş olduğu bir doğum yöntemidir. Bebek anne karnındaki yaşamını su kesesinde sürdürdüğü için suda doğum yapmanın hem anne açısından hem de bebek açısından faydalı olduğu bilinmektedir. Suda doğum esnasında su sıcaklığı 36 derece ile 38 derece arasında ayarlanmaktadır. Suda doğum uzman bir doktor tarafından su içerisinde gerçekleştirilirken diğer doğum türlerinde olduğu gibi, ilaç kullanımına ya da suni sancı kullanma yöntemine gerek duyulmaz.

Yıllardır kadınların doğum esnasında çektikleri sancı ve doğum kaygısını azaltmaya yönelik araştırmalar yürütülmüştür ve bu konu üzerinde birçok farklı yöntemler denenmiştir. Suda doğum bir havuz ya da küvet içerisinde, sıcak suyun gevşetici etkisinden faydalanılarak gerçekleştirilmektedir.

Suda doğum son yıllarda ülkemizde de bazı hastanelerde gerçekleştirilmektedir. Burada sıcak su dolu bir küvette doğum gerçekleşmektedir. Suyun sıcaklığı doğum sırasında devamlı ölçülür ve 37-37.5 derecede kalması sağlanır. Doğum eylemi sırasında havuz suyu; amniotik sıvı (bebeğin kesesindeki sıvı), kan, idrar ve benzeri maddelerle kirlenir. Bu, hem bebeğin hem de annenin doğum sonrası enfeksiyon riskini artırabilir. Bunu önlemek için havuzun suyu belli aralıklarla değiştirilir.

Suda doğumun faydaları nelerdir?

*Annenin sıcak suyun içinde bulunması rahatlamasını, sakinleşmesini ve ağrıların azalmasını sağlayabilir.

*Suyun sıcaklığı ve kaldırma gücü nedeniyle rahme giden kan akımı artar, rahmin kasılmaları etkinleşir.

*Su vajina ağzını, yani bebeğin çıkış noktasını daha gevşek hale getirebilir, bu da o bölgenin do-



Bebek, anne karnındaki yaşamını su kesesinde sürdürdüğü için suda doğum yapmanın hem anne açısından hem de bebek açısından faydalı olduğu bilinmektedir.

ğumda yırtılması olasılığını azaltabilir.

*Annenin suyun içerisinde hareket etmesi ve pozisyon değiştirmesi daha kolaydır.

*Bebeğin kesenin içindeki sıvı bir ortamdan yine sıvı bir ortama doğarak daha yumuşak ve stresiz bir geçiş yaptığını ve bu bebeklerin daha az

ağlayan, daha sakin bebekler olduğunu bildiren uzmanlar vardır.

Suda doğumun faydaları nelerdir?

Bebekler için travmatik bir durum değildir ve bebek anne karnında su içinde olduğundan rahatlıkla dışarıya çıkar. Anne adayının ılık su içinde kan akışı artar. Böylece bebek çok daha fazla oksijen alır. Doğum süresi normal doğumlara göre 3-4 saat daha kısadır. Bebeklerin emzirilmesi daha da kolaylaşıyor. Bebek gelişiminde problemler yaşanmıyor.

Suda doğumun zararları nelerdir?

Bebekler ciğerlerine dolan suyu bazen atamıyor ve boğulma tehlikesi yaşıyor. Sudan alınan mikrolar ile enfeksiyonlar yaşanabiliyor.

Sonuç olarak suda doğum için yeterli şartların hazırlandığı, tüm tetbirlerin alındığı ve suda doğum konusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip uzman tarafından hastane ortamında yapılması gerekmektedir.

Yarının ‘ekin’leri burada yetişiyor



Ekin Koleji, İzmir’in özel eğitimdeki yüzaklarından biri... Ortaöğretime öğrenci yerleştirme başarısı açısından, kentteki 600 okul arasında, 2003 yılından beri hep ilk 10’da...

Seyrek ve Ataşehir kampüslerinde 870 öğrenciye eğitim-öğretim imkânı sağlayan Ekin Koleji’nde, yaklaşık 8 öğrenciye 1 öğretmen düşüyor. Sadece İzmir’de değil, ulusal arenada da ciddi prestije sahip eğitim yuvası, “dünya vatandaşları” yetiştir-

me yolunda sınav odaklı olmayan eğitim-öğretim anlayışıyla dikkat çekiyor. Yarının ‘ekin’lerini fîlizlendiren Ekin Koleji’nin bugününü, yarını ve hedeflerini, Ekin Koleji Yönetim Kurulu Üyesi, Kurucu Genel Müdür Yasemin Reşitoğlu anlattı...

Ekin Koleji’nin bugünkü durumunu anlatabilir misiniz? Öğrenci sayınız, eğitim kadronuz, kampüsleriniz hakkında genel bilgileri okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?

Ekin Koleji Seyrek Kampüsü’müz 1998 yılında;

Ataşehir Kampüsü’müz ise 2014’te eğitim-öğretim hayatına başladı. Ataşehir Kampüsü’müz de Seyrek Kampüsü’müz gibi kademeli olarak büyüyeceği için bu yıl anasınıfı ile ilkökul 1 ve 2’nci sınıflar bulunmaktadır. İki kampüsümüzde toplam 870 öğrencimize eğitim veriyoruz. Bu sayı toplam 950 öğrencilik resmi kontenjanımızın neredeyse tamamının dolduğunu ifade etmektedir. Her iki kampüsümüzde öğretmen kadromuzda 105, personel kadromuzda ise 60 çalışan bulunmaktadır. Yaklaşık 8 öğrenciye 1 öğretmen düşmektedir.

Ulusal arenada Ekin Koleji'nin yerinden bahseder misiniz?

Kurulduğumuz ilk yıllarda öncelikli hedefimiz ilimizde akademik ve eğitsel sonuçlara göre aranan ve ilk sıralarda yer alan bir okul olmaktı. Özetle, mezun verdiğimiz 2003 yılından beri ortaöğretime öğrenci yerleştirme (OKS-SBS-TEOG) sonuçlarına göre ilimizdeki 600 okul içerisinde hep ilk 10'da yer aldık ve hak ettiğimiz konuma yerleştik. Ne mutlu bize ki çok kısa bir sürede bu hedefi başardık. Şimdiye başka kentlerden Franchise (sistem ve imtiyaz hakkı kullanımı) teklifleri alıyoruz. Bu teklifleri almış olmak "yaptığımız doğru işlerle eğitim alanında kabul ve değer bulan" bir kurum olduğumuz anlamına geliyor.

"Eğitim kalitesine dikkat..."

Son yıllarda eğitim kurumlarının sayısında büyük artış var; bu durumu nasıl değerlendiriyorsunuz? Eğitimde kalitenin artması için sizce neler yapılmalı?

Hükümetimiz ve bakanlığımız özel eğitimin genel eğitim içindeki payını yükseltme yönünde adımlar atıyor. Milli eğitimin yükünü hafifletme politikası, teşvikler vs... Bunlar eğitim kurumlarının açılışını kolaylaştırıyor, velileri de özel okullara yönlendiriyor. Devlet, eğitim gibi önemli bir işi tabiri caizse taşeronlara yaptırmayı daha kârlı bulmaya başladı. Pek çok özel kurumun açılıyor olması, daha çok öğrencinin iyi eğitim alması demek anlamına gelse keşke! Sadece bizim yetiştirdiğimiz bireylerle ülke geleceğini aydınlık yarınlara taşıyamayız. Tüm eğitim kurumlarının aynı anlayışla, ticari kaygıların önünde tutarak geleceğin bireylerini en iyi şekilde yetiştirmelerini isteriz. Ama ne yazık ki bu umudumu besleyecek bilgiler edinemiyoruz.

Kolaylıkla açılan pek çok eğitim kurumunun, rüşdünü ispat edeceğine inanmıyorum. Bunu isterim ancak işin mantığı bu konuda umut beslememi engelliyor. Okulların çokluğu standartları düşürdü ne yazık ki... Ekonomik rekabeti de beraberinde getirdi. Çok ekonomik fiyatlarla öğrenci kaydediyorlar. Bu da ucuz eğitimci çalıştıracakları anlamına geliyor. Bu kurumlarda çalışanlar daha iyi olanakları olan işler bulduklarına hemen ayrıldıkları için istikrarlı bir kadro ve sürdürülebilir sistemlerle eğitim yaşamlarını devam ettiremeyecekleri gayet açık. Kısacası bekleyip gö-



receğiz; hangileri kalıcı olacak, hangileri pek çok insanı hayal kırıklığına uğratacak...

"Dünya vatandaşı yetiştiriyoruz..."

Öğrencileriniz eğitim dışında sosyal kültürel ne gibi aktivitelerden faydalanabiliyor?

Aslında asıl sosyal ve kültürel etkinlikleri eğitim kapsamında değerlendirmek gerekir. Ekin Kolejleri ülkemizde ve dünyadaki tüm eğitimsel etkinlikleri

ve projeleri takip eder. Okulumuz eğitim programlarına entegre edilen pek çok kültürel ve sosyal, toplumsal program vardır. Biz bir "eko okul"uz... Çevreyle ilgili pek çok etkinlik her dersin programı içine yerleştirilmiştir. Aynı zamanda okulumuz olanaklarının da zengin olması nedeniyle pek çok alanda sportif etkinliklere (basketbol, yüzme, voleybol, atletizm, orientiring, kamp vs.) ev sahipliği yapıyoruz. "Yılın İnsanları" programımızla öğrencilerimiz her yıl bir sporcu, edebiyatçı, tiyatro



oyuncusunu ve ressamı tüm yönleriyle tanır. Uluslararası projelerin ülkemizdeki, kentimizdeki öncülüğünü yaparız. Örneğin Future Problem Solving, Model United Nation, Destination Imagination gibi etkin katılıp üstün başarılar aldığımız ve öğrencilerimiz için pek çok kazanımı olan projelerde her yıl yer alıyoruz. Bu projelerde ulusal dereceler elde eden öğrencilerimiz uluslararası arenada okulumuzu ve ülkemizi temsil ederek dünya çapında dereceler elde ettiler. Türkiye Oritantiring Federasyonu ve Türk Zeka Vakfı işbirliğiyle pek çok önemli etkinliğe imza attık ve atmaya devam ediyoruz.

En önemli sosyal etkinliğinsivil toplum örgütleriyle işbirliği yapılarak yürütülen sosyal sorumluluk projeleri olduğunu düşünüyorum. Her sınıf düzeyinde belirlenen farklı sivil toplum örgütleriyle ciddi sosyal yardım çalışmaları yürütüyor öğrencilerimiz. Sanatsal etkinliklerimiz de son derece önemli bir yere sahip eğitim anlayışımızda. Geleceğin dünya vatandaşı bireylerini yetiştirmek istiyorsak sadece sınav odaklı öğrenciler yetiştirmememiz gerektiğinin bilinciyle çalışıyoruz.

Eğitim alanında hedefleriniz neler?

Bunu iki başlık altında yanıtlayabilirim. Birincisi, geleceğin dünyasında fark yaratacak bireyler yetiştirmek. İkincisi, bünyesinde Ekin Üniversitesi'nin de bulunacağı Ekin okullarının, tüm insanların güvendiği eğitim kurumları olarak ülke çapında çoğalmasını sağlamak...



Bir yabancı dil olarak İngilizce'yi öğrenmenin önemi

Hayatınızda kaç kere, bir iş ortamında insanlarla bir araya geldiğinizde konuşmalarını takip edemediğiniz için kendinizi dışlanmış hissettiniz? Ben bunu bir çok kez yaşadım ve sonunda Türkçe öğrendim. Bu durum çok üzücü ve insanın kendine özgüvenini sarsan bir hal alabilir. Düşünün, bilgi almak ve kendi fikrinizi ifade etmek için başka birine bağımlısınız.

İngiliz koloncilüğün yükselişi, İngilizcenin tüm dünyaya yayılmasına sebep oldu. 'Statistica' verilerine göre İngilizce hali hazırda, dünya üzerinde 1 milyar 500 milyon insan tarafından konuşuluyor ve bunun 375 milyonu İngilizceyi ana dili olarak konuşanlar. İngilizce, 53 ülkenin resmi dili ve İskandinav ülkeleri ve Almanya da ikinci dil olarak kabul edilmiştir.

Elbette, bunlar sadece istatistiksel veriler ama bu verilerin bize ima ettikleri nelerdir? Global dünyada internet iletişiminin ve web sayfalarının yüzde ellisi İngilizce. Uluslararası iş dünyasının, havacılığın, diplomasinin, bilimin, medyanın, turizm, eğlence sektörünün dili İngilizce. Sadece bu bile tek başına, uluslararası alanda bir yer edinmek, bir kariyer yapmak isteyen herkesi İngilizceyi öğrenmeye sevk etmeye yeterli olmalı. Uluslararası



firmalar İngilizce olmadan işlevsel olamazlar. Öyleyse, İngilizceyi öğrenmek kapıları açar. İngilizce bilenler global bir sahneye adım atarlar, artık perde arakasında beklemeyiz. Eğitim, kariyer olanakları,

uluslararası şarkıları, filmleri, bilgileri taktir edebilmek, onları bekler. Kısaca İngilizce konuşmak : Dünya vatandaşı olmaktır. Veronica Güller



Sevinçlerle dolu bir 2016 olsun



Yılbaşıyla birlikte hediye zamanı da geldi... Büyüğü ve küçüğü olmaz; ama bir şey var ki, hediye ile mutlaka sevindirmeli... “Yılbaşı bahane; maksat, sevdiklerimizi hatırlamak ve onlara sevgimizi hatırlatmak” diyoruz ve sizlere mutlu, huzurlu, el ele barış ve kardeşlik türkülerinin söylendiği bir 2016 diliyoruz...

Koskoca bir yıl daha kaşla göz arasında bitiyor... “Zaman ne de çabuk geçiyor” dediğinizi duyar gibiyiz...

Sevinçlerin, kavuşmaların, mutlulukların, pozitif gelişmelerin olduğu kadar; eminiz ki zorlu mücadelelerin, hastalıkların, dertlerin, ayrılıkların, üzücü gelişmelerin de yaşandığı bir yıl oldu 2015... Ülke olarak da özellikle üçüncü çeyrekte itibaren girilen yoğun politika gündemi, sonrasında hepimizi acıya

ve gözyaşına boğan terör belası nedeniyle, gerçekten de geride bırakmak istediğimiz bir yılı yaşadık. Ama derler ya, her yeni yıl yeni umutlar ve yeni başlangıçlar demektir... İşte, bir yıl daha geride kalırken; o yeni umutların ve başlangıçların müjdecisi 2016, ufukta göründü bile...

Bilenler bilmeyenlere söylesin; yeni yıla nasıl gidersen, sonrası öyle geçermiş... O yüzden 2016'ya

yüzlerimizde kocaman bir gülümsemeyle, neşeyle, coşkuyla, birbirimize sarılarak, birbirimizi hoş görerek, barış, kardeşlik ve huzur dualarıyla girelim. Tabii ki birbirimizi hediyelerle sevindirmeyi de ihmal etmeyelim. İZSİAD dergi ekibi olarak, genellikle küçük ama sıra dışı hediyeler konusunda sizlere fikir verebilir miyiz diye düşündük ve ortaya birbirinden şirin alternatifler çıktı. Bakın bakalım beğenecek misiniz?

Annelere sevgiyle...

Sevgisini, şefkatini ve bizlere olan sonsuz güvenini hissedebilmektir bir anneye sahip olmak. En zor günlerimizde en yakın dostumuz, en büyük dayanağımızdır annelerimiz. Biricik annelerimiz için ne yapsak az. Ancak özel günler, ona olan sevgimizi göstermek için büyük fırsat. Bakmayın siz, “Önemli olan düşünmen” dediklerine. Yılbaşında, annelere de, küçük de olsa bir hediye almak şart. İşte annelere yönelik, hediye fikirleri...



Fotoğraf baskılı tepsi

Hayattaki en değerli varlığımız biricik annemize, hep gözü önünde olacağımız bir hediye...



Bugün ne pişirsem kavanozu

Annelerin, yanıtını vermekte en çok zorlandıkları soru; “Bugün ne pişirsem? İşte bu soruya, tarifleriyle birlikte 60 yanıtın yer aldığı kavanoz...



Kişiye özel mesajlı saatler

Anne, bu hediye eşe dosta gururla gösterir, konu komşuyu da kıskandırır... Bu saatlere istediğiniz mesajı yazıp, annenize en içten duygularınızı ifade edebilirsiniz.



Annem dergi kapağı

Kocaman sevgisini gönlünüze sığdıramadığınız biricik annenize, gerçekten orijinal bir hediye... Göndereceğiniz fotoğrafa özel olarak hazırlanan; sevgi dolu ve esprili mesajlarınızla süslenen Annem Dergi Kapağı...



Kişiye özel baharatlık

Tuz gibi her şeye tat veren, şeker kadar tatlı ve bazen de söyledikleriyle acı biberi andıran annenize sevginizi ifade etmenin şık bir yolu... Üzerine ismini de yazdırabiliyorsunuz.



Kişiye özel taş baskı

Üzerinde annenizin ve sizin fotoğrafınızın bulunduğu Kişiye Özel Taş Baskı, duygularınızı ifade edebilmeniz en anlamlı yolu. Üstelik bu hediye ömrünce saklayabilir.



Anneye hediye sepeti

Hediye sepetleri, her zaman genel geçerliliği korumuş hediyelerin başında gelir. Çünkü içerisindeki birden fazla hediye, şık paketlemeleriyle çok özel bir hediye...



İsme özel kahve değirmeni

“Kahvesiz yapamam” diyen bir anneniz varsa bu hediye tam ona göre... Artık kendi kahvesini kendisi öğütecek; elbette tadı da bir başka olacak. Üzerine istediğiniz mesajı da yazdırabiliyorsunuz.



“Canım Babam” diyenlere...

Yılbaşı gelir de babalar unutulur mu? Elbette onlar için de sayısız hediye seçeneği var. Babaya alınacak hediye de elbette zevkleri, ihtiyaçları ve karakteri en önemli belirleyici... Babalar genelde günlük yaşamında sürekli kullanabileceği şeyleri sever. Doğumgünü, Babalar Günü ya da yılbaşı farketmez... İşte babaları mutlu edecek hediyelerden bir bukile...



Banyo hediye sepeti

Pek çok erkeğin en büyük derdi, her gün tıraş olmak değil mi? İşte, babanıza, her gün kullanabileceği bir hediye...



Tavla seven babalara...

Tavla tutkunu bir babanız varsa kravat ve çorap gibi hediyelerle zenginleştirilmiş bu tip setler biçilmiş kaftan...



Hediye seti ya da sepeti

İçerisinde anahtarlık, zippo çakmak, kalem ve kol düğmesi bulunan bu setler de babanızı mutlu etmeye yeter; ne dersiniz? Bu setlerin; babanızın ismi yazılı gömlek, cüzdan ve kemer içeren hediye sepeti şeklinde olanları da var...



Kişiye özel deri kartvizitlik

Son zamanlarda erkeklerin en çok kullandığı aksesuarların başında cüzdanlı kartvizitlikler geliyor. Üzerine ismi ve soyisim yazdırılabilen deri kartvizitlik ve cüzdan da babalara özel şık bir hediye...



Ahşap teknoloji seti

İçerisinde 8 gb bir usb bellek, 2 adet kişiye özel bambu kalem ve isme özel defter içeren bu setler; yazıp çizmeyi ve depolamayı seven babalara...



Çakmaklı kol saati

Bu hediye; “Babama daha önce her şeyi aldım” diyenlere... Parlak metal yüzeyi ve şık deri kayışıyla gayet şık ve ağırbaşlı duran Çakmaklı Kol Saati, sıra dışı bir hediye seçeneği...



Lazer işlemeli çerçeve

Babaların çok şaşıracağı ve bir o kadar da sevineceği, kaliteli bir hediye... Lazer işlemle çerçevenin ön yüzüne, babanıza iletmek istediğiniz mesajı yazdırabilirsiniz...



Kadınlara sıra dışı hediyeler

Giyimden takıya, ayakkabı ve çantadan kozmetiğe... Kadınlar için öyle çok hediye alternatifi var ki... Önemli olan, beğeneceği hediyeyi seçmeyi başarmak. Tabii ki bu seçimde de hediye alacağınız kadının ilgi alanları ve karakteri belirleyici olmalı... Duygusal kadınlar romantik hediyelerden; neşeli ve coşku dolu kadınlar kesinlikle ilginç, komik ya da espirili hediyelerden hoşlanır. Sizin için, kadınlara alınabilecek en sıradışı yılbaşı hediyelerini derlemeye çalıştık.



Kişiyeye özel takı

Kadının olmazsa olmazı takıdır... Çünkü kolye, yüzük ve bileklikler, giyimleri tamamlayan aksesuarlardır. Bu nedenle, her özel günde olduğu gibi yılbaşında da hediyelerin en prestijlisi takıdır. Kişiyeye özel olanlar, kadının mutluluğunu kesinlikle ikiye katlayacaktır.

Aşk sepeti

Kalp formunda kırmızı hasır sepet içinde, boynunda seni seviyorum kurdelesini ile ayıcık, mis kokulu lavanta kesesi, kalp mum, kalp şeklinde butik sabunlar, uğur böceği magnet gibi küçük ama kalpleri fetheden objeler...



Sihirli konserve

Biri size bir konserve vereceğini ve bu konserveyi sulayıp büyüttüğünüzde çok özel bir mesajla karşılaşacağınızı söylese gülüp geçerdiniz değil mi? Fakat bu sihirli konserve, "Seni seviyorum" demenin çok ilginç bir yolunu vaat ediyor.

Aşk kavanozu

Sevdiğinize, yılın 365 günü aşk dolu mesajlar iletmek ne güzel olurdu değil mi? İşte, onu ne kadar çok sevdiğinizi hep hatırlatacak bir hediye... Fakat sevdiğinizi uyarmayı unutmayın; çünkü mesajlar yüksek dozda aşk içerdiğinden günde sadece birini okusun.



Sihirli sıcak kalpler

Soğuk kış aylarında sevgilisine romantik bir hediye arayanların derdine derman olacak müthiş bir buluş... Kalp şeklindeki bu el ısıtıcıları sayesinde, sevdiğiniz, sıcacık kalbinizi her an elinde hissedecek.



Dilek feneri

Büyüleyici ve göz kamaştırıcı görüntüleriyle Dilek Fenerleri, geleceğe dair en güzel dileklerinizi yılbaşı gecesi gökyüzüne ulaştırıyor; romantizmi de doruğa taşıyor...



Kişiyeye özel sevgili eldiveni

Aşkıma çok özel bir aşk eldiveni... Hatta 2 adet eldiven birden! Biri klasik, bildiğimiz eldiven; polar kumaştan aşkın rengi kırmızı renkli, ellerinizi sıcacık yapacak, kullanışlı bir eldiven. Asıl özellikli olan da zaten diğer eldiven.



İstiridye içinde gerçek inci

Özel konserve içinde deniz suyu ile muhafaza edilmiş gerçek inci... Gümüş zincir ya da beyaz altınla bütünlünen bu kolye, hangi kadının aklını başından almaz ki...



Ömür boyu el ele yastık

Biricik sevdiğinizle her daim el ele, kalp kalbe yola devam edebilmemiz için tasarlanmış... Üzerine ne isterseniz yazdırabilirsiniz...



Menderes Tekel
Haber Türk Ege
Görsel Gazete eki
İzmir

Tarih: 05.07.2015
Sayfa No: 1
Soyun
R.E.T.L. : 805.122



Her öğrenci Anıtkabir'i görmeli

İzmir Sanatçısı ve İcadamları Derneği (İZSIAD) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçük-kurt her öğrencinin mutlaka Anıtkabir ve Çanakkale Şehitliğini görmesi gerektiğini söyledi. Küçük-kurt, "Öğrencilerimizin bu vatanın nasıl kurulduğunu, nasıl zor partlarda olduğunu anlamaları için bu" dedi.

Menderes Bayrak Ortaokulu



ten İZSIAD Yönetim Kurulu Başkanı **Hasan Küçük-kurt**, "Öğrencilerimizin mutluluğu her şeye değer. Yönetim olarak her öğrencinin Anıtkabiri'ni ve bu vatanın nasıl kurulduğunu, nasıl kurulduğunu anlamaları için mutlaka Çanakkale Şehitliğini'ni de görmeleri gerektiğine inanıyoruz. Önemli olduğu eğitim döneminde başlangıç öğrencileri şehitlikleri görmeleri için Çanakkale'ye göndermeyi planlıyoruz. Şimdiden müjde vermeyi" dedi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi 14-17 Ekim'de

İZSİAD-İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği'nin A ARTI OSGB işbirliği düzenlediği 2. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi ve Fuarı 14-17 Ekim 2015 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecek. Türkiye'de bu alanda bir işveren örgütüne yapılan ilk organizasyon olma özelliği taşıyan Zirve ve Fuar'la ilgili yapılan açıklamalar son aşamaya geldi. İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı **HASAN KÜÇÜKÖKÜR**, bu yıl rekor katılımları beklediğini Zirve ve Fuar'da 18 oturumla ilgili 18 oturum düzenleneceğini, bunun yanında 4 çarşıya, AKUT Başkansı Nasuh Marufi'nin de katılacağı 2 konferans ve bir söyleşinin yer aldığı Zirve'de üç gün süresince sektörün nabzını İzmir'de atacağını söyledi.

DAHA KAPSAMLI

Küçükçekirgen "Z. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi ile Z. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı'nı ikinci kez daha çok daha etkili, çok daha geniş katılımı gerçekleştirileceği, ikinci Zırve, toplam 5 salonda, 18 sektörde, 72 konuşmacı doğru ve iyi örnekleri paylaşacak. Teknik eğitim, konferans ve tiyatro etkinlikleriyle gerçekleştirilen, iki bin metrekarelik geçen fuar alanında da 50' nin üzerinde yerel ve yabancı firma ürünlerinin yanında teknolojik yenilikler mühendis, mimar, doktor, hemşire, teknik eleman olarak oluşan profesyonel ziyaretçileri buluşturacak.

Akran tüm tedbir ve uygulamaları rağmen iş kılında halen her gün 4 kişinin öldüğünü hatırlatan B Hakan Küçükkekirgen "Herbir şey candan daha önemli! Cansızın hayatına alması!" (Hakkında) (İstanbul)

[illegible]

Menendesi Tarihî Ortaokulu ve Okul Eski Bitirili yüncelesini İZSLAD'a teşekkür ziyaretinde bulundu. Okuldan yönetimin kadromuzdan oluşan heyet, başkanı öğrencilerini Amnikabir gezisine gönderen İZSLAD Yönetimi'ne teşekkür etti. Heyet, İZSLAD Yönetimi Kurulu Başkanı **Hazan Küçükakıtar**'a, teşekkür plaketi ve çiçek verdi.

'Herkes Çanakakale'yi görmeli'

Cocukların geziden çok memnun kaldığını belirten Okul Müdürü Serinaz Koca, "Öğrencilerimizin çoğunluğu dağ girişi ailelerin çocukları. Bugüne kadar böyle bir imkan bulamazdık. Bizlerin saygıdeğer hem de TMMOB'un gezisi bizi çok mutlu etti" diye konuştu.

Her zaman eğitimini ve öğrencilerini yanında olduklarını belirten Küçükakıtar ise "Öğrencilerimizin mutluoluğu her şey değer. Yönetimin olarak her öğrencinin Amnikabir'e bu vatanını nasıl kurtulduğunu, nasıl kurtulduğunu anlamak için mutlaka Çanakakale Sığılması'ni görmeleri gerektigini inanıyorum. Önemli olduğu eğitim-öğretim döneminde bu tür tecrübelerini planlayıyor. Şöndüden müjde veriyor" dedi.

[illegible][illegible]

İzSİAD üyeleri

[illegible][illegible][illegible][illegible]



İZMİRLİ SANAYİCİ VE İŞADAMLARININ AİLELERİ BAYRAMLAŞTI

Büyük aile İZSİAD Çiftlikköy'de buluştu

İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesi, aile ve çocukları ile birlikte Çiftlikköy'de düzenlenen bayramlaşma etkinliğine katıldı. Etkinliğe İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkuş, Başkan Yardımcısı Mehmet Akın, Genel Sekreteri Mustafa Özkan, Yürütme Kurulu üyeleri ve aileleri katıldı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı.



Sanatla sosyal sorumluluk

Seda Kaya GÜLER

İzmirli sanatçı Seda Kaya Güler, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor. Güler, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor. Güler, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor.

Sağlam temellerde koalisyon kurulsun

İzmir'de düzenlenen toplantıda, seçimin ardından oluşan parti temsilcileri, sağlam temellerde koalisyon kurulması konusunda görüşlerini belirttiler. Toplantıda, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor. Güler, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor.

Asgari ücret artmalı

İzmir'de düzenlenen toplantıda, seçimin ardından oluşan parti temsilcileri, sağlam temellerde koalisyon kurulması konusunda görüşlerini belirttiler. Toplantıda, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor. Güler, İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesiyle birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sanatla toplumun yararına çalışıyor.

İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesi, aile ve çocukları ile birlikte Çiftlikköy'de düzenlenen bayramlaşma etkinliğine katıldı. Etkinliğe İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkuş, Başkan Yardımcısı Mehmet Akın, Genel Sekreteri Mustafa Özkan, Yürütme Kurulu üyeleri ve aileleri katıldı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı.



İş dünyası belirsizlikten şikâyetçi

Türkiye'nin yeniden sandık başına girmeye hazırlandığı şu günlerde iş dünyası "netlik" arayışında. Son tabloya göre vatandaşın istediği bir değişiklikler söz konusu. İş dünyası belirsizlikten şikâyetçi. Türkiye'nin yeniden sandık başına girmeye hazırlandığı şu günlerde iş dünyası "netlik" arayışında. Son tabloya göre vatandaşın istediği bir değişiklikler söz konusu. İş dünyası belirsizlikten şikâyetçi.

Güven oranı düşüyor. İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesi, aile ve çocukları ile birlikte Çiftlikköy'de düzenlenen bayramlaşma etkinliğine katıldı. Etkinliğe İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkuş, Başkan Yardımcısı Mehmet Akın, Genel Sekreteri Mustafa Özkan, Yürütme Kurulu üyeleri ve aileleri katıldı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı.

"Her işletme 1 kişiyi işe alsın 70 bin kişi istihdam edilir"

İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesi, aile ve çocukları ile birlikte Çiftlikköy'de düzenlenen bayramlaşma etkinliğine katıldı. Etkinliğe İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkuş, Başkan Yardımcısı Mehmet Akın, Genel Sekreteri Mustafa Özkan, Yürütme Kurulu üyeleri ve aileleri katıldı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı.



İŞKUR'UN PROGRAMI, AYDA 1000 LİRA VE DENEYİM KAZANDIRACAK

'Haydi herkes işbaşına'

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 'Haydi herkes işbaşına' sloganıyla hayata geçirilen 'İşbaşı Eğitim Programı'yla ilgili İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) üyeleriyle bir araya geldi. Kabak, programın 70 bin kişiye istihdam sağlayacağını belirtti. Kabak, programın 70 bin kişiye istihdam sağlayacağını belirtti.

70 bin kişiye istihdam. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 'Haydi herkes işbaşına' sloganıyla hayata geçirilen 'İşbaşı Eğitim Programı'yla ilgili İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak, İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) üyeleriyle bir araya geldi. Kabak, programın 70 bin kişiye istihdam sağlayacağını belirtti. Kabak, programın 70 bin kişiye istihdam sağlayacağını belirtti.



Sanayiciler, iş sağlığı ve güvenliği zirvesi yapıyor

İzmir Sanayici ve İşadamlarının Aileleri (İZSİAD) ailesi, aile ve çocukları ile birlikte Çiftlikköy'de düzenlenen bayramlaşma etkinliğine katıldı. Etkinliğe İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkuş, Başkan Yardımcısı Mehmet Akın, Genel Sekreteri Mustafa Özkan, Yürütme Kurulu üyeleri ve aileleri katıldı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı. Etkinlikte ailelerin bir araya gelmesi ve çocukların eğlenmesi amaçlandı.

Bu saatler akıl küpü



Akıllı saat piyasasında yerini alan Samsung, Gear S2 modelini, 299.99 dolar başlangıç fiyatıyla sundu. Ürün; Amazon, Best Buy ve Samsung yetkilisi satıcıları üzerinden kullanıcılara ulaşıyor. Bahsedilen fiyata ek olarak, klasik saat tasarımına sahip Gear S2 Classic ise 349.99 dolarlık etikete sahip. Akıllı saatlerle ilgili genel bilgi vermek istenirse;

bilgisayar sistemi ile entegre edilmiş kol saati diyebiliriz. En büyük özelliği, telefon gibi görüşme imkanı sağlaması. Akıllı saate gelen mesajları göz ardı edebilir ya da kabul edebilirsiniz. En önemli özelliklerinden biri de, sesli kullanım özelliğine sahip olması. Cihazda bulunan dahili hoparlör ile kullanıcı, ahizesiz konuşma yapabilmektedir. Öyle ki günlük işini yaparken diğer yandan konuşma imkanına sahip olacaktır. Akıllı saatin içinde kamera özelliği bulunmaktadır. En güzel anlarınızda fotoğraf çekebilir ve hafızasında saklayabilirsiniz. Ses kaydetme özelliğine sahiptir. İstedığınız an müzik dinleyebilirsiniz. Akıllı saatte ayrıca adım ölçer bulunmaktadır. Yürürken veya spor yaparken adımlarınızı takip edebilirsiniz.

Google fotoğraflar, Chromecast'e geldi

Ailenizle televizyon karşısında otururken kameranızla çektiğiniz fotoğrafları Google Fotoğraflar ile görüntülemek artık daha basit... Google yeni bir güncellemeyle Google Fotoğraflar'a Chromecast desteği getirdi. Şirket 35 dolarlık bu yayın ürünü ile fotoğraflar uygulamasını uyumlu hale getirdiğini duyurdu. Google Fotoğraflar'a gelen bir diğer yenilikse artık fotoğrafınızda bulunan kişileri, istediğiniz isimlerle etiketleyebiliyorsunuz. Fotoğraflar takımının blog gönderisi ile duyurduğu bu yenilik tamamen size özel ve Google hesabınızla veya profilinizle ilişkilendirilmiyor. Bir kez insanları etiketlediğinizde fotoğraflar içerisinde aramalarınızı da daha detaylı yapabiliyorsunuz. Yeni gelen bir başka özellik ise pay-



laşılan albümler. Aile veya arkadaş grubunuzla paylaşacağınız bu albüm havuzunda grup üyeleri tarafından çekilen fotoğraflar bulunacak. Google Fotoğraflar'a gelen bu yenilikler, şimdilik sadece Android için. Yakında iOS ve internet versiyonlarına da gelecek.

iPhone ve iPad'lerde güvenlik açığına son



Belirli aralıklarla ürünlerini güncelleyen ve daha güvenli hale getiren Apple, iOS 9.0.2 sürümüyle bu durumu bir kez daha gerçekleştirdi. iPhone'larda görülen kilit ekranı açığı, telefon kilitli durumda olsa da bilgilere erişmeye olanak tanıyordu. Ancak son sürüme yükselttilen iPhone'larda bu açık artık söz konusu değil. Telefon kilitliken yapılan bir dizi dokunma işlemi, fotoğraflara ve diğer bilgilere erişmeye izin veriyordu. Böylece iPhone'a koyulan şifre güvenliği herhangi bir önem taşımaz hale geliyordu. iOS 9.0.2, söz konusu hatanın giderilmesi dışında cihazı iyileştiren ve problemleri ortadan kaldıran başka özelliklere de sahip...



Samsung'tan çift arka kameralı akıllı telefon atağı

Güney Kore merkezli teknoloji devi Samsung, yine yenilik peşinde. Firmanın çift arka kameralı cep telefonu hazırladığı iddia edildi. Galaxy S6 Edge Plus ve Note 5 gibi modelleriyle teknoloji tutkunlarını fetheden Samsung'un, bu yeni model için hazırlık sürecinde olduğu ve yakın zamanda yeni ürünü beğeniye sunacağı belirtiliyor. Aslında bu tarz bir teknolojinin adı duyulunca akıllara Galaxy S7 modeli gelmiyor değil. Fakat çift kameralı cihazın yeni bir model olacağı ön görülmekte. S7'nin bu tarz bir teknolojiyle gelip gelmeyeceği elbette belli değil. Dedi-kodular her ne kadar yeni bir modele işaret ediyor olsa da Samsung'un ne tarz bir planı olup olmadığı bilinmiyor. Yukarı bölümünde çift kamera taşıyacak olan yeni model, gelişmiş fotoğrafçılık deneyimi sunacak. Daha pahalı bir teknoloji olarak kabul gören çift kamera, derinlemesine efekt ve ışıklandırma gibi pek çok konuda güzel fotoğraflar çekmeyi sağlayacak.

Huawei Honor 5X hakkında tüm sızıntılar



Teknoloji kulislerine göre yakın zamanda Huawei Honor 5X duyurusu ile karşılaşacağız. Nexus 2015 modeli için kolları çoktan sıvayan Huawei, diğer çalışmalarını da sür-

dürüyor. Firmanın, Honor 5X adında yeni bir akıllı telefon modeli geliştirdiği anlaşıldı. TENAA programına dahil olması ile birlikte ortaya çıkan telefon, teknik özellikleriyle de gözler önüne serilmiş durumda. 5.5 inç büyüklüğündeki ekranla gelen Huawei Honor 5X, 1080p yani Full HD çözünürlük sunacak. Netlik konusunda güzel bir performans sunması beklenen modelin, Snapdragon 615 yonga seti ile donatılmış olacağı da görüldü. Grafik tarafında tercihi Adreno 405 işlemcisi yönünde yapan Huawei, Honor 5X'te 3 GB RAM, 32 GB dahili depolama alanı, 13 MP arka kamera ve 5 MP ön kamera gibi özelliklere de yer vermiş olacak. Modelin ilk aşamada Android 5.1.1 sürümü ile geleceği konuşuluyor.



Stajyer / The Intern

Başarılı bir şirketin sahibi olan Jules Ostin (Anne Hathaway), çalışanlarından birinin tavsiyesiyle yeni bir stajyer programı başlatır. Biraz yaşını almış insanlara yönelik olan bu deneysel programa ilk başlayan kişi ise 70 yaşındaki Ben Whitaker (Robert De Niro) olur. Filmin başında; eşini kaybedişi ve emekli oluşuyla birlikte 'işe yaramadığını hissettiği' bir yaşam döngüsüne giren Ben'i, 'bir işin ucundan tutmak' konusunda istekliliğini izliyoruz. İnternet üzerinden elbise satmakta olan popüler bir e-ticaret sitesinin sosyal sorumluluk projesi olarak okunabilecek 'yaşlı stajyerler arıyoruz' ilanı kendisi için biçilmiş kaftan. İçindeki enerji hala sönmemiş Ben, başvuru için çektiği keyifli video ile işi kaparken, yanına verildiği şirket sahibi Jules ise durumdan bihaber. Dört başı mamur işkolik Jules, ilk etapta 'ayağının altında dolaşması muhtemel' Ben'e önyargı ile yaklaşıp da kariyeri boyunca önemli işler yürütmüş yaşlı adamın hem profesyonel anlamında hem de bire bir ilişkilerde kendisini ispatlaması uzun sürmüyor. Filmin yönetmeni, Nancy Meyers...

Star Wars 7 Güç Uyanıyor The Force Awakens

Star Wars ya da Türkçe ismiyle Yıldız Savaşlar, dünya sinema tarihinin en ilgi çeken film serisi olmuştur... Sadık fanları, filmlerde kullanılan objelerden ve birbirinden ilginç karakterlerden oluşan hediyelik eşyaları ile da başlı başına bir sektörü de oluşan bu kült serinin sonuncusu, yılbaşı öncesi, 18 Aralık'ta vizyona giriyor.

Star Wars 6'da, Luke Skywalker ve arkadaşlarının Han Solo'yu kurtarmak için Tatooine'e yaptıkları yolculuğu ve mücadeleyi izlemiştik. oğul Luke Skywalker, babası Darth Vader ile karşı karşıya gelmişti. Seyirci olarak hikayenin bittiğine inanmıştık.

Hayranlarının aylar öncesinden bilet bulmak için harekete geçtiği Star Wars 7 - Güç Uyanıyor / The Force Awakens'te ise efsane, herkesi şaşırtacak biçimde geri dönüyor. Usta oyuncu Harrison Ford'un



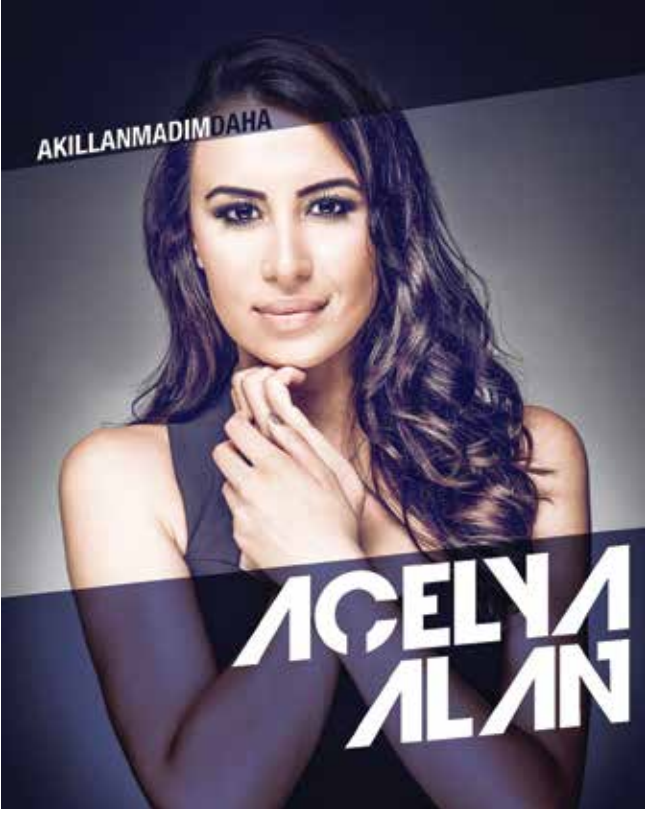
Han Solo'yu canlandırması hariç, seyirciyi neler beklediği ise başlı başına bir muamma... Başlıca rolleri; Daisy Ridley, John Boyega ve Oscar Isaac paylaşıyor. Yönetmen koltuğu ise yakın dönem bilimkurgu-aksiyon sinemasının yükselen ismi J.J. Abrams'a emanet.

Tuhaf Bir Sihir / Strange Magic



Hollywood'un sıradışı isimlerinden George Lucas'ın sahibi olduğu Lucasfilm'in yapımcılığını üstlendiği animasyonda, goblinler, periler ve birbirinden fantastik yaratıkların sihirli bir iksir uğruna verdikleri mücadele konu ediliyor. Müzikal türündeki filmde, Shakespeare'in Bir Yaz Gecesi Rüyası eserinden de temalar kullanılıyor.

Senaryosunu George Lucas ve David Berenbaum'un yazdığı 99 dakikalık animasyonun yönetmenliğini Gary Rydstrom yapıyor. Seslendirenler arasında Alfred Molina, Evan Rachel Wood, Peter Stormare, Kristin Chenoweth, Alan Cumming gibi isimler var.



İzmir'den yeni ve güçlü bir ses daha

Türkiye onu, Acun Ilıcalı'nın prodüksiyonu O Ses Türkiye ile tanıdı... Hem güzelliği ve duruşu hem de güçlü sesiyle gönüllerde taht kurdu. Uzun yıllardır sahne çalışmalarını İzmir'de sürdüren, kendi şarkılarını da yazıp besteleyen Açelya Alan'ı, İstanbul müzik piyasasının duayen isimlerinden Bektaş Türk, deyim yerindeyse es geçmedi... Bugün milyonlarca hayrana sahip pek çok usta sesi Türkiye'ye kazandıran Türk, Açelya için de kollarını sıvadı. "Akıllanmadım Daha" adlı ilk single çalışmasıyla İzmirli sanatçılar kervanına katılan Açelya Alan, "Müzik camiasına çok önemli isimler kazandıran bu çağdaş ve modern şehri hakıyla temsil etmek benim için önemli" diyor. "Akıllanmadım Daha"nın sözü ve bestesi Açelya Alan'a; düzenlemesi ise Erdinç Şenyaylar ve Tezcan Erol'a ait.

Ezgi'nin Günlüğü, 'İstanbul Gibi'yi çıkardı...

Ezgi'nin Günlüğü'nün yeni albümü "İstanbul Gibi", dinleyicileriyle buluştu. Beş yıllık bir aradan sonra hazırlanan albümde 13 şarkı yer alıyor. Ezgi'nin Günlüğü'nün 17'nci Albümü olan "İstanbul Gibi", grubun 33 yıldır yazmakta olduğu günlüklerine yepyeni bir sayfa eklerken, ilk günden bu yana alıştığımız müzik tadını da devam ettiriyor... Birçok değerli müzisyenin stüdyo katkıda bulunduğu albümü, Ezgi'nin Günlüğü; Eylem Atmaca, Çağrı Çetinsel, Cafer İşleyen, Can Göktürk, Nadir Göktürk, Erkan Gürer ve Cem Gezginti'den oluşan kadrosuyla gerçekleştirdi.



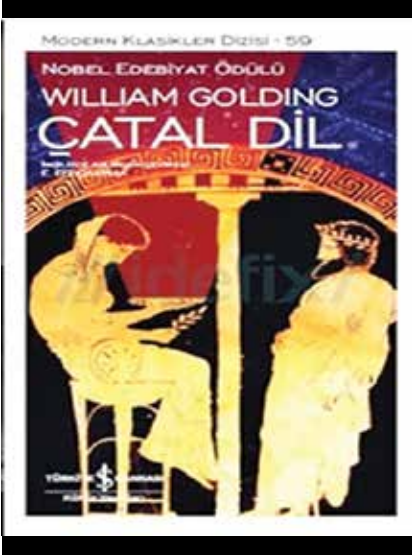
Yalın'ı bütün dünya dinliyor

Yalın ve gençlerin vazgeçilmezi Cornetto'nun başarısı Türkiye sınırlarını aştı. Üç yıldır Cornetto için yazdığı aşk şarkılarıyla yaz aylarına damga vuran Yalın'ı şimdi bütün dünya dinliyor. Cornetto, bu yıl dünyanın farklı ülkelerindeki gençlere Yalın tarafından yorumlanan "King For One Day" adlı şarkıyla ulaşıyor. Arjantin'den Venezüella'ya toplam 34 ülkede yayınlanan şarkı, gençler tarafından büyük beğeni topladı... Cornetto'nun global iletişimi için hazırlanan, "aşkta cesur olan kazanır" temasını konu alan şarkıyla Yalın, Türkiye'den sonra dünyanın müzik listelerine de damgasını vurmaya aday görünüyor. Şarkı, YouTube, iTunes, Spotify gibi birçok kanaldan dünya gençliğine sunuluyor.



Feridun Düzağaç, "Başka" geliyor...

Önümüzdeki yıl sanat hayatının 20'nci yılını kutlamaya hazırlanan Feridun Düzağaç, kariyerinin 9'uncu stüdyo albümü ile sevenlerinin karşısına çıkıyor. Albümlerine verdiği isimlerin herkeste farklı çağrışımlar uyandırması ve albümün, içeriğini yansıtmaması gerektiğini düşünen sanatçının bu albümüne verdiği isim ise "Başka". 10 şarkıdan oluşan albümde, söz ve bestesi Ata Akağ'a ait "Olmasaydın" ve "Sorma" şarkısının bestesi dışındaki 7 şarkının da söz ve müziği yine Feridun Düzağaç'a ait. Albümde bir de Oya Erkaya Arman'ın yeni düzenlemesi ile ilk kez 1996 yılında yayınlanmış en sevilen FD şarkılarından "Beyaz" yer alıyor... Sony Music etiketi ile yayınlanan albümün çıkış şarkısı ise yine sözleri ve bestesi Feridun Düzağaç'a ait "Biçare"...



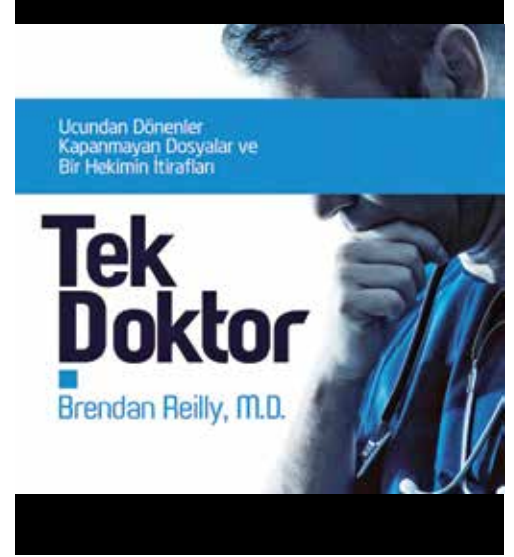
Çatal Dil Yazar: William Golding

İngiliz yazar William Golding, her ne kadar “bugünün dünyasında insanlık durumunu aydınlatan” romanlarıyla Nobel Edebiyat Ödülü’ne layık görülse de, son romanı Çatal Dil’de bizi eski Yunan dünyasına götürüyor. Milattan Önce 1’inci Yüzyıl’da, Romalıların Yunan şehirlerini ele geçirmek üzere olduğu bir sırada, zenginliğini ve nüfuzunu yitirmekte olan kutsal Delphi şehrinde Apollon adına kehanette bulunmak üzere Pythia olarak seçilen bir genç kızın hikâyesini anlatıyor. Arieka adlı bu genç kız, Apollon’un yer yüzündeki sesi olarak, tanrının hizmetinde geçirdiği yıllar boyunca Delphi’nin çöküşüne ilk elden tanıklık edecektir. Yaşlılığında geçmişe dönerek, sevgisiz bir ailede geçen çocukluğunu, psişik güçlere sahip bir bakire olarak Yüksek Rahip İonides tarafından Delphi’de üstleneceği rol için seçilişini, tanrılara karşı ikircikli tavrını ve hayatının bilicilikle geçen altmış yılını gözden geçirir.

Bu son romanını tamamlayamadan yaşama veda eden Golding, Çatal Dil’de bizi mazlum ama bağımsız ve olağanüstü sahici bir kadın karakterle tanıştırtırken, eski Yunan dünyasını da capcanlı bir atmosfere büründürüyor.

Sevgili Öğretmenim Yazar: Necati Gönçör

İz bırakan öyküleriyle sevilen ödüllü, usta yazar Necati Gönçör, son kitabını yine çocuklar için kaleme aldı. Kitaptaki 11 öykü, çocukluk çağının en önemli simgelerinden olan öğretmenlerin, her koşulda öğrencilerini kucaklayarak onları yaşama hazırlayabilme gücünü örnekliyor. Karşılıklı sorumlulukların ve fedakârlıkların belirleyici olduğu, sevgiyle örülen öğretmen-öğrenci ilişkilerini öyküleştiren yazar, kendine özgü üslubuyla öğretmenlik mesleğinin değerini yalın bir gerçekçilikle, tarafsız bir anlatımla yüceltıyor. Farklı sosyal yapılarda büyüyen öğrencilerin gereksinim duyduğu iletişimi ve öğretmenlerin okul sınırlarını aşan sorumluluklarını hatırlatırken, her öyküsünü sevgi bağıyla kuşatmayı başarıyor. Arka planda resmettiği Anadolu görünümüyle doğayla iç içe, farklılıklara saygıyla yaşamının önemini ve dayanışmayı duyumsatırken, okura bambaşka yaşamların da kapısını aralıyor. Usta öykücünün eşsiz gözlem gücü ve yılların deneyiminden süzülen Kitap, çocuklara, öğretmenlere ve ebeveynlere duygu yüklü bir okuma deneyimi sunuyor.



Tek Doktor Yazar: Dr. Brendan Reilly

Dr. Brendan Reilly’nin “Tek Doktor” adlı kitabı, Ebru Sürmeli çevirisi ve Koton Kitap etiketiyle yayımlandı. Tek Doktor’da, seçkin bir hekimin, kariyerinde karşılaştığı yaşam değiştiren deneyimler anlatılıyor. Her gün karşılaştığı krizler ve hayal kırıklıkları arasında bölünen Dr. Reilly, göz korkutan birkaç zorlukla aynı anda uğraşmak mecburiyetinde; tanınmış bir eğitim hastanesinin yoğun servislerinde ilgilendiği sıra dışı hastalar; 90 yaşındaki annesiyle babasının ölümcül hastalıkları ve üzerinden uzun zaman geçmesine rağmen aklından çıkartamadığı kapanmamış bir dosya... Dr. Reilly’nin hastaları ve yakınları ciddi tehlikeler atlatır, yürek parçalayan kararlarla boğuşur ve tıbbın iyileştirme gücünün sınırlarıyla yüzleşirken Tek Doktor parçalara ayrılmış, insani yönünü yitirmiş, ticaret odaklı ve gerçek ilginin zor bulunduğu sağlık hizmeti sistemini bütün çıplaklığıyla gözler önüne seriyor. Tek Doktor ilginç karakterlerle dolu, karanlık sırları, esrarengiz hastalıkları, imkânsız düşleri olan insanların hikâyelerini hassas ve empatik bir dille anlatıyor. Bir zamanlar bütün hekimlerin el üstünde tuttuğu mesleki değerleri hatırlatıyor.

Tek Doktor Dr. Brendan Reilly’nin doktorluk hakkındaki “hakikati” anlama arayışı ve tek doktorun yaratabileceği farka dair dokunaklı bir vasiyet...

ÖNCELİĞİMİZ
İNSAN
ÖNCELİĞİMİZ
GÜVENLİĞİNİZ



A: Mansuroğlu Mh. 222. Sk. No:11/A Özkanlar Bayraklı / İZMİR
T: 0(232) 344 40 60 Gsm: 0(534) 270 88 66 F: 0(232) 347 57 56
bilgi@gulculerosgb.com • www.gulculerosgb.com

 **GÜLCÜLER**
OSGB ORTAK SAĞLIK ve
GÜVENLİK BİRİMİ